



О Т Ч Е Т

**на ръководството на
Техническия университет – София**

**за дейността
през периода ноември 2014 – октомври 2015 г.**

октомври, 2015

съдържание

1. У В О Д	5
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ	6
2.1. Структурна схема на управление	6
2.2. Списък на академичните звена	12
3. ПЕРСОНАЛ	15
4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ	16
4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2015/2016 Г.	16
4.1.1. Прием в ОКС бакалавър	16
4.1.2. Прием и обучение в магистърска степен	26
4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ	36
4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДООЗИКОВИТЕ ФАКУЛТЕТИ	39
4.3.1. Инженерно обучение на немски език	39
4.3.2. Инженерно обучение на френски език	42
4.3.3. Инженерно обучение на английски език	44
4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ	45
4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ	51
4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ	53
4.7. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания	54
4.8. Център за развитие и квалификация	56
4.8.1. Учебна дейност и финансови резултати	56
4.8.2. Насоки за развитие	58
4.9. АКРЕДИТАЦИЯ	58
4.10. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА	63
5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ	65
6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ	79
6.1. ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ ..	79
6.2. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ	84
6.2.1. Библиотечно - информационен център	84
6.2.2. Център за информационни ресурси	86
6.3. УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ	94
6.4. ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И ИНВЕСТИЦИИ	97
6.4.1. Държавна собственост и наемни отношения	97
6.5. СОЦИАЛНО ОБСЛУЖВАНЕ	98

7. МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА	103
7.1. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ”	103
7.1.1. Международни изследователски програми	103
7.2. ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ	103
7.2.1. Програма „Еразъм+“	103
7.3. Международни програми и обмен	119
7.3.1. Международни програми	119
7.3.2. Командировки и специализации в чужбина	119
7.3.3. Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации	121
7.4. ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА	121
7.4.1. Работа с медиите	122
7.4.2. Реклама на ТУ – София	123
7.5. КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР	124
7.6. ПРОТОКОЛ.....	131
7.7. ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР НА ТУ – СОФИЯ	135
7.8. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД”	136
7.9. ЦЕНТЪР ПО МЕДИЙНИ КОМУНИКАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ.....	137
7.10. ЦЕНТЪР НА ВЪЗПИТАНИЦИТЕ НА ТУ-СОФИЯ (Алумни).....	141
7.11. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ	143
8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР	146
8.1. ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС).....	154
9. ПРАВНА ДЕЙНОСТ	156
9.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА	156
9.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ.....	156
10. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ	158
10.1. Дирекция Финанси	158
10.1.1. Отдел Планиране и анализи.....	158
10.1.2. Отдел Счетоводство	158
10.1.3. Отдел Материално-техническо снабдяване и складово стопанство	160
10.2. Приходи и разходи на ТУ-София.....	160
11. ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ.....	170
12. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН	194
13. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА	204

13.1. КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА КЪМ ТУ – СОФИЯ.....	204
13.2. ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – град ПРАВЕЦ при ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ.....	207
13.3. Технологично училище “Електронни системи” към ТУ – София	208
14. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ ...	211
15. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ	214
О Т Ч Е Т	228
ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ НА ТУ-СОФИЯ	228

1. У В О Д

През отчетния период ръководството на Техническия университет – София работеше в следния състав:

Ректор – проф. д-тн инж. Георги Славчев Михов

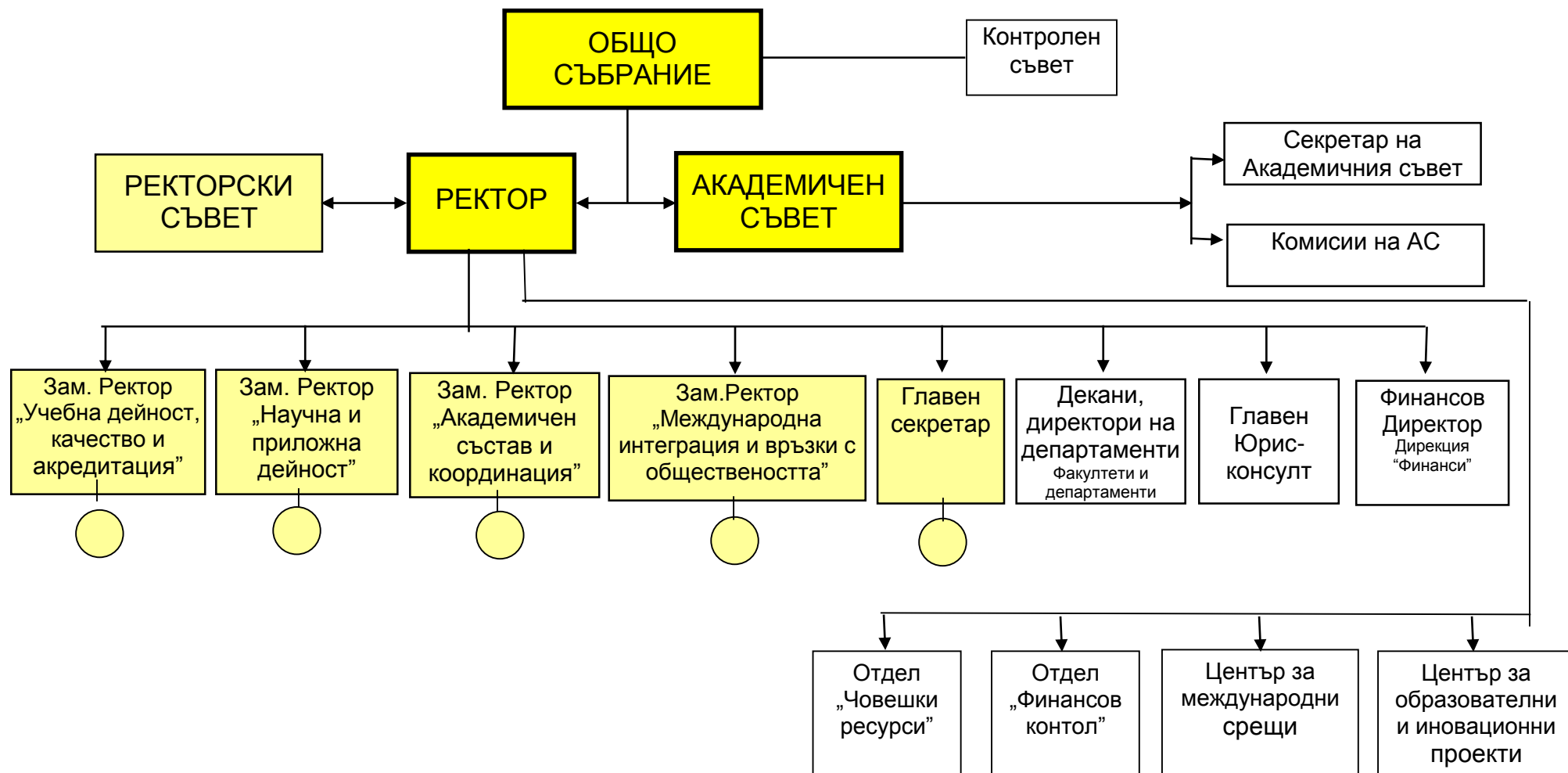
Зам.- Ректори: проф. д-р инж. Иван Даков, проф. д-р инж. Иван Кралов, проф. д-тн инж. Веско Панов, проф. д-р инж. Валери Младенов.

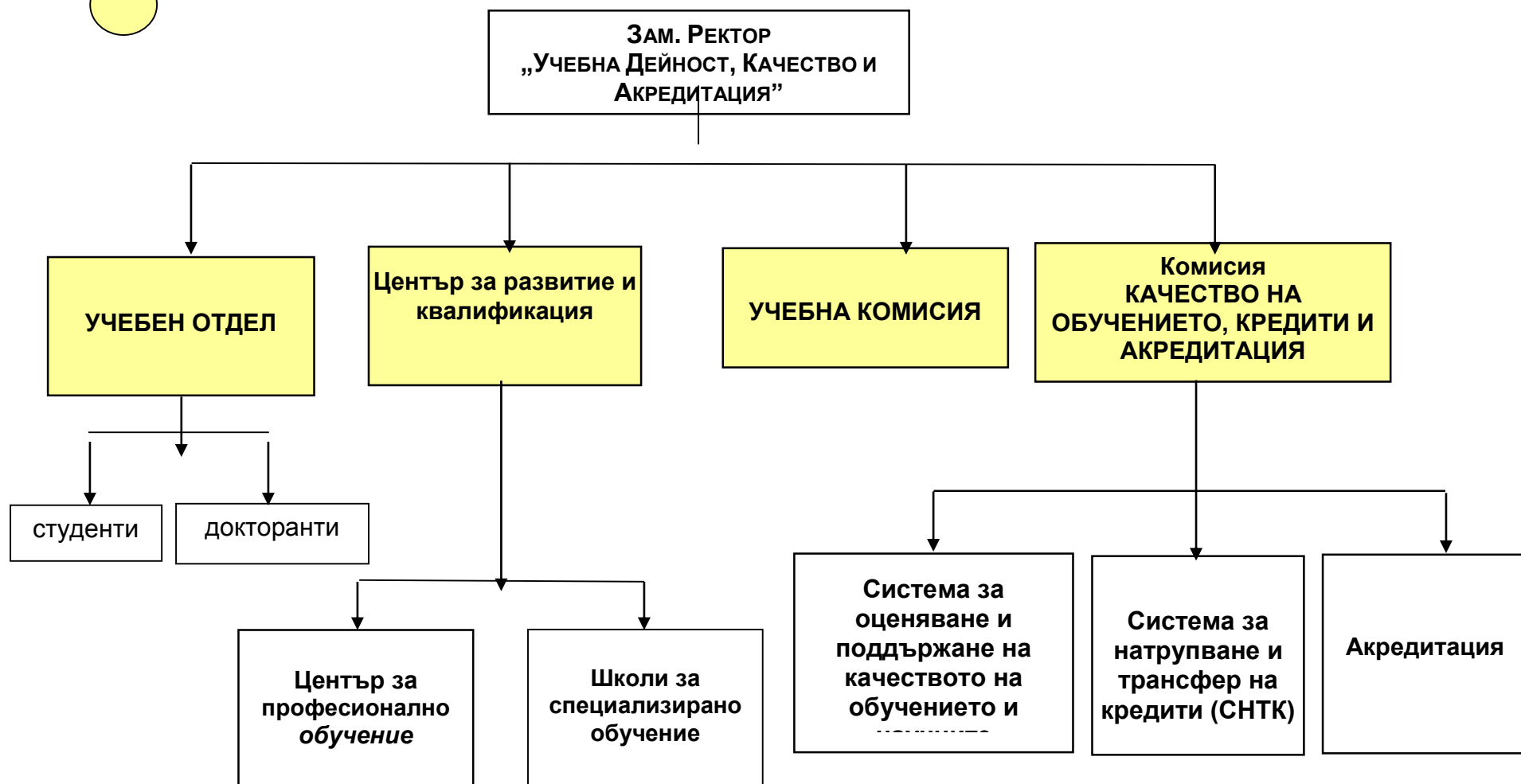
В работата на Ректорския съвет в ТУ – София участваха Зам.- Ректорите, Гл. секретар – маг. инж. Валентин Димитров, Гл. юрист – Красимир Ташев и Директорът на дирекция „Финанси“ – маг. иконом. Боян Стоилов.

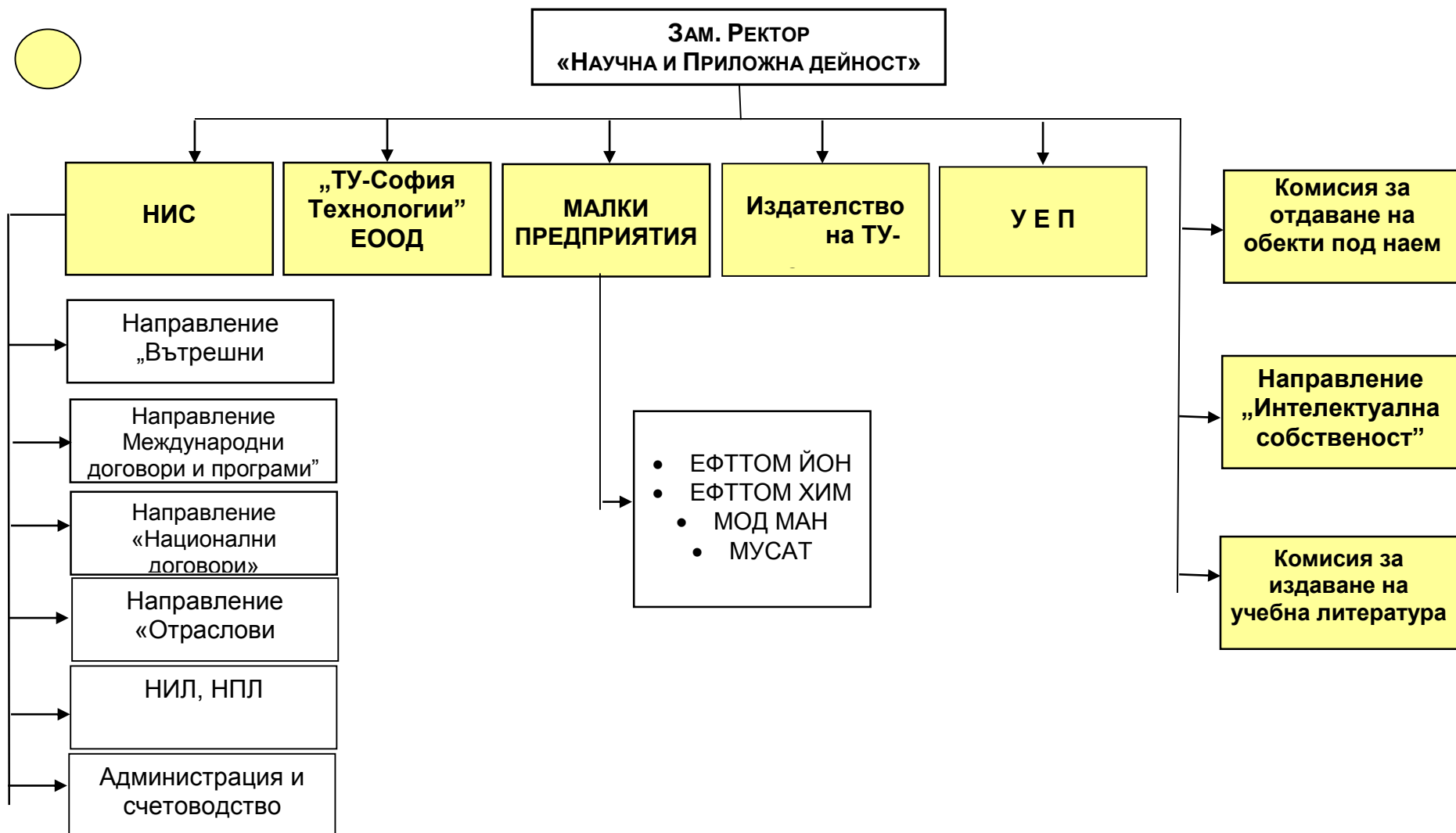
Отчетния доклад е съставен от разработените доклади на членовете на Ректорския съвет и принадлежащите им отдели и сектори, както и ръководителите на обособени звена (филиал Пловдив, Факултет и колеж – Сливен, Колеж по енергетика и електроника).

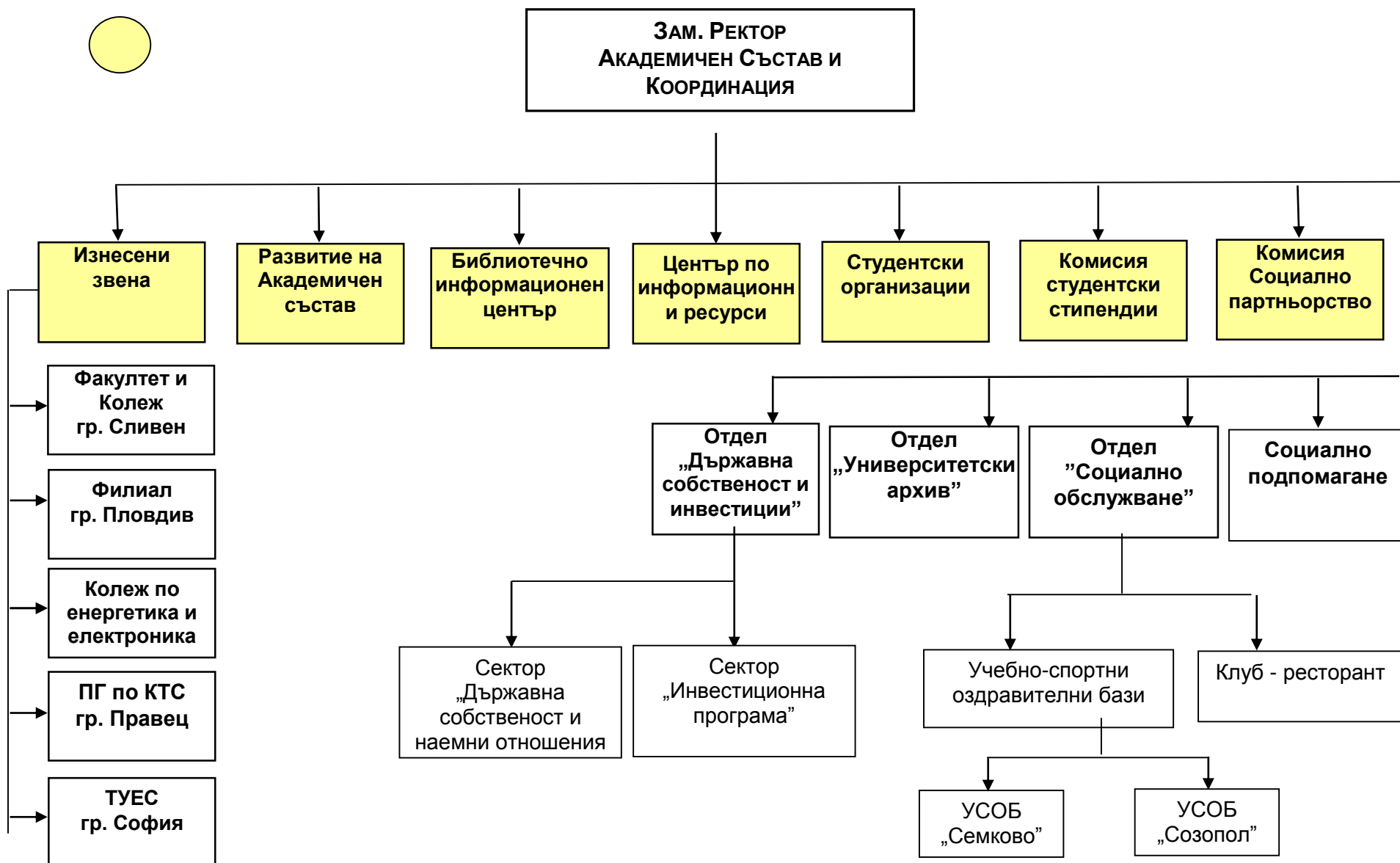
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ

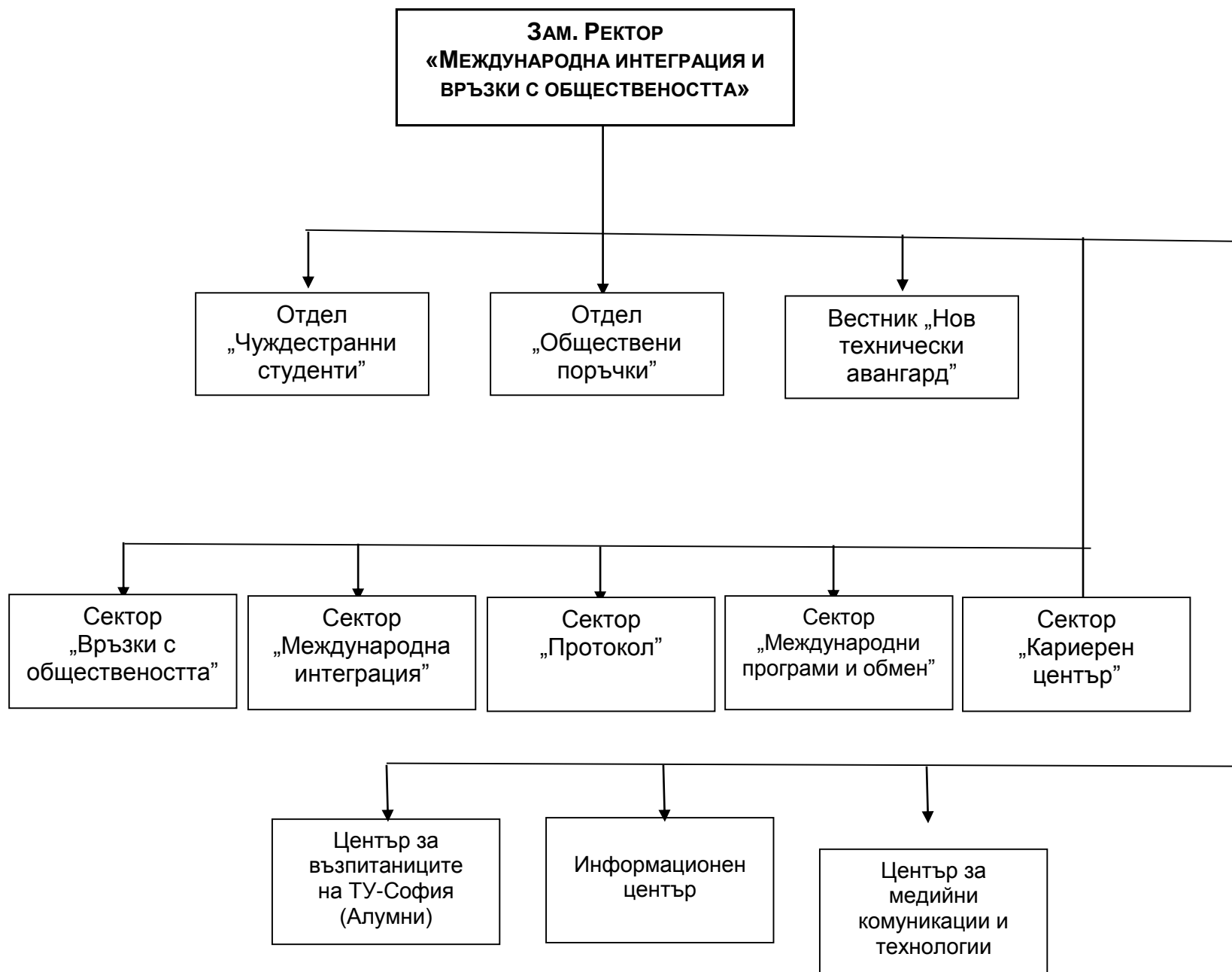
2.1. СТРУКТУРНА СХЕМА НА УПРАВЛЕНИЕ

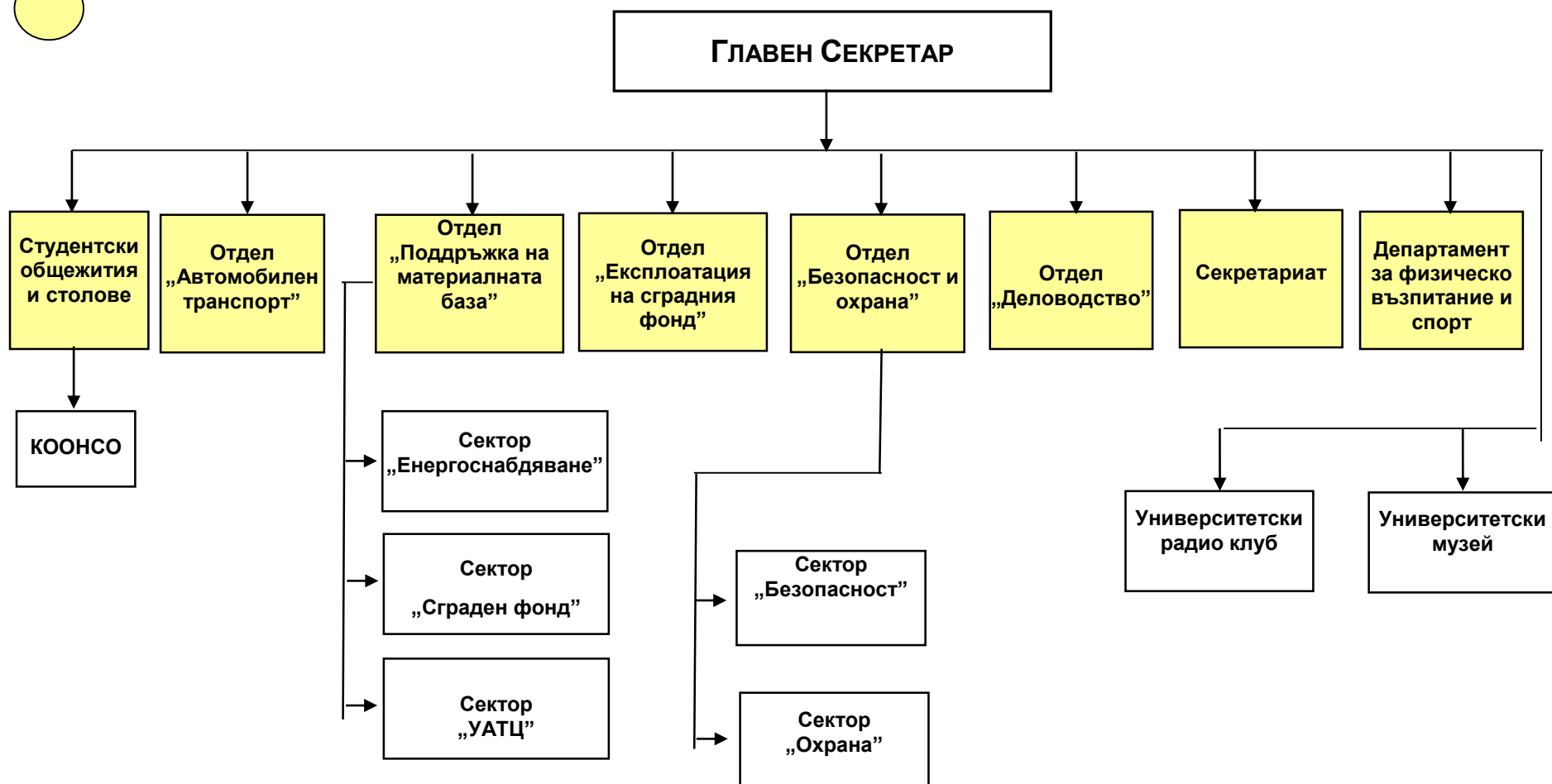












2.2. Списък на академичните звена

ФАКУЛТЕТИ

Факултет Автоматика

1. Автоматизация на електрозадвижванията
2. Автоматизация на непрекъснатите производства
3. Електроизмервателна техника
4. Теоретична електротехника

5. Системи и управление

Електротехнически факултет

1. Електрически апарати
2. Електрически машини
3. Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт
4. Електроенергетика
5. Обща електротехника

Енерго-машиностроителен факултет

1. Топлинна и хладилна техника
2. Текстилна техника
3. Топло и ядрена енергетика
4. Хидравлични машини и хидроаеродинамика

Машинно-технологичен факултет

1. Материалознание и технология на материалите
2. Технология на машиностроенето и металорежещите машини
3. Теория на механизмите и машините
4. Секция по учебни практики

Машиностроителен факултет

1. Автоматизация на дискретното производство
2. Машинни елементи и неметални конструкции
3. Прецизна техника и уредостроене
4. Основи и технически средства за конструиране
5. Инженерна логистика и подемно-транспортна и строителна техника
6. Инженерен дизайн

Факултет Електронна техника и технологии

1. Електронна техника
2. Микроелектроника
3. Силова електроника
4. Химия

Факултет по телекомуникации

1. Радиокомуникации и видеотехнологии
2. Комуникационни мрежи

Декан доц.Нина Георгиева Николова
р-л кат. проф. Тодор Стефанов Йонков
р-л кат. доц. Васил Тотев Гълъбов
р-л кат. проф. Пламен Маринов Цветков
р-л кат. доц. Снежана Димитрова
Терзиева

р-л кат. доц. Теофана Тодорова Пулева

Декан проф. Иван Стоянов Ячев

р-л кат. проф. Илиана Йорданова
Маринова

р-л кат. доц. Георги Тодоров Тодоров

р-л кат. доц. Светлана Георгиева
Цветкова

р-л кат. доц. Валентин Генов Колев

р-л кат. доц. Ивайло Драгомиров
Долапчиев

Декан проф. Бончо Иванов Бонев

р-л кат. проф. Никола Георгиев Калоянов

р-л кат. проф. Христо Михайлов Петров

р-л кат. проф. Тотю Иванов Тотев

р-л кат. доц.Иван Неделчев Дуков

Декан проф. Георги Димитров Тодоров

р-л кат. доц. Валентин Вълков Камбуров

р-л кат. проф. Георги Тодоров Попов

р-л кат. доц. Николай Любенов Николов

р-л секция ст.пр. Валентин Георгиев
Йорданов

Декан проф. Любомир Ванков Димитров

р-л кат. проф. Иво Кръстев Малаков

р-л кат. доц. Валентин Каменов Диков

р-л кат. проф.Георги Кирилов Дюкенджиев

р-л кат. проф. Борис Неделчев Туджаров

р-л кат. доц. Божидар Бориславов
Григоров

р-л кат. доц. Мирослав Йорданов Денчев

Декан доц. Емил Димитров Манолов

р-л кат. доц. Петър Иванов Якимов

р-л кат. проф. Анна Вladoва Стойнова

р-л кат. доц. Димитър Дамянов Арнаудов

р-л кат. доц. Боряна Рангелова Цанева

Декан проф. Владимир Костадинов
Пулков

р-л кат. проф. Илия Георгиев Илиев

р-л кат. проф. Георги Любенов Илиев

3. Технологии и мениджмънт на комуникационни системи

Транспортен факултет

1. Двигатели, автомобилна техника и транспорт
2. Механика
3. Железопътна техника
4. Съпротивление на материалите
5. Въздушен транспорт

Факултет Компютърни системи и управление

1. Компютърни системи

2. Информационни технологии в индустрията

3. Програмиране и компютърни технологии

Стопански факултет

1. Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт
2. Правни и хуманитарни науки

Факултет Приложна математика и информатика

1. Математически анализ и числени методи
2. Диференциални уравнения
3. Алгебра и геометрия
4. Стохастика и оптимизиране

Факултет за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт

Факултет за английско инженерно обучение

Факултет за френско обучение по електроинженерство

Център за развитие и квалификация

ДЕПАРТАМЕНТИ

Департамент за чуждоезиково обучение и приложна лингвистика

1. Английски език

2. Западни и славянски езици

Департамент за физическа култура и спорт

1. Индивидуални спортове и спортни игри
2. Водни и планински спортове

Департамент по приложна физика

ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА

ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

Факултет Електроника и автоматика

1. Компютърни системи и технологии
2. Електроника
3. Системи за управление
4. Електротехника
5. Оптиелектронна и лазерна техника

р-л кат. доц. Боянка Маринова Николова

Декан проф. Теодоси Петров Евтимов

р-л кат. проф. Лило Петков Кунчев

р-л кат. доц. Петко Веселинов Синапов

р-л кат. доц. Кирил Христов Велков

р-л кат. доц. Николай Димитров Николов

р-л кат. доц. Валентин Георгиев Илиев

Декан проф. Огнян Наков Наков

р-л кат. проф. Пламенка Иванова

Боровска

р-л кат. доц. Румен Иванов Трифонов

р-л кат. доц. Димитър Божков Божков

Декан проф. Младен Стефанов Велев

р-л кат. проф. Огнян Димитров Андреев

р-л кат. доц. Ангел Николов Кондев

Декан доц. Георги Пенчев Венков

р-л кат. доц. Огнян Йорданов Каменов

р-л кат. доц. Даниела Ганчева Маринова

р-л кат. доц. Анна Георгиева Розева.

р-л кат. доц. Цветана Христова Недева

Декан проф. Стефан Ангелов Стефанов

Декан проф. Ташо Ангелов Ташев

Декан проф. Иван Момчилов Момчев

Директор доц. Емил Младенов Маджарски

Директор ст.пр. Весела Димитрова
Френгова

р-л секция ст.пр. София Симеонова
Ангелова

р-л секция ст.пр. Ивайло Иванов Пеев

Директор ст.пр. Велизар Васков Лозанов

р-л секция ст.пр. Петя Йорданова Арбова

р-л секция ст.пр. Александър Алекс.

Александров

Директор проф. Иван Митев Узунов

Директор проф. Михаил Георгиев Петров

Декан доц. Галидия Иванова Петрова

р-л кат. проф. Гриша Валентинов Спасов

р-л кат. доц. Светослав Цветанов Иванов

р-л кат. доц. Иван Йосифов Костов

р-л кат. доц. Никола Петров Георгиев

р-л кат. доц. Борислав Георгиев Пенев

6. Център „Физическо възпитание и спорт“

Факултет Машиностроене и уредостроене

1. Машиностроителна техника и технологии
2. Машиностроене и уредостроене
3. Механика
4. Транспортна и авиационна техника и технологии
5. Индустриален мениджмънт
6. Математика, физика и химия

ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ – СЛИВЕН

1. Педагогика и мениджмънт
2. Електротехника, електроника и автоматика
3. Механика, машиностроене и топлотехника
4. Математика, физика и химия

Колеж – Сливен

1. Автотранспорт, текстил и дизайн
2. Педагогика, хранителни технологии и туризъм

КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА

1. Енергетика и машиностроене
2. Електроенергетика и автоматика
3. Електроника, компютърни системи и технологии

УЧИЛИЩА

1. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – гр. Правец
2. Технологично училище по електронни системи

р-л ц-р доц. Валентин Димитров
Владимиров

Декан доц. Пепо Иванов Йорданов
р-л кат. доц. Станислав Любенов
Алексиев

р-л кат. доц. Димитър Гогов Петров
р-л кат. проф. Соня Стоянова Табакова
р-л кат. проф. Добрин Тодоров Сейзински
р-л кат. доц. Тони Богданова Михова
р-л кат. Доц.Валентина Спасова Пройчева

Функционален зам.-ректор за "Факултет и
Колеж-Сливен" проф. Станимир Михайлов
Карапетков

Декан доц. Милко Генов Йорданов
р-л кат. проф. Марина Колева Николова
р-л кат. проф. Стефка Иванова Неделчева
р-л кат. доц. Невен Йорданов Кръстев
р-л кат. проф. Маргарита Бонева
Димитрова

Директор доц. Иванка Кирилова Монева
Р-л секция гл. ас. Стоян Георгиев
Георгиев
Р-л секция гл. ас. Виолета Огнянова
Райкова

Директор проф. Ивайло Гинев Ганев
р-л кат. доц. ПламенУгриновУгринов
р-л кат. доц. Захаринка Кирилова Гергова
р-л кат. проф. Ради Петров Романски

Директор гл.ас. Трифон Стефанов
Трифонов
Науч. ръков. проф. Пламенка Иванова
Боровска
Директор доц. Стела Ангелова Стефанова
Науч. ръков. проф. Таничка Крумова
Василева

3. ПЕРСОНАЛ

БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ В ТУ – СОФИЯ към 15.09.2015 г.

ЗВЕНО	ОБЩО	ОБЩО	Проф.	Доц.	Гл.	Ас.	Ст.	Преп.	ОБЩО	Спец.	Спец	ПОП	Раб.
		НПП	бр.	бр.	ас.	бр.	преп.	бр.	непреп.	РФ	бр.	бр.	бр.
ОБЩОФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА	351								351	26	97	17	211
ФАКУЛТЕТИ	783	624	82	249	124	163	5	1	159		135	21	3
ФА	83	65	10	32	6	17			18		14	4	
ЕФ	72	55	5	25	9	16			17		15	2	
ЕМФ	62	47	8	19	9	11			15		13	2	
МТФ	68	52	7	21	12	7	5		16		12	3	1
МФ	106	92	9	34	24	25			14		11	2	1
ФЕТТ	77	62	9	19	14	20			15		12	2	1
ФТК	68	56	9	22	12	13			12		10	2	
ТФ	70	59	4	25	13	16		1	11		10	1	
ФКСУ	65	53	6	21	7	19			12		11	1	
СФ	51	42	8	13	14	7			9		8	1	
ФПМИ	46	41	7	18	4	12			5		4	1	
ФАГИОПМ	6								6		6		
ФФОЕ	3								3		3		
ФАИО	6								6		6		
ДЕПАРТАМЕНТИ	113	81	3	8	6	7	48	9	32	1	16		15
ДПФ	27	23	3	7	6	7			4		4		
ДЧЕОПЛ	38	35		1			28	6	3		3		
ДФВС	48	23					20	3	25	1	9		15
ЦЕНТРОВЕ	41								41	7	33	1	
БИЦ	10								10	1	9		
ЦИР	24								24	4	19	1	
ЦРК	3								3	1	2		
ЦМКТ	4								4	1	3		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	1 288	705	85	257	130	170	53	10	583	34	281	39	229
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	577	334	22	92	60	69	46	45	243	11	94	24	114
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	264	155	10	54	36	43	12		109	5	32	14	58
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	118	75	9	26	19	15	6		43	2	17	7	17
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И													
ЕЛЕКТРОНИКА	53	29	3	11	4	11			24	2	10	1	11
ПГКТС - ПРАВЕЦ	84	34			1		7	26	50	2	28	1	19
ТУЕС - МЛАДОСТ	58	41		1			21	19	17		7	1	9
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	1 865	1 039	107	349	190	239	99	55	826	45	375	63	343
ТУ - С О С	92								92	4	19	2	67
ТУ - С О	27								27	3	4	7	13
КЛУБ-РЕСТОРАНТ	12								12	1	1	1	9
УСОБ Созопол и Равадиново	7								7	1	1	3	2
УСОБ Семково	8								8	1	2	3	2
ТУ-София, ИЗН.ЗВ., СОС ,СО	1 984	1039	107	349	190	239	99	55	945	52	398	72	423
НИС	123	6		1	5				117	21	84	10	2
УЕП	20								20	2	3	1	14
ЕФТТОМ ЙОН	2								2	1		1	
ЕФТТОМ ХИМ	4								4	1	2		1
МОД-МАН	10								10	1	2		7
МУСАТ	4								4	1	2		1
ЦМС	3								3		1		2
ОБЩО Т У:	2 150	1045	107	350	195	239	99	55	1 105	79	492	84	450

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2015/2016 Г.

4.1.1. Прием в ОКС бакалавър

През 2015 г. Техническият университет – София чества своята **70-годишнина**, който ни дава възможност да погледнем назад към всичко, което сме постигнали заедно и напред към нови постижения в т.ч. и при приемането на студентите, което за ТУ – София вече не е кампания, а ежедневна задача на цялата ни общност.

Приемането на студентите в ТУ – София започна в условията на формулирани приоритетни насоки и неотложни мерки за ускорена модернизация на българското висше образование в приетата „Стратегия за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014-2020 г.“, от която произтичат следните задачи:

Първо, стимулиране на интереса към висшето образование и разширяване на достъпа, следвайки принципа, прилаган в ЕС за „широкия“ вход и „тесния“ изход на системата (достигане на равнище от 36% завършили висше образование на възраст между 30 и 34 години през 2020 г. - при най-малко 40% за ЕС).

Второ, съществено повишаване на качеството на обучението, насърчаване на мобилността на студентите, преподавателите и изследователите – съобразно европейските и световните критерии и стандарти.

Трето, изграждане на устойчива и ефективна връзка между висшите училища и институциите на пазара на труда; като резултат - постигане на динамично съответствие между търсенето и предлагането на специалисти с висше образование.

Четвърто, изграждане на интегрирана и ефективна мрежа за научноизследователска дейност и развитие на иновациите във висшите училища и изследователските центрове, ориентирани към пазарната икономика.

Пето, модернизация и децентрализация на системата за управление и финансиране на висшето образование, съобразена с интернационалните тенденции за нарастваща автономия на висшите училища, пазарното търсене и при умножаване на източниците на ресурси за обучение и изследвания;

Шесто, разширяване и укрепване на мрежата за учене през целия живот; широко приложение на формите за електронно и дистанционно обучение.

В тези условия и при „жестоката“ конкуренция с другите висши училища (в страната и чужбина) и особено с фирмите, осигуряващи български студенти за чуждестранни (не

само елитни) университети, ТУ – София е не само най-големият, но и най-желаният и авторитетен университет и продължава ежегодно да бъде притегателен център за кандидат-студентите.

ТУ – София извърши всички традиционни и допълнителни дейности, за да преодолее и резкия спад на дипломираните в срок абитуриенти през тази година, а освен това проблемите с тазгодишните матури, тенденциите за заобикаляне на правилата за нормалното им провеждане и умишлено им обезценяване.

Запазиха се следните основни положения при приема на кандидат-студентите в ТУ – София:

- провеждане на три предварителни изпита по математика – на 4 април (в София, Пловдив и Сливен), на 18 април (във Видин, Враца, Плевен, Разград, Добрич, Смолян, Стара Загора и Дупница) и на 25 април 2015 г. (в Ловеч, Казанлък, В. Търново, Монтана, Търговище, Силистра, Хасково, Ямбол, Кюстендил и Сандански);

- признаване на зрелостен изпит по български език и литература с равностойна тежест на матурата по математика;

- утвърждаване на договорното начало със средните училища по факултети;

- запазване на увеличения дял на приеманите студенти от професионалните гимназии по специалностите от професионалните направления на ТУ – София. Утвърди се тази успешна политика, приложена за първи път в нашия университет, за привличане на зрелостниците от техникумите, понастоящем професионални гимназии, като им се предоставя преференциална квота за инженерните места. Многогодишната практика в ТУ – София показва, че трябва да премахнем квотите за специалностите, към които има много голям интерес – например „Компютърно и софтуерно инженерство“ или да се прецизира списъка на преференциалните професионални гимназии, за да се осигури приемът на кандидат-студенти с по-висок бал.

- признаване на резултати от регионални и национални олимпиади, конкурси и състезания по математика, физика, информатика, както и по дисциплини, съответстващи на професионалните направления на ТУ – София за кандидат-студентски изпит при определени условия (На 11-тото Национално състезание по компютърни мрежи за ученици, проведено на 18 и 19.04.2015 г., сред първите двадесет наградени участници, десет бяха от ТУЕС към ТУ – София. Победител в състезанието стана Емил Дудев, а местата от второ до шесто заеха Христо Войнски, Недко Бошкилов, Антон Георгиев, Димитър Зидаров и Антон Николов. Отборът бе воден от доц. д-р Стела Стефанова,

директор на училището, инструктор и най-щастлив „финалист“. ТУЕС получи и наградата за най-добре класирало се училище – безжичен маршрутизатор, предоставен от спонсорите.

Подобни състезания се проведеха в Благоевград под патронажа на проф. д-р инж. Огнян Наков; по електроенергетика и икономика „Стани стипендиант на ЧЕЗ“ и др.

– продължава търсенето на задочната и дистанционна форма на обучение, което ни дава основание да преценим въвеждането им, в т. ч. и като платено обучение.

– кандидатстване, класиране и записване по специалности.

ТУ – София осъществи мащабна рекламна дейност, свързана с кандидатстудентската кампания, като Учебен отдел, сектор „Връзки с обществеността“, факултетите и академичното ръководство осъществиха следните дейности:

– издаване на кандидатстудентски справочници, плакати и брошури на различни езици;

– организиране на срещи и участие в интервюта, дни на отворени врати и др.;

– организиране и участия в знакови предавания и интервюта по радиото и телевизията на ректорското ръководство, декани на факултети, на научни колективи и др.;

– излъчване на рекламни клипове и съобщения по радиото и телевизията;

– текущо публикуване на материали и съобщения;

– организиране и активно участие в кандидатстудентски борси в София, Пловдив, Монтана, Плевен, В. Търново, Добрич, Варна, Бургас, Ст. Загора, Хасково – срещи с кандидат-студенти в Перник, Кюстендил, Резиденция Бояна и други;

– посещение на училища и провеждане на разяснителни срещи с абитуриенти, вкл. и по времето на дните на отворените врати;

За поредна година в ТУ-София се проведе най-голямата рекламна кампания за университета, включително и чрез следните пояснителни съобщения:

„ВАЖНО

ЗА ВАШЕТО

БЪДЕЩЕ !“

„В ТУ - София можете да се кандидатствате и само с матура по (български език и литература (БЕЛ) или математика, или Физика) за всички специалности, без специалностите „Инженерен дизайн“ и „Приложна математика и информатика“.“

„При подаване на документите всеки кандидат заявява писмено кои от матурите в дипломата за средно образование и кои от тестовете по математика, държани за, Пловдив или Сливен да се признаят при образуване на състезателния бал.“

Препоръчително е и през следващата година да се обръща внимание на кандидат-студентите при попълване на заявлението за кандидатстване да посочват повече специалности, защото:

„Класирането се извършва по бал и по реда на желаните (посочени) специалности (отляво надясно). Няма да бъдете класирани по специалност, която не е пожелана (дори и да имате необходимия бал за нея)“;

„Обучението на студентите в първи и втори курс е еднакво по групи специалности и Вие ще имате възможност да се преместите в по-желана специалност, след успешно завършен първи курс.

– приемане на документи се извършва и по интернет.“

ТУ (София)

В срок бяха направени необходимите промени в компютърната система и беше осигурена техника за приемане на документите и класирането. Осигурени бяха необходимите охрана и ред по извършването на технологичните дейности, свързани с приема на студенти. И тази година кандидат-студентите можеха да подават документите си по Интернет.

– за девета поредна година се проведеха предварителни кандидатстудентски изпити по:

- математика – общо 1711 кандидати, от които 824 на първия предварителен изпит, 448 – на втория и 439 – на третия;
- английски език – 22 кандидати;
- немски език – 8 кандидати.

Резултатите от предварителните изпити по математика от 2012 до 2015 години са представени в табл. 4.1.

Табл. 4.1. Резултати от предварителния тест по математика в ТУ (София)

уч. год.	общо	неявил и се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2015/16	824	19	65	292	260	149	35	4
на 4.04	в София	2.31%	7.89%	35.44%	31.55%	18.08%	4.25%	0.49%
2015/16	448	9	16	73	147	143	53	7
на 18.04	страната	2.01%	3.57%	16.29%	32.81%	31.92%	11.83%	1.56%
2015/16	439	21	21	92	143	133	29	0
на 25.04	страната	4.78%	4.78%	20.96%	32.57%	30.30%	6.61%	0.00%
2014/15	784	10	48	199	263	194	61	9
на 5.04	в София	1.28%	6.12%	25.38%	33.55%	24.74%	7.78%	1.15%
2014/15	353	7	11	69	105	116	42	3
на 12.04	страната	1.98%	3.12%	19.55%	29.75%	32.86%	11.90%	0.85%
2014/15	399	12	9	77	125	136	38	2
на 26.04	страната	3.01%	2.26%	19.30%	31.33%	34.09%	9.52%	0.50%
2013/14	1055	12	82	224	308	340	87	2
на 6.04	в София	1,14%	7,77%	21,23%	29,19%	32,23%	8,25%	0,19%
2013/14	517	8	26	78	119	180	93	13
на 20.04	страната	1,55%	5,03%	15,09%	23,01%	34,82%	17,99%	2,51%
2013/14	400	10	25	61	125	124	48	7
на 27.04	страната	2,5%	6,25%	15,25%	31,25%	31%	12%	1,75%
2012/13	1272	10	73	391	366	352	78	2
на 7.04	в София	0.79%	5.74%	30.74%	28.77%	27.67%	6.13%	0.16%
2012/13	536	3	21	85	132	183	106	6
на 21.04	страната	0.56%	3.92%	15.86%	24.63%	34.14%	19.78%	1.22%
2012/13	341	17	12	72	97	87	51	5
на 12.05	страната	4.99%	3.52%	21.11%	28.45%	25.51%	14.96%	1.47%

Тестът по математика се проведе на 6 юли 2015 г. В табл. 4.2 е представен броят на кандидат-студентите, явили се на конкурсни изпити в ТУ – София през 2015 г. Засилва се интересът към преварителните изпити, а намаляват явяващите се на изпит по чужди езици, поради признаване оценките от езиковите гимназии.

Табл. 4.2. Брой на кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ (София)

	2011	2012	2013	2014	2015
Общ брой кандидат-студенти	3147	3138	3085	2786	2735
Тест по математика – предв.	1532	1272/536/341	1055/517/400	783/353/401	824/448/439
Немски език – предв.	21	18	23	19	8
Английски език – предв.	55	58	41	32	22
Тест по математика	1052	976	788	532	589
Немски език	18	20	9	8	15
Френски език	-	-	-	-	-
Английски език	48	42	39	19	14
Рисуване	146	128	110	78	73
Композиция	146	128	110	78	73

Сравнение на основните данни от последните пет кандидат-студентски кампании в ТУ – София са посочени в табл. 4.3.

Табл. 4.3. Сравнение на данни от кандидат-студентските кампании в ТУ (София)

Година на провеждане на КСК	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	1774	1769	1810	1771	1703
Кандидат-студенти, брой	3147	3138	3085	2786	2735
Брой кандидати за място	1,77	1,77	1,70	1,57	1,61
Класирания, брой	Две	Две	Две	Две	Две
Попълване на незаети места	Да	Да	Да	Да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	1205 68%	1533 88%	1371 76%	1027 58%	1131 66%
2. Допълнително след второ класиране, брой, %	315 18%	535 31%	512 28,29%	611 34,5%	630 36,9%
3. Окончателно записани, брой, %	1603 90%	2068 119%	1883 104%	1638 92%	1761 103%

В табл. 4.4 са дадени броят кандидат-студенти, посочили дадена специалност. Запазена е тенденцията за най-желаната специалност да бъде „Компютърна и софтуерно инженерство“, следвана от „Телекомуникации“ и „Индустриални технологии в индустрията“.

Табл.4.4. Брой кандидат-студенти, посочили дадена специалност в ТУ-София

	Специалност	2011	2012	2013	2014	2015
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	1399	1465	1294	977	1003
2.	Електротехника	1170	1208	987	778	733
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	1014	1074	814	651	566
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	696	661	496	369	326
5.	Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти (ЕПТСПО)	710	728	465	352	393
6.	Хидравлична и пневматична техника	709	641	448	327	292
7.	Текстилна техника и технологии (ПТОТ)	462	464	284	216	211
8.	Индустриални технологии	838	867	639	503	540
9.	Машиностроене	841	874	661	533	538
10.	Електроника	1557	1647	1399	1102	1104
11.	Телекомуникации	1918	2105	1815	1484	1574
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	2068	2335	2046	1762	2057
13.	Транспортна техника и технологии	990	998	794	611	620
14.	Авиационна техника и технологии	1083	1192	994	783	790
15.	Технология и управление на транспорта	782	851	621	486	482
16.	Индустриален мениджмънт	1162	1358	984	779	820
17.	Инженерен дизайн	146	128	110	78	73
18.	Приложна математика и информатика	588	359	281	352	390
19.	Общо машиностроене (на немски език)	49	56	68	65	53
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	85	90	125	109	118
21.	Електроинженерство (на френски език)	46	24	31	25	24
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	111	115	98	117	129
23.	Публична администрация	1080	1166	827	594	578
24.	Стопанско управление	1170	1240	869	647	609
25.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	1043	1182	953	815	853
26.	Мехатроника	935	937	811	571	599
27.	Инженерна логистика	-	754	604	459	454
28.	Инженерна физика	-	332	280	225	202
29.	Индустриални технологии в индустрията	-	-	-	1070	1495

В табл. 4.5 е представен ходът на процеса на записване на студентите по специалности при двете класирания и окончателното записване.

Табл. 4.5. Брой кандидат-студенти по държавна поръчка/записани след I класиране/записани след II класиране/окончателно записани (% от ДП) в ТУ (София)

СПЕЦИАЛНОСТ	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Автоматика, информационна и	130/69/117	124/97/64/161 (130%)	140/99/32/131 (94%)	130/63/39/102	120/78/48/127

управляваща техника(АИУТ)				(78%)	(106%)
Електротехника	50/18/43	50/36/20/56 (112%)	55/36/24/60 (109%)	55/26/12/38 (69%)	50/36/18/54 (108%)
Електроенергетика и електрообзавеждане (ЕЕЕО)	100/102/117	100/80/20/100 (100%)	100/79/18/97 (97%)	100/78/12/90 (90%)	100/69/35/103 (103%)
Топлоенергетика и ядрена енергетика	60/25/32	50/17/22/39 (78%)	38/16/11/27 (71%)	30/10/8/18 (60%)	26/8/8/16 (62%)
Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти (ЕПТСПО)	60/45/55	60/38/19/57 (95%)	60/21/12/33 (55%)	36/17/15/32 (89%)	34/24/7/31 (91%)
Хидравлична и пневматична техника (ХПТ)	30/12/24	24/2/23/25 (104%)	24/1/17/18 (75%)	24/16/3/19 (79%)	20/4/5/12 (60%)
Текстилна техника и технологии (ПТОТ)	40/6/24	24/10/27/37 (154%)	28/8/15/23 (82%)	22/14/9/23 (105%)	24/8/6/14 (58%)
Индустриални технологии (ИТ)	70/17/27	50/12/43/55 (110%)	45/7/12/19 (42%)	25/8/17/25 (100%)	25/16/18/34 (136%)
Машиностроене	60/13/27	40/16/27/43 (108%)	30/17/15/32 (107%)	33/23/9/32 (97%)	30/15/15/30 (100%)
Електроника	130/78/136	124/94/83/177 (143%)	140/101/70/171 (122%)	140/63/53/116 (83%)	120/55/68/123 (103%)
Телекомуникации (ТК)	190/110/171	190/160/47/207 (109%)	200/165/68/233 (117%)	220/116/97/216 (98%)	220/111/112/222 (101%)
Компютърно и софтуерно инженерство (КСИ)	180/174/151	180/260/0/235 (131%)	180/254/4/258 (143%)	180/119/72/191 (106%)	170/152/21/173 (102%)
Транспортна техника и технологии (Тр.ТТ)	70/40/67	68/62/16/78 (115%)	66/66/14/80 (121%)	70/41/16/57 (81%)	60/57/12/70 (117%)
Авиационна техника и технологии (АТТ)	40/30/40	48/77/9/86 (179%)	57/67/11/78 (137%)	60/46/8/54 (90%)	60/53/14/67 (112%)
Технология и управление на транспорта (ТУТ)	40/4/24	24/29/22/51 (213%)	33/19/9/28 (85%)	30/15/15/30 (100%)	30/26/7/32 (107%)
Индустриален мениджмънт (ИМ)	120/95/116	120/98/16/114 (95%)	110/64/38/102 (93%)	100/53/42/96 (96%)	100/59/41/100 (100%)
Инженерен дизайн (ИД)	66/81/83	60/86/93	60/95/0/93 (155%)	60/83/3/86 (143%)	50/57/0/57 (114%)
Приложна математика и информатика (ПМИ)	32/14/30	30/29/40	36/11/19/30 (83%)	32/9/12/21 (66%)	24/8/34/42 (175%)

Общо машиностроене (на немски език)	30/7/9	20/11/11	24/14/6/20 (83%)	24/15/-3/12 (50%)	20/15/4/19 (95%)
Компютърни системи и технологии (на немски език)	60/46/48	40/39/39	50/57/0/49 (98%)	55/65/-5/60 (109%)	60/62/0/58 (96%)
Електроинженерство (на френски език)	45/22/23	40/28/28	35/13/5/18 (51%)	25/9/12/21 (84%)	24/14/5/19 (79%)
Индустриално инженерство (на английски език)	40/40/55	44/41/44	44/41/15/56 (127%)	40/24/18/42 (105%)	40/42/12/56 (140%)
Публична администрация	40/21/40	40/31/47	48/47/2/49 (102%)	50/31/20/51 (102%)	50/37/14/51 (102%)
Стопанско управление	40/27/41	40/46/47	48/54/0/51 (106%)	50/31/19/50 (100%)	50/20/30/50 (100%)
Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	40/8/30	50/24/39	60/28/36/64 (107%)	64/29/27/56 (88%)	50/17/38/51 (102%)
Мехатроника (МЕХ)	40/16/36	40/32/44	40/59/19/78 (195%)	50/31/26/57 (114%)	50/33/20/54 (108%)
Инженерна логистика (ИЛ)			24/22/17/39 (163%)	30/22/3/25 (83%)	30/22/12/34 (113%)
Инженерна физика (ИФ)			24/4/14/18 (75%)	24/2/10/12 (50%)	16/7/4/11 (69%)
Информационни технологии в индустрията (ИТИ)					50/14/36/52 (104%)
	ДП - 2004	ДП - 1774	ДП - 1769	ДП - 1810	ДП - 1703

След проведеното второ класиране за втори пореден път се оказа, че останаха незаети места в някои специалности. Срокът за попълване на незаетите места беше приет предварително до 18 септември 2015 г., което беше обявявано в страницата на ТУ – София и рекламирано в медиите. При попълването на незаетите места се явиха и кандидати, които след „опитване“ в други университети в страната или в чужбина избраха нашия университет и имаха сравнително висок състезателен бал.

Началникът на Учебен отдел г-н Цветков и неговите сътрудници положиха огромни усилия и осъществиха необходимите допълнителни дейности, за да се попълнят почти всички незаети места.

Колеж по енергетика и електроника – София

В табл.4.6 е дадена информация за приема в КЕЕ.

Табл. 4.6. Брой студенти ОКС „професионален бакалавър“, записани в I курс в Колеж по енергетика и електроника на ТУ - София

Специалност	Държавна поръчка	Записани	Изпълнение, %
Промислена топлоенергетика	75	87	116%
Електроенергетика - производство и разпределение	42	32	76 %
Приложна електронна и компютърна техника	53	53	100%
Общо:	170	173	102 %

Така Държавната поръчка за София за ОКС „бакалавър“ е изпълнена 103%, а за „професионален бакалавър“ – 102 %.

4.1.2. Прием и обучение в магистърска степен

ТУ (София)

Приемът на магистри за учебната 2015/2016 г. в София се извърши по Правилника за обучение на студентите (по държавна поръчка и платено обучение). И тази година записването продължава по-дълго поради по-късното започване на занятията.

Държавната поръчка за София е малко по-малко от миналогодишната – 861 (893 за 2014, 949 за 2013 г., 958 за 2012 г., 1039 за 2011 г.) и прогнозно ще бъде изпълнена към 30.10.2015 г.

Общият брой на приетите магистри по държавна поръчка и платено обучение в София за предходните четири години е: 1123 към 13.10.2014 г., 1400 към 22.10.2013 г., 1435 към 30.10.2012 г. и 1244 към 05.10.2011 г., от тях:

- в редовна форма на обучение 995 за 2014 г., 1260 за 2013 г., 1228 за 2012 г., 1028 за 2011 г.; от тях по държавна поръчка 745 за 2014, 1059 за 2013 г., 1009 за 2012 г., 923 за 2011 г.

- в задочна форма платено обучение 140 за 2014 г., 122 за 2013 г., 207 за 2012 г., 216 за 2011 г.;

Кандидатите за магистри, завършили същата специалност в ТУ – София, отново са повече от завършилите други специалности или ВУ. В структурата на приема броят на кандидатите, завършили други области, различни от тези, по които се осъществява обучение, е незначителен.

В табл. 4.7 е показана Държавната поръчка за ОКС „магистър“ в София.

Табл. 4.7 Прием в магистърска степен в ТУ (София)

Шифър	Професионални направления и специалности	2015 г.					2014 г.				
		магистър I к.					магистър I к.				
		ДП	Изп.	Плат.	Сума	Зад.	ДП	Изп.	Плат.	Сума	Зад.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.7.	Администрация и управление	50					50	40	37		67
	Публична администрация	20					20	16	10		7
	Стопанско управление	30					30	24	10		60
	Стопанско управление (на немски език)						-		17		
4.5.	Математика	12					12	5			
	Приложна математика и информатика	12					12	5			
5.1.	Машинно инженерство	83					88	66	18		18
	Машиностроене (и уредостроене)	15					20	10			
	Машиностроителна техника и технологии (МТТ)	8					8	4	9		9
	Мехатроника	15					12	10			
	Хидравлична и пневматична техника	10					10	5			
	Проектиране и технологии за облекло и текстил (ПТОТ)	8					8	9			
	Компютърно проектиране и технологии в машиностр.	30					30	28	9		9
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	172					158	131	20		22
	Автоматика, информационна и управляваща техника	70					60	51			
	Електроенергетика и електрообзавеждане	34					34	29			

	Електроника	32					32	32	19		22
	Електротехника	16					16	15	1		
	Микротехнологии и наноинженерство	8									
	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	12					16	4			
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	228					243	236	93		
	Електронно управление (на английски език)	18					18	12	2		
	Информационни технологии						-				
	Компютърни системи и технологии (на немски език)	20					25	28			
	Компютърни системи и технологии (КСТ)	120					130	130	46		
	Компютърни технологии и приложно програмиране						-				
	Мултимедия, компютърна графика и анимация						-				
	Телекомуникации	70					70	63	42		
	Иновативни комуникационни технологии и предприемачество							3	3		
	Информационни и комуникационни технологии (на френски език)										
	Компютърни технологии в нематериалната сфера										
1	2	3	4				8	9	10	11	12
5.4.	Енергетика	40					52	45			
	Топлоенергетика	10					16	16			

	Топлотехника	20					20	20			
	Ядрена енергетика	10					16	9			
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	36	36				45	33	12		
	Авиационна техника и технологии	18					25	9	3		
	Транспортна техника и технологии	18					20	24	9		
5.1	Общо инженерство	240	240				245	189	70		33
	Бизнес информатика (на английски език)										
	Индустриален мениджмънт (на немски език)	20					25	15	3		
	Индустриален мениджмънт	80					80	69	30		30
	Индустриално инженерство (на английски език)	20					20	17	3		
	Инженерен дизайн	20					25	16			
	Инженерна логистика	20					20	24	2		
	Електроинженерство (на френски език)	5					4				
	Общо машиностроене (на немски език)	12					12	5			
	Технология и управление на транспорта	16					15	18	8		
	Техническо законодателство и управление на качеството	24					24	17	3		
	Инженерна екология	10					10	7	3		3
	Метрология и измервателна техника	12					10	1	1		
	Управление на ресурси в предприятията (на английски език)								17		

	ВСИЧКО:	861					893	745	250		140

Табл. 4.8 дава информация за изпълнението на държавната поръчка по професионални направления за магистърския прием през последните две години в ТУ – София.

Табл. 4.8 Магистърска степен I курс в ТУ (София)

Шифър	Професионални направления и специалности	магистър I к.			
		2015		2014	
		ДП	Изп.	ДП	Изп.
1	2	3	4	5	6
3.7.	Администрация и управление	50		50	40
4.5.	Приложна математика	12		12	5
5.1.	Машинно инженерство	83		88	66
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	172		158	131
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	228		243	236
5.4.	Енергетика	40		52	45
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	36		45	33
5.1	Общо инженерство	240		245	189
	ВСИЧКО:	861		893	745

Обучението в магистърската степен в ТУ – София през отчетния период отново се проведе в обособилите се три групи:

1. Обучение в специалности, които съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности или са близки на тях;

2. Обучение в специалности, които не съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности. То се предхожда от изравнително обучение, което е с различна продължителност (нормално от 1 до 3 семестъра). Идентични дисциплини, които са били изучавани в предходната степен на висше образование се признават. Ако след признаването, броят на изравнителните изпити остане по-малък или равен на 5, тези изпити се полагат заедно с основното магистърско обучение;

3. Обучение в специалности, които са за завършили ОКС „професионален бакалавър“. Обучението се предхожда от допълващо обучение по едногодишен учебен план (60 кредита), който е неразделна част от обучението в магистърската степен.

Магистърското обучение не е пощадено от капризите на съдбата. В страната и чужбина продължава да съществува „глад“ за инженери. При това фирмите трудно правят разлика между „бакалавър“ и „магистър“, а същевременно в завършващите бакалаври се проявява стремеж за устройване на работа, понякога за много големи възнаграждения. Интересът към магистърското обучение през тази година е намалял в сравнение с предходната по следните причини:

1. Забавяне на дипломирането в бакалавърската степен (много студенти се дипломират на поправителните сесии), което пречи за спазването на сроковете за кандидатстване, класиране, записване и започване на зимния семестър (табл. 4.9);

2. Намаля разминаването между нормативните изисквания за изпълнението на учебните планове, програми, разписания, заверки и др. и действителното положение за спазването им, което е благодарение на активността на факултетите.

**Табл. 4.9. Дипломирани в ОКС“бакалавър“ по специалности,
гражданство и пол към 05.10.2015 г.**

Специалности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всичко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От предходни випуски	От випуска	От тях: в планов срок	Редовно обучение		
АИУТ	66	66	57	9	23	42	38	0	0	0
ЕТ	15	15	15	0	11	4	4	0	0	0
ЕЕЕО	28	28	26	2	17	11	11	0	0	0
ТЯЕ	11	11	8	3	6	5	5	0	0	0
ТТ	27	27	23	4	16	11	10	0	0	0
ХПТ	7	7	6	1	5	2	2	0	0	0
ТТТ	4	4	4	0	4	0	0	0	0	0
МТТ	8	6	3	3	6	0	0	2	2	0
МУ	8	8	7	1	8	0	0	0	0	0
Електрон.	62	62	47	15	29	33	32	0	0	0
ТК	143	140	105	35	37	103	100	3	3	0
КСТ	132	132	101	31	45	87	81	0	0	0
ТрТТ	25	25	22	3	18	7	7	0	0	0
АТТ	20	20	19	1	7	13	13	0	0	0
ТУТ	9	9	6	3	8	1	1	0	0	0
ИМ	50	50	14	36	20	30	30	0	0	0
ИД	24	24	5	19	9	15	15	0	0	0
ПМ	11	11	8	3	5	6	6	0	0	0
КСТНЕ	33	33	21	12	11	22	22	0	0	0
ИИАЕ	41	19	17	2	5	14	7	22	20	2
ПА	15	15	3	12	1	14	14	0	0	0
СУ-е	40	38	8	30	5	32	29	2	2	0
ОМНЕ	12	11	10	1	7	4	4	1	1	0

КПТМ	7	7	7	0	3	4	4	0	0	0
Мехатр.	21	21	18	3	11	10	10	0	0	0
КН-АЕ	36	12	12	0	8	4	4	24	24	0
МС-АЕ	33	0	0	0	0	0	0	33	33	0
МАШ-АЕ	10	0	0	0	0	0	0	10	8	2
Маш.	4	4	4	0	0	4	4	0	0	0
ПТОТ	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0
АИ - АЕ	2	2	2	0	0	2	0	0	0	0

3. Постепенно се разширява внедряването на алтернативите на редовното обучение – вечерно, съботно-неделно, електронно и др.

4. Реалната продължителност на обучението продължава да е значително завишена (най-вече поради работна ангажираност на студентите-магистри, включително и работа в чужбина), факт, който се наблюдава и в Регистрите на МОН.

Повечето от посочените проблеми се решават и на магистрите вече не се гледа като на „бройки“, осигуряващи натоварване на преподавателите и допълнителни приходи. Привличането на преподаватели от работодателски организации при разкриване на нови магистърски курсове се счита за положително и даващо най-добрата „инженерна квалификация“.

Към 09.10.2015 год. в София в някои факултети все още се приемат документи за ОКС „магистър“, тъй като дипломните защиты на бакалаврите не са приключили. Затова в табл. 4.10 е дадена информация за класираните кандидати за магистърско, допълващо и изравнително обучение към 09.10.2015 г.

Табл. 4.10 Класирани кандидати в София за магистърско, допълващо и изравнително обучение към 09.10.2015 г.

Специалности	ДП	Редовно платено	Задочно платено	Допълващо	Изравнително
Управление на ресурси в предприятията	19	6			
Индустриално инженерство	7				
Бизнес информатика		1			
Електронно управление	15	1			
Телекомуникации	70	15		3	7
Иновативни комуникационни технологии и предприемачество		5			
Стопанско управление			37		
Публична администрация			12		
Информационни и комуникационни технологии	1				
Компютърни технологии и приложно програмиране		7			
Компютърни технологии в нематериалната сфера		4			
Информационни технологии		13			
Автоматика, информационна и управляваща техника	32		6		1
Системи за енергоефективно управление	1		2		
Компютърни системи и технологии	14				
Проектиране и технологии за облекло и текстил	3				1
Ядрена енергетика	3	7			
Топлоенергетика	5	4		6	6
Газово инженерство и мениджмънт			3		
Компютърно и софтуерно инженерство	110	2			
Графичен и уеб дизайн		14			
Електроенергетика и електрообзавеждане	28		31	15	20
Електротехника	7		5		
Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	1		5		
Индустриален мениджмънт на немски	7	1			
Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти	20	3			1
Топлотехника		3			
Инженерна логистика	12				
Машиностроене и уредостроене	3		3		

Мехатроника	8	2			
Техническо законодателство и управление на качеството	10	1			3
Инженерен дизайн	6				
Метрология и измервателна техника	3				
Проектиране на иновативни инженерни продукти	10				
Медицинска техника	3				
Хидравлична и пневматична техника	7				
Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	14	14			
Машиностроителна техника и технологии	8		6		
Инженерна екология	5		10		
Технология и управление на транспорта	6				
Транспортна техника и технологии	11				
Авиационна техника и технологии	14				8
Електроника	27		15	1	
Микротехнологии и наноинженеринг	4				
Индустриален мениджмънт	38				
Публична администрация	18				
Стопанско управление	31	11			

Тревожно малък е броят на класираните за ОКС „магистър“ до момента в повечето факултети в София, поради което деканските и катедрени ръководства трябва да положат още много усилия за изпълнение на държавната поръчка.

4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ

През отчетния период учебният процес традиционно, макар и трудно беше осигуряван с преподаватели на основен трудов договор, в съответствие с изискванията на ЗВО. Своевременно се изготвяха разписа на занятията и графици за провеждане на изпитните процедури и др.

През последната година (както и през последните четири години) се наблюдава постоянно несправяне на студентите с изпитите и задържането им на всяка цена в последните курсове, факт, който е виден и в публичните регистри на МОН. По тази причина:

- ТУ – София продължава реструктурирането и актуализирането на учебните планове, учебни програми, графици на учебния процес и др. главно по СОПКОНИ, в което се враждат опитът и традициите със съвременните изисквания за обучение и организация на учебния процес. В същото време продължава подобряването на работата по администрирането на студентите;

- на основание на Закона за висше образование, Правилника за Устройството и дейността на Техническия университет – София, Правилника за обучение на студентите в Техническия университет – София и във връзка с коректното подаване на данните от информационната система УИСС в регистрите на МОН годишната ликвидационна изпитна сесия за студентите се проведе съгласно графика на учебния процес за учебната 2014/2015 г. – от 14.09.2015 г. до 19.09.2015 г., като през цялата учебна година на студентите беше позволено да се явяват на всички обявени изпитни сесии – за бакалаври, за магистри, за редовно и за задочно обучение;

- записването на студентите от ОКС „бакалавър“ приключи в 15-дневен срок след началото на семестъра. Студентите се записаха в по-горен курс условно с до два невзети изпита, а при особени случаи и с разрешение на Декана – до четири (извън тази бройка по деканско решение, ако има такава). До 09.10.2015 г. е въведено в УИСС (табл. 4.11) актуалното студентско състояние за учебната 2015/2016 г. (съгласно текущия студентски статус на МОН).

Табл. 4.11 Обучавани студенти, български граждани, по професионални направления и специалности към 09.10.2015 г.

№ по ред	Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - V курс)		I курс		II курс		III курс		IV курс		V курс	
			Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I.		Бакалавър	6469	44	1746	102	1270	2	1404		2046		3	31
	3.7.	Администрация и управление	348		101		71		84		92			
1		Публична администрация	173		51		32		43		47			
2		Стопанско управление	175		50		39		41		45			
	4.5.	Математика	108		42		10		16		40			
3		Приложна математика и информатика	52		42		10							
4		Приложна математика	56						16		40			
	5.1.	Машинно инженерство	658	17	197	10	110	1	101		249		1	6
5		Индустриални технологии	87		34		13		8		32			
6		Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	187		51		29		46		61			
7		Машиностроене и уредостроене	9	1							9			1
8		Машиностроене	89		30		21		9		29			
9		Машиностроителна техника и технологии	30	6				1			29		1	5
10		Мехатроника	165		54		32		25		54			
11		Проектиране и технологии за облекло и текстил	53		14		9		6		24			
12		Текстилна техника и технологии	1			1					1			1
13		Хидравлична и пневматична техника	36		12		6		7		11			
	5.13	Общо инженерство	1172		309		227		239		397			1
14		Индустриален мениджмънт	381	1	100		79		83		119			1
15		Индустриално инженерство (на английски език)	194		56		42		31		65			
16		Инженерен дизайн	305		57		51		70		127			
17		Инженерна логистика	97		34		22		21		20			
18		Инженерна физика	29		11		2		6		10			
19		Общо машиностроене (на немски език)	69		19		12		13		25			
20		Технология и управление на транспорта	97		32		19		15		31			

	5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	1464	3	407		267		314		475		1	3
21		Автоматика, информационна и управляваща техника	397	1	127		73		90		106			
22		Електроенергетика и електрообзавеждане	346	1	103		72		58		113			1
23		Електроника	552		123		97		128		204			
24		Електротехника	168	1	54		25		37		52			1
	5.3.	Комуникационна и компютърна техника	2038	19	506		466		485		580		1	18
25		Информационни технологии в индустрията	100		52		48							
26		Компютърни науки (на английски език)	6								6			
27		Компютърни науки и инженерство (на английски език)	1						1					
28		Компютърни системи и технологии (на немски език)	219		58		55		54		52			
29		Компютърни системи и технологии	288	28	1				2		284		1	16
30		Компютърно и софтуерно инженерство	589		173		182		234					
31		Телекомуникации	835	2	222		181		194		238			2
	5.4.	Енергетика	175	1	47		32		42		54			1
32		Топло- и ядрена енергетика	2	1					1		1			1
33		Топлоенергетика и ядрена енергетика	56		16		8		18		14			
34		Топлотехника	86				24		23		39			
	5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	506	3	137		87	1	123		159			2
35		Авиационна техника и технологии	255	2	67		47		64		77			2
36		Авиационно инженерство (на английски език)	13				3		3		7			
37		Транспортна техника и технологии	238	1	70		37	1	56		75			

4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДООЗИКОВИТЕ ФАКУЛТЕТИ

4.3.1. Инженерно обучение на немски език

Броят на кандидатите и на студентите във Факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) през отчетния период е показан в табл. 4.12

Табл. 4.12 Кандидати и студенти във ФаГИОПМ през учебната 2015/16 г.

	бакалавър		магистър		подг. год.		магистър		Общо
	ОМ	КСТ	ОМ	КСТ	ИМ	СУ	ИМ	СУ	
Кандидати	53	118	9	14	7	1	9	13	224
Подг. година					6	1			7
I курс	20	58	9	14			9	5	115
II курс	13	55		26			8	11	113
III курс	13	52							65
IV курс	14	33							47
Общ брой студенти	60	198	9	40	6	1	17	16	347
Дипломирани	12	33	1	12			7	15	80

ОМ - Общо машиностроене

КСТ - Компютърни системи и технологии

ИМ - Индустриален мениджмънт

СУ- Стопанско управление (платено обучение)

ч.с. - чуждестранни студенти

Броят на кандидат-студентите във ФаГИОПМ за учебната 2015/2016 г. се е намалил 14% спрямо учебната 2014/15 г. и достигна 224; новоприетите студенти бакалаври и магистри са 115, т.е. с 25 по-малко от миналата година, а общият брой на студентите без дипломираните е 267 или с около 100 по-малко от учебната 2014/15 г. Тази година от кандидатите в специалност ОМ бяха приети и записани 20 или 80% от държавната поръчка, но в следствие 5 от тях заминаха за следване в Германия. За специалност КСТ държавната поръчка беше изпълнена 98 % като са записани 58 души. В момента във ФаГИОПМ не се обучават чуждестранни студенти. Дипломираните студенти през учебната 2014/15 са общо 80. През годината се дипломира 9 випуск бакалаври по ОМ и 10 випуск бакалаври по специалност КСТ. В ИМ се дипломира 22 випуск, а в новата магистърска специалност СУ – 9 випуск.

През учебната 2015/16 г. продължи изпълнението на плана за периодично специализиране на българските преподаватели в Германия, за изнасяне на лекции от германски гост-преподаватели във ФаГИОПМ и за провеждане на студентски стажове и разработка на дипломни работи в Германия (табл. 4.13 - 4.14).

Табл. 4.13. Специализации на български преподаватели в Германия

	<i>Университет Карлсруе + Магдебург</i>				<i>ТУ Брауншвайг/ ФОМ Есен</i>		Общо	
Специалност	ОМ		КСТ		ИМ/СУ			
Година	2015	1991- 2015	2015	1991- 2015	2015	1991- 2015	2015	1991-2015
Преподаватели	6	252	0	53	21	283	27	588
Месеци	154	4969	0	1004	410	7834	564	13807

Табл. 4.3.1.3. Германски гост-преподаватели в ТУ София

Специалност	ОМ		КСТ		ИМ/СУ		Общо	
Година	2015	1991- 2015	2015	1991- 2015	2015	1991- 2015	2015	1991-2015
Преподаватели	6	252	0	53	21	283	27	588
Часове	154	4969	0	1004	410	7834	564	13807

Табл. 4.14. Стаж и разработване на дипломни работи в Германия

Специалност	ОМ		КСТ		ИМ/СУ		Общо	
Година	2015	1991- 2015	2015	2001- 2015	2015	1991- 2015	2015	1991- 2015
Стажанти и дипломанти	30	460	0	70	6	232	39	761
Месеци	98	1787	0	276	18	518	125	2576

През 2015 г. продължи отпускането на стипендии от ДААД за стаж на част от студентите на ФаГИОПМ. Останалите намират възможност за провеждане на стажа чрез заплащане от приемащите ги предприятия и по линия на Еразъм.

През настоящата година едва 4 абсолвенти разработват дипломните си проекти в Германия със стипендия от ДААД. Останалите практиканти се финансираха от германски фирми.

За студентите от КСТ в учебния план е предвидена задължителна практика, интегрирана с разработване на дипломна работа. През изтеклата година 32 студенти проведоха практиката си, 24 от тях успешно защитиха дипломните си работи. За студентите от КСТ провеждането на практика и разработване на дипломна работа в Германия е все още нова опция и се очаква в следващите години тази възможност да се използва пълноценно.

Със стипендии на ДААД в бъдеще ще се финансират ограничено количество места за разработване на дипломни работи и едносеместриално обучение на студенти на ФаГИОПМ в партньорските университети, с цел изпълнение на изискването за покриване на 30 кредитни точки. За да могат и в бъдеще повече студенти от ФаГИОПМ да провеждат задължителен стаж в германски предприятия, се полагат усилия за:

- подпомагане на студентите да кандидатстват за практикантски места в германски предприятия;
- засилване на контактите на ФаГИОПМ с германски фирми;
- сключване на Еразмус договори и др.

Мобилността на студенти по Еразмус се наблюдава и в обратна посока. В летния семестър на учебната 2014/2015 г. във ФаГИОПМ се обучаваха 4 студента от Германия.

И през учебната 2014/2015 г. студентите от специалност **Общо машиностроене** на немски език получават освен българска диплома за бакалавър и магистър на ТУ-София и съответните дипломи на KIT.

От зимния семестър на учебната 2013/14 **магистърската специалност Индустриален Мениджмънт** на ФаГИОПМ се изравни с новата магистърската специалност на ТУ Брауншвайг „Технологично ориентиран мениджмънт“, която предвижда двойна диплома: на ТУ София и на ТУ Брауншвайг, при условие, че студентите се обучават един семестър в ТУ Брауншвайг и получат 30 кредитни точки. Първите 3 студенти вече заминаха за един семестър в ТУ Брауншвайг със стипендия на ДААД.

Студентите от специалността **Стопанско Управление** на немски език с ФОМ Есен получават съвместна диплома за МВА на ТУ-София и ФОМ Есен и диплома на ТУ – София за магистър по Стопанско управление. Успешно премина акредитацията на специалността СУ (на немски език) и докторантска програма по СУ(на немски език) за следващия периода до 2017 г. предстои акредитация и от страна на ФОМ – Есен.

Учебните планове по ИМ (на немски език) и СУ (на немски език) са актуализирани през пролетта на 2015 г, като са приведени във вид съобразен с изискванията на ЕСТНК и немските партньори.

Завършилите през учебната 2014/2015 г. абсолвенти от випуска бакалаври по **Компютърни системи и технологии** на немски език на ФаГИОПМ, които са изпълнили

условията на Договора с ОфГУ Магдебург за придобиване на 30 кредитни точки в рамките на едносеместриално обучение в Германия ще получат освен българска диплома за завършено висше образование (бакалавър на ТУ – София) и бакалавърска диплома от ОфГУ Магдебург по специалност Информатика.

До този момент в ОфГУ Магдебург са се обучавали и се обучават в момента 49 студенти от бакалавърския и 16 от магистърския курсове на обучение.

Учебните планове на специалност КСТ на немски език се актуализират по 2 пъти в годината, предимно с добавяне на нови избираеми дисциплини.

4.3.2. Инженерно обучение на френски език

През учебната 2014/2015 г. във ФФОЕ се обучаваха общо 108 студенти – 94 български и 14 чуждестранни. Основната част от студентите са в двете 5 годишни магистърски програми – „Информатика и комуникации“ и „Електротехника, електроника и автоматика“. Разпределението им по курсове и програми е показано в табл. 4.15 и 4.16.

Табл. 4.15. Студенти във ФФОЕ по петгодишни магистърски програми

Студенти през учебната 2013/14 г.					Студенти през учебната 2014/15 г.			
Курс	Българи	Чужденци	Разпреде- лени по специа- лизации	Общо	Българи	Чужденци	Разпреде- лени по специа- лизации	Общо
I	17	7	24	24	17	3	20	20
II	15	2	17	17	16	7	23	23
III	23	-	10 ЕЕА + 13 ИК	23	15	2	17	17
IV	23	2	13 ЕЕА + 12 ИК	25	23	-	12 ЕЕА + 11 ИК	23
V	21	1	12 ЕЕА + 10 ИК	22	23	2	12 ЕЕА + 11 ИК	25
Общо	99	12		111	94	14		108

Табл. 4.16 Студенти във ФФОЕ по двугодишни магистърски програми

Студенти през учебната 2013/14 г.		Студенти през учебната 2014/15 г.	

Двугодишна магистърска програма „Информационни и комуникационни технологии”						
Курс	Българи	Чужденци	Общо	Българи	Чужденци	Общо
I	-	-	-	-	-	-
II	-	-	-	-	-	-
Общо	-	-	-	-	-	-
Двугодишна магистърска програма „Електротехника, електроника и автоматика”						
Курс	Българи	Чужденци	Общо	Българи	Чужденци	Общо
I	-	-	-	-	1	1
II	-	1	1	-	-	-
Общо	-	1	1	-	1	1

През учебната 2014/2015 с финансиране от AUF 3 студента проведе стаж във Франция: 2 студента в Гренобъл и 1 студент в Лил. С финансиране по Socrates 4 абсолвента проведе дипломно проектиране във френски университети – 1 в Париж, 2 в Гренобъл и 1 в Лил. Дипломните работи бяха успешно защитени пред френски комисии и потвърдени на повторна защита в нашия университет.

Училището за докторанти обучава 27 докторанта. Училището за докторанти поддържа принципа на двойно ръководство, при което дисертантите се обучават всяка година по 6 месеца в България и 6 месеца във Франция.

С финансиране по Еразъм през 2014/2015 г. във ФФОЕ са гостували 2 френски преподаватели за изнасяне на лекции по дисциплини от учебния план.

Четирима преподаватели изнесоха цикъл от лекции във френски университети в Париж, Гренобъл и Корсика.

Много чужденци извън Европейския съюз проявяват интерес към обучението във ФФОЕ, но поради тромавата процедура за издаване на визи, част от тях не могат да се запишат в срок, идват късно и се нарушава учебния процес.

През месец септември 2015 за всички новоприети първокурсници се организира интензивен курс по френски език, финансиран от Френския културен институт.

Подкрепата на Френското посолство чрез Френския институт се изразява във финансиране на подготвителни курсове по френски език, стипендии за докторанти с двойно ръководство и финансирането на нова лаборатория към факултета на обща стойност над 13 000 евро за учебната 2014/2015 г.

Обучението в магистърските програми по „Електроинженерство“ и „Информатика и комуникации“ и в училището за докторанти е регламентирано с договори за сътрудничество между ТУ – София и Асоциацията на франкофонските университети (AUF) в Монреал, Канада. То е включено също като отделна клауза на Договора за културно и научно сътрудничество между България и Франция. Освен финансовата помощ, конвенцията с AUF поддържа консорциум от френски висши училища за методично следене и усъвършенстване на френския модел на обучение.

Със съдействие на Френското посолство ФФОЕ и Асоциацията на инженерите-франкофони поддържат връзки с Forum Francophone des affaires и с френско-българската търговска камера. ФФОЕ организира периодични срещи на студенти и дипломанти с представители на други фирми, проявяващи интерес към обучението и реализацията на студентите от ФФОЕ.

4.3.3. Инженерно обучение на английски език

През отчетния период учебната дейност се извършваше по специалността „Индустриално инженерство“ за ОКС Бакалавър и Магистър и по специалностите „Бизнес-информатика“, „Електронно управление“ и „Управление на ресурси в предприятията“ за ОКС Магистър. В табл. 4.17 и табл. 4.18 са посочени данни за приетите студенти съответно през учебната 2014/2015 г. и учебната 2015/2016 г.

Табл. 4.17 Приети студенти във ФАИО през учебната 2014/2015 г.

Специалност	Образователно-квалификационна степен	Българи	Чужденци	Общо
Индустриално инженерство	Бакалавър	51	6 (до 22.10.2013)	57
Индустриално инженерство	Магистър	21	4	25
Електронно управление	Магистър	19	2	21
Бизнес информатика	Магистър	4		4
Управление на ресурси в предприятията	Магистър	19	1	20
Общо				132

Табл. 4.18. Приети студенти във ФАИО през учебната 2015/2016 г.

Специалност	Образователно-квалификационна степен	Българи	Чужденци	Общо
-------------	--------------------------------------	---------	----------	------

Индустриално инженерство	Бакалавър	56	3 (до 05.10.2015)	59
Индустриално инженерство	Магистър	8	4	12
Електронно управление	Магистър	18	1	19
Бизнес информатика	Магистър	4		4
Управление на ресурси в предприятията	Магистър	25	1	26
Общо				120

От учебната 2001/2002 г. към Факултета функционира „Подготвителна учебна година” за чужденци на английски език. За учебната 2014/2015 в нея са записани 20 души. За учебната 2015/2016 до момента има записани 4 студента. Записването продължава.

Преподавателският състав на специалността „Индустриално инженерство” се състои от 81 щатни преподаватели и 33 хонорувани преподаватели.

Кандидатстудентската кампания през 2015 г. премина успешно. Бяха приети 59 студенти, в това число 56 български и 3 чуждестранни граждани в бакалавърската степен. През 2015 г. защитиха дипломните си работи 41 студенти (от тях 29 чужденци) с бакалавърска степен и 32 с магистърска степен.

Шест гостуващи преподаватели от университети, партньори по програмата Еразъм, изнесоха цикъл лекции в ТУ – София. 34 преподаватели и служители от ФАИО изнесоха цикъл лекции и осъществиха обучение в университети, партньори по програмата Еразъм. Двама преподаватели посетиха Колумбия и изнесоха цикъл лекции в партньорски университети.

През учебната 2014/2015 г. 3 испански студенти подготвиха дипломни проекти във ФАИО под ръководството на български преподаватели. 37 студенти от ФАИО изготвиха дипломните си работи/курсови проекти в университети, партньори по програмата Еразъм или бяха на практика във фирми от ЕС.

През м. юни 2015 г. в Созопол беше проведена организираната от ФАИО конференция с международно участие “Challenges in Higher Education and Research in the 21st Century”.

4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

През учебната 2015/2016 г. общият брой на новозаписаните чуждестранни студенти за ОКС „бакалавър” и „магистър” към 02.10.2015 г. е 60.

Чуждестранните граждани кандидатстват най-вече за специалностите с

преподаване на английски език – „Индустриално инженерство“; „Компютърни науки и инженерство“; „Мехатронни системи“; „Машиностроене“; „Авиационно инженерство“; „Автомобилно инженерство“; „Електротехника“; „Телекомуникационно инженерство“, „Електронно инженерство“ и „Съвременни индустриални технологии“.

Най-голям брой са новозаписаните турски студенти – досега 30.

Подадени са документи на още 100 кандидат-студенти, от които 53 очакват визи и 34 – прием и удостоверения от МОН.

Департаментът за езиково обучение към СУ „Св. Климент Охридски“ /ИЧС/ е приел досега 24 студенти, които са бъдещи първокурсници в ТУ – София за следващата учебна година.

Общо 18 са записаните бакалаври по ПМС 103/1993 г. от български произход и по ПМС 228/1997 г. за македонци (по държавна поръчка).

Завършилите ОКС „Бакалавър“ чуждестранните студенти с двойно гражданство, едно от което е българско, в повечето случаи кандидатстват във факултетите за ОКС „Магистър“ като българи, ако отговарят на съответните изисквания. От тях най-много са гражданите на Турция и Македония.

Поради закъсненията при получаването на визи подготвителният езиков и специализиран курс на английски език и тази учебна година се структурира на няколко етапа: първият ще започне на 26.10.2015 г., вторият ще започне в края на м. ноември, а третият – през м.януари. Така записването на новите студенти се извършва в рамките на около 6 месеца.

Раздава се брошурата „Пътеводител“, преведена на английски и на турски език, чрез която новоприетите студенти се запознават с изискванията за пребиваване в Р. България и с правилата за обучение в университета.

Следи се за активното присъствие в часовете на студентите от подготвителните групи. При недостатъчна заинтересованост от тяхна страна се информират своевременно родителите. Имаме писмени и устни благодарности от тях за проявената грижа и съпричастност. Въпреки това, през изминалата учебна година повече от 1/2 от студентите в подготвителния курс на английски език не завършиха успешно. Причините са свързани най-вече с нивото на обучение в гимназиалния курс и трудности при адаптацията.

За улеснение на чуждестранните студенти при получаване на лична информация, информация за студентско състояние, здравно осигуряване и оценки получени по време на

следването, се изготви формуляр с данни за УИСС, преведен на английски език, който се изпраща с придружително писмо на постоянния им адрес.

Договорите с представители от Турция за тази учебна година са 5. Набранные кандидати чрез тях са около 90%. Обяснимо е, тъй като се увеличава процентът на кандидатите само с турско гражданство и за тях е много сложно сами да преминат всички бариери, за да получат прием и виза. Отдел „Чуждестранни студенти“ стриктно контролира кои от студентите са записани чрез съответния представител и кои са пристигнали самостоятелно.

Видимо е, че поради финансовата и икономическа криза, относително намалява броят на студентите – чужденци, приети в платено обучение. Този процес се наблюдава и през тази учебна година, особено след като Турция спря признаването на дипломи, издадени от български висши училища. Не се приемат и академични справки за прехвърляне от български в турски ВУ. Кандидат-студентите, които желаят да се обучават в България през учебната 2015-2016 година, имат спънки и при самото легализиране на документите, с които кандидатстват за виза „Д“. Въпреки това отливът на кандидати е временен, като се очаква в бъдеще да се стигне до нивата на прием от предишните учебни години.

Има порявен интерес и от гръцки граждани като следствие от финансовите проблеми на страната им и възможността да се обучават в специалностите на английски език.

Постъпват множество запитвания на желаещи да се обучават в ТУ – София и от други страни, които обаче трудно получават визи, тъй като са от държавите с т.нар. рестриктивен режим.

В табл. 4.19 е дадено състоянието на чуждестранните студенти в ТУ (София) към 02.10.2015 г.

Табл. 4.19 Прием на чуждестранни студенти за учебната 2015/2016
по държави

№	държава	държ. поръчка	граждани на държ. от ЕС	50% такса подг.курс	100% такса подг.курс	50% такса	100 % такса	общо
1	Гърция				2		1	3
2	Либия				1			1
3	Ливан						2	2
4	Китай						1	1
6	Македония	6						6
7	Мароко						1	1
8	Молдова	1						1
9	Нигерия						2	2
10	Сирия				1		1	2
11	Сърбия	7						7
12	Турция					8	22	30
13	Украйна	3						3
14	Черна гора	1						1
	Общо	18			4	8	30	60

Табл. 4.20. Новоприети чуждестранни студенти ОКС „бакалавър“ и
„магистър“ по факултети за учебната 2015/2016 г.

	Държ. поръчка	ЕС	50% такса	100% такса	ЦОИП	Общо
Подг. бълг.						
Подг. англ.				4		4
ФЕТТ	2			1		3
ФАИО			1	4		5
ФКСУ	7		1	5		13
ФТК	2			1		3
ФФОЕ				1		1
ЕМФ						-
МТФ	1					1
ЕФ	1			2		3
МФ	3		4	12		19
ТФ	2		2	3		7
СФ				1		1
Общо	18		8	34		60

Табл. 4.21. Чуждестранни студенти по курсове и учебни години

Курс	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16
подготв.	120	51 (18 към 06.11.2012)	13 (към 24.10.2013)	6 (към 09.10.2014)	4 (към 02.10.2015)
I	207	172 (в т.ч. 43 прекъснали)	112 (в т.ч. 35 прекъснали)	86 (в т.ч. 31 прекъснали)	84 (в т.ч. 24 прекъснали)
II	295	165	118	123(в т.ч. 2 новозаписани)	115
III	328	423	186	138	117
IV	334	432	414	364	266
Маг.	75	87(в т.ч. 6 новозаписани)	89(в т.ч. 20 новозаписани)	99(в т.ч. 12 новозаписани)	124(в т.ч. 9 новозаписани)
общо	1359	1297	932	816	710

Всяка година СОС полага големи усилия и прави всичко възможно, за да осигури места за чуждестранните студенти. Повечето новозаписани желаят настаняване в общежитие, но голяма част от тях пристигат много късно, когато местата вече са изчерпани. Част от студентите, доведени чрез представители, се настаняват в квартири или в чужди общежития.

За повишаване на контрола и качеството на обучението в специалностите с преподаване на английски език и съгласно приетите решения при обсъждането на англоезичното обучение в ТУ – София на срещите с деканите се спазват следните правила:

1. Подготвителното обучение за англоезичните специалности в ТУ – София да се извършва под общото административно управление и обслужване от ФАИО.

2. Преминаването от подготвително обучение към първи курс на англоезичните специалности от бакалавърска степен да се извършва само при успешно положени изпити по „английски език“, „математика (на английски език)“, „физика (на английски език)“ и „информатика (на английски език)“.

3. Прехвърлянето от една специалност в друга по време на подготвителното обучение да се извършва със заповед на ректора.

4. Комисиите за входящ изпит по „английски език“ да бъдат едни и същи за всички специалности и ще се назначават от ректора, по предложение на ДЧЕОПЛ, съгласувано с декана на ФАИО.

5. Абсолвентите в ОКС „бакалавър“ от специалностите с преподаване на

английски език да могат да избират да завършат следването си с държавен изпит или дипломна работа.

6. За подпомагане на абсолвентите, избрали държавен изпит при завършване на следването си, се препоръчва въвеждането като избираема в 8-ми семестър обобщаваща дисциплина по специалността.

7. Учебните планове за 8-ми семестър на специалностите с преподаване на английски език да се преработят в съответствие с въвеждането на държавен изпит като форма на завършване на бакалавърската степен.

4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ

Разпределението на докторантите по факултети и вид обучение е дадено в табл.

4.22.

Табл. 4.22. Брой на докторантите в ТУ – София

Факултет	Държавна поръчка			Платено обучение	Чужденци		Всичко
	Редов на	Задоч на	Самостоя-телна	Самостоя-телна	Редов на	Задоч на	
ФА	16	10					26
ФЕТТ	15	19		1			35
ЕФ	17	21		1		3	42
ЕМФ	29	10					39
ФКСУ	16	13	1	1	4	2	37
ФТК	24	22	2		1		49
МФ	30	11	2		1		44
МТФ	19	8					27
ТФ	9	8	1				18
Ст.Ф	5	10	2		5		22
ФМПИ	2	6					8
ИПФ	17	20	5				42
УД	16	11			2	1	30
Пловдив	20	15	1				36
ФаГИОПМ	11	3	1				15
Общо	246	187	15	3	13	6	470

През отчетния период обучаваните докторанти в ТУ-София са **470**, от които в редовна докторантура **259**, в задочна – **193** и в докторантура на самостоятелна подготовка **18**.

Кандидат-докторантската кампания за 2014/2015 г. премина успешно. От утвърдените **182** места за редовно и **95** задочно от **МОН** по държавна поръчка след две проведени сесии за прием през месеците март и юни, са усвоени **53** редовни и **49** задочни места. Изпълнението на държавната поръчка е **36.82%**.

През месец октомври 2015 г. стартира и новата кандидат-докторантска кампания за 2015/2016 г.

Наблюдава се повишаване на броя на защитилите, както и нивото на защитите (табл. 4.23). През отчетния период са проведени **74** защиты за придобиване на образователната и научна степен „доктор” и **3** за научната степен „доктор на техническите науки”.

Табл. 4.23 Обучавани и защитили докторанти в ТУ – София

Факултет	Брой на докторантите в ТУ-София								Защитени дисертации			
	2012 г.		2013 г.		2014 г.		2015 г.		‘12	‘13	‘14	‘15
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.				
ФА	36	12	31	12	23	12	16	10	10	6	7	3
ФЕТТ	26	14	24	16	21	15	15	20	3	5	8	3
ЕФ	21	17	22	27	23	28	17	25		3	4	10
ЕМФ	21	17	31	15	27	18	29	10	8	5	7	5
ФКСУ	19	21	23	25	20	20	20	17	2	11	12	6
ФТК	26	13	24	13	21	19	25	24	6	7	12	4
МФ	31	16	33	13	36	16	31	13	10	6	10	15
МТФ	18	18	22	18	20	14	19	8	2	6	4	7
ТФ	10	11	6	9	8	12	9	9	2	5	4	5
Ст.Ф	7	15	6	19	10	15	10	12	7	6	3	4
ФМПИ		4	2	4	2	4	2	6	1	1	2	1
ИПФ	7	18	18	20	26	31	17	25	5	4	10	3
УД	15	2	9	6	11	9	18	12	3		2	
Пловдив	24	12	23	17	29	20	20	16	6	6	2	8
ФаГИОПМ			6	1	8	2	11	4				
Общо	261	190	280	215	285	235	259	211	65	71	87	74
Общо	451		495		520		470					

В много от случаите, факултетите формално атестират зачислените при тях докторанти и след изтичане на срока ги отчисляват без да има значимо количество научни резултати, които да послужат за оформяне на дисертация, макар и със закъснение. На фона на тези резултати от подготовката на докторантите и значително по-доброто им заплащане в сравнение с асистентите, е необяснимо нежеланието на факултетите на докторантите да са възложи значима преподавателска дейност.

Общият брой на обучаваните чуждестранни докторанти срещу заплащане към **06.10.2015 г.** е **19**, основно от съседни държави (1 – от Гърция, 2– от Македония, 1 – от Турция, 3- от Иран, 1-Сирия, 1- от Палестина, 4- от Косово, 2- Либия, 1- Ангола, 1 – Тунис, 1 - Русия и 1 - Индия). Приемът на чуждестранните докторанти се извършва целогодишно. Македонските докторанти са приети по 103 ПМС. Останалите се обучават срещу заплащане (такса 3500 EUR за редовно и 2000 EUR за задочно).

В процедура по зачисляване са 3 чуждестранни докторанти от Турция и 1 от Тунис.

4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ

През учебната 2014/2015 г. има известно намаляване на сумарно отчетените часове (табл. 4.24) – 520086,00 ч. (542069,69 през учебната 2013/2014 г., 577707,53 ч. през учебната 2012/2013 г.и 564245,66 ч. през учебната 2011/2012 г.). Тази тенденция на намаляване на сумарно отчетените часове се дължи на намаляващия брой на обучаваните студенти.

Табл. 4.24 Учебно натоварване на преподавателите по факултети за учебната 2014/2015 г.

ИМЕ НА ЗВЕНТО	ЧАСОВЕ ПО НОРМАТИВ	ЧАСОВЕ ОБЩО ПО ОТЧЕТ*	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ. НПП	РАЗ-ЛИКА
				НА БАЗА НОРМАТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ			
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
КУ - Сливен	5296,00	17871,96	19	278,74	940,63	3,37	64,12	45,12
ДФВС	6699,00	16104,00	23	291,26	700,17	2,40	55,29	32,29
СФ	10672,00	24074,04	42	254,10	573,19	2,26	94,74	52,74
КЕЕ	9118,00	19811,80	29	314,41	683,17	2,17	63,01	34,01
ИПФ - Сливен	14095,00	30451,59	56	251,70	543,78	2,16	120,99	64,99
ФКСУ	14365,00	29698,93	53	271,04	560,36	2,07	109,57	56,57
ПГКТС - Правец**	13827,00	26937,48	34	406,68	792,28	1,95	66,24	32,24
ТУЕС - Младост**	16232,00	30700,19	41	395,90	748,79	1,89	77,54	36,54
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ:	288666,10	520086,00	1039	277,83	500,56	1,80	1871,95	832,95
ПЛОВДИВ	42646,70	76296,74	155	275,14	492,24	1,79	277,30	122,30
ФТК	14615,00	25434,58	56	260,98	454,19	1,74	97,46	41,46
ДЧОПЛ	9025,00	15070,00	35	257,86	430,57	1,67	58,44	23,44
МФ	24723,20	40939,60	92	268,73	445,00	1,66	152,34	60,34
ТФ	14359,00	23707,67	59	243,37	401,82	1,65	97,41	38,41
ФА	17605,10	29053,18	65	270,85	446,97	1,65	107,27	42,27
ФЕТТ	15591,50	25712,70	62	251,48	414,72	1,65	102,25	40,25
ЕФ	14453,60	22822,39	55	262,79	414,95	1,58	86,85	31,85
ФПМИ	11364,00	17632,80	41	277,17	430,07	1,55	63,62	22,62
ЕМФ	12790,00	18992,34	47	272,13	404,09	1,48	69,79	22,79
МТФ	14461,00	20336,71	52	278,10	391,09	1,41	73,13	21,13
ДПФ - НПП	6728,00	8437,30	23	292,52	366,84	1,25	28,84	5,84

* без часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

През учебната 2014/2015 г има и известно намаляване на часовете по норматив– 288666,10 ч. (290412,50 ч. през учебната 2013/2014 г., 295810,27 ч. през учебната

2012/2013 г. и 303657,82 ч. през учебната 2011/2012 г.) което също се дължи на намаляващия брой обучавани студенти.

Вследствие на двете горепосочени тенденции и учебното натоварване на преподавателите в ТУ – София през учебната 2014/2015 г. също намалява - 1,80 (1,81 през учебната 2013/2014 г., 1,95 през учебната 2012/2013 г. и 1,86 през учебната 2011/2012 г.). Повечето факултети в София имат коефициент на натоварване на преподавателите под средната стойност за ТУ – София от 1,80.

Имайки предвид, че броят на часовете зависи до голяма степен от учебните планове, факултетите продължават да проявяват:

- стремеж при преработка на учебната документация да увеличават броя на часовете плътно до лимитирания максимум;
- тенденция да не оставят никакъв резерв, като се увеличават часовете на „нашите“ дисциплини, а да се ограничават „чуждите“;
- желание за нови учебни планове за „маломерни“ специалности.

Сериозен напредък в автоматизирането на отчетната дейност се извърши чрез цялостното въвеждане на системата „Електронен отчет“ от учебната 2010/2011 г., която непрекъснато се усъвършенства, като през учебна 2014/2015 г. обхвана и броя на обучаваните студенти по избираеми дисциплини.

4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ

През отчетния период СОПКОНИ изпълнява основните си функции за поддържане и периодичен преглед на качеството на обучението чрез провеждане на планирани самооценки, оценяване от студентите чрез анкети, публикуване на оценките, разработка и внедряване на електронни документи.

Университетската (УКК) и факултетните комисии (ФКК) по качеството обсъждаха текущите проблеми и осъществиха следните по-важните дейности:

I. УКК участва в проект по ОП „Развитие на човешките ресурси“ BG051PO001-3.1.08-0023 „Усъвършенстване на системата за управление на ТУ – София“ в частта „Усъвършенстване на системата за управление на качеството на обучението и научните изследвания“. Проектът завърши успешно, като са извършени следните дейности:

- критичен анализ на нормативната база и на действащата СОПКОНИ в ТУ-София и съществуващата практика по приложението й;

– проучване и анализ на аналогични системи за качеството в други наши и чужди университети и отчитане на положителния опит, приложим в ТУ – София;

– цялостно усъвършенстване на СОПКОНИ чрез:

1) дефиниране на политика и цели по качеството в съответствие с мисията и визията на ТУ – София;

2) разработване на академични стандарти на ТУ – София за качеството на обучението в различните ОКС и учебни форми, на научните, иновативни и приложни продукти;

3) разработка на обективизирани количествени методи за оценяване на качеството, система от критерии и показатели за оценяване на качеството по разработените академични стандарти;

4) методология на оценяването, включваща: определяне на източниците на информация за качеството и тяхната значимост в комплексната оценка; методи за обработка на информацията за качеството и обективизирано количествено оценяване; многофакторните количествени модели за обективни оценки и тяхното електронно съпровождаване; субектите и периодичността на оценяването; съдържателните и формалните връзки с другите подсистеми за управление на университета; регламент за валидиране на персонализираните количествени оценки;

5) методика за вътрешен одит на качеството.

6) разработване на система за стимулиране на академичния състав чрез механизъм на обратна връзка между постигнатото качество и възнаграждението според индивидуалния принос на всеки преподавател;

7) апробиране на оценяването в три звена на ТУ за различните ОКС.

8) разработване на процедури за оценяване.

9) подготовка за пълна пилотна апробация на усъвършенстваната СОПКОНИ.

II. Съгласуване на СОПКОНИ с останалите подсистеми за управление на ТУ – София, на първо място с Е-ТУС – електронната система за управление на университета.

Продължава дейността по унифициране и електронно поддържане на учебната документация. Прилагането на “Електронен изпитен протокол”, “Електронен отчет” и “Електронна заверка” продължи успешно и през настоящата година. Предстои въвеждане за целия ВУЗ. Разработката на „Електронен учебен план“ и „Електронна учебна програма“ е в експериментален стадий. Успешно се прилагат модулите „Е-наука“

и „Е-публикации“.

Дейностите по усъвършенстване на СОПКОНИ бяха представени пред експертните комисии на НАОА при акредитация и следакредитационен контрол и бяха оценени високо.

Резултати от приложението на СОНКОНИ са докладвани на международни научни конференции и предизвикват широк интерес и одобрение.

СОПКОНИ има своите възможности за развитие и основна задача на УКК и Академичното ръководство е нейното непрекъснато подобряване.

Основните проблеми, възникващи в процеса на прилагане на СОПКОНИ, са:

- забавяне на разработката на софтуера за електронно съпровождане на СОПКОНИ;
- недостатъчна активност от страна на студентите при провеждане на процедурите по оценка чрез анкетиране;
- недостатъчно използване на външното оценяване от страна на работодатели и общество;
- недоразвита система за стимулиране и мотивация на преподавателите, които са и критерий при акредитация.

За решаването на тези проблеми предстои сериозна работа за развитието и организационното усъвършенстване на системата, актуализиране на нормативните документи на университета, повишаване на отговорността на ръководството и на всеки член на академичната общност.

4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

4.8.1. Учебна дейност и финансови резултати

През изтеклия период от 30.09.2014 г. до 30.09.2015 г. Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е организирал курсове и специализации за придобиване на професионална и допълнителна квалификация.

Работата в Центъра беше организирана в съответствие с приетия Правилник за устройството и дейността на ЦРК на Академичния съвет на ТУ – София и приетата Схема за разпределение на приходите и разходите от таксите за обучение. Дейността на ЦРК се осъществяваше както следва:

I. Център за развитие и квалификация – София

Наименованието на курсовете и специализациите, както и броя на обучаваните в ЦРК – София са показани в табл. 4.25.

Добри резултати имат школите: Автомобилен транспорт, Международни инженери по заваряване, CISCO академия и Помощни и административни кадри.

Табл.4.25 Обучавани в ЦРК – София

№	Специализация	Специализанти бр.
1	Компютърни технологии	69
2	Електроенергетика и електрическа енергия от възобновяеми източници	1
3	Подемно-транспортна техника	3
4	Професионална педагогика	9
5	Cisco CCNA	90
6	Водачи на електро и мотокари	405
7	Любител пилот	5
8	Съвременни системи и технологии в автомобилите	1
9	Периодични прегледи на ППС	669
10	Транспортна техника и технологии	38
11	Периодични прегледи на ППС по ADR	41
12	Периодично обучение на преподаватели, обучаващи водачи на МПС	20
13	Машиностроителна техника и технологии	1
14	Безразрушителен контрол – различни методи	42
15	Проектиране и технологии на облеклото	1
16	Техника и технология на текстила и облеклото	1
17	Международни инженери по заваряване	26
18	Правна закрила на интелектуалната собственост	29
19	Мениджмънт и компютърни технологии	3
20	Компютърни системи и технологии	3
21	Метрология	4
22	Професионално обучение „Електротехник“	1
23	Извършване на периодични прегледи на ППС за превозване на опасни товари по ADR -специализация	5
24	Първоначална проверка на допълнително монтирани в МПС уредби, които позволяват работата на двигатля с ВНГ и СПГ	99
25	Председатели на изпитни комисии за провиждане на изпити на кандидати за водачи на МПС	2
26	Компютърна графика	2
28	Мениджмънт, маркетинг и реклама	1
29	Графичен дизайн	1
	ОБЩО:	1572

Центърът за развитие и квалификация – София е изцяло на собствена издръжка, като извънбюджетно звено.

Изтеклият период от 30.09. 2014 г. до 30.09.2015 г. се характеризира с известно активизиране на дейността, както по отношение на броя обучавани, а така също и на финансовите резултати, въпреки голямата конкуренция и силно ограничените възможности за обучение със собствени средства на обучаваните.

Резултатите от дейността са следните:

- през отчетния период в ЦРК – София са се обучавали 1572 специализанта в 109 курса;

- общата сума на авансовите приходи са 508 825 лв.;

- до момента са направени разходи за материали, командировки, хонорари, ФРЗ, външни услуги и отчисления на обща стойност 434 893 лв.

Административното обслужване на ЦРК – София през отчетния период е осъществявано от Директор, Зам. директор и експерти обучение.

4.8.2. Насоки за развитие

Развитието на дейностите на ЦРК трябва да се насочи в:

- разширяване на дейността в следните модерни направления: езици за програмиране, компютърен дизайн, компютърно проектиране, информационни технологии и др., тъй като в момента преобладават обучения, свързани с машинни технологии и автомобилен транспорт;

- разширяване на обучението за получаване на професия или част от професия чрез участие в различни конкурси по фондовете от ЕС и Агенцията по заетостта;

- въвеждане на дистанционно обучение в някои специализации.

4.9. АКРЕДИТАЦИЯ

През отчетния период акредитационната дейност на ТУ – София премина основно под знака на подготовката и провеждането на актуалните програмни акредитации на професионални направления и докторски програми.

През отчетния период са приключили и открити следните процедури:

I. Приключили процедури на НАОА за програмна акредитация на:

– професионално направление 4.5. Математика за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ (писмо № 1222/30.10.2014 г.);

Постоянната комисия по Природни науки, математика и информатика е взела следните решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 4.5. Математика, редовна форма на обучение, за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ в Технически университет - София на основание обща оценка по критериите 9,46 (девет цяло и четиридесет и шест стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.

3. Определя капацитет на професионално направление 4.5. Математика в Технически университет - София, както следва:

ОКС „бакалавър“ – 200 студенти редовно обучение

ОКС „магистър“ – 40 студенти редовно обучение

– професионално направление 5.4. Енергетика за ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ (писмо № 1411/12.12.2014 г.);

Постоянната комисия по технически науки и военно дело е взела следните решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 5.4 Енергетика, редовна и задочна форма на обучение, за ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“ в Технически университет - София на основание обща оценка по критериите 9,30 (девет цяло и тридесет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.

3. Определя капацитет на професионално направление 5.4 Енергетика в Технически университет - София, както следва:

ОКС „професионален бакалавър“ – 320 студенти редовно и задочно обучение

ОКС „бакалавър“ – 620 студенти редовно и задочно обучение

ОКС „магистър“ – 300 студенти редовно и задочно обучение

– професионално направление 3.7. Администрация и управление (писмо № 35/12.01.2015 г. и писмо № 489/14.04.2015 г.);

Постоянната комисия по стопански науки и управление е взела следните решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 3.7 Администрация и управление в Технически университет – София на основание обща оценка по критериите 8,98 (осем цяло и деветдесет и осем стотни).

За ОКС „професионален бакалавър“

ОКС „професионален бакалавър“ по „Мениджмънт на алтернативния туризъм“, редовна форма на обучение в Колеж гр. Сливен

За ОКС „бакалавър“

ОКС „бакалавър“ по „Стопанско управление“, редовна форма на обучение

ОКС „бакалавър“ по „Публична администрация“, редовна форма на обучение

За ОКС „магистър“

ОКС „магистър“ по „Стопанско управление“, редовна и задочна форма на обучение

ОКС „магистър“ по „Стопанско управление“, редовна форма на обучение (немски език)

ОКС „магистър“ по „Публична администрация“, редовна и задочна форма на обучение

2. Срокът на валидност на акредитацията е ПЕТ години.

3. Определя капацитет на професионално направление 3.7. Администрация и управление в Технически университет – София, както следва: за „професионален бакалавър“ – 120 студенти редовна форма на обучение, за ОКС „бакалавър“ – 450 студенти редовна форма на обучение; за ОКС „магистър“ – 370 студенти редовна и задочна форми на обучение; Общо за професионалното направление 820 студенти.

– Президиумът на френската Комисия за инженерни звания (СТІ) обсъди в края на 2014 г. доклада за самооценка на ФФОЕ и становището на акредитационната група експерти. След задълбочен анализ на учебните програми и проведени срещи с настоящи и завършили студенти, работодатели и преподаватели от факултета, експертите дадоха положителна оценка на обучението във ФФОЕ. За трети пореден път (след 2002 г. и 2008 г.) ФФОЕ получи пълна акредитация за максималния срок от 6 години, и е включен в списъка на училища, публикуван ежегодно в Държавен вестник на Република Франция, присвояващи на своите випускници защитеното в европейския съюз звание „дипломиран инженер“. По този начин студентите на ФФОЕ получават и акредитация от Европейската мрежа за акредитация на инженерните програми, с което се гарантира общоевропейската акредитация на специалностите на факултета до випуск 2020 г.

– **докторска програма** от професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника: „Компютърни системи, комплекси и мрежи“ (писмо №1413/12.12.2014 г.)

– **докторски програми** от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: "Приложна геометрия и инженерна графика", „Механика на флуидите“, „Приложна механика“, „Теоретична механика" (писмо №3/05.01.2015 г.).

– **докторски програми** от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: "Автоматизирани системи за обработка на информация и управление", „Автоматизация на производството“, „Пътни и строителни машини“, „Подемно-транспортни машини“, „Машинознание и машинни елементи“, „Технология и преработка на пластмаси и стъклопласти" (писмо №35/12.01.2015 г.).

– **докторски програми** по професионално направление 3.7 Администрация и управление: „Икономика и управление (индустрия)" и „Организация и управление на производството (индустрия)" (писмо №241/06.02.2015 г.)

– **докторски програми** от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: „Технология на машиностроенето“, „Методи за контролиране и изпитване на материали, изделия и апаратура“, „Материалознание и технология на машиностроителните материали“, „Технологии, машини и системи за обработка чрез пластично деформиране“, „Технологии, машини и системи за леярското производство" и „Технологии, машини и системи за заваръчното производство" (писмо №249/06.02.2015 г.).

– **докторски програми** от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: „Метрология и метрологично осигуряване ", „Методи, преобразуватели и уреди за измерване и контрол на физико-механични и геометрични величини", „Точно уредостроене", „Оптични и лазерни уреди и методи" (писмо №314/26.02.2015 г.).

– **докторски програми** от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация: „Механизация на товаро-разтоварните работи“, „Навигация, управление и експлоатация на въздушния транспорт", „Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирани летателни апарати" (писмо №900/31.08.2015 г.).

II. Открити процедура в НАОА за програмна акредитация на:

– **професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника за ОКС „бакалавър“ и „магистър“** (писмо №1448/30.12.2014 г.)

– **докторски програми** от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация: „Механизация на товаро-разтоварните работи“, „Навигация,

управление и експлоатация на въздушния транспорт", „Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирани летателни апарати" (писмо №900/31.08.2015 г.).

– **докторски програми** от професионално направление 5.1 Машинно инженерство: "Технология на текстилните материали", „Технология на шевното производство", „Машины и съоръжения на леката промишленост", „Хидравлични и пневматични задвижващи системи", Хидравлични и пневматични машини и съоръжения“, „Строителна механика и съпротивление на материалите“ (писмо №901/31.08.2015 г.).

– **докторски програми** от професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника: "Теоретични основи на комуникационната техника", „Радиопредавателна и радиоприемна техника“, „Електродинамика и антенно-фидерни устройства“, „Кабелни и оптични комуникационни системи“, „Комутационни системи“, „Комуникационни мрежи и системи“, „Телевизионна и видеотехника“, „Осигурителна техника и системи (по отрасли)", „Електроакустика, звукотехника и кинотехника“, „Автоматизирани системи за обработка на информация и управление“, „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране“ „Оптични и лазерни уреди и методи“, „Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника“, „Системно програмиране“, „Системи с изкуствен интелект“, „Автоматизация на области от нематериалната сфера (медицина, просвета, наука, административна дейност и др.) (писма №897/31.08.2015 г., №898/31.08.2015 г., №899/31.08.2015 г.)

– **докторски програми** от професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика: "Автоматизация на производството (по отрасли)", „Електрозадвижаване“, „Роботи и манипулатори“, „Автоматизирани системи за обработка на информация и управление“, „Приложение на принципите и методите на кибернетиката в различни области на науката“, „Метрология и метрологично осигуряване“, „Електроизмервателна техника“, „Информационно-измервателни системи“, „Теория на автоматичното управление“, „системи с изкуствен интелект“, „Автоматизация на области от нематериалната сфера“ „Теоретична електротехника“, „Биоавтоматика, „Уреди и системи за аналитични измервания и за контрол на среди“, „Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника“, „Управляващи изчислителни машини и системи“, „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране“, „Електротехнологии“, „Теория на електронните вериги и електронна схемотехника“, „Микроелектроника“, „Интегрална схемотехника, материали технология и специално обзавеждане“, „Квантова и оптоелектроника“, Електронни

преобразуватели“, „Електронизация (по отрасли)“, „Индустриална електроника“, „Технология на електронното производство (по отрасли)“, „Медицински уреди“, „Методи за преобразуване и уреди за измерване на физико-химични и биологични величини“ (писма №904/31.08.2015 г., №906/31.08.2015 г., №905/31.08.2015 г., №903/31.08.2015 г., №902/31.08.2015 г.).

– за оценяване на проект за преобразуване на основно звено: от Факултет по Компютърни системи и управление във Факултет по компютърни системи и технологии в Технически университет – София (писмо №907/31.08.2015 г.).

4.10. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА

При проведената първа рейтингова сесия на МОМН през 2011 г., по почти всички професионални направления, по които се извършва обучение в ТУ – София, бяхме класирани на първо място (изключения: „Администрация и управление“ – 6-то място след СУ, Американски университет в България, УНСС, ХМУ и НБУ; „Математика“ – 2-ро място след СУ и „Хранителни технологии“ – 3-то място след УХТ и Тракийски университет).

През втората рейтингова сесия на МОМН през 2012 г., позициите се запазиха същите, с изключение на леко влошаване на позицията на направление „Хранителни технологии“ – 4-то място, както и изненадващо отстъпление на 2-ро място на професионално направление „Електротехника, електроника и автоматика“.

През третата рейтингова сесия на МОН през 2013 г., позициите се запазиха почти както при втората. Промяна в положителна посока има в класирането на трето място на професионално направление „Администрация и управление (след Американски университет в България и СУ „Св. Кл. Охридски“). За съжаление се запази отстъплението на 2-ро място на професионално направление „Електротехника, електроника и автоматика“.

През четвъртата рейтингова сесия на МОН през 2014 г. ТУ – София е сред топ университетите в България след Софийския университет „Св. Кл. Охридски“ и Медицинския университет – София. Запазиха се първите места на ПН „Комуникационна и компютърна техника“, „Машинно инженерство“, „Енергетика“, „Транспорт, корабоплаване и авиация“ и „Общо инженерство“ и вторите места на ПН „Електротехника, електроника и автоматика“, „Математика“, а ПН „Администрация и управление“ е на пето място сред 51 висши училища в България.

Тази година започна провеждането на петата рейтингова сесия. Извършена е необходимата организация по събирането на данните и представянето им в срок.

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

Дейността на колектива на научноизследователския сектор (НИС) на ТУ – София, през отчетния период, беше насочена към увеличаване на инвестициите в научните изследвания, осъвременяване на инфраструктурата и материалната база, оптимизиране на управлението и обслужването в НИС, както и повишаване на качеството на научноизследователската дейност. Съществена част от усилията бяха съсредоточени в успешното продължаване и приключване на текущите договори и преодоляване на трудностите породени от многократно намалените средства за изследователска и научноприложна дейност, предоставяни от държавата. Сред приоритетите за екипа в НИС бе и активното участие в национални и международни програми, участие в обсъжданията на изготвяната иновационната стратегия за интелигентна специализация (ИСИС), подготовка на колективи от университета за кандидатстване с проектни предложения и кандидатстване в новите конкурси на програма „Хоризонт 2020“, програмата на НАТО „Наука за мир и сигурност“ и други програми за стимулиране на научните изследвания и развитие на академичната общност, както и насърчаване на учени и научни колективи от ТУ – София за участие в съвместни проекти с бизнеса. Наред с това през изминалата година екипът в НИС положи усилия за популяризиране на научните достижения и работата в лабораториите на ТУ – София сред настоящите и бъдещи студенти и докторанти, широката общественост, бизнеса и политическия елит на страната.

Основните направления на проучване, анализ и управленски решения на ръководството на НИС бяха съсредоточени върху:

- Засилване на съществуващите и създаване на нови форми на контакт с бизнеса като основа за трансфер на знания, идеи и технологии от науката към индустрията;
- Доразвитие на инфраструктурата и системата за електронно обслужване в НИС с цел непрекъснато и максимално опростено, в административно отношение, подпомагане на изследователските колективи;
- Подобряване на научната дейност, извършвана от ТУ – София не само в количествено, но и в качествено отношение;
- Разработване на политика и Правилник за регистриране, закрита и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ – София;

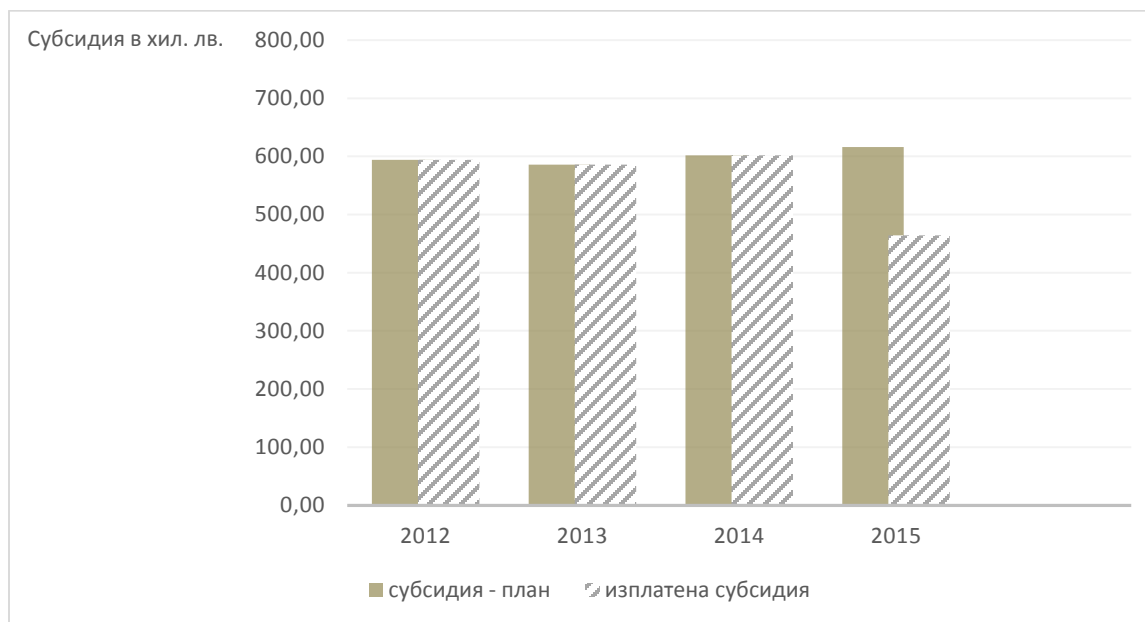
- Нови дейности по засилено въвличане на младите изследователи от ТУ - София в работата и ръководството на проекти и участието им в научни форуми;
- Активно участие в работни колективи към МОН и МИ за изработване на стратегии за иновативно развитие в приоритетни области, в контекста на общоевропейската програма за развитие на научните изследвания „Хоризонт 2020”.

Финансиране на научноизследователската и приложна дейност

Съществен показател за оценка на научноизследователската и приложна дейност са приходите. Основните източници за формиране на приходи в НИС са три:

- привлечени средства чрез проекти по **международни договори и програми**;
- **държавният бюджет** – чрез субсидията за научни изследвания и предоставените средства чрез проекти от Фонд научни изследвания;
- средства от **български и чужди фирми**.

На фиг. 5.1 е дадена бюджетната субсидия за научни изследвания и издаване на учебна литература, предоставяна целево от държавния бюджет.

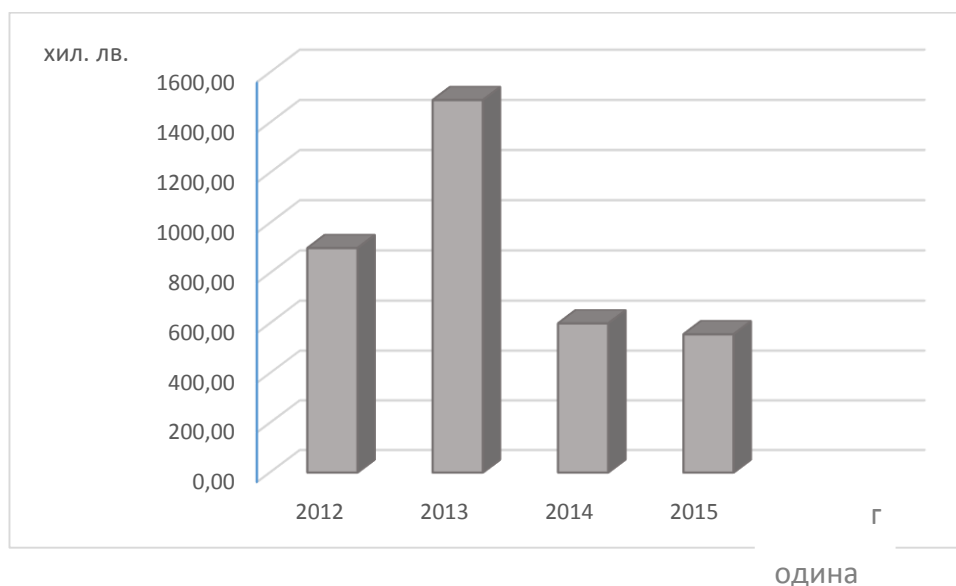


Фиг. 5.1. Бюджетна субсидия за ТУ – София за научни изследвания и издаване на учебна литература

Анализът на данните показва, че след 2009 г. е налице намаляване на субсидиите, което се отразява неблагоприятно върху цялостната научноизследователска дейност на Университета.

По отношение на средствата, привлечени от Фонд научни изследвания, за настоящата година няма проведена сесия и не са получени средства за нови проекти.

На фиг. 5.2 са представени данни за получените средства по международни договори и програми за последните четири години. След сериозния ръст през 2013 г. за първите девет месеца на 2015 г. се наблюдава спад. Тази тенденция се дължи на приключване на голяма част от договорите по рамкови програми и силно занижената активност от страна на академичната общност по отношение участие с нови предложения за проекти в конкурси на национални и международни програми.



Фиг. 5.2. Средства от международни договори и програми

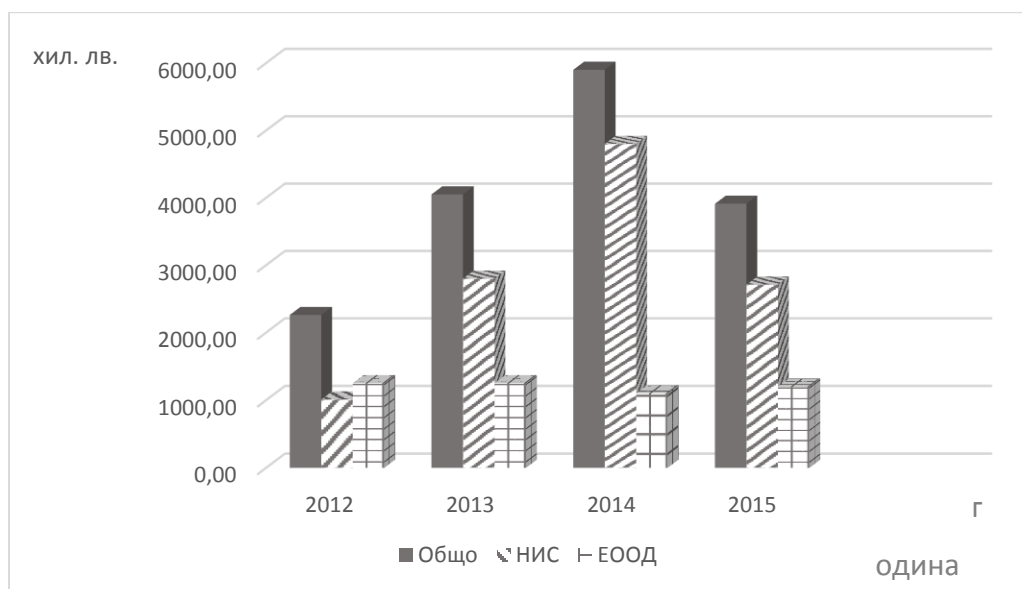
В таблица 5.1 са дадени данни за броя на действащите и сключените нови договори за първото деветмесечие на 2015 г. в рамките на международни програми и договори.

Таблица 5.1

Видове договори	Общ брой	Нови
1. Международни програми		
1.1. VII рамкова	10	-
1.2. Други	8	-
2. Международни договори	11	-
ВСИЧКО	29	-

На фиг. 5.3 са представени данни за приходите от договори с български и чужди фирми. Наблюдава се тенденция към повишаване, дължащо се на постепенното излизане от икономическата криза в национален и световен мащаб и освободения

интелектуален ресурс за сметка на проектите, субсидирани от държавата. Тези приходи формират повече от 2/3 от приходите от научна и приложна дейност и са показател за реалния трансфер на знания и технологии от науката към производството.



Фиг. 5.3. Привлечени средства от български и чужди фирми чрез НИС и ЕООД

Данните на фигури 5.1, 5.2 и 5.3 са за първите 9 месеца на 2015 г., като тези на фиг. 5.1 и 5.2 се отнасят за НИС, а на фиг. 5.3 са представени и финансовите резултати от работата на научни колективи в рамките на ТУ – София Технологии ЕООД. Ако се отчете фактът, че обикновено разплащанията се извършват в края на фискалната година, то се очаква обемът на тези приходи да е значително по-голям от представеното към настоящия момент.

Подробни финансови данни за последните 3 години и осчетоводените за първото деветмесечие на 2015 г. за НИС са показани в таблица 5.2.

Таблица 5.2

показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	30.09.2015 г.
Приходи от договори за НИПД, в т.ч.	5 008 747 лв.	4 735 869 лв.	5 923 393 лв.	3 967 787 лв.

Договори с фирми, възлагателни и др.	1 216 532 лв.	2 871 166 лв.	4 844 286 лв.	2 773 331 лв.
Договори с Ф"НИ", ИФ	2 212 064 лв.	33 505 лв.	85 843 лв.	12 953 лв.
Международни договори	433 370 лв.	253 911 лв.	111 435 лв.	186 334 лв.
Международни програми	476 735 лв.	906 122 лв.	292 283 лв.	378 276 лв.
Научни проекти	670 046 лв.	671 165 лв.	589 546 лв.	616 893 лв.
Разходи, в т.ч.	6 153 786 лв.	7 951 713 лв.	4 315 035 лв.	4 164 290 лв.
Отчисления НИС	264 989 лв.	207 714 лв.	209 154 лв.	54 337 лв.
Отчисления Ректорат	29 926 лв.	45 473 лв.	170 608 лв.	31 466 лв.
Отчисления факултети	33 569 лв.	30 307 лв.	139 518 лв.	23 339 лв.
<i>Всичко отчисления</i>	<i>328 484 лв.</i>	<i>283 494 лв.</i>	<i>519 280 лв.</i>	<i>109 142 лв.</i>
Разходи по договорите, в т.ч.	5 825 302 лв.	7 668 219 лв.	3 795 755 лв.	4 055 148 лв.
Разходи за заплати	751 767 лв.	910 628 лв.	595 956 лв.	803 736 лв.
Разходи за хонорари	1 534 676 лв.	1 271 165 лв.	554 038 лв.	702 847 лв.
Всичко възнаграждения	2 286 443 лв.	2 181 793 лв.	1 149 994 лв.	1 506 583 лв.
Материални разходи	3 239 004 лв.	2 878 503 лв.	2 274 769 лв.	2 292 014 лв.
Разходи само за ДМА	1 640 106 лв.	2 242 827 лв.	131 201 лв.	94 127 лв.
Разходи за управление	299 835 лв.	365 096 лв.	239 791 лв.	162 424 лв.
Извънщатни сътрудници	873 лв.	1080 лв.	567 лв.	543 лв.
Среден размер на хонорара	1 757 лв.	1 177 лв.	977 лв.	1294 лв.
Щатен персонал на НИС	115 лв.	117 лв.	124 лв.	124 лв.
Разход за заплата на 1 служител	6 537 лв.	7 776 лв.	4 806 лв.	6 481 лв.
Средна брутна работна заплата	544 лв.	649 лв.	534 лв.	721 лв.

В табл. 5.3 са представени данните за приноса на факултетите в баланса на приходите от научноизследователска и приложна дейност. Отново данните за 2015 г. са за деветмесечието.

Таблица 5.3

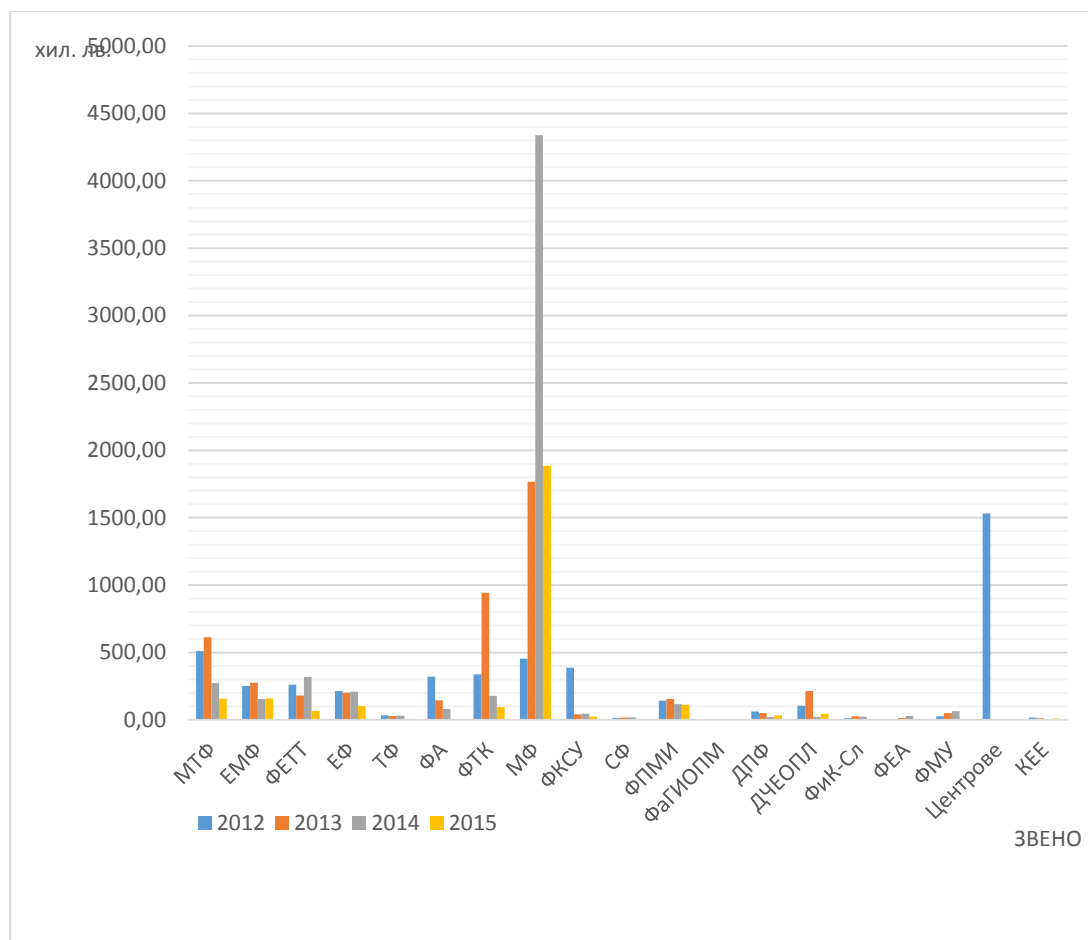
звено	Приходи				брой договори за периода към 30.09.15 г.		
	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	действащи	сключени	завършени
МТФ	510456	613893	274382	158073	20	0	2
ЕМФ	251072	276170	154287	160052	9	0	2
ФЕТТ	260536	180917	318858	66865	10	0	2
ЕФ	214713	201446	209183	102668	17	0	0

ТФ	33357	28808	30868	7783	7	3	0
ФА	321962	144869	80848	0	8	0	0
ФТК	336842	943320	177857	95895	17	0	0
МФ	453863	1765872	4339033	1886245	7	3	3
ФКСУ	387627	40508	44738	24989	6	0	0
СФ	15118	16500	18750	0	0	0	0
ФПМИ	141935	154974	116165	110754	5	0	0
ФаГИОПМ	0	0	0	0	0	0	0
ДПФ	62688	50713	21122	33861	4	0	0
ДЧЕОПЛ	103665	214262	20802	45428	3	0	0
ФиК-Сл	12000	25900	23500	0	0	0	0
ФЕА	0	15000	29435	0	0	0	0
ФМУ	26093	49602	63565	3930	1	0	0
Центрове	1531718	1108	0	6000	6	0	0
КЕЕ	15970	11379	0	9100	1	1	0
Други	329132	628	0	0	0	0	0
ОБЩО	5008747	4735869	5923393	2711643	121	7	9

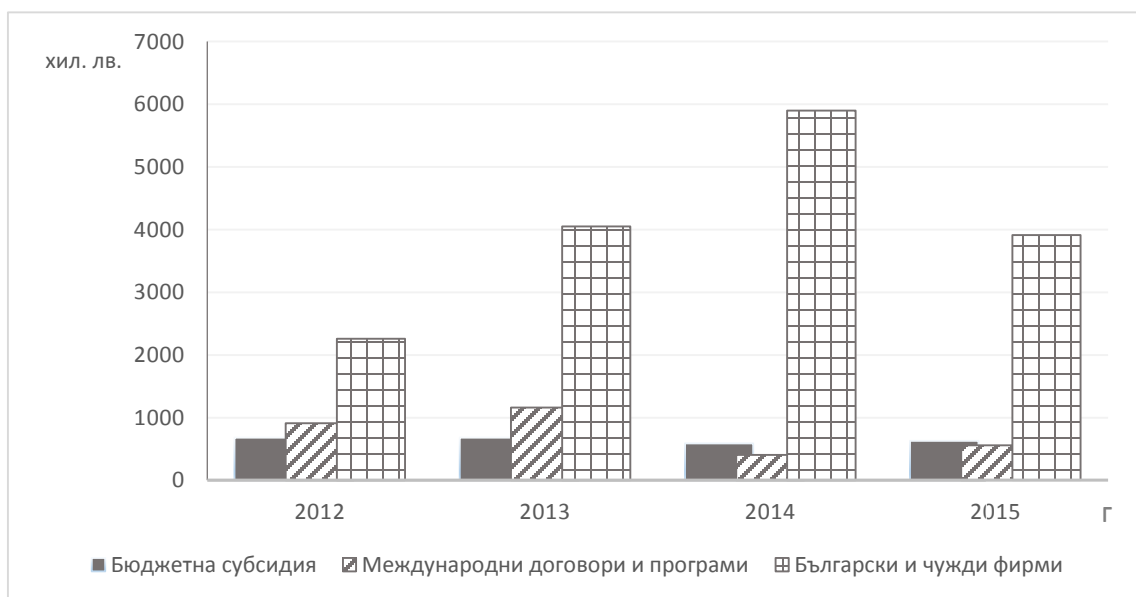
На фиг. 5.4 е показан, в графичен вид, приносът на звената към баланса на изследователската и приложна дейност за последните пет години.

От представените основни финансови данни (фиг. 5.6) могат да се направят следните изводи:

- Намаляване на приходите от научноизследователска и приложна дейност се наблюдава по две от перата – бюджетна субсидия за научна дейност, включително финансиране от страна на Фонд „Научни изследвания“, както и от договори по международни научни програми;
- Забелязва се сериозно нарастване на дела на приходите от договорите с фирми, което се дължи от една страна на добро управление и качество на предлаганите услуги, а от другата на подобряването на икономическата конюнктура през отчетния период.



Фиг. 5.4. Принос на звената към баланса на приходите



Фиг. 5.6. Обобщени данни за привлечените средства в НИС

Организация, подпомагане и управление на научноизследователската и приложна дейност в ТУ – София

При подготовката на конкурсната сесия - 2015 г. за планиране и изразходване на бюджетната субсидия за присъщата на висшите училища научна и художествено-творческа дейност и за издаване на учебници и научни трудове, академичното ръководство на ТУ – София на разширен Ректорски съвет през м. януари 2015 г. разгледа и обсъди състоянието на организацията, контрола и отчитането на посочената по-горе дейност. Беше формулирана следната основна задача – финансирането на научни изследвания, свързани с успешното приключване на докторантурите в предвидените срокове. Предвид очакваното значително намаляване на размера на субсидията и на базата на анализа на реда, правилата и методиката на оценяване и класиране на проектите бяха приети следните насоки от съвета за конкурсната сесия 2015 г.:

- проектите за подпомагане на докторанти остават основен приоритет на конкурса, като бъдат финансирани с възможния максимален размер всички проекти на редовни докторанти, във втора година на обучението им;
- да се осигури приоритетно финансиране за изпълнение на текущите 1.5-годишни проекти, в помощ на редовните докторанти, приключващи през м. юни 2015 г. – 54 бр.;
- да продължи практиката за финансиране на новия раздел проекти – „перспективни ръководители”. Целта е – на конкурсен принцип да се финансира научноизследователската дейност на млади учени, с образователно-квалификационна степен „доктор”, чрез което да се подпомогне кариерното им развитие и придобиването на опит в подготовката и изпълнението на научни проекти;
- да се доразвие електронната система за управление на дейностите по административното обслужване на научните проекти;
- специално назначена комисия от рецензенти в края на м. юни 2015 г., да оцени представените крайни отчети на финансирани 1.5-годишни научни проекти за подпомагане на докторанти.

На 28.01.2015 г. Академичният съвет на ТУ – София обсъди и прие следните документи:

- 1) Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешните конкурси за научни

изследвания в ТУ – София и състав на Централната конкурсна комисия.

2) План за номенклатурата на конкурсите и предварително разпределение на средствата.

3) Календарен план за дейностите по конкурсите.

За постигане на поставените цели на конкурса беше актуализирана конкурсната документация – Правила, указания и изисквания по отделните конкурси, съдържание на документацията на проектите, договор за финансиране и придружаващи го документи. Информация за нормативните документи, правилата за реда на организацията и провеждането на конкурсите, както и всички необходими бланки, формуляри и указания за участие в конкурса са достъпни за академичната общност чрез интернет страницата на университета: <http://tu-sofia.bg/science>.

В съответствие с календарния план, на 20.02.2015 г. завърши приемането на предложенията за нови проекти. Кандидатстването стана по електронен път чрез електронната система.

Бяха подадени както следва:

- предложения за проекти за подпомагане на докторанти – 62 броя;
- предложения за проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 14 броя;
- предложения за проекти за частично финансиране на научни прояви – 29 броя;
- предложения свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя.

Допуснатите предложения бяха предоставени по електронен път на комисията за рецензиране, утвърдена от ректора на ТУ – София.

До 27.02.2015 г. бяха представени оценките от комисията по рецензиране на предложенията. Резултатите бяха обявени в електронната система и беше даден едноседмичен срок за възражения.

На заседание на Централната конкурсна комисия, проведено на 06.03.2015 г. се извърши класиране на предложенията по обявените конкурси: научни проекти в помощ на докторанти – 62 броя и проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 7 броя. През отчетния период бяха разгледани и приети и проекти за частично финансиране на научните форуми, включени в „Дни на науката на ТУ – София – 2015 г.“ и научни форуми, в които звена от ТУ – София са съорганизатори – 28 броя; проекти свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя.

Поддържа се и постоянна партия "Текущо финансиране и подпомагане" в съответствие с приетия от АС „Ред за натрупване, разходване и отчитане на средствата в постоянна партия "Текущо финансиране и подпомагане". Предвидените средства са за подкрепа на участия в текущи международни проекти; заплащане на лицензи за софтуер по текущи проекти; евентуални разходи за патенти; наеми за експозиции в научни и художествени изложби.

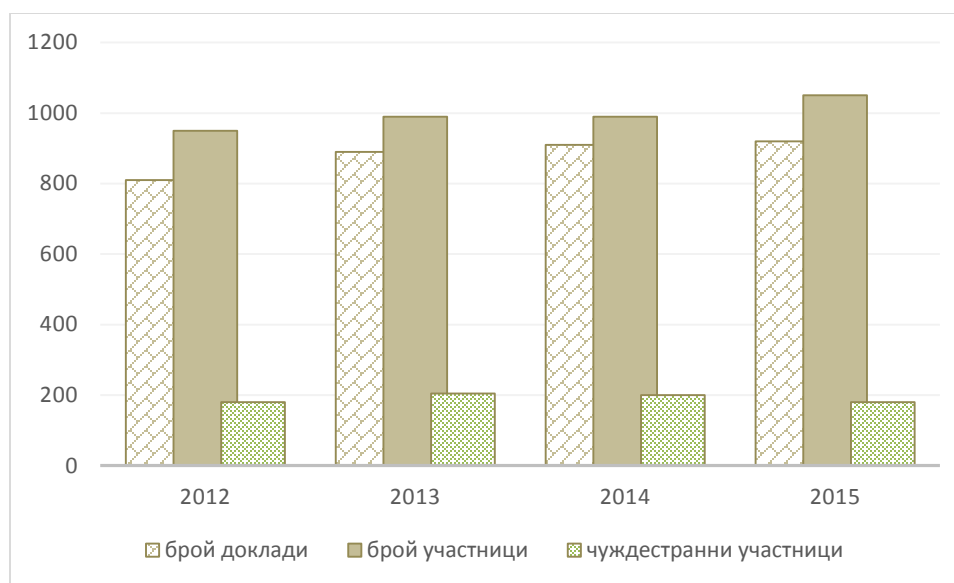
Осигуряване на публичност на резултатите.

Със средствата от отделна партия се осигури индивидуално участие на преподавателите и докторантите в научни форуми. От началото на годината по тази партия са изразходвани около 73 500 лв. при лимит на средствата за един участник до 350 лв. Общият брой на публикациите по договори от вътрешния конкурс за 2015 г. надхвърля 500, а броят на авторите надхвърля 360.

Със средства от субсидията ежегодно се подпомага и Национална Студентска Научно-техническа конференция.

През тази година **традиционните “Дни на науката 2015” на ТУ – София** затвърдиха статута си на уникално научно събитие в страната. Включените в тази рамка 29 научни конференции се отличиха с голям брой (над 180) чуждестранни участници, а в редица форуми имаше чувствително увеличение на броя на публикациите. Немалкият брой спонсори на тези събития е красноречиво доказателство за актуалност и приложен характер на научните продукти. Въз основа на контактите в тези форуми се водят преговори за съвместно сътрудничество и участие в проекти на колективи от ТУ – София и чужди научни организации. Данни за приблизителния брой на участниците и публикациите във форумите от “Дни на науката” през последните години са показани на фиг. 7. Изнесените факти утвърждават **“Дните на науката на ТУ – София” като форум за реален трансфер на знания, идеи и технологии от науката към бизнеса.**

С чувство на гордост следва да се отбележи активното участие на младите учени в работата по проектите и представянето на резултатите в научните форуми. Ръководството на НИС със задоволство отбелязва засиленото участие на изследователи от ТУ-София в световни научни форуми, както и представяните от тях пленарни доклади, публикации и научни известия.



Фиг. 5.7. Приблизителен брой на участниците и публикациите в “Дни на науката на ТУ-София”

През отчетния период продължи активно работата „София Тех Парк”, където от общо дванадесет лаборатории, шест се изграждат по проект и с методично и научно ръководство на водещи изследователи от ТУ – София. Това е поредният сериозен атестат за високото научно ниво на експертиза в нашия университет и подобаващ пример за реален трансфер на знания от науката към индустрията и бизнеса.

От международните проекти подобаващо внимание заслужава договорът с немската фирма „DESY”. Екипът от ТУ – София изпълни безупречно поставените задачи по изграждането на основни системи от изграждания колайдер в Хамбург, като наред със сериозния финансов принос, издигна авторитета на ТУ – София сред участващите 16 партньора в проекта. В резултат на изпълнението на първите задачи по този проект последваха допълнителни ангажименти, в които нашите специалисти успяха да решат редица проблеми, нерешени от водещи инженерни екипи от Европа.

През периода продължи и доизграждането на съвременна научна инфраструктура в редица факултети и лаборатории. Само в лабораториите на МТФ през последната година бяха доставени изследователски и производствени технологични системи, които са уникални като брой и технологично ниво.

Традиционно силна изследователска и научна дейност продължиха да развиват водещите лаборатории в ТУ-София: НИЛ "CAD/CAM/CAE в индустрията", ECAD, НИЛ

„Център за енергийни анализи”, НПЛ „Координатни измервания в машиностроенето”, Централната лаборатория по компютърна графика и геоинформационни системи „Акстър”, НПЛ „Приложна електрохимия” и др.

Наред с позитивните факти и тенденции следва да се отбележат и редица традиционни предизвикателства относно научната и приложна дейност, стоящи за решаване пред ръководството и колективите:

- Слаба активност и липса на дейности в част от научноизследователските лаборатории. Често това се дължи на остарялата база, недостатъчната активност на факултетни и катедрени ръководства, кадрови проблеми и финансова незаинтересованост;
- Административните пречки за участие на НИС като базова структура в различни програми за проектно финансиране, най-вече по линия на структурните фондове, фонд „Научни изследвания”, Иновационния фонд и др.

Финансиране на издаването на учебници и научни трудове

В съответствие с приетия от АС Годишен план за издаване на учебници и научни трудове със средства от субсидията са планирани 46 издания, като за отчетния период са издадени 12 учебни пособия. Средствата от субсидията се изразходват основно за откупуване на авторските права и за натрупване на интелектуална собственост на ТУ – София.

От изключителна важност за взимането на оптимални управленски решения и ефективно подпомагане на изследователската и приложна дейност, както и за кариерното развитие на учените е доусъвършенстването на електронната система „Е-НАУКА”, съдържаща единна, пълна и всеобхватна информация за научните дейности и проекти, както и отделни функционални модули за “онлайн” кандидатстване, рецензиране, отчитане на проекти и за формулиране на спецификации за доставки на стоки и услуги. Благодарение на модула за публикации, осъвременяван ежедневно, библиографските данни и резюмета на научните доклади, публикации и постери са достъпни в Интернет пространството, което способства за бързия трансфер на идеи и технологии към потребителите. Това повиши цитируемостта и демонстрира приложния характер на научните разработки на преподавателите.

През отчетния период се утвърди въведената практика “обслужване на едно гише” в НИС, която доведе до оптимизиране на документооборота и намаляване на бюрократичната ангажираност на изследователите.

Изводи

Научноизследователската и приложна дейност в ТУ – София през отчетния период продължи положителните традиции от последните години. Усилията на ръководството и персонала на НИС бяха насочени към осигуряване на по-добри условия за осъществяване на научноизследователската дейност, като в резултат бяха извършени сериозен обем фундаментални изследвания в области като математика, физика, механика, технология на материалите и на машиностроенето, телекомуникационна техника и технологии, електроника, роботика и др.

Всички докторантски проекти от сесия 2014/2015 г. завършиха в срок с обобщени резултати и преобладаващо завършени основни части от дисертационни трудове.

От постигнатите резултатите може да се направи заключение, че все по-ясно е изразена тенденцията за получаване на научно-приложни крайни резултати с възможности за внедряване.

Проектите в областта на художествено-творческата дейност спомогнаха за създаване на авторски произведения в областта на инженерния дизайн и провеждането на няколко изложби.

Съществена част от средствата, администрирани от НИС, бе разходвана за осъвременяване на материалната база на звената, за закупуване на специализиран софтуер и за научни изяви на преподавателите.

Статистиката показва трайна тенденция на повишаване на броя на успешно защитените дисертационни трудове, които са били подпомогнати през конкурсните сесии, реализирани от НИС.

Забелязва се занижена активност на академичния персонал по отношение подаването на предложения за проекти по национални и международни програми.

Подадени са няколко заявки за патенти, които доказват активността в посока генериране на нови знания и научна активност.

Налице е устойчива тенденция на увеличение на проектите с индустрията, вкл. с международни фирми и консорциуми. Забелязва се сериозен тренд на увеличение на приходите от тези проекти.

Силно положителна и устойчива е тенденцията за осъвременяване на инфраструктурата за научни изследвания във водещите лаборатории на ТУ – София. Това създава условия за реален трансфер на знания, технологии и разработки към индустрията и е предпоставка за засилване на предприемаческата дейност на университета.

Във връзка със 70 годишнината на ТУ – София, екипът на НИС извърши значителна работа по популяризиране и дисеминация на резултатите от научноизследователската работа, които водят до повишаване на положителния имидж на Университета. Повишеният интерес от други звена, фирми и организации към инфраструктурата и експертизата на изследователите от ТУ – София, в резултат от тези действия, доказват нуждата от продължаване и засилване на работата в тази насока.

Наложителна е целенасочена работа на ръководството за стимулиране на изследователите за участие с проекти и спечелване на договори в национални и международни конкурси и програми. Приоритет трябва да е участието в международни колективи с проекти, в рамките на европейската програма „Хоризонт 2020“ за научни изследвания и технологично развитие, програмата на НАТО „Наука за мир и сигурност“ и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“. Особено внимание следва да се отдели за привличането и повишаването подготовката на младите учени за активно партньорство и ръководство на екипи и проекти.

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ

6.1. ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

След излизането на ЗРАС в Р. България и Правилника за прилагането му през 2011 г., както и приетите Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ – София и Правилник за реда и условията за заемане на академични длъжности в ТУ – София се провежда целенасочена и обемна дейност по организацията и провеждането на процедурите за заемане на академични длъжности и придобиването на научни степени. Тази дейност през отчетния период може да се разграничи в следните направления:

1. Разработване на нормативни документи

Актуализация на документите по процедурите за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ – София. Тези процедури дават необходимата информация за последователността на дейностите, които трябва да се извършат във времето от съответните длъжностни лица и вида на изготвяните от тях документи. За тази цел са разработени редица електронни бланки и образци на документи за процедурите за научните степени и академичните длъжности.

Актуализация на регистър на специалностите за научната компетентност по основни и научни звена за придобиване на научна степен и за заемане на академична длъжност.

Разработване на регистър за академичния състав за хабилитациите и академичните длъжности по първични и основни звена.

Поддържане на регистъра за издадените дипломи за научни степени и академични длъжности.

Разработване на регистър за участието на членовете на научни журита в процедурите в съответствие с решението на АС.

Актуализация на електронните бланки за документацията по процедурите за развитие на академичния състав.

2. Усъвършенстване на дейността по воденето на документацията за процедурите, вкл. Актуализация на сайта „Развитие на академичния състав”. Всички документи по процедурите се качват своевременно на сайта на ТУ-София от техническите секретари на основните звена. Това са следните документи за заемане на академична длъжност: Заповед на ректора за научно жури; Резюмета на публикациите;

Рецензии и становища; Дата на заключителното заседание на научното жури; Протокол от заседанието на научното жури; Протокол от заседанието на факултетния научен съвет. За придобиване на научна степен тези документи са: Заповед на ректора за научно жури; Автореферат; Рецензии и становища; Протокол от заседанието на научното жури при провеждане на публичната защита.

3. Провеждане на преки излъчвания на всички публични защиты на дисертациите и публични лекции в зала 2140 в София, в зала 4425 във Филиала в Пловдив и в зала 1104 в ИПФ - Сливен. За целта същите предварително се обявяват в сайта "Развитие на академичния състав" на ТУ-София. Тази дейност се осъществява от Центъра за медийни комуникации и технологии.

4. Инструктаж и периодично подпомагане на дейността по процедурите

Периодично се провеждат срещи и консултации с ръководители на първични и основни звена, преподаватели и служители по въпроси, свързани с процедурите;

Осъществяват се периодични контакти с ЦИР и отговорните длъжностни лица.

Въведен е непрекъснат предварителен контрол на документите, свързани с процедурите за развитие на академичния състав и за придобиване на научни степени.

5. През отчетния период от ноември 2014 до ноември 2015 година са проведени общо 153 успешни процедури, от които 78 процедури за заемане на академична длъжност и 75 процедури за научни степени.

Разпределението на процедурите е както следва:

- за главен асистент и старши преподавател – 18 бр.;
- за доцент – 47 бр.;
- за професор – 13 бр.;
- за образователната и научна степен доктор – 72 бр.;
- за научната степен доктор на науките – 3 бр.

През посочения период има една процедура за доцент, която не е успешна.

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в табл. 6.1.

6. Обявени конкурси и проведени процедури по ЗРАС

По ЗРАС в Р. България от м. май 2011 год. до м. ноември 2015 год. са завършени успешно общо 630 процедури, от които 308 процедури за заемане на академична длъжност и 322 процедури за научни степени.

Разпределението на процедурите е както следва:

- за главен асистент и старши преподавател – 69 бр.;
- за доцент – 154 бр.;
- за професор – 85 бр.;
- за образователната и научна доктор – 314 бр.;
- за научната степен доктор на науките – 8 бр.

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в табл. 6.2.

През периода има общо 6 процедури, които не са успешни. От тях 2 са за заемане на академичната длъжност "професор", а останалите 4 – за доцент.

7. Подготовка на документи за завършени процедури на кандидатите

Извършва се централизирано отпечатване на дипломите, както и приложенията на английски език към тях. Утвърди се традицията по тържественото раздаване на дипломите от ректора на Университета. Предстоящо е девето раздаване на дипломите в навечерието на студентския празник 8 декември 2015 г. за придобилите научни степени и за заемане на академични длъжности.

За периода 2011-2015 година са издадени общо 38 приложения на английски език. Признати са 3 дипломи за образователна и научна степен, придобити в чужбина. За приложенията на английски език и за признаване на дипломи от чужбина има утвърдени съответни образци.

В заключение може да се обобщи, че в ТУ – София се работи активно и целенасочено, в съответствие с нормативните документи по всички процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, като са осигурени нормални условия за протичане на процедурите без процедурни нарушения, създадени са необходимите нормативни и поднормативни документи, включително. редица електронни бланки и работни образци, които улесняват организацията и провеждането на процедурите по Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за реда и условията за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилника за условията и реда за заемане на академични степени ТУ-София. Няма констатирани нарушения на проведените процедури.

**ТАБЛИЦА 6.1. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА
АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ – СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2014 г. ДО НОЕМВРИ 2015 г.**

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл. ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	66	12	38	16	66	3	63
ФА	3	0	3	0	6	0	6
ЕФ	3	0	2	1	9	0	9
ЕМФ	5	2	3	0	6	1	5
МТФ	2	1	1	0	10	0	10
МФ	16	3	5	8	13	0	13
ФЕТТ	10	2	7	1	3	0	3
ФТК	10	1	8	1	5	1	4
ФТ	7	2	3	2	6	0	6
ФКСУ	4	0	3	1	5	0	5
СФ	3	1	1	1	4	0	4
ФПМИ	3	0	2	1	2	1	1
ФФОЕ	0	0	0	0	0	0	0
ДЕПАРТАМЕНТИ	0	0	0	0	0	3	0
ДПФ	0	0	0	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	0	0	0	0	0	0	0
ДФВС	0	0	0	0	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	66	12	38	16	66	3	63
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	12	1	9	2	9	0	9
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	9	1	6	2	5	0	5
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	2	0	2	0	4	0	4
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	1	0	1	0	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	78	13	47	18	75	3	72

**ТАБЛИЦА 6.2. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА
АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ – СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ СЕПТЕМВРИ 2011 г. ДО НОЕМВРИ 2015 г.**

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл. ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	224	66	106	52	266	7	265
ФА	25	9	14	2	27	0	27
ЕФ	18	5	8	5	17	0	17
ЕМФ	22	6	9	7	24	1	24
МТФ	16	7	7	2	21	0	21
МФ	29	8	11	10	44	0	44
ФЕТТ	22	8	10	4	23	3	23
ФТК	23	6	12	5	33	1	33
ФТ	17	3	8	6	19	0	19
ФКСУ	22	4	13	5	27	0	27
СФ	16	7	5	4	18	0	18
ФПМИ	14	3	9	2	5	2	5
ФФОЕ	0	0	0	0	8	0	8
ДЕПАРТАМЕНТИ	12	2	5	5	0	0	0
ДПФ	6	2	4	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	3	0	1	2	0	0	0
ДФВС	3	0	0	3	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	236	68	111	57	272	7	265
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	72	17	43	12	50	1	50
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	36	9	23	4	20	0	20
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	26	6	13	7	29	1	29
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	10	2	7	1	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	308	85	154	69	322	8	314

6.2. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ

6.2.1. Библиотечно - информационен център

1. Записани читатели – **1 618**
2. Посещения в Заемна служба – **14 069**
3. Заети и презаписани книги и учебници – **12 199**
4. Посещения в читалня „Периодика“ – **5 850**
5. Посещения в компютърни зали I и II – **10 966**
6. Справки чрез Справочно-информационна служба и читалня периодика – **481**
7. Посещения в електронния каталог EOSWeb – **10 609**
8. Въведени библиографски записи (настоящо и ретроспективно въвеждане) – **1 421**
9. Посещения и справки в Информационния център на Българския институт по стандартизация в БИЦ – **72**

Абонамент на периодични издания:

– български издания – 26 заглавия, обхващащи техническите науки и 2 специализирани издания за библиотечни дейности.

– Чужди издания – 9 заглавия в областта на техниката.

Достъп до бази данни

От 2015 г. е подновен националния лиценз за достъп за всички български научни, академични и университетски институции от МОН, до електронните платформи – **ScienceDirect** и – **ISI Web of Knowledge** и **Scopus**. От МОН не са предоставени данни за ползваемостта на базите данни от читатели на БИЦ за отчетния период.

Осигурен е свободен годишен достъп по IP адрес от всички компютри на територията на ТУ – София и филиалите в Пловдив и Сливен до специализираните бази данни **Academic Search Complete** на **EBSCOhost**, съдържащи пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни. За периода ноември 2014 – октомври 2015 г. от студенти и преподаватели на ТУ са направени общо **5 893 търсения**, прегледани са **1 468** резюмета и са изтеглени **2 394** документа в пълен текст.

Бази данни с временен достъп:

InCites (декември, 2014), платформа за оценка на научноизследователските постижения въз основа на статистическа информация от цитиранията в базите данни на Thompson Reuters.

EBSCOhost – eBook Academic Collection, eBook Business Collection - най-големите колекции от електронни книги. (м. ноем.-ян., 2015) – общо търсения 9 972; брой прочетени книги 3 057.

IEEE Xplore (м. март – април 2015 г.). Ползвани от ТУ – София и неговите филиали – 30 517 статии.

ANS (American Nuclear Society) (април-май) – ползвани 567 статии

Springerlink. (юли, 2015) – достъп до списания и електронни книги. От доставчика не са предоставени данни за ползваемостта на базите данни от читатели на БИЦ. Работата с тези бази данни води до увеличен интерес към научната литература на издателство Springerlink в БИЦ.

ProQuest (май-юни, 2015), с договорен достъп до електронните ресурси (статии, книги и дисертации) в областта на инженерните и икономически науки, в пълен текст. Ползвани са общо 1 073 източника.

CABI (юни, 2015) - CAB Abstracts, Environmental Impact , CAB e Books. Най-пълната англезична база данни в областта на приложните науки за живота. Включва колекции в областите: селскостопанска техника, биогорива, климатични промени, наука за околната среда и др.

Palgrave (юни-юли 2015), електронна платформа, включваща и книги и списания с икономически профил на издателство Palgrave Macmillan.

IOPscience extra (юли-ноември, 2015) – електронна платформа, с научни изследвания и съдържание от над 135 години на издателството на Институт по Физика (Лондон).

Библиотечни инициативи

Месец ноември 2014 е проведено обучение за новите функционалности на базите данни на издателство Elsevier ScienceDirect и Scopus. В обучението вземат участие 38 преподаватели, докторанти и библиотекари.

В периода ноември, 2014 – февруари, 2015 са проведени „Дни на отворените врати“ – за запознаване с библиотеката и работата с наличните фондове и ресурси в (4 сесии).

8 май 2015 година в БИЦ се проведе първото международно изложение "BiblioWorld: Science & Technology" на Българския информационен консорциум.

БИЦ излъчи номинация за годишните награди на Българската библиотечно-информация асоциация. С първа награда, в категорията „млад библиотекар на годината“ бе удостоена експерт-техническа информация при БИЦ Велина Василева.

От м. юни 2015 г. БИЦ поддържа на сайта си, самостоятелна рубрика – Нови книги – <http://library.tu-sofia.bg/university/26>

През м. септември 2015 г. бе направена изложба на най-четените учебни материали в БИЦ.

Също през м. септември БИЦ проведе едноседмично обучение по основните дейности на работа на представител от библиотеката на Люблинския технологичен университет, Полша, по програма Еразъм.

БИЦ поддържа и ежегодни витрини на най-новите книги и учебници на издателството на БИЦ във фоайето на ет. 1.

През м. юни, 2015 г., на VII Международна научна конференция „Е-управление“ в Созопол, директорът на БИЦ представи доклад на тема: „Научен електронен репозиториум на ТУ – платформа и функционалност“.

6.2.2. Център за информационни ресурси

Основните цели на Центъра за информационни ресурси е предоставянето на информационни услуги за членовете на академичната общност, чрез експлоатиране и управление на общо университетските информационни системи както и изграждането на модерна информационно-технологична среда, осигуряваща условия за подобряване на качеството на учебната и научно-изследователска дейност в ТУ – София.

Центърът за информационни ресурси включва в своята структура три направления:

- Информационно обслужване
- Информационни мрежи и комуникации
- Обслужване на учебния процес

Основните задачи на ЦИР и неговите направления е да предоставят комуникационни и информационни ресурси за основните дейности на университета – образователна, научноизследователска и административна.

ЦИР изпълнява и редица допълващи функции, с което подпомага дейността на много отдели, центрове и звена в университета.

I. Направление „Информационно обслужване“

След пускане в експлоатация на новия динамичен уеб сайт на ТУ – София бе вграден модул за следене и извеждане на статистика за посещаемостта, натовареността, аудиторията, устройствата, през които се отваря уеб сайта и др. Целта на модула Google Analytics е да се прави обратна връзка с потребителите, което води до ежедневното оптимизиране и актуализиране на съдържанието в уебсайта на ТУ – София.

С цел сигурност се правят автоматични архиви на съдържанието и базата данни на уеб сайта на ТУ – София.

През отчетния период екипът на направление „Информационно обслужване“ работи усилено по създаването на атрактивни презентации в секция „Събития“, с цел да подобри визията и повиши информираността на нашите студенти и преподаватели, както и на външни лица.

Разработи се динамичен уеб сайт на „ЦРК“, което включва:

- административен панел за управление на съдържанието на уебсайта;
- проектирана и изградена самостоятелна База от данни;
- модул (добавяне/редактиране/изтриване) за "Актуално".

Други дейности извършени в периода са поддръжка и усъвършенстване на вече изградени уебсайтове и информационни системи като:

1. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на ТУ – София;
2. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на Еразъм;
3. Поради трансформирането на международната образователна програма от „Еразъм“ на „Еразъм+“, уебсайтът е с подновена информация, която се състои от множество документи;
4. На базата на направен анализ, по време на кандидат-студентската кампания за 2014-2015 г., се отчете интерес към уеб сайта на Прием от различни устройства. С цел показване на динамичния уеб сайт в оптимален, добре изглеждащ и представен в удобен вид, който да бъде подходящ за различните устройства (мобилни телефони, таблети, настолни компютри и др) се вградиха допълнителни модули;

5. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на Прием;

6. На базата на изградения динамичен уеб сайт на Пресслужба е разработен нов модул за създаване/редактира/изтриване на Галерия, която да отговаря на нуждите на сектора "Връзки с обществеността". Галерията се визуализира по атрактивен начин;

7. Добавяне на нови функционални бутони в сайта на Социално обслужване;

8. Обслужване на системата за академичен състав в ТУ – София;

9. Добавяне на нови нива в структурата на ТУ – София както и нейните филиали.

Ежедневно електронно отразяване на информация в сайта на ТУ – София в раздели: студентски разписи, сесии, графици, стипендии, общежития, конференции, нормативни документи, протоколи ОС, АС, РС и КС, учебни планове, фонд НИ, вестник ТА, ЕСНТК, програма „Еразъм+”, Публични търгове, Профил на купувача, конкурси и други.

Участие в кандидат-студентка кампания 2015/2016 на ТУ – София

- Приемане и обработка на документи;
- Публикуване на информация свързана с кампанията.

Екипът на направление „Информационно обслужване“ проектира, разработи и внедри специфична за университета информационни системи „Профил на купувача“, която отговаря на новоприетите закони по ЗОП. Информационната система „Профил на купувача“ е предоставена на потребителите като responsive (адаптивен) динамичен уеб сайт с цел да бъде оптимален, добре изглеждащ и представен в удобен вид, подходящ за различни устройства (мобилни телефони, таблети, настолни компютри и др).

Структурата на информационната система „Профил на купувача“ е изградена в следните отделни модули свързани с единна база от данни:

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Обществени поръчки“- извеждат се всички Публични покани и Процедури въведени след 1.10.2014 г. Чрез този модул се въвеждат всички типове документи (пример: Решение, Обявление, Извършено плащане по договор и т.н);

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Е-документи“ - извеждат се всички извършени плащания по договори за публикувани обществени поръчки, реализирани преди 01.10.2014 г.;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Вътрешни правила“ – извеждат се Вътрешните правила на ТУ – София за възлагане на обществени поръчки както и всяка промяна извършена по тях;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Кореспонденция с АОП“ – публикуват се съобщения постъпили от АОП и съответния отговор от страна на отдел „Обществени поръчки“;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Потребители“ – създаване на потребители, които да имат различни нива на достъп до административния панел на информационната система „Профил на купувача“;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Раздаване на правила“ – определят се нивата на достъп на вече създадените потребители;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Звена“ – списък с всички звена, които имат право на участие в обществените поръчки на ТУ – София. Целта на този модул е да се използва, когато се създават потребители, да се означи към кое звено принадлежи и да се извежда в публичната част, при въведена информация (пример: Извършено плащане по договор и т.);

- модул „Вход“ – достъп до този модул имат служители от направление „Информационно обслужване“, отдел „Обществени поръчки“ и отдел „Счетоводство“. Целта на този модул е да се ограничи достъпа до информационната система „Профил на купувача“ и предостави административен панел спрямо правата на достъп.

Всички модули са обединени в административен панел, от който се управляват.

Информационната система „Профил на купувача“ е автономна и е изградена с няколко нива на защита. На ниво база данни – прави се архив на всички въведени промени, в таблиците. На ниво сървър – прави се архив на цялата информационна система.

От средата на 2015 г. екипът на направление „Информационно обслужване“ съвместно с отдел „Обществени поръчки“ и отдел „Счетоводство“, проектира нова информационна система „Регистър на договори“. На този етап информационната система е изградена в следните отделни модули свързани с единна база от данни и е в период на тестване:

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Участници“ – създава се списък на всички участници (фирми) заявили своето участие по обществени поръчки;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Кандидатстване“ – към всяка обществена поръчка се добавят всички заявили своето участие;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Класиране“ – с този модул се въвежда класирането за всеки участник по съответната обществена поръчка. Друг важен елемент

е въвеждането на срока за изплащане на гаранцията за участие, който се следи в модул „Гаранция за освобождаване“;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Договори“ – въвеждат се всички необходими данни, които създават т.нар. досие на договори. Целта на този модул е да се проследяват всички извършени плащания по договора, да се следи за крайни срокове и изпълнение;

- модул (добавяне/промяна/изтриване) за „Плащания“ – въвеждат се извършени плащания по договор, като е разделен на два сценария посредством функционалността „Търсене на договор“. Първият сценарий е когато дадено звено влезе с потребителско име и парола и търси договор сключен преди 1.10.2014 г., тогава информацията за извършеното плащане по намерения договор се добавя чрез прикачване на файл. Втори сценарий, когато дадено звено влезе с потребителско име и парола и търси договор след 1.10.2014 г., тогава информацията за извършеното плащане по намерения договор се добавя с въвеждане на данни. Целта на вторият сценарий служи за проследяване и извеждане на статистика за достигната стойност в % от дадения договор. Информацията въведена чрез този модул се извежда по предварително одобрени шаблони от отдел „Обществени поръчки“;

- модул за „Справки плащания“ – този модул е създаден с цел извеждане на статистика за извършени плащания от съответните звена по даден договор. Справката е спрямо достигната стойност изчислена в % и краен срок.

- модул за „Справки за сключени договори“ – извеждат се справки както за всички сключени договори на звената на ТУ-София така и за всички договори по звена.

- модул (промяна) за „Гаранция за освобождаване“ – извеждат се всички видове гаранции за освобождаване. Целта е да се въведе датата за извършеното изплащане на съответната сумата гаранцията за освобождаване.

В настоящият момент се разработва нов динамичен уеб сайт на ЦИР.

II. Направление “Информационни мрежи и комуникации”

Дейностите на направлението са свързани с изследване, проектиране, организация, управление и експлоатация на Университетските мрежови ресурси, достъпа до Интернет и Европейската научно-изследователска мрежа GEANT. През отчетния период:

- продължи разширяването на опорната мрежа - прокарани са нови 500 м кабелни трасета за връзка на кабинети и лаборатории до УКМ. В летните месеци е извършена годишната профилактика на мрежовото оборудване и сървърите в общо 11 обособени помещения;
- ежедневно се поддържат две защитни стени (работещи в клъстер), чрез наблюдение на функционирането и допълване на правилата съобразно специфичните изисквания на потребителите;
- ежедневно се поддържа хардуерен и виртуален спам филтър и сървър за писма под карантина;
- ежедневно се поддържа мрежата за безжични комуникации на територията на ТУ-София и интернет терминали за обществен достъп;
- доразви се изцяло новата структура на безжичната мрежа Eduroam, която е на територията на ЦИР и БИЦ. Потребителите на всички участващи институции могат да използват своите потребителско име и парола независимо къде се намират – достатъчно е да са в обсега на Eduroam покритие. За улеснение, относно ползване на новата услуга от преподавателите, служителите, докторантите и студентите, се разработи и пусна в експлоатация сайт <http://eduroam.tu-sofia.bg/>;
- ежедневно се поддържат два LDAP сървъра (работещи в клъстер), с което се осъществява централизирано управление на акаунтите в ТУ – София;
- поддържа се и се конфигурира RADIUS сървър, което позволява свързването към националната роуминг мрежа;
- поддържа се мрежов дисков масив и се правят регулярни архиви на данните от всички останали сървъри и информационни системи;
- осигуряват се временни точки за достъп до интернет за всички мероприятия във фойетата на първи, втори и дванадесети блокове – дни на кариерата, конференции, изложби;
- изработен е динамичен web сайт за регистриране и контролиране на гаранционен и извънгаранционен ремонт на компютърната техника;
- поддържат се и редовно се обновява системния и приложен софтуер на всички основни сървъри необходими за работата на УКМ – DNS, Mail, Web Mail, WWW, FTP, LDAP, Университетски форум;

- поддържат се над 3000 пощенски кутии на преподаватели и служители и над 7300 на студенти. Пусната в експлоатация нова система за уеб поща за студентите. За всички новоприети студенти автоматично са генерирани електронни пощи. Изгради се връзка със системата УИСС, за да може всеки един от тях да бъде информиран за електронния си адрес в домейна tu-sofia.bg;
- експериментално е пусната в експлоатация нова уеб поща за преподаватели и служители. Ще се изгради се връзка със системата на личен състав, за да може да се получава по-актуална информация за потребителите;
- продължават да се поддържат и доразвиват разработените в направление информационни системи – Система за автоматично раздаване на IP адреси и обновяване на DNS сървър; Система за контрол и анализ на трафика, Система за автоматично следене на работоспособността на основните сървъри и комуникационно оборудване и система за цялостно управление и документиране на УКМ.
- поддържане на оборудването, осигуряващо работата на прожекторните апарати в зали 1151, 1152, 1153, 1154, 2130 и 2140;
- профилактика, диагностика и софтуерна поддръжка (операционни системи и приложения) на компютрите на звената в ТУ-София без технически специалисти–НИС, счетоводство и други;
- специалистите на направление участват в обслужване на заявките за гаранционен и извънгаранционен ремонт на компютърната техника и контролиране на изпълнението на договорите с фирмите обслужващи ТУ – София;
- специалистите на направление ежедневно оказват експертна консултантска помощ на потребителите от общо университетските звена, администрация и от факултетите – по проблеми, с които факултетните администратори не могат да се справят;
- специалистите на направление участват в комисии по подготовка на документацията и провеждането на търгове по ЗОП;
- специалистите на направление участват в семинари и конференции в България и чужбина и повишават професионалната си квалификация.

III. Направление “Обслужване на учебния процес в компютърните зали”

Служителите от направление ОУПКЗ обслужват учебния процес в 10 учебни зали на територията на ЦИР в II и IV блок. Осъществяваните от направлението дейности са:

- поддържане изправността на компютрите в залите по време на семестъра;
- зареждане, тестване, настройка на операционните системи и необходимите за учебния процес програмни продукти, в началото на семестрите и изпълняване заявките на преподавателите по време на семестрите;
- диагностика на възникналите повреди и съответна реакция в зависимост дали са в гаранционен срок или не;
- както всяка година, така и сега в периода юли-август се преоборудваха зали 2108Б, 2101В и 2101Г за целите на кандидат-студентската кампания, както и техническа поддръжка на компютрите по време на КСК;
- работа на служители от направлението в различни звена на ТУ – София, при възникнали проблеми с техни компютри, отстраняване на софтуерни и хардуерни проблеми – Дирекция Финанси, Сектор “Заплати”, Сектор “Служители”.

Основните проблеми, които стоят за решаване пред ЦИР, могат да бъдат резюмирани така:

- обновяване на университетската компютърна мрежа, включително разширяване на съществуващата безжична мрежа и поетапно преминаване към IPv6 система за адресиране. Задачи, които ще се решават в продължение на няколко години и за които е необходимо да се планира адекватно финансиране;
- обновяване на използваните информационни системи. Поетапно преминаване към използване на централизирани, общо университетски бази данни, с единен интерфейс, правила за достъп и управление;
- съвременно решение за всички компютърни учебни зали. Необходимо е да се обнови наличната компютърна техника и да се монтира мултимедийно оборудване, което значително ще подобри учебния процес;
- решение на кадровите проблеми на ЦИР. През последните години ЦИР изпитва сериозни затруднения в наемането и задържането на кадри, които са специалисти в областта на информационните технологии.

6.3.УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ

Определянето на отдел УА като фондообразувател на Държавен архив, приемането, регистрацията, експертизата на ценността на документите и комплектуването, съхранението на документите и спазване на действащото законодателство в областта на достъпа и използването на архивни документи и техните копия, наложи усвояване на нови функции в областта на архивирането на електронни документи и създаването на електронен архив като компонент на правителствената политика за електронно управление, в изпълнение на Решение на Министерския съвет № 163 от 21 март 2014 г. за приемане на Стратегия за развитие на електронното управление в Република България (2014–2020). Дейностите по подбор, сканиране, обработка, контрол на качеството, корекции, съхранение и опазване, използване и разпространение на дигиталните образи са регламентирани с актове на ДАА, които са пряко свързани с изпълняваната политика и програма за развитие на електронното управление в областта на електронен архив и електронно архивиране на документи.

В базата на дигиталния архив на ТУ – София са добавени общо 355 420 дигитални обекта (дигитализирани архивни документи), с обем 0.7 ТБ. От тях през отчетния период са изготвени 91 267 дигитални обект и приблизителен обем 271 GB. Посредством Информационна система за архивиране /АКСТЪР/ за дигиталния архив бяха изготвени 8 548 мастер обекта (дигитализирани архивни документа).

Основните проблеми и трудности за по-нататъшното развитие на дигитализацията по ефективен и полезен за всички потребители начин са недостатъчно добрата скорост на прикачване на дигиталните образи, проблеми с компютрите, които са с неподходящи за дигитализация параметри, крайно остарялата и амортизирана сканираща техника и липсата на дисков масив за съхранение на нарастващата база с дигитални обекти. Образите продължават и досега да се съхраняват на външни твърди дискове, без резервни копия, което е предпоставка за загуба на данни.

В отдел „Университетски архив“ се съхранява богат по състав и съдържание архивен информационен масив на ТУ – София. Общата фондова наличност към 30.09.2015 г. възлиза на 25 фонда, които са от учрежденски произход и обхващат 480 327 архивни единици. Документите, постъпващи в Университетския архив са резултат на изпълнението на законови задължения и не носят елемент на *случайност* или *пожелателност*. Приетите документи по процедурата за придобиване на научна степен „доктор на науките“/ образователна и научна степен „доктор“; за заемане на академична

длъжност: главен асистент/ доцент/ професор от фонд „Развитие на АС“ са само от МФ, МТФ, ТФ, ЕМФ, ФПМИ, филиал Пловдив и КЕЕ.

Източниците за попълването документалния фонд на Университетския архив при ТУ – София през отчетния период са:

- Протоколи, списъци и изборни бюлетини (обхващащи периода от 13.11.2014 – 23.01.2015 г.) от Общо събрание на ТУ - София, проведените избори на Ректор и попълване състава на АС (мандат 2011-2015 г.)
- Протоколи от АС на ТУ – София за 2013 г.;
- Заповеди за командировки в чужбина 2013 – 2014 г.
- Документи по процедурата за придобиване на научна степен „доктор на науките“/ образователна и научна степен „доктор“; за заемане на академична длъжност: главен асистент/ доцент/ професор от фонд „Развитие на АС“.

Приетите документи са поставени по съответните фондове и са разработени каталози за тяхното ползване.

Физически унищожени бяха документи с изтекъл срок на съхранение на отдел „Обществени поръчки“ при ТУ – София за периода 2007 – 2008 г. Изпратения за съгласуване акт в Държавна агенция „Архиви“ бе върнат **без** корекции в двумесечен срок.

При осъществяване на контролна дейност от страна ДАА в периода от 10.02 – 25.02.2015 г. и на основание чл. 11, ал. 2, чл. 25, т. 2 и чл. 27, ал. 1 и ал. 2 от Закона за Националния архивен фонд, чл. 70, ал. 2 от Наредбата за реда за организирането, обработването, експертизата, съхраняването и използването на документите в учрежденските архиви на държавните и общинските институции и Заповед № 032/ 10.02.2015 г. на Директора на Дирекция „Регионален държавен архив“ – София, длъжностни лица извършиха комплексна проверка в структурните звена на ТУ – София, на организацията на работа с документи, тяхното съхраняване и използване. Реализираната основна проверка излезе със становище, че организацията на работата с документите и състоянието на документалните фондове са на добро ниво, има протоколи от заседания от постоянно действащата експертна комисия (ПДЕК) във връзка със задълженията им по чл. 42 от Закона НАФ с опис на ценните документи (със срок „П“ и знак „ЕК“), на лице са приемно – предавателните протоколи при смяна на ръководителя на организацията и на служителите в структурните звена, вътрешни правила за

дейността на университетския архив, номенклатура на делата и актове за унищожаване на неценни документи с изтекли срокове на съхранение съгласно чл. 49 от ЗНАФ.

Осигуряването на специализирано архивохранилище е едно от най-важните условия за гарантиране правилното съхранение и доброто опазване на документалния фонд на ТУ – София. През отчетния период, за поредна календарна година се отчита недостиг на финансов ресурс за реализиране на ремонта на архивохранилището в сградата на БИЦ, съгласно изискванията на действащите стандарти. Липсата на необходимата финансова обезпеченост за извършване на спешен ремонт значително увеличава риска от увреждане и загуба на съхранения документален фонд, съгласно изискванията на чл.81 от ЗНАФ.

6.4. ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И ИНВЕСТИЦИИ

6.4.1. Държавна собственост и наемни отношения“

За периода от месец ноември 2014 г. до месец октомври 2015 г. бе извършено следното:

I. ДЕЙСТВИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА

1. През отчетния период са проведени 29 търга с тайно наддаване за отдаване под наем на имоти стопанисвани и управлявани от университета общо за 46 обекта. В резултат, на което са сключени 28 договора за наем. Към момента в сила са 89 договора за наем за имоти стопанисвани и управлявани от университета на територията на ТУ – София – учебни корпуси, СОС и УСОБ Созопол, ПГ по КТС Правец и ведомствени жилища.

2. През отчетния период за имота на ТУ – София в гр. Костенец по законоустановения ред бе проведена процедура и бе сключен договор за наем за обекта.

3. Разработени бяха Вътрешните правила за управление на предоставените на ТУ – София имоти и вещи, държавна собственост. Правилата бяха разгледани на заседание на АС и утвърдени с Протокол №3/25.03.2015г.

4. През отчетния период по законосъобразния ред, бяха подготвени и проведени процедури за продажба на движими вещи – автомобили и машини и съоръжения държавна собственост стопанисвани от ТУ – София и филиал „Пловдив “.

5. Бяха подготвени и проведени процедури за продажба на 3 ведомствени жилища държавна собственост на ТУ – София, филиал Пловдив .

6. През отчетния период бяха проведени 10 заседания на Комисията за отдаване на обекти под наем (КООН), на които са разгледани над 53 молби, заявления, доклади и др.

II. ДЕЙНОСТИ СВЪРЗАНИ С ИМОТНИ ОТНОШЕНИЯ И ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ

1. Продължен е до 20.03.2016 г. договора за наем с ТП „Държавно горско стопанство Белица“ за горска територия с площ от 3699 кв. м. в местността „Аскерски колиби“ с цел използването ѝ като ски писта за обучение на студентите.

2. В процедура сме за сключване на договор за наем с ТП „Държавно горско стопанство Белица“ за горска територия с площ от 6100 кв. м. в местността „Ваизовото“ с цел използването ѝ като ски писта за обучение на студентите.

3. През отчетния период бяха проведени 10 заседания на Комисията за отдаване на обекти под наем (КООН), на които са разгледани над 53 молби, заявления, доклади и др.

4. В изпълнение на възложените ни ангажименти, взехме участие в работата на междуправителствена комисия, назначена със Заповед №Р-110/11.05.2015 г. на министър-председателя на РБ за проблемните имоти, попадащи в обхвата на м „Студентски град“ – София засегнати от реституция или РКП. Изготвени бяха подробни справки за предоставените на ТУ – София за управление имоти на територията на м „Студентски град“ – София .

6.5. СОЦИАЛНО ОБСЛУЖВАНЕ

За отчетния период (01.11.14 г. - 30.09.15 г.) отделът осигури активния отдих на преподаватели, служители, студенти, ученици и външни лица в почивните бази на ТУ – София, реализирайки общо 14609 нощувки.

Броят нощувки в базите на ТУ – София е показан в Табл. 6.3, Табл. 6.4, Табл. 6.5, Табл. 6.6 и Табл. 6.7:

УСОБ – Семково

сезон „Зима 2015” г.

Таблица 6.3

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
3206	621	596	4423

Заетост на базата – 67 % за 81 дни.

сезон "Лято 2015 г."

Таблица 6.4

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
952	197	611	1760

Заетост на базата – 44 % за 49 дни.

УСОБ – Созопол

01.07.– 06.09.2015 г. - активен летен сезон

Таблица 6.5

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
3809	1050	1262	6121

Заетост на базата – 92 % за 68 дни.

01.06.– 27.09.2015 г. - летен сезон

Таблица 6.6

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
4670	1099	1450	7219

Заетостта в УСОБ Созопол за целия летен сезон (по време на провеждане на мероприятия и активен сезон – 119 дни) е 62 %.

По-ниската заетост се дължи на по-малкия брой използвани стаи от организационните комитети при провеждане на мероприятия през месеците юни и септември.

В Табл. 6.7 е показан използваният брой стаи по време на мероприятията.

Таблица 6.7

No	Мероприятие	Период	Използван бр. стаи	Свободен бр. стаи	Общо
1	ФАИО	02.06.-04.06.15 г.	28	30	58
2	ФА	05.06.-06.06.15 г.	25	33	58
3	ФПМИ	08.06.-12.06.15 г.	33	25	58
4	Е-управление	13.06.-14.06.15 г.	19	39	58
5	ДФ	15.06.-17.06.15 г.	23	35	58
6	АДП	18.06.-20.06.15 г.	29	29	58
7	СФ	21.06.-23.06.15 г.	52	6	58
8	ЦЕЕПУС	25.06.-30.06.15 г.	9	49	58
9	ММО	07.09.-10.09.15 г.	21	37	58
10	МТФ	11.09.-12.09.15 г.	56	2	58
11	ЕМФ	13.09.-15.09.15 г.	51	7	58
12	ТФ	16.09.-17.09.15 г.	44	14	58
13	СС	18.09.-21.09.15 г.	50	8	58

УСОБ – Равадиново

Таблица 6.8

Служители	Външни за ТУ	Външни посетители	Общо
897	120	190	1207

Заетост на базата – 48 % за 63 дни

Обобщените финансови резултати в лева са показани в Таблица 6.9

Таблица 6.9

УСОБ	Созопол и Равадиново	Семково	Клуб - ресторант
Начално салдо	43102	0	4842
Вътрешно финансиране	20000	133000	97326
Приходи	165599	164003	140957
Разходи	148868	196667	196367
Резултат	79833	100336	46758

*Забележка: Обобщените финансови резултати са съобразени с официалните финансови отчети на базите (01.01. - 30.09.2015 г.).

През изтеклият отчетен период по-съществените дейности, извършени от отдела, са:

Отдел СО

- Организиране почивката на преподаватели, служители, студенти и др. в УСОБ Созопол, Равадиново и Семково.
- Представени оферти на външни организации за уплътняване на заетостта в УСОБ – Семково и Созопол /бели и зелени училища, лагери, ВУЗ^{ве} и др. институции/.
- Организиране на детски, ученически и студентски лагери в УСОБ Семково.
- Координация на графика за провеждане на „Дни на науката“ в УСОБ Созопол.
- Приемане на заявления за издаване на служебни и студентски карти от АПАО, активиране на издадените карти в столовата система за хранене и предаването им на преподаватели, служители и студенти от ТУ – София.

- Издаване на нови и преиздаване на загубени или повредени служебни карти на гости на ТУ – София, гост дипломанти, командировани, одиторски контрол и др. След активиране на картите в столовата система за хранене те се предават на съответните лица.
- Организиране на мероприятия в УСОБ Семково, УСОБ Созопол и Клуб-ресторанта на ТУ – София (групови посещения, конференции и чествания).

УСОБ – Созопол

- Подмяна на дървената дограма с ПВЦ и подмазване на всички прозорци, шпакловане и боядисване.
- Възстановяване на паднала мазилка.
- Демонтиране, тапициране и монтиране на столове за конферентната зала.
- Боядисване фасадите на бунгалата в УСОБ Равадиново.
- Вътрешно и външно боядисване на част от бунгалата, ремонт на металните решетки, направата на всички базалтови плочки пред тях.

УСОБ – Семково

- Ремонт на част от стаите – почистване и боядисване с латекс, боядисване на врати и радиатори, почистване и боядисване на бани.
- В част от стаите са подменени леглата, закупени са нови хладилници за апартаментите.
- Боядисване на складовите помещения за хранителни продукти с латекс и блажна боя.
- Частичен ремонт на камерата за дълбоко замразяване.
- Възстановено външно осветление.
- Частична доставка на дърва за отопление за предстоящия зимен сезон.
- Подготовка на пистите за предстоящия зимен сезон:
 - ремонтирана и подготвена за предстоящия зимен сезон е машината за обработка на пистите;
 - изкопано и подравнено е трасето на транспортния влек;

– монтиран и пуснат в действие е помагалски влек на детска писта „Минзухар“.

Клуб-ресторант

- Проведени са 28 мероприятия.

7. МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

7.1. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ”

7.1.1. Международни изследователски програми

Дейността на сектор „Международна интеграция“ обхваща администриране и подпомагане на проектни предложения в национални и международни образователни програми, разпространение на информация за възможностите за кандидатстване, консултиране на работни групи от университета, поддържане на интензивни контакти с партньори и други. Това се постига чрез изградена вътрешна мрежа за разпространение на информация сред факултетите и факултетните координатори по програма „Еразъм+”. Сектор „Международна интеграция“ поддържа регистър на подготвените проекти с цел избягване конфликт на интереси поради съвпадение на тематиката на проектите и текущо допълваше създадената актуална база данни с всички проекти на ТУ – София по национални и международни програми. Основна цел е автоматизиране на информацията и осигуряване на широк достъп до проектната дейност на университета. В рамките на тази дейност се предвижда да се изгради стриктна база данни, която непрестанно да се допълва и да се ползва при изготвяне на бъдещи проекти.

7.2. ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ

7.2.1. Програма „Еразъм+“

Европейските образователни програми са важен инструмент за интегриране на образователните системи на страните – членки на ЕС в единното европейско образователно пространство. Фокусът, върху който бяха ориентирани всички дейности в сектор „МИ” е новата програма „Еразъм+“ с комплексен подход в областта на образованието, обучението, младежта и спорта. Основна цел на програмата е изграждане на стабилни партньорства между образованието и бизнеса, насърчаване на иновациите и конкурентоспособността и предприемане на важни мерки за насърчаване на заетостта, със специален акцент върху борбата с младежката безработица.

В програмата има три основни ключови дейности (КД):

- **Образователна мобилност за граждани (КД 1);**
- **Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики (КД 2);**

- **Подкрепа за реформиране на политиките (КД 3)**, които се активираха текущо от академичната общност в ТУ – София съобразно сроковете и изискванията за участие. За участие в ключовите дейности на програмата, през периода 2014-2015 г. сектор „Международна интеграция“ организира информационни дни с цел да се разпространи ефективно информацията за възможности за кандидатстване по трите основни дейности и запознаване с основни специфики на всяка дейност, участие в различни проекти и др. В този контекст на 05 и 06.11.2014 в университета бяха проведени информационни дни по КД 1 – Образователна мобилност за граждани т. е. мобилностите по програма „Еразъм+“, които са добре познати на академичната общност в ТУ – София. По-късно информационни дни бяха проведени във филиала в Пловдив и във факултета в гр. Сливен. Съществено внимание бе отделено на възможностите за участие с проекти по КД 2 – Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики и КД 3 – Подкрепа за реформиране на политиките. По този повод с академичния състав на ТУ – София в присъствието на представители от Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) бе организирана отделна работна среща на тема :Програма „Еразъм+“, възможности и предизвикателства“. На работната среща бяха представени основните ключови дейности на програмата, условия и възможности за кандидатстване по проекти.

Преди приключване на учебната година през м. май 2015 г. беше проведена нова работна среща с академичната общност на ТУ – София на тема „Еразъм, част от моето бъдеще“. На мероприятиято присъстваха студенти и преподаватели с успешно кариерно развитие след участие в програма „Еразъм“, факултетни координатори, координатори на договори, колеги от централната администрация, ангажирани с дейностите по програма „Еразъм“. Бяха обсъдени органи и дейности за организация на програма „Еразъм+“ в университета, като основна част от правилата за работа по новата програма „Еразъм+“ в Техническия университет – София. В резултат на всички проведени работни срещи и след активната работа на зам. ректора проф. В. Младенов, на заседание на АС от 03.06.2015 бяха приети новите Правила по програма „Еразъм+“ в ТУ – София.

В резултат на иновативните идеи и професионалната квалификация на преподавателите от ТУ – София, по ключови дейности КД2 бяха подготвени 10 проекти и от тях спечелени 3 проекта:

- 1 проект за ТУ – София като координатор на проф. Славка Цанова от ФЕТТ по дейност КД 2 – Алианси на знанията;
- 2 проекта за ТУ – София като партньорска организация по КД 2 (1 проект на проф. Славка Цанова в областта на иновативни учебни програми по микроелектроника и 1 проект на доц. Л. Стоянова от ФКСУ с тематика електронно обзавеждане на класна стая в училище.

Дейността на звеното обхваща подкрепящи дейности по проекти като подготвяне на общи формуляри по проекти и Еразъм+ договори, консултации по попълване на документи и т.н. Членовете на екипа на сектор „Международна интеграция“ активно взеха участие в инициативите и дейностите посветени на 70 годишнината от създаването на университета.

В следващите таблици и графики е представена информация за изпълнението на дейностите студентска мобилност, студентска практика, преподавателска мобилност и обучение на преподавателски и неподавателски състав по дейност КД1 на програма „Еразъм+“.

За периода 1999-2015 г. в програма Еразъм+ са взели участие общо 2421 представители на ТУ – София. Общата усвоена сума възлиза на 4 237 663 евро, която се разпределя по бюджети както следва:

- Студентска мобилност – 1167 студенти, 2 865 899 евро;
- Студентска практика – 202 практиканти, 554 047 евро;
- Преподавателска мобилност – 761 преподаватели, 594 626 евро;
- Обучение на персонала – 291 представители, 223 091 евро.

Усвояване на отпуснатите средства през 2014-2015 г.

През учебната 2014-2015 г. ТУ – София участваше със свои представители във всички дейности на програма „Еразъм“. Общата усвоена сума е по-висока от 2013-2014 година, а усвояването е различно по видове мобилности. Общият брой на участниците, макар и с колебания в някои групи непрекъснато нараства и през отчетния период достигна 239 участника, 497 426 евро.

Реалното изпълнение на програмата зависи в максимална степен от обема на предоставените субсидии, от стойността на предложените ставки по страни по видове мобилности. В особена степен това важи за студентската мобилност, тъй като студентите разчитат предимно на Еразъм субсидията, а тези които работят не получават разрешение от работодателите за отсъствие от работа и не могат да участват активно в програмата. Трябва

да се има пред вид обстоятелството, че поради икономическата криза, чуждестранните фирми, е са в състояние да оказват значителна финансова подкрепа както в предишните години.

През последните години се наложи трайна тенденция на повишен интерес към студентската практика. Това не се дължи само на факта, че студентите набират нови знания в конкретна работна среда. Трябва да се отбележи, че наличието на професионален стаж в чужбина е сериозен аргумент при кандидатстване за работа, особено ако става дума за международни компании. По тази причина студентската практика и през отчетния период значително изпреварва участието в студентската мобилност, завишението спрямо 2013-2014 г. достига 50%. Средствата за Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се усвояват нормално, при поддържане на баланс между двете групи в зависимост от получените от ЦРЧР средства, изпълнението на студентската мобилност и интереса на академичната общност в ТУ – София.

По видове дейности участието на ТУ – София през 2014-2015 г. е както следва:

1. Студентска мобилност – 86 студенти, 178 200 евро, средно 498 евро/месец.
2. Студентска практика – 59 студенти, 157 206 евро, средно 699 евро/месец.
3. Преподавателска мобилност – 54 преподаватели, 60 665 евро, средно 1123 евро/седмица.
4. Обучение на персонала – 40 човека, 42 755 евро, средно 1069 евро/седмица.

Средният размер на ставките за всички мобилности, с изключение на студентската мобилност, е по-висок от този през предходните учебни години.

С въвеждането на новата програма „Еразъм+” беше променен финансовия механизъм за участниците:

- Студенти (практиканти) – 3 групи държави според стандарта на живот с фиксирани месечни субсидии за целия програмен период. Различен размер на ставките за студентска мобилност и студентска практика.
- Преподаватели и персонал – 2 елемента: дневна издръжка, т.е. фиксирани суми по 4 групи държави и транспортни разходи с фиксирани суми съобразно диапазона на разстоянието между приемащата и изпращащата институция.
- Разлика в размера на издръжката за период от 2 до 14 дни намален размер за по-голяма продължителност от 14 дни.

И в двата случая конкретните суми се определят от националните агенции.

Студентска мобилност

Броят на участниците в студентска мобилност от ТУ – София достигна 86 почти същото ниво, както през предходната година. Сумата за студентска мобилност възлиза на 178 200 евро. Неусвоените средства, са по-малко от предишния отчетен период.

Студентска практика

При студентската практика броят на реализираните практики през отчетния период е 59. Беше постигнато значително завишение, около 50% спрямо предходната година. Този резултат се дължи предимно на увеличениния размер на отпуснатите средства за практика. Интересът на студентите към практическото обучение е изключително голям и за това в ТУ – София практиките по „Еразъм+” са с приоритетно значение спрямо всички останали мобилности. Студентската практика е най-атрактивната дейност в програмата “Еразъм+”, тъй като предоставя възможност на студентите за придобиване на практически умения и опит още докато се обучават в университета. Тя предизвиква изключително сериозен интерес сред всички студенти и има притегателна сила най-вече за тези, които вече са били на обучение в европейски университети по програма „Еразъм”. Средствата за студентска практика, възлизат на 157 206 евро, с 54% повече спрямо 2013-2014 г. Проблем при изпълнението на студентската практика е, че повечето практики са дългосрочни или започват при приключване на летния семестър, което затруднява учебния процес на студентите.

Работата с Асоциацията за подпомагане на академичните общности.

Работата на ТУ– София с Консорциума към Асоциацията за подпомагане на академичните общности не беше особено активна. През 2014-2015 г. чрез консорциума към Асоциацията за подпомагане на академичните общности бяха реализирани 2 мобилности в Германия. Броят на практикантите, изпратени чрез АПАО остава почти непроменен.

Преподавателска мобилност

Преподавателската мобилност се ползва с голям интерес в ТУ- София, тъй като е сигурно средство за разширяване на специализираната подготовка и подобряване на езиковата квалификация. Броят на преподавателите в преподавателската мобилност е 54, почти колкото през предходните години. Общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 60 665 евро.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Програма „Еразъм+” оцени подобаващо ролята на администрацията в цялостния

учебен процес в университетите и запази тази възможност за придобиване на конкретни професионални умения за преподавателския и преподавателския състав.

По финансовия договор с ЦРЧР, можем да отбележим добрите резултати от усвояването на бюджет „Обучение на персонала”. В него се дава предпочитание към представителите на администрацията, тъй като това е много полезна форма за квалификация на преподавателския състав. Съотношението преподаватели/ администрация е около 2/3. През отчетния период броят на преподавателите е 15, а на административните служители – 25. С усвоената сума в размер на 42 775 евро е даден шанс за повишаване на професионалната квалификация на общо 40 човека. От тях преобладаващата част се пада на колегите заети със студентското обслужване по факултетите (10 човека). Колегите, ангажирани пряко с международното сътрудничество наброяват 5 човека. Професионално обучение по финансовите аспекти по програма „Еразъм” е провел и 1 колега от дирекция „Финанси”, Основните критерии при подбора на участниците бяха свързани с подобряване на професионалните умения на конкретното работно място и укрепване на контактите с бизнеса.

Географски баланс на мобилностите

Данните за изпълнението на програма „Еразъм” по видове дейности и държави през периода 2014-2015 година са отразени в таблица 7.1 и фиг. 7.1.

Таблица 7.1

Изпълнение на програма Еразъм по брой участници в мобилностите за учебната 2014-2015 година									
ПРИЕМАЩА СТРАНА	Студенти	Месеци	Практиканти	Месеци	Преподаватели	Седмици	Персонал	Седмици	Общо участници
АВСТРИЯ	5	22			1	1			6
БЕЛГИЯ									0
ГЕРМАНИЯ	22	104	21	96	6	6	11	11	60
ГЪРЦИЯ					1	1			1
ДАНИЯ	2	10	1	10	1	1			4
ЕСТОНИЯ									0
ИРЛАНДИЯ									0
ИСЛАНДИЯ									0
ИСПАНИЯ	8	33	1	4	7	7	7	7	23
ИТАЛИЯ	5	22	5	18	2	2	3	3	15
КИПЪР									0
ЛАТВИЯ	2	6							2
ЛИТВА	1	5			1	1			2
ЛИХТЕНЩАЙН									0
ЛЮКСЕМБУРГ									0

МАЛТА			3	8					3
ХОЛАНДИЯ	1	5							1
НОРВЕГИЯ	1	3							1
АНГЛИЯ	14	53	16	53	12	12	3	3	45
ПОЛША			1	3					1
ПОТУГАЛИЯ	3	11	4	13	4	4	2	2	13
РУМЪНИЯ			2	6					2
СЛОВАКИЯ					1	1			1
СЛОВЕНИЯ									0
ТУРЦИЯ	3	11			2	2	2	2	7
УНГАРИЯ	1	5					1	1	2
ФИНЛАНДИЯ							1	1	1
ФРАНЦИЯ	11	39			8	8	5	5	24
ХЪРВАТИЯ			2	6					2
ЧЕХИЯ	5	19	2	5	7	7	4	4	18
ШВЕЙЦАРИЯ									0
ШВЕЦИЯ	2	10	1	3	1	1	1	1	5
ОБЩО:	86	358	59	225	54	54	40	40	239

Географското разпределение на изходящите мобилности по страни показва общи тенденции за студентската и преподавателската мобилност, тъй като според вътрешните правила в ТУ – София, тези мобилности са тясно обвързани. Проблем остава пълното усвояване на бюджетите за студентска мобилност. Средствата за Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се усвояват в нормална степен при поддържане на баланс от една страна между заминаващите студенти и преподаватели и от друга между двете мобилности за преподаватели/персонал в зависимост от получените от ЦРЧР средства. Увеличи се разнообразието по страни и приемачи институции.

Изпълнение на програма Еразъм по брой участници в мобилностите за учебната 2014-2015 година

Фигура 7.1

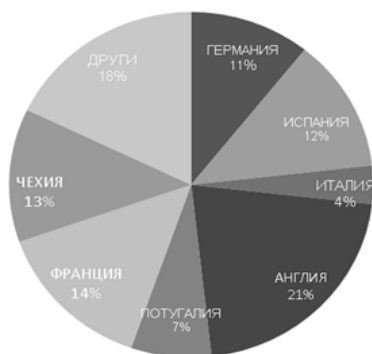
Студентски мобилности 2014-2015 г.



Студентски практики 2014-2015 г.



Преподавателски мобилности 2014-2015 г.



Обучение на персонала 2014-2015 г.



При студентската мобилност за обучение, анализът по държави през учебната 2014-2015 г. показва същите тенденции както в предходните години. През отчетният период са посетени 16 държави. **Лидерската позиция отново принадлежи на Германия.** Най-предпочитани страни от студентите са Германия (22 студенти, 25%), Великобритания (14 студенти, 16%). На трета позиция се нарежда Франция (11 студенти, 12%). Общият брой на участниците в челната класация достига 54%. Независимо от високия стандарт в Дания и Швеция, те продължават да бъдат желана страна за мобилност. Притегателната сила се дължи на прогреса в науката и технологиите, както и социалната политика към учащите се. Нови са посещенията на студенти от ТУ – София в Латвия. Дания и Чехия запазват нивата от предишните години. Същото важи и за Испания и Португалия. След миналогодишния пробив в Литва, броят на студентите там остава непроменен.

През отчетния период нямаше реализиран обмен на студенти със съседните държави Румъния и Гърция. Обменът с Турция се поддържа само от валидните Еразъм+ договори на

ИПФ- Сливен. Характерно е, че тези страни и страните от Източна Европа, с изключение на Чехия, не са особено атрактивни за студентите от ТУ – София.

ТУ – София изпрати **практиканти за обучение** в 13 страни. Водещата роля в обмена при практиките отново има от Германия (21 студента – 36%), следвана от Великобритания (16 студента – 27%) и Италия (5 студента – 8%). Фирмите от Германия приемат студенти предимно от ФАГИОПМ и МФ, специалност инженерен дизайн. В Англия за практическо обучение по договори на ФАИО бяха приети 16 студенти и така беше запазено нивото от предходния период. Настъпиха значителни промени **в географското разпределение**. В списъка на приемащи организации за практиканти от ТУ – София през отчетния период за първи път бяха регистрирани фирми и университети в Испания, Полша, Португалия, и Румъния. Малта задържа интереса на студентите, поради това че се предлагат фирми изключително в съответствие с тяхната професионалната подготовка. Турция запази нивото от предишни години. Общият брой на практиканти регистрирани в първите 3 места достига 71%.

При **преподавателите географското разпределение по страни** е аналогично, както при студентите. Броят на приемащите държави е 14. Общият брой на преподавателите, ангажирани с преподавателска дейност по програма Еразъм е 54. Общата стойност възлиза на 60 665 евро. В тази дейност беше констатиран лек спад спрямо предходната година, което е свързано с обема на предоставеното финансиране и обвързване на преподавателската и студентската мобилност, както и концепцията на ТУ – София за постигане на определен баланс между отделните дейности. Англия за втора поредна година (12 преподавателя, 21%) измести Германия от водещата позиция. Следва Франция (8 преподавателя, 14%). Испания и Чехия (по 7 преподавателя, 12%) поделят трета позиция. Тези 4 страни обхващат 72% от общия обмен на преподаватели. Слабо увеличение отбелязват Великобритания, и Португалия. Визитите в Испания, Дания, Италия и Турция запазват нивата от предишните години.

При дейност **„Обучение на персонала”** разпределението по страни е доста разнообразно - общо 11 държави. Общият брой на участниците е 40, а използваната сума за тях е 42 755 евро. По този критерий отново явен превес има Германия (11/40 участника-27%). На второ място е Испания със 7 посетители, 17%. На трето място се нарежда Франция (5 човека, 12%). Общият дял на най-масово посещаваните държави възлиза на 57%. За първи път преподавател от СФ проведе обучение във Финландия.

Участието на факултетите в мобилностите на програма „Еразъм+” отразява

въздействието на процесите на глобализация и информационните технологии върху учебния процес и перспективите за личностно развитие. По тази причина в програма „Еразъм+“ особено активно участват, ФАИО, ФАГИОПМ, ФТК, СФ, МФ и др.

Най-голяма активност показва **ФАИО** (24 студенти, 34%)и (34 практиканти,57%).. Броят на преподавателите е 23 (42%), а на персонала е 11(27%), но те се отнасят по факултетите с преподаване на български език. Този факултет вече няколко поредни години използва всички свободни места за реализиране на всички мобилности предвидени в двустранните споразумения.

На второ място се нарежда **ФАГИОПМ** които също дават на своите студенти възможности за обучение (12/86 студента, 13%) и за практика (17/59 студента, 28%). Този факултет все още има нереализирани възможности, Причина за това е сътрудничеството с Германската служба за академичен обмен /ДААД/, която предлага по-добри финансови условия за студентите и преподавателите.

ФТК също е на второ място (с 12 студента, 13 %). За ФКТТ е характерно голямо разнообразие в географски аспект: Германия, Австрия, Италия, Унгария, Испания и др.

СФ също успя да реализира разнообразен брой мобилности: в Италия, Австрия, Чехия, Латвия и др. **МФ** поддържа обмен предимно в Германия и Франция. **ФОЕ** поддържа контакти изключително с френски университети. Основен акцент при избора е успеха на студентите в ТУ – София. Символично е участието на **ЕМФ. ФЕА – Пловдив и ИПФ – Сливен** поддържат стабилен обмен на студенти и преподаватели със своите университети партньори. Очаква се с новата програма „Еразъм+“ да се активизират контактите на **ФКСУ, МТФ, ФПМИ** и др., които до сега участват в програмата основно чрез договори на преподаватели от ФАИО.

В **студентската практика** традиционна активност отбелязват вече 3 факултета: ФАИО, ФАГИОПМ, МФ, които създадоха предпоставки за реализация на студентски практики. В географския обхват на практиките се появиха 2 нови държави: Италия и Малта. Лидерската роля този път се пада на ФАИО (34 студента, 57%). Следват ФАГИОПМ (17 студента, 28%), МФ (4 студента 6%). При организацията на студентските практики проблемът е подписване на предварителни договори с фирмите, дългия срок за окончателен подбор на кандидатите, недостатъчните знания на студентите и др. които бяха обект на анализа по-горе.

Подробни данни за изпълнението на програма „Еразъм“ по факултети, са представени в табл. 7.2 и фиг. 7.2.

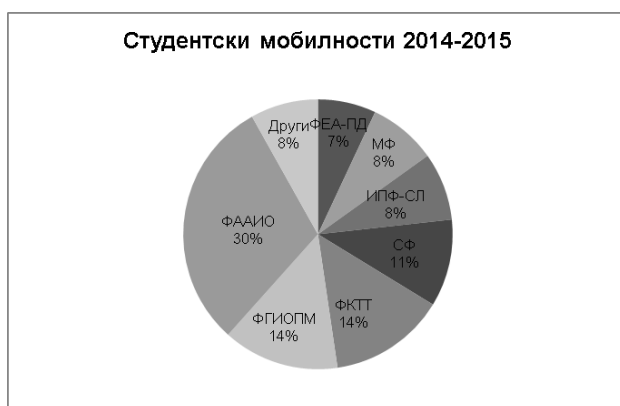
Таблица 7.2

**ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ+"
СЪГЛАСНО ДОГОВОРИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА МОБИЛНОСТИТЕ
ПО ФАКУЛТЕТИ И ДЪРЖАВИ
ЗА ПЕРИОДА 2014-2015 Г.**

УЧЕБНА ГОДИНА		2014- 2015	2014- 2015	2014- 2015	2014- 2015	2014- 2015
ФАКУЛТЕТИ	ДЪРЖАВИ	СМ	СП	ПМ	ОП	ОБЩО
ФА		0	0	2	2	4
	ФРАНЦИЯ			1	2	
	ГЪРЦИЯ			1		
2/ ЕФ		0	0	1	1	2
	ФРАНЦИЯ			1	1	
3/ ЕМФ		0	1	1	0	2
	ДАНИЯ		1	1		
4/ МТФ		0	0	2	0	2
	ПОРТУГАЛИЯ			2		
5/ МФ		7	4	3	2	16
	ГЕРМАНИЯ	5	4	1	2	
	ФРАНЦИЯ	2		1		
	ЧЕХИЯ			1		
6/ ФЕТТ		1	1	1	4	7
	ЧЕХИЯ		1	1	2	
	АВСТРИЯ	1				
	ГЕРМАНИЯ				2	
7/ ФКСУ		1	1	1	0	3
	АНГЛИЯ	1	1	1		
8/ ФКТТ		12	1	6	9	28
	ГЕРМАНИЯ	5	1	3	3	
	АВСТРИЯ	1				
	ПОРТУГАЛИЯ	1				
	ИСПАНИЯ	1		1	2	
	УНГАРИЯ	1			1	
	ШВЕЦИЯ				1	
	ЛИТВА	1		1		
	ИТАЛИЯ	1			1	
	ФРАНЦИЯ	1		1	1	
9/ ТФ		2	0	3	1	6
	ГЕРМАНИЯ	2		2	1	
	ФРАНЦИЯ			1		
10/ СФ		9	0	1	2	12
	ИТАЛИЯ	1				
	АВСТРИЯ	3				
	ИСПАНИЯ				1	
	АНГЛИЯ	1				
	ЛАТВИЯ	2				
	ПОРТУГАЛИЯ					
	ЧЕХИЯ	2		1		
	ФИНЛАНДИЯ				1	
11/ ФПМИ		0	0			0

12/ ФГИОПМ		12	17	0	3	32
	ГЕРМАНИЯ	12	16		3	
	ШВЕЦИЯ		1			
13/ ФОЕ		3	0	0	1	4
	ФРАНЦИЯ	3			1	
14/ ФААИО		26	34	23	11	94
	ИСПАНИЯ	7		6	4	
	ШВЕЦИЯ	2		1		
	АНГЛИЯ	9	16	9	3	
	ИТАЛИЯ	3	5	2	2	
	ХЪРВАТИЯ		2			
	МАЛТА		3			
	ПОРТУГАЛИЯ	2	4	2	2	
	ДАНИЯ	2				
	ЧЕХИЯ		1			
	ПОЛША		1			
	РУМЪНИЯ		2			
	ХОЛАНДИЯ	1				
	СЛОВАКИЯ			1		
	ТУРЦИЯ			1		
	ФРАНЦИЯ			1		
15/ ФМУ-ПД		0	0	0	0	0
16/ ФЕА-ПД		6	0	6	2	14
	ЧЕХИЯ	3		4	2	
	АНГЛИЯ	3		2		
17/ ИПФ-СЛ		7	0	4	2	13
	АВСТРИЯ			1		
	ФРАНЦИЯ	3		2		
	ГЕРМАНИЯ					
	НОРВЕГИЯ	1				
	ТУРЦИЯ	3		1	2	
18/ ТК-ПД		0	0	0	0	0
18/ К-Сл						
18/ К-Ботевград		0	0	0	0	0
19/ ДПФ -СФ		0	0	0	0	0
20/ ДЧЕОПЛ		0	0	0	0	0
20/ РЕКТОРАТ		0	0	0	0	0
21/ СВО		0	0	0	0	0
	TOTAL:	86	59	54	40	239

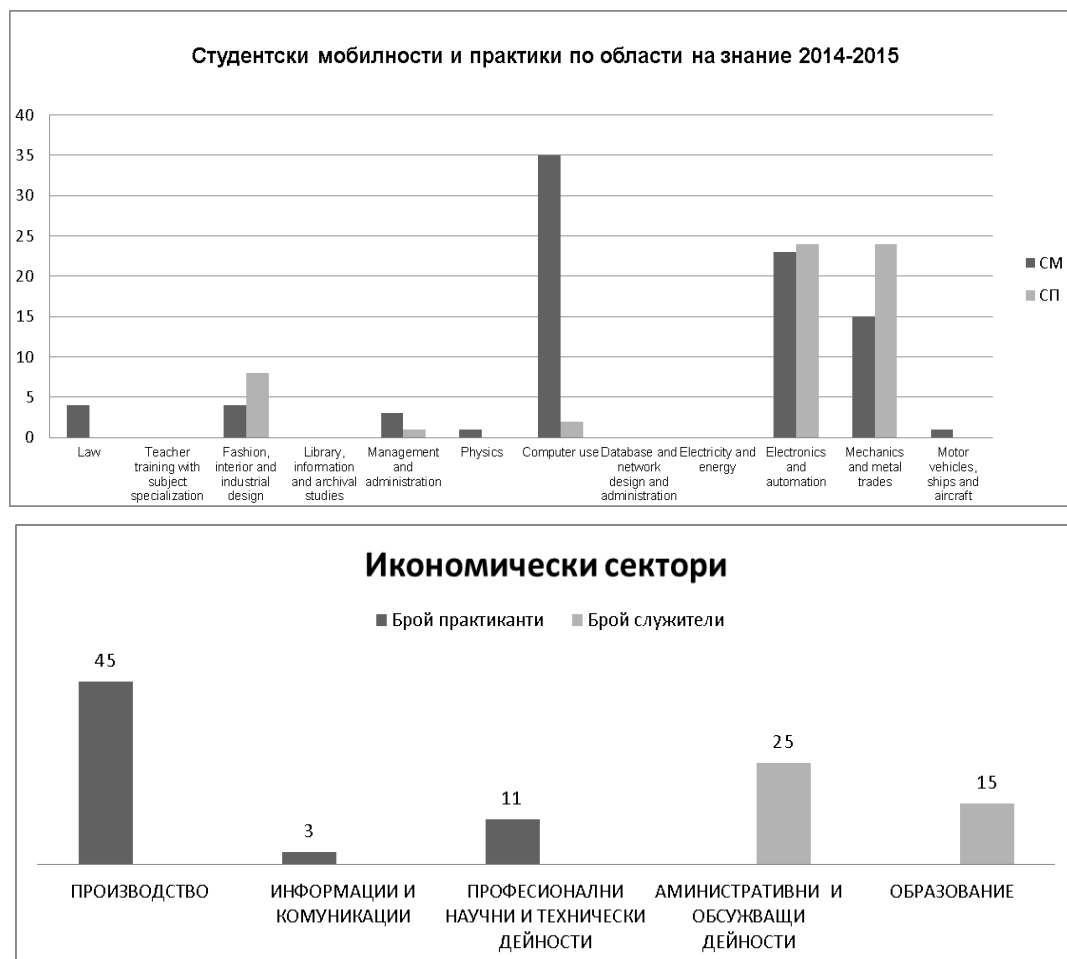
Фигура 7.2.



Баланс по области на знание/икономически сектори

Разпределението на участниците по области на знание/ икономически сектори за 2014-2015 г. е представено на фигура 7.3

Фигура 7.3



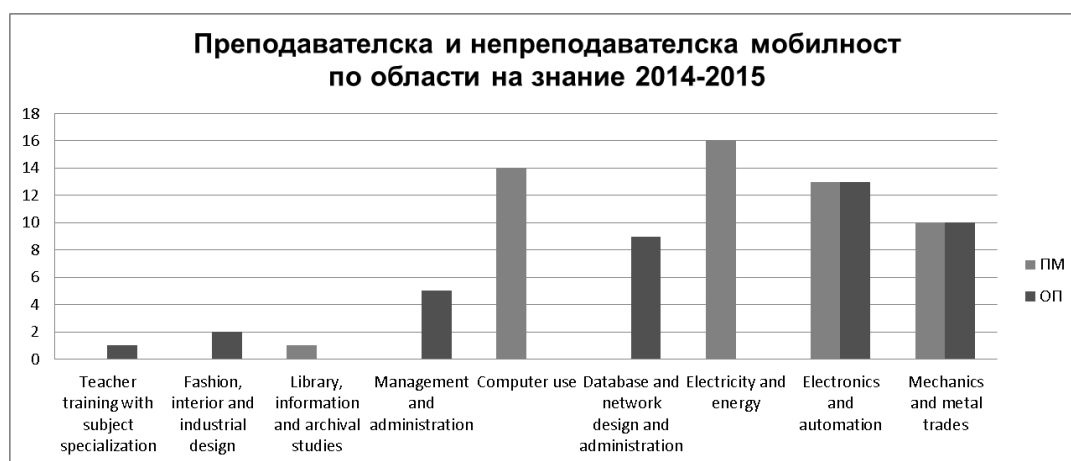
При **студентската мобилност** с най-голям обем преподавани технически дисциплини участва **област на знание „Инженерни науки и технологии“** (39 студенти - 45%), което отговаря на спецификата на университета. За разлика от предишните години област на знание „Информатика и компютърни науки“ е твърде близко до инженерните науки (35 студента - 40%) На трето място традиционно за университета е група „Бизнес, мениджмънт и администрация“ с 7 участника (8%). Общият дял на тези водещи области достига 94 %.

В **практическото обучение** студентите - практиканти бяха ангажирани в 3 от общо 21 **икономически сектора**. Практиките на студентите бяха най-масови и най- успешни в сектор С (Производство) – 45/86 студента. На второ място се нареди сектор М (Професионални научи и технически дейности). Третата позиция (Информатика и комуникации) се представя

от 3/59 студента. По област на знание студентите се разпределят както следва: „Машиностроене и технологии” (071) 48/86 студента; информатика (061) 6/39 студента и от Област дизайн (0212) се представя от 8/86 студента.

В дейност **Преподавателска мобилност** нашите преподаватели основно предлагат лекции по технически дисциплини от **област на знание „Инженерни науки и технологии”** (39/54 преподаватели, 72 %), което е свързано със спецификата на университета. След това, както и в предишните години е „Информатика и компютърни науки” (14 преподаватели, 25%). Символично е участието по области на знание Бизнес – науки и мениджмънт, професионално обучение, чужди езици и филология и др. Преподавателската и непреподавателската мобилност по области на знание са показани на фигура 7.4.

Фигура 7.4



Приемащи институции за дейност **„Мобилност на преподавателски и непреподавателски състав с цел обучение”** в най-голяма степен бяха университетите, с които има създадени дългогодишни контакти. По тази причина около 90% от участието е в сектор Р - “Образование”. Четири преподаватели (10%) проведоха обучение в предприятия. От тях в сектор М (“Професионална, научна и техническа дейност”) са провели обучение 2 участника и в сектор С („Преработваща промишленост”) 2 човека. Разпределението по области на знание отново показва превес на област “Инженерни науки и технологии”(23 човека, 57%). На второ място бяха посещенията за обогатяване на познанията по компютърни науки (9 представители, 22%). В съответствие с концепцията за синергия между мениджмънт и администрация бе проведено обучение по „Бизнес и мениджмънт” (5 човека, 12%).

Пристигащи студенти и преподаватели

Пропорциите заминаващи и пристигащи студенти и преподаватели са основен

критерий при формиране на отделните бюджети (студентска мобилност, студентска практика, преподавателска мобилност и обучение на персонала) по финансовия договор с ЦРЧР. Същевременно чрез посещението на гост-преподаватели и непреподавателски състав се дава възможност на по-широк кръг от академичната общност в ТУ – София да се докоснат до европейските методики за обучение и организация на учебния процес. По този начин и студенти, които поради финансови и семейни причини не могат да предприемат участие по програма „Еразъм” могат да се възползват от програма „Еразъм” без посещение на чужди държави чрез т.н. процес „интернационализация от дома”.

Студентска мобилност

Пристигащите студенти през периода са общо 25 спрямо почти същия брой както през предходната учебна година. Преобладаващата част от студентите са от Испания.

Значителен е броят на студентите от университети във Франция и Германия. Запази се традиционният обмен на студенти от университета в Памплона (Испания). През изтеклия период свои студенти изпратиха и университетите от Хаен и Виго. Както и преди, испанските студенти идват за подготовка на дипломни проекти в област „Инженерни науки и технологии” и компютърни науки. Германия се представи от студенти в университетите в Карлсруе и Щралзунд. Тези студенти провеждат семестриално обучение предимно по инженерни науки във ФАГИОПМ (немския факултет) на ТУ – София. Сред пристигащите студенти преобладават област на знание „Инженерни науки и технологии” и Компютърни науки (12 студента).

Студентска практика

През отчетния период ТУ – София успя да организира практика на 1 студент от университета в Страсбург, Франция.

Преподавателска мобилност

През изминалата учебна година броят на **гост - преподавателите** наброява 28.

В географското разпределение на пристигащите преподаватели настъпи сериозно разнообразие. Водещата роля се пада на преподавателите от Германия, следвана от Англия и Франция. ТУ – София се оказва атрактивна приемаща институция и за представители от Чехия и Литва. Португалия запазва нивото си от предишните години. Традиционни са посещенията на преподаватели от Румъния в ДЧОПЛ.

В лекциите на преподавателите от Германия и Чехия преобладават инженерните науки, а от Великобритания, Швеция и Франция – предимно информатика и компютърни науки.

Обучение на преподавателски и непреподавателски състав

Дейност „**Мобилност на персонала**“ – **обучение** в ТУ – София се характеризира с приблизително почти едни и същи бройки участници през последните години: 4. През отчетния период ТУ – София беше посетен от двама гръцки представители, които проведоха обучение във ФКСУ. По един представител от Полша (в областта на библиотекозанието) и Турция в областта на авиотехнологиите.

7.3. МЕЖДУНАРОДНИ ПРОГРАМИ И ОБМЕН

7.3.1. Международни програми

Програма ЦЕЕПУС е Европейска образователна програма за обмен в университетското образование в държавите от Централна и Източна Европа, вкл. Австрия.

Техническият университет–София участва най-активно в програма ЦЕЕПУС със следните проекти:

- Проект: CIII-BG-0722-02-1415 -проф. д-р Любомир Димитров, МФ;
- Проект: CIII-BG-0613-04-1415 - доц. д-р Александър Македонски, МТФ;
- Проект: CIII-BG-0703-03-1415 - доц. д-р Мара Кандева, МТФ;
- Проект: CIII-PL-0701-03-1415 - проф. д-р Георги Попов, МТФ.

Проектите по ЦЕЕПУС се оценяват за всяка следваща академична година и нямат предварително утвърдена продължителност.

7.3.2. Командировки и специализации в чужбина

През периода 1 ноември 2014 г. – 1 октомври 2015 г. Сектор „Международни програми и обмен“ е изготвил 762 заповеди задгранични командировки и специализации.

Данните за задграничните командировки и специализации по държави, брой командировани и човекодни са представени в таблица 7.5.

Таблица 7.5

Държава	Брой командировани	Брой човекодни
Австрия	13	655
Австралия	1	123
Албания	29	145
Беларус	2	16
Белгия	16	68

Босна и Херцеговина	3	14
Бразилия	1	47
Великобритания	54	2952
Германия	166	11911
Гърция	23	112
Дания	8	336
Израел	5	30
Ирландия	3	18
Исландия	2	43
Испания	46	1622
Италия	26	1251
Казахстан	5	54
Кипър	5	29
Колумбия	3	24
Косово	1	2
Куба	3	24
Латвия	3	195
Литва	5	178
Люксембург	6	33
Македония	14	52
Малта	8	282
Молдова	1	7
Монголия	1	30
Нидерландия	11	618
Норвегия	2	108
ОАЕ	6	29
Полша	8	129
Португалия	19	930
Румъния	12	365
Русия	12	60
САЩ	4	28
Словакия	22	191
Сърбия	20	69
Турция	55	636
Украйна	3	27
Унгария	8	159
Финландия	1	7
Франция	50	1497
Хърватия	3	196
Черна гора	10	62
Чехия	34	939
Швейцария	1	5
Швеция	9	878
Япония	4	35
Всичко	702	26282

Преобладават командировките в Германия (166 командировани за 11911 човекодни), Турция (55 командировани за 636 човекодни), Великобритания (54 командировани за 2952 човекодни), Франция (50 командировани за 1497 човекодни), Испания (46 командировани за 1622 човекодни) Чехия (34 командировани за 939 човекодни), Италия (26 командировани за 1251 човекодни), Албания (29 командировани за 145 човекодни), Гърция (23 командировани за 112 човекодни), Словакия (22

командировани за 191 човекодни). Повечето командировани във въпросните държави са студенти и преподаватели от чуждоезиковите факултети на ТУ – София.

7.3.3. Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации

Активната международна дейност на ТУ – София е съобразена със съвременните световни и европейски тенденции за коопериране на университетите в научната и образователната област. Техническият университет – София поддържа традиционно много международни контакти с различни чуждестранни образователни институции.

През изминалия период двустранното сътрудничество с висши учебни заведения в чужбина бе развивано отново предимно с такива от държави, осигуряващи свое финансиране.

ТУ – София си сътрудничи с общо 125 висши училища и организации в Европа, Азия, Африка, Северна и Южна Америка.

През отчетния период бяха сключени договори с редица реномирани висши училища и организации като Indiana University – Purdue University-Fort Wayne (САЩ), VSB – Technical University of Ostrava (Чехия), ABB Jürgen Dormann Foundation for Engineering Education (Швейцария) и др.

Техническият университет – София членува в ред реномирани европейски и световни организации, като най-съществено е членството в EUA – European University Association – Европейска Асоциация на университетите, AUF – Agenceuniversitairede la Francophonie – Агенция на франкофонските университети, EURAXESS, AMO – Асоциация на международните отдели на висшите учебни заведения, IEEE – Institute of Electrical and Electronics Engineers – Институт на инженерите по електротехника и електроника, ДНК – Дигитална национална коалиция, BUA – Balkan Universities Association – Асоциация на балканските университети, IFAC – International Federation of Automatic Control – Международна федерация за автоматично управление.

7.4. ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Дейността на сектор „Връзки с обществеността“ през отчетния период беше свързана с честването на 70-тата годишнина от създаване на ТУ – София и беше насочена най-вече към подобряване качеството на външната комуникация на университета и осъществяване на атмосфера на сътрудничество и диалог с медиите. Важен инструмент в ПР – практиката на ТУ – София продължават да бъдат протоколните

събития, семинарите, пресконференциите и регламентираната информация на Пресслужбата за представяне на дейности, проекти, програми, кампании и партньорски връзки.

7.4.1. Работа с медиите

През изминалия период работата на ТУ – София с медиите се осъществяваше в атмосфера на сътрудничество, на диалог и предизвикателства, като подкрепата им беше мобилизиращ фактор в редица наши прояви. Активността на сектора беше насочена към **големите аудитории** на националните медии, на частните радио- и телевизионни програми, на вестниците с най-голям тираж. Същевременно се развиваше и сътрудничеството със специализирани медии, предимно вестници и списания, които поднасят проблематика, близка до целите и задачите на университета. С представителите на журналистическата гилдия се запазиха колегиалните взаимоотношения, добрият тон и духът на сътрудничество, като информацията за ТУ – София беше поднесена в **позитивен тон**, който поддържа положително обществено отношение към нашата организация. Нараства активността на преподавателите и студентите във взаимодействието им с националните и регионалните средства за масова информация и значителния брой радио- и телевизионни предавания и публикации.

Най-голяма активност в разпространението на информация за университета регистрираха **информационните агенции** (БТА, Фокус, БГНЕС, Кросс, Дир БГ, Оф Нюз и Дарик Нюз) и **телевизионните канали** (БНТ, БТВ, Нова ТВ, News 7, ТВ7 и БГ он Еър). Заедно с най-популярните новинарски сайтове (Dir.bg, Mediapool.bg, Actualno.com и пр.) те са и най-големите транслатори на образователните послания в медийното пространство.

Медийното отразяване обхваща всички по-значителни дейности, прояви, събития и кампании на университета, като: откриване на научни и учебни лаборатории, международни научни форуми, изложби, честване на годишнини, информационни дни, участие в съвместни инициативи с държавни и частни институции-партньори на Университета. По-значими за Университета събития през юбилейната година са: откриване на тържествата по повод 70-годишнината на университета под патронажа на президента Росен Плевнелиев; честване на 70 години от създаването на Машинно-технологичния факултет и Машиностроителния факултет; откриване на УНИК (Учебно

научноизследователски комплекс) от вицепремиера на РБългария господин Томислав Дончев, включващ лабораториите по "3D-технологии и бързо прототипиране", Експериментална площадка за изследване на ВЕИ технологии, лаборатория за "Нови материали и наноструктури", "Мемс, Микро- и нанотехнологии" и др.; обновяване на лаборатория по „Индустриална автоматизация“ в партньорство със Siemens България; подписване на договор за партньорство с фондация АБВ „ЮргенДорман“, с цел предоставяне на стипендии за студенти; подписване на договор за сътрудничество с Института за Технологии в Карлсруе, честване на Деня на авиацията и космонавтиката, изложение „Стажове 2015“ и др. В националните медии, частните радиа, телевизионните програми и вестници бяха отразени интервюта и репортажи с ръководството на ТУ – София, преподаватели и студенти: BTV, БНТ1, БНТ2, TV7, радио „Хоризонт“, радио „Христо Ботев“, в-к „Стандарт“, в-к „Телеграф“, в-к „Монитор“, в-к „Аз Буки“ и др., както и участието на нашите студенти в международни състезания и олимпиади: награда връчена от президента Росен Плевнелиев в конкурса „Моят 3D свят“; първо място в конкурс на „НАСА“ на тема „Умна ръкавица“; спечелени награди на 11-то Национално състезание по компютърни мрежи; спечелено второ място на ShellEco-Marathon; подписване на договори за сътрудничество с различни университети и компании; организиране на международни състезания и олимпиади; откриване на академичната учебна година; участие в мероприятията на Студентския съвет и др.

7.4.2. Реклама на ТУ – София

Дейността по рекламата на ТУ – София през 2015 г. обхваща много дейности към които спадат изготвянето и публикуването на кандидат-студентския справочник на ТУ, на рекламни брошури за кандидат-студенти – на български език, английски език, турски език, плакати на български език и английски език, рекламна книга на ТУ – София на български език и английски език, свързана с честванията на 70-тата годишнина, презентации за Университета – на български език и английски език, излъчване на рекламни клипове за университета по националните медии, отпечатване на рекламни карета в националните и регионалните медии, осъществяване на интернет реклама, участие в изложенията за образование в нашата страна, в РТурция, в РКипър, в РГърция във връзка с кандидатстудентската кампания на университета, както и организиране на участието на ръководството на ТУ – София и деканските ръководства в международни образователни панаири и срещи с кандидат-студенти.

Секторът извършва информационно обслужване на плазмените монитори във фоайетата през цялата година. В сайта на сектор „Връзки с обществеността“ се поставя ежедневно информация на български език и на английски език за всички значими събития на Университета, снимки, клипове, както и публикувани материали и репортажи в медиите. Сключени са два договора: с БТА за публикуване на материали, свързани с важни за Университета събития и за поставяне на логото на Университета на първа страница във вестник „АзБуки“. Сектор „Връзки с обществеността“ осъществява постоянни връзки с националните телевизии за излъчване на интервюта с ръководството на Университета и репортажи по обществено значими теми.

7.5. КАРИЕРЕН ЦЕНТЪР

Дейността на Кариерния център през отчетния период бе насочена към предоставяне на висококачествени услуги, свързани с кариерното развитие на студентите и към удовлетворяване потребностите на работодателите от подготвени инженерни специалисти.

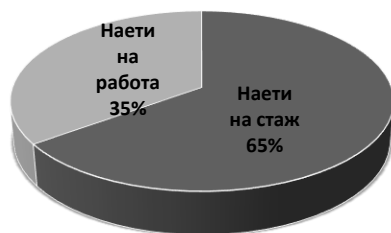
През месец ноември, 2015 Центърът стартира серия от информационни презентации (**8** на брой) по факултети, които запознаваха студентите с дейността му. Вследствие на провеждането им в Центъра се регистрираха около **120 студенти**. Те се възползваха от информацията и услугите, които Центъра предоставя. За отчетния период около **10%** от тях (студенти втори и трети курс) намериха стаж по специалността.

Бе проведен и **Ден на Мелексис**. Събитието бе посетено от почти 100 студенти, които получиха информация както за дейността на компанията, така и за възможностите за кариерно развитие, които тя дава. Беше предоставена възможност за неформален разговор със служители от фирмата на мениджърски позиции.

За получаване на **обратна връзка** от работодателите относно реализацията на възпитаниците на ТУ – София в техните екипи, през месец януари 2015 г. се изготвиха и разпратиха анкетни форми до всички фирми и компании, с които Центърът е в контакт. Но както се вижда от данните по-долу едва **57** от тях дадоха обратна връзка. Констатира се, че за изминалата една и половина календарна година **1 345** студенти са започнали стаж или работа по специалността.

На графика 7.1 е представено процентното съотношение на наетите на стаж и работа студенти:

Графика 7.1



На Таблица 7.6 и 7.7 е показан броят на студентите, започнали стаж и работа по име на работодател (57 на брой, от които е получена обратна връзка).

Таблица 7.6

№	фирма	СТАЖ
1	Виваком	114
2	АЕЦ Козлодуй	94
3	ЧЕЗ	77
4	Мобилтел	74
5	Вистеон	64
6	РВД	49
7	Луфтханза	46
8	Теленор	40
9	САП	30
10	Балканстар	21
11	АсикДепот	21
12	Оргахим	17
13	Ай Системс	14
14	Фесто	14
15	ЗеебурегрИнформатик ЕООД	10
16	Овергаз	10
17	СофтуерАГ	9
18	Ериксон	8
19	ШнайдерЕлектрик	8

Таблица 7.7

№	Фирма	РАБОТА
1	Колпойнт	89
2	БОР	50
3	ЧЕЗ	33
4	Виваком	31
5	Вистеон	28
6	Мусала	24
7	Оргахим	17
8	Фесто	14
9	САП	13
10	Балканстар	12
11	АЕЦ Козлодуй	12
12	Мобилтел	12
13	АсикДепот	10
14	Ай Системс	9
15	РВД	8
16	ЗеебурегрИнформатик ЕООД	7
17	Интеркарс	7
18	Теленор	6
19	Ериксон	6

20	Ви Ем Уеър	8		20	МондиГруп	6
21	ФрапортБългария	7		21	Хюндай	5
22	Мусат	7		22	Проксиад	5
23	Мелон	7		23	Монделийз	5
24	ЕлТест	7		24	ФрапортБългария	4
25	ИдеалСтандарт	7		25	ТрадоЛоджик	4
26	Монделийз	6		26	МенторМейт	4
27	Проксиад	6		27	Нетера	4
28	ТрадоЛоджик	6		28	СКФ Берингс-България	4
29	Скрип	6		29	Скрилл	3
30	Изиконсулт	6		30	Изиконсулт	3
31	ЕкспириънБългария	6		31	ПоршеБългария	3
32	Мусала	5		32	Лем	3
33	Иже-Ксао	5		33	СофтуерАГ	3
34	СпаркиЕлтос	5		34	Ви Ем Уеър	3
35	МондиГруп	4		35	Мусат	3
36	Сивенспорт	4		36	Мелон	3
37	Интрама	4		37	ЕлТест	3
38	ОББ	4		38	ШнайдерЕлектрик	2
39	Електростарт	4		39	ЕкспириънБългария	2
40	Нетера	3		40	Иже-Ксао	2
41	Ай Ес Би	3		41	Ай Ес Би	2
42	БОШ	3		42	Геотрейдинг	2
43	МенторМейт	2		43	Палфингер	2
44	Геотрейдинг	2		44	Луфтханза	1
45	ММ Солушънс	2		45	Овергаз	1
46	СКФ Берингс-България	2		46	Сивенспорт	1
47	Уестингхаус	2		47	Интрама	1
48	Геотехмин	2		48	ОББ	1
49	Абати	2		49	ММ Солушънс	1

50	ПоршеБългария	1	50	БОШ	1
51	Стабилинженеринг - Алфа ООД	1	51	Стабилинженеринг - Алфа ООД	1
52	Ей Би Ес	1	52	Ей Би Ес	1
53	ГюрингБългария	1	53	ХуауейТехнолоджисБългария	1
54	КоникаМинолта	1	54	Алис ООД	1
55	Браузеуейв ООД	1	55	ВолфМюлер България	1
			56	ЕлНет ЕООД	1
			57	Елпромтрафо	1

Центърът активно работи относно събирането на база данни за реализацията на възпитаниците на ТУ-София на пазара на труда, но както се вижда и от данните една 57 от работодателите са върнали обратна връзка. Въпреки това, се отчете все повече ангажираност от страна на бизнеса.

През месец март 2015 г. се организира **Инженерната работилница** на Вистеон. Събитието бе посетено от над 80 студенти и преподаватели. Студентите имаха възможност да покажат знанията и уменията си на практика. Бяха представени множество стажантски позиции, проведеха се интервюта първа стъпка със студентите, проявили интерес да стажуват във Вистеон България.

През месец април 2015 г. се проведе **Приемната на ЧЕЗ**. Вследствие на доброто представяне на компанията пред студентите и заявката им за прием на стажанти от 2-ри и 3-ти курс, в момента на стаж в ЧЕЗ България са 40 студенти.

На **22април** 2015 г. За четвърти път се организира и изложението **Стажове**. Компаниите, които участваха, бяха **рекорден брой – 74**, почти двойно от участниците до момента, като **26** от тях проведеха и фирмени презентации. Това бяха работодатели, за които желанието на студентите да се включат в условията на реална работна среда и практически да усвоят нови умения е **особено важно**.

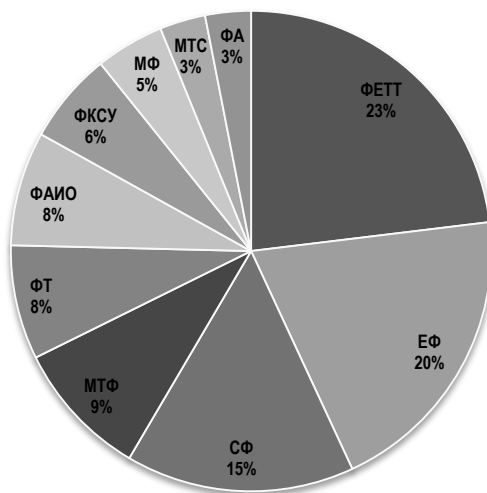
Във връзка със събитието и подготовката на портфолията си за кандидатстване от услугите на Центъра се възползваха множество студенти. За целта екипът подготви помагалото „**Стажове 2015 – В коя посока тръгваш?**“. Книжката (12 стр.) беше издадена от работодател-партньор в тираж 3000 копия.

Факт е, че голяма част от студентите, които започнаха старт в кариерата си (стаж), са установили първи контакт с работодателите си именно на изложението.

През годината от услугата „**индивидуално кариерно консултиране**“ се възползваха **242 студенти**, като някои от тях се срещнаха с кариерен консултант повече от два пъти. В резултат на контактите голяма част от тях започнаха стаж или работа по специалността си. Базата данни от изготвените портфолио на съответните студенти се съхранява в **архив**.

На графика 7.2 е представено процентното съотношение на студентите, възползвали се от услугата по факултети.

Графика 7.2



На база на проведените срещи се установи, че се отчита повишена активност от страна на студентите към услугата. Почти 100% от тях усвоиха уменията, необходими за представянето им пред работодател. Студентите посещаваха консултациите основно за съдействие при изготвяне на документи за кандидатстване за стаж и работа. Относно очакванията им за реализация на пазара на труда около **45%** от тях смятат, че това ще стане бързо и ще успеят да се реализират в направление, в което се обучават. Най-убедени в това са студентите от ФКСУ. Повече от **90%** от бъдещите специалисти оценяват консултациите като ефективна форма за кариерно ориентиране и биха препоръчали на други да посетят Кариерния център на ТУ-София.

Тук е мястото да се отбележи, че **70%** от потърсилите ни студенти са намерили стаж или работа по специалността.

Много са компаниите работодатели, които са осъществили контакт с Центъра за отчетния период – **над 450**, като около **120 от тях са нови**. Работата с компаниите се състои в разпространяване сред студентите на информация за **свободни работни места, стажантски програми**, стипендии, провеждане на фирмени представяния.

Информацията се разпространява по следните начини:

- помещава се на интернет страницата на Центъра;
- изпраща се по електронната поща на студентите, регистрирани в центъра;
- предава се на факултетните канцеларии;
- поставя се на специално предвидени табла в учебните корпуси.

В контактите с работодателите основен момент бе и организирането на **фирмени представяния** пред студентите. Презентациите – **13** за отчетния период – предизвикаха широк интерес, като на някои от тях присъстваха повече от **70** човека.

Изключително полезни за студентите бяха участията им в **срещите дискусии**, на които присъстваха и представители на компании-работодатели. Тези срещи предизвикаха широк интерес, като на всяка присъстваха между **25 и 30 човека**. За отчетния период се проведеха **7** такива.

През периода се организираха **дни на отворените врати** в Нетера, Аурубис, Вистеон и ЧЕЗ България.

С цел получаване на обратна връзка за степента на удовлетвореност от мероприятията, анкети бяха изпратени до студентите и работодателите.

След направения анализ се формулираха следните изводи:

- **Полезност от инициативата** – Студентите имаха възможност да се „докоснат“ до същността на бизнеса в съответната компания. Имаха пряк поглед върху това как се случват нещата от „А“ до „Я“;
- **Интерес и желание** -Задаваха интересни въпроси и за техническата част, и за условията за кандидатстване в съответната компания;
- **Бъдещи перспективи** -Още преди приключването на мероприятиято, вече имаше желаещи да кандидатстват за стажантски позиции, а дори някои от тях се поинтересуваха и за позиции на постоянна работа.

Екипът на Центъра осъзнава необходимостта от такива мероприятия, които скъсяват връзката образование и бизнес и помагат на студентите да се запознаят с реалната работна среда. Затова в бъдеще ще работи още по-усърдно в това направление.

Екипът на Центъра активно работеше и в следните насоки:

- На сайта ежедневно се помещаваше актуална информация за свободни работни позиции (**166**), стажантски позиции (**211**), стипендии. Публикуваше се информация за

семинари, конференции, представяния на компании, мероприятия от университетско значение.

- Регистрирани бяха много нови **студенти**. За целта се организираха **четири информационни дни на Кариерния център**. Всички регистрирани студенти бяха включени в базата данни на Центъра и получаваха **всяка седмица** по електронната си поща актуална информация.
- Попроект „**BG051PO001/3.3.07-0002 „Студентски практики“**“, съфинансиран от Европейския социален фонд по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Бяха **проверени** множество студентски **програми и графици**; много усилия, екипът вложи и в документообработка по проекта. Проведоха се множество разговори и срещи с работодателите, включени в проекта. Бе оказана помощ на голям брой студенти, относно регистрацията и подготовката на документите им за кандидатстване за стаж в специално разработената за проекта система. След преизчисляването на бюджета /на два пъти/ по проекта, се констатира, че за усвояване има още **200 квоти**. Екипът на Центъра своевременно реагира и квотите са усвоени. Към отчетния период по проекта на стаж са **60 студенти**.

През месец август 2015 Кариерният център стартира работа по организацията на юбилейното, десето изложение на работодатели „**Дни на кариерата**“. Изпратиха се покани и оферти за участие на около 500 фирми работодатели. Участие до момента са потвърдили 87 от тях. Най-мощното мероприятие, което Центърът ежегодно организира, ще се проведе на **20 и 21 октомври 2015 г.** По време на изложението ще се проведат и **21 фирмени представяния**.

През отчетния период, се констатира, че предлаганите стажантски и работни позиции са преобладаващо в секторите телекомуникации и информационни технологии (съответстват на търсенето на пазара на труда), както и от Машинно инженерство и Транспорт.

Наблюдава се постоянно предлагане на стажантски и работни позиции за направленията Енергетика и Автоматика, както и за студентите от Стопански факултет.

С цел анализ на съвместната дейност бяха анкетирани работодатели, дълготрайни наши партньори. Констатирахме, че:

1. **Повишава се доверието към КЦ** – голяма част от анкетиранияте са изразили доверие към КЦ при организиране на мероприятия, свързани с форуми, презентации и други.
2. **Подобрява се комуникацията** – анкетиранияте посочват, че съществува адекватна обратна връзка от служителите в КЦ при организиране на мероприятия.
3. **Като цяло е налице удовлетвореност от начина на изпълнение на инициативите, както и ползата от тях.**
4. **Предложения за предприемане на действия по подобряване работата** - анкетиранияте дават препоръки да се организират: *„уъркшопис конкретен работодател за подобряване представянето и очаквания към първо работно (стажантско) място“; „да се обсъждат реални казуси“*. По отношение на студентите: *„да имат повече конкретни приложими знания и умения, които да са в крак с новите тенденции и технологии“*. По отношение на академичните среди: *„възможност за сътрудничество с преподаватели“*.

За отчетния период екипът на Центъра имаше възможността да посети множество семинари и обучения за повишаване на своята квалификацията и добиване на повече опит в съвременните тенденции на кариерното развитие и пазара на труда.

Екипът от колеги се увеличи с още **един експерт**, което направи дейността в направленията кариерно консултиране още по-ефективна.

Кариерният център представи дейността си на три кариерни събития, състояли се извън ТУ – София.

Това, че все повече студентите осъзнават потребността от услугите, които Кариерният център предлага, и това, че кариерните консултанти са търсени все повече за съдействие и подкрепа, налага необходимостта от поддържане на по-тесни и създаване на нови контакти с работодатели от различни направления, както и прилагане на нови за университета кариерни модели на работа.

7.6. ПРОТОКОЛ

Дейността на сектор „Протокол“ е изцяло подчинена на представителните цели на ТУ – София. Протоколът е система от общоприети правила, традиции и условности, разработени в Церемониал, от който се ръководи Университетът при осъществяване на срещи и официални събития. Протоколът и церемониалът представляват официалната дейност на ТУ – София и са важен инструмент за осъществяване дейността на висшето

учебно заведение.

През отчетния период служителите от сектор „Протокол“ упражняваха своите функции в интерес на положителния имидж на Университета сред академичните среди и обществеността. Своята дейност секторът осъществяваше в тясно сътрудничество и взаимодействие с ръководството на ТУ – София.

Основни функции и задачи и неделима част от **университетския протокол** са:

Подготвяне на официалната университетска кореспонденция, включваща изготвяне и изпращане на документи от протоколен характер като:

- поздравителни писма при тържествени поводи (годишнини, национални празници, патронни празници, встъпване в длъжност, нови назначения и др.);
- поздравителни адреси до консулските представителства, акредитирани у нас, както и до представителствата на международни и бизнес организации;
- благодарствени писма в отговор на получени поздравителни или съболезнователни писма;
- поздравителни картички по различни поводи /рожден ден, Коледа, 24 май и др./;
- съболезнователни писма.

Осигуряване на логистика при:

- разработване на церемониала за провеждане на тържества;
- провеждане на церемонии и външни форми на прояви от представителен характер с участието на академичното ръководство на ТУ – София (всички официални мероприятия се провеждат със съответната обща организация, свързана с покана на участници и гости, подготовка на залата за тяхното провеждане и изпълнение на церемониала на ТУ - София);
- съдействие при изготвяне на официалните обръщения и поздравителните слова на ректора;
- спазване формите на церемониала по връчване на почетните знаци на Университета (златни, сребърни медали, грамоти и др.);
- осигуряване на протоколно обслужване на представители от ТУ – София при осъществяване на международни прояви с представителни функции;
- съдейства /отговаря за изготвянето на програми за посещения;
- задгранични командировки – резервации и закупуване на самолетни, влакови или автобусни билети, поръчка на медицински застраховки за пътуване в

страната и чужбина, осигуряване на хотели, получаване на визи от държави, които не членуват в ЕС;

- осигуряване на протоколно обслужване на представители на други държави при осъществяване на представителните им функции, свързани с ТУ – София, на територията на България (посрещане, резервиране и настаняване в хотел, осигуряване на транспорт на територията на страната и т.н.);

- подаване на покани декларации в дирекция „Миграция“ при кандидатстване за българска виза на гости на ТУ – София, които са граждани на трети страни;

- следи за събития от протоколния календар;

- участва в написването на некролози и осигуряването на венци, поднасяни от името на ръководството на Университета, при кончината на преподаватели и служители на ТУ – София;

- поддържа база данни за носителите на почетните отличия на Университета (златен медал, сребърен медал, грамота и др.).

През отчетния период сектор „Протокол“ взе **пряко участие** в:

1. Церемония по освещаването на знамето на Техническия университет – София.
2. Подписване на договор за сътрудничество между ТУ-София и Indiana University – Purdue University Fort Wayne.
3. Официални церемонии по удостояване с почетни звания:
 - проф. д-р Пламен Ангелов – почетен професор на Техническия университет – София;
 - проф. Николай Минчев – Доктор хонорис кауза на Техническия университет – София.
4. Традиционното тържествено връчване на новите документи за придобити научни степени и заети академични длъжности.
5. Откриване на лаборатория „Нискостойностна автоматизация на дискретните производства“ (Учебен корпус 4, Лаборатория 4124).
6. Официална церемония по награждаване на победителите от конкурса „Моят 3D свят“, организиран съвместно от Машинно – технологичния факултет и ТУ – София, където официален гост бе президентът на РБългария господин Росен Плевнелиев.
7. Тържествена церемония по откриване на Новата 2015/2016 академична

година.

8. Официално откриване на лабораторен клъстер по Проект УНИК "Университетски научноизследователски комплекс за иновации и трансфер на знания в областта на микро/нано технологии и материали, енергийната ефективност и виртуалното инженерство". Специален гост на мероприятиято беше заместник министър-председателят на РБългария по европейските фондове и икономическата политика господин Томислав Дончев.
9. Откриване на галерия „ТЕХНЕ“ в сградата на БИЦ.

Другите дейности на сектор „Протокол“ са свързани със:

- осигуряване на необходимите за церемониите награди – медали, грамоти, подаръци и други атрибути;
- осигуряване на рекламни материали за Университета;
- обслужване на университетската мобилна група;
- участие в различни процедури по ЗОП.

Мероприятия, в чиято подготовка, координация и успешно провеждане сектор „Протокол“ взе **активно участие**:

1. Ежегодните изложения на работодатели „Дни на кариерата 2015“ и „Стажове 2015“, организирани от Кариерния център към Университета.
2. Откриването на Дните на науката в ТУ – София.

По-голяма част от отчетния период за сектор „Протокол“ мина под знака на 70-годишния юбилей на Техническия университет – София. Началото на официалните чествания, осъществявани под патронажа на президента на РБългария – господин Росен Плевнелиев, беше дадено на 26.05.2015 г. с официална церемония. Ръководителят на сектор „Протокол“ участва в организационния комитет „70 години Технически университет – София“, а секторът взе дейно участие в изготвянето и актуализирането на списъци на официалните гости от България, в изработването, надписването и изпращането на над 1000 покани и в разработването на сценарии за различните мероприятия, съпътстващи юбилейната година. Секторът бе включен в осъществяването на промяната на дизайна на служебните бланки за официална кореспонденция на ТУ – София, който трябваше да бъде съобразен с предстоящия 70-годишен юбилей. В сътрудничество с доц. Цветан Илиев от катедра „Инженерен дизайн“, МФ бяха изготвени идейни проекти за юбилейни медали, постери, грамоти, дизайн на

календар на Университета и др. Бяха осъществени редица дейности по съставяне на план-сметки, водене на преговори, набавяне на мостри и срещи за уточняване на рекламни материали и подаръци, които да бъдат закупени и връчени на специалните гости по време на тържественото честване на годишнината.

7.7. ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР НА ТУ – СОФИЯ

Информационният център на ТУ – София официално функционира от м. април 2014 г. Основните му цели са да допринесе за популяризирането на университета пред широката общественост и да съдейства за привличането на повече на брой заинтересувани и мотивирани кандидати за обучение, удовлетворявайки нуждата им от информираност. Предоставената информация от центъра улеснява достъпа на кандидатите до предлаганите услуги от ТУ – София, като обучение по чужди езици, други технически курсове, достъп до спортните съоръжения, достъп до почивните станции към ТУ – София и др. Основната целева група са външни за университета лица (незапознати с неговата структура, дейност, специалности и др.). През отчетния период екипът на Информационния център администрира информационен web портал с цел повишаване информираността на нашите студенти и преподаватели, както и да заинтригува външни лица.

В рамките на провела се КСК за учебната 2015 / 2016 година са регистрирани около 3000 запитвания от страна на кандидат-студенти, като 45 % от тях са направени по телефона, 20 % по интернет и 35 % на място. Посочената статистика се отнася за периода м. януари 2015 г. – м. август 2015г. Относно кандидат-магистърската кампания за 2015 / 2016 година са регистрирани най-голям брой запитвания за периода от март 2015 г. до септември 2015 г. През месец септември през първата учебна седмица тази година има основно запитвания от първокурсници относно записване за спорт, чужди езици и местоположение на учебни зали и лаборатории, справка за факултетен номер и достъп до учебната програма.

По повод 70 годишнината на ТУ – София са заснети интервюта с чуждестранни студенти за избора им на университет и отправяне на техен поздрав на български език, поставени са юбилейното лого и слоган в рекламните материали на звеното. На информационния портал са качени съобщения за дарителска кампания за честване на 70 годишнината на ТУ – София. Разпространява се информация за събитията по честването на юбилея.

Друга дейност извършена от звено е съставянето на договори за сътрудничество с външни организации с цел популяризирането дейността на университета.

7.8. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД”

Основната дейност на вестник „Нов технически авангард” е свързана с отразяването на проявите, събитията и кампаниите, организирани и провеждани от и в университета, което цели да рекламира и утвърждава имиджа на висшето училище в общественото и медийно пространство. Сред дейностите на вестника също така стои отразяването и информирането на академичната общност за актуално случващото се в областта на висшето образование и наука не само в страната, но и в световен мащаб.

През отчетния период (ноември 2014 – октомври 2015) университетското издание е отпечатвано и разпространявано ежесечно в срок. На 12.12.2014 г. бе отбелязана 55-годишнината на в. „Технически авангард“ с тържествена редколегия в залата на Академичния съвет и откриване на изложба „Пластични уравнения“ в Кафе-клуб „Галерия“ на ТУ – София. През месец декември бе организиран и конкурс „Лого и слоган 70 години „Технически университет – София“, в който участие взеха студенти, служители и външни участници. Проектите от конкурса бяха представени на изложба, част от откриването на учебната година, в новооткритата изложбена зала „Техне“, за създаването на която екипът на в. НТА съдейства активно.

Екипът участва в изготвянето на програмата и мероприятията, свързани с отбелязването на 70-годишнината на Университета, както и с материали, предоставяни на медии с цел популяризиране и рекламиране на ТУ.

Изданието бе представено и разпространено на Кандидатстудентската борса, проведена в УАСГ, месец февруари, 2015 г. Също така с цел рекламиране на ТУ – София тематични броеве и рекламни материали за кандидат-студенти бяха разпространени в две кампании в софийските професионални гимназии от служителите на вестника.

Популяризира се страница на университетския вестник във Фейсбук (82% повече посещения в сравнение с миналата година), на която информацията се актуализира постоянно, като се отразяват събитията и инициативите в университета. Страницата е разглеждана от страни като Македония, Сърбия, Турция, Германия, Франция, Белгия, Испания, САЩ, Канада и др.

Електронният вариант на вестника бе обновен и подобрен както като визия, така и техническите параметри с по-високоскоростно отваряне и зареждане на страницата.

Разпространението на вестника е подобро чрез сътрудничеството на Кариерен център, Библиотечно-информационен център и Информационния център на ТУ – София, в чиито дейности участват и подпомагат служители на вестника.

Членовете на екипа на вестник „Нов технически авангард“ активно вземат участие във всички инициативи и дейности на университета, съвместно с отделите под ръководството на проф. Валери Младенов, зам.-ректор по МИиВО на ТУ – София.

Членовете на редколегията също така сътрудничиха в работата по изготвянето на печатните материали за честването на юбилейната 70-та годишнина на ТУ – София (със снимкови и текстови материали) и в дейностите, свързани с изработването на новата рекламна брошура и при регулярното актуализирането на информацията на сайта на ТУ – София.

7.9. ЦЕНТЪР ПО МЕДИЙНИ КОМУНИКАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ

Центърът за медийни комуникации и технологии (ЦМКТ) подпомага по-нататъшното развитие и широкото навлизане на процесите на демократизация като откритост, прозрачност и достъпност в управлението на университета ни.

Текущи и развойни дейности

Текущите и развойни дейности на ЦМКТ през отчетния период бяха насочени в следните основни направления:

- развитие, редовно поддържане и администриране на система за „предавания на живо“ по университетската мрежа на заседанията на Академичния съвет (АС) на ТУ – София;

- развитие, внедряване, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ по университетската мрежа на публични защиты и публични лекции;

- технологично проектиране, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ на университетски мероприятия като откриване на учебната година, раздаване на дипломи, дни на кариерата, дни на специалности и проекти, мероприятия на студентския съвет, както и срещи с държавни ръководители и много други;

- създаване и поддържане с клипове и излъчвания на живо на канал на ТУ – София в YouTube.

- поддържане с редактиране и постоянна експлоатация на университетската видеомониторна информационна система за „предаванията на живо“ и за регулярни университетски и външни съобщения;

- поддържане и администриране на видео конферентната система в Библиотечно-информационния център (БИЦ);
- оборудване и постоянно обслужване на лекционни зали с аудио озвучаване по предварителна заявка на преподаватели;
- внедряване на Web базирана видеоконферентна система в международни научни конференции с дистанционно участие вкл. и от чужбина, провеждани в станцията в Созопол, в София и в Каварна;
- постепенно изграждане и експлоатиране на колекция от записи и архивни материали от „предавания на живо“;
- софтуерна поддръжка и обслужване на сървърното осигуряване;
- развитие и поддържане на сайта на МКТ.

Количественото и качествено разпределение на конкретните данни в брой е дадено в табл. 7.8

Таблица 7.8

Мероприятие	Озвучава не	Записи и клипове	Предава ния на живо	Съобщени я с редактира не	Канал на ТУ-София в YouTube
Раздаване на дипломи	13	13	11	11	
Общо вузовски мероприятия	34	56	32	52	23
Публични защиты	75	75	75	75	1
Публични лекции	45	65	45	45	27
Общо	167	209	163	183	51

Въз основа на представените по-горе в синтезиран вид количествени и качествени параметри на обема от дейности на колектива към ЦМКТ през отчетния период могат да се очертаят следните по-важни изводи:

ТЕКУЩИ ДЕЙНОСТИ И МЕДИЙНИ УСЛУГИ:

- цялостно и акуратно изпълнение на дейностите по техническо осигуряване в хода на подготовка и провеждане на всички планирани медийни събития от университетско, факултетно и катедрено ниво (откриване на учебната година, „предавания на живо“ на академичните съвети, публични срещи и др.);
- изпълнение на всички постъпили заявки за медийни услуги на територията на ТУ София (конферентна зала на БИЦ, зали 2140, 2130 и бл.12);

- пълно отразяване на живо по университетската (вкл. и видеомониторната) мрежа и сайт на ТУ-София на всички защиты на дисертации и публични лекции, провеждани съобразно график както на територията на ТУ-София, така и от ТУ-Пловдив и ИПФ-Сливен;

- стриктно и своевременно изпълнение на всички заявки от външни потребители, други университети и външни организации за медийни услуги и техническо осигуряване, гарантиращо правилното им провеждане от техническа гледна точка, основно в конферентната зала на БИЦ и зала 2140;

- пълно техническо съдействие при заявки за провеждане на семинари, презентации, пресконференции при отчитане на дейности по множество от проекти по Европейските програми за Развитие на човешките ресурси, провеждани основно в БИЦ;

- качествено техническо обслужване на всички заявки за тържествено раздаване на дипломи на бакалаври и магистри, съобразено с общия график по факултети;

- пълно техническо съдействие на Кариерния център при ТУ – София при провеждане на Дни на кариерата и др.;

- осигуряване на качествена аудиовизуална връзка при откриване и отразяване на живо по мониторната система на ТУ-София на предавания, свързани с международни научни прояви в Созопол и други градове, както и участия от чужбина;

- пълно и своевременно архивиране и документиране (на твърди и оптически дискове) на медийни събития (академични съвети, награждавания, защиты на дисертации и публични лекции и други мероприятия по заявка за документиране);

- редовно поддържане на канала на ТУ – София в YouTube и на сайта на ЦМКТ, така че се установява траен интерес и участие на академичните общности в университетските административно-управленски процеси.

РАЗШИРЯВАНЕ НА УСЛУГИ И ТЕХНОЛОГИИ:

- създаване на нова мултимедийна технология за съвместно Уеббазирано интерактивно „предаване на живо“ на медийни събития на ТУ-София и филиалите му като корпоративна система;

- създаване, апробиране и внедряване на нова технология за паралелно „предаване на живо“ по университетската видеомониторна система на едновременно провеждани мероприятия от зали 2140, 2130 и БИЦ;

- разработка и внедряване на технология за безплатни поточни предавания на живо в YouTube чрез подходящ хардуер;

- монтаж, инсталиране и настройка на кабелна връзка между сървера на ЦИР във втори блок и сървъра на ЦМТК в първи блок, с цел осигуряване на по-висока скорост на обмен на видео информацията със скорост 1 GBit/s, а с това и на по-високо качествено на отразяване на медийни събития на живо;

- монтаж и инсталиране на постоянно действаща аудио усилвателна уредба във фоайето на 12 – ти блок;

- възстановяване, монтаж и настройка на кабелната система за озвучаване в междублоковото пространство между първи и втори блок и в коридорите на първи блок;

- организиране на доставка на оборудване на две видео мониторни устройства в коридорите на първи блок за визуализиране на информационни материали по програма Еразъм+;

- ползотворно сътрудничество с ЦИР, БИЦ, ФТК, сектор „Връзки с обществеността“, сектор „Докторанти“, СФ.

ПОДОБРЯВАНЕ И РАЗШИРЯВАНЕ НА МАТЕРИАЛНАТА БАЗА НА ЦМКТ:

- детайлно анализиране на необходимостта от нова апаратура и оборудване при отразяване на живо на медийните събития в ТУ-София и при предоставяне на медийни услуги;

- закупуване на 2 нови видеокамери, 2 видеомонитора, системи за безжични микрофони, интерфейс за връзка на периферната техника с компютрите, непрекъсваеми захранвания, както и др. по спецификация за канала на ТУ-София в YouTube;

- закупуване на 2 лаптопа за ползване при паралелни „предавания на живо“ от академичния съвет, конферентната зала на БИЦ, зала 2140 и други зали при съответни събития.

Предложения за бъдещата дейност на ЦМКТ при ТУ-София

Въз основа на изчерпателния анализ в настоящия отчет и перспективите за продължаване и развитие на дейността на ЦМКТ могат да се посочат следните по-съществени предложения за усъвършенстване и разширяване на бъдещата дейност на ЦМКТ:

- разработване на система за осъществяване на контрол и управление на „предаване на живо“;

- разработване на система за архивиране и съхраняване на документация за медийни събития;

- администриране и поддържане на канала на ТУ-София в You-Tube (вкл. и на

английски език) с оглед подобряване на качеството и издигане имиджа на университета.;

- създаване на система за архивиране, постоянно обновяване, и визуализиране на съобщения в сайта на ЦМКТ.

- актуализиране на видеомониторната система с два нови видеомонитора за нуждите на Еразъм+;

- създаване на система за управление на потоците от видео съобщения.

7.10. ЦЕНТЪР НА ВЪЗПИТАНИЦИТЕ НА ТУ-СОФИЯ (АЛУМНИ)

Дейността на Центъра на възпитаниците на ТУ – София (Алумни) през периода ноември 2014 година – октомври 2015 година бе насочена към насърчаване ползотворното сътрудничество между ТУ – София и неговите възпитаници и приятели, които имат академична, професионална, бизнес и дори емоционална връзка с университета.

През отчетния период Центърът на възпитаниците на ТУ – София работи по утвърденият от Ректора План за дейността.

Извършени са следните дейности:

1. Обновява се и се прави непрекъсната поддръжка на сайта <http://alumni.tu-sofia.bg/>, който е основна отправна точка за развитието на алумни мрежата на ТУ – София. Интернет страницата на центъра е включена в основното меню на сайта на ТУ – София, с което се осигурява бърз достъп до алумни информацията;

2. Създаде се имейл на Алумни центъра, който е: alumnitu@tu-sofia.bg;

3. Създадени са и се поддържат електронни регистри (трите имена и имейл) със завършилите ТУ-София (от желаещите да се регистрират). Регистрациите се извършват в 16 електронни регистъра, които отговарят на създадените алумни групи по факултети, както следва: Машинно-технологичен Факултет, Електротехнически Факултет, Факултет Електронна техника и технологии, Стопански факултет, Факултет за френско обучение по електроинженерство, Транспортен факултет, Машиностроителен факултет, Факултет Автоматика, Факултет Компютърни системи и управление, Факултет приложна математика и информатика, Факултет за английско инженерно обучение, Енергомашиностроителен Факултет, Факултет по телекомуникации, Факултет за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт, Спортен клуб "Бивши възпитаници";

4. Актуализира се списъка на новите факултетни координатори към Алумни

центъра;

5. На 26.05.2015 г. в деня на тържественото откриване на мероприятията по случай юбилея на ТУ – София бяха поканени успешни възпитаници на университета. Ректорското ръководство направи среща с тях, в която се набелязаха някои важни бъдещи съвместни стъпки за развитието на университета.

6. Организирах се съвместни дейности с възпитаници на ТУ – София с цел набиране на средства за събития и инициативи, свързани със 70 годишния юбилей. Кампанията продължава да съществува;

7. Организирах се и се проведеха 3 срещи на алумни съвета, в които се взеха решенията относно:

- периодично актуализиране и обновяване на сайта;
- регулярни срещи и събития с алумни възпитаниците;
- обявяване на годишни срещи на випускниците по факултети;
- организиране на първия алумни бал на възпитаниците и др.

8. В деня на откриването на юбилейната учебна година – 23.09.2015 г. се проведе среща на членовете на алумни съвета с основна точка –

организирането на първия алумни бал на възпитаниците. Основна тема бе набирането на средства за организирането на бала. Г-н Теодор Осиковски даде дарение в размер на 5000 лв. Кампанията по набиране на средства продължава.

9. Организирах се и се проведе среща на факултетните координатори, в които се взеха решенията за:

- Създаване и обновяване на вътрешни сайтове на алумни възпитаниците по факултети;
- Обсъждане формата на регистрацията на възпитаниците;
- Провеждане на регулярни срещи с възпитаниците по факултети и др.

Препоръки за бъдещата дейност:

1. Алумни мрежата е в процес на изграждане, разширяване и утвърждаване. Налице са насърчителни резултати в регистрацията и провеждането на първите алумни мероприятия. Възможностите в двете насоки обаче са много по-големи. За това е необходима по-силна ангажираност на ръководителите на алумни групите в отделните факултети.

2. В специална точка на факултетните съвети да се направи презентация от зам. - деканите за досегашните стъпки в изграждането на алумни групите на факултетите.

Необходимо е да се посочи, че всеки преподавател има място и роля в изграждането на алумни системата и всеки трябва да поеме ангажменти в разпространяването на информация за регистрация и участие в планираните мероприятия на алумни групата.

3. Необходимо е алумни съвета да вземе решение и разработи годишен календар на събитията на алумни дейността.

7.11. ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ

Дейността на отдела е свързана с цялостния процес по планирането, организирането, провеждането на процедурите, възлагането на обществените поръчки и сключване на договори за изпълнението им. Отдел ОП отговаря за законосъобразното провеждане на процедурите и за изразходване на бюджетните средства на университета съгласно разпоредбите на Закона за обществени поръчки (ЗОП) и Правилника за прилагането на Закона за обществените поръчки (ППЗОП). Нормативната уредба в областта на обществените поръчки е особено динамична и непрекъснато се променя.

От 01.10.2014 г. окончателно влязоха в сила големи промени в разпоредбите на ЗОП, а от 16.12.2014 г. почти изцяло нови текстове в ППЗОП, засягащи целия процес на възлагане на обществените поръчки. Във връзка със законовите изисквания се разработиха, приеха от АС и публикуваха в профила на купувача на университета нови Вътрешни правила на Техническия университет – София за възлагане на обществени поръчки (ВПТУСВОП) и Вътрешни правила на Техническия университет – София за поддържане профила на купувача (ВПТУСППК).

Отдел ОП съвместно с ЦИР разработиха нов Профил на купувача на интернет страницата на университета. Съобразно изискванията на законодателството в интернет страницата на университета на „Профил на купувача“ служителите на ООП публикуват всички документации на процедури и на публични покани, решения, отговори на въпроси, протоколи, сключени договори, информации, утвърдения график за възлагане на обществените поръчки, вътрешна информация и документи в областта на обществените поръчки и др. Интернет страницата непрекъснато се актуализира, съобразно хода на поръчките.

Отдел ОП заедно с ДФ разработи новите образци за публикуване на плащанията по договорите в профила на купувача от счетоводители на звената. Новите законови разпоредби наложиха изготвянето, вкл. и за НИС, на нови образци на всички заповеди, необходими в процеса на различните видове възлагания на обществените поръчки, а така също и за делегиране на права по ЗОП на зам. ректора по МИ и ВО и на ръководителите

на филиала на университета в гр. Пловдив и на „Ф и К – Сливен“.

През м. януари 2015 г. зам. ректорът по МИ и ВО и ръководителят на отдел ОП проведеха обучение с презентации на деканите, ръководителите и счетоводителите на звената, третостепенни разпоредители с бюджет, както и на лицата, включени в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки.

Към момента се финализира електронен регистър на обществените поръчки и договори, който се разработва съвместно от служители на ЦИР, отдел ОП и ДФ. Регистърът ще съдържа цялата необходима информация от началото на възлагането до края на изпълнението на обществените поръчки.

През периода от 01.11.2014 г. до 31.12.2014 г. са проведени и завършени: 3 броя процедури, от които 2 броя са договаряния без обявления; публични покани – 5 бр. свободно възлагане – 20 бр., от които 16 бр. са специализирани специализирани доставки и услуги.

В регистъра на обществените поръчки от 01.01.2015 г. до 30.09.2015 г. са вписани 169 бр. обществени поръчки. Обявени са 14 бр. открити процедури, 2 бр. договаряния без обявление и 9 бр. публични покани. Останалите поръчки са чрез свободно възлагане, от които 67 бр. са за специализирани доставки и услуги. Проведени са процедури по ЗОП за сключване на конкретни договори по действащите рамкови споразумения за доставки на канцеларски материали и за хранителни стоки. Във връзка с подписан Договор по „Фонд научни изследвания“, са проведени 3 бр. процедури по ЗОП.

През отчетния период в ТУ – София са сключени 90 бр. договори за възлагане на обществени поръчки, включително за филиал Пловдив и Ф и К – Сливен. Във връзка с процеса на възлагане на обществените поръчки са издадени над 263 заповеди за комисии или длъжностни лица.

Всички от обявените процедури по ЗОП, които са завършили през отчетния период, са успешни без обжалване на решенията за избор на изпълнител.

Като основни трудности в работата на отдела могат да се посочат:

1. Съставянето на комисии от специалисти в областта на поръчките по всичките разнородни по характер групи и включването на още преподаватели във всяка от тях. Практически е трудно да се намерят компетентни председатели и членове на комисии за всички групи, които да са с опит в провеждането на процедури за ОП, и в същото време да се осигури непрекъснатата подмяна на комисиите с цел по-голяма прозрачност в работата им. Не малка част от членовете на комисии, а дори и някои от председателите

не подхождат сериозно и отговорно към задълженията си и работата си.

2. Недостатъчно добро и своевременно планиране в звената на ТУ – София, което води до риск от неправилно определяне на вида на процедурите, до ненавременното им обявяване или провеждането им в летния период, когато хората са в отпуск и т.н.

3. Липса на координиращо звено при изработването на проекти за кандидатстване по европейски и национални оперативни и научни програми, което да информира съответните компетентни звена на университета за изискващите се от тях действия при разработване на утвърдените проекти. Това в областта на обществените поръчки води до пропуски, които могат да доведат до налагане на финансови корекции.

Това са главните причини, поради които независимо от правилната организация и действията на ТУ – София по разработването на документацията за провеждане на обществените поръчки, тяхното обявяване в АОП и оценката на офертите на кандидатите, може да се получи съществено забавяне на изпълнението на поръчките.

За подобряване на работата в областта на обществените поръчки е наложително всички свързани с тях звена на Университета, да спазват действащите Вътрешни правила за възлагане на обществените поръчки, ръководителите на звената на ТУ – София ежегодно и в срок да предоставят експерти по утвърдените групи за съответната година, членовете на комисии стриктно, качествено и в срок да вършат работата си, да се въведе максимално електронно обработване на данните и използване на прогнозното планиране, с цел своевременно определяне на вида и провеждане на процедурите.

В началото на 2016 г. предстои приемането на изцяло нов Закон за обществените поръчки, съобразен с изискванията на новите европейски директиви в тази област, а така също и на изцяло нов Правилник за приложението му. В съвсем близко бъдеще е пълната електронизация на процеса на възлагане на обществените поръчки.

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

През изтеклия период основна задача на **отдел „Поддръжка на материалната база“** е осигуряване на нормални условия на работа и учебен процес.

Изразходваните средства за ремонт са за общо 74 строителни обекта в размер на 358 541 лв.

За изминалия период са заявени около 3389 поръчки от всички видове специалности в отдела. Разпределени са между телефонни техници, ел. техници, водопроводчици, дърводелци, заварчик, бояджии, градинар, топлотехници и бе извършена следната работа от специализираните сектори:

Сектор „Сграден фонд“:

1. Дърводелска работилница – бяха прогонени врати и прозорци в бл. N 1,2,3,4,9,10,12 – общо 58 бр. възстановени бюра и кабинетни библиотеки, столове – 294 бр. учебни банки, чинове 278 бр., подмяна на брави по кабинети, зали, ремонт в парковото пространство на блок №1, и др.

2. Бояджийски работи – боядисване на кабинети, учебни дъски, боядисване на коридори в блокове №1 и №12, врати на залите, сигнални колчета, тротоари, табла, пилони, освежаване на градинските пейки и др.

3. Водопроводна дейност – оптимална поддръжка на водопроводната и канализационна мрежа, отпушване на канали и мивки в помещения и учебни зали, отстраняване на течове от тоалетни и казанчета, подмяна на канелки в мивки, както в учебните корпуси на ТУ – София, така и в техникума в ж.к. "Младост 1". Редовно допълване с вода и почистване на парковия фонтан, демонтаж и монтаж на проточни бойлери и др.

Освен текущата работа, всички работници от отдела са извършвали и обща работа като хамали и косачи на трева, пренасяне на материали за кандидат-студентската кампания, разтоварване и товарене на компютри и материали в централния склад, офис мебели и т.н. Това важи особено за периода лято-есен.

Сектор "Електроенергетика"

1. Отстранени и подменени 108 осветителни тела, 42 бр. външни осветителни тела и всички сигнализирани повреди и аварии. Сменени са около 1050 бр. луминисцентни

тръби, 89 дросели, 78 електронни устройства, 240 стартери, 112 бр. крушки, 318 контакти и ключове за осветление.

2. През дадения период на летните ваканции се извършваше традиционната годишна подготовка на учебните зали и лаборатории за предстоящата учебна година.

3. Ежемесечно се отчита консумираната ел.енергия от учебните блокове на ТУ – София, на всички наематели и отделени звена – следят се показанията на 117 бр. електромери.

4. През сектора са минали всички съгласувания за включване и изключване на наематели, както обезопасяване на празните помещения.

5. Подготовка и осигуряване на външни мероприятия изложби, чествания, ревюта, концерти и др.

6. Извършена е профилактика на всички „ГРТ НН” (главни разпределителни табла ниско напрежение)

Поддръжка на отоплението

1. Топлотехниците поддържаха нормална работа на 12 бр. абонатни станции на учебните блокове и осигуряваха ефективно изразходване на топлинна енергия и проверка за изправност на инсталациите и уредите.

2. Монтирани бяха 25 нови обезвъздушители и 14 крана на отоплителната инсталация в блоковете.

3. Следяха изпълнението на ремонтните работи от външни фирми, студени и топли проби на инсталациите след ремонт и възстановяване на нормалната работа на отоплителната система.

4. Ежегодна профилактика на съоръженията в абонатните станции -почистване на филтри и подмяна уплътненията на помпи и смяна кранове.

5. Осигурени дежурства през целия отоплителен сезон.

Справки

1. Изготвят се ежемесечни справки за ръководството, за количествата и сумите на ел.енергия, отопление и вода.

2. Изготвят се ежемесечни справки за финансов отдел от наематели и звена на ТУ – София в учебните блокове и общежития за консумацията на ел. енергия ежемесечно се следят над 117 електромери, топлинна енергия 18+21 потребители и студена и топла вода /49+74 водомера/.

Сектор “Комуникации”:

Звено ”УАТЦ” поддържа функционирането на телефонната мрежа и отстраняването на възникнали и отстранени повреди – 774 бр., 325 бр.повреди в абонатни терминали. Извършване на товарно - разтоварна дейност. Ремонти по кабелна мрежа и абонатни линии. Подмяна на хард дисковете на двете УАТЦ. Препрограмиране на телефонната централа.

Отдел “Автомобилен транспорт“ задоволява потребностите от транспорт на Техническия университет и структурните му звена, а именно: Общо събрание, Академичен, Ректорски и Студентски Съвети, всички факултети, катедри, звена, подразделения, прилежащи училища и бази (Младост, Правец, Пловдив и Сливен) на ТУ – София, както и отдели, НИС, и малки предприятия.

Ползването на автомобили се осъществява чрез заявки, утвърждавани от главния секретар и ректора на ТУ – София. Тази система действа безпогрешно при осигуряването на транспорт и спомага за планиране и оптимизиране на работата.

За изтеклия период няма отказана и неизпълнена заявка.

Транспортната дейност за ТУ – София се извършва с общо 16 моторни превозни средства, управлявани от общо 9 водачи, както следва:

- 3 броя автобуси,
- 3 броя товарни,
- 9 броя леки автомобили, един, от които е учебен автомобил за подготовка на водачи на МПС
- 1 трактор.

За изминалите единадесет месеца общият пробег на моторните превозни средства е 118904 км . Извозени са 204 броя контейнери със строителен отпадък до сметище Враждебна с тегло 25360кг.

Периодът, за който се извършва отчета, включва летните месеци, предназначени за ваканция на студентите и годишен отпуск на преподавателския състав – юни, юли, август и не може да бъде база за сравнение с работата на отдела през предходните 2014, 2013 и други години.

За информация, общият пробег за цялата 2014 г. е 129 097 км, а за 2013 г. – 105 077 км.

Приходът от външни услуги е 21430,58 лева, без ДДС. За цялата 2014 година той е 20653,41 лева без ДДС , а за 2013г. – 20522,55 лева без ДДС.

Това са резултати от активната работа на колектива в посока на оптимизиране на транспортния процес и затягане на финансовата дисциплина, въпреки намалялото потребление /търсене/ на транспортни услуги от външни организации.

С трактор ТК 80 се почиства снежната покривка на територията на ТУ – София – пътна мрежа и паркинги.

Сключен е договор за наем с Българската стопанска камара за 3 автомобила и приходите за десет месеца са 2600 лв. без ДДС.

На територията на отдела домуват два автомобила, експлоатирани от Дирекция охрана и безопасност, като с тях се осъществява нощният обход на учебните блокове. Назначена е комисия за определяне актуалното състояние на автомобилите на ТУ-София.

Основната задача в дейността на **отдел “Експлоатация на сградния фонд”** е поддържане на хигиената на помещенията в сградите на университета. Това включва ежедневно почистване на учебни зали, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, сутерени, санитарни помещения и прилежащите околблокови пространства. Системно се измиват прозорци и цокли.

Въведени са графици за почасово почистване на санитарните възли.

Отделът продължава да води статистика по актуализиране на сградния фонд предвид промените в разпределението, ползването, числеността на персонала за дадено помещение в статистически и графичен вид със съдействието на ЦИР.

Ежедневно се подават на отдел ПМБ заявки при възникване на аварии и повреди в учебните корпуси и своевременно се отстраняват.

Всяка година стриктно се провежда инвентаризация и се организира изнасянето на бракувания стопански инвентар.

През отчетния период отдела беше обезпечен с необходимите за правилното протичане на учебния процес материали и консумативи.

Продължава да стои въпроса със задвижването на завесите в големите учебни зали.

Не са доизградени рампи за достъп на хора с инвалидни колички – бл. 2 откъм бл.1, бл. 10, бл. 12, бл. 3.

Отделът „Безопасност и охрана” извършва следните дейности:

I. Сектор „Безопасност“.

1. Извършиха се проверки по факултети, департаменти и звена на ТУ – София за спазване правилата и нормите за безопасност и здраве при работа и се издадоха предписания.

2. Проведоха се първоначални инструктажи на новопостъпили работници, служители и преподаватели – 105 бр.

3. Сформира се комисия по трудоустрояване и определяне на работните места за трудоустрояване.

4. Изготви се и се подаде информация за определените места за трудоустрояване в НОИ и Агенция по заетостта.

5. Изготви се и се подаде в ТД на Инспекцията по труда годишна декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ.

6. Сформирани бяха комисии за трудови злополуки. Обработени са документите за 2 бр. злополуки, които бяха признати за трудови.

7. Проведоха се множество консултации на ръководители на звена, координатори за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в учебни лаборатории и зали.

8. Проведоха се обучения и инструктаж на координаторите по звена за запознаване с реда и отговорностите при евакуация (принудително извеждане) при пожар и кризисни ситуации.

9. Изготвиха се съвместно с човешки ресурси производствени характеристики, съгласно утвърдена бланка МЗ №П601/2008, по данни на Службата по трудова медицина.

10. Проведоха се дейности със служба трудова медицина, съгласно сключен договор за обслужване на работещите в ТУ-София и съгласно закона за здравословни и безопасни условия на труд.

11. Изготвиха се програми и планове за провеждане на обучение и инструкции съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

12. СТМ проведе обучение на служители и преподаватели съгласно наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

13. Изготвиха се заявки за извършване на стоки и услуги по приложение 2.2 от ВПВОП.

14. Организираха се дейности за транспортиране и унищожаване на излезли от употреба химикали и флуоресцентни тръби.

15. Изготвиха се и се подписаха споразумения за съвместно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за обекта, в съответствие с плана за безопасност и здраве с фирми наематели и фирми извършващи основни, текущи и аварийни ремонтни дейности в ТУ – София, съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ и чл. 16 от Наредба № 2.

16. Направи се проверка, ремонт, закупуване и зареждане на пожарогасители и пожарогасителни средства, подмяна и зареждане със шлангове и струйници на пожарни касети, извърши се и измерване на хидравличното налягане на пожарните кранове.

17. Подписаха се договори за поддръжка и ремонт на повдигателните съоръжения и договор за технически преглед от лицензиран технически надзор. Подписаха се и договори за „Извънгаранционна сервизна поддръжка на пожароизвестителни системи и интегрирана система за сигурност SSS-1000 за учебен блок № 12, БИЦ, ЦМС, отдел АТ, частично учебен блок №№ 1,2,3,4,8,9 и 10.

18. Изготвиха се и се изпълняват правилниците за устройство и организация на КУТ и за безопасни и здравословни условия на труд, ПБ, технически контрол и инструкции за: оказване на първа до лекарска помощ; инструкция за работа с пожарогасител.

19. Актуализираха се правилници за бедствия аварии и катастрофи, план за действие при пожар и план за евакуация на всички корпуси на ТУ – София, СОС, УСОБ – Семково, Созопол и Равадиново. Документите са разпространени до всички звена на ТУ – София за сведения и изпълнения.

20. Изготвиха се заповеди: за есенно-зимния сезон и пролетно-летния сезон, за използване на ел. нагревателни уреди; за осигуряване на физиологичен режим на труд и почивка; за определяне на отговорници по чл.403а от КТ и други съгласно чл. 5 и чл. 9 от Наредба №81213-647/01.10.2014 год.

21. На 25.09.15 г. служителите от сектор „Безопасност“, отдел БО проведоха обучение на координаторите, за приложението и изпълнението на изискванията на Наредба №81213-647/01.10.2014 год. и изискванията по ЗБУТ.

Неизпълнени мероприятия в учебни корпуси и СОС по предписание на контролните органи и МВР ГД ПБЗН:

- монтиране на необходимите димоуплътнени самозатварящи се врати отделящи евакуационните стълбища на ТУ-София, в съответствие с изискванията на чл.14, ал.2 от Наредба № 81213-647/01.10.2014 год.

- изграждане на евакуационно и аварийно осветление по пътищата за евакуация и над изходите в съответствие с изискванията на чл.14, ал.2 от Наредба № 81213-647/01.10.2014 год. в немонтираните учебните корпуси и студентски общежития.

- изграждане на пожароизвестителни системи в съответствие с изискванията на чл. 14, ал.2 от Наредба № 81213-647/01.10.2014 год.

II. Сектор „Охрана”

Дейността по осигуряване на нормален пропускателен режим, движение на СМЦ, осигуряване на безопасността на сградния фонд и предотвратяване на опити за кражби и повреди се извършва от охранителите от сектор ” Охрана”, разпределени в 4 дежурни поста , целодневна охрана на 12 учебни сгради и 2 обхода /дневен и нощен/. Моторизирания обход използва 2бр. автомобили, които се поддържаха в добро техническо състояние.

Стриктно се контролираше вноса и износа на СМЦ, своевременно се събираха, подменяха вносно – износните бележки. За отчетния период са отработени 559 бр. вносно – износни бележки. Най-голямо движение на СМЦ има в 4 бл.-166бр., 3 бл.-115бр. и 12 бл.-102бр.

Освен текущите задачи определени в регламентиращите документи пред сектора за периода стояха и няколко основни допълнителни задачи –осигуряване на нормалното протичане на КСК , записване на приетите студенти както и осигуряване на реда при настаняването на студентите в общежития. Своевременно бяха изготвени инструкции и графици за работа по време на КСК. Охранителите се инструктираха ежедневно. Всичко това доведе до недопускане на нарушение на нормалния ритъм на протичане на дейностите по приемане и записване и настаняването на студентите.

В резултат на подобрената работа на охранителите се предотвратиха 4 опита за кражба на имущество от сградите на университета. Съществено се подобри взаимодействието с правоохранителните институции, в частност със служителите на 7-мо РПУ.

Засили се мониторинга и видеоконтрола на обектите.

Без затруднение и в срок се отваряха учебните корпуси в празнични и почивни дни, на основание утвърдени доклади, и се осигуряваше нормалното протичане на учебния процес.

Актуализираха се единните списъци с телефони на отговорниците на помещения в съответните блокове.

През изминалия отчетен период голямо бе текучеството на личен състав, което в значителна степен затрудни нормалния процес на работа. Все още недостатъчна е ефективността от дейността на обходните охранители.

Дейността на **отдел „Студентски общежития и столове“** бе насочена в няколко направления:

1. Настаняване и управление престоя на студентите в общежитията

За подобряване на работата по време на настанителните кампании ежегодно се изработват Правила и Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София, както и график за тяхното настаняване, които се утвърждават от Ректора на ТУ – София.

През изминалата учебна 2014/2015 година на територията на студентските общежития на ТУ – София са пребивавали над 5 100 студенти на ТУ – София, от които 400 са чуждестранни, и над 650 студенти от други Висши училища. Поради различни провинения и неспазване на правилника за вътрешния ред са отстранени 42 студенти, един от които до края на следването си. Други двама студенти са наказани съответно с преместване в друг блок и с последно предупреждение за отстраняване от общежитие.

През месец Юни започна настанителната кампания за учебната 2015/2016 година с приема на документи за пренастаняване на студентите, живеещи на общежитие. На 13 Юли започна приема на документи на студентите първи курс, като всички желаещи бяха настанени на общежитие през месец Септември.

За учебната 2015/2016 г. към 30 Септември са настанени и пренастанени около 2000 човека. В момента продължава настаняването и пренастаняването на български и чуждестранни студенти, на студентите приети по постановления на Министерски съвет, както и на магистрите I-ви курс.

Целогодишно се настаняват за нощувки задочници по време на очните им занятия и изпитите, кандидат-студенти за подготвителни курсове и за кандидатстудентски изпити.

2. Обекти, отдавани под наем

През отчетния период са проведени 6 конкурса за отдаване на обекти под наем, като са подписани общо 14 нови договора. В момента са заети 34 помещения в студентските общежития, както и са монтирани 14 вендинг машини и кафе автомати.

3. Заключение

Отдел “Студентски общежития и столове” успешно изпълнява задачите за обслужване на студентите в общежитията и в двата стола. Много добро е взаимодействието със Студентски съвет и представителите на студентите в трите комисии – КСБВУ, КООН и Комисията за разпределение на жилища за неучащи.

Разходите за консумативи се покриват независимо от непрестанното увеличение на техните цени и непроменяната с години стойност на държавната субсидия.

8.1. ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС)

Изминалата учебна година обхваща 30 учебни седмици разделени в два семестъра – зимен и летен. В редовни занимания по спорт, организирани в учебни групи по 15 вида спорт бяха обхванати 2890 студенти. Учебните планове на 12 факултета предвиждаха 2 занимания седмично за I и II курс, а на два функционални факултета по 1 занимание седмично от I до IV курс. За студентите с трайни или временни здравословни проблеми бяха организирани групи по АФА (адаптирана физическа активност). Заниманията се провеждаха по следните видове спорт: футбол, баскетбол, волейбол, тенис, дамски и мъжки фитнес, тенис на маса, плуване, гребане, катерене по въже, лека атлетика, аеробика и каланетика, спортно катерене, планинарство I-во и II-ро ниво, ветроходство. В залите тече вода от покрива, липсва отопление и вентилация, липсва и настилка в повечето зали. Проблемите са поставяни многократно пред Ръководството на Университета, но поради липса на достатъчно средства са извършвани само частични ремонти.

Освен с профилираните групи по отделните видове спорт, преподавателите от ДФВС са треньори на представителните отбори на ТУ – София. През отчетния период студентите спортисти взеха участие в над 23 вида спорт. Проведени бяха вътрешни първенства по следните видове спорт през цялата учебна година.

През есента плуване и спортно ориентиране. В чест на 70 годишнината от основаването на ТУ – София през пролетта съвместно със Студентски съвет бяха проведени вътрешни първенства по футбол, баскетбол 3Х3, волейбол, лекоатлетически крос, академично гребане, туристически поход, плуване, тенис. Организирането на вътрешни първенства ще продължи и през следващите години, защото от проявите на

студентите може да подобрим селекцията за представителните отбори. Хубаво е при определяне на победителите деканите да награждават спортистите от техните факултети, с което да бъдат мотивирани да помагат на изявените спортисти с извънредно явяване на изпити, индивидуален план, ползване на общежитие, стипендии и други.

Участие на представителните отбори в национални студентски първенства и държавни шампионати.

За подготовка и участие в състезания Ръководството на ТУ – София предвиди 2800 учебни часа. С увеличаването на спортове и подготовката на представителните отбори, тренировъчните за новата учебна година трябва да бъдат увеличени.

През отчетния период представителните отбори на ТУ – София взеха участие в състезания от Държавния спортен календар на АУС „Академик“, както и в Университетските Зимни Игри Боровец 2015, Национална Универсиада 2015 Пловдив и в Четвъртите Летни Университетски игри Камчия 2015.

От 11 до 15 март 2015 год. в Боровец се преведоха състезанията по снежни спортове. В състезанията взеха участие 38 студенти и завоюваха 3 бронзови медали. Комплексно класиране 10-то място.

От 17 до 22 май 2015 год. се проведе Национална Универсиада 2015 год. в гр. Пловдив, където взеха участие 32 ВУ, състезавайки се в 11 вида спорт.

ТУ – София се представи с 68 състезатели в 9 вида спорт, завоювайки 2 златни, 6 сребърни и 4 бронзови медала, както и две купи за II-ро и III-то място отборно в леката атлетика. В крайното комплексно класиране ТУ – София завоюва 8-мо място.

От 25 до 30 август 2015 год. 70 студенти спортисти взеха участие в традиционните Четвърти Летни Университетски Игри Камчия 2015. За трети път безапелационен шампион на Университетските състезания в Камчия е ТУ – София.

Проведоха се курсове с три смени по ски и туризъм в УСОБ „Семково“. Проведени бяха два детски лагера в УСОБ „Семково“ с участието на наши преподаватели през зимната и пролетна ваканции.

През отчетния период ноември 2014 г. - септември 2015 г. игрищата по баскетбол и футбол бяха грундиращи.

9. ПРАВНА ДЕЙНОСТ

9.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА

През периода 01.11.2014 г. - 01.10.2015 г. Главният юрисконсулт на ТУ – София се яви като страна по редица правни спорове пред различни съдебни институции. Сред делата се открояват трудови спорове, административни дела, дело с външен възложител и др.

За горепосочения период ТУ – София, представляван от Главния юрисконсулт, е страна по 7 броя съдебни дела, разпределени както следва: 3 трудови, 1 дело с външен възложител и 3 административни дела.

Към момента са приключили 4 дела. Другите дела са висящи или чакат решение.

Делата са гледани в Районен съд – София, Софийски Градски съд и Административен съд – София – град.

Гледани са и 2 преписки пред Комисията за защита от дискриминация. По тях все още няма произнасяне.

За горепосочения период успешно са приключили 2 изпълнителни дела, като длъжниците по тях са платили всички дължими суми.

9.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ

Част от задълженията на Главния юрисконсулт на ТУ – София са свързани с правното обслужване на Малките предприятия (МП) и на други звена в структурата на университета, които не са юридически лица. Той дава становища, консултации и препоръки по възникнали правни проблеми в тези звена и е в помощ на ръководството при разрешаването им.

С активното негово участие бяха изготвени и коригирани с оглед на промени в законодателството редица вътрешни нормативни актове.

В задълженията на Главния юрисконсулт се включва преценката на всички заповеди за законосъобразност и парафирането им, даването на устни и писмени становища и мнения на ръководството на ТУ – София и всички отдели и звена на университета. Той е член на комисии, създадени по заповед на Ректора или по решение на АС. Дейността на Главния юрисконсулт включва и даване на мнение и съгласуване на различни правилници, правила и други подзаконови актове за дейността на различни звена в университета. Главният юрисконсулт участва в работата на РС и АС на ТУ –

София. Ежедневие са правните консултации и контакти с ръководството на ТУ – София и неговите филиали, с преподаватели, студенти и служители.

10. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

10.1. ДИРЕКЦИЯ ФИНАНСИ

Дирекция “Финанси” обединява дейността на три отдела. През тях преминава целия паричен и финансов поток и документите, свързани с финансово-счетоводната отчетност, движението на материалните запаси и дълготрайни материални активи, както и процеса на съставяне на данъчни декларации, отчети, баланса, и представянето им пред по-висшестоящите държавни институции, както и предоставяне на непрекъснат поток от справки на ревизиращите органи. Обслужва през единната приходна сметка, системата “Себра” и цялостното електронно банкиране ежедневно, приходите и разходите на подразделенията. Следи, спазва и своевременно прилага промените на всички закони, постановления, решения на държавните органи свързани с финансовото, трудовото и др. законодателства.

В дирекцията се обслужват и проектите, финансирани от европейски структурни фондове по програма „Развитие на човешките ресурси“, като за тези средства се правят отчети за всеки проект по отделно, така и обобщени месечни и тримесечни отчети и оборотни ведомости.

10.1.1. Отдел Планиране и анализи

Отделът се занимава с изработването, обобщаването и представянето на по-горни инстанции на месечните, тримесечните и годишни касови отчети и свързаните с тях справки на ТУ – София.

Изработва отчета на София и обобщава на консолидирано ниво този отчет с отчетите на подразделенията, като следи нивото на консумираната от тях издръжка за сметка на Ректората и процентното изпълнение на субсидията в звената, които имат право на такава.

Прави анализи на процентното разходване на бюджетните средства по бюджетни параграфи и представя пред Академичния съвет предложения за промяната им в месечните разпределения на бюджета в годишен план.

10.1.2. Отдел Счетоводство

Като основен отдел в структурата, счетоводството се занимава с обслужване и отчитане на паричните потоци, финансовите и стопански операции и свързаната с тях огромна по обем работа.

За да се подобри качеството на работа и обслужването на потока от хора, в отдела се внедряват нови работни модули. Въведе се ползването на електронен подпис, което води до рационално ползване на времевия ресурс. Въведе се автоматизирана система „Интернет банкиране на разпоредители с бюджетни кредити“. Отделът следи за разчитане на взаимоотношенията на Университета с клиенти, доставчици, подотчетни лица, държавния бюджет, общината и други вземания и задължения. Това е свързано с написване и обработка на десетки платежни документи и дискети за електронна обработка на информацията към различните ни контрагенти.

При заплати се обслужват средно месечно над 1468 души, обработват се отпуските, като в летните месеци броят им нараства значително.

Изплащат се хонорари на вътрешни и външни преподаватели, заверяват се осигурителни книжки за суми получени години назад, издават се бележки за доходи на всеки един получил сума през годината. На база договор със SG „Експресбанк“ АД, хонорарите се превеждат безкасово към дебитната карта на съответното лице, като за тази услуга на преподавателят не се удържат банкови такси за обслужване на картата.

Изготвят се документи за пенсиониране, ежедневно издаване на бележки за доходи ползвани при получаване на помощи и подаване на индивидуалните данъчни декларации, предаване на информацията на Националния осигурителен институт, банките и общината на електронни носители.

Събират се ежемесечно вземанията от фирми наематели - наеми, електро и топлоенергия, вода, сметоизвозване. Събират се и приходи от наем зали, такси реклама, обяви.

Изработват се и се изплащат стипендиите на редовните студенти, докторантите, и чуждестранните студенти приети по държавни постановления и спогодби.

Извършва се ежегодно инвентаризация на активите на Технически университет.

Въведе се, съгласно сключените договори със SG „Експресбанк“ АД, безкасово събиране на студентските такси, а именно – чрез банкомат, през интернет и POS терминали, като студентите не заплащат за тази услуга банкови такси.

ТУ – София е единственото Висше учебно заведение в България, което събира по тези съвременни способи паричният си ресурс от такси.

През касите на университета минават за обработка ежедневно десетки клиенти.

Изработват се тримесечни, шестмесечни, деветмесечни и годишни сборни оборотни ведомости и баланс и свързаните с него приложения, както и декларациите

свързани със Закона за корпоративно подоходно облагане, Закона за данък добавена стойност, Закона за здравно осигуряване и Кодекса за задължително осигуряване.

10.1.3. Отдел Материално-техническо снабдяване и складово стопанство

Настоящият отчет представя извършената от отдела работа, характеризираща се с осигуряване на снабдяването и съхраняването на необходимите стоки и материали и съпровождащите ги дейности: оформяне на поръчки, закупуването им, водене на отчетност за приемане, транспортиране, съхраняване на стоки и материали.

Материално-отговорната функция обхваща дейности като:

- осигуряване и снабдяване със стоки и материали при спазване номенклатурата и асортимента на стоково-материалните ценности съгласно Единния класификатор за обществени поръчки; закупуване и доставяне необходимите материали при възникване на спешни аварии;
- водене на установената първична отчетност за извършените дейности, съгласно действащите нормативни актове и вътрешни инструкции, групиране на отчетите по видове материали;
- организиране и участие в разтоварването на стоката;
- приемане и обобщаване на заявките за материали за всяка календарна година;
- следене за отговорност и злоупотреби, несъответствие между заявено и доставено количество и качество на закупените стоки и материали.

Стоката (компютърни конфигурации, хартия, ел. материали, бели дъски и екрани, телефони и факсове, и други видове материали и консумативи) се брои и се засклажда, също така се получават стоки за Научно изследователски сектор и за другите поделения, за Кандидатстудентската кампания – справочници, канцеларски материали и консумативи, картони за записване на студенти и фирми.

10.2. ПРИХОДИ И РАЗХОДИ НА ТУ-СОФИЯ

На 25.02.2015 г. от АС беше приет бюджетът на ТУ – София за 2015 г. на консолидирано ниво и по звена. На 25.03.2015 г. от АС бе приета актуализация на бюджета свързана с план-сметката за 70-годишнината на университета. На 29.04.2015 г.

бе приета втора актуализация. В тази актуализация на ТУ – София е утвърдена субсидия в размер на 32 585 313 лева. С последващи писма № 0413-98/29.04.2015 г.; № 0413-106/11.05.2015 г. и № 0413 -108/13.05.2015 г. и № 0413 -173/16.06.2015 г. на МОН субсидията е увеличена с 38 741 лв. за училищата и намалена с 277 лв. за издръжка на обучението при студентите, увеличени са стипендиите на учениците в ТУЕС с 8 980 лв. (Приложение №1 и Приложение №2). Увеличението на субсидията в средното образование е разпределено по следния начин: намалени са стипендиите с 11 006 лв., увеличена е издръжката за обучение с 12 123 лв. и издръжката за общежитията с 46 604 лв. В този аспект усвоената субсидията към 30.06.2014 г., вкл. трансферите за осигуровки, е в размер на 16 564 527 лв., което е видно от раздел III Трансфери, параграф 32-00 и представлява 53% от планираната субсидия (към 30.06.2015 г. тя е в размер на 32 632 757 лв.)

Собствените приходи на ТУ – София на консолидирано ниво за периода са 10 708 305 лв. Това представлява 56 % от планираните в бюджета на ТУ – София за 2015 г., видно от Приложение № 1. Реализираните приходи по параграф 24-04 Продажба на стоки и услуги са 10 676 276 лева или 53 % спрямо планираните в бюджета за 2015 г., изпълнението на §24-05 Приходи от наеми на имущество е 2 085 719 лв. или също 53 % от плана.

Приходите по отделните бюджетни параграфи на консолидирано ниво са посочени в колона 5, като процентно изпълнение спрямо годишния план за 2015 г. –колона 6. Собствените приходи само на ТУ – София по отделните компоненти са посочени в Приложение №2.

Собствените приходи само на ТУ – София са изпълнени на 46 %. По-съществено значение имат параграф 24-04 Приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 43 % и параграф 24-05 Приход от наем на имущество преизпълнени на 40 %.

От Приложение № 3 са видни отделните елементи и източниците на приходите. Най-значими са приходите от такси за обучение. В сравнение със същия период на 2014 г. намалението е между 2% за българските студенти и 20 % за чуждестранните студенти.

Общо реализираните разходи на консолидирано ниво са в размер на 26 971 109 лв., което е видно от раздел II Разходи всичко на Приложение №1. В Приложение №1 и №2 на материала са показани в абсолютни суми направените разходи по бюджетни параграфи – колона 5, а така също и процентното изпълнение на извършените разходи спрямо утвърдения годишен план от АС – колона 6.

От представените две Приложения ясно се вижда, че направените разходи за вода, горива и енергия и външни услуги са с най-голяма усвояемост на консолидирано ниво, и само за ТУ – София.

В забележка към двете приложения са посочени стойностите на ангажиментите и задълженията съгласно чл. 86, ал. 2, т. 5 и т. 6 и чл. 88 от Закона за публичните финанси /ЗПФ/, както и чл. 28, ал. 1 от Правилника за съставянето, приемането и изпълнението на бюджета на ТУ – София /ПСПИБ/.

Усвоеният фонд работна заплата за I шестмесечие на 2015 г е 48% спрямо годишния разчет и е в размер на 13 343 952 лв. на консолидирано ниво. В средствата по отчет не се включват 728 879 лв. изплатени от бюджета по проектите от програма „Човешки ресурси“ през 2014 г. Средната месечна брутна работна заплата на консолидирано ниво е 1072 лв., а само за ТУ-София е 1193 лв., като е отчетен реалният бюджетен Фонд РЗ в размер на 8 629 665 лв.

В Приложение №4 е показана средната месечна работна заплата по звена и процентното изпълнение спрямо годишния план, като е отчетен реалният фонд РЗ.

В Приложение №5 може да се види средната месечна работна заплата за настоящото тримесечие към същия период на миналата година.

Отделно са отчетени приходите в размер на 2 966 483 лв. и разходите в размер на 3 927 498 по програми на ЕС, финансирани чрез институции в страната (програма „Човешки ресурси“ и програма „Конкурентноспособност“) и чужбина (програма „Учене през целия живот“). Взаимоотношенията между бюджета на ТУ – София и тези програми са видни в §62-00 и 88-00 от Приложения 1, 2.

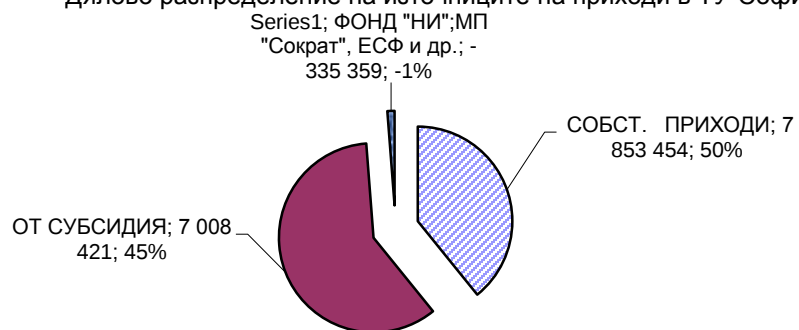
Определено може да се каже, че ТУ – София няма финансови задължения към доставчиците на стоки и услуги надвишаващи бюджета му, като по този начин изпълнява стриктно изискванията на чл. 20, ал. 8 и чл. 88 от ЗПФ и чл. 7, т. 8 от ПСПИБ на ТУ – София.

Одитният доклад и одитното становище на Сметна палата за 2014 г. са качени на сайта на ТУ – София в линка за финансова информация.

АКТУАЛИЗАЦИИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА							
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ - КОНСОЛИДИРАН към 30.06.2015г.				Приложение 1			
ЗА 2015 ГОДИНА							
ПОКАЗАТЕЛИ		Закон за бюджета 2015 г.	Актуализиран бюджет	Актуализиран бюджет	Актуализиран бюджет	ОТЧЕТ	% ИЗПЪЛНЕНИЕ
(в лева)		2015 г.	към 25.03.2015г.	към 29.04.2015г.	към 30.06.2015г.	2015 г. 30.06.2015г.	спрямо год.план
А		1	2	3	4	5	6
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО		01	19 249 070	19 249 070	19 250 437	19 250 437	10 708 305
							56%
Собствени приходи			19 249 070	19 249 070	19 250 437	19 250 437	10 708 305
Неданъчни приходи			19 249 070	19 249 070	19 250 237	19 250 237	10 461 251
2. Приходи и доходи от собственост		24-00	20 099 510	20 099 510	20 099 510	20 099 510	10 676 276
2.1. - нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция		24-04	16 197 597	16 197 597	16 197 597	16 197 597	8 590 553
- приходи от наеми на имущество		24-05	3 901 913	3 901 913	3 901 913	3 901 913	2 085 719
- приходи от дивиденди		24-06					
- приходи от лихви		24-07					4
2.5. - придобиване на дялове, акции и съучастия		24-00					
Глоби, санкции и наказателни лихви		28-00	20 000	20 000	20 007	20 007	2 563
2.7. - глоби, санкции, неустойки, наказат.лихви,обезщетения и начети		28-02	20 000	20 000	20 007	20 007	2 563
Други неданъчни приходи		36-00	22 740	22 740	23 900	23 900	11 893
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)		36-01					-20
- получени застрахователни обезщетения за ДМА		36-11					411
2.8. - други неданъчни приходи		36-19	22 740	22 740	23 900	23 900	11 502
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите		37-00	-893 180	-893 180	-893 180	-893 180	-229 481
- внесен ДДС (-)		37-01	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000	-61 482
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)		37-02	-388 080	-388 080	-388 080	-388 080	-167 985
- внесени други данъци, такси и вноски върху продажбите (-)		37-19	-5 100	-5 100	-5 100	-5 100	-14
2.9. Постъпления от продажба на нефинансови активи		40-00					
- постъпления от продажба на друго оборудване, машини и съоръжения		40-23					
- постъпления от продажба на транспортни средства		40-24					
4. Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		0	0	200	200	247 054	
4.1. Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната		45-00	0	0	200	200	129 624
- текущи дарения, помощи получени суми от страната		45-01	0	0	200	200	129 624
4.2. Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина		46-00	0	0	0	0	117 430
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз		46-10	0	0	0	0	117 430
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)			26 650 642	26 650 642	26 652 009	26 652 009	10 823 702
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО		02	59 554 042	59 554 042	59 237 322	59 284 766	26 971 109
							45%
Общо разходи			59 554 042	59 554 042	59 237 322	59 284 766	26 971 109
1. Текущи разходи			55 596 717	55 596 717	55 431 229	59 284 766	26 971 109
1.1. Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения		01-00	28 204 152	28 094 152	28 072 467	28 072 467	13 343 952
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения		01-01	28 204 152	28 094 152	28 072 467	28 072 467	13 343 952
1.2. Други възнаграждения и плащания за персонала		02-00	3 211 105	3 254 705	3 051 895	3 051 895	1 498 879
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения		02-01	147 950	147 950	147 950	147 950	73 757
- за персонала по извънтрудови правоотношения		02-02	2 138 884	2 182 484	1 978 484	1 978 484	1 071 825
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение		02-05	298 020	298 020	299 020	299 020	10 550
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение		02-08	626 251	626 251	626 441	626 441	342 747
1.3. Осигурителни вноски от работодатели			5 740 942	5 740 942	5 737 369	5 741 869	2 479 831
Задължителни осигурителни вноски от работодатели		05-00	5 740 942	5 740 942	5 737 369	5 741 869	2 479 831
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)		05-51	3 673 138	3 673 138	3 670 814	3 675 314	1 605 672
- здравноосигурителни вноски от работодатели		05-60	1 578 065	1 578 065	1 577 086	1 577 086	674 338
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели		05-80	489 739	489 739	489 469	489 469	199 821
1.5. Издръжка		10-00	14 693 482	14 759 882	14 807 367	14 835 026	7 615 948
- храна		10-11					
- медикаменти		10-12	6 739	6 739	7 483	7 483	223
- постелен инвентар и облекло		10-13	44 720	44 720	72 811	72 811	80 449
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките		10-14	145 376	145 376	145 376	145 376	49 844
- материали		10-15	2 124 184	2 135 684	2 122 799	2 118 959	757 674
- вода, горива и енергия		10-16	5 377 728	5 377 728	5 325 704	5 399 580	3 264 964
- разходи за външни услуги		10-20	3 547 046	3 584 946	3 586 205	3 543 828	2 498 477
- текущ ремонт		10-30	1 953 084	1 953 084	1 958 084	1 958 084	430 917
- командировки в страната		10-51	577 600	594 600	621 600	621 600	194 943
- краткосрочни командировки в чужбина		10-52	430 663	430 663	480 963	480 963	309 594
- разходи за застраховки		10-62	66 740	66 740	66 740	66 740	4 983
- други финансови услуги		10-69	1 802	1 802	1 802	1 802	1 764
- други разходи за СБКО (тук се отчетат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		10-91	397 285	397 285	397 285	397 285	
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения		10-92	10 115	10 115	10 115	10 115	22 116
- други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи		10-98	10 400	10 400	10 400	10 400	
1.6. Платени данъци, такси и административни санкции		19-00	871 700	871 700	871 550	894 001	466 841
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции			226 467	226 467	226 467	226 467	111 388
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции			645 233	645 233	645 083	667 534	355 453
1.12. Други разходи за лихви							
2. Стипендии		40-00	2 798 506	2 798 506	2 813 751	2 804 745	1 330 168
2.1. Субсидии на организации с нестопанска цел			1 000	1 000	1 000	1 000	
2.2. Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности		46-00	75 830	75 830	75 830	75 830	33 318
Капиталови разходи			3 957 325	3 957 325	3 806 093	3 504 205	95 374
Основен ремонт на дълготрайни материални активи		51-00	1 323 020	1 323 020	1 392 018	1 392 018	104 404
Придобиване на дълготрайни материални активи		52-00	2 330 577	2 330 577	2 110 347	2 112 187	-9 030
- придобиване на компютри и хардуер		52-01	728 497	728 497	703 767	703 767	-82 165
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения		52-03	1 522 000	1 522 000	1 322 000	1 323 840	61 136
- придобиване на транспортни средства		52-04	8 000	8 000	12 500	12 500	
- придобиване на стопански инвентар		52-05	72 080	72 080	72 080	72 080	11 999
- придобиване на сгради		52-02					

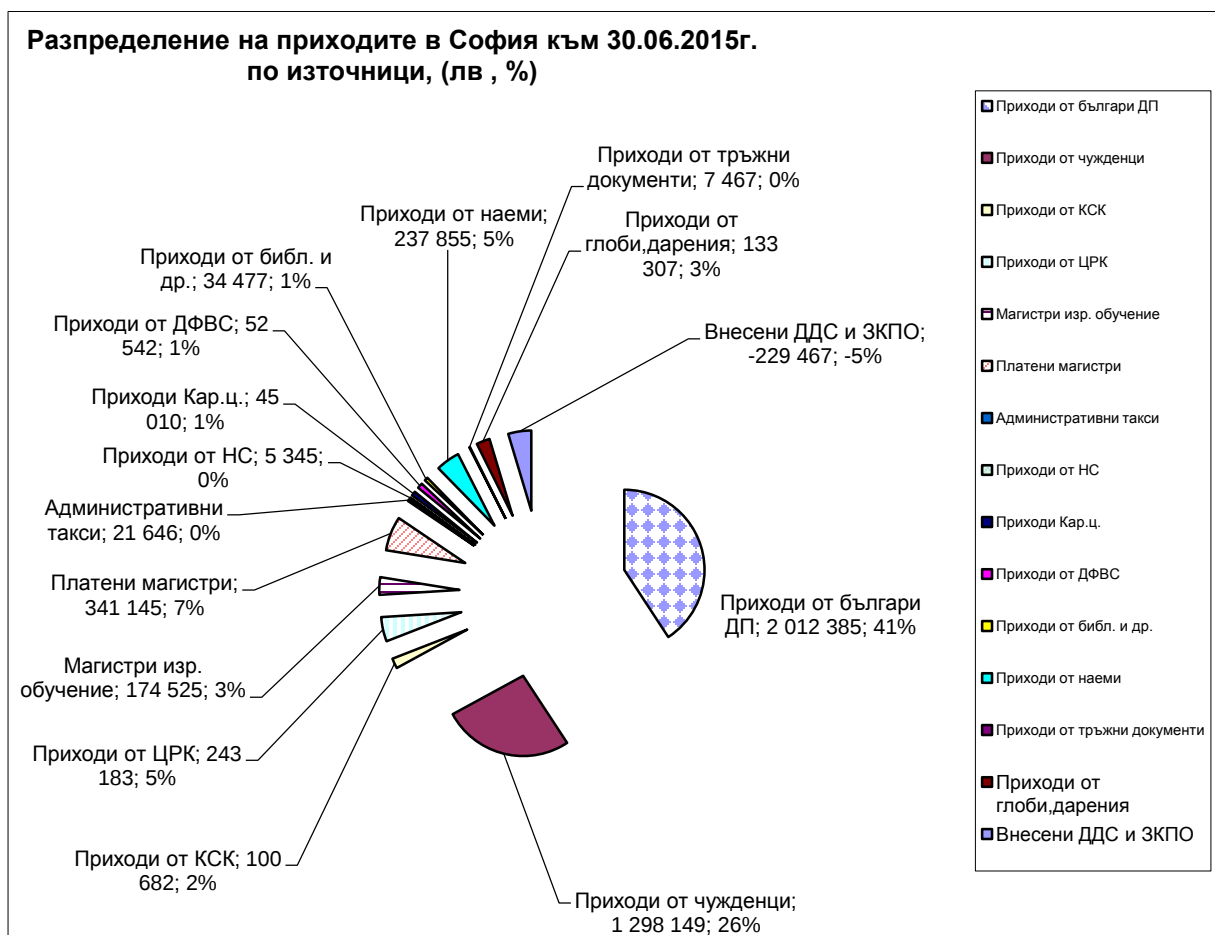
	- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06						
2.3.	Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	303 728	303 728	303 728	303 728	106 798	35%
	- придобиване на програмни продукти	53-01	303 728	303 728	303 728	303 728	106 798	35%
	НАТУРАЛНИ ПОКАЗАТЕЛИ							
	Щатни бройки	00-01	2 285	2 285	2 285	2 285	2 189	
	по трудови правоотношения	00-02	2 285	2 285	2 285	2 285	2 183	
	Средногодишни щатни бройки	00-05	2 285	2 285	2 285	2 285	2 188	
	по трудови правоотношения	00-06	2 285	2 285	2 285	2 285	2 188	
	Средна месечна брутна заплата	00-08	1 029	1 025	1 024	1 024	1 072	
	по трудови правоотношения	00-09	1 029	1 025	1 024	1 024	1 072	
	Брой на моторни превозни средства	00-11	32	32	32	41	41	
	в т.ч. леки автомобили	00-12	25	25	25	36	36	
	Средногодишен приравнен брой учаци във ВУ, финансирани по норматив за издръжка на обучението	00-20	11 968	11 968	11 968	11 968	11 968	
	III. ТРАНСФЕРИ	03	32 903 400	32 903 400	32 585 313	32 632 757	16 147 407	
	III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ / РЕПУБЛИКАНСКИЯ БЮДЖЕТ И ДРУГИ БЮДЖЕТИ		32 903 400	32 903 400	32 585 313	32 632 757	16 564 527	49%
	Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	32-00	32 903 400	32 903 400	32 585 313	32 632 757	16 564 527	
	- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	32 903 400	32 903 400	32 585 313	32 632 757	16 564 527	
	III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		0	0	0	0	-417 120	
	Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	0	0	0	0	-24 920	
	- получени трансфери (+)	61-01	0	0	0	0	56 841	
	- предоставени трансфери (-)	61-02	0	0	0	0	-81 761	
	- трансфери от МТСП по програми за осигуряване на заетост (+/-)	61-05	0	0	0	0		
	- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09	0	0	0	0	0	
	Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00					-392 200	
	- предоставени трансфери (-)	62-02					-392 200	
	IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-7 401 572	-7 401 572	-7 401 572	-7 401 572	-115 397	
			0	0	0	0	0	
	V. ФИНАНСИРАНЕ	05	7 401 572	7 401 572	7 401 572	7 401 572	115 397	
	Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-2 388 162	-2 388 162	-2 388 162	-2 388 162	-870 648	
	Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-161 674	-161 674	-161 674	-161 674	-235 396	
	- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-161 674	-161 674	-161 674	-161 674	-235 396	
	Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	0	0	0	0	21 756	
	Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	9 951 408	9 951 408	9 951 408	9 951 408	1 199 685	
	Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		9 951 408	9 951 408	9 951 408	9 951 408	9 951 409	
	Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)		0	0	0	0	-8 751 724	
	Забележка: Промяната се дължи на писма на МОН за промяна на субсидията на училищата.							
				Пости през отчетния период.			Налични към края на отчетния период.	
	1. Задължения на ТУ-София			10 404 207			29 057	
	2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София			9 617 560			3 122 345	

Дялово разпределение на източниците на приходи в ТУ-София към 30.06.2015г.



АКТУАЛИЗАЦИИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА				Приложение 2						
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ЦУ към 30.06.2015г.										
ЗА 2015 ГОДИНА										
ПОКАЗАТЕЛИ				Закон	Актуализиран	Актуализиран	Актуализиран	ОТЧЕТ	%	
(в лева)				за бюджета	бюджет	бюджет	бюджет	2015 г.	ИЗПЪЛ	
				2015 г.	2015 г.	2015 г.	2015 г.	кЪМ	НЕНИЕ	
				31.03.2015г.	29.04.2015	30.06.2015г.	30.06.2015г.	год.план		
А				1	2	3	4	5	6	
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО				01	9 751 920	9 751 920	9 751 920	9 751 920	4 478 251	46%
Собствени приходи					9 751 920	9 751 920	9 751 920	9 751 920	4 478 251	46%
Неданъчни приходи					9 751 920	9 751 920	9 751 920	9 751 920	4 478 251	46%
Приходи и доходи от собственост				24-00	10 600 000	10 600 000	10 600 000	10 600 000	4 574 411	43%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция				24-04	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	4 336 552	43%
- приходи от наеми на имущество				24-05	600 000	600 000	600 000	600 000	237 855	40%
- приходи от дивиденди				24-06					0	
- приходи от лихви				24-07					4	
- придобиване на дялове, акции и съучастия				70-00						
Глоби, санкции и наказателни лихви				28-00	20 000	20 000	20 000	20 000	1 750	9%
- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети				28-02	20 000	20 000	20 000	20 000	1 750	9%
Други неданъчни приходи				36-00	20 000	20 000	20 000	20 000	7 467	37%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)				36-01					-20	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА				36-11					411	
- други неданъчни приходи				36-19	20 000	20 000	20 000	20 000	7 076	35%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите				37-00	-888 080	-888 080	-888 080	-888 080	-229 467	26%
- внесен ДДС (-)				37-01	-500 000	-500 000	-500 000	-500 000	-61 482	12%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)				37-02	-388 080	-388 080	-388 080	-388 080	-167 985	43%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми					0	0	0	0	124 090	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната				45-00	0	0	0	0	114 324	
- текущи дарения, помощи получени суми от страната				45-01	0	0	0	0	114 324	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина				46-00	0	0	0	0	9 766	
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз				46-10	0	0	0	0	9 766	
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)					17 204 136	17 522 223	17 204 136	17 204 136	4 709 415	27%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО				02	32 852 165	32 739 178	32 421 091	32 421 091	14 900 104	46%
Общо разходи					32 852 165	32 739 178	32 421 091	32 421 091	14 900 104	46%
Текущи разходи					31 145 645	31 142 658	30 996 071	30 996 071	14 900 104	48%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения				01-00	18 000 000	17 890 000	17 890 000	17 890 000	8 629 665	48%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения				01-01	18 000 000	17 890 000	17 890 000	17 890 000	8 629 665	48%
Други възнаграждения и плащания за персонала				02-00	1 530 000	1 573 600	1 373 600	1 373 600	721 550	53%
- за нецатен персонал нает по трудови правоотношения				02-01	0	0	0	0		
- за персонала по извънтрудови правоотношения				02-02	1 150 000	1 193 600	993 600	993 600	474 286	48%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение				02-05	30 000	30 000	30 000	30 000	9 200	31%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение				02-08	350 000	350 000	350 000	350 000	238 064	68%
Осигурителни вноски от работодатели					3 600 000	3 600 000	3 600 000	3 600 000	1 571 956	44%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели				05-00	3 600 000	3 600 000	3 600 000	3 600 000	1 571 956	44%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)				05-51	2 300 000	2 300 000	2 300 000	2 300 000	1 016 159	44%
- здравноосигурителни вноски от работодатели				05-60	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	429 425	43%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели				05-80						
					300 000	300 000	300 000	300 000	126 372	42%
Издръжка				10-00	5 504 355	5 567 768	5 605 936	5 605 936	2 709 059	48%
- храна				10-11						
- медикаменти				10-12	5 000	5 000	5 000	5 000	0	
- постелен инвентар и облекло				10-13	15 000	15 000	41 000	41 000	61 937	
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките				10-14	50 000	50 000	50 000	50 000	46 102	92%
- материали				10-15	800 000	811 500	811 500	811 500	290 808	36%
- вода, горива и енергия				10-16	1 757 829	1 754 842	1 690 010	1 690 010	1 333 097	79%
- разходи за външни услуги				10-20	1 000 000	1 037 900	1 037 900	1 037 900	348 409	34%
- текущ ремонт				10-30	1 114 884	1 114 884	1 114 884	1 114 884	358 541	32%
- командировки в страната				10-51	206 000	223 000	250 000	250 000	83 294	33%
- краткосрочни командировки в чужбина				10-52	250 000	250 000	300 000	300 000	165 220	55%
- разходи за застраховки				10-62	45 000	45 000	45 000	45 000	1 748	4%
- други финансови услуги				10-69	1 000	1 000	1 000	1 000	1 475	148%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)				10-91						
					254 642	254 642	254 642	254 642	0	
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения				10-92	5 000	5 000	5 000	5 000	18 428	369%
- други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи				10-98		0	0	0		
Платени данъци, такси и административни санкции				19-00	370 000	370 000	370 000	370 000	164 058	44%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции					20 000	20 000	20 000	20 000	8 068	40%
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции					350 000	350 000	350 000	350 000	155 990	45%
Други разходи за лихви										
Стипендии				40-00	2 081 290	2 081 290	2 096 535	2 096 535	962 105	46%
Субсидии на организации с нестопанска цел										
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности				46-00						
					60 000	60 000	60 000	60 000	26 298	44%
Капиталови разходи					1 706 520	1 596 520	1 425 020	1 425 020	115 413	8%
Основен ремонт на дълготрайни материални активи				51-00	456 520	346 520	396 520	396 520	57 784	15%
Придобиване на дълготрайни материални активи				52-00	1 150 000	1 150 000	928 500	928 500	-38 510	-4%
- придобиване на компютри и хардуер				52-01	400 000	400 000	374 000	374 000	-60 850	-16%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения				52-03	700 000	700 000	500 000	500 000	18 821	4%
- придобиване на транспортни средства				52-04	0	0	4 500	4 500	0	0%
- придобиване на стопански инвентар				52-05	50 000	50 000	50 000	50 000	3 519	7%
- придобиване на сгради				52-02						

			Приложение 3
ТУ-СОФИЯ, ЦУ (към Приложение 2)	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - план 2015	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.06.2015	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
Приходи от българи ДП	4 300 000	2 012 385	47%
Приходи от чужденци	3 290 000	1 298 149	39%
Приходи от КСК	150 000	100 682	67%
Приходи от ЦРК	400 000	243 183	61%
Магистри изр. обучение	500 000	174 525	35%
Платени магистри	950 000	341 145	36%
Административни такси	140 000	21 646	15%
Приходи от НС	20 000	5 345	27%
Приходи Кар.ц.	50 000	45 010	90%
Приходи отДФВС	70 000	52 542	75%
Приходи от библ. и др.	130 000	34 477	27%
Приходи от наеми	600 000	237 855	40%
Приходи от тържни документи	20 000	7 467	37%
Приходи от глоби, дарения	20 000	133 307	667%
Внесени ДДС и ЗКПО	-888 080	-229 467	26%
общо приходи	9 751 920	4 478 251	46%



				Приложение 4
Поделение	план Фонд РЗ към 30.06.2015	Отчет Фонд РЗ към 30.06.2015	Средна месечна работна заплата - отчет	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
1	2	3	4	5
ТУ - София	17 890 000	8 629 665	1 193	48%
Филиал Пловдив	3 468 320	1 627 163	972	47%
База Сливен	1 740 000	818 249	1 156	47%
К Е Е	845 800	388 948	1 158	46%
ПГ по КСТ - Правец	850 700	359 161	911	42%
ТУЕС - Младост	609 000	305 956	911	50%
УСОБ Семково	79 350	34 226	634	43%
УСОБ Созопол	61 670	28 690	683	47%
Ц М С	37 600	17 454	582	46%
Клуб-ресторант	110 280	51 509	715	47%
СОС - София	1 112 000	464 340	841	42%
НИС	876 000	450 487	560	51%
У Е П	207 787	88 623	671	43%
МП Ефтом - хим	40 360	17 911	746	44%
МП Ефтом - йон	30 000	14 655	1 221	49%
МП Модман	80 000	34 379	637	43%
МП Мусат	33 600	12 536	696	37%
ОБЩ ФОНД РЗ	28 072 467	13 343 952		48%

Поделение	План към 30.06.2015 по извънтрудови правоотношения	Отчет към 30.06.2015 по извънтрудови правоотношения	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
ТУ - София	993 600	474 286	48%
Филиал Пловдив	129 048	55 913	43%
База Сливен	275 000	120 657	44%
К Е Е	50 000	21 021	42%
ПГ по КСТ - Правец	60 000	37 646	63%
ТУЕС - Младост	85 632	15 442	18%
УСОБ Семково	2 000	950	48%
УСОБ Созопол	1 000		
Ц М С	770		
Клуб-ресторант			
СОС - София	30 000	13 585	45%
НИС	337 000	330 859	98%
У Е П	13 194	1 466	11%
МП Ефтом - йон	1 000		
МП Ефтом - хим	240		
МП Модман			
МП Мусат			
ОБЩО ИЗВЪНТРУДОВИ ПРАВООТН	1 978 484	1 071 825	

				Приложение 5
Поделение	Средна месечна работна заплата по отчет 30.06.2014	Средна месечна работна заплата по отчет 30.06.2015	% нарастване на ФРЗ спрямо 2014 г.	ЗАБЕЛЕЖКА
1	2	3	4	5
ТУ - София	1196	1193	99.72%	в отчета фонд РЗ и средна МРЗ са по-малки, тъй като са свалени 667 054 лв. платени през 2014 г. по проекти
Филиал Пловдив	968	972	100.46%	
База Сливен	1093	1156	105.71%	
К Е Е	1119	1158	103.46%	
ПГ по КСТ - Правец	979	911	93.09%	в отчета фонд РЗ и средна МРЗ са по-малки, тъй като са свалени 61 825 лв. платени през 2014 г. по проекти
ТУЕС - Младост	838	911	108.62%	
УСОБ Семково	625	634	101.41%	
УСОБ Созопол	651	683	104.91%	
Ц М С	535	582	108.75%	
Клуб-ресторант	701	715	102.05%	
СОС - София	786	841	107.07%	
НИС	560	560	100.14%	
У Е П	635	671	105.81%	
МП Ефтом - хим	685	746	108.95%	
МП Ефтом - йон	765	1221	159.64%	
МП Модман	593	637	107.36%	
МП Мусат	705	696	98.79%	

11. ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

ВЪВЕДЕНИЕ

Характерно за отчетния период, както и за последните три години беше:

- Разкриване на нови специалности и платено задочно обучение.
- Филиалът се включи успешно в новата програма на МОН за студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на ЕС.
- Разкрити са и обновени нови лаборатории, свързани с новите учебни дисциплини.
- Държавната поръчка в ОКС „бакалавър“ за настоящата 2014/2015 учебна година беше изпълнена на 94 %.
- Броят на кандидатите за обучение в ОКС „магистър“ по държавна поръчка намаля, като броя на кандидатите за платено обучение се увеличи.
- Намалява броят на кандидатите и обучаваните студенти от чужбина.

Общият брой на работещите във Филиала към 01.11.2015 година е 262, от които преподавателите са 153, в това число хабилитирани – 66 (11 професори и 57 доценти), нехабилитирани 84, от които с ОНС „доктор“ – 33. Непреподавателският състав се състои от 109 служители и работници.

Общият брой на обучаваните студенти в началото на учебната 2014/2015 година във всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение, включително прекъсналите, е 1467.

Броят на обучаваните студенти във Филиала през летния семестър на учебната 2014/2015 година е даден в обобщената табл. 11.1.

Таблица 11.1.

Спец. Звено	Разпределение по курсове									
	I		II		III		IV		общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС “Бакалавър”										
КСТ	61	-	62	-	56	-	48	-	227	-
Е	34	-	30	-	37	-	24	-	125	-
АИУТ	26	-	28	-	28	-	22	-	104	-
ЕТ	28	-	24	-	35	-	23	-	110	-
ИИ	13	4	12	3	9	1	13	4	47	12
ФЕА	162	4	156	3	165	1	130	4	613	12
МУ	8	-	15	-	19	2	10	-	52	2
М	7	-	8	-	-	-	-	-	15	-
МТТ	20	-	21	-	32	-	12	2	85	2
ТТТ	20	-	25	-	28	-	15	-	88	-
АТТ	16	1	16	-	19	1	15	-	66	2
ПГ	9	-	17	1	21	-	16	-	63	1
ИМ	29	-	32	-	32	2	25	-	118	2

ФМУ	109	1	134	1	151	5	93	2	487	9
Филиал	271	5	290	4	316	6	223	6	1100	21
Забележка: БГ - български граждани / ЧС - чуждестранни студенти										
ОКС “Магистър”										
	ДП	ПО	ДП	ПО				ДП	ПО	
КСТ	17	-	-	-	-	-	-	17	-	
Е	9	-	-	-	-	-	-	9	-	
АИУТ	24	-	-	-	-	-	-	24	-	
ЕТ	25	1	-	-	-	-	-	25	1	
ИИ	3	-	-	-	-	-	-	3	-	
ФЕА	78	1	-	-	-	-	-	78	1	
МУ	11	1	-	-	-	-	-	11	1	
МТТ	9	-	-	-	-	-	-	9	-	
ТТТ	10	1	-	-	-	-	-	10	1	
АТТ	14	-	-	-	-	-	-	14	-	
ПГ	4	-	-	-	-	-	-	4	-	
ФМУ	48	2	-	-	-	-	-	48	2	
Филиал	126	3	-	-	-	-	-	126	3	
Забележка: ДП - държавна поръчка / ПО – платено обучение										

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

I.1 Резултати от кандидатстудентската кампания през 2015 година

Прием на български студенти

ОКС „БАКАЛАВЪР”

През настоящата учебна година огромно влияние оказа тенденцията за намаляване на броя на завършващите средно образование, както и броя на кандидатстващите в университетите в Република България. За тази година местата по държавна поръчка са малко намалени с оглед по-малкия брой кандидат-студенти и на базата на изпълнението от предходната година. Съществена роля за попълване на местата играе възможността за кандидатстване със зрелостни изпити, като основно се кандидатства с матура по български език и литература. Положителен ефект имаше и организирането на изнесените по градовете предварителни кандидатстудентски тестове по математика. Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година бе на много добро ниво.

Сравнението на кандидат-студентите за “бакалавър” през последните пет години е дадено в Табл. 11.2.

Таблица 11.2

Кандидат-студентска кампания	Брой кандидат-студенти	Брой места	среден брой кандидати за място
2015 г.	618	360	1.7
2014 г.	598	390	1.5
2013 г.	729	425	1.7
2012 г.	903	348	2.6
2011 г.	666	343	1.9
2010 г.	766	450	1.7

Все по-малък е броят на явяващите се на кандидатстудентски изпити, но с организирането на три предварителни теста по математика бяха предоставени възможности за повече явявания. Разпределението на подалите документи във Филиала е дадено в Табл. 11.3.

Таблица 11.3

	Предварителен на математика на 04.04.2015 г.	Предварителен на математика на 18.04.2015 г.	Предварителен на математика на 25.04.2015 г.	Редовен на математика на 06.07.2015 г.	Предварителен на англ. език на 09.05.2018 г.	Редовен англ. език на 09.07.2015 г.
Общ брой	208	58	69	138	7	2
в т.ч. положен във						
➤ Филиал Пловдив	193			122	7	2
➤ ТУ – София	10			14		
➤ ИПФ – Сливен	5			2		
➤ в други градове		58	69			

Има и 6 оценки от състезания и изпити в други университети, признати за конкурсен изпит с коефициент 0.9.

Освен кандидатстудентските изпити, в балообразуването участват и следните оценки от държавни зрелостни изпити (матури): 459 оценки по български език и литература; 60 оценки по математика; 25 оценки по физика; 32 оценки по английски език.

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, подали документи във Филиала са показани в Табл. 11.4.

Таблица 11.4

	Предварителен на математика на 04.04.2015 г.	Предварителен на математика на 18.04.2015 г.	Предварителен на математика на 25.04.2015 г.	Редовен на математика на 06.07.2015 г.	Предварителен на англ. език на 09.05.2018 г.	Редовен на англ. език на 09.07.2015 г.
Неявили се	2 1.0 %	2 4.7 %	2 3.5 %	4 3.3 %		
Слаб 2.00	16 8.3 %	2 4.7 %	13 22.4 %	14 11.5 %		
Среден 3.00-3.40	68 35.3 %	17 39.5 %	17 27.6 %	50 41.0 %		
Добър 3.50-4.40	44 22.8 %	12 27.9 %	10 17.2 %	25 20.5 %		
Мн. добър 4.50-5.40	52 26.9 %	8 18.6 %	15 25.9 %	28 22.9 %		
Отличен 5.50-5.90	11 5.7 %	2 4.6 %	2 3.4 %	1 0.8 %	7 – да 100.0 %	2 – да 100.0 %
Отличен 6.00						

След приключването на кандидатстудентските изпити, 4 човека отпадат от класиране поради слаби оценки, а 9 са с възстановени студентски права. Така остават 585 кандидат-студенти за класиране.

Броят на кандидатите по отделните специалности и броят на посочилите съответната специалност на първо място, са дадени в Табл. 11.5.

Таблица 11.5

Направление за прием Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място
Компютърни системи и технологии	478	349	12.3 %
Електроника	353	33	1.2 %
Автоматика, инф. и упр. техника	342	24	0.8 %
Електротехника	290	43	1.5 %
Машиностроене и уредостроене	193	7	0.2 %
Машиностр. техника и технологии	216	23	0.8 %
Мехатроника	176	10	0.4 %
Транспортна техника и технологии	224	54	1.9 %
Авиационна техника и технологии	188	24	0.8 %
Полиграфия	120	11	0.4 %
Индустриален мениджмънт	229	28	1.0 %
Индустриално инженерство	39	12	0.4 %

Интересът към специалностите във Филиала обуслови и добрите резултати от записването на студентите. Бяха направени 2 класирания за “бакалавър” и последващо допълване на незаети места.

Към началото на учебната година, броя на записаните студенти в I курс е даден в Табл. 11.6.

Таблица 11.6

№	Направление, специалност	План	Прием	Изм. %
1.	Компютърни системи и технологии	70	73	104 %
2.	Електроника	40	37	93 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	35	32	91 %
4.	Електротехника	35	38	109 %
5.	Машиностроене и уредостроене	15	12	80 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	30	20	67 %
7.	Мехатроника	15	13	87 %
8.	Транспортна техника и технологии	33	34	103 %
9.	Авиационна техника и технологии	22	21	95 %
10.	Полиграфия	15	12	80 %
11.	Индустриален мениджмънт	38	35	92 %
12.	Индустриално инженерство (на английски език)	12	11	92 %
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	360	338	94 %

ОКС „МАГИСТЪР”

За образователно-квалификационната степен “Магистър”, местата по държавна поръчка са незначително намалени спрямо миналата година, като за уч. 2015/2016 г. във Филиала се приемат 130 студента, като разпределението по специалности е представено в Табл. 11.7.

Таблица 11.7

№	Направление, специалност	План	Прием
	5.1. Машинно инженерство	20	14
1.	Машиностроене и уредостроене	10	8
2.	Машиностроителна техника и технологии	10	6
	5.2. Електротехника, електроника и автоматика	52	42
3.	Електротехника	24	24
4.	Електроника	14	5
5.	Автоматика, информационна и управляваща техника	14	13
	5.3. Комуникационна и компютърна техника	20	20
6.	Компютърни системи и технологии	20	20
	5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	24	18
7.	Транспортна техника и технологии	12	10
8.	Авиационна техника и технологии	12	8
	5.13. Общо инженерство	14	12
9.	Полиграфия	9	9
10.	Индустриално инженерство (на английски език)	5	3
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	130	106

Броят на приетите студенти срещу заплащане в ОКС “магистър” (включително след завършено изравнително обучение) е даден в Табл. 11.8.

Таблица 11.8

№	Направление, специалност	в I курс	в изр. и доп. обуч.
1.	Компютърни системи и технологии	2	12
2.	Електроника	-	-
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	-	2
4.	Електротехника	1	7
5.	Индустриално инженерство (на английски език)	-	3
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	3	24
6.	Машиностроене и уредостроене	-	8
7.	Машиностроителна техника и технологии	-	1
8.	Транспортна техника и технологии	-	2
9.	Авиационна техника и технологии	-	-
10.	Полиграфия	-	1
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	-	12
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	3	36

Прием на чуждестранни студенти

През учебната 2015/2016 г. е много малък броя на кандидатстващите чуждестранни студенти.

Разпределението по специалности на новоприетите чуждестранните студенти в първи курс е дадено в Табл. 11.9.

Таблица 11.9

Специалност	Приети		
	по държавна поръчка	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
Компютърни системи и технологии	2	-	-
Индустриално инженерство (на англ. език)	-	-	4
Факултет по електроника и автоматика	2	-	4
Машиностроене и уредостроене	1	-	-
Авиационна техника и технологии	1	-	-
Факултет по машиностроене и уредостроене	2	-	-
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	4	-	4

В ОКС “Магистър” е приет и един чужденец в специалност “Компютърни системи и технологии”.

През настоящата учебна година е много малък броя на кандидатите за подготвителното обучение на чуждестранни студенти. Броят на очакваните чужденци е даден в табл. 11.10. Поради късно подадените документи и дългите процедури по издаване на визи, има чужденци, които все още не са пристигнали.

Таблица 11.10

Вид подготвително обучение	Приети	
	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
С обучение на английски език	1	2
С обучение на български език	1	6
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	2	8

I.2. Обучение на български студенти

През летния семестър на учебната 2014/2015 година във Филиала са обучавани общо 1467 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение, подготвително обучение по всички ОКС), от които 757 студенти са във ФЕА, 710 – във ФМУ.

Броят на прекъсналите студенти за учебната 2014/2015 година е даден, както следва: в табл. 11.11 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “бакалавър” във ФЕА и ФМУ; в табл. 11.12 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “магистър” за ФЕА и ФМУ.

Таблица 11.11

Курс	ФЕА							
	КСТ	Е			ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.	Общо
I	1	1			2	2	1	7
II	4	5			1	3	1	14
III	2	-			-	-	-	2
IV	3	4			-	-	-	7
Общо	10	10			3	5	2	30
Курс	ФМУ							
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ПГ	Общо
I	5	7	5	12	2	12	2	45
II	1	1	-	5	4	-	-	11
III	1	1	-	3	1	2	1	9
IV	15	16	-	20	6	7	8	72
Общо	22	25	5	40	13	21	11	137
Филиал								167

Таблица 11.12

Курс	ФЕА					Общо
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ИИ	Е	
I	1	-	-	1	-	2
II	7	-	4	-	10	21
Общо	8	-	4	1	10	23

Курс	ФМУ					
	МТТ	МУ	ТТТ	АТТ	ПГ	Общо
I	3	2	2	1	2	10
II	12	8	4	3	-	27
Общо	15	10	6	4	2	37
Филиал						60

Анализът на данните в таблиците показва, че броят на прекъсналите студенти по слаб успех в сравнение с миналата година се е увеличил. Много тревожен е фактът, че броят на прекъснали студенти по слаб успех и от горните курсове е голям. Това важи особено за студентите в IV курс.

Броят на отстранени студенти в ОКС “бакалавър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2014/15 година са представени в табл. 11.13.

Таблица 11.13

Курс	ФЕА					
	КСТ	Е	ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.	Общо
I	1	6	4	1	-	12
II	2	2	-	4	1	9
III	3	-	-	1	-	4
IV	-	-	-	-	-	-
Общо	6	8	4	6	1	25

Курс	ФМУ							
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ПГ	Общо
I	6	4	5	16	11	4	4	50
II	1	3	-	4	1	3	3	15
III	-	-	-	2	-	-	-	2
IV	6	3	-	1	1	1	-	12
Общо	13	10	5	23	13	8	7	79
Филиал								146

Броят на отстранени студенти в ОКС “магистър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2014/15 година са представени в табл. 11.14.

Таблица 11.14

Курс	ФМУ					
	МУ	МТТ	ТТТ	АТТ	ПГ	Общо
I	1	2	3	-	1	7
II	6	2	8	5	-	21
ПО	2	-	-	-	1	3

Филиал	9	4	11	5	2	31
--------	---	---	----	---	---	----

I.3 Обучение на чуждестранни студенти

През летния семестър на учебната 2014/2015 година във Филиала са обучавани 24 чуждестранни студенти от 5 държави: 11 във ФМУ и 13 във ФЕА. Основната част от чуждестранните студенти са от Турция, чийто брой намаля през последните две години. Има обучавани студенти и от Гърция, Македония, Украйна, Франция и др.

I.4. Практическо обучение

С цел подобряване на нивото на практическото обучение ръководството на Филиала и деканските ръководства полагат грижи за допълнително сключване на рамкови договори за сътрудничество с големи фирми в региона, като например: Либхер Хаусгерете, Шнайдер електроник, ЕАЗ АД Пловдив, Балканско ехо ЕООД, Фабрика за хартия АД Стамболийски, Комеко АД, Олимекс ООД, ОРАК Инженеринг ООД, Информационно обслужване АД Пловдив, Филкаб – АД, АВВ България ЕООД, ASIC DEPOT, EVN България, Арсенал АД Казанлък, Оптикс Панагюрище и други. Една от основните задачи на тези договори е провеждането на практическо обучение на студентите. Радостно е, че много от завършилите студенти са приети на работа в тези фирми. Безспорно положителна роля за това играе и кариерният център към Филиала.

Филиалът участва успешно в новата програма студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС. Повече от 500 студенти проведеха стаж в избрана от тях фирма. Продължава сключването на договори за участие в програмата от студенти на стажантска позиция при избран от тях работодател.

I.5. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ – София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ), във Филиала се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията ѝ.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

I.6. Център за обучение на специализанти (ЦОС)

ЦОС при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 36 специализанти в дългосрочни курсове и 15 специализанти в краткосрочни курсове.

Всички финансови операции в ЦОС са осъществени със собствени средства от платеното обучение на специализантите, съгласно установените правилници и нормативни документи. Административното обслужване се осъществява от Ръководител и един старши експерт на ЦОС.

I.7. Център за дистанционно обучение

През отчетния период дейността на центъра беше насочена основно към популяризиране и все по-широко използване на електронни форми на обучение в учебния процес. В рамките на новоизградения Център по роботика и автоматика от фирма Милара, бяха проведени няколко дистанционни лекции от водещи специалисти от САЩ, чрез осъществяване на директна връзка с тях.

I.8. Докторантури

През учебната 2014/2015 г. са отписани с право на защита 14 докторанта, а 6 са защитили ОНС “доктор”.

Разпределението на докторантите по форми на обучение и факултети към края на м. Октомври 2015 г. е дадено в табл. 11.15.

Таблица 11.15

Факултет	Редовна	Задочна	Самостоятелна
ФЕА	6	8	-
ФМУ	12	7	1
Общо за Филиал	18	15	1

За учебната 2015/2016 г. са обявени 27 места за докторанти, от които 23 места са за редовно обучение, а 4 са за задочно обучение.

Поради незадоволителното усвояване на местата по държавна поръчка, Ръководството на Филиала приканва катедрите, в които има акредитирани докторантури, да работят по-интензивно със завършващите магистри в насока кандидатстването им за докторантура и запълване на отпуснатите места.

I.9. Кандидатстване и настаняване в студентското общежитие

През учебната 2015/2016 г. Филиала разполага с 430 места в студентските общежития (СО), разпределени както следва: 380 места в СО, стопанисвано от Филиала, и 50 места в общежитие на „Студентски общежития и столове”.

Подадени са 430 молби от студенти държавна поръчка и платено обучение. Към настоящия момент не са настанени студентите от ОКС „Магистър“ и чуждестранните граждани от подготвителното обучение.

I.10. Връзки с обществеността

На 22 октомври 2015 г. за седма поредна година се организира Ден на кариерата – изложение на компании, което ще се проведе по инициатива на Ръководството на Филиала. Денят на кариерата е организирана среща на бизнеса със студентите с цел намиране на работа и стаж. В рамките на мероприятиято се организират фирмени презентации в мултимедийни учебни зали, на които компаниите ще представят информация за своята дейност, за свободни работни позиции и стажантски програми. Ще участват общо между 40 и 50 фирми. Фирмени представяния са заявили 7 от тях.

От името на академичното ръководство, в рамките на събитието, са поканени директори на професионални гимназии и училища, учители и ученици, ръководителката и екипа на Центъра за кариерно ориентиране - Пловдив, който отговаря за кариерното ориентиране на учениците от 12 клас, медии.

На 23 април 2015 г. се проведе форум „Стажове” за четвърти път. Четиридесет и шест водещи компании от различни браншове представиха своите стажантски програми и свободни позиции, възможностите за развитие и реализация, проведеха интервюта със студентите и 10 от тях изнесоха презентации.

Изложението даде възможност на студентите да се запознаят лично с хората, които избират новите служители в компаниите, да участват в интересни презентации, да разберат какви знания и умения са им необходими в бъдеще и да оставят автобиографии.

Филиалът продължи успешното си участие в програмата на МОН за студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС. До момента, договори по програмата сключиха 529 студента за провеждане на стаж в избрана от тях фирма – работодател. Приблизително две трети от регистрираните в програмата студенти, които са общо 879 са намерили подходящ работодател, били са одобрени от него и са приели стажантската позиция. Почти всички приключиха практическото си обучение, получиха удостоверения от МОН за проведена студентска практика в реална работна среда и стипендия.

Приключването на първия етап от програмата за студентски практики и създадените интензивни контакти на ниво – университет – бизнес през последните години са гаранция за устойчиво включване на завършващите студенти на пазара на труда и поставиха началото на една успешна традиция, която ще намира своето продължение и през следващия програмен период на програмата за студентски практики.

Организираните кариерни събития се превърнаха в своеобразен форум, на който бяха дискутирани проблемите в създаването и реализацията на висококвалифицирани кадри, възможностите за тясно сътрудничество на бизнеса и академичните среди, модерните тенденции в подготвянето и управлението на човешки ресурси в областта на техническите науки.

Сайтът на Кариерния център се актуализира целогодишно и текущо се публикуват стажантски и стипендиантски програми, работни позиции, обявяват се кариерните форуми, студентски състезания и конференции, както и възможности за международни стипендии.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

II.1. Научни проекти финансирани от МОН и ТУ – София

Като цяло през отчетния период научни колективи от Филиала активно работиха по 1 научен проект, финансиран от „Фонд научни изследвания” към МОН. През отчетния период научни колективи от Филиала активно работиха по 15 научни проекти, финансирани от НИС на ТУ – София. От проектите, финансирани от НИС, 1 проект е в новото направление „Перспективни ръководители“, 8 проекти в помощ на докторанти са

от конкурсна сесия 2014 г. и 7 класирани проекти в помощ на докторанти са от конкурсна сесия 2015 г., Общата стойност на усвоените средства по тези проекти за отчетния период е 36 000 лв.

През отчетния период по проект на НИС при ТУ – София за финансиране на индивидуални участия в научни форуми взеха участие 47 преподаватели от Филиала, като те са получили средства по проекта на обща стойност около 9 877 лв.

II.2. Международни проекти

Научен колектив от филиала участва в един международен проект – Научен проект по програма COST “Building integration of solar thermal systems (BISTS)” за 4-годишен период (2013 – 2017).

II.3. Други проекти и участия на колективи от филиала

Проект в конкурса „МЛАДИ УЧЕНИ“ на МОМН, който се ръководи от Института по космически изследвания на БАН.

Преподаватели от Филиала имат участие в 2 спечелени проекта от предишна сесия на ФНИ по направление „Стимулиране на научните изследвания във висшите учебни заведения“, ръководени от Медицински Университет – Пловдив и ТУ – София.

II.4. Международна конференция "Техника технологии и системи" ТЕХСИС – 2015 в Пловдив

Третата научна конференция с международно участие “Техника, технологии и системи – ТЕХСИС 2015” беше проведена във Филиала на ТУ София в град Пловдив от 28 до 30 май 2015 г. в рамките на форума „Дни на науката на ТУ – София 2015 г.” и във връзка със 70 годишния Юбилей на ТУ – София. Конференцията беше организирана от двата факултета на Филиала в Пловдив.

Общият брой на докладите е 126, представени от участници от 6 държави – вж. табл. 11.16. От Българска страна в конференцията взеха участие преподаватели, докторанти и студенти от Филиала на ТУ – София в Пловдив, от ТУ – София, от Университета по хранителни технологии, от БАН, от ТУ – Габрово, от Русенски Университет „Ангел Кънчев”, от Пловдивски Университет “Паисий Хилендарски”, от ВТУ „Тодор Каблешков”, от Университета “Проф. Асен Златаров” – Бургас и др.

Таблица 11.16

Участници в	“Техника, технологии и системи - ТЕХСИС - 2015”
Общ брой непосредствени участници	126, от които 18 чуждестранни
Участници от чужбина, страни	6
	Латвия, Чехия, Румъния, Македония, Турция, Косово

Докладите от конференцията “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС - 2015” бяха отпечатани в два тома (ISSN 1310-8271) в тираж 76 броя от първи том (направления: „Електротехника, електроника и автоматика” и „Информатика, комуникационна и компютърна техника и технологии”) и 75 броя от втори том (направления: „Машиностроене и транспорт” и „Природни науки”). Докладите бяха отпечатани във формат на научното списание на филиала с наименование “Journal of the Technical University Sofia, branch Plovdiv, Bulgaria” – Fundamental Sciences and Applications”.

Издаден е и диск с включени всички материали от конференцията в тираж 150 бр. Програмата бе издадена преди началото на Конференцията и отпечатана в тираж 150 броя.

Тази конференция беше технически подпомогната от Българската секция на IEEE група IEEE Млади Професионалисти, България. По време на конференцията беше направена презентация от секцията и бяха изнесени съпътстващи доклади.

По време на конференцията на 28.05.2015 от 16:00 часа се състоя лекция на тема „Космически предизвикателства“, изнесена от Камен Козарев, специализант в Университета Харвард, а на 29.05 се проведе пресконференция с медии от гр. Пловдив и негово участие.

Организационният комитет счита, че конференцията създаде една голяма популярност сред научните работници и преподаватели от университети и факултети в чужбина и България. Конференцията бе полезна и с това, че даде възможност за изява и популяризиране на научните постижения и резултати, както на изтъкнати наши специалисти, така и на млади и бъдещи научни работници.

II. 5. Международна конференция – 16th IFAC CONFERENCE ON TECHNOLOGY, CULTURE AND INTERNATIONAL STABILITY

Катедра “Системи за управление” от филиала на ТУ – София, заедно със “Съюза по Автоматика и информатика”, беше основен организатор на проведената в Созопол международна конференция на IFAC-TECIS 2015. На конференцията бяха представени над 60 доклада със засилено участие на международно известни учени.

III. НАУЧНО И КАДРОВО ИЗРАСТВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИ И ДОКТОРАНТИ ВЪВ ФИЛИАЛА

През отчетния период са заели АД: „професор“ – 1; „доцент“ – 7 и „асистент“ – 3. Защитили са докторска дисертация 3 главни асистенти.

IV. БИБЛИОТЕЧНА ДЕЙНОСТ

През отчетния период фонда на библиотеката е попълнен и обновен с 532 библиотечни единици, от тях 211 тома книги и 321 тома периодични издания, дарени са 200 тома. Новите постъпления са комплектувани, инвентирани, предметизирани, каталогизирани и представени в онлайн каталога. Абонирани са 26 заглавия, български периодични издания, което е недостатъчно за една университетска библиотека.

Регистрираните читатели през периода са 1098, от тях 1002 студенти, 96 преподаватели, докторанти и други. Посещенията са 17525, от тях за читалните 3153. Заетите библиотечни материали са 29816 тома библиотечни единици.

Университетската библиотека предоставя възможност за ползване на електронни ресурси: библиографски, реферативни, наукометрични и пълнотекстови бази от данни, в online режим.

EBSCOHost Publishing предлага достъп до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни – Academic Search Complete. Ползването на платформата е възможно с отдалечен достъп чрез парола.

SpringerLink – световен лидер в предоставянето на online информационни услуги, на научна литература и периодични издания. База данни, предлагаща достъп до пълните текстове на статии от над 2000 периодични заглавия в различни области на знанието.

Националният абонамент за научни бази данни, осъществен от MOMH, осигури достъп до информация в електронните бази данни на следните платформи – Science Direct, Scopus и Web of Science. Достъпът до тези информационни платформи е възможен от IP пространството на филиала.

Библиотеката предостави петмесечен свободен достъп до електронна платформа IOP science extra, предлагаща публикации на Института по Физика (Лондон) и някои от най-важните научно-технически и медицински изследвания. Осигурен е достъп до над 70 престижни научно-технически списания, повече от 430 000 статии, архивирани от излизането на първия брой. Голяма част от заглавията са с висок Impact Factor.

Български информационен консорциум осигурява достъп до базата данни „MEDLINE Complete“. Пробният достъп е за периода от 17 септември 2015 г. до 30 октомври 2015 г. „MEDLINE Complete“ се базира на добре позната индексна база данни MEDLINE, но осигурява пълен текст на статиите за над 2500 списания в различни области на медицината. Голяма част от изданията са достъпни без ембаргов период, веднага след тяхното публикуване онлайн.

Университетската библиотека работи с библиотечен софтуер – Автоматизирана Библиотека (АБ) на фирма PC-TM. Библиотечните процеси при обработката на книги и периодични издания са автоматизирани. Целият фонд на библиотеката при ТУ – София, Филиал Пловдив е въведен в базата данни, а електронния каталог е базиран в Интернет.

V. ЦЕНТЪР ЗА ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ (ЦПП)

Дейността на ЦПП през учебната 2013/2014 г., поради приключване на програмния период и очакването на нови европейски програми, бе насочена към създаване на контакти и партньорства за съвместна работа през новия програмен период 2014 - 2020 г. Така например, през отчетния период Филиалът стана член на клъстер „Тракия икономическа зона“.

Направени бяха контакти с ръководството на Политехническият университет в Шънджън, Китай, който е побратимен град на Пловдив, при посещението на тяхна делегация в Пловдив 9 - 12 октомври 2015 г. Направена е връзка и с институт Фраунхофер, Германия за подготовка на проекти в областта на дейност на Филиала.

През новата учебна 2015/2016 год. се очаква разкриването на Оперативни програми за Иновации и конкурентоспособност, Региони в растеж и Наука и образование за интелигентен растеж, по които се подготвят проекти от Филиала.

VI. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)

През отчетния период ЦП работи в условията на намалено финансиране. Въпреки това, екипът на ЦП се стреми да извършва дейности по насърчаване на студентското предприемачество.

Традиционно се провеждат краткосрочни курсове по „Предприемачество и бизнес планиране”; и „Разработване на проекти в и извън контекста на европейските структурни фондове”. В тях участват студенти, докторанти и преподаватели от ТУ – София, филиал Пловдив и служители на читалища. Продължават и дейностите по организиране на срещи на студенти с успели предприемачи, които да споделят своя опит по стартиране и управление на самостоятелен бизнес.

Екипът на ЦП продължава и дейностите по консултирането на действащи предприемачи относно изготвянето на бизнеспланове и решаване на конкретни проблеми на техния бизнес.

VII. ОТДЕЛ „ИКТ”

През отчетния период в отдел ИКТ са извършвани стандартни процедури по поддръжка на комуникационната и информационна инфраструктура. Отделът подпомага и обезпечава обучението на студенти в различните форми на образователния процес. Активно участва в организиране и поддържане на работата при различните административни и учебни структурни единици.

Дейностите включват организиране и работа по следните задачи: Изграждане на нова среда за безжичен достъп и монтаж на устройства от ново поколение с по-висока надеждност и бързодействие. Въвеждане в експлоатация на Университетска Информационна Система – Студент. Въведен е в експлоатация нов сървър с възможности за електронно обучение. С нови компютри са реорганизирани три компютърни класа. Подновена е работоспособността на терминален клас с възможности за работа под различни операционни системи. В новоизградения втори клас от тънки клиенти е направена организация и са предоставени инструменти и софтуер за водене на упражнения по текстообработка и програмиране, базирани на различни платформени решения. Въведена е в експлоатация нова операционна среда за организиране на виртуални решения. Заложени са и решения за вграждане на частен облак. Изградени са нови сървъри за отделите счетоводство и библиотека, които предоставят необходимото бързодействие и сигурност. Профилакирани и отремонтирани са подменените компютри от работните класове. С част от тях са подменени най-старите конфигурации в административните отдели и канцеларии. С останалите компютри по инициатива на отдел ИКТ се подготвя изграждането на клас за свободен достъп в библиотеката на трети учебен корпус.

VIII. Дейност на звената към главния секретар

През периода 2011- 2015 г. се завърши окончателно Четвърти учебен корпус на Филиала.

Строежа на четвърти учебен корпус на Филиала започва през 1986 г., като поетапно влизат в експлоатация шест крила. Довършването на сутерена и техническия етаж бяха на практика замразени през последните 6 години.

Вследствие на допълнително отпуснатите от ТУ средства за капиталови разходи и след проведена обществена поръчка по ЗОП бе осъществено завършването на четвърти учебен корпус на Филиала и въвеждането в експлоатация на сутерена и техническия етаж на сградата.

Отдел "Безопасност и охрана"

След извършената оптимизация на състава и преминаване към охрана чрез СОТ на сградите, отдел "Безопасност и охрана" изпълнява функции и задачи в три основни направления (звена) и в състав:

- звено "Ведомствена охрана" от 10 охранители и 6 щатни портиери;
- звено "Здравословни и безопасни условия на труд" от един експерт;
- звено "Пожарна и аварийна безопасност, бедствия и аварии", от един експерт.

През отчетния период се проведе обучение и инструктаж на отговорниците по ППО по факултети и звена. Извършена е проверка по график на всички звена на Филиала за спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд и състоянието на техническата и пожарната безопасност.

Бе направено измерване за шум, вибрации и осветеност в помещенията на Филиала по предписание на РД "Инспекция на труда" – Пловдив.

От органите на "Пожарна и аварийна безопасност и спасяване" беше извършено противопожарно обследване за организацията и състоянието на противопожарната безопасност. Нямаме предписание за отстраняване на пропуски.

Вследствие на отпуснатите допълнителни средства стана възможно изпълнението на разпоредбите на МВР за дооборудване на общежитието, студентските столове и почивната станция с пожарогасители и противопожарни средства, както и аптечки.

През месец март 2015 г. беше извършена учебна евакуация с помощта на екипите от четвърта и първа РСПБЗН – Пловдив на пребиваващите във Втори корпус и Студентско общежитие, а през април и на пребиваващите в четвърти корпус. Учението се проведе по план съгласуван с органите на РСПБЗН, и показва добра взаимовръзка на службите по пожарна безопасност и отговорниците за това във Филиала. Съгласно Наредба Из - 821 на МВР втората учебна евакуация я подготвяме за месец ноември.

В началото на всяка учебна година комисия назначена от Директора на Филиала проверява състоянието на материалната база по отношение на безопасните условия на труд и противопожарните изисквания. Констатираните проблеми се отстраняват своевременно. Извършени са проверки на мълниезащитните инсталации и са направени частични ремонти.

През периода периодично са проверявани дежурните портиери и охранители, като сериозни пропуски не са констатирани.

Отдел "Ремонт и поддръжка"

През отчетни период дейността на отдела се сведе основно до текущо поддържане на ел. съоръжения и В и К инсталации. Отдела взема дейно участие в поддръжката и текущия ремонт на всички сгради на Филиала (I-ви, II-ри, III-ти, IV-ти корпус, общежитие, УСОБ "Копривките").

За съжаление поради ниското заплащане, отдела постоянно намалява, като има и известни трудности при намирането на желаещи за работа, което довежда до проблеми при извършването на аварийни ремонти и обслужване на звената.

Звено Домакинска служба

Домакинската служба извършва дейност по обслужване хигиенизирането на сградите на филиала.

Дейността на службата е ежедневна. Основната ѝ задача е поддържането на хигиената в сградите и прилежащите им площи. Това включва всекидневното почистване на учебни зали, аула, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, тоалетни, паркинги, зелени и цветни площи.

Тази дейност е поверена за изпълнение на 14 чистачки и 2 домакинки.

Хигиената в корпусите е на добро ниво. Ежемесечно се проверяваме от РИОКОЗ – Пловдив.

Отдел „Социално обслужване”

Работата на отдела обхваща: настаняване и управление на престоя на студентите в общежитието на Филиала, управление на два студентски стола, две барчета и почивна станция; събиране на наеми и такси, организиране на ремонт и поддръжка на сградния фонд (вкл. асансьори) на общежитията и столовете, подмяна и дообзавеждане на стаите, хигиенизиране и почистване на общите площи в сградите и принадлежащата към тях външна територия.

Столовото хранене на преподаватели, служители и студенти бе организирано в стол Втори корпус, който се стопанисва от Филиала. Седмичното меню се обявява в интернет страницата на Филиала. Менюто е съобразено с потребностите на студентите и включва не по-малко от пет основни ястия за обяд.

Звено **“Студентско общежитие”** полага усилия за добро обслужване, създаване на добри битови условия за живеене, което е предпоставка за провеждане на нормален учебен процес.

Създаването на добри битови условия за живеене в студентското общежитие се осигурява от Комисия по социално битовите въпроси на учащите се (КСБВУ).

През отчетния период бе извършена подмяна на дограмата на първите четири етажа на общежитието и бе монтирано видео-наблюдение по етажите. Всичко това доведе до по-голяма икономия на средствата за отопление, а монтираните камери повишиха опазването на материалната база.

IX. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Субсидията за Филиала съгласно ЗДБРБ за 2015 г. е определена в размер на 3 703 897 лв., в това число 642 296 лв. на основание чл.1 от ПМС №121/ 2012 г. Плануваните собствени приходи в бюджета на филиала за 2015 г. са в размер на 1 625 520 лв. След направените през годината корекции, бюджета на ТУ- София, филиал Пловдив за 2015 г. е в размер на 5 869 032 лв.

Изпълнението на собствените приходи на филиала към 30.06.2015 г., е в размер на 760 346 лв. и съставлява 46.74 % от планираните собствени приходи за 2015 г.

За периода от 01.01.2015 г до 30.06.2015 г. бяха начислени и изплатени заплати на персонала по трудови правоотношения в размер на 1 627 163 лв.

Общо разходите за заплати, другите възнаграждения и плащания за персонала и задължителните осигурителни вноски от работодателя за шестмесечието на 2015 г. са в размер 2 001 681 лв.

Извършените общо разходи за първото полугодие на 2015 година са в размер на 2 779 050 лв. и представляват 47,36 % от планираните общи разходи по бюджета на филиала.

Х. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

А. Стипендии

За зимния и летния семестър на учебната 2014/2015 г. са отпуснати общо 456 броя стипендии, както следва:

- **За зимен семестър** са отпуснати 223 броя стипендии: 25 бр. х 450 лв. за докторанти; 10 бр. х 100 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 70 бр. х 70 лв. за класирани студенти, съгласно индивидуалните им точки; 100 бр. х 50 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 17 бр. х 80 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители - инвалиди и студентки майки с деца до 6 години; 1бр. х 105 лв. – чуждестранен студент.

-

- **За летен семестър** са отпуснати 233 броя стипендии: 23 бр. х 450 лв. за докторанти; 17 бр. х 100 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 70 бр. х 70 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 100 бр. х 70 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 22 бр. х 80 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители – инвалиди и студентки – майки с деца до 6 години; 1бр. х 105 лв. – чуждестранен студент.

Студентите от Филиала и през уч. 2014/2015 г. получиха възможност да кандидатстват по **Проект „Студентски стипендии“ по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд** – вж. табл. 11.17. Това даде възможност на голям брой студенти да подобрят финансовото си положение.

1. Зимен семестър на уч. 2014/2015 г.

Стипендии за успех		Специални стипендии	
брой студ.	сума /лв./	брой студ.	сума /лв./
87	52 200	38	7 600

2. Летен семестър на уч. 2014/2015 г.

Стипендии за успех		Специални стипендии	
брой студ.	сума /лв./	брой студ.	сума /лв./
103	61 800	26	5 200

Б. Социални помощи

Комисията, определена за тази дейност е разгледала подадените молби за отпускане на помощи и са отпуснати помощи на 2 студенти по 200 лв. и 1 студент по 100 лв. Раздадени бяха и награди по чл.9, ал.1, т. 1 от ПМС 90/2000 в размер на 3140 лв. и награди за отличен успех на 178 студенти в размер на 18 480 лв.

ХІ. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Студентският съвет на Филиала в град Пловдив (ССФП), като орган представляващ студентите в ТУ – София, филиал Пловдив за изминалата година участваше активно в живота на студентите. Освен, че спомогна за контрол и организация на студентите в академичната среда чрез активно участие в Комисията за социално-битови въпроси на учащите се и Комисията за стипендии и финансов контрол, ССФП ги направи съпричастни към културния живот и мероприятията в университета и град Пловдив.

Студентски съвет е отбелязал всеки значим празник с организирано тематично мероприятие, като винаги се е старал студентите на ТУ – София, филиал Пловдив да се чувстват горди, че учат в него и са част от тази академична среда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всички съществени решения, които е трябвало да се вземат във Филиала, са обсъждани на Съвет на Филиала. По всички дискутирани проблеми е имало консенсус или преобладаващо съгласие. Ръководството на Филиала е показвало винаги разбиране към основните искания, поставени от студентския съвет, който получава самостоятелен бюджет в съответствие със ЗВО.

ОС на Филиала функционира в съответствие с ПУД на ТУ – София и този на Филиала. Ръководството на Филиала поддържа тесни контакти с Ректорското ръководство и със съответни отдели и служби от ТУ – София.

Заедно с така постигнатите резултати, за годишния отчетен период, в бъдещата дейност и развитие на Филиала се очертават и редица важни задачи. Част от тях са:

1. По-нататъшно подпомагане и осигуряване на качествен учебен процес;
2. Ритмично осигуряване на успешна кандидат студентска кампания;
3. Подобряване на материално-техническата база на Филиала;
4. Мобилизиране на всички възможности за увеличаване на собствените приходи, като важна предпоставка за осигуряване цялостната дейност на Филиала;
5. Търсене на възможности за осигуряване на финансови средства за основен ремонт на студентското общежитие и 3-ти учебен корпус;
6. Засилване на връзките с фирми от промишлеността в региона, потребители на инженерни кадри.

Със своята дейност Филиалът на ТУ – София в град Пловдив има потенциал за по-нататъшно развитие и перспективи за успешно решаване на всички насрещни задачи.

12. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

I. РЕЗУЛТАТИ ОТ КАНДИДАТСТУДЕНТСКАТА КАМПАНИЯ 2015 Г. НА ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ФАКУЛТЕТ В ГР. СЛИВЕН

Таблица 12.1. Сравнение на някои данни от кандидат-студентските кампании ОКС
„Бакалавър“ през 2011, 2012, 2013, 2014 и 2015 г.

Година на провеждане на КСК	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	96	96	100	110	116
Кандидат-студенти, брой	174	187	179	182	186
от тях, приети чрез Интернет		15	12	8	15
Среден брой кандидати за място	1,81	1,95	1,79	1,65	1,6
Класирания, брой	3	3	3	3	3
Попълване на незаети места	да	да	да	да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	44, 46%	80, 83%	86, 86%	86, 78%	83, 72%
3. Окончателно записани, брой, %	96, 100%	106%	109%	129, 117%	119, 103%

Таблица 12.2. Брой записани студенти ОКС „Бакалавър“ в първи курс по
специалности в ИПФ – Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали
Машинно инженерство	46	47
- Компютърни технологии в машиностроенето	19	19
- Автотранспортна техника	27	28
Електротехника, електроника и автоматика	50	51
- Автоматика и информационни технологии	25	26
- Електротехника	25	25
Енергетика	20	21
- Топлотехника	20	21
Общо:	116	119

Таблица 12.3. Брой студенти ОКС „бакалавър“, записани в ИПФ – Сливен след завършена ОКС „професионален бакалавър“

Направление/Специалност	Записали
Електротехника, електроника и автоматика	1
- Автоматика и информационни технологии	1
Енергетика	21
- Топлотехника	21
Общо:	22

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” в ИПФ – Сливен за 2015 год. – 186.

Брой кандидати за изпити:

4.04.2015 г. – тест по математика: 88.

18.04.2015 год., общо изпитани от Сливен – 62;

25.04.2015 год., подали документи в ИПФ – Сливен: 16, общо изпитани от Сливен – 97.

6 6.07.2015 г. – 42.

Таблица 12.4. Достигнати минимални и максимални балове ОКС „Бакалавър“ в ИПФ – Сливен

	СПЕЦИАЛНОСТ	Максимален бал	Минимален бал
1.	Автоматика и информационни технологии	29,07	15,34
2.	Електротехника	26,35	14,70
3.	Компютърни технологии в машиностроенето	29,07	15,64
4.	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	25,73	14,70
5.	Автотранспортна техника	24,83	15,03

Таблица 12.5. Брой записани студенти по специалности в Колеж – Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали
<i>Администрация и управление</i>	30	31
- Мениджмънт на алтернативния туризъм	30	31
<i>Машинно инженерство</i>	55	57
- Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	14	14
- Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	41	43
<i>Хранителни технологии</i>	16	17
- Хранителни технологии в бита и туризма	16	17
Общо записали, %:	101	105, 104%

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Професионален бакалавър” в Колеж – Сливен за 2015 год. – 132.

Общ брой кандидати за изпит – тест по математика – 26.08.2015 г. в Колеж – Сливен за 2015 год. – 16.

Таблица 12.6. Достигнати минимални и максимални балове ОКС „Професионален бакалавър“ в КОЛЕЖ – Сливен

	СПЕЦИАЛНОСТ	Максимален бал	Минимален бал
1.	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	26,12	14,79
2.	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	28,57	14,70
3.	Хранителни технологии в бита и туризма	26,90	16,42
4.	Мениджмънт на алтернативния туризъм	29,07	15,95

Таблица 12.7. Брой приети студенти ОКС „Магистър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен (към 2.10.2015 г. няма проведено класиране)

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Приети на първо класиране
5.1. Машинно инженерство	12	
- Компютърни технологии в машиностроенето	4	
- Автотранспортна техника	4	
- Автотехническа експертиза	4	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	24	
- Автоматика и информационни технологии	8	
- Електротехника	8	
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	8	
5.3. Комуникационна и компютърна техника	36	
- Компютърна бизнес информатика	36	
5.4. Енергетика	10	
- Топлотехника	10	
Общо:	82	

В табл. 12.8 „Магистърска степен“ и придружаващата са показани изпълнението на държавната поръчка в магистърската степен за ИПФ – Сливен за учебни години – 2013/14 год. 2014/15 год. и 2015/2016 год.

Таблица 12.8. Брой на планираните и записаните студенти ОКС „Магистър“ по години в ИПФ – Сливен

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП – 2013 г.		ДП – 2014 г.		ДП – 2015г.	
	план	изп.	план	изп.	план	изп.
Машинно инженерство	14	2	8	14	12	
- Компютърни технологии в машиностроенето	6	1	4	13	4	
- Автотранспортна техника	8	1	4	1	4	
- Автотехническа експертиза					4	
Електротехника, електроника и автоматика	24	23	24	22	24	
- Автоматика, информационни и управляваща техника	6	6	8	8	8	
- Електротехника	6	5	8	7	8	
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	10	12	8	7	8	
Комуникационна и компютърна техника	20	20	25	25	36	
- Компютърна бизнес информатика	20	20	25	25	36	
Енергетика			10	12	10	
- Топлотехника	8	9	10	12	10	
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника					10	
ВСИЧКО:	66	54	67	72	82	

Към 2.10.2015 год. все още се приемат документи за ОКС „Магистър“.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

Таблица 12.9. Брой студенти ОКС „Бакалавър” по курсове и по специалности в ИПФ – Сливен за зимен семестър на учебната 2015/16 год.

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - IV курс)	I курс	II курс	III курс	IV курс
5.1	Машинно инженерство:					
	Машиностроителна техника и технологии					1
	Компютърни технологии в машиностроенето	65	19	13	18	15
	Автотранспортна техника	45	27	18		
5.2	Електротехника, електроника и автоматика:					
	Електротехника	83	25	19	21	18
	Автоматика и информационни технологии	89	26	21	20	22
5.4	Енергетика:					
	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	21	21			
	Топлотехника	74		19	17	38
5.13	Общо инженерство:					
	Индустриално инженерство /на английски език/	4	1	1	1	1
	Общо:	381	119	91	77	94

Таблица 12.10. Обучение на студенти в ОКС „Магистър” за зимен семестър на учебната 2015/2016 г. – ИПФ – Сливен (предварителни данни)

	ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	I курс			II курс		
		ДП	Плат.	Σ	ДП	Плат.	Σ
5.1	Машинно инженерство:						

	Машиностроителна техника и технологии				1	1
	Компютърни технологии в машиностроенето	4		13		13
	Автотранспортна техника	4				
	Автотехническа експертиза	4			1	1
5.2	Електротехника, електроника и автоматика:					
	Електротехника	8		8		8
	Автоматика, информационна и управляваща техника	8		6		6
	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	8		7		7
5.3	Комуникационна и компютърна техника:					
	Компютърна бизнес информатика	36		20	7	27
5.4	Енергетика:					
	Отоплителна, вентилационна и отоплителна техника	10		9		9
	ВСИЧКО:			63	9	72

Таблица 12.11. Брой студенти ОКС „Професионален бакалавър” по курсове и по специалности в Колеж – Сливен за зимен семестър на учебната 2015/16 год. (към 2.10.2015 г.)

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - III курс)	I курс	II курс	III курс
3.7.	Администрация и управление				
	Мениджмънт на алтернативния туризъм	73	31	19	23
5.1	Машинно инженерство:				
	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	37	14	14	9
	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	113	43	33	37
5.12	Хранителни технологии				
	Хранителни технологии в бита и туризма	40	17	13	10
	ОБЩО:	263	105	79	79

II. ПРЕПОДВАВАТЕЛСКИ И НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

- Общо списъчен състав на лицата на основен трудов договор към 01.11.2015 г.

“Факултет и Колеж – Сливен” – 118; ИПФ – 96, Колеж – 22.

- Академичен състав на основен трудов договор към 01.11.2014 г.:

“Факултет и Колеж – Сливен” – 75; ИПФ – 56, Колеж – 19.

Таблица 12.12. Преподавателски персонал във Факултет и Колеж – Сливен

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ	ИПФ	КОЛЕЖ
професори	7	2
<i>от тях доктор на науките</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
<i>от тях доктори</i>	<i>4</i>	<i>2</i>
доценти	20	7
<i>от тях доктор на науките</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>от тях доктори</i>	<i>19</i>	<i>7</i>
главни асистенти	14	4
<i>от тях доктори</i>	<i>12</i>	<i>4</i>
ст. преподаватели	4	2
<i>от тях доктори</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
асистенти	11	4
<i>от тях доктори</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
ВСИЧКО:	56	19
<i>доктори на науките</i>	<i>4</i>	<i>0</i>
<i>от тях доктори</i>	<i>38</i>	<i>13</i>

- Непреподавателски персонал на основен трудов договор към 01.11.2015 г.:

“Факултет и Колеж – Сливен” – 43; ИПФ – 40, Колеж – 3.

Таблица 12.13. Заемане на академични длъжности за периода от 01.10.14 г. до 01.11.15 г. във Факултет и Колеж – Сливен

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	<i>1</i>	<i>0</i>
Академична длъжност ДОЦЕНТ	<i>3</i>	<i>1</i>
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	<i>1</i>	<i>0</i>
Академична длъжност АСИСТЕНТ	<i>2</i>	<i>0</i>
Общо:	7	1

Таблица 12.14. Обявени конкурси за периода от 01.10.14 г. до 01.11.15 г. във Факултет и Колеж – Сливен

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	<i>1</i>	<i>1</i>
Академична длъжност ДОЦЕНТ	<i>3</i>	<i>1</i>
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	<i>1</i>	<i>0</i>
Академична длъжност АСИСТЕНТ	<i>3</i>	<i>1</i>

Общо:	8	3
-------	---	---

**Таблица 12.15. Назначени и освободени за периода от 01.10.14 г. до 01.11.15 г. във
Факултет и Колеж – Сливен**

	ИПФ	КОЛЕЖ
НАЗНАЧЕНИ		
Академичен състав	3	0
Непреподавателски персонал	7	0
Общо:	10	0
ОСВОБОДЕНИ		
Академичен състав	0	1
Непреподавателски персонал	8	0
Общо:	8	1

III. ДОКТОРАНТИ

През отчетния период в ИПФ-Сливен се обучават 56 докторанти, от които:

- 25 в редовна докторантура
- 22 в задочна докторантура
- 9 на самостоятелна подготовка.

Успешно премина кандидат–докторантската кампания за учебната 2013-2014 г. Зачислени са 10 нови докторанти – 4 редовни, 4 задочни и 2 обучаващи се в свободна форма на докторантура .

Продължава успешното приложение на Закона за развитие на академичния състав в РБългария и Правилника за неговото приложение, като за отчетния период са проведени 3 защиты за придобиване на образователна и научна степен “Доктор”.

IV. ДЕЙНОСТ НА БИБЛИОТЕКАТА

Основната дейност на библиотеката е свързана с осигуряване на библиотечното и научно-информационното обслужване на преподавателите, студентите и докторантите от „Факултет и Колеж – Сливен”.

Библиотеката притежава фонд от 33 435 регистрационни единици: книги, монографии, справочни и енциклопедични издания, учебници и учебни пособия, стандарти и др. Профилът на комплектуване е съобразен с учебните дисциплини, които се преподават в ИПФ и Колежа.

През отчетния период в библиотеката са постъпили 301 тома литература, на обща стойност **3128, 45** лв., от които:

- 136 тома (на стойност 1718,45 лв.) – закупени по заявки на обучаващите катедри;
- 10 тома (на стойност 55 лв.) – получени от книгообмен с други университети;
- 155 тома (на стойност 1355 лв.) – постъпили в библиотеката като дарения..
- До края на 2015 г. ще бъдат закупени още 131 тома литература чрез процедура по ЗОП, стартирана от ТУ-София.

Ежегодно библиотеката се абонира за специализирани периодични издания, които могат да се ползват в читалнята. Абонаментът за 2015 г. включва 31 периодични издания – вестници и списания, на обща стойност 1998,87 лв.

От 01.10.2014 г. до 30.09.2015 г. в библиотеката са регистрирани общо **417 читатели**, от които: **43 преподаватели, 13 докторанти, 344 студенти**, обучавани във „Факултет и Колеж – Сливен“ (ОКС „професионален бакалавър“ – 109, ОКС „бакалавър – 193, ОКС „магистър“ – 34, следдипломно обучение – 8), 9 **инженерно-технически специалисти и 8 служители** .

В читалнята на библиотеката са регистрирани **790 посещения**, а в заемна за дома – **2445**. За домашно ползване са раздадени **3749** тома литература.

Ежедневно в библиотеката се заемат книги за дома, ползват се документи в читалнята, извършват се устни справки, информационно търсене и библиографски консултации; провеждат се тематични търсения, свързани с издирване на литература, необходима за разработването на уроци, курсови, дипломни работи и дисертационни трудове. На своите потребители библиотеката предлага демонстрации и обучения, които улесняват достъпа до платформите с електронна информация.

Потребителите имат възможност да поръчват материали, притежание на други библиотеки в страната. По линия на МЗС библиотеката поддържа връзки с НБКМ, библиотеката на ТУ-София, ЦТБ-София, НБ “Иван Вазов” – Пловдив, Библиотеката на УХТ – Пловдив и др.

Редовно се актуализира и поддържа интернет-сайта на библиотеката, достъпен на адрес: <http://tu-sliven.com/> . Сайтът предоставя информация за: дейността на библиотеката, предлаганите услуги, информира за новите книги, предоставя виртуална

библиотека, служи като портал за достъп до електронни ресурси и бази данни. Статистиката отчита значително увеличение на потребителите на електронна информация, в сравнение с предходната година. В сайта на библиотеката са регистрирани 7477 посещения (средномесечно – 623 броя), в портала за достъп до бази данни с научно-техническа информация – 3145 посещения (средномесечно – 262 броя) и 1152 посещения във виртуалната библиотека (средномесечно – 96 броя).

Материално-техническа база. През отчетния период е извършен цялостен ремонт и обновяване интериора на читалнята, на обща стойност 10397 лв., включващи: доставка и монтаж на нова PVC дограма и ламинат; шпакловане и боядисване на помещението; доставка и монтаж на ново библиотечно обзавеждане.

V. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

За периода 01.10.2014 г. – 30.09.2015 г. към Центъра за развитие и квалификации /ЦРК/ във „Факултет и Колеж – Сливен“ са организирани **общо 87 курса** за професионална квалификация в 13 направления с около 1200 обучаеми. Общата стойност на приходите за отчетния период е 309863 лв.

**Таблица 12.16. Курсове за професионална квалификация и обучаеми във
Факултет и Колеж – Сливен**

Н по ред	Наименование на курса	Бр.курсове/ Бр.участници	
1	Професионална педагогика	11	26
2	Информатика и информационни технологии	1	4
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	28	936
4	Изпитващи на водачи на МПС/опреснителен/	5	5
5	Изпитващи на водачи на МПС/първоначално/	4	8
6.	Изпитващи водачи – кат. А, СД	1	1
7.	CAD технологии в машиностроенето	2	4
8.	Автотехническа експертиза - верификация	1	7
9.	Автотехническа експертиза	1	1
10.	ДВГ и АТЕ	1	30
11.	Преподавател инструктор на водач на МПС	4	57
12.	Преподавател по реда на чл. 152, ал. 20 и 21 от ЗДП	11	167
13.	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	17	254
	Общ брой участници:	1200	

	Обща сума в приходи:	309 863 лв.
--	----------------------	-------------

VI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Таблица 12.17. Брой публикации във Факултет и Колеж – Сливен

Звено	В чужбина	В България	Общо	от тях с импакт фактор
ИПФ - Сливен	31	158	189	23
Колеж - Сливен	13	47	60	9
Общо:	44	205	249	32

Издадени учебни пособия:

- монографии – 1бр.
- учебници – 7 бр.
- учебни помагала – 4 бр.

Научноизследователски проекти:

Към вътрешния конкурс на НИС на ТУ – София – общо 9 броя научноизследователски договори в помощ на докторанти с 7 хабилитирани и 9 докторанти с обща сума 27 000 лв., за която са закупени научноизследователска апаратура и офис техника.

Проведени научни конференции за периода:

Общо 2 конференции:

А) Научна конференция с международно участие „Сливен 2015”, 26.06 - 28.06.2015 г., в гр. Сливен със 119 участници от България, Русия, Украйна, Казахстан, Македония и Ирак. Представени са общо 113 доклада, от тях 11 от чужбина.

Б) Научна конференция с международно участие "Образователни технологии 2015", 06.09 - 08.09.2015 г., гр. Каварна с общо 76 участници, от които 14 от чужбина. Представени са общо 68 доклада, като 11 броя са от чужбина от държавите Украйна, Русия, Латвия, Полша, Италия, Гърция.

13. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА

13.1. КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА КЪМ ТУ – СОФИЯ

За отчетния период, със съдействието на Ръководството на ТУ-София, колективът на Колежа по енергетика и електроника осъществи следните по-съществени дейности и задачи:

1. Учебна дейност:

Обучението в колежа се извършва по специалностите:

- “Приложна компютърна и електронна техника”
- “Електроенергетика – производство и разпределение”
- “Промислена топлоенергетика”

През 2015 г. кандидатстудентска кампания се осъществи, както следва:

- Общ брой на подалите документи за кандидатстване – 221.
- Брой на студенти възстановили студентски права – 30.
- Брой на кандидат-студенти явили се на теста по математика, проведен на 26 август 2015 г. в гр. София и гр. Ботевград – 153.

Разпределение на кандидат студенти по първо желание:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промислена топлоенергетика (ПТЕ) – 94 кандидати или 49.47 % от всички кандидати.

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 96

кандидата 50.53 % от кандидатствалите или по специалности:

- За специалността Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) – 59 кандидати или 31.05 %.
- За специалността Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) – 37 кандидати или 19.47 %.

Общо за Колежа кандидатите за едно място по държана поръчка са 1.3.

Брой класирания – 1 бр.

Брой на приети студенти за учебната 2015/2016 г. в първи курс:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промислена топлоенергетика (ПТЕ) – 85 студенти, което е 114 % спрямо държавната поръчка.

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 98, което е 103 % спрямо държавната поръчка, или по специалности:

- Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) - 56 студента.
- Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) – 42 студента.

Брой на студенти приети без право на държавна субсидия (платено обучение) 3.

В рамките на отчетния период, завършиха успешно обучението си в Колежа и се дипломираха 132 абсолвента, от които:

- “Приложна компютърна и електронна техника” – 2 студента
- “Приложна електронна и компютърна техника” – 18 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 35 студента
- “Промислена топлоенергетика” – 76 студента
- „Топло и ядрена енергетика ” – 1 студент

До края на годината ще се дипломират още около 10 студента в специалност “Промислена топлоенергетика” и в Електроенергетика – производство и разпределение – 6 студента

В момента в Колежа се обучават общо 513 студента редовно обучение.

Разпределението им по специалности е както следва:

- “Приложна компютърна и електронна техника” – 126 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 116 студента
- “Промислена топлоенергетика” 271 студента редовно обучение

Териториалното разпределение на обучаваните студенти е както следва:

- София – 271;
- база Ботевград – 126;
- база Козлодуй – 137 студента редовно обучение.

2. Организационно-административна дейност:

Проведено бе Общо годишно отчетно – изборно събрание на Колежа за периода 12.2013 – 12.2014 г.;

Продължи попълването на катедрените библиотеки с необходимата литература, лекционни записки и други помощни материали, които да са на разположение на студентите;

Продължава дооборудването на учебната база на Колежа. В момент се извършва подготовка за организиране на дистанционно обучение в сътрудничество с МААЕ по дисциплини свързани с ядрената енергетика.

3. Кадрови потенциал и научноизследователска дейност:

Към 01.10.2015 г. на основен трудов договор в Колежа работят 30 преподаватели, от които 14 са хабилитирани (3 професори и 11 доценти), както и 5 главни асистента с научна степен. През отчетния период двама преподаватели са защитили докторат.

Преподаватели от Колежа участват в проект по седма рамкова програма. Различни колективи от Колежа работят по отраслови договори.

Участието на преподаватели и от трите катедри в научни форуми и др., може да се охарактеризира като повече от успешно за Колежа. Въпреки ограниченията за издаване на учебници в рамките на ТУ – София, в Колежа се издава ритмично учебна литература, част от която е спонсорирана от външни източници.

13.2. ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГРАД ПРАВЕЦ ПРИ ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

В училището се обучават 541 ученика от цялата страна в две специалности – „Компютърна техника и технологии” и „Системно програмиране”. На общежитие са настанени 344 ученика.

Щатните преподаватели са 38.

За новата учебна 2015-2016 г. са приети 146 ученика.

През изминалата учебна 2014-2015 г. се дипломираха 92 ученика, от които 80% са приети в ТУ – София.

ПГ по КТС работи по два европейски проекта:

1) Проект „Развитие на професионалното образование в сътрудничество с работодателите” по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” – 226 000 лв.

2) Проект „УСПЕХ” на МОН – 16 групи – 14 560 лв.

3) Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, Национална програма „С грижа за всеки ученик“

Създадени са четири нови компютърни лаборатории, лаборатория по роботика.

През този период бе изграден физкултурен салон, изцяло финансиран с дарение на бивш ученик на ПГ по КТС.

13.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ “ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ” КЪМ ТУ – СОФИЯ

В Технологично училище “Електронни системи” към ТУ – София се обучават 547 ученици по три специалности: „Системно програмиране”, „Компютърни мрежи” и „Компютърна техника и технологии”. Устойчиво високият интерес на родители и кандидати към училището - 559 кандидат-ученици, направи възможно държавният план-прием от 104 души годишно да бъде изпълнен 100 процента по две специалности „Системно програмиране” и „Компютърни мрежи”

Завършилите тази година са 103 души. Общият успех на випуск 2015 е много добър - 4,93, като отличниците са 18. Средният успех от матурата по български език и литература е много добър 4.85, от които отличните оценки са 20, по математика – добър 4.23, отличните оценки са 4. Високите изисквания към учениците, необходими за качественото обучение в сферата на ИКТ, неминуемо водят до отпадането на няколко души от всеки випуск.

В училището се прилагат два учебни плана, раздел А „Общообразователна подготовка” съгласно изискванията на МОН, и раздел Б „Задължителна професионална подготовка”, „Задължителна избираема професионална подготовка”. Плановете са разработени от екип от преподаватели на училището, разгледани от ФС на ФЕТТ, утвърдени от Ректора и одобрени от Министъра на МОН. Новите учебни планове на ТУЕС към ТУ - София за трите специалности: „Системно програмиране”, „Компютърни мрежи” и „Компютърна техника и технологии” са утвърдени от Министъра на МОН през месец август 2012 год. и на тяхна база са създадени новите училищни учебни планове.

Вече 11 години в ТУЕС функционира успешно CISCO академия, в която учениците се обучават в областта на съвременните мрежови технологии. И тази година 32 ученици на ТУЕС към ТУ - София участваха и постигнаха изключителен успех в Националното състезание по компютърни мрежи. От 20 класирани победители в състезанието 10 са ученици на ТУЕС, като са спечелени всички призови места - първо, второ, трето, четвърто, пето и шесто. Двама ученици от 12 клас на ТУЕС се класираха за Националния кръг на олимпиадата по Информационни технологии и сред лауреатите има представител на училището – трето място.

Лауреатите от Националните състезания са приети без конкурсен изпит за студенти в Технически и Софийски университет в София.

През месец юни на учебната 2014-2015 година беше организиран от ученици на ТУЕС Първият ученически Хакатон, който представлява тридневно състезание по програмиране между отбори с различни по възраст участници. Хакатонът се проведе с масово участие на учениците – 88 човека и предизвика изключителен интерес от страна на ICT фирми, които спонсорираха събитието и участваха като ментори на отбори и оценяващо жури. Хакатонът предизвика и голям медиен интерес и беше отразен от много ежедневници и телевизии.

Учениците на ТУЕС имат постижения и в спортните състезания – извоювано трето място на градски кръг състезанието по футбол между училищата в град София.

Училището е във връзка с много фирми в ИКТ бранша. Те съдействат на учебния процес, спонсорират и правят дарения, а ученици от училището работят по развойни проекти на фирмите като стажанти и дипломанти. Почти 100 процента от випускниците на училището продължават образованието си във висши училища, като около 60 процента от тях в ТУ – София.

В училището функционират 7 учебни компютърни кабинета и 4 учебни лаборатории. Изграждането на учебните мрежи и лабораториите е проектирано и осъществено от екипа на ТУЕС, а хардуерът е финансиран с извънбюджетни средства.

В училището функционират кръжок по роботика, вградени микроконтролерни системи, базирани на Ардуино и мрежова сигурност.

В разглеждания период щатният състав в училището не се е променял, Преподавателите продължават да работят на високо ниво, което се вижда от резултатите на учениците на ТУЕС в Държавните зрелостни изпити за 12 клас и Националното външно оценяване за 8 клас. Част от преподавателите по техническите дисциплини участват в научните конференции на ТУ – София. Основните кадрови проблеми на училището са свързани с намирането на преподаватели по специфични професионални дисциплини, които се различават от преподаваните в ТУ – София.

Едно от големите постижения на ръководството и научния ръководител на ТУЕС при активното съдействие на Ректора и финансовия директор на ТУ – София е прехвърлянето на собствеността на сградата на училището на Техническия университет за нуждите на ТУЕС към ТУ - София.

Главните проблеми на ТУЕС са свързани с провеждане на процедури за енергийна ефективност и обследване на сградата с цел кандидатване за финансиране и осигуряване на средства за основен ремонт на сградата и физкултурния салон.

14. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Тъй като дейността на Председателя е неразривно свързана с дейността на постояннодействащите комисии към Студентски съвет (СС) и всички структурни звена на съвета, представям на вашето внимание отчет за извършената дейност по ресори.

- На 2-ри декември бе проведена ежегодната Анти СПИН кампания. Събитието се характеризира с висока посещаемост и позитивна обратна връзка от всички студенти;

- На 16-ти декември се проведе традиционното „Детско коледно тържество“. Децата на преподаватели и служители и студентите на ТУ – София играха и пяха със студенти от Студентски съвет и получиха подаръци лично от Ректорското ръководство и СС. Имаше посещение от над 100 деца;

- Бяха раздадени коледни подаръци на членовете на СС, както и на ръководството на Университета, декани на факултети и т.н.;

- На 18-ти декември СС организира раздаване на коледни късмети;

- Представители на СС в НПСС взеха участие в ОС на организацията в гр. Варна. Дейно се включиха в обсъжданията по актуалните теми.

- Продължи обновяването и актуализирането на информацията в сайта на СС с цел повишаване на информираността на студентите и докторантите на ТУ-София;

- На ОС на СС се отвърди клуб Алумни към СС както и приемането на клуб Шел Еко Маратон.

- Реорганизира се Фейсбук страница за всички студенти с цел информараност и подобряване връзката между студенти, СС и преподаватели.

- Подобри се оведомяването на студентите за събития организирани или партнирни от СС.

- СС организира кампания за избор на Домови съвети в студентските общежития;

- СС успешно организира раздаването на тогите за дипломантите на ТУ – София по всички факултети

- Започна работа по преформирание на събитията предвидени в годишният план на СС с цел по – голяма мащабност и активност на студентите.

- Представители на СС в НПСС взеха участие в ОС на организацията в гр. Пловдив, като активно участваха в действащите комисии.
- Представители на СС бяха избрани за комисии в НПСС и активно се включиха в действията на организацията.
- СС организира участието на студенти от ЕСТИЙМ в международно престижно състезание и провеждане на форум срещи в България;
- Организира се традиционната кампания за честването на Свети Валентин с тематична украса във всички учебни корпуси;
- Успешно се организира участието на студенти от СС в КСБ. по всички градове от програмата, като преди това беше проведено обучение за участниците;
- Проведоха се курсове съвместно с ABLE за лидерство и работа в екип.
- СС подкрепи редица студенти при пътуванията им за участие в олимпиади и състезания на национално и международно ниво.
- Бяха коригирани пропуски в плащанията за клубове Дебати и Ансанбъл.
- СС дари средства за обновяване и закупуване техника и материали за ски пистите и базата в Семково с цел по – добро обучение.
- Във връзка с КСБ се проведоха и посещения извън програмата по редица училища за представяне на университета.
- СС съвместно със Спортен център при ТУ – София организира участието на студенти в „Зимни игри 2015г.“ в к.к. Боровец, където нашият отбор зае призови места в отборни и индивидуални състезания по сноуборд, ски и щафетни дисциплини;
- СС сформира ОК за XI НСНТК и започна рекламната кампания за конференцията, бяха разпратени покани до всички университети в страната, състави се проект за спонсорство, който беше разпратен на различни фирми и организации,направиха се редица срещи с положителни резултати. Започна работа по самата организация на конференцията;
- СС организира вече традиционното събитие „Седмица на България“ и раздаде мартеници на студентите и ръководството на ТУ – София съвместно с танцов ансамбъл при ТУ – София.
- СС подпомогна СК Роботика в организирането на „Дни на Роботиката“
- СС започна партньорства със Студентска община по проекти касаещи благоустройството в Студентски град около общежитията.

- СС осигури наградите за Студентите заели престижни места на Олимпиадата по ТЕ
- СС организира Великденски игри за всички студенти.
- Танцовият ансамбъл направи представление с хоро в почивката, на което се включиха над 200 човека – студенти и преподаватели.
- СС стана партньор на състезанието Space App. Отбор от студенти спечели първо място в света в състезанието, като участниците бяха наградени на АС.
- По молба на СС редовните стипендии на докторантите се превеждат по банков път.
- За седма поредна година СС организира инициативата „Зелен месец“. Събитията бяха с голямо посещение и добри отзиви. Студентите се включиха в почиствания спортни мероприятия и културни дейности.
- Започна активно партньорство със Студентските съвети на УНСС, НСА и НБУ.
- Студенти от СС взеха участие в Летен университет, като присъствието беше явно и отчетено с отличие от ръководството на организацията.
- На летните спортни игри в Камчия наши студенти за трета поредна година взеха призови места и спечелиха отборната купа за първо място.
- За единадесета поредна година се проведе Национална студентска научно – техническа конференция. В изданието на XI Национална студентска научно – техническа конференция се включиха над 180 участника от 17 различни висши училища в страната. Всички 101 одобрени доклада бяха публикувани в сборник и се съревноваваха в 3 конкурса. Генерален спонсор на конференцията е Melexis. Множество спонсори откликнаха на нашето предложение за партньорство. Събраха се над 15 500 лв. спонсорство, благодарение на което провеждането на конференцията беше повече от успешно. Привлякохме фирми като Sensasta, Festo, Lenovo, CityGAS, Mondy, ABB .
- Организират се избори за допълване квотата на СС.

15. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ

През отчетния период в АС в творческа и делова атмосфера бяха обсъдени различни въпроси от многообразната дейност на ТУ – София съгласно Правилника за устройството и дейността на университета, ЗВО и други нормативни документи. АС се ползваше с доверието на академичната общност и затвърди позициите си на авторитетен, работещ и управляващ орган на университета.

В началото на отчетния период членовете на Академичния съвет (АС) бяха 36 на брой, от които 28 хабилитирани (23 професори и 5 доценти), 1 нехабилитиран преподавател, 1 магистър инженер, 1 докторант и 5 студенти. От януари 2015 г. списъкът с членовете на АС е допълнен с 2 гл. асистенти и 1 докторант, като общо съставът е от 39. От състава на АС отпадна през м. февруари 2015 г. 1 професор, който навърши 65 години, а през м. април 2015 г. - гл. асистент, който се хабилитира и през м. юни неговото място беше заето от асистент. В края на отчетния период членовете на АС са 38 на брой, от които 27 хабилитирани (23 професори и 4 доценти), 2 нехабилитирани преподаватели, 1 магистър инженер, 2 докторанти и 5 студенти. В този си състав АС отговаря на приетия от ОС на ТУ – София квотен принцип за неговото нормално и законосъобразно функциониране.

През отчетния период са проведени общо десет заседания на АС, на които са взети решения, обхващащи цялостната дейност на ТУ – София, групирани в четири вида дейности и представени в хронологична последователност.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

В областта на учебната дейност АС разгледа и прие:

- Информация за резултатите от приема на магистри през учебната 2014/2015 г. и анализ на магистърското обучение в ТУ-София.
- Информация за организацията на кандидатстудентската кампания в ТУ-София за учебната 2015/2016 г.
- Усъвършенствана Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания в ТУ-София за апробиране в рамките на целия университет в комплекс с другите подсистеми за управление на университета.

- Информация за състоянието, обучението и привличането на чуждестранни студенти и докторанти в ТУ - София за учебната 2014/2015 г.
- Схема за разпределение на приходите и разходите за обучение за 2015 г. в Центъра за развитие и квалификация в ТУ – София.
- Правилник за приемане на студенти в ТУ – София през учебната 2015/2016 г.
- Предложение за приемане на студенти и докторанти през учебната 2015/2016 г.
- Решение за размера на таксите за кандидатстване и за обучение на студенти и докторанти за учебната 2015/2016 г.
- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от платено обучение на чуждестранни докторанти, редовно обучение в ТУ – София.
- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от задочно платено обучение на български студенти за ОКС „бакалавър“ в ТУ – София.
- Отчет за дейността на Центъра за развитие и квалификация.
- Докладите-самооценка за следните докторски програми към Факултета по телекомуникации в ТУ – София от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, както следва: Теоретични основи на комуникационната техника; Радиопредавателна и радиоприемна техника; Електродинамика и антенно-фидерни устройства; Кабелни и оптични комуникационни системи; Комуникационни мрежи и системи; Комутационни системи; Телевизионна и видеотехника; Осигурителна техника и системи (по отрасли); Електроакустика, звукотехника и кинотехника; Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (по отрасли); Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (по отрасли); Оптични и лазерни уреди и методи.
- Схема за разпределение на приходите от чуждестранни студенти във ФФОЕ.
- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от платено задочно магистърско обучение в ЕМФ.
- Информация за работата по усъвършенстване на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучението и научните изследвания (СОПКОНИ) в ТУ – София за периода 03. 2014 г. – 03. 2015 г.
- График на учебния процес за учебната 2015 /2016 г.
- Доклад самооценка за акредитация на докторска програма „Навигация, управление и експлоатация на въздушния транспорт“ към Факултета по транспорта на ТУ – София от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация.

- Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на следните докторски програми от професионално направление 5. 2. Електротехника, електроника и автоматика, както следва: Автоматизация на производството (по отрасли); Електрозадвигване; Роботи и манипулатори; Автоматизирани системи за обработка на информация и управление; Приложение на принципите и методите на кибернетиката в различни области на науката; Метрология и метрологично осигуряване; Електроизмервателна техника; Информационно-измервателни системи; Теория на автоматичното управление; Системи с изкуствен интелект; Автоматизация на области от нематериалната сфера; Теоретична електротехника; Биоавтоматика; Уреди и системи за аналитични измервания и за контрол на среди (вкл. на околната среда); Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника; Управляващи изчислителни машини и системи; Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране; Електротехнологии; Теория на електронните вериги и електронна схемотехника; Микроелектроника; Интегрална схемотехника, материали, технология и специално обзавеждане; Квантова и оптоелектроника; Електронни преобразуватели; Електронизация (по отрасли); Индустриална електроника; Технология на електронното производство (по отрасли); Медицински уреди; Методи за преобразуване и уреди за измерване на физикохимични и биологични величини.
- Доклад самооценка за акредитация на 28-те докторски програми към Факултет „Автоматика“, Електротехнически факултет, Факултет „Електронна техника и технологии“ на ТУ – София и ФЕА – Филиал Пловдив от професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика.
- Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на следните докторски програми от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, както следва: Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника; Системно програмиране; Системи с изкуствен интелект; Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (по отрасли); Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (по отрасли); Автоматизация на области от нематериалната сфера (медицина, просвета, наука, административна дейност и др.).

- Доклад самооценка за акредитация на 6-те докторски програми към ФКСУ на ТУ – София и ФЕА, филиал Пловдив на ТУ – София от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника.
- Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на следните докторски програми от професионално направление 5.1. Машинно инженерство: Технология на текстилните материали; Технология на шевното производство; Машини и съоръжения за леката промишленост; Хидравлични и пневматични машини и съоръжения; Хидравлични и пневматични задвижващи системи.
- Доклад самооценка за акредитация на 5-те докторски програми към ЕМФ на ТУ – София от професионално направление 5.1. Машинно инженерство.
- Доклад за изпълнение на препоръките, формулирани в решението на постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на докторска програма „Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирани летателни апарати“ от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация към ФМУ, филиал Пловдив на ТУ – София.
- Доклад самооценка за акредитация на докторска програма „Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирани летателни апарати“ от професионално направление 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация към ФМУ, филиал Пловдив на ТУ – София.
- Нормативи за учебната заетост на преподавателите от ТУ – София за учебната 2015/2016 г.
- Информация за организация на кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2015/2016 г.
- Доклад самооценка на проект за откриване или преобразуване на основно звено в държавно ВУ (преименуване на Факултета по компютърни системи и управление на Факултет по компютърни системи и технологии).
- Решение относно поемането на разходите по процедурата за придобиване на ОНС „доктор“ по специалност „Ергономия и промишлен дизайн“ от ПН 5.13. Общо инженерство с кандидат маг. худ. Янка Стоянова Юнакова (код на процедурата: МФ73-НС1-042) от катедра „Инженерен дизайн“ на МФ.
- Корекция в Протокол № 6/03.06.2015 г., като в т. 7.8, в първото решение, датата от 07.03.2016 г. да се промени на 22.02.2016 г.

- Решение за годишните такси за платено обучение на студенти и докторанти в ТУ – София за 2015/2016 г.
- Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2015/2016 г.
- Предложение за график на предварителните тестове по математика за кандидат-студенти за учебната 2016/2017 г.
- Предложение на ФС на Факултета по машиностроене и уредостроене за разкриване на задочно платено обучение по специалности от ПН 5.1. Машинно инженерство в рамките на образователния капацитет за ОКС „бакалавър“.
- Предложение за приемане на образователен капацитет за задочно обучение за ПН 5.1. Машинно инженерство.
- Решение за записване за учебната 2015/2016 г.
- Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2015/2016 г.
- Предложение за график на предварителните тестове по математика за кандидат-студенти за учебната 2016/2017 г.
- Решение за разкриване на задочно платено обучение по специалности от ПН 5.1. Машинно инженерство в рамките на образователния капацитет за ОКС „бакалавър“.
- Образователен капацитет за задочно обучение да бъде до 1/6 от утвърдения от НАОА образователен капацитет за специалности от ПН 5.1. Машинно инженерство за редовно обучение за ОКС „бакалавър“.
- Решение при изключителни обстоятелства деканите на факултетите могат да разрешават записване за учебната 2015/2016 г. с до 4 невзети изпити след подаване на обосновано заявление от студента до съответния декан.
- През отчетния период АС е приел 43 учебни програми за редовно и задочно обучение за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ и признати 38 степени на висшето образование, придобити в чужбина.

НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

В областта на научната и приложна дейност АС разгледа и прие:

- Отчет за приключването на вътрешните конкурси за научни изследвания на ТУ – София, сесия 2014 г.
- Схема на отчисленията по НИС, МП, УЕП и „ТУ – София Технологии“ ЕООД за 2015 г.
- Решение за разпределение на годишната субсидия за 2015 г. за присъща на висшето училище научна и художественотворческа дейност и издаване на учебници и научни трудове; на схемата за разпределението на субсидията за издателска дейност и на броя квоти нови заглавия за Издателски план '2015 г.
- Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания 2015 г.; на план за номенклатурата на конкурсите и на календарен план за провеждане на вътрешните конкурси.
- Предложение за разкриване на НИЛ „МЕТРОЛАБ“ за калибриране, изпитване и проверка на уреди и средства за измерване, възпроизвеждане и контрол на електрически величини с университетски статут, с ръководител доц. д-р Георги Сашов Милушев.
- Предложение от декана на ФЕТТ за разкриване на НИЛ „Център за високотехнологични решения в електрониката“ (HTSE Center), с катедрен статут към катедра „Микроелектроника“ при ФЕТТ
- Политика на ТУ - София относно интелектуалната собственост.
- Правилник за регистриране, закрила и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ – София.
- Предложение ТУ - София да се присъедини към сдружението с нестопанска цел „Средногорие Мед Индустриален Клъстер“.

РЪКОВОДСТВО, ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТУ – СОФИЯ

През отчетния период АС в тази област:

- Избра заместник- ректори до края на мандата.
- Реши и преобразува длъжността „Ръководител на Факултет и Колеж –Сливен в длъжност „Функционален заместник-ректор за Факултет и колеж-Сливен“.
- Избра нов секретар на АС.
- Прие частични промени в състава на комисиите към АС на ТУ.

- Избра Организационен комитет по координацията на всички мероприятия, свързани с честването на 70-тата годишнина от създаването на ТУ – София.
- Покани официално г-н Росен Плевнелиев – президент на РБългария за патрон на мероприятията, посветени на 70-тата годишнина на ТУ – София.
- Прие Вътрешни правила на Техническия университет – София за възлагане на обществени поръчки.
- Прие Вътрешни правила на Техническия университет – София за поддържане профила на купувача.
- Прие отчета за дейността на отдел „Социално обслужване“ с направеното предложение за целево финансиране на научните конференции по време на дните на науката в УСОБ-Созопол и УСОБ-Семково.
- Прие План за заседанията на АС през летния семестър на учебната 2014/2015 г.
- Утвърди кандидатстването на филиал, Пловдив по проект „Красива България“ и съфинансиране по проекта в размер на 50% от неговата стойност.
- Реши да се предприемат необходимите действия пред министъра на образованието и науката и областния управител на Софийска област на ТУ – София да бъде предоставен безвъзмездно за управление имот с административен адрес гр.София, ул. „Проф. Г. Брадистилов“ 6, представляващ двуетажна, масивна сграда, с общежитие и учебен корпус, пл. №2043, построен в УПИ I - за спортен комплекс, кв. 85, м. „Студентски град“, по плана на гр. София.
- Прие информация за анализа на плановете за развитие на академичния състав на основните звена на Техническия университет – София за 2015 г.
- Реши да се обсъдят и приемат мерки от основните звена за развитието и броя на академичния състав, като се отчете тенденцията за непрекъснатото намаляване на броя на студентите и на съответната бюджетна субсидия.
- Прие Правилника за вътрешния трудов ред в Студентските общежития и столове на ТУ – София.
- Прие ТУ – София да бъде учредител на български клъстер „Метрология, качество, сертификация“, прие устава на сдружение с нестопанска цел за извършване на дейност в частна полза с наименование „БЪЛГАРСКИ КЛЪСТЕР МЕТРОЛОГИЯ, КАЧЕСТВО, СЕРТИФИКАЦИЯ“. За представител от страна на ТУ – София в клъстера определи доц. д-р Георги Дюкенджиев.

- - Прие изменение на вътрешните правила на ТУ – София за възлагане на обществени поръчки: 1) В чл. 6, ал. 1., т.3 текстът „Отдел „Държавна собственост и инвестиции“ (отдел ДСИ)“ се заменя с „Отдел „Поддръжка на материалната база“ (отдел ПМБ)“; 2) В заключителните разпоредби да се добави: & 6. Настоящите правила са приети от АС на ТУ – София с Протокол №1 от 28.01.2015 г.
- Прие отчета за дейността на Центъра на възпитаниците на Техническия университет - София /Алумни/ през учебната 2013/2014 г.
- Прие отчета за дейността на Информационния център на Техническия университет-София през учебната 2013/2014 г.
- Прие Вътрешни правила за управление на предоставените на ТУ-София имоти и вещи, държавна собственост.
- Прие информация за състоянието на Библиотечно-информационния център (БИЦ) на ТУ – София за 2014 г.
- Реши: 1) Основните звена да отделят средства за закупуване на специализирана литература и абонамент на чужди периодични издания, не по-малко от 1.5% от бюджетите си за 2015 г., както и от бюджетите за всяка следваща година; 2) Да бъде осигурен ежегоден депозит от ИТУС от текущо утвърдения от ректора издателски план на ТУ-София за БИЦ от 3 екземпляра; 3) Основните звена да отделят средства, не по-малко от 1.5% от бюджетите си за 2015 г., както и от бюджетите за всяка следваща година за развитие и усъвършенстване на университетската компютърна мрежа.
- Направи предложение за промяна на името на факултет „Компютърни системи и управление“ на факултет „Компютърни системи и технологии“.
- Реши да се създаде нова катедра с наименование „Информационни технологии в индустрията“ в рамките на ФКСУ.
- Реши преназначаването на гл. асистенти, попадащи в регламента на параграф 5, ал. 5 от ЗРАСРБ и непридобили ОНС „доктор“, да се извърши на длъжност „асистент“ на срочен трудов договор за четири години и основно месечно трудово възнаграждение за длъжност „асистент“.
- Реши преназначаването на асистентите, назначени по реда на ЗНЧНЗ /отм./, да се извърши съгл. чл.119 от КТ и чл. 17 от ЗРАСРБ на длъжност „асистент“, на срочен трудов договор за четири години.

- Реши преподавателите, заемащи академичната длъжност „главен асистент“ към ТУЕС към ТУ – София, след изразено писмено съгласие от тяхна страна, да бъдат преназначени на длъжност „старши преподавател“ на безсрочен трудов договор, с преподавателски норматив от 396 часа, без изменение на работната заплата до приключване на трудовите правоотношения.
- Прие изменения в Правилника на Техническия университет – София за удостояване с награди, почетни звания и наименоване на зали.
- Прие отчета за дейността на Кариерния център за учебната 2014/2015 г.
- Прие „Политика на ТУ - София относно интелектуалната собственост“.
- Прие Правилник за регистриране, закрила и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ – София.
- Реши: 1) Техническият университет – София да кандидатства за пълноправен член в сдружение с нестопанска цел „Средногорие Мед Индустриален Клъстер“; 2) Прие безусловно устава на сдружението с нестопанска цел „Средногорие Мед Индустриален Клъстер“ и заяви готовността на ТУ – София да работи за постигане на целите му; 3) Представител на ТУ – София в сдружението да бъде проф. д-р Валери Младенов, заместник-ректор по МИиВО на ТУ – София.
- Реши да обяви свободни места за редовни асистенти и преподаватели и конкурси за гл. асистенти, ст. преподаватели, доценти и професори;
- Реши да удължи трудови договори на хабилитирани преподаватели на пенсионна възраст;
- Реши да удостои с почетни звания и награди с медали и грамоти на ТУ – София изявени преподаватели, служители, absolventи и студенти.
- Реши да именува зали на изявени преподаватели.
- Прие плана за заседанията на АС през зимния семестър на учебната 2015/2016 г. с направените предложения.
- Прие информацията за дейностите, които са извършени за периода 09.07.2015-29.09.2015 г. във връзка с честването на 70-годишнината на ТУ – София с направеното допълнение.
- Прие доклада на ректора на ТУ – София за свикване на Общо събрание на ТУ – София на 22.10.2015 г. (четвъртък) от 14 ч. в Аулата на „Висше училище по телекомуникации и пощи“.

- Прие предложение на Председателя на ОС за комисии, избирани от АС за следващия мандатен период.
- Прие разпределение на квотите по звена за ОС на ТУ – София за 22.10.2015 г.
- Прие предложение на Председателя на Общото събрание относно изборни комисии, предлагани от АС и избирани от ОС.
- Прие решение тайните гласувания в ОС на ТУ – София се извършват в изборни бюра, в които членовете на ОС са подредени в азбучен ред на фамилните имена. При извършване на кореспондентски гласувания членовете на ОС от ИПФ – Сливен и Филиал Пловдив се командироваат за гласуване в София.
- Реши представянето на кандидат-ректорите да се извърши в ТУ – София на 19.10.2015 г., като се организират 3 конферентни точки – по една в ТУ – София, ИПФ – Сливен и Филиал Пловдив.
- Прие решение обсъждането на предложението относно създаване на „Институт по информационни технологии“ като структурна единица на ТУ – София да бъде отложено за времето след приемането на предвижданите поправки в ЗВО и съответната нормативна уредба.
- Взе решение за анулиране на конкурса за главен асистент в катедра „Компютърни системи“ по професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, научна специалност “Автоматизирани системи за обработка на информация и управление“. към ФКСУ, ТУ – София.
- АС одобри предложените от Комисията за промяна на ПУД на ТУ – София, ПУРЗАД, ПУРПНС промени и предлага същите да бъдат внесени за разглеждане от ОС на 22.10.2015 г.
- Потвърди членството на ТУ - София си в сдружение „Клъстер Тракия икономическа зона“.
- Прие Декларация до всички печатни и електронни издания относно изяви, оронващи авторитета и реномето на ТУ – София.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

В областта на финансовото осигуряване АС обсъди и утвърди:

- Отчета за касовото изпълнение на бюджета на ТУ-София и ТУ-София, ЦУ за деветте месеца на 2014 г.

- Отчетите на факултетите на ТУ-София, ЦУ за деветте месеца на 2014 г.
- Бюджетите на факултетите на ТУ – София, ЦУ за 2014 г съгласно предложените от деканските ръководства разпределения на средствата по бюджетни параграфи.
- Актуализираният бюджет на ТУ – София за 2014 г.
- Актуализираният бюджет на ТУ-София и звената със средствата, отпуснати с писма №0413-251/02.09.2014 г. и №0413-337/03.11.2014 г. на МОН.
- Всички преподаватели и служители, работещи към 01.12.2014 г на основен трудов договор в ТУ – София и изнесените звена, които не са в неплатен отпуск и майчинство, със заплатата за м. декември да се изплатят парични награди до 70%, изчислени върху основната заплата, пропорционално на отработеното време.
- Студентите/докторантите, участващи в студентската мобилност по програма „Еразмус+“ през учебната 2014/2015 г. в Дания, Англия, Швеция, Франция и Холандия, да могат да бъдат допълнително финансирани в размер на 100-150 евро на студент на месец за сметка на съответния факултет.
- Четвърта актуализация на бюджетните кредити на ТУ – София за 2014 г.
- Вътрешни правила за работната заплата.
- Да се обособи сметка за дарения по повод тържественото честване на 70-тата годишнина на ТУ – София. За получените дарения да се изготвят договори за дарения.
- Поредната актуализация на бюджета на ТУ – София, звената и факултетите със средствата, отпуснати с писма на МОН.
- Считано от 01.01.2015 г., всички основни заплати на работещите в ТУ-София и изнесените звена (третостепенни разпоредители с бюджет) при 8-часов работен ден с размер, по-нисък от минималната работна заплата за страната, да станат 365 лева.
- Считано от 01.02.2015 г., основните заплати на останалия персонал в ТУ-София и изнесените звена (третостепенни разпоредители с бюджет) да се повишат с до 60 лева при 8-часов работен ден.
- Считано от 01.02.2015 г., на служителите с коригирана до 365 лева основна заплата тя да се увеличи с разликата до 60 лева при 8-часов работен ден.
- Предложение за размера на таксите за кандидатстване и за обучение на студенти и докторанти за учебната 2015/2016 г.
- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от платено обучение на чуждестранни докторанти, редовно обучение, в ТУ – София.

- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от задочно платено обучение на български студенти за ОКС „бакалавър“ в ТУ – София.
- Касовия отчет на ТУ – София, ЦУ за 2014 г., както и отчетите на звената и факултетите на ТУ – София, ЦУ.
- Задължи ръководството на ТУ – София да направи съответните изводи и предприеме действия, обезпечаващи изпълнението на бюджета за 2015 г.
- Да се заделят 110 000 лв. за тържествата по случай 70 г. на ТУ – София.
- Бюджета на ТУ – София, в който са включени изнесените звена и ТУ – София, ЦУ, съгласно изискванията на Закона за държавния бюджет на Р България /ЗДБРБ/, ПМС №8 от 16.01.2015 г. за изпълнение и допълнение на ПС 121 от 2012 г.
- Бюджета на ТУ – София, Филиал - Пловдив за 2015 г- с резерви и задължава административното ръководство на университета да предприеме действия за неговата актуализация.
- Бюджета на Студентския съвет към Техническия университет – София за 2015 г. в рамките на 69921 лв.
- Схема за разпределение на приходите от чуждестранни студенти във ФФОЕ.
- Методика за формиране и изразходване на паричните средства от платено задочно магистърско обучение в ЕМФ /без държавна поръчка по съответните специалности/ да бъде същата като Методика за формиране и изразходване на паричните средства от задочно платено обучение на български студенти за ОКС „бакалавър“, прилагана във Факултета по транспорт.
- Втора актуализация на бюджета на ТУ – София, ЦУ и бюджетите на факултетите с постъпилите към 25.03.2015 г. доклади.
- Неверифицираните разходи по договори от научноизследователски проекти от конкурсни сесии на фонд „Научни изследвания“ да се отчитат като разходи на факултета, чийто член е ръководителят на научния екип. Разходите за непризнати периоди за амортизация на дълготрайни материални активи да се отчитат като разходи на факултета, получил активите.
- Окончателно бюджета на Студентския съвет в размер на 99040лв., като от бюджета на ТУ-София за Студентския съвет се отпускат към настоящия момент 69921 лв., които съставляват около 80% от минималната стойност, предвидена в чл.72, ал.4 от ЗВО. Остатъкът от бюджета ще бъде преизчислен след приема на студентите за следващата учебна година и ще бъде коригиран с решение на АС. Всяка

допълнително отпусната сума, гласувана на АС, ще е по решение на ректора в зависимост от финансовите възможности.

- Трета актуализация на бюджета на ТУ – София с промените в звената ТУ – София, ЦУ; Филиал- Пловдив; УСОБ- Созопол за 2015 г.
- Втора актуализация на бюджета на ТУ – София с промените в звената ТУ – София, ЦУ и бюджетите на факултетите с разпределени разходи.
- Методиката за формиране и изразходване на паричните средства от платено задочно магистърско обучение в ЕМФ да бъде същата като методиката за формиране и изразходване на паричните средства за магистърско обучение за ФКСУ, СФ, ФТК, ЕФ, МФ и МТФ.
- Годишния отчет на ЦОИП за периода април 2014 г. – април 2015 г. и даде положителна оценка на дейността му.
- На преподаватели, пенсионирали се в ТУ – София, да се осигури безплатен достъп до Библиотечно- информационния център (БИЦ) на университета.
- Предложение за закупуване на ведомственото жилище, находящо се в гр. Пловдив, ж.к. „Тракия“, бл. 332, вх.А, ет.1, ап. 1 от доц. д-р инж. Пепо Иванов Йорданов от катедра „Транспортна и авиационна техника и технологии“ – Филиал- Пловдив, представляващо апартамент със ЗП 92,72 кв.м, състоящо се от три стаи, кухня, баня, пералня, тоалетна и антре, избено помещение №1 от 4,91 кв.м, ведно с 1,119% ид.ч. от общите части и правото на строеж. Продажната цена за имота е 43 084 /четиридесет и три хиляди и осемдесет и четири/ лв. без ДДС.
- Предложение за закупуване на ведомственото жилище, находящо се в гр. Пловдив, ж.к. „Тракия“, бл. 332, вх.А, ет.3, ап. 9 от доц. д-р инж. Ангел Димитров Ленгеров от катедра „Машиностроителна техника и технологии“ – Филиал- Пловдив, представляващо апартамент със ЗП 93,40 кв.м състоящо се от три стаи, кухня, баня, пералня, тоалетна и антре, избено помещение №9 от 7,96 кв.м, ведно с 1,308% ид.ч. от общите части и правото на строеж. Продажната цена за имота е 47 255 /четиридесет и седем хиляди двеста петдесет и пет/ лв. без ДДС.
- Предложение за закупуване на ведомственото жилище, находящо се в гр. Пловдив, ж.к. „Тракия“, бл. 332, вх.А, ет.1, ап. 2, от гл. ас. инж. Силияна Петкова Танева от катедра „Транспортна и авиационна техника и технологии“ – Филиал- Пловдив, представляващо апартамент със ЗП 72,59 кв.м, състоящо се от три стаи, кухня, баня, тоалетна и антре, избено помещение №2 от 8,50 кв.м, ведно с 0,944% ид.ч. от общите

части и правото на строеж. Продажната цена за имота е 34 237 /тридесет и четири хиляди двеста тридесет и седем/ лв. без ДДС.

- Ректорът на ТУ–София да издаде разрешение за продажба им.
- Актуализирания бюджет на ТУ – София с промените в звената: ТУ – София, ЦУ и училищата за 2015 г. към 31.05.2015 г.
- Отчета на ТУ – София, ЦУ и звената за I тримесечие на 2015 г.
- Отчетите на факултетите и департаментите на ТУ – София, ЦУ за I тримесечие на 2015 г.
- Такса за обучение от две седмици на студенти от КГИУ - Казахстан в лабораториите на МТФ по 200 евро на студент.
- Разходите по процедурата за придобиване на ОНС „доктор“ от маг. худ. Янка Стоянова Юнакова да се поемат от ТУ – София.
- Не удовлетвори молбата на Емил Тошков Тошков, докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Механика“, ФМУ, ТУ – София, Филиал- Пловдив, относно поемане на разходите по защита на дисертационния му труд за ОНС „доктор“ от ТУ – София.
- Годишните такси за платено обучение на студенти и докторанти в ТУ – София за 2015/2016 г.
- Решение до 10.07.2015 г. деканите на факултети да изпратят в дирекция „Финанси“ писмените си предложения за избраното ниво на такса за всяка специалност.
- Всички преподаватели и служители, работещи на основен трудов договор към 01.10.2015 г. в ТУ – София, със заплатата за м. октомври да бъде изплатено еднократно допълнително възнаграждение в размер на 180 (сто и осемдесет) лева, пропорционално на работното време.
- Актуализирания бюджет на ТУ – София, с промените в звената: ТУ – София, ЦУ и училищата за 2015 г. км 30.06.2015 г.
- Отчета на ТУ – София, ЦУ и звената за първото шестмесечие на 2015 г.
- Отчетите на факултетите и департаментите на ТУ – София, ЦУ за първото шестмесечие на 2015 г.

О Т Ч Е Т

за дейността на Контролния съвет на ТУ-София

за периода от ноември 2014 г. до октомври 2015 г.

През отчетния период Контролният съвет на ТУ-София /КС/ продължи да изпълнява регулярно своята дейност. Проведени бяха общо 20 заседания, на които бяха разгледани и одобрени:

- бюджета на ТУ-София за 2015 г. ;
- 4 отчета за касовото изпълнение на бюджета на ТУ-София и негови звена - деветте месеца и в края на 2014 г. и за първо и второ тримесечие на 2015 г.;
- 6 актуализации на бюджета на ТУ-София – по три за 2014 и 2015 г.;
- 24 актуализации в съставите на общи събрания факултети, департаменти, колежи и филиали;
- 24 актуализации в съставите на съвети на факултети, департаменти и колежи;
- 19 избора за ръководни длъжности на звена в ТУ-София:
 - 1 за Ректор;
 - 4 за Заместник ректори и 1 за Функционален зам. ректор;
 - 1 за Декан;
 - 3 за Заместник декани;
 - 1 за Директор на департамент;
 - 1 за Заместник директор на департамент;
 - 6 за Ръководител катедра
 - 1 за Ръководител секция.

Дейността на КС бе допълнена с ново съдържание чрез направените промени и допълнения в Правилника за устройството и дейността на Контролния съвет на ТУ-София, предложени по наша инициатива и приети единодушно на предходното Общо събрание на ТУ-София /ОС/ от 13.11.2014 г. Те позволиха на КС по своя инициатива да отправя обръщания към Ректора, Академичния съвет на ТУ-София /АС/ и ОС.

КС адресира до Ректора на ТУ-София и до АС предложения за:

- Предприемане на конкретни действия за по-целесъобразно и ефективно организиране финансирането на дейностите по проекти от оперативни програми и по развитие на академичния състав за 2015 г.;

- Уточняване начина на разпределение и изразходване на получените за 2015 г. средства по професионални направления съгласно ПМС № 121 за определяне на субсидията за издръжка на обучението в държавните висши училища;

- КС взе участие при обсъждането на предложение до АС за реда и срока за преназначаване на срочни трудови договори на непридобилите научна и образователна степен „доктор“ нехабилитирани преподаватели от ТУ-София.

Извън това, по установена вече традиция, КС работеше в постоянен контакт с ръководството на ТУ-София. Във тази връзка отчитаме, че винаги сме получавали нужното съдействие от страна на Ректора на ТУ-София, съответните Зам. Ректори, както и от страна на Дирекция Финанси и на Учебен отдел.

През отчетния период бе осигурено редовно присъствие и участие на представител на КС на заседанията на АС. Там винаги ни бе предоставяна възможност за изказване на мнения и предложения. Бихме желали да информираме ОС, че по наше мнение заседанията на АС винаги протичаха в демократичен дух и при стриктно спазване на изискванията на съответните правилници и закони.

В началото на новата учебна 2015/2016 година и във връзка с предстоящото ОС, КС извърши проверка на студентското състояние на членовете на Студентски съвет. Предстои стартиране и на традиционната проверка на актуалността на съставите на общите събрания и съветите по факултети и департаменти.

През отчетния период КС продължи своята работа в непълен състав, поради непредлагане на представител от страна на Студентски съвет. В дневния ред на настоящото отчетно изборно ОС е предвиден избор на нов състав на КС и към Студентски съвет е отправена покана за представяне на съответни кандидатури.

В заключение можем да отчетем, че всички членове на КС присъстваха редовно на насрочените заседания и изпълняваха своите задължения с необходимата отговорност.

Настоящият отчет е разгледан и одобрен на заседание на КС проведено на 09.10.2015 г.

Председател на Контролния съвет:
/доц. д-р Георги Найденов/