



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

О Т Ч Е Т

**на ръководството на
Техническия университет – София**

**за дейността
през периода 01.11.2013 – 01.11.2014 г.**

ноември, 2014

1. У В О Д	5
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ.....	7
2.1. Структурна схема на управление	7
2.2. Списък на академичните звена	13
3. ПЕРСОНАЛ	16
4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ	17
4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2014/2015 Г.	17
4.1.1. Прием в ОКС бакалавър.....	17
4.1.2. Прием и обучение в магистърска степен	24
4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ	28
4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДоезиковите факултети	33
4.3.1. Инженерно обучение на немски език	33
4.3.2. Инженерно обучение на френски език.....	36
4.3.3. Инженерно обучение на английски език	37
4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ	39
4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ	43
4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ	45
4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ	46
4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ	48
4.8.1. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ	48
4.8.2. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ	50
4.8.2. НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ	50
4.9. АКРЕДИТАЦИЯ и рейтинг	50
4.10. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА	55
5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ	56
Изводи	68
6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ	70
6.1. ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ.....	70
6.2. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ	75
6.2.1. Библиотечно - информационен център	75
6.2.2. Център за информационни ресурси	77
6.3. УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ	84

6.4.ОТДЕЛ „ДЪРЖАВНА СОБСТЕНОСТ И ИНВЕСТИЦИИ“	86
6.5. СОЦИАЛНО ОБСЛУЖВАНЕ	90
7.1. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ“	92
7.1.1. Международни изследователски програми	92
7.2. ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ	92
7.2.1. Програма „Еразъм“ – висше образование	92
7.3. Сектор „Международни програми и обмен“	106
7.3.1. Международни програми.....	106
7.3.3. Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации	107
7.4. СЕКТОР „ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА“	108
7.4.1. Работа с медиите.....	108
7.4.2. Реклама на ТУ – София	109
7.5. СЕКТОР „КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР“	110
7.6. СЕКТОР „ПРОТОКОЛ“	115
7.7. ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР НА ТУ – СОФИЯ	118
7.8. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД“	119
7.9. ЦЕНТЪР ПО МУЛТИМЕДИЙНИ КОМУНИКАЦИИ И МУЛТИМЕДИЙНИ ТЕХНОЛОГИИ	120
7.10. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ	123
8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР	126
8.1. ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС)	135
9. ПРАВНА ДЕЙНОСТ	140
9.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА	140
9.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ	140
10. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ.....	141
10.1. Дирекция Финанси	141
10.1.1. Отдел Планиране и анализи.....	141
10.1.2. Отдел Счетоводство.....	141
10.1.3. Отдел Материално-техническо снабдяване и складово стопанство	143
10.2. Приходи и разходи на ТУ-София	144
11. ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ.....	153
12. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН.....	171

13. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА	179
13.1. КОЛЕЖА ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА КЪМ ТУ - СОФИЯ	179
13.2. ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – град ПРАВЕЦ при ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ	182
13.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ “ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ” КЪМ ТУ–СОФИЯ	183
14. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ.....	185
15. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ	187
О Т Ч Е Т ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ НА ТУ-СОФИЯ	202

1. У В О Д

Настоящият отчет представя накратко работата на ръководството на Техническия университет – София за едногодишния период от м. ноември 2013г. до м. ноември 2014 година. Освен ежедневните и повтарящи се задачи са изпълнени следните по-съществени дейности:

Завърши успешно кандидат – студентската кампания 2013 – 2014 год. На фона на драстичното намаление на завършващите средно образование и проблемите във всички, особено техническите университети вече четвърта година приемаме нови студенти само с две класирания, много близо до 100% от местата по държавна поръчка – миналата година 99% , а тази година – 94% (общо бакалаври и магистри за ТУ - София).

Спечелените на конкурсен принцип 17 големи проекта от оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ на обща стойност 5 312 000 милиона лева се изпълняват успешно. Осигурява се постоянното им оперативно съфинансиране от ТУ – София. Предстои завършването им до края на календарната година.

Ръководството на университета работи в режим на диалогичност, прозрачност, академизъм и демократичност - Ректорските съвети се провеждат ежеседмично с публикуване на протоколите в сайта на ТУ – София, директно се предават Академичните съвети и всички други важни мероприятия по университетската видео-компютърна мрежа и интернет, в дневния ред на всеки АС има постоянна точка „Отговори на въпроси към ректорското ръководство“, преди решаването на важни въпроси се организира обсъждане с участието на всички декани и др.

Подмладяването на преподавателския и преподавателски състав е във фокуса на кадровата политика - за доценти и професори се избират млади хора, освободени са изпълнили условията за пенсиониране преподаватели. В същото време се спазват особено високите изисквания на университета при обявяване на конкурси за доценти и професори. През последната година броят на хабилитираните преподаватели практически е същият, както предната година.

Продължава да се работи по изпълнението на редица строителни проекти - в редовна експлоатация е съвременно автоматизирано дистанционно управление на отоплителните инсталации в сградите на студентските общежития и учебните сгради на университета, от където имаме съществени финансови икономии, готова и одобрена е

документацията за основен ремонт на блок 14 на Студентските общежития и учебен блок 4 по Национална схема за зелени инвестиции и много други.

Уредени са окончателно с десетилетия нерешени въпроси за собствеността на всички недвижимите имоти на Техническия университет – учебни сгради, общежития, почивни станции, включително собственост на сградите на ДЧЕОПЛ и Технологичното училище „Електронни системи“ в Младост.

Разработени, приети от АС и ОС на ТУ - София и вече успешно се използват редица Правилници, Правила, образци на документи и др.

В редовна експлоатация е изцяло нов проектиран и изготвен web сайт на университета, редица нови автоматизирани компютърни системи за управление и администриране на изследователската и учебната дейности.

Приключени и в процес на завършване са редица висящи съдебни дела за търгове, наемни отношения и др. Разрешени са някои натрупвани с години проблеми с наематели на ТУ и техните задължения.

Разкрити са нови между факултетни бакалавърски и магистърски специалности, изцяло обновени и оптимизирани са почти всички учебни планове.

Улеснено и регулирано с новото законодателство по ЗОП е съгласуването и провеждането на процедурите по доставките на стоки и услуги.

Продължава изготвянето на многофункционални чип карти на всички преподаватели, служители и студенти. Всички студенти от първи до четвърти курс са получили своите безплатни карти.

Подписани са много нови договори за сътрудничество с български и чуждестранни организации и университети.

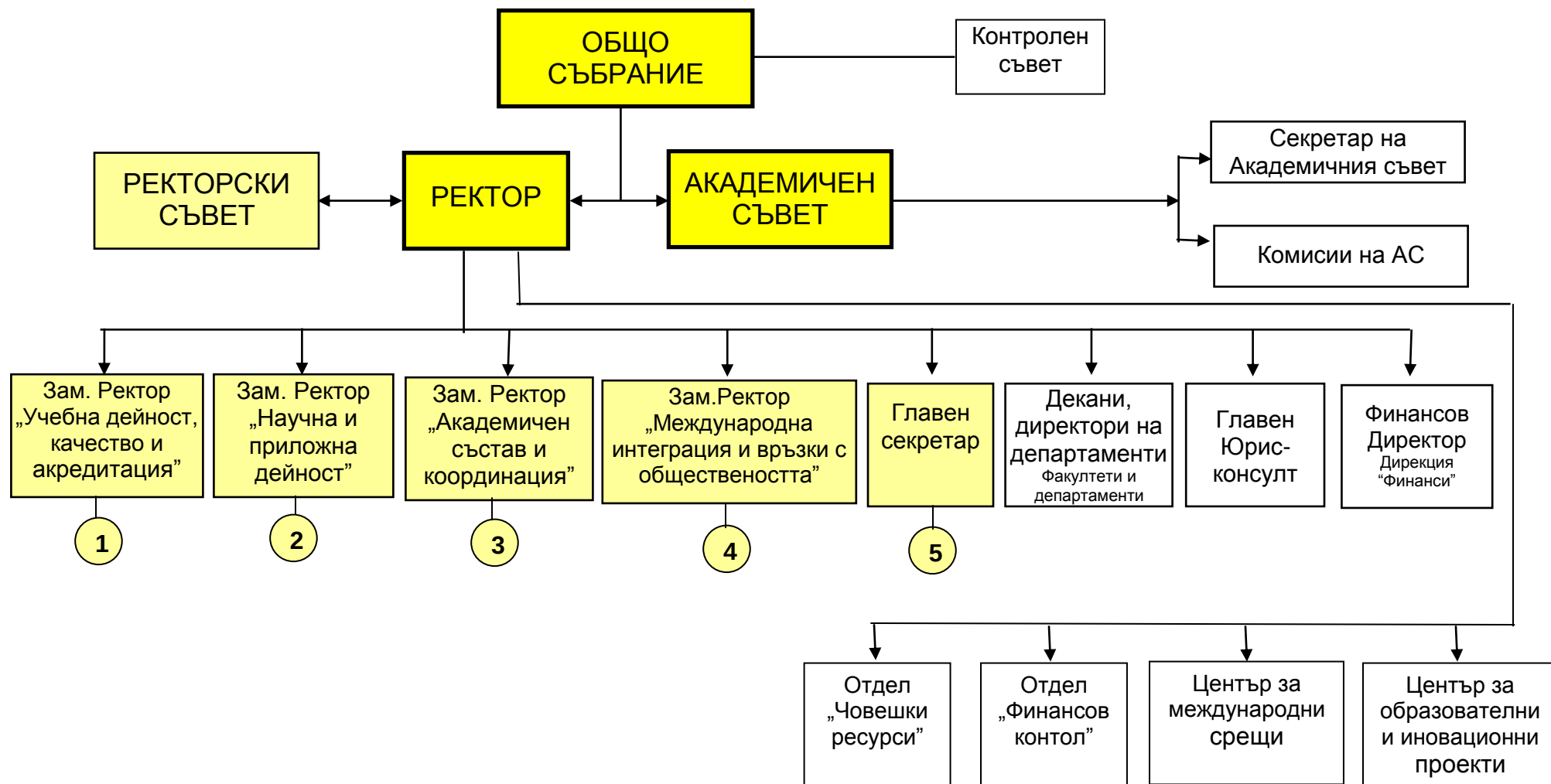
Сътрудничеството между Ректорското ръководство и Студентския съвет е позитивно. В резултат на това студентите активно подпомагат редица дейности, като настаняване в студентските общежития, изготвяне и раздаване на чип карти и други.

Осъществиха се редица полезни нови инициативи в Студентските общежития и столове – разработен и приет беше нов правилник за вътрешния ред в студентските общежития, въведе се нова организация на пропускателния режим, работи се по изграждането на нов студентски стол, студентски кампус и други.

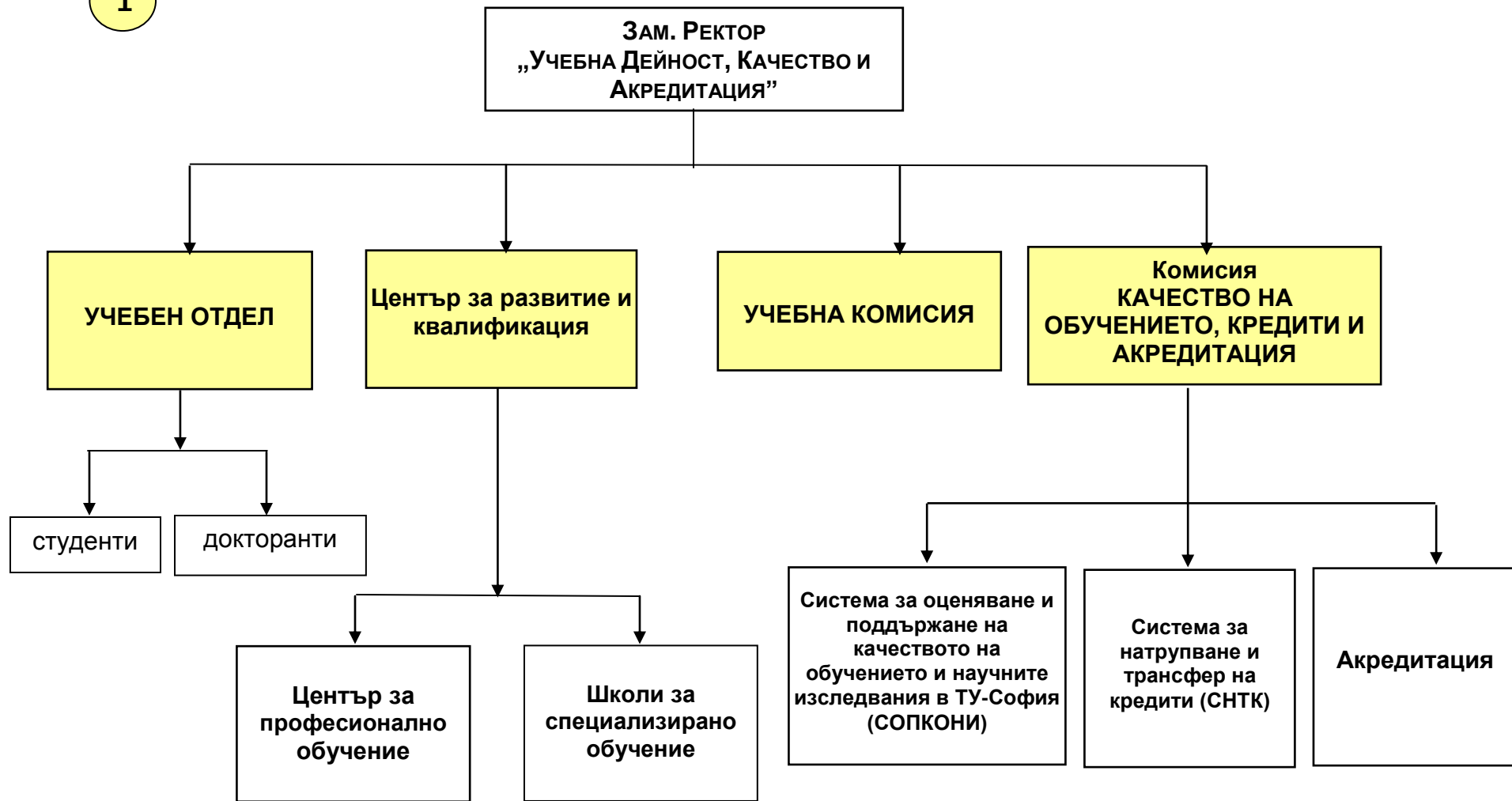
Допълнителна информация и конкретни данни за тези и много други въпроси можете да намерите в настоящия отчет.

2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ

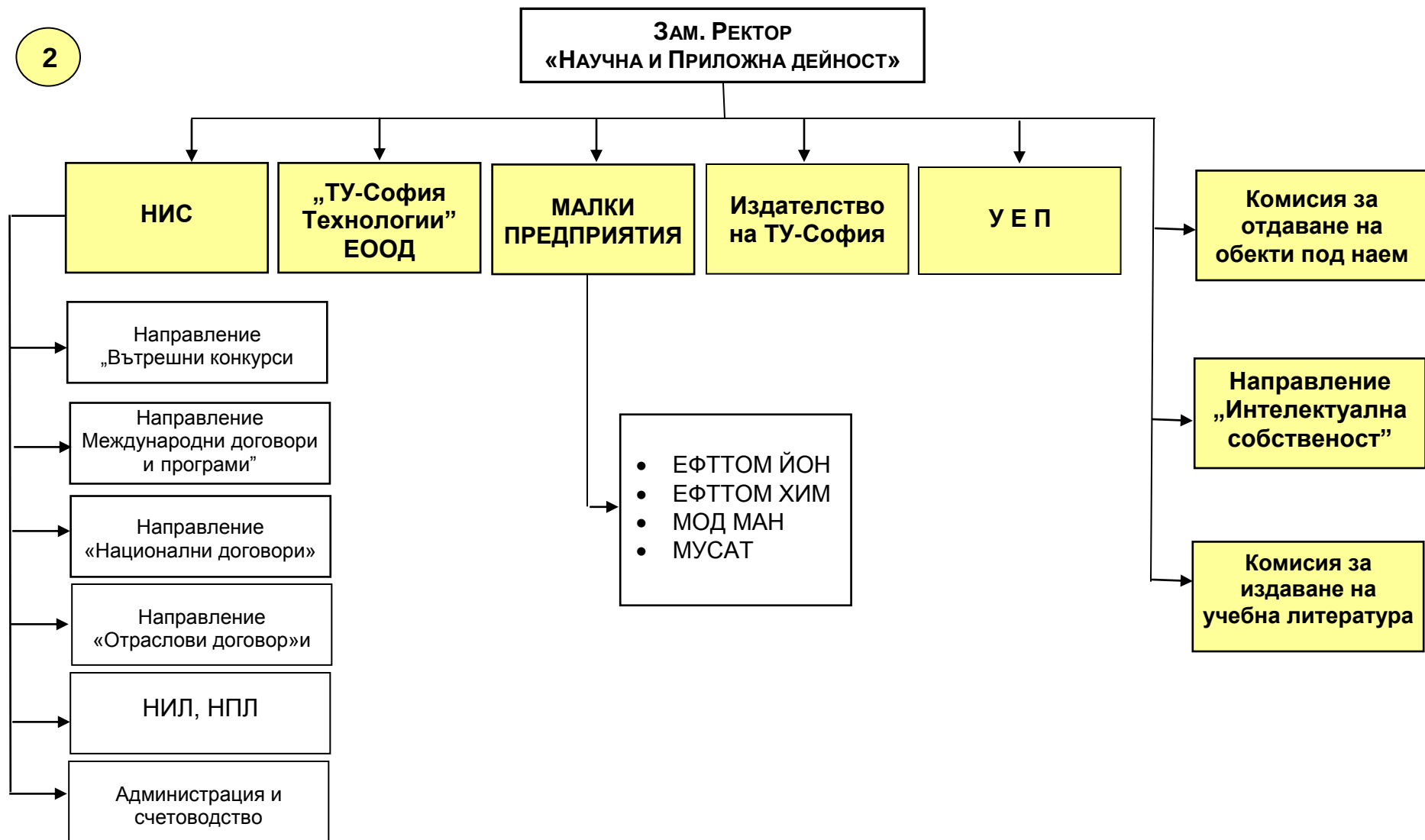
2.1. СТРУКТУРНА СХЕМА НА УПРАВЛЕНИЕ



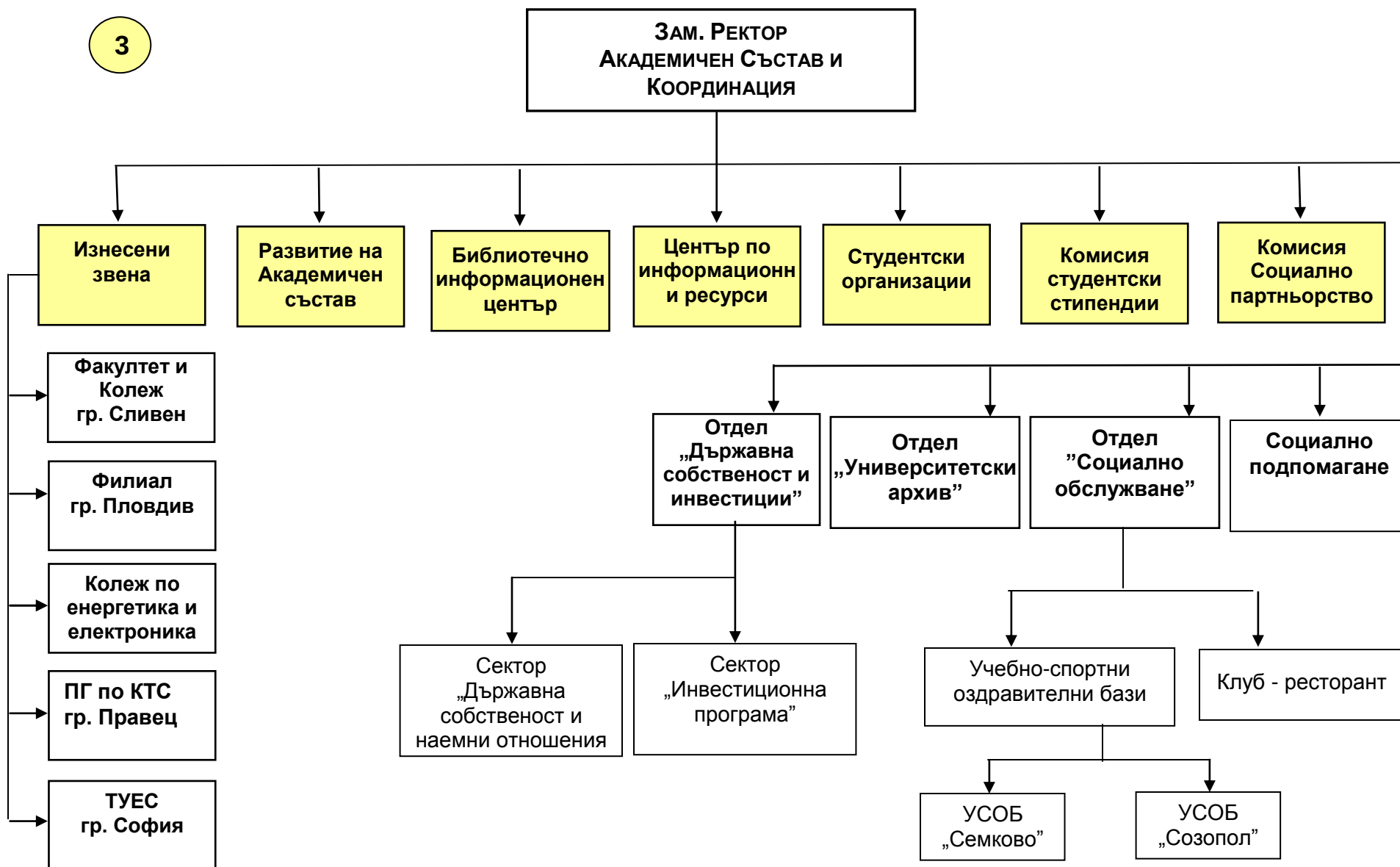
1

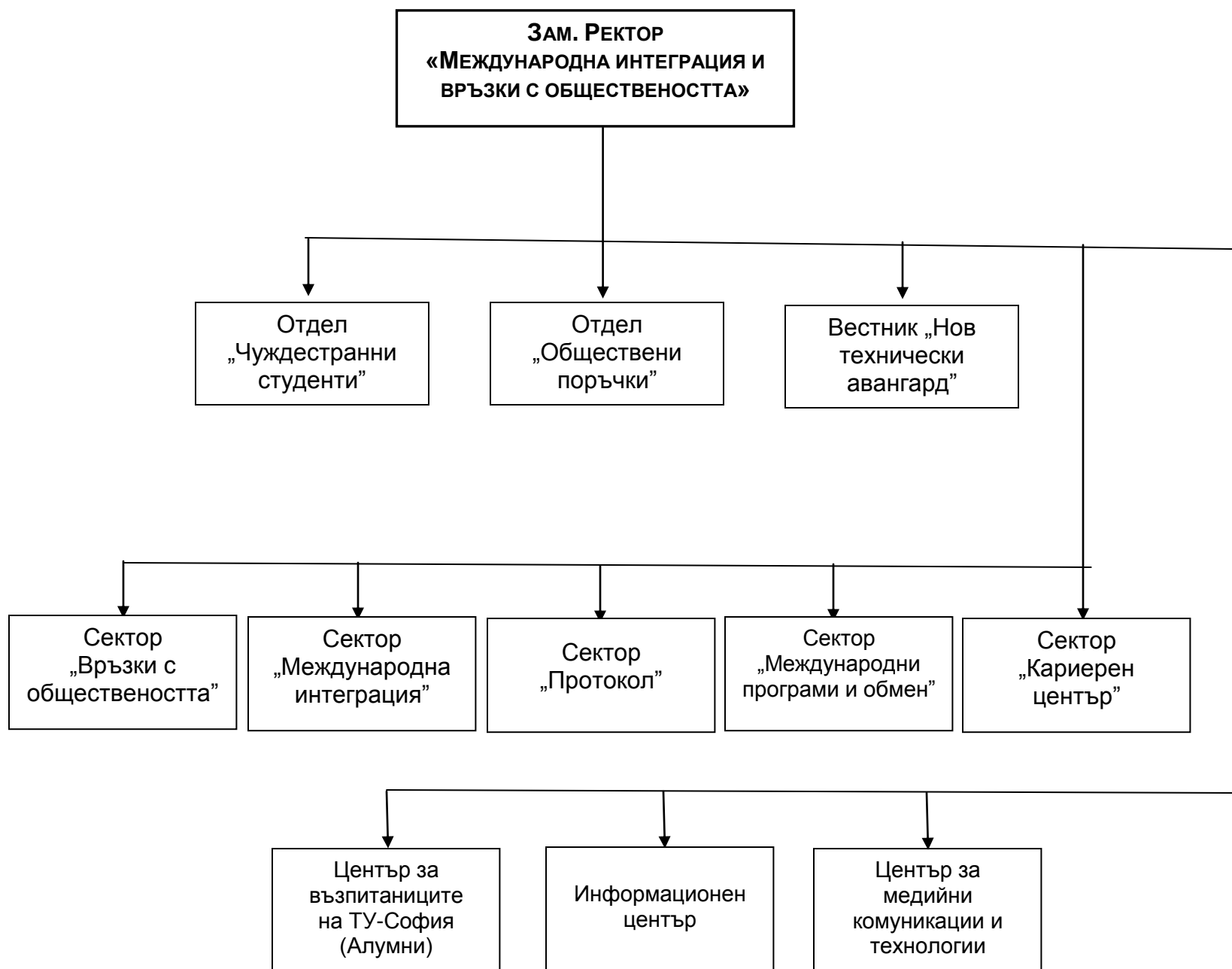


2

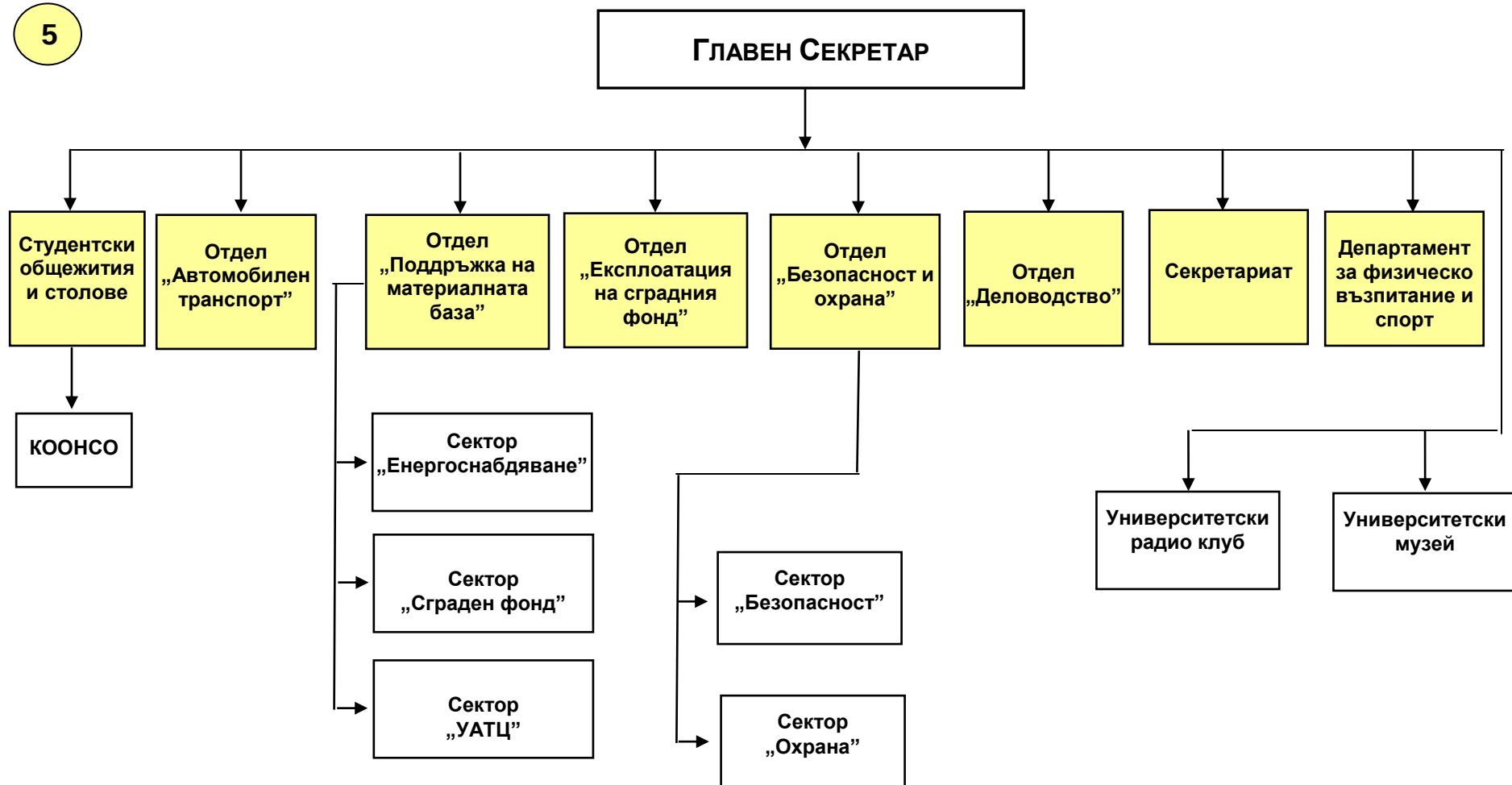


3





5



2.2. СПИСЪК НА АКАДЕМИЧНИТЕ ЗВЕНА

ФАКУЛТЕТИ

Факултет Автоматика

1. Автоматизация на електрозадвижванията
2. Автоматизация на непрекъснатите производства
3. Електроизмервателна техника
4. Теоретична електротехника
5. Системи и управление

Електротехнически факултет

1. Електрически апарати
2. Електрически машини
3. Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт
4. Електроенергетика
5. Обща електротехника

Енерго - машиностроителен факултет

1. Топлинна и хладилна техника
2. Текстилна техника
3. Топло и ядрена енергетика
4. Хидравлични машини и хидроаеродинамика

Машинно-технологичен факултет

1. Материалознание и технология на материалите
2. Технология на машиностроенето и металорежещите машини
3. Теория на механизмите и машините
4. Секция по учебни практики

Машиностроителен факултет

1. Автоматизация на дискретното производство
2. Машинни елементи и неметални конструкции
3. Прецизна техника и уредостроене
4. Основи и технически средства за конструиране
5. Инженерна логистика и подемно-транспортна и строителна техника
6. Инженерен дизайн

Факултет Електронна техника и технологии

1. Електронна техника
2. Микроелектроника
3. Силова електроника
4. Химия

Факултет по телекомуникации

1. Радиокомуникации и видеотехнологии
2. Комуникационни мрежи
3. Технологии и мениджмънт на комуникационни системи

Декан проф. Емил Костов Николов

р-л кат. проф. Тодор Стефанов Йонков
р-л кат. доц. Васил Тотев Гълъбов

р-л кат. проф. Пламен Маринов Цветков

р-л кат. доц. Снежана Димитрова Терзиева

р-л кат. проф. Емил Михайлов Гарипов

Декан проф. Иван Стоянов Ячев

р- р-л кат. проф. Илиана Йорданова Маринова

р-л кат. доц. Георги Тодоров Тодоров

р-л кат. доц. Светлана Георгиева Цветкова

р-л кат. доц. Валентин Генов Колев

р-л кат. доц. Ивайло Драгомиров Долапчиев

Декан проф. Бончо Иванов Бонев

р-л кат. проф. Никола Георгиев Калоянов

р-л кат. проф. Христо Михайлов Петров

р-л кат. доц. Тотю Иванов Тотев

р-л кат. доц. Иван Неделчев Дуков

Декан проф. Георги Димитров Тодоров

р-л кат. доц. Валентин Вълков Камбуров

р-л кат. проф. Георги Тодоров Попов

р-л кат. доц. Николай Любенов Николов

р-л секция ст.пр. Валентин Георгиев

Йорданов

Декан проф. Любомир Ванков Димитров

р-л кат. проф. Иво Кръстев Малаков

р-л кат. доц. Валентин Каменов Диков

р-л кат. доц. Георги Кирилов Дюкенджиев

р-л кат. доц. Борис Неделчев Туджаров

р-л кат. доц. Божидар Бориславов Григоров

р-л кат. доц. Мирослав Йорданов Денчев

Декан доц. Емил Димитров Манолов

р-л кат. доц. Петър Иванов Якимов

р-л кат. доц. Анна Вladoва Стойнова

р-л кат. доц. Петър Трифонов Горанов

р-л кат. доц. Ива Георгиева Бетова –

Божинова

Декан проф. Владимир Костадинов Пулков

р-л кат. доц. Илия Георгиев Илиев

р-л кат. проф. Георги Любенов Илиев

р-л кат. доц. Боянка Маринова Николова

Транспортен факултет

1. Двигатели, автомобилна техника и транспорт
2. Механика
3. Железопътна техника
4. Съпротивление на материалите
5. Въздушен транспорт

Факултет Компютърни системи и управление

1. Компютърни системи
 2. Програмиране и компютърни технологии
- Стопански факултет

1. Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт

2. Правни и хуманитарни науки

Факултет Приложна математика и информатика

1. Математически анализ и числени методи
2. Диференциални уравнения
3. Алгебра и геометрия
4. Стохастика и оптимизиране

Факултет по германско инженерно обучение и

промишлен мениджмънт

Факултет по английско инженерно обучение

Факултет за френско обучение по електроинженерство

Център за развитие и квалификация

ДЕПАРТАМЕНТИ

Департамент чуждоезиково обучение и приложна лингвистика

1. Английски език
2. Западни и славянски езици

Департамент за физическа култура и спорт

1. Индивидуални спортове и спортни игри
2. Водни и планински спортове

Департамент по приложна физика

ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА

ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

Факултет Електроника и автоматика

1. Компютърни системи и технологии
 2. Електроника
 3. Системи за управление
 4. Електротехника
 5. Оптиелектронна и лазерна техника
 6. Център „Физическо възпитание и спорт“
- Факултет Машиностроене и уредостроене
1. Машиностроителна техника и технологии
 2. Машиностроене и уредостроене
 3. Механика
 4. Транспортна и авиационна техника и технологии
 5. Индустриален мениджмънт
 6. Математика, физика и химия

Декан доц. Теодоси Петров Евтимов

р-л кат. доц. Лило Петков Кунчев

р-л кат. доц. Петко Веселинов Синапов

р-л кат. доц. Кирил Христов Велков

р-л кат. доц. Николай Димитров Николов

р-л кат. доц. Валентин Георгиев Илиев

Декан проф. Огнян Наков Наков

р-л кат. проф. Пламенка Иванова Боровска

р-л кат. проф. Мариана Евстатијева Горанова

Декан проф. Младен Стефанов Велев

р-л кат. проф. Огнян Димитров Андреев

р-л кат. доц. Ангел Николов Кондев

Декан доц. Георги Пенчев Венков

р-л кат доц. Елена Апостолова Върбанова

р-л кат. доц. Юлияна Христова Пешева

р-л кат. проф. Иван Димитров Трендафилов

р-л кат. доц. Цветана Христова Недева

Декан доц. Стефан Ангелов Стефанов

Декан проф. Ташо Ангелов Ташев

Декан проф. Иван Момчилов Момчев

Директор доц. Емил Младенов Маджарски

Директор ст.пр. Весела Димитрова Френгова

р-л секция ст.пр. София Симеонова Ангелова

р-л секция ст.пр. Ивайло Иванов Пеев

Директор ст.пр. Иван Петров Венков

р-л секция ст.пр. Велизар Васков Лозанов

р-л секция ст.пр. Александър Алекс.

Александров

Директор проф. Иван Митев Узунов

Директор проф. Михаил Георгиев Петров

Декан доц. Галидия Иванова Петрова

р-л кат.проф. Гриша Валентинов Спасов

р-л кат. доц. Светослав Цветанов Иванов

р-л кат. доц. Иван Йосифов Костов

р-л кат. доц. Никола Петров Георгиев

р-л кат. доц. Борислав Георгиев Пенев

р-л ц-р доц. Валентин Димитров Владимиров

Декан доц. Пепо Иванов Йорданов

р-л кат. доц. Станислав Любенов Алексиев

р-л кат. доц. Димитър Гогов Петров

р-л кат. проф. Соня Стоянова Табакова

р-л кат. проф. Добрин Тодоров Сейзински

р-л кат. доц. Тони Богданова Михова

р-л кат. Доц.Валентина Спасова Проичева

БАЗА СЛИВЕН

ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ –
СЛИВЕН

1. Педагогика и мениджмънт
 2. Електротехника, електроника и автоматика
 3. Механика, машиностроене и топлотехника
 4. Математика, физика и химия
- КОЛЕЖ ЗА УЧИТЕЛИ – СЛИВЕН
1. Автотранспорт, текстил и дизайн
 2. Педагогика, хранителни технологии и туризъм

КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА

1. Енергетика и машиностроене
2. Електроенергетика и автоматика
3. Електроника, компютърни системи и технологии

УЧИЛИЩА

1. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – гр. Правец
2. Технологично училище по електронни системи

Р-л проф. Станимир Михайлов Карапетков
Декан доц. Милко Генов Йорданов

р-л кат. проф. Марина Колева Николова
р-л кат. проф. Стефка Иванова Неделчева
р-л кат. доц. Невен Йорданов Кръстев
р-л кат. проф. Маргарита Бонева Димитрова
Директор доц. Иванка Кирилова Монева
Р-л секция гл. ас. Стоян Георгиев Георгиев
Р-л секция гл. ас. Виолета Огнянова Райкова

Директор проф. Ивайло Гинев Ганев

р-л кат. доц. Христо Николов Тодориев
р-л кат. доц. Захаринка Кирилова Гергова
р-л кат. проф. Ради Петров Романски

Директор гл.ас. Трифон Стефанов Трифонов
Науч. ръков. проф. Пламенка Иванова Боровска
Директор д-р Стела Ангелова Стефанова
Науч. ръков. проф. Таничка Крумова Василева

3. ПЕРСОНАЛ

БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ В ТУ - СОФИЯ към 14.10.2014 г.

ЗВЕНО	ОБЩО	ОБЩО	Проф.	Доц.	Гл.	Ас.	Ст.	Преп.	ОБЩО	Спец.	Спец.	ПОП	Раб.
		НПП	бр.	бр.	ас.	бр.	преп.	бр.	непреп.	РФ	бр.	бр.	бр.
ЗВЕНА НА РЕКТОРАТА	96								96	16	69	10	1
ОБЩОФУНКЦИОНАЛНИ	242								242	9	22	6	205
ФАКУЛТЕТИ	798	643	75	258	217	87	5	1	155		131	21	3
ФА	85	69	11	30	17	11			16		12	4	
Еф	72	57	6	25	15	11			15		13	2	
ЕМФ	65	50	7	23	14	6			15		13	2	
МТФ	69	54	8	21	16	4	5		15		11	3	1
МФ	109	94	8	36	34	16			15		12	2	1
ФЕТТ	79	64	7	20	32	5			15		12	2	1
ФТК	69	57	9	18	23	7			12		10	2	
ТФ	70	57		27	22	7		1	13		12	1	
ФКСУ	65	53	6	21	16	10			12		11	1	
СФ	53	44	6	18	16	4			9		8	1	
ФПМИ	48	44	7	19	12	6			4		3	1	
ФАГИОПМ	6								6		6		
ФФОЕ	3								3		3		
ФАИО	5								5		5		
ДЕПАРТАМЕНТИ	115	82	3	8	13	1	49	8	33	1	16		16
ДПФ	28	24	3	7	13	1			4		4		
ДЧЕОПЛ	39	36		1			28	7	3		3		
ДФВС	48	22					21	1	26	1	9		16
ЦЕНТРОВЕ	43								43	7	35	1	
БИЦ	12								12	1	11		
ЦИР	24								24	4	19	1	
ЦРК	3								3	1	2		
ЦМКТ	4								4	1	3		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	1 294	725	78	266	230	88	54	9	569	33	273	38	225
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	595	331	18	95	127	16	36	39	264	10	101	30	123
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	283	157	9	56	72	8	12		126	4	39	19	64
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ	117	72	7	25	29	5	6		45	2	16	6	21
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И	58	34	2	14	14	3		1	24	2	9	1	12
ПГКТС - ПРАВЕЦ	78	31			1		7	23	47	2	27	1	17
ТУЕС - МЛАДОСТ	59	37			11		11	15	22		10	3	9
ТУ - СОС	90								90	4	20	2	64
ТУ - СО	28								28	3	4	7	14
КЛУБ-РЕСТОРАНТ	12								12	1	1	1	9
УСОБ Созопол и	7								7	1	1	3	2
УСОБ Семково	9								9	1	2	3	3
ТУ-София,ИЗН.ЗВ.,СОС И	2 007	1056	96	361	357	104	90	48	951	50	398	77	426
НИС	135	10		1	9				125	21	92	10	2
УЕП	21								21	2	3	1	15
ЕФТТОМ ЙОН	2								2	1			
ЕФТТОМ ХИМ	4								4	1	2		1
МОД-МАН	10								10	1	2		7
МУСАТ	4								4	1	2		1
ЦМС	3								3		1		2
ОБЩО ТУ:	2 186	1066	96	362	366	104	90	48	1 120	77	500	89	454

Забележка: Справката показва заетите щатни бройки в ТУ-София към дадената дата, вкл. по ОП

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2014/2015 Г.

4.1.1. ПРИЕМ В ОКС БАКАЛАВЪР

Приемането на студенти в Техническия университет – София (ТУ) се подготви и извърши в обстановка на намален брой на абитуриентите и намален брой на дипломираните ученици в редовната майска сесия на матурите. В условията на конкуренция с другите висши училища и особено с тези от нашите професионалните направления, ТУ е не само най-големия, но и най-желания и авторитетен университет и продължава ежегодно да бъде притегателен център за кандидатстудентите. Това бе доказано и тази година, съдейки по обявления национален рейтинг на висшите училища в страната.

ТУ извърши всички традиционни и допълнителни дейности за да преодолее и започналия тази година рязък спад на дипломираните в срок абитуриенти.

Запазиха се следните основни положения при приема на кандидат-студентите в ТУ:

- провеждане на три предварителни изпита по математика – на 5 април (в София, Пловдив и Сливен), на 12 април (във Видин, Враца, Плевен, Разград, Добрич, Смолян, Стара Загора и Дупница) и на 26 април 2014 г. (в Ловеч, Казанлък, В. Търново, Монтана, Търговище, Силис-тра, Хасково, Ямбол, Кюстендил и Сандански);

- признаване на държавен зрелостен изпит по български език и литература с равностойна тежест на матурата по математика;

- провеждане на договорното начало със средните училища по факултети;

- запазване на увеличения дял на приеманите студенти от професионалните гимназии по специалностите от професионалните направления на ТУ Утвърди се тази успешна политика, приложена за първи път в нашия университет, за привличане на зрелостниците от техникумите, понастоящем професионални гимназии, като им се предоставя преференциална квота за инженерните места. Многогодишната практика в ТУ и нелоялната конкуренция показва, че трябва да премахнем квотите и приемането на тези кандидати да е безусловен за съответната специалност.

- признаване на резултати от регионални и национални олимпиади по математика, физика, информатика, както и по дисциплини, съответстващи на професионалните направления на ТУ за кандидат-студентски изпит при определени условия;

- кандидатстване, класиране и записване по специалности.

ТУ осъществи мащабна рекламна дейност, свързана с кандидатстудентската кампания, като Учебен отдел, сектор „Връзки с обществеността“, факултетите и академичното ръководство осъществиха следните дейности:

- издаване на кандидатстудентски справочници, плакати и брошури на различни езици;
- организиране на срещи и участие в интервюта;
- изготвяне и представяне на рекламни материали в пресата и др.;
- изготвяне и вмъкване на рекламни листовки в ежедневници;
- организиране на пресконференции;
- излъчване на рекламни клипове и съобщения по радиото и телевизията (БНТ, БНР и др.), както и други медийни изяви;
- текущо публикуване на материали и съобщения;
- организиране и активно участие в кандидатстудентски борси в София, Пловдив, Монтана, Плевен, В. Търново, Добрич, Варна, Бургас, Ст. Загора, Хасково – срещи с кандидат-студенти в Перник, Кюстендил, Резиденция Бояна и други;
- посещение на училища и провеждане на рекламни срещи с абитуриенти, включително и по времето на дните на отворените врати на ТУ;

За поредна година в ТУ-София се провеждат най-големите изложения „Дни на кариерата“ и изложби, което без съмнение е една от най-добрата форма за рекламна кампания за университета.

В срок бяха направени необходимите промени в компютърната система и беше осигурена техника за приемането на документите и класирането. Осигурени бяха необходимите охрана и ред по извършването на технологичните дейности, свързани с приема на студенти. И тази година кандидат-студентите можеха да подават документите си по Интернет. Проведохме всички необходими допълнителни дейности, за да осигурим изпълнението на държавната поръчка.

За десета поредна година се проведеха предварителни кандидатстудентски изпити по:

- математика – общо 1536 кандидати, от които 784 на първия предварителен изпит;
- английски език – 32 кандидати;
- немски език – 19 кандидати.

Резултатите от предварителните изпити по математика за учебните от 2014/2015 до 2010/2011 години са представени в табл. 4.1.

Табл. 4.1. Резултати от предварителния тест по математика в ТУ – София

уч. год.	общо	неявил и се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2014/15	784	10	48	199	263	194	61	9
на 5.04	в София	1.28%	6.12%	25.38%	33.55%	24.74%	7.78%	1.15%
2014/15	353	7	11	69	105	116	42	3
на 12.04	страната	1.98%	3.12%	19.55%	29.75%	32.86%	11.90%	0.85%
2014/15	399	12	9	77	125	136	38	2
на 26.04	страната	3.01%	2.26%	19.30%	31.33%	34.09%	9.52%	0.50%
2013/14	1055	12	82	224	308	340	87	2
на 6.04	в София	1,14%	7,77%	21,23%	29,19%	32,23%	8,25%	0,19%
2013/14	517	8	26	78	119	180	93	13
на 20.04	страната	1,55%	5,03%	15,09%	23,01%	34,82%	17,99%	2,51%
2013/14	400	10	25	61	125	124	48	7
на 27.04	страната	2,5%	6,25%	15,25%	31,25%	31%	12%	1,75%
2012/13	1272	10	73	391	366	352	78	2
на 7.04	в София	0.79%	5.74%	30.74%	28.77%	27.67%	6.13%	0.16%
2012/13	536	3	21	85	132	183	106	6
на 21.04	страната	0.56%	3.92%	15.86%	24.63%	34.14%	19.78%	1.22%
2012/13	341	17	12	72	97	87	51	5
на 12.05	страната	4.99%	3.52%	21.11%	28.45%	25.51%	14.96%	1.47%
2011/12	1532	24	103	254	443	430	221	57
		11,57%	6,72%	16,58%	28,92%	28,07%	14.43%	3,72%
2010/11	1725	0	206	398	538	421	136	26
		0	11,94%	23,07%	31,19%	24,41%	7,88%	1,51%

В табл. 4.2. са дадени броят кандидат-студенти, посочили дадена специалност. Запазена е тенденцията за най-желаната специалност да бъде „Компютърно и софтуерно инженерство“, следвана от „Телекомуникации“ и „Електроника“. Тази година успешно се включи на четвърто място новата специалност „Индустриални технологии в индустрията“. Следват „Автоматика, информационна и управляваща техника“, „Авиационна техника и технологии“, „Индустриален мениджмънт“, „Електроенергетика и електрообзавеждане“ и т. н. По-слаби нива на посочване запазват специалностите от факултетите с повече от две специалности в сродни професионални направления,

което ни подсказва, че успоредно с разкриването на специалности трябва да имаме малък или нулев прием по други сродни или преименувани специалности.

Табл. 4.2. Брой кандидат-студенти, посочили дадена специалност в ТУ (София)

	Специалност	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	1528	1399	1465	1294	977
2.	Електротехника	1300	1170	1208	987	778
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	1173	1014	1074	814	651
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	846	696	661	496	369
5.	Топлотехника	855	710	728	465	352
6.	Хидравлична и пневматична техника	741	709	641	448	327
7.	Текстилна техника и технологии (ПТОТ)	586	462	464	284	216
8.	Индустриални технологии	954	838	867	639	503
9.	Машиностроене	868	841	874	661	533
10.	Електроника	1698	1557	1647	1399	1102
11.	Телекомуникации	2169	1918	2105	1815	1484
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	2282	2068	2335	2046	1762
13.	Транспортна техника и технологии	1088	990	998	794	611
14.	Авиационна техника и технологии	1231	1083	1192	994	783
15.	Технология и управление на транспорта	902	782	851	621	486
16.	Индустриален мениджмънт	1474	1162	1358	984	779
17.	Инженерен дизайн	151	146	128	110	78
18.	Приложна математика и информатика	703	588	359	281	352
19.	Общо машиностроене (на немски език)	57	49	56	68	65
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	101	85	90	125	109
21.	Електроинженерство (на френски език)	40	46	24	31	25
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	118	111	115	98	117
23.	Публична администрация	1358	1080	1166	827	594
24.	Стопанско управление	1453	1170	1240	869	647
25.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	1163	1043	1182	953	815
26.	Мехатроника	855	935	937	811	571
27.	Инженерна логистика			754	604	459
28.	Инженерна физика			332	280	225
29.	Индустриални технологии в индустрията	-	-	-	-	1070

Тестът по математика се проведе на 7 юли 2014 г. В табл. 4.3 е представен броят на кандидат-студентите, явили се на конкурсни изпити в ТУ през 2014 г. Ясно се вижда тенденцията от изместване на провежданите изпити от матурите по съответните предмети, както и намаляването на явяващите се на изпит по чужди езици, поради разширяването на списъка от езиковите гимназии, чиито оценки се признават за конкурсен изпит по език.

Табл. 4.3. Брой кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ (София)

	2010	2011	2012	2013	2014
Общ брой кандидат-студенти	3100	3147	3138	3085	2786
Тест по математика – предв.	1941	1532	1272/536/341	1055/517/400	783/353/401
Немски език – предв.	31	21	18	23	19
Английски език – предв.	60	55	58	41	32
Тест по математика	1663	1052	976	788	532
Немски език	27	18	20	9	8
Френски език	-	-	-	-	-
Английски език	52	48	42	39	19
Рисуване	151	146	128	110	78
Композиция	151	146	128	110	78

Табл. 4.4. представя сравнение на данни от кандидат-студентски кампании, явили се на конкурсни изпити в ТУ през 2010 - 2014 г. Като идеология е запазена структурата на процеса с две класирания и допълнително попълване на незаетите места.

Табл. 4.4. Сравнение на данни от кандидат-студентските кампании в ТУ (София)

Година на провеждане на КСК	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	2004	1774	1769	1810	1771
Кандидат-студенти, брой	3100	3147	3138	3085	2786
Брой кандидати за място	1,55	1,77	1,77	1,70	1,57
Класирания, брой	Две	Две	Две	Две	Две
Попълване на незаети места	Да	Да	Да	Да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	953 48%	1205 68%	1533 88%	1371 76%	1027 58%
2. Допълнително след второ класиране, брой, %	569 28%	315 18%	535 31%	512 28,29%	611 34,5%
3. Окончателно записани, брой, %	1522 76%	1603 90%	2068 119%	1883 104%	1639 92%

Табл. 4.5. представя по специалности хода на процеса на записване на студентите при различните класирания и попълване на незаетите места.

След проведеното второ класиране за първи път се оказа, че останаха незаети места в повечето специалности. Срокът за попълване на незаетите места беше приет предварително до 15 септември 2014 г., което беше обявявано в страницата на ТУ и рекламирано в медиите. Така успяхме да изпълним Държавната поръчка за ОКС „бакалавър“ на 93%, като в някои специалности тя беше почти изпълнена или преизпълнена. Радостно е, че при попълването на незаетите места се явиха и кандидати, които след „опитване“ в други университети в страната или в чужбина избираха нашия университет и имаха сравнително висок състезателен бал.

Голямо е търсенето на задочната и дистанционна форма на обучение, което ни задължава да го възстановим още от учебната 2015/2016 година, макар и поетапно и като платено обучение.

Табл. 4.5. Брой кандидат-студенти по държавна поръчка/записани след I класиране/записани след II класиране/окончателно записани (% от ДП) в ТУ (София)

СПЕЦИАЛНОСТ	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Автоматика, информационна и управляваща техника	150/47/104	130/69/117	124/97/64/161 (130%)	140/99/32/131 (94%)	130/63/39/102 (78%)
Електротехника	64/17/45	50/18/43	50/36/20/56 (112%)	55/36/24/60 (109%)	55/26/12/38 (69%)
Електроенергетика и електрообзавеждане	112/60/76	100/102/117	100/80/20/100 (100%)	100/79/18/97 (97%)	100/78/12/90 (90%)
Топлоенергетика и ядрена енергетика	70/30/50	60/25/32	50/17/22/39 (78%)	38/16/11/27 (71%)	30/10/8/18 (60%)
Топлотехника	72/26/50	60/45/55	60/38/19/57 (95%)	60/21/12/33 (55%)	36/17/15/32 (89%)
Хидравлична и пневматична техника	29/5/30	30/12/24	24/2/23/25 (104%)	24/1/17/18 (75%)	24/16/3/19 (79%)
Текстилна техника и технологии (ПТОТ)	56/11/25	40/6/24	24/10/27/37 (154%)	28/8/15/23 (82%)	22/14/9/23 (105%)
Машиностроителна техника и технологии (ИТ)	72/16/52	70/17/27	50/12/43/55 (110%)	45/7/12/19 (42%)	25/8/17/25 (100%)
Машиностроене и уредостроене (Машиностроене)	72/22/45	60/13/27	40/16/27/43 (108%)	30/17/15/32 (107%)	33/23/9/32 (97%)
Електроника	150/38/114	130/78/136	124/94/83/177 (143%)	140/101/70/171 (122%)	140/63/53/116 (83%)
Телекомуникации	200/107/157	190/110/171	190/160/47/207 (109%)	200/165/68/233 (117%)	220/116/97/213 (97%)

Компютърно и софтуерно инженерство	200/146/159	180/174/151	180/260/0/235 (131%)	180/254/4/258 (143%)	180/119/72/191 (106%)
Транспортна техника и технологии	76/33/55	70/40/67	68/62/16/78 (115%)	66/66/14/80 (121%)	70/41/16/57 (81%)
Авиационна техника и технологии	48/31/37	40/30/40	48/77/9/86 (179%)	57/67/11/78 (137%)	60/46/8/54 (90%)
Технология и управление на транспорта	50/12/31	40/4/24	24/29/22/51 (213%)	33/19/9/28 (85%)	27/15/15/30 (111%)
Индустриален мениджмънт	150/69/97	120/95/116	120/98/16/114 (95%)	110/64/38/102 (93%)	100/53/42/95 (95%)
Инженерен дизайн	66/81/83	60/86/93	60/95/0/93 (155%)	60/83/3/86 (143%)	54/58/-2/56 (104%)
Приложна математика	32/14/30	30/29/40	36/11/19/30 (83%)	32/9/12/21 (66%)	28/6/9/15 (54%)
Общо машиностроене (на немски език)	30/7/9	20/11/11	24/14/6/20 (83%)	24/15/-3/12 (50%)	22/17/1/18 (82%)
Компютърни системи и технологии (на немски език)	60/46/48	40/39/39	50/57/0/49 (98%)	55/65/-5/60 (109%)	55/58/6/64 (116%)
Електроинженерство (на френски език)	45/22/23	40/28/28	35/13/5/18 (51%)	25/9/12/21 (84%)	22/14/0/14 (64%)
Индустриално инженерство (на английски език)	40/40/55	44/41/44	44/41/15/56 (127%)	40/24/18/42 (105%)	36/42/8/50 (139%)
Публична администрация	40/21/40	40/31/47	48/47/2/49 (102%)	50/31/20/51 (102%)	50/21/30/51 (102%)
Стопанско управление	40/27/41	40/46/47	48/54/0/51 (106%)	50/31/19/50 (100%)	50/22/28/50 (100%)
Компютърно проектиране и технологии в машиностр.	40/8/30	50/24/39	60/28/36/64 (107%)	64/29/27/56 (88%)	50/17/24/41 (82%)
Мехатроника	40/16/36	40/32/44	40/59/19/78 (195%)	50/31/26/57 (114%)	50/29/24/53 (106%)
Инженерна логистика			24/22/17/39 (163%)	30/22/3/25 (83%)	33/17/17/34 (103%)
Инженерна физика			24/4/14/18 (75%)	24/2/10/12 (50%)	22/2/1/3 (14%)
Инф. технологии в индустрията					50/16/35/51 (102%)
	ДП - 2004	ДП - 1774	ДП - 1769	ДП - 1810	ДП - 1771

4.1.2. ПРИЕМ И ОБУЧЕНИЕ В МАГИСТЪРСКА СТЕПЕН

Приемът на магистри за учебната 2014/2015 г. се извърши по Правилника за обучение на студентите (по държавна поръчка и платено обучение). И тази година записването продължава по-дълго поради по-късното започване на занятията по графика на учебния процес за учебната 2014/2015 г.

Държавната поръчка е малко по-малко от миналогодишната – 893 (949 за 2013 г., 958 за 2012 г., 1039 за 2011 г.).

Към 13.10.2014 г. общо са записани 1135 студента по държавна поръчка и платено обучение (1400 студента към 22.10.2013 г., 1435 студента към 30.10.2012 г., 1244 към 05.10.2011 г.), в т.ч. 995 в редовна форма (1260 за 2013 г., 1228 за 2012 г., 1028 за 2011 г.) и 140 в задочна форма (122 за 2013 г., 20 за 2012 г., 216 за 2011 г.). От общо записаните 1135 студенти, 745 са по държавна поръчка (1059 за 2013 г., 1009 за 2012 г., 923 за 2011 г.), 250 са платено редовно обучение (201 за 2013 г., 219 за 2012 г., 105 за 2011 г.) и 140 са платено задочно обучение (122 за 2013 г., 207 за 2012 г., 216 за 2011 г.).

Кандидатите за магистри, завършили същата специалност в ТУ – София, отново са повече от завършилите други специалности или ВУ. В структурата на приема броят на кандидатите, завършили други области, различни от тези, по които се осъществява обучение, е незначителен.

В табл. 4.6. е показан приемът в магистърска степен в Софийските факултети на ТУ.

Табл. 4.6. Прием в магистърска степен в ТУ (София) – към 13.10.2014 г.

Шифър	Професионални направления и специалности	2013 г.					2014 г.				
		магистър I к.					магистър I к.				
		ДП	Изп.	Плат.	Сума	Зад.	ДП	Изп.	Плат.	Сума	Зад.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.7.	Администрация и управление	50	50	38	115	73	50	40	37		67
	Публична администрация	20	20	2		5	20	16	10		7
	Стопанско управление	30	30	9		68	30	24	10		60
	Стопанско управление (на немски език)			27			-		17		
4.5.	Математика	12	9		17		12	5			
	Приложна математика	12	9				12	5			
5.1.	Машинно инженерство	102	99	1	135	32	88	66	18		18
	Машиностроене (и уредостроене)	25	19	1			20	10			

	Машиностроителна техника и технологии (ИТ)	8	13			9	8	4	9		9
	Мехатроника	15	8				12	10			
	Хидравлична и пневматична техника	12	15				10	5			
	Текстилна техника и технологии (ПТОТ)	10	12				8	9			
	Компютърно проектиране и технологии в машиностр.	32	29			23	30	28	9		9
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	186	244	6	161	16	158	131	20		22
	Автоматика, информационна и управляваща техника	60	95	5			60	51			
	Електроенергетика и електрообзавеждане	34	41			3	34	29			
	Електроника	60	36	1		13	32	32	19		22
	Електротехника	16	22				16	15	1		
	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	16	10				16	4			
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	258	299	90	353	1	243	236	93		
	Електронно управление - АЕ	18	30	7			18	12	2		
	Информационни технологии			1			-				
	Компютърни системи и технологии (на немски език)	20	20				25	28			
	Компютърни системи и технологии (КСИ)	120	123	27		1	130	130	46		
	Компютърни технологии и приложно програмиране			20			-				
	Мултимедия, компютърна графика и анимация						-				
	Телекомуникации	100	128	25			70	63	42		
	Иновативни комуникационни технологии и предприемачество			4				3	3		
	Информационни и комуникационни технологии (на френски)			1							
	Компютърни технологии в нематериалната сфера			5							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.4.	Енергетика	52	67	6	65		52	45			
	Топлоенергетика	16	17	4			16	16			
	Топлотехника	20	34	1			20	20			
	Ядрена енергетика	16	16	1			16	9			
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	45	49	13	86		45	33	12		

	Авиационна техника и технологии	25	22	4			25	9	3		
	Транспортна техника и технологии	20	27	9			20	24	9		
5,1	Общо инженерство	244	242	47	328		245	189	70		33
	Бизнес информатика - АЕ			1							
	Индустриален мениджмънт – НЕ	25	23				25	15	3		
	Индустриален мениджмънт	80	85				80	69	30		30
	Индустриално инженерство – АЕ	20	29	1			20	17	3		
	Инженерен дизайн	20	23				25	16			
	Инженерна логистика	20	16	2			20	24	2		
	Електроинженерство – ФЕ	5	-				4				
	Общо машиностроене – НЕ	12	9				12	5			
	Технология и управление на транспорта	16	26	6			15	18	8		
	Техническо законодателство и управление на качеството	24	20	6			24	17	3		
	Инженерна екология	10	14				10	7	3		3
	Метрология и измервателна техника	12	3	1			10	1	1		
	Управление на ресурси в предприятията – АЕ			30					17		
	ВСИЧКО:	949	1059	201	1260	122	893	745	250		140

Табл. 4.7 дава информация за изпълнението на държавната поръчка по професионални направления за магистърския прием през последните две години в ТУ – София.

Табл. 4.7. Магистърска степен I курс в ТУ (София)

Шифър	Професионални направления и специалности	магистър I к.			
		2013		2014	
		ДП	Изп.	ДП	Изп.
1	2	3	4	5	6
3.7.	Администрация и управление	50	50	50	40
4.5.	Приложна математика	12	9	12	5
5.1.	Машинно инженерство	102	99	88	66
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	186	244	158	131
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	258	299	243	236
5.4.	Енергетика	52	67	52	45
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	45	49	45	33
5.1	Общо инженерство	244	242	245	189
	ВСИЧКО:	949	1059	893	745

Обучението в магистърската степен в ТУ – София през отчетния период отново се проведе в обособилите се три групи:

1. Обучение в специалности, които съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности или са близки на тях;

2. Обучение в специалности, които не съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности. То се предхожда от изравнително обучение, което е с различна продължителност (нормално от 1 до 3 семестъра). Идентични дисциплини, които са били изучавани в предходната степен на висше образование се признават. Ако след признаването, броят на изравнителните изпити остане по-малък или равен на 5, тези изпити се полагат заедно с основното магистърско обучение;

3. Обучение в специалности, които са за завършили ОКС „професионален бакалавър“. Обучението се предхожда от допълващо обучение по едногодишен учебен план (60 кредита), който е неразделна част от обучението в магистърската степен.

Магистърското обучение не е пощадено от капризите на съдбата. В страната и чужбина продължава да съществува „глад“ за инженери. При това фирмите трудно правят разлика между „бакалавър“ и „магистър“, а същевременно в завършващите бакалаври се проявява стремеж за устройване на работа, понякога за много големи възнаграждения. Забелязва се, че интересът към магистърското обучение продължава да е голям, независимо от следните причини:

1. Намаля разминаването между нормативните изисквания за изпълнението на учебните планове, програми, разписания, заверки и др. и действителното положение за спазването им, което е благодарение на активността на факултетите.

2. Постепенно се разширява внедряването на алтернативите на редовното обучение – вечерно, съботно-неделно, електронно и др.

3. Реалната продължителност на обучението продължава да е значително завишена (най-вече поради работна ангажираност на студентите-магистри, включително и работа в чужбина), факт, който се наблюдава и в Регистрите на МОН.

4. Намаляват, макар и бавно, някои от специалностите с т.нар. „лесно завършване“ (преди всичко в други университети), факт, който създава грешната представа за необходимост от намаляване на продължителността на магистърското обучение.

Повечето от посочените проблеми се решават и на магистрите вече не се гледа

като на „бройки“, осигуряващи натоварване на преподавателите и допълнителни приходи. Привличането на преподаватели от работодателски организации при разкриване на нови магистърски курсове се счита за положително и даващо най-добрата „инженерна квалификация“. За това допринася и по-своевременното израстване на академичния състав през отчетния период.

4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ

През отчетния период учебният процес традиционно, макар и трудно беше осигуряван с преподаватели на основен трудов договор, в съответствие с изискванията на ЗВО. Своевременно се изготвяха разписа на занятията и графици за провеждане на изпитните процедури и др.

През последната година (както и през последните четири години) се наблюдава постоянно несправяне на студентите с изпитите и задържането им на всяка цена в последните курсове, факт, който е виден и в публичните регистри на МОН. По тази причина:

- ТУ – София продължава реструктурирането и актуализирането на учебните планове, учебни програми, графици на учебния процес и др. главно по СОПКОНИ, в което се вграждат опитът и традициите със съвременните изисквания за обучение и организация на учебния процес. В същото време продължава подобряването на работата по администрирането на студентите;

- на основание на Закона за висше образование, Правилника за Устройството и дейността на Техническия университет – София, Правилника за обучение на студентите в Техническия университет – София и във връзка с коректното подаване на данните от информационната система „УИСС“ в регистрите на МОН годишната ликвидационна изпитна сесия за студентите се проведе съгласно графика на учебния процес за учебната 2013/2014 г. – от 23.09.2014 г. до 27.09.2014 г., като през цялата учебна година на студентите беше позволено да се явяват на всички обявени изпитни сесии – за бакалаври, за магистри, за редовно и за задочно обучение;

- записването на студентите приключи в 15-дневен срок след началото на семестъра. Студентите се записаха в по-горен курс условно с до два невзети изпита, а при особени случаи и с разрешение на Декана – до четири (извън тази бройка по деканска заверка, ако има такава). В срок до 22.10.2014 г. е въведено в УИСС актуалното студентско състояние за учебната 2014/2015 г. (съгласно текущия студентски статус на МОН).

Табл. 4.8. Студенти ОКС „бакалавър“ в ТУ (София)

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

СПРАВКА

за обучаваните студенти, български граждани, по професионални направления и специалности
към месец октомври 2014 година

(брой)

№ по ред	Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - V курс)		I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс	
			Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I.		Бакалавър	6112	49	1662	2	1485	2	1494		1469		2	44
	3.7.	Администрация и управление	357		99		87		89		82			
1		Публична администрация	173		49		43		41		40			
2		Стопанско управление	184		50		44		48		42			
	4.5.	Математика	88		15		15		25		33			
3		Приложна математика и информатика	15		15									
4		Приложна математика	73				15		25		33			
	5.1.	Машинно инженерство	650	9	192	1	121	1	157		179		1	7
5		Индустриални технологии	76		25		13		24		14			
6		Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	184		41		49		37		57			
7		Машиностроене и уредостроене	10	2			1				9			2
8		Машиностроене	79		32		16		15		16			
9		Машиностроителна техника и технологии	30	5				1			29		1	4
10		Мехатроника	159		53		27		48		31			
11		Проектиране и технологии за облекло и текстил	58		23		7		22		6			
12		Текстилна техника и технологии	1	2		1					1			1
13		Хидравлична и пневматична техника	53		18		8		11		16			
	5.13	Общо инженерство	1088	2	294	1	263		276		255			1
14		Индустриален мениджмънт	383	1	97		88		91		107			1
15		Индустриално инженерство (на английски език)	170		51		34		45		40			
16		Инженерен дизайн	291		55		82		74		80			

17		Инженерна логистика	81		34		24		23				
18		Инженерна физика	22	1	3	1	6		13				
19		Общо машиностроене (на немски език)	65		17		14		14		20		
20		Технология и управление на транспорта	76		37		15		16		8		
	5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	1351	4	346		329		344		332		4
21		Автоматика, информационна и управляваща техника	382		101		91		92		98		
22		Електроенергетика и електрообзавеждане	325	2	91		67		79		88		2
23		Електроника	495		116		131		129		119		
24		Електротехника	149	2	38		40		44		27		2
	5.3.	Комуникационна и компютърна техника	1926	31	523		501		447		454	1	30
25		Информационни технологии в индустрията	51		51								
26		Компютърни науки (на английски език)	10						3		7		
27		Компютърни науки и инженерство (на английски език)	1				1						
28		Компютърни системи и технологии (на немски език)	198		64		57		36		41		
29		Компютърни системи и технологии	430	28	1				229		199	1	27
30		Компютърно и софтуерно инженерство	430		191		239						
31		Телекомуникации	806	3	216		204		179		207		3
	5.4.	Енергетика	201	1	50		42		53		56		1
32		Топло- и ядрена енергетика	19	1							19		1
33		Топлоенергетика и ядрена енергетика	50		18		18		14				
34		Топлотехника	132		32		24		39		37		
	5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	451	2	143		127	1	103		78		1
35		Авиационна техника и технологии	222	1	59		71		64		28		1
36		Авиационно инженерство (на английски език)	17		4		2		1		10		
37		Транспортна техника и технологии	212	1	80		54	1	38		40		

Табл. 4.9. Студенти ОКС „магистър“ в ТУ (София)

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

СПРАВКА

за обучаваните студенти, български граждани, по професионални направления и специалности
в образователно-квалификационна степен "магистър" през 2014/2015 учебна година
след придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър"

(брой)

№ по ред	Шифър	Професионални направления и специалности	По Решения на МС				Срещу заплащане				ОБЩО	
			I година		II година		I година		II година			
			Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	3.7.	Администрация и управление			40		33	67	8	68	83	141
1		Публична администрация			16		1	7	1	5	18	12
2		Стопанско управление (на немски език)					32		1		33	
3		Стопанско управление			24			60	6	63	32	129
	4.5.	Математика	5		6		1				12	
4		Геоинформатика					1				1	
5		Приложна математика	5		6						11	
	5.1.	Машинно инженерство	81	1	86	1		16	11	17	178	35
6		Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	46	1	17			15		11	63	27
7		Машиностроене и уредостроене	11		30	1			9	4	50	5
8		Машиностроителна техника и технологии	5		13			1	2	2	20	3
9		Мехатроника	10		13						23	
10		Проектиране и технологии за облекло и текстил	6		4						10	
11		Хидравлична и пневматична техника	3		9						12	
	5.13	Общо инженерство	158		205		65	15	21	65	449	80
12		Индустриален мениджмънт (на немски език)	15		1		3				19	
13		Индустриален мениджмънт	26		67			4	2	40	95	44
14		Индустриално инженерство (на английски език)	17		16		3		1		37	
15		Инженерен дизайн	16		47				6		69	
16		Инженерна екология	12		3			9		4	15	13
17		Инженерна логистика	24		21		2		3		50	
18		Мениджмънт в електроенергетиката						2		21		23
19		Метрология и измервателна техника	1		3		1		1		6	

20	Общо машиностроене (на немски език)	5								5	
21	Проектиране на иновативни инженерни продукти	7				3		1		11	
22	Техническо законодателство и управление на качеството	17		31		3		2		53	
23	Технология и управление на транспорта	18		16		8		5		47	
24	Управление на ресурси в предприятията (на английски език)					42				42	
	5.2. Електротехника, електроника и автоматика	138	3	136		22	20	9	89	306	112
25	Автоматика, информационна и управляваща техника	51		48				5		105	
26	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	4		9		1			1	14	1
27	Електроенергетика и електрообзавеждане	30		38		1	1	3	86	72	87
28	Електроника	32	3	28		19	19			79	22
29	Електротехника	15		13		1		1	2	30	2
30	Микротехнологии и наноинженеринг	5								5	
31	Системи за енергоефективно управление	1								1	
	5.3. Комуникационна и компютърна техника	320		215		136		73		745	1
32	Електронно управление (на английски език)	12		25		2		5		44	
33	Иновативни комуникационни технологии и предприемачество	3				3		1		7	
34	Информационни технологии					19		3		22	
35	Компютърни системи и технологии (на немски език)	28		25						53	
36	Компютърни системи и технологии	1		56				31		88	1
37	Компютърни технологии в нематериалната сфера(Компютърна виз)					8		2		10	
38	Компютърни технологии и приложно програмиране					16		5		21	
39	Компютърно и софтуерно инженерство	211		12		47		2		273	
40	Телекомуникации	65		97		41		24		227	
	5.4. Енергетика	27		59		14		8	4	109	4
41	Газово инженерство и мениджмънт								4		4
42	Топлоенергетика	4		16		9		3		32	
43	Топлотехника	19		34		2		1		56	
44	Ядрена енергетика	4		9		3		4		21	
	5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	33		59		12		23		128	1
45	Авиационна техника и технологии	9		46		3		20		78	
46	Транспортна техника и технологии	24		13		9		3		50	1
	Общо	762	4	806	1	283	118	153	243	2010	374

4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДОЕЗИКОВИТЕ ФАКУЛТЕТИ

4.3.1. ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА НЕМСКИ ЕЗИК

Броят на кандидатите и на студентите във Факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) през отчетния период е показан в табл. 4.10.

Табл. 4.10. Студенти във ФаГИОПМ през учебната 2014/15 г.

	бакалавър		магистър		подг. год.		магистър		Общо	Вкл. ч.с.
	ОМ	КСТ	ОМ	КСТ	СУ	ИМ	СУ	ИМ		
Кандидати	65	109	2	30	9	12	17	9	253	0
Подг. година				1-изравн.	6	10			17	0
I курс	20	64	0	28			17	9+2	140	2
II курс	14	58	5+2	18			16	10	123	2
III курс	14	36							50	0
IV курс	12+2	34							48	2
Дипломанти	8	47	4	7			13	12	91	0
Общо	70	239	11	54	6	10	46	33	469	6

ОМ – Общо машиностроене

КСТ – Компютърни системи и технологии

ИМ – Индустриален мениджмънт

СУ – Стопанско управление (платено обучение)

ч.с. – чуждестранни студенти

Демографската криза се отрази и тази година на броя на кандидатите, които намаляха с близо 10% и достигнаха едва 262 за общо 99 места по държавна поръчка в трите специалности на ФаГИОПМ: Общо машиностроене, КСТ и Индустриален мениджмънт (всички на немски език).

За сметка на това новоприетите студенти бакалаври и магистри са 133 по държавна поръчка и 23 от СУ (платено обучение), т.е. с общо 34 повече от м. г. С това общият брой на студентите достигна 469 или със 7 по-малко от 2013/14. Тази година в специалност ОМ бяха приети и записани 20 от кандидатите-бакалаври или с 25 % повече, но за сметка на това кандидати магистри имаше едва 3-ма, което доведе до нулева година за магистри по ОМ. За специалност КСТ държавната поръчка беше изпълнена на 130% като са записани общо 65 души. Броят на чуждестранните студенти възлиза на 6 или с 2 повече от м.г.

Дипломантите през 2013/14 са общо 91, или с 30 по-малко от пр.г. През годината

се дипломира 8 випуск бакалаври по ОМ и 9 випуск бакалаври по специалност КСТ. В ИМ се дипломира 21 випуск, а в новата магистърска специалност СУ – 8 випуск.

През месец септември беше проведен и премина успешно традиционния семинар в Созопол, с 14 студенти от подготвителната година на ИМ и СУ и 8 преподаватели, финансиран от ДААД.

През 2013/14 продължи изпълнението на плана за периодично специализиране на българските преподаватели в Германия, за изнасяне на лекции от германски гост-преподаватели във ФаГИОПМ и за провеждане на студентски стажове и разработка на дипломни работи в Германия – вж. таблици 4.11-13.

Табл. 4.11. Специализации на български преподаватели в Германия

	<i>Университет Карлсруе + Магдебург</i>				<i>ТУ Брауншвайг/ ФОМ Есен</i>		Общо	
Специалност	ОМ		КСТ		ИМ/СУ			
Година	2014	1991- 2014	2014	1991- 2014	2014	1991- 2014	2014	1991-2014
Преподаватели	13	260	6	115	7	146	26	521
Месеци	8	272	4	94,5	4,5	153	16,5	519,5

Табл. 4.12. Германски гост-преподаватели в ТУ София

Специалност	ОМ		КСТ		ИМ/СУ		Общо	
Година	2014	1991- 2014	2014	1991- 2014	2014	1991- 2014	2014	1991-2014
Преподаватели	7	246	6	53	23	262	36	596
Часове	155	4815	95	1004	727	7124	977	12943

Табл. 4.13. Стаж и разработване на дипломни работи в Германия

Специално ст	ОМ		КСТ		ИМ/СУ		Общо	
Година	2014	1991-2014	2014	2001-2014	2014	1991- 2014	2014	1991- 2014
Стажанти и дипломанти	15	475	0	69	4	236	19	780
Месеци	57	1844	0	271	12	530	69	2645

От общо 19 стажанти и дипломанти през настоящата година едва 4 абсолвенти разработват дипломните си проекти в Германия със стипендия от ДААД. Останалите 15 практиканти се финансирани от германски фирми. Поради смяна на германския

партньор (новият партньор е Ото фон Герике университет Магдебург) не са реализирани дипломни работи в Германия на студенти от специалност КСТ.

Поради ограничените средства по проекта от страна на ДААД финансирането на стажовете и разработването на дипломни работи в Германия може да се осигури само за една малка част от студентите на Факултета. За да могат и в бъдеще повече студенти от ФаГИОПМ да провеждат няколко месеца стаж в германски предприятия, се полагат усилия за:

- подпомагане на студентите да кандидатстват за практикантски места в германски предприятия;
- сключване на договори по програмата на Еразъм +;
- засилване на контактите на ФаГИОПМ с германски фирми.

И през 2013/14 студентите от специалност ОМ на немски език получават освен българска диплома за завършено висше образование на ТУ – София и диплома на Университета Карлсруе. Студентите по ИМ получават освен българска магистърска диплома за завършено висше образование на ТУ – София и двойна германска диплома на ТУ – Брауншвайг и ТУ – София. Студентите от СУ наред с магистърската диплома на ТУ – София получават и съвместна германска диплома на ФОМ-Есен и ТУ-София. От учебната 2013/14 магистърската специалност ИМ на ФаГИОПМ се изравни с новата магистърската специалност на ТУ Брауншвайг „Технологично ориентиран мениджмънт“, която предвижда диплома на ТУ Брауншвайг, при условие че студентите се обучават един семестър в Брауншвайг или едномесечен интензивен курс в ТУ Брауншвайг и получат 30 кредитни точки. Първите 3 студенти вече бяха за един семестър в ТУ Брауншвайг със стипендия на ДААД. За зимния семестър на 2014/15 замина 1 студент, а за интензивния курс още 5.

От учебната 2013/14 специалност КСТ (бакалаври и магистри) ще се предлага съвместно с „Ото-фон-Герике-Университет“ в Магдебург и е предвидена двойна диплома (това значи, че всеки университет-партньор дава своята оригинална диплома), при условие, че се придобият 30 кредитни точки в ОфГУ Магдебург. Първите 9 студенти-бакалаври от випуск 2011, 9 от 2012 и 4 магистри от 2012 се върнаха от обучение през миналия зимен семестър в Магдебург със стипендии на ДААД и догодина ще получат първите двойни дипломи. През зимния семестър на 2014/15 заминаха нови 6 бакалаври от випуск 2012 и 2 бакалаври от випуск 2013.

4.3.2. ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА ФРЕНСКИ ЕЗИК

През учебната 2013/2014 г. във ФФОЕ се обучаваха общо 118 студенти – 100 български и 18 чуждестранни. Основната част от студентите са в двете 5 годишни магистърски програми – Информатика и комуникации; и Електротехника, електроника и автоматика. Разпределението им по курсове и програми е показано в табл. 4.14 и 4.15.

Табл. 4.14. Студенти във ФФОЕ по петгодишни магистърски програми

Студенти през учебната 2012/13 г.					Студенти през учебната 2013/14 г.			
Курс	Българи	Чужденци	Разпределени по специализации	Общо	Българи	Чужденци	Разпределени по специализации	Общо
I	19	2	21	21	17	7	24	24
II	25	1	26	26	15	2	17	17
III	23	1	12 ЕЕА + 12 ИК	24	23	-	10 ЕЕА + 13 ИК	23
IV	22	-	11 ЕЕА + 11 ИК	22	23	2	13 ЕЕА + 12 ИК	25
V	30	-	19 ЕЕА + 11 ИК	30	21	1	12 ЕЕА + 10 ИК	22
Общо	119	4		124	99	12		111

Табл. 4.15. Студенти във ФФОЕ по двугодишни магистърски програми

	Студенти през учебната 2012/13 г.			Студенти през учебната 2013/14 г.		
Двугодишна магистърска програма „Информационни и комуникационни технологии”						
Курс	Българи	Чужденци	Общо	Българи	Чужденци	Общо
I	-	2	2	1	3	4
II	-	4	4	-	2	2
Общо	-	6	6	1	5	6
Двугодишна магистърска програма „Електротехника, електроника и автоматика”						
Курс	Българи	Чужденци	Общо	Българи	Чужденци	Общо
I	-	-	-	-	1	1
II	-	1	1	-	-	-
Общо	-	1	1	-	1	1

През учебната 2013/2014. с финансиране от AUF 3 студента проведеха стаж във Франция: 2 студента в Гренобъл; 1 студент в Лил С финансиране по Socrates 8

абсолвента проведеха дипломно проектиране във френски университети – 2 в Париж, 3 в Гренобъл и 3 в Лил.

Училището за докторанти обучава 23 докторанта. През годината защитиха 3 докторанта, като 2 от тях на двойно ръководство защитиха успешно във Франция и в България

С финансиране по Еразъм през 2013/2014 г. във ФФОЕ са гостували 4 френски преподаватели за изнасяне на лекции по дисциплини от учебния план.

Трима преподаватели изнесоха цикъл от лекции във Франция - Двама с финансиране по Еразъм двама преподаватели изнесоха лекции във Франция- Париж и Марсилия и един по покана на университета в Корсика.

През месец юни ФФОЕ прие група експерти от френската Комисия за инженерни звания (CTI). След задълбочен анализ на учебните програми и проведени срещи с настоящи и завършили студенти, работодатели и преподаватели от факултета, експертите дадоха положителна оценка на обучението във ФФОЕ. За трети пореден път (след 2002 г. и 2008 г.) ФФОЕ получи пълна акредитация за максималния срок от 6 години, и е включен в списъка на училища, публикуван ежегодно в Държавен вестник на Република Франция, присвояващи на своите випускници защитеното в европейския съюз звание „дипломиран инженер“.

Много чужденци извън Европейския съюз проявяват интерес към обучението във ФФОЕ, но поради тромавата процедура за издаване на визи, част от тях не могат да се запишат в срок, идват късно и се нарушава учебния процес.

4.3.3. ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА АНГЛИЙСКИ ЕЗИК

През отчетния период учебната дейност се извършваше по специалността „Индустиално инженерство“ за ОКС Бакалавър и Магистър и по специалностите „Бизнес-информатика“, „Електронно управление“ и „Управление на ресурси в предприятията“ за ОКС Магистър.

От учебната 2001/2002 г. към Факултета функционира „Подготвителна учебна година“ за чужденци на английски език. За учебната 2012/2013 в нея са записани 47 души. За учебната 2013/2014 до момента има записани 8 студента. Записването продължава.

Преподавателският състав на специалността „Индустиално инженерство“ се състои от 74 щатни преподаватели и 18 хонорувани преподаватели.

Кандидатстудентската кампания през 2014 г. премина успешно. Бяха приети 57

студенти, в това число 51 български и 6 чуждестранни граждани в бакалавърската степен, в магистърската програма по „Индустриално инженерство” – 21 българи и 4 чужденци, в магистърската програма по “Електронно управление” – 19 българи и 2 чужденци, в магистърската програма по “Управление на ресурси в предприятията” – 19 българи и 1 чужденец в магистърската програма по „Бизнес-информатика” – 4 българи. През 2014 г. защитиха дипломните си работи 63 студенти (от тях 38 чужденци) с бакалавърска степен и 36 с магистърска степен.

Седем гостуващи преподаватели от университети, партньори по програмата Еразъм, изнесоха цикъл лекции в ТУ – София. 32 преподаватели и служители от ФАИО изнесоха цикъл лекции и осъществиха обучение в университети, партньори по програмата Еразъм. Двама преподаватели посетиха Колумбия и изнесоха цикъл лекции в партньорски университети.

През 2013/2014 г. 6 испански студенти подготвиха дипломни проекти във ФАИО под ръководството на български преподаватели. 26 студенти от ФАИО изготвиха дипломните си работи/ курсови проекти в университети, партньори по програмата Еразъм или бяха на практика във фирми от ЕС.

През м. юни 2014 г. в Созопол беше проведена организираната от ФАИО конференция с международно участие “Challenges in Higher Education and Research in the 21st Century”.

Табл. 4.16. Приети студенти във ФАИО през учебната 2014/2015 г.

Специалност	Образователно-квалификационна степен	Българи	Чужденци	Общо
Индустриално инженерство	Бакалавър	51	6 (до 22.10.2013)	57
Индустриално инженерство	Магистър	21	4	25
Електронно управление	Магистър	19	2	21
Бизнес информатика	Магистър	4		4
Управление на ресурси в предприятията	Магистър	19	1	20
Общо				132

4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

През учебната 2014/2015 г. общият брой на новозаписаните чуждестранни студенти за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ към 09.10.2014 г. е 75

Чуждестранните граждани кандидатстват най-вече за специалностите с преподаване на английски език – „Индустриално инженерство“; „Компютърни науки и инженерство“; „Мехатронни системи“; „Машиностроене“; „Авиационно инженерство“; „Автомобилно инженерство“; „Електротехника“; „Телекомуникационно инженерство“; „Електронно инженерство“ и „Съвременни индустриални технологии“.

Има повишен интерес от граждани на Виетнам, желаещи да се обучават в специалностите на български език.

Най-голям брой са новозаписаните турски студенти – досега 38.

Подадени са документи на още 76 кандидат-студенти, от които 53 очакват визи и 23 – прием и удостоверения от МОН.

Департаментът за езиково обучение към СУ „Св. Климент Охридски“ /ИЧС/ е приел досега 6 студенти, които са бъдещи първокурсници в ТУ – София за следващата учебна година.

Общо 17 са записаните бакалаври и магистри по ПМС 103/1993 г. от български произход и по ПМС 228/1997 г. за македонци (по държавна поръчка).

По-малко са магистрите – чужденци, тъй като всички с двойно гражданство от Турция и Македония кандидатстват и се обучават като българи, ако отговарят на условията.

Поради закъсненията при получаването на визи подготвителният езиков и специализиран курс на английски език и тази учебна година се структурира на няколко етапа: първият ще започне на 27.10.2014 г., вторият ще започне в края на м. ноември, а третият – през м.януари. Така записването на новите студенти се извършва в рамките на около 6 месеца.

Раздава се брошурата „Пътеводител“, преведена на английски и на турски език, чрез която новоприетите студенти се запознават с изискванията за пребиваване в Р. България и с правилата за обучение в университета.

Всяка година се издава заповед на български и на турски език за предупреждение на студентите от подготвителните курсове, че при отсъствие от три последователни дни без извинителна причина студентът се счита за доброволно напуснал. Следи се за активното им присъствие в часовете. При недостатъчна заинтересованост от тяхна страна

се информират своевременно родителите. Имаме писмени и устни благодарности от тях за проявената грижа и съпричастност. Въпреки това, през изминалата учебна година повече от 1/2 от студентите в подготвителния курс на английски език не завършиха успешно. Причините са свързани най-вече с нивото на обучение в гимназиалния курс и трудности при адаптацията.

Договорите с представители от Турция за тази учебна година са 4. Набраните кандидати чрез тях са около 90%. Обяснимо е, тъй като се увеличава процентът на кандидатите само с турско гражданство и за тях е много сложно сами да преминат всички бариери, за да получат прием и виза. Отдел „Чуждестранни студенти“ стриктно контролира кои от студентите са записани чрез съответния представител и кои са пристигнали самостоятелно.

Видимо е, че поради финансовата и икономическа криза, относително намалява броят на студентите – чужденци, приети в платено обучение. Този процес се наблюдава и през тази учебна година, особено след като Турция спря признаването на дипломи, издадени от български висши училища. Не се приемат и академични справки за прехвърляне от български в турски ВУ. Кандидат-студентите, които желаят да се обучават в България през учебната 2014-2015 година, имат спънки и при самото легализиране на документите, с които кандидатстват за виза „Д“. Въпреки това отливът на кандидати е временен, като се очаква в бъдеще да се стигне до нивата на прием от предишните учебни години.

Има порявен интерес и от гръцки граждани като следствие от финансовите проблеми на страната им и възможността да се обучават в специалностите на английски език.

Постъпват множество запитвания на желаещи да се обучават в ТУ – София и от други страни, които обаче трудно получават визи, тъй като са от държавите с т.нар. рестриктивен режим.

В табл. 4.17-19 е дадено състоянието на чуждестранните студенти в ТУ (София) към 09.10.2014 г.

Табл. 4.17. Прием на чуждестранни студенти за учебната 2013/2014 по държави

№	държава	държ. поръчка	граждани на държ. от ЕС	50% такса подг.курс	100% такса подг.курс	50% такса	100 % такса	общо
1	Албания	1						1
2	Афганистан						1	1
3	Великобритания					1		1
4	Виетнам					1		1
5	Гърция						6	6
6	Йордания					1		1
7	Камерун						1	1
8	Либия				2		1	3
9	Ливан					1		1
10	Македония	10						10
11	Молдова	1						1
12	Русия						1	1
14	Сирия					1		1
15	Сърбия	7						7
16	Турция			2	2	5	29	38
17	Украйна						1	1
	Общо	19		2	4	10	40	75

Табл. 4.18. Новоприети чуждестранни студенти ОКС „бакалавър“ и „магистър“ по факултети за учебната 2014/2015 г.

	Държ. поръчка	ЕС	50% такса	100% такса	ЦОИП	Общо
Подг. бълг.				2		2
Подг. англ.			2	2		4
ФЕТТ	2					2
ФАИО			1	12		13
ФКСУ	7		3	9		19
ФТК	2			1		3
ФФОЕ				1		1
ЕМФ	1		1			2
ЕФ	1			2		3
МФ	2			10		12
ТФ	3		4	3		10
СФ	1		1	2		4
Общо	19		12	44		75

Табл. 4.19. Чуждестранни студенти по курсове и учебни години

Курс	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15
подготв.	236	120	51 (18 към 06.11.2012)	13 (към 24.10.2013)	6 (към 09.10.2014)
I	118	207	172 (в т.ч. 43 прекъснали)	112 (в т.ч. 35 прекъснали)	86 (в т.ч. 31 прекъснали)
II	370	295	165	118	123(в т.ч. 2 новозаписани)
III	280	328	423	186	138
IV	244	334	432	414	364
Mag.	58	75	87(в т.ч. 6 новозаписани)	89(в т.ч. 20 новозаписани)	99(в т.ч. 12 новозаписани)
общо	1306	1359	1297	932	816

Всяка година СОС полага големи усилия и прави всичко възможно, за да осигури места за чуждестранните студенти. Повечето новозаписани желаят настаняване в общежитие, но голяма част от тях пристигат много късно, когато местата вече са изчерпани. Част от студентите, доведени чрез представители, се настаняват в квартири или в чужди общежития.

За повишаване на контрола и качеството на обучението в специалностите с преподаване на английски език и във връзка с предложенията направени при обсъждането на англоезичното обучение в ТУ – София на срещите с деканите на 14 юни 2011 г. и 21.03.2012 г. бяха приети следните решения:

1. Подготвителното обучение за англоезичните специалности в ТУ – София да се извършва под общото административно управление и обслужване от ФАИО.

2. Преминаването от подготвително обучение към първи курс на англоезичните специалности от бакалавърска степен да се извършва само при успешно положени изпити по „английски език“, „математика (на английски език)“, „физика (на английски език)“ и „информатика (на английски език)“.

3. Прехвърлянето от една специалност в друга по време на подготвителното обучение да се извършва със заповед на ректора.

4. Комисиите за входящ изпит по „английски език“ да бъдат едни и същи за всички специалности и ще се назначават от ректора, по предложение на ДЧЕОПЛ, съгласувано с декана на ФАИО.

5. Абсолвентите в ОКС „бакалавър“ от специалностите с преподаване на английски език да могат да избират да завършат следването си с държавен изпит или

дипломна работа.

6. За подпомагане на абсолвентите, избрали държавен изпит при завършване на следването си, се препоръчва въвеждането като избираема в 8-ми семестър обобщаваща дисциплина по специалността.

7. Учебните планове за 8-ми семестър на специалностите с преподаване на английски език да се преработят в съответствие с въвеждането на държавен изпит като форма на завършване на бакалавърската степен.

4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ

През отчетния период обучаваните докторанти в ТУ-София са **508**, от които в редовна докторантура **281**, в задочна – **186** и в докторантура на самостоятелна подготовка **41**.

Кандидат-докторантската кампания за 2013/2014 г. премина успешно. От утвърдените **120** места за редовно и **70** задочно от **МОН** по държавна поръчка след две проведени сесии за прием през месеците март и юни, са усвоени **80** редовни и **64** задочни места. Изпълнението на държавната поръчка е **75.79%**.

Разпределението на докторантите по факултети и вид обучение е дадено в табл. 4.20.

Табл. 4.20. Брой на докторантите в ТУ – София

Факултет	Държавна поръчка			Платено обучение	Чужденци		Всичко
	Редовна	Задочна	Самостоятелна	Самостоятелна	Редовна	Задочна	
ФА	23	12					35
ФЕТТ	21	14		1			36
ЕФ	23	26				2	51
ЕМФ	26	17	1		1		45
ФКСУ	16	14	3	2	4	1	40
ФТК	20	18	1		1		40
МФ	36	12	4				52
МТФ	20	12	1	1			34
ТФ	8	10	2				20
Ст.Ф	6	8	5	2	4		25
ФМПИ	2	3	1				6
ИПФ	26	20	11				57
УД	9	9			2		20
Пловдив	29	11	9				49
ФаГИОПМ	8	2					10
Общо	273	188	38	6	12	3	520

През месец октомври 2014 г. стартира и новата кандидат-докторантска кампания за 2014/2015 г.

Обучението на докторантите в ТУ – София протича по Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ – София. В много случаи обаче, факултетите формално спазват тези норми – например формално атестират зачислените при тях докторанти и след изтичане на срока ги отчисляват без да има значимо количество научни резултати, които да послужат за оформяне на дисертация, макар и със закъснение.

Наблюдава се повишаване на броя на защитилите, както и нивото на защитите – вж. табл. 4.21. През отчетния период са проведени **87** защиты за придобиване на образователната и научна степен „доктор” и **1** за научната степен „доктор на техническите науки”.

Табл. 4.21. Обучавани и защитили докторанти в ТУ – София

Факултет	Брой на докторантите в ТУ-София										Защитени дисертации				
	2010		2011		2012		2013		2014		‘10	‘11	‘12	‘13	14
	Ред.	Ред.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.					
ФА	21	21	34	11	36	12	31	12	23	12	7	2	10	6	7
ФЕТТ	14	14	25	18	26	14	24	16	21	15	7	2	3	5	8
ЕФ	2	2	12	16	21	17	22	27	23	28	4			3	4
ЕМФ	19	19	18	19	21	17	31	15	27	18	4		8	5	7
ФКСУ	21	21	24	21	19	21	23	25	20	20	9	2	2	11	12
ФТК	15	15	20	13	26	13	24	13	21	19	5	4	6	7	12
МФ	20	20	26	18	31	16	33	13	36	16	8	1	10	6	10
МТФ	5	5	14	15	18	18	22	18	20	14	2	2	2	6	4
ТФ	11	11	14	7	10	11	6	9	8	12	2		2	5	4
Ст.Ф	8	8	9	11	7	15	6	19	10	15	1		7	6	3
ФМПИ				5		4	2	4	2	4			1	1	2
ИПФ	10	10	10	10	7	18	18	20	26	31		2	5	4	10
УД	4	4	5	2	15	2	9	6	11	9		2	3		2
Пловдив	13	13	19	9	24	12	23	17	29	20	4		6	6	2
ФаГИОПМ							6	1	8	2					
Общо	163	163	230	175	261	190	280	215	285	235	53	17	65	71	87
Общо	326		405		451		495		520						

Общият брой на обучаваните чуждестранни докторанти срещу заплащане към **10.10.2014** г. е **15**, основно от съседни държави (1 – от Гърция, 2– от Македония, 1 – от

Турция, 1- от Ирак, 3- от Иран, 1-Сирия, 1- от Палестина, 2- от Косово, 1- Либия, 1- Ангола и 1 - Тунис). Гръцките докторанти се обучават както българските докторанти и техният прием се осъществява съгласно графика за българските докторанти. За останалите чуждестранни докторанти приемът се извършва целогодишно. Македонските докторанти са приети по 103 ПМС.

В процедура по зачисляване на нови чуждестранни докторанти с дипломи от ТУ, чакащи уреждането на визи са 1 кандидат от Украйна към МФ, 1 - от Либия към СФ и 1 - от Ирак към ФКСУ, за които има решение на ФС.

4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ

През учебната 2013/2014 г. има известно намаляване на сумарно отчетените часове – 542069,69 (564245,66 ч. през учебната 2011/2012 г., на 577707,53 ч. през учебната 2012/2013 г.). Има и известно намаляване на часовете по норматив на 290412,50 (303657,82 ч. през учебната 2011/2012 г., 295810,27 ч. през учебната 2012/2013 г.), както и на учебното натоварване на преподавателите в ТУ – София – на 1,83 (1,86 през учебната 2011/2012 г., 1,95 през учебната 2012/2013 г.)

Имайки предвид, че броят на часовете зависи до голяма степен от учебните планове, факултетите ни продължават да проявяват:

- стремеж при преработка на учебната документация да увеличават броя на часовете плътно до лимитирания максимум;
- тенденция да не оставят никакъв резерв, като се увеличават часовете на „нашите“ дисциплини, а да се ограничават „чуждите“;
- желание за нови учебни планове за „маломерни“ специалности.

Сериозен напредък в автоматизирането на отчетната дейност се извърши чрез цялостното въвеждане на системата „Електронен отчет“ от учебната 2010/2011 г., която непрекъснато се усъвършенства.

Табл. 4.22. Учебно натоварване на преподавателите по факултети за учебната 2013/2014 г.

ИМЕ НА ЗВЕНТО	ЧАСОВЕ	ЧАСОВЕ	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ.	РАЗ-ЛИКА
	ПО НОРМАТИВ	ОБЩО ПО ОТЧЕТ*		НА БАЗА НОРМАТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ		НПП	
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
КУ-Сливен	4829,00	16354,62	16	301,81	1022,16	3,39	54,19	38,19
ДФВС	7181,00	18034,00	22	326,41	819,73	2,51	55,25	33,25
СФ	10887,00	22932,60	44	247,43	521,20	2,11	92,68	48,68
КЕЕ	9730,30	20399,00	34	286,19	599,97	2,10	71,28	37,28
ТУЕС-Младост**	14431,00	29850,50	37	390,03	806,77	2,07	76,53	39,53
ИПФ-Сливен	14813,00	29267,55	56	264,52	522,63	1,98	110,64	54,64
ФКСУ	15173,00	29743,34	53	286,28	561,20	1,96	103,89	50,89
ПЛОВДИВ	43337,80	81264,35	157	276,04	517,61	1,88	294,40	137,40
ПГКТС-Правец**	14069,00	26273,20	31	453,84	847,52	1,87	57,89	26,89
ТФ	13867,00	25420,26	57	243,28	445,97	1,83	104,49	47,49
ОБЩО ЗА ТУ-СОФИЯ:	290412,50	526596,64	1056	275,01	498,67	1,81	1914,81	858,81
ФА	16859,00	29722,30	69	244,33	430,76	1,76	121,65	52,65
МФ	24617,20	41954,40	94	261,89	446,32	1,70	160,20	66,20
ЕФ	14685,70	24258,54	57	257,64	425,59	1,65	94,16	37,16
ФТК	13738,00	22690,86	57	241,02	398,09	1,65	94,15	37,15
ДЧОПЛ	9250,00	14929,10	36	256,94	414,70	1,61	58,10	22,10
ФПМИ	11732,00	18376,02	44	266,64	417,64	1,57	68,92	24,92
ФЕТТ	16169,50	24838,88	64	252,65	388,11	1,54	98,31	34,31
МТФ	15438,00	22611,40	54	285,89	418,73	1,46	79,09	25,09
ДПФ - НПП	6897,00	9772,70	24	287,38	407,20	1,42	34,01	10,01
ЕМФ	12708,00	17903,02	50	254,16	358,06	1,41	70,44	20,44

* без часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ

През отчетния период СОПКОНИ изпълнява основните си функции за поддържане и периодичен преглед на качеството на обучението чрез провеждане на планирани самооценки, оценяване от студентите чрез анкети, публикуване на оценките, разработка и внедряване на електронни документи.

Университетската (УКК) и факултетните комисии (ФКК) по качеството обсъждаха текущите проблеми и решаваха следните по-важните въпроси:

I.УКК участва в проект по ОП „Развитие на човешките ресурси“ BG051PO001-3.1.08-0023 "Усъвършенстване на системата за управление на ТУ – София" в частта

„Усъвършенстване на системата за управление на качеството на обучението и научните изследвания“. До този момент по проекта е извършено следното:

- критичен анализ на нормативната база и на действащата СОПКОНИ в ТУ-София и съществуващата шестгодишна практика по приложението ѝ;

- проучване и анализ на аналогични системи за качеството в други университети и равностойка на положителния опит, приложим в ТУ-София;

- усъвършенстване на СОПКОНИ чрез:

1. Дефиниране на политика и цели по качеството в съответствие с мисията и визията на ТУ – София;

2. Разработка на обективизирани количествени методи за оценяване на качеството;

3. Разработване на система за стимулиране на АС чрез механизъм на обратна връзка между качеството и възнаграждението на този, който го създава.

4. Разработване на академични стандарти на ТУ-София за качеството на обучението в различни ОКС и учебни форми, на научните, иновативни и приложни продукти;

5. Разработване на система от критерии и показатели за оценяване на качеството по разработените академични стандарти.

4. Методология на оценяването: определяне на източниците на информация за качеството и тяхната значимост в комплексната оценка; методи за обработка на информацията за качеството и обективизирано количествено оценяване; многофакторните количествени модели за обективни оценки и тяхното електронно съпровождаване; субектите и периодичността на оценяването; съдържателните и формалните връзки с другите подсистеми за управление на университета; регламент за валидиране на персонализираните количествени оценки.

5. Методика за вътрешен одит на качеството

6. Апробиране на оценяването в три звена на ТУ за различните ОКС.

7. Разработване на процедури за оценяване

Основна задача е съгласуването на СОПКОНИ с останалите под-системи за управление на ТУ – София, на първо място с Е-ТУС – електронната система за управление на университета.

II. Продължава дейността по унифициране и електронно поддържане на учебната документация. Прилагането на “Електронен изпитен протокол” и “Електронен

отчет” продължи успешно и през настоящата година. Предстои въвеждане на “Електронна заверка” за целия ВУЗ. Разработката на „Електронен учебен план“ и „Електронна учебна програма“ е в експериментален стадий.

Деностите по СОПКОНИ бяха представени пред експертните комисии на НАОА при акредитация и следакредитационен контрол и бяха оценени високо.

Резултати от приложението на СОНКОНИ са докладвани на международни научни конференции и предизвикват широк интерес и одобрение.

СОПКОНИ има своите възможности за развитие и основна задача на УКК и Академичното ръководство е нейното непрекъснато подобрене.

Проблемите, които възникват в процеса на прилагане могат да се обобщят така:

- недостатъчна активност от страна на студентите при провеждане на процедурите по самооценка и анкетиране;
- недостатъчно използване на външното оценяване от страна на работодатели и общество;
- недоразвита система за стимулиране и мотивация на преподавателите, което е и критерий за акредитацията.

За решаването на тези проблеми предстои сериозна работа за развитието и организационното усъвършенстване на системата, актуализиране на нормативните документи на университета, повишаване на отговорността на ръководството и на всеки член на академичната общност.

4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

4.8.1. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

През изтеклия период от 30.09.2013 г. до 30.09.2014 г. Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е с основна дейност да организира курсове и специализации за придобиване на професионална и допълнителна квалификация.

Работата в Центъра бе организирана в съответствие с приетия Правилник за устройството и дейността на ЦРК на Академичния съвет на ТУ – София и приетата Схема за разпределение на приходите и разходите от таксите за обучение.

Добри резултати имат школите Автомобилен транспорт, Международни инженери по заваряване, CISCO академия и Помощни и административни кадри.

Наименованието на курсовете и специализациите, както и броя на обучаваните в ЦРК – София са показани в табл. 23.

Табл. 4.23. Обучавани в ЦРК – София специализанти.

№	Специализация	Специализанти бр.
1	Компютърни технологии	51
2	Електроенергетика и електрическа енергия от възобновяеми източници	1
3	Подемно-транспортна техника	4
4	Професионална педагогика	3
5	Cisco CCNA	52
6	Водачи на електро и мотокари	572
7	Любител пилот	8
8	Радиокомуникации	30
9	VSAT мрежи	15
10	PHP, MySQL програмиране	20
11	C и C+ програмиране	13
12	Периодични прегледи на ППС	479
13	Транспортна техника и технологии	49
14	Периодични прегледи на ППС по ADR	5
15	Периодично обучение на преподаватели, обучаващи водачи на МПС	10
16	Мениджър на малка фирма	12
17	Радиография – първо, второ и трето ниво	17
18	Визуален контрол и херметичен контрол	14
19	Ултразвукови методи	1
20	БРК – контрол по херметичност	1
21	Международни инженери по заваряване	15
22	Магнитни методи	13
23	Пластични методи	1
24	Мениджмънт и компютърни технологии	4
25	Компютърни системи и технологии	4
26	Метрология	1
27	Професионално обучение „Стругар“	1
28	Професионално обучение „Електротехник“	2
29	Международни инженери по заваряване	15
30	Извършване на периодични прегледи на ППС за превозване на опасни товари по ADR -специализация	8
31	Първоначална проверка на допълнително монтирани в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	11
32	Съвременни хранващи устройства за светодиодно осветление	1
33	Медицинска, оптична и лазерна техника	2
34	Управление на качеството и стандартизация	22
34	Мениджмънт, маркетинг и реклама	1
35	Графичен дизайн	1
	ОБЩО:	1459

4.8.2. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

Центърът за развитие и квалификация към ТУ – София са изцяло били на собствена издръжка, като извънбюджетно звено.

Изтеклият период от 30.09.2013 г. до 30.09.2014 г. се характеризира с намаляване на дейността от икономическата криза, голямата конкуренция и силно ограничените практически възможности за обучение на собствена сметка на обучаваните или на много малка част от тях за сметка на предприятия и фирми са причина за трудно набиране на специализанти.

Резултатите от дейността са следните: През отчетния период в ЦРК – София са се обучавали 1459 специализанта в 114 курса. Общата сума на авансовите приходи са 440,934 лева. До момента са направени разходи за материали и командировки, хонорари, ФРЗ, външни услуги и отчисления на обща стойност 344,496 лева.

Административното обслужване на ЦРК през отчетния период е осъществявано от Директор, Зам. директор и експерти обучение.

4.8.2. НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ

Повишаване качеството на обучението чрез въвеждане на съвременни форми на преподаване и обучение:

- разширяване спектъра на курсовете и специализациите, като се търсят възможности за интердисциплинарни наименования и учебно съдържание;
- популяризиране на възможностите на ЦРК за обучение; поддържане на актуална страница;
- осъществяване на дистанционно обучение в някои специализации;
- участие на Център за развитие и квалификация при ТУ – София в различни конкурси по фондовете от ЕС и Агенцията по заетостта.

4.9. АКРЕДИТАЦИЯ И РЕЙТИНГ

През отчетния период акредитационната дейност на ТУ – София премина основно под знака на подготовката и провеждането на актуалните програмни акредитации на професионални направления и докторски програми.

През отчетния период бяха заявени, открити или приключили следните процедури на НАОА:

Заявена процедура в НАОА за програмна акредитация на докторски програми от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: "Метрология и

метрологично осигуряване", „Методи, преобразуватели и уреди за измерване и контрол на физико-механични и геометрични величини", „Точно уредостроене", „Оптични и лазерни уреди и методи".

Заявена процедура в НАОА за програмна акредитация на докторски програми от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: "Автоматизирани системи за обработка на информация и управление", „Автоматизация на производството", „Пътни и строителни машини", „Подемно-транспортни машини", „Машинознание и машинни елементи", „Технология и преработка на пластмаси и стъклопласти".

Заявена процедура в НАОА за програмна акредитация на докторски програми от професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника: "Компютърни системи, комплекси и мрежи".

Заявена процедура в НАОА за програмна акредитация на докторски програми от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: „Технология на машиностроенето", „Методи за контролиране и изпитване на материали, изделия и апаратура", „Материалознание и технология на машиностроителните материали", „Технологии, машини и системи за обработка чрез пластично деформиране", „Технологии, машини и системи за леейското производство" и „Технологии, машини и системи за заваръчното производство".

Заявена процедура в НАОА за програмна акредитация на професионално направление 3.7 Администрация и управление и програмна акредитация на ОНС „доктор" по: „Икономика и управление (индустрия)" и „Организация и управление на производството (индустрия)"

Открита процедура от НАОА за програмна акредитация на докторски програми (аседание на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 13.02.2014 г. – Протокол № 6) от професионално направление 5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация: „Локомотиви, вагони и трамваи", „Автомобили, трактори и кари", „Двигатели с вътрешно горене", „Подвижен железопътен състав и теглителна сила на влаковете", „Управление и организация на автомобилния транспорт" и „Управление и експлоатация на железопътния транспорт".

Открита процедура от НАОА за програмна акредитация на професионално направление 4.5 Математика

Процедурата е открита от Постоянната комисия по природни науки, математика и информатика (ПКПНМИ) на заседание от 16.12.2013г. (Протокол №30). Очакваме посещение на акредитационната Комисия в ТУ – София.

Открита процедура от НАОА за програмна акредитация на професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 03.04.2014 г. (Протокол № 13). Очакваме посещение на акредитационната Комисия в ТУ – София.

Открита процедура от НАОА за програмна акредитация на професионално направление 5.4. Енергетика

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 05.12.2013 г. В средата на м. октомври 2014, акредитационната Комисия посети ТУ – София. Очакваме решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело към НАОА.

Открита процедура от НАОА за програмна акредитация на докторски програми (аседание на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 24.04.2014 г – протокол № 6) от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: „Металознание и термична обработка на металите“, „Теория на механизмите, машините и автоматичните линии“, „Рязане на материалите и металорежещи инструменти“, „Металорежещи машини и системи“, „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (по отрасли)“ и „Динамика, якост и надеждност на машините, уредите, апаратите и системите“, „Динамика, якост и надеждност на машините, уредите, апаратите и системите“.

Приключила процедура на НАОА за програмна акредитация на професионално направление 5.12. Хранителни технологии за ОКС „професионален бакалавър“

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 15.06.2012 г. (Протокол № 15) по искане с вх. № 366/30.05.2012 г. На заседание, проведено на 31.10.2013 г. (Протокол № 33) членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 5.12 Хранителни технологии, редовно обучение за образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ по Хранителни технологии в бита и туризма в Колеж - Сливен на Технически университет - София на основание обща оценка по критериите 8,17 (осем цяло и седемнадесет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ПЕТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.

3. Определя капацитет на професионално направление 5.12 Хранителни технологии в Колеж - Сливен на Технически университет - София, за ОКС „Професионален бакалавър“ - 90 студенти.

Постоянната комисия дава следните препоръки:

1. Да се развива материалната база за лабораторно обучение по профилиращите дисциплини. Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

2. Да се разширят възможностите за студентска мобилност. Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

Приключила процедура на НАОА за програмна акредитация на професионално направление 5.1 Машинно инженерство

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 31.05.2013 г. (Протокол № 16) по Искане вх. № 356/30.05.2013 г. Постоянната комисия по технически науки и военно дело обсъди и прие доклада на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 27.03.2014 г (Протокол № 7). На заседание, проведено на 03.07.2014 г. (Протокол № 25), членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 5.1 Машинно инженерство, за образователно-квалификационни степени: „професионален бакалавър“, „бакалавър“, магистър“ в Технически университет – София на основание обща оценка по критериите 9,38 (девет цяло и тридесет и осем стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.

3. Определя капацитет на професионално направление 5.1 Машинно инженерство в Технически университет – София, както следва: за ОКС „Професионален бакалавър“ – 230 студенти редовна форма на обучение за ОКС „Бакалавър“ – 1 770 студенти редовна форма на обучение; за ОКС „Магистър“ – 600 студенти редовна и задочна форми на обучение; Общо за професионалното направление 2 600 студенти.

Постоянната комисия дава следните препоръки:

1. В учебните планове на професионалното направление да се въведат факултативни дисциплини, съгласно изискването на чл. 41, ал. 1 от Закона за висшето образование. Срок: м.юли 2016 г.

2. Да се активизира участието на студентите в научноизследователската дейност и да се подобри публикационната активност, както и участието им в академичен обмен. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

3. Да се създаде нова читалня към библиотеката в ИПФ Сливен, която да осигури подобри условия за работа на студентите. Срок: м.юли 2016 г.

4. Във Филиал - Пловдив да се създаде среда за физическо възпитание и спорт чрез развитие на спортната база. Срок: м.юли 2016 г.

Приключила в НАОА процедура за следакредитационно наблюдение и контрол на професионално направление 5.13 „Общо инженерство" в Технически университет – София. Акредитационният съвет взе следните решения:

1. Утвърждава доклада на ПК за САНК относно следакредитационното наблюдение и контрол по изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.12.2010 г. (протокол № 38) при програмната акредитация на професионално направление 5.13 „Общо инженерство" за образователно-квалификационните степени „бакалавър" и „магистър" в Технически университет – София, с обща оценка „много добра".

2. Акредитационният съвет констатира, че Техническият университет - София е изпълнил препоръки № 1, № 4, № 6 и № 7, изпълнява препоръка № 3, частично е изпълнил препоръка № 2 и не е изпълнил препоръка № 5, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.12.2010 г. (протокол № 38) при програмната акредитация на професионално направление 5.13 „Общо инженерство" за образователно-квалификационните степени „бакалавър" и „магистър", с обща оценка „много добра".

3. Техническият университет - София да изпълни препоръки № 2 и № 5 до следващата акредитация.

– Препоръка № 2: „Да се разработи финансово осигурен план за развитие на материалната база за ОКС по „Полиграфия“ и „Инженерен дизайн. Срок: 30.06.2011 г.“

– Препоръка № 5: „Да се регламентира участието на потребителите в изготвянето на учебните планове и квалификационните характеристики. Срок: 31.12.2011 г.“

4.10. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА

При проведената първа рейтингова сесия на МОМН през 2011 г., по почти всички професионални направления, по които се извършва обучение в ТУ – София, бяхме класирани на първо място (изключения: „Администрация и управление“ – 6-то място след СУ, Американски университет в България, УНСС, ХМУ и НБУ; „Математика“ – 2-ро място след СУ и „Хранителни технологии“ – 3-то място след УХТ и Тракийски университет).

През втората рейтингова сесия на МОМН през 2012 г., позициите се запазиха същите, с изключение на леко влошаване на позицията на направление „Хранителни технологии“ – 4-то място, както и изненадващо отстъпление на 2-ро място на професионално направление „Електротехника, електроника и автоматика“.

През третата рейтингова сесия на МОН през 2013 г., позициите се запазиха почти както при втората. Промяна в положителна посока има в класирането на трето място на професионално направление „Администрация и управление (след Американски университет в България и СУ „Св. Кл. Охридски“). За съжаление се запази отстъплението на 2-ро място на професионално направление „Електротехника, електроника и автоматика“.

Тази година започна провеждането на четвъртата рейтингова сесия. Извършена е необходимата организация по събирането на необходимите данни и представянето им в срок.

През месец юни беше проведена чуждестранна акредитация на ФФОЕ от пристигнали на място група експерти от френската Комисия за инженерни звания (СТІ). За трети пореден път (2002 г. и 2008 г.) ФФОЕ получи пълна акредитация за максималния срок от 6 години, и е включен в списъка на училища, публикуван ежегодно в Държавен вестник на Република Франция, присвояващи на своите випускници защитеното в европейския съюз звание „дипломиран инженер“.

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

Дейността на колектива на научноизследователския сектор (НИС) на ТУ-София, през отчетния период, бе насочена към увеличаване на инвестициите в научните изследвания, осъвременяване на инфраструктурата и материалната база, оптимизиране на управлението и обслужването в НИС, както и повишаване на качеството на научноизследователската дейност. Съществена част от усилията бяха съсредоточени в успешното продължаване и приключване на текущите договори и преодоляване на трудностите породени от многократно намалените средства за изследователска и научноприложна дейност, предоставяни от държавата. Сред приоритетите за екипа в НИС бе и активното участие в национални и международни програми, свързани с изготвянето на стратегията за развитие на научните изследвания в страната, с подготовка на колективи от университета за кандидатстване с проектни предложения в новите конкурси на Иновационния фонд, програма „Конкурентноспособност”, програма „Хоризонт 2020”, програмите за стимулиране и развитие на предприемачеството сред академичната общност и др.

Основните направления на проучване, анализ и управленски решения на ръководството на НИС бяха съсредоточени върху:

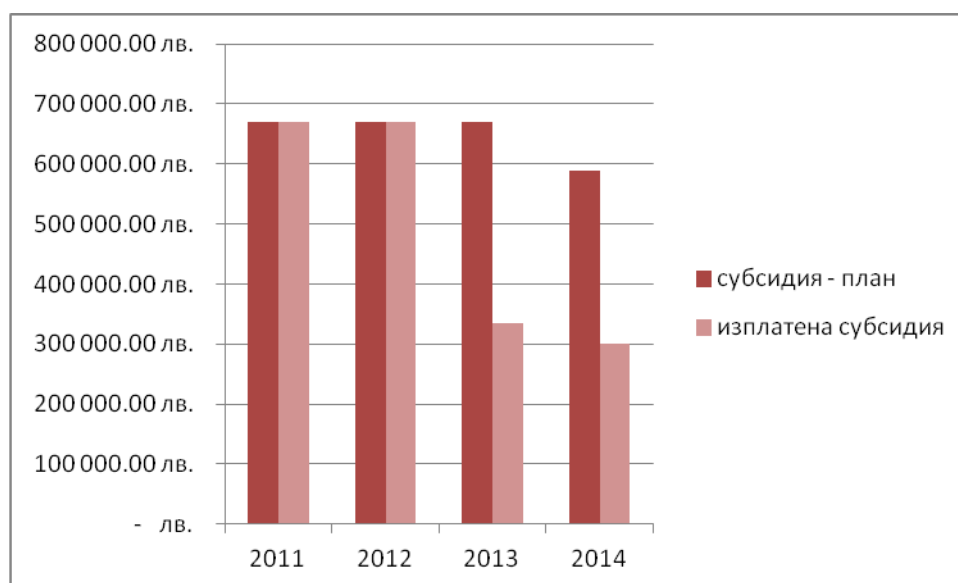
- Засилване на съществуващите и създаване на нови форми на контакт с бизнеса като основа за реален трансфер на знания, идеи и технологии от науката към индустрията;
- Доразвитие на инфраструктурата и системата за електронно обслужване в НИС с цел непрекъснато и максимално опростено, в административно отношение, подпомагане на изследователските колективи;
- Нови дейности по засилено въвличане на младите изследователи от ТУ -София в работата и ръководството на проекти и участието им в научни форуми;
- Активно участие в работни колективи към МОМН И МИЕТ за изработване на стратегии за иновативно развитие в приоритетни области, в контекста на общоевропейската програма за развитие на научните изследвания „Хоризонт 2020”.

Финансиране на научноизследователската и приложна дейност

Съществен показател за оценка на научноизследователската и приложна дейност са приходите. Основните източници за формиране на приходи в НИС са три:

- привлечени средства чрез проекти по **международни договори и програми**;
- **държавният бюджет** – чрез субсидията за научни изследвания и предоставените средства чрез проекти от Фонд научни изследвания;
- средства от **български и чужди фирми**.

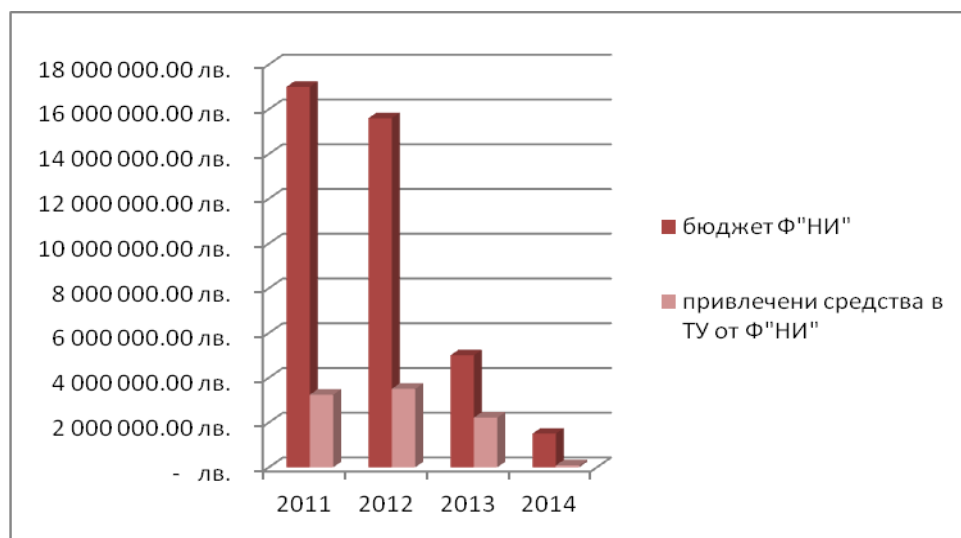
На фиг. 1 са представени данни за бюджетната субсидия за научни изследвания и издаване на учебна литература, предоставяни целево от държавния бюджет.



Фиг. 1. Бюджетна субсидия за ТУ-София за научни изследвания и издаване на учебна литература

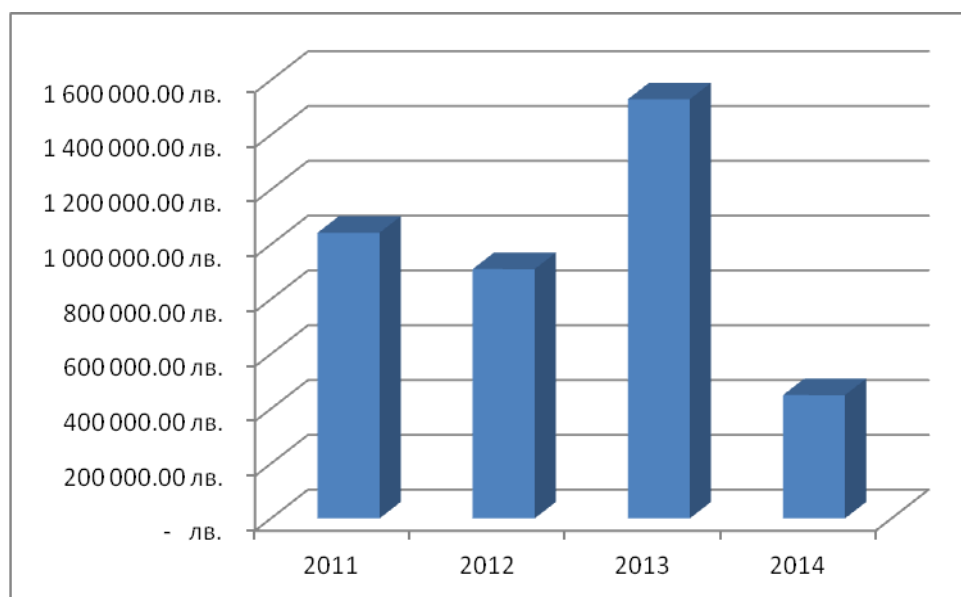
Очевидно е съществено намаляване на предоставяните средства. Субсидията през последните четири години е повече от два пъти по-малка в сравнение с предоставените средства за 2010 г.

По отношение на средствата привлечени от Фонд научни изследвания основен дял се пада на текущите договори, повечето от които приключват през настоящата година. На фиг. 2 са представени ориентировъчните данни за разпределяните от Фонда средства през последните години за всички научни организации и средствата, привлечени от изследователите в ТУ-София. Станалите публично известни проблеми с организацията на провеждането на конкурсите от Фонда, през последните две години, рефлектираха в драстично намаляване на средствата по това направление.



Фиг. 2. Субсидия, разпределяна от Ф"НИ" и привлечени средства от ТУ-София

На фиг. 3 са представени данните за получените средства по международни договори и програми за последните години. След сериозния ръст през 2013 г. за първите девет месеца на 2014 г. се наблюдава спад, основно поради приключване на голяма част от договорите по рамковите програми.



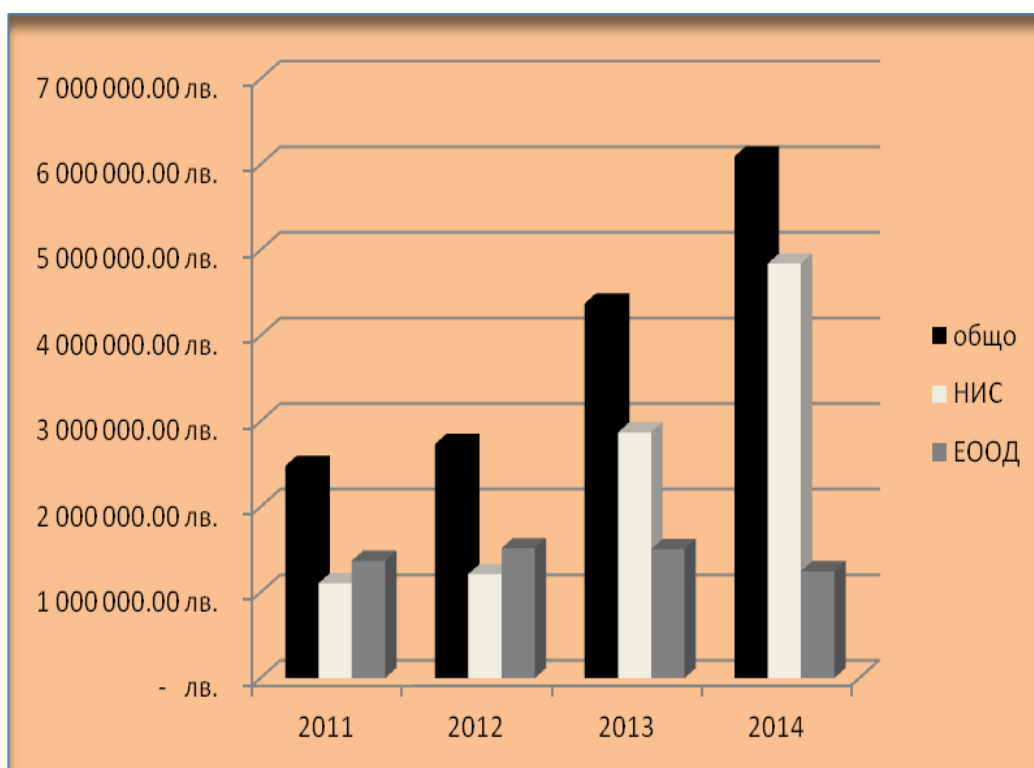
Фиг. 3. Привлечени средства от международни договори и програми

В таблица 1 са дадени данни за броя на действащите и сключените нови договори за първото деветмесечие на 2014 г. в рамките на международни програми и договори.

Таблица 1

Видове договори	Общ брой	Нови
1. Международни програми		
1.1. VII рамкова	15	-
1.2. Други	9	-
2. Международни договори	14	-
ВСИЧКО	38	-

На фиг. 4 са представени данни за **приходите от български и чужди фирми**. Тяхната тенденция е силно зависима от икономическата конюнктура, като се наблюдава тенденция към повишаване, дължащо се на постепенното излизане от икономическата криза в национален и световен мащаб. Тези приходи формират повече от 2/3 от приходите от научна и приложна дейност и са показател за **реалния трансфер на знания и технологии от науката към производството**.



Фиг. 4. Привлечени средства от български и чужди фирми чрез НИС и ЕООД

Всички данни на фигури 2, 3 и 4 са за първите 9 месеца на 2014 г., като тези на фиг. 2 и 3 са за НИС, а на фиг. 4 са представени и финансовите резултати от работата на научни колективи в рамките на ТУ-София Технологии ЕООД. Ако се отчете фактът,

че обикновено разплащанията се извършват в края на фискалната година, то може да се очаква обем на тези приходи, значително по-голям от предходните години.

Подробни финансови данни за последните години и осчетоводените за първото деветмесечие на 2014 г. за НИС са показани в таблица 2.

Таблица 2

показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	30.09.2014
Приходи от договори за НИПД, в т.ч.	6 325 177 лв.	5 008 747 лв.	4 735 869 лв.	5 923 393 лв.
Договори с фирми, възлагателни и др.	1 108 468 лв.	1 216 532 лв.	2 871 166 лв.	4 844 286 лв.
Договори с Ф"НИ", ИФ	3 503 928 лв.	2 212 064 лв.	33 505 лв.	85 843 лв.
Международни договори	316 295 лв.	433 370 лв.	253 911 лв.	111 435 лв.
Международни програми	726 440 лв.	476 735 лв.	906 122 лв.	292 283 лв.
Научни проекти	670 046 лв.	670 046 лв.	671 165 лв.	589 546 лв.
Разходи, в т.ч.	5 468 935 лв.	6 153 786 лв.	7 951 713 лв.	4 315 035 лв.
Отчисления НИС	270 445 лв.	264 989 лв.	207 714 лв.	209 154 лв.
Отчисления Ректорат	52 445 лв.	29 926 лв.	45 473 лв.	170 608 лв.
Отчисления факултети	57 757 лв.	33 569 лв.	30 307 лв.	139 518 лв.
<i>Всичко отчисления</i>	<i>380 647 лв.</i>	<i>328 484 лв.</i>	<i>283 494 лв.</i>	<i>519 280 лв.</i>
Разходи по договорите, в т.ч.	5 088 288 лв.	5 825 302 лв.	7 668 219 лв.	3 795 755 лв.
Разходи за заплати	786 070 лв.	751 767 лв.	910 628 лв.	595 956 лв.
Разходи за хонорари	1 361 268 лв.	1 534 676 лв.	1 271 165 лв.	554 038 лв.
Всичко възнаграждения	2 147 338 лв.	2 286 443 лв.	2 181 793 лв.	1 149 994 лв.
Материални разходи	1 907 216 лв.	3 239 004 лв.	2 878 503 лв.	2 274 769 лв.
Разходи само за ДМА	754 760 лв.	1 640 106 лв.	2 242 827 лв.	131 201 лв.
Разходи за управление	278 974 лв.	299 835 лв.	365 096 лв.	239 791 лв.
Извънщатни сътрудници	851 лв.	873 лв.	1080 лв.	567 лв.
Среден размер на хонорара	1 599 лв.	1 757 лв.	1 177 лв.	977 лв.
Щатен персонал на НИС	128 лв.	115 лв.	117 лв.	124 лв.
Разход за заплата на 1 служител	6 141 лв.	6 537 лв.	7 776 лв.	4 806 лв.
Средна брутна работна заплата	512 лв.	544 лв.	649 лв.	534 лв.

В таблица 3 са представени данните за приноса на факултетите в баланса на приходите от научноизследователска и приложна дейност. Отново данните за 2014 г. са за деветмесечието.

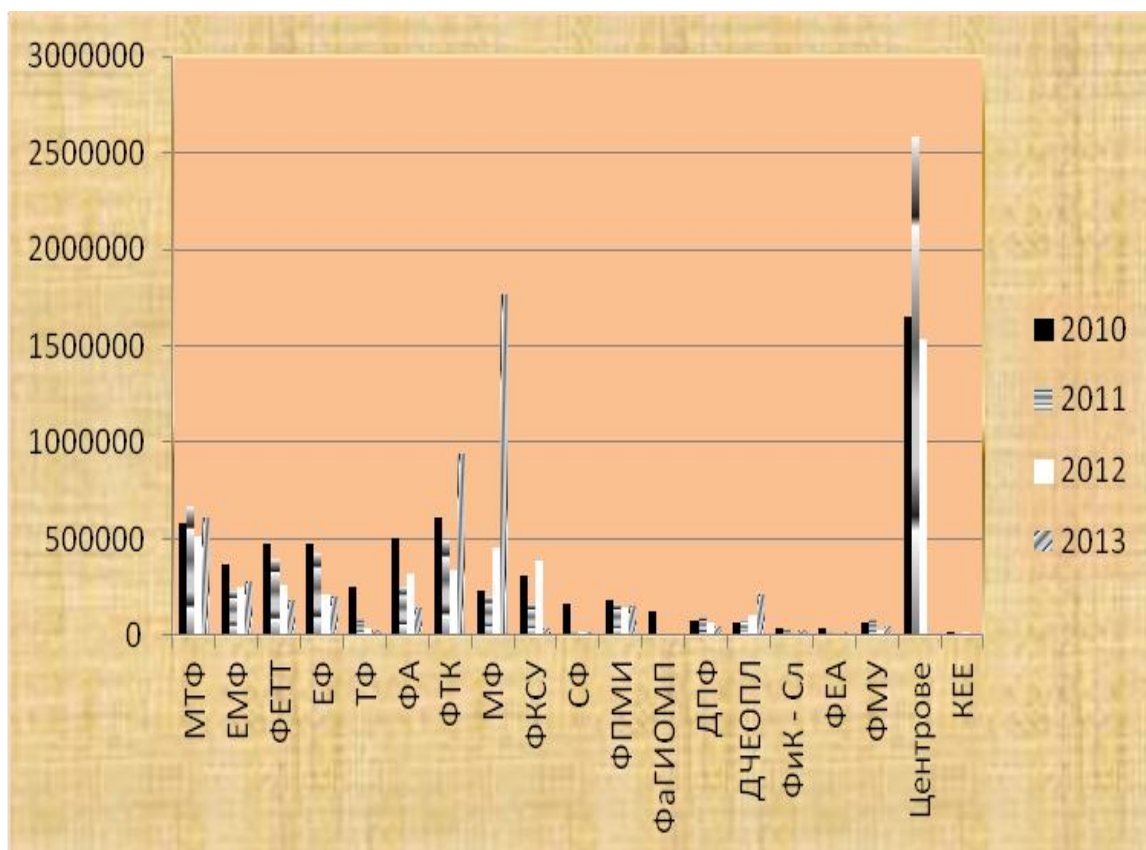
Таблица 3

звено	Приходи				брой договори за периода към 30.09.14 г.		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	действащи	сключени	завършени
МТФ	359125	510456	613893	274382	39	5	4
ЕМФ	105994	251072	276170	154287	31	13	6
ФЕТТ	205089	260536	180917	318858	36	15	8
ЕФ	138530	214713	201446	209183	26	9	6
ТФ	45555	33357	28808	30868	18	8	3
ФА	196358	321962	144869	80848	17	8	11
ФТК	295828	336842	943320	177857	37	19	11
МФ	79829	453863	1765872	4339033	28	18	11
ФКСУ	69520	387627	40508	44738	14	6	6
СФ	8463	15118	16500	18750	2	5	5
ФПМИ	116239	141935	154974	116165	11	4	1
ФаГИОПМ	0	0	0	0	0	0	0
ДПФ	74325	62688	50713	21122	4	0	0
ДЧЕОПЛ	35717	103665	214262	20802	5	0	0
Фик-Сл	7474	12000	25900	23500	2	6	4
ФЕА	79552	0	15000	29435	2	4	3
ФМУ	20599	26093	49602	63565	10	16	8
Центрове	93515	1531718	1108	0	8	0	1
КЕЕ	4890	15970	11379	0	0	0	1
Други	33112	329132	628	0	2	0	0
ОБЩО	2005115	5008747	4735869	5923393	292	136	89

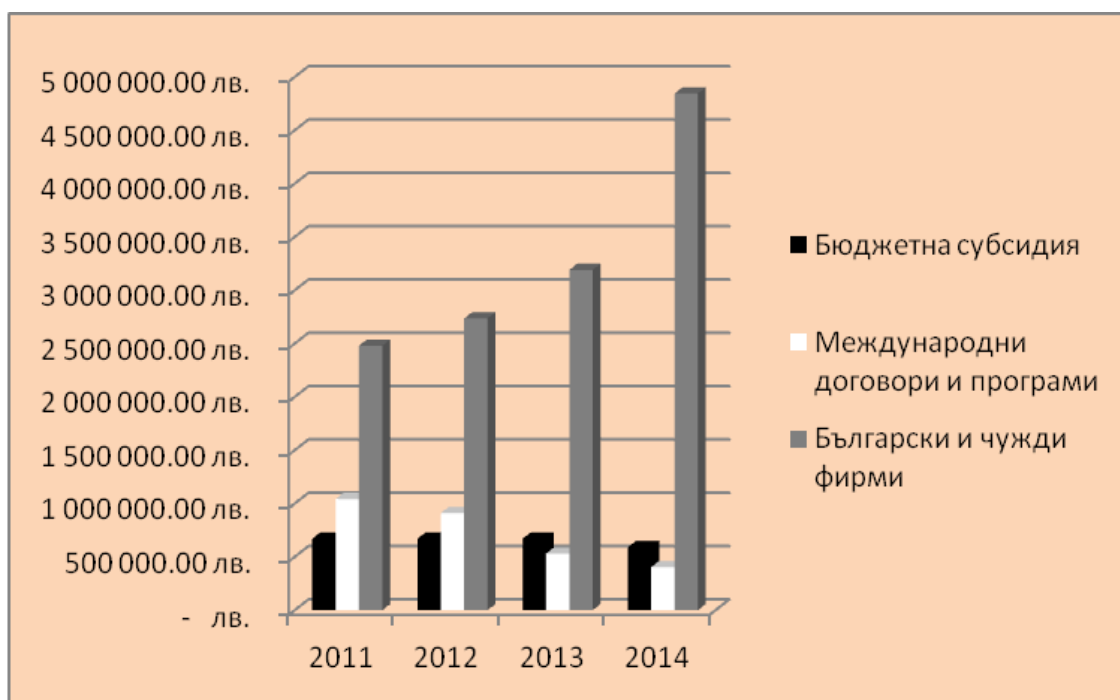
На фиг. 5 е показан, в графичен вид, приносът на звената към баланса на изследователската и приложна дейност.

От представените основни финансови данни (фиг. 6) могат да се направят следните изводи:

- Намаляване на приходите от научноизследователска и приложна дейност се наблюдава по две от перата - бюджетна субсидия за научна дейност, включително финансиране от страна на Фонд „Научни изследвания”, както и от договори по международни научни програми;
- Забелязва се сериозно нарастване на дела на приходите от договорите с фирми, което се дължи от една страна на добро управление и качество на предлаганите услуги, а от другата на подобряването на икономическата конюнктура през отчетния период.



Фиг. 5. Принос на звената към баланса на приходите



Фиг. 6. Обобщени данни за привлечените средства в НИС

Организация, подпомагане и управление на научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София

При подготовката на конкурсната сесия - 2014 г. за планиране и изразходване на бюджетната субсидия за присъщата на висшите училища научна и художествено-творческа дейност и за издаване на учебници и научни трудове, академичното ръководство на ТУ - София на разширен Ректорски съвет през м. януари 2014 г. разгледа и обсъди състоянието на организацията, контрола и отчитането на посочената по-горе дейност. Като основна задача на обсъждането беше формулирана – финансирането на научни изследвания, свързани с успешното приключване на докторантурите в предвидените срокове. Предвид очакваното значително намаляване на размера на субсидията и на базата на анализа на реда, правилата и методиката на оценяване и класиране на проектите бяха приети следните насоки от съвета за конкурсната сесия 2014 г.:

- проектите за подпомагане на докторанти остават основен приоритет на конкурса, като бъдат финансирани с възможния максимален размер всички проекти на редовни докторанти, във втора година на обучението им.

- да се осигури приоритетно финансиране за изпълнение на текущите 1.5-годишни проекти, в помощ на редовните докторанти, приключващи през м.юни 2014 г. – 40 бр.;

- да се формира нов раздел проекти – „перспективни ръководители”. Целта е – на конкурсен принцип да се финансира научноизследователската дейност на млади учени, с образователно-квалификационна степен „Доктор”, чрез което да се подпомогне кариерното им развитие и придобиването на опит в подготовката и изпълнението на научни проекти;

- да се доразвие електронната система за управление на дейностите по административното обслужване на научните проекти;

- специално назначена комисия от рецензенти в края на м. юни 2014 г., да оцени представените крайни отчети на финансирани 1.5-годишни научни проекти за подпомагане на докторанти.

На 03.02.2014 г. Академичният съвет на ТУ - София обсъди и прие:

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешните конкурси за научни изследвания в ТУ-София и Централната конкурсна комисия.

2. План за номенклатурата на конкурсите и предварително разпределение на средствата.

3. Календарен план за дейностите по конкурсите.

За постигане на поставените цели на конкурса беше актуализирана конкурсната документация - Правила, указания и изисквания по отделните конкурси, съдържание на документацията на проектите, договор за финансиране и придружаващи го документи. Информация за нормативните документи, правилата за реда на организацията и провеждането на конкурсите, както и всички необходими бланки, формуляри и указания за участие в конкурса са достъпни за академичната общност чрез интернет страницата на университета: <http://tu-sofia.bg/science>.

В съответствие с календарния план, на 21.02.2014 г. завърши приемането на предложенията за нови проекти. Кандидатстването стана по електронен път чрез електронната система.

Бяха подадени както следва:

- предложения за проекти за подпомагане на докторанти - 72 броя;
- предложения за проекти за частично финансиране на научни прояви - 23 броя;
- предложения свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя.
- предложения за проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 15 броя.

Допуснатите предложения бяха предоставени по електронен път на комисията за рецензиране, утвърдена от ректора на ТУ-София.

До 28.02.2014 г. бяха представени оценките от комисията по рецензиране на предложенията. Резултатите бяха обявени в електронната система и беше даден едноседмичен срок за възражения.

На заседание на Централната конкурсна комисия, проведено на 07.03.2014 г. бе извършено класиране на предложенията по обявените конкурси и бе взето решение за финансиране на: научни проекти в помощ на докторанти – 71 броя; проекти за частично финансиране на научните форуми, включени в „Дни на науката на ТУ - София - 2014 г.“ и научни форуми, в които звена от ТУ-София са съорганизатори – 23 броя; проекти свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя, проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 7 броя.

В съответствие с решение на АС бе открита Постоянна партида "Текущо финансиране и подпомагане" и приет „Ред за натрупване, разходване и отчитане на

средствата в Постоянна партия "Текущо финансиране и подпомагане". Предвидените средства са основно за подкрепа на участия в текущи международни проекти; заплащане на лицензи за софтуер по текущи проекти; разходи за патенти; наеми за експозиции в научни и художествени изложби.

Осигуряване на публичност на резултатите.

Мерките за осигуряване на публичност на постигнатите резултати са традиционни за ТУ-София. Ежегодно от субсидията се осигуряват средства за подпомагане на научните форуми на звената на ТУ-София. Отпечатването на сборници и наемът за ползваните зали бяха осигурени със средства от субсидията - сумата е до 2500 лв. за форум. През отчетния период бе направена стъпка за диференциация на научните форуми, чрез въведена точкова система, дефинираща размера на субсидията. Сериозна стъпка към повишаване качеството на форумите са и утвърдените вече задължителни изисквания за установена интелектуална собственост на публикациите преди отпечатването им, рецензирането на всички доклади, представянето на информация за тях на английски или друг чужд език и др.

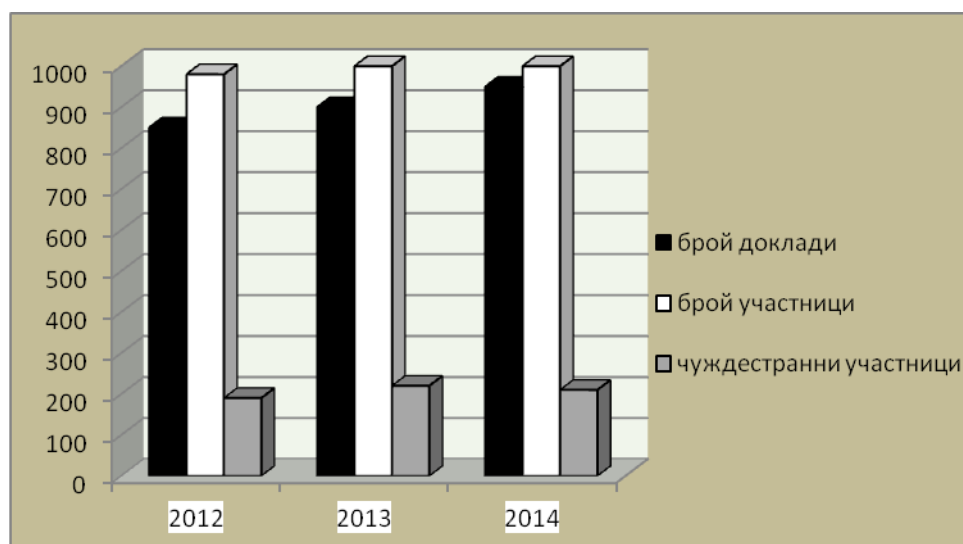
Със средствата от отделна партия се осигури индивидуално участие на преподавателите и докторантите в научни форуми. От началото на годината по тази партия са изразходвани около 66000 лв. при лимит на средствата за един участник до 350 лв. Общият брой на публикациите по договори от вътрешния конкурс за 2014 г. надхвърля 450, а броят на авторите надхвърля 350.

Със средства от субсидията ежегодно се подпомага и Национална Студентска Научно-техническа конференция.

През тази година **традиционните "Дни на науката 2014" на ТУ-София** затвърдиха статута си на уникално научно събитие в страната. Включените в тази рамка 23 научни конференции се отличиха с голям **брой (над 200) чуждестранни участници**, а в редица форуми имаше чувствително **увеличение на броя на публикациите**. Немалкият брой спонсори на тези събития е красноречиво доказателство за актуалност и приложен характер на научните продукти. Въз основа на контактите в тези форуми се водят преговори за съвместно сътрудничество и участие в проекти на колективи от ТУ-София и чужди научни организации. Данни за приблизителния брой на участниците и публикациите във форумите от "Дни на науката" през последните години са показани на фиг. 7. Изнесените факти утвърждават **"Дните**

на науката на ТУ-София” като форум за реален трансфер на знания, идеи и технологии от науката към бизнеса.

С чувство на гордост следва да се отбележи активното участие на младите учени в работата по проектите и представянето на резултатите в научните форуми. Ръководството на НИС със задоволство отбелязва засиленото участие на изследователи от ТУ-София в световни научни форуми, както и представяните от тях пленарни доклади, публикации и научни известия.



Фиг. 7. Приблизителен брой на участниците и публикациите в “Дни на науката на ТУ-София”

През отчетния период стартира работата на „София Тех Парк”, където от общо дванадесет лаборатории, шест се изграждат по проект и с методично и научно ръководство на водещи изследователи от ТУ-София. Това е поредният сериозен атестат за високото научно ниво на експертиза в нашия университет и подобаващ пример за реален трансфер на знания от науката към индустрията и бизнеса.

От международните проекти подобаващо внимание заслужава договорът с немската фирма „DESY”. Екипът от ТУ-София изпълни безупречно поставените задачи по изграждането на основни системи от изграждания колайдер в Хамбург, като наред със сериозния финансов принос, издигна реномето на ТУ-София сред участващите 16 партньора в проекта. В резултат на изпълнението на първите задачи по този проект последваха допълнителни ангажименти, в които нашите специалисти успяха да решат редица проблеми, нерешени от водещи инженерни екипи от Европа.

През периода продължи и доизграждането на съвременна научна инфраструктура в редица факултети и лаборатории. Само в лабораториите на МТФ през последната година бяха доставени изследователски и производствени технологични системи, които са уникални като брой и технологично ниво.

Традиционно силна изследователска и научна дейност продължиха да развиват водещите лаборатории в ТУ-София: НИЛ "CAD/CAM/CAE в индустрията", ECAD, НИЛ „Център за енергийни анализи“, НПЛ „Координатни измервания в машиностроенето“, Централната лаборатория по компютърна графика и геоинформационни системи „Акстър“, НПЛ „Приложна електрохимия“ и др.

Наред с позитивните факти и тенденции следва да се отбележат и редица традиционни предизвикателства относно научната и приложна дейност, стоящи за решаване пред ръководството и колективите:

- Слаба активност и липса на дейности в част от научноизследователските лаборатории. Често това се дължи на остарялата база, недостатъчната активност на факултетни и катедрени ръководства, кадрови проблеми и финансова незаинтересованост;
- Административните пречки за участие на НИС като базова структура в различни програми за проектно финансиране, най-вече по линия на структурните фондове, фонд „Научни изследвания“, Иновационния фонд и др.

Финансиране на издаването на учебници и научни трудове

В съответствие с приетия от АС Годишен план за издаване на учебници и научни трудове със средства от субсидията са планирани 41 издания, като за отчетния период са издадени 15 учебни пособия. Средствата от субсидията се изразходват основно за откупуване на авторските права и за натрупване на интелектуална собственост на ТУ-София.

От изключителна важност за взимането на оптимални управленски решения и ефективно подпомагане на изследователската и приложна дейност, както и за кариерното развитие на учените е разработването и доусъвършенстването на електронната система „Е-НАУКА“, съдържаща **единна, пълна и всеобхватна информация за научните дейности и проекти**, както и отделни функционални модули за “он-лайн” кандидатстване, рецензиране, отчитане на проекти и за формулиране на спецификации за доставки на стоки и услуги. Благодарение на **модула за**

публикациите, осъвременяван ежедневно, библиографските данни и резюмета на научните доклади, публикации и постери са **достъпни в Интернет пространството**, което способства за бързия трансфер на идеи и технологии към потребителите. Това **повиши цитируемостта и демонстрира приложния характер** на научните разработки на преподавателите.

През отчетния период се утвърди въведената практика **“обслужване на едно гише” в НИС**, която доведе до оптимизиране на документооборота и намаляване на бюрократичната ангажираност на изследователите.

Изводи

Научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София през отчетния период продължи положителните традиции от последните години. Усилията на ръководството и персонала на НИС бяха насочени към осигуряване на по-добри условия за осъществяване на научноизследователската дейност, като в резултат бяха извършени сериозен обем фундаментални изследвания в области като математика, физика, механика, технология на материалите и на машиностроенето, телекомуникационна техника и технологии, електроника, роботика и др.

Всички докторантски проекти от сесия 2013 – 2014 г. завършиха в срок с обобщени резултати и преобладаващо завършени основни части от дисертационни трудове.

От постигнатите резултатите може да се направи заключение, че все по-ясно е изразена тенденцията за получаване на научно-приложни крайни резултати с възможности за внедряване.

Проектите в областта на художествено-творческата дейност спомогнаха за създаване на авторски произведения в областта на инженерния дизайн и провеждането на няколко изложби.

Съществена част от средствата, администрирани от НИС, бе разходвана за осъвременяване на материалната база на звената, за закупуване на специализиран софтуер и за научни изяви на преподавателите.

Статистиката показва трайна тенденция на повишаване на броя на успешно защитените дисертационни трудове, които са били подпомогнати през конкурсните сесии, реализирани от НИС.

Налице е устойчива тенденция на увеличение на проектите с индустрията, вкл. с международни фирми и консорциуми. Забелязва се сериозен тренд на увеличение на приходите от тези проекти.

Силно положителна и устойчива е тенденцията за осъвременяване на инфраструктурата за научни изследвания във водещите лаборатории на ТУ-София. Това създава условия за реален трансфер на знания, технологии и разработки към индустрията и е предпоставка за засилване на предприемаческата дейност на университета.

Наложителна е целенасочена работа на ръководството за стимулиране на изследователите за участие с проекти и спечелване на договори в национални и международни конкурси и програми. Приоритет трябва да е участието в международни колективи с проекти, в рамките на новата европейска програма „Хоризонт 2020“ за научни изследвания и технологично развитие. Особено внимание следва да се отдели за привличането и повишаването подготовката на младите учени за активно партньорство и ръководство на екипи и проекти.

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ

6.1. ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

След излизането на ЗРАС в Р България и Правилника за прилагането му през 2011 г., както и приетите Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилник за реда и условията за заемане на академични длъжности в ТУ-София се провежда целенасочена и обемна дейност по организацията и провеждането на процедурите за заемане на академични длъжности и придобиването на научни степени. Тази дейност през отчетния период може да се разграничи в следните направления:

1. Разработване на нормативни документи

Актуализация на процедурите за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София. Тези процедури дават необходимата информация за последователността на дейностите, които трябва да се извършат във времето от съответните длъжностни лица и вида на изготвяните от тях документи. За тази цел са разработени редица електронни бланки и образци на документи за процедурите за научните степени и академичните длъжности.

Разработване и актуализация на регистър на специалностите за научната компетентност по основни и научни звена за придобиване на научна степен и за заемане на академична длъжност.

Подготовка на базата данни за научните журита и разработване на регистър за тях по специалности.

Разработване на регистър за академичния състав за хабилитациите и академичните длъжности по първични и основни звена.

Разработване на регистър за издадените дипломи за научни степени и академични длъжности.

Разработване на регистър за участието на членовете на научни журита.

Актуализация на електронните бланки за документацията по процедурите за развитие на академичния състав.

2. Усъвършенстване на дейността по воденето на документацията за процедурите, вкл. Актуализация на сайта „Развитие на академичния състав”. Създадена е възможност за директен достъп от основните звена на ТУ-София, вкл.

изнесените звена. Това доведе до значително намаление на обема от документи на хартиен носител.

3. Организиране и провеждане на преки излъчвания на публичните защиты на дисертациите и публичните лекции.

4. Организиране изготвянето на планове за кадровото развитие на академичния състав от катедрите и основните звена на университета и въвеждане на сесии за обявяването на конкурсите за хабилитация.

5. Инструктаж и периодично подпомагане на дейността по процедурите

Проведен е семинар с техническите секретари на основните звена на ТУ-София през м. юни 2014 г. Периодично се провеждат срещи и консултации с ръководители на първични и основни звена, преподаватели и служители по въпроси, свързани с процедурите;

Осъществяват се периодични контакти с ЦИР и отговорните длъжностни лица.

Въведен е непрекъснат предварителен контрол на документите, свързани с процедурите за развитие на академичния състав и за придобиване на научни степени.

6. Обявени конкурси и проведени процедури

По ЗРАС в Р. България от м. май 2011 год. до 10.10.2014 год. са завършени успешно общо 512 процедури, от които 251 процедури за заемане на академична длъжност и 261 процедури за научни степени.

Разпределението на процедурите е както следва:

За главен асистент и старши преподавател– 62 бр.

За доцент – 114 бр.

За професор – 75 бр.

За образователната и научна доктор – 244 бр.

За научната степен доктор на науките – 7 бр.

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в табл. 1.

През отчетния период от 3.12. 2013 год. до 10.10.2014 год. са проведени общо 112 успешни процедури, от които 62 процедури за заемане на академична длъжност и 50 процедури за научни степени.

Разпределението на процедурите е както следва:

За главен асистент и старши преподавател– 24 бр.

За доцент – 21 бр.

За професор – 17 бр.

За образователната и научна степен доктор – 49 бр.

За научната степен доктор на науките – 1 бр.

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в табл. 2.

7. Подготовка на документи за завършени процедури на кандидатите

Извършва се централизирано отпечатване на дипломите, както и приложенията на английски език към тях. Утвърди се традицията по тържественото раздаване на дипломите от ректора на Университета. Предстоящо е седмо раздаване на дипломите в навечерието на студентския празник 8 декември 2014 г. за придобилите научни степени и за заемане на академични длъжности.

В заключение може да се обобщи, че в ТУ - София се работи активно и целенасочено, в съответствие с нормативните документи по всички процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, като са осигурени нормални условия за протичане на процедурите без процедурни нарушения, създадени са необходимите нормативни и поднормативни документи, вкл. редица електронни бланки и работни образци, които улесняват организацията и провеждането на процедурите по Закона за развитие на академичния състав в Р България. Няма констатирани нарушения на процедурите.

Таблица 1.
Справка за завършените процедури по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности
в ТУ – София за периода от 03.12.2013 г. до 10.10.2014 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл. ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	44	15	14	15	40	1	39
ФА	7	1	4	2	4		4
ЕФ	2	1	1		0		
ЕМФ	7	1	2	4	3		3
МТФ	5	2	2	1	2		2
МФ	2		1	1	7		7
ФЕТТ	3	1	1	1	4		4
ФТК	2	1	1		5	1	4
ТФ	4	2	1	1	3		3
ФКСУ	5	2		3	6		6
СФ	5	3	1	1	2		2
ФПМИ	2	1		1	2		2
ФФОЕ	0				2		2
ДЕПАРТАМЕНТИ	4	0	1	3	0		0
ДПФ	1		1		0		
ДЧЕОПЛ	2			2	0		
ДФВС	1			1	0		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	48	15	15	18	40	1	39
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	14	2	6	6	10		10
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	4		3	1	2		2
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	6		3	3	8		8
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	4	2		2			
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	62	17	21	24	50	0	49

Таблица 2.
Справка за завършените процедури по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности
в ТУ – София за периода от 01.09.2011 г. до 10.10.2014 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл. ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	169	57	71	41	219	6	213
ФА	26	9	14	3	25	0	25
ЕФ	13	5	4	4	7	0	7
ЕМФ	20	4	7	9	18	0	18
МТФ	14	6	6	2	17	1	16
МФ	13	4	7	2	32	0	32
ФЕТТ	12	6	3	3	24	3	21
ФТК	12	6	3	3	31	1	30
ТФ	14	2	7	5	12	0	12
ФКСУ	21	5	10	6	23	0	23
СФ	12	6	4	2	16	0	16
ФПМИ	12	4	6	2	6	1	5
ФФОЕ	0	0	0	0	8	0	8
ДЕПАРТАМЕНТИ	17	2	7	8	0	0	0
ДПФ	8	2	6	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	5	0	1	4	0	0	0
ДФВС	4	0	0	4	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	186	59	78	49	219	6	213
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	65	16	36	13	42	1	31
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	28	7	18	3	14	0	14
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	24	5	11	8	28	1	27
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	13	4	7	2	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	251	75	114	62	261	7	244

6.2. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ

6.2.1. БИБЛИОТЕЧНО - ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР

1. Записани читатели – **2 506**
2. Посещения в Заемна служба – **13 869**
3. Заети книги и учебници – **7 516**
4. Върнати и презаписани книги и учебници **6 353**
5. Посещения в читалня «Периодика» – **5 046**
6. Посещения в компютърни зали I и II – **10 966**
7. Справки чрез Справочно-информационна служба и читалня периодика – **421**
8. Посещения в електронния каталог EOSWeb – **11 407**
9. Въведени библиографски записи (настоящо и ретроспективно въвеждане) – **2 129**
10. Посещения и справки в Информационния център на БИС в БИЦ – **66 души** (с 10 индивидуални заявки); допълване със 728 нови стандарта.

Достъп до бази данни

EBSCOhost предлага свободен достъп по IP адрес от всички компютри на територията на ТУ – София и филиалите в Пловдив и Сливен до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни Academic Search Complete. За периода ноември 2013–ноември 2014 г. от студенти и преподаватели на ТУ са направени общо **7 147** посещения, в резултат на които са прегледани **1 446** статии и резюмета, от които **557** са изтеглени в пълен текст.

Платформата **SpringerLink** достъпна по IP адрес от всички компютри на територията на ТУ – София и филиалите в Пловдив и Сливен предоставя пълните текстове на статии от над 2 650 списания в области като: Архитектура и дизайн, Бизнес и икономика, Химия и материалознание, Компютърни науки, Науки за земята и околната среда, Технически науки, Хуманитарни и социални науки и право, Математика и статистика, Физика и астрономия, Професионален компютърен и уеб дизайн и др. От читатели (студенти и преподаватели) на БИЦ са използвани в пълен текст **1 763** статии.

БИЦ предоставя свободен достъп до пълните текстове на **1 259** електронни книги в областта на инженерните науки от базата данни **Springer e-book Packages Engineering**, които са ползвани за отчетния период **379** пъти.

От началото на 2012 г. е подновен тригодишен националния лиценз (2012-2014) достъп за всички български научни, академични и университетски институции от МОН,

до следните платформи: пълнотекстови – **ScienceDirect** и с рефератна информация – **ISI Web of Knowledge, Scopus** и **Engineering Village**. Все още не са ни предоставени от МОН данни за ползваемостта на базите данни от читатели на БИЦ за изминалия период.

БИЦ предоставя свободен достъп от всички компютри на територията на ТУ – София и филиалите в Пловдив и Сливен до база данни **EMERALD Engineering**, съдържаща над 20 чужди технически списания, от които за отчетния период са направени **148** търсения и са изтеглени в пълен текст **62** статии.

Библиотечни инициативи

Месец ноември 2013 г. бе проведена кампания „Опознай библиотеката“ за всички първокурсници на ТУ-София.

Месец ноември 2013 г. във фоайето на БИЦ бе проведена едноседмична изложба-базар на "Нова руска и западна литература" на "Индекс" ООД с подбрана специализирана техническа и стопанска литература.

Месец април. 2014 г. в БИЦ бе проведена обучителна сесия за бази данни – Scopus и ScienceDirect, като част от информационен тур на издателство Елзевиеер под надслов "Elsevier подпомага българската научна общност".

Месец юни БИЦ бе домакин на XXIV Национална конференция на Българската библиотечно-информационна асоциация на тема „Библиотеки в трансформация: проблеми, предизвикателства, нови възможности“.

М. ноември беше осигурен **безплатен пробен достъп до базите данни на Thompson Reuters** - Derwent Innovations Index , Data citation index, а м. юни – октомври до **базите данни на CABI** - CAB Abstracts, Environmental Impact , CAB e Books

От м. септември 2014 г. БИЦ предоставя нова услуга за връщане на книги – BOOKDROP, която може да се ползва от 07.00 до 21.00 часа.

От м. август 2014 г. БИЦ стартира поддръжката на актуални новини през новия сайт на библиотеката – <http://library.tu-sofia.bg/>

От края на м. октомври 2014 г. стартира инициативата „Дни на отворените врати“, която е предназначена на всички читатели на библиотеката и има предвидени 6 сесии до края на първия семестър.

6.2.2. ЦЕНТЪР ЗА ИНФОРМАЦИОННИ РЕСУРСИ

Центърът за информационни ресурси включва в своята структура три направления:

- Информационно обслужване
- Информационни мрежи и комуникации
- Обслужване на учебния процес

Основните задачи на ЦИР и неговите направления е да предоставя комуникационни и информационни ресурси за основните дейности на университета – образователна, научноизследователска и административна.

ЦИР изпълнява и редица допълващи функции, с което подпомага дейността на други отдели, центрове и звена в университета.

I. Направление “Информационно обслужване”

Дейностите на направлението са свързани с разработване, внедряване и развитие на системи, осигуряващи информационното обслужване на ТУ-София и през отчетния период са:

1. Разработване и пускане в експлоатация на нов сайт на ТУ-София

На базата на започната работа, по проектиране, структуриране, разработване на динамичен уеб сайт на ТУ-София и изградените модули в единна база от данни, от преходната година са изградени следните допълнителни модули свързани с дейността на Университета.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Научни форуми“ – извеждат се всички „Научни форуми“, които са настоящи за текущия месец и предстоящи за следващите месеци.

- Модул „Научен календар“ – посредством календар се избира месец от настоящата година, при наличие на научни форуми се визуализират.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Лаборатории“ – този модул е доразвит. Добавена му е функционалност за избор на тип на лаборатория: университетска, факултетна, катедрена. На този етап от развитието на уебсайта тази функционалност се управлява само от Главния администратор.

- Модул за „Публикации“ – изградена е форма за търсене на публикации по

съответни критерии: автор, заглавие, ключова дума. След въвеждане на критерии за търсене за извеждане на резултат е направена връзка със системата за „Е-публикации“

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Сборници от конференции“ – показване на сборници през годините на изминали конференции. С помощта на филтър има възможност за показване на конкретна конференция и нейните сборника.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Списания“ – представяне чрез снимка, кратко резюме и уебстраница, на списания издавани от Факултет/Департаменти/Колежи

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Протокол“ – бързо управление за качване на протоколите приети от АС и РС.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Обяви за магистър“ – Този модул е добавен към основното меню на факултетните администратори. Проектиран е шаблон за обявяването на магистърска програма с цел уеднаквяване на изведената информация до потребителите.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Новини/Събития“ - доразвит. Добавена е функционалност за задаване на приоритет.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Седмичен разпис“- Към всеки факултет се добавят групите и съответните им потоци, и се прикачва файл в pdf формат. Предвиден е английски вариант, който на този етап не се прилага в pdf или друг формат, за седмичен разпис

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Изпитна сесия“

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Звена“- Предвиден за описание на „Звено/Отдел“ и визуализиране по атрактивен начин.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Структура“- Предвиден е за актуализиране на университетската структура.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Позиции“- Прави връзка м/у служители/преподаватели и заеманите от тях позиции в съответния Отдел/Звено.

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Служители“- Актуализиране на информацията – телефон, кабинет, длъжност и т.н

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Връзки с обществеността“

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Оперативни програми“

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Обяви за работа“
- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Връзки с бизнеса“
- Модул (добавяне/промяна/изтриване) „Бързи контакти“ - При необходимост, към дадена Страница от уебсайта, се посочва лице за контакти.

- Модул „Търсене“- При посочена дума или израз , при намерени съвпадения, се показват възможните резултати, като е направена връзка за придобиване на по-подробна информация.

- Модул „Вход“ – доразвит. Направена е връзка за проверяване на валидността на потребителското име (имейл) и парола на всички служители, преподаватели и студенти, които са с домейн @tu-sofia.bg и @tu-plovdiv.bg

- Внедряване на модули за търсене в уеб пространството

- Внедряване на модули за извеждане на статистика за посещаемостта на сайта

2. Оптимизация на работата на уебсайта.

3. Усъвършенстване и оптимизация на електронния телефонен указател и мобилната му версия

4. Изработка на нов уеб сайт на Библиотечно-информационен център

- Уебсайта е двуезичен – български език и английски език.

- Административен панел за управление на съдържанието на уебсайта

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) на данни за отдели

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) на служители към отделните отдели.

- Проектирана и изградена самостоятелна База от данни

- Изградена е връзка м/у отделни бази от данни за извличане и актуализиране на персонала.

- Поддържане на структурно ниво и визуализиране на данните на служители.

- Внедрени модули за „Актуално“, „Бързи секции“ и „Търсене“

- Модул (добавяне/промяна/изтриване) на презентация на началната страница

- Модул за „Контакти/Попитай библиотекаря“.

5. Изработка на динамичен уеб сайт „Прием“

- Преработена структура, от стария статичен уеб сайт в нов динамичен сайт, чрез създаване на база от данни и административен панел за управление на

съдържанието на уеб сайта.

- Вградени са модули за (добавяне/промяна/изтриване) : „Актуално“, „Бързи секции“, „Бързи връзки“

- Модул за стартиране и стопиране на кандидат-студентската кампания
- Модул за „Търсене“
- Модул за „Контакти“
- Модул (добавяне/промяна/изтриване) на презентация на началната страница
- Въведени подобрения във визуализацията и „изчистване“-програмно формите за онлайн кандидатстване

- Динамичният уебсайт на Прием е с тенденция да се развива спрямо правилата за провеждане на кандидат-студентските кампании.

6. Създаване на динамичен уеб сайт на Докторанти

- Уебсайта е двуезичен – български език и английски език.
- Административен панел за управление на съдържанието на уебсайта
- Проектирана и изградена самостоятелна База от данни
- Внедрени модули за добавяне/промяна/изтриване - „Актуално“ и „Контакти“.

7. Създаване на динамичен уеб сайт на Пресслужба

- Уебсайта е двуезичен – български език и английски език.
- Административен панел за управление на съдържанието на уебсайта
- Проектирана и изградена самостоятелна База от данни
- Модули за добавяне/промяна/изтриване на „Новини/Събития/Медиите за нас“
- Модул за Архив – информацията за се пази в рамките на една календарна година
- Модули за добавяне/промяна/изтриване на „Галерия - фотогалерия“.

8. Създаване на динамичен уеб сайт на Контролен съвет

- Административен панел за управление на съдържанието на уебсайта
- Проектирана и изградена самостоятелна База от данни
- Модули за добавяне/промяна/изтриване на „Служители“

9. Създаване на динамичен уеб сайт на „Хоризонт2020“

- Административен панел за управление на съдържанието на уебсайта

- Проектирана и изградена самостоятелна База от данни
- 10. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на Еразъм
- 11. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на Социално обслужване
- 12. Ежедневно електронно отразяване на информация в сайта на ТУ-София

В раздели: студентски разписи, сесии, графици, стипендии, общежития, конференции, нормативни документи, протоколи ОС, АС, РС и КС, учебни планове, фонд НИ, вестник ТА, ЕСНТК, програма „Еразъм”, Публични търгове, Профил на купувача, конкурси, пресслужба и други.

- 13. Поддръжка и усъвършенстване на следните модули:
 - “Система УОНА”
 - “Визуални резервации за хотелска и почивна база”
 - „База от данни за основни средства на звено в ТУ”
 - Обслужване на системата за академичен състав в ТУ-София
- 14. Участие в кандидат-студентка кампания 2014/2015 на ТУ-София
 - Приемане и обработка на документи
 - Публикуване на информация свързана с кампанията

II. Направление “Информационни мрежи и комуникации”

Дейностите на направлението са свързани с изследване, проектиране, организация, управление и експлоатация на Университетските мрежови ресурси и достъпа до Internet и Европейската научно-изследователска мрежа GEANT. През отчетния период:

- Поддържа и развива университетската компютърна мрежа и достъпът до Интернет. Продължи разширяването на опорната мрежа - прокарани са около 700 м нови кабелни трасета за връзка на кабинети и лаборатории до УКМ и са подменени около 25 етажни комутатора. Извършена е годишната профилактика на сървърите и комуникационното оборудване;
- Ежедневно се поддържат въведените в експлоатация две защитни стени (работещи в клъстер) чрез наблюдение на функционирането и допълване на правилатата съобразно специфичните изисквания на потребителите;
- Поддържа се въведените в експлоатация хардуерен спам филтър и сървър за

писма под карантина;

- Поддържа се мрежата за безжични комуникации на територията на ТУ и интернет терминали за обществен достъп.

- Разработен е проект за изцяло нова структура на безжичната мрежа, който е приложен на територията на ЦИР и БИЦ. По този начин ТУ-София официално се включи в структурата на Eduroam (education roaming). Eduroam е световна услуга за достъп до мрежови ресурси, вкл. Wi-Fi, за нуждите на изследователската и образователната общност. Потребителите на всички участващи институции могат да използват своите потребителско име и парола независимо къде се намират – достатъчно е да са в обсега на eduroam покритие. За улеснение, относно ползване на новата услуга от преподавателите, служителите, докторантите и студентите, се разработи и пусна в експлоатация сайт <http://eduroam.tu-sofia.bg/>;

- Инсталира се и се конфигурира LDAP сървър, с което за първи път се постигна централизирано управление на e-mail акаунтите;

- Инсталира се и се конфигурира RADIUS сървър, което позволи да се свържем към националната роуминг мрежа;

- Инсталира се и се конфигурира мрежов дисков масив и се поддържат регулярни архиви на данните от всички останали сървъри и информационни системи;

- Изцяло бяха преконфигурирани сървърните помещения обслужващи комуникационните и информационни нужди на университета. Подменени са двата Mail сървъра, а голяма част от останалите са с разширен капацитет;

- Поддържат се и редовно се обновява системния и приложен софтуер на всички основни сървъри необходими за работата на УКМ – DNS, Mail, Web Mail, WWW, FTP, Proxy, Университетски форум;

- Поддържат се над 2000 пощенски кутии на преподаватели и служители и над 2600 на студенти. Експериментално на студентския Mail сървър е пусната в експлоатация нова система за уеб поща. За първи път, на всички новоприети студенти автоматично са генерирани електронни пощи. Изгради се връзка със системата УИСС за да може всеки един от тях да бъде информиран за електронния си адрес в домейна tu-sofia.bg;

- Специалисти от направлението съдействаха при инсталацията и пускането в

експлоатация на проекторите в зали 1151, 1152, 1153 и 1154, като осигуриха мрежовата свързаност на проекторите и разработка и монтаж на интелигентна схема за защитата им при аварийно спиране на електрозахранването;

- Продължават да се поддържат и доразвиват разработените в направлението информационни системи – Система за автоматично раздаване на IP адреси и обновяване на DNS сървър; Система за контрол и анализ на трафика, Система за автоматично следене на работоспособността на основните сървъри и комуникационно оборудване и система за цялостно управление и документиране на УКМ.

- Специалистите на направлението ежедневно оказват експертна консултантска помощ на потребителите от общо университетските звена, администрация, и от факултетите – по проблеми с които факултетните администратори не могат да се справят. Провеждат задължителна профилактика на основното комуникационно оборудване и сървърите. Участват в комисии по подготовка на документацията и провеждането на търгове по ЗОП и повишават професионалната си квалификация.

III. Направление “Обслужване на Учебния Процес в Компютърните Зали”

Служителите от направление ОУПКЗ обслужват учебния процес в 10 учебни зали на територията на ЦИР в II и IV блок. Осъществяваните от направлението дейности са:

- Поддържане изправността на компютрите в залите по време на семестъра;
- Зареждане, тестване, настройка на операционните системи и необходимите за учебния процес програмни продукти, в началото на семестрите и изпълняване заявките на преподавателите по време на семестрите,
- Диагностика на възникналите повреди и съответна реакция в зависимост дали са в гаранционен срок или не,
- Както всяка година, така и сега в периода юли-август се преоборудваха зали 2108Б, 2101В и 2101Г за целите на кандидат-студентската кампания, както и техническа поддръжка на компютрите по време на КСК,
- Зали 2108А и 2108Б са изцяло оборудвани с нови компютри и е подновен инсталирания софтуер с най-нови версии, съобразен с повишените възможности на новите компютри.
- Работа на служители от направлението в различни звена на ТУ-София, при възникнали проблеми с техни компютри, отстраняване на софтуерни и хардуерни

проблеми – Дирекция Финанси, Сектор “Заплати”, Сектор “Служители”.

- Техническо осигуряване на прояви на BEST, дългосрочно обучение по английски език.

6.3. УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ

През отчетния период в отдел „Университетски архив” се внедри нова Информационна система за архивиране /АКСТЪР/– задължение в изпълнение на разпорежданията на чл. 11, ал. 4 от Закона за НАФ. Посредством новата технология основни архивни процеси и дейности се автоматизираха, като същевременно се улесни и разшири значително достъпът до научно - справочния апарат по съдържанието на архивните документи и до техните дигитални копия.

Срокът за съхранение на електронно създадените документи бе съобразен със срока на валидност на електронния подпис. Реализирането на тази разпоредба бе съобразена с държавната политика в областта на електронно правителство и чл. 47а от ЗНАФ. Дългосрочното им опазване и съхранение трябва да се осъществява чрез осигуряване на: разработване и внедряване на специализирана софтуерна система с цел поддържане, обработка и възпроизвеждане на приети и/или създадени ценни електронно документи без загуба на данни; технологична база; условия, гарантиращи информационна сигурност; постоянна хардуерна и софтуерна поддръжка. Общо през годината за дигиталния архив бяха изготвени 18 035 мастер обекта (дигитализирани архивни документа). Трябва да се отбележи, че с оглед на наличните ресурси, особено по отношение на дисковото пространство за съхранение на готовите образи, трансфера на данни, кадровите ресурси и управлението на процеса, това е максимумът, който може да бъде постигнат без да се застрашават останалите функции на отдела. Остава и проблемът със съхраняването и опазването на изготвените досега файлове с дигитални образи, които възлизат на 420 GB. Образите продължават и досега да се съхраняват на външни твърди дискове, без резервни копия, което е предпоставка за загуба на данни.

Разработена бе стратегия за управление риска на отдела на основание чл.12, ал.3 от ЗФУК. В стратегията включваща идентифициране, оценка, анализ и реакция на рисковете и осигуряващи изпълнението цели. За документиране на резултатите, отдел УА изготви риск-регистър с цел да се осигури проследимост на целия процес. Попълнена бе таблица на

рисковете и оценката им. За оперативност тази информация се изпрати на съответните служебни лица в срок.

В чест на 70 г. юбилей на ТУ – София, Университетският архив изготви и предостави материали свързани със закони, укази, постановления, решения и други от МС, свързани с дейността на ТУ – София. Правилници за дейността на ТУ - София, колективните органи на ръководство и структурните звена /сектори, факултети, департаменти, филиали, колежи/. Международно сътрудничество. Структурни реформи. Юбилейни издания, протоколи и др. материали от проведени юбилейни чествания, симпозиуми и конференции. Наименуване на зали и др. документи.

Използването на архивните документи е основната дейност, чрез която Университетският архив осигурява публичността на НАФ. Основен акцент през отчетния период е стремежът към стриктно прилагане при неговата организация на нормативната уредба както по отношение на професионалните принципи, така и на изискванията на административното обслужване. Търсене, изготвяне на справки и копия и предоставяне на архивите услуги от фондове:

- фонд “Нормативни документи”
- фонд “Главни книги”
- фонд “Учебни планове”
- фонд “Отчети по договори на НИС”
- фонд “Доклади от научни сесии”
- фонд “Досиета на чуждестранни студенти”
- фонд “Академичен съвет”
- фонд „Контролен съвет”
- фонд “Общо събрание”
- фонд “Досиета на хабилитирани преподаватели”
- фонд “СВО”
- фонд „Дупница”
- фонд “Правен”

Равносметката от извършеното през отчетния период показва изпълнение на основните приоритети на отдел “Университетски архив”, свързани с актуализацията на нормативната база, гарантираща достъпа до архивните документи и тяхното използване. Внедряването на Информационна система за архивиране, както и интензивността на дигитализация са ключови моменти за опазване и използване на

архивния фонд на ТУ - София. Вниманието бе насочено и към оптимизиране условията за правилно съхранение на документите от НАФ, комплектувани и приети от различните сектори на ТУ – София. Отдел УА полага усилия за поддържане на добър ред и хигиена в архивохранилището, като регулярно се отчита и температурно-влажностния режим.

6.4.ОТДЕЛ „ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И ИНВЕСТИЦИИ“

СЕКТОР „ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И НАЕМНИ ОТНОШЕНИЯ“

За периода от месец ноември 2013 г. до месец октомври 2014 г. бе извършено следното:

I. ДЕЙСТВИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ИЗДАВАНЕ НА АКТОВЕ ЗА ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И СТАТУТ НА ИМОТИТЕ НА УНИВЕРСИТЕТА

1. Финализирана е процедурата за имота върху който е разположена зала „Октомври“ и тенис кортовете на университета. Издаден е Акт за публична държавна собственост (АДПС) № 08403/12.03.2014 година на Областния управител на Област София с правата на стопанисване и управление на МОН-Техническия университет - София за имот с реална площ 21 608 м² представляващ УПИ I, кв.85, м. „Студентски град“, по плана на гр. София.

2. По законоустановения ред бяха направени постъпки към Областния управител и бяха издадени АДПС с правата на стопанисване и управление на МОН-Техническия университет - София за терените на територията на учебните корпуси на ТУ – София, за които няхаме актове за държавна собственост, а именно: кв. 60 УПИ I за 3460 м². – зелена площ пред учебен блок 1 - Ректорат, кв. 60 УПИ III за 4072 м². – зелена площ пред учебен блок 2 – откъм ул. Росарио, кв. 180 УПИ I за 2531 м². – терен пред учебен блок 3, както и бе издаден нов АДПС за кв. 180 УПИ IV с реална площ от 10280 м². – земя ПСМРД.

3. По законоустановения ред приключи процедурата по издаването на Актове за държавна собственост за базата в кк. Семково, като същите са издадени от Областния управител на област Благоевград и включват : Сградата на УСОБ; 9 броя бунгала, четири гаражни клетки, сградата на старата столова, трафопост в местността „Станкова река“ и началната станция на ски влека „Север-2“. Към настоящия момент се

процедира и последния обект разположен на територията на кк Семково - връхната станция на ски влек „Аскерски колиби“.

4. Във връзка с необходимостта от проект за промяна на кадастрална карта в УСОБ Созопол, се направи процедура по ЗОП за избор на лицензирана фирма, за заснемане на имота. Констатира се, че е необходимо да се измени регулационната граница между ТУ-София и МРР, тъй като 55кв.м под сграда на ТУ/столова/ попадаха в границите на крайбрежната ивица представляваща изключителна държавна собственост под управление на МРР. Направена бе постъпка с всички необходими строителни книжа, след което получихме съгласие и одобрение от МРР и документацията бе приключена в Агенцията по кадастъра – гр. Бургас.

II. ДЕЙСТВИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА

1. През отчетния период са проведени 25 търга с тайно наддаване за имоти стопанисвани от университета за 45 обекта. В резултат са сключени 18 договора, а 7 от обектите са на етап влизане в сила на заповеди за класиране. Както и един търг обявен за 7 обекта отдаващи се под наем на територията на СОС към ТУ – София.

2. Техническият университет - София разполага с имот в гр. Костенец. Същият бе предложен на факултетите за стопанисване и след като за него не бе проявен интерес се обявен за отдаване под наем. За имота са проведени три търга. Процедурите са прекратени, поради липса на кандидати.

3. Към момента в сила са 81 договора за наем за имоти стопанисвани от университета на територията на ТУ – София - учебни корпуси, СОС и УСОБ Созопол.

4. След приключване на годишна инвентаризация на дълготрайните материални активи, както и въз основа на допълнително събрани доказателства пред Академичния съвет, състоял се на 29.04.2014 година бе внесено проекто решение за отписване от баланса на следните ДМА - „СГРАДА УЧЕБЕН БЛОК 5“, „СГРАДА УЧЕБЕН БЛОК 6“, „ТОПЛОПРОВОД – НЕМСКИ Ф-Т“ и „Сграда за инженерно програмно осигуряване – (БИПО)“. Предложението бе прието.

5. Изготвяне на годишен отчет за изпълнение на планове за енергийна ефективност за сградите стопанисвани и управлявани от ТУ – София, съгласно разпоредбите на чл.12, ал.1 и 2 от ЗЕЕ.

III. ДЕЙНОСТИ СВЪРЗАНИ С ИМОТНИ ОТНОШЕНИЯ И ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ

1. Приключена е процедурата и е сключен договор за наем с ТП „Държавно горско стопанство Белица“ за горска територия с площ от 3699 кв. м. в м. „Аскерски колиби“ с цел използването ѝ като ски писта за обучение на студентите. Срокът на договора е до 20.03.2015 г. Пред горското стопанство в гр. Белица и Югозападно държавно предприятие в гр. Благоевград, е заявено продължаване на договора за нов период.

2. Във връзка с възникналите проблеми по провеждане на занятия по дисциплината „Академично гребане“, направени бяха постъпки до Министерството на младежта и спорта и до Национална спортна база, в резултат на които ни бе предоставено хале № 1 на гребна база Панчарево за осигуряване на условия за провеждане на занятията по дисциплината „Академично гребане“. С това се преодоляха проблемите и бяха провеждани часовете съгласно учебния план и протичащите състезания, в които Университетът има своите постижения.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

1. Участвахме в комисии по ОП за избор на застраховател на ДМА на ТУ – София, в процедури за избор на независим оценител за определяне на минимална наемна цена на обособени обектите отдавани под наем, както и в процедура за избор на независим оценител на ДМА - машини и съоръжения за нуждите на ТУ – София.

2. Със заповед на Ректора на ТУ, бе възложено цялостно преместване на инвеститорския архив и документацията за държавната собственост в сградата на БИЦ, неговата подредба и пълен опис на строителната документация. Процесът продължава и в момента.

СЕКТОР „ИНВЕСТИЦИОННА ПРОГРАМА“

I. ДЕЙНОСТИ ПО ИЗВЪРШВАНЕ НА СМР

1. Окончателно завършване на вътрешния ремонт на Учебен блок №8 /подписване на приемателни документи/.

2. Извършване на контрол по изпълнението на Договор №3 – 47/24.06.2014г. с предмет: “Основен ремонт на учебни блокове на Технически университет”.

3. Огледи и консултации по проблеми на сградния фонд (СОС, бл. 2 фуги, бочарда Семково).

4. Гаранционна дейност (БИЦ, панорамен асансьор, СОС абонатни , учебни блокове).

5. Проектни документации („Национална схема за зелени инвестиции”, архив на ДСИ).

II. УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРИ НА ЗОП

1. Участие в комисии по избор на изпълнител на обществени поръчки: “Основен ремонт на учебни блокове на ТУ – София”, “Извършване на СМР в сградите на Факултет и Колеж – Сливен към ТУ”; “Извършване на СМР в сградите на Филиала на ТУ в гр. Пловдив”; “Извършване на текущи и аварийни СМР за поддръжка на учебните корпуси на ТУ – София”.

2. Участие в проверка на място по приключил договор “Подобряване на образователната инфраструктура в ТУ – София чрез изпълнение на мерки за енергийна ефективност в бл. 1, бл. 8, бл. 9 и бл. 10”, финансиран по Оперативна програма “Регионално развитие” на МРРБ /завършила с положителна оценка/.

3. Участие при изготвяне на документации.

III. ОРГАНИЗАЦИОННА И ДРУГА ТЕКУЩА ДЕЙНОСТ

1. Изготвяне на писма до Деканите на факултети на ТУ – София относно заявки за необходимите ремонти на сградния фонд на Университета.

2. Обобщение на заявките за основни ремонти на сградния фонд на ТУ – София и представянето им на Ръководството на ТУ – София.

3. Представяне на ежемесечни доклади до Дирекция “Финанси” на ТУ – София за необходимите финансови средства, предвидени за плащане на извършени ремонти по Учебните корпуси.

4. Пренасяне и подреждане на Архива на отдел ДСИ от бл. № 12 в сутерена на БИЦ.

5. Съдействие при изготвянето на справки за Министерство на образованието.

6. Участие в обучение по безопасност и здраве при работа и отговорност като координатор по безопасни условия на труд при отдел ДСИ.

7. Участие в анкетата “ Оценка на риска “ на отдел ДСИ при ТУ – София.

8. Съдействие при създаване на регистър на имотите на ТУ- София включващ техническите данни, отдаване под наем, извършвани ремонти и застрахователни събития.

9. Завеждане на щети и съдействие при огледите на същите от застрахователя.

10. Справки по програма „Инвеститор”.

6.5. СОЦИАЛНО ОБСЛУЖВАНЕ

За отчетния период (01.11.13 г. - 30.09.14 г.) отделът осигури активния отдих на преподаватели, служители, студенти, ученици и външни лица в почивните бази на Техническия университет, реализирайки общо 16174 нощувки, в това число:

Реализираният брой нощувки в базите на ТУ-София е показан в Таблица 1, Таблица 2, Таблица 3 и Таблица 4:

УСОБ – Семково

сезон „Зима 2014” г.

Таблица 1

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
2644	468	780	3892

Заетост на базата – 59 % за 80 дни.

Показаната заетост е резултат от безснежната зима, която доведе до масов отказ на резервации и връщане на суми от платени карти за нощувка.

сезон "Лято 2014 г."

Таблица 2

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
2814	195	216	3225

Заетост на базата – 60 % за 66 дни.

УСОБ – Созопол

01.07. – 06.09.14 г. (активен летен сезон)

Таблица 3

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
3776	1078	1413	6267

Заетост на базата за посочения период – 94 % за 68 дни.

30.05. – 30.06.14 г. и 07.09.-27.09 (мероприятия)

Реализираният брой нощувки по време на проведените мероприятия за посочения период - 53 дни е **1530 бр. – 29% заетост на базата.**

Средният процент на заетост за сезон "Лято 2014 г." е 65%.

Средният процент на заетост за сезон «Лято 2014 г.» е резултат от процентната заетост през активния летен сезон (94%) и показаната ниска заетост (29%) по време на проведените мероприятия през месеците юни и септември. Ниската заетост се дължи на малкия брой реално използвани стаи от организационните комитети при провеждане на мероприятия.

Председателите на организационните комитети изявяват желанието си за конкретен период да използват цялата база. В последствие голяма част от участниците в мероприятията биват настанявани извън УСОБ Созопол, което доведе до пропуснати ползи от реализиране на нощувки.

УСОБ – Равадиново

Таблица 4

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
972	57	231	1260

Заетост на базата – 45 % за 70 дни

Обобщените финансови резултати в лева са показани в Таблица 5:

Таблица 5

УСОБ	Созопол и Равадиново	Семково	Клуб - ресторант
Нач. салдо	31690	4139	2343
Вътрешно финансиране	12000	133000	83283
Приходи	159925	149294	146598
Разходи	138924	237634	227382
Резултат	64691	48759	4842

*Забележка: Обобщените финансови резултати са съобразени с официалните финансови отчети на базите (01.01.-30.09.2014 г.).

7. МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

7.1. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ”

7.1.1. МЕЖДУНАРОДНИ ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ ПРОГРАМИ

През отчетния период сектор „Международна интеграция“ продължи създаването на актуална база данни с всички проекти на Технически университет – София по национални и международни програми. До момента е събрана информация за над 70 проекта. След окончателното завършване на базата данни се очаква цялостно систематизиране и автоматизиране и се планира таблицата да бъде качена на сайта на ТУ – София и да бъде достъпна за всички заинтересовани страни.

Членовете на екипа на сектор „Международна интеграция“ активно взеха участие в инициативите и дейностите на университета, съвместно с другите отдели под ръководството на проф. д-р Валери Младенов, зам.-ректор по международна интеграция и връзки с обществеността.

7.2. ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ

7.2.1. ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ“ – ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В следващите таблици и графики е представена информация за изпълнението в рамките на програмата на дейностите студентска мобилност, студентска практика, преподавателска мобилност и обучение на преподавателски и неподавателски състав.

За периода 1999-2014 г. в програма Еразъм са взели участие общо 2182 представители на ТУ – София от които 1081 студенти, 143 практиканти, 707 преподаватели, 251 служители. Общата усвоена сума възлиза на 3 426 762 евро, която се разпределя по бюджети както следва:

- Студентска мобилност – 1081 студенти, 2 687 669 евро;
- Студентска практика – 143 практиканти, 396 841 евро;
- Преподавателска мобилност – 707 преподаватели, 533 961 евро;
- Обучение на персонала – 251 представители, 180 336 евро.

Усвояване на отпуснатите средства през 2012-2013 г.

През учебната 2013-2014 г. ТУ – София участваше със свои представители във всички дейности на програма „Еразъм“. Размерът на субсидиите е по-висок от 2012-2013 година, а усвояването е различно по видове мобилности. Общият брой на участниците, макар и с колебания в някои групи непрекъснато нараства и през отчетния период достигна 227 участника, 430 412 евро. Реалното изпълнение на програмата зависи в

максимална степен от обема на предоставените субсидии и най-вече от предложените ставки по страни по видове мобилности. В особена степен това важи за студентската мобилност, тъй като студентите разчитат предимно на Еразъм субсидията, а тези които работят не получават разрешение от работодателите за отсъствие от работа и не могат да участват активно в програмата. Трябва да се има пред вид обстоятелството, че поради икономическата криза, чуждестранните фирми, които предлагат практики на студенти са ограничен брой и не са в състояние да оказват значителна финансова подкрепа както в предишните години. През последните години се наложи трайна тенденция на повишен интерес към студентската практика. Това не се дължи само на факта, че студентите набират нови знания в конкретна работна среда. Трябва да се отбележи, че наличието на професионален стаж в чужбина е сериозен аргумент при кандидатстване за работа, особено ако става дума за международни компании. По тази причина студентската практика значително изпреварва участието в студентската мобилност и се налага трансфер на суми към студентската практика, а в студентската мобилност остават неусвоени средства. Средствата за Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се усвояват нормално, при поддържане на баланс между двете групи в зависимост от получените от ЦРЧР средства.

По видове дейности участието на ТУ – София през 2013-2014 г. е както следва:

1. Студентска мобилност - 87 студенти, 240 749 евро, средно 678 евро/месец.
2. Студентска практика – 39 студенти, 102 002 евро, средно 698 евро/месец.
3. Преподавателска мобилност – 58 преподаватели, 51 646 евро, средно 890 евро/седмица.
4. Обучение на персонала – 43 човека, 36 015 евро, средно 838 евро/седмица.

Средният размер на ставките за всички мобилности, с изключение на студентската мобилност, е по-висок от този през предходните учебни години.

През отчетния период беше променен механизма при определяне на всички видове субсидии. ЦРЧР въведе максимални субсидии за всички мобилности, което лиши университетите от оперативна намеса в зависимост от степента на усвояване на отделните бюджети в хода на учебната година. Студентските субсидии бяха въведени с доста ниски нива, което в голяма степен отказа студентите от участие. В края на учебната година ЦРЧР завиши размера на студентските субсидии до нормални за приемащите държави нива, но това се случи едва през м. август, когато правилата на програма „Еразъм” не позволяват да се изпращат допълнителен брой студенти за

обучение и/ или практика в текущата учебна година. Въпреки това броят на студентите в ТУ – София беше слабо завишен 87/82 спрямо предходната година. Това оказва влияние върху темповете на усвояване на преподавателската мобилност, тъй като съгласно вътрешните разпоредби в ТУ – София, отделните мобилности са обвързани по между си и в максимална степен се влияят от студентската мобилност.

Средствата за Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се усвояват в нормална степен при поддържане на баланс между двете групи в зависимост от получените от ЦРЧР средства, изпълнението на студентската мобилност и интереса на академичната общност в ТУ – София.

Студентска мобилност

Броят на участниците в студентска мобилност от ТУ – София достигна 87 спрямо 82 през предходната година. Сумата за студентска мобилност възлиза на 240 749 евро. Абсолютната сума за студентска мобилност е по-голяма от предишния отчетен период, но останаха много неусвоени средства, дори и след въведената от ЦРЧР процедура на преразпределение.

Студентска практика

При студентската практика броят на реализираните практики през отчетния период е 39. Беше постигнато значително завишение, около 39% спрямо предходната година. Този резултат се дължи не само на увеличения размер на отпускните средства за практика, но и на трансфер от средствата за студентска мобилност в размер на 37 645 евро. Интересът на студентите към практическото обучение е изключително голям и за това в ТУ – София практиките по „Еразъм” са с приоритетно значение спрямо всички останали мобилности. Студентската практика е най-атрактивната дейност в програмата „Еразъм”, тъй като предоставя възможност на студентите за придобиване на практически умения и опит още докато се обучават в университета. Тя предизвиква изключително сериозен интерес сред всички студенти и има притегателна сила най-вече за тези, които вече са били на обучение в европейски университети по програмата „Еразъм”. От всички участници 16 са провели студентска мобилност за обучение в предходните години. Средствата за студентска практика, заедно с трансфера възлизат на 102002, с 44% повече спрямо 2012-2013 г. и с 200% повече спрямо учебната 2011-2012 г. (49 199) и се усвояват много бързо. Така броят на практикантите беше увеличен спрямо предходната година и средствата за студентска практика осигурени чрез горепосочените трансфери бяха използвани максимално. Проблем при изпълнението на студентската практика е че

повечето практики започват след приключване на летния семестър, което ограничава срока на практиката и възможностите за избор.

Работата с Асоциацията за подпомагане на академичните общности.

Работата на ТУ– София с Консорциума към Асоциацията за подпомагане на академичните общности не беше особено активна, пак поради ниския успех на кандидатите. През 2013-2014 г. чрез консорциума към Асоциацията за подпомагане на академичните общности бяха реализирани 3 мобилности в Германия. Броят на практикантите, изпратени чрез АПАО е почти същия както през 2013-2014 г.

Преподавателска мобилност

Преподавателската мобилност се ползва с голям интерес в ТУ- София, тъй като е сигурно средство за разширяване на специализираната подготовка и подобряване на езиковата квалификация. Броят на преподавателите в преподавателската мобилност е 58, почти колкото през предходните години. Общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 51 646 евро.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Тази нова дейност в програма „Еразъм“ се приема с по-голям интерес от преподавателския състав, тъй като програма „Еразъм“ единствена отчита ролята на администрацията в цялостния учебен процес в университетите. В сравнение с получения размер на средствата за „Обучение на персонала“ по финансовия договор с ЦРЧР, можем да отбележим добрите резултати от усвояването на този бюджет. В него се дава предпочитание към представителите на администрацията, тъй като това е много полезна форма за квалификация на преподавателския състав. Съотношението преподаватели/ администрация е около 1/5. През отчетния период броят на преподавателите е 9, а на административните служители – 34. С усвоената сума в размер на 35 231 евро е даден шанс за повишаване на професионалната квалификация на общо 43 човека. От тях преобладаващата част се пада на колегите ангажирани със студентското обслужване по факултетите (14 човека). Представителите на ректората са 12 и на тези ангажирани с информационно обслужване и нова литература 2. Колегите, ангажирани пряко с международното сътрудничество наброяват 4 човека. Професионално обучение са преминали и 2 служителя от дирекция „Финанси“, пряко свързани с финансовите аспекти по програма „Еразъм“. Основните критерии при подбора на участниците бяха свързани с подобряване на професионалните умения на конкретното работно място и укрепване на контактите с бизнеса.

Географски баланс на мобилностите

Данните за изпълнението на програма „Еразъм” по видове дейности и държави през периода 2013-2014 година са отразени в табл. 7.1 и фиг. 7.1.

Таблица 7.1

Изпълнение на програма Еразъм по брой участници в мобилностите за учебната 2013-2014 година								
ПРИЕМАЩА СТРАНА	Студенти	Месеци	Практиканти	Месеци	Преподаватели	Седмици	Персонал	Седмици
АВСТРИЯ	4	20	0	0	1	1	8	8
ГЕРМАНИЯ	18	81	10	42,75	7	7	16	16
ГЪРЦИЯ	1	3	0	0	2	2	0	0
ДАНИЯ	2	8	0	0	1	1	0	0
ИСПАНИЯ	12	47	0	0	8	8	3	3
ИТАЛИЯ	7	27	1	4	3	3	1	1
ЛАТВИЯ	0	0	0	0	0	1	0	0
ЛИТВА	1	3	0	0	0	0	0	0
МАЛТА	0	0	4	14	0	0	0	0
ХОЛАНДИЯ	1	5	0	0	1	1	0	0
НОРВЕГИЯ	1	4	0	0	0		0	0
АНГЛИЯ	10	37,5	15	52	10	10	3	3
ПОТУГАЛИЯ	2	8	0	0	2	2	2	2
СЛОВАКИЯ	1	4	0	0	1	1	1	1
ТУРЦИЯ	0	0	2	7	0	0	2	2
УНГАРИЯ	3	12	0	0	2	2	2	2
ФРАНЦИЯ	10	38			8	8	3	3
ХЪРВАТИЯ	0	0	2	6	0	0	0	0
ЧЕХИЯ	6	18	2	7	8	8	1	1
ШВЕЦИЯ	8	40	3	13,50	3	3	1	1
ОБЩО:	87	355,5	39	146,25	57	58	43	43

Географското разпределение на изходящите мобилности по страни показва общи тенденции за студентската и преподавателската мобилност, тъй като според вътрешните правила в ТУ – София, тези мобилности са тясно обвързани. Проблем остава пълното усвояване на бюджетите за студентска мобилност. Средствата за Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се усвояват в нормална степен при поддържане на баланс от една страна между заминаващите студенти и преподаватели и от друга между двете мобилности за преподаватели в зависимост от получените от ЦРЧР средства.

Увеличи се разнообразието по страни и приемачи институции.

Фигура 7.1



При **студентската мобилност за обучение**, анализът по държави през учебната 2013-2014 г. показва запазване на тенденциите както в предходните години. През отчетният период са посетени 16 държави. **Лидерската позиция отново принадлежи на Германия.** Най-предпочитани страни от студентите са Германия (18 студенти, 20%), Испания (12 студенти, 13%). На трета позиция се нареждат едновременно 2 държави Великобритания и Франция (по 10 студенти, 11%). Общият брой на участниците в челната класация достига 55%. Независимо от високия стандарт в Дания и Швеция, те продължават да бъдат желана страна за мобилност. Притегателната сила се дължи на прогресът в науката и технологиите, както и социалната политика към учащите се. Нови са посещенията на студенти от ТУ – София в Норвегия и Словакия. Слабо завишение на участниците е регистрирано в Швеция и Унгария. Португалия и Турция запазват нивата от предишните години. Най-голям подем отбелязва студентската мобилност в чешки университети.

И през 2013-2014 година нямаше реализиран обмен на студенти със съседна Румъния. Обменът с Гърция е символичен: само 1 студент за повече от 15 договора. Характерно е, че тези страни и страните от Източна Европа, с изключение на Чехия, не са

особено атрактивни за студентите от ТУ – София.

ТУ – София изпрати **практиканти за обучение** в 8 страни и така **в географското разпределение** се включиха Италия и Малта. Водеща роля в обмена има през отчетния период завоюва Англия (15 студента – 38%), следвана от Германия (10 студента – 25%), и Малта. В Англия за практическо обучение по договори на ФАИО бяха приети 15 студенти, 50% повече, спрямо 10 студенти през предходния период. Хит в студентските практики се оказа Малта. Практиките в тази малка държава бяха организирани изключително в съответствие с професионалната подготовка на студентите и за това и работодателите и студентите останаха взаимно доволни. В списъка на практикантите през отчетния период бяха регистрирани лаборатории на университети в Швеция и Турция. Общият брой на практиканти регистрирани в първите 3 места достига 73%.

При **преподавателите географското разпределение по страни** е аналогично, както при студентите. Броят на приемащите държави е 15. Общият брой на преподавателите, ангажирани с преподавателска дейност по програма Еразъм е 58. Общата стойност възлиза на 51 646 евро. В тази дейност беше констатиран лек спад спрямо предходната година, което е свързано с обема на предоставеното финансиране и обвързване на преподавателската и студентската мобилност, както и концепцията на ТУ – София за постигане на определен баланс между отделните дейности. Англия (10 преподавателя, 17%) измести Германия от водещата позиция. На второ място се нареждат 3 държави с равен брой преподавателски мобилности: Франция, Испания и Чехия (8 преподавателя, 13%), Тези 4 страни обхващат 56% от общия обмен на преподаватели. Най-сериозно е увеличението на визитите в Чехия. Дания, Италия Турция и Швеция запазват нивата от предишните години. Новост са изходящите мобилности на преподаватели в Латвия и Словакия.

При дейност **„Обучение на персонала”** разпределението по страни е доста разнообразно - общо 12 държави. Броят на участниците и сумата за този бюджет е малко над бройките през миналата година. Общият брой на участниците е 43, а използваната сума за тях е 36 015 евро. Бюджетът за обучение на персонала, , беше използван почти на 100%. По този критерий отново явен превес има Германия (16/43 участника-37%). На второ място е Австрия с 8 посетители, 18%. На трето място с равен брой участници се нареждат 2 държави: Франция и Испания (по 3 човека, 6%). Общият дял на най-масово посещаваните държави възлиза на 67%. Характерно е, че Австрия остава предпочитан традиционен партньор за обучение на персонала със сравнително постоянен брой участници.

Най-голяма активност показва **ФАИО** (30 студенти, 34%). Броят на преподавателите е 21(36%), но те се разпределят по факултетите с преподаване на български език. Този факултет вече няколко поредни години използва всички свободни места за реализиране на всички мобилности предвидени в двустранните споразумения.

На второ място се нарежда **ФаГИОПМ** които също дават на своите студенти възможности за обучение (11/87 студента, 12%) и за практика (5/39 студента, 12%). Този факултет все още има нереализирани възможности, Причина за това е сътрудничеството с Германската служба за академичен обмен /ДААД/, която предлага по-добри финансови условия за студентите и преподавателите.

ФТК и ФОЕ са на трето място (с по 8 студента, 9 %). За ФКТТ е характерно голямо разнообразие в географски аспект: Германия, Австрия, Италия, Унгария, Испания и др. **ФОЕ** поддържа контакти изключително с френски университети. Основен акцент при избора е успеха на студентите в ТУ – София. Слабост и на двата факултета са липсата на възможности за практика в реална работна среда.

Факултетите **ФКСУ, ФА и ФПМИ** участват в програмата основно чрез договори на преподаватели от ФАИО, а голяма част от техните договори остават нереализирани. Факултетите **ФКСУ, МФ, ФЕТТ и ИПФ** – Сливен запазиха ниво на участие както в предходните години. Сериозен подем през отчетната година отбелязаха **ТФ и ФЕА** – Пловдив. **ЕФ** е нов участник в програма „Еразъм” през отчетния период, тъй като до сега договорите се изпълняваха от ФОЕ. Символично е участието на **ЕМФ**. Все още извън дейностите за обмен остават **ФА, МТФ, ФМУ- Пловдив, ФПМИ**, които нямат или не изпълняват подписаните двустранни споразумения по програма „Еразъм” и по този начин поставят в неравностойно положение своите студенти.

В **студентската практика** традиционна активност отбелязват вече 4 факултета: ФАИО, ФаГИОПМ, МФ и ИПФ – Сливен, които създадоха предпоставки за реализация на студентски практики. В географския обхват на практиките се появиха 2 нови държави, Италия и Малта. Лидерската роля този път се пада на ФАИО (23 студента, 58%). Следват ФаГИОПМ (5 студента, 12%), МФ (4 студента 10%), ИПФ – Сливен (2 студента, 5%). При организацията на студентските практики проблемът е подписване на предварителни договори с фирмите, дългия срок за окончателен подбор на кандидатите, недостатъчните знания на студентите и др. които бяха обект на анализа по-горе.

Подробни данни за изпълнението на програма „Еразъм” по факултети, са представени в табл. 7.2 и фиг. 7.2.

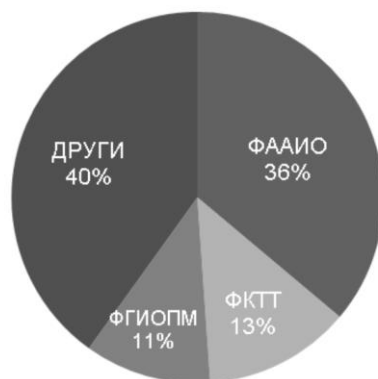
Таблица 7.2

ФАКУЛТЕТИ	ДЪРЖАВИ	СМ	СП	ПМ	ОП	ОБЩО
ФА		0	0	4	8	12
	ФРАНЦИЯ	0	0	2	2	4
	ШВЕЦИЯ	0	0	2	0	2
	АВСТРИЯ	0	0	0	6	6
ЕФ		3	0	0	0	3
	ГЪРЦИЯ	1	0	0	0	1
	ГЕРМАНИЯ	2	0	0	0	2
ЕМФ		2	0	3	0	5
	ФРАНЦИЯ	1	0	2	0	3
	ДАНИЯ	1	0	1	0	2
МТФ		0	0	0	0	0
МФ		1	4	3	3	11
	ГЕРМАНИЯ	0	4	0	2	6
	ФРАНЦИЯ	1	0	2	1	4
	ЧЕХИЯ	0	0	1	0	1
ФЕТТ		3	1	2	2	8
	ЧЕХИЯ	0	1	2	0	3
	АВСТРИЯ	3	0	0	0	3
	ГЕРМАНИЯ	0	0	0	2	2
ФКСУ		2	2	1	0	5
	МАЛТА	0	2	0	0	2
	ИСПАНИЯ	2	0	1	0	3
ФКТТ		8	1	9	11	29
	ГЕРМАНИЯ	2	0	3	5	10
	АВСТРИЯ	0	0	0	2	2
	ИСПАНИЯ	2	0	2	1	5
	УНГАРИЯ	3	0	2	2	7
	ШВЕЦИЯ	0	1	0	1	2
	ИТАЛИЯ	1	0	1	0	2
	ФРАНЦИЯ	0	0	1	0	1
ТФ		6	0	3	1	10
	ГЕРМАНИЯ	3	0	1	0	4
	ИТАЛИЯ	2	0	0	0	2
	ФРАНЦИЯ	1	0	1	0	2
	СЛОВАКИЯ	0	0	1	1	2
СФ		2	1	1	0	4
	ГЕРМАНИЯ	0	1	0	0	1
	ИТАЛИЯ	1	0	0	0	1

	ЛИТВА	1	0	0	0	1
	ЛАТВИЯ	0	0	1	0	1
ФПМИ		0	0	0	0	0
ФГИОПМ		11	5	2	7	25
	ГЕРМАНИЯ	11	5	2	7	25
ФОЕ		8	0	0	0	8
	ФРАНЦИЯ	8	0	0	0	8
ФААИО		30	23	21	8	82
	ИСПАНИЯ	7	0	5	2	14
	ШВЕЦИЯ	8	2	3	0	13
	АНГЛИЯ	9	16	8	3	36
	ИТАЛИЯ	3	1	2	1	7
	ХЪРВАТИЯ	0	2	0	0	2
	МАЛТА	0	2	0	0	2
	ПОРТУГАЛИЯ	2	0	2	2	6
	ДАНИЯ	1	0	0	0	1
	ХОЛАНДИЯ	0	0	1	0	1
ФМУ-ПД		0	0	0	0	0
ФЕА-ПД		7	0	7	1	15
	ЧЕХИЯ	6	0	5	1	12
	АНГЛИЯ	1	0	2	0	3
ИПФ-СЛ		2	2	1	2	7
	АВСТРИЯ	1	0	1	0	2
	НОРВЕГИЯ	1	0	0	0	1
	ТУРЦИЯ	0	2	0	2	4
ТК-ПД		0	0	0	0	0
К-Сливен		0	0	0	0	0
К-Ботевград		2	0	0	0	2
	ИСПАНИЯ	1	0	0	0	1
	ХОЛАНДИЯ	1	0	0	0	1
ДПФ - СФ		0	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ		0	0	1	0	1
	ГЕРМАНИЯ	0	0	1	0	1
РЕКТОРАТ		0	0	0	0	0
	ОБЩО:	87	39	58	43	227

Фигура 7.2

Мобилност по факултети (2013-2014 г.)

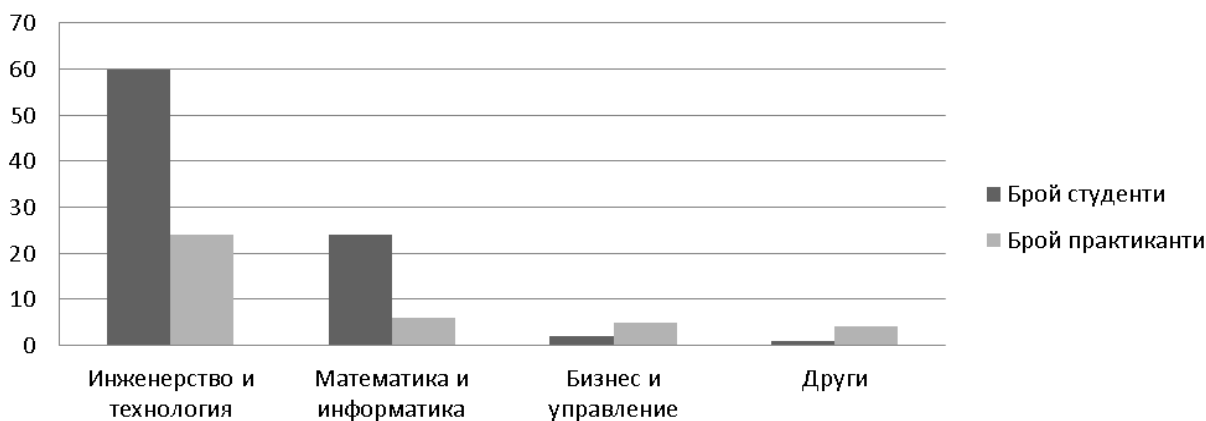


Баланс по области на знание/икономически сектори

Разпределението на участниците по области на знание/ икономически сектори за 2013-2014 г. е представено на фигура 7.3.1, и 7.4.1

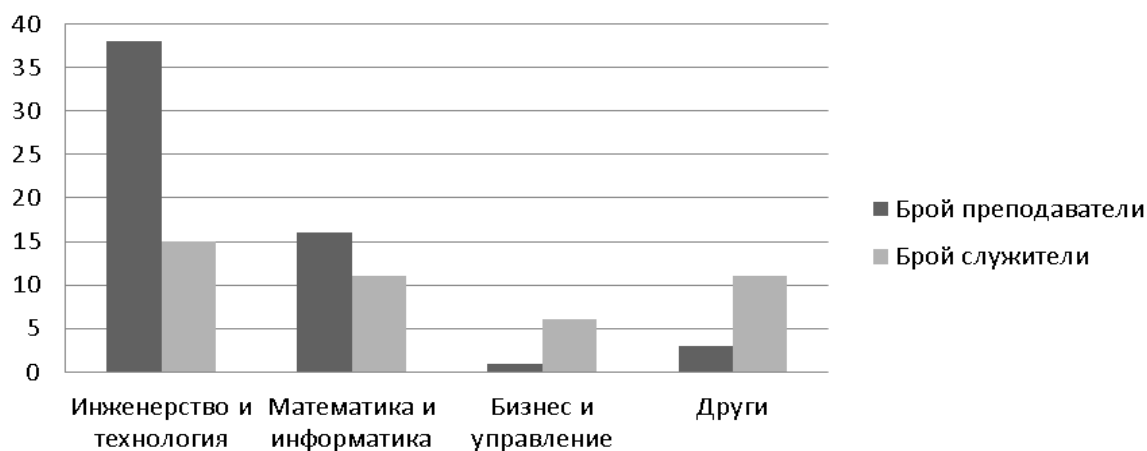
Фигура 7.3.1

Студентски мобилности и практики по област на знание (2013-2014 г.)



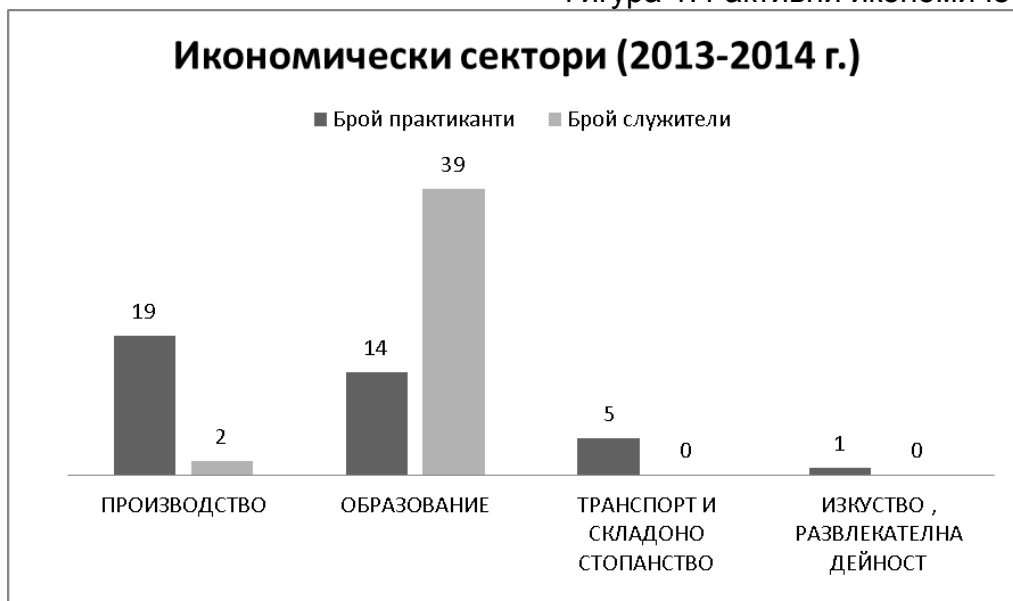
Фигура 7.3.2

Преподавателска и преподавателска мобилност по области на знание (2013-2014 г.)



При **студентската мобилност** с най-голям обем преподавани технически дисциплини участва **област на знание „Инженерни науки и технологии“** (60 студенти - 68%), което отговаря на спецификата на университета. След това, както и в предишните години водещите позиции се заемат от „Информатика и компютърни науки“ (24 студента - 27%) и на трето място е група „Бизнес и мениджмънт“ с 2 участника (2%). Общият дял на тези водещи области достига 97%. Със символично участие са областите дизайн (03.5), професионално обучение (05.4), публична администрация(10.6) и др.

Фигура 1.4 активни икономически сектори



В **практическото обучение** студентите - практиканти бяха ангажирани в 5 от общо 21 **икономически сектора**. Практиките на студентите бяха най-масови и най-успешни в сектор С (Производство) – 19/39 студента. На второ място се нареди сектор J (“Информатика и комуникации”) със 5/39 студента. Общият дял на най-предпочитаните сектори достига 97%. По област на знание студентите се разпределят както следва: „Машиностроене и технологии“ (06.0) 24/39 студента; информатика (11.0) 6/39 студента и от област дизайн (03.5) 4/39 студента.

В дейност **Преподавателска мобилност** нашите преподаватели основно предлагат лекции по технически дисциплини от **област на знание „Инженерни науки и технологии“** (38/58 преподаватели, 65 %), което е свързано със спецификата на университета. След това, както и в предишните години е „Информатика и компютърни науки“ (16 преподаватели, 27%). Статистиката по области на знание регистрира участие на преподаватели в Бизнес – науки и мениджмънт, Информация и комуникация. Символично е участието по области на

знание публична администрация, професионално обучение, чужди езици и филология и др.

Приемащи институции за дейност **„Мобилност на преподавателски и непреподавателски състав с цел обучение”** в най-голяма степен бяха университетите, с които има създадени дългогодишни контакти. По тази причина около 90% от участието е в сектор Р - “Образование”. Четири преподаватели (9%) проведоха обучение в предприятия. От тях в сектор М (“Професионална, научна и техническа дейност”) са провели обучение 2 участника и в сектор С („Преработваща промишленост”) 2 човека. Разпределението по области на знание отново показва превес на област “Инженерни науки и технологии”(15 човека, 34%). На второ място бяха посещенията за обогатяване на познанията по компютърни науки (11 представители, 25%). В съответствие с концепцията за синергия между мениджмънт и администрация беше завишено обучението по „Бизнес и мениджмънт” (6 човека, 13%). Символично участват и групите на публична администрация, професионално обучение и др.

Пристигащи студенти и преподаватели

Пропорциите заминаващи и пристигащи студенти и преподаватели са основен критерий при формиране на отделните бюджети (студентска мобилност, студентска практика, преподавателска мобилност и обучение на персонала) по финансовия договор с ЦРЧР. Същевременно чрез посещението на гост-преподаватели и непреподавателски състав се дава възможност на по-широк кръг от академичната общност в ТУ – София да се докоснат до европейските методики за обучение и организация на учебния процес. По този начин и студенти, които поради финансови и семейни причини не могат да предприемат участие по програма „Еразъм” могат да се възползват от програма „Еразъм” без посещение на чужди държави чрез т.н. процес „интернационализация от дома”.

Студентска мобилност

Пристигащите студенти през периода са общо 28 спрямо 18 през предходната учебна година. Преобладаващата част – 10 студента са от Испания (35%) и 4 от Португалия (14%). Значителен е броят на студенти от университети във Франция - 5 студента (17%). Броят на немските студенти е 3. Запази се традиционният обмен на студенти от университета в Памплона (Испания). През изтеклия период свои студенти изпратиха и университетите от Хаен и Виго. Както и преди, испанските студенти идват за подготовка на дипломни проекти в област „Инженерни науки и технологии” и компютърни науки. Германия се представи от студенти в университетите в Дрезден, Щралзунд и Магдебург. Тези

студенти провеждат семестриално обучение предимно по инженерни науки във ФАГИОПМ (немския факултет) на ТУ - София. Португалските студенти проведоха семестриално обучение и подготовка на дипломни проекти в съотношение 50%/50%. Сред пристигащите студенти преобладават област на знание „Инженерни науки и технологии“ (15 студента) и Компютърни науки (12 студента).

Студентска практика

През отчетния период ТУ – София успя да организира практика на 3 студенти: от университета в Бордо и от университета в Страсбург/ Франция.

Преподавателска мобилност

През изминалата учебна година броят на **гост - преподавателите** наброява 40, почти същия брой както през предишния отчетен период. В географското разпределение на пристигащите преподаватели настъпи сериозно разнообразие. Водещата роля се пада на преподавателите от Франция (13/40, 32%), следвана от Германия (7 човека, 17%). На трето място е Англия с 6 представителя, 15%. ТУ – София се оказва атрактивна приемаща институция и за представители от Литва, Словакия, Португалия и др. Чехия и Швеция запазват нивото си от предишните години. Традиционни са посещенията на преподаватели от Румъния в ДЧОПЛ.

В лекциите на преподавателите от Германия и Чехия преобладават инженерните науки, а от Великобритания, Швеция и Франция – предимно информатика и компютърни науки. Проблемите за опазване на околната среда бяха представени от преподаватели в университета Жилина/ Словакия в ТФ.

Обучение на преподавателски и непреподавателски състав

Дейност „**Мобилност на персонала**“ – **обучение** в ТУ – София се характеризира с приблизително почти едни и същи бройки участници през последните години. През отчетния период ТУ – София беше посетен от двама представители на Университета Коня (Турция), по един представител на университетите в Портсмут, Бърно и Гьор. Всички 5 участници са от област “Инженерни науки и технологии”.

За актуализиране регламента на програма „Еразъм“ , сектор „Международна интеграция“, отдел „Еразъм“ ежегодно организира информационни дни за преподавателския и непреподавателския състав и студентите и докторантите на ТУ – София. По време на събитията се дискутират забележки и препоръки от заинтересованите страни, а препоръките и мерките се отразяват в Заповед на зам.-ректора на ТУ – София.

7.3. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ОБМЕН”

7.3.1. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ

Технически университет - София участва най-активно в програма ЦЕЕПУС. Тя е образователна програма за обмен в университетското образование в държави от Централна и Източна Европа, вкл. Австрия. Проектите по ЦЕЕПУС се оценяват за всяка следваща академична година и нямат предварително утвърдена продължителност.

7.3.2. Командировки и специализации в чужбина

През периода 1 ноември 2013 г. – 1 октомври 2014 г. Сектор „Международни програми и обмен” е изготвил 607 заповеди за задгранични командировки и специализации. Данните за задграничните командировки и специализации по държави, брой командировани и човекодни са представени в таблица 1.5.

Таблица 1.5

Държава	Брой командировани	Брой човекодни
Австрия	32	796
Беларус	2	8
Белгия	30	185
Босна и Херцеговина	3	9
Великобритания	40	1979
Германия	180	10473
Гърция	13	83
Дания	15	609
Израел	2	12
Индия	3	18
Ирландия	3	14
Исландия	1	33
Испания	37	1381
Италия	33	927
Казахстан	1	16
Катар	1	3
Кипър	3	14
Китай	12	99
Колумбия	3	33
Косово	1	5
Куба	1	8
Латвия	2	11
Литва	1	93
Люксембург	4	20
Македония	16	78
Малта	7	447
Мароко	4	32
Молдова	1	4
Нидерландия	5	28
Норвегия	3	150
Полша	7	69
Португалия	11	324

Румъния	18	72
Русия	12	108
САЩ	3	25
Сингапур	2	12
Словакия	13	195
Сърбия	46	143
Турция	27	390
Украйна	1	2
Унгария	9	407
Финландия	3	15
Франция	36	1341
Хърватия	12	229
Черна гора	2	8
Чехия	36	1023
Швейцария	10	56
Швеция	17	1219
Всичко	724	23206

Преобладават командировките в Германия (180 командировани за 10473 човекодни), Сърбия (46 командировани за 143 човекодни), Великобритания (40 командировани за 1979 човекодни), Испания (37 командировани за 1381 човекодни), Франция (36 командировани за 1341 човекодни), Чехия (36 командировани за 1023 човекодни), Италия (33 командировани за 927 човекодни), Австрия (32 командировани за 796 човекодни). Повечето командировани във въпросните държави са студенти и преподаватели от чуждоезиковите факултети на ТУ – София.

7.3.3. ДОГОВОРИ С ЧУЖДЕСТРАННИ ИНСТИТУЦИИ, ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Нарастващото значение на международната дейност на ТУ – София е обусловено от съвременните световни и европейски тенденции за коопериране на университетите в научната и образователната област. Техническият университет – София поддържа традиционно много международни контакти с различни чуждестранни образователни институции.

През изминалия период двустранното сътрудничество с висши учебни заведения в чужбина бе развивано отново предимно с такива от държави, осигуряващи свое финансиране.

ТУ – София си сътрудничи с общо 122 висши училища и организации в Европа, Азия, Северна и Южна Америка. През отчетния период бяха сключени договори с редица реномирани висши училища и фирми като Otto-von-Guericke-

Universität Magdeburg (Германия), Хюлет-Пакард България ЕООД, Westinghouse Electric Company LLC (САЩ), International Institute for Innovations in ICT, Global ICT Standardization Forum for India, Vishwaniketan (Индия), Universidade Paulista - UNIP (Бразилия) и др.

Техническият университет – София членува в ред реномирани европейски и световни организации, като най-съществено е членството в EUA – European University Association – Европейска Асоциация на университетите.

7.4. СЕКТОР „ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА”

Дейността на сектор „Връзки с обществеността” през отчетния период беше насочена към подобряване качеството на външната комуникация на университета и осъществяване на атмосфера на сътрудничество и диалог с медиите. Протоколните събития, семинарите, пресконференциите и регламентираната информация на Пресслужбата продължават да бъдат важен инструмент в ПР - практиката на ТУ - София за представяне на дейности, проекти, програми, кампании и партньорски връзки.

7.4.1. РАБОТА С МЕДИИТЕ

През изминалата година работата на ТУ - София с медиите се осъществяваше в атмосфера на сътрудничество, на диалог и предизвикателства, като подкрепата им беше мобилизиращ фактор в редица наши прояви. Активността на сектора беше насочена към **големите аудитории** на националните медии, на частните радио- и телевизионни програми, на вестниците с най-голям тираж. Същевременно се развиваше и сътрудничеството със специализирани медии, предимно вестници и списания, които поднасят проблематика, близка до целите и задачите на университета. С представителите на журналистическата гилдия се запазиха колегиалните взаимоотношения, добрият тон и духът на сътрудничество, като информацията за ТУ – София беше поднесена в **позитивен тон**, който поддържа положително обществено отношение към нашата организация. Нараства активността на преподавателите и студентите във взаимодействието им с националните и регионалните средства за масова информация и значителния брой радио- и телевизионни предавания и публикации.

Най-голяма активност в разпространението на информация за университета регистрираха **информационните агенции** (БТА, Фокус, БГНЕС и Дарик Нюз) и

телевизионните канали (БНТ, БТВ, Нова ТВ, ТВ Европа и ТВ7). Заедно с най-популярните новинарски сайтове (Dir.bg, Mediapool.bg, Actualno.com и пр.) те са и най-големите транслатори на образователните послания в медийното пространство.

Медийното отразяване обхваща всички по-значителни дейности, прояви, събития и кампании на университета, като: откриване на научни и учебни лаборатории, международни научни форуми, изложби, честване на годишнини, информационни дни, участие в съвместни инициативи с държавни и частни институции-партньори на Университета. По-значими за Университета събития през изтеклата година са: откриване на „Лаборатория по възобновяеми енергийни източници Роберт Бош“, две лаборатории за обучение на специалисти в сферата на електрониката, честване на Деня на авиацията и космонавтиката, Дните на Факултета по телекомуникации, Ден на роботиката, информационни дни по програма Еразъм, честване 50 год. катедра „Електрически апарати“ и 30 години катедра „Програмиране и компютърни технологии“, информационни дни по проекти на МТФ, ФТК, ФКСУ, ФЕТТ, подписване на меморандум за сътрудничество с Westinghouse Electric Company и меморандум с Hewlett Packard, изложения „Дни на кариерата“ и „Стажове 2014“, „Дни на отворените врати“, „Дни на науката 2014“, форум „Зелен месец“, инициативи „Изкуство и наука“ и др., подписване на договори за сътрудничество с различни университети, организиране на международни състезания и олимпиади, откриване на академичната учебна година, участие в мероприятията на Студентския съвет, студентската организация BEST и др.

7.4.2. РЕКЛАМА НА ТУ – СОФИЯ

Дейността по рекламата на ТУ – София през 2014 г. обхваща много дейности към които спадат изготвянето и публикуването на кандидат-студентския справочник на ТУ, на рекламни брошури за кандидат-студенти – на български език, английски език, турски език, руски език, немски език, френски език, плакати на български език и английски език, две рекламни книги на ТУ – София на български език и английски език, презентации на Университета – на български език и английски език, излъчване на рекламни клипове за университета по националните медии, отпечатване на рекламни карета в националните и регионалните медии, осъществяване на интернет реклама, участие в изложенията за образование в нашата страна, в РТурция, в Р Кипър, в РГърция във връзка с кандидатстудентската кампания на университета, както и организиране на посещения на ръководството на ТУ – София и деканските ръководства в международни образователни панаири и срещи с кандидат-студенти.

Секторът извършва информационното обслужване на плазмените монитори във фоайетата през цялата година. Сключени са два договора: с БТА за публикуване на материали, свързани с важни за Университета събития и за поставяне на логото на Университета на първа страница във вестник „АзБуки“. Сектор „Връзки с обществеността“ осъществява постоянни връзки с националните телевизии за излъчване на интервюта с ръководството на Университета и репортажи по обществено значими теми.

7.5. СЕКТОР „КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР“

Дейността на Карьерния център за отчетния период **традиционно** бе насочена към преодоляване на комуникационната бариера между бизнеса, академичните среди и студентите, както и към предоставяне на висококачествени услуги, свързани с кариерното развитие на студентите.

Карьерният център стартира академичната 2013/2014 година с работа по проект **„BG051PO001/3.3.07-0002 „Студентски практики“**, съфинансиран от Европейския социален фонд по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и три дни седмично приема студенти с цел подготовка по сключване на договорите им за стаж. Студентите и работодателите се регистрират в онлайн платформа, като работодателите обявяват стажантски позиции и студентите кандидатстват за тях. След провеждане на съответните интервюта и срещи студентите подписват договор за стаж, според който те прекарват **240 часа** в реална работна среда. Така придобиват опит и получават стипендия. По време на практиката си всеки стажант има **ментор** – служител от съответната институция/фирма и **академичен наставник** – преподавател от университета.

До момента по проекта договори са сключили **1250 студенти, 420 работодатели и 495 ментори**. Като академични наставници от страна на университета по проекта са взели участие около **120** преподаватели. Студентите бяха в работна среда на работодатели като Близу Медия, ЧЕЗ България, Министерството на финансите, Българската академия на науките, АББ България, Аурубис България, Българската национална телевизия, Българско национално радио, Немечек, Застрахователно дружество „Армеец“, Мусала софт, Интерсервиз Узунови, Индустриален клъстер „Електромобили“ и др. В таблица 7.6 е показан броят на включилите се студенти по проекта по факултети.

Таблица 7.6

Факултет	Брой студенти, сключили договор
Факултет Автоматика	56
Електротехнически факултет	145
Енергомашиностроителен факултет	29
Машинно-технологичен факултет	75
Машиностроителен факултет	130
Факултет по електронна техника и технологии	80
Факултет по компютърни системи и управление	153
Факултет по телекомуникации	165
Факултет по транспорта	79
Стопански факултет	267
Факултет приложна математика и информатика	6
Факултет за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт	16
Факултет за френско обучение по електроинженерство	29
Факултет за английско инженерно обучение	20
Общо	1250

Важно е да се отбележи, че с участието си в проекта, Кариерният център се утвърди за пореден път като функционално звено. Дейността и услугите на Центъра станаха достъпни и по-широко разпространени сред работодатели, преподаватели и студенти. Вследствие на това базата данни с регистрирани студенти, се увеличи **значително**.

Успоредно с работата по проекта протичаше и подготовката и организацията на **осмото по ред** изложение на работодатели **Дни на кариерата**. Изпратиха се покани и оферти за участие на около **420** фирми работодатели. Участие потвърдиха **72** от тях. Най-мащабното мероприятие, което Кариерният център ежегодно организира, се проведе на 22 и 23 октомври 2013 г. То беше посетено от почти **3500** студенти. По време на изложението се проведеха **20** фирмени представяния.

След направените анкети с участниците във форума се установи, че **90%** от работодателите, взели участие, отчитат, че изложението е изключително важно за бизнеса им. Голяма част от тях са срещнали подходящите кандидати за обявените си позиции.

Много труд екипът на центъра вложи за добрата организация на кариерното събитие за **Хюлет-Пакард**, което се проведе на територията на ТУ-София на **12 март**, 2014 год.

Компанията се позиционира в бл. 12, където предостави възможности за професионална реализация и развитие на студентите. Тя представи изцяло бизнеса си,

както и богат набор от своите продукти.

Бяха проведени 14 презентации, 8 уъркшопа и над 180 интервюта.

Това бе едно от най-мащабните посещения от страна на бизнеса на територията на ТУ-София. Екип от 54 експерти и мениджъри осъществиха контакт със студентите. Лично генералният директор на компанията – Ираван Хира откри събитието и изказа готовността на НР да покани на стаж в компанията около 90 от нашите млади специалисти. И това е факт. Обратната връзка, която получихме от отдел „Човешки ресурси“ на НР е, че в момента се провеждат четвърта стъпка интервюта за стаж на голяма част от кандидатите – студенти на ТУ-София.

На **9 април**, 2014 г. за трети път се организира и изложението „Стажове“. Тъй като за студентите от 2-ри и 3-ти курс стажът е задължителен, а младите специалисти трудно намират такъв, изложение от този тип бе полезно както за реализация на студентите, така и за работодателите. По време на изложението се даде възможност за директен контакт между студентите и фирмите, техни потенциални работодатели, които представиха информация за своята дейност, за свободни стажантски позиции, за стипендиантски програми. Компаниите, които участваха, бяха **43** на брой, с 1/3 повече от участниците в миналогодишното изложение, като **12** от тях проведоха и фирмени презентации. Това бяха големи и средни фирми и организации, здраво позиционирали се на българския и международния пазар от секторите Информационни технологии, Телекомуникации, Енергетика, Машиностроене и уредостроене, Авиационна техника и технологии, Индустриален мениджмънт, Храни и напитки; работодатели, за които желанието на студентите да се включат в условията на реална работна среда и практически да усвоят нови умения е **особено важно**. Това са работодателите, които са готови да приемат в бизнесите си голям брой студенти, чрез разработените си вече от години **СТАЖАНТСКИ ПРОГРАМИ**.

Във връзка със събитието и подготовката на портфолията си за кандидатстване от услугите на Центъра се възползваха множество студенти.

Горди сме от факта, че събитието се утвърди като специализиран форум за стажове - три-, шест- месечни, едно- и двугодишни.

Факт е, че голяма част от студентите, които започват първи стъпки в кариерата си (стаж), са установили контакт с работодателите си именно на „СТАЖОВЕ 2014“.

Веднъж седмично - **петък**, студентите се възползваха от услугата **индивидуално кариерно консултиране**. За отчетния период на консултации

преминаха **почти 200 студенти**. Някои от тях се срещнаха с кариерен консултант повече от два пъти. В резултат на контактите голяма част от тях започнаха стаж или работа по специалността си. Базата данни от изготвените портфолия на съответните студенти се съхранява в **архив**.

Тук е мястото да се отбележи, че **70%** от потърсилите ни студенти, са намерили стаж или работа по специалността.

За отчетния период основен момент в комуникацията с работодателите бе **обратната връзка** за реализацията на възпитаниците ни на пазара на труда. Събрано бе база данни.

Много са компаниите работодатели, които са осъществили контакт с

Центъра за отчетния период - **над 400**, като около **100 от тях са нови**. Работата с компаниите се състои в разпространяване сред студентите на информация за **свободни работни места, стажантски програми**, стипендии, провеждане на фирмени представяния.

Начините за разпространение на информацията са няколко:

- помещава се на интернет страницата на Центъра;
- изпраща се по електронната поща на студентите, регистрирани в центъра;
- предава се на факултетните канцеларии;
- поставя се на специално предвидени табла, в учебните корпуси.

В контактите с работодателите основен момент бе и организирането на **фирмени представяния** пред студентите. Центърът осъществи контакти с **нови фирми**, които впоследствие станаха наши партньори и предоставиха възможности за кариерно развитие на студентите.

Изключително полезни за студентите бяха участията им в **срещите дискусии**, на които присъстваха и представители на компании работодатели. Тези срещи предизвикаха широк интерес, като на всяка от тях присъстваха между **25 и 30 човека**. За отчетния период се проведеха **8 такива** мероприятия.

Екипът на Центъра активно работеше и в следните насоки:

- На сайта ежедневно се помещаваше актуална информация за свободни работни места, стажантски програми, стипендии. Публикуваше се информация за семинари, конференции, представяния на компании, мероприятия от университетско значение.
- Регистрирани бяха над **500 студенти**. За целта се организираха **три**

информационни дни на Кариерния център. Всички регистрирани студенти бяха включени в базата данни на Центъра и получаваха **всяка седмица** по електронната си поща актуална информация за свободни работни места, стажантски програми, стипендии, конкурси, обучителни семинари и курсове, покани за презентации на фирми, дни на отворените врати, покани за мероприятия от университетско значение.

В края на месец август, 2014 екипът на центъра стартира подготовката за деветото по ред изложение на работодатели **ДНИ НА КАРИЕРАТА**. Тази година мероприятието ще се проведе на 21 и 22 октомври. Заявилите участници са **88** на брой. Надяваме се, че чрез тазгодишното събитие връзката ОБРАЗОВАНИЕ-БИЗНЕС ще се задзрави още повече.

Тук е мястото да се отбележи, че като цяло комуникацията с някои от факултетите от университета не е на най-добро ниво. В центъра не достига информация за всички работодатели, с които работят съответните факултети. Достигайки в Центъра, тази информация би могла да се разпространява по-ефективно сред студентите, както и да се обогати базата данни.

Във връзка с по-широко обхватната обратна връзка за реализацията на възпитаниците на ТУ – София на пазара на труда е добре да се изготви система по факултети. Тази информацията, обединена с информацията, постъпила в Кариерния център би била една богата база данни, полезна при акредитации, кандидат-студентска кампания, за университетски имидж.

През отчетния период, се стигна до заключението, че предлаганите от Центъра стажантски и работни позиции са преобладаващи в секторите телекомуникации и информационни технологии (съответстват на търсенето на пазара на труда).

Наблюдава се постоянно предлагане на стажантски и работни позиции за направленията Енергетика и Автоматика, както и за студентите от Стопански факултет. Слабо застъпени са позициите от направленията Машинно инженерство и Транспорт. В бъдеще Кариерният център ще продължи работата си за осъществяване на пълноценни връзки с работодателите, което ще увеличи възможностите за реализиране на студентите от ТУ-София.

За отчетния период се установи нуждата от още **един експерт**, което ще направи дейността в направленията кариерно консултиране още по-ефективна.

Това, че все по-активно Центърът е търсен както от работодатели, така и от

студенти, е положителен знак за нашата работа. Важно е да се отбележи, че в своята дейност Центърът беше подкрепян от ръководството на университета, от преподавателите и колегите.

7.6. СЕКТОР „ПРОТОКОЛ”

Дейността на сектор „Протокол“ за отчетния период бе насочена както в инициирането на нови, така и в утвърждаването на съществуващите традиции, характеризиращи и идентифициращи Техническия университет-София.

Университетският протокол е основна организационна форма на университетската дейност, съдържаща норми на поведение като съвкупност от общоприети правила, традиции и условности при провеждане на мероприятия от общоуниверситетски характер. Неговите основни функции и задачи са

Осигуряване на логистика при:

- съдействие / отговаряне за изготвянето на програми за посещения;
- задгранични командировки – резервации и закупуване на самолетни, влакови или автобусни билети, поръчка на медицински застраховки за пътуване в страната и чужбина, осигуряване на хотели, получаване на визи от държави, които не членуват в ЕС;
- подаване на покана-декларация в дирекция „Миграция“ при кандидатстване за българска виза на гости на ТУ-София, които са граждани на трети страни.

Осигуряване на официална кореспонденция, включваща изготвяне и изпращане на документи от протоколен характер като:

- Поздравителни писма при тържествени поводи (национални празници, годишнини, встъпване в длъжност и др.);
- Поздравителни адреси до консулските представителства, акредитирани у нас, както и до представителствата на международни и бизнес организации;
- благодарствени писма в отговор на получени поздравителни или съболезнователни писма;
- Покани за участие в различни срещи, тържества и други прояви;
- Поздравителни картички по различни поводи /рожден ден, Коледа, 24 май и др./;
- Съболезнователни писма.

Университетският церемониал е свързан с осигуряване прилагането и

спазването на церемониалните и протоколните правила по време на официални мероприятия, както и прилагането на протоколните стандарти на Република България.

През отчетния период сектор „Протокол“ взе пряко участие в:

1. Церемониите по наименоване на зали в памет на починали изявени преподаватели и учени от ТУ-София за отбелязване на значителния им принос в развитието на науката.

- Наименоване на зала 12601 на името на първия електроинженер, завършил в България - проф. д-н доктор хонорис кауза Петър Рашков Пенчев;
- Наименоване и поставяне на паметна плоча на зала 12627 на името на проф. инж. Нанчо Стефанов Нанчев;
- Наименоване на зала 3119 на името на проф. д-р инж. Никола Тодоров Тодоров;
- Наименоване на зала 4211А на името на проф. д-н инж. Стефан Борисов Павлов.

2. Официалната церемония по връчване на дипломите на 15-тия випуск на ФФОЕ. Сред официалните гости на тържеството бяха: Негово Превъзходителство Ксавие Лапер дьо Кабан (посланик на Франция), Аник Ван Калстер (посланик на Кралство Белгия, посланиците на Кралство Мароко и Република Алжир, представители на AUF, както и ръководители на предприятия.

3. Подписване на меморандуми за сътрудничество между ТУ-София и видни международни компании, развиващи своя бизнес в сферата на технологиите.

- Подписването на меморандум за сътрудничество между ТУ-София и Уестинг Хаус Електрик Къмпани.
- Подписването на меморандум за сътрудничество между ТУ – София и Hewlett-Packard. Главният мениджър на компанията, г-н Ираван Хира, откри „Ден на Hewlett-Packard в ТУ – София. Събитието е част от глобална кампания на ИТ гиганта, чиято цел е засилването на информираността сред студентите, които търсят възможности за професионална реализация.

4. Тържественото честване на Международния ден на авиацията и космонавтиката и 35 години от първия полет на български космонавт.

5. Тържествено връчване на новите документи за придобити научни степени и заети академични длъжности.

Другите дейности на сектор „Протокол“ са свързани със.

- Създаването на нов символ на ТУ-София - университетско знаме. За сектор „Протокол“ бе огромна привилегия възможността да участва в осъществяването на тази идея.
- Участие в осъществяване промяната на дизайна на логото - символ на ТУ-София. На заседание на АС (26.03.2014 г.) бе взето решение за приемане на новия облик.
- Съдействие в обновяването на дизайна на бланки на ТУ-София /за писмо, заповед, с текстове на български и английски/.
- Осигуряване на необходимите за церемониите награди – медали, грамоти, подаръци и други атрибути.
- Осигуряване на рекламни материали за Университета.
- Секторът участва в създаването на необходимата организация по популяризирането на образователно-квалификационния и научно- изследователския процес на Университета. Конкретна дейност в тази насока бе разпространяване на рекламни и информационни материали – справочници, плакати, брошури, листовки и др. в училища, министерства и посолства.
- Обслужване на университетската мобилна група.
- Участие в различни процедури по ЗОП.

Мероприятия, в чиято подготовка, координация и успешно провеждане сектор „Протокол“ взе активно участие:

1. Изложението на работодатели „Стажове 2014“;
2. Среца на Ректорското ръководство, представители на МОН, чуждестранни представители на организацията за икономическо сътрудничество и развитие /ОИСР/, представители на големи български компании в областта на енергетиката, комуникациите и информатиката с цел обмен на опит, икономическо сътрудничество и развитие;
3. Тържественото откриване на лаборатория по възобновяеми енергийни източници „Роберт Бош“ към катедра „Топлинна и хладилна техника“, ЕМФ;
4. Откриването на Дните на науката на ТУ – София в УСОБ – Созопол;
5. „Дни на отворените врати“ 2013 г.

От месец юли в сектора се събира информация за подготвяне на ново издание

на Летописната книга на Техническия университет – София за периода 2010-2014.

7.7. ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР НА ТУ – СОФИЯ

Информационният център на Технически университет – София е официално учреден с решение на Академичния съвет на 29 април 2014 г. Основните му цели са да допринесе за популяризирането на университета пред широката общественост и да съдейства за привличането на повече на брой заинтересувани и мотивирани кандидати за обучение, удовлетворявайки нуждата им от информираност. Екипът на центъра предоставя информация за структурата на университета и неговото управление, за факултетите, катедрите, специалностите, за обучението на бакалаври и магистри, за академичния и културен обмен, за бъдещи и минали събития. Предоставената информация от центъра улеснява достъпа на кандидатите до предлаганите услуги от ТУ – София, като обучение по чужди езици, други технически курсове, достъп до спортните съоръжения, достъп до почивните станции към ТУ – София и др. Основната целева група са външни за университета лица (незапознати с неговата структура, дейност, специалности и др.). През миналата календарна година екипът на Информационния център работи усилено по създаването на информационен web портал (безвъзмездно предоставен от настоящия ръководител на звеното), чиято основна цел е да повиши информираността на нашите студенти и преподаватели, както и да заинтригува външни за университета лица.

В рамките на провела се КСК за учебната 2014 / 2015 година са регистрирани около 3000 запитвания от страна на кандидат-студенти, като 40 % от тях са направени по телефона, 25 % по Интернет и 35 % на място в помещението. Посочената статистика се отнася за периода м. януари-юни 2014г. – м. август 2014г. Относно кандидат-магистърската кампания за 2014 / 2015 година са регистрирани най-голям брой запитвания при нас за периода от март 2014 до септември 2014 г., като повечето от тях са направени по телефона или Интернет. През месец септември през първата учебна седмица тази година има много запитвания от страна на първокурсници (на място при нас) относно записване за спорт, чужди езици и местоположение на учебни зали и лаборатории, справка за факултетен номер и достъп до учебната програма и издаване на електронна студентска карта.

Описаните дейности на звеното са изпълнени без затруднения, поради участието на колеги от други звена.

7.8. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД”

Дейността на вестник „Нов технически авангард” е свързана с отразяването на дейностите, проявите, събитията и кампаниите, организирани и провеждани от и в университета, което цели да спомогне утвърждаването имиджа на висшето училище в общественото и медийно пространство. Сред дейностите на вестника е също така отразяване и информиране на академичната общност за актуално случващото се в областта на висшето образование и наука не само в страната, но и в световен мащаб.

През отчетния период (януари – октомври 2014) университетското издание е отпечатвано и разпространявано в срок, като една от целите на екипа са достигане и привличане интереса на студентите на ТУ. Понастоящем в изданието с материали регулярно сътрудничат седем студенти от различни факултети на ТУ – София, както и представители на студентските организации като CC, BEST, ESTIEM, AIESEC.

Изданието бе представено и разпространено на Кандидатстудентската борса, проведена в УАСГ, месец март, 2014 г. Също така с цел рекламиране на ТУ тематични броеве за кандидат-студенти бяха разпространени в софийските професионални гимназии от служителите на вестника.

Активно се поддържа страница на университетския вестник във Фейсбук, на която информацията се актуализира, като се отразяват актуалните събития и инициативи в университета.

Разпространението на вестника е подоброено чрез сътрудничеството на Кариерен център на ТУ – София, Библиотечно-информационен център и Информационния център на ТУ, в чиито дейности участват служители на вестника.

Членовете на екипа на вестник „Нов технически авангард” активно вземат участие в инициативите и дейностите на университета, съвместно с отделите под ръководството на маг. инж. Валентин Димитров, главен секретар на ТУ - София.

Членовете на редколегията също така сътрудничиха в работата по изработването на новия сайт на ТУ (със снимков материал и информационни материали) и в дейностите, свързани с изработването на новата рекламна брошура на Технически университет – София.

7.9. ЦЕНТЪР ПО МУЛТИМЕДИЙНИ КОМУНИКАЦИИ И МУЛТИМЕДИЙНИ ТЕХНОЛОГИИ

Целта на ЦМКТ е да подпомага широкото навлизане и по-нататъшно развитие на процесите на демократизация като откритост, прозрачност и достъпност до управлението на университета чрез използване на медийни комуникации и технологии, водещо до изпълнение на Лисабонската стратегия за „добро управление“.

Текущи и развойни дейности

Текущите и развойни дейности на ЦМКТ през отчетния период бяха насочени в следните основни направления:

- развитие, редовно поддържане и администриране на система за „предавания на живо“ по университетската мрежа на заседанията на Академичния съвет (АС) на ТУ-София;
- технологично проектиране, внедряване, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ по университетската мрежа на публични защиты и публични лекции;
- технологично проектиране, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ на университетски мероприятия като откриване на учебната година, раздаване на дипломи, дни на кариерата, дни на специалности и проекти, мероприятия на студентския съвет както и много други;
- поддържане и постоянна експлоатация на университетската мониторна видео информационна система за „предванията на живо“ и за регулярни университетски и външни съобщения;
- поддържане и администриране на видео конферентната система в Библиотечно-информационния център (БИЦ);
- дооборудване и постоянно обслужване на лекционни зали с аудио озвучаване по предварителна заявка на преподаватели;
- внедряване на Web базирана видеоконферентна система в международни научни конференции с дистанционно участие вкл. и от чужбина, провеждани в станцията в Созопол, в София и в Каварна;
- експериментирание и експлоатиране на система за записи и архивиране на материали от „предаванията на живо“;
- създаване и поддържане на сайт на ЦМКТ.

Количественото и качествено разпределение на конкретните данни в брой е

дадено в табл. 7.7.

Таблица 7.7

Мероприятие	Озвучаване	Записи	Предавания на живо + озвучаване	Съобщения	Съобщения за връзки с обществеността
Раздаване на дипломи	15	20	5	10	
Общовузовски мероприятия	50	65	32	154	14
Публични защиты		60	75	75	
Публични лекции		18	21	21	
Общо	65	163	133	260	14

Въз основа на представените по-горе в синтезиран вид количествени и качествени параметри на обема от дейности на колектива към ЦМКТ през отчетния период могат да се очертаят следните по-важни изводи:

Текущи дейности и мултимедийни услуги:

- цялостно и акуратно изпълнение на дейностите по техническо осигуряване в хода на подготовка и провеждане на всички планирани мултимедийни събития от университетско, факултетно и катедрено ниво (откриване на учебната година, „предания на живо“ на академичните съвети, защиты на дисертации, публични лекции и др.);
- изпълнение на всички постъпили заявки за мултимедийни услуги на територията на ТУ – София (конферентна зала на БИЦ, зали 2140 и 2130);
- пълно отразяване на живо по университетската (вкл. и мониторингната) мрежа и сайта на ТУ-София на всички защиты на дисертации и публични лекции, провеждани съобразно нов протокол и график както на територията на ТУ-София, така и от ТУ-Пловдив и Филиала в Сливен;
- стриктно и своевременно изпълнение на всички заявки от външни потребители, други университети и външни организации за мултимедийни услуги и техническо осигуряване, гарантиращо правилното им провеждане от техническа гледна точка, основно в конферентната зала на БИЦ и зала 2140;
- пълно техническо съдействие при заявки за провеждане на семинари, презентации, пресконференции при отчитане на дейности по множество от проекти по Европейските програми за Развитие на човешките ресурси, провеждани основно в БИЦ;
- качествено техническо обслужване на всички заявки за тържествено раздаване на дипломи на бакалаври и магистри, съобразено с общия график по факултети;
- пълно техническо съдействие на Кариерния център при ТУ-София при

провеждане на Дни на кариерата и др.;

- осигуряване на качествена аудио визуална връзка при откриване и отразяване на живо по мониторната система на ТУ-София на предавания, свързани с международни научни прояви в Созопол и други градове;

- пълно и своевременно архивиране и документиране (на твърди и оптически дискове) на мултимедийни събития (академични съвети, защиты на дисертации и публични лекции и други мероприятия по заявка за документиране);

- редовно поддържане на сайта на ЦМКТ, така че се установява траен интерес и участие на академичните общности в университетските административно-управленски процеси.

Разширяване на услуги и технологии:

- създаване на нова мултимедийна технология за „предаване на живо“ на защиты на дисертации, публични лекции и други събития на територията на ТУ-Пловдив и Филиала в Сливен;

- апробиране и внедряване на две технологии за „предавания на живо“ по университетската мрежа на публични защиты и публични лекции“ от залата на БИЦ и зала 2140.

- апаратно и програмно усъвършенстване съществуващите мултимедийни технологии за „предавания на живо“ по мониторната система на ТУ-София от залата на академичния съвет, зали 2140, 2130 и от конферентната зала на БИЦ;

- участие при проектирането, закупуването, монтажа и постоянната експлоатация на мултимедийно оборудване (мултимедийни проектори, екрани, озвучителни системи и лаптопи) за постоянно ползване от всички преподаватели в основните лекционни зали 1151, 1152, 1153, 1154, 2140 и 2130 на ТУ-София;

- усъвършенстване на програмните и апаратни средства за постоянен текущ и периодичен контрол на техническото състояние и безаварийно действие на всички налични технически средства (мониторна система на ТУ-София, видео камери, аудио системи и др.);

- тясно и ползотворно сътрудничество с ЦИР на ТУ-София за подобряване на качеството и скоростта на обмен при предавания на живо по университетската локална (Интернет) преносна мрежа.

- ползотворно сътрудничество с БИЦ, ФТК, сектор „Връзки с обществеността“, сектор „Докторанти“, СФ.

Подобряване и разширяване на материалната база на ЦМКТ:

- детайлно анализиране на необходимостта от нова апаратура и оборудване при отразяване на живо на мултимедийните събития в ТУ-София и при предоставяне на мултимедийни услуги;
- закупуване на нови видео камери и устройства за видео запис, аудио системи за озвучаване, системи за безжични микрофони, интерфейси за връзка на периферната техника с компютри, непрекъсваеми захранвания и др.;
- закупуване на лаптопи за постоянно ползване при „предавания на живо“ от академичния съвет, конферентната зала на БИЦ, зала 2140 и други зали при съответни събития;
- доставка на сървер за подобряване на „предаванията на живо“ чрез локалната мрежа на ТУ-София и за предстоящо създаване на виртуални мрежи за обслужване на предаванията на живо, архивиране и документиране на мултимедийните събития и контрол на всички дейности на ЦМКТ.

7.10. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ

Дейността на отдела е свързана с цялостния процес по планирането, организирането, възлагането и провеждането на обществените поръчки. ООП отговаря за законосъобразното провеждане на процедурите и за изразходване на бюджетните средства на университета съгласно разпоредбите на Закона за обществени поръчки (ЗОП) и Правилника за прилагането на Закона за обществените поръчки (ППЗОП). Нормативната уредба в областта на обществените поръчки е особено динамична и непрекъснато се променя.

Съобразно изискванията на законодателството в интернет страницата на университета на „Профил на купувача“ служителите на ООП публикуват всички документации на процедури и на публични покани, решения, информации, отговори на въпроси, утвърдения график за възлагане на обществените поръчки, вътрешна информация и документи в областта на обществените поръчки и др. Интернет страницата ежедневно се актуализира, съобразно хода на поръчките.

През периода от 01.10.13 г. до 31.12.13 г. са проведени и завършени: открити процедури – 14 бр.; публични покани – 8 бр. свободно възлагане – 16 бр.

В регистъра на обществените поръчки от 01.01.2014 г. до 30.09.2014 г. са вписани 154 бр. обществени поръчки. Обявени са 32 бр. открити процедури, 9 от които

са договаряния без обявления, 19 бр. публични покани), останалите са чрез свободно възлагане. Бяха проведени процедури по ЗОП за сключване на конкретни договори по действащите рамкови споразумения за доставки на канцеларски материали и за хранителни стоки.

През отчетния период в ТУ – София бяха привлечени средства от Европейския съюз. По сключените от ТУ – София 17 бр. ДБФП (договор за безвъзмездна финансова помощ) по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ бяха проведени 20 бр. открити процедури, 9 бр. договаряния без обявление, 2 бр. публични покани, 2 бр. преговори и 4 бр. свободно възлагане. Всички обществени поръчки приключиха с възлагане. По сключените от ТУ – София 2 бр. ДБФП по Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ бяха проведени 1 бр. открита процедура и 1 бр. публична покана, които приключиха с възлагане. Сключените 19 бр. ДБФП по оперативните програми, създадоха сериозно допълнително натоварване и затруднения по възлагането на свързаните с тях обществени поръчки за доставки на стоки и услуги. След няколко месечно анализиране на техните обобщени спецификации, промяна в начина на администрирането им и консултации с междинното звено на Управляващия орган по оперативната програма в МОН, като за всеки един от проектите беше обявена открита процедура по ЗОП, което е най-тежкия ред за провеждане, за някои от проектите се наложи ново съгласуване със Структурните фондове в МОН и провеждане на повече от една процедура. В този процес се извършваха непрекъснати консултации и корекции, с цел гарантиране възстановяване на изразходваните в аванс средства. Работата по тези процедури мобилизира сериозен кадрови ресурс от целия университет. Натрупаният до сега опит и в бъдещите дейности по възлагане и успешно завършване на процедурите по тези поръчки ще подпомогне съществено университета в реализирането на нови такива договори. През отчетния период всички обявени процедури по ЗОП са завършили успешно без обжалване на решенията за избор на изпълнител.

През отчетния период в ТУ – София са сключени 139 бр. договори за възлагане на обществени поръчки, включително за филиал Пловдив и Ф и К – Сливен. Във връзка с процеса на възлагане на обществените поръчки са издадени над 157 заповеди за комисии или длъжностни лица.

Като основни трудности в работата на отдела може да се посочат съставянето на комисии от специалисти в областта на поръчките по всичките разнородни по характер

групи и включването на още преподаватели във всяка от тях. Практически е трудно да се намерят компетентни председатели и членове на комисии за всички групи, които да са с опит в провеждането на процедури за ОП, и в същото време да се осигури непрекъснатата подмяна на комисиите с цел по-голяма прозрачност в работата им. Не малка част от членовете на комисии, а дори и председатели не подхождат сериозно и отговорно към задълженията си и работата си.

Съществено затруднение е и липсата на добро и своевременно планиране в звената на ТУ – София, което води до риск от неправилно определяне на вида на процедурите, до ненавременното им обявяване или провеждането им в летния период, когато хората са в отпуск и т.н.

В определени случаи се забавя възлагането на обществени поръчки, главно по три причини:

1. Обжалване на решението за класиране и избор на изпълнител.
2. Забавяне на възлагане на обществени поръчки поради неподадени оферти.
3. Забавяне на възлагане на обществени поръчки поради обстоятелството, че нито една от подадените оферти не отговаря на предварителните условия на Възложителя, залегнали в документацията на поръчката.

Това са главните причини, поради които независимо от правилната организация и действията на ТУ – София по разработването на документацията за провеждане на обществените поръчки, тяхното обявяване в АОП и оценката на офертите на кандидатите, може да се получи съществено забавяне на изпълнението на поръчките. Ето защо е необходимо да се следи строго за времето на изтичане на действащи договори. Това също се прави своевременно от ООП.

За подобряване на работата в областта на обществените поръчки е наложително всички свързани с тях звена на Университета, да спазват действащите Вътрешни правила за възлагане на обществените поръчки, ръководителите на звената на ТУ – София ежегодно и в срок да предоставят експерти по утвърдените групи за съответната година, членовете на комисии стриктно, качествено и в срок да вършат работата си, да се въведе максимално електронно обработване на данните и използване на прогнозното планиране, с цел своевременно определяне на вида и провеждане на процедурите.

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

През изтеклия период 01.11.2013 г. до 30.09.2014 г. основна задача на отдел „Поддръжка на материалната база“ е ремонт и поддръжка на материалната база на ТУ-София за осигуряване нормални условия на работа и учебен процес.

За текущи и аварийни ремонти бяха изразходвани по части АС, ЕЛ, ОиВ, ВиК, Железарски и Стъклопоставяне общо 375682,00 лв.

Изразходваните средства за ремонт са за коридори, учебни зали, лаборатории, департамента за чуждо езиково обучение и приложна лингвистика, дренажната система блок №1. Общо 71 строителни обекта.

За изминалия период са заявени около 3422 поръчки от всички видове специалности в отдела. Разпределени са между телефонни техници, ел. техници, водопроводчици, дърводелци, заварчик, бояджии, градинар, топлотехници и бе извършена следната работа от специализираните сектори:

Сектор „Сграден фонд“:

1. Дърводелска работилница - прогонени врати и прозорци, възстановени бюра и кабинетни библиотеки, столове, учебни банки, подмяна на брави по кабинети, зали, ремонт и др.

2. Бояджийски работи - боядисване на кабинети, учебни дъски, боядисване на коридори, врати на зали, освежаване на градинските пейки и др.

3. Водопроводна дейност – оптимална поддръжка на водопроводната и канализационна мрежа, отпушване на канали и мивки в помещения и учебни зали, отстраняване на течове от тоалетни и казанчета, подмяна на канелки в мивки и др.

Освен текущата работа, всички работници от отдела са извършвали и обща работа като хамали и косачи на трева, пренасяне на материали за кандидат-студентската кампания, разтоварване и товарене на компютри и материали в централния склад, офис мебели и т.н. Това важи особено за периода лято-есен.

Сектор “Електроенергетика”:

1. Отстранени и подменени са осветителни електронни тела, контакти и ключове за осветление.

2. През дадения период на летните ваканции се извършваше традиционната годишна подготовка на учебните зали и лаборатории за предстоящата учебна година.

3. Ежемесечно се отчита консумираната ел.енергия от учебните блокове на ТУ, на всички наематели и отделени звена - следят се показанията на 110 бр. електромери.

Поддръжка на отоплението:

1. Топлотехниците поддържаха нормална работа на 12 бр. абонатни станции на учебните блокове и осигуряваха ефективно изразходване на топлинна енергия и проверка за изправност на инсталациите и уредите.

2. Следяха изпълнението на ремонтните работи от външни фирми, студени и топли проби на инсталациите след ремонт и възстановяване на нормалната работа на отоплителната система.

3. Ежегодна профилактика на съоръженията в абонатните станции -почистване на филтри и подмяна уплътненията на помпи и смяна кранове.

5. Осигурени дежурства през целия отоплителен сезон.

Сектор “Комуникации”

Звено УАТЦ поддържа функционирането на телефонната мрежа и отстраняването на възникнали и отстранени повреди – 781 бр., 319 бр.повреди в абонатни терминали. Извършване на товарно - разтоварна дейност. Ремонти по кабелна мрежа и абонатни линии.Подмяна на хард дисковете на двете УАТЦ. Препрограмиране на телефонната централа.

Отдел “Автомобилен транспорт” задоволява потребностите от транспорт на Техническия университет и структурните му звена, а именно: Общо събрание, Академичен, Ректорски и Студентски съвети, всички факултети, катедри, звена, подразделения, прилежащи училища и бази (Младост, Правец, Пловдив и Сливен) на ТУ, както и отдели, НИС, и малки предприятия.

Ползването на автомобили се осъществява чрез заявки, утвърждавани от главния секретар и ректора на ТУ. Тази система действа безпогрешно при осигуряването на транспорт и спомага за планиране и оптимизиране на работата .

За изтеклия период няма отказана и неизпълнена заявка.

Транспортната дейност за ТУ - София се извършва с общо 16 моторни превозни средства, управлявани от общо 9 водачи, както следва :

3 броя автобуси, 3 броя товарни, 9 броя леки автомобили, един, от които е учебен автомобил за подготовка на водачи на МПС и 1 трактор.

Всички превозни средства са преминали Годишен Технически Преглед, като автобусите по два пъти.

За изминалите единадесет месеца общият пробег на моторните превозни средства е 129097 км. Извозени са 254 броя контейнери със строителен отпадък до сметище Враждебна с тегло 33960кг.

За информация общият пробег за цялата 2013 г. е 105 077 км, а за 2012 г. - 113 359 км.

Приходът от външни услуги е 26653,41 лева, без ДДС. За цялата 2013 г. той е 26522,55 лева без ДДС, а за 2012г. – 21517,65 лева без ДДС.

Това са резултати от активната работа на колектива в посока на оптимизиране на транспортния процес и затягане на финансовата дисциплина, въпреки намалялото потребление /търсене/ на транспортни услуги от външни организации.

С трактор ТК 80 се почиства снежната покривка на територията на Техническия университет - пътна мрежа и паркинги.

Сключен е договор за наем с Българската стопанска камара за 3 автомобила и приходите за десет месеца са почти 2600 лв. без ДДС.

На територията на отдела домуват два автомобила, експлоатирани от отдел БО, като с тях се осъществява нощният обход на учебните блокове. Назначена е комисия за определяне актуалното състояние на автомобилите на ТУ- София.

През 2014г. закупихме нов 19 местен автобус и ни бяха подарени два леки автомобили, което позволява по-комфортно превозване на пътниците.

Отделът “Експлоатация на сградния фонд”

Основната задача в дейността на отдела е поддържане на хигиената на помещенията в сградите на университета.

Отделът продължава да води статистика по актуализиране на сградния фонд предвид промените в разпределението, ползването, числеността на персонала за дадено помещение в статистически и графичен вид със съдействието на ЦИР.

Ежедневно се подават на отдел ПМБ заявки при възникване на аварии и повреди в учебните корпуси и своевременно се отстраняват.

Не са доизградени рампи за достъп на хора с инвалидни колички – бл.2 откъм бл.1, бл. 10, бл. 12, бл.3.

Няма изградено аварийно стълбище за бл. 10.

Отделът „Безопасност и охрана” извършва следните дейности:

I. Сектор „Безопасност“

1. Извършиха се проверки по факултети, департаменти и звена на ТУ – София за спазване правилата и нормите за безопасност и здраве при работа и се издадоха предписания.

2. Проведоха се първоначални инструктажи на новопостъпили работници, служители и преподаватели – 114 бр.

3. Сформира се комисия по трудоустрояване и определяне на работните места за трудоустрояване.

4. Изготви се и се подаде информация за определените места за трудоустрояване в НОИ и Агенция по заетостта.

5. Изготви се и се подаде в ТД на Инспекцията по труда годишна декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ.

6. Сформирани бяха комисии за трудови злополуки. Обработени са документите за 4 бр. злополуки, които бяха признати за трудови.

7. Проведоха се множество консултации на ръководители на звена, координатори за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в учебни лаборатории и зали.

8. Проведоха се обучения и инструктаж на координаторите по звена за запознаване с реда и отговорностите при евакуация (принудително извеждане) при пожар и кризисни ситуации.

9. Изготвиха се съвместно с човешки ресурси производствени характеристики, съгласно утвърдена бланка МЗ №П601/2008, по данни на Службата по трудова медицина на 36 бр./хора за ТУ – София.

10. Проведоха се дейности със служба трудова медицина, съгласно сключен договор за обслужване на работещите в ТУ-София и съгласно закона за здравословни и безопасни условия на труд.

11. Проведоха се периодични медицински прегледи на работещите в ТУ-София и представени заключения за пригодност на работещи да изпълняват даден вид работа от СТМ.

12. Изготвиха се програми и планове за провеждане на обучение и инструкции съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

13. На 04.04.2014 г., СТМ проведе обучение на служители и преподаватели съгласно наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

14. Изготвиха се заявки за извършване на стоки и услуги по приложение 2.2 от ВПВОП.

15. Организирах се дейности за транспортиране и унищожаване на излезли от употреба химикали и флуоресцентни тръби.

16. Изготвиха се и се подписаха 58 броя споразумения за съвместно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за обекта, в съответствие с плана за безопасност и здраве с фирми наематели и фирми извършващи основни, текущи и аварийни ремонтни дейности в ТУ – София, съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ и чл. 16 от Наредба № 2.

17. Направи се проверка, ремонт, закупуване и зареждане на пожарогасители и пожарогасителни средства, подмяна и зареждане със шлангове и струйници на пожарни касети, извърши се и измерване на хидравличното налягане на пожарните кранове.

18. Подписаха се договори за поддръжка и ремонт на повдигателните съоръжения и договор за технически преглед от лицензиран технически надзор. Подписаха се и договори за „Извънгаранционна сервизна поддръжка на пожароизвестителни системи и интегрирана система за сигурност SSS-1000 за учебен блок № 12, БИЦ, ЦМС, отдел АТ, частично уч. Блок №№ 1,2,3,4,8,9 и 10.

19. Изготвиха се и се изпълняват правилниците за устройство и организация на КУТ и за безопасни и здравословни условия на труд, ПБ, технически контрол и инструкции за: оказване на първа до лекарска помощ; инструкция за работа с пожарогасител и др. Документите са разпространени до всички звена на ТУ – София за сведения и изпълнения.

19. Актуализираха се правилници за бедствия аварии и катастрофи, план за действие при пожар и план за евакуация на всички корпуси на ТУ – София, СОС, УСОБ – Семково, Созопол и Равадиново.

20. Изготвиха се заповеди: за есенно-зимния сезон 2013-2014 и пролетно-летния, за използване на ел. нагревателни уреди; за осигуряване на физиологичен режим на

труд и почивка; за определяне на отговорници по чл.403а от КТ и други съгласно чл. 5 и чл. 9 от Наредба №13-2377/15.09.2011 год.

21. Проведе се учебна евакуация в студентско общежитие № 3, за резултата бе дадена положителна оценка от контролните органи.

22.Бяха монтирани димоуплътнени врати в учебен блок № 4.

23. На 27.03.14 г. служителите от сектор „Безопасност“, отдел БО проведоха обучение на координаторите, за приложението и изпълнението на изискванията на Наредба №13-2377/15.09.2011 год.

Неизпълнени мероприятия в учебни корпуси и СОС по предписание на контролните органи и МВР ГД ПБЗН, поради недостатъчно финансиране:

- монтиране на необходимите димоуплътнени самозатварящи се врати отделящи евакуационните стълбища на ТУ - София, в съответствие с изискванията на чл. 14, т.4 от Наредба № 13-2377 за ПНПБЕО от 15.09.2011 год.

- изграждане на евакуационно и аварийно осветление по пътищата за евакуация и над изходите в съответствие с изискванията на чл.14, т.2 от Наредба № 13-2377 за ПНПБЕО от 15.09.2011 год. в немонтираните учебните корпуси и студентски общежития.

- изграждане на пожароизвестителни системи в съответствие с изискванията на чл. 14, ал.1, т.2 от Наредба № 13-2377 за ПНПБЕО от 15.09.2011 год.

- извършване на периодични контролни измервания по Наредба № 3 за устройството на електрическите уредби и електропроводните линии и Наредба № 16-116 от 08.02.2008 год., за техническата експлоатация на енергообзавеждането издадена от Министерството на икономиката и енергетиката.

- изграждане на звукова сигнализация със специфичен звуков сигнал при възникване на бедствия, аварии и катастрофи /БАК/ в учебните корпуси и студентски общежития на ТУ – София.

II. Сектор „Охрана”

В началото на годината бяха актуализирани комплектите документи регламентиращи дейността на всеки обект на територията на ТУ-София. Периодично и по график се извършваше инструктаж с охранителите, даващи дежурство, относно задълженията им, особеностите на обектите и работа с техническите средства.

Дейността по осигуряване на нормален пропускателен режим, движение на СМЦ, осигуряване на безопасността на сградния фонд и предотвратяване на опити за кражби

и повреди се извършва от охранителите от сектор ” Охрана”, разпределени в 4 денонощни поста / от 01. 10 2013г.- се откри нов денонощен пост –Възобновяеми енергийни източници/, целодневна охрана на 12 учебни сгради и 2 обхода /дневен и нощен/. Моторизирания обход използва 2бр. автомобили, които се поддържаха в добро техническо състояние.

Стриктно се контролираше вноса и износа на СМЦ, своевременно се събираха, подменяха вносно – износните бележки. На основата на разработената компютърна програма същите се въвеждаха и обработваха своевременно. До момента са отработени 654 бр. вносно – износни бележки. Най-голямо движение на СМЦ има в 4,2 и 3-ти блокове.

Освен текущите задачи определени в регламентиращите документи пред сектора за периода стояха и няколко основни допълнителни задачи –осигуряване на нормалното протичане на КСК , записване на приетите студенти както и осигуряване на реда при настаняването на студентите в общежития. Своевременно бяха изготвени инструкции и графици за работа по време на КСК. Охранителите се инструктираха ежедневно. Всичко това доведе до недопускане на нарушение на нормалния ритъм на протичане на дейностите по приемане и записване и настаняването на студентите.

В резултат на подобрената работа на охранителите се предотвратиха 3 опита за кражба на имущество от сградите на университета. Съществено се подобри взаимодействието с правоохранителните институции, в частност със служителите на 7-мо РПУ.

Допълнително поставените камери за видеонаблюдение в блок №1 засилиха мониторинга и видеоконтрола на обектите.

По инициатива на отдел БО, бяха осъществени мерки по елиминиране на възможността за нерегламентиран достъп до кабелни трасета на територията на ТУ-София.

На основание на Заповед №309/28.01.2014г. на Ректора на ТУ-София и по инициатива на отдел БО бяха изградени нови резервни табла като същите бяха попълнени с липсващите ключове, включително и за помещенията със специален режим на достъп. Бяха актуализирани и изготвени единни списъци с телефоните на отговорниците на помещения в съответните блокове, като копие от тях бе поставено в дежурните помещения.

През изминалия отчетен период тежестта на личен състав – болни и напуснали бе голяма, което в значителна степен затрудни нормалния процес на работа.

Бяха сключени договори за охрана на касовите помещения на ТУ-София и изнесените филиали в страната чрез денонощен мониторинг и реагиране с авто патрул .След процедура по ЗОП бе сключен договор за инкасо на всички звена и филиали на ТУ-София ТУ.

Отдел „Студентски общежития и столове” работи интензивно в следните направления:

1. Настаняване и управление престоя на студентите в общежития.

За подобряване на работата по време на настанителните кампании ежегодно се изработват Правила и Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София, както и график за тяхното настаняване, които се обсъждат от Академичния съвет и се утвърждават от Ректора на ТУ – София.

През изминалата учебна 2013/2014 година на територията на студентските общежития на ТУ – София са пребивавали над 5 000 студенти на ТУ – София, от които 420 са чуждестранни, и над 650 студенти от други Висши училища. Поради различни провинения и неспазване на правилника за вътрешния ред са отстранени 58 студенти, един от които до края на следването си, седем са разместени, а други двама са наказани с последно предупреждение за отстраняване от общежитие.

През месец юни започна настанителната кампания за учебната 2014/2015 година с приема на документи за пренастаняване на студентите, живеещи на общежитие. На 14 юли започна приема на документи на студентите първи курс, като всички желаещи бяха настанени на общежитие през месец септември.

За учебната 2014/2015 г. към 10 октомври са настанени и пренастанени около 3600 човека. В момента продължава настаняването и пренастаняването на български и чуждестранни студенти, на студентите приети по постановления на Министерски съвет, както и на магистрите I-ви курс.

Целогодишно се настаняват за нощувки задочници по време на очните им занятия и изпитите, кандидат-студенти за подготовителни курсове и за кандидатстудентски изпити.

2. Финансова дейност

2.1. Студентски общежития

Приходите в студентските общежития за отчетния период са формирани от събраните средства от студентите и субсидията от държавния бюджет:

Наеми, надлимитни консумативи, нощувки, депозити и субсидия, която заплащат студентите платено обучение – 2 989 713 лв.

Субсидия от държавния бюджет – 1 692 250 лв. за реализирани 1 692 250 леглодни.

2.2. Студентски столове

Приходите в студентските столове за отчетния период са формирани от продадените купони и субсидията от държавния бюджет:

Продадени купони – 150 274 бр. на стойност 227 765 лв.

Субсидия от държавния бюджет – 217 897 лв. за реализирани 75 137 хранодни.

3. Обекти, отдавани под наем

През отчетния период са проведени 3 конкурса за отдаване на обекти под наем, като един от тях все още не е приключил. Сключените договори са три на брой. В момента са заети 31 помещения в студентските общежития, както и са монтирани 14 вендинг машини и кафе автомати. Приходите, които са постъпили от всички обекти, са на стойност 271 456 лв.

4. Заключение

Отдел “Студентски общежития и столове” успешно изпълнява задачите за обслужване на студентите в общежитията и в двата стола. Много добро е взаимодействието със Студентски съвет и представителите на студентите в трите комисии – КСБВУ, КООН и Комисията за разпределение на жилища за неучащи.

Разходите за консумативи се покриват независимо от непрестанното увеличение на техните цени и непроменяната с години стойност на държавната субсидия.

Работата на служителите в деловодството е рутинна, свързана с дейности по обслужване на кореспонденцията и документооборота на ТУ - София. За отчетния период са обработени над 29 000 документа. Изготвени са 970 бр. академични справки, регистрирани са над 2 800 дипломи на бакалаври и магистри.

Ежедневно се приемат и обработват документи за търгове по ЗОП, съхраняват се урните, в които се подават оферти на фирмите участници в процедурите, изпращат се факсове.

Основната цел на музея е събиране, съхраняване и експониране на документи, машини и апарати, разработени от специалисти и преподаватели на ТУ – София.

В залата на музея се поддържа постоянна експозиция.

Организиран са четири регулярни изложби. Представена е изложба от цветни фотоси на студенти, които 6 поредни години са на първи места в национални олимпиади по физика, както и изложба на номинираните от шведското посолство за мини нобелисти за физика, наука и техника трима наши студенти. Попълват се материали за изложба на вписаните в „Златната книга на откривателите и изобретателите в България” пет наши преподаватели.

8.1. ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС)

Изминалата учебна година обхваща 30 учебни седмици разделени в два семестъра - зимен и летен. В редовни занимания по спорт, организирани в учебни групи по 15 вида спорт бяха обхванати 2980 студенти. Учебните планове на 11 основни факултета предвиждаха 2 занимания седмично за I и II курс, а трите функционални факултета по 1 занимание седмично от I до IV курс. За студентите с трайни или временни здравословни проблеми бяха организирани групи по АФА. От въвеждането на тези групи се запази една тенденция в тях да влизат около 60 до 80 студенти. Заниманията се провеждаха в спортния комплекс по видове спорт, както следва: футбол, баскетбол, волейбол, тенис, дамски и мъжки фитнес, тенис на маса, плуване, гребане, катерене по въже, лека атлетика, аеробика. Трябва да се отбележи, че сравнително добри условия за спорт имаше в плувния басейн, залата за мъжки фитнес, тенис на маса. В останалите зали условията не отговаряха на условия за спорт. Навсякъде тече вода от покрива, липса на отопление и вентилация, липса на настилка. Проблемите са поставяни многократно пред Ръководството на Университета, но поради липса на достатъчно средства са извършвани само частични ремонти. Недопустимо е ремонт на покрив да се прави на части от различни фирми изпълнители. От пролетта на тази година Спортния комплекс, тенис кортовете и прилежащи сгради приблизително 21,6 декара са собственост на ТУ - София. Надяваме се тази добра вест да спомогне за цялостното реновиране на Спортния комплекс в най-близко бъдеще. Организирани бяха 28 групи по изнесено обучение по четири вида спорт: планинарство, гребане, ветроходство и спортно катерене. Заниманията по гребане и ветроходство в зимните месеци се провеждаха в Спортния център, а през пролетните месеци в базата на Панчарево. Сериозни проблеми имаше с хангарите от съседно строителство. Ръководството на Университета реагира моментално. Осигурен беше

хангар в Националната гребна база за ползване, с което спасихме учебния процес за тази учебна година.

Освен с профилираните групи по отделните видове спорт, преподавателите от ДФВС са треньори на представителните отбори на ТУ - София. През отчетния период студентите спортисти взеха участие в над 23 вида спорт. Проведени бяха вътрешни първенства по следните видове спорт през цялата учебна година.

През есента плуване и спортно ориентиране. През пролетта в рамките на „Зелен месец“ съвместно със Студентски съвет бяха проведени вътрешни първенства по футбол, баскетбол 3Х3, лекоатлетически крос и академично гребане. Въпреки настояването на Ръководството на ДФВС пред Студентски съвет в програмата на „Зелен месец“ не бяха включени спортовете - плуване, тенис и волейбол. ТУ - София е единственият университет с 50 м. плувен басейн в страната. Въпреки тези обстоятелства бяха проведени вътрешни първенства по тенис и волейбол при голям интерес от страна на студенти и преподаватели. Липсата на награди помрачи проявата. Организиран беше и велопоход с малко на брой участници, но това не трябва да спира добрата инициатива. Организирането на вътрешни първенства трябва да продължи и през следващите години, защото от проявите на студентите може да подобрим селекцията за представителните отбори. Необходимо е да подобрим синхрона между Студентски съвет, студентите спортисти и техните треньори. Добре е вътрешните първенства да започват от началото на учебната година и отделните факултети да участват с представителните отбори. Да се провеждат срещи по спортните игри в определен ден на седмицата. Да има по-голяма гласност сред всички преподаватели и студенти. При определяне на победителите деканите да награждават спортистите от техните факултети, с което да бъдат мотивирани да помагат на изявените спортисти с извънредно явяване на изпити, индивидуален план, ползване на общежитие, стипендии и други.

За втора поредна година по идея на Ръководството на ДФВС и Студентски съвет в рамките на „Зелен месец“ беше извършено мащабно почистване и освежаване на Спортния комплекс и прилежащите му площи от студенти на ТУ - София. Ръководството на ДФВС оценява високо свършената работа и благодари на всички студенти участвали в инициативата.

Участие на представителните отбори в национални студентски първенства и държавни шампионати.

За подготовка и участие в състезания Ръководството на ТУ - София предвиди 2800 учебни часа, като за предходната учебна година бяха отчетени 2764 учебни часа. С разширяване на броя спортове и подготовката на представителните отбори, учебните часове трябва да бъдат увеличени за новата учебна година.

1. Аеробика. За първи път тази година ТУ - София взе участие с 5 състезателки в НУ. От участвалите 12 ВУ, нашите момичета заеха IX място.

2. Баскетбол – жени. Отборът не успя да се класира за финалите на НУ, след изиграването на 6 мача в групата. Във формат 3Х3 баскетболистките не успяха да преодолеят квалификацията и да се класират за финалите.

3. Баскетбол – мъже. В квалификациите отборът постигна три победи и една загуба. Отборът се класира на второ място в групата и изигра плейоф с НБУ. За наша радост мачът беше спечелен и мъжкият отбор по баскетбол се класира за финалите на НУ, където взе място извън първите четири. Във формат 3Х3 при конкуренция 11 отбора, баскетболистите на ТУ - София заеха III място.

4. Волейбол – жени. Отборът взе участие в държавното студентско първенство през есенния и пролетния дял, в състезанията от аматьорската лига. Отборът успя да се класира за финалите на НУ, където взе шесто място извън финалната четворка.

5. Волейбол – мъже. Отборът взе участие в държавното студентско първенство през есенния и пролетния дял, но не успя да се класира за финалите на НУ. Отборите по волейбол - мъже и жени взеха участие в турнир по плажен волейбол организиран от МГУ „Св. Иван Рилски“. От 12 отбора, две двойки от ТУ - София взеха I и III място, а нашите представителки заеха I и II място при наличието само на две отбора.

6. Лека атлетика. Лекоатлетите ни взеха участие в държавния студентски крос, където се представиха много добре. Отборно мъжете се класираха на IV място. В НУ по лека атлетика, нашите лекоатлети постигнаха челни класирания Крайно комплексно класиране VI място от 16 ВУ.

7. Плуване. Отборите по плуване мъже и жени взеха участие в ДСП на 25 м. басейн през есента. В индивидуалното класиране нито един състезател не успя да се класира в призовата тройка. В отборното класиране мъжете заеха III място, а жените се класираха IV място. В отборното класиране жените се класираха на VI място, а мъжете на IV място. В комплексното класиране сме на IV място от 15 ВУ.

8. Ски алпийски дисциплини и сноуборд. Състезанията се проведеха в к.к. Боровец при много добри условия за спорт и отдих. В Зимните Университетски игри

нашите спортисти се представиха много добре при наличието на голяма конкуренция около 400 участници. Участвахме с 9 мъже и 9 жени=В отборното класиране ски алпийски дисциплина мъжкият ни отбор извоюва IV място. Представителите ни в сноуборда, мъже и жени заеха третите места в отборното класиране. В комплексното класиране ТУ - София зае IV място от 23 ВУ.

9. Тенис. Женският отбор взе участие в НУ през месец май. При участието на 7 отбора участниците бяха разпределени в две групи. Отборът ни загуби и трите си срещи и отпадна от финала. При мъжете при участващи 9 отбора. отборът ни се класира трети в групата и отпадна от финалите.

10. Тенис на маса. Отборът беше поет от летния семестър от професионален треньор. В индивидуалното класиране наши състезатели не успяха да спечелят призови места.

11. Футбол. Отборът по футбол за четвърти пореден път се класира за финалната фаза, като преодоля отборите от групата в Градското първенство. В ДСП отборът изигра 13 срещи от които 9 победи, 2 равни и 2 загуби. Във фазата на елиминациите жребият определи ЮЗУ - Благоевград за съперник на нашите футболисти. За съжаление загубихме тази среща след равен резултат 1:1 и изпълнение на дузпи /5:6/. От началото на учебната година беше сформиран женски футболен отбор, който на турнира през месец май спечели бронзовите медали, побеждавайки УАСГ с 4:3 и ЛТУ с 3:0.

12. Хандбал. Отборът взе участие в ДСП през есента и пролетта при участието на 6 отбора. За финалите на НУ се класираха 4 отбора, като отборът на ТУ - София извоюва бронзовите медали.

13. Бойни спортове. Във финалите на НУ бяха включени различни видове бойни спортове. Липсата на треньори в тези спортове ограничи участието не в Универсиадата. Въпреки това наши преподаватели подготвиха необходимата документация за участие в тази проява.

14. Бадминтон. През летния семестър на тази учебна година беше възстановен спортът бадминтон в ТУ - София. Още първите изяви на нашите студенти в Държавните първенства показаха, че този спорт има бъдеще в ТУ - София. Женският отбор се класира на IV място в Държавното първенство.

През отчетния период ТУ - София взе участие във втората Лятна Универсиада Камчия с добре комплектувана спортна делегация от преподаватели и студенти.

Нашите представители взеха участие в почти всички състезания предвидени в програмата. В комплексното класиране по точки и медали ТУ - София стана комплексен шампион спечели Купата на Лятна Универсиада Камчия 2013 г. Предстои участие отново в Камчия през лятото, където трябва да защитим първото място. Както беше споменато в отчета наша делегация участва в Зимни Университетски игри Боровец 2014 г. Финансирането за участието ни Универсиадите е благодарение на Студентски съвет и собствени средства по 129 ПМС за дейности.

Проведоха се курсове по уиндсърф на море през месец юли 2013 г. и три смени по ски и туризъм в УСОБ „Семково“. Прави впечатление, че смените в Семково са три вместо четири. Това е продиктувано от учебния график на ТУ - София. За спортистите от представителните отбори не беше осигурена подготовка в Семково поради недостиг на средства. Проведени бяха два детски лагера в УСОБ „Семково“ с участието на наши преподаватели през зимната и пролетна ваканции.

Продължават проблемите с редовното посещение на учебните часове по спорт. Оказва се, че около 200 студенти трябва да получат служебна заверка за летния семестър.

Основни и текущи ремонти. През отчетния период юни 2013 г. - юни 2014 г. бяха извършени следните основни ремонти: Поставяне на 16 стартови блокчета в плувния басейн. Текущите ремонтни дейности бяха: Ремонт на фасадата, подмяна на плочки, направа на вертикални стени с топло и хидроизолация на 21 броя общо /изток-4, запад-7, север-4 и юг-6/. Ремонт на подпрозоречно пространство с топло и хидроизолация, север-21 броя и юг-21 броя.

Финансирането на ДФВС се осъществява от много скромнен бюджет от Ректората. Финансова помощ получаваме от Студентски съвет. Редовно всяка година кандидатстваме по Проект по 129 ПМС към МОНМ. Сумата всяка година намалява с намаляване броя на студентите. Субсидията за 2013 г. беше намалена с близо 8000 лева. Това попречи да се осигури подготовка на спортистите от представителните отбори в УСОБ „Семково“ през зимния сезон.

Приходи в ДФВС постъпват предимно от предоставянето на билети и карти за плувния басейн, наемането на тенис кортовете през летния сезон. Останалите спортни зали не се отдават под наем поради това, че не отговарят на елементарни изисквания. Приходите за изминалата календарна 2013 година са 70 000 лева, а за първото тримесечие на тази година са над 32 000 лева.

9. ПРАВНА ДЕЙНОСТ

9.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА

През периода 01.12.2013 г. - 01.11.2014 г. Главният юрисконсулт на Технически университет - София (ТУ – София) се яви като страна по редица правни спорове пред различни съдебни институции. Сред делата се открояват трудови спорове, административни дела, дела с неизрядни длъжници, дела за собственост и др..

За горепосочения период ТУ – София, представляван от Главния юрисконсулт, е страна по 12 броя съдебни дела, разпределени както следва: 5 трудови, дело с неизряден длъжник, 2 дела за собственост, 2 дела за обезщетение и 2 административни дела.

Към момента са приключили 7 дела. Другите дела са висящи или чакат решение.

За горепосочения период успешно е приключило 1 изпълнително дело, като длъжникът по него плати всички дължими суми.

9.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ

В задълженията на Главния юрисконсулт се включва преценката на всички заповеди за законосъобразност и парафирането им, даването на устни и писмени становища и мнения на ръководството на ТУ - София и всички отдели и звена на университета. Той е член на комисии, създадени по заповед на Ректора или по решение на АС. Дейността на Главния юрисконсулт включва и даване на мнение и съгласуване на различни правилници, правила и други подзаконови актове за дейността на различни звена в университета. Главният юрисконсулт участва в работата на РС и АС на ТУ - София. Ежедневие са правните консултации и контакти с ръководството на ТУ - София и неговите филиали, с преподаватели, студенти и служители.

10. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

10.1. ДИРЕКЦИЯ ФИНАНСИ

Дирекция “Финанси” обединява дейността на три отдела. През тях преминава целия паричен и финансов поток и документите, свързани с финансово-счетоводната отчетност, движението на материалните запаси и дълготрайни материални активи, както и процеса на съставяне на данъчни декларации, отчети, баланса, и представянето им пред по-висшестоящите държавни институции, както и предоставяне на непрекъснат поток от справки на ревизиращите органи. Обслужва през единната приходна сметка, системата “Себра” и цялостното електронно банкиране ежедневно, приходите и разходите на поделенията. Следи, спазва и своевременно прилага промените на всички закони, постановления, решения на държавните органи свързани с финансовото, трудовото и др. законодателства.

В дирекцията се обслужват и проектите, финансирани от европейски структурни фондове по програма «Развитие на човешките ресурси», като за тези средства се правят отчети за всеки проект по отделно, така и обобщени месечни и тримесечни отчети и оборотни ведомости.

10.1.1. Отдел Планиране и анализи

Отделът се занимава с изработването, обобщаването и представянето на по-горни инстанции на месечните, тримесечните и годишни касови отчети и свързаните с тях справки на ТУ-София.

Изработва отчета на София и обобщава на консолидирано ниво този отчет с отчетите на поделенията, като следи нивото на консумираната от тях издръжка за сметка на Ректората и процентното изпълнение на субсидията в звената, които имат право на такава.

Прави анализи на процентното разходване на бюджетните кредити по бюджетни параграфи и представя пред Академичния съвет предложения за промяната им в месечните разпределения на бюджета в годишен план.

10.1.2. Отдел Счетоводство

Като основен отдел в структурата, счетоводството се занимава с обслужване и отчитане на паричните потоци, финансовите и стопански операции и свързаната с тях огромна по обем работа.

За да се подобри качеството на работа и обслужването на потока от хора, в отдела се внедряват нови работни модули. Въведе се ползването на електронен подпис, което води до рационално ползване на времевия ресурс. Въведе се автоматизирана система «Интернет банкиране на разпоредители с бюджетни кредити». Отделът следи за разчитане на взаимоотношенията на Университета с клиенти, доставчици, подотчетни лица, държавния бюджет, общината и други вземания и задължения. Това е свързано с написание и обработка на десетки платежни документи и дискети за електронна обработка на информацията към различните ни контрагенти.

При заплати се обслужват средно месечно над 1300 души, обработват се отпуските, като в летните месеци броят им нараства значително.

Изплащат се хонорари на вътрешни и външни преподаватели, заверяват се осигурителни книжки за суми получени години назад, издават се бележки за доходи на всеки един получил сума през годината. На база договор със SG „Експресбанк“ АД, хонорарите се превеждат безкасово към дебитната карта на съответното лице, като за тази услуга на преподавателят не се удържат банкови такси за обслужване на картата.

Изготвят се документи за пенсиониране, ежедневно издаване на бележки за доходи ползвани при получаване на помощи и подаване на индивидуалните данъчни декларации, предаване на информацията на Националния осигурителен институт, банките и общината на електронни носители.

Събират се ежемесечно вземанията от фирми наематели - наеми, електро и топлоенергия, вода, сметоизвозване. Събират се и приходи от наем зали, такси реклама, обяви.

Изработват се и се изплащат стипендиите на редовните студенти, докторантите, и чуждестранните студенти приети по държавни постановления и спогодби.

Извършва се ежегодно инвентаризация на активите на Технически университет.

Въведе се, съгласно сключените договори със SG „Експресбанк“ АД, безкасово събиране на студентските такси, а именно – чрез банкомат, през интернет и POS терминали, като студентите не заплащат за тази услуга банкови такси.

Технически университет – София е единственото Висше учебно заведение в България, което събира по тези съвременни способи паричният си ресурс от такси.

През касите на университета минават за обработка ежедневно десетки клиенти.

Изработват се тримесечни, шестмесечни, деветмесечни и годишни сборни оборотни ведомости и баланс и свързаните с него приложения, както и декларациите

свързани със Закона за корпоративно подоходно облагане, Закона за данък добавена стойност, Закона за здравно осигуряване и Кодекса за задължително осигуряване.

10.1.3. ОТДЕЛ МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКО СНАБДЯВАНЕ И СКЛАДОВО СТОПАНСТВО

Настоящият отчет представя извършената от отдела работа, характеризираща се с осигуряване на снабдяването и съхраняването на необходимите стоки и материали и съпровождащите ги дейности: оформяне на поръчки, закупуването им, водене на отчетност за приемане, транспортиране, съхраняване на стоки и материали.

Материално-отговорната функция обхваща дейности като:

- осигуряване и снабдяване със стоки и материали при спазване номенклатурата и асортимента на стоково–материалните ценности съгласно Единния класификатор за обществени поръчки; закупуване и доставяне необходимите материали при възникване на спешни аварии
- водене на установената първична отчетност за извършените дейности, съгласно действащите нормативни актове и вътрешни инструкции, групиране на отчетите по видове материали
- организиране и участие в разтоварването на стоката;
- приемане и обобщаване на заявките за материали за всяка календарна година;
- следене за отговорност и злоупотреби, несъответствие между заявено и доставено количество и качество на закупените стоки и материали.

Стоката (компютърни конфигурации, хартия, ел. материали, бели дъски и екрани, телефони и факсове, и други видове материали и консумативи) се брои и се засклажда, също така се получават стоки за Научно изследователски сектор и за другите поделения, за Кандидатстудентската кампания - справочници, канцеларски материали и консумативи, картони за записване на студенти и фирми.

10.2. ПРИХОДИ И РАЗХОДИ НА ТУ-СОФИЯ

На 26.02.2014 г. от АС беше приет бюджетът на ТУ-София за 2014 г. на консолидирано ниво и по звена. На последващи заседания на АС се извършиха промени съгласно новите актове на Народното събрание, писма на МОМН и доклади от звената в структурата на Университета показани в колона 2 от приложение 1.

В Приложения №1 и №2 са посочени съответно бюджетите и отчетите на ТУ – София консолидирано ниво, на ТУ-София ЦУ. В колона 4 от Приложения №1 и №2 са посочени реализираните приходи и разходи по съответни бюджетни параграфи.

В Приложение №1 колона 5 са видни процентните изпълнения на реализираните приходи и разходи спрямо планираните на консолидирано ниво.

Собствените приходи на ТУ-София на консолидирано ниво за шестте месеца на 2014 г. са 13 045 213 лв. /колона 4/. Това представлява 62 % от планираните приходи на ТУ-София. Реализираните приходи по параграф 24-04 Продажба на стоки и услуги са 10 900 425 лв. /колона 4/ или 59%, по §24-05 Приходи от наеми на имущество са 2 098 670 лв. /колона 4/. Общо реализираните разходи на консолидирано ниво са в размер на 29 983 201 лв., което е видно от раздел II „Разходи всичко” на Приложение №1 /колона 4/.

В Приложение №2 колона 4 са показани реализираните приходи и разходи на ТУ-София ЦУ, а в колона 5 са видни процентните изпълнения на реализираните приходи и разходи спрямо планираните.

Усвоеният фонд работна заплата за отчетния период на 2014 г е 51% спрямо годишния разчет и е в размер на 9 213 320 лв. на консолидирано ниво.

Средната месечна брутна работна заплата на консолидирано ниво е 1 196 лв.

В Приложение №3 е показана средната месечна работна заплата по звена и процентното изпълнение спрямо годишния план и изразходваните средства по извънтрудови правоотношение /хонорари и гр. договори/.

В Приложение №4 може да се види нарастването на средната месечна работна заплата към съответния период на 2012 г. В колона 4 се вижда се, че за деветте месеца, нарастването спрямо съответния период на миналата година бележи ръст. До края на настоящата година, на база изплатения фонд РЗ ще бъдат изплатени средства от фонд СБКО и друго допълнително материално възнаграждение, с което разчетите ни показват, че увеличението ще бъде в порядъка на 10 % на средната месечна заплата спрямо тази от предходната година.

Одитният доклад и одитното становище на Сметна палата за 2013 г. са качени на сайта на ТУ-София в линка за вътрешна информация.

От Приложение 5, всеки може да се убеди документално, какво е направено от ръководствата на ТУ-София след 2002 г. по отношение регистрирането, документално и счетоводно на терени в активите и баланса на ТУ-София. Продължава актуализацията на собствеността върху земи и терени както в ТУ-София ЦУ, така и в звената.

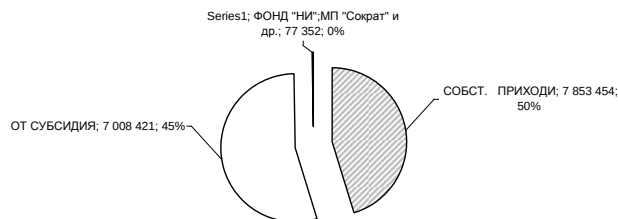
	ПОКАЗАТЕЛИ (в лева)		Актуализиран бюджет 2014 г. към 26.03.2014г.	Актуализиран бюджет 2014 г. към 09.07.2014г.	ОТЧЕТ 2014 г. към 30.06.2014г.	% ИЗПЪЛ НЕНИЕ спрямо год.план
	А		1	3	4	5
	I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	01	20 979 109	21 066 091	13 045 213	62%
	Собствени приходи		20 979 109	21 066 091	13 045 213	62%
2.	Неданъчни приходи		20 979 109	21 046 091	12 825 764	61%
2.1.	Приходи и доходи от собственост	24-00	21 843 303	21 865 303	12 999 095	59%
	- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	17 676 879	17 698 879	10 900 425	62%
	- приходи от наеми на имущество	24-05	4 166 424	4 166 424	2 098 670	50%
	- приходи от дивиденди	24-06				
	- приходи от лихви	24-07				
2.5.	- придобиване на дялове, акции и съучастия	70-00				
	Глоби, санкции и наказателни лихви	28-00	20 003	65 000	62 448	96%
2.7.	- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети	28-02	20 003	65 000	62 448	96%
	Други неданъчни приходи	36-00	20 953	20 938	8 476	40%
	- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01	0		-36	
	- получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11	0		2 359	
2.8.	- други неданъчни приходи	36-19	20 953	20 938	6 153	29%
	Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	37-00	-905 150	-905 150	-244 255	27%
	- внесен ДДС (-)	37-01	-600 000	-600 000	-49 723	8%
	- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02				
	- внесени други данъци, такси и вноски върху продажбите (-)	37-19	-300 000	-300 000	-194 506	65%
2.9.	Постъпления от продажба на нефинансови активи	40-00	-5 150	-5 150	-26	
	- постъпления от продажба на друго оборудване, машини и съоръжения	40-23				
	- постъпления от продажба на транспортни средства	40-24				
4.	Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		0	20 000	219 449	
4.1.	Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	45-00	0	20 000	36 932	
	- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01		20 000	36 932	
4.2.	Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	46-00	0	0	182 517	
	- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз	46-10	0	0	182 517	
	РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)		31 236 959	31 323 941	14 030 488	45%
	II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	02	63 040 667	63 335 285	29 983 201	47%
	Общо разходи		63 040 667	63 335 285	29 983 201	47%
1.	Текущи разходи		63 040 667	63 335 285	29 983 201	47%
1.1.	Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	01-00	27 842 846	27 898 923	13 885 263	50%
	- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	27 842 846	27 898 923	13 885 263	50%
1.2.	Други възнаграждения и плащания за персонала	02-00	3 441 325	3 435 625	1 560 262	45%
	- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения	02-01	224 850	224 850	75 750	34%
	- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	2 110 777	2 110 777	1 134 154	54%
	- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	301 400	301 400	13 134	4%
	- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	804 298	798 598	337 224	42%
1.3.	Осигурителни вноски от работодатели	05-00	5 661 371	5 667 502	2 470 321	44%
	Задължителни осигурителни вноски от работодатели	05-00	5 661 371	5 667 502	2 470 321	44%
	- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51				
	- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	3 632 724	3 636 377	1 600 900	44%
	- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80	1 556 813	1 558 419	675 546	43%
			471 834	472 706	193 875	41%
1.5.	Издръжка	10-00	17 519 026	17 799 011	8 998 667	51%
	- храна	10-11				
	- медикаменти	10-12	7 970	7 970		
	- постелен инвентар и облекло	10-13	95 230	93 120	14 580	
	- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките	10-14	348 960	348 960	42 225	12%
	- материали	10-15	3 060 850	2 836 333	948 769	33%
	- вода, горива и енергия	10-16	6 405 505	6 777 822	2 938 632	43%
	- разходи за външни услуги	10-20	3 923 072	4 054 838	3 961 216	98%
	- текущ ремонт	10-30	1 636 960	1 636 960	591 348	36%
	- командировки в страната	10-51	692 437	695 337	217 274	31%
	- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	540 330	540 330	268 388	50%
	- разходи за застраховки	10-62	73 340	73 340	5 764	8%
	- други финансови услуги	10-69	2 500	2 500	423	17%
	- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91				
	- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92	720 757	720 336		
	- други разходи, неklasифицирани в другите параграфи и подпараграфи	10-98	11 115	11 165	10 048	90%
1.6.	Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	1 000 300	1 003 600	569 653	57%
	- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		285 867	286 967	200 809	70%
	- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		714 433	716 633	368 844	51%
1.12.	Други разходи за лихви		55		1 003	#DIV/0!
2.	Стипендии	40-00	2 665 104	2 665 104	1 724 870	65%
2.1.	Субсидии за нефинансови предприятия	43-00				

2.2.	Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	64 000	64 000	27 695	43%
	Капиталови разходи		4 834 640	4 789 520	745 467	16%
	Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	836 000	861 600	48 613	
	Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	3 406 205	3 335 885	652 540	20%
	- придобиване на компютри и хардуер	52-01	1 251 685	1 200 585	47 220	4%
	- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	1 887 400	1 866 800	432 895	23%
	- придобиване на транспортни средства	52-04	150 000	150 000	149 652	100%
2.3.	- придобиване на стопански инвентар	52-05	116 000	118 500	22 773	19%
	- придобиване на сгради	52-02	1 120	0		
	- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06				
	Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	592 435	592 035	44 314	7%
	- придобиване на програмни продукти	53-01	592 435	592 035	44 314	7%
	НАТУРАЛНИ ПОКАЗАТЕЛИ					
	Щатни бройки	00-01	2 345	2 198	2 153	
	по трудови правоотношения	00-02	2 345	2 198	2 153	
	Средногодишни щатни бройки	00-05	2 345	2 219	2 150	
	по трудови правоотношения	00-06	2 345	2 219	2 150	
	Средна месечна брутна заплата	00-08	989	2 219	1 076	97%
	по трудови правоотношения	00-09	989	2 219	1 076	97%
	Брой на моторни превозни средства	00-11	41	41	41	
	в т.ч. леки автомобили	00-12	36	36	36	
	Средногодишен приравнен брой учащи във ВУ, финансирани по	00-20	12 008	12 008	12 008	
	III. ТРАНСФЕРИ	03	31 803 708	32 011 344	15 952 713	50%
	III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ / РЕПУБЛИКАНСКИЯ БЮДЖЕТ И ДРУГИ БЮДЖЕТИ		31 803 708	32 011 344	15 875 361	
	Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	32-00	31 803 708	32 011 344	15 875 361	50%
	- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	31 803 708	32 011 344	15 875 361	50%
	III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		0		77 352	
	Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	0		116 116	
	- получени трансфери (+)	61-01			116 116	
	- предоставени трансфери (-)	61-02				0
	- трансфери от МТСП по програми за осигуряване на заетост (+/-)	61-05				0
	- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09				0
	Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00			-38 764	
	- предоставени трансфери (-)	62-02			-38 764	
	IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-10 257 850	-10 257 850	-985 275	10%
	V. ФИНАНСИРАНЕ	05	10 257 850	10 257 850	985 275	10%
	Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-2 242 218	-2 242 218	-19 934	
	Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-181 195	-181 195	-181 195	
	- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-181 195	-181 195	-181 195	
	Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	0	0	41 794	
	Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	12 681 263	12 681 263	1 144 610	
	Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		12 681 263	12 681 263	12 681 263	
	Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)		0	0	-11 536 653	
	- преценка на валутни наличности	95-14				

Забележка: Съгласно закона за Публичните финанси и Правилника за изграждане на бюджета на ТУ-София

	Поети през отчетния период.	Налични към края на отчетния период.
1. Задължения на ТУ-София	27 738 700	11 885 692
2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София	66 019 880	29 983 201

Дялово разпределение на източниците на приходи в ТУ-София към 30.06.2014 г.



ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ЦУ към 30.06.2014г.
ЗА 2014 ГОДИНА

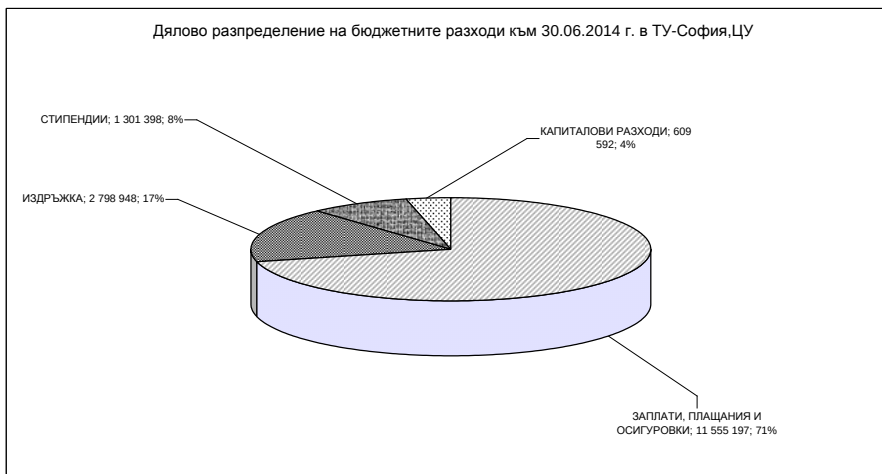
Приложение 2

ПОКАЗАТЕЛИ (в лева)		Актуализиран бюджет 2014 г. към 26.03.2014г.	Актуализиран бюджет 2014 г. към 09.07.2014г.	ОТЧЕТ 2014 г. към 30.06.2014г.	% ИЗПЪЛ НЕНИЕ спрямо год.план
A		1	3	4	5
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	01	11 152 000	11 217 000	5 144 575	46%
Собствени приходи		11 152 000	11 217 000	5 144 575	46%
Неданъчни приходи		11 152 000	11 197 000	5 110 243	46%
Приходи и доходи от собственост	24-00	12 012 000	12 012 000	5 287 356	44%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	11 412 000	11 412 000	4 900 112	43%
- приходи от наеми на имущество	24-05	600 000	600 000	387 244	65%
- приходи от дивиденди	24-06				
- приходи от лихви	24-07				
- придобиване на дялове, акции и съучастия	70-00				
Глоби, санкции и наказателни лихви	28-00	20 000	65 000	60 950	94%
- глоби, санкции, неустойки, наказат.лихви,обезщетения и начети	28-02	20 000	65 000	60 950	94%
Други неданъчни приходи	36-00	20 000	20 000	6 166	31%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01			-36	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11			1 376	
- други неданъчни приходи	36-19	20 000	20 000	4 826	24%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	37-00	-900 000	-900 000	-244 229	27%
- внесен ДДС (-)	37-01	-600 000	-600 000	-49 723	8%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02				
- постъпления от продажба на нематериални дълготрайни активи	40-30	-300 000	-300 000	-194 506	65%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		0	20 000	34 332	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	45-00	0	20 000	34 332	
- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01	0	0	34 332	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	46-00	0	0	0	
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз	46-10			0	
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)		21 271 145	21 336 145	6 830 580	32%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	02	36 245 624	36 347 771	16 265 135	45%
Общо разходи		36 245 624	36 347 771	16 265 135	45%
Текущи разходи		33 410 624	33 512 771	16 265 135	49%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	01-00	18 000 000	18 058 516	9 213 320	51%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	18 000 000	18 058 516	9 213 320	51%
Други възнаграждения и плащания за персонала	02-00	1 730 000	1 730 000	753 778	44%
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения	02-01				
- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	1 200 000	1 200 000	526 516	44%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	30 000	30 000	11 834	39%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	500 000	500 000	215 428	43%
Осигурителни вноски от работодатели	03-00	3 600 000	3 600 000	1 588 099	44%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели	05-00	3 600 000	3 600 000	1 588 099	44%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51	2 300 000	2 300 000	1 025 880	45%
- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	1 000 000	1 000 000	436 225	44%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80	300 000	300 000	125 994	42%
Издръжка	10-00	7 591 947	7 635 578	2 582 038	34%
- храна	10-11				
- медикаменти	10-12	5 000	5 000		
- постелен инвентар и облекло	10-13	60 000	60 000	12 342	
- учебни и научно-изслед.разходи и книги за библиотеките	10-14	269 660	269 660	39 795	15%
- материали	10-15	1 600 000	1 600 000	426 969	27%
- вода, горива и енергия	10-16	2 491 190	2 534 821	1 096 325	43%
- разходи за външни услуги	10-20	1 200 000	1 200 000	471 213	39%
- текущ ремонт	10-30	800 000	800 000	274 514	34%
- командировки в страната	10-51	299 097	299 097	91 341	31%
- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	320 000	320 000	157 650	49%
- разходи за застраховки	10-62	50 000	50 000	4 849	10%
- други финансови услуги	10-69	2 000	2 000	385	19%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91	490 000	490 000		
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92	5 000	5 000	6 655	133%
- други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи	10-98				
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	430 000	430 000	197 205	46%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		30 000	30 000	3 556	12%
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		400 000	400 000	193 649	48%
Други разходи за лихви				0	
Стипендии	40-00	2 008 677	2 008 677	1 301 398	65%
Субсидии за нефинансови предприятия	43-00				

Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	50 000	50 000	19 705	39%
Капиталови разходи		2 835 000	2 835 000	609 592	22%
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	435 000	435 000	0	0%
Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	2 050 000	2 050 000	571 543	28%
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	900 000	900 000	46 970	5%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	900 000	900 000	353 138	39%
- придобиване на транспортни средства	52-04	150 000	150 000	149 652	100%
- придобиване на стопански инвентар	52-05	100 000	100 000	21 783	22%
- придобиване на сгради	52-02				
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06				
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	350 000	350 000	38 049	11%
- придобиване на програмни продукти	53-01	350 000	350 000	38 049	11%
НАТУРАЛНИ ПОКАЗАТЕЛИ					
Щатни бройки	00-01	1 400	1 400	1 329	
по трудови правоотношения	00-02	1 400	1 400	1 329	
Средногодишни щатни бройки	00-05	1 400	1 400	1 284	
по трудови правоотношения	00-06	1 400	1 400	1 284	
Средна месечна брутна заплата	00-08	1 071	1 075	1 196	
по трудови правоотношения	00-09	1 071	1 075	1 196	
Брой на моторни превозни средства	00-11	23	23	23	
в т.ч. леки автомобили	00-12	22	22	22	
Средногодишен приравнен брой учащи във ВУ, финансирани по норматив за издръжка на обучението	00-20	8 904	8 904	8 904	
III. ТРАНСФЕРИ	03	14 974 479	15 011 626	9 434 555	63%
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ /		20 345 117	20 442 315	13 860 004	68%
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	32-00	20 345 117	20 442 315	13 860 004	68%
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	20 345 117	20 442 315	13 860 004	68%
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНЕБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		-5 370 638	-5 430 689	-4 425 449	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	-5 370 638	-5 430 689	-4 382 685	
- получени трансфери (+)	61-01	-257 690	-317 741	28 668	
- предоставени трансфери (-)	61-02	350 829	350 829	0	
- трансфери от МТСП по програми за осигуряване на заетост (+/-)	61-05	0	0	0	
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09	-5 463 777	-5 463 777	-4 411 353	
Трансфери между бюджетни сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00			-42 764	
- предоставени трансфери (-)	62-02			-42 764	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-10 119 145	-10 119 145	-1 686 005	17%
V. ФИНАНСИРАНЕ	05	10 119 145	10 119 145	1 686 005	17%
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-1 300 831	-1 300 831	-217 571	
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-181 195	-181 195	-181 195	
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-181 195	-181 195	-181 195	
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	0	0	2 155	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	11 601 171	11 601 171	2 082 616	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		11 601 171	11 601 171	10 758 726	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)		0	0	-8 676 110	
- преоценка на валутни наличности	95-14				

Забележка: Съгласно закона за Публичните финанси и Правилника за изграждане на бюджета на ТУ-София

	Поети през отчетния период	Налични към края на отчетния период.
1. Задължения на ТУ-София, ЦУ	12 529 255	4 512 733
2. Ангажменти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София, ЦУ	36 304 140	16 265 135



Приложение 3

Поделение	план Фонд РЗ към 31.12.2014	Отчет Фонд РЗ към 30.06.2014	Средна месечна работна заплата - отчет	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
1	2	3	4	5
ТУ - София	18 014 885	9 213 320	1 196	51%
Филиал Пловдив	3 544 220	1 712 572	968	48%
База Сливен	1 670 000	774 032	1 093	46%
К Е Е	817 800	396 076	1 119	48%
ПГ по КСТ - Правец	759 400	434 594	979	57%
ТУЕС - Младост	609 000	276 649	838	45%
УСОБ Семково	75 900	33 750	625	44%
УСОБ Созопол	56 400	27 348	651	48%
Ц М С	21 992	17 483	524	79%
Клуб-ресторант	109 679	53 674	745	49%
СОС - София	959 600	428 966	786	45%
НИС	876 000	345 800	560	39%
У Е П	204 787	91 373	635	45%
МП Ефттом - хим	40 360	16 732	398	41%
МП Ефттом - йон	25 300	10 180	566	40%
МП Модман	80 000	39 045	542	49%
МП Мусат	33 600	13 669	759	41%
ОБЩ ФОНД РЗ	27 898 923	13 885 263		50%

Поделение	План към 31.12.2014 по извънтрудови правоотношения	Отчет към 30.06.2014 по извънтрудови правоотношения	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
ТУ - София	1 730 000	753 778	44%
Филиал Пловдив	280 660	112 093	40%
База Сливен	325 000	136 763	42%
К Е Е	55 000	33 001	60%
ПГ по КСТ - Правец	74 000	53 668	73%
ТУЕС - Младост	120 000	27 232	23%
УСОБ Семково	35 550	28 686	81%
УСОБ Созопол	39 600	13 094	33%
Ц М С			
Клуб-ресторант	6 000		
СОС - София	51 050	15 463	30%
НИС	687 270	371 918	54%
У Е П	22 779	14 566	64%
МП Ефттом - йон	2 000		
МП Ефттом - хим	4 216		
МП Модман	2 000		
МП Мусат	500		
ОБЩО ИЗВЪНТРУДОВИ ПРАВООТН	3 435 625	1 560 262	

Приложение 4

Поделение	Средна месечна работна заплата по отчет 30.06.2013	Средна месечна работна заплата по отчет 30.06.2014	% нарастване на ФРЗ спрямо 2013 г.	ЗАБЕЛЕЖКА
1	2	3	4	5
ТУ - София	1037	1196	115.30%	има 375 хил.лв. от проекти с невъзстановени разходи
Филиал Пловдив	861	968	112.38%	
База Сливен	968	1093	112.94%	
К Е Е	963	1119	116.18%	
ПГ по КСТ - Правец	686	979	142.67%	има средства от проекти с невъзстановени разходи
ТУЕС - Младост	754	838	111.14%	
УСОБ Семково	547	625	114.16%	
УСОБ Созопол	574	651	113.52%	
Ц М С	491	524	106.69%	
Клуб-ресторант	662	745	112.61%	
СОС - София	692	786	113.53%	
НИС	498	560	112.36%	
У Е П	872	635	72.80%	
МП Ефттом - хим	588	398	67.80%	
МП Ефттом - йон	608	566	93.02%	
МП Модман	631	542	85.92%	
МП Мусат	653	759	116.29%	

Справка на "ЗЕМИ, ГОРИ И ТРАЙНИ НАСАЖДЕНИЯ"

№	Наименование	Отчетна стойност	Акт за собственост	кв.м
1	ЗЕМЯ* 1 507 кв.м - ЦМС*	414 569.00	№03197/15-02-2002	1 507
2	ЗЕМЯ * 5 200 кв.м*гр.Костенец*	38 137.00	№139/13-03-2007	5 200
3	ЗЕМЯ* 40 596 кв.м.*Блок 1 и Блок2*	11 227 250.00	№06194/16-03-2007	40 596
4	ЗЕМЯ* 10 128 кв.м*Блок 9*	2 801 005.00	№06196/16-03-2007	10 128
5	ЗЕМЯ* 3 309 кв.м*Блок 11*	915 139.00	№06197/16-03-2007	3 309
6	ЗЕМЯ* 4 437 кв.м*Блок 12*	1 227 099.00	№06195/16-03-2007	4 437
7	ЗЕМЯ* 18 917 кв.м*Блок 3 и Блок 4*	5 231 695.00	№06630/03-07-2008;№07942/18-05-2012	18 917
8	ЗЕМЯ* 11 765 кв.м*Блок 7*	3 253 734.00	№06469/28-01-2008;№07945/18-05-2012	11 765
9	ЗЕМЯ* 11 834 кв.м*Блок 8 и Блок 10*	3 272 817.00	№06470/28-01-2008;№07946/18-05-2012	11 834
10	ЗЕМЯ* 10 280 кв.м - ПНИЛ-ЕФТОМ, УПИ IV *	519 756.80	№08535/31-05-2014	10 280
11	ЗЕМЯ * 1 320 кв.м* Равадиново общ. Созопол*	67 095.00	Договор №8-121/12.03.2013	1 320
12	ЗЕМЯ * 10 287 кв.м* УПИ III кв.180*	650 138.40	№08196/15-03-2013	10 287
13	ЗЕМЯ * 2 884 кв.м. ДЧЕОПЛ*	145 815.00	№08242/31-05-2013	2 884
14	ЗЕМЯ* 21 608 кв.м*ДФВС*/ЗАПА ОКТОМВРИ/	1 276 530.50	№08403/12-03-2014	21 608
15	ЗЕМЯ* 2 531 кв.м УПИ I *	159 959.20	№08536/31-05-2014	2 531
16	ЗЕМЯ* 3 460 кв.м УПИ II *	218 672.00	№08537/31-05-2014	3 460
17	ЗЕМЯ* 4 072 кв.м УПИ III *	257 350.40	№08538/31-05-2014	4 072

ОБГ Група ДА -ЗЕМЯ

31 676 762.30

164 135

11. ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

ВЪВЕДЕНИЕ

Характерно за отчетния период, както и за последните три години беше:

- Разкриване на специалност „Мехатроника“ и специалност „Инженерна екология“ в ОКС „бакалавър“, както и специалност „Сигнално-охранителна техника и автоматизирани системи за сигурност“ в ОКС „магистър“.
- От август миналата година Филиалът се включи успешно в новата програма на МОН за студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на ЕС.
- Откриване на лаборатория по Вградени микропроцесорни системи към катедра „КСТ“ при ФЕА, спонсорирана от Джонсън Контролс България.
- Отриване на лаборатория по хардуерен дизайн „SIBIZ Hardware Design LABORATORY“ – SIBIZ Corporation към катедра „КСТ“ при ФЕА, спонсорирана от Сайбис – ООД.
- Изграждане на Център по роботика и автоматика, оборудван от фирма Милара Интернешънъл САЩ в IV корпус на Филиала.
- Осъществено е завършването на четвърти учебен корпус на Филиала и въвеждането в експлоатация на сутерена и техническия етаж на сградата.
- Държавната поръчка в ОКС „бакалавър“ за настоящата 2014/2015 учебна година беше изпълнена на 82 % поради намаления брой на кандидат-студентите.
- Броят на кандидатите за обучение в ОКС „магистър“ по държавна поръчка малко намаля, при което държавната поръчка беше изпълнена на 93 %. Увеличен е броят на кандидатите за платено обучение в ОКС „магистър“.
- Намалява броят на кандидатите и обучаваните студенти от чужбина.

Общият брой на работещите във Филиала към 01.11.2014 година е 289, от които преподавателите са 156, в това число хабилитирани – 66 (10 професори и 56 доценти), нехабилитирани 90, от които с ОНС „доктор“- 25. Непреподавателският състав се състои от 133 служители и работници.

Общият брой на обучаваните студенти в началото на учебната 2013/2014 година във всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение, включително прекъсналите, е 1528.

Броят на обучаваните студенти във Филиала през летния семестър на учебната 2013/2014 година е даден в обобщената таблица В.1.

Таблица В.1.

Спец. Звено	Разпределение по курсове									
	I		II		III		IV		Общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС “Бакалавър”										
КСТ	62	1	38	-	47	-	40	-	187	1
Е	43	-	49	1	24	-	32	1	148	2
АИУТ	27	1	32	-	22	-	27	1	108	2
ЕТ	33	-	38	-	24	-	22	2	117	2
ИИ	10	3	9	10	9	9	6	14	34	36
ФЕА	175	5	166	11	126	9	127	18	594	43
МУ	15	-	26	1	10	-	15	-	66	1
М	15	-	-	-	-	-	-	-	15	-
МТТ	23	-	34	1	14	3	22	1	93	5
ТТТ	41	-	36	-	16	-	21	-	114	-
АТТ	26	-	22	2	15	-	15	-	78	2
ПГ	25	1	24	-	16	-	20	-	85	1
ИМ	40	-	35	2	25	-	25	-	125	2
ФМУ	185	1	177	6	96	3	118	1	576	11
Филиал	360	6	343	17	222	12	245	19	1170	54
Забележка: БГ - български граждани / ЧС - чуждестранни студенти										
ОКС “Магистър”										
	ДП	ПО	ДП	ПО					ДП	ПО
КСТ	20	8	-	-	-	-	-	-	20	8
Е	16	-	-	-	-	-	-	-	16	-
ОЕЛТ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
АИУТ	11	2	-	-	-	-	-	-	11	2
ЕТ	19	1	-	-	-	-	-	-	19	1
ИИ	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-
ФЕА	69	11	-	-	-	-	-	-	69	11
МУ	14	3	-	-	-	-	-	-	14	3
МТТ	16	-	-	-	-	-	-	-	16	-
ТТТ	15	1	-	-	-	-	-	-	15	1
АТТ	16	2	-	-	-	-	-	-	16	2
ПГ	10	2	-	-	-	-	-	-	10	2
ФМУ	71	8	-	-	-	-	-	-	71	8
Филиал	140	19	-	-	-	-	-	-	140	19
Забележка: ДП - държавна поръчка / ПО – платено обучение										

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

I.1 Резултати от кандидатстудентската кампания през 2014 година

Прием на български студенти

ОКС „БАКАЛАВЪР”

Броят на кандидат-студентите и броят на местата за ОКС “бакалавър” през последните пет години са дадени в Таблица 1.

Таблица 1

Кандидат-студентска кампания	Брой кандидат-студенти	Брой места	среден брой кандидати за място
2014 г.	598	390	1,5
2013 г.	729	425	1.7
2012 г.	903	348	2.6
2011 г.	666	343	1.9
2010 г.	766	450	1.7

Все по-малък е броят на явяващите се на кандидатстудентски изпити, но с организирането на три предварителни теста по математика бяха предоставени възможности за повече явявания. Разпределението на подалите документи във Филиала е дадено в Таблица 2.

Таблица 2

	Предварителен математика на 05.04.2014 г.	Предварителен математика на 12.04.2014 г.	Предварителен математика на 26.04.2014 г.	Редовен математика на 07.07.2014 г.	Предварителен англ. език на 17.05.2014 г.	Редовен англ. език на 10.07.2014 г.
Общ брой	211	51	72	116	8	4
в т.ч. положен във						
➤ Филиал Пловдив	198			105	8	4
➤ ТУ – София	10			10		
➤ ИПФ – Сливен	3			1		
➤ в други градове		51	72			

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, подали документи във Филиала са показани в Таблица 3.

Таблица 3

	Предварителен математика на 05.04.2014 г.	Предварителен математика на 12.04.2014 г.	Предварителен математика на 26.04.2014 г.	Редовен математика на 07.07.2014 г.	Предварителен англ. език на 17.05.2014 г.	Редовен англ. език на 10.07.2014 г.
Неявили се	5	3		1		
Слаб 2.00	10 5.2 %	3 8.8 %	2 3.9 %	11 10.6 %	1 – не 12.5 %	2 – не 50.0 %
Среден 3.00-3.40	61 31.6 %	10 29.4 %	15 29.4 %	28 26.9 %		
Добър 3.50-4.40	57 29.5 %	11 32.4 %	20 39.2 %	17 16.3 %		
Мн. добър 4.50-5.40	50 25.9 %	7 20.6 %	12 23.6 %	35 33.7 %		
Отличен 5.50-5.90	15 7.8 %	3 8.8 %	2 3.9 %	12 11.5 %	7 – да 87.5 %	2 – да 50.0 %
Отличен 6.00				1 1.0 %		

Броят на кандидатите по отделните специалности и броят на посочилите съответната специалност на първо място, са дадени в Таблица 4.

Таблица 4

Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място
Компютърни системи и технологии	454	325	54.3 %
Електроника	377	39	6.5 %
Автоматика, инф. и упр. техника	346	28	4.7 %
Електротехника	320	28	4.7 %
Машиностроене и уредостроене	230	15	2.5 %
Машиностр. техника и технологии	245	20	3.3 %
Мехатроника	199	6	1.0 %
Транспортна техника и технологии	237	42	7.0 %
Авиационна техника и технологии	204	28	4.7 %
Полиграфия	146	9	1.5 %
Индустриален мениджмънт	252	46	7.7 %
Индустриална екология	137	2	0.3 %
Индустриално инженерство	34	10	1.7 %

Интересът към специалностите във Филиала обуслови и резултатите от записването на студентите. При проведените 2 класирания за ОКС “бакалавър”, отпуснатите места по държавна поръчка бяха изпълнени на 74 %. Извършено беше попълване на незаети места по някои специалности, в резултат на което изпълнението

на държавната поръчка достигна 82 %. Към началото на учебната година, броят на записаните студенти в I курс е даден в Таблица 5. В нея не са включени студентите, приети на общо основание, но записани в по-горен курс.

Таблица 5

№	Специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	63	63	100 %
2.	Електроника	43	36	84 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	36	30	83 %
4.	Електротехника	36	32	89 %
5.	Машиностроене и уредостроене	15	12	80 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	30	26	87 %
7.	Мехатроника	15	10	67 %
8.	Транспортна техника и технологии	35	32	91 %
9.	Авиационна техника и технологии	25	20	80 %
10.	Полиграфия	25	9	36 %
11.	Индустриален мениджмънт	40	37	93 %
12.	Индустриална екология	15	2	13 %
13.	Индустриално инженерство (на английски език)	12	11	92 %
	Общо за ТУ–София, Филиал Пловдив	390	320	82 %

ОКС „МАГИСТЪР”

За ОКС “магистър” местата по държавна поръчка за учебната 2014/2015 г. във Филиала са 138. Броят на записаните студенти в I курс по държавна поръчка е 127, като разпределението по специалности е представено в Таблица 6.

Броят на приетите студенти срещу заплащане в ОКС “магистър” (включително след завършено изравнително обучение) е даден в Таблица 7.

Таблица 6

№	Специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	20	17	85 %
2.	Електроника	16	18	113 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	16	21	131 %
4.	Електротехника	16	22	138 %
5.	Машиностроене и уредостроене	10	11	110 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	15	7	47 %
7.	Транспортна техника и технологии	15	11	73 %
8.	Авиационна техника и технологии	10	13	130 %
9.	Полиграфия	12	4	33 %
10.	Индустриално инженерство (на английски език)	8	4	50 %
	Общо за ТУ–София, Филиал Пловдив	138	128	93 %

Таблица 7

№	Направление, специалност	в I курс	в изр. и доп. обуч.
1.	Компютърни системи и технологии	2	7
2.	Електроника	-	1
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	-	2
4.	Електротехника	1	1
5.	Индустриално инженерство (на английски език)	-	1
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	3	12
6.	Машиностроене и уредостроене	-	2
7.	Машиностроителна техника и технологии	1	-
8.	Транспортна техника и технологии	-	3
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	1	5
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	4	17

Прием на чуждестранни студенти

През учебната 2014/2015 г. е малък броят на кандидатстващите чуждестранни студенти. Разпределението по специалности в ОКС „бакалавър“ на новоприетите 13 чуждестранни студенти в първи курс е дадено в Таблица 8.

Таблица 8

Специалност	Приети		
	по ДП	с 50 % такса за ЧС	с пълна такса за ЧС
Електротехника	2	1	-
Индустриално инженерство (на англ. език)	-	4	4
Факултет по електроника и автоматика	2	5	4
Машиностроене и уредостроене	1	-	-
Авиационна техника и технологии	1	-	-
Факултет по машиностроене и уредостроене	2	-	-
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	4	5	4

В ОКС “Магистър” е приет и един чужденец в специалност “Компютърни системи и технологии”.

През настоящата учебна година е малък броят и на кандидатите за подготвителното обучение на чуждестранни студенти. Броят на очакваните чужденци е даден в таблица 9.

Поради късно подадените документи и дългите процедури по издаване на визи, има чужденци, които все още не са пристигнали.

Таблица 9

Вид подготвително обучение	Приети	
	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
С обучение на английски език	1	3
С обучение на български език	-	4
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	1	7

1.2. Обучение на български студенти

През летния семестър на учебната 2013/2014 година във Филиала са обучавани общо 1436 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение, подготвително обучение по всички ОКС), от които 757 студенти са във ФЕА, 655 – във ФМУ.

Броят на прекъсналите студенти за учебната 2013/2014 година е даден, както следва: в таблица 10 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “бакалавър” във ФЕА и ФМУ; в таблица 11 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “магистър” за ФЕА и ФМУ.

Таблица 10

Курс	ФЕА						Общо	
	КСТ	Е			ЕТ	АИУТ		ИИ-англ.
I	4	19			8	4	5	40
II	4	8			3	4	1	20
III	4	2			1	-	-	7
IV	17	12			5	10	-	44
Общо	29	41			17	18	6	111
Курс	ФМУ							Общо
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ПГ	
I	4	4	2	11	7	5	3	36
II	1	3	-	6	2	2	4	18
III	-	-	-	4	1	-	1	6
IV	17	11	-	11	4	3	4	50
Общо	22	18	2	32	14	10	12	110
Филиал								221

Таблица 11

Курс	ФЕА					Общо
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ОЕЛТ+Е		
I	1	-	1	2		4
II	2	-	1	-		3
Общо	3	-	2	2		7
Курс	ФМУ					Общо
	МТТ	МУ	ТТТ	АТТ	ПГ	
I	3	-	3	2	2	10
II	4	10	11	7	-	32
Общо	7	10	14	9	2	42
Филиал						49

Анализът на данните в таблиците показва, че броят на прекъсналите студенти по слаб успех в сравнение с миналата година се е увеличил. Много тревожен е фактът, че броят на прекъснали студенти по слаб успех и от горните курсове е голям. Това важи особено за студентите в IV курс.

Броят на отстранени студенти в ОКС “бакалавър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2013/14 година са представени в таблица 12.

Таблица 12

Курс	ФЕА							
	КСТ	Е	ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.	Общо		
I	8	13	8	9	2	40		
II	8	8	6	4	-	26		
III	1	2	2	1	1	7		
IV	14+8 зад.	11	2	2	2	31+8 зад.		
Общо	39	34	18	16	5	112		
Курс	ФМУ							
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ПГ	Общо
I	3	1	3	8	2	5	4	26
II	-	-	-	-	1	2	-	3
III	1	-	-	-	-	2	1	4
IV	1	-	-	-	-	-	-	1
Общо	5	1	3	8	3	9	5	34
Филиал								
								146

Общият брой на отстранените и напуснали студенти в ОКС “бакалавър” е увеличен в сравнение с предходната година: 146 срещу 134.

Броят на отстранени студенти в ОКС “магистър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2013/14 година са представени в таблица 13.

Таблица 13

Курс	ФЕА						
	КСТ	Е	ОЕЛТ	ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.	Общо
I	5	2	-	1	3	1	12
II	-	3	-	1	1	-	5
ПО	5	1	2	3	1	1	13
Филиал	10	6	2	5	5	2	30

I.3 Обучение на чуждестранни студенти

През летния семестър на учебната 2013/2014 година във Филиала са обучавани 54 чуждестранни студенти от 5 държави: 11 във ФМУ и 43 във ФЕА. Основната част от чуждестранните студенти са от Турция, чийто брой намаля през последните две години. Макар и малко, има записани студенти и от страни от Европейския съюз, Македония, Украйна, Франция и др.

I.4. Практическо обучение

С цел подобряване на нивото на практическото обучение ръководството на Филиала и деканските ръководства полагат грижи за допълнително сключване на рамкови договори за сътрудничество с големи фирми в региона, като например: Либхер Хаусгерете, Шнайдер електроник, ЕАЗ АД Пловдив, Балканско ехо ЕООД, Фабрика за хартия АД Стамболийски, Комеко АД, Олимекс ООД, ОРАК Инженеринг ООД, Информационно обслужване АД Пловдив, Филкаб – АД, АВВ България ЕООД, ASIC DEPOT, EVN България, Арсенал АД Казанлък, Оптикс Панагюрище и други. Една от основните задачи на тези договори е провеждането на практическо обучение на студентите. Радостно е, че много от завършилите студенти са приети на работа в тези фирми. Безспорно положителна роля за това играе и кариерният център към Филиала.

Филиалът участва успешно в новата програма студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС. Повече от 500 студенти проведоха стаж в избрана от тях фирма. Продължава сключването на договори за участие в програмата от студенти на стажантска позиция при избран от тях работодател.

I.5. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ-София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ), във Филиала се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията ѝ.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

I.6. Център за обучение на специализанти (ЦОС)

ЦОС при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 26 специализанти в дългосрочни курсове и 38 специализанти в краткосрочни курсове.

Всички финансови операции в ЦОС са осъществени със собствени средства от платеното обучение на специализантите, съгласно установените правилници и нормативни документи. Административното обслужване се осъществява от Ръководител и един старши експерт на ЦОС.

I.7. Център за дистанционно обучение

През отчетния период дейността на центъра беше насочена основно към популяризиране и все по-широко използване на електронни форми на обучение в учебния процес. Използват се разнообразни програмни продукти и платформи като PowerPoint, Excel, Class Server, e-Shell и др.

I.8. Докторантури

Разпределението на докторантите по форми на обучение и факултети към края на м. октомври 2014 г. е дадено в таблица 14.

Таблица 14

Факултет	Редовна	Задочна	Самостоятелна
ФЕА	7	6	5
ФМУ	23	5	3
Общо за Филиал	30	11	8

I.9. Кандидатстване и настаняване в студентското общежитие

През учебната 2013/2014 г. Филиала разполага с 424 места в студентските общежития (СО), разпределени както следва: 374 места в СО, стопанисвано от Филиала, и 50 места в общежитие на „Студентски общежития и столове”.

Подадени са 420 молби от студенти държавна поръчка и платено обучение. Към настоящия момент не са настанени единствено чуждестранните граждани от подготвителното обучение.

I.10. Връзки с обществеността

На 23 октомври 2014 г. за шеста поредна година се организира **Ден на кариерата** – изложение на компании, което се проведе по инициатива на Ръководството на Филиала. Участието е с общо над 50 фирми. Фирмените представяния са за 12 от тях.

На 10 април 2014 г. за трети път се проведе **форум „Стажове”**. Тридесет и девет водещи компании от различни браншове представиха своите стажантски програми и свободни позиции, възможностите за развитие и реализация, проведеха се интервюта със студентите и 14 фирми изнесоха презентации.

От август миналата година Филиалът се включи успешно в новата програма на МОН за **студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС**. До момента, договори по програмата са сключили 500 студенти за

провеждане на стаж в избрана от тях фирма – работодател. Две трети от регистрираните в програмата студенти, които са общо 800 са намерили подходящ работодател, били са одобрени от него и са приели стажантската позиция. Повечето приключиха практическото си обучение, получиха удостоверения от МОН за проведена студентска практика в реална работна среда и стипендия.

На сайта на Кариерния център текущо се публикуват стажантски и стипендиантски програми, работни позиции, обявяват се кариерните форуми, студентски състезания и конференции, както и възможности за международни стипендии.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

II.1. Научни проекти финансирани от МОН и ТУ – София

Като цяло през отчетния период научни колективи от Филиала активно работиха по 2 научни проекта, финансирани от „Фонд научни изследвания“ към МОН, които успешно приключиха. През отчетния период научни колективи от Филиала активно работиха по 21 научни проекти, финансирани от НИС на ТУ-София. От проектите, финансирани от НИС, 1 проект е в новото направление „Перспективни ръководители“, 8 проекти в помощ на докторанти са от конкурсна сесия 2014 г. и 12 приключили проекти в помощ на докторанти са от конкурсна сесия 2013 г., Общата стойност на усвоените средства по тези проекти за отчетния период е 45 000 лв.

През отчетния период по проект 14 000 на НИС при ТУ-София за финансиране на индивидуални участия в научни форуми взеха участие 43 преподаватели от Филиала, като те са получили средства по проекта на обща стойност около 8 000 лв.

II.2. Международни проекти

Научни колективи от филиала участват в два международни проекта:

1. Приключи международен научен проект по 7-ма рамкова програма No 213254 “GREEN-WAKE”; Identifier FP7-AAT-2007-RTD-1, в който участник е ТУ - София, темата на проекта е „ЗЕЛЕНА-СТРУЯ – Демонстрация на лидарно базирана детекторна система за струйната турбулентност и карта на атмосферната опасност”.

2. Стартира научен проект по програма COST “Building integration of solar thermal systems (BISTS)” за 4-годишен период (2013 – 2017).

II.3. Други проекти и участия на колективи от филиала

Проект в конкурса „МЛАДИ УЧЕНИ“ на МОМН, който се ръководи от Института по космически изследвания на БАН.

II.4.Организиране на международна конференция "Автоматика и Информатика" – 2014 в София

Преподаватели от Филиала участваха като съорганизатори в програмния и организационния комитети на международната конференция "Автоматика и Информатика" – 2014, от 1 до 3 октомври, София. Организатори на конференцията са Съюзът по Автоматика и Информатика и Федерацията на НТС-София в рамките на дните на Джон Атанасов под патронажа на президента на Република България – г-н Росен Плевнелиев

Общият брой на докладите е 68, представени от участници от 3 държави. От Българска страна в конференцията взеха участие преподаватели, докторанти и студенти от Филиала на ТУ - София в Пловдив, от ТУ - София, от Университета по хранителни технологии, от БАН, от ТУ - Габрово, от Русенския университет „Ангел Кънчев“.

Конференцията се съпътства от Младежки симпозиум на тема “Иновации и бизнес процеси”, организиран от проф. Петко Русков от СУ “Св. Кл. Охридски” , съвместно със САИ и ТО на НТС Пловдив.

II.5 Научно списание Фундаментални науки и приложения на Технически университет – София, Филиал Пловдив

През отчетния период беше подготвен за отпечатване том. 20 на научното списание на Филиала с наименование “Journal of the Technical University - Sofia Plovdiv Branch, Bulgaria - Fundamental Sciences and Applications”. В съдържанието на списанието са включени 26 статии, както на преподаватели от Филиала, така и на външни автори.

II.6 Студенти от Филиала спечелили призови места

Студентите от клуб Роботика към Студентски съвет на ТУ - София, филиал Пловдив взеха участие и спечелиха призови места в междууниверситетските състезания по роботика, организирани от Jonson Controls (09.11.2013 г), националното изложение "Аз инженерът" (05.03.2014) и Технически Университет София (24.03.2014) .

На проведените на 12.10.2013 г. състезания в град Долна Митрополия, област Плевен, два отбора на студенти от специалността “Авиационна техника и технологии”

на Технически университет - София, Филиал Пловдив, завоюваха Първо и Трето място с проектираните и изработени от тях безпилотни летателни апарати.

III. НАУЧНО И КАДРОВО ИЗРАСТВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ДОКТОРАНТИ ВЪВ ФИЛИАЛА

През отчетния период са заели АД: „професор“ – 2; „доцент“ – 3, „главен асистент“ - 1 и „асистент“ – 3. Защитили са докторска дисертация 3 главни асистенти. В докторантура на самостоятелна подготовка са зачислени 3 главни асистенти.

Осъществяват се процедури по обявени конкурси за заемане на АД: „доцент“ – 2 и „главен асистент“ - 1.

Обявен е конкурс за прием на 25 редовни и 8 задочни докторанти.

IV. ДЕЙНОСТ НА БИБЛИОТЕКАТА

През отчетния период фондът на библиотеката е попълнен и обновен с 472 библиотечни единици, от тях 333 тома книги и 139 тома периодични издания, на обща стойност 4667.49 лв, закупени са 259 тома книги, дарени са 74 тома. Новите постъпления са комплектувани, инвентирани, предметизирани, каталогизирани и представени в онлайн каталога.

Библиографските записи в електронния каталог от модул книги са 9612, направена е редакция на 4070 записа. През отчетния период аналитично са разработени 4022 заглавия на статии от получаваните периодични заглавия в университетската библиотека.

Регистрираните читатели през периода са 1136, от тях 1052 студенти, 84 преподаватели, докторанти и други. Посещенията са 19227, от тях за читалните 4253. Заетите библиотечни материали са 30116 тома библиотечни единици, от тях за Централната библиотека (ЦБ) – 27915 тома, за Филиалната библиотека (ФБ) – 2201 тома.

Университетската библиотека предоставя възможност за ползване на електронни ресурси: библиографски, реферативни, наукометрични и пълнотекстови бази от данни, в online режим. EBSCOHost Publishing предлага достъп до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни - Academic Search Complete. Ползването на платформата е възможно с отдалечен достъп чрез парола.

SpringerLink - световен лидер в предоставянето на online информационни услуги, на научна литература и периодични издания. База данни, предлагаща достъп до пълните текстове на статии от над 2000 периодични заглавия в различни области на знанието. За периода от април 2014 г. до май 2014 г. са проведени 21 сесии в платформата на Press Reader.

V. ЦЕНТЪР ЗА ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ (ЦПП)

Дейността на ЦПП през учебната 2013/2014 г., поради приключване на програмния период и очакването на нови европейски програми, бе насочена към създаване на контакти и партньорства за съвместна работа през новия програмен период 2014 - 2020 г.

През отчетния период Филиалът стана член на клъстерите „Зелена синергия” и „Информационни и комуникационни технологии”.

VI. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)

През отчетния период ЦП за втора поредна година работи в условията на намалено финансиране. Въпреки това, екипът на ЦП се стреми да извършва дейности по насърчаване на студентското предприемачество.

През отчетния период бяха проведени краткосрочни курсове по „Предприемачество и бизнес планиране”; и „Разработване на проекти в и извън контекста на европейските структурни фондове”. В тях участваха студенти, докторанти и преподаватели от ТУ–София, филиал Пловдив и служители на читалища от Южния централен планов регион. Продължиха и дейностите по организиране на срещи на студенти с успели предприемачи, които да споделят своя опит по стартиране и управление на самостоятелен бизнес. През годината бяха проведени срещи с петима предприемачи.

В рамките на Световната седмица по предприемачество ЦП беше домакин на среща за представяне на възможности за подкрепа за финансиране на стартиращи предприемачи по инициативата JEREMIE от фондовете Eleven и Launchub.

VII. ОТДЕЛ „ИНФОРМАЦИОННИ И КОМУНИКАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ” (ИКТ)

През отчетния период в отдел ИКТ са извършвани стандартни процедури по поддръжка на комуникационната и информационна инфраструктура. Отделът подпомага и обезпечавя обучението на студенти в различните форми на образователния процес. Активно участва в организиране и поддържане на работата при различните административни и учебни структурни единици.

Дейностите включват организиране и работа по следните задачи: Изграждане на нова среда за безжичен достъп и монтаж на устройства от ново поколение с по-висока надеждност и бързодействие. Въвеждане в експлоатация на Университетска Информационна Система – Студент. Въведен е в експлоатация нов сървър с възможности за електронно обучение, който успешно може да замени изведеният от експлоатация „Клас Сървър”. С нови компютри са реорганизирани три компютърни класа, два от които са с възможности за обучение по CAD/CAM. Подновена е на терминален клас (zero_Thin_Client) с възможности за работа под различни операционни системи и оторизация в домейн tu-plovdiv.bg. Изградени са нови сървъри за отделите счетоводство и библиотека, които предоставят необходимото бързодействие и сигурност.

VIII. ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНАТА КЪМ ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

Вследствие на допълнително отпуснатите от ТУ-София средства за капиталови разходи и след проведена обществена поръчка по ЗОП бе осъществено завършването на четвърти учебен корпус на Филиала и въвеждането в експлоатация на сутерена и техническия етаж на сградата, които работоспособността на практика бяха замразени през последните 6 години. Получени са съответните разрешения за ползване.

Отдел "Безопасност и охрана"

- Звено "Пожарна и аварийна безопасност, бедствия и аварии", от един експерт.

През отчетния период се проведе обучение и инструктаж на отговорниците по ППО по факултети и звена. Извършена е проверка по график на всички звена на Филиала за спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд и състоянието на техническата и пожарната безопасност.

От органите на “Пожарна и аварийна безопасност и спасяване” беше извършено противопожарно обследване за организацията и състоянието на противопожарната безопасност

Дооборудвани са общежитието, студентските столове и почивната станция с пожарогасители и противопожарни средства.

През месец март 2014 г. беше извършена учебна евакуация с помощта на екипите от четвърта и първа РСПБЗН - Пловдив на пребиваващите във Втори корпус и Студентско общежитие. Учението се проведе по план съгласуван с органите на РСПБЗН, и показва добра взаимовръзка на службите по пожарна безопасност и

отговорниците за това във Филиала. Съгласно Наредба I₃ - 2377 на МВР втората учебна евакуация се подготвя за месец ноември.

През периода периодично са проверявани дежурните портиери и охранители, като сериозни пропуски не са констатирани.

Отдел "Ремонт и поддръжка"

През отчетни период дейността на отдела се сведе основно до текущо поддържане на ел. съоръжения и В и К инсталации. Отделът взема дейно участие в поддръжката и текущия ремонт на всички сгради на Филиала (I-ви, II-ри, III-ти, IV –ти корпус, общежитие, УСОБ "Незабравка").

Звено Домакинска служба

Домакинската служба извършва ежедневна дейност по поддържането на хигиената в сградите на Филиала и прилежащите им площи. Тя включва всекидневното почистване на учебни зали, аула, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, тоалетни, паркинги, зелени и цветни площи.

Звено **"Студентско общежитие"** полага усилия за добро обслужване и осигуряване на добри битови условия за живеене на студентите в общежитието на Филиала.

Създаването на добри битови условия за живеене в студентското общежитие се осигурява от Комисията по социално битовите въпроси на учащите се (КСБВУ).

През отчетния период бе извършен основен ремонт на мебелния асансьор в студентското общежитие. Пуснат в експлоатация беше нов асансьор, напълно отговарящ на съвременните изисквания за безопасност.

Звено Почивна база

През изминалия период УСОБ "Незабравка" работи целогодишно за свободно желаещи посетители.

През летния период беше осигурено изхранване на почиващите в ресторанта към станцията. Тя работеше с пълен капацитет, но заетостта ѝ беше малко над 50 %. Основно желаещи за почивка бяха колеги от ТУ–София, като външните посетители през летния период бяха под 5%.

IX. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Субсидията за Филиала съгласно ЗДБРБ за 2014 г. е определена в размер на 4 237 794 лв., в това число 519 261 лв. на основание чл.1 от ПМС №25/ 2014 г. Плануваните собствени приходи в бюджета на филиала за 2014 г. са в размер на 1 653

167 лв. След направените през годината корекции, бюджета на ТУ- София, филиал Пловдив за 2014 г. е в размер на 6 397 613 лв.

Изпълнението на собствените приходи на филиала към 30.09.2014 г., е в размер на 1,219 хил. лв. и съставлява 73,63 % от планираните собствени приходи за 2014 г.

За периода от 01.01.2014 г до 30.09.2014 г. бяха начислени и изплатени заплати на персонала по трудови правоотношения в размер на 2,581 хил. лв.

Общо разходите за заплати, другите възнаграждения и плащания за персонала и задължителните осигурителни вноски от работодателя за деветмесечието на 2014 г. са в размер 3,195 хил. лв.

Извършените общо разходи за деветмесечието на 2014 година са в размер на 4,263 хил. лв. и представляват 66,63 % от планираните общи разходи по бюджета на филиала.

Х. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

А. Стипендии.

За зимния и летния семестър на учебната 2013/2014 г. са отпуснати общо 484 броя стипендии, както следва:

- **За зимен семестър** са отпуснати 230 броя стипендии.
- **За летен семестър** са отпуснати 254 броя стипендии.
- Студентите от Филиала и през 2014 г. получиха възможност да кандидатстват

по **Проект „Студентски стипендии” по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд**. Това даде възможност на голям брой студенти да подобрят финансовото си положение.

1. Зимен семестър на уч. 2013/2014 г.

Стипендии за успех		Специални стипендии	
брой студ.	сума /лв./	брой студ.	сума /лв./
148	88 800	29	5800

2. Летен семестър на уч. 2013/2014 г.

Стипендии за успех		Специални стипендии	
брой студ.	сума /лв./	брой студ.	сума /лв./
202	121 200	54	10 800

ХІ. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Студентският съвет на Филиала в град Пловдив (ССФП), като орган представляващ студентите в ТУ-София, филиал Пловдив за изминалата година

участваше активно в живота на студентите. ССФП взе активно участие при организиране и провеждане на спортния празник на Филиала, проведен на 07.06.2014 г. в местността Копривките в Родопите.

Студентски съвет е отбелязал всеки значим празник с организирано тематично мероприятие, като винаги се е старал студентите на ТУ - София, филиал Пловдив да се чувстват горди, че учат в него и са част от тази академична среда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всички съществени решения, които е трябвало да се вземат във Филиала, са обсъждани на Съвет на Филиала. По всички дискутирани проблеми е имало консенсус или преобладаващо съгласие. Взаимодействието между отделните структурни звена на Филиала е добро. Създадена е организация за проследяване изпълнението на решенията и съответните резолюции.

Ръководството на Филиала е показвало винаги разбиране към основните искания, поставени от студентския съвет, който получава самостоятелен бюджет в съответствие със ЗВО.

ОС на Филиала функционира в съответствие с ПУД на ТУ - София и този на Филиала. Ръководството на Филиала поддържа тесни контакти с Ректорското ръководство и със съответни отдели и служби от ТУ - София.

Заедно с така постигнатите резултати, за годишния отчетен период, в бъдещата дейност и развитие на Филиала се очертават и редица важни задачи. Част от тях са:

1. По-нататъшно усъвършенстване и осигуряване на качествен учебен процес.
2. Ритмично осигуряване на успешна кандидат студентска кампания.
3. Подобряване на материално-техническата база на Филиала.
4. Мобилизиране на всички възможности за увеличаване на собствените приходи, като важна предпоставка за осигуряване цялостната дейност на Филиала.
5. Търсене на възможности за осигуряване на финансови средства за основен ремонт на студентското общежитие и 3-ти учебен корпус.
6. Засилване на връзките с фирми от промишлеността в региона, потребители на инженерни кадри.

Със своята дейност Филиалът на ТУ – София в град Пловдив има потенциал за по-нататъшно развитие и перспективи за успешно решаване на всички насрещни задачи.

12. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

РЕЗУЛТАТИ ОТ КАНДИДАТСТУДЕНТСКАТА КАМПАНИЯ 2014 Г. НА ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ В ГР. СЛИВЕН КЪМ ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

СРАВНЕНИЕ НА НЯКОИ ДАННИ ОТ КАНДИДАТ-СТУДЕНТСКИТЕ КАМПАНИИ ПРЕЗ 2010, 2011, 2012, 2013 и 2014 г.

ОКС „Бакалавър“

Година на провеждане на КСК	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	96	96	96	100	110
Кандидат-студенти, брой	233	174	187	179	182
от тях, приети чрез Интернет			15	12	8
Среден брой кандидати за място	2,38	1,81	1,95	1,79	1,65
Класирания, брой	3	3	3	3	3
Попълване на незаети места	да	да	да	да	да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	40, 42%	44, 46%	80, 83%	86, 86%	86, 78%
3. Окончателно записани, брой, %	96, 100%	96, 100%	106	109	129, 117%

БРОЙ ЗАПИСАНИ СТУДЕНТИ ПО СПЕЦИАЛНОСТИ в ИПФ – Сливен

ОКС „Бакалавър“

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали
Машинно инженерство	40	53
- Компютърни технологии в машиностроенето	20	20
- Автотранспортна техника	20	33
Електротехника, електроника и автоматика	50	53
- Автоматика и информационни технологии	29	32
- Електротехника	21	21
Енергетика	20	23
- Топлотехника	20	23
Общо:	110	129

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” в ИПФ – Сливен за 2014 г. – 182.

Общ брой кандидати за предварителен изпит – тест по математика: 108.

От тях:

За 5.04.2014 г. в гр. Сливен – 97;

За 12.04.2014 г., подали документи в ИПФ - Сливен: 11, общо изпитани от Сливен - 51;

За 26.04.2014 г., подали документи в ИПФ - Сливен: 18, общо изпитани от Сливен – 101.

Общ брой кандидати за изпит – тест по математика – 7.07.2017 г. – 88.

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Професионален бакалавър” в Колеж–Сливен за 2014 г. – 162.

Общ брой кандидати за изпит – тест по математика – 20.08.2014 г. – Колеж: 79.

БРОЙ ЗАПИСАНИ ПО СПЕЦИАЛНОСТИ – Колеж Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали
<i>Администрация и управление</i>	30	30
- Мениджмънт на алтернативния туризъм	30	30
<i>Машинно инженерство</i>	55	55
- Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	20	20
- Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	35	35
<i>Хранителни технологии</i>	16	16
- Хранителни технологии в бита и туризма	16	16
Общо:	101	101

БРОЙ ПРИЕТИ СТУДЕНТИ ПО СПЕЦИАЛНОСТИ ИПФ – Сливен

ОКС „Магистър“
(приети на първо класиране)
(към 8.10.2014 г.)

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Приети на първо класиране
5.1. Машинно инженерство	8	14
- Компютърни технологии в машиностроенето	4	13
- Автотранспортна техника	4	1
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	24	21
- Автоматика и информационни технологии	8	8
- Електротехника	8	7
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	8	6
5.3. Комуникационна и компютърна техника	25	25
- Компютърна бизнес информатика	25	25
5.4. Енергетика	10	12
- Топлотехника	10	12
Общо:	67	72

В таблицата „Магистърска степен“ и придружаващата са показани изпълнението на държавната поръчка в магистърската степен за ИПФ - Сливен за учебни години – 2012/13 г. и 2013/14 г.

БРОЙ НА ПЛАНИРАНИТЕ И ЗАПИСАНИТЕ СТУДЕНТИ ПО ГОДИНИ В ИПФ – Сливен

ОКС „Магистър“
(към 8.10.2014 г.)

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП – 2012 г.		ДП – 2013 г.		ДП – 2014 г.	
	план	изп.	план	изп.	план	изп.
Машинно инженерство			14	2	8	14
- Машиностроителна техника и технологии	6	5				
- Компютърни технологии в машиностроенето			6	1	4	13
- Автотранспортна техника			8	1	4	1
Електротехника, електроника и автоматика	36	25	24	23	24	21
- Автоматика, информационни и управляваща техника		4	6	6	8	8
- Електротехника		8	6	5	8	7
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници		13	10	12	8	6
Комуникационна и компютърна техника	16	24	20	20	25	25
- Компютърна бизнес информатика	16	24	20	20	25	25
Енергетика					10	12
- Топлотехника	10	8	8	9	10	12
ВСИЧКО:	68	62	66	54	67	72

Увеличава се интересът на кандидат-студентите към повишаване на квалификацията. Текущата кандидатстудентска кампания показва, че кандидатите за магистри предпочитат да завършат специалност различна от бакалавърската.

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ И НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

- Общо списъчен състав на основен трудов договор към 01.11.2014 г.
“Факултет и Колеж – Сливен” – 117; ИПФ – 96, Колеж – 21.
- Академичен състав на основен трудов договор към 01.11.2014 г.:
“Факултет и Колеж – Сливен” – 73; ИПФ – 55, Колеж – 18.

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ	ИПФ	КОЛЕЖ
професори	7	1
<i>от тях доктор на науките</i>	3	0
<i>от тях доктори</i>	4	1
доценти	18	6

от тях доктор на науките	1	0
от тях доктори	17	6
главни асистенти	23	8
от тях доктори	12	4
ст. преподаватели	5	1
от тях доктори	2	0
асистенти	2	2
от тях доктори	0	1
ВСИЧКО:	55	18
доктори на науките	4	0
от тях доктори	35	12

- Непреподавателски персонал на основен трудов договор към 01.11.2014 г.:
“Факултет и Колеж – Сливен” – 44; ИПФ – 41, Колеж – 3.

Заемане на академични длъжности за периода от 01.10.12 г. до 01.11.13 г.:

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	1	0
Академична длъжност ДОЦЕНТ	4	1
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	2	2
Академична длъжност АСИСТЕНТ	1	0
Общо:	8	3

Обявени конкурси за периода от 01.10.12 г. до 01.11.13 г.:

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	1	0
Академична длъжност ДОЦЕНТ	4	1
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	2	2
Академична длъжност АСИСТЕНТ	1	0
Общо:	8	3

Назначени и освободени:

	ИПФ	КОЛЕЖ
НАЗНАЧЕНИ		
Академичен състав	1	0
Непреподавателски персонал	1	0
Общо:	2	0
ОСВОБОДЕНИ		
Академичен състав	1	1
Непреподавателски персонал	2	0
Общо:	3	1

ДОКТОРАНТИ

През отчетния период в ИПФ-Сливен се обучават 57 докторанти, от които:

- 26 в редовна докторантура
- 20 в задочна докторантура
- 11 на самостоятелна подготовка.

Успешно премина кандидат–докторантската кампания за учебната 2013-2014 г. Зачислени са 18 нови докторанти – 7 редовни, 8 задочни и 3 обучаващи се в свободна форма на докторантура .

Продължава успешното приложение на Закона за развитие на академичния състав в РБългария и Правилника за неговото приложение, като за отчетния период са проведени 10 защиты за придобиване на образователна и научна степен “Доктор”.

ДЕЙНОСТ НА БИБЛИОТЕКАТА

Основната дейност на библиотеката е свързана с осигуряване на библиотечното и научно-информационното обслужване на преподавателите, студентите и докторантите от „Факултет и Колеж-Сливен”.

Библиотеката притежава фонд от **32 968** регистрационни единици: книги, монографии, справочни и енциклопедични издания, учебници и учебни пособия, стандарти и др. Профилът на комплектуване е съобразен с учебните дисциплини, които се преподават в ИПФ и Колежа.

През отчетния период в библиотеката са постъпили **1182** тома литература, на обща стойност **7194,09** лв., от които:

- 244 тома (на стойност 2932,39 лв.) - закупени по заявки на обучаващите катедри;
- 868 тома (на стойност 3972,70 лв.) - получени безвъзмездно от издателството на Технически университет – София;
- 70 тома (на стойност 289,00 лв.) – дарени от преподаватели на „Факултет и Колеж-Сливен“.

Ежегодно библиотеката се абонира за специализирани периодични издания, които могат да се ползват в читалнята. Абонаментът за 2014 г. включва 31 периодични издания – вестници и списания, на обща стойност 1999,06 лв.

От 01.10.2013 г. до 30.09.2014 г. в библиотеката са регистрирани общо **507 читатели**, от които: **47 преподаватели, 16 докторанти, 429 студенти**, обучавани във „Факултет и Колеж-Сливен“ (ОКС „професионален бакалавър“ – 110, ОКС „бакалавър - 267, ОКС „магистър“ – 43, следдипломно обучение – 9), **8 инженерно-технически специалисти и 7 служители** .

В читалнята на библиотеката са регистрирани **630 посещения**, а в заемна за дома - **2577**. За домашно ползване са раздадени **4214** тома литература.

Ежедневно в библиотеката се заемат книги за дома, ползват се документи в читалнята, извършват се устни справки, информационно търсене и библиографски консултации; провеждат се тематични търсения, свързани с издирване на литература, необходима за разработването на уроци, курсови, дипломни работи и дисертационни трудове. На своите потребители библиотеката предлага демонстрации и обучения, които улесняват достъпа до платформите с електронна информация.

Потребителите имат възможност да поръчват материали, притежание на други библиотеки в страната. По линия на МЗС библиотеката поддържа връзки с НБКМ, библиотеката на ТУ-София, ЦТБ-София, НБ “Иван Вазов”- Пловдив, Библиотеката на УХТ-Пловдив и др.

Редовно се актуализира и поддържа интернет-сайта на библиотеката, достъпен на адрес: <http://tu-sliven.com/> . Сайтът предоставя информация за: дейността на библиотеката, предлаганите услуги, информира за новите книги, предоставя виртуална библиотека, служи като портал за достъп до електронни ресурси и бази данни. Статистиката отчита значително увеличение на потребителите на електронна информация, в сравнение с предходната година. В сайта на библиотеката са регистрирани 8246 посещения (средномесечно – 687 броя), в портала за достъп до бази данни с научно-техническа информация - 2217 посещения (средномесечно – 185 броя) и 1136 посещения във виртуалната библиотека (средномесечно – 95 броя).

Материално-техническа база. Извършен е частичен ремонт на читалнята, закупено е ново обзавеждане и офис техника. Необходимо е допълнително финансиране, за да се извърши цялостна реконструкция и модернизация на библиотечните помещения.

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

За периода 01.10.2013 г. – 30.10.2014 г. към Центъра за развитие и квалификации във Факултет и Колеж – Сливен, организирани от ИПФ са **общо 80 курса** за професионална квалификация в 16 направления, с общ брой участници – 950

N по ред	Наименование на курса	Бр.курсове/ Бр.участници	
1	Професионална педагогика	10	21
2	Информатика и информационни технологии	2	8
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	18	523
4	Изпитващи на водачи на МПС/опреснителен/	11	11
5	Изпитващи на водачи на МПС/първоначално/	4	8
6.	Специалист трудова безопасност	1	3
7.	CAM технологии в машиностроенето	1	1
8.	Автотехническа експертиза	2	10
9.	Енергийна ефективност – нормативи	1	1
10.	ДВГ и АТЕ	1	10
11.	Работа с компютри и ИТ I-IVклас	1	24
12	Оценка на техническото състояние на употребявани автомобили и тяхната остатъчна стойност	1	1
13.	Преподавател инструктор на водач на МПС	3	41
14.	Преподавател по реда на чл. 152, ал. 20 и 21 от ЗДП	8	94
15.	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	15	180
16.	Транспортна техника и технологии	2	17

НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Брой публикации:

Звено	В чужбина	В България	Общо
ИПФ - Сливен	46	190	236
Колеж - Сливен	10	62	72
Общо:	56	252	308

Научноизследователски проекти:

А) По Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” към МОМН:1 бр. на тема „Развитие на дистанционен център за електронно обучение на инженерно педагогически кадри” с 23 участници.

Б) Към вътрешния конкурс на НИС на ТУ-София – общо 6 броя научноизследователски договори в помощ на докторанти с 5 хабилитирани и 6-ма докторанти с обща сума 21 519 лв., за която са закупени научноизследователска апаратура и офис техника.

Проведени научни конференции за периода:

Общо 2 конференции:

А) Научна конференция с международно участие „Сливен 2014”, 27.06 - 29.06.2014 г., в гр. Сливен със 132 участници от България, Италия и Украйна. Представени са общо 117 доклада.

Б) Научна конференция с международно участие "Образователни технологии 2014", 12.09-14.09.2014 г., гр. Каварна с общо 71 участници, от които 7 от чужбина. Представени са общо 67 доклада, като 7 броя са от чужбина от държавите Украйна, Русия, Латвия, Германия, Италия, Англия, Гърция.

13. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА

13.1. КОЛЕЖА ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА КЪМ ТУ - СОФИЯ

За отчетния период, със съдействието на Ръководството на ТУ-София, колективът на Колежа по енергетика и електроника осъществи следните по-съществени дейности и задачи:

1. Учебна дейност:

Обучението в колежа се извършва по специалностите:

- “Приложна компютърна и електронна техника”
- “Електроенергетика – производство и разпределение”
- “Промислена топлоенергетика”

В рамките на КСК 2014 г. броят на общо подалите документи кандидати бе 240, от които 28 за възстановяване на права, 5 – за документ за издържан тест и 3 – за платено обучение.

От всичките 240 кандидати, 203 се явиха на теста по математика, проведен на 20 август 2014 г. в гр. София и гр. Ботевград.

Броят на слабите оценки от теста бе 2.

По първо желание за специалността ПТЕ имаше 111 кандидата от общо 204, или 54.41 % от кандидатствалите.

По първо желание за специалността ПЕКТ имаше 54 кандидата от общо 204, или 26.47 % от кандидатствалите.

По първо желание за специалността ЕЕ-ПР имаше 39 кандидата от общо 204, или 19.12 % от кандидатствалите.

Горната информация, представена по професионални направления е както следва:

- за 5.4 Енергетика – 111 кандидата от общо 204, или 54.41 % от кандидатствалите;
- за 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 93 кандидата от общо 204, или 45.59 % от кандидатствалите.

Изхождайки от бройките за прием по отделните специалности – ПТЕ – 74 места, ПЕКТ – 48 места и ЕЕ-ПР – 48 места, за едно място по първо желание кандидатстващите са както следва:

- за ПТЕ – 1.50;

- за ПЕКТ – 1.125;
- за ЕЕ-ПР – 0.8125.

По професионални направления се получават следните числа:

- за 5.4 Енергетика – 1.50;
- за 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 0.97.

Общо за Колежа кандидатите за едно място през 2014 г. са 1.20.

За учебната 2014/2015 г. в първи курс бяха приети 187 студента редовно обучение – удължен семестър както следва:

- “Приложна компютърна и електронна техника” – 54 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 47 студента
- “Промислена топлоенергетика” 86 студента;

Или по професионални направления:

- 5.4. „Енергетика” – 86 при план 75 студента;
- 5.2. „Електротехника, електроника и автоматика „– 101 при план 96

студента.

В рамките на отчетния период, завършиха успешно обучението си в Колежа и се дипломираха 133 абсолвента, от които:

- “Приложна компютърна и електронна техника” – 22 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 35 студента
- “Промислена топлоенергетика” 68 студента

До края на годината ще се дипломират още около 10 студента в специалност “Промислена топлоенергетика”

В момента в Колежа се обучават общо 530 студента редовно обучение.

Разпределението им по специалности е както следва:

- “Приложна компютърна и електронна техника” – 131 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 136 студента
- “Промислена топлоенергетика” 263 студента редовно обучение

Териториалното разпределение на обучаваните студенти е както следва:

- София – 273;
- база Ботевград – 131;
- база Козлодуй – 126 студента редовно обучение.

2. Организационно-административна дейност:

Проведено бе Общо годишно отчетно - изборно събрание на Колежа за периода 12.2012 – 12.2013 г.

Продължи попълването на катедрените библиотеки с необходимата литература, лекционни записки и други помощни материали, които да са на разположение на студентите;

Продължава дооборудването на учебната база на Колежа. В момент се извършва подготовка за организиране на дистанционно обучение в сътрудничество с МААЕ по дисциплини свързани с ядрената енергетика.

3. Кадрови потенциал и научноизследователска дейност:

Към 01.11.2014 г. на основен трудов договор в Колежа работят 36 преподаватели, от които 16 са хабилитирани (3 професори и 13 доценти), както и 5 главни асистента с научна степен. През отчетния период трима преподаватели са защитили докторат.

Преподаватели от Колежа участват в проект по седма рамкова програма. Различни колективи от Колежа работят по отраслови договори.

Участието на преподаватели и от трите катедри в научни форуми и др., може да се охарактеризира като повече от успешно за Колежа. Въпреки ограниченията за издаване на учебници в рамките на ТУ- София, в Колежа се издава ритмично учебна литература, част от която е спонсорирана от външни източници. Двама преподаватели са провели успешно специализации в немски висши учебни заведения.

13.2. ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГРАД ПРАВЕЦ ПРИ ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

В училището се обучават 500 ученика от цялата страна в две специалности – „Компютърна техника и технологии” и „Системно програмиране”. На общегитие са настанени 306 ученика.

Щатните преподаватели са 36.

За новата учебна 2014-2015 г. са приети 117 ученика.

През изминалата учебна 2013-2014 г. се дипломираха 85 ученика, от които 80% са приети в ТУ – София.

ПГ по КТС работи по два европейски проекта:

- 1) Проект „Развитие на професионалното образование в сътрудничество с работодателите” по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” – 226 000 лв.
- 2) Проект „УСПЕХ” на МОН – 22 групи – 40 000 лв.
- 3) Подобряване материално-техническата база в училищата – 82 000 лв.
- 4) Индивидуални проекти на преподаватели за повишаване квалификацията – 4 преподаватели.
- 5) Проект „Успех” на стойност 29 885 лв.

Проект „Професионално образование” – 226 870 лв.

Отборът по баскетбол на гимназията участва на Световно ученическо първенство в Китай, където зае 4-то място от участващи 28 отбора.

13.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ “ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ” КЪМ ТУ–СОФИЯ

В Технологично училище “Електронни системи” към ТУ – София се обучават 555 ученици по три специалности: „Системно програмиране”, „Компютърни мрежи” и „Компютърна техника и технологии”. Устойчиво високият интерес на родители и кандидати към училището - 559 кандидат-ученици, направи възможно държавният план-прием от 104 души годишно да бъде изпълнен 100 процента по две специалности „Системно програмиране” и „Компютърни мрежи” като има приети 2-ма близнаци над утвърдения план прием.

Завършилите тази година са 107 души. Общият успех на випуск 2014 е мн. добър- 5.06, като отличниците са 33. Средният успех от матурата по български език и литература е много добър 4.97, от които отличните оценки са 20 като от тях една е пълна шестица, по математика – 4.83, отличните оценки са 14 като от тях четири са пълни шестици, по английски език - отличните оценки са 12, при 34 явили се. Високите изисквания към учениците, необходими за качественото обучение в сферата на ИКТ, неминуемо водят до отпадането на няколко души от всеки випуск.

В училището действат два учебни плана, раздел А „Общообразователна подготовка” съгласно изискванията на МОН, и раздел Б „Задължителна професионална подготовка”, „Задължителна избираема професионална подготовка”, планове са разработени от екип от преподаватели на училището, разгледани от ФС на ФЕТТ, утвърдени от Ректора и одобрени от Министъра на МОН. Новите учебни планове на ТУЕС към ТУ- София за трите специалности: „Системно програмиране”, „Компютърни мрежи” и „Компютърна техника и технологии”.са утвърдени от Министъра на МОН през месец август 2012 год.и на тяхна база са създадени новите училищни учебни планове.

Вече 10 години в училището функционира локална CISCO академия, която обучава учениците в съвременните мрежови технологии. И тази година 30 ученици на ТУЕС към ТУ - София участваха и заеха призови места в Националното състезание по компютърни мрежи.

Лауреатите от Националното състезания са приети без конкурсен изпит за студенти във ВУЗ.

Училището е във връзка с много фирми в ICT бранша. Те съдействат на учебния процес, а ученици от училището работят в развойни проекти на фирмите и провеждат при тях производствена практика на конкретно работно място. Почти 100

процента от випусниците на училището продължават образованието си във висши училища, като около 60 процента от тях в ТУ – София.

В училището работят 6 учебни компютърни кабинета, от които единият е изграден в края на учебната година 2012-2013 г. Функционират 4 учебни лаборатории. Обновена е лабораторията по микропроцесорни системи. Изграждането на учебните мрежи и лабораториите е проектирано и осъществено от екипа на ТУЕС, а хардуерът е финансиран с извънбюджетни средства.

В разглеждания период се наблюдава тенденция щатният преподавателски състав на училището се увеличава. Назначени са двама души за асистенти във ФТК и ФЕТТ, които правят преподавателския си норматив в ТУЕС. Част от преподавателите по техническите дисциплини участват в научните конференции на ТУ – София. Основните кадрови проблеми на училището са свързани с намирането на преподаватели по специфични професионални дисциплини, които се различават от преподаваните в ТУ – София.

През изминалата 2013 година през месец ноември училището чества 25 годишен юбилей, като на официалното тържество бяха представени постиженията и успехите на учениците и преподавателския екип на ТУЕС през годините.

Един от главните проблеми на училището, а именно придобиване на собствеността върху сградата, е на финален етап на решаване. Благодарение на активното съдействие на ръководството на Технически университет – София от страна на Ректора и Директора на дирекция „Финанси“ на ТУ-София.

В момента сградата на ТУЕС е в процес на прехвърляне на собствеността. С договор от 19.05.2014г. Столична община прехвърли безвъзмездно сградата на Министерство на образованието и науката. Предстои процедура по прехвърляне правото на собственост от МОН на Технически университет – София за нуждите на ТУЕС. Така сградата от частна държавна собственост с решение на МС ще се преобразува в публична държавна собственост.

Главните проблеми на училището вече са възможни начини за финансиране и осигуряването на средства за основен ремонт на сградата и физкултурния салон.

14. Отчет за дейността на Председателя на Студентски съвет

Тъй като дейността на Председателя е неразривно свързана с дейността на постояннодействащите комисии към Студентски съвет (СС) и всички структурни звена на съвета, представям на вашето внимание отчет за извършената дейност по ресори.

- На 2-ри декември бе проведена ежегодната Анти СПИН кампания;
- На 16-ти декември се проведе традиционното „Детско коледно тържество”. Децата на преподаватели и служители и студентите на ТУ – София играха и пяха със студенти от Студентски съвет и получиха подаръци лично от Ректора Проф. Христов;
- Бяха раздадени коледни подаръци на членовете на СС, както и на ръководството на Университета, декани на факултети и т.н.;
- На 17-ти декември СС организира раздаване на коледни късмети;
- Представители на СС в НПСС взеха участие в ОС на организацията в гр. Стара Загора
- Продължи обновяването и актуализирането на информацията в сайта на СС с цел повишаване на информираността на студентите и докторантите на ТУ-София;
- СС организира кампания за избор на Домови съвети в студентските общежития;
- Представители на СС направиха посещение на ТУ-Габрово по повод поканата за официална среща от Студентския съвет за обсъждане на възможности за бъдещи партньорства и инициативи;
- СС успешно организира раздаването на тогите за дипломантите на ТУ – София по всички факултети
- Представители на СС в НПСС взеха участие в ОС на организацията в гр. Плевен
- СС организира участието на студенти от ЕСТИЙМ в международно престижно състезание;
- Организира се традиционната кампания за честването на Свети Валентин с тематична украса във 2 учебен корпус;
- Успешно се организира участието на студенти от СС в КСБ. по всички градове от програмата, като преди това беше проведено обучение за участниците;

- СС съвместно със Спортен център при ТУ – София организира участието на студенти в „Зимни игри 2014г.“ в к.к. Боровец, където нашият отбор зае 2 отборно място по Сноуборд и 4 отборно комплексно място;
- СС сформира ОК за X НСНТК и започна рекламната кампания за конференцията, бяха разпратени покани до всички университети в страната, състави се проект за спонсорство, който ще бъде разпратен на различни фирми и организации, ОК се свърза с община Созопол и получихме разрешение за безплатно използване на амфитеатъра на Созопол за официалното откриване на конференцията;
- СС организира вече традиционното събитие „Седмица на България“ и раздаде мартеници на студентите и ръководството на ТУ – София съвместно с танцов ансамбъл при ТУ – София
- СС подпомогна СК Роботика в организирането на „Дни на Роботиката“
- СС осигури наградите за Студентите заели престижни места на Олимпиадата по ТЕ
- СС излезе със становище относно намалената субсидия на ТУ – София и написа молба до Министъра на образованието и науката с искане за увеличение;
- СС стана партньор на състезанието Space App
- По молба на СС редовните стипендии на докторантите се превеждат по банков път
- За шеста поредна година СС организира инициативата „Зелен месец“
- За десета поредна година се проведе Национална студентска научно – техническа конференция. В юбилейно издание на X Национална студентска научно – техническа конференция се включиха над 160 участника от 14 различни висши училища в страната. Всички 85 одобрени доклада бяха публикувани в сборник и се съревноваваха в 3 конкурса. Генерален спонсор на конференцията е АЕЦ Козлодуй. Събитието се проведе с медийната подкрепа на BTV Web
- Издаде се „справочник на първокурсника“, който бе разпространен на голяма част от студентите особено по време на настанителната кампания.
- Бяха организирани за първи път „дни на първокурсника“

15. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ

През отчетния период в АС в творческа и делова атмосфера бяха обсъдени различни въпроси от многообразната дейност на ТУ – София съгласно Правилника за устройството и дейността на университета, ЗВО и други нормативни документи. АС се ползваше с доверието на академичната общност и затвърди позициите си на авторитетен, работещ и управляващ орган на университета.

В началото на отчетния период членовете на Академичния съвет (АС) бяха 41 на брой, от които 31 хабилитирани (23 професори и 8 доценти), 2 нехабилитирани преподаватели, 1 магистър инженер, 2 докторанти и 5 студенти. От състава на АС отпаднаха през м. декември 2013 г. гл. асистент, който се хабилитира, през м. март 2014 г. докторант, който се отчисли, през м. май 2014 г. професор, а през м. септември доцент, които навършиха пенсионна възраст. В края на отчетния период членовете на АС са 37 на брой, от които 29 хабилитирани (24 професори и 5 доценти), 1 нехабилитиран преподавател, 1 магистър инженер, 1 докторант и 5 студенти. В този си състав АС отговаря на приетия от ОС на ТУ – София квотен принцип за неговото нормално и законосъобразно функциониране.

През отчетния период са проведени общо девет заседания на АС, на които са взети решения, обхващащи цялостната дейност на ТУ – София, групирани в следните видове дейности и представени в хронологична последователност:

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

- Прие Информация за резултатите от приема на магистри през учебната 2013/2014 г. и анализа на магистърското обучение в ТУ – София.

- Прие Информация за подготовката на кандидатстудентската кампания за учебната 2014/2015 г. с направените изменения и допълнения.

- Прие Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на - постоянната комисия по природни науки, математика и информатика за програмната акредитация на професионалното направление 4.5. Математика в ТУ – София и Доклад-самооценка за програмна акредитация на професионално направление 4.5. Математика за обучение в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в ТУ – София.

- Прие Информация за състоянието, обучението и привличането на чуждестранни студенти и докторанти в ТУ - София за учебната 2013/2014 г.

- Прие при набиране на достатъчен брой кандидат-студенти в курс от специалност на ТУ – София, учебната година за курса да започне от летния семестър.

- Прие Вътрешно университетски изисквания за разкриване на нова бакалавърска специалност с направените допълнения.

- Прие Правилник за приемане на студенти в Техническия университет – София през учебната 2014/2015 г.

- Прие за апробация основни принципи и елементи на усъвършенстваната система СОПКОНИ:

а) академични стандарти за качество;

б) обекти на оценка, критерии, методи, регламент за оценяване и валидиране на качеството;

в) система за стимулиране на академичния състав;

г) принципи на нормативната база и документооборота на У- СОПКОНИ.

и определи основните звена за апробиране на усъвършенстваната система СОПКОНИ, както следва:

- Факултет по телекомуникации;

- Инженерно-педагогически факултет – Сливен;

- Висш университетски колеж – Сливен.

- Утвърди Предложение за приема на студенти и докторанти за учебната 2014/2015 г.

- Прие Доклад-самооценка за акредитация на следните докторски програми в ТУ – София:

1. Локомотиви, вагони и трамваи.

2. Автомобили, трактори и кари.

3. Двигатели с вътрешно горене.

4. Подвижен железопътен състав и теглителна сила на влаковете.

5. Управление и организация на автомобилния транспорт.

6. Управление и експлоатация на железопътния транспорт.

- Прие Отчет за дейността през 2013 г. на Центъра за развитие и квалификация и реши да се създадат съвместни Учебно-методични съвети към Центъра за развитие и квалификация за подобряване на координацията и съгласуване на работата при провеждане на едноименни курсове и специализации в ТУ – София, ТУ – Филиал Пловдив и Факултет и Колеж – Сливен.

- Прие Схема за разпределение на приходите и разходите за обучение в ЦРК.

- Прие корекцията на чл. 14 на Правилника за устройството и дейността на Центъра за развитие и квалификация (ЦРК), а именно: „Ръководителят на квалификационна школа е специалист в съответната област, на трудов или граждански договор в ТУ, който ...”.

- Реши чуждестранни граждани от държави - членки на Европейския съюз и на Европейското икономическо пространство, могат да кандидатстват за обучение в ТУ – София извън условията, определен за българските граждани в чл. 95, ал. 8 от Закона за висше образование (ЗВО), при условията на чл. 95, ал. 7 от ЗВО, като желанието на чуждестранните граждани от държави - членки на Европейския съюз и на Европейското икономическо пространство да се обучават в ТУ – София при условията на чл. 95, ал. 7 от ЗВО се заявява от тях в декларация по приложения образец.

- Прие Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело към НАОА за програмната акредитация на професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика в ТУ – София и Доклад-самооценка за програмна акредитация на професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика за обучение в ОКС „професионален бакалавър“, ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ в ТУ – София.

- Прие Информация за дейностите на Системата за оценяване и поддържане на качеството на обучението и научните изследвания (СОПКОНИ) в ТУ – София за периода март 2013 г. – март 2014 г.

- Прие Информация за анализа на ефективността на взетите мерки по т.нар. „проблемни“ дисциплини в ТУ – София, като през есента отново да се обсъди този проблем в АС и да се сформира комисия от декани, които да анализират преподаването и изпитването по всяка от „проблемните“ дисциплини.

- Прие Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на СТИ от предходната акредитация и Доклад-самооценка за акредитация на специалностите във ФФОЕ.

- Прие доклади-самооценка на докторските програми:

1. Металознание и термична обработка на металите.

2. Теория на механизмите, машините и автоматичните линии.

3. Динамика, якост и надеждност на машините, уредите, апаратите и системите.

4. Рязане на материалите и металоурежещи инструменти.

5. Металоурежещи машини и системи.

6. Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране.

- Прие График на учебния процес за учебната 2014/2015 г.

- Прие Нормативи за учебна заетост на преподавателите от ТУ – София за учебната 2014/2015 г.

- Прие Информация за мерките за осигуряване на плановия прием на студенти за учебната 2014/2015 г.

- Прие Доклад-самооценка за акредитация на докторска програма към Факултета по транспорта на ТУ – София „Динамика, якост и надеждност на машините, уредите, апаратите и системите“.

- Прие Информация за организацията на кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2014/2015 г.

- Прие Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника в ТУ – София и Доклад-самооценка за програмна акредитация на професионално направление 5.3. „Комуникационна и компютърна техника“ за обучение в ОКС „бакалавър“ и „магистър“ в ТУ – София.

- Прие доклади–самооценки за акредитация на докторски програми:

1. Механизация и автоматизация на товаро-разтоварните работи от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация.

2. Строителна механика и съпротивление на материалите от професионално направление 5.1. Машинно инженерство.

- Реши в структурата на Центъра за развитие и квалификация да се създаде функционално звено „Център за квалификация и кариерно развитие на академичния състав на ТУ – София“, без собствен щат, като методическото ръководство на функционалното звено се възлага на проф. дтн Сашо Гергов, който да изготви правила за дейността на функционалното звено.

- Прие Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2014/2015 г.

- Утвърди промяна в чл. 72а от раздел 6 на Правилника за обучение на студентите в ТУ – София, считано от учебната 2014/2015 г.

- Утвърди Договор за съвместно обучение на чуждестранни студенти с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.

- Утвърди разкриване на нови специалности, нови учебни планове и квалификационни характеристики и промени в учебни планове.

- Утвърди признати степени на висше образование, придобити в чужбина, с цел продължаване на обучението в ТУ – София.

НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

- Реши да създаде Научноприложна лаборатория с наименование „Телеинфраструктура” с катедрен статут към катедра „Комуникационни мрежи” към ФТК с ръководител проф. д-р инж. В. Пулков.

- Прие Отчет за приключването на вътрешните конкурси за научни изследвания на ТУ – София през 2013 г. съгласно Приложение 1.

- Прие Схема на отчисленията от договори на НИС и „ТУ – София Технологии” ЕООД за 2014 г. с направените допълнения.

- Реши да възложи на Зам.-ректора по НПД при ТУ – София да изготви правила и процедура за организиране на Ежегодна конкурсна сесия за ученически разработки на проекти в областта на инженерно-техническите и приложни науки „Силата на инженерното познание” и първата сесия да стартира за кандидат-студентската кампания през 2014 г.

- Прие разпределение на годишната субсидия за 2014 г. за присъща на висшето училище научна и художественотворческа дейност и издаване на учебници и научни трудове и схемата за разпределение на субсидията за издателска дейност, съгласно Приложение 1.

- Прие Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания през 2014 год., съгласно Приложение 1, План за номенклатурата на конкурсите и разпределение на средствата от субсидията за присъщата на ТУ – София научноизследователска и художественотворческа дейност през 2014 год., съгласно Приложение 2 и Календарен план за провеждане на вътрешните конкурси през 2014 г., съгласно Приложение 3.

- Прие Схема за отчисленията от договорите на Малки предприятия (МП) и Учебно-експериментално предприятие (УЕП) за 2014 г., съгласно Приложение 3.

- Реши да създаде Научноизследователска лаборатория „Квантова и оптоелектроника“ с катедрен статут към катедра „Оптоелектронна и лазерна техника“ при ФЕА, Филиал, Пловдив с ръководител проф. д-н д-рн Марин Ненчев.

- Реши да разкрие Научноизследователска лаборатория (НИЛ) „Моделиране с невронни мрежи“ с катедрен статут към катедра „Теоретична електротехника“ при ФА, с ръководител проф. д-р инж. Валери Марков Младенов.

- Реши да разкрие Научноизследователска лаборатория (НИЛ) „Биоавтоматика, биоинформатика и биоинженерни системи“ с катедрен статут към катедра „Автоматизация на непрекъснатите производства“ при ФА, с ръководител доц. д-р Васил Тотев Гълъбов.

- Прие от ТУ – София да бъдат включени в състава на „София Тех Парк“ АД следните лаборатории и ръководители:

1. Лаборатория „Био Инфо Тех“ с ръководител доц. д-р инж. Васил Тотев Гълъбов.

2. „3D лаборатория за бързо прототипиране“ с ръководител проф. д-р Георги Димитров Тодоров.

3. Лаборатория „Интелигентни комуникационни инфраструктури“ с ръководител проф. д-р инж. Владимир Костадинов Пулков.

4. Лаборатория „Изкуствен интелект и CAD системи“ с ръководител проф. д-р инж. Валери Марков Младенов.

5. Лаборатория „Микро Нано Лаб“ с ръководител проф. д-р инж. Марин Христов Христов.

6. Лаборатория „Виртуална реалност“ с ръководител проф. д-р инж. Стоян Богданов Малешков.

РЪКОВОДСТВО, ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТУ – СОФИЯ

- Прие промени в състава на Мандатната комисия.

- Реши да създаде Център за изследване на пътно-транспортни произшествия и подготовка на експерти” към ТУ – София на територията на Факултет и Колеж – Сливен.

- Реши да създаде комисия, която да изясни до 31.01.2014 г. проблемите, формулирани в заявлението на студенти от специалност „Инженерен дизайн” към МФ, в състав: Зам.-ректора по УДКиА – председател и членове: Председателя на УК към АС, Зам.-председателя на Университетската комисия по качество на обучението, Председател на СС и Секретар на СС.

- Прие Информация за състоянието на учебно-спортно оздравителните бази на ТУ – София с направеното предложение за включване на специалисти от ТУ – София при разработването на стратегията за развитие на базите.

- Прие Информация за резултатите от проведена анкета за изследване удовлетвореността на ползващите услугите на Клуб-ресторанта на ТУ – София.

- Прие ТУ – София да кандидатства за пълноправно членство в Българската аутсорсинг асоциация, ТУ – София да приеме устава на Българската аутсорсинг асоциация и за контактното лице от името на ТУ – София да бъде определен доц. д-р Андрей Еленков, зам.-декан на ФАИО.

- Реши да отложи за следващото заседание на АС на обсъждането и приемането на предложението за видоизменение на Заповед № 4594/22.12.2010 г. на Ректора на ТУ – София.

- Прие внесената информация за академичния състав на ТУ – София за периода 2008 – 2013 г. в едно с направените изводи и предложенията в нея.

- Прие главните асистенти, които към 01.05.2015 г. подлежат на пенсиониране, да не се отчитат в съотношенията на заеманите академични длъжности.

- Реши всички публични защити на дисертации за придобиване на научни степени „доктор“ и „доктор на науките“, както и всички публични лекции за заемане на академичните длъжности „доцент“ и „професор“ да се предават на живо в мрежата на ТУ – София, считано от 01.01.2014 г..

- Реши в началото на летния семестър да се преразгледат Правилата за обявяване на асистентски места

- Прие Правила за установяване на плагиатство в научни трудове на академичния състав на Технически университет – София с направените редакционни изменения.

- Прие Правилник за дейността на донорския фонд в подкрепа на модерното обучение в ТУ - София на Центъра за възпитаниците на Техническия университет – София /Алумни/ с направеното редакционно изменение.

- Прие План за заседанията на АС през летния семестър на учебната 2013/2014 г. с направените изменения и допълнения.

- Прие разпределение на 34 квоти (броя книги нови заглавия) за бюджетно осигурените нови заглавия за основните звена на ТУ – София за 2014 г.

- Прие Правилник за устройството и дейността на Центъра за медийни комуникации и технологии (ЦМКТ) на Техническия университет – София.

- Прие Правилник за устройството и дейността на Информационния център на Техническия университет – София.

- Прие Стратегически план за развитие на Техническия университет – София от 2014 до 2018 г.

- Прие за апробиране Система за управление на трудовите постижения в Техническия университет – София и определи следните звена, в които да бъде извършено апробирането на системата:

- катедра „Инженерен дизайн”, Машиностроителен факултет;

- катедра „Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт”, Стопански факултет;

- отдел „Човешки ресурси”.

- Прие План на заседанията на АС през летния семестър на учебната 2013/2014 г.

- Прие нови варианти на лого на ТУ – София в син и черен цвят с текст на български и английски език.

- Прие нови варианти на знаме за стойка и знаме за пилон, както и предложение за представително знаме на ТУ – София.

- Реши да учреди Информационен център на ТУ – София и да разкрие 2 щатни бройки: 1 щатна бройка за ръководител и 1 щатна бройка за главен експерт.

- Реши да даде съгласие да се промени предназначението на сградата на Студентски стол № 15 от сграда за обществено хранене в сграда за рехабилитационно-образователен център за деца с проблеми в развитието и сградата да бъде дадена под наем чрез търг.

- Реши след извършена инвентаризация на дълготрайни материални активи в ТУ – София, съгласно Закона за счетоводството и Националния счетоводен стандарт (НСС 16), и извършена обстоятелствена проверка в изпълнение на заповед на Ректора № 1515/23.04.2014 г. да се отпишат следните ДМА, заведени в баланса на университета, както следва:

1. По счетоводна сметка 9909:

- Инв. № 000006 - „СГРАДА УЧЕБЕН БЛОК 6” – заведен в баланса м. януари 1979 г.;

2. По счетоводна сметка 2039:

- Инв. № 000005 - “СГРАДА УЧЕБЕН БЛОК 5” – заведен в баланса м. януари 1979 г.;

3. По счетоводна сметка 2071:

- „Незавършено строителство, основен ремонт“, Код 05 - “топлопровод Немски ф-т”;

- Сграда „Бюро за инженерно програмно осигуряване“ (БИПО) – София.

- Прие критерии, посочени в чл. 12, ал. 3 от действащия КТД, а именно:

1. научна степен;

2. степен на образование;

3. допълнителна професионална квалификация;

4. владееене на чужд език;

5. ниво на изпълнение на възложената работа,

да се прилагат при съкращения на персонал, извършвани в Техническия университет – София и неговите звена (вкл. изнесени звена).

- Реши да се предприемат необходимите действия пред Областния управител на Софийска област за съставяне на Актове за публична държавна собственост на следните три имота в гр. Правец:

- УПИ IX – За техническа инфраструктура, кв. 170, с площ 3 476 кв. м.;

- УПИ X – За спортна площадка, кв. 9, с площ от 1 572 кв. м.;

- Терен между УПИ I и УПИ IX (скат), кв. 9, с площ от 2 640 кв. м.,

с предоставяне правото на управление на Техническия университет – София и да се изпрати писмено възражение до Областния управител на Софийска област, Министерството на образованието и науката и Министерството на регионалното развитие във връзка с искането за безвъзмездното предоставяне на посочените по-горе имоти на община Правец.

- Реши:

1. В срок до 15.10.2014 г. основните звена да разработват годишни планове за кадровото развитие на академичния състав за петгодишен период в съответствие със стратегическото им развитие и законовите изисквания.

2. От 01.10.2014 г. конкурсите за заемане на академичните длъжности „доцент“ и „професор“ да се обявяват на две сесии през месец февруари и през месец октомври.

3. Конкурсите за заемане на академичната длъжност „главен асистент“ да се обявяват по досегашния ред - ежемесечно.

4. Обявяването на свободни места за академичната длъжност „асистент“ да се извършва по досегашния ред – на тримесечие.

5. От 01.10.2014 г. броят на участията на вътрешни и външни членове на научни журита по конкурси, обявени от ТУ – София, да се ограничи до 7 за една календарна година, като не се отчита участието по право като научни ръководители на докторанти. Към заместник-ректора по АС и К се създава регистър на участията в научни журита.

- Прие Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София и графика за настанителна кампания 2014/2015г., като предложението по т.1 влиза в сила от момента на приемането му от АС на ТУ – София.

- Прие разпределение на броя студенти в Общото събрание на ТУ – София по звена да се определя пропорционално на броя на всички обучавани към момента редовни студенти за всички образователно-квалификационни степени към съответното звено, както следва: ОКС „професионален бакалавър“ – държавна поръчка и платено обучение, на български и чужд език, за български и чуждестранни студенти; ОКС „бакалавър“ – държавна поръчка и платено обучение, на български и чужд език, за български и чуждестранни студенти; ОКС „магистър“ – държавна поръчка и платено обучение, на български и чужд език, за български и чуждестранни студенти.

- Прие Отчет за дейността на Кариерния център.

- Прие ТУ – София да вземе участие в учредяването на Сдружение с нестопанска цел „Дигитална национална коалиция“ и да участва като учредител на сдружението на учредителното събрание на 03.07.2014 г. в София, като представител на ТУ – София е ректорът.

- Прие предложение за насрочване на Общо събрание на ТУ – София на 13.11.2014 г. с направените допълнения на дневния ред:

1. Годишен доклад на ректора за състоянието на ТУ – София.
2. Годишен доклад за дейността на Контролния съвет.
3. Предложение за изменение на ПУДТУС, Правилника за устройството и дейността на контролния съвет на ТУ – София и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ – София.
4. Избор на ректор за довършване на мандата 2011 – 2015 г.
5. Частични избори за допълване състава на АС в квотите на студентите (до 5 студента), докторантите (двама) и нехабилитираните преподаватели (двама) и на Контролния съвет.
 - Утвърди проф. д-р Бончо Иванов Бонев – ЕМФ, за председател на Комисията по кандидатурите.
 - Прие да предложи на ОС на ТУ – София:
 - проф. д-н Илияна Йорданова Маринова – ЕФ, за председател на Централната изборна комисия;
 - доц. д-р Бончо Георгиев Бонев – ФТК и доц. д-р Стефан Ангелов Гарабитов – МТФ за членове на Централната изборна комисия.
 - Прие предложеното частично изменение и допълнение на „Вътрешните правила на Технически университет – София за възлагане на обществени поръчки“ с направеното допълнение, като на първия АС през есента се обсъди и приеме цялостно изменение на тези правила според промените в нормативните документи, влизащи в сила от 01.10.2014 г.
 - Прие на първо четене Устав на студентски клуб „Formula Student“ към ТУ – София.
 - Реши да избере:
 1. За председател на Комисията по промяна в правилниците на ТУ – София зам.-ректора по НПД проф. д-р И. Кралов.
 2. За зам.-председател на Комисията по промяна в правилниците на ТУ – София зам.-ректора по АСиК проф. д-н В. Панов.
 3. За член на Комисията по промяна в правилниците на ТУ – София председателя на СС студ. Д. Колева

- Прие Отчет за дейността на Центъра за медийни комуникации и технологии за учебната 2013/2014 г.

- Прие Правилник за устройството и дейността на Технологично училище „Електронни системи“ (ТЕС) към Технически университет – София.

- Реши:

1. Да даде съгласие Технически университет – София, Филиал Пловдив да кандидатства за пълноправен член в Сдружение с нестопанска цел „Клъстер иновации и инвестиции“ гр. Пловдив.

2. Да приеме безусловно устава на сдружението с нестопанска цел „Клъстер иновации и инвестиции“ и заявява готовността на ТУ – София да работи за постигане на целите му.

3. Реши представител на Техническия университет - София в сдружението да бъде доц. д-р Вълчо Николов Николов, Заместник-директор на ТУ – София, Филиал Пловдив.

- Прие резултатите от апробацията и усъвършенствания вариант на Системата за управление на трудовите постижения в Техническия университет – София.

- Общото събрание на ТУ – София на 13.11.2014 г. да се проведе от 14 ч. в Аулата на Колежа по телекомуникации и пощи.

- Реши да обяви свободни места за редовни асистенти и преподаватели и конкурси за гл. асистенти, ст. преподаватели, доценти и професори;

- Реши да удължи трудови договори на хабилитирани преподаватели на пенсионна възраст;

- Реши да удостои с почетни звания и награди с медали и грамоти на ТУ – София изявени преподаватели, служители, абсолвенти и студенти.

- Реши да именува зали на изявени преподаватели.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

- Прие Отчета за касовото изпълнение на бюджета за III – то тримесечие на 2013 г. на ТУ – София и на факултетите в ЦУ на ТУ.

- Прие и утвърди втора актуализация на бюджета на ТУ – София за 2013 г.

- Утвърди Правилник за състоянието, приемането и изпълнението на бюджета на Техническия университет – София, който влиза в сила от 01.01.2014 г.

- Утвърди Стратегия за управление на риска и Регистъра за управление на риска в Техническия университет – София, които влизат в сила от 01.01.2014 г. .

- Утвърди Правила за синхронизация на отчетността по изпълнението и приключването на обществени поръчки в рамките на приетите вътрешни правила на Техническия университет - София за възлагане на обществени поръчки, които влизат в сила от 01.01.2014 г.

- Утвърди отпускането на целогодишна социална стипендия, именувана на професор Саздо Иванов, в размер на 120 лева месечно за студенти, които са отгледани в домове за деца лишени от родителски грижи.

- Прие на всички преподаватели и служители, работещи към 01.12.2013 г на основен трудов договор в ТУ – София и изнесените звена, които не са в неплатен отпуск и майчинство, със заплатата за м. декември да се изплатят парични награди до 70%, изчислени върху основната заплата, пропорционално на отработеното време.

- Прие от 01.01.2014 г. на всички преподаватели и служители на ТУ – София да бъде увеличено основното месечно възнаграждение с 7%.

- Прие със заплата за м. декември да се изплати до 3% от реално начислените средства за заплати, в т. ч. до 200 лв. социална помощ на лица, които са в отпуск за раждане и отглеждане на деца до 3-годишна възраст. За различните звена средствата са различни, съобразно изплатения ФРЗ, като за ТУ – София сумата е 355 лв.

- Прие и утвърди трета актуализация на бюджета на ТУ – София за 2013 г.

- Прие в изпълнение на чл. 7 от договора между ТУ – София и Висшето училище по икономика и мениджмънт – Есен, от всеки студент от специалност „Стопанско управление” (на немски език) да се събира допълнителна такса за обучение в размер на левовата равностойност на 300 евро, платима към момента на предаване на дипломната работа.

- Прие и утвърди четвърта актуализация на бюджета на ТУ – София за 2013 г.

- Прие предложение за размера на таксите за кандидатстване и за обучение на студенти и докторанти за учебната 2014/2015 г.

- Прие направени редакционни изменения на Вътрешните правила за работната заплата.

- Прие касовия отчет на ТУ – София за 2013 г., отчетите на звената и отчетите на факултетите на ТУ – София, ЦУ за 2013 г.

- Прие и утвърди Бюджета на ТУ – София и звената за 2014 г. по пълна бюджетна класификация и разпределен по месеци, съгласно действащата нормативна уредба.

- Прие представителни разходи за 2014 г. на ТУ – София на консолидирано ниво от 90 000 лв.

- Реши формирането и изразходването на паричните средства от задочното платено магистърско обучение във ФЕТТ да става по приетата от АС Методика на ФКСУ, ФТК и СФ.

- Прие Бюджети на факултетите на ТУ – София, ЦУ за 2014 г, съгласно Приложение № 7.

- Реши да задължи:

1. Ръководството на ТУ – София резервираните 10% в размер на 231 236 лв. да бъдат използвани при нужда за разплащания по проектите от Европейските структурни фондове.

2. Деканите на факултети и директорите на звената да специфицират и представят в отдел МТС и СС заявките по бюджета за 2014 г.

3. Зам.-ректора по АС и К да изгради рестриктивен план за ограничаване на разходите за научни звания и степени за 2014 г. в размер на 200 000 лв.

4. Дирекция „Финанси“ да организира обучение на представителите на факултетите, отговорни за приложението на СФУК в ТУ – София.

5. Деканите на факултети при разпределението на средствата си да резервират 3 % от тях за специализирана литература, съгласно решение на АС от 29.05.2013 г. – Протокол № 5.

6. Деканите на факултети да предвидят в бюджетите си средства за успешно приключване на проектите по Оперативна програма „Човешки ресурси“.

- Прие Актуализиран бюджет на ТУ – София за 2014 г. и звената със средствата, отпуснати с ПМС 25/2014 г.

- Прие на новозаписаните чуждестранни курсисти, които по някаква причина (неиздаване на виза или други причини) не могат да продължат обучението си в ТУ – София, да се възстановява 60% от платената такса до един месец от внасянето ѝ, като след изтичане на този срок таксата не се връща.

- Прие такса от 500 (петстотин) евро на студент за провеждане на практическо обучение за срок от 45 дни на студенти от Индия, като разпределението на средствата

от тази дейност се извършва на базата на приетата от АС Методика на Центъра за образователни иновации.

- Прие:

1. Предложения за видоизменяне на Заповед № 4594/22.12.2010 г. на Ректора на ТУ – София за размера на месечните плащания на студентите, живеещи в студентски общежития, стопанисвани от ТУ – София.

2. Предложение за повишаване цената на купоните за хранене в студентските столове.

3. Предложенията по т. 1 и т. 2 влизат в сила от 01.05.2014 г.

- Прие касов отчет на ТУ – София и ТУ- София, ЦУ и отчетите на бюджетите на факултетите на ТУ-София, ЦУ за I тримесечие на 2014 г., както и бюджетите на факултетите на ТУ-София, ЦУ, съгласно предложените от деканските ръководства разпределения на средствата по бюджетни параграфи.

- Реши формирането и изразходването на паричните средства от платено бакалавърско обучение на немски език във ФаГИОПМ да става по приетата от АС Методика за формиране и изразходване на паричните средства от платено бакалавърско обучение на английски език във ФКСУ, ФТК, МФ и други факултети на ТУ – София..

- Прие актуализиран бюджет на ТУ – София и звената за 2014 г. със средствата, отпуснати с МПС 140/2014 г. и писмо № 0413-172/23.06.2014 г. на МОН.

- Прие Информация за изпълнение на проектите по ОП „Човешки ресурси” към 30.06.2014 г.

- Реши да одобри предложените годишни такси за платено обучение на студенти и докторанти в ТУ – София.

- Прие касовия отчет на ТУ – София и ТУ – София, ЦУ и отчетите на – факултетите на ТУ – София, ЦУ за шестмесечието на 2014 г.

- Реши по случай Деня на будителите да се изплатят със заплатата за м. октомври до 200 лв. на всеки преподавател и служител на ТУ – София в зависимост от отработеното време.

О Т Ч Е Т за дейността на Контролния съвет на ТУ-София

за периода от 01.11.2013 г. до 01.11.2014 г.

През отчетния период Контролният съвет на ТУ-София /КС/ изпълняваше редовно своята дейност съгласно изискванията на Правилника за устройството и дейността на Контролния съвет на ТУ-София.

Проведени бяха общо 17 заседания, на които бяха разгледани и одобрени:

- бюджета на ТУ-София за 2014 г. ;
- 4 отчета за касовото изпълнение на бюджета на ТУ-София и негови звена – за деветте месеца и в края на 2013 г. и за първо и второ тримесечие на 2014 г.;
- 4 актуализации на бюджета на ТУ-София – по две за 2013 г. и за 2014 г.;
- 36 актуализации в съставите на общи събрания на факултети, департаменти, колежи и филиали;
- 27 актуализации в съставите на съвети на факултети, департаменти и колежи;
- 11 избора за ръководни длъжности на звена в ТУ-София – 1 за декан, 6 за ръководители катедра, 3 за заместник декани и 1 за заместник директор на департамент.

През отчетния период КС работеше в преки контакти с ръководството на ТУ-София. Осигурено бе редовно пристъствие и участие на представител на КС в заседанията на Академичния съвет на ТУ-София /АС/, където винаги ни бе предоставяна възможност за изказване на мнения и предложения.

Контролният съвет адресира до Ректора и АС:

- предложение за уточняване на разпределението на броя студенти в Общото Събрание на ТУ-София /ОС/ по звена;
- становище относно процедура за избор на частни партньори за ползване на физкултурния комплекс и почивните станции на ТУ-София.

И в двата случая нашите обръщения бяха разгледани и обсъдени с необходимото внимание от страна ректорското ръководство и Академичния съвет на ТУ-София. По този повод и във връзка с цялостната ни работа КС отчита, че винаги е

получавал нужното съдействие от страна на Ректора на ТУ-София, съответните Зам. Ректори, както и от страна на Дирекция Финанси и Учебен отдел.

В началото на новата учебна 2014/2015 година и във връзка с предстоящото общо събрание на ТУ-София, КС извърши проверка на студентското състояние на членовете на Студентски съвет към ТУ-София. Предстои стартиране и на проверка на актуалността на съставите на общите събрания и съветите по факултети и департаменти.

През отчетния период КС продължи да работи в непълен състав, поради непредлагане на представител от страна на Студентски съвет. По наша инициатива, в дневния ред на настоящото ОС е предвиден избор за попълване на състава на КС и към Студентски съвет бе отправена покана за представяне на съответна кандидатура.

Всички членове на КС присъстваха редовно на насрочените заседания и изпълняваха своите задължения с необходимата отговорност.

В заключение, обобщавайки извършената дейност през отчетния период и в съответствие с решение на предходното ОС от 28.11.2013 г., КС предлага на ОС да бъдат извършени промени в Правилника за устройството и дейността на Контролния съвет на ТУ-София, водещи до увеличаване на неговите правомощия. Считаме, че това би довело до подобряване на ефективността на работата на КС и доизпълването и с необходимото съдържание.

Настоящият отчет е разгледан и одобрен на заседание на КС проведено на 27.10.2014 г.