

О Т Ч Е Т

**на ръководството на
Техническия университет – София**

**за дейността
през периода октомври 2017 г. - ноември 2018 г**

октомври, 2018 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. УВОД	1
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ	2
2.1. Структурна схема на управление	2
2.2. Списък на академичните звена	7
3. ПЕРСОНАЛ	9
4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ	10
4.1. Кандидатстудентска кампания за учебната 2018/2019 г.	10
4.2. Обучение на български студенти	24
4.3. Обучение в чуждоезиковите факултети	27
4.4. Обучение на чуждестранни студенти	30
4.5. Обучение на докторанти	35
4.6. Учебно натоварване на преподавателите по звена	37
4.7. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (сопкони)	38
4.8. Център за развитие и квалификация	40
4.9. Акредитация	43
5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ	51
6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ	66
6.1. Процедури по закона за развитие на академичния състав	66
6.2. Библиотечно и информационно обслужване	73
6.3. Университетски архив (УА)	82
6.4. Държавна собственост и инвестиционен контрол	84
7. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ	88
7.1. Отдел „Международно сътрудничество и протокол“	88
7.2. Сектор „Международна интеграция“	93
8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР	111
9. ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА	126
9.1. Отдел „Връзки с обществеността“	126
9.2. Вестник „Нов технически авангард“	131
9.3. Дейност на център „Кариера и възпитаници (АЛУМНИ)“	133
9.4. Отдел „Обществени поръчки“	138

10. ПРАВНА ДЕЙНОСТ	142
11. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ	143
12. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ.....	152
13. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН	176
14. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА	188
14.1. Колежа по енергетика и електроника към ТУ - София.....	188
14.2. Национална професионална гимназия по компютърни технологии и системи – град Правец при ТУ - София.....	191
14.3. Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София.....	192
15. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ И СЕКРЕТАРЯТ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ	196
16. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ	199
О Т Ч Е Т ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ НА ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2017 Г. ДО ОКТОМВРИ 2018 Г.	204

1. УВОД

През отчетния период ръководството на Техническия университет – София работеше в следния състав:

Ректор – проф. д.т.н. инж. Георги Славчев Михов

Зам.- Ректори:

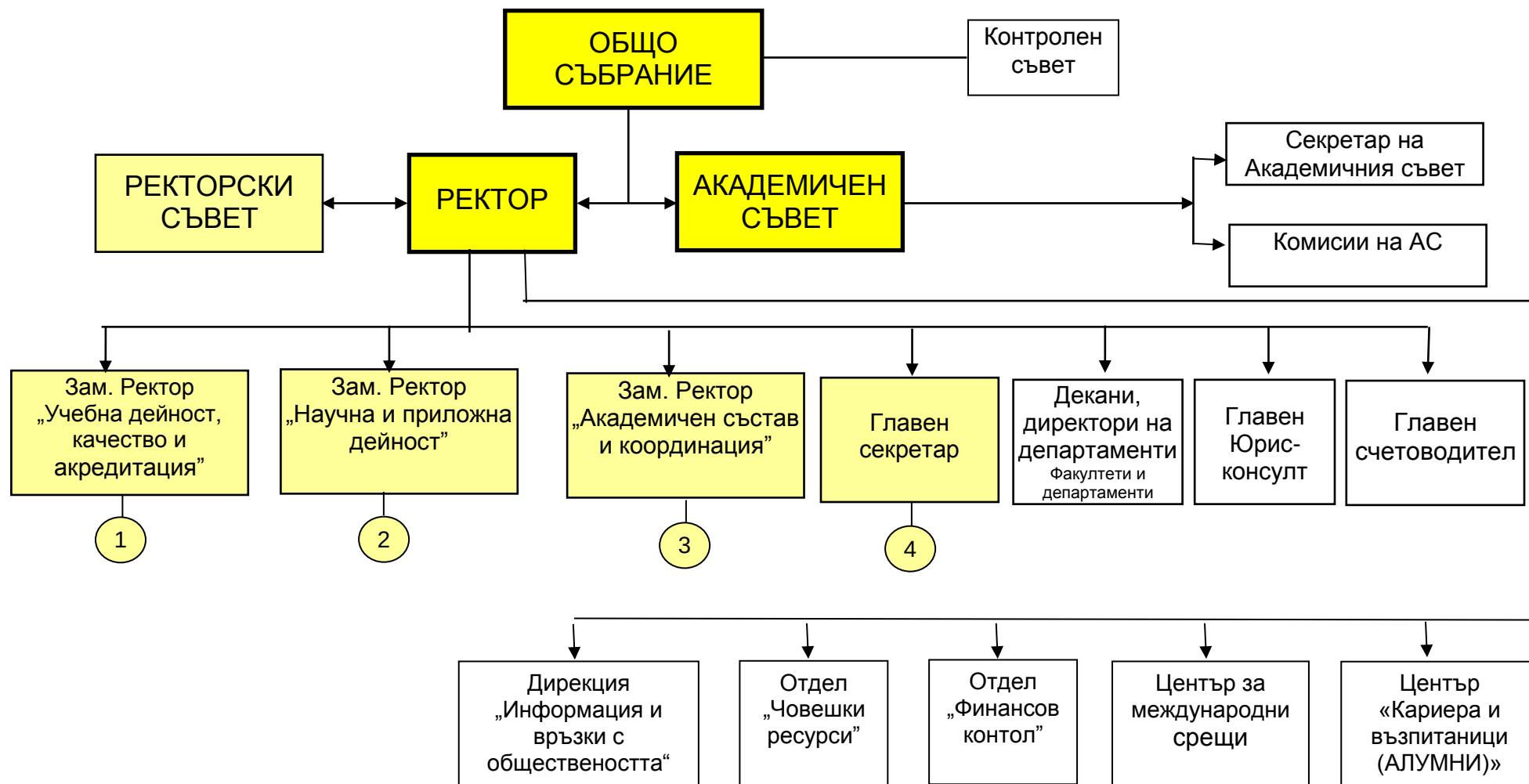
- проф. д-р инж. Иван Кралов – по Научна и Приложна Дейност;
- проф. д-р инж. Любомир Димитров – по Учебна Дейност и Акредитация;
- проф. д.н. инж. Ради Романски – по Академичен Състав и Координация;
- проф. д.т.н. инж. Станимир Карапетков – за Факултет и Колеж Сливен

В работата на Ректорския съвет в ТУ – София участваха Зам.- Ректорите, гл. секретар – маг. инж. Валентин Димитров, гл. юрист – маг. юр. Красимир Ташев (след м. юли 2018 г – маг. юр. Таня Сгурова) и гл. счетоводител – маг. ик. Мария Иванова.

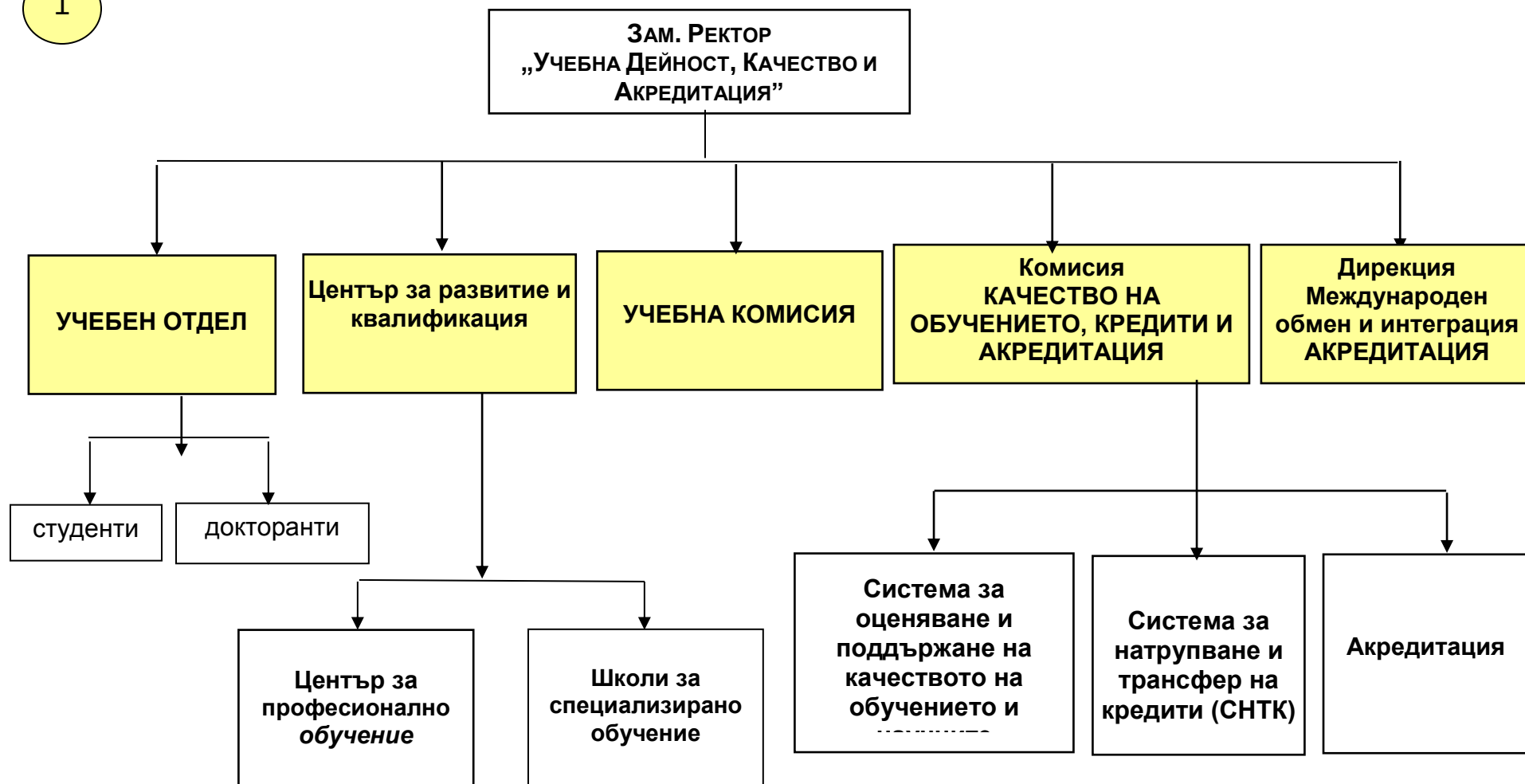
Отчетния доклад е съставен от разработените доклади на членовете на Ректорския съвет и принадлежащите им отдели и сектори, както и ръководителите на обособени звена (филиал Пловдив, Факултет и колеж – Сливен, Колеж по енергетика и електроника).

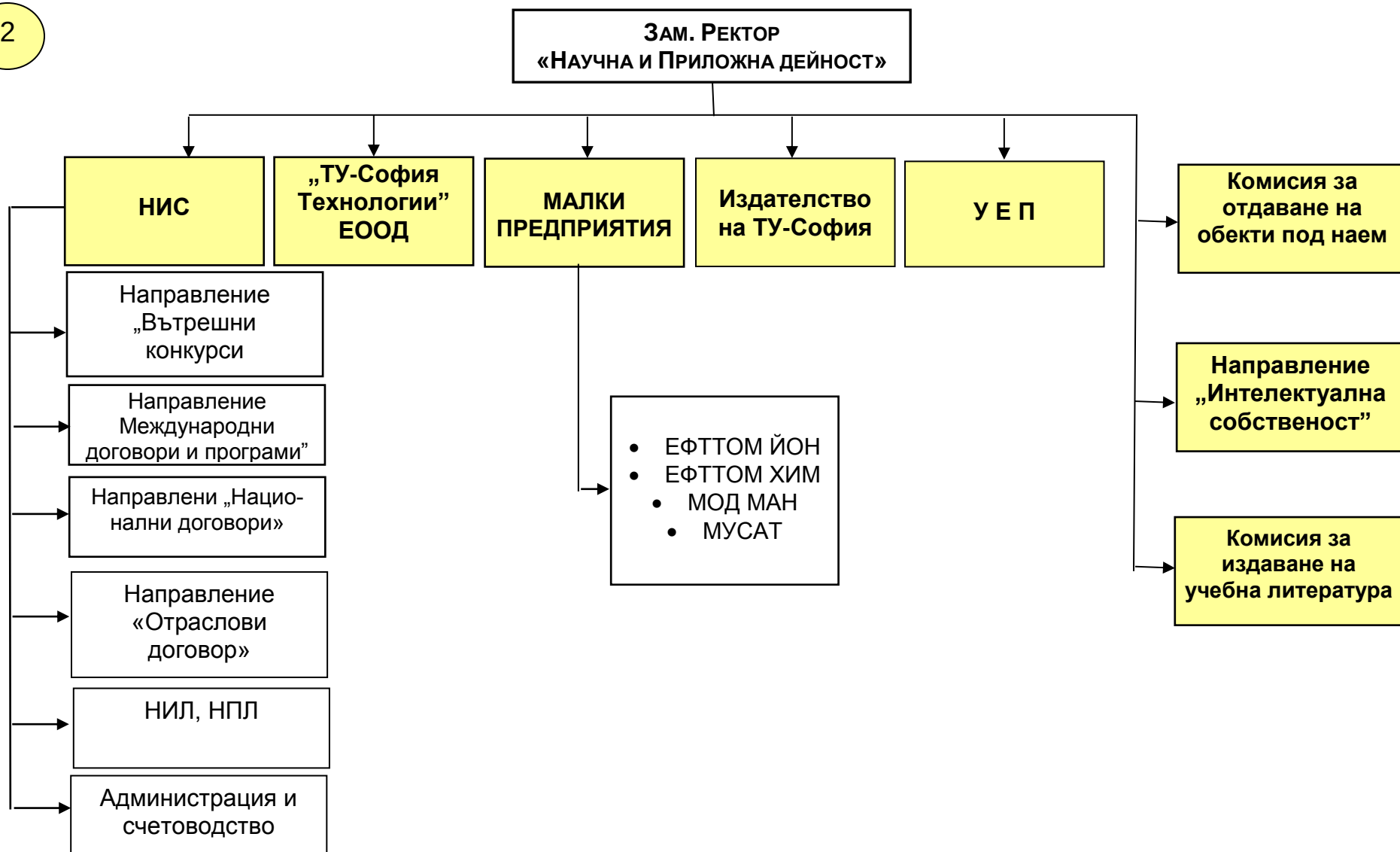
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ

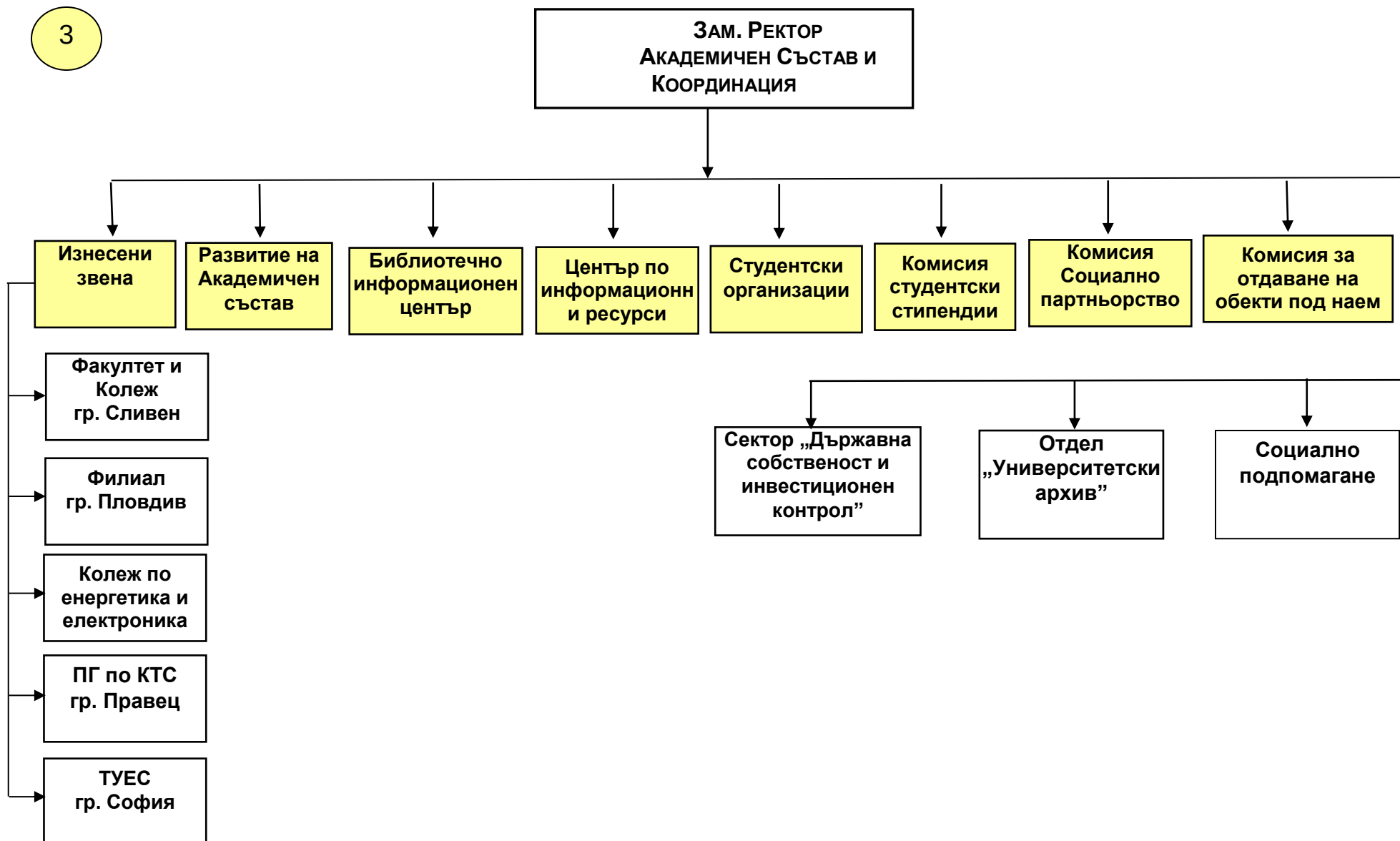
2.1. Структурна схема на управление

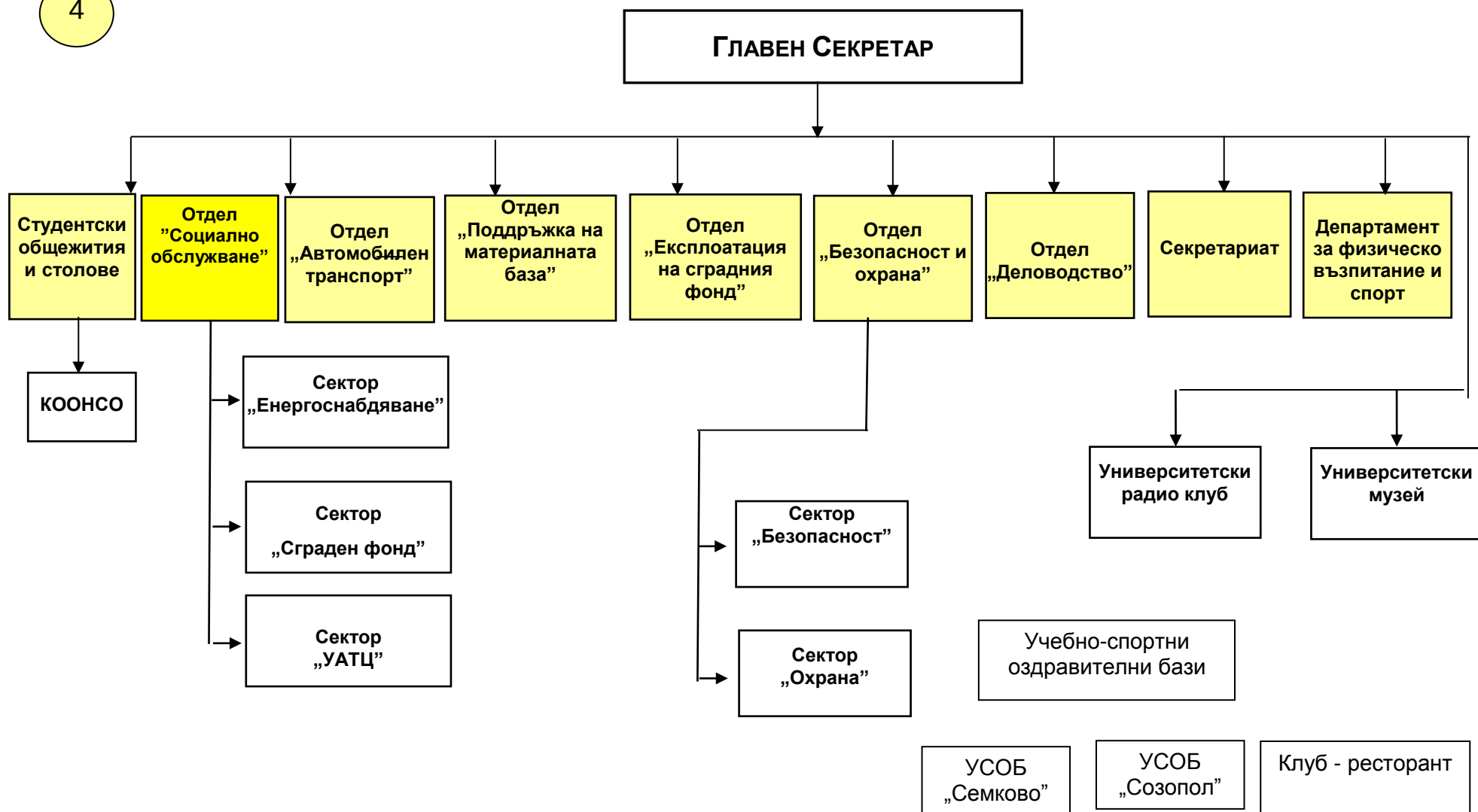


1









2.2. Списък на академичните звена

Факултет Автоматика

1. Автоматизация на електрозадвижванията
2. Автоматизация на непрекъснатите производства
3. Електроизмервателна техника
4. Теоретична електротехника
5. Системи и управление

Електротехнически факултет

1. Електрически апарати
2. Електрически машини
3. Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт
4. Електроенергетика
5. Обща електротехника

Енерго - машиностроителен факултет

1. Топлинна и хладилна техника
2. Текстилна техника
3. Топло и ядрена енергетика
4. Хидроаеродинамика и хидравлични машини

Машинно-технологичен факултет

1. Материалознание и технология на материалите
2. Технология на машиностроенето и металорежещите машини
3. Теория на механизмите и машините
4. Секция по учебни практики

Машиностроителен факултет

1. Автоматизация на дискретното производство
2. Машинни елементи и неметални конструкции
3. Прецизна техника и уредостроене
4. Основи и технически средства за конструиране
5. Инженерна логистика и подемно-транспортна и строителна техника
6. Инженерен дизайн

Факултет Електронна техника и технологии

1. Електронна техника
2. Микроелектроника
3. Силова електроника
4. Химия

Факултет по телекомуникации

1. Радиокомуникации и видеотехнологии
2. Комуникационни мрежи
3. Технологии и мениджмънт на комуникационни системи

Транспортен факултет

1. Двигатели, автомобилна техника и транспорт
2. Механика
3. Железопътна техника
4. Съпротивление на материалите
5. Въздушен транспорт

Факултет Компютърни системи и технологии

1. Компютърни системи
2. Информационни технологии в индустрията
3. Програмиране и компютърни технологии

Стопански факултет

1. Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт
2. Правни и хуманитарни науки

Факултет Приложна математика и информатика

1. Математически анализ и диференциални уравнения

Декан доц.Нина Николова
р-л кат. проф. Тодор Йонков
р-л кат. доц. Васил Гълъбов
р-л кат. проф. Пламен Цветков
р-л кат. доц. Снежана Терзиева
р-л кат. доц. Теофана Пулева-Ганева
Декан проф. Валентин Колев
р-л кат. проф. Илиана Маринова
р-л кат. доц. Георги Тодоров
р-л кат. доц. Светлана Цветкова
р-л кат. проф. Ангел Цолов
р-л кат. доц. Ивайло Долапчиев
Декан проф. Ивайло Банов
р-л кат. доц. Цветан Божков
р-л кат. проф. Диана Германова-Кръстева
р-л кат. проф. Тотьо Тотев
р-л кат. доц. Иван Дуков
Декан проф. Георги Тодоров
р-л кат. доц. Валентин Камбуров
р-л кат. доц. Константин Камберов
р-л кат. доц. Николай Николов
р-л секция ст.пр. Валентин Йорданов
Декан проф. Милка Вичева
р-л кат. доц. Стилиян Николов
р-л кат. доц. Георги Тонков
р-л кат. проф. Георги Дюкенджиев
р-л кат. доц. Георги Станчев
р-л кат. проф. Константин Димитров

р-л кат. доц. Георги Червендинев
Декан проф. Емил Манолов
р-л кат. доц. Петър Якимов
р-л кат. доц. Георги Ангелов
р-л кат. доц. Димитър Арnaudов
р-л кат. доц. Боряна Цанева
Декан проф. Илиа Илиев
р-л кат. доц. Румен Миронов
р-л кат. проф. Георги Илиев
р-л кат. доц. Боянка Николова
Декан доц. Бойко Гигов
р-л кат. доц. Евгени Димитров
р-л кат. доц. Петко Синапов
р-л кат. доц. Кирил Велков
р-л кат. доц. Веселин Цонев
р-л кат. проф. Михаил Тодоров
Декан проф. Даниела Гоцева
р-л кат. проф. Милена Лазарова-Мицева
р-л кат. проф. Румен Трифонов
р-л кат. доц. Димитър Божков
Декан проф. Младен Велев
р-л кат. проф. Огнян Андреев
р-л кат. доц. Минчо Куминев
Декан проф. Георги Венков
р-л кат. проф. Красимира Проданова

2. Математическо моделиране и числени методи
3. Информатика
4. Приложна физика

Факултет по германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт

Факултет по английско инженерно обучение

Факултет за френско обучение по електроинженерство

Център за развитие и квалификация

ДЕПАРТАМЕНТИ

Департамент чуждоезиково обучение и приложна лингвистика

1. Английски език
2. Западни и славянски езици

Департамент за физическа култура и спорт

1. Индивидуални спортове и спортни игри
2. Водни и планински спортове

ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА

ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

Факултет Електроника и автоматика

1. Компютърни системи и технологии
2. Електроника
3. Системи за управление
4. Електротехника
5. Оптиелектронна и лазерна техника
6. Център „Физическо възпитание и спорт“

Факултет Машиностроене и уредостроене

1. Машиностроителна техника и технологии
2. Машиностроене и уредостроене
3. Механика
4. Транспортна и авиационна техника и технологии
5. Индустриален мениджмънт
6. Математика, физика и химия

БАЗА СЛИВЕН

ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ – СЛИВЕН

1. Педагогика и мениджмънт
2. Електротехника, електроника и автоматика
3. Механика, машиностроене и топлотехника

КОЛЕЖ – СЛИВЕН

1. Автотранспорт, текстил и дизайн
2. Педагогика, хранителни технологии и туризъм

КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА

1. Енергетика и машиностроене
2. Електроенергетика и автоматика
3. Електроника, компютърни системи и технологии

ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - КАЗАНЛЪК

1. Машиностроене

УЧИЛИЩА

1. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – гр. Правец
2. Технологично училище по електронни системи

ВРИД доц.Огнян Каменов
р-л кат. доц. Даниела Маринова
р-л кат. доц. Анна Розева.
р-л кат. доц. Елена Халова
Декан доц. Александър Ценов

Декан проф. Ташо Ташев
Декан проф. Кирил Ангелов
Директор доц. Калин Димитров

Директор ст.пр. Весела Френгова
р-л секция ст.пр. София Ангелова
р-л секция ст.пр. Ивайло Пеев
Директор доц. Велизар Лозанов
р-л секция ст.пр. Румяна Ташева
р-л секция ст.пр. Ася Църрова-Василева

Директор проф. Вълчо Николов
Декан проф. Гриша Спасов
р-л кат. доц. Николай Каканакوف
р-л кат. доц. Антон Лечков
р-л кат. доц. Иван Костов
р-л кат. доц. Никола Георгиев
р-л кат. доц. Борислав Пенев
р-л ц-р доц. Валентин Владимиров
Декан доц. Пепо Йорданов
р-л кат. доц. Ангел Ленгеров
р-л кат. доц. Димитър Петров
р-л кат. доц. Дечко Русчев

ВРИД доц. Силвина Илиева
р-л кат. проф. Добрин Сейзински
р-л кат. доц. Тони Михова
р-л кат. доц.Валентина Проичева
Зам.ректор "Факултет и Колеж-Сливен"
проф. Станимир Карапетков
Декан проф. Милко Йорданов
р-л кат. доц. Снежана Консулова
р-л кат. доц. Тодорка Червенкова
р-л кат. доц. Невен Кръстев
Директор проф. Иванка Монева
Р-л секция доц. Васил Бобев
Р-л секция гл. ас. Виолета Райкова
Директор проф. Ивайло Ганев
р-л кат. доц. Татяна Вакарелска
р-л кат. доц. Захаринка Гергова
р-л кат. доц. Павлина Радойска
Директор
р-л кат.

Директор гл.ас. Трифон Трифонов
Науч. ръков. проф. Даниела Гоцева
Директор доц. Стела Стефанова
Науч. ръков. проф. Таничка Василева

3. ПЕРСОНАЛ

ЗВЕНО	ОБЩО	ОБЩО	Проф.	Доц.	Гл.	Ас.	Ст.	Преп.	ОБЩО	Спец.	Спец.	ПОП	Раб.
		НПП	бр.	бр.	ас.	бр.	преп.	бр.	непреп.	РФ	бр.	бр.	бр.
ОБЩОФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА	310								310	24	93	14	179
ФАКУЛТЕТИ	743	587	72	243	146	121	5		156		137	16	3
ФА	73	57	5	27	16	9	5		16		13	3	
ЕФ	63	47	6	21	11	9			16		14	2	
ЕМФ	58	43	7	19	10	7			15		13	2	
МТФ	61	47	7	18	14	3			14		11	2	1
МФ	94	81	8	32	26	15			13		10	2	1
ФЕТТ	69	54	7	22	12	13			15		13	1	1
ФТК	66	54	8	23	13	10			12		10	2	
ТФ	64	51	3	20	16	12			13		12	1	
ФКСТ	61	50	6	21	5	18			11		11		
СФ	54	45	8	19	10	8			9		9		
ФПМИ	66	58	7	21	13	17			8		7	1	
ФАГИОПМ	5								5		5		
ФФОВ	3								3		3		
ФАИО	6								6		6		
ДЕПАРТАМЕНТИ	83	57		4			45	8	26	1	8		17
ДЧЕОПЛ	39	36		1			29	6	3		3		
ДФВС	44	21		3			16	2	23	1	5		17
ЦЕНТРОВЕ	28								28	5	23		
БИЦ	10								10	1	9		
ЦИР	16								16	4	12		
ЦРК	2								2		2		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	1164	644	72	247	146	121	50	8	520	30	261	30	199
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	560	316	20	101	49	63	38	45	244	13	101	24	106
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	239	144	8	62	25	40	8	1	95	6	30	14	45
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	113	73	9	28	15	17	3	1	40	2	16	6	16
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРО-НИКА	58	27	3	10	8	6			31	2	16	1	12
ПГКТС - ПРАВЕЦ	98	37			1		6	30	61	3	33	2	23
ТУЕС - МЛАДОСТ	52	35		1			21	13	17		6	1	10
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВ.	1724	960	92	348	195	184	88	53	764	43	362	54	305
ТУ - СОС	92								92	5	18	3	66
ТУ - СО	12								12	1	3	1	7
УСОБ Созопол и Равадиново	5								5	1	1		3
УСОБ Семково	7								7		2	1	4
ТУ-С-я, ИЗН.ЗВ., СОС И СО	1828	960	92	348	195	184	88	53	868	49	383	58	378
НИС	121	6		1	1	4			115	12	91	10	2
УЕП	15								15	4	3	1	7
ЕФТТОМ ЙОН	3								3	1	1	1	
ЕФТТОМ ХИМ	4								4	1	2		1
МОД-МАН	10								10	1	2		7
МУСАТ	2								2	1	1		
ЦМС	5								5	1	2		2
ОБЩО ТУ:	1988	966	92	349	196	188	88	53	1022	70	485	70	397

Забележка: Справката показва заетите щатни бройки в ТУ-София към дадената дата

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

4.1. Кандидатстудентска кампания за учебната 2018/2019 г.

4.1.1. Прием в ОКС „Бакалавър”

Техническият Университет - София продължава да е верен на мотото „Традиция в успеха“. С всяка изминала година кандидатстудентската кампания в ТУ-София започва в условията на все по-намаляващ брой абитуриенти и все по-силна конкуренция с другите висши училища (в страната и в чужбина), и особено с фирмите, осигуряващи български студенти за чуждестранни университети. Въпреки това, ТУ-София продължава да е най-желаният и авторитетен технически университет в България с 6 професионални направления, заемащи първо място в рейтинга на университетите и с над 1000 високо квалифицирани преподаватели провеждащи обучение и на чужд език. ТУ-София ежегодно е притегателен център за кандидат-студентите. Това беше доказано и тази година, съдейки по изпълнението на държавната поръчка.

Приемът на студенти за учебната 2018/2019 г. се извърши на основание ЗВО, Наредбата за държавните изисквания за приемане на студенти и Плана за прием за обучение на студенти. Нормативните изисквания за приема бяха отразени в Справочника за кандидат-студенти.

Кандидатстудентската кампания започна с подготовка на Правилника за приемане на студенти в ТУ-София и предварително договаряне на държавната поръчка с МОН относно броя на местата по специалности и форми на обучение. За учебната 2018/2019 г. беше утвърден за прием по държавна поръчка на 1791 студенти в бакалавърска и магистърска (след средно образование) степен.

Кандидатстудентската кампания 2018 бе проведена след предварителна подготовка от страна на Учебен отдел, факултетите, филиалите, Студентски съвет и Информационния център и включваше: провеждане на дни на отворените врати за кандидат-студента по факултети, Дни на кариерата, участие в националните кандидатстудентски борси (в София, Велико Търново, Пловдив, Хасково, Бургас, Стара Загора), изработване и разпространение на рекламни материали на отделни университетски звена, издаване на Справочник за кандидат-студенти, посещения на училища в страната, провеждане на тематични срещи с ученици и учители, провеждане на образователни семинари и курсове за подготовка и др. Своевременно бяха подготвени и съответни интернет страници

на Университета и на филиалите. Представители на академичното и административното ръководство имаха активно медийно участие, свързано с провеждането на кандидатстудентската кампания 2018. Университетското ръководство навременно оказваше административна и финансова подкрепа на факултетите за ефективното осъществяване на тези дейности.

По време на тазгодишната кандидатстудентска кампания ТУ-София извърши всички традиционни и редица допълнителни дейности с цел привличане на повече кандидати.

За дванадесета поредна година се проведеха предварителни кандидатстудентски изпити по:

- математика: общо явили се 1764 кандидати, от които 857 на първия предварителен изпит, 464 – на втория и 443 – на третия;

- английски език: явили се 23 кандидати;

- немски език: явили се 14 кандидати.

За трета поредна година се проведеха предварителни изпити по рисуване и композиция:

- рисуване: 93 кандидати;

- композиция: 88 кандидати

Предварителните изпити по математика бяха: на 31 март (в София, Пловдив и Сливен), на 14 април (във Видин, Враца, Плевен, Разград, Добрич, Смолян, Стара Загора и Дупница) и на 21 април 2018 г. (в Ловеч, Казанлък, В. Търново, Монтана, Търговище, Силистра, Хасково, Ямбол, Кюстендил и Сандански).

Освен чрез изпити, в ТУ-София продължи практиката за кандидатстване чрез:

- признаване на зрелостен изпит по български език и литература с тежест 2,9 и на матурата по математика с тежест 3,0;

- признаване на резултати от регионални и национални олимпиади, конкурси и състезания по математика, физика, информатика, както и по дисциплини, съответстващи на професионалните направления на ТУ за кандидат-студентски изпит при определени условия;

- стимулиране на завършилите с много добър успех в нашите две училища (ТУЕС и ПГКТС гр. Правец) чрез записване по първа желана специалност;

- запазване на увеличени дял на приеманите студенти от професионалните гимназии по специалностите от професионалните направления на ТУ.

За четвърта година в ТУ-София се проведе най-голямото изложение „Дни на кариерата“, а също така и тематични изложби, което без съмнение е една от най-добрите форми за реклама в университета.

В срок бяха направени необходимите промени в компютърната система и беше осигурена техника за приемането на документите. Осигурени бяха необходимите охрана и ред по извършването на технологичните дейности, свързани с предварителните кандидатстудентски изпити. За пореден път административното обслужване на кампанията бе съществено подпомогнато от внедрения софтуерен модул за прием на документи и плащане на кандидатстудентските такси изцяло през Интернет. С помощта на този модул бяха обработени 956 кандидатстудентски документи за предварителните изпити, като отново бяха включени и бюрата на ЦКПИ и НАПС, разположени в други градове. Учебен отдел и представители на Студентския съвет оказваха съдействие на кандидат-студентите при попълване на формулярите. Въведе се (само в София) безкасово плащане на кандидатстудентските такси, като за целта бяха изготвени подробни указания за кандидат-студентите.

И през тази година повечето факултети проведоха активна и разнообразна допълнителна кандидатстудентска кампания под различна форма.

По-долу са представени резултатите от предварителните изпити по математика от 2014 до 2018 година:

Табл. 4.1. Резултати от предварителния тест по математика в ТУ – София

уч. год.	общо	нея-вили се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2018/19	857	18	85	250	262	181	58	3
на 31.03	в София	2,10%	9,92%	29,17%	30,57%	21,12%	6,77%	0,35%
2018/19	464	10	30	76	164	156	28	0
на 14.04	страната	2,16%	6,47%	16,38%	35,34%	33,62%	6,03%	0%
2018/19	443	14	33	80	159	132	23	2
на 21.04	страната	3,16%	7,45%	18,06%	35,89%	29,80%	5,19%	0,45%
2017/18	761	15	41	174	256	206	67	2
на 1.04	в София	1,97%	5,39%	22,86%	33,64%	27,07%	8,80%	0,26%
2017/18	436	7	21	91	101	131	74	11
на 8.04	страната	1,61%	4,82%	20,87%	23,17%	30,05%	16,97%	2,52%
2017/18	475	20	19	82	132	176	45	1
на 22.04	страната	4,21%	4,00%	17,26%	27,79%	37,05%	9,47%	0,21%

2016/17	724	37	36	133	222	191	77	28
на 2.04	в София	5.11%	4.97%	18.37%	30.66%	26.38%	10.64%	3.87%
2016/17	499	15	23	59	158	189	51	4
на 16.04	страната	3.01%	4.61%	11.82%	31.66%	37.88%	10.22%	0.80%
2016/17	479	20	33	103	177	133	12	1
на 23.04	страната	4.18%	6.89%	21.50%	36.95%	27.77%	2.51%	0.21%
2015/16	824	19	65	292	260	149	35	4
на 4.04	в София	2.31%	7.89%	35.44%	31.55%	18.08%	4.25%	0.49%
2015/16	448	9	16	73	147	143	53	7
на 18.04	страната	2.01%	3.57%	16.29%	32.81%	31.92%	11.83%	1.56%
2015/16	439	21	21	92	143	133	29	0
на 25.04	страната	4.78%	4.78%	20.96%	32.57%	30.30%	6.61%	0.00%
2014/15	784	10	48	199	263	194	61	9
на 5.04	в София	1.28%	6.12%	25.38%	33.55%	24.74%	7.78%	1.15%
2014/15	353	7	11	69	105	116	42	3
на 12.04	страната	1.98%	3.12%	19.55%	29.75%	32.86%	11.90%	0.85%
2014/15	399	12	9	77	125	136	38	2
на 26.04	страната	3.01%	2.26%	19.30%	31.33%	34.09%	9.52%	0.50%

Резултатите от предварителните изпити по рисуване и композиция от 2016, 2017 и 2018 година са представени в табл. 4.2.

Табл. 4.2. Резултати от предварителните изпити по рисуване и композиция

уч. год.	общо	неяви- ли се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2018/19	93	2	3	38	38	12	0	0
рисуване на 21.04	в София	2,15%	3,23%	40,86%	40,86%	12,90%	0%	0%
2018/19	88	1	3	8	26	39	11	0
композиция на 22.04	в София	1,14%	3,41%	9,09%	29,55%	44,32%	12,50%	0%
2017/18	93	2	13	46	29	3	0	0
рисуване на 22.04	в София	2,15%	13,98%	49,46%	31,18%	3,23%	0%	0%
2017/18	88	2	0	18	56	10	1	1
композиция на 23.04	в София	2,27%	0%	20,45%	63,64%	11,36%	1,14%	1,14%
2016/17	75	3	0	13	55	4	0	0
рисуване на 16.04	в София	2,15%	0%	17,33%	67,33%	5,33%	0%	0%
2016/17	75	4	0	20	42	4	3	0
композиция на 23.04/16	в София	5,33%	0%	26,%	56%	5,33%	4%	0%

Табл. 4.3. дава сравнение за брой кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ
- София през 2014-2018 г.

Табл. 4.3. Брой на кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ (София)

	2014	2015	2016	2017	2018
Общ брой кандидат-студенти	2786	2735	2725	2583	2595
Тест по математика – предварителен	783/353/401	824/448/439	724/499/479	761/436/475	857/464/443
Немски език – предв.	19	8	14	17	14
Английски език – предв.	32	22	33	20	23
Рисуване– предв.	-	-	75	93	93
Композиция– предв.	-	-	75	88	88
Тест по математика	532	589	543	615	560
Немски език	8	15	7	2	6
Френски език	-	-	-	-	-
Английски език	19	14	6	3	6
Рисуване	78	73	82	103	97
Композиция	78	73	82	100	89

Табл. 4.4. представя сравнение на данни от кандидатстудентските кампании в
ТУ–София през 2014-2018 г.

Табл. 4.4. Сравнение на данни от кандидатстудентските кампании в ТУ (София)

Година на провеждане на КСК	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	1771	1703	1781	1727	1791
Кандидат-студенти, брой	2786	2735	2725	2583	2595
Брой кандидати за място	1,57	1.61	1,53	1,50	1,45
Класирания, брой	Две	Две	Две	Две	Две
Попълване на незаети места	Да	Да	Да	Да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	1027 58%	1131 66%	1241 70%	1271 74%	1531 85%
2. Допълнително след второ класиране, брой, %	611 34,5%	630 36.9%	504 28%	398 23%	190 11%
3. Окончателно записани, брой, %	1638 92%	1761 103%	1745 98%	1669 97%	1721 96%

В табл. 4.5. е даден броят кандидат-студенти, посочили определена специалност .
Табл. 4.5. Брой кандидат-студенти, посочили определена специалност в ТУ

	Специалност	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	977	1003	875	753	679
2.	Електротехника	778	733	539	517	450
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	651	566	387	400	323
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	369	326	226	201	182
5.	Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти (ЕПТЕЕСПО)	352	393	287	261	214
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна техника	327	292	202	275	222
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	216	211	168	128	113
8.	Дигитални индустриални технологии	503	540	407	483	458
9.	Машиностроене	533	538	418	358	346
10.	Електроника	1102	1104	986	833	720
11.	Телекомуникации	1484	1574	1489	1279	1140
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	1762	2057	1987	1148	1134
13.	Транспортна техника и технологии	611	620	510	435	427
14.	Авиационна техника и технологии	783	790	671	621	591
15.	Технология и управление на транспорта	486	482	370	306	318
16.	Индустриален мениджмънт	779	820	663	572	588
17.	Инженерен дизайн	78	73	113	124	124
18.	Приложна математика и информатика	352	390	358	407	407
19.	Общо машиностроене (на немски език)	65	53	52	64	33
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	109	118	108	136	97
21.	Електроинженерство (на френски език)	25	24	25	20	24
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	117	129	115	115	140
23.	Публична администрация	594	578	431	427	-
24.	Стопанско управление	647	609	519	467	431
25.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	815	853	804	608	524
26.	Мехатроника	571	599	482	470	420
27.	Инженерна логистика	459	454	347	337	296
28.	Инженерна физика	225	202	152	152	149
29.	Индустриални технологии в индустрията	1070	1495	1449	1195	1072
30.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	-	-	-	923	917
31.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	-	-	-	85	56
32.	Информатика и софтуерни науки	-	-	-	-	1322

**Табл. 4.6. Брой записани студенти в ОКС „бакалавър“ по специалности към
15.10.2018 г.**

	Специалност	Ф-т	ДП	запи- сани	% изп. ДП
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	ФА	120	119	99
2.	Електротехника	ЕФ	50	38	76
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	ЕФ	100	49	49
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	ЕМФ	24	14	58
5.	Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти (ЕПТЕЕСПО)	ЕМФ	25	16	64
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна техника	ЕМФ	26	11	42
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	ЕМФ	24	13	54
8.	Дигитални индустриални технологии	МТФ	40	32	76
9.	Машиностроене	МФ	30	28	93
10.	Електроника	ФЕТТ	120	122	102
11.	Телекомуникации	ФТК	240	227	95
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	ФКСТ	120	121	101
13.	Транспортна техника и технологии	ФТ	68	66	97
14.	Авиационна техника и технологии	ФТ	66	71	108
15.	Технология и управление на транспорта	ФТ	33	34	103
16.	Индустриален мениджмънт	СФ	80	79	99
17.	Инженерен дизайн	МФ	70	96	137
18.	Приложна математика и информатика	ФПМИ	30	29	97
19.	Общо машиностроене (на немски език)	ФАГИОПМ	24	5	21
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	ФАГИОПМ	65	56	86
21.	Електроинженерство (на френски език)	ФФОЕ	24	21	88
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	ФАИО	40	54	135
23.	Стопанско управление	СФ	38	44	116
24.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	МТФ	50	50	100
25.	Мехатроника	МФ	60	57	95
26.	Инженерна логистика	МФ	30	28	93
27.	Инженерна физика	ФПМИ	24	6	25
28.	Индустриални технологии в индустрията	ФКСТ	50	57	114
39.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	СФ	50	51	102
40.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	ФАГИОПМ	24	8	33
41.	Информатика и софтуерни науки	ФПМИ	70	73	104

За втора година при записването си всеки кандидат-студент да получи безплатен „комплект“ документи: студентски картон, студентска книжка, лична студентска карта, две уверения, декларации и др.

Кандидатстудентската кампания 2018 се проведе в съответствие с държавните изисквания, решенията на АС и при спазване на обявените в кандидатстудентския справочник условия като постигна поставените цели – попълване на местата в почти всички специалности. Останаха незаети места единствено в някои професионални направления.

Въпреки системните действия и навременни организационни решения на факултетните ръководства за популяризиране на специалностите сред потенциалните кандидат-студенти, за някои специалности очертаващите се тенденции по отношение на кандидатстудентския интерес са тревожни. Те бяха публично огласени и обяснявани от ръководството на ТУ-София и от декана на ЕФ - проф. д-р инж.В. Колев в медиите.

4.1.2. Прием и обучение в ОКС “Професионален бакалавър”

Колеж по енергетика и електроника – София

В табл. 4.7. е дадена информация за приема в Колежа по енергетика и електроника.

Табл. 4.7. Брой студенти ОКС „професионален бакалавър“, записани в I курс в Колеж по енергетика и електроника на ТУ – София

Специалност	Държавна поръчка	Записани	Изпълнение, %
Промислена топлоенергетика	75	93	70
Електроенергетика - производство и разпределение	55	29	16
Приложна електронна и компютърна техника	40	31	12
Общо:	170	153	90

Технически колеж - Казанлък

В табл. 4.8. е дадена информация за приема в ТК-Казанлък.

Табл. 4.8. Брой студенти ОКС „професионален бакалавър“, записани в I курс в ТК-Казанлък

Специалност	Държавна поръчка	Записани	Изпълнение, %
Технология на машиностроенето	80	58	73

4.1.3. Прием и обучение в ОКС “Магистър”

Приемът на магистри за учебната 2018/2019 г. в ТУ - София се извърши по Правилника за обучение на студентите, но много трудно, поради липса на кандидати. Съгласно правилника, приемането на магистрите се извършва само през септември - октомври, след поправителната сесия за дипломни защиты (държавен изпит). Този подход има предимство, че изборът се прави от по-голям брой бакалаври, но студентите чакат класиране, а не навсякъде има такова. Голяма част от най-добрите, защитилите през юни-юли започват работа или са привлечани от други центрове за обучение на магистри. Затруднено е и нормалното записване на магистрите, заради изтеглените с един месец срокове за регистрацията на студентите в регистрите на МОН, провеждането и регистрацията на резултатите от ликвидационните изпитни сесии, записването на студентите след първи курс и оформянето на студентското състояние.

Тези факти налагат през следващата година да се преразгледат сроковете за прием и записване на магистрите.

Табл.4.9. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ – София

ТУ – София, София	Магистър след бакалавър		
Специалност	Записани към 10 октомври		
	2016	2017	2018
	брой	брой	брой
ФА	34	26	17
Автоматика, информационна и управляваща техника	34	26	17
ЕФ	42	37	49
Електротехника	11	14	12
Електроенергетика и електрообзавеждане	27	22	32
Ел. енергия от възобновяеми енергийни източници	4	1	5
ЕМФ	49	34	46
Топлоенергетика	6	5	10
Ядрена енергетика	6	8	18
Енергопр. технологии и енерг. ефективност в сгради и промишлени обекти (Топлотехника)	27	6	5
Хидравлична и пневматична техника	5	6	4
Инженерна безопасност и охрана на труда	0	7	7
Дизайн и технологии за облекло и текстил	5	2	4
МТФ	30	20	25
Дигитални индустриални технологии (МТТ)	4	8	9
Компютърно проектиране и техн. в машиностроенето	22	12	14
Инженерна екология	4	0	2

МФ	93	61	69
Машиностроене (и уредостроене)	3	2	4
Мехатроника	12	8	5
Инженерен дизайн	17	9	15
Инженерна логистика	15	10	13
Техническо законодателство и у-е на качеството	24	20	17
Метрология и измервателна техника	10	0	0
Проектиране на иновативни инженерни продукти	5	7	11
Медицинска техника	5	5	4
ФЕТТ	40	41	31
Електроника	37	34	22
Микроелектроника и наноинженеринг	3	7	9
ФТК	60	71	63
Телекомуникации	60	71	63
ФКСУ	70	58	36
Компютърно и софтуерно инженерство	70	58	36
ФТ	28	33	26
Транспортна техника и технологии	4	7	9
Авиационна техника и технологии	20	15	10
Технология и управление на транспорта	4	11	7
СФ	57	44	26
Индустриален мениджмънт	20	17	10
Публична администрация	17	9	0
Стопанско управление	20	18	16
ФПМИ	10	0	4
Приложна математика	10	0	4
ФФОЕ	0	0	0
Информационни и ком. технологии (на френски език)	0	0	0
ФаГИОПМ	17	20	16
Общо машиностроене (на немски език)	0	0	0
Компютърни системи и технологии (на немски език)	12	13	7
Индустриален мениджмънт (на немски език)	5	7	9
ФАИО	52	86	75
Индустриално инженерство (на английски език)	8	9	5
Електронно управление (на английски език)	18	33	23
Информац. т-гии за управление в бизнеса (на англ. език)	26	44	47
ОБЩО ТУ – София, София	582	532	483

Табл. 4.9.1. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ-София, филиал Пловдив (към 10.10.2018 г.)

Направление/Специалност	Записани 2016 г.	Записани 2017 г.	Записани към 10.10.2018
5.1. Машинно инженерство	19	25	30
Машиностроене и уредостроене	11	6	7
Машиностроителна техника и технологии	8	15	20
Мехатроника	0	4	3
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	27	43	27
Електротехника	18	15	12
Електроника	1	4	4
Автоматика, информационна и управляваща техника	8	12	10
Оптоелектронна и лазерна техника	0	12	0
Сигнално-охранителна техника и авт. системи за сигурност	0	0	1
5.3. Комуникационна и компютърна техника	28	16	20
Компютърни системи и технологии	28	16	20
5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	18	18	16
Транспортна техника и технологии	8	5	5
Авиационна техника и технологии	10	13	11
5.13. Общо инженерство	9	15	10
Дизайн и печатни комуникации	4	3	3
Мениджмънт на автомобилния транспорт	4	10	7
Индустриално инженерство (на английски език)	1	2	0
Общо:	101	117	103

Табл. 4.9.2. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ-София, ИПФ и Колеж – Сливен (към 10.10.2018 г.)

Направление/Специалност	Записани 2016 г.	Записани 2017 г.	Записани към 10.10.2018
1.2. Педагогика			24
Иновации и технологии в педагогиката			5
Предучилищна и начална училищна педагогика			19
3.7. Администрация и управление			12
Мениджмънт на туристическия бизнес			12
5.1. Машинно инженерство	12	38	36
Компютърни технологии в машиностроенето	4	8	3
Автотранспортна техника	2	26	13
Автотехническа експертиза	1	4	9
Проектиране и технологии за облекло и текстил	5		11
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	25	16	19
Автоматика и информационни технологии	5	6	4
Електротехника	9	5	12
Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	11	5	3
5.3. Комуникационна и компютърна техника	19	8	12
Компютърна бизнес информатика	19	8	12
5.4. Енергетика	17	13	3
Отоплителна, вентилационна и климатична техника	17	13	3
Общо:	73	75	106

Интересът към магистърското обучение през тази година не е увеличен, в сравнение с предходните.

Намален е броят на дипломиралите се бакалаври (има и изключения), например за ТУ-София – в София (табл. 4.10), в сравнение с тези, дипломирали се през 2017 г. (табл. 4.11.). Ускори се явяването на дипломна защита, но много студенти се дипломират на поправителните сесии, което и тази година попречи за спазването на сроковете за кандидатстване, класиране, записване, отразяване в Регистъра на МОН и започване на зимния семестър за ОКС „магистър след бакалавър“.

Табл. 4.10. Дипломирани в ОКС „бакалавър“ по специалности, гражданство и пол към 10.10.2018 г. в ТУ – София – София

Специалности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всич- ко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От пред- ходни випуски	От випус- ка	От тях: в планов срок			
								Редовно обучение		
АИУТ	54	54	45	9	32	22	20	0	0	0
ЕТ	26	26	24	2	13	13	12	0	0	0
ЕТ-АЕ	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0
ЕЕЕО	48	48	42	6	17	31	27	0	0	0
ТЯЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ТТ	15	15	12	3	12	3	3	0	0	0
ХПТ	7	7	6	1	6	1	0	0	0	0
ТТТ	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0
МТТ	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0
МУ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Електрон.	66	65	59	6	32	33	30	1	1	0
ТК	122	122	88	34	49	73	71	0	0	0
КСТ	22	22	18	4	22	0	0	0	0	0
ТрТТ	13	13	12	1	9	4	4	0	0	0
АТТ	25	24	16	8	5	19	19	1	1	0
ТУТ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИМ	42	41	14	27	18	23	23	0	0	0
ИД	22	21	6	15	9	12	11	1	0	1
ПМИ	3	3	2	1	0	3	3	0	0	0
КСТНЕ	39	39	22	17	7	32	32	0	1	0
ИИАЕ	21	20	14	6	6	14	14	1	1	0
ПА	13	13	3	10	3	10	10	1	1	0
СУ-е	19	19	6	13	4	15	14	0	0	0
ОМНЕ	11	10	7	3	7	3	3	1	1	0
КПТМ	27	27	26	1	14	13	13	0	0	0
Мехатр.	8	8	6	2	5	3	3	0	0	0
КН-АЕ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
МС-АЕ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
МАШ-АЕ	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0
ИТ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Маш.	5	4	4	0	2	2	2	1	1	0
ПТОТ	5	5	1	4	3	2	1	0	0	0
АИ - АЕ	4	1	1	0	0	1	1	3	2	0
ИЛ	5	5	2	3	2	3	3	0	0	0
ИФ	3	3	1	2	2	1	1	0	0	0
ТЕЯЕ	4	4	4	0	1	3	3	0	0	0
КСИ	126	125	90	35	32	93	90	1	1	0
ИТИ	19	19	16	3	0	19	19	0	0	0
КНИ-АЕ	3	0	0	0	0	0	0	3	3	0
ТКИ-АЕ	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0

Табл. 4.11. Дипломирани в ОКС „бакалавър“ по специалности, гражданство и пол към 13.10.2017 г. в ТУ – София – София

Специалности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всичко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От предходни випуски	От випуска	От тях: в планов срок	Редовно обучение		
АИУТ	48	48	44	4	10	38	35	0	0	0
ЕТ	23	23	18	5	7	16	16	1	1	0
ЕЕЕО	43	42	39	3	25	17	17	0	0	0
ТЯЕ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
ТТ	8	8	8	0	4	4	4	0	0	0
ХПТ	7	7	7	0	7	0	0	0	0	0
ТТТ	3	3	1	2	3	0	0	0	0	0
МТТ	15	15	14	1	15	0	0	0	0	0
МУ	3	3	2	1	3	0	0	0	0	0
Електрон.	73	72	67	5	22	50	48	1	1	0
ТК	132	132	102	30	36	96	95	0	0	0
КСТ	68	66	51	15	66	98	95	2	1	1
ТрТТ	18	18	18	0	10	8	8	0	0	0
АТТ	32	30	23	7	5	25	25	2	1	1
ТУТ	6	6	4	2	5	1	1	0	0	0
ИМ	67	67	26	41	30	37	37	0	0	0
ИД	32	31	9	22	18	13	13	1	1	0
ПМ	3	3	1	2	2	1	1	0	0	0
КСТНЕ	42	41	25	16	8	33	33	1	1	0
ИИАЕ	20	15	12	3	9	6	4	5	5	0
ПА	30	30	7	23	10	20	20	0	0	0
СУ-е	7	7	2	5	2	5	5	0	0	0
ОМНЕ	5	5	5	0	3	2	1	0	0	0
КПТМ	28	28	21	7	11	17	17	0	0	0
Мехатр.	10	10	7	3	5	5	5	0	0	0
КН-АЕ	4	1	1	0	1	0	0	3	3	0
МС-АЕ	8	1	1	0	0	1	0	7	7	0
МАШ-АЕ	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0
ИТ	2	2	1	1	2	0	0	0	0	0
Маш.	5	4	4	0	2	2	2	1	1	0
ПТОТ	5	5	1	4	3	2	1	0	0	0
АИ - АЕ	13	2	2	0	1	1	0	11	11	0
ИЛ	8	8	3	5	2	6	6	0	0	0
ИФ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
ТЕЯЕ	8	8	4	4	0	8	7	0	0	0
КСИ	127	127	95	32	0	127	126	0	0	0
КНИ-АЕ	12	1	1	0	0	0	0	11	10	1
ТКИ-АЕ	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0

4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ

Организацията и управлението на учебната дейност през отчетния период, с малко изключения премина под знака на получените резултати от институционалната акредитация, рейтинговата система и плановете на ръководството за развитието на ТУ-София.

Конкурентните условия правят постоянна необходимостта от усъвършенстване на учебната документация (Правилник за обучение на студентите, учебни планове и програми, квалификационни характеристики, процедури, графици на учебния процес и сесиите и др.). Промените в посочените документи засягат главно оптимизиране на дейностите през семестрите и анализ на резултатите по учебните дисциплини. Актуализирането на задължителните и избираемите дисциплини позволява учебните планове да стоят по-близо до научните постижения и потребностите на практиката, потребителите на кадри, както и до квалификацията на преподавателския състав. Въпреки предприеманите усилия продължава да е актуална необходимостта от преодоляване на максимализма в бакалавърските и магистърски програми към повече учебни дисциплини, респ. брой изпити, вместо намаляването им.

Въведе се по-строг контрол върху разпределението на натовареността на студентите, преподавателите и залите. Работи се последователно за подобряване на баланса на теоретичната и приложна страна на обучението.

Основна форма на обучението в университета е редовната, но продължава започналата вълна от специалности, които обучават в задочна форма на обучение. Оправдана е може би политиката на факултетите да поддържат и задочната форма, като се има предвид, че по този начин се повишава квалификацията на работещите студенти.

Учебният процес беше осигурен, макар и трудно, с аудиторни и лабораторни зали, преподаватели и съвременни средства за обучение, като продължава да е актуална задачата за осъвременяването на образователните технологии, в т.ч. с използване на големите възможности на библиотечния фонд.

Подобри се административното обслужване на студентите и преподавателите, системната работа с програмите АдминПро, АдминУни, Регистъра на действащите и прекъснали студенти, Регистъра на завършилите студенти и Регистъра на академичния състав.

Въпреки усилията на ръководството, качеството на обучение в ТУ-София не успя да се повиши достатъчно по следните основни причини:

1. Преподавателите и студентите не са достатъчно отговорни към себе си и към

работата си, като не се отчита, че живеем в най-динамичното време от съществуването на човечеството. При тази огромна скорост на развитие на технологиите ние само си говорим и отчитаме проекти по дистанционно и компютърно обучение и повече мислим за собственото си израстване.

2. Трудно преодоляване на пропуските в предходно образование и стабилизиране на психичното равновесие на студентите.
3. Незаинтересованост на студентите към инженерната дейност, която е творческа и изисква търпение, постоянство и „жертви“;
4. Не се използват подходящи методи за работа с наличните студенти за преодоляване на причините, изтъкнати в т. 1, 2 и 3.

Очевидно, работата със студентите трябва да се постави на водещо място, главно чрез усъвършенстване на диалога със студентите от всеки преподавател, катедра и факултет.

Висшето образование в България има традиции, опит и значителни постижения, които не трябва да бъдат подценявани и пренебрегвани. Ключовата роля на образованието, като двигател за динамично реструктуриране на икономическата база и изграждане на нова конкурентоспособна икономика, основана на човешките качества и интелектуален потенциал, на знанието и напредъка на технологиите, е безспорна.

Системата на висшето образование в България преминава през процес на значителна промяна. Достъпът до висше образование е улеснен. Това доведе до увеличаване броя на студентите и специалистите с висока квалификация и до модернизиране и разширяване на областите на висше образование и професионалните направления. В същото време, висшето образование в България е изправено пред двойно и глобално предизвикателство - от една страна, да се ускори и завърши започналият процес на структурни реформи, като се преодолее изоставането спрямо водещите европейски държави; от друга страна, да се реализира успешно процесът на стратегическа трансформация на висшето образование - от допълваща/обслужваща сфера във фактор за печелене на конкурентно предимство в европейската и глобалната надпревара за знания, материален просперитет и духовен напредък.

Няколко са основните причини, които обясняват продължителната криза между търсенето и предлагането на висше образование.

На първо място това е разминаването между предлаганото образование и потребностите на пазара на труда.

На второ място това е липсата на стажове, които могат да послужат като мост между образованието и пазара на труда в много специалности и чисто формалното отношение към тях. Кариерното ориентиране на децата-бъдещи студенти – липсата на такива практики в повечето училища или съществуването им само формално, води масово до избор на специалности, които просто звучат добре на децата и на родителите, без оглед на последващата реализация.

На трето място това е финансирането въз основа на постиженията и реализацията. Стъпка в правилната посока през последните няколко години е прехвърлянето на част от финансирането на висшите учебни заведения от страна на държавата през рейтинговата система (очаква се в края на десетилетието това да е повече от половината), вместо само на база на приема. Тъй като рейтинговата система включва както дела на безработните, така и доходите на завършилите, то тя поне до известна степен отразява реалната добавена стойност от завършването им и би могла да помогне за преодоляването на част от проблемите, създадени от предишния модел на финансиране.

На четвърто място това е въвеждането на списъците със защитени специалности, направления и региони, при които финансирането въз основа на качеството не се прилага и където вече спадат повече от половината направления. Прилагането на подобен списък е оправдано, например в направление „Енергетика“ на база на надеждни прогнозни модели за пазара на труда. Ако това явление е „масово“ на практика се обезсмисля реформата във финансирането.

На пето място това е конкуренция на чуждестранните университети. Освен демографията, част от причината за намаляващия брой студенти в българските университети е все по-лесният прием на български студенти в чужбина. С приемането на страната в ЕС, замогването на населението през последните няколко години позволява децата да учат в университети в Западна Европа.

На шесто място е конкуренцията на алтернативно образование. Поради недостиг на подготвени кадри от висшето образование или неподходящите им умения, много фирми, особено във високотехнологичната сфера, се виждат принудени да обучават сами кадрите си или да разчитат на алтернативи. Все по-популярно става обучението в школи, фокусирани върху усвояването на коректни професионални умения (отново, особено характерно при високите технологии), което замества по-широкото и абстрактно академично образование и позволява издържалите ги да се насочат директно към работа

с новоусвоените си умения. Тази тенденция, съчетана с все по-голямата популярност на онлайн курсовете и самообученията не вещае добро бъдеще на традиционните висши учебни заведения.

На седмо, но не на последно място е качеството на предлаганото висше образование. Именно то е най-важната причина, поради която остават незаети местата в българските университети. Мерките за подобряване на качеството на образованието са належащи в близък и по дългосрочен план.

4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДОЕЗИКОВИТЕ ФАКУЛТЕТИ

4.3.1. Инженерно обучение на немски език

Броят на студентите във Факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) през отчетния период е показан в таблица 4.12.

Табл. 4.12. Студенти във ФаГИОПМ през учебната 2018/2019 г.

	<i>бакалавър</i>			<i>магистър</i>		<i>подг. год.</i>			<i>магистър</i>		<i>Общо</i>
	<i>МИТ</i>	<i>ОМ</i>	<i>КСТ</i>	<i>ОМ</i>	<i>КСТ</i>	<i>ИМ</i>	<i>СУ</i>	<i>КСТ</i>	<i>ИМ</i>	<i>СУ</i>	
Кандидати	56	33	97		10						213
Подг. година						4	1				5
I курс	8	5	56		10				9	3	91
II курс	13+1 Еразъм	8+1 ч. ст.	71		15+1 ч. ст.				4	5	116+2 ч.ст. + 1 Еразъм
III курс		13+1 ч. ст.	45								58 + 1 ч. ст.
IV курс		13	37								50
Общ брой студенти	21+1 Еразъм	39+2 ч. ст.	209		26	4	1		13	8	320+3 ч. ст. + 1 Еразъм
Дипломирани		10+1 ч. ст.	39	8+1 ч. ст.	13						75+2 ч. ст.

МИТ - Мехатроника и информационна техника

ОМ - Общо машиностроене

КСТ - Компютърни системи и технологии

ИМ - Индустриален мениджмънт

СУ - Стопанско управление (платено обучение)

ч. ст. - чуждестранни студенти

4.3.2. Инженерно обучение на френски език

През учебната 2017/2018 година във ФФОЕ се обучаваха общо 77 студента - 57 българи и 20 чуждестранни. Основната част от студентите са в 5 годишната магистърска програма „Електроинженерство (на френски език) с две специализации - „Електротехника, електроника и автоматика“ и „Информатика и комуникации“. Факултетът предлага обучение и в две двегодишни магистърски програми, напълно покриващи водените дисциплини в двете специализации. Разпределението им по курсове и магистърски програми е показано в табл. 4.13, 4.14, 4.15.

Табл.4.13 – Студентите в ФФОЕ по петгодишната магистърска програма „Електроинженерство“ (на френски език)

Курс	Студенти през учебната 2017/2018 г.			
	Българи	Чужденци	Разпределени по специализации	Общо
1	14	6		20
2	13	1		14
3	13	3	7 ЕЕА +9 ИК	16
4	5	3	5 ЕЕА + 3 ИК	8
5	11	2	5 ЕЕА + 8 ИК	13
Общо	56	15		71

Табл.4.14, 4.15 – Студентите в ФФОЕ по двугодишни магистърски програми

Курс	Студенти през учебната 2017/2018 г.		
	Двугодишна маг. пр-ма "Електротехника, ел-ка автоматика"		
Курс	Българи	Чужденци	Общо
1		3	3
2			
Общо		3	3

Курс	Студенти през учебната 2017/2018 г.		
	Двугодишна магистърска програма "Информационни и комуникационни технологии"		
Курс	Българи	Чужденци	Общо
1	1	2	3
2			
Общо	1	2	3

С финансиране по Еразъм през 2017/2018 г. във ФФОЕ са гостували 2 френски преподаватели за изнасяне на лекции по дисциплини от учебния план. По ъщата програма са се обучавали за по един семестър 12 студента от френски университети.

Много чужденци извън Европейския съюз проявяват интерес към обучението във ФФОЕ, но поради тромавата процедура за издаване на визи, част от тях не могат да се запишат в срок, идват по късно и се нарушава учебния процес.

4.3.3. Инженерно обучение на английски език

През отчетния период учебната дейност във ФАИО се извършваше по специалността „Индустиално инженерство“ за ОКС Бакалавър и Магистър и по специалностите „Електронно управление“ и „Информационни технологии за управление на бизнеса“ за ОКС Магистър.

От учебната 2001/2002 г. към факултета функционира „Подготвителна учебна година“ за чужденци на английски език. За учебната 2017/2018 в нея са записани 20 души. За учебната 2018/2019 до момента има записани 13 студента. Записването продължава.

Преподавателският състав на специалността „Индустиално инженерство“ и специалностите „Електронно управление“ и „Информационни технологии за управление на бизнеса“ се състои от 71 щатни преподаватели и 38 хонорувани преподаватели.

Кандидатстудентската кампания през 2018 г. премина успешно. Бяха приети 58 студенти, в това число 54 български и 4 чуждестранни граждани в бакалавърската степен и 75 в магистърската степен. През 2018 г. защитиха дипломните си работи 22 студенти (от тях 1 чужденец) с бакалавърска степен и 18 с магистърска степен.

Шест гостуващи преподаватели от университети, партньори по програмата Еразъм, изнесоха цикъл лекции в ТУ – София. 63 преподаватели и служители от ФАИО и други факултети изнесоха цикъл лекции и осъществиха обучение в университети, партньори по програмата Еразъм на ФАИО.

През 2017/2018 г. 24 чуждестранни студенти подготвиха дипломни проекти във ФАИО и бяха на обучение през семестъра. 93 студенти от ФАИО и други факултети изготвиха дипломните си работи/ курсови проекти в университети, партньори на ФАИО по програмата Еразъм или бяха на практика във фирми от ЕС.

През м. юни 2018 г. в Созопол беше проведена организираната от ФАИО конференция с международно участие “Challenges in Higher Education and Research in the 21st

Century”.

Табл. 4.16. Приети студенти във ФАИО през учебната 2018/2019 г.

Специалност	Образователно-квалификационна степен	Българи	Чужденци	Общо
Индустриално инженерство	Бакалавър	54	4	58
Индустриално инженерство	Магистър	5	0	5
Електронно управление	Магистър	23	0	23
Информационни технологии за управление на бизнеса	Магистър	47	0	47
Общо				133

4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

Един от важните критерии при определянето на рейтинга на един университет е процентът на чуждестранните студенти в него. В ТУ-София този процент през годините се движи между 6%-7%. За тази учебна година общият брой на новозаписаните чуждестранни студенти за ОКС „бакалавър” и „магистър” към 10.10.2018 г. е 123. В таблица 1 е показан броят на новозаписаните чуждестранни студенти в ТУ-София за последните 5 години (с тези по постановленията на Министерски съвет).

Табл. 4.17. Прием на чуждестранни студенти за полседните 5 години

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Брой записани студенти	162	172	165	136	177	123

Чуждестранните граждани кандидатстват най-вече за специалности с преподаване на английски език – „Компютърни науки и инженерство”, „Индустриално инженерство”, „Машиностроене”, „Мехатронни системи”, „Авиационно инженерство”, „Електротехника”.

Най-голям брой са новозаписаните турски студенти – досега 36. В таблица 4.18 са показани приетите чуждестранни студенти за учебната 2018/2019 година по държави.

Подадени са документи на още 86 кандидат-студенти, от които 56 очакват визи и 24 – прием и удостоверения от МОН. Най-много подадени документи имаме от граждани на Турция /35/ и Нигерия /35/.

Департаментът за езиково обучение към СУ „Св. Климент Охридски” /ИЧС/ е приел

досега 5 студенти, които са бъдещи първокурсници в ТУ – София за следващата учебна година.

Общо 38 са записаните бакалаври и магистри по ПМС 103/1993 г. от български произход и по ПМС 228/1997 г. за македонски граждани (по държавна поръчка). В таблица 4.19 е показано тяхното разпределение по факултети.

Завършилите ОКС "бакалавър" чуждестранни студенти с двойно гражданство, едно от което е българско, в повечето случаи кандидатстват във факултетите по реда на българите за ОКС „магистър“, ако отговарят на съответните изисквания. От тях най-много са гражданите на Турция и Македония.

Поради закъсненията при получаването на визи подготвителният езиков и специализиран курс на английски език и тази учебна година се структурира на няколко етапа: първият ще започне на 15.10.2018 г., вторият ще започне в началото на м. декември, а третият – през м.януари. Така записването на новите студенти се извършва в рамките на около 6 месеца.

Раздава се брошурата „Пътеводител“, преведена на английски и на турски език, чрез която новоприетите студенти се запознават с изискванията за пребиваване в Р България.

Следи се за активното присъствие в часовете на студентите от подготвителните групи. При недостатъчна заинтересованост от тяхна страна се информират своевременно родителите. Имаме писмени и устни благодарности от тях за проявената грижа и съпричастност. Въпреки това, през изминалата учебна година някои от студентите в подготвителния курс на английски език не завършиха успешно. Причините са свързани най-вече с нивото на обучение в гимназиалния курс и трудности при адаптацията.

За улеснение на чуждестранните студенти при получаване на лична информация, информация за студентско състояние, здравно осигуряване и оценки получени по време на следването, се изготви формуляр с данни за УИСС, преведен на английски език, който се изпраща с придружително писмо на постоянния им адрес.

Във връзка с обезпечаването на информираността на студентите от чуждоезиковото обучение беше комплектована специализирана извадка от правилниците на ТУ- София, която включва правата и задълженията на студентите, както и правилата за обучението им в Университета. Същата е преведена на английски език и се предоставя срещу подпис при записването.

Договорите с представители от Турция за тази учебна година са 7. Набраните кандидати чрез тях са около 90%. Обяснимо е, тъй като се увеличава процентът на кандидатите само с турско гражданство и за тях е много сложно сами да преминат всички бариери, за да получат прием и виза. Отдел „Чуждестранни студенти“ стриктно контролира кои от студентите са записани чрез съответния представител и кои са пристигнали самостоятелно.

Видимо е, че поради финансовата и икономическа криза, относително намалява броят на студентите – чужденци, приети в платено обучение. Този процес се наблюдава и през тази учебна година, особено след като Турция спря директното признаване на дипломи, издадени от български висши училища. Не се приемат и академични справки за прехвърляне от български в турски висши учебни заведения. Кандидат-студентите, които желаят да се обучават в България през учебната 2018/2019 година, имат спънки и при самото легализиране на документите, с които кандидатстват за виза „Д“. Въпреки това отливът на кандидати е временен, като се очаква в бъдеще да се стигне до нивата на прием от предишните учебни години.

Табл. 4.18. Прием на чуждестранни студенти за учебната 2018/2019 г. по държави

	държава	държ. поръчка	граждани на държ. от ЕС	ЦРК	50% такса подг.курс	100% такса подг.курс	50% такса	100 % такса	общо
	Албания	1							1
	Великобрит.						1		1
	Виетнам					5		1	6
	Гърция		3		1	1		11	16
	Египет							1	1
	Израел				1				1
	Ирак					1			1
	Иран						1	3	4
	Италия		1						1
	Йемен							1	1
	Йордания					1			1
	Кипър							1	1
	Китай					2		1	3
	Колумбия					1			1
	Македония	15							15
	Молдова	3							3
	Нигерия							1	1
	Палестина						1		1
	Пакистан							1	1
	Русия							1	1

	САЩ						1	1
	Сирия					1	3	4
	Сърбия	10						10
	Тунис			1			1	2
	Турция			3	6	10	17	36
	Украйна	9						9
	Общо	38	4	6	17	14	44	123

Табл.4.19. Новоприети чуждестранни студенти ОКС „бакалавър“ и „магистър“ по факултети за учебната 2018/2019 г.

		Държ. по- ръчка	ЕС	50% такса	100% такса	Общо
Подг.бълг.	ТУ-СФ			1	2	3
	Фил.Пл.			2	1	3
	ИПФ-Сл.					
Подг.англ.	ТУ-СФ			3	8	11
	Фил.Пл.				6	6
ФА		1				1
ФЕТТ		1				1
ФАИО				1	3	4
ФКСТ		17		5	11	33
ФТК		3				3
ФФОЕ						
ЕМФ						
МТФ		2				2
ЕФ		2			3	5
МФ		6		2	14	22
ТФ		2		2	9	13
СФ					1	1
ФПМИ					2	2
ФаГИОПМ				1		1
ЦРК						
Фил.Пловдив		4	4	1	1	10
ИПФ Сливен				2		2
Общо		38	4	20	61	123

Постъпват множество запитвания на желаещи да се обучават в ТУ – София и от други страни (Нигерия, Виетнам, Бангладеш, Тунис, Мароко и други), които обаче трудно получават визи, тъй като са от държавите с т.нар. рестриктивен режим.

В таблица 4.20 е показано състоянието на чуждестранните студенти в ТУ-София към 10.10.2018 г.

Табл.4.20 Чуждестранни студенти по курсове и учебни години

Курс	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19
подготв.	6 (към 09.10.2014)	26 (към 10.12.2015)	14 (към 28.11.2016)	35 (към 21.11.2017)	23(към 10.10.2018)
I	86 (в т.ч. 31 прекъснали)	124 (в т.ч. 20 прекъснали)	108 (в т.ч. 11 прекъснали)	125 (в т.ч. 27 прекъснали)	118(в т.ч. 36 прекъснали)
II	123(в т.ч. 2 новозаписани)	93	97 (в т.ч. 1 новозаписан)	89 (в т.ч. 1 новозаписан)	104(в т.ч. 3 новозаписани)
III	138	127	98 (в т.ч. 1 новозаписан)	94 (в т.ч. 1 новозаписан)	87
IV	364	236	233	207	264
Маг.	99(в т.ч. 12 новозаписани)	124(в т.ч. 35 новозаписани)	142 (в т.ч. 23 новозаписани)	154 (в т.ч. 22 новозаписани)	141(в т.ч. 3 новозаписани)
Фил.Пловдив /без подготв/				37 /вкл. 2 маг./	24
ИПФ Сливен /без подготв/				10	11
ЦРК				10	
общо	816	730	692	761	772

Табл. 4.21. Новоприети чуждестранни студенти по ПМС № 103/1993 и ПМС № 228/1997 г. за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ по учебни години

ПМС	2017/2018 учебна година				2018/2019 учебна година			
	ПМС № 103		ПМС № 228		ПМС № 103		ПМС № 228	
ОКС	Бак.	магистър	бакалавър	магистър	бакалавър	магистър	бакалавър	магистър
Фак.								
ФА	1						1	
ФЕТТ	1						1	
ФКСТ	14	1	2		14		3	
ФТК	4	1			2		1	
ЕМФ			1					
МТФ	3		1		1		1	
ЕФ	2	1			2			
МФ	7			1	5		1	
ТФ	7	2	1		1		1	
СФ		1						
Филиал Пловдив					4			
ИПФ Сливен								
Общо	39	6	5	1	29		9	
	51				38			

Всяка година СОС полага големи усилия и прави всичко възможно, за да осигури места за чуждестранните студенти. Повечето новозаписани желаят настаняване в общеститие, но голяма част от тях пристигат много късно, когато местата вече са изчерпани.

Част от студентите, доведени чрез представители, се настаняват в квартири или в чужди общежития.

Забелязва се, че новопостъпващите чуждестранни студенти са все по-мотивирани и с по-добри езикови умения. Поради това е необходимо да се повиши контрола и качеството на обучението в специалностите с преподаване на английски език.

4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ

Разпределението на докторантите по факултети и вид обучение е дадено в табл. 4.22.

Табл. 4.22. Брой на докторантите в ТУ – София

Факултет	Държавна поръчка			Чужденци		Всичко
	Редовна	Задочна	Самостоятелна	Редовна	Задочна	
ФА	8	6		1		15
ФЕТТ	12	20		1		33
ЕФ	10	13		1	3	27
ЕМФ	7	12		0		19
ФКСТ	11	24		1	2	38
ФТК	9	10	2		11	32
МФ	20	10		2		32
МТФ	12	10	2			24
ТФ	6	4		1		11
Ст.Ф	3	6		3		12
ФМПИ	6	4		1		11
ИПФ	10	15	8			33
УД	6	12	1		1	20
Пловдив	21	18	3			42
ФаГИОПМ	4	0	1			5
Общо	145	164	17	11	17	354

През отчетния период обучаваните докторанти в ТУ-София са **354**, от които в редовна докторантура **156**, в задочна – **181** и в докторантура на самостоятелна подготовка - **17**.

От утвърдените **180** места за редовно и **89** задочно от **МОН** по държавна поръчка, след две проведени сесии за прием през месеците март и юли 2018 г., са усвоени **42** редовни и **27** задочни места. Изпълнението на държавната поръчка е **25.65 %**.

През месец октомври 2018 г. стартира и новата кандидат-докторантска кампания за 2018/2019 г.

Табл. 4.23. Обучавани и защитили докторанти в ТУ – София

	Брой на докторантите в ТУ-София								Защитени дисертации			
Факултет	2015		2016		2017		2018		'15	'16	'17	'18
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.				
ФА	16	10	14	8	12	4	9	6	3	6	5	1
ФЕТТ	15	20	11	21	9	20	13	20	3	3	7	1
ЕФ	17	25	14	31	14	17	11	16	10	8	6	7
ЕМФ	29	10	18	11	11	15	7	12	5	8	7	5
ФКСТ	20	17	13	19	8	26	12	26	6	3	1	5
ФТК	25	24	20	26	17	23	9	23	4	6	5	7
МФ	31	13	24	15	22	12	22	10	15	9	6	4
МТФ	19	8	15	9	9	11	12	12	7	7	3	2
ТФ	9	9	6	6	6	8	7	4	5	5	4	2
Ст.Ф	10	12	10	17	8	9	6	6	4	3	8	3
ФМПИ	2	6	3	6	4	5	7	4	1	3	1	2
ИПФ	17	25	13	33	9	28	10	23	3	7	4	13
УД	18	12	13	15	10	13	6	14	0	1	1	0
Пловдив	20	16	22	23	24	22	21	21	8	5	5	7
ФаГИОПМ	11	4	7	5	5	5	4	1	0	0	2	0
Общо	259	211	203	245	168	218	156	198	4	4	5	59
Общо	470		448		386		354					

В периода октомври 2017 г. до октомври 2018 г. са проведени **59** защиты за придобиване на образователната и научна степен „доктор”.

Чуждестранни докторанти и постдокторанти

Общият брой на обучаваните чуждестранни докторанти срещу заплащане през 2017 г. е 29, основно от Турция - 6, Косово - 5, Либия - 3, Ангола - 1, Тунис - 1, Иран – 1, Украйна - 1, Гърция – 1, Йордания – 1 и Индия - 9. Приемът на чуждестранните докторанти се осъществява целогодишно. Годишната такса за обучението им е 3500 евро за редовна докторантура и 2000 евро за задочна.

Отчислени с право на защита през периода са 4-ма докторанти, от които защитил 1 (от Индия) обучаван в задочна докторантура към ФТК. В таблица 7 са показани приетите и защитили докторанти по години.

В процедура по зачисляване е 1 чуждестранен докторант от Виетнам към СФ

Табл.4.24. Приети и защитили чуждестранни докторанти в ТУ – София

Година	2013	2014	2015	2016	2017
приети	13	8	9	11	5
защитили	3	3	0	1	1

Проблеми за решаване при привличането и записването на чуждестранни студенти и докторанти:

При подаването на документи и записването на чуждестранните граждани има доста проблеми, които трябва да бъдат поставени и решени съвместно с МОН, МВР и Министерството на външните работи:

1. Кандидатстването да не е само с документи на български език.
2. Да се ускори издаването или отказ от издаването на визи.

4.6.УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ ПО ЗВЕНА

Табл.4.25. Учебно натоварване на преподавателите по факултети за учебната 2017/2018 г.

ИМЕ НА ЗВЕНТО	ЧАСОВЕ ПО НОРМА- ТИВ	ЧАСОВЕ ОБЩО ПО ОТЧЕТ*	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ. НПП	РАЗ ЛИКА
				НА БАЗА НОРМА- ТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ			
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
КУ-Сливен	4768,00	13669,84	18	264,89	759,44	2,87	51,61	33,61
КЕЕ	7710,50	19246,20	27	285,57	712,82	2,50	67,39	40,39
ИПФ-Сливен	13730,00	33041,65	55	249,64	600,76	2,41	132,36	77,36
ДФВС	6822,00	16342,00	21	324,86	778,19	2,40	50,31	29,31
СФ	11226,70	24029,26	45	249,48	533,98	2,14	96,32	51,32
ФКСТ	13836,30	27072,31	50	276,73	541,45	1,96	97,83	47,83
ПЛОВДИВ	38831,00	71577,86	144	269,66	497,07	1,84	265,44	121,44
МФ	22568,00	41277,80	81	278,62	509,60	1,83	148,15	67,15
ОБЩО ЗА ТУ - СО- ФИЯ:	275510,00	498830,96	960	286,99	519,62	1,81	1738,15	778,15
ТУЕС-Младост**	17485,00	31357,08	35	499,57	895,92	1,79	62,77	27,77
ДЧОПЛ	8558,00	14769,44	36	237,72	410,26	1,73	62,13	26,13
ФТК	14515,00	24247,96	54	268,80	449,04	1,67	90,21	36,21
ФЕТТ	14363,00	23595,39	54	265,98	436,95	1,64	88,71	34,71
ФА	15433,00	25139,04	57	270,75	441,04	1,63	92,85	35,85
ТФ	13529,00	21688,83	51	265,27	425,27	1,60	81,76	30,76
ЕФ	12572,50	19910,68	47	267,50	423,63	1,58	74,43	27,43
МТФ	13171,00	20799,73	47	280,23	442,55	1,58	74,22	27,22
ЕМФ	11303,00	17619,27	43	262,86	409,75	1,56	67,03	24,03
ФПМИ	16023,00	24683,01	58	276,26	425,57	1,54	89,35	31,35
ПГКТС-Правец**	19065,00	28763,60	37	515,27	777,39	1,51	55,82	18,82

* без часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ (СОПКОНИ)

През отчетния период СОПКОНИ изпълнява основните си функции за поддържане и периодичен преглед на качеството на обучението чрез провеждане на планирани самооценки, оценяване от студентите чрез анкети, публикуване на оценките, разработка и внедряване на електронни документи.

Университетската (УКК) и факултетните комисии (ФКК) по качеството обсъждаха текущите проблеми и решаваха следните по-важните въпроси:

I. От 09.2017г. действа приетата от АС (Протокол №3/29.03.2017г.) усъвършенстваната СОПКОНИ (У-СОПКОНИ), която включва:

1. Електронна уеб базирана платформа Е-СОПКОНИ за оценяване на качеството на учебни дисциплини и преподаватели от заинтересованите страни – студенти, колеги, ръководства на катедра и факултет, фирми-работодатели, браншови и професионални организации, бивши студенти от АЛУМНИ.

2. Оценяването е на основата на обективизирани количествени методи за оценяване на качеството, система от критерии и показатели за оценяване на качеството по разработените академични станради;

3. Методологията на оценяването включва: определяне на източниците на информация за качеството и тяхната значимост в комплексната оценка; методи за обработка на информацията за качеството и обективизирано количествено оценяване; многофакторните количествени модели за обективни оценки и тяхното електронно съпровождаване; субектите и периодичността на оценяването; съдържателните и формалните връзки с другите подсистеми за управление на университета; регламент за валидиране на персонализираните количествени оценки. У-СОПКОНИ е приведена изцяло в съответствие с европейските стандарти за качество на висшето образование ESG.

4. От 09.2017г. всеки факултет изготви и стартира годишен график за дейностите по У-СОПКОНИ с изготвяне на планове за оценяване на учебни дисциплини и преподаватели.

5. Резултатите от оценяването са използвани при атестирането на преподаватели от съответните звена.

6. АС прие и разработената от УКК „Политика по качеството на ТУ-София“.

II. Основна задача е съгласуването на СОПКОНИ с останалите системи за управление на ТУ – София. Резултатите от оценяването по СОПКОНИ са използват в Електронната система за оценяване на академичния състав на ТУ-София, приета от АС с Протокол №6 от 04.07.2018г. Предстои съгласуване на двете системи.

Продължава дейността по унифициране и електронно поддържане на учебната документация. Прилагането на “Електронен изпитен протокол”, “Електронен план и отчет” и “Електронна заверка” продължи успешно и през настоящата година. Разработката на „Електронен учебен план“ и „Електронна учебна програма“ е в експериментален стадий. Успешно се прилагат модулите „Е-наука“ и „Е-публикации“. Е-СОПКОНИ ползва всички модули на Е-ТУС като изходна база данни.

Дейностите по СОПКОНИ бяха представени пред експертните комисии на НАОА при акредитация и следакредитационен контрол и бяха оценени високо. За институционалната акредитация на ТУ-София бяха изготвени отчетни материали и презентации, които имаха своя дял за най-високата оценка давана от НАОА на български ВУЗ.

Резултати от приложението на СОПКОНИ са докладвани на международни научни конференции и предизвикват широк интерес и одобрение.

СОПКОНИ има своите възможности за развитие и основна задача на УКК и Академичното ръководство е нейното непрекъснато подобрене.

Проблемите, които възникват в процеса на прилагане могат да се обобщят така:

- развитие и подобряване на софтуера на Е-СОПКОНИ;
- недостатъчна активност от страна на студентите при провеждане на процедурите по оценка чрез анкетиране;
- недоразвита система за стимулиране и мотивация на преподавателите, което е и критерий за акредитацията.

За решаването на тези проблеми предстои сериозна работа за развитието и организационното усъвършенстване на системата, актуализиране на нормативните документи на университета, повишаване на отговорността на ръководството и на всеки член на академичната общност.

4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

През изтеклия период от 01.10.2017 г. до 30.09.2018 г. Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е организирал курсове и специализации за придобиване на професионална и допълнителна квалификация.

Работата в Центъра беше организирана в съответствие с приетия Правилник за устройството и дейността на ЦРК на Академичния съвет на ТУ – София и приетата “Схема за разпределение на приходите и разходите от таксите за обучение”.

Дейността на ЦРК се осъществяваше както следва:

I. Център за развитие и квалификация – София

Наименованието на курсовете и специализациите, както и броя на обучаваните в ЦРК – София са показани в табл.4.26. Добри резултати имат школите “Автомобилен транспорт”, “CISCO академия” и Школата по “Автомобили, трактори и кари”.

Табл. 4.26.

№	Специализация	Специализанти бр.
	Компютърни технологии	51
	Подемно-транспортна техника	10
	CISCO CCNA	205
	Безразрушителен контрол – различни методи	20
	Любител пилот	26
	Международни инженери по заваряване	13
	Транспортна техника и технологии	31
	Периодични прегледи на ППС по ADR	26
	Периодично обучение на преподаватели, обучаващи водачи на МПС	22
	Периодични прегледи на ППС	543
	Първоначална проверка на допълнително монтирани в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	76
	Техника и технология на текстила и облеклото	1
	Графичен дизайн	1
	Електроенергетика - Казахстан	10
	Електрообзавеждане	1
	Мениджър на малка фирма	32
	Основи на програмируеми контролери	5
	Професионално обучение „Електротехник“	2
	Професионално обучение „Стругар“	1
	Професионално обучение „Монтьор на подемно-транспортна техника“	44
	Локомотивен машинист на електрически локомотиви	7

	Експерт по европейско техническо законодателство и контрол за безопасност и качество	23
	Извличане на закономерности от данни с Python	16
	Водачи на електро и мотокари	900
	Общ брой на участниците:	2066
	Обща сума на приходите:	499 373, 11 лв.

Центърът за развитие и квалификация към ТУ – София са изцяло на собствена издръжка, като извънбюджетно звено. Административното обслужване на ЦРК през отчетния период е осъществявано от Директор, Зам. директор и експерти обучение.

Изтеклият период от 01.10. 2017 г. до 30.09.2018 г. се характеризира с запазване на основните курсове и специализации и приходите от проведени обучения, както и с чувствително активизиране на дейността по отношение на международните връзки.

II. Център за развитие и квалификация – Факултет и Колеж - Сливен

За периода 01. 10 .2017 г. – 30.09.2018 г. към Центъра за развитие и квалификации във Факултет и Колеж – Сливен са проведени общо 72 курса за професионална квалификация в 21 направления, с общ брой участници - показани в табл. 4.27.

Табл. 4.27.

№	Наименование на курса	Брой Курсове	Брой участници
1	Професионална педагогика	4+2	33+26
2	Информатика и информационни технологии	3	20
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	2	21
4	Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен/	5	5
5	Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	1	1
6	Автотехническа експертиза	4	5
7	Анализ на ПТП(за вещи лица) - ВВ	4	6
8	Надежност, техническа диагностика на автомобили	1	11
9	Оценка техническото състояние на МСП - ВВ	1	1
	Проектно базирано обучение	1	59
	Преподавател инструктор на водач на МПС	2	24
	Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	11	165
	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	15	225
	Транспорт, техника и технологии	1	5
	Материалознание и изпитване на материалите	1	10

	Емоционална интелигентност	5	174
	Електронен дневник Електронно портфолио	1	40
	Психология на успеха	1	40
	Конфликти и агресия в училище	2	86
	Съвременни инструменти за презентация	2	49
	Аз говоря български – за чужденци	1	2
	Компютърно моделиране	1	16
	Преподавател инструктор на водач на МПС - София	1	24
	ОБЩО БРОЙ:	72	1048
	Обща сума в приходи:	270 106,00 лева	

III. Център за развитие и квалификация филиал Пловдив

ЦРК при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 40 специализанти в дългосрочни курсове и 6 специализанти в краткосрочни курсове.

Всички финансови операции в ЦРК са осъществени със собствени средства от платеното обучение на специализантите, съгласно установените правилници и нормативни документи. Административното обслужване е осъществено от Ръководител и един организатор на ЦРК.

Справка за брой специализанти и внесени такси е показана в табл.4.28.

Табл. 4.28.

№	Специализация	Специализанти, брой	Внесена такса в лева
I. Дългосрочни специализации			
	Международен инженер/технолог по заваряване	10	43200,00
2	Основи на машиностроенето	20	12800,00
	Оръжейно и боеприпасно производство	10	11800,00
II. Краткосрочни курсове с продължителност до 1 семестър			
1	Математика за кандидат-студенти	6	2640,00
Всичко: (т. I) + (т. II)		46	70 440,00

Насоки за развитие на ЦРК

Развитието на дейностите на ЦРК трябва да се насочи в:

- осъществяване на възможностите за дистанционно обучение в някои специализации;
- разширяване на обучението за получаване на професия чрез Центъра на професионално обучение за което Техническият университет има лиценз от НАПОО;
- организиране на съвместно обучение от трите центъра в София, Пловдив и Сливен, където водещ е един център, а обучението се провежда на територията на останалите;
- засилване на мобилността на преподавателите между Факултет и Колеж - Сливен, Филиал Пловдив и ТУ-София ЦУ с цел да се отговори на регионалните потребности за обучение на специалисти;
- характерът на провежданите обучения показва, че през изминалия период интерес има не само към традиционните курсове свързани с машинни технологии и автомобилен транспорт, а и към съвременните езици за програмиране, както и към курсовете свързани с педагогически проблеми;
- необходимо е разширяване на дейността в следните направления: информационни технологии, компютърен дизайн и др.

4.9. АКРЕДИТАЦИЯ

През отчетния период акредитационната дейност на ТУ-София премина под знака на подготовката, провеждането и приключването на следните процедури пред НАОА:

I. Приключили процедури за акредитации на ТУ-София

I.1.1. Дава институционална акредитация на ТУ-София с обща оценка по критериите **9,56 (девет цяло и петдесет и шест стотни)** по десетобална система в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висше образование;

I.1.2. Дава положителна оценка на средата за дистанционно обучение в ТУ-София;

I.1.3. Срокът на валидност на институционалната акредитация на ТУ-София **ШЕСТ** години, в съответствие с чл. 79 (4), т. 1 на Закона за висше образование;

I.1.4. Определя институционален капацитет за ТУ-София от 21 215 студенти и докторанти.

Табл.4.29.

институционална акредитация и акредитации на професионални направления на ТУ-София	валидност до	оценка	капацитет на професионалното направление за ОКС „професио	капацитет на професионалното направление за ОКС „бакалавър	капацитет на професионалното направление за ОКС „магистър“	общ капацитет институционален
ИНСТИТУЦИОНАЛНА	26.07.2024	9,56				21 215
1.2. ПЕДАГОГИКА	16.01.2020	олож.	-	80	30	110
3.7. АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ	14.01.2020	8,98	120 р.	450 р.	370 р. и з.	940
4.5. МАТЕМАТИКА	21.07.2020	9,46	-	200 р.	40 р.	240
4.6. ИНФОРМАТИКА И КОМПЮТЪРНИ НАУКИ	25.05.2020	олож.	-	200 р.	50 р.	250
5.1. МАШИННО ИНЖЕНЕРСТВО	03.07.2020	9,38	230 р.	1 770 р.	600 р.	2600
5.2. ЕЛЕКТРОТЕХНИКА, ЕЛЕКТРОНИКА И АВТОМАТИКА	01.04.2022	9,48	250 р.	3 850 р.	1015 (905 р.,110 з.)	5 115
5.3. КОМУНИКАЦИОННА И КОМПЮТЪРНА ТЕХНИКА	21.07.2023	9,58	-	3 800 р.	1 095 р.	4 895
5.4. ЕНЕРГЕТИКА	21.11.2020	9,30	320	620 р. и з.	300 р. и з.	1 240
5.5. ТРАНСПОРТ, КОРАБОПЛАВАНЕ И АВИАЦИЯ	18.07.2019	9,27	245	1 360 р.	410 р.	2 015
5.12. ХРАНИТЕЛНИ ТЕХНОЛОГИИ	31.10.2018	8,17	90	-	-	90
5.13. ОБЩО ИНЖЕНЕРСТВО	09.06.2023	9,42	230	2 670 ред.	820 ред.	3 720

1.2. Приключили процедури за 83 осемдесет и три програмни акредитации на докторски програми

Акредитационният съвет и съответните Постоянни комисии на НАОА в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висше образование дава програмна акредитация на следните докторски програми, водени в ТУ-София (в таблицата по-долу са посочени оценките по десетобална скала, дати, протоколи и срок на валидност):

Табл.4.30.

ПН	наименование на докторски програми	ценк	прот. №	ва- лидн
1. 4.5.	Математически анализ	9.01	11/03.07.20 17	шест
2. 4.5.	Математическо моделиране и приложение на математиката	9.07	11/03.07.20 17	шест
3. 4.5.	Диференциални уравнения	8.69	11/03.07.20 17	пет
4. 4.5.	Алгебра и теория на числата	8.70	11/03.07.20 17	пет
5. 4.6.	Информатика	9.27	11/03.07.20 17	шест
6. 5.1.	Машини и съоръжения за леката промишленост	9.13	01/19.01.20 18	шест
7. 5.1.	Хидравлични и пневматични задвижващи системи	9.27	01/19.01.20 18	шест
8. 5.1.	Строителна механика и съпротивление на материалите	9.28	01/19.01.20 18	шест
9. 5.1.	Технология на текстилните материали,	9.41	01/19.01.20 18	шест
10 5.1.	Технология на шевното производство	9.32	01/19.01.20 18	шест
11 5.1.	Хидравлични и пневматични машини и съоръжения	9.13	01/19.01.20 18	шест
12 5.2.	Електроизмервателна техника	9.34	14/26.05.20 17	шест
13 5.2.	Информационноизмервателни системи	9.17	14/26.05.20 17	шест
14 5.2.	Теория на автоматичното управление	9.22	14/26.05.20 17	шест
15 5.2.	Системи с изкуствен интелект	9.12	14/26.05.20 17	шест
16 5.2.	Автоматизация на области от нематериалната сфера	9.06	14/26.05.20 17	шест
17 5.2.	Теоретична електротехника	9.37	14/26.05.20 17	шест
18 5.2.	Биоавтоматика	9.10	34/15.12.20 17	шест
19 5.2.	Уреди и системи за аналитични измервания и за контрол на среди (вкл.на околната среда),	9.03	34/15.12.20 17	шест
20 5.2.	Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника	9.14	34/15.12.20 17	шест
21 5.2.	Управляващи изчислителни машини и системи	8.76	34/15.12.20 17	шест
22 5.2.	Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране	8.95	34/15.12.20 17	шест
23 5.2.	Електротехнологии	9.16	34/15.12.20 17	шест
24 5.2.	Автоматизация на производството (по отрасли) (ФА, ФЕА),	9.38	32/18.12.20 17	шест
25 5.2.	Електрозадвижване (ФА, ФЕА),	9.21	32/18.12.20 17	шест
26 5.2.	Роботи и манипулатори (ФА, ФЕА),	9.32	32/18.12.20 17	шест
27 5.2.	Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (ФА),	9.36	32/18.12.20 17	шест
28 5.2.	Приложение на принципите и методите на кибернетиката в различни области на науката (ФА)	9.39	32/18.12.20 17	шест
29 5.2.	Метрология и метрологично осигуряване (ФА)	9.08	32/18.12.20 17	шест
30 5.2.	Теория на електронните вериги и електронна схемотехника (ФЕТТ),	9.27	32/18.12.20 17	шест
31 5.2.	Микроелектроника (ФЕТТ)	9.47	32/18.12.20 17	шест
32 5.2.	Интегрална схемотехника, материали, технология и специално обзавеждане (ФЕТТ),	9.04	32/18.12.20 17	шест
33 5.2.	Квантова и оптоелектроника (ФЕТТ, ФЕА),	9.33	32/18.12.20 17	шест
34	Електронни преобразуватели и я (по отрасли) (ФЕТТ)		32/18.12.20	

5.2.		9.33	17	шест
35	5.2. Електронизация	9.26	32/18.12.20 17	шест
36	5.2. Индустриална електроника (ФЕТТ),	9.76	34/15.12.20 17	шест
37	5.2. Технология на електронното производство (по отрасли) (ФЕТТ),	9.42	34/15.12.20 17	шест
38	5.2. Медицински уреди	9.16	34/15.12.20 17	шест
39	5.2. Методи за преобразуване и уреди за измерване на физикохимични и биологични величини (ФЕТТ)	8.79	34/15.12.20 17	пет
40	5.2. Електрически машини	9.47	22/11.05.20 18	шест
41	5.2. Електрически апарати	9.44	22/11.05.20 18	шест
42	5.2. Светлинна техника и източници на светлина	9.34	22/11.05.20 18	шест
43	5.2. Електроснабдяване и електрообзавеждане (на промишлеността, на транспорта)	9.25	22/11.05.20 18	шест
44	5.2. Електрически мрежи и системи	9.43	22/11.05.20 18	шест
45	5.2. Електрически централи и подстанции	9.32	22/11.05.20 18	шест
46	5.2. Електрически материали и кабелна техника	9.32	13/11.05.20 18	шест
47	5.2. Техника на високите напрежения	9.11	13/11.05.20 18	шест
48	5.2. Техника на безопасността на труда и противопожарна техника (по отрасли)	9.12	13/11.05.20 18	шест
49	5.3. Елементи и устройства на автоматиката и изчислителната техника	9.26	1/19.01.201 8	шест
50	5.3. Системно програмиране	9.27	1/19.01.201 8	шест
51	5.3. Системи с изкуствен интелект	9.21	1/19.01.201 8	шест
52	5.3. Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (ФКСТ)	9.26	1/19.01.201 8	шест
53	5.3. Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране (ФТК)	9.07	25/09.03.20 18	шест
54	5.3. Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (ФКСТ)	9.21	1/19.01.201 8	шест
55	5.3. Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (ФТК)	9.29	25/09.03.20 18	шест
56	5.3. Автоматизация на области от нематериалната сфера (медицина, просвета, наука, административна дейност и др.)	9.24	01/19.01.20 18	шест
57	5.3. Теоретични основи на комуникационната техника	9.29	17/23.02.20 18	шест
58	5.3. Радиопредавателна и радиоприемна техника	9.19	17/23.02.20 18	шест
59	5.3. Електродинамика и антеннофидерни устройства	9.32	17/23.02.20 18	шест
60	5.3. Кабелни и оптични комуникационни системи	9.23	17/23.02.20 18	шест
61	5.3. Комуникационни мрежи и системи	9.26	17/23.02.20 18	шест
62	5.3. Комуникационни системи	9.17	17/23.02.20 18	шест
63	5.3. Телевизионна и видеотехника (ФТК)	9.22	25/09.03.20 18	шест
64	5.3. Осигурителна техника и системи ФТК	9.13	25/09.03.20 18	шест
65	5.3. Електроакустика, звукотехника и кинотехника (ФТК)	9.25	25/09.03.20 18	шест
66	5.3. Оптични лазерни уреди и методи (ФТК)	8.96	25/09.03.20 18	шест
67	5.4. Парогенератори	8.87	9/23.03.201 8	пет
68	5.4. Промислена топлоенергетика	8.92	9/23.03.201 8	пет
69	5.4. Термични и ядрени електрически централи	9.31	9/23.03.201 8	шест

70	5.4.	Ядрени реактори	8.88	8	9/23.03.201	пет
71	5.4.	Ядрени енергетични инсталации и уредби	9.36	8	9/23.03.201	шест
72	5.4.	Енергопреобразуващи технологии и системи	9.40	8	9/23.03.201	шест
73	5.4.	Промислена топлотехника	9.15	8	9/23.03.201	шест
74	5.4.	Теоретична топлотехника	9.11	8	9/23.03.201	шест
75	5.4.	Топлоснабдяване, газоснабдяване, вентилация, климатизация, акустика и осветителна техника	9.29	8	9/23.03.201	шест
76	5.4.	Хладилни машини и апарати за охлаждане и климатизиране	9.14	8	9/23.03.201	шест
77	5.5.	Механизация на товаро-разтоварните работи	9.21	18	01/19.01.20	шест
78	5.5.	Навигация, управление и експлоатация на въздушния транспорт	9.28	18	01/19.01.20	шест
79	5.5.	Проектиране и конструиране на автоматични и пилотирувани летателни апарати	9.18	18	01/19.01.20	шест
80	5.13.	Инженерна екология	8.76	17	16/09.06.20	пет
81	5.13.	Организация и управление на производството	9.43	17	16/09.06.20	шест
82	5.13.	Стандартизация	9.28	17	16/09.06.20	шест
83	5.13.	Ергономия и промишлен дизайн	9.24	17	16/09.06.20	шест

I.3. Приключила процедура за оценяване на проект на ТУ-София за откриване на ново професионално направление/специалност ПН 1.2 Педагогика в ТУ-София

Акредитационният съвет на НАОА на 06.01.2018 г. (Протокол № 01) въз основа на десет оценки по указаните в таблицата критерии:

I.3.1. Дава ПОЛОЖИТЕЛНА оценка на Проект на ТУ-София за откриване на ПН 1.2 ПЕДАГОГИКА за обучение на студенти в ОКС „бакалавър“, специалност „Педагогика“ и студенти в ОКС „магистър“ по магистърска програма „Иновации и технологии в педагогиката“ в ИПФ-Сливен на ТУ-София

I.3.2. Определя срок от ДВЕ години след откриването на ПН 1.2., в който ТУ-София да поиска програмна акредитация по ПН 1.2.;

I.3.3. Определя капацитет на ПН.1.2. Педагогика в ИПФ-Сливен както следва: ОКС „бакалавър“ - 80 студенти, редовна форма на обучение; ОКС „магистър“ - 30 студенти, редовна и задочна форма на обучение; общо за ПН 1.2. „Педагогика“-110 студенти.

Табл.4.31.

оценка	по критерии
отрицателна	1.1. В проекта е оповестена политиката на ВУ за осигуряване на качеството на обучение в професионалното направление като част от стратегическото управление на висшето училище.
положителна	2.1. За предлаганото обучение по професионалното направление ВУ е предвидило процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни.
отрицателна	3.1. Планирана система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответното професионално направление.
положителна	4.1. Оповестени публично приетите документи, очертаващи „жизнения цикъл“ на студента. Предвиден прием, развитие, признаване и дипломиране в съответното с професионално направление. Доказателства за последователното им и прозрачно прилагане.
положителна	5.1. Политика на ВУ за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на професионалното направление.
положителна	6.1. Планирана и осигурена финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно- преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности на професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако ще се провежда такова.
положителна	7.1. Планирана организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по професионалното направление и последващата реализация на завършилите.
положителна	8.1. План за публикуване на ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление.
отрицателна	9.1. Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по професионалното направление.
положителна	10.1. Планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми на професионалното направление.

II. Заявени и открити процедури за програмна акредитация

II.1. Заявена и открита процедура за програмна акредитация на ПН 5.12.

Хранителни технологии в ОКС „професионален бакалавър“ в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 1, т. 1 и ал. 8 от Закона за висшето образование. В доклада-самооценка с обем от **90** страници и **35** тридесет и пет приложения в обем от **593** страници, приет от АС и депониран в НАОА на 14.11.2017, е определен капацитет на професионалното направление 5.12 Хранителни технологии за ОКС „ професионален бакалавър“ - **90** студенти.

II.2. Заявена и открита процедура за програмна акредитация на ПН 5.5. „Транспорт, корабоплаване и авиация“ в ОКС „професионален бакалавър“, ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ (за Факултет по транспорта **ФТ**, Факултет по машиностроене и уредостроене **ФМУ**, Инженерно-Педагогически Факултет и Колеж-Сливен **ИПФ**) на ТУ-София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ ESG – част 1 (1-10) и по смисъла на член 78, ал. 3 от ЗВО. В доклада-самооценка с обем от **114** страници и **27** двадесет и седем приложения в обем от **3593** страници, приет от АС и депониран в НАОА на 23.17.2018, е определен капацитет на професионалното направление 5.12 Транспорт, корабоплаване и авиация за ОКС „професионален бакалавър“ - **245** р. студенти, ОКС „бакалавър“ - **1360** р. студенти, ОКС „бакалавър“ - **410** р. студенти (общо 2015).

III. Заявени и открити процедури за следакредитационен контрол по (САНК) на изпълнение препоръки в дадени акредитации от НАОА на ТУ-София

III.1. Открита процедура за следакредитационен контрол (по САНК) на изпълнение препоръките в дадена програмна акредитация от акредитационния съвет на НАОА и постоянната комисия по стопански науки и управление на НАОА от 12.12.2013 (протокол №22), от 12.06.2014 (протокол №12) и от 14.01.2015 (протокол №2) с оценка 8.98 (осем цяло и деветдесет и осем) със срок на валидност на акредитацията пет години съгласно чл. 88 ал. 6 от ЗВО в: Стопански Факултет (**СФ**), Факултет за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (**ФаГИОПМ**), Колеж-Сливен (**КСл**) на ТУ-София. В доклада-отчета за изпълнение на препоръките с обем от **10** десет страници и **21** двадесет и едно приложения в общ обем от **204** двеста и четири страници, приет от Академичния съвет на ТУ-София (Протокол №3/28.03.2018) и депониран в НАОА на 28.03.2018, са систематизирани изчерпателно фактическите доказателства за изпълнението на препоръките и за прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав в ТУ-София.

III.2. Открита процедура за следакредитационен контрол (по САНК) на изпълнение препоръките в дадена програмна акредитация от акредитационния съвет на НАОА и постоянната комисия по технически науки и военно дело от 03.07.2014 (протокол №25) на ТУ-София за ПН 5.1. „Машинно инженерство“ за ОКС „професионален бакалавър“, ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ с оценка 9.38 (девет цяло и тридесет и осем стотни) със срок на валидност на акредитацията

шест години, в: Машинно-Технологичен факултет (**МТФ**), Машиностроителен Факултет (**МФ**), Энергомашиностроителен Факултет (**ЕМФ**), Факултет по Транспорта (**ФТ**), Инженерно-Педагогически Факултет-Сливен (**ИПФ**), Факултет по машиностроене и уредостроене (**ФМУ**), Колеж-Сливен (**КСл**) на ТУ-София, провеждащи обучението в ТУ-София в ПН 5.1. „Машинно инженерство“. В доклада-отчета за изпълнение на препоръките с обем от **11** единадесет страници и **7** седем обобщени приложения в обем от **3879** страници, приет от АС и депониран в НАОА на 08.10.2018, са систематизирани изчерпателно фактическите доказателства за изпълнението на препоръките и за прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав в ТУ-София.

III.3. Открита процедура за следакредитационен контрол (по САНК) на изпълнение препоръките в дадена програмна акредитация на 21.07.2014 (протокол №17) от акредитационния съвет на НАОА и постоянната комисия по природни науки, математика и информатика на ПН 4.5. „Математика“ на ТУ-София“ с оценка 9.46 (девет цяло и четиридесет и шест стотни) за Факултет по Приложна математика и Информатика (ФПМИ), провеждащ обучението в ТУ-София по ПН 4.5. В доклада-отчета за изпълнение на препоръките, приет от АС и депониран в НАОА на 08.10.2018, са систематизирани изчерпателно фактическите доказателства за изпълнението на препоръките и за прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав в ТУ-София.

III.4. Открита процедура за корекции (прецизиране) на резултати от следакредитационен контрол (по САНК) на изпълнение препоръките в дадена програмна акредитация от акредитационния съвет на НАОА и постоянната комисия по стопански науки и управление на НАОА от 12.12.2013 (протокол №22), от 12.06.2014 (протокол №12) и от 14.01.2015 (протокол №2) с оценка 8.98 (осем цяло и деветдесет и осем) със срок на валидност на акредитацията пет години съгласно чл. 88 ал. 6 от зво във връзка с отразяване на факултативните дисциплини в учебните планове на ФаГИОПМ (и техните учебни програми) във ФаГИОПМ. В доклада-отчета за корекции (прецизиране) на резултати от изпълнение на препоръките по САНК, депониран в НАОА на 08.10.2018, са приложени учебните планове и програми на ФаГИОПМ за факултативните дисциплини.

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

Научноизследователската и приложна дейност (НПД) на ТУ-София, през отчетния период беше насочена към създаване на условия за поддържане на устойчивост, високо качество на изследванията и подобряване на международната видимост на разработките. Сред приоритетите на НПД са:

- подобряване на научната инфраструктура, която е предпоставка за провеждане на качествени научни изследвания в съответствие със съвременните европейски и научни стандарти;
- увеличаване на публикационната активност в списания с импакт-фактор и списания, реферирани и индексирани в базите данни SCOPUS и Web of Science;
- включване на сборниците с доклади от научните форуми, организирани в рамките уникалния формат „Дни на науката на ТУ-София“, в базите данни SCOPUS и Web of Science;
- поддържане и увеличаване на инвестициите в научните изследвания, както и в успешното продължаване и приключване на текущите договори с други научни организации и индустрията;
- защита на интелектуалната собственост на ТУ-София;
- подобряване на управлението и обслужването на проектите и договорите.

Сред приоритетите бе и активното участие в национални и международни програми, стимулиране участието на колективи от университета за кандидатстване с проектни предложения и кандидатстване в отворените конкурси на програмите „Хоризонт 2020“, Фонд „Научни изследвания“, „Интеррег – програма Дунав“, ОП „Иновации и конкурентоспособност“ (ОПИК), ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020“ (ОПНОИР) и други програми за научни изследвания, академичното развитие и насърчаване връзките наука-индустрия. Наред с това продължава и активната дейност за мотивиране на изследователи и научни колективи от ТУ-София за участие в съвместни проекти с бизнеса. Продължава инициативата за популяризиране на научните достижения и работата в лабораториите на ТУ-София сред настоящите и бъдещи студенти и докторанти, широката общественост, бизнеса и политическия елит на страната.

През отчетния период основните предизвикателства в работата са свързани с преодоляване на трудностите, породени от традиционно малките средства за изследователска и научно-приложна дейност, предоставяни от държавата. Друг критичен момент в

работата при изпълнение на финансираните проекти е породен от измененията в Закона за обществени поръчки (ЗОП). Като цяло идеологията на закона не отчита спецификата на научноизследователските организации (в т.ч. и висшите училища) и редица проекти, по които те работят, изискващи доставка на уникална апаратура, софтуер, елементна база и др., както и обвързаността на научните проекти с конкретни срокове за разходване на средствата и приключване на работата по тях.

Основните направления на проучване, анализ и управленски решения бяха съсредоточени върху:

- Запазване на постигнатото равнище и стремеж към подобряване качеството и количеството на научноизследователската и приложна дейност;
- Подобряване видимостта и дисеминацията на резултатите от научната дейност, извършвана от ТУ-София;
- Подобряване на условията за развитие на научния потенциал чрез привличане на водещи изследователи от България и чужбина;
- По-нататъшно развитие и задълбочаване връзките между ТУ-София и бизнеса като основа за трансфер на знания, идеи и технологии от науката към индустрията;
- Стимулиране участието на докторанти, отделни учени и изследователски екипи в национални и международни проекти;
- Насърчаване на инициативи, свързани с включването на млади изследователи от ТУ - София в работата и ръководството на проекти и участието им в научни форуми;
- Регистриране, закрила и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ – София;
- Ориентиране на научноизследователската дейност на учените и изследователите в Технически университет – София към приоритетните области, формулирани в Иновационната стратегия за интелигентна специализация на Р България, Европейската рамкова програма Хоризонт 2020 и съвременните световни тенденции:
 - Мехатроника и чисти технологии;
 - Нови технологии в креативните и рекреативните индустрии;
 - Информационни и комуникационни технологии;
 - Индустрии за здравословен живот и биотехнологии.
- Подобряване на административното обслужване на научноизследователската и приложна дейност.

Финансиране на научноизследователската и приложна дейност

Съществен показател за оценка на научноизследователската и приложна дейност са приходите. Основните източници за формиране на приходи в НИС са три:

- привлечени средства чрез проекти по **международни проекти и програми**;
- **държавният бюджет** – чрез:
 - субсидията за научни изследвания;
 - проекти, финансирани от Фонд научни изследвания и Иновационния фонд;
 - договори по оперативни програми;
- средства от **български и чужди фирми**.

Анализът на данните показва, че през последните години държавната субсидия за научна или художественотворческа дейност запазва устойчива тенденция на ниско ниво на финансиране, което се отразява неблагоприятно върху цялостната научноизследователска дейност на университета. Представените към момента средства от държавния бюджет представляват 70% от предвидената субсидия. Съгласно последните промени в законодателството пълният размер на субсидията се получава след покриване на определени наукометрични показатели, заложи в закона.

На фиг. 1 са представени данни за получените средства по международни договори и програми за последните две години. За първите девет месеца на 2018 г. се наблюдава запазване на тенденцията от миналата година и като цяло има засилено участие по международни договори и програми. През 2018 г. се наблюдава увеличаване на инициативността от страна на академичната общност на ТУ-София по отношение подаването на нови предложения за проекти в конкурси на национални и международни програми. От началото на годината са подадени общо 32 проектни предложения по ОП „Иновации и конкурентоспособност“, от които са класирани 13 проекта, в които участват екипи от ТУ-София. Класираните проекти в конкурса за Фундаментални научни изследвания към ФНИ са 13. Започна изпълнението на 3 нови проекта по програма „Хоризонт 2020“. Стартира и работата по общо 5 проекта по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, като на фигурата са представени само планираните за първата година средства по тези проекти.



Фиг. 1. Получени средства от субсидия, международни и национални договори и програми, оперативни програми и договори с фирми.

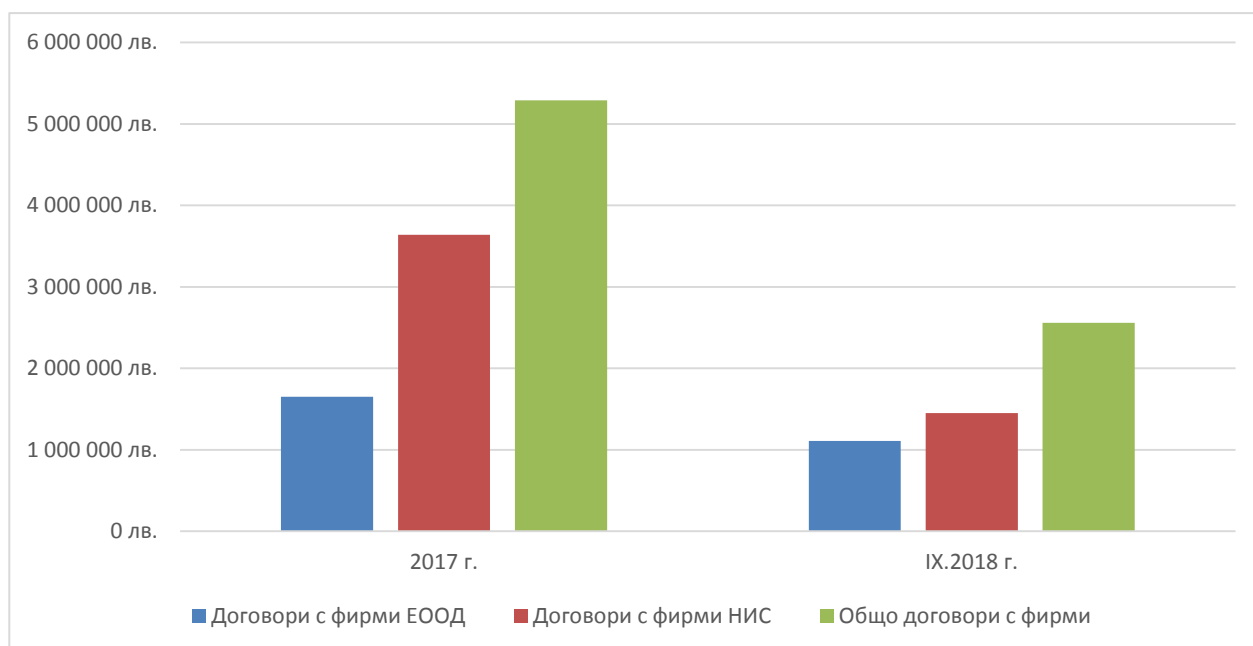
В таблица 1 са представени данни за броя на действащите и сключените нови договори за деветмесечието на 2018 г. в рамките на международни програми. Изключително добро впечатление прави повишената активност по отношение участието на изследователи от ТУ-София в проекти по програма „Хоризонт 2020“, което е положителна тенденция спрямо предходните години.

Таблица 1

Видове договори	Общ брой	Нови от 2018 г.
1. Международни програми „Хоризонт 2020“	5	3
2. Международни договори	8	0
ВСИЧКО	13	3

На фиг. 2 са представени данни за приходите от договори с български и чужди фирми. Наблюдава се тенденция на постепенното възстановяване на традиционните за ТУ-София активни отношения с индустрията. ТУ-София работи активно за стимулиране на подобен род сътрудничество въпреки редица предизвикателства от нормативно-законовата уредба и по-специално последните промени в Закона за обществените поръчки. Запазването на тази тенденция е изключително важно, тъй като приходите от договори с български и чужди фирми формират повече от 2/3 от

приходите от научна и приложна дейност и са показател за реалния трансфер на знания и технологии от науката към производството.



Фиг. 2. Привлечени средства от български и чужди фирми чрез НИС и ЕООД

Данните на фигури 1 и 2 са за първите девет месеца на 2018 г. Ако се отчете фактът, че обикновено голяма част от разплащанията се извършват в края на фискалната година, то се очаква обемът на тези приходи за 2018 г. да е чувствително по-голям от средствата към настоящия момент.

Подробни финансови данни за 2017 година и осчетоводените за първото деветмесечие на 2018 г. за НИС са показани в таблица 2.

Таблица 2

ПОКАЗАТЕЛИ	2017 г.	I. - IX.2018 г.
Приходи от договори за НПД, в т.ч.	4 895 133 лв.	3 445 518 лв.
Договори с фирми, възлагателни и др.	3 224 252 лв.	1 293 510 лв.
Договори с Ф"НИ", ИФ, ОПИК	625 018 лв.	756 804 лв.
Международни договори	413 339 лв.	155 770 лв.
Международни програми	566 201 лв.	751 796 лв.

Научни проекти	620 379 лв.	487 638 лв.
Разходи, в т.ч.	4 344 554 лв.	2 490 726 лв.
Отчисления НИС	171 071 лв.	95 464 лв.
Отчисления Ректорат	49 572 лв.	29 983 лв.
Отчисления факултети	38 753 лв.	19 278 лв.
<i>Всичко отчисления</i>	259 351 лв.	144 725 лв.
Разходи по договорите, в т.ч.	4 085 203 лв.	2 346 001 лв.
Разходи за заплати	1 070 968 лв.	765 925 лв.
Разходи за хонорари	1 022 894 лв.	513 137 лв.
Всичко възнаграждения	2 093 862 лв.	1 279 062 лв.
Материални разходи	1 335 276 лв.	801 656 лв.
Разходи само за ДМА	451 595 лв.	104 884 лв.
Разходи за управление	204 470 лв.	160 399 лв.
Извънщатни сътрудници	438	349
Среден размер на хонорара	2 335	1 470
Щатен персонал на НИС	123	123
Разход за заплата на 1 служител	8 707 лв.	6 277 лв.
Средна брутна работна заплата	726 лв.	691 лв.

Към тези данни следва да бъдат отчетени и привлечените през 2018 г. средства по стартиралите проекти по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“, в които участва ТУ-София. Те са (таблица 3):

- Център за върхови постижения (ЦВП) „Мехатроника и чисти технологии“.
- Център за върхови постижения „Наследство БГ“
- Център за върхови постижения „Университети за Наука, Информатика и Технологии в е-обществото (УНИТе)“
- Център за компетентност по „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“.

Таблица 3

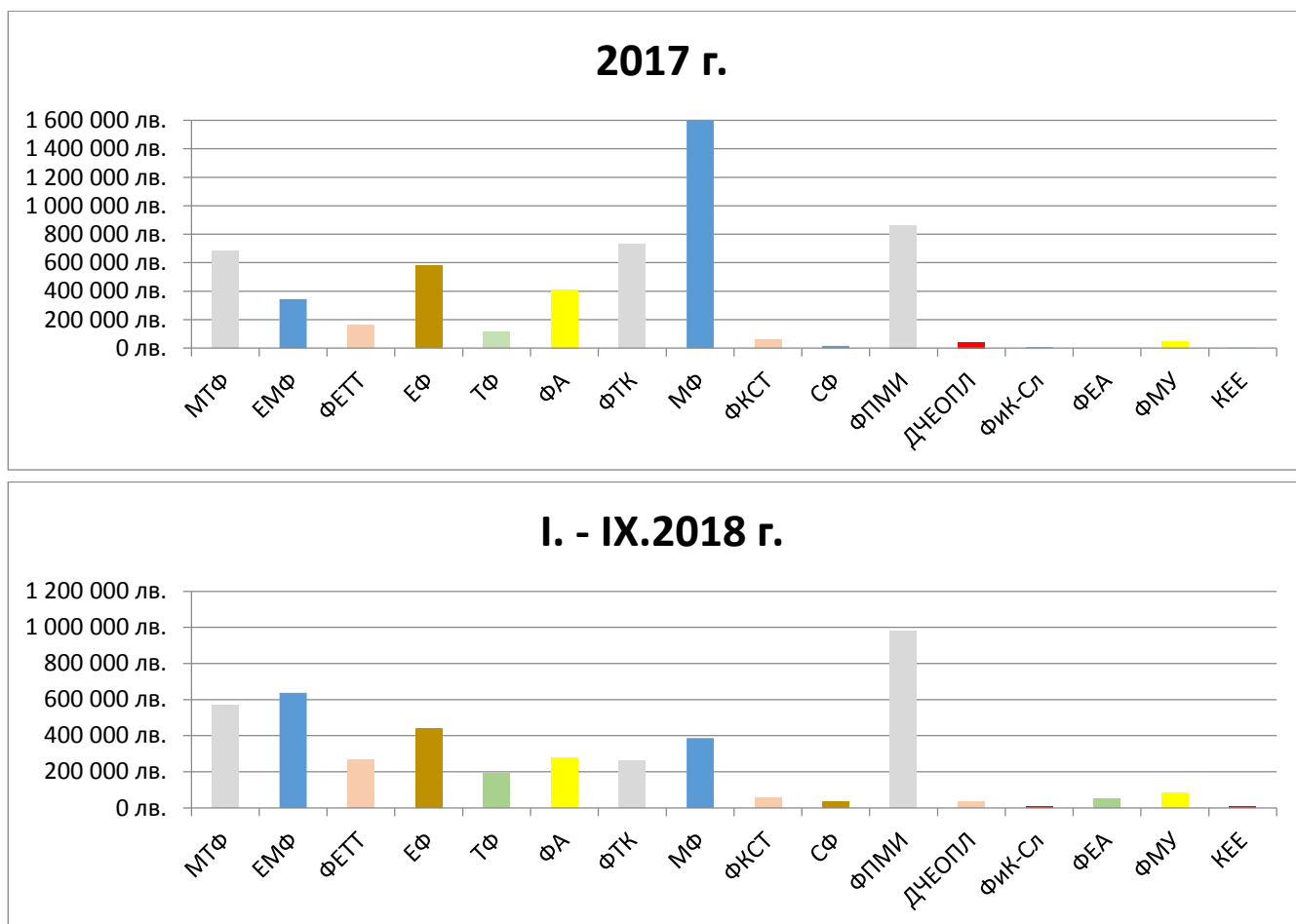
Име на проекта	Обща стойност на проекта	Стойност за ТУ-София
ЦВП „Мехатроника и чисти технологии“	69 184 529 лв.	19 196 732 лв.
ЦВП „Наследство БГ“	29 785 549 лв.	893 566 лв.
ЦВП „Университети за Наука, Информатика и Технологии в е-обществото (УНИТе)“	29 781 882 лв.	10 375 533 лв.
Център за компетентност по „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“.	23 569 719 лв.	9 825 188 лв.
Общо	152 321 680 лв.	40 291 019 лв.

В таблица 4 са представени данните за приноса на факултетите в научноизследователска и приложна дейност. Отново данните са за 2017 г. и за деветмесечието на 2018 г.

Таблица 4

Звено	Приходи в лева		Брой договори за периода I.-IX.2018 г.		
	2017 г.	I.-IX.2018 г.	действащи	сключени	завършени
МТФ	682 340 лв.	569 208 лв.	33	17	
ЕМФ	344 378 лв.	636 653 лв.	19	10	
ФЕТТ	162 290 лв.	268 383 лв.	19	3	2
ЕФ	580 031 лв.	438 452 лв.	25	10	1
ТФ	112 117 лв.	188 699 лв.	16	14	1
ФА	413 612 лв.	275 954 лв.	14	10	1
ФТК	727 278 лв.	258 957 лв.	18	7	9
МФ	1 888 741 лв.	386 647 лв.	20	10	9
ФКСУ	61 815 лв.	56 600 лв.	4	3	2
СФ	15 900 лв.	32 240 лв.	12	7	1
ФПМИ	843 173 лв.	969 173 лв.	7	1	
ДПФ	21 547 лв.	12 645 лв.	3		
ДЧЕОПЛ	42 055 лв.	33 122 лв.	3	1	
ФиК-Сл	6 495 лв.	6 000 лв.	4	3	1
ФЕА	- лв.	48 500 лв.	2	1	
ФМУ	43 488 лв.	84 437 лв.	7	4	7
КЕЕ	2 000 лв.	7 000 лв.	2	2	
ОБЩО	5 947 260 лв.	4 272 670 лв.	208	103	34

На фиг. 3 е показан в графичен вид, приносът на звената към изследователската и приложна дейност за 2017 г. и деветмесечието на 2018 г.



Фиг. 3. Принос на звената към НПД

От представените основни финансови данни могат да се направят следните изводи:

- Наблюдава се увеличаване на приходите от научноизследователска и приложна дейност, в резултат на подобряване на активността по отношение на участието в национални и международни програми (фиг. 1). През 2018 г. се засили тенденцията от 2017 г. за повишаване на активността на някои от факултетите при подаване на проектни предложения по български и европейски програми за финансиране на научноизследователска дейност. Тази тенденция е положителна промяна на част от академичната общност към осигуряване на проектно финансиране и повишаване качеството на научноизследователската дейност.

- Положителен факт е, че през миналата и тази година голяма част от академичния състав на ТУ-София се включи активно в подаването на проектни предложения към Фонд „Научни изследвания“ и ОП „Иновации и конкурентоспособност“.
- Свидетелство за мерките, насочени към развитие на научноизследователската инфраструктура е изградения Университетски научноизследователски комплекс (УНИК) за иновации и трансфер на знания в областта на микро- и нано- технологии и материали, енергийната ефективност и виртуалното инженерство, както и надграждането му чрез спечелените нови инфраструктурни проекти.
- През 2018 г. стартираха четири нови проекта по ОП НОИР, чрез които ще се изгради съвременна изследователска инфраструктура в ТУ-София в почти всички образователни и научни направления в университета.

Организация, подпомагане и управление на научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София

При подготовката на конкурсната сесия – 2018 г. за планиране и изразходване на бюджетната субсидия за присъщата на висшите училища научна и художествено-творческа дейност, академичното ръководство на ТУ-София през м. януари 2018 г. разгледа и обсъди състоянието на организацията, контрола и отчитането на посочената по-горе дейност. Беше формулирана следната основна задача – да се финансират научни изследвания, свързани с успешното приключване на докторантурите в предвидените срокове и стимулиране и подпомагане на публикационната активност в списания с импакт фактори или в реферирани и индексирани списания, включени в базите данни SCOPUS и Web of Science. Предвид приетата нова нормативна уредба за определяне размера на субсидията бяха приети следните приоритети:

- проектите за подпомагане на докторанти остават основен приоритет на конкурса, като ще бъдат финансирани с възможния максимален размер всички проекти на редовни докторанти, във втора година на обучението им. Като основни критерии за научната стойност на проектите се запазват отчитането на международната публикационна активност, публикуването в световно признати реферирани журналы, наличието на защита на интелектуалната собственост и насоченост на разработките към приоритетните за България области, формулирани в Иновационната стратегия за интелигентна специализация. Класираните проекти за 2018 г. са 29 бр.;

- осигуряване финансиране за изпълнение на текущите 1.5-годишни проекти, в помощ на редовните докторанти, приключващи през м. юни 2018 г. – 35 бр.;

- продължаване практиката за финансиране на раздел проекти „перспективни ръководители”. През последните две години се наблюдава засилен интерес към този вид проекти и повишено качество на подаваните проектни предложения. На заседание на Централната конкурсна комисия беше взето решение да се финансират 14 от подадените проектни приложения;

- финансирането на индивидуалното участие в научни форуми бе насочено само към такива, чиито издания са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science, като максималната сума бе увеличена чувствително;

- поддържане на електронната система за управление на дейностите по административното обслужване на научните проекти.

На 31.01.2018 г. Академичният съвет на ТУ – София обсъди и прие следните документи:

- 1) Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания в ТУ – София, сесия 2018 г. и приемане на състава на Централната конкурсна комисия.
- 2) План за номенклатурата на конкурсите и предварително разпределение на средствата.
- 3) Календарен план за дейностите по конкурсите.

За постигане на поставените цели на конкурса беше актуализирана конкурсната документация – Правила, указания и изисквания по отделните конкурси, съдържание на документацията на проектите, договор за финансиране и придружаващи го документи. Информация за нормативните документи, правилата за реда на организацията и провеждането на конкурсите, както и всички необходими бланки, формуляри и указания за участие в конкурса са достъпни за академичната общност чрез интернет страницата на университета: <http://tu-sofia.bg/science>.

В съответствие с календарния план, на 25.02.2018 г. завърши приемането на предложенията за нови проекти. Кандидатстването стана по електронен път чрез електронната система „е-Наука“.

Бяха подадени следните предложения за проекти:

- предложения за проекти за подпомагане на докторанти – 29 броя;

- предложения за проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 20 броя;
- индивидуално участие в научни форуми – 113 броя;
- предложения за проекти за частично финансиране на научни прояви – 33 броя;
- предложения свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя.

Допуснатите предложения бяха предоставени по електронен път на комисията за рецензиране, утвърдена от ректора на ТУ-София.

До 04.03.2018 г. бяха представени оценките от комисията по рецензиране на предложенията. Резултатите бяха обявени в електронната система и беше даден едномесечен срок за възражения.

На заседание на Централната конкурсна комисия, проведено на 09.03.2018 г. се извърши класиране на предложенията по обявените конкурси: научни проекти в помощ на докторанти – 29 броя и проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 14 броя. През отчетния период бяха разгледани и приети и проекти за частично финансиране на научните форуми, включени в „Дни на науката на ТУ-София – 2018“ и научни форуми, в които звена от ТУ-София са съорганизатори – 33 броя; проекти свързани с художествено-творческа дейност – 2 броя.

Поддържа се и постоянна партида "Текущо финансиране и подпомагане" в съответствие с приетия от АС „Ред за натрупване, разходване и отчитане на средствата в постоянна партида "Текущо финансиране и подпомагане". Предвидените средства са за подкрепа на участия в текущи международни програми; международни програми и проекти, за които начисленият данък върху добавената стойност не се признава за разход; заплащане на лицензи за софтуерни продукти по текущи научни проекти; абонаменти за достъп до международни бази данни; поддръжка на патенти и други права на интелектуална собственост по текущи или успешно завършили проекти; наеми за експозиции в научни и художествени изложби. Към 30.09.2018 г. са разходвани и средства за консултации за съвместно участие в международни проекти и участие в международни форуми.

От началото на 2018 г. на базата на преходната сума, остатък от 2017 г., започна финансирането на втория етап на текущите договори от конкурсната сесия 2017 г.

С подписване на договори с класираните колективи в сесия 2018 г. в началото на м. април започна изпълнението на новите проекти. Ръководителите на колективи

представиха спецификации за оборудването и услугите, необходими за изпълнението на договорите. Данните бяха обобщени и се проведеха процедури, съобразно законите изисквания и нормативните разпоредби, за доставка на стоки и услуги.

Осигуряване на публичност на резултатите

Осигуряването на публичност на научните резултатите, постигнати от финансираните от субсидията на научните проекти, се осъществява както чрез публикации в различни научни списания, участие в конференции, публикации на страницата на ТУ-София, така и чрез ежегодно провежданите „Дни на науката на ТУ-София“. Тази година до момента в рамките на „Дни на науката на ТУ-София – 2018“ са организирани и проведени 30 конференции. До края на годината предстои провеждането на още 3 форума. На сайта на ТУ-София е публикувана информацията относно всички форуми, включени в рамките на „Дни на науката на ТУ-София – 2018“ <http://www.tu-sofia.bg/conferences/index>. Част от средствата от субсидията се използват за издаване на научните трудове, представени на тези форуми, които успешно са минали процедура по независимо рецензиране и са изнесени на форума. Сборниците с доклади на седем от форумите са включени в реферативната база данни SCOPUS, а още два от форумите са предприели целенасочени действия, за подготовка и кандидатстване за включване в реферативните бази данни SCOPUS и Web of Science. Отпечатването на трудовете на форума се покриват със средства от субсидията – сумата, приета от АС за 2018 г. е до 2000 лв. за форум, като за форумите, чиито сборници с доклади са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science се отпускат средства в размер на 5000 лв. Субсидията е диференцирана в зависимост от критерии, оценяващи научната значимост на съответния форум, като: официален език; брой чуждестранни учени в борда; утвърдени традиции в провеждане на форума; реферирани и индексирани в световни бази данни.

Участието на преподавателите, докторантите и студентите от ТУ-София в научни форуми и представянето на техните публикации се финансира със средства от одобрените научни проекти и проекти в помощ на докторанти или „перспективни ръководители“. В случаите, когато преподавателите, научният персонал, докторантите и студентите не са членове на колектив по действащ проект от вътрешния конкурс отделна партия осигурява средства за индивидуално участие с публикации в научни форуми, при условие, че публикациите ще бъдат включени в реферирани издания или издания с

импакт фактор. За полугодieto са изразходвани 33983,17 лв. за индивидуално участие в научни форуми при еднократна такса за публикуване у нас или чужбина до 800 лв., а за публикуване във форуми и списания с импакт-фактор и импакт-ранг се покриват разходи в размер до 1600 лв.

Общият брой на публикациите за полугодieto, по договори от Вътрешния конкурс за 2018 г., надхвърля 600, а броят на авторите надхвърля 300.

Следва да се отбележи активното участие на младите учени в работата по проектите и представянето на резултатите в научните форуми. Ръководството на Университета със задоволство отбелязва засиленото участие на изследователи от ТУ-София в световни научни форуми, както и представяните от тях пленарни доклади, публикации и научни известия. Наред с това се забелязва засилен интерес към публикуване в издания, които са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science.

През периода продължи и доизграждането на съвременна научна инфраструктура в редица факултети и лаборатории. В лабораториите на МТФ през последната година бяха усвоени изследователски и производствени технологични системи, които са уникални като брой и технологично ниво. Екипът разширява обема и обхвата на предлаганата високо квалифицирана развойна дейност чрез тази инфраструктура.

Традиционно силна изследователска и научна дейност продължиха да развиват водещите лаборатории в ТУ-София: НИЛ "CAD/CAM/CAE в индустрията", ECAD, НИЛ „Център за енергийни анализи“, НПЛ „Координатни измервания в машиностроенето“, Централната лаборатория по компютърна графика и гео-информационни системи „Акстър“ и др.

Наблюдава се устойчива тенденция за защита на интелектуалната собственост на разработките на изследователите. През отчетния период Комисията по интелектуалната собственост към ТУ –София регистрира два нови патента, собственост на университета, а няколко действащи патента и полезни модела се поддържат активни.

Наред с реализираните научноизследователски проекти, трябва да се отбележи и успешното развитие на художествено-творческата дейност на ТУ-София. През 2018 г. се проведе за шести пореден път научна конференция с международно участие на тема „Съвременни технологии в културноисторическото наследство“ и съпътстващи събития към нея.

От изключителна важност за взимането на оптимални управленски решения и ефективно подпомагане на изследователската и приложна дейност, както и за кариерното развитие на учените е доусъвършенстването на електронната система „Е-НАУКА“, съдържаща единна, пълна и всеобхватна информация за научните дейности и проекти, както и отделни функционални модули за „онлайн“ кандидатстване, рецензиране, отчитане на проекти и за формулиране на спецификации за доставки на стоки и услуги. Благодарение на модула за публикации, осъвременяван редовно, библиографските данни и резюмета на научните доклади, публикации и постери са достъпни в Интернет пространството, което способства за бързия трансфер на идеи и технологии към потребителите. Това повишава цитируемостта и демонстрира приложния характер на научните разработки на преподавателите. В процес на разработване е електронна база данни с приключилите и активните към момента научни проекти, съдържаща важна информация за постигнатите научни резултати.

Наред с позитивните факти и тенденции следва да се отбележат и някои традиционни предизвикателства относно научната и приложна дейност, стоящи за решаване пред ръководството и колективите:

- Слаба активност и липса на дейности в част от научноизследователските лаборатории. Основни причини за това са остарялата база, недостатъчната активност на факултетни и катедрени ръководства, кадрови проблеми вследствие оскъдното финансиране на висшето образование, силно ограничаващата нормативна уредба в страната и липсата на млади изследователи.
- Административните усложнения за участие на НИС като базова структура в различни програми за проектно финансиране, най-вече по линия на оперативните програми, фонд „Научни изследвания“, Иновационния фонд и др.

ИЗВОДИ

Научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София през отчетния период продължи положителните традиции от последните години. Усилията на ръководството и персонала бяха насочени към осигуряване на по-добри условия за осъществяване на научноизследователската дейност и адаптирането към промените в нормативната регулация. Радваща е тенденцията към засилен интерес за публикуване в издания, които са

реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science. Университетът успешно прилага политиката за защита на интелектуалната си собственост, като провежда целенасочена политика по стимулиране на дейности, свързани с придобиване на нови патенти и полезни модели.

Сериозен успех за университета през 2018 г. са спечелените проекти за изграждане на центрове за върхови постижения и компетентност, големият брой договори към Фонд „Научни изследвания“ и Националния иновационен фонд, както и партньорствата в проекти по програмата „Хоризонт 2020“.

Всички докторантски проекти от сесия 2017/2018 г. завършиха в срок с обобщени резултати и преобладаващо завършени основни части от дисертационни трудове. Статистиката показва трайна тенденция на повишаване на броя на успешно защитените дисертационни трудове, които са били подпомогнати през конкурсните сесии.

Проектите в областта на художествено-творческата дейност спомогнаха за създаване на авторски произведения в областта на инженерния дизайн и провеждането на няколко изложби и разширяване на контактите и сътрудничеството с други академични институции в тази област.

От постигнатите резултатите се вижда тенденция за получаване на научно-приложни крайни резултати с възможности за внедряване.

Налице е устойчива тенденция на партньорство с индустрията, вкл. с международни фирми и консорциуми.

Налице е устойчива тенденцията за осъвременяване на инфраструктурата за научни изследвания във водещите лаборатории на ТУ-София. Това създава условия за реален трансфер на знания, съвременни технологии и разработки към индустрията и е предпоставка за засилване на предприемаческата дейност в университета.

Наложителна е целенасочена работа на ръководството за стимулиране на изследователите за участие с проекти и спечелване на договори в повече национални и международни конкурси и програми, в които да се включват млади учени и студенти.

Основно предизвикателство пред ръководството на ТУ – София и НИС остава привличането и мотивирането на млади изследователи за активно партньорство в изследователска, развойна и приложна дейност.

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ

6.1. ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

През май 2018 г. влезе в сила ЗИД ЗРАС в Р България, а два месеца по-късно в Държавен вестник беше публикуван и Правилника за неговото прилагане. В определения от Закона срок от 6 месеца в АС бяха внесени за обсъждане и приети Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ-София (ПУРПНС ТУС) и Правилник за реда и условията за заемане на академични длъжности в ТУ-София (ПУРЗАД ТУС). Новите текстове в горните документи наложиха извършване на определени промени в организацията и процедурите по заемане на академични длъжности и придобиване на научни степени, както и по работните документи, публикувани на сайта на ТУ-София в съответната страница на „Развитие на АС“. Обобщение на дейностите през отчетния период е представено по-долу.

1. Разработване на нормативни документи

✓ **Актуализация на документите по процедурите за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.** Тези процедури дават необходимата информация за последователността на дейностите, които трябва да се извършат във времето от съответните длъжностни лица и вида на изготвяните от тях документи. За тази цел са разработени редица електронни бланки и образци на документи за процедурите за научните степени и академичните длъжности, като през отчетния период почти всички бяха актуализирани и обновени съгласно новите постановки на ЗРАСРБ.

✓ **Разработване на нов Правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности (ПУРЗАД ТУС),** съдържащ новите постановки на ЗРАС РБ и Правилника за неговото приемане, като базовата версия беше предложена за обсъждане от АС и приета на заседание на 26 септември 2018.

✓ **Поддържане на база данни** за проведените процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.

✓ **Допълване на регистъра за издадените дипломи** за научни степени и академични длъжности.

✓ **Водене на регистър за участието на членовете на научни журита** в процедурите в съответствие с решението на АС и съгласно новите изисквания на ЗРАСРБ относно поредността на участие в жури по професионални направления.

✓ **Разработване на образци** за оформяне на авторефератите за образователна и научна степен доктор и отзивите за тяхното отпечатване.

✓ **Координиране на дейностите по кореспонденцията с НАЦИД** за проведените процедури.

✓ **Организиране и провеждане на тържествено раздаване** на дипломите на придобилите научни степени и академични длъжности.

2. Усъвършенстване на дейността по воденето на документацията за процедурите, вкл. Актуализация на сайта „Развитие на академичния състав”. Всички документи по процедурите се качват своевременно на сайта на ТУ-София от техническите секретари на основните звена. ***Това са следните документи за заемане на академична длъжност:*** Обосновка за обявяване на конкурс за заемане на академични длъжности; Заповед на ректора за научно жури; Резюмета на публикациите; Рецензии и становища; Дата на заключителното заседание на научното жури; Протокол от първо заседание на научното жури; Протокол от заключително заседание на научното жури; Протокол от заседанието на факултетния научен съвет; Заповед за утвърждаване на изобразна академична длъжност; Документи за издаване на диплом и др. ***За придобиване на научна степен тези документи са:*** Заповед на ректора за научно жури; Образец на автореферат; Образец на отзив за отпечатване на автореферат; Образец за рецензии и становища; Протокол от заседанието на научното жури при провеждане на публичната защита; Документи за издаване на диплом.

3. Провеждане на преки излъчвания на всички публични защиты на дисертациите и публични лекции в Конферентната зала на БИЦ на ТУ - София, в зала 4425 във Филиала в Пловдив и в зала 1104 в ИПФ - Сливен. За целта същите предварително се обявяват в сайта "Развитие на академичния състав" на ТУ-София. Тази дейност се осъществява от Центъра за медийни комуникации и технологии, като предварително се съгласуват съответните дати и часове с техническите секретари на основните звена. При започване на заседанията се пуска химна на Техническия университет.

4. Инструктаж и периодично подпомагане на дейността по процедурите.

✓ Периодично се провеждат срещи и консултации с ръководители на първични и основни звена, преподаватели и служители по въпроси, свързани с процедурите;

✓ Осъществяват се периодични контакти с ЦИР, Центъра за медийни комуникации и технологии и техническите секретари на основните звена.

✓ Въведен е непрекъснат предварителен контрол на документите, свързани с процедурите за развитие на академичния състав и за придобиване на научни степени. Не са допуснати нарушения на документацията за процедурите, като неизправните документи се връщат за доработване от основните звена.

5. През отчетния период от ноември 2017 до октомври 2018 година са проведени общо 102 успешни процедури, от които 47 процедури за заемане на академична длъжност и 55 процедури за научни степени. Разпределението на процедурите е както следва:

За отчетния период XI.2017-X.2018:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
4	18	25	51	4

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в **табл. 6.1.1.**

През периода няма процедури, които не са успешни.

За сравнение

Отчетен период	„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
XI.2016-X.2017	8	21	35	52	0
XI.2015-X.2016	7	17	32	61	3
V.2011-X.2018	105	223	186	503	15
	514			518	

През отчетния период (XI.2017-IX.2018 вкл.) по заявка на основните звена в ТУ-София са обявени общо **60 конкурси** за академични длъжности **АД**, разпределени по сесии както следва:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“ „старши преподавател“	„асистент“ „преподавател“
<i>Сесия февруари 2018</i>		<i>На всеки АС</i>	
2	8	25	25 *

* към 15 октомври има подадени още 15 заявки за нови свободни места за асистент и преподавател за внасяне в АС

6. Подготовка на документи за завършени процедури на кандидатите

Извършва се централизирано отпечатване на дипломите, както и приложенията на английски език към тях. Утвърди се традицията по тържественото раздаване на дипломите от ректора на Университета. Предстоящо е петнадесето раздаване на дипломите в навечерието на студентския празник 8 декември 2018 г. за придобилите научни степени и за заемане на академични длъжности.

За периода 2011-2018 година са издадени общо 64 приложения на английски език (8 през отчетния период). Признати са 7 дипломи за образователна и научна степен, придобити в чужбина (0 през отчетния период). За приложенията на английски език и за признаване на дипломи от чужбина има утвърдени процедури и съответни образци.

7. Финансово осигуряване на процедурите

През отчетния период е дадено едно обобщение на финансовото осигуряване на активираните процедури за обявени конкурси за академични длъжности и по защита на научни степени.

	Разходи	ОБЩО
Финансово осигуряване на процедурите през 2016 г.		
за провеждането на процедурите	133 000 лв.	221 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	42 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	46 000 лв.	
Финансово осигуряване на процедурите през 2017 г.		
за провеждането на процедурите	89 000 лв.	189 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	62 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	38 000 лв.	
Финансово осигуряване на процедурите през 2018 г.		
за провеждането на процедурите	76 000 лв.	167 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	51 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	40 000 лв.	

От направения анализ на финансовото осигуряване се вижда, че през 2017 г. са изразходвани с около 32 (тридесет и две хиляди лева) по-малко в сравнение с 2016 г., а през 2018 г. изразходваните средства са с около 22 (двадесет и две хиляди лева) по-малко в сравнение с 2017 г.

В заключение може да се обобщи, че в ТУ - София се работи активно и целенасочено, в съответствие с нормативните документи по всички процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, като са осигурени нормални условия за протичане на процедурите без процедурни нарушения, създадени са необходимите нормативни и поднормативни документи, вкл. редица електронни бланки и работни образци, които улесняват организацията и провеждането на процедурите по Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за реда и условията за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилника за условията и реда за заемане на академични степени ТУ-София.. Няма констатирани нарушения на проведените процедури. Няма неуспешни процедури.

ТЪБЛИЦА 6.1.1. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ – СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2017 г. ДО НОЕМВРИ 2018 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	31	4	9	18	41	4	37
ФА	3	0	0	3	0	0	0
ЕФ	2	1	1	0	3	0	3
ЕМФ	1	0	0	1	4	0	2
МТФ	4		2	2	4	0	4
МФ	6	0	3	3	8	0	8
ФЕТТ	2	1	0	1	5	2	3
ФТК	2	0	0	2	5	0	5
ФТ	0	0	0	0	2	1	1
ФКСТ	3	1	1	1	3	0	3
СФ	2	0	0	2	3	0	3
ФПМИ	6	0	2	3	3	1	2
ФФОЕ	0	0	0	0	1	0	0
ФаГИОМП	0	0	0	0	0	0	1
ДЕПАРТАМЕНТИ	4	0	2	2	0	0	0
ДПФ	0	0	0	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	0	0	0	0	0	0	0
ДФВС	4	0	2	2	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	35	4	11	20	41	4	37
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	12	0	7	5	14	0	14
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	5	0	3	2	6	0	6
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	6	0	3	3	8	0	8
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	1	0	1	6	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	47	4	18	25	55	4	51

ТАБЛИЦА 6.1.2. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ СЕПТЕМВРИ 2011 г. ДО НОЕМВРИ 2018 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл.ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	375	83	149	143	430	14	416
ФА	39	9	15	15	34	0	34
ЕФ	37	9	15	13	34	0	34
ЕМФ	26	7	8	11	42	1	41
МТФ	31	9	11	11	43	0	43
МФ	52	9	18	25	69	0	69
ФЕТТ	34	11	14	9	39	5	34
ФТК	40	8	15	17	53	3	50
ФТ	26	3	11	12	26	1	25
ФКСУ	34	7	18	9	33	0	33
СФ	28	7	11	10	29	0	29
ФПМИ	28	4	13	11	15	4	11
ФФОЕ	0	0	0	0	10	0	10
ФаГИОПМ	0	0	0	0	3	0	3
ДЕПАРТАМЕНТИ	24	2	10	12	0	0	0
ДПФ	8	2	6	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	5	0	1	4	0	0	0
ДФВС	11	0	3	8	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	399	85	159	155	430	14	416
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	115	20	64	31	88	1	87
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	55	10	33	12	37	0	37
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	42	8	22	12	51	1	50
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	18	2	9	7	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	514	105	223	186	518	15	503

6.2. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ

6.2.1. Библиотечно-информационен център (БИЦ)

Обобщение на дейността на БИЦ е представено по-долу.

1. Записани читатели – **2 013** (1 681 нови; 332 пререгистрирани (1 973 студенти; 17 преподаватели; 21 служители; 2 външни);
 2. Заети и презаписани книги и учебници – **13 939** (13 770 заети; 169 презаписани – 169)
 3. Събрани такси и глоби – **10 717,30 лв.**
 4. Посещения в Читалня „Периодика“ – **4 169**
 5. Посещения в Компютърни зали I и II – **9 673**
 6. Справки чрез Справочно-информационна служба и Читалня „Периодика“ – **237**, от които:
 - Библиографски справки – **30** (тематични, справки за индексирани публикации, с Импакт фактор (IF) и Импакт ранг (SJR), търсене на индексирани статии и източници в SCOPUS и Web of Science и др.;
 - Изготвяне на обща справка за публикациите на преподавателския състав на ТУ-София в реферирани и индексирани издания, за 2016-2017 г., с информация за брой цитати, IF, SJR и др.
 7. Въведени библиографски записи (текущо) – **558**
 8. Посещения и справки в Информационния център на Българския институт по стандартизация в БИЦ – **34**
 9. Постъпила литература (учебници, учебни помагала и монографии):
 - Закупена, чрез външен изпълнител – 31 загл., 126 екз.;
 - закупена от ИТУС – 50 загл., 327 екз.;
 - получена по депозит от ИТУС – 45 загл., 135 екз.
 - дарена литература – 457 екз.
- Общо **1 045** екз./тома;
10. Абонамент на периодични издания, **27** периодични издания (2 вестника и 25 списания).

Достъп до бази данни

1. По абонамент:

- Science Direct на издателство Elsevier. С достъп от националния лиценз за всички български научни, академични и университетски институции на МОН. От Science Direct са направени **21 465 пълнотекстови изтегляния, 4 038 търсения от общо 2 032 ползвателя;**

- SpringerLink. С достъп до електронен архив, за периодични издания от 1997-2011 г. и пакет от електронни книги, 2006-2008 г.
- EBSCOhost. От базите данни на EBSCOhost са извършени **5 147 търсения, 1 417 заявки, 1 875 пълнотекстови прегледа и 446 прегледа на резюмета в 1 420 сесии.**
- Emerald Engineering e-Journals collection. С достъп до електронен архив за 2011-2014 г.

За отчетния период има осигурен достъп, по абонамент на МОН, за двете най-обхватни в световен мащаб реферативни бази данни Web of Science и SCOPUS. Статистиката за ползваемостта в ТУ-София е следната:

- SCOPUS на издателство Elsevier с **10 998 търсения и 9 424 прегледа в 3 348 сесии.**
- Web of Science на Clarivate Analytics с **10 633 търсения и 2 083 прегледа на записи в 5 947 сесии.**

2. Осигуряване на пробен (временен) достъп до научни бази данни:

През отчетния период, е осигурен временен достъп до 5 бази данни по IP адрес на всички компютри на територията на ТУ-София, както и във филиалите на ТУ в Пловдив и Сливен.

Пробен (временен) достъп до научни бази данни, по реда на активиране:

Бази данни/колекции на пробен достъп	Период на пробния достъп	Статистика, изтеглени
1. ASTM (American Society for Testing and Materials); ASTM Digital Library, електронна платформа с над 13 000 стандарта;	17.11-31.12.2017	1007 стандарта
2. Българска онлайн библиотека към Сдружение на народните читалища Хемус – над 15 електронни периодични издания;	22.12.2017-22.12.2018	без достъп до статистиката
3. Engineering Complete Collection на ICE (на Института на строителните инженери, професионална организация във Великобритания);	24.11.2017-16.02.2018	52 пълни текста

4. Central and Eastern European Online Library / CEEOL (Онлайн библиотека за Централна и Източна Европа) и	02.01.18- 28.02.18	без достъп до статистиката
5. American Physical Society – достъп до всички 16 списания.	12.06.2018-31.06.2018	без достъп до статистиката

Библиотечни инициативи, обучение, събития

Инициативи

През месец март 2018 г. към пакета от стандарти на ТУС са добавени 455 нови стандарта, в областта на „Техническа документация на продукт“ на ТК-22 ТЕХНИЧЕСКА ДОКУМЕНТАЦИЯ; „Размерни вериги; Резба; Лагери; Щифтове; Пружини; Шайби; Предавки зъбни“ на ТК-28 – Метрология и ЕРГ 5 - Механични трансмисии и техните елементи и „Спортни съоръжения“.

От месец септември 2018 г., е направен абонамент за включване на ТУ в DSpace платформата на Националната академична библиотечно-информационна система на България. Така е стартирано функционирането на научния електронен репозиториум на Технически университет - София. Вход към репозиториума има от електронни каталог на БИЦ, на адрес <http://digilib.nalis.bg/xmlui/handle/nls/29588>.

Профил: utus_11 | Изход
English български

Начало → Технически университет - София → Статистики на Търсене

Статистики на Търсене за Технически университет - София

Най-търсени Изрази

Общо ▼

	Търсен Израз	Търсения	% от Общо	Показвания / Търсене
1	author_keyword:Damyanov, Damyan	3	6.98%	0.00
2	has_content_in_original_bundle_keyword:true	3	6.98%	0.00
3	author_keyword:Kavalzhiev, Stancho Yordanov	2	4.65%	0.00
4	author_keyword:Арнаудов, Румен Иванов	2	4.65%	0.00
5	dateIssued_keyword:2004	2	4.65%	0.00
6		1	2.33%	6646.00
7	21 Lessons for the 21st Century	1	2.33%	0.00
8	A gain- and offset- compensated switched-capacitor integrator based on the Simpson's integration method is presented	1	2.33%	0.00
9	Discrete robust control system	1	2.33%	1.00
10	author_keyword:Aldimirov, Ivo G.	1	2.33%	0.00

Общо

Търсения	% от Общо	Показвания / Търсене
43	100.00%	0.19

Търсене в репозиториума

Напред

☒ Търсене в репозиториума
☐ Този раздел

[Разширено търсене](#)

Преглед

В целия репозиториум

[Раздели & Колекции](#)
[Година на издаване](#)
[Автори](#)
[Заглавия](#)
[Теми](#)

Този раздел

[Година на издаване](#)
[Автори](#)
[Заглавия](#)
[Теми](#)

Мой профил

[Изход](#)
[Профил](#)
[Депозирания](#)

Контекст

[Редактиране на раздел](#)
[Експорт на раздел](#)
[Експорт на метаданни](#)
[Създаване на колекция](#)
[Създаване на подраздел](#)

В научния електронен репозиториум са обособени 16 раздела и 1 колекция.

[Качените](#) материали в репозиториума на ТУС са достъпни през всички търсачки в Интернет.

До средата на месец октомври в репозиториума на ТУС са въведени **48** статии и са направени **43** търсения от външни потребители

В началото на учебната 2018 година са раздадени на студенти от първи курс над 1 300 информационни флаера, на български език и 200 на английски език, с кратка информация за предлаганите в библиотеката услуги и ресурси.

- В края на месеците – септември, октомври и ноември 2018 г. се провежда кампания „Обиколка в библиотеката“, в която е включено и обучение за работа с електронни каталози, информационни ресурси и др. За участниците в обиколките е осигурен едногодишен безплатен абонамент за библиотеката. До момента са проведени 4 обучения, с 47 участника (45 студента, 2 докторанта).

- Месец септември 2018 стартира и ежегодната инициатива „Дари учебници“.

Обучение за студенти, докторанти и преподаватели.

През ноември 2017 г. в БИЦ са проведени:

- Представяне на електронните ресурси на най-голямото академичното издателство Oxford University Press. Събитието е посетено от 33 души – преподаватели, докторанти и служители на ТУ- София.

- Обучение, свързано с отчитане на научната дейност в ТУ съгласно "Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на Фонд 'Научни изследвания'. Водещи в обучението са зам.-ръководителя на Научно-изследователския сектор и експерт техническа информация на БИЦ. В обучението са представени подробно търсенето на Impact factor, работа с Web of Science и др.

- За периода март-май 2018 г. в БИЦ се обучават 6 стажанта, от Катедра „Библиотечно-информационни науки и културна политика“ на СУ. За поредното годишно включване на БИЦ в обучението на стажанти, директорът на БИЦ е удостоен с грамота за партньорство и сътрудничество със СУ.

През май 2018 г. в БИЦ са проведени:

- „Семинар по информационна компетентност за преподаватели и докторанти“, воден от представители на НАЦИД (Национален център за информация и документация).
- Семинар на тема: "Web of Science – търсене на полезна научна информация и възможност за публикуване на собствено изследване" за възможностите.

Участия в професионални форуми

- Месец февруари 2018 г., директорът и експертът по техническа информация на БИЦ взеха участие в заседанието на Изпълнителния комитет на Европейското бюро на европейските библиотечни, информационни и архивни асоциации (ЕБЛИДА), на тема „Авторско право и библиотеките“.
- Месец май служители на библиотеката взеха участие в националния семинар „Глобална визия за библиотеките“, по инициатива на Българската библиотечна асоциация (ББИА);
- Месец юни, директорът на БИЦ взе участие в работната среща на обединения библиотечен сектор за справяне с предизвикателствата на бъдещето, организирано от секцията на ББИА към IFLA (International Federation of Library Associations).

6.2.2. Център за информационни ресурси

Центърът за информационни ресурси включва в своята структура три направления:

- Информационно обслужване
- Информационни мрежи и комуникации
- Обслужване на учебния процес

Основните задачи на ЦИР и неговите направления е да предоставя комуникационни и информационни ресурси за основните дейности на университета – образователна, научноизследователска и административна.

ЦИР изпълнява и редица допълващи функции, с което подпомага дейността на други отдели, центрове и звена в университета.

I. Направление “Информационни мрежи и комуникации”

През изминалия отчетен период направлението продължи да работи в посока към обновяване на университетската компютърна мрежа и предлаганите информационни услуги и са извършени следните основни дейности:

- Продължи разширяването на опорната мрежа - прокарани са нови 1050 м кабелни трасета за връзка на кабинети и лаборатории до УКМ;
- Специалистите на направлението съдействаха при полагането на нови трасета в I и III блок на ТУ София при изпълнение дейностите по проект: „Подобряване качеството на образователната среда в ТУ София за водещите приоритетни професионални направления 5.3 "Комуникационна и компютърна техника" и 5.13 "Общо инженерство" чрез цялостно обновяване на Блок 3 и Блок 1“;
- Стартиран е втори етап на разработения през 2016 г. проект за цялостно обновление на опорната мрежа в I-ви учебен блок, а именно: монтиране и конфигуриране на интелигентни високоскоростни комутатори с оптични портове и е стартирана е процедура за обществена поръчка за реконструиране и разширяване на мрежовата инфраструктура в I Блок на ТУ София;
- Разработен е проект за реализиране на цялостно Wi-Fi покритие на територията на I^{ви} Блок на ТУ София;
- Стартирана е процедура за присъединяване на ТУ София към EDUGAIN, което ще осигури лесен, удобен и защитен начин за достъп на преподавателите и студентите до множество услуги и ресурси на глобалната изследователска и образователна общност;
- В летните месеци е извършена годишната профилактика на мрежовото оборудване и сървърите в общо 11 обособени сървърни и/или комуникационни помещения;
- Ежедневно се поддържат две защитни стени (работещи в клъстер), чрез наблюдение на функционирането и допълване на правилата съобразно специфичните изисквания на потребителите;
- Ежедневно се поддържа хардуерен и виртуален спам филтър и сървър за писма под карантина;
- Ежедневно се поддържа мрежата за безжични комуникации на територията на ТУ-София;
- Ежедневно се поддържат два LDAP сървъра (работещи в клъстер), с което се осъществява централизирано управление на акаунтите в ТУ-София;

- Поддържа се и се конфигурира RADIUS сървър, което позволява свързването на университета към международната университетска роуминг мрежа „EDUROAM”;
- Поддържа се мрежов дисков масив и според разработената процедура се правят регулярни архиви на данните от всички сървъри и информационни системи;
- Осигуряват се временни точки за достъп до интернет за всички мероприятия във фойетата на първи, втори и дванадесети блок – дни на кариерата, конференции, изложби;
- Поддържат се и редовно се обновява системния и приложен софтуер на всички основни сървъри необходими за работата на УКМ – DNS, Mail, Web-Mail, WWW, Университетски форум, Кариерен център, Издателството, както и хардуерна и административна поддръжка на система Е-Университет;
- Актуализиран е списъка на служители и преподаватели в ТУ и към момента се поддържат 2172 пощенски кутии на преподаватели и служители и 14803 на студенти, както и 124 групови адреса. За всички новоприети студенти автоматично се генерират електронни пощи. Също така по заявка от преподавателите се генерират и групови пощи на отделните групи и потоци за по - лесна комуникация преподавател-студент от различните специалности;
- Продължават да се поддържат и доразвиват разработените в направление информационни системи:
 - ✓ Система за развитие на АС;
 - ✓ Система за автоматично раздаване на IP адреси и обновяване на DNS сървъра;
 - ✓ Система за автоматично следене на работоспособността на основните сървъри и комуникационно оборудване;
 - ✓ Система за следене и анализ на проблемите на мрежовия трафик на УКМ;
 - ✓ Система за цялостно управление и документиране на УКМ.
 - ✓ Система за автоматизирано генериране на e-mail акаунти на всички новоприети студенти, както и генериране на групови акаунти по заявка на преподавател.
- Поддържане на оборудването, осигуряващо WI-FI и интернет връзка на проекционните апарати в зали 1151, 1152, 1153, 1154, 2130 и 2140;
- Профилактика, диагностика и софтуерна поддръжка (операционни системи и приложения) на компютрите на звената в ТУ-София без технически специалисти–НИС, счетоводство и други;

- Специалистите на направление участват в обслужване на заявките за гаранционен и извънгаранционен ремонт на компютърната техника и контролиране на изпълнението на договорите с фирмите обслужващи ТУ-София;
- Специалистите на направление ежедневно оказват експертна консултантска помощ на потребителите от общо университетските звена, администрация и от факултетите – по проблеми, с които факултетните администратори не могат да се справят;
- Специалистите на направление участват в комисии по подготовка на документацията и провеждането на търгове по ЗОП;
- Специалистите на направление участват в семинари и конференции в България и чужбина и повишават професионалната си квалификация.

II. Направление “Информационно обслужване”

Дейностите на направление са свързани с разработване, внедряване и развитие на системи, осигуряващи информационното обслужване на ТУ-София.

През отчетния период, с известни затруднения, продължи поддръжката на разработените информационни системи и уеб сайтове, както и дейностите по ежедневното електронно отразяване на информация в сайта на ТУ-София.

По време на кандидат студентската кампания, направление „ИО“, създаде презентации за началната страница на уеб сайта, с цел подобряване на визията и повишаване на информираността на кандидат студентите. Съгласно промените в правилника за прием основно бяха преработени модулът „Електронно заявление“ и модулът за заплащане по електронен път (ePay) на таксите при подаване на електронно заявление, както за предварителен и редовен изпит, така и за кандидатстване в Университета. Като резултат можем да посочим, че над 1800 кандидат-студенти са подали електронно заявление за кандидатстване и над 70% от тях са се възползвали от възможността да заплатят своите такси по електронен път.

Продължи развитието и на университетския уеб сайт, където в модул „Научна дейност“ се разработиха нови функционалности за поддръжка на аудио и видео информация.

За съжаление през този период, проблемите в направление с текучество на персонала и липса на квалифицирани кадри се задълбочиха. В повечето случаи се работи със студенти на 1/2 работен ден, които остават за кратки периоди. Вложените ресурси и време за тяхното обучение не се оправдават и води до забавяне изпълнението на възложените задачи. Към настоящия момент се работи с 20% от необходимия състав,

който покрива нуждите на ежедневните задачи по информационната поддръжка, но не е в състояние да осигури адекватно развитие и усъвършенстване.

III. Направление “Обслужване на учебния процес в компютърните зали”

Служителите от направление ОУПКЗ обслужват учебния процес в 10 учебни зали на територията на ЦИР в II и IV блок. Осъществяваните от направлението дейности са:

- Поддържане изправността на компютрите в залите по време на семестъра;
- Зареждане, тестване, настройка на операционните системи и необходимите за учебния процес програмни продукти, в началото на семестрите и изпълняване заявките на преподавателите по време на семестрите;
- Диагностика на възникналите повреди и съответна реакция в зависимост дали са в гаранционен срок или не;
- В периода юли-август се осигури техническа поддръжка на компютрите по време на КСК;
- В зали 2101А, 2101В, 2101Г, 2108А, 2108Б, 4130Б се поднови изцяло инсталирания софтуер с по-нови актуални версии, съобразени с възможностите на компютрите и изискванията на учебния процес, както и отстраняване на софтуер, неизползван през последните 3 години;
- В зали 2101А, 2101В, 4130Б, 4130А се разшири капацитета на оперативната памет на компютърните конфигурации;
- Извърши се проверка и преаранжиране на цялото окабеляване (силово, мрежово и периферия) в зали 2108А, 2108Б и 4130А;
- Проведе се пълна профилактика на компютърните конфигурации (захранващи блокове, дънни платки и вентилатори) във всички учебни зали;

Основните проблеми на ЦИР, които за съжаление не намериха решение през отчетния период, могат да бъдат резюмирани така:

–Липса на адекватно финансиране за обновяване на университетската компютърна мрежа, което ще позволи: Изграждане на опорна мрежа с висока пропускателна способност (10 GE); Обединение на всички комуникационни услуги върху обща преносна среда; Осигуряване на висока Надеждност/Резервираност; Безпроблемно разширение и увеличение на капацитета на мрежата; Автоматично възстановяване на работата; Разширяване на съществуващата безжична мрежа; Поетапно преминаване към IPv6 система за адресиране.

–Съвременно решение за всички компютърни учебни зали. Необходимо е да се обнови техниката и софтуера в учебните зали (компютри, презентационна техника, закупуване и/или подновяване на лицензите за софтуер).

–Решение на кадровите проблеми на ЦИР. През последните години ЦИР изпитва сериозни затруднения в наемането и задържането на кадри, които са специалисти в областта на информационните технологии. Необходимо е да се въведе система за оценяване на персонала и да се търсят подходящи стимули за развитие (курсове, специализации, награди).

6.3. Университетски архив (УА)

Дейността на отдел „Университетски архив” през 2018 г. като фондообразувател на Държавен архив - София, се осъществява в съответствие с прилагането на Закона за Националния архивен фонд (ЗНАФ) на основание чл. 46, ал. 1 от Закона за Националния архивен фонд / ДВ. бр. 57 от 13.07.2007 г., посл. изм. ДВ, бр. 50 от 01.07.2016 г./ и допълнителните указания от Държавна агенция „Архиви” (ДАА). Спазвайки утвърденото Указание за съставяне и оформяне на списъците на действащите фондообразуватели и Процедурата за изготвянето и актуализирането им, Университетският архив (УА) е

Цели за 2018 г.	Дейности	Резултат
1.Въвеждане на архивиране на електронни документи, подлежащи на постоянно съхранение	Дигитализация на текстови документи на хартиена основа. 1. Протоколи на КС от №340-№360 2015 - 2016 г. Протоколи на КС от №361-№381 за 2017 г. 2.Протоколи с приложения от Общото събрание на ТУ-София и структурните му звена – 02.10-30.11.2017 г.	Дигитализация /100%/
2.Въвеждане на архивиране на електронни документи, документи с дългосрочно справочно значение	Дигитализация на текстови документи на хартиена основа. 1.Заповеди на Ректора за назначаване, преназначаване, уволнение и неплатен отпуск над 1 месец /трудови договори и допълнения към тях/ на ТУ-София за периода 1994 – 2008 г. 2.Заповеди на Ректора по дейността на ТУ-София за периода 2005 г. – 2008 г.	Дигитализация /100%/

3. Архивиране на новопостъпили документи с изтекъл оперативен срок. Въвеждане и спазване на систематизирана организация на дейностите по: изготвяне, комплектуване, оформяне, съхранение, използване и архивиране на документацията.	1. Отчетни доклади, протоколи с приложения от Общото събрание на ТУ-София и структурните му звена /сектори, факултети, департаменти, филиали, колежи/. 2. Мандатни програми на ръководството на ТУ-София 3. Протоколи, списъци и изборни бюлетени 4. Заповеди за командировки в чужбина 5. Протоколи и материали от заседания на Контролен съвет 6. Досиета по изпълнителни, наказателни и административни дела 7. Протоколи и отчети по дейността на сектор „Еразъм“ за периода 2005 – 2011 г. 8. Договори, работни програми, планове за сътрудничество с чуждестранни ВУЗ, международни организации и др. лица за периода 2005 – 2011 г.	Приетите документи са поставени по съответните фондове и са разработени каталози за тяхното ползване
4. Архивиране на Процедури по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София до 2016 г.	1. МФ – 39 архивни единици 2. ЕМФ – 31 архивни единици 3. ДПФ – 20 архивни единици 4. ФЕТТ- 19 архивни единици 5. МТФ - 16 архивни единици 6. ФПМИ -14 архивни единици 7. ФЕА Пловдив – 4 архивни единици	Приетите документи са поставени по съответните фондове и са разработени каталози за тяхното ползване

преработил цялостно Списъци №№ 1 и 2.

Използването на архивните документи е основната дейност, чрез която Университетският архив осигурява публичността на архивния фонд при ТУ - София при неговата организация на нормативната уредба както по отношение на професионалните принципи, така и на изискванията на административното обслужване. Основен акцент през отчетния период е стремежът към стриктно прилагане на новите изисквания на общия Регламент (ЕС) 2016/679 (Общ регламент за защита на данните) относно защитата на данните / GDPR / в Техническия университет. Всички лични данни са обработени спрямо принципите, установени в Общия регламент, обхващащи много видове процеси и дейности като например събиране, съхраняване, дигитализиране и са защитени във всеки един етап от тяхната обработка и употреба.

Извършена бе оценка на въздействието върху защитата на личните данни и потребителите, което се прави веднъж на две години. Цялостната оценка на риска за отдел „Университетски архив“ е 1.3 - нисък риск /границата, в която попада риска е от 0 – 1,66 /.

Един от основните отчетни показатели за интензивността на използване на архивни документи в Университетския архив през 2018 г. възлиза на 472 архивни единици. Търсенето и предоставянето на архивите услуги – изготвяне на справки и копия от съответния фонд. Справките се подготвят за архивни документи, за които няма ограничение в достъпа.

Отчетната регистрация се води редовно в съответствие с методическите изисквания. Своевременно се извършват вписвания в основните форми за регистрация и отчетност по приемане, съхранение и използване на архивните документи, включително и в създадените и поддържани в електронен формат.

6.4. ДЪРЖАВНА СОБСТВЕНОСТ И ИНВЕСТИЦИОНЕН КОНТРОЛ

6.4.1. Действия във връзка с Актове за държавна собственост

1. Във връзка с новия план на регулация на Община Плевен е стартирана процедура за актуализиране на Актовете за публична държавна собственост на имотите предоставени на МОН -ТУ – София – ПГ по КТС град Плевен за стопанисване и управление. Окомплектовани и са входирани преписките до Областния управител на област София за новообразуваните три имота в следствие на план на регулация на Община Плевен.

2. С постановление на Министерския съвет е открит Технически колеж – Казанлък в структурата на Техническия университет – София. В резултат на предприетите действия с Решение на Министерския съвет на ТУ – София е предоставен имот публична държавна собственост за нуждите на Технически колеж – Казанлък. Съставен е Акт за публична държавна собственост за имота за предоставяне права за управление на ТУ – София. Взехме участие и в комисията по приемо-предаване на имота в град Казанлък.

3. Във връзка с открито производство по създаване на кадастрална карта и кадастрални регистри за частта от територията на район „Студентски“ на Столична Община, за която не е влязла в сила кадастралната карта (КК) и кадастралните регистри (КР). Окомплектована и входирана в Агенцията по геодезия кадастър и картография документацията за всички имоти предоставени за управление на университета и попадащи в тази територия. Към момента е в процес процедурата.

4. В съответствие със законовите разпоредби подготвена и входирана е преписка в Областната администрация на Област Бургас за съставяне на нов Акт за публична

държавна собственост на имота на ТУ - София в с. Равадиново, в който е разположен УСОБ Равадиново към ТУ – София поради влязлата в сила КК на с. Равадиново.

6.4.2. Действия във връзка с управление на собствеността

1. През отчетния период са проведени общо 28 търга с тайно наддаване за отдаване под наем на имоти стопанисвани и управлявани от Техническия университет - София, в това число 15 процедури за продажба на движими вещи на ТУ - София. Стартирани са още три процедури за отдаване под наем на имоти, както и две процедури за продажба на движими вещи.

2. Към момента действащи са 96 договора за наем за обекти на територията на ТУ-София - ЦУ, СОС, УСОБ Созопол, ТУЕС и ПГ по КТС гр. Правец, като се извършва системен контрол по изпълнение на задълженията на наемателите произтичащи от договорите им за наем.

3. През отчетния период постоянната Комисия за отдаване обекти под наем (КООН) проведе 13 заседания. В съответствие с предоставените ѝ правомощия от „Вътрешни правила за управление на предоставени на ТУ-София имоти и вещи държавна собственост“, са направени предложения и са приети решения по над 69 подадени молби, заявления, доклади и проблеми, свързани с наемането на помещения на територията на учебните корпуси, СОС, филиал Пловдив и Факултет и колеж-Сливен, ТУЕС и ПГ по КТС гр. Правец. Регулярно на заседанията на комисията бяха разглеждани справките от Финансово–счетоводните отдели, за неплатени наеми и консумативи от наематели на обекти в учебните корпуси на ТУ – София ЦУ, СОС, филиал Пловдив и Факултет и колеж-Сливен, както и предложения за взимане на решения за поставени проблеми. Предприети са действия за събиране на вземанията по съдебен ред, както и чрез образуване на изпълнителни дела.

4. За отчетния период се проведеха четири заседания на Комисията за отдаване на обекти под наем в разширен състав заедно с представители на синдикатите към ТУ – София, която заседава като Жилищна комисия в съответствие с предоставените ѝ правомощия от „Вътрешни правила за управление на предоставени на ТУ-София имоти и вещи държавна собственост“. Разгледани са всички подадени молби и доклади във връзка с настаняване във ведомствените жилища, предоставени за управление на ТУ – София-филиал гр. Пловдив. Към момента всички ведомствени апартаменти предоставени на ТУ – София са отдадени под наем по законоустановения ред.

5. Във връзка с преоценката на ДМА – недвижими имоти „земя и сгради“ за всички имоти на ТУ – София – ЦУ са подадени в Община Столична, район „Студентски“ Декларации по чл.14 от ЗМДТ. Подадени са Декларации по чл.14 от ЗМДТ и за имота в град Костенец, както и за ТУЕС към ТУ - София.

6. Взехме участие в процедура по възлагане на обществена поръчка с предмет „Избор на лицензиран оценител за определяне на минимална наемна цена на обособени обекти и за продажба на движими вещи за нуждите на ТУ - София“.

7. Регулярно е поддържан и попълван е архива на звеното. Направен бе пълен опис и съставен бе регистър на всички тържни процедури проведени до 2014г.

6.4.3. Действия във връзка свързани с инвеститорски контрол

1. Изготвяне на писма до Деканите на факултети на ТУ-София относно заявки за необходимите ремонти на сградния фонд на Университета.

2. Обобщение на заявките за основни ремонти на сградния фонд на ТУ-София и представянето им на Ръководството на ТУ-София.

3. Текущи дейности и координация с фирмите, извършвали ремонти в сградите на ТУ-София, когато ремонтите са в гаранционен срок.

4. Участие в комисии за избор на изпълнител на обществени поръчки:

- „Упражняване на строителен надзор по реда на ЗУТ при изпълнение на СМР в обхвата на инвестиционен проект за основно обновяване на ограждащите конструкции на учебен блок №3, системата за осветление на учебен блок №3 и изграждане на системи за вентилация на 6 аули в блок №1 и блок №3“;

- „Изработване, доставка и монтаж на средства за публичност по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“;

- „Изпълнение на строителни и монтажни работи за основно обновяване на ограждащите елементи на Блок 3 на ТУ- София по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“

- „Изпълнение на текущ ремонт и обновяване на системата за осветление в 9 учебни зали и 2 аули в блок 3, и в 4 лекционни аули в блок 1 на ТУ – София по Проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“

- „Изграждане на високотехнологични системи за климатизация на 2 аули в Блок 3 и 4 аули на Блок 1 на ТУ – София“;

- „Избор на изпълнител за доставка и изпълнение на обзавеждане на учебни зали по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“;

- „Избор на изпълнител за доставка и монтаж на щори в 4 аули на Блок 1 и 11 учебни зали в Блок 3 на ТУ – София“.

5. Извършване на контролни дейности по изпълнение на сключените договори.

6. Изготвяне на справки за Министерството на образованието и науката.

7. Съдействие на МОН по проектите за кандидатстване по оперативна програма „Региони в растеж“ 2014 – 2020 г. по Приоритетна ос 3: „Регионална образователна инфраструктура“ по Процедура BG16RFOP001-3.002 „Подкрепа за професионалните училища в Република България“, които касаят ПГ по КТС – гр. Правец и ТУЕС – гр. София.

7. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ

7.1. ОТДЕЛ „МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПРОТОКОЛ“

7.1.1. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

7.1.1.1. Международни програми

Европейска образователна програма ЦЕЕПУС е програма за обмен в университетското образование в държавите от Централна и Източна Европа, вкл. Австрия.

Техническият университет - София участва най-активно през последните години в програма ЦЕЕПУС. Активни са следните проекти:

- СЕЕРУС СIII-BG-0722-06-1718 - проф. д-р инж. Любомир Димитров, МФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0033-13-1718 с локални координатори доц. д-р инж. Александър Македонски и гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МФ
- СЕЕРУС СIII-HR-0108-11-1718 с локални координатори доц. д-р инж. Александър Македонски и гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0901-04-1718 с локален координатор гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0007-13-1718 с локален координатор гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0701-06-1718 с локален координатор проф. д-р инж. Георги Попов, МФ
- СЕЕРУС СIII-BG-0703-06-1718 с локален координатор проф. д-р инж. Мара Кандева, МФ
- СЕЕРУС СIII-RO-0058-10-1718 с локален координатор проф. д-р инж. Лъчезар Стоев – този проект е към ФаГИОПМ, но ръководителят е от МФ.

Всички проекти са с главни координатори от Полша, Хърватска, Румъния и България, като главен координатор за СIII-BG-0703-06-1718 е от страна на ХТМУ.

Проектите по ЦЕЕПУС се оценяват за всяка следваща академична година и нямат предварително утвърдена продължителност.

7.1.1.2. Командировки и специализации в чужбина

През периода 1 ноември 2017 г. – 31 октомври 2018 г. отдел „Международно сътрудничество и протокол“ е изготвил 380 заповеди за задгранични командировки и специализации.

Данните за задграничните командировки и специализации по държави, брой командировани и човекодни са представени в следната таблица:

Държава	Брой командировани	Брой човекодни
Австрия	12	92
Азърбейджан	3	18
Албания	5	23
Белгия	19	68
Великобритания	17	105
Германия	81	2391
Гърция	38	154
Дания	1	6
Израел	1	6
Индия	3	19
Индонезия	2	20
Ирландия	1	4
Испания	12	64
Италия	16	86
Кипър	1	6
Китай	10	127
Колумбия	2	22
Косово	3	8
Латвия	1	4
Литва	2	8
Мавриции	2	14
Македония	5	20
Монголия	3	27
Норвегия	3	12
ОАЕ	1	23
Полша	9	78
Португалия	6	37
Румъния	7	28
Русия	10	65
САЩ	1	5
Словакия	7	27
Словения	9	41
Сърбия	31	113
Тайланд	1	7

Турция	4	13
Украйна	1	3
Унгария	11	50
Финландия	2	8
Франция	33	195
Холандия	7	34
Хърватия	18	111
Черна гора	2	8
Чехия	23	150
Швеция	13	62
Япония	3	19
Всичко	442	4381

Преобладават командировките в страните от Европейския съюз, като **Германия** (81 командировани за 2391 човекодни), **Гърция** (38 командировани за 154 човекодни), **Франция** (33 командировани за 195 човекодни), **Сърбия** (31 командировани за 113 човекодни), **Чехия** (23 командировани за 150 човекодни), **Хърватия** (18 командировани за 111 човекодни, **Великобритания** (17 командировани за 105 човекодни), **Китай** (10 командировани за 127 човекодни).

7.1.1.3. Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации.

Международната дейност на ТУ – София е много активна и разнообразна. Преди всичко тя е съобразена със съвременните световни и европейски тенденции за коопериране на университетите в научната и образователната област. Техническият университет – София поддържа традиционно много международни контакти с различни чуждестранни образователни институции.

През изминалия период двустранното сътрудничество с висши учебни заведения в чужбина бе развивано отново предимно с такива от държави, осигуряващи свое финансиране.

ТУ – София си сътрудничи с общо 134 висши училища и организации в Европа, Азия, Африка, Северна и Южна Америка.

През отчетния период бяха сключени редица нови договори с чуждестранни висши училища като Odessa National Polytechnic University (Украйна), Niigata Institute of Technology (Япония), Slovak University of Technology in Bratislava (Словакия), Université Internationale de Rabat (UIR) (Мароко) и др.

Като продължение на договора с Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет (Казахстан) бе подписан договор за създаването на център за изучаване на казахския език, култура и обмен на научно-техническа информация в ТУ-София. Центъра бе открит под патронажа на Ректорите на двата университета в края на месец септември.

Техническият университет – София членува в ред реномирани европейски и световни организации, като най-съществено е членството в EUA – European University Association – Европейска Асоциация на университетите, AUF – Agence universitaire de la Francophonie – Агенция на франкофонските университети, EURAXESS, AMO – Асоциация на международните отдели на висшите учебни заведения, IEEE – Institute of Electrical and Electronics Engineers – Институт на инженерите по електротехника и електроника, ДНК – Дигитална национална коалиция, BUA – Balkan Universities Association – Асоциация на балканските университети, IFAC – International Federation of Automatic Control – Международна федерация за автоматично управление.

7.1.2. ПРОТОКОЛ

Протоколът подпомага организацията на протоколните представяния и е изцяло подчинена на представителните цели на Техническия университет – София. Протоколът е система от общоприети правила, традиции и условности, разработени в Церемониал, от който се ръководи Университетът при осъществяване на срещи и официални събития. Протоколът и церемониалът представляват официалната дейност на Техническия университет – София и са важен инструмент за осъществяване дейността на висшето учебно заведение.

През отчетния период служителите от Протокола упражняваха своите функции в интерес на положителния имидж на Университета сред академичните среди и обществеността. Своята дейност секторът осъществяваше в тясно сътрудничество и взаимодействие с ръководството на ТУ – София.

Основни функции и задачи и неделима част от **университетския протокол** са:

Подготвяне на официалната университетска кореспонденция, включваща изготвяне и изпращане на документи от протоколен характер като:

- поздравителни писма при тържествени поводи (годишнини, национални празници, патронни празници, встъпване в длъжност, нови назначения и др.);
- поздравителни адреси до консулските представителства, акредитирани у нас, както и до представителствата на международни и бизнес организации;
- благодарствени писма в отговор на получени поздравителни или съболезнователни писма;
- Официални печатни материали – табели, покани, картички по различни официални поводи /рожден ден, Коледа, 24 май и др/ и пр.;
- съболезнователни писма;
- оформяне на официална кореспонденция.

Осигуряване на логистика при:

- постигнато на високо ниво на протоколната и церемониална дейност, в съответствие с установените стандарти и възможностите, които дава българското законодателство;
- организация и изготвяне на методически указания във връзка с честването на официални празници, дни на траур, погребения и други протоколни събития;
- провеждане на тържества;
- провеждане на церемонии и външни форми на прояви от представителен характер с участието на академичното ръководство на ТУ – София (всички официални мероприятия се провеждат със съответната обща организация, свързана с покана на участници и гости, подготовка на залата за тяхното провеждане и изпълнение на церемониала на ТУ - София);
- съдействие при изготвяне на официалните обръщения и поздравителните слова на ректора;
- спазване формите на церемониала по връчване на почетните знаци на Университета (златни, сребърни медали, грамоти и др.);
- осигуряване на протоколно обслужване на представители от ТУ – София при осъществяване на международни прояви с представителни функции;
- съдейства / отговаря за изготвянето на програми за посещения;
- задгранични командировки – резервации и закупуване на самолетни, влакови

или автобусни билети, поръчка на медицински застраховки за пътуване в страната и чужбина, осигуряване на хотели, получаване на визи от държави, които не членуват в ЕС;

- организация, изработване на цялостна програма, посрещане и пребиваване на чуждестранни делегации при официални или работни посещения по покана на Ректорското ръководство, както и на международни форуми по покана и с участието на същите;
- подаване на покани декларации в дирекция „Миграция“ при кандидатстване за българска виза на гости на ТУ-София, които са граждани на трети страни;
- следи за събития от протоколния календар;
- участва в написването на некролози и осигуряването на венци, поднасяни от името на ръководството на Университета, при кончината на преподаватели и служители на ТУ – София;
- Подаръчна дейност, изпращане на цветя, , кошници по необходимите поводи
- поддържа база данни за носителите на почетните отличия на Университета (златен медал, сребърен медал, грамота и др.).

Другите дейности на Протокола са свързани със:

- Осигуряване на необходимите за церемониите награди – медали, грамоти, подаръци и други атрибути.

- Осигуряване на рекламни материали за Университета.
- Обслужване на университетската мобилна група.
- Участие в различни процедури по ЗОП.
-

7.2. СЕКТОР „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ”

Дейността на сектор „Международна интеграция“ обхваща администриране и подпомагане на проектни предложения в национални и международни образователни програми и проекти, разпространение на информация за възможностите за кандидатстване, консултиране на работни групи от университета, поддържане на интензивни контакти с партньори и други. Това се постига чрез изградена вътрешна мрежа за разпространение на информация сред факултетите и факултетните координатори по програма „Еразъм+”.

В програмата има три основни ключови дейности (КД), които се активираха текущо от академичната общност в ТУ – София съобразно сроковете и изискванията за участие:

- Образователна мобилност за граждани (КД 1);
- Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики (КД 2);
- Подкрепа за реформиране на политиките (КД 3).

За участие в ключовите дейности на програмата на 22.11.2017 г. и 22.03.2018 г. сектор „Международна интеграция“ организира информационни дни с основна цел ефективно разпространение на информацията за възможности за кандидатстване по трите основни дейности и запознаване с основни специфики на всяка дейност, участие в различни проекти и др.

7.2.1. Програма „Еразъм+“ – висше образование, КД1

Чрез тази ключова дейност ТУ – София участва в мобилност на граждани в сферата на висшето образование в програмни държави (КД103) и партньорски държави (КД107)

7.2.1.1. Обмен с Програмни Държави (КД 103) - мобилности към и от университети в държави от ЕС, ЕИП/ЕАСТ, Македония и Турция

Обменът с програмни държави е продължение на досегашната програма „Еразъм“, в която ТУ – София участва активно от учебната 1999-2000 г. Анализът на изпълнението е направен въз основа на данните въведени в инструмента за мобилност на ЕК (Mobility tool+). Оценява се изпълнението на видовете мобилност по следните показатели:

- 1) Усвоени бюджети за мобилност;
- 2) Географска насоченост;
- 3) Обща продължителност и средна продължителност на мобилностите в месеци/дни;
- 4) Изпратени онлайн отчети към ЕК;
- 5) Участие по факултети;
- 6) Пристигащи студенти и преподаватели.

1/ Усвояване на отпускните средства през 2017-2018 г.

През учебната 2017-2018 г. ТУ–София участваше със свои представители във

всички дейности на програма „Еразъм+“. Усвоената сума е по-висока от 2016-2017 г. Общият брой на участниците непрекъснато нараства и през отчетния период достигна 356 участника спрямо 330 участника през предходната 2016-2017 г. Усвоеният общ бюджет е на стойност 686 766 евро, спрямо 589 664 евро, което е с 14% повече спрямо предходния период.

Реалното изпълнение на програмата зависи в максимална степен от размера на предоставения бюджет, от стойността на фиксираните ставки по страни и по видове мобилности. В особена степен това важи за студентската мобилност, тъй като студентите разчитат предимно на тази финансова подкрепа.

През последните години се наложи трайна тенденция на повишен интерес към студентската мобилност с цел практика. Това се дължи както на факта, че студентите набират нови знания в конкретна работна среда, а също така и на по-високата финансова подкрепа в сравнение със студентската мобилност с цел обучение (700-650/500-450 евро). Трябва да се отбележи, че наличието на професионален стаж в чужбина е сериозен аргумент при кандидатстване за работа, особено ако става дума за международни компании. По тази причина студентската практика и през отчетния период 2017-2018 г., както и през 2016-2017 г. значително изпреварва участието в студентската мобилност с цел обучение - 111/60.

Средствата за преподавателска мобилност за преподаване и обучение, а също и за обучение на персонала, се усвояват нормално, при поддържане на баланс между двете групи в зависимост от получените от ЦРЧР средства, изпълнението на студентската мобилност и интереса на академичната общност в ТУ – София.

По видове дейности участието на ТУ – София през 2017-2018 спрямо 2016-2017 г. е, както следва:

1. Студентска мобилност с цел обучение 60 студенти, спрямо 69 студенти за 2016-2017 г.;
2. Студентска мобилност с цел практика – 111 студенти, спрямо 111 студенти за 2016-2017 г.;
3. Мобилност на преподаватели с цел преподаване – 99 преподаватели, спрямо 84 преподаватели за 2016-2017 г.;
4. Мобилност на преподаватели и служители с цел обучение – 86 човека, спрямо 66 човека за 2016-2017 г.;

С въвеждането на новата програма „Еразъм+“ беше променен финансовия механизъм за участниците:

- Студенти (практиканти) - 3 групи държави според стандарта на живот с фиксирани месечни грантове за целия програмен период. Различен размер на ставките за студентска мобилност и студентска практика.
- Преподаватели и персонал - 2 елемента: дневна издръжка, т.е. фиксирани суми по 4 групи държави и транспортни разходи с фиксирани суми съобразно диапазона на разстоянието между приемащата и изпращащата институция.
- Разлика в размера на издръжката за персонала според продължителността на мобилността: период от 2 до 14 дни 100% издръжка, намален размер на издръжката за по-голяма продължителност от 14 дни до 60 дни.

Конкретните суми за издръжка на участниците се определят от ЕК и националните агенции.

Студентска мобилност

Броят на участниците в студентска мобилност от ТУ–София за 2017-2018 г. достигна 60, а финансовата подкрепа 131 616 евро. Референтните стойности за 2016-2017 г. са 69 участника и финансова подкрепа 146 350 евро.

Студентска практика

Това е най-предпочитания вид мобилност от студентите, независимо от техния образователен цикъл. Непрекъснато се увеличава броят на организациите, които предлагат студентска практика като по този начин създават нови предизвикателства за младите хора.

Броят на реализираните практики през отчетния период е 111/111 спрямо 2016-2017. Интересът на студентите към практическото обучение е изключително голям и затова в ТУ – София практиките по програма „Еразъм+” са с приоритетно значение спрямо всички останали мобилности. Студентската практика е най-атрактивната дейност в програма “Еразъм+”, тъй като предоставя възможност на студентите за придобиване на практически умения и опит още докато се обучават в университета. Тя предизвиква изключително сериозен интерес сред всички студенти и има притегателна сила най-вече за тези, които вече са били на обучение в европейски университети по програмата. Средствата, използвани за студентска практика, възлизат на 275 480 евро спрямо 280 744 за 2016-2017 г.

Преподавателска мобилност

Преподавателската мобилност се ползва с голям интерес в ТУ-София, тъй като е сигурно средство за разширяване на специализираната подготовка и подобряване на

езиковата квалификация. Броят на преподавателите в преподавателската мобилност е 99/84, което е завишение от 17%, спрямо предишната учебна година. Общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 107 245 и показва завишение от 16% спрямо 91 320 евро през 2016-2017 г.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Програма „Еразъм+” оцени подобаващо ролята на администрацията в цялостния учебен процес в университетите и запази тази възможност за придобиване на конкретни професионални умения за преподавателския и преподавателския състав.

По финансовия договор с ЦРЧР, можем да отбележим добрите резултати от усвояването на бюджет „Мобилност на персонал с цел обучение”. Усвоената сума в размер на 91 225 евро също показва завишение на този бюджет (71 250 евро за 2016-2017 г.), с което е даден шанс за повишаване на професионалната квалификация на общо 86/66 човека. В тях се включват екпертите, ангажирани пряко с международното сътрудничество и централната администрация (20 човека) и колегите, заети със студентското обслужване по факултетите (25 човека), а останалата част (41 човека) са от преподавателския състав. Основните критерии при подбора на участниците бяха свързани с подобряване на професионалните умения на конкретното работно място и укрепване на контактите с бизнеса.

2/ Географски баланс на мобилностите

Според данните въведени в Mobility tool+ (MT+) през учебната 2017-2018 г. първите пет най-посещавани организации за студентска мобилност и студентска практика са, както следва:

Таблица 7.1(а)

Предпочитани университети За студентска мобилност и студентска практика през учебната 2017-2018 година		
	ПРИЕМАЩ УНИВЕРСИТЕТ/	ПРИЕМАЩ А СТРАНА
1.	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI GENOVA	ИТАЛИЯ
2.	UNIVERSIDADE DE AVEIRO	ПОРТУГАЛИЯ
3.	TECHNOLOGIKO EKPEDFTIKO IDRIMA ANATOLIKIS MAKEDONIAS KAI THRAKIS	ГЪРЦИЯ
4.	VYSOKE UCENI TECHNICKE V BRNE	ЧЕХИЯ
5.	SOUTHAMPTON SOLENT UNIVERSITY	АНГЛИЯ

Броят на студентите за студентска мобилност и студентска практика възлиза на 171, а усвоения бюджет е 407 096 евро.

Инструментът за мобилност на ЕК дава следните приоритети за преподавателска мобилност и обучение на персонала по университети:

Таблица 7.1(б)

Предпочитани университети За преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2017-2018 година		
	ПРИЕМАЩ УНИВЕРСИТЕТ/	ПРИЕМАЩ А СТРАНА
1.	UNIVERSITAET KLAGENFURT	АВСТРИЯ
2.	UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA	ПОРТУГАЛИЯ
3.	UNIVERSIDAD DE GRANADA	ИСПАНИЯ
4.	CESKE VYSOKE UCENI TECHNICKE V PRAZE	ЧЕХИЯ
5.	OTTO-VON-GUERICKE-UNIVERSITAET MAGDEBURG	ГЕРМАНИЯ

Инструментът за мобилност на ЕК показва общо 185 участника (34% повече) и усвоен бюджет на стойност 198 470/162 570 евро.

Географското разпределение на изходящите мобилности по страни показва общи тенденции за студентската и преподавателската мобилност. Средствата за преподавателска мобилност и обучение на персонала се усвояват в нормална степен при поддържане на баланс от една страна между заминаващите студенти и преподаватели, и от друга между двете мобилности за преподаватели/служители в зависимост от получените от ЦРЧР средства. Увеличи се разнообразието по страни и приемащи институции.

3/ Обща и средна продължителност на мобилностите

Общата продължителност на мобилностите по договор и по отчет е отразена в Инструмента за мобилност на ЕК. Съгласно предадените отчети средната продължителност на студентската мобилност и студентската практика е около 4 месеца, за преподавателската мобилност и обучение на персонала – 5 работни дни.

4/ Изпратени отчети на участниците (по въпросника на ЕК)

Към 04. 10 .2018 г. 86.80 % от участниците в студентска мобилност за обучение и практика са изпратили своите отчети на ЕК. Оставащите отчети ще бъдат изпратени веднага след завръщане на студентите в България.

5/ Участие по факултети

Участието на факултетите в мобилностите на програма „Еразъм+” отразява въздействието на процесите на глобализация и информационните технологии върху учебния процес

и перспективите за личностно развитие. По тази причина в програма „Еразъм+” особено активно участват, ФАИО, ФАГИОПМ, ФТК, ФЕА-Пд , МФ и др. (Таблица 7.2.)

ФАКУЛТЕТ	СТУДЕНТИ ОБУЧЕНИЕ		СТУДЕНТИ ПРАКТИКА		ПРЕПОДАВАТЕЛИ - ПРЕПОДАВАНЕ		ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СЛУЖИТЕЛИ-ОБУЧЕНИЕ	
	2017/2018	2016/2017	2017/2018	2016/2017	2017/2018	2016/2017	2017/2018	2016/2017
ФАИО	22	34	71	79	40	32	23	20
ФТК	10	6	1	3	9	9	14	11
ФАГИОПМ	3	1	13	13	2	1	5	6
ФФОЕ	0	3	0	1	0	2	2	1
КЕЕ	0	0	0	0	2	4	4	4
МТФ	1	0	0	0	4	2	3	2
ЕМФ	0	0	2	0	1	1	2	0
СФ	5	8	1	0	3	3	1	1
ФЕТТ	1	0	5	4	3	2	5	4
ФА	0	0	3	0	4	3	3	2
МФ	2	2	0	1	2	2	1	1
ФКСТ	7	7	6	1	16	10	4	4
ТФ	4	2	2	1	3	1	9	4
ЕФ	0	1	0	0	1	2	4	2
ФЕА Пловдив	3	5	2	2	7	8	4	2
ИПФ Сливен	1	0	5	6	2	2	4	2
Общо:	60	69	111	111	99	84	86	66

Таблица 7.2.

**СПРАВКА ЗА РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА СТУДЕНТИ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И СЛУЖИТЕЛИ
За 2016/2017 и 2017/2018**

6/ Входящи студенти и преподаватели

Броят на входящите участници показва съвместимост с учебните програми на университетите в Западна Европа, добра организация на университетско ниво и не на последно място интерес към българската история и култура. За улесняване избора на подходящи курсове за обучение и запознаване с хронологията на процедурите и съответните на тях документи, в началото на 2016-2017 г. от сектор МИ бе разработен отделен сайт за входящите студенти на английски език. Бе активирана работата с факултетите по подготовката и най-вече по актуализацията на договорите за обучение (Learning agreement) на тези студенти, тъй като това пряко влияе върху ефективността на обучението в ТУ-София и последващото признаване в европейските университети. Чрез включване в Международната Студентска мрежа Еразъм гостуващите студенти намират нови приятели и имат възможности за опознаване Източна Европа. Същевременно чрез посещенията на преподаватели и преподавателски състав се дава възможност на по-широк

кръг от академичната общност в ТУ–София да се докоснат до европейските методики за обучение и организация на учебния процес в университетите-партньори. По този начин и студенти, които поради финансови и семейни причини не могат да предприемат участие по програма „Еразъм+“, могат да се възползват от програмата без посещение на чужди държави, чрез т.н. процес „интернационализация от дома“.

Пропорциите заминаващи и пристигащи студенти, и преподаватели са основен критерий при формиране на отделните бюджети (студентска мобилност за обучение, студентска мобилност за практика, преподавателска мобилност и обучение на персонала) по финансовия договор с ЦРЧР.

Студентска мобилност

Входящите студенти през периода 2017-2018 г. са общо 37. Наблюдава се разнообразие в държавите на изпращащите университети: Франция, Испания, Германия, Италия, Чехия, Гърция, Турция. Преобладаващата част от студентите са от Франция (11) и Испания (10). Студентите от Университетите от Памплона (ФАИО) и от Леон (ФТ) проведоха комбинирано обучение с изучаване на дисциплини и подготовка на дипломни проекти.

Студентска практика

През 2017-2018 г. ТФ на ТУ–София успя да организира лятна практика на 5 студенти от университета в Страсбург/ Франция. Трима студенти от Техническия университет в Клуж-Напока също се включиха в летните стажове, организирани от Машиностроителния факултет. През отчетния период също имаше и студент от ТУ – Рига, който проведе практика в ЕФ. Очаква се тази тенденция за стаж да се запази и в бъдеще.

При обслужването на чуждестранните студенти са налице следните **проблеми**:

- 1) Лошо състояние на общежитията и необходимост от спешни ремонтни дейности, проблем, с който се сблъскваме ежегодно.
- 2) Различно съдържание и различно местоположение в сайта на ТУ–София на учебните планове с курсове за обучение на чужд език за една и съща специалност. Проблемът е решим с актуализация на съдържанието на учебните планове и свързващи линкове към публикацията в сайта на ТУ–София (сайт за пристигащи студенти на английски език, справочник за ЕСТК, факултети и др.).
- 3) Трудности при съгласуване на учебните планове при обучение на 1 студент в ня-

колко специалности/степени/факултети. Очаква се по-добра координация и по-сериозна работа между факултените координатори.

Решаването на посочените 3 проблема ще бъде своеобразна реклама за университета и косвен фактор за набиране на по-голям брой студенти и издигане авторитета на ТУ– София като съвременен университет, ангажиран със стратегическите цели на ЕК по пътя към единното образователно пространство.

Преподавателска мобилност

Регистрацията на гостуващите преподаватели се извършва по факултети.

През изминалата година Техническият университет – София беше посетен от преподаватели от различни страни – Германия, Гърция, Италия и др.

Обучение на преподавателски и непреподавателски състав

Дейност „Мобилност на персонала“ – обучение в ТУ–София се характеризира с приблизително почти един и същи брой участници през последните години.

7.2.1.2. Обмен с партньорски държави (КД 107) от различни региони на света

В голямата си част партньорските държави за първи път са контрагенти на ТУ – София в рамките на новата програма “Еразъм+”, което не позволява анализ на показател “устойчивост” от развитието на сътрудничеството по програма “Еразъм+” с партньорските университети. Изключение прави университета ULS-IPSAS, Sfax/Тунис, който е родоначалникът на проектите по кредитна мобилност още от 2015-2016 учебна година.

Информацията посочена в настоящия отчет включва изпълнението на двата проекта.

1/ Видове мобилност и мобилни потоци

Проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017

Съгласно въведените в Инструмента за мобилност на ЕК данни, общата стойност на финансирането на проекта е за 19 човека, 76540 евро, включително организационна подкрепа. Общото изпълнение на проекта показва 22 участника и обща сума за проекта 75080 евро. Салдото на неизпълнение възлиза на 1460 евро. Проектът приключи на 31.07.2018.

Проект 2017-1-BG01-KA107-035655/13.07.2017

Общата стойност на финансирувания проект възлиза на 44 участника, 127210 евро. Изпълнението на ТУ – София достига 50 участника, 98% (125290 евро). Неусвоената сума е 1920 евро. Проектът приключи на 30/09/2018 г.

Характерно за всички партньорски университети е, че не познават регламента на програма “Еразъм+” и почти всички участници пристигат без документи за подбор от местния университет. Според правилата се изискват определен набор от документи, който не е подготвен за пристигащите студенти и преподаватели. В най-честите случаи подготвените документи включват само договора за мобилност, а предварителната подготовка на участниците включва само договорени дисциплини или теми за проекти (за студентите) и/или област на лекциите или обучението (за преподавателски и преподавателски състав). По необходимост, всички документи се подготвят от ТУ-София, най-често след пристигане на участника, което е сериозно нарушение на правилата на програмата.

Студентска мобилност

Проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017

Пристигащите участници за студентска мобилност в ТУ – София за 2017-2018 г. са 6, а финансовата подкрепа 20 990 евро. Това е общият брой на участващите студенти по проекта. Предвидената бройка за 1 докторант от ТУ – София в Южна Африка не бе реализирана.

Проект 2017-1-BG01-KA107-035655/13.07.2017

Броят на участниците в този проект достига 16 студенти, спрямо заложените 18 бр. Пристигащите студенти бяха 12 (с 3-ма повече от предвидените 9 студента по проекта, за сметка на по-краткия перстой), а изходящите от ТУ – София само 4 (с 5 по-малко от предвидените 9 бройки по проекта). За усвояване на свободните средства бяха приети 2 студенти повече от Тунис и 1 от Ливан, както и организирана мобилност на преподавателски и преподавателски състав.

Изходящите студенти продължават да бъдат слабо място в работата на ТУ – София по програма “Еразъм+”.

Преподавателска мобилност

Проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017

Преподавателската мобилност не създава затруднения при реализацията на проекта. Пристигащите преподаватели изпълниха квотата на 80%, тъй като номинираният преподавател от Тринидад и Тобаго се отказа в края на учебната година поради възникнали служебни ангажименти. Съобразно новите възможности предвидени в регламента за промяна на вида и посоките на мобилност до 40% от стойността на договора, всички свободни суми бяха реализирани от допълнителни преподавателски мобилности предимно от ТУ- София. Така броя на преподавателските мобилности в Тринидад и Тобаго и Ю. Африка бяха сериозно преизпълнени. Реализацията достигна 16 бр., 47440 евро вместо заложените в проекта 12 бр. за 37280 евро.

С Доминиканската република всички видове мобилност следваха показателите на проекта.

Проект 2017-1-BG01-KA107-035655/13.07.2017

Изпълнението на преподавателската мобилност продължава да има сериозен превес и в този проект. Квотата по проекта за преподаватели беше преизпълнена с 27%.

Преобладава участието на преподаватели от ТУ – София, предимно поради сложните формалности предизвикани от визовия режим в приемащите държави. В Тунис и Мароко краткосрочното пребиваване на български граждани до 90 дни е с безвизов режим. За Ливан и Йордания визите се изготвят за 2-3 дни от посолствата на тези държави в София или на граничния пункт при пристигане. За Канада визата е он-лайн формуляр за регистрация. Като краен резултат общият брой на мобилностите достигна 50 за 109890 евро, спрямо предвидените по проекта 44 участника за 11810 евро. Салдото възлиза на 1920 евро (1% от проектната стойност) .

Преподавателската мобилност дава възможности за създаване на сътрудничество с малко познати ВУИ, споделяне на знания и опит в конкретна професионална област и подържане на езиковата квалификация и за това е основен двигател на всеки вид Еразъм мобилност.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017

В проекта не е предвидена и не беше реализирана мобилност за обучение на персонала.

Проект 2017-1-BG01-KA107-035655/13.07.2017

Тенденцията за участие в програма “Еразъм+” на преподавателския състав е подобна с тази на преподавателската мобилност. Преизпълнението възлиза на 37%. Реализирани 11 мобилности за 15 735 евро, спрямо предвидените в проекта 8 мобилности за 10770 евро. В проект 2017-1-BG01- KA107-035655/HE-37/13.07.2017 дейност Обучение на персонала бе регламентирана и реализирана с всички университети от регион “Южно партньорство”, при това с подчертан интерес на партньорите от Ливан и Йордания, които трансформираха бройки за преподавателска мобилност в бройки за обучение на персонала, за да се изяснят процедурите и сферите от взаимен интерес, като гаранция за бъдещо сътрудничество и в следващите години.

2/ Географски баланс на мобилностите

Поради спецификата на проектите по КА 107, географският баланс е предварително регламентиран. В допълнение към посочената обусловеност, в проектите са включени партньорски държави от следните региони:

Проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017

В този проект са одобрени общо 3/8 държави (3 университета) от 2 региона: Ю. Африка (Кейп Пенинсула Унивърсите за Технологии в Кейптаун) и по 1 университет от Доминиканската Република (Понтифика Универсидад Католика Мадре и Маестра) и Университета на Западните Инди Сент, Аугустин/Тринидад и Тобаго. Срокът на проекта беше удължен и изтече на 31/07/2018 г.

От регион Южна Африка са регистрирани общо 9 участника, изпълнението възлиза на 24 600 евро. Относителният дял на този регион обхваща 40% от физическите лица и 35% от финансовата подкрепа по проекта.

От регион 11 (Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн) по проекта са регистрирани общо 13 участника и бюджет на стойност 43 830 евро. Относителният дял на този регион е около 59% от общия брой на физически лица и 64% от усвоените финансови средства.

Проект 2017-1-BG01-KA107-035655/13.07.2017

В този проект са включени партньорски организации от Канада, Йордания, Ливан, Мароко и Тунис (общо 5/22 държави). Проектната стойност възлиза на 127 210 евро, изпълнението е 125 290 евро, вкл. сумата за организационна подкрепа. Проектът приключи на 30.09.2018 г.

В одобрения проект са включени 4 държави/ партньорски институции от регион “Южно Съседство” и 1 държава Канада(регион 13 Други индустриални държави): САЩ, Канада индустриализирани държави в Азия): Лейкхед университета в Тъндърбей. С 10 бр. участници Канада усвоява 20% от броя на физическите лица и 26% от предоставеното финансиране по проекта. За съжаление проектът на ТУ – София с Канада не бе финансиран за следващия академичен период поради липса на достатъчно средства в ЦРЧР за обмен с този регион.

Сред африканските държави трябва да споменем университета в ULS- IPSAS, Sfax/Тунис - най-дългогодишния партньор в международната кредитна мобилност по програма “Еразъм+” от 2015-2016 г. Другите партньорски университети от Мароко, Ливан и Йордания са нови контрагенти за ТУ – София по програма “Еразъм+”. Общата стойност на този регион възлиза на 40 участника, 81300 евро. Относителният дял на физическите лица дстига 80%, а на финансовите средства 73%. Посочените университети (без университета в Йордания) ще бъдат партньори на ТУ – София по програма “Еразъм+” и през следващата учебна година.

Останалите партниращи държави и в двата случая не бяха одобрени за финансиране поради недостиг на средства.

Според данните въведени в Mobility tool (MT+), илюстрирани в таблица 7.4, през учебната 2017-2018 г. първите пет най-предпочитани университети за студентска и преподавателска мобилност (проект -1-BG01-KA107-035655/13.07.2017) са както следва:

Таблица 7.4

Предпочитани университети				
За студентска мобилност, преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2017/2018 г.				
	ПАРТНЬОРСКИ УНИВЕРСИТЕТ/	ПАРТНЬОРСКА ДЪРЖАВА	Students	Staff
1.	Princess Sumaya University for Technology, Amman	Jordan	1	6
2.	LAKEHEAD UNIVERSITY, Thunderbay	Canada	1	4
3.	UNIVERSITE INTERNATIONALE DE RABAT	Morocco	2	3
4.	Institut Polytechnique Privé des Sciences Avancées de Sfax	Tunisie	0	4
5.	American University of Science and Technology/Lebanon	Lebanon	0	2
	Total: 23		4	19

По проект 2016-2-BG01-KA107-035175/02.03.2017 в Инструмента за мобилност на ЕК няма сравнителни таблици по групи участници, тъй като няма изходящи студенти и не е включена мобилност за обучение на персонала.

Географското разпределение при изпълнение на видовете мобилност по страни е показано в долните таблици:

Таблица 7.5 (а)

Изпълнение на проект 2016-2-BG01- KA107-035175/02 03 2017 по държави						2017-2018		
Държава	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018 участници	Проектна ст-ст	Изпълнение ТУ- София	Салдо
					EUR	EUR	EUR	EUR
	СМ общо	СП общо	ПМ общо	ОП общо	общо	общо	общо	общо
1	2	3	4	8	6	6	10	11
Доменикана	2	0	4	0	6	22500	21350	1150
T&T	2	0	5	0	7	22500	22480	20
Ю. Африка	2	0	7	0	9	24890	24600	290
Total:	6	0	16	0	22	69890	68430	1460

Таблица 7.5 (б)

Изпълнение на проект 2017-1-BG01- KA107-035655/HE-37/13 07 2017 по държави						2017-2018		
Държава	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018 участници	Проектна Ст-ст	Изпълнение ТУ- Сф	Салдо
					EUR	EUR	EUR	EUR
	СМ общо	СП общо	ПМ общо	ОП общо	общо	общо	общо	общо
1	2	3	4	8	6	6	10	11
Канада	3	0	7	0	10	28960	28590	370
Йордания	3	0	5	4	12	23050	22795	255
Ливан	2	0	1	3	6	12850	12365	485
Мароко	4	0	4	2	10	23900	23900	0
Тунис	4	0	6	2	12	23050	22240	810
Total	16	0	23	11	50	111810	109890	1920

3/ Обща и средна продължителност на мобилностите.

В МТ+ на ЕК е показана общата продължителност на участниците по мобилни потоци и видове мобилност по проект и реализация. Средната продължителност на студентите по проект 2016-2-BG01- KA107-035175/02.03.2017 е около 3 месеца, а по проект 2017-1-BG01-KA107-035655/HE-37/13.07.2017 около 4 месеца, на преподавателите и персонала по първия проект възлиза на 11 дни поради географската отдалеченост на партньорските институции и около 6 дни за втория проект.

4/ Изпратени електронни отчети на участниците (по въпросника на ЕК).

Към 31.07.2018и 30.09.2017 електронните отчети на всички участници в проекта са изпратени и регистрирани в инструмента за мобилност (Mobility tool +) на ЕК.

5/ Участие по факултети

Участието на факултетите в проекти за мобилност по КА 107 показва нивото на експертност на авторите на проекти по факултети и степента на ангажираност на всеки факултет към разширяване на международното измерение на ТУ- София. През отчетния период данните по факултети са обобщени в долната таблица.

Таблица 7.6

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ+" КА107													
СЪГЛАСНО ДОГОВОРИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА МОБИЛНОСТИТЕ ПО ФАКУЛТЕТИ И ДЪРЖАВИ													
ЗА ПЕРИОДА 2016-2017 и 2017-2018 УЧЕБНА ГОДИНА													
Проект		2016-1-BG01-KA107-023106/ КА107 НЕ-40/02.08.2016 включва 7 държави:											
		Албания, Канада, Колумбия, Израел, Тунис, Сърбия, Косово											
Проект		2016-2-BG01- КА107-035175/02 03 2017 включва 3 държави:											
		Доминиканска република, Тринидад Тобаго, Южна Африка.											
Проект		2017-1-BG01- КА107-035655/НЕ-37/13 07 2017 включва 5 държави:											
		Канада, Йордания Ливан, Мароко, Тунис.											
Ф-т ТУ- Сф	Държави	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2015-2017	Държави	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018	2017-2018
	проекти 7 страни	СМ-Общо	СП-Общо	ПМ-Общо	ОП-Общо	ОБЩО	ОБЩО	проекти 8 страни	СМ -Общо	СП-Общо	ПМ-Общо	ОП-Общо	ОБЩО 2 проекта
3/ ЕМФ	Албания, Израел	3	0	4	4	11	11		0	0	0	0	0
4/ МТФ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
5/ МФ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
6/ ФЕТТ	Канада	4	0	4	0	8	8	Канада	3	0	7	0	10
7/ ФКСУ	Сърбия	1	0	3	2	6	6		0	0	0	0	0
8/ ФКТТ	Сърбия, Косово	14	0	11	10	35	35		0	0	0	0	0
9/ ТФ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
10/ СФ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
11/ ФПМИ		0	0	0	0	0	0	Ливан	2	0	1	3	6
12/ ФГИОПМ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
13/ ФОЕ	Тунис	6	0	6	0	12	18	Тунис	4	0	6	2	12
14/ ФААИО	Колумбия	2	0	4	0	6	6	ДР, ТТ, ЮА, Йордания Мароко	13	0	25	6	44
15/ ФМУ-ПД		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
16/ ФЕА-ПД		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
17/ ИПФ-СЛ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
18/ ТК-ПД		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0

18/ К-Сл		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
18/ К-Ботевград		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
19/ ДПФ - СФ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
20/ ДЧЕОПЛ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
20/ РЕКТОРАТ		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
21/ Д-Я "МПО"		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0
	TOTAL:	30	0	32	16	78	84	TOTAL:	22	0	39	11	72
Забележка:													
1. Студентите, участници в Студентска мобилност се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора;													
2. Преподавателите, участници в Преподавателска мобилност и Обучение на персонала се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора;													
3. Партньорските държави, мобилните потоци и броя на участниците са фиксирани в проекта и се променят при специални условия.													

Във всички Еразъм KA107 проекти основен проблем остава пълното усвояване на бюджетите за изходяща студентска мобилност и в някаква степен успешната адаптация на българските студенти в партньорските ВУИ, което изисква по-пълна мобилизация на координаторите на договори и факултетните координатори, в синхрон със сектор "МИ", за изпълнение на ангажиментите по одобрените Еразъм+ проекти.

7.2.2. Участие по КД2 на програма „ЕРАЗЪМ+“

В резултат на иновативните идеи и професионалната квалификация на преподавателите от ТУ – София, през отчетния период по ключови дейности КД2 бяха подготвени проекти както следва:

ТУ – София координатор на проекти:

1. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики;

Алеанс на знанията. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. (Продължаващо действие).

Erasmus+, Knowledge Alliance: "MicroElectronics Cloud Alliance"(2016 - 2018),
ERASMUS № MECA 562206-EPP-1-2015-1-BG-EPPKA2-KA.

2. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики;

Изграждане на капацитет във ВО. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ.

(Продължаващо действие).

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education

ERASMUS № 573828-EPP-1-2016-1-BG-EPPKA2-CBHE-JP (2016 - 2019):

Internationalised Master Degree Education in Nanoelectronics in Asian Universities, NanoEl.

3. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики;

Изграждане на капацитет във ВО. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ.

(Продължаващо действие).

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education

ERASMUS № 585336-EPP-1-2017—1-BG-EPPKA2-CBHE (2017-2020)

Project: "Euro-Mongolian Cooperation for Modernisation of Engineering Education".

4. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики, Стратегически партньорства . Автор: проф. Валери Младенов, ФА. (Нов проект)

Strategic partnerships

ERASMUS № 2018-1-BG01-KA203-048023 (2018-2020)

Project: "pArtnErship foR AddressiNG mEgatrends in ICT (RARANGE –ICT)".

5. КД2 : Спечелени са още 2 нови проекта от МФ и ФТК, но не е потвърдено участието на всички партньори и не са подписани финансовите договори.

ТУ – София само участник в проекти:

1. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики ; Изграждане на капацитет. Координатор от ТУ – София: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. (Продължаващо действие)

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education, КД2, Изграждане на капацитет

Erasmus№ 561627-EPP-1-2015-1-PL-EPPKA2-CBHE-JP-ERASMUS+CBHE (2016 - 2018), удължен до 30/06/2019.

" Development of two cycle innovatcve curricula in microelectronic engineering",
DOCMEN.

2. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики; Стратегическипартньорства. Координатор от ТУ – София доц. Л. Стоянова, ФКСТ. (Проектът е приключен на 30/08/2017 г.).

Project: "Integrated Project: E-learning and Open Educational Resources into Classroom" [IOERc] (2015-2018).

Координаторна проекта: Университет "Г. Делчев", Щип/ Македония.

3. КД2, Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики; Секторни алианси на знанията. Координатор от ТУ – София доц. М. Б. Маринов, ФЕЕТ.

(Продължаващо действие).

Erasmus№ 575891-E33-1-2016-1-EL- EPPKA2-SSA (2016-2019) Geothermal & Solar Skills in Continuous Vocational Education and Training (GSS-VET).

Координатор на проекта: Technological Educational Institute of Crete/ Гърция.

4. КД2, Стратегически партньорства за професионално образование и обучение. Координатор от ТУ – София проф. М. Кандева, МТФ. (Продължаващо действие).

ERASMUS № 2016-1-TR01-KA202-033973 (2016-2019)

Project: **Strategic Partnerships for Embodiment Design Methodology in Vocational Education. ACRONYM: Yellow Tulip**

Координатор на проекта: ERCIYES UNIVERSITESI – Kaizeri/Turkey.

5. КД2 Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики;

Изграждане на капацитет във ВО; Координатор от ТУ – София: проф. дин Кирил Ангелов, СФ. (Продължаващо действие).

Erasmus№ 586443-EPP-1-2017-1-FR-EPPKA2-CBHE-JP (2017-2020)

Project: **Mise en OEuvre des Standards Européens au bénéfice des Formations d'Ingénieurs au Cameroun.**

Acronyme : MOSE-FIC

Координатор на проекта: UTT - Université de Technologie de Troyes/France.

Въпреки усилията на ръководството, проектите по КД2 продължават да се подготвят индивидуално, без координация със сектор “МИ”. Индивидуалното участие създава затруднения при изготвяне на база данни за КД2 проекти на централно ниво и възпира работата при събиране и изпращане на данни за ЦРЧР, МОН както и за попълване на списъка с одобрени проекти на ТУ – София, който е задължителен елемент при подготовка на всеки нов проект.

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

През изтеклия период 01.11.2017 г. до 10.10.2018 г. основна задача на **отдел „Поддръжка на материална база“** бе ремонт и поддръжка на материалната база на ТУ-София за осигуряване на нормални условия на работа и учебен процес.

За текущи и аварийни ремонти бяха изразходвани по части АС, ЕЛ, ОиВ, ВиК, общо 359948,00 лв.

За изминалия период са заявени 3458 поръчки от всички видове специалности в отдела. Разпределени са между телефонни техници, ел. техници, водопроводчици, дърводелци, заварчик, бояджии, градинар, топлотехници и бе извършена следната работа от специализираните сектори:

Сектор Сграден фонд:

1. Дърводелска работилница - бяха прогонени врати и прозорци в бл. N 1, 2, 3, 4, 9, 10 - общо 48 бр., възстановени бюра и кабинетни библиотеки, столове – 294 бр., учебни банки, чинове 208 бр., подмяна на брави по кабинети, зали, ремонт в парковото пространство на блок №1, и др.

2. Бояджийски работи - боядисване на кабинети, учебни дъски, пейки за сядане в парка пред блок №1., врати на залите и др.

3. Водопроводна дейност – оптимална поддръжка на водопроводната и канализационна мрежа, отпушване на канали и мивки в помещения и учебни зали, отстраняване на течове от тоалетни и казанчета, подмяна на канелки в мивки, в учебните корпуси на ТУ - София. Редовно допълване с вода и почистване на парковия фонтан, демонтаж и монтаж на проточни бойлери и др.

4. Градинарят поддържаше добро състояние на тревните площи, дървета и храсти, косене на тревата на всички зелени площи, принадлежащи към ТУ, както и оформяне на парковото пространство пред 1 блок.

5. Заварчикът е изпълнил над 62 заявки в учебните блокове по метални врати, решетки, банки в учебните зали.

Освен текущата работа, всички работници от отдела са извършвали и обща работа като хамали и косачи на трева, пренасяне на материали за кандидат-студентската кампания, разтоварване и товарене на компютри и материали в централния склад, офис мебели и т.н. Това важи особено за периода лято-есен.

Сектор Електроенергетика

1.Отстранени и подменени 84 осветителни електронни тела, 16 бр. външни осветителни тела и всички сигнализирани повреди и аварии. Сменени са около 949 бр. луминесцентни тръби, 108 дросели и стартери, 64 бр. крушки, 348 контакта и ключове за осветление.

2.През дадения период на летните ваканции се извърши ремонт и профилактика на трафопостове в блок №1, 2, 3, 8, 10, традиционната годишна подготовка на учебните зали и лаборатории за предстоящата учебна година.

3.Ежемесечно се отчита консумираната ел. енергия от учебните блокове на ТУ, на всички наематели и отделени звена - следят се показанията на 110 бр. електромера.

4.През сектора са минали всички съгласувания за включване и изключване на наематели, както обезопасяване на празните помещения.

5.Подготовка и осигуряване на външни мероприятия, изложби, чествания, ревюта, концерти и др.

6.Извършена е профилактика на всички „ГРТ НН”(главни разпределителни табла ниско напрежение)

Поддръжка на отоплението

1. Топлотехниците поддържаха нормална работа на 12 бр. абонатни станции на учебните блокове и осигуряваха ефективно изразходване на топлинна енергия и проверка за изправност на инсталациите и уредите.

2. Подменени бяха 18 обезвъздушителя на отоплителната инсталация в блокове 1, 2, 4 и 10.

3. Следяха изпълнението на ремонтните работи от външни фирми, студени и топли проби на инсталациите след ремонт и възстановяване на нормалната работа на отоплителната система.

4.Ежегодна профилактика на съоръженията в абонатните станции - почистване на филтри и подмяна уплътненията на помпи и смяна на кранове.

Справки

1. Изготвят се ежемесечни справки за ръководството, за количествата и сумите на ел. енергия и отопление.

2. Изготвят се ежемесечни справки за финансов отдел от наематели и звена на ТУ в учебните блокове и общежития за консумацията на ел. енергия. Ежемесечно се следят

над 110 електромера, топлинна енергия 18+21 потребители и студена и топла вода /49+74 водомера/.

Сектор Комуникации:

Звено УАТЦ поддържа функционирането на телефонната мрежа. Отстранени са 284 повреди в абонатни терминали. Осъществено е извършване на товарно-разтоварна дейност, ремонти по кабелна мрежа и абонатни линии, подмяна на хард дисковете на двете УАТЦ, препрограмиране на телефонната централа, ремонт на телефонен кабел за гаража.

Отдел “Автомобилен транспорт” задоволява потребностите от транспорт на Технически университет и структурните му звена.

Ползването на автомобили се осъществява чрез заявки, утвърждавани от главния секретар и ректора. Тази система действа безпогрешно при осигуряване на транспорт и спомага за планиране и оптимизиране на работата.

За изтеклия период няма отказана и неизпълнена заявка.

Транспортната дейност за ТУ-София се извършва с общо 18 моторни превозни средства, управлявани от 8 водачи, както следва:

- 3 броя автобуса
- 4 броя товарни
- 11 броя леки автомобили, един от които е учебен автомобил за подготовка на водачи на МПС и два автомобиля за охрана /нощен обход/.
- 1 товарен е снегорин
- 1 товарен контейнеровоз

За изминалите 11 месеца общия пробег на моторните превозни средства е 118191 км. Извозени са 145 броя контейнери със строителен отпадък до сметище Враждебна с тегло 37360 кг.

За информация общия пробег за цялата 2017 година е 123518 км

Приходите от външни услуги е 10109,44 лева, без ДДС.

Намаляването на приходите се дължи от липсата на лиценз за международен превоз за външни наематели.

Това са резултати от активната работа на колектива в посока на оптимизиране на транспортния процес и затягане на финансовата дисциплина, въпреки намалялото потребление/търсене/ на транспортни услуги от външни организации.

Гаражната площ е около 900 кв. м.

Сключен е договор за наем Българска Стопанска Камара за 3 автомобили и приходите за 10 месеца са почти 2600 лева без ДДС.

На територията на отдела домуват два автомобиля, експлоатирани от отдел БО, като с тях осъществява нощния обход на учебните блокове. Назначена е комисия за определяне актуалното състояние на автомобилите на ТУ-София.

Основната задача в дейността на **отдел „Експлоатация на сградния фонд”** е поддържане на хигиената на помещенията в учебните корпуси и околблоковите пространства. Общата обслужвана разгъната площ е 179 172 квадратни метра, а прилежащата площ, която се почиства – 72 357 квадратни метра.

Дейността е изключително затруднена, поради липсата на фирми, които да извозват клоните и събраната шума. Търсят се адекватни решения на проблема, съобразени с финансовото състояние на университета. Поставени бяха предоставени от Столична община компостери, в които да се утилизира поне част от био отпадъците и да се осигури тор за растенията по корпусите.

Ежедневно в отдел ПМБ се подават заявки за възникналите аварии и повреди в учебните корпуси и своевременно се отстраняват. Всички от отдела активно участваха в отстраняването на последиците от наводненията, предизвикани от обилните валежи, както и в почистването след последвалите многобройни ремонти. Беше изцяло реновиран учебен бл.№3, което също създаде огромен допълнителен обем от работа по отстраняването на строителните отпадъци от персонала на бл.№3 и бл.№ 4. Беше основно почиствено от отпадъци, клони и растителност пространството зад трети блок и централния склад с активното участие и на отдел ПМБ.

През отчетния период бяхме принудени да се справяме с наличните материали за почистване, тъй като процедурите по възлагане на обществени поръчки бяха изключително забавени по независещи от отдела причини. Работно облекло не е раздавано от 2015 година.

Все още пак поради липса на средства не са изградени рампи за достъп на хора с инвалидни колички - бл.2 откъм бл.1, бл. 10, бл. 12. Блок 10 няма изградено аварийно стълбище.

Съгласно т. 2.3 от “Правилника за вътрешния трудов ред в ТУ - София” от м. ноември 2006 г. работното време се регламентира със заповед. Извършват се проверки за спазването му от хигиенистките, както и на качеството на работата им. Недостатъците се отстраняват своевременно.

Ежедневно отдел ЕСФ полага всички усилия академичния състав и администрацията на ТУ – София да не почувстват липсата на персонал и да могат спокойно да осъществяват качествен учебен процес.

Отделът „Безопасност и охрана” извършва следните дейности:

I. Здравословни и безопасни условия на труд, ПБ и техника на безопасност при работа:

1. В ТУ-София се извършиха проверки по факултети, департаменти и звена за спазване правилата и нормите за безопасност и здраве при работа и се издадоха предписания.
2. Проведоха се първоначални инструктажи на новопостъпили работници, служители и преподаватели – 90 бр. и периодични инструктажи на работещите.
3. Сформира се комисия по трудоустрояване и определяне на работните места за трудоустрояване.
4. Направена и подадена бе информацията за определените места за трудоустрояване в Агенция по заетостта.
5. За отчетния период няма регистрирани трудови злополуки.
6. Проведоха се множество консултации с координатори за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в лаборатории и зали.
7. Проведоха се обучения и инструктажи на координаторите по звена за запознаване с изискванията на ЗБУТ, ПБ, реда, отговорностите при евакуация (принудително извеждане) и обучения по първа долекарска помощ.
8. Направени бяха съвместно с човешки ресурси производствени характеристики - бл. МЗ № П 601/2008 на 65 бр. хора за ТУ – София.
9. Изготвиха се заявки за извършване на услуги по приложение 2.2 от ВПВОП и се организира реализацията на утвърдените обществени поръчки.

10. Организира се транспортирането и унищожаването на излезлите от употреба химикали, луминесцентни тръби и батерии.
11. Изготвиха се и се подписаха споразумения за съвместно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за обекта в съответствие с плана за безопасност и здраве с фирми наематели и фирми, извършващи основни, текущи и аварийни ремонтни дейности в ТУ – София, съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ и чл. 16 от Наредба № 2.
12. Подписани бяха договори за: поддръжка и ремонт на повдигателните съоръжения; технически преглед от лицензиран технически надзор; сервизна поддръжка на пожароизвестителни системи за сигурност за учебен блок № 12, БИЦ, ЦМС, отдел АТ и частично в уч. блокове № 1, 2, 3, 4, 8, 9 и 10.
13. Съгласно нормативните изисквания се сформира нов КУТ, който провежда всяко тримесечие заседание.
14. Изготвиха се необходимите заповеди и инструкции, съгласно чл. 5 и чл. 9 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год. Документите са разпространени до всички звена на ТУ – София за сведения и изпълнения.
15. Проведена бе учебна евакуация в учебен блок №12. За резултата бе дадена положителна оценка от контролните органи.
16. Изпълнени са всички предписания на контролните органи, за които има финансови средства.
17. Проведени са обучения на определените длъжностни лица, съгласно правилника за безопасност и здраве при работа по електрообзавеждането с напрежение до 1000 V. Квалификационните групи за съответните длъжности, са отразени в длъжностните характеристики.
18. Закупиха се предпазни работни облекла за отдел ПМБ.
19. Сключиха се договори със СТМ и медицински център за провеждане периодични прегледи.
20. Дадоха се предложения до ръководството за:
 - изграждане на звукова сигнализация за бедствия, аварии, катастрофи и пожари в учебните корпуси;
 - предприемане на необходимите мерки за ПБ при изграждане на сървърни помещения

21. Неизпълнени мероприятия в учебни корпуси и СОС по предписание на контролните органи и МВР ГД ПБЗН:

- - монтиране на необходимите димоуплътнени, самозатварящи се врати отделящи евакуационните стълбища на ТУ - София, в съответствие с изискванията на чл. 14, т.4 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год ;
- - изграждане на евакуационно и аварийно осветление по пътищата за евакуация и звукова сигнализация за оповестяване на бедствия, аварии и пожари в съответствие с изискванията на чл.14, т.2 от Наредба № 8121з-647/01.10.14г. ;
- - изграждане на пожароизвестителни системи в съответствие с изискванията на чл. 14, ал.1, т.2 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год.;
- - не е сключен нов договор за проверка, ремонт и закупуване на пожарогасители, за проверка на хидравличното налягане в пожарните кранове в учебните корпуси и за транспортиране и унищожаване на излезли от употреба химикали, луминесцентни тръби и батерии от територията на ТУ - София.

ОХРАНИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

В ежедневиеният процес на работа всички охранители от отдел БО, изпълняват задълженията си на основата на регламентиращите и утвърдени документи – Инструкции за работа на охранителите от отдел "Безопасност и охрана", Длъжностна характеристика, „Правилник за вътрешния трудов ред в ТУ-София“, „Закон за частната охранителна дейност“, Етичен кодекс на академичния състав и преподавателския персонал в ТУ-София и др.

В началото на годината бяха актуализирани комплектите документи регламентиращи дейността на всеки обект на територията на ТУ-София. Периодично и по график се извършваше инструктаж с охранителите, даващи дежурство, относно задълженията им, особеностите на обектите и работа с техническите средства.

Дейността по осигуряване на нормален пропускателен режим, движение на СМЦ, осигуряване на безопасността на сградния фонд и предотвратяване на опити за кражби и повреди се извършва от охранителите от отдел БО. Те са разпределени от 01.07.2018 г. в 3 денонощни поста, целодневна охрана от 6.00 до 22.00 ч. на 14 обекта и 2 обхода /дневен и нощен/. Моторизирания обход използва 2 бр. автомобила, които се поддържаха в добро техническо състояние от отдел АТ.

През периода не са допуснати сериозни нарушения на пропускателния режим. Засиления контрол и постоянния мониторинг спрямо дейността на дежурните охранители доведе до повишаване на качеството на изпълняваните задачи. Своевременно се реагираше при сигнали, свързани с повреди в охраняваните обекти.

Стриктно се контролираше вноса и износа на СМЦ, своевременно се събираха, подменяха вносно–износните бележки. До момента са отработени 511 бр. вносно–износни бележки. Най-голямо движение на СМЦ има в 4-ти блок – 10 8бр., 3-ти блок - 101 бр. и 12-ти блок - 89 бр.

Освен текущите задачи, определени в регламентиращите документи, пред сектора за периода стояха и няколко основни допълнителни. Своевременно бяха изготвени инструкции и графици за работа по време на КСК. Охранителите се инструктираха ежедневно. Всичко това доведе до недопускане на нарушение на нормалния ритъм на протичане на дейностите по приемане и записване на студентите.

На базата на утвърдени доклади през периода бе осигурен нормален достъп до учебните сгради на университета на преподаватели, студенти и административен персонал за провеждане на курсове, семинари, спортни мероприятия и др. допълнителни дейности в почивни и празнични дни.

Бяха сключени договори с фирми за инкасо, монтиране и поддръжка на сигнално-охранителните системи. Бе извършен основен ремонт на СОТ във осми блок, в момента тече ремонт на СОТ в трети и четвърти блок. Монтирани са системи за видео наблюдение с директен мониторинг в блокове № 3, 4 и в момента се възстановят системите, дефектирали при ремонтните работи по блок №3/ремонта продължи до края на м.май./

Чрез наличното видеонаблюдение оказваме съдействие на органите на МВР и Прокуратурата при постъпило искане от тяхна страна.

Работим при остър дефицит на бройки охранители. Работното време на всички блокове е при шестдневна работна седмица, като блокове №1, 10, 12 и ДФВС през учебния период са на седем дневен режим. Средната възраст на охранителите е над 68 години, заболяемостта е висока. По тази причина месечните графици за охрана се осъществяват и с полагане на извънреден труд.

Поради липса на средства не можем да осигурим униформено облекло.

За отчетния период (01.10.17 г. - 30.09.18 г.) **отдел „Социално обслужване“** осигури активния отдых на преподаватели, служители, студенти, ученици и външни лица в почивните бази на Техническия университет, както и провеждане на конференции в УСОБ-Созопол.

Процентната заетост на базите е показана в табл. 1, табл. 2 и табл. 3:

Таблица 1

УСОБ - Семково	Брой дни	Заетост на базата в %
Зима 2017/2018 г.	89	76
Лято 2018 г.	47	58

Таблица 2

УСОБ - Созопол	Брой дни	Заетост на базата в %
Средна заетост за „Сезон лято 2018 г.“(29.05 – 21.09.18 г.)	114	70
Активен сезон (01.07. - 09.09.2018 г.)	71	85
Неактивен сезон (29.05. - 30.06.2018 и 10- 19.09.2018 г.)	43	55

По–ниската средна заетост се дължи на:

- ❖ в последния момент анулиране на резервиран период за провеждане на мероприятие.
- ❖ по-малък брой използвани стаи спрямо заявените от организационните комитети при провеждане на мероприятия през месеците юни и септември.

Таблица 3

УСОБ - Равадиново	Брой дни	Заетост на базата в %
Активен сезон (01.07.-09.09.2018 г.)	62	62

Обобщените финансови резултати в лева са показани в табл. 4:

Таблица 4

УСОБ	Созопол	Равадиново	Семково
Начално салдо	32 324	99	46 648
Вътрешно субсидиране	60 000	-	155 000
Приходи	273 151	17 876	450 409
Разходи	221 133	27 256	411 012
Резултат	52 018	-9 380	39 397

През изтеклия отчетен период по-съществените дейности, извършени от отдела, са:

Отдел СО

- Организиране на детски, ученически и студентски лагери в УСОБ-Семково.
- Изпратени са оферти на външни организации за уплътняване на заетостта в УСОБ – Семково и Созопол (бели и зелени училища, лагери, ВУЗ^{ве} и др. институции).

УСОБ – Созопол

- Санира се корпус - рецепция към улицата.
- Реновираха се останалите 11 морски стаи и след този ремонт всичките морски стаи (23 бр.) и двата апартамента са VIP.

Средствата за ремонта са показани в табл. 5.

Таблица 5

Година	ТУ	Технологии	УСОБ	ОБЩО
2018	59 982	49 023	56 784	165 789

- Заплатиха се на общината в гр. Созопол 20 бр. паркоместа пред станцията за ползване от гостите на базата.
- Подновен е договора за отдаване под наем на бара за седем години. Извършен е ремонт на бара от наемателя
- Проведени са преговори с Асарел Медет за откупуване на залата за хранене и ½ част от кухнята.
- Извърши се частичен ремонт на част от бунгалата.
- Включване на отходните води на базата към канализацията в с. Равадиново.

УСОБ - Семково

- Извършен е основен ремонт на 10 бани. Всички бани са ремонтирани (без тези на туристическите спални).

Средствата за ремонта са показани в табл. 6.

Таблица 6

Година	ТУ	УСОБ	ОБЩО
2018	20 000	19 129	39 129

- Цялото количество дърва за отопление на предстоящия зимен сезон беше доставено до края на месец юли.
- Извършен е ремонт на снегоутъпкващата машина и са сменени веригите.
- Сменено е въжето на транспортния влек.
- Пистите са подготвени за предстоящия зимен сезон.
- Предстои подмяна на системата за заявяване на храна в ресторанта.

Дейността на отдел „**Студентски общежития и столове**“ бе насочена в няколко направления:

1. Настаняване и управление престоя на студентите в общежитията.

За подобряване на работата по време на настанителните кампании ежегодно се изработват Правила и Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София, както и график за тяхното настаняване, които се утвърждават от ректора на ТУ – София.

През изминалата учебна 2017/2018 година на територията на студентските общежития на ТУ – София са пребивавали над 4 300 студенти на ТУ – София, от които 250 са чуждестранни, както и 440 студенти от други Висши училища.

През месец юни започна настанителната кампания за учебната 2018/2019 година с приема на документи за пренастаняване на студентите, живеещи на общежитие. На 9 юли започна приема на документи на студентите първи курс, като всички желаещи бяха настанени на общежитие през месец септември.

За учебната 2018/2019 г. към 28 септември са настанени и пренастанени около 2600 човека. В момента продължава настаняването и пренастаняването на български и чуждестранни студенти, на студентите, приети по постановления на Министерски съвет, както и на магистрите I-ви курс.

Целогодишно се настаняват за нощувки задочници по време на очните им занятия и изпитите, както и кандидат-студенти за подготвителни курсове и кандидатстудентски изпити.

2. Обекти, отдавани под наем.

През отчетния период са проведени 2 конкурса за отдаване на обекти под наем, като са подписани 2 нови договора. В момента са заети 37 помещения в студентските общежития, както и са монтирани 13 вендинг машини и кафе автомати.

Втора година функционира новия студентски стол, намиращ се в Ректората на ТУ – София, чиято популярност сред студентите, преподавателите и служителите на ТУ – София непрекъснато расте. Доказателство за това е непрестанното увеличение на броя хранещи се в него, като към 28 Септември 2018 г. това число надхвърля 760 човека.

Втора година функционира и реновираното студентско общежитие № 14. В него чрез съвместно финансиране от страна на отдел СОС и Държавата бяха изпълнени пакет мерки за повишаване на енергийната му ефективност, а изцяло със собствени средства допълнително бяха основно ремонтирани баните и входните антрета на над 150 стаи в същото. В момента се подготвя документацията за ремонт на баните и входните антрета и на останалите стаи.

Отдел “Студентски общежития и столове” успешно изпълнява задачите за обслужване на студентите в общежитията и в трите стола. Много добро е взаимодействието със Студентски съвет и представителите на студентите в трите комисии – КСБВУ, КООН и Комисията за разпределение на жилища за неучащи.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС)

Изминалата учебна година обхваща 30 учебни седмици разделени в два семестъра - зимен и летен. В редовни занимания по спорт, организирани в учебни групи по 15 вида спорт бяха обхванати 2883 студенти. Учебните планове на 12 факултета предвиждаха 2 занимания седмично за I и II курс, а на два функционални факултета по 1 занимание седмично от I до IV курс. За студентите с трайни или временни здравословни проблеми бяха организирани групи по АФА (адаптирана физическа активност). Заниманията се провеждаха по следните видове спорт: футбол, баскетбол, волейбол, тенис, дамски и мъжки фитнес, тенис на маса, плуване, гребане, катерене по въже, лека атлетика, спортно катерене, планинарство I-во и II-ро ниво, ветроходство.

Освен с профилираните групи по отделните видове спорт, преподавателите от ДФВС са треньори на представителните отбори на ТУ - София. През отчетния период студентите спортисти взеха участие в над 23 вида спорт. Проведени бяха вътрешни първенства по следните видове спорт през цялата учебна година.

През есента се проведе открит шампионат по плуване за „Купа на Ректора“, където взеха участие 7 отбора от университетите в София и Благоевград. Отборът на ТУ-София спечели купата, която бе връчена лично от Ректора проф. д-н Георги Михов.

През пролетта бяха проведени вътрешни първенства по футбол, баскетбол 3х3, волейбол, лекоатлетически крос, туристически поход, плуване, тенис. Организирането на вътрешни първенства ще продължи и през следващите години, защото от проявите на студентите може да подобрим селекцията за представителните отбори. Хубаво е при определяне на победителите деканите да награждават спортистите от техните факултети, с което да бъдат мотивирани да помагат на изявените спортисти с извънредно явяване на изпити, индивидуален план, ползване на общежитие, стипендии и други.

През учебната година успешно бяха спечелени конкурси за заемане на академичната длъжност “доцент“ от ст.пр. д-р Велизар Лозанов и ст.пр. д-р Милена Лазарова-Пеева.

Участие на представителните отбори в национални студентски първенства и държавни шампионати.

За подготовка и участие в състезания Ръководството на ТУ - София предвиди 2800 учебни часа.

През отчетния период представителните отбори на ТУ - София взеха участие в състезания от Държавния спортен календар на АУС „Академик“, както и в Университетските Зимни Игри Боровец 2018, Национална Универсиада 2018 София и в Седми Летни Университетски Спортни игри Камчия 2018.

През месец февруари 2018 год. в Курортен комплекс Семково – УСОБ “Семково” на Технически университет София се проведеха две смени с учебно-спортни лагери по ски и туризъм.

Спортно-анимационните прояви се провеждаха предимно на пистите „Минзухар“ и “Еделвайс”.

Община Белица беше посланик на малките планински общини в Европейския съюз през 2018 година. По този повод на 18 февруари се проведе зимен празник Белица – Семково, който включваше различни дисциплини – ски слалом за мъже, жени и деца, футбол на малки вратички, скачане с чували, шах, бридж – белот турнир, както и тенис на маса. Ректорът проф. Михов изнесе доклад за приноса за академичната общност от ТУ – София и УАСГ за развитието на курорта Семково.

ТУ София взе второ място ски мъже и трето място ски жени.

За поредна година се проведе и анимационно-спортен снежен празник „ТУ“ в к.к. Семково.

Университетски Зимни Игри Боровец от 11 до 15 март 2018 г.

Зимен Университет 2018 се проведе в период от четири (4) дни и включваше следните състезания:

СКИ АЛПИЙСКИ ДИСЦИПЛИНИ

СКИ БЯГАНЕ

СКИ РАЛИ

СНОУБОРД

БЪРЗА ШЕЙНА

СНЕЖНА ЩАФЕТА

От представителните отбори на ТУ - София по снежни спортове участваха 13 мъже, 17 жени, 1 треньор и ръководител делегация.

Комплексен Шампион и носител на Комплексна купа „Зимен Университет Боровец 2018“ е Технически Университет - София.

Състезателите от ТУ – София спечелиха 16 златни, 2 сребърни и 5 бронзов медал.

Национална Универсиада София – 2018

От 11 до 17 май 2018 год. се проведе Национална Универсиада София – 2018. Участваха 31 ВУ, където ТУ – София спечели: два златни, три сребърни и 14 бронзови медала.

7-ти Летни университетски игри 2018 Камчия.

За поредна година представителните отбори на Технически университет - София участваха в Седмите летни университетски спортни игри "Камчия 2018". Комплексната купа за шеста поредна година отиде при Технически университет - София със 153,5 точки.

И тази година университетът с най-много участници беше Технически университет - София.

На закриването на игрите бяха наградени медалистите в дисциплините:

Плуване отборно – мъже първо място и жени – първо.

Тенис на маса - трето място за мъже отборно и второ място за жени отборно.

Плажен тенис – мъже 1-во, 2-ро и 3-то място; жени – 1-во място и смесени двойки – 1-во и 2-ро място.

В баскетбол 3х3 - мъже трето място.

Плажен волейбол – второ място при мъжете.

Щафета – 1-во място.

На 03 и 04 март 2018 год. в Осогово се проведе 40-то Юбилейно държавно първенство за ветерани по ски алпийски дисциплини. Участниците от името на ТУ-София се представиха достойно, като спечелиха три медала и една купа, съответно: златен медал – Маринела Денчева, сребърен медал – Юлия Попова, бронзов медал – Мария Филипова и купа – III-то място отборно - жени.

Основни и текущи ремонти. През отчетния период бяха правени само неотложни аварийни ремонти.

9. ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

9.1. ОТДЕЛ „ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА”

Дейността на отдел „Връзки с обществеността” през отчетния период беше насочена към подобряване качеството на външната комуникация на университета и осъществяване на атмосфера на сътрудничество и диалог с медиите. Събитията, семинарите, пресконференциите и регламентираната информация на Пресслужбата продължават да бъдат важен инструмент в ПР практиката на ТУ-София за представяне на дейности, проекти, програми, кампании и партньорски връзки.

9.1.1. Работа с медиите

Отдел „Връзки с обществеността” поддържа постоянни връзки с националните медии за излъчване на интервюта с ръководството на Университета и репортажи по обществено значими теми. През изминалата година работата на ТУ-София с медиите се осъществяваше в атмосфера на сътрудничество, на диалог и предизвикателства, като подкрепата им беше мобилизиращ фактор в редица наши прояви. Активността на отдела беше насочена към големите аудитории на националните медии, на частните радио- и телевизионни програми и на вестниците с най-голям тираж. Същевременно се развиваше и сътрудничеството със специализирани медии, предимно вестници и списания, които поднасят проблематика, близка до целите и задачите на университета. С представителите на журналистическата гилдия се запазиха колегиалните взаимоотношения, добрият тон и духът на сътрудничество, като информацията за ТУ-София беше поднесена в позитивен тон, който поддържа положително обществено отношение към университета. Нараства активността на преподавателите и студентите във взаимодействието им с националните и регионалните средства за масова информация, показателно за което е значителният брой радио- и телевизионни предавания и публикации.

Най-голяма активност в разпространението на информация за ТУ-София регистрираха информационните агенции БТА, Кросс, Дарик Нюз, Фокус нюз и др., телевизионните канали БНТ, БТВ, Нова ТВ, Блумбърг ТВ, ТВ Плюс, Канал 3 и ТВ Европа, и радиата БНР и К2. Заедно с най-популярните новинарски сайтове Dir.bg, Инженер БГ, Борса БГ, Actualno.com, Mediapool.bg, Offnews, Novini.bg и др., както и по-големите печатни издания, като в-к „24 часа“ в-к „Труд“, в-к „Сега“ и в-к „Монитор“, те са и най-големите транслятори на образователни послания в медийното пространство.

Медийното отразяване обхваща всички по-значителни дейности, прояви, събития

и кампании на университета, като: откриване на международни научни форуми, изложби, честване на годишнини, информационни дни, участие в съвместни инициативи с държавни и частни институции-партньори на Университета. През изтеклата година бяха подписани Меморандум за сътрудничество между „бТВ Медиа Груп“ ЕАД и ТУ-София и Споразумение за сътрудничество между БНТ2 и ТУ-София за изработване и излъчване на филми за иновативни разработки на преподаватели и учени от университета.

В медиите бяха публикувани редица интервюта с ректора, зам- ректори, декани и директори на дирекции и ръководители на катедри в национални телевизии, радиа и вестници, а именно: БНТ, БТВ, Нова ТВ, Блумбърг ТВ, ТВ Плюс, Канал 3 и ТВ Европа, БНР-Програма „Христо Ботев“, радио София и К2, в-к „24 часа“ в-к „Труд“, в-к „Сега“ и в-к „Монитор“, „Аз Буки“. Също така през изминалата година в медиите бяха отразени и участия на наши студенти в международни състезания и олимпиади, а именно: „Shell Eco-Marathon“, „Formula Student“, олимпиада по теоретична електротехника, , разработка на докторант от ТУ-София на безплатно приложение за ползване на номера 0700, връчване на награда „Докторант на годината“ 2017 г. на докторант на ТУ-София- ръководител на научноизследователски проект Open Source University.

Други отразени важни събития бяха: откриване на академичната учебна година, връчване на награда на ТУ-София за първо място в 6 професионални направления съгласно рейтинговата система на университетите през 2017г. в Република България, „Дни на отворените врати 2018“, изложение „Стажове 2018“, изложение „Дни на кариерата“, празнична среща по случай 8-ми март „С отпечатък на нежност“ и изложба, по случай една година от създаването на "Лаборатория за макетиране и прототипиране в дизайна"-IDLab. „Дни на роботиката 2018“, 3 международни турнира по скоростно нареждане на куба на Рубик, инициативите: „Заедно за по-безопасни пътища“, „Ден без асансьори“, „Театър пред театъра“, „Европейска нощ на учените“, международна конференция „Innowave Summit 2018“, откриване на българо-казахски център в ТУ-София, участия в събития на Студентски съвет-„ИзявениТЕ“, „Капачки за бъдеще“ и „Зелен Месец“.

Ежедневно се проследяват водещи национални и регионални медии-, телевизии, радиа, онлайн новинарски сайтове и печатни издания и се изготвя пресклипинг за ръководството на ТУ-София. Публикации, касаещи ТУ-София и информация за предстоящи събития се публикуват регулярно във вътрешния сайт „Пресслужба“.

9.1.2. Реклама на ТУ-София

Деятелността по рекламата на ТУ-София за отчетния период обхваща много дейности, към които спадат създаване на рекламен видеоклип за ТУ-София, който е качен на подсайта „Пресслужба“ и във фейсбук страницата на университета, изготвяне и публикуване на рекламни обяви за вестниците „24 часа“ и „Сега“, информационна брошура на БТПП и рекламен аудиоклип за БНР, публикуване на рекламна обява и статия в списание „Turkish Student“. Отделът организира изработване и поставяне на рекламен транспарант на фасадата на блок 1-Ректорат.

9.1.3. ИНФОРМАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Информационната дейност към отдел „Връзки с обществеността“ осъществява цялостното информационно обслужване и организиране на преките контакти на ТУ-София с различни физически и юридически лица и организации. Тази дейност допринася за популяризирането на университета пред широката общественост и съдейства за привличането на по-голям брой заинтересувани и мотивирани кандидати за обучение, предоставяйки актуална информация и рекламни материали.

В отговор на нарастващото влияние на социалните мрежи развиваме и управляваме официална Facebook страницата на Технически университет – София. Там ежедневно се публикуват новини от света на вишето образование, студентският живот, новини пряко свързани с дейността на ТУ-София и вътрешноуниверситетския живот.

Активно бе взаимодействието и с външни за университета партньори по теми които са обществено атрактивни и актуални PR акции:

- Лекция на територията на ТУ –София на тема „Донорство и трансплантации – реалност и митове“, с лектор д-р Мария Сименова, Изпълнителен директор на Изпълнителна агенция по трансплантации.
- Създаден контакт и осъществено посещение на делегация от Шън Янски Университет, Китай.
- Ползотворно и редовно сътрудничество със Съюза на българските автомобилисти Активно участваме в инициативата „Заедно за по безопасни пътища“. Форумът ще се проведе на 6-ти ноември и на него като лектори са поканени изявени наши преподаватели с разработки в областта на пътната безопасност.

- Активно си сътрудничим с всички звена на университета, за по-активно отразяване на събитията на територията на ТУ-София, както вътре в университета, така и пред медиите – Откриване на учебната година, Дни на кариерата, ИзявениТе и др.

През отчетния период за шести пореден път успешно се проведеха „Дни на отворените врати– 2018“ в Техническия университет – София, което бе съпроводено с широка рекламна кампания и организация сред училищата в София и областта. Посетени и снабдени с материали за събитието бяха над 60 училища.

Събитието се проведе на 27 и 28 февруари 2018 година. На разположение на интересуващите се бяха 85 лаборатории на територията на ВУЗ-а. Посетителите в двата дни бяха около 500 ученика.

Проведените „Дни на отворените врати“ – 2018 в Техническия университет – София привлякоха вниманието на БНР, радио К2 а също намериха отражение на страниците на в. „Нов технически авангард“.

В рамките на провела се КСК за учебната 2018/2019 година са регистрирани около 5000 запитвания от страна на кандидат-студенти, като 45 % от тях са направени по телефона, 20 % по интернет и 35 % на място.

ПРОВЕДЕНИ “ДНИ НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ” ЗА СТУДЕНТИТЕ НА ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА 2012-2018					
№	наименование на проведените “дни на отворените врати”	брой на организираниите “отворени” за посещение лаборатории на ТУ-София	брой на посетителите	резултати от проведените проучвания на мнението на студентите, посетили “отворените” лаборатории	година
1	„Дни на отворените врати 2013“	12	100	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2012/2013
2	„Дни на отворените врати 2014“	24	210	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2013/2014
3	„Дни на отворените врати 2015“	37	320	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2014/2015
4	„Дни на отворените врати 2016“	134	740	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2015/2016
5	„Дни на отворените врати 2017“	100	850	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2016/2017
6	„Дни на отворените врати 2018“	85	500	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-софия	2017/2018

Освен на български студенти (от София и страната) информация и съдействие целогодишно са предоставяни на студенти от Македония, Гърция, Турция, Украйна, Германия, Нигерия. Насочвани са според случая към отдел „Чуждестранни студенти“ или „Еразъм“.

9.1.3. ОЗВУЧАВАНЕ, МУЛТИМЕДИЙНИ ТЕХНОЛОГИИ И ПРЕДАВАНИЯ НА ЖИВО

Текущите и развойни дейности свързани с озвучаване, мултимедийни технологии и предавания на живо през отчетния период бяха насочени в следните основни направления:

- развитие, редовно поддържане и администриране на система за „предавания на живо“ по университетската мрежа на заседанията на Академичния съвет (АС) на ТУ-София;
- технологично проектиране, внедряване, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ по университетската мрежа на публични защиты и публични лекции;
- технологично проектиране, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ на университетски мероприятия като откриване на учебната година, раздаване на дипломи, дни на кариерата, проекти, мероприятия на студентския съвет и др.;
- поддържане и постоянна експлоатация на университетската мониторна видео информационна система за „предванията на живо“ и за регулярни университетски и външни съобщения;
- поддържане и администриране на видео конферентната система в Библиотечно-информационния център (БИЦ);
- дооборудване и постоянно обслужване на лекционни зали с аудио озвучаване по предварителна заявка на преподаватели;

Количественото разпределение на конкретните данни е дадено в следната таблица:

Мероприятие	Озвучаване	Запис	Мултимедия	Предавания на живо + озвучаване	Съобщения по видеомониторната и аудио система	Канал на ТУ-София в YouTube	Разрешил
Раздаване на дипломи	6	5		8		3	Проф. Г. Михов – 3 бр. Маг. инж. В. Димитров – 1 бр. Проф. В. Младенов – 9 бр. Проф. Р. Романски – 1 бр.
Общовузовски мероприятия	34	29	46	10	64	8	Проф. Г. Михов – 15 бр. Маг. инж. В. Димитров – 8 бр. Проф. Р. Романски – 34 бр. Проф. В. Младенов – 85 бр. Декани – 10 бр.
Публични защиты		74		74			Проф. Р. Романски – 74 бр.
Публични лекции		25		25			Проф. Р. Романски – 25 бр.
Общо	40	133	46	109	64	11	Проф. Г. Михов – 18 бр. Маг. инж. В. Димитров – 9 бр. Проф. Р. Романски – 134 бр. Проф. В. Младенов – 94 бр. Декани – 10 бр.

9.2. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД”

Основната дейност на вестник „Нов технически авангард” е свързана с отразяването на образователни и научни инициативи, събития, кампании, постижения и награди, организирани и провеждани от и в Университета, което цели дарекламира и утвърждава публичния образ на висшето училище в общественото и медийно пространство. Сред темите и рубриките на вестника редовно намира място отразяването и информирането на академичната общност за актуално случващото се в областта на висшето образование и науката в страната и извън границите ѝ.

През отчетния период (октомври 2017 – октомври 2018) университетското издание е отпечатвано и разпространявано ежесечно в срок: осем броя. Брой 4 на вестника бе посветен на 25-годишнината на ФаГИОПМ и списан на два езика, немски и български, в обем от 24 страници, със сътрудничество на ръководството на Немския факултет.

Продължава традиционната ни медийна подкрепа и активно участие в събитията: Кандидат-студентските кампании, Дни на кариерата, Стажове, Дни на отворените врати, Дни на науката, Алумни и инициативи, Олимпиадите по математика и ТЕ и мн. др.

Екипът подпомага редовно публичната част на университетския сайт с материали (текстове и фотографии).

Екипът в сътрудничество с Пресслужбата на ТУ участва с материали, предоставяни на медии с цел популяризирането и рекламирането на ТУ.

Изданието на ТУ бе представено и разпространено на Кандидат-студентската борса, традиционно провеждана в УАСГ. Също така с цел рекламиране на ТУ издадохме тематични броеве и рекламни материали за кандидат-студенти, които бяха разпространени в две кампании в софийските професионални гимназии от служителите на вестника и разпратени до средни училища из страната.

Расте популярността на страницата на университетския вестник във Фейсбук (над 2000 харесвания), на която информацията се актуализира почти ежедневно, като се отразяват новините, събитията и инициативите в Университета. Страницата е разглеждана от страни като Македония, Сърбия, Турция, Германия, Австрия, Франция, Белгия, Испания, САЩ, Канада и др.

Електронният вариант на вестника е постоянно обновяван и подобряван както като визия, така и откъм технически параметри: с по-високоскоростно отваряне и зареждане на страницата.

Разпространението на вестника е подоброено чрез сътрудничеството на Кариерен център, Пресслужба и Библиотечно-информационен център на ТУ, в чиито дейности участват и подпомагат служители на вестника.

За отчетния период са организирани изложбите: фотография „Това е моят път“ на Димо Димов, фото изложба „Инженерни етюди“ на Едуард Николов, съвместно с МТФ, международна изложба „Арт експресии“ на чуждестранни студенти от Кипър, Гърция, САЩ и Китай, изложба постери „ТУ Новините от първа страница“, експонирани в Галерия „Техне“ на ТУ – София.

Членовете на екипа на вестник „Нов технически авангард“ активно вземат участие във всички инициативи и дейности на университета, съвместно с отделите под ръководството на проф. Валери Младенов, директор на дирекция Информация и връзки с обществеността.

9.3. ДЕЙНОСТ НА ЦЕНТЪР „КАРИЕРА И ВЪЗПИТАНИЦИ (АЛУМНИ)“

Основната дейност на център „Кариера и възпитаници (алумни)“ на ТУ – София (ЦКВ) е да подпомага комуникацията между бизнеса, академичните среди и възпитаниците на университета като обединява и координира работата в тази насока в ТУ – София и звената му.

За отчетния период ЦКВ работи за:

- ✓ Предоставяне на услуги, свързани с кариерното развитие на възпитаниците на ТУ – София;
- ✓ Създаване, поддържане и развиване на система за комуникации с възпитаници на университета и бизнеса;
- ✓ Привличане на възпитаниците на ТУ – София и на представителите на бизнеса за подобряване условията и качеството на учебния процес, свързано с материалната база, учебните програми, студентските практики и кариерната реализация на завършващите студенти;
- ✓ Събиране и обработване на информация за реализацията на възпитаниците на ТУ – София, чрез осъществяване на обратна връзка.

В периода **17-19 октомври 2017 г.** се проведе изложението на работодатели **„Дни на кариерата“** в ТУ-София и във филиал Пловдив на ТУ-София. Бяха изпратени покани на над **700** фирми и организации. Участие потвърдиха **150** от тях. Изложението бе посетено от над **2500** студенти. Проведоха се и **12** фирмени презентации.

На **24 октомври 2017** във връзка с годишнината на ТУ-София се организира и проведе **среща на възпитаници, приятели и партньори на ТУ-София с благотворителна цел „Набиране на средства за реновиране на университетския музей“**. Събитието бе част от кампанията „Ако си дал, не си живял напразно...“. Разходите, във връзка с организирането на срещата са за сметка на договори за дарения от възпитаници на ТУ-София. В събитието се включиха над 150 на брой възпитаници на университета. Средствата, които бяха събрани са на стойност над **40000 лева**. Кампанията продължава, чрез ежедневното и промотиране по време на работни срещи с партньори и възпитаници на ТУ-София, чрез изпращане на писма до работодатели. Като резултат е важно да се отбележи, че към момента се изготвя проект на обновената музейна експозиция.

През месец **ноември 2017г.** се организира първият по рода си **Ден на кариерата във „Факултет и Колеж“ – Сливен**. В събитието се включиха **6** работодателя. По време на събитието беше изнесена презентация за кариерно ориентиране. Проведе се

и **алумни среща**, на която присъстваха около **30 възпитаника** и преподаватели на факултета. Възпитаниците се запознаха с изявени студенти, обмениха контакти и добри практики.

Цялата дейност на ЦКВ се администрира от специално разработената уеб платформа. До момента в системата са регистрирани **2354 студента** и **469 алумни** на ТУ-София.

ЦКВ поддържа и официална Фейсбук страница **„Център Кариера и възпитаници (алумни)“**, на която ежедневно се публикува актуална информация, свързана с кариерното развитие на възпитаници на университета, информация за предстоящи събития и др. Във Фейсбук платформата се създаде и групата **АЛУМНИ МРЕЖА ТУ-СОФИЯ**, където членуват около **456 възпитаника**.

ЦКВ е администратор и на **Technical University of Sofia Alumni Society** в социалната платформа **LinkedIn**, което към момента наброява около 2700 възпитаника, завършили ТУ-София.

През цялата година продължи работата по кампанията **„Ако си дал, не си живял напразно...“**

Като част от кампанията е **Стипендията на Ректора на ТУ-София**, която бе обявена във връзка със студентския празник – 8 декември. За стипендията кандидатстваха 13 отличници от ТУ-София. С протокол на комисията, назначена със заповед на ректора на ТУ-София са определени студентите, спечелили I-во, II-ро и III-то място.

За стипендията **„Обучавам се в ТУ-София, за да остана в България“** – **еднократна** стипендия, в размер на 5000 лева, отпусната от възпитаник на ТУ-София, кандидатстваха трима студенти. Студент от филиал Пловдив на ТУ-София е класиран на първо място.

За стипендията **„За повече жени инженери“** - еднократна стипендия в размер на 1000 лева и менторска подкрепа, също отпусната от възпитаник на ТУ-София кандидатстваха 4 студентки. Комисия, назначена със заповед на Ректора на ТУ-София класира студентка от ФЕТТ на първо място.

През месец март 2018 година, във връзка с международния ден на жената – 8 март, ЦКВ организира празнична среща под наслов: **„С отпечатък на нежност“**. Събитието, част от кампанията **„Ако си дал, не си живял напразно...“**, се проведе с цел да

се заздравя и разшири комуникацията между завършилите ТУ-София жени, академичната общност и студентите. В мероприятиято се включиха **50 дами** – жени, завършили Техническият университет – София, доказали се на различни нива в управлението на страната ни, в бизнеса, представители на преподавателския и административния състав на ТУ-София, докторантки и студентки. По време на събитието бе представена изложба на бижута, през призмата на жената инженер, разработена от студентки и преподаватели от специалност „Инженерен дизайн“, МФ.

През отчетния период се проведеха информационни презентации (**12** на брой) по факултети и звена, които запознаваха студентите с дейността на ЦКВ. Вследствие на провеждането им в ЦКВ се регистрираха над **180 студента**. Те се възползват от информацията и услугите, които ЦКВ предоставя.

За получаване на **обратна връзка** от работодателите, относно реализацията на възпитаниците на ТУ-София в техните екипи, през месец януари 2018 г. се изготвиха и разпратиха електронни анкетни форми до всички фирми и компании, с които ЦКВ е в контакт (в това число и за филиала ни в Пловдив). Въпреки неколккратно осъществени контакти по въпроса с работодателите, малка част от тях дадоха обратна връзка. Констатира се, че за изминалата календарна 2017 година **1328** студенти са започнали стаж и работа по специалността.

Форум „**Стажове**“ се проведе на **17 април 2018 год.** в ТУ-София и на **18 април 2018 год.** във филиала в Пловдив и във „Факултет и Колеж“ – Сливен. Участие в събитието взеха общо **126 на брой** работодатели. Много труд екипът вложи за подготовката и провеждането на събитието и на трите локации (изпращане на покани до работодателите, записване на участниците, такси правоучастие, изготвяне и разпространение на информационни материали за събитието, консултиране на студенти и т.н.). По информация, получена от участниците повече от **570** на брой стажантски и работни предложения от различните бизнес сектори бяха представени пред студентите. Това, че броят на участниците в изложението ежегодно варира около цифрата 100 красноречиво говори, че търсенето на инженери е постоянно на пазара на труда. От друга страна цифрата е показателна за интереса към възпитаниците на ТУ-София, признание на бизнеса за доброто образование и подготовката, която дава ТУ-София. Факт е, че голяма част от сту-

дентите ни, които стартират кариерата си (със стаж), са установили първи контакт с работодателя си именно на изложението, провеждано традиционно всяка пролет на територията на ТУ-София.

През месец април 2018 год. за четвърта поредна година стартира стипендиантската програма на **АББ БЪЛГАРИЯ**. За целта се организираха презентации за студентите – както в София, така и в Пловдив и си проведе информационна кампания. Екипът на ЦКВ оказваше съдействие на студентите при кандидатстването им и като резултат **16** студента подадоха документите си за стипендия. Очаква се обратна връзка от работодателя с имената студентите, спечелили стипендията.

През месец **май 2018г.** ЦКВ участва и в алумни срещата на възпитаниците на ФЕТТ. На събитието присъстваха около **40 възпитаника**, намерили своята професионална реализация, както в частния сектор, така и в академичните среди. Голяма част от присъствалите на срещата се присъединиха към Алумни мрежата.

През годината от услугата **индивидуално кариерно консултиране** се възползваха около **100 студенти**, като някои от тях се срещнаха с кариерен консултант повече от два пъти. В резултат на контактите голяма част от тях започнаха стаж или работа по специалността си. Базата данни от изготвените портфолия на съответните студенти се съхранява в **архив**. Най-голяма активност са проявили студентите от ФТК, следвани от студентите от МФ и ФТ.

На база на проведените срещи се установи, че повече от **80%** от младите специалисти оценяват консултациите като ефективна форма за кариерно ориентиране и биха препоръчали на други да посетят ЦКВ.

В тази връзка ЦКВ поддържа в сайта <http://alumni.tu-sofia.bg/> рубриката „**Младите специалисти**“. Чрез модула на студентите се предоставя възможността да се запознаят със свои колеги, стартирали своите първи стъпки в кариерата си с подкрепата на кариерните ни консултанти. До момента са представени 14 добри практики.

Много са работодателите, които са осъществили контакт с ЦКВ за отчетния период - **над 350**, като над **40 от тях са нови**. Работата с тях се състои в разпространяване сред студентите на информация за **стажантски програми, свободни работни места**, стипендии, провеждане на фирмени представяния.

Информацията се разпространява по следните начини:

- помещава се на интернет страницата на ЦКВ;

- изпраща се по електронната поща на регистрираните студенти;
- поставя се на специално предвидени табла в учебните корпуси.

През периода се организираха **дни на отворените врати** при 8 на брой работодателя.

Екипът на Центъра активно работи и в следните насоки:

- На сайта ежедневно се помещаваше актуална информация за свободни работни места (**270**), стажантски позиции (**278**), стипендии. Публикуваше се информация за семинари, конференции, представяния на компании, мероприятия от университетско значение.
- Регистрирани бяха много нови **студенти**. За целта се организираха **пет информационни дни на ЦКВ**. Всички регистрирани студенти бяха включени в базата данни на Центъра и получаваха **всяка седмица** по електронната си поща актуална информация.
- Информирание на членовете на Алумни мрежата (ежемесечно, чрез имейли) за активности и събития, свързани с ТУ-София.

Центърът продължи дейности за представяне на възпитаници, вече завършили ТУ-София в по-близък план чрез специално разработена рубрика на сайта <http://alumni.tu-sofia.bg/> - **АЛУМНИ ОТБЛИЗО**. Към момента в информационната система са представени **40** наши възпитаници. Наложихме като практика възпитаниците, представили се в рубриката, да бъдат представяни и в университетския вестник.

Представители на ЦКВ присъстваха на **всички връчвания на дипломи за висше образование** през академичната година. Всички абсолвенти са поканени да станат членове на Алумни мрежата на ТУ-София (чрез специално разработени за целта материали), като получиха и подробна информация за дейностите на мрежата.

През отчетния период ЦКВ **оказва необходимото съдействие** на факултетите при изискване от тях на информация, свързана с реализирането на студентите на пазара на труда по съответните направления.

На **16 май 2018** год. се проведе първото по рода си събитие „**ИзявениТЕ**“, което събра изявени студенти на университета, представители на бизнеса и алумни на университета. По време на „ИзявениТЕ“ се представи **Каталог на отличени студенти на ТУ-София (разработен от ЦКВ, по инициатива на Алумни съвета на ТУ-София)**, проведоха се ползотворни разговори между студенти, представители на бизнеса и вече завършили университета лица.

ЦКВ стартира учебната 2018/2019 година със записване на всички първокурсници в базата данни. За целта всеки първокурсник попълни регистрационна бланка. Като резултат в Центъра се регистрираха **около 1000** студента.

На **06.10.2018 год.** се проведе среща на **выпуск 1962, спец. „Електроника“**, на която присъстваха около **40 човека**. Всички бяха поканени да се присъединят към Алумни мрежата на ТУ-София.

ЦКВ подготвя **13-то изложение** на работодатели „Дни на кариерата“, което ще се проведе на **23, 24 и 25.10.2018 год. на територията на ТУ-София, във филиала на ТУ-София в гр. Пловдив и във „Факултет и Колеж“ – гр. Сливен**. До момента участие са потвърдили **138 на брой** работодателски организации. Много труд екипът вложи както за изготвянето на рекламните материали (визия), така и за промотирането на събитието.

За отчетния период постъпилите приходи в ТУ-София, чрез дейността на ЦКВ възлизат на приблизителната стойност от **170 000.00 лева** без ДДС (средства от такси правоучастие в изложенията на работодатели, такси от услуги, извършвани от ЦКВ, спонсорства, стипендии и др.). От тях около **35%** са изразходвани за дейността на ЦКВ (разходи за организирането на събитията „Дни на кариерата“, „Стажове“, на срещи на възпитаниците, за закупуване на информационни материали и др.).

За отчетния период успяхме да канализираме работата в направленията, по които ЦКВ работи с филиала в Пловдив. В синхрон работихме и с колегите от „Факултет и Колеж“ – Сливен и от КЕЕ.

Към ЦКВ е създадена и помощна работна група от представители на различните факултети, която подпомага дейността ни. В тази връзка се очаква активност на по-високо ниво от страна на факултетите.

9.4. ОТДЕЛ „ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ“

Дейността на отдела е свързана с цялостния процес по планирането, организирането, провеждането на процедурите, възлагането на обществените поръчки и сключване на договори за изпълнението им. Отдел ОП отговаря за законосъобразното провеждане на процедурите и за изразходване на бюджетните средства на университета съгласно разпоредбите на Закона за обществени поръчки (ЗОП) и Правилника за прилагането на

Закона за обществените поръчки (ППЗОП). Нормативната уредба в областта на обществените поръчки е особено динамична и непрекъснато се променя.

На 18.10.2018 г. (ДВ, бр. 86) влезе в сила изменение на ЗОП. Във връзка с това предстои и изменение на ППЗОП. Със заповед на ректора бе създадена комисия, която да предложи изменение на „Вътрешни правила на Техническия университет – София за управление на цикъла на обществени поръчки“, налагащи се от изменението на ЗОП и ППЗОП, както и от подобряването на ефективността на действащите правила.

Отделите ОП и ФСО с участието на външен експерт по ЗОП проведоха и обучение на деканите, ръководителите и счетоводителите на звената, третостепенни разпоредители с бюджет, както и на лицата, включени в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки.

Отдел ОП съвместно с ЦИР продължиха допълването и актуализирането на частта „Обществени поръчки“ в раздела „Нормативни документи“ на вътрешната интернет страницата на университета. В резултат на това в тази част се съдържа пълна информация за действащите договори, възложени по реда на обществените поръчки, в това число и отговорните за качествено изпълнение на договорите служебни лица.

Чрез профила на купувача на електронната страница на университета вече се обявяват и част от поръчките, които съгласно ЗОП могат да се провеждат чрез директно възлагане. Така се осъществява по-голяма публичност, увеличава се конкуренцията на предоставените оферти и се постигат по-ниски цени. Интернет страницата непрекъснато се актуализира, съобразно хода на поръчките.

Продължи, макар и с недостатъчна активност, разработването съвместно от служители на ЦИР, отдел ОП и ФСО на следващия етап от информационната система „Електронен регистър на договорите“. Регистърът ще съдържа цялата необходима информация от началото на възлагането до края на изпълнението на обществените поръчки. Във връзка с това предстои и обучение на свързаните с тази дейност лица.

През периода от 01.10.2017 г. до 31.12.2017 г. са обявени 3 бр. процедури, 1 бр. договаряне без обявление, събиране на оферти с обява - 3 бр. и директно възлагане – 58 бр., от които 11 бр. са специализирани доставки и услуги.

В регистъра на обществените поръчки от 01.01.2018 г. до 30.09.2018 г. са вписани 121 бр. обществени поръчки. Обявени са 10 бр. процедури, 1 бр. пряко договаряне, 13 бр. събиране на оферти с обява. Останалите поръчки са чрез директно възлагане, от

които 10 бр. са за специализирани доставки и услуги.

Проведени са процедури по ЗОП за сключване на конкретни договори по действащите рамкови споразумения за доставки на канцеларски материали и за хранителни стоки. Във връзка с подписан Договор по „Фонд научни изследвания“, са проведени 4 бр. процедури по ЗОП и 5 бр. директно възлагане.

През отчетния период в ТУ – София са сключени 136 бр. договори за възлагане на обществени поръчки, включително за филиал Пловдив и Ф и К – Сливен. Във връзка с процеса на възлагане на обществените поръчки са издадени над 302 заповеди за комисионни или длъжностни лица.

Всички обявени процедури по ЗОП през отчетния период са завършили с договор, с изключение на една открита процедура с предмет „Доставка на хранителни продукти, осъществени чрез покупка по предварителни заявки от звената на ТУ-София“, която се обжалва. Решението на КЗК е да се прекратят 4 от 9-те обособени позиции на процедурата като незаконосъобразни. ТУ-София обжалва това решение на КЗК пред ВАС. Делото във ВАС е насрочено за 12.11.2018 г. Трябва да се има пред вид, че ниските такси за обжалване увеличиха многократно броя на жалбите в национален мащаб.

С цел създаване на Център за данни на МОН в учебен блок № 4 на ТУ - София в изпълнение на сключен рамков договор № Д01-294/26.09.2017 г. между ТУ – София и МОН се обявиха и възложиха 5 бр. поръчки (3 бр. чрез събиране на оферти с обява и 2 бр. чрез директно възлагане). Предстои обявяването на още 2 поръчки чрез събиране на оферти с обява.

През месец октомври 2018 г. бяха обявени 4 открити процедури за инженеринг (проектиране, СМР и авторски надзор) по проекти от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020“.

Като основни трудности в работата на отдела могат да се посочат:

1. Продължава недостатъчно доброто и своевременно планиране в звената на ТУ – София, което води до риск от неправилно определяне на вида на процедурите, до ненавременното им обявяване или провеждането им в летния период, когато хората са в отпуск и т.н. Следва да се има пред вид, че действащите законови разпоредби изискват планирането на потребностите на звената за период не по-малък от 12 месеца, а не за съответната календарна година.

2. Заявените от звената и ръководителите на проектите стоки, услуги и СМР

не винаги са пълно, точно и ясно описани, което затруднява работата на комисиите и води до неефективно и некачествено изпълнение на обществените поръчки.

3. Не всички лица, назначени да извършват контрол по качествено изпълнение на поръчките, вършат съвестно работата си, което на практика води до недобро изпълнение на възложеното. Същият проблем съществува и при назначените в комисиите експерти за провеждане на поръчките.

4. На проведеното обучение с деканите, ръководителите и счетоводителите на звената, третостепенни разпоредители с бюджет, както и на лицата, включени в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки присъства малка част от горните лица.

5. Недостигът на финансови средства и през тази година създава сериозни затруднения в планирането и провеждането на обществените поръчки.

6. Организацията на планирането и изработването на документацията по обществените поръчки за сключените договори по проекти от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020“ не бе достатъчно ефективна. Това затрудни значително изработването на документацията, което създаде условия за допускане на пропуски, които могат да доведат до налагане на финансови корекции.

Това са главните причини, поради които, независимо от правилната организация и действията на ТУ – София по разработването на документацията за провеждане на обществените поръчки, тяхното обявяване в АОП и оценката на офертите на кандидатите, може да се получи съществено забавяне на изпълнението на поръчките.

За подобряване на работата в областта на обществените поръчки е наложително всички свързани с тях звена на Университета да спазват действащите Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки, ръководителите на звената на ТУ – София ежегодно и в срок да предоставят експерти по утвърдените групи за съответната година, членовете на комисии стриктно, качествено и в срок да вършат работата си, да се въведе максимално електронно обработване на данните и използване на прогнозното планиране, с цел своевременно определяне на вида на обществените поръчки и провеждане на процедурите по тях. Това е наложително предвид факта, че от 01.11.2019 г. обществените поръчки изцяло ще се възлагат по електронен път.

10. ПРАВНА ДЕЙНОСТ

10.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА

През периода 01.11.2017 г. – 01.11.2018 г. главният юрисконсулт на ТУ-София е осъществявал процесуално представителство пред съдилищата на Р България по спорове от административен и граждански характер дела, както и пред Комисията за защита от дискриминация.

За периода за образувани 7 дела с граждански характер по трудов-правни спорове и за неизпълнени договори с наематели, 2 с административен характер и 2 изпълнителни дела за събиране на вземания. Решени в полза на ТУ-София са част от гражданските дела, административните дела, а две от гражданските дела все още са висящи или чакат решение.

Делата са били подсъдни на Районен съд София, Софийски градски съд- въззивна инстанция, Административен съд - София и Административен съд - Пловдив.

За периода е образувана и решена една преписка пред Комисията за защита от дискриминация.

10.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ

Освен процесуалната дейност за осъществяване на правна защита, основна част от задължение на главния юрисконсулт са оказване на правна помощ, даване на становища и съгласуване на вътрешно-организационните нормативни актове на университета, в това число и на всички звена в структурата му. През периода са изготвяни становища при съставяне на актовете относно възникването, изменението и прекратяването на трудовоправните отношения, при налагане на дисциплинарни наказания и по други въпроси от трудовоправен характер. Изготвяни са становища и по въпроси на ФСО.

Участвал е в състава на комисии свързани с прилагането на изменения в нормативната база, интелектуалната собственост, при изготвяне на Колективния трудов договор, както и други свързани с решения на АС и РС.

Участва в ежеседмичните РС и заседанията на АС на ТУ-София.

11. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

На 31.01.2018 г. от АС беше приет бюджетът на ТУ-София за 2018 г. на консолидирано ниво и по звена. На 28.03.2018 г. АС прие бюджетите на факултетите на ТУ-София, ЦУ и бюджета на Студентски съвет за 2018 година. След това са приети шест актуализации на бюджета свързани с промяна на субсидията и актуализация на отделни бюджети на третостепенните разпоредители и ТУ-София, ЦУ. С последната актуализация на ТУ-София е утвърдена субсидия в размер на 40 180 224 лева.

Усвоената субсидията към 30.09.2018 г., вкл. трансферите за осигуровки, е в размер на 30 624 452 лв., което е видно от раздел III Трансфери, параграф 32-00 и представлява 77% от планираната.

В приложение №1 са показани приходите и разходите на Университета на консолидирано ниво към 30.09.2018 г., съгласно пълната бюджетна класификация. В Приложение №2 са показани приходите и разходите на ТУ-София, ЦУ.

Собствените приходи на ТУ-София на консолидирано ниво за периода са 12 392 002 лв. Това представлява 70% от планираните в бюджета на ТУ-София за 2018 г., видно от Приложение №1. Реализираните приходи по параграф 24-04 Продажба на стоки и услуги са 10 026 470 лева или 69% спрямо планираните в бюджета за 2018г., изпълнението на §24-05 Приходи от наеми на имущество е 2 715 906 лв. или 71% от плана.

Собствените приходите само на ТУ-София, ЦУ (Приложение №2) са изпълнени на 70,9%. По - съществено значение имат параграф 24-04 Приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 70,2% и параграф 24-05 Приход от наем на имущество изпълнен на 73,6%.

Най-значими са приходите от такси за обучение видно от Приложение №3. В сравнение със същия период на 2017 г. намалението на приходите е 227 798 лв. В Приложение №5 са бюджетите и отчета на факултетите.

От Приложение №4 се вижда средната брутна заплата по подразделения на ТУ-София, както и изплатените възнаграждения по извънтрудови провоотношения.

Общо реализираните разходи на консолидирано ниво са в размер на 40 163 339 лв., което е видно от раздел II Разходи всичко на Приложение №1.

В Приложение №1 и №2 на материала са показани в абсолютни суми направените разходи по бюджетни параграфи, като в Приложение №2 е видно и какъв дял заемат отделните разходи в общите.

От отчета на факултетите и департаментите на ТУ-София, ЦУ към 30 септември е видно, че извършените разходи от факултетите представлява 46.6% от планираните за настоящата година, като 62.24% от тях са за възнаграждения.

Определено може да се каже, че ТУ-София няма финансови задължения към доставчиците на стоки и услуги надвишаващи бюджета му, като по този начин изпълнява стриктно изискванията на чл.20 ал.8 и чл.88 от ЗПФ и т.8 отчл.7 от ПСПИБ на ТУ-София.

През отчетният период по сигнал бе извършена финансова проверка от Държавната финансова инспекция. Също така бе извършен одит за даване на увереност с цел оценка на съответствието на дейността на ТУ-София с нормативните и вътрешните актове за периода 01.01.2016-31.12.2017 г. от МОН. При проверките не са установени нарушения.

Одитният доклад и одитното становище на Сметна палата за 2017 г. са качени на сайта на ТУ-София в линка за финансова информация. Годишният финансов отчет за 2017 г. на ТУ-София е заверен без резерви от Сметна палата.

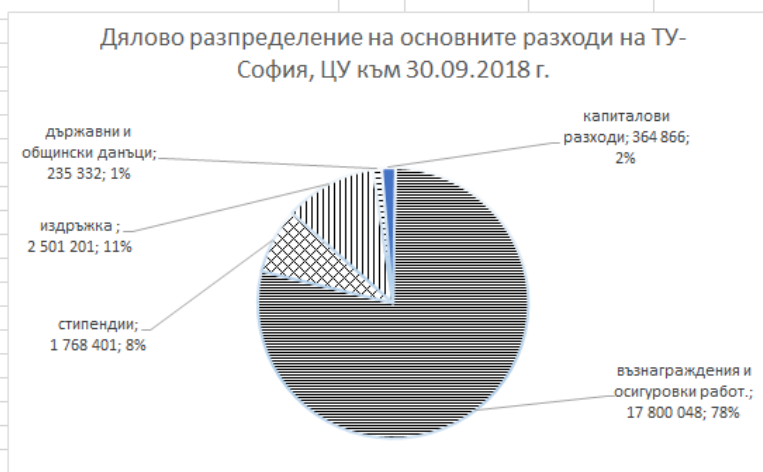
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09.2018 г.						Приложение №1
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ ЗА 2018 ГОДИНА						
ПОКАЗАТЕЛИ			Актуализиран	Актуализиран	Отчет	%
(в лева)		Бюджет	бюджет	бюджет		изпълнение
		2018	2018	2018		на
		приет	към	към	към	бюджета
		26.01.2018	04.07.2018	26.09.2018г.	30.09.2018г.	к.5=к.4/к.3
A		I	2	4	4	5
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	01	17 755 736	17 759 761	17 759 761	12 392 002	70%
Собствени приходи		17 755 736	17 759 761	17 759 761	12 392 002	70%
Неданъчни приходи		17 504 240	17 504 265	17 504 265	12 230 688	70%
Приходи и доходи от собственост	24-00	18 296 748	18 296 748	18 296 748	12 742 376	70%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	14 474 447	14 474 447	14 474 447	10 026 470	69%
- приходи от наеми на имущество	24-05	3 822 301	3 822 301	3 822 301	2 715 906	71%
- приходи от дивиденди	24-06					
- приходи от лихви	24-07					
- придобиване на дялове, акции и съучастия	70-00					
Глоби, санкции и наказателни лихви	28-00	5 000	5 026	5 026	1 898	38%
- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети	28-02	5 000	5 026	5 026	1 898	38%
Други неданъчни приходи	36-00	7 500	7 499	7 499	35 844	478%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01		-1	-1	-39	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11				7 106	
- други неданъчни приходи	36-19	7 500	7 500	7 500	28 777	
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	37-00	-805 008	-805 008	-805 008	-551 495	69%
- внесен ДДС (-)	37-01	-520 000	-520 000	-520 000	-354 897	68%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02	-280 000	-280 000	-280 000	-196 598	70%
- внесени други данъци, такси и вноски върху продажбите (-)	37-19	-5 008	-5 008	-5 008	-3 695	74%
Постъпления от продажба на нефинансови активи	40-00	0	0	0	5 760	
- постъпления от продажба на транспортни средства	40-24				5 760	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		251 496	255 496	255 496	161 314	63%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	45-00	10 000	14 000	14 000	20 838	149%
- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01	10 000	14 000	14 000	20 838	149%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	46-00	241 496	241 496	241 496	140 476	58%
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз	46-10				134 276	
- текущи помощи и дарения от други държави	46-30					
- текущи помощи и дарения от други международни организации	46-50					
		241 496	241 496	241 496	6 200	3%
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II..III.)		26 269 317	27 920 047	27 920 046	9 261 953	33%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	02	67 597 017	68 163 672	68 383 785	40 163 339	59%
Общо разходи		67 597 017	68 163 672	68 383 785	40 163 339	59%
Текущи разходи		67 597 017	68 163 672	68 383 785	40 163 339	59%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	01-00	30 742 185	30 775 404	30 775 404	22 130 114	72%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	30 742 185	30 775 404	30 775 404	22 130 114	72%
Други възнаграждения и плащания за персонала	02-00	4 527 478	4 693 969	4 793 106	2 745 610	57%
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения	02-01	203 400	203 400	203 400	162 780	80%
- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	3 303 078	3 395 807	3 495 807	1 932 396	55%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	34 225	34 225	34 225	15 600	46%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	986 775	1 060 537	1 059 674	634 834	60%
Осигурителни вноски от работодатели		6 439 789	6 459 531	6 465 350	4 264 777	66%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели	05-00	6 439 789	6 459 531	6 465 350	4 264 777	66%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51					
- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	1 711 178	1 716 555	1 721 555	1 088 585	63%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80					
		653 578	659 751	664 751	394 326	59%
Издръжка	10-00	15 220 553	15 776 281	15 840 526	7 284 162	46%
- медикаменти	10-12	11 120	11 120	11 120	202	2%
- постелен инвентар и облекло	10-13	72 906	72 906	87 466	12 262	14%
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките	10-14	167 478	167 478	171 474	6 255	4%
- материали	10-15	3 091 941	3 234 976	3 244 976	900 604	28%
- вода, горива и енергия	10-16	5 089 130	5 138 153	5 040 776	3 182 889	63%
- разходи за външни услуги	10-20	3 537 678	3 697 061	3 717 627	2 086 301	56%
- текущ ремонт	10-30	1 320 114	1 520 114	1 540 114	367 707	24%
- командировки в страната	10-51	613 383	593 828	598 328	301 885	50%
- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	712 000	715 000	715 000	306 880	43%
- разходи за застраховки	10-62	43 250	47 550	47 550	25 120	53%
- други финансови услуги	10-69	5 960	5 960	5 960	2 574	43%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91					
		549 053	564 053	564 053		0%
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92	6 140	7 682	95 682	91 483	96%
- други разходи, неклассифицирани в другите параграфи и подпараграфи	10-98					
		400	400	400		0%

Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	1 227 041	1 237 041	1 229 041	652 541	53%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		34 618	34 618	34 618	21 165	61%
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		1 192 423	1 202 423	1 194 423	631 376	53%
Други разходи за лихви						
Стипендии	40-00	4 755 668	4 762 096	4 821 008	2 338 729	49%
Субсидии на организации с нестопанска цел						
Текущи трансфери, обезщетения и помощи за домакинствата	42-00	12 557	12 557	0	23 262	
други текущи трансфери за домакинствата	42-19	12 557	12 557	12 557	23 262	185%
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	65 400	65 400	65 400	36 025	55%
Капиталови разходи		4 606 346	4 381 393	4 381 393	688 119	16%
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	1 941 204	1 612 204	1 612 204	383 216	24%
Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	2 519 142	2 515 489	2 515 489	277 099	11%
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	919 183	1 000 442	1 000 442	52 573	5%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	1 450 009	1 335 097	1 335 097	185 196	14%
- придобиване на транспортни средства	52-04	100 000	120 000	120 000		0%
- придобиване на стопански инвентар	52-05	29 950	39 950	39 950	39 330	98%
- придобиване на сгради	52-02	20 000	20 000	20 000		0%
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06					
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	146 000	253 700	253 700	27 804	11%
- придобиване на програмни продукти	53-01	146 000	253 700	253 700	27 804	11%
III. ТРАНСФЕРИ	03	41 327 700	40 243 625	40 463 739	30 901 386	76%
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ /		41 327 700	39 943 625	40 163 739	30 624 452	76%
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	32-00	41 327 700	39 943 625	40 163 739	30 624 452	76%
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	41 327 700	39 943 625	40 163 739	30 624 452	76%
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		0	300 000	300 000	276 934	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	0	300 000	300 000	926 344	
- получени трансфери (+)	61-01		300 000	300 000	998 344	
- предоставени трансфери (-)	61-02				-72 000	
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09			0		
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00	0	0	0	-649 410	
- предоставени трансфери (-)	62-02				849 845	
					-1 499 255	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-8 513 581	-10 160 286	-10 160 285	3 130 049	
V. ФИНАНСИРАНЕ	05	8 513 581	10 160 286	10 160 285	-3 130 049	
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-3 993 442	-3 993 442	-3 993 442	-388 788	
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-160 000	-160 000	-160 000	-108 925	
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-160 000	-160 000	-160 000	-108 925	
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	-1 851 244	-204 539	-204 540	104 482	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	14 518 267	14 518 267	14 518 267	-2 736 818	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		14 518 267	14 518 267	14 518 267	14 518 267	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)					-17 255 085	
				Налични		
				към края на отчетния период.		
1. Задължения на ТУ-София				122 000		
2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София				3 368 420		

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09.2018 г.				Приложение №2					
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ЦУ ЗА 2018 ГОДИНА									
ПОКАЗАТЕЛИ				Бюджет 2018 приет 26.01.2018	Актуализиран бюджет 2018 към 04.07.2018г.	Актуализиран бюджет 2018 към 26.09.2018г.	Отчет към 30.09.2018г.	% изпълнение на бюджета к.5=к.4/к.3	
(в лева)									
А				1	2	3	4	5	
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО				01	7 410 000	7 410 000	7 410 000	5 256 582	70.9%
Собствени приходи					7 410 000	7 410 000	7 410 000	5 256 582	70.9%
Неданъчни приходи					7 410 000	7 410 000	7 410 000	5 241 698	70.7%
Приходи и доходи от собственост				24-00	8 200 000	8 200 000	8 200 000	5 769 358	70.4%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция				24-04	7 800 000	7 800 000	7 800 000	5 474 936	70.2%
- приходи от наеми на имущество				24-05	400 000	400 000	400 000	294 422	73.6%
- приходи от дивиденди				24-06					
- приходи от лихви				24-07					
- придобиване на дялове, акции и съучастия				70-00					
Глоби, санкции и наказателни лихви				28-00	5 000	5 000	5 000	795	15.9%
- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети				28-02	5 000	5 000	5 000	795	15.9%
Други неданъчни приходи				36-00	5 000	5 000	5 000	23 040	460.8%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)				36-01				-4	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА				36-11				7 106	
- други неданъчни приходи				36-19	5 000	5 000	5 000	15 938	318.8%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите				37-00	-800 000	-800 000	-800 000	-551 495	68.9%
- внесен ДДС (-)				37-01	-520 000	-520 000	-520 000	-354 897	68.2%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)				37-02	-280 000	-280 000	-280 000	-196 598	70.2%
Постъпления от продажба на нефинансови активи (без § 40-71)				40-00				5 760	
постъпления от продажба на транспортни средства								5 760	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми								9 124	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната				45-00				9 124	
- текущи дарения, помощи получени суми от страната				45-01				9 124	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина				46-00	0	0	0	0	
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз				46-10					
- текущи помощи и дарения от други държави				46-30	0	0	0		
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)					15 960 230	17 636 935	17 636 934	2 443 118	13.9%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО				02	35 593 186	34 911 624	35 075 946	22 669 848	64.6%
Общо разходи					35 593 186	34 911 624	35 075 946	22 669 848	64.6%
Текущи разходи					35 593 186	34 911 624	35 075 946	22 669 848	64.6%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения				01-00	18 920 000	18 920 000	18 920 000	13 898 755	73.5%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения				01-01	18 920 000	18 920 000	18 920 000	13 898 755	73.5%
Други възнаграждения и плащания за персонала				02-00	2 066 722	1 822 722	1 902 722	1 297 038	68.2%
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения				02-01					
- за персонала по извънтрудови правоотношения				02-02	1 436 722	1 192 722	1 272 722	831 693	65.3%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение				02-05	30 000	30 000	30 000	14 400	48.0%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение				02-08	600 000	600 000	600 000	450 945	75.2%
Осигурителни вноски от работодатели					3 858 500	3 828 500	3 843 500	2 604 255	67.8%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели				05-00	3 858 500	3 828 500	3 843 500	2 604 255	67.8%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)				05-51					
- здравноосигурителни вноски от работодатели				05-60	2 405 000	2 390 000	2 395 000	1 690 618	70.6%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели				05-80	1 052 500	1 042 500	1 047 500	669 681	63.9%
Издържка				10-00	401 000	396 000	401 000	243 956	60.8%
- медикаменти				10-12	7 300	7 300	7 300		0.0%
- постелен инвентар и облекло				10-13	40 000	40 000	49 300	5 163	10.5%
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките				10-14	50 000	50 000	50 000	130	0.3%
- материали				10-15	564 830	560 180	560 180	232 929	41.6%
- вода, горива и енергия				10-16	2 000 400	2 000 400	1 912 400	1 162 316	60.8%
- разходи за външни услуги				10-20	788 000	788 000	797 890	591 474	74.1%
- текущ ремонт				10-30	500 000	500 000	500 000	135 814	27.2%
- командировки в страната				10-51	175 000	155 000	159 500	124 216	77.9%
- краткосрочни командировки в чужбина				10-52	170 000	170 000	170 000	115 148	67.7%
- разходи за застраховки				10-62	15 500	15 500	15 500	14 735	95.1%
- други финансови услуги				10-69	4 100	4 100	4 100	1 919	46.8%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)				10-91	320 000	320 000	320 000		0.0%
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения				10-92	5 000	5 000	93 000	90 732	97.6%
- други разходи, неklasифицирани в другите параграфи и подпараграфи				10-98			0		

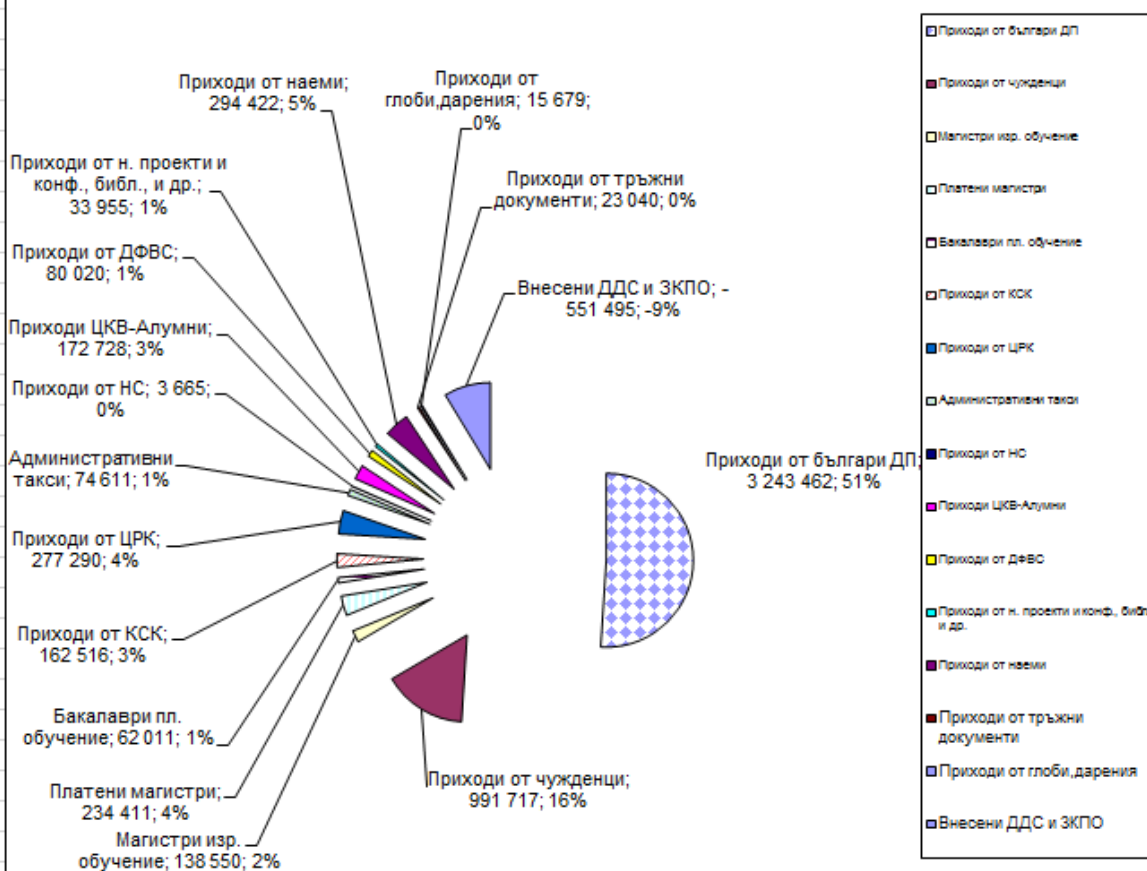
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	255 000	255 000	255 000	235 332	92.3%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		20 000	20 000	20 000	19 131	95.7%
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		235 000	235 000	235 000	216 201	92.0%
Стипендии	40-00	3 763 705	3 763 705	3 809 337	1 768 401	46.4%
Субсидии на организации с нестопанска цел						
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	48 000	48 000	48 000	26 625	55.5%
Капиталови разходи		2 041 129	1 658 217	1 658 217	364 866	22.0%
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	1 171 129	811 129	811 129	263 636	32.5%
Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	850 000	737 088	737 088	99 166	13.5%
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	300 000	300 000	300 000	532	0.2%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	500 000	387 088	387 088	92 754	24.0%
- придобиване на транспортни средства	52-04	50 000	50 000			
- придобиване на стопански инвентар	52-05			50 000	5 880	11.8%
- придобиване на сгради	52-02					
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06					
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	20 000	110 000	110 000	2 064	1.9%
- придобиване на програмни продукти	53-01	20 000	110 000	110 000	2 064	1.9%
III. ТРАНСФЕРИ	03	19 632 956	17 274 689	17 439 012	20 226 730	116.0%
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ /		26 956 284	24 617 667	24 781 990	26 903 663	108.6%
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за	32-00	26 956 284	24 617 667	24 781 990	26 903 663	108.6%
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	26 956 284	24 617 667	24 781 990	26 903 663	108.6%
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		-7 323 328	-7 342 978	-7 342 978	-6 676 933	90.9%
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	-7 323 328	-7 342 978	-7 342 978	-6 044 017	82.3%
- получени трансфери (+)	61-01	-669 998	-689 648	-689 648	428 807	
- предоставени трансфери (-)	61-02	321 764	321 764	321 764		
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09	-6 975 094	-6 975 094	-6 975 094	-6 472 824	
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00	0	0	0	-632 916	
- получени трансфери (+)	62-01				834 417	
- предоставени трансфери (-)	62-02				-1 467 333	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-8 550 230	-10 226 935	-10 226 934	2 813 464	
		0	0	1	0	
V. ФИНАНСИРАНЕ	05	8 550 230	10 226 935	10 226 934	-2 813 464	
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-34 193	-34 193	-34 193	-13 087	
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-160 000	-160 000	-160 000	-110 253	
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-160 000	-160 000	-160 000	-110 253	
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	-1 681 244	-4 539	-4 540	25 287	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	10 425 667	10 425 667	10 425 667	-2 715 411	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		10 425 667	10 425 667	10 425 667	10 425 667	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)					-13 141 078	

			Налични към края на отчетния период
1. Задължения на ТУ-София			0
2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София			1 515 970



Приложение №3					
ТУ-СОФИЯ, ЦУ (към Приложение 2)	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - план 2018 г.	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2017	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2018 г.	намаление (-) увеличение (+) спрямо 2017г.	% изпълнение спрямо год. план.
Приходи от българи ДП	4 000 000	3 167 723	3 243 462	75 739	81%
Приходи от чужденци	1 800 000	1 056 612	991 717	-64 895	55%
Магистри изр. обучение	510 000	124 064	138 550	14 486	27%
Платени магистри	600 000	278 419	234 411	-44 008	39%
Бакалаври пл. обучение	40 000	34 312	62 011	27 699	155%
Приходи от КСК	120 000	151 277	162 516	11 239	135%
Приходи от ЦРК	350 000	360 270	277 290	-82 980	79%
Административни такси	80 000	70 020	74 611	4 591	93%
Приходи от НС	10 000	3 925	3 665	-260	37%
Приходи ЦКВ-Алумни	80 000	179 000	172 728	-6 272	216%
Приходи отДФВС	80 000	72 114	80 020	7 906	100%
Приходи от н. проекти и конф.	130 000	137 878	33 955	-103 923	26%
Приходи от наеми	400 000	339 924	294 422	-45 502	74%
Приходи от тръжни документи	5 000	5 215	23 040	17 825	461%
Приходи от глоби, дарения	5 000	42 432	15 679	-26 753	314%
Внесени ДДС и ЗКПО	-800 000	-538 805	-551 495	-12 690	69%
общо приходи	7 410 000	5 484 380	5 256 582	-227 798	71%
			0		

Разпределение на приходите в София към 30.09.2018г.
по източници, (лв , %)



Приложение 4				
Поделение	план Фонд РЗ	Отчет Фонд РЗ към 30.09.2018	Средна месечна работна заплата - отчет	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
1	2	3	4	5
ТУ - София	18 920 000	13 898 755	1 317	73%
Филиал Пловдив	4 199 095	2 824 583	1 313	67%
База Сливен	1 850 000	1 242 872	1 315	67%
К Е Е	885 086	660 922	1 245	75%
ПГ по КСТ - Правец	1 328 000	1 006 662	1 141	76%
ТУЕС - Младост	840 000	633 789	1 329	75%
УСОБ Семково	71 200	52 041	826	73%
УСОБ Созопол	47 000	40 300	896	86%
Ц М С	45 000	33 228	738	74%
СОС - София	1 111 000	774 727	887	70%
НИС	953 000	665 056	732	70%
У Е П	232 200	154 382	953	66%
МП Ефтом - хим	43 200	32 399	900	75%
МП Ефтом - йон	25 800	25 693	952	100%
МП Модман	94 200	67 442	749	72%
МП Мусат	33 490	17 263	959	52%
ТК Казанлък	84 000			
ОБЩ ФОНД РЗ	30 762 271	22 130 114		72%
Поделение	План 2018 по извънтрудови правоотношения	Отчет към 30.09.2018 по извънтрудови правоотношения		% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
ТУ - София	1 902 722	1 297 038		68%
Филиал Пловдив	243 090	138 375		57%
База Сливен	372 705	180 397		48%
К Е Е	118 000	66 594		56%
ТК Казанлък	40 200	3 000		7%
ПГ по КСТ - Правец	504 628	262 475		52%
ТУЕС - Младост	100 770	69 493		69%
УСОБ Семково	54 400	47 640		88%
УСОБ Созопол	54 925	44 110		80%
Ц М С	1 270	5 702		449%
СОС - София	57 500	14 116		25%
НИС	1 214 901	614 006		51%
У Е П	26 400	2 664		10%
МП Ефтом - йон	7 440			
МП Ефтом - хим	1 000			
МП Модман				
МП Мусат	710			
Межд. Програми	92 445			
ОБЩО ИЗВЪНТРУДОВИ ПРАВООТН	4 793 106	2 745 610		

Касов отчет за изпълнение бюджета на факултетите и департаментите

[illegible]

12. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ

За отчетния период характерно:

- Държавната поръчка в ОКС „бакалавър“ за учебната 2018/2019 година беше намалена с 9 % и беше изпълнена на 91,5 %.
- Държавната поръчка в ОКС „магистър“ за настоящата учебна година беше намалена с 18 % и се очаква да бъде изпълнена на около 70 %.
- Платено задочно обучение в ОКС „бакалавър“ по четири специалности и осъществяване четири успешни приема и обучение.
- Филиалът участва успешно в програмата на МОН за студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на ЕС.

Общият брой на работещите във Филиала към 30.09.2018 година е 239, от които преподавателите са 144, в това число хабилитирани – 70 (8 професори и 62 доценти), нехабилитирани 74, от които с ОНС „доктор“- 32. Административният и помощно-технически персонал се състои от 95 служители и работници.

Броят на обучаваните студенти във Филиала през *летния семестър на учебната 2017/2018 година* е даден в обобщената таблица В.1.

Таблица В.1.

Спец. Звено	Разпределение по курсове									
	I		II		III		IV		общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС “Бакалавър”										
КСТ	80	1	82	-	64	1	55	-	281	2
Е	32	-	21	-	24	-	21	-	98	-
АИУТ	30	-	26	-	21	-	16	-	93	-
ЕТ	31	-	12	-	23	-	23	-	89	-
ИИ	13	2	9	1	4	3	6	5	32	11
ФЕА	186	3	150	1	136	4	121	5	593	13
МУ	59	-	11	-	6	1	7	-	83	1
М	17	-	12	2	5	-	4	-	38	2
МТТ	14	-	25	-	13	-	17	-	69	-
ТТТ	25	-	13	2	20	1	18	-	76	3
АТТ	14	-	8	-	16	-	10	1	48	1
ДПК	25	-	6	-	7	1	6	-	44	1
ИМ	23	-	19	-	22	-	27	-	91	-
ФМУ	177	-	94	4	89	3	89	1	449	8
Филиал	363	3	244	5	225	7	210	6	1042	21
ОКС “Магистър”										
	Подготвително обучение		I курс		II курс		общо			
			ДП	ПО	ДП	ПО	ДП	ПО		
КСТ	2		20	-	-	-	20	-		
Е	-		3	-	-	-	3	-		
АИУТ	-		12	-	-	-	12	-		

ЕТ	2	16	3	-	-	16	3
ИИ	1	3	1	-	-	3	1
ФЕА	5	54	4	-	-	54	4
МУ	4	6	1	-	-	6	1
МТТ	2	11	2	-	-	11	2
ТТТ	-	5	-	-	-	5	-
АТТ	2	12	-	-	-	12	-
ДПК	-	1	1	-	-	1	1
МАТ	-	9	3	-	-	9	3
М	1	2	-	-	-	2	-
ФМУ	9	46	7	-	-	46	7
Филиал	14	100	11	-	-	10	11
Забележка: ДП - държавна поръчка / ПО – платено обучение							

През летния семестър на учебната 2017/2018 г. във ФМУ са обучавани 199 студенти ОКС „бакалавър“, в задочна платена форма на обучение. Разпределението по специалности е дадено в таблица В.2.

Таблица В.2.

Курс	ФМУ				
	МУ	МТТ	М	АвТТ	Общо
I	7	22	35	14	78
II	8	22	18	7	55
III	10	37	10	8	65
IV	-	-	-	1	1
Филиал	25	81	63	30	199

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

I.1 Резултати от кандидатстудентската кампания през 2018 година

Прием на български студенти

ОКС „БАКАЛАВЪР“

През настоящата учебна година, както в последните няколко години, съществено негативно влияние оказва тенденцията за намаляване на броя на завършващите средно образование, както и броят на кандидатстващите в университетите в Република България. Въпреки възможностите за явяване на кандидатстудентски изпити, съществена роля за попълване на местата играе възможността за кандидатстване със зрелостни изпити, като основно се кандидатства с матура по български език и литература. Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година беше на добро ниво.

Сравнението на кандидат-студентите за ОКС “бакалавър” през последните пет години е дадено в Таблица I.1.

Таблица I.1

Кандидатстудентска кампания	Брой кандидат-студенти	Брой места	среден брой кандидати за място
2018 г.	685	402	1.7
2017 г.	713	451	1.6
2016 г.	675	420	1.6
2015 г.	618	360	1.7
2014 г.	598	390	1.5

Малък е броя на явяващите се на кандидатстудентски изпити, но с организирането на традиционните вече три предварителни теста по математика, два от които се провеждат в големите градове, бяха предоставени възможности за повече явявания.

Разпределението за подалите документи във Филиала е дадено в Таблица I.2.

Таблица I.2

	Предварителен математика на 31.03.2018 г.	Предварителен математика на 14.04.2018 г.	Предварителен математика на 21.04.2018 г.	Редовен математика на 02.07.2018 г.	Предварителен англ. език на 21.04.2018 г.
Общ брой	236	80	69	118	8
в т. ч. положен във					
➤ Филиал Пловдив	216			99	7
➤ ТУ – София	18			16	1
➤ ИПФ – Сливен	2			3	
➤ в други градове		80	69		

Има и 49 оценки от състезания и изпити в други университети. От тези оценки, 41 са от проведените през годината състезания за специалностите от професионално направление 5.2. “Електротехника, електроника и автоматика”.

Освен кандидатстудентските изпити, в балообразуването участват и следните оценки от държавни зрелостни изпити (матури):

- 505 оценки по български език и литература
- 65 оценки по математика
- 14 оценки по физика
- 43 оценки по английски език.

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, явили се на изпит във Филиала са показани в Таблица I.3.

Таблица I.3

	Предварителен математика на 31.03.2018 г.	Предварителен математика на 14.04.2018 г.	Предварителен математика на 21.04.2018 г.	Редовен математика на 02.07.2018 г.	Предварителен англ. език на 21.04.2018 г.
Неявили се	1 0.4 %	1 1.6 %	1 1.9 %	5 5.0 %	
Слаб 2.00	23 10.7 %	3 4.7 %	7 13.2 %	12 12.1 %	
Среден 3.00-3.40	69 31.9 %	16 25.0 %	17 32.1 %	35 35.4 %	
Добър 3.50-4.40	46 21.3 %	23 35.9 %	13 24.5 %	36 36.4 %	
Мн. добър 4.50-5.40	57 26.4 %	19 29.6 %	13 24.5 %	11 11.1 %	
Отличен 5.50-5.90	20 9.2 %	1 1.6 %	2 3.8 %		7 – да 100.0 %
Отличен 6.00		1 1.6 %			

На редовния кандидатстудентски изпит по английски език няма явили се.

Броят на кандидатите по отделните специалности, както и броят на посочилите съответната специалност на първо място, е даден в Таблица I.4.

Таблица I.4

Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място
-------------	-------------------	--	---

Компютърни системи и технологии	513	371	54.2 %
Електроника	352	39	5.7 %
Автоматика, инф. и упр. техника	346	41	6.0 %
Електротехника	287	38	5.5 %
Машиностроене и уредостроене	164	13	1.9 %
Машиностр. техника и технологии	177	13	1.9 %
Мехатроника	204	22	3.2 %
Транспортна техника и технологии	188	43	6.3 %
Авиационна техника и технологии	183	19	2.8 %
Дизайн и печатни комуникации	190	35	5.1 %
Индустриален мениджмънт	242	37	5.4 %
Индустриално инженерство	49	14	2.0 %

Интересът към инженерното образование и специалностите във Филиала обуслови добрите резултати от записването на студентите, които обаче не бяха достатъчни за запълването на местата по държавна поръчка. Бяха направени 2 класирания за “бакалавър” и последващо попълване на незаети места.

Към началото на учебната година, броят на записаните студенти в I курс е даден в Таблица I.5.

Таблица I.5

№	Направление, специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	80	81	101.3 %
2.	Електроника	40	41	102.5 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	36	38	105.6 %
4.	Електротехника	36	41	113.9 %
5.	Машиностроене и уредостроене	25	24	80.0 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	25	10	40.0 %
7.	Мехатроника	25	20	80.0 %
8.	Транспортна техника и технологии	30	26	86.7 %
9.	Авиационна техника и технологии	25	15	60.0 %
10.	Дизайн и печатни комуникации	28	28	100.0 %
11.	Индустриален мениджмънт	28	34	121.4 %
12.	Индустриално инженерство (на английски език)	24	13	54.2 %
Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив		402	368	91.5%

В таблицата не са включени студентите, приети на общо основание, но записани в по-горен курс.

За четвърта поредна година се приемат студенти в задочно платено обучение по специалностите от професионално направление 5.1 „Машинно инженерство“. Въпреки натоварения график на учащите се (часовете се провеждат в съботни и неделни дни), интересът към задочното инженерно обучение определено е голям и студентите нарастват всяка година.

Поради по-късното започване на семестъра за *задочно платено обучение*, бройките също са прогнозни, но в голяма степен близки до реалните.

За платено задочно обучение в образователно-квалификационна степен “Бакалавър”, броят на кандидатствалите студенти в първи курс е даден в Таблица I.6.

Таблица I.6

№	Направление, специалност	в I курс
1.	Машиностроене и уредостроене	14
2.	Машиностроителна техника и технологии	36
3.	Мехатроника	31
4.	Автотранспортна техника	19
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	100

ОКС „МАГИСТЪР”

За ОКС “магистър”, с оглед завършващия випуск бакалаври, местата по държавна поръчка са намалени спрямо миналата година, като за уч. 2018/2019 г. на Филиала са отпуснати 150 студента.

Малък е броят на студентите в първото класиране за ОКС „магистър“ – 78 човека. Броя на очакваните студенти магистри в I курс по държавна поръчка е даден в Таблица I.7.

Таблица I.7

№	Направление, специалност	План	Прием
	5.1. Машинно инженерство	36	30
1.	Машиностроене и уредостроене	12	7
2.	Машиностроителна техника и технологии	12	20
3.	Мехатроника	12	3
	5.2. Електротехника, електроника и автоматика	42	27
4.	Електротехника	16	12
5.	Електроника	8	4
6.	Автоматика, информационна и управляваща техника	12	10
7.	Сигнално-охранителна техника и авт. системи за сигурност	6	1
	5.3. Комуникационна и компютърна техника	20	20

	Компютърни системи и технологии	20	20
	5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	24	16
	Транспортна техника и технологии	12	5
	Авиационна техника и технологии	12	11
	5.13. Общо инженерство	28	10
9.	Дизайн и печатни комуникации	8	3
10.	Мениджмънт на автомобилния транспорт	12	7
11.	Индустриално инженерство (на английски език)	8	-
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	150	103

Броят на очакваните студенти в ОКС “магистър”, срещу заплащане, включително след завършено допълващо обучение, е даден Таблица I.8.

Таблица I.8

№	Направление, специалност	в I курс	в изр. и доп. обуч.
1.	Компютърни системи и технологии	-	4
2.	Електроника	-	2
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	-	3
4.	Електротехника	-	6
5.	Индустриално инженерство (на английски език)	-	1
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	-	16
6.	Машиностроене и уредостроене	1	5
7.	Машиностроителна техника и технологии	2	1
8.	Мехатроника	-	2
9.	Транспортна техника и технологии	-	3
10.	Авиационна техника и технологии	-	-
11.	Мениджмънт на автомобилния транспорт	-	1
12.	Дизайн и печатни комуникации	-	2
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	3	14
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	3	30

Въпреки добрата реклама на Филиала и специалностите в него по време на кандидат-студентската кампания, за настоящата учебна година Филиалът не можа да запълни местата по държавна поръчка. Ръководството на Филиала препоръчва на всички членове на колектива да рекламират и популяризират специалностите във Филиала с цел да се осигури в бъдеще максимално попълване на местата.

Прием на чуждестранни студенти

През учебната 2018/2019 г. е малък броят на кандидатстващите чуждестранни студенти.

Разпределението по специалности на новоприетите чуждестранните студенти в първи курс ОКС „бакалавър“ е дадено в Таблица I.9.

Таблица I.9

Специалност	Приети		
	по държавна поръчка	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
Компютърни системи и технологии	3	-	-
Автоматика, инф. и управляваща техника	2	-	-
Индустриално инженерство (на англ. език)	1	1	1
ФЕА	6	1	1
Мехатроника	1	-	-
Авиационна техника и технологии	1	-	-
ФМУ	2	-	-
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	8	1	1

През настоящата учебна година е малък броят на кандидатите за подготвителното обучение на чуждестранни студенти. Броят на очакваните чужденци е даден в таблица I.10.

Поради късно подадените документи и дългите процедури по издаване на визи, има чужденци, които все още не са пристигнали.

Таблица I.10

Вид подготвително обучение	Приети	
	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
С обучение на английски език	-	6
С обучение на български език	3	1
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	3	7

I.2. Обучение на български студенти

През летния семестър на учебната 2017/2018 година във Филиала са обучавани общо 1400 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение, задочно обучение и подготвително обучение по всички ОКС), от които 669 студенти са във ФЕА, 731 – във ФМУ.

Броят на прекъсналите студенти за учебната 2017/2018 година е даден, както следва: в таблица I.11 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “бакалавър” във ФЕА и ФМУ; в таблица I.12 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “магистър” за ФЕА и ФМУ.

Таблица I.11

Курс	ФЕА						Общо	
	КСТ	Е		ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.		
I	7	8		4	7	4	30	
II	5	3		-	3	5	16	
III	7	1		1	1	-	10	
IV	1	-		-	-	1	2	
Общо	20	12		5	11	10	58	
Курс	ФМУ							Общо
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ДПК	
I	3	8	5	6	5	3	3	33
II	2	2	1	1	3	4	1	14
III	-	-	-	1	-	1	-	2
IV	40	24	6	36	14	14	18	152
Общо	45	34	12	44	22	22	22	201
Филиал								259

Таблица I.12

Курс	ФЕА						Общо
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ИИ	Е		
I	1						1
II							
Общо	1						1
Курс	ФМУ						Общо
	МТТ	МУ	ТТТ	АТТ	ДПК	МАТ	
Подготвите	1	1	-	1	-	-	3
I	3	1	5	5	1	1	16
II	7	2	11	2	1	-	23
Общо	11	4	16	8	2	1	42
Филиал							43

Анализът на данните в таблиците показва, че броят на прекъсналите студенти по слаб успех в сравнение с миналата година се е увеличил. Много тревожен е фактът, че броят на прекъснали студенти по слаб успех след IV курс във ФМУ е твърде голям.

Броят на отстранените студенти в ОКС “бакалавър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2017/18 година са представени в таблица I.13.

Таблица I.13

Курс	ФЕА							
	КСТ	Е	ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.	Общо		
I	2	2	6	2	1	13		
II	2	-	1	1	-	4		
III	1	1	-	-	-	2		
IV	2	2	-	2	-	6		
Общо	7	5	7	5	1	25		
Курс	ФМУ							
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ДПК	Общо
I	4	12	3	10	1	10	5	45
II	-	-	2	6	2	2	1	13
III	-	1	-	1	-	-	-	2
IV	11	6	-	6	5	1	7	36
Общо	15	19	5	23	8	13	13	96
Филиал								124

Броят на отстранени студенти в ОКС “магистър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2017/18 година са представени в таблица I.14.

Таблица I.14

Курс	ФЕА					Общо
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ИИ	Е	
I	5	2	-	2	3	12
II	7	-	-	-	2	9
ПО						

Курс	ФМУ					
	МУ	МТТ	ТТТ	АТТ	ДПК	Общо
I						
II						
ПО						
Филиал	12	2	-	2	5	21

I.3 Обучение на чуждестранни студенти

През летния семестър на учебната 2017/2018 година във Филиала са обучавани 24 чуждестранни студенти от 6 държави: 8 във ФМУ и 16 във ФЕА. Основната част от чуждестранните студенти са от Турция, чийто брой намаля през последните две години. Има обучавани студенти и от Гърция, Сирия, Казахстан, Камерун и Сърбия.

I.4. Практическо обучение

С цел подобряване на нивото на практическото обучение ръководството на Филиала и деканските ръководства полагат грижи за допълнително сключване на рамкови договори за сътрудничество с големи фирми в региона, като например: Либхер Хаусгерете, Шнайдер електроник, ЕАЗ АД Пловдив, Балканско ехо ЕООД, Фабрика за хартия АД Стамболийски, Комеко АД, Олимекс ООД, ОРАК Инженеринг ООД, Информационно обслужване АД Пловдив, Филкаб – АД, АВВ България ЕООД, ASIC DEPOT, EVN България, Арсенал АД Казанлък, Оптикс Панагюрище и други. Една от основните задачи на тези договори е провеждането на практическо обучение на студентите. Радостно е, че много от завършилите студенти са приети на работа в тези фирми. Безспорно положителна роля за това играе и Кариерният център.

Филиалът участва успешно в програмата „Студентски практики“, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси“ на ЕС. Повече от 368 студенти проведоха стаж в избрана от тях фирма.

I.5. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ - София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ), във Филиала се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията й.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

I.6. Докторанти

През учебната 2017/2018 г. са отписани с право на защита 8 докторанта, а 7 са защитили образователната и научна степен (ОНС) “доктор”.

Разпределението на докторантите по форми на обучение и факултети към средата на м. Октомври 2018 г. е дадено в таблица I.15.

Таблица I.15

Факултет	Редовна	Задочна	Самостоятелна
ФЕА	9	7	-
ФМУ	14	11	3
Общо за Филиал	23	18	3

За учебната 2018/2019 г. са обявени 36 места за докторанти, от които 30 места са за редовно обучение, а 6 са за задочно обучение.

Поради незадоволителното усвояване на местата по държавна поръчка, Ръководството на Филиала приканва катедрите, в които има акредитирани докторантури, да работят по-интензивно със завършващите магистри в насока кандидатстването им за докторантура и запълване на отпускните места.

I.7. Център за развитие и квалификация (ЦРК)

ЦРК при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 40 специализанта в дългосрочни курсове и 6 специализанта в краткосрочни курсове. Има известно намаляване спрямо същия предишен период, както на броя на обучаваните специализанти, а така и на приходите от проведените обучения, които за периода са 70440 лв.

I.8. Център за дистанционно и електронно обучение

През отчетния период дейността на центъра беше насочена основно към популяризиране и все по-широко използване на електронни форми на обучение в учебния процес. В рамките на съществуващия Център по роботика и автоматика във Филиала, бяха проведени тематични лекции от водещи специалисти от фирма „Логосол“ САЩ на територията на фирма „Милара“ в Пловдив.

I.9. Кандидатстване и настаняване в студентското общежитие

През учебната 2018/2019 г. Филиалът разполага с 390 места в студентските общежития (СО), разпределени както следва: 383 места в СО, стопанисвано от Филиала, и 7 места в общежитие на „Студентски общежития и столове“.

Подадени са 345 молби от студенти държавна поръчка и платено обучение. Към настоящия момент не са настанени и чуждестранните граждани от подготвителното обучение. Поради по-малкия брой желаещи за настаняване в общежитие, са предоставени места и на студенти от други университети в Пловдив. Очаква се запълване на местата в общежитието на Филиала.

I.10. Връзки с обществеността

На 18 април 2018 г. за седми път се проведе **форум „Стажове“**. Петдесет и девет водещи компании от различни браншове представиха своите стажантски програми и

свободни позиции, възможностите за развитие и реализация и проведеха интервюта със студентите, като 12 от тях направиха презентации.

В тясно сътрудничество между Филиала и Германо-българската индустриално-търговска камара на 16 май 2018 г. се организира и Кариерно изложение за подпомогане създаването на контакти между немски фирми или български компании с бизнес в Германия и млади професионалисти, владеещи немски език.

Информацията на кариерните страници на Филиала се актуализира целогодишно и текущо се публикуват стажантски и стипендиантски програми, работни позиции, обявяват се кариерните форуми, студентски състезания и конференции, както и възможности за международни стипендии.

Работодателите се информират своевременно за възможностите и услугите, които предлага Центъра „Кариера и възпитаници (алумни)“ към ТУ-София.

Дни на отворени врати се проведеха в: "Оптикс" АД, гр. Панагюрище – 11 май 2018 г., АББ България, клон Раковски – 19 май 2018 г., а 28 май 2018 г. - Магна Пауъртрейн Пловдив ЕООД – Индустриална зона Раковски.

Във връзка с обявените от АББ фондация „Юрген Дорман“ стипендии, 4-ма студенти от Филиала подадоха документи за финансова подкрепа от фондацията, като една от стипендиите спечели студентката Нина Гърдева.

Фирма Хайкад Инфотех ООД обучава преподаватели и студенти от Филиала, а след като няколко години поддържа лаборатория с 4 лиценза на CATIA (продукт за конструиране), от 2018 г. има официално решение да обнови две компютърни зали с нови компютърни конфигурации и 16 нови лиценза с финансиране от Хайкад Инфотех и други нейни партньори.

Филиалът поднови договора с EVN България за нов програмен период. EVN декларира интерес към участие в актуални събития и инициативи, насочени към специалисти и студенти в областта на Енергетика/Електротехника, в които биха могли да се включат като лектори или спонсори.

Договори за сътрудничество от страна на Филиала бяха подписани с Българската асоциация по информационни технологии и ГосВик ЕООД в началото на 2018 г., както и с фирма „Ехнатон България“ АД през юли 2018 г. в областта на съвременните автоматизирани системи, като предмет на договора е изграждането на съвместна

лаборатория по роботика и автоматика за обучение на студенти, докторанти, специализанти и преподаватели.

Договор за сътрудничество беше подписан с новия завод „Латекоев България“ ЕООД - производител на компоненти за авиационната индустрия.

Договор за информационно и медийно партньорство беше подписан между най-рейтингованата интернет медия - Инженер.БГ ООД и Технически университет – София, филиал Пловдив и медията изгради микросайт, който представя Филиала и популяризира университета като водещ технически ВУЗ.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

II.1. Договор за създаване на Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии"

През отчетния период е сключен договор за изпълнение на проект BG05M2OP001-1.002-0023-C01 Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии" по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ с участието на Технически Университет - София, филиал Пловдив.

Проектът е с бюджет: 23 569 719,17 лева, като от него делът, предвиден за ТУ – София, филиал Пловдив е 9 825 187,60 лева или 41,7% от общия бюджет. Средствата за финансиране на проекта са осигурени по Приоритетна ос 1 „Научни изследвания и технологично развитие“ на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския фонд за регионално развитие. Срок за изпълнение на проекта: 30 март 2018 г. - 30 ноември 2023 г.

II.2. Научни проекти финансирани от Фонд научни изследвания

В проведения „Конкурса за финансиране на научни изследвания 2017“ към ФНИ беше спечелено финансиране за два проекта от Филиала:

1) Проект на тема “Оптични и квантово-електронни елементи и устройства на основата на клиновидни интерференчни структури за лазерната и оптоелектронна техники, оптичните комуникации, метрологията и спектроанализа” с ръководител проф. М. Ненчев.

2) Проект на тема „Нови подходи за обучение и адаптация на поведението на интелигентни роботи в споделено работно пространство“ с ръководител доц. Н. Шакев и колектив от катедри СУ, КСТ и чуждестранни участници.

В конкурсната сесия спечели финансиране и проект, в който ТУ - София е партньор, а научния колектив е с участие на преподаватели от Филиала: проект на тема: „Изследване и моделиране на нови роботи чрез нетрадиционни технологии и материали“.

През отчетния период продължи работата на научни колективи от Филиала по проекти, финансирани от предходни сесии на Фонд научни изследвания.

1) Проект на тема “Управление на мобилни роботи в безжични сензорни мрежи с хибридни структури” с ръководител проф. А. Топалов;

2) Проект на тема “Алгоритми за автономно управление с приложение в колаборативната роботика” с ръководител гл. ас. д-р Севил Ахмед.

3) Проект на тема „Холографско визуализиране, формиране на светлинни снопове и спекъл метрология с компютърно генерирани холограми“, по който ТУ - София е партньор, а научния колектив е с участие на преподаватели от Филиала.

II.3. Научни проекти финансирани по ОП „Иновации и конкурентоспособност“

Технически университет – гр. София чрез колективи от Филиала в гр. Пловдив е партньор по 3 проекта за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с Министерство на икономиката по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“:

1) Проект на тема: „Иновативна технология за проектиране и производство на линия реактивни двигатели с твърдо гориво, посредством дигитални двойници (digital twins), чрез методите на виртуалното инженерство с дигитални двойници (Virtual Engineering with Digital Twins)” с бенефициент „Вазовски машиностроителни заводи“ ЕАД, Сопот.

2) Проект на тема: „Разработване на иновативен продукт в направление ИКТ и информатика“ с бенефициент „Електросфера“ ЕООД, София.

3) Проект на тема: „Разработване на иновативна Система за дигитална обработка и съхранение на счетоводни данни Digital Safe Accounting“ с бенефициент АММС-СЧЕТОВОДЕН ПАЗАР-МАСТЪР СЕРВИЗ ЕООД, София.

II.4. Международни проекти

Научен колектив от филиала участва в международен проект по програма COST “Building integration of solar thermal systems (BISTS)” за 4-годишен период (2013 – 2017).

II.5. Други проекти и участия на колективи от филиала

В ТУ – София, Филиал Пловдив стартира проект BG05M2OP001-2.002-0001 „**Студентски практики**“ – фаза 1, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“ (ОП НОИР) чрез Европейския социален фонд на Европейския съюз. В периода от 01.12.2016 г. до 17.10.2018 г. в практическото обучение се включиха 368 студенти, разпределени както следва: за ФМУ – 208 студенти, за ФЕА – 160 студенти. За посочения период, ТУ – София, Филиал Пловдив, има сключени договори с 31 фирми от региона.

На 17.10.2018 г. изтече крайният срок за включване на студенти в практически обучения по проект "Студентски практики - фаза 1", поради изчерпване на разчетеният брой практики по проекта. Крайният срок за приключване на провеждащите се практики е 29.11.2018 г., след което предстои финализиране на проектните дейности.

II.6. Международна конференция "Техника технологии и системи" ТЕХСИС – 2018 в Пловдив

Седмата международна научна конференция “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2018” беше проведена във Филиала на ТУ- София в град Пловдив от 17 до 19 май 2018 г. в рамките на форума „Дни на науката на ТУ – София – 2018 г.” Конференцията беше организирана от Филиала в Пловдив на Техническия университет – София. Тя беше първа конференция от „Дните на науката“ на ТУ-София, които се откриха на 17 май 2018 във Филиал Пловдив.

Общият брой на приетите и изнесени доклади е 62 (от постъпили 70), от които 2 пленарни, 15 доклада с чуждестранни автори. От Българска страна в конференцията взеха участие преподаватели, докторанти и студенти от: Филиала на ТУ – София в Пловдив, ТУ – София, Университета по хранителни технологии, БАН, ТУ – Габрово, Русенски Университет „Ангел Кънчев”, Пловдивски Университет “Паисий Хилендарски”, ВТУ „Тодор Каблешков”, Технически Университет – Варна и др.

Докладите от конференцията “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2018” бяха издадени в електронен формат Сборник с доклади (ISSN Online: 2535-0048), който е обявен в интернет страницата на конференцията (<http://techsys.tu-plovdiv.bg/articles.html>).

Селекция от 37 доклада на английски език бяха отпечатани във формат на научното списание Journal of the Technical University –Sofia, Plovdiv Branch “Fundamental Sciences and Applications”, Vol. 24, 2018, ISSN 1310-8271.

Издаден е и диск с включени всички материали от конференцията в тираж 150 броя Програмата беше издадена две седмици преди началото на Конференцията и отпечатана в тираж 150 броя.

Следващата VIII-ма научна конференция с международно участие “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2019” ще се проведе през 16 до 18 май 2019 г. във Филиала на ТУ – София в гр. Пловдив.

III. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ

В края на отчетния период общият брой на преподавателите във Филиала е 144, в това число хабилитирани – 70 (8 професори и 62 доценти), нехабилитирани 74, от които с ОНС „доктор”- 32. Приключилите процедури за заемане на академични длъжности през отчетния период са три за: „доцент“ и една за „главен асистент“. Докторска дисертация са защитили четирима от асистентите.

IV. БИБЛИОТЕЧНА ДЕЙНОСТ

През отчетния период фонда на библиотеката е попълнен и обновен с 382 библиотечни единици, от тях 357 тома книги и 25 тома периодични издания, дарени са 5 библиотечни единици: 3 бр. CD и 2 т. учебници. Новите постъпления са комплектувани, инвентирани, предметизирани, каталогизирани и представени в онлайн каталога. Абонирани са 23 заглавия, български периодични издания.

Регистрираните читатели през периода са 903, от тях 865 студенти, 38 преподаватели, докторанти и други. Посещенията са 12133, от тях за читалните 2565. Заетите библиотечни материали са 22903 тома библиотечни единици.

Университетската библиотека предоставя възможност за ползване на електронни ресурси: библиографски, реферативни, наукометрични и пълнотекстови бази от данни в online режим.

EBSCO Host Publishing предлага достъп до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни - Academic Search Complete. Springer

Link - база данни, предлагаща достъп до пълните текстове на статии от над 2000 периодични заглавия в различни области на знанието.

Националният абонамент за научни бази данни, осъществен от МОН, осигурява достъп до информация в електронните бази данни на следните платформи - Science Direct, Scopus и Web of Science.

През отчетния период са предоставяни временни достъпи, които може да се видят в сайта на библиотеката на Филиала: електронната колекция от списания на Central and Eastern European Online Library (CEEOL); онлайн колекция „University CEE & SEE region“ на EMIS (Euromoney Institutional Investor Company), част от Euromoney Institutional Investor plc и до три колекции на ProQuest: ABI/INFORM Collection; Arts & Humanities Database и Social Science Premium Collection.

V. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)

И през изминалия период се проведеха традиционните краткосрочни курсове и семинари по „Предприемачество и бизнеспланиране“ и „Разработване на проекти в и извън контекста на европейските структурни фондове“. В тях участват студенти, докторанти и преподаватели от ТУ – София, филиал Пловдив и пловдивски ВУЗ-ове, служители на читалища и др. заинтересовани. Продължават и дейностите по организиране на срещи на студенти с успели предприемачи, които да споделят своя опит по стартиране и управление на самостоятелен бизнес.

Като вече традиционна форма на активност се наложи и безплатният за студенти семинар "Първи стъпки в бизнеса", организиран съвместно с младежката организация Junior Chamber International (JCI). Той се провежда два пъти годишно – есен и пролет – от 2014 г. при много голям интерес от страна на младежите.

Екипът на ЦП продължава и дейностите по консултиране на действащи предприемачи за изготвяне на бизнеспланирове и решаване на конкретни проблеми.

VI. ОТДЕЛ „ИКТ“

Основни дейности и мероприятия в този периода се открояват обезпечаването на учебния процес, администрирането и поддръжката на информационните системи, обновяване на съществуващите информационни услуги, както и за добавяне на нови такива.

Работено е по мероприятия за планови и не планови дейности по поддръжката на следните системи:

- Виртуална среда за хостинг

- Сървърни конфигурации
- Комуникационните съоръжения
- Компютърни конфигурации и системи
- Периферни устройства

В периода е извършвана поддръжка на всички софтуерни продукти и системи обслужващи работните и учебни процеси във филиала. Извършвана е диагностиката и логистиката на дефектирали устройства, които са били отремонтирани или пренасочени ремонт по съответните договори. Изцяло е осигурявана дейността по подмяната и замянето на консумативи.

Въведена е в експлоатация мобилна версия на E-mail системата. Въведена е в експлоатация система за обслужване на протоколи в областите на машинната комуникация с цел обезпечаване на учебен процес или изследователска работа.

Задачите изпълнявани в периода са неделима част от рутинните задължения по поддръжка и експлоатация на информационни и комуникационни технологии. Екипите на отдела са оказвали техническа помощ на другите звена в ТУ, филиал Пловдив. През отчетният период, основните усилия на отдел ИКТ са били насочени за поддръжка на съществуващите устройства, системи и софтуер с цел обезпечаване на учебен процес, научно изследователска и административни дейности.

7. Дейност на звената към главния секретар

Отдел "Безопасност и охрана"

Отдел "Безопасност и охрана" изпълнява функции и задачи в три основни направления и в състав:

- Звено "Ведомствена охрана" от 15 охранители и 2 щатни портиери;
- Звено "Здравословни и безопасни условия на труд" от един експерт, изпълняващ и длъжността Управител на Общежитието;
- Звено "Пожарна и аварийна безопасност, бедствия и аварии", от един експерт, изпълняващ и длъжността технолог.

Извършена е проверка по график на всички звена на Филиала за спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд и състоянието на техническата и пожарната безопасност.

От органите на “Пожарна и аварийна безопасност и спасяване” беше извършено противопожарно обследване за организацията и състоянието на противопожарната безопасност. Към настоящия момент сме изпълнили всички предписания за отстраняване на пропуските.

В началото на всяка учебна година комисия назначена от Директора на Филиала проверява състоянието на материалната база по отношение на безопасните условия на труд и противопожарните изисквания. Констатираните проблеми се отстраняват своевременно.

Отдел "Ремонт и поддръжка"

През отчетни период дейността на отдела се сведе основно до текущо поддържане на ел. съоръжения и В и К инсталации. Отдела взема дейно участие в поддръжката и текущия ремонт на всички сгради на Филиала. За съжаление поради ниското заплащане, отдела постоянно намалява, като има и известни трудности при намирането на желаещи за работа, което довежда до проблеми при извършването на аварийни ремонти и обслужване на звената.

Звено „Домакинска служба”

Домакинската служба извършва дейност по обслужване хигиенизирането на сградите на филиала.

Дейността на службата е ежедневна. Основната ѝ задача е поддържането на хигиената в сградите и прилежащите им площи. Това включва всекидневното почистване на учебни зали, аула, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, тоалетни, паркинги, зелени и цветни площи.

Тази дейност е поверена за изпълнение на 13 чистачки и 2 домакинки.

Ежемесечно се проверяваме от РЗИ – Пловдив, за сега без особени предписания.

Отдел „Социално обслужване”

Работата на отдела обхваща: настаняване и управление на престоя на студентите в общежитието на Филиала, управление на студентския стол и три барчета; събиране на наеми и такси, организиране на ремонт и поддръжка на сградния фонд (вкл. асансьори) на общежитията и столовете, хигиенизиране и почистване на общите площи в сградите и принадлежащата към тях външна територия.

Столовото хранене на преподаватели, служители и студенти бе организирано в стол Втори корпус, който се стопанисва от Филиала и ведомственото барче в Четвърти корпус.

Звено **“Студентско общежитие”** полага усилия за добро обслужване, създаване на добри битови условия за живеене, което е предпоставка за провеждане на нормален учебен процес. Сменена бе дограмата на пети и шести етажи. Бе извършена и частична подмяна на мозайката в баните с теракот и боядисване на стаите.

Създаването на добри битови условия за живеене в студентското общежитие се осигурява от Комисия по социално битовите въпроси на учащите се (КСБВУ).

VIII. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Бюджетната субсидията за Филиала за 2018 г. е в размер на 4 865 233 лв. в това число субсидия за издръжка на обучението 4 305 233 лв. и субсидия за социално битови разходи на студентите и докторантите 560 000 лв. Плануваните собствени приходи в бюджета на филиала за 2018 г. са в размер на 1 737 330 лв.

Изпълнението на собствените приходи на филиала към 30.09.2018 г., е в размер на 1 175 437 лв. и съставлява 68 % от планираните собствени приходи за 2018 г.

За периода от 01.01.2018 г до 30.09.2018 г. бяха начислени и изплатени заплати на персонала по трудови правоотношения в размер на 2 824 583лв.

Общо разходите за заплати, другите възнаграждения и плащания за персонала и задължителните осигурителни вноски от работодателя за деветмесечието на 2018 г. са в размер 3 500 092 лв. и съставляват 80 % от отчетените общи касови разходи за периода.

Общо извършените касови разходи до 30.09.2018 г. са в размер на 4 400 282 лв. и представляват 59 % от планираните общи разходи за 2018 г. по бюджета на филиала.

IX. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

A. Стипендии.

За зимния и летния семестър на учебната 2017/2018 г. са отпуснати стипендии, както следва:

- **За зимен семестър** са отпуснати 158 броя стипендии: 20 бр. х 500 лв. за докторанти; 8 бр. х 120 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 30 бр. х 90 лв. за класирани студенти, съгласно индивидуалните им точки; 75 бр. х 70 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 25 бр. х 80 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители - инвалиди и студентки майки с деца до 6 години.

- Изплатена е една стипендия от дарени средства в памет на инж. Петър Бизюлев размер на 500 лв.

- **За летен семестър** са отпуснати 197 броя стипендии: 20 бр. х 500 лв. за докторанти; 15 бр. х 150 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 60 бр. х 110 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 80 бр. х 90 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 22 бр. х 100 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители - инвалиди и студентки - майки с деца до 6 години.

През зимния семестър на уч. 2017/2018 г. студентите от Филиала получиха още една възможност да кандидатстват по **Проект „Студентски стипендии – фаза 1”** по оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, съфинансирана от Европейския социален фонд, тъй като имаше остатъчни средства от приключилия вече проект, разпределението на които е дадено в таблицата по-долу.

Дейности	Брой
1. Стипендии за успех за зимен семестър на учебната 2017-2018 година	
ФЕА	52
ФМУ	30
Общо за Филиала	82
2. Стипендии за специални постижения за зимен семестър на учебната 2017-2018 г.	
ФЕА	4
ФМУ	2
Общо за Филиала	6

Б. Социални помощи

Раздадени бяха награди по чл.9, ал.1, т. 1 от ПМС 90/2000 в размер на 3785 лв. и по същото постановление бяха раздадени награди в размер на 1750 лв. на студенти за постигнати значими резултати. Награди за отличен успех бяха дадени на 123 студенти в размер на 15 750 лв.

Х. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Студентски съвет на ТУ - София, филиал Пловдив (ССФП) като лице представляващо студентите в него за изминалата година участваше във всички мероприятия, които са свързани със студентите. Осъществяваше контрол и организация на нуждите на студентите в университета чрез активно участие в Комисията за социално-битови въпроси на учащите се и Комисията за стипендии и финансов контрол и, ССФП ги направи съпричастни към културния живот и мероприятията в университета и град Пловдив. Провеждана е целогодишна кандидат студентска кампания от всички членове на Студентски съвет. ССФП организира Антиспин кампания съвместно с БМЧК по случай 1-ви декември- Световен антиспин ден, като бяха раздавани кондоми на студентите и беше проведена разяснителна кампания за СПИН пред четвърти учебен корпус. Студентски съвет се включи в националната кампания "Празнувай отговорно".Беше проведен ежегодния коктейл по случай 8ми Декември във втори учебен корпус. Съвместно с Център „Физическо възпитание и спорт“. беше организиран спортния празник на Филиала, проведен в местността Копревките в Родопите. ССФП е позиционирал пункт в четвърти учебен корпус за кампанията "Капачки за бъдеще".През изминалата година от бюджета на студентски съвет бяха покрити разходите на много студенти за участие в научни конференции и състезания в цялата страна. Бяха организирани множество събития с БМЧК на здравна тематика като "Ден без асансьори" и разяснителни кампании за здравословно хранене. Съвместна работа с клуб "Квант".Студентски съвет на филиала взема активно участие в управлението на университета като има представители в Академичен, Филиален и Факултетните съвети. Студентски съвет е отбелязал всеки значим празник с организирано тематично мероприятие, като винаги се е старал студентите на ТУ - София, филиал Пловдив да се чувстват горди, че учат в него и са част от тази академична среда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всички съществени решения, вземани във Филиала, са обсъждани на Съвет на Филиала. По всички дискутирани проблеми е имало консенсус или преобладаващо съгласие. Ръководството на Филиала е показвало винаги разбиране към основните искания, поставени от студентския съвет, който получава самостоятелен бюджет в съответствие със ЗВО.

ОС на Филиала функционира в съответствие с ПУД на ТУ - София и този на Филиала. Ръководството на Филиала поддържа тесни контакти с Ректорското ръководство и със съответни отдели и служби от ТУ - София.

Заедно с така постигнатите резултати, за годишния отчетен период, в бъдещата дейност и развитие на Филиала се очертават и редица важни задачи. Част от тях са:

1. По-нататъшно подпомагане и осигуряване на качествен учебен процес.
2. Ритмично осигуряване на успешна кандидат студентска кампания.
3. Подобряване на материално-техническата база на Филиала.
4. Мобилизиране на всички възможности за увеличаване на собствените приходи, като важна предпоставка за осигуряване цялостната дейност на Филиала.
5. Осигуряване на финансови средства за основен ремонт на част от 3-ти учебен корпус и ремонт и преобзавеждане на студентското общежитие.
6. Засилване на връзките с фирми от промишлеността в региона, потребители на инженерни кадри.

Със своята дейност Филиалът на ТУ – София в град Пловдив има потенциал за по-нататъшно развитие и перспективи за успешно решаване на всички насрещни задачи.

13. ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

I. РЕЗУЛТАТИ ОТ КАНДИДАТСТУДЕНТСКАТА КАМПАНИЯ 2018 г. НА ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ФАКУЛТЕТ В ГР. СЛИВЕН

Таблица 13.1. Сравнение на някои данни от кандидат-студентските кампании ОКС „Бакалавър“ през 2014, 2015, 2016, 2017 и 2018 г.

Година на провеждане на КСК	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Кандидат-студенти, брой	182	186	147	197	248
от тях, приети чрез Интернет	8	15	12	19	15
Среден брой кандидати за място	1,65	1,6	1,39	1,33	2
Класирания, брой	3	3	3	3	3
Попълване на незаети места	да	да	да	да	да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	86	83	62	73	104
3. Окончателно записани, брой, %	129	119	106	117	147

Таблица 13.2. Брой записани студенти ОКС „Бакалавър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали	% изпълнение
Педагогика	16	35	219%
- Педагогика		35	
Машинно инженерство	30	34	106%
- Компютърни технологии в машиностроенето		12	
- Автотранспортна техника		22	
Електротехника, електроника и автоматика	40	40	100%
- Автоматика и информационни технологии		27	
- Електротехника		13	
Комуникационна и компютърна техника	20	22	110%
- Компютърно и софтуерно инженерство		22	
Енергетика	16	16	100%
- Отоплителна вентилационна и климатична техника		16	
Общо:	124	147	119%

Записани студенти в по-горен курс 9.

Възстановили студентски права 10.

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” в ИПФ – Сливен за 2018 г. – 248.

Брой кандидати за изпити:

- 31.03.2018 г. – тест по математика: 83;
- 14.04.2018 г., подали документи в ИПФ – Сливен: 23, общо изпитани от Сливен – 79;
- 21.04.2018 г., подали документи в ИПФ – Сливен: 40, общо изпитани от Сливен – 157;
- 02.07.2018 г. – 35.

Таблица 13.4. Достигнати минимални и максимални балове ОКС „Бакалавър“ в ИПФ – Сливен

	СПЕЦИАЛНОСТ	Максимален бал	Минимален бал
1.	Автоматика и информационни технологии	26,21	14,70
2.	Електротехника	25,50	15,20
3.	Компютърно и софтуерно инженерство	28,65	17,10
4.	Компютърни технологии в машиностроенето	28,00	15,75
5.	Автотранспортна техника	26,02	14,70
6.	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	21,78	15,20
7.	Педагогика	27,00	13,50

Таблица 13.5. Брой записани студенти по специалности в Колеж – Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали	% изпълнение
<i>Администрация и управление</i>	20	21	105%
- Мениджмънт на алтернативния туризъм		21	
<i>Машинно инженерство</i>	45	53	118%
- Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия		5	
- Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника		48	
<i>Хранителни технологии</i>	15	15	73%
- Хранителни технологии в бита и туризма		11	
Общо записали:	80	85	106%

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Професионален бакалавър” в Колеж – Сливен за 2018 г. – 104.

Общ брой кандидати за изпит – тест по математика – 22.08.2018 г. в Колеж – Сливен за 2018 г. – 1.

**Таблица 13.6. Достигнати минимални и максимални балове ОКС
„Професионален бакалавър“ в КОЛЕЖ – Сливен**

	СПЕЦИАЛНОСТ	Максимален бал	Минимален бал
1.	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	26,17	15,70
2.	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	27,32	14,70
3.	Хранителни технологии в бита и туризма	26,11	14,95
4.	Мениджмънт на алтернативния туризъм	24,44	15,64

Таблица 13.7. Брой записани студенти ОКС „Магистър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен (към 10.10.2018 г.)

Направление/Специалност	Записани 2016 г.	Записан и 2017 г.	ДП 2018	Записани към 10.10.2018
1.2. Педагогика			24	24
Иновации и технологии в педагогиката				5
Предучилищна и начална училищна педагогика				19
3.7.Администрация и управление			13	12
Мениджмънт на туристическия бизнес				12
5.1. Машинно инженерство	12	38	36	36
Компютърни технологии в машиностроенето	4	8		3
Автотранспортна техника	2	26		13
Автотехническа експертиза	1	4		9
Проектиране и технологии за облекло и текстил	5			11
5.2.Електротехника, електроника и автоматика	25	16	18	19
Автоматика и информационни технологии	5	6		4
Електротехника	9	5		12
Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	11	5		3
5.3. Комуникационна и компютърна техника	19	8	12	12
Компютърна бизнес информатика	19	8		12
5.4. Енергетика	17	13	12	3
Отоплителна, вентилационна и климатична техника	17	13		3

Общо:	73	75	114	106
--------------	-----------	-----------	------------	------------

Приети **магистри** допълващо обучение и магистри изравнително обучение за учебната 2018/19 г. към 10.10.2018 г.

Направление/Специалност	Допълващо обучение	Изравнително обучение
	Задочно обучение	Редовно обучение
3.7. Администрация и управление		
- Мениджмънт на туристически бизнес	13	
5.1. Машинно инженерство		
- Компютърни технологии в машиностроенето		2
- Автотранспортна техника	27	1
- Автотехническа експертиза	1	1
- Проектиране и технологии за облекло и текстил	1	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика		
- Автоматика, информационна и управляваща техника	28	1
- Електротехника	13	2
5.4. Енергетика		
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника	19	3
- Топлотехника	28	
Общо:	130	10

В табл. 12.8 са показани изпълнението на държавната поръчка в магистърската степен за ИПФ – Сливен за учебни години – 2016/2017 г., 2017/2018 и 2018/2019 г.

Таблица 13.8. Брой на планираните и записаните студенти ОКС „Магистър“ по години в ИПФ – Сливен

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП 2016 г.		2017 г.		ДП 2018 г.	
	планир.	изп.	планир.	изп.	планир.	изп.
Педагогика					24	24
- Иновации и технологии в педагогиката						5
- Предучилищна и начална училищна педагогика						19
Администрация и управление					13	12
- Мениджмънт на туристическия бизнес						12
Машинно инженерство	14	12	12	36	36	
- Компютърни технологии в машиностроенето	4	4	4			3
- Автотранспортна техника	2	2	4			13
- Автотехническа експертиза	8	1	4			9
- Проектиране и технологии за облекло и текстил		5				11
Електротехника, електроника и автоматика	22	25	24	18	19	
- Автоматика, информационни и управляваща техника	6	5	8			4

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП 2016 г.		2017 г.	ДП 2018 г.	
	планир.	изп.	изп.	планир.	изп.
- Електротехника	10	9	8		12
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	6	11	8		3
Комуникационна и компютърна техника	20	19	36	12	12
- Компютърна бизнес информатика	20	19	36		12
Енергетика	22	17	10	12	3
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника	22	17	10		3
ВСИЧКО:	67	73	82	114	106

Към 10.10.2018 г. все още се приемат документи за ОКС „Магистър“.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

Таблица 12.9. Брой студенти ОКС „Бакалавър” по курсове и по специалности в ИПФ – Сливен за зимен семестър на учебната 2018/19 г.

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - IV курс)	I курс	II курс	III курс	IV курс
1.2	Педагогика					
	Педагогика	35	35			
5.1	Машинно инженерство:					
	Компютърни технологии в машиностроенето	53	12	19	10	12
	Автотранспортна техника	61	23	10	13	15
5.2	Електротехника, електроника и автоматика:					
	Автоматика и информационни технологии	86	28	17	19	22
	Електротехника	63	13	12	14	24
	Електротехника на АЕ	7		5		2
5.3	Комуникационна и компютърна техника:					
	Компютърно и софтуерно инженерство	35	24	11		
5.4	Енергетика:					
	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	46	16	8	13	9
	Топлотехника	3				3
5.13	Общо инженерство:					
	Индустриално инженерство /на английски език/	1				1
	Общо:	389	151	82	69	87

Таблица 13.10. Обучение на студенти в ОКС „Магистър” за зимен семестър на учебната 2018/2019 г. – ИПФ – Сливен (предварителни данни)

	ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	I курс			II курс		
		ДП	Плат.	Σ	ДП	Плат.	Σ
1.2	Педагогика						
	Иновации и технологии в педагогиката	5		5			
	Предучилищна и начална училищна педагогика	19	21	40			
3.7	Администрация и управление						
	Мениджмънт на туристическия бизнес	12		12			
5.1	Машинно инженерство:						
	Компютърни технологии в машиностроенето	3		3	7		7
	Автотранспортна техника	13		13	23		23
	Автотехническа експертиза	9		9	4		4
	Проектиране и технологии за облекло и текстил	11					
5.2	Електротехника, електроника и автоматика:						
	Автоматика, информационна и управляваща техника	4	1	5	5		5
	Електротехника	12		12	5		5
	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	3		3	6		6
5.3	Комуникационна и компютърна техника:						
	Компютърна бизнес информатика	12		12	9		9
5.4	Енергетика:						
	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	3	3	6	13	1	14
	ВСИЧКО:	106	25	131	72	1	73

Таблица 13.11. Брой студенти ОКС „Професионален бакалавър” по курсове и по специалности в Колеж – Сливен за зимен семестър на учебната 2018/2019 г

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - III курс)	I курс	II курс	III курс
3.7.	Администрация и управление				
	Мениджмънт на алтернативния туризъм	58	22	19	17
5.1	Машинно инженерство:				
	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	18	5	6	7
	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	113	48	33	32
5.12	Хранителни технологии				
	Хранителни технологии в бита и туризма	25	11	8	6
	ОБЩО:	218	86	66	62

II. ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ И НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

Общо списъчен състав към 16.10.2018 г.:

“Факултет и Колеж – Сливен” – 113; ИПФ – 93, Колеж – 20.

Преподавателски персонал – 74 (55 ИПФ + 19 Колеж);

Непреподавателски – 39 (38 ИПФ + 1 Колеж)

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ	ИПФ	КОЛЕЖ
професори	6	3
<i>от тях доктор на науките</i>	3	0
<i>от тях доктори</i>	3	3
доценти	21	7
<i>от тях доктор на науките</i>	1	0
<i>от тях доктори</i>	20	7
главни асистенти	12	5
<i>от тях доктори</i>	12	5
ст. преподаватели	2	1
<i>от тях доктори</i>	1	0
асистенти	14	2
<i>от тях доктори</i>	4	0
преподаватели	0	1
<i>от тях доктори</i>	0	0
ВСИЧКО:	55	19
<i>от тях доктори на науките</i>	4	0
<i>от тях доктори</i>	40	15

Академичен състав на основен трудов договор към 16.10.2018 г.:

“Факултет и Колеж – Сливен” – 69; ИПФ – 54, Колеж – 15.

Непреподавателски персонал на основен трудов договор към 16.10.2018 г.

“Факултет и Колеж – Сливен” – 39; ИПФ – 38, Колеж – 1.

2. Заемане на академични длъжности за периода от 01.11.2017 г. до 16.10.2018 г.

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	0	0
Академична длъжност ДОЦЕНТ	2	1
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	3	1
Академична длъжност АСИСТЕНТ	4	0
Общо:	9	2

3. Обявени конкурси за периода от 01.11.2017 г. до 16.10.2018 г.

	ИПФ	КОЛЕЖ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	0	0
Академична длъжност ДОЦЕНТ	2	1
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	3	1
Академична длъжност АСИСТЕНТ	3	0
Общо:	8	2

4. Назначени и освободени за периода от 01.11.2017 г. до 16.10.2018 г.

	ИПФ	КОЛЕЖ
НАЗНАЧЕНИ		
Академичен състав	6	1
Непреподавателски персонал	3	0
Общо:	9	1
ОСВОБОДЕНИ		
Академичен състав	3	1
Непреподавателски персонал	2	0
Общо:	5	1

III. ДОКТОРАНТИ

През отчетния период в ИПФ-Сливен се обучават 33 докторанти, от които:

- 10 в редовна докторантура
- 15 в задочна докторантура
- 8 на самостоятелна подготовка.

Кандидат–докторантската кампания за учебната 2017-2018 г. Зачислени са 8 нови докторанти – 4 редовни, 1 задочно обучение и 3-ма в самостоятелна форма на обучение.

Продължава успешното приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото приложение, като за отчетния период са проведени 13 защиты за придобиване на образователна и научна степен “Доктор”.

IV. ДЕЙНОСТ НА БИБЛИОТЕКАТА

Библиотеката притежава общ фонд от **33706** регистрационни единици.

От 2014 г. информацията за всички нови постъпления се публикува в електронния каталог на Библиотечно-информационния център на ТУ-София. До момента са отразени над **1080** нови заглавия, обозначени с местоположение „ФК-Сливен“.

През отчетния период са постъпили общо **325 тома** книги на обща стойност **2752,48 лв.**, от които: **44 тома** - закупени по заявка на катедрите и секциите във „Факултет и Колеж-Сливен“, и **281 тома**, получени като дарения.

В библиотеката се получават общо **24** периодични издания, от които: 1 вестник и 17 списания постъпват чрез абонамент, а 6 списания се доставят с подкрепата на научни организации:

- Списанието „Наука“ – чрез Съюза на учените – клон Сливен;
- Списанието „Текстил и облекло“ и 4 международни специализирани издания в областта на текстилната индустрия - със съдействието на НТС по ТОК.

В библиотеката са регистрирани общо **521** читатели, от които: **64** преподаватели – професори, доценти, гл. асистенти и асистенти; **9** докторанти; **429** студенти, обучавани във „Факултет и Колеж-Сливен“ (ОКС „професионален бакалавър“ – **107**, ОКС „бакалавър - **220**, ОКС „магистър“ – **88**, следдипломно обучение – **14**, **13** инженерно-технически специалисти и **6** служители .

В читалнята на библиотеката са регистрирани **3411** посещения, а в заемна за дома - **2484** броя. За домашно ползване са раздадени **4135** тома литература.

Текущо се актуализират и поддържат: интернет-сайта на библиотеката, виртуалната библиотека и портала за достъп до електронни ресурси и бази данни. Редовно се информират всички потребители за новите книги и услуги.

V. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

За периода 01.10.2017 г. – 30.09.2018 г. към Центъра за развитие и квалификации във Факултет и Колеж – Сливен са проведени общо **72** курса за професионална квалификация в 21 направления, с общ брой участници- показани в табл. 2

Табл. 2

№	Наименование на курса	Брой Курсове	Брой участници
1	Професионална педагогика	4+2	33+26
2	Информатика и информационни технологии	3	20
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	2	21
4	Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен/	5	5
5	Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	1	1
6	Автотехническа експертиза	4	5
7	Анализ на ПТП(за вещи лица) - ВВ	4	6
8	Надежност, техническа диагностика на автомобила	1	11
9	Оценка техническото състояние на МСП - ВВ	1	1
10	Проектно базирано обучение	1	59
11	Преподавател инструктор на водач на МПС	2	24
12	Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	11	165
13	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	15	225
14	Транспорт, техника и технологии	1	5
15	Материалознание и изпитване на материалите	1	10
16	Емоционална интелигентност	5	174
17	Електронен дневник Електронно портфолио	1	40
18	Психология на успеха	1	40
19	Конфликти и агресия в училище	2	86
19	Съвременни инструменти за презентация	2	49
20	Аз говоря български – за чужденци	1	2
21	Компютърно моделиране	1	16
22	Преподавател инструктор на водач на МПС - София	1	24
	ОБЩО БРОЙ:	72	1048
	Обща сума в приходи:	270 106,00	

VI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Научноизследователската дейност в ИПФ-Сливен през изтеклата една година се осъществяваше в **ТРИ ОСНОВНИ НАПРАВЛЕНИЯ**:

- 1) *Работа по научноизследователски проекти;*
- 2) *Организиране на научни форуми и публикуване на научни статии и доклади у нас и в чужбина;*
- 3) *Сътрудничество с фирми и научни организации от страната и чужбина за съвместни научни изследвания и внедряване на резултатите в практиката.*

1) Научноизследователски проекти:

Към вътрешния конкурс на НИС на ТУ-София през отчетната година се работи само по 1 брой научноизследователски договори в помощ на докторанти с 1 хабилитиран преподавател и 1 докторант.

Проведени научни конференции за периода:

През 2018-та година ИПФ-Сливен бе домакин на две национални конференции с международно участие:

А) Научна конференция с международно участие „Сливен 2018“, на 29.06 - 1.07.2018 г., в гр. Сливен с 51 участници. Представени са общо 51 доклада. Организатор бе катедра *“Електротехника, автоматика и информационни технологии”*.

Б) Научна конференция с международно участие “Образователни технологии 2018” на 07-09.09.2018 г. в гр. Каварна с 47 участници. Представени са общо 42 доклада. Организатор бе ИПФ-Сливен.

Преподавателите, докторантите и студентите от ИПФ-Сливен традиционно публикуват научни статии и доклади в списания и научни форуми у нас и в чужбина. Общият брой на публикациите през отчетния период е показан на следващата таблица.

Общ брой научни публикации на преподавателите от ИПФ – Сливен за периода 10.2017 г. – 11.2018 г.

Звено	В чужбина	В България	Общо	От тях с мпакт фактор
ИПФ и КОЛЕЖ - Сливен	7	56	63	3

Сътрудничество с фирми и научни организации:

През отчетния период има значителното развитие на сътрудничеството с БАН и фирми от промишлеността на страната. Продължава работата на учредения в ИПФ-Сливен през 2013 г. Регионален академичен център (РАЦ) гр. Сливен между БАН, ИПФ-Сливен, Съюз на учените - клон Сливен и водещи фирми от градовете Сливен, Ямбол, Велико Търново и Ловеч.

Създаденият Регионален академичен център - Сливен има амбициозни цели, които включват взаимно сътрудничество в областта на научноизследователската, иновационна и внедрителска дейност и квалификацията на кадрите, участие в съвместни научноизследователски и научно-приложни проекти, свързани с развитието на Сливенския регион и страната, като и създаване и развитие на технологични центрове, бизнес инкубатори и технологични паркове за трансфер на технологии.

Международно сътрудничество:

Успешно продължиха дейностите по международно сътрудничество на преподавателите и студентите от ИПФ-Сливен.

По програма Еразъм+ :

По договор за сътрудничество по програма Еразъм+ бяха осъществени мобилности на студенти, преподаватели и служители, както следва:

- с Истанбул Арел Университет, Р Турция – 5 мобилности на студенти с цел практика във фирми от бранша;
- с Истанбул Арел Университет, Р Турция, Р Турция - 3 мобилности на преподаватели с цел преподаване;
- с Истанбул Арел Университет, Р Турция - 1 мобилност на преподавател с цел обучение;
- с Истанбул Арел Университет, Р Турция – 2 мобилности на служители с цел преподаване;
- Университет Монпелие, Педагогически факултет, Р Франция - 1 мобилност на докторант с цел обучение;
- Университет Монпелие, Педагогически факултет, Р Франция - 1 мобилност на преподавател с цел преподаване;
- От Университет Паскал Паоли, Франция - 1 мобилност на докторант с цел обучение.

14. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА

14.1. КОЛЕЖА ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА КЪМ ТУ - СОФИЯ

За отчетния период, със съдействието на Ръководството на ТУ-София, колективът на Колежа по енергетика и електроника осъществи следните по-съществени дейности и задачи:

1. Учебна дейност:

Обучението в колежа се извършва по специалностите:

- “Приложна електронна и компютърна техника”
- “Електроенергетика – производство и разпределение”
- “Промислена топлоенергетика”

През 2018 г. кандидатстудентската кампания се осъществи, както следва:

- Общ брой на подалите документи за кандидатстване – 162.
- Брой на студенти възстановили студентски права – 8.
- Брой на кандидат-студенти явили се на теста по математика, проведен на 22 август 2018 г. в гр. София и гр. Ботевград – 48.

Разпределение на кандидат - студенти по първо желание:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промислена топлоенергетика (ПТЕ) - 97 кандидати или 59.9 % от всички кандидати.

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 60 кандидата или 37 % от кандидатствалите или по специалности:

- За специалността Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) - 31 кандидати или 51.7 %.
- За специалността Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) - 29 кандидати или 48 %.

Брой класирания – 1 бр.

Брой на приети студенти за учебната 2018/2019 г. в първи курс:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промислена топлоенергетика (ПТЕ) - 97 студенти;

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 60, или по специалности:

- Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) - 31 студента.

- Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) – 29 студента.
Брой на студенти приети без право на държавна субсидия (платено обучение) 2.

В рамките на отчетния период, завършиха успешно обучението си в Колежа и се дипломираха 106 абсолвента, от които:

- “Приложна електронна и компютърна техника” - 26 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 26 студента
- “Промислена топлоенергетика” - 54 студента

В момента в Колежа се обучават общо 436 студента редовно обучение.

Разпределението им по специалности е както следва:

- “Приложна електронна и компютърна техника” – 80 студента
- “Електроенергетика – производство и разпределение” – 91 студента
- “Промислена топлоенергетика” - 265 студента редовно обучение

Териториалното разпределение на обучаваните студенти е както следва:

- София – 202;
- база Ботевград – 80;
- база Козлодуй – 154 студента редовно обучение.

С постановление № 187 / 31 август 2017 г. на МС се откри Технически колеж – Казанлък, в структурата на Технически университет – София, за обучение на студенти по специалности от професионално направление „Машинно инженерство“.

В момента в ТК-Казанлък се обучават общо 132 студента по специалност „Технология на машиностроенето“, като бройките са както следва:

I курс - 58 II курс - 74

2. Организационно-административна дейност:

Проведено бе Общото годишно отчетно - изборно събрание на Колежа. Продължи попълването на катедрените библиотеки с необходимата литература, лекционни записки и други помощни материали, които да са на разположение на студентите;

Продължава дооборудването на учебната база на Колежа. В момента се извършва подготовка за организиране на дистанционно обучение в сътрудничество с МААЕ по дисциплини свързани с ядрената енергетика.

3. Кадрови потенциал и научноизследователска дейност:

Към 01.10.2018 г. на основен трудов договор в Колежа работят 21 преподаватели, от които 12 са хабилитирани (3 професори и 9 доценти), както и 7 главни асистента с научна степен.

Преподаватели от Колежа (катедра „Енергетика и машиностроене“) участват в международен проект финансиран от Международната агенция за атомна енергия за внедряване на национална платформа за електронно обучение CLP4NET, както и в международен проект на тема: „Химия на интелигентни енергоносители и технологии SMARTCATS“.

Преподаватели и студенти от катедра ЕКСТ на КЕЕ се включиха в изпълнението на проекта TeSLA (Adaptive Trust-based e-assessment System for Learning), който е иновативен проект, финансиран от Европейската комисия съгласно програмата Хоризонт 2020. Целта на TeSLA е да подобри процеса по онлайн изпитването и оценяването чрез въвеждане на нови инструменти при изпълнение на учебните дейности, свързани с идентификация и автентикация на потребителите. Този семестър 23 студенти от катедра ЕКСТ участваха в първото пилотно тестване на софтуера TeSLA, реализиран като част от системата за електронно обучение Moodle. Всички участващи успешно преминаха заплануваните дейности, свързани с онлайн оценяването.

Различни колективи от Колежа работят по отраслови договори.

Преподаватели от трите катедри на КЕЕ са активни участници в международни и национални научни форуми.

В Колежа и тази година бяха издадени учебници и учебни помагала, както от Издателството на ТУ-София, така и спонсорирани от външни източници. Издаваната литература отразява направената актуализация в учебните планове и учебни програми.

14.2. НАЦИОНАЛНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГРАД ПРАВЕЦ ПРИ ТУ - СОФИЯ

В училището се обучават 666 ученика от цялата страна в две специалности – „Компютърна техника и технологии” и „Системно програмиране”. На общегитие са настанени 452 ученика.

Щатните преподаватели са 37.

За новата учебна 2018-2019 г. са приети 141 ученика.

Последните четири години е увеличен приема с по една паралелка.

През изминалата учебна 2017-2018 г. се дипломираха 114 ученика, от които 70 % са приети в ТУ – София.

НПГ по КТС работи по следните европейски проекти:

1) Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, Национална програма „С грижа за всеки ученик“.

2) Проекти по Еразъм +:

- Проект № 2017-1-BG01-KA102-035799 „Практики за млади ИТ професионалисти“ „IT PraXis”;

- Проект № 2015-1-BG01-KA202-014326 “Умения с насоченост в областта на цифровите технологии: продължаване на моите професионални изследвания” – бюджет 15 501,00 евро;

- Проект № 2016-1-ES01-KA201-025485 “Създаване на онлайн материали и продукти по дисциплините „НТИМ“ (наука, технологии, инженерство и математика)” – бюджет 8 670,00 евро.

3) Проект BG05M2OP001-2.004-0004 „Развитие на способностите на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности (Твоят час)” – фаза 1, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове – 24 групи, в които участват 400 ученика.

4) Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020г., Приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура“, Компонент 1 - 1 750 000 лв.

С Решение на МС от 15.09.2017 г. НПГ по КТС – гр. Правец, в партньорство с Технически университет – гр. София, е включено в Национална програма „Обучение за ИТ кариера“. НПГ по КТС е един от един от петте центъра за обучение по тази програма. Обучават се ученици от X клас от други училища в продължение на 3 години по специалността „Приложно програмиране. Към Правец са създадени 6 групи, 208 ученика в градовете Ловеч, Плевен, Видин, Монтана, Правец, Дупница.

Преподавателите са от факултет компютърни технологии и системи и училището в Правец.

14.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ „ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ” КЪМ ТУ – СОФИЯ

В Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София се обучават 523 ученици по две специалности: „Системно програмиране”, и „Компютърни мрежи”. Устойчиво високият интерес на родители и кандидати към училището направи възможно държавният план-прием да бъде изпълнен 100 процента, като са приети 109 осмокласници в две специалности „Системно програмиране” – 3 паралелки и „Компютърни мрежи” – 1 паралелка. Приемът приключи на второ класиране, като от максимален брой 500 точки баловите в ТУЕС са:

- за специалност “Системно програмиране” максимален бал – 471.500, минимален бал – 419.750
- за специалност “Компютърни мрежи” максимален бал – 448.750, минимален бал – 408.750

В общото класиране по бал на кандидатстващите след 7. клас ученици ТУЕС към ТУ-София е на четвърто място сред всички училища и на първо място сред професионалните гимназии в София-град. Това е изключителен успех и нарежда ТУЕС към ТУ-София сред най-желаните и най-известните училища в столицата.

За учебната 2017-2018 г. общият брой на учениците с отличен успех е 138, като от тях завършилите тази година са 94 души, от които 29 ученика са с отличен успех. Средният успех от държавните зрелостни изпити по български език и литература е много добър 4.92, от които отличните оценки са 15, по математика – много добър 5.22, отлич-

ните оценки са 9, по английски език - отличен 5.74, отличните оценки са 59. В проведеното оценяване на дигиталните компетентности в 10. клас, 85% от учениците са с резултат над 50%. Успешно положили държавни квалификационни изпити по теория и практика на специалността и получили свидетелство за професионална квалификация са 83 ученици от випуска. Високите изисквания към учениците, необходими за качествено обучение в сферата на ИКТ, неминуемо водят до отпадането на няколко души от всеки випуск.

В училището се прилагат два учебни плана за двете специалности, утвърдени през 2012 година, които включват раздел А „Общообразователна подготовка” съгласно изискванията на МОН, и раздел Б „Задължителна професионална подготовка”, „Задължителна избираема професионална подготовка”.

Новите учебни планове за двете специалности „Системно програмиране” и „Компютърни мрежи”, по които се обучават учениците от 8. и 9. клас, са разработени от екип от преподаватели на училището в съответствие с изискванията на Закона за училищното и предучилищното образование и включват две образователни степени – I гимназиален етап и II гимназиален етап. Те са утвърдени от Ректора на ТУ-София и одобрени от Министъра на образованието и науката през месец август 2017 година, като на тяхна база са създадени новите училищни учебни планове за 8. и 9. клас.

ТУЕС към ТУ-София е одобрено за участие в ОП „Региони в растеж” 2014-2020 г, приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура”, компонент 1. Проведени са огледи на сградата от фирми, съгласно ЗОП, обявен от МОН, с цел кандидатстване за проектиране и изпълнение на основен ремонт на сградата и физкултурния салон, но до момента все още не са започнали ремонтните дейности на сградата на училището.

Учениците от ТУЕС към ТУ-София проявяват интерес към различни извънкласни дейности, като една голяма част от тях участват в допълнителни форми на обучение, свързани с тяхната професионална подготовка:

Занимания в курсове по роботика и роботизирани системи. Техните изяви са свързани с участия във форуми в България и чужбина.

- Участие и успешно представяне на отбора на ТУЕС на европейското рали за роботизирани коли, управлявани с вграден микропроцесор, Renesas MCU Car Rally 2018, проведено по време на едно от най-големите световни изложения за микроконтролери Embedded World 2018 в Нюрнберг, Германия.

2. Занимания, свързани с обучение в областта на мрежови и комуникационни технологии:

- Успешно и масово посещаване на CISCO мрежова академия. В последните 15 години изключително масово и успешно представяне на учениците от ТУЕС към ТУ-София на Националното състезание по компютърни мрежи, където традиционно сред първите 15 класирани на призови места са участници от ТУЕС. Лауреатите от Националните състезания са приети без конкурсен изпит за студенти в Технически и Софийски университет в София.;

- Курсове по мрежова сигурност.

3. Занимания, свързани с допълнително обучение по програмиране

- Курсове за програмиране на Python;
- Курс за функционално програмиране.

4. С помощта на Асоциация на завършилите ТУЕС (АЗТУЕС) <http://aztues.elsys-bg.org/> се реализират по график различни форми на извънкласни дейности за професионално обучение – лекции, презентации, работни групи, участие във форуми и др.

- Менторска програма за завършилите наскоро ТУЕС;
 - Финализиране на [Стратегията за развитие на ТУЕС](#);
 - Разширяване на [TUES Inspiration Talks & Workshops](#);
 - ТУЕС Фест - [Ден на отворени врати в ТУЕС 2018](#);
 - [Reunion 2018](#) - випуски 1993, 1998, 2003, 2008, 2013;
 - Привличане на нови компании и професионалисти в помощ на ТУЕС;

И през учебната 2017-2018 година продължи традицията да се организира ученически Хакатон, който представлява тридневно състезание по програмиране между отбори с различни по възраст участници. Хакатонът се проведе с масово участие на учениците –206 човека, организирани в 45 отбора и 30 доброворци в организацията и предизвика изключителен интерес от страна на ICT фирми, които спонсорираха събитието и участваха като ментори на отбори и оценяващо жури. Хакатонът предизвика и голям медиен интерес и беше отразен от много ежедневници и телевизии.

Училището е във връзка с много фирми в ИКТ бранша. Те съдействат на учебния процес, спонсорират и правят дарения, а ученици от училището работят по развойни

проекти на фирмите като стажанти и дипломанти. Почти 100 процента от випускниците на училището продължават образованието си във висши училища, като около 60 процента от тях в ТУ – София.

В училището функционират 7 учебни компютърни кабинета и 4 учебни лаборатории. Изграждането на учебните мрежи и лабораториите е проектирано и осъществено от екипа на ТУЕС, а хардуерът е финансиран с извънбюджетни средства.

В разглеждания период щатният състав в училището не се е променял, Преподавателите продължават да работят на високо ниво, което се вижда от резултатите на учениците на ТУЕС в Държавните зрелостни изпити за 12 клас, Националното външно оценяване за 8 клас и оценяването на дигиталните компетентности за 10 клас. Част от преподавателите по техническите дисциплини участват в научните конференции на ТУ – София. Основните кадрови проблеми на училището са свързани с намирането на преподаватели по специфични професионални дисциплини, които се различават от преподаваните в ТУ – София.

Едно от големите постижения на ръководството и научния ръководител на ТУЕС при активното съдействие на Ректора е определянето на ТУЕС към ТУ-София с решение на МС No 525 / 15.09.17 и заповед No РД 09-5291 / 27.09.17 на Министъра на образованието и науката за училище – център за обучение по професия „Приложен програмист“ по Национална програма „Обучение за ИТ кариера“. Обучението по Националната програма продължава за втора година за първия випуск и нов прием на ученици от 10. клас за учебната 2018-2019 г.

15. ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ И СЕКРЕТАРЯТ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Тъй като дейността на Председателя е свързана с дейността на Секретаря и на постоянно действащите комисии към Студентски съвет (СС) и всички структурни звена на съвета, представям на вашето внимание отчет за извършената дейност по ресори. Тези ресори бяха разпределени със създаването на Председателски съвет, в който влизат: Председателя на СС, Секретаря на СС, зам. председателя по Социални битови въпроси на учащите, зам. председателя по Учебна дейност и зам. председателя по Връзки с обществеността.

- Участие в КСБ 2018г. Членове на Студентски съвет активно взеха участие при провеждането на срещи с кандидат-студенти в страната.

- Комисия Учебна дейност съвместно с ПС и други членове на СС реши немалък брой казуси свързани с учебната дейност. Основните проблеми, за които съдействахме възникнаха с някои преподаватели по време на заверки. Успяхме да договорим допълнителна седмица за събиране на заверки, както и проверка на протоколите от комисия, а не от въпросните проблемни преподаватели.

- КУД взе отношение по проблеми с учебни дисциплини.

- Комисия социално-битови въпроси на учащите се участва в Настанителната кампания на студентите и цялостното настаняване премина напълно успешно и безпроблемно.

- Организира се кампания за избор на домови съвети в студентските общежития.

- КСБВУ организира за поредна година събитието Зелени общежития, което има за цел да облагороди около жилищните пространства.

- Студентски съвет приветства всички студенти по случай първия учебен ден. За тази цел, в залите за запознаване на първокурсниците и деканското ръководство, на всеки един факултет, присъстваше и представител на Студентски съвет.

- Създаде се нов клуб към Студентски съвет – Extrusion.

- Колегите от АПАО съвместно със Студентски съвет организираха Road Show на територията на ТУ-София и направиха подаръци на студентите притежаващи ISIC карти.

- E.S.T.I.M.E LG Sofia, проведе редица събития на територията на Технически Университет – София
- Студентски съвет съдейства на Клуб Роботика в организирането на Дни на роботиката в ТУ-София, както и финансира участието на клуба в състезания в Габрово и Варна.
- Подпомогна се организирането на събития от BEST – Sofia на територията на Технически университет - София
- Студентски съвет организира и проведе обучителен семинар за членове на Студентски съвет мандат 2016 – 2018. Обученията бяха проведени от професионални сертифицирани обучители.
- Ежегодно на 1-ви декември се проведе анти-спин кампания съвместно със BEST Sofia
 - Успешно се проведе кръводарителна кампания.
 - Организира се мобилна лаборатория за изследване на ХИВ и СПИН.
 - Бяха издавани безплатно читателски карти на студенти и преподаватели за Столична библиотека.
- Проведе се традиционно детски коледно тържество за деца на студенти, преподаватели и служители на университета.
- Студентски съвет организира забавни игри и програма по случай Св. Валентин и Трифон Зарезан.
 - СС раздаде мартенички на студентите по случай първи март.
 - Студенти на ТУ-София имаха възможност да посетят организирано връх Шипка по случай честванията на 3 март.
 - На 8 март се раздадоха рози на дамите в Технически университет.
 - Организира се workshop на територията на университета, като беше изготвена специална програма и предвидени много състезания и награди.
 - Организира се кампанията С КАПАЧКА ДА НАПРАВИМ ПЪРВА КРАЧКА.
 - Проведе се в състезанието АЗ ЗНАМ. Състезание под формата на викторина, в което се състезават отделните факултети помежду си. Победители станаха представителите на транспортен факултет.
 - Организира се състезание по гребане в Панчерево

- Проведе се кампанията I Like, където бяха номинирани преподаватели в различни категории.
- Създаде се алея на славата със снимки от изминали събития.
- Студентски съвет организира публични лекции с гост лектори от всякакви сфери.
- Студентски съвет и с Център кариера и възпитаници съвместно за пръв път организираха ИЗЯВЕНИ ТЕ. На събитието студенти и представители на бизнеса имаха възможност да се срещнат в една различна от академичната обстановка.
- Студентски съвет включи активно в последния етап от проект „Студентски стипендии – фаза 1“, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирана от Европейските структурни и инвестиционни фондове.
- Представители на Студентски съвет взеха участие в изготвянето на новите правила за разпределяне на стипендии по ПМС 90/2000 г. за предоставяне на допълнителни стипендии на студентите, обучаващи се в специалности от приоритетните професионални направления.
- Студентски съвет при ТУ-София взе участие във всички общи събрания на НПСС.
- Представители на Студентски съвет бяха официални гости в събитията Студент на годината и Носител на просветата.
- Студентски съвет съвместно със спортния център се включи в делегацията представяща Технически университет – София на летните студентски игри организирани от Асоциация за университетски спорт (АУС) в Камчия. Технически университет – София се представи с най-голямата делегация, спечели много индивидуални и отборни отличия. Делегацията стана за седма поредна година носител и на най-високото отличие на форума - комплексно първо място.
- Студентски съвет съвместно със спортния център се включи в отбора на ТУ-София участващ в Зимен университет организиран от Националното представителство на студентските съвети. Състезателите спечелиха много индивидуални и отборни отличия. Делегацията стана носител и на най-високото отличие на форума - комплексно първо място.

16. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ

През отчетния период в АС в творческа и делова атмосфера бяха обсъдени различни въпроси от многообразната дейност на ТУ – София съгласно Правилника за устройството и дейността на университета, ЗВО и други нормативни документи. АС се ползваше с доверието на академичната общност и затвърди позициите си на авторитетен, работещ и управляващ орган на университета.

В началото на отчетния период членовете на Академичния съвет (АС) бяха 43 на брой, от които 31 хабилитирани (23 професори и 8 доценти), 4 нехабилитирани преподаватели, 1 магистър икономист, 2 докторанти и 5 студенти. От състава на АС отпадат през м. май и м. септември 2018 г. 2 професори, които навършиха 65 години. В края на отчетния период членовете на АС са 42 на брой, от които 31 хабилитирани (25 професори и 6 доценти), 4 нехабилитирани преподаватели, 2 докторанти и 5 студенти. В този си състав АС отговаря на приетия от ОС на ТУ – София квотен принцип за неговото нормално и законосъобразно функциониране.

През отчетния период са проведени общо шест заседания на АС, на които са взети решения, обхващащи цялостната дейност на ТУ – София, групирани в четири вида дейности и представени в хронологична последователност.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

В областта на учебната дейност АС разгледа и прие:

- Информация за състоянието, обучението и привличането на чуждестранни студенти и докторанти в ТУ – София за учебната 2017/2018 г.
- Информация за подготовката на кандидатстудентската кампания за учебната 2018/2019 г.
- Отчет за дейността на програма „Еразъм +“ за учебната 2016/2017 г.
- Документи за програмна акредитация на професионално направление 5.12. Хранителни технологии.
- Правилник за приемане на студенти в ТУ – София през учебната 2018/2019 г.
- Предложение за обучение по Държавна поръчка на студенти и докторанти в ТУ – София през учебната 2018/2019 г.
- Отчет за дейността на Центъра за развитие и квалификация.

- Такси за обучение по Държавна поръчка на студенти и докторанти в ТУ – София през учебната 2018/2019 г.
- Информация за работата по изграждане и готовност на електронната версия на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на научните изследвания (е-СОПКОНИ) през 2017 г.
- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на Акредитационния съвет на НАОА и Постоянната комисия по стопански науки и управление за програмна акредитация на професионално направление 3.7 „Администрация и управление“.
- График на учебния процес за учебната 2018/2019 г.
- Актуализация на Правилника за приемане на студенти в ТУ – София през учебната 2018/2019 г.
- Нормативи за учебната заетост на преподавателите от ТУ – София за учебната 2018/2019 г.
- Решение за утвърждаване на годишните такси за платено обучение на студенти и докторанти в ТУ – София за учебната 2018/2019 г.
- Информация за кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2018/2019 г.
- Предложение за брой студенти за обучение срещу заплащане (платено обучение) в ТУ – София през учебната 2018/2019 г.
- Доклад-самооценка за програмна акредитация на ПН 5.5. „Транспорт, корабоплаване и авиация“ в ТУ – София.
- Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ-София за учебната 2018/2019 г.
- Документите за откриване на ОКС „Бакалавър“, редовна форма на обучение и ОКС „Магистър“, редовна форма на обучение по специалност „Хранителни технологии в бита и туризма“ в Инженерно–педагогически факултет – Сливен.
- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на Акредитационния съвет на НАОА и Постоянната комисия по технически науки и военно дело за програмна акредитация на професионалното направление 5.1. „Машинно инженерство“.
- Доклад за изпълнение на препоръките по САНК в програмната акредитация на ПН 4.5. „Математика“ на ТУ-София“ (Факултет по Приложна математика и Информатика (ФПМИ), провеждащ обучението в ТУ-София по ПН 4.5.).

- През отчетния период АС е приел 46 учебни плана за редовно обучение за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ и признати 41 степени на висшето образование, придобити в чужбина.

НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

В областта на научната и приложна дейност АС разгледа и прие:

- Правилник за издаване на учебна литература в Технически Университет – София.
- Информация за приключването на вътрешния конкурс за научни изследвания на ТУ – София, сесия 2017 г.
- Схема за отчисленията по НИС, МП, УЕП и “ТУ – София – Технологии” ЕООД за 2018 г.
- правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания 2018 г. на плана за номенклатурата на конкурсите и на календарния план за провеждане на вътрешните конкурси.
- Решение за разкриване на научноизследователска лаборатория с университетски статут по „Организация и управление на автомобилния транспорт“.
- Схема за разпределение на приходите и разходите за обучение в Центъра за развитие и квалификация.
- Разкрива научноизследователска лаборатория с университетски статут „Център за споделена наука и бизнес“.
- Определяне на ръководител и зам. ръководител на проекта по договор за изграждане на център за върхови постижения „Мехатроника и чисти технологии“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020.
- Определяне на ръководител и зам. ръководител на проекта по договор за изграждане на център за върхови постижения BG05M2OP001-1.001-0001 „Изграждане и развитие на Център за върхови постижения „Наследство БГ“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020.
- Определяне на ръководител и зам. ръководител на проекта по договор за изграждане на център за върхови постижения BG05M2OP001-1.001-0004 “Университети за Наука, Информатика и Технологии в е-обществото (УНИТе)” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020.
- Определяне на ръководител и зам. ръководител на проекта по договор за изграждане на център за компетентност BG05M2OP001-1.002-0007 „Изграждане и развитие на

Център за компетентност по Национална и Киберсигурност” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020.

- Определяне на ръководител и зам. ръководител на проекта по договор за изграждане на център за компетентност с регистрационен номер на проекта BG05M2OP001-1.002-0023 Център за компетентност „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020/ОПНОИР 2014-2020/.
- Електронна система за оценяване на академичния състав на ТУ – София.

РЪКОВОДСТВО, ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТУ – СОФИЯ

През отчетния период АС в тази област АС разгледа и прие:

- Структура на Технически колеж – Казанлък.
- Промени в Правилника за устройството и дейността на Филиала на ТУ – София в гр. Пловдив.
- Решение за преобразуване на катедра „Електроника, електротехника и автоматика“ в ИПФ – Сливен в „Електротехника, автоматика и информационни технологии“.
- Избор на директор на Училището за докторанти към Техническият Университет – София.
- Решение за повишаване на основните работни заплати от 01.01.2018 г. с 50 лв. на всички работници и служители в ТУ – София, ЦУ.
- Решение за обявяване на конкурси до 20 свободни места за АД „асистент“ в звената в София, които ще бъдат обявявани през настоящата 2018 г.
- Отчет за дейността на Центъра за развитие и квалификация.
- Предложение ТУ – София да стане партньор в „Иноцентър България“.
- Решение за възнаграждение за по-висока лична квалификация на лица с научна степен, свързана с изпълняваната работа – за „доктор“ с 50 лв. и за „доктор на науките“ с 80 лв.
- Решение за увеличаване на основните месечни работни заплати на академичните длъжности „асистент“ и „преподавател“ с 40 лв.
- Решение за управление на терените върху които са изградени общежитията предоставени на ТУ-София.
- Отчет за дейността на центъра „Кариера и възпитаници (алумни)“.
- Решение за прекратяване на дейността на центъра за образователни и научни проекти (ЦОИП).

- Разпределение на квотите по звената на ТУ-София за предстоящото Общо събрание за 2018 г.
- Членове в Настоятелството на ТУ-София.
- Промени в Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ-София.
- Промени в Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ-София.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

В областта на финансовото осигуряване АС обсъди и утвърди:

- Отчет за касовото изпълнение на бюджета за III-то тримесечие на 2017 г. на ТУ – София и на факултетите в ЦУ на ТУ и актуализация на бюджета на ТУ – София.
- Актуализация на бюджета за 2017 г. на ТУ – София.
- Актуализация на бюджета на ТУ – София на консолидирано ниво за 2017 г.
- Приемане на бюджета на ТУ – София, на третостепенните разпоредители с бюджетни кредити и на Студентския бюджет на ТУ – София за 2018 г.
- Отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София на консолидирано ниво, на ТУ – София, ЦУ, факултетите, департаментите, БИЦ, ЦИР и Студентски съвет за 2017 г.
- Актуализация на бюджета на ТУ – София към 28.02.2018 г., съгласно промяната на ПМС №162/06.02.18 г. и приемане на бюджета на Студентски съвет за 2018 г.
- Приемане на разпределение по бюджетни параграфи на приетата на 28.02.18 г. актуализация на бюджета за 2018 г.
- Приемане на бюджетите на факултети, департаменти, ЦИР и БИЦ на ТУ – София, ЦУ.
- Актуализация на бюджета на ТУ – София за 2018 г.
- Отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София, отчетите на факултетите на ТУ – София, ЦУ и Студентски съвет към 31.03.2018 г., както и Актуализация на бюджета на ТУ – София към 06.06. 2018 г.
- Актуализация на бюджета на ТУ – София за 2018 г.
- Решение за годишните такси за платено обучение за ОКС „магистър“ в ИПФ – Сливен за специалностите от ПН 1.2. Педагогика.
- Отчет за касовото изпълнение на бюджетите на ТУ-София , на факултетите на ТУ-София ЦУ и на Студентския съвет към 30.06.2018 г.
- Актуализация на бюджета на ТУ-София към 26.09.2018 г.

О Т Ч Е Т за дейността на Контролния съвет на ТУ-София за периода от ноември 2017 г. до октомври 2018 г.

През отчетния период Контролният съвет на ТУ-София /КС/ изпълняваше своята дейност, състояща се в контрол и одобрение на процедурите по:

- актуализации в съставите на колективни органи за управление в звената на ТУ-София като общи събрания и съвети на факултети, департаменти и колежи;
- избори на ръководни длъжности – декани, зам.-декани и ръководители катедри;
- актуализации на бюджета на ТУ-София и неговите звена;
- отчети за касовото изпълнение на бюджета на ТУ-София и неговите звена.

Проведени бяха общо 21 заседания, на които бяха разгледани и одобрени:

- 4 Консолидирани Отчета за касовото изпълнение на бюджетите на ТУ – София, факултетите на ТУ – София, ЦУ и Студентски съвет;
- Бюджет на ТУ-София за 2018 г. – консолидиран, в който са включени третостепенните разпоредители с бюджет; Бюджет за 2018 г. на ТУ – София, ЦУ ;
- Разпределение по бюджетни параграфи на актуализирания на 28.02.2018 г. консолидиран бюджет на ТУ – София за 2018 г., в т.ч. ТУ – София, ЦУ и приемане на бюджетите за 2018 г. на факултети, департаменти, ЦИР и БИЦ на ТУ – София;
- 8 актуализации на бюджета на ТУ-София и негови звена;
- 20 актуализации в съставите на общи събрания /ОС/ на факултети, департаменти, колежи и филиали;
- 22 актуализации в съставите на съвети на факултети, департаменти и колежи;
- 11 избора за ръководни длъжности на звена в ТУ-София, както следва:
 - 1 за председател на ОС;
 - 1 за заместник-председател на ОС;
 - 1 за декан;
 - 3 за заместник-декани;
 - 5 за ръководители на катедра;
 - 1 за ръководител на секция;

През отчетния период КС изготви становища за 8 актуализации на бюджета, и 4 финансови отчета за изпълнението на бюджетите.

Протоколите от всички проведени заседания своевременно бяха публикувани в Уеб сайта на КС на адрес <http://ks.tu-sofia.bg>.

Поради навършване на 65-годишна възраст на председателя на КС, доц. Георги Найденов в Контролния съвет по реда на изборните резултати неговото място бе заето от проф. д-р Тодор Тодоров. Съставът на КС бе попълнен с доц. Лидия Гълъбова, която бе избрана и за Секретар на КС.

През отчетния период в КС постъпи 1 писмено запитване от страна на преподавател на ТУ-София, което бе разгледано и подателя му своевременно уведомен за взетото решение.

Извън това оперативно бяха провеждани множество разговори и консултации със заинтересовани колеги по различни въпроси от компетентността на Контролния съвет.

На заседание от 12.12.2017 г. Контролният съвет разглежда предоставен доклад от проф. Г. Тодоров, председател на ОС относно проведеното Общо събрание на ТУ – София на 23.11.2017 г. и одобри приетите промени в Правилника за устройството и дейността на ТУ – София.

Контролният съвет одобри резултатите от проведените частични избори за попълване на състава на Академичния съвет и на Контролния съвет от ОС на ТУ – София на 23.11.2017 г. и от Кореспондентско гласуване на 30.11.2017 г.

Контролният съвет разглежда постъпили материали от проведено Общо събрание на Филиал Пловдив при ТУ – София на 26.10.2017 г. с предложения за промени в Правилника за устройството и дейността на Филиала.

Във връзка с провеждането на предходното Общото събрание бяха актуализирани и одобрени списъчните състави за представителство на отделните звена, съгласно приетите квоти от Академичния съвет на ТУ-София /АС/.

Сега предстои стартиране на ежегодната проверка на актуалността на съставите на общите събрания и съветите по факултети и департаменти.

През отчетния период членовете на Контролния съвет присъстваха редовно на насрочените заседания и изпълняваха своите задължения с необходимата отговорност.

Осигурено бе редовно присъствие и участие на представител на Контролния съвет на заседанията на Академичния съвет, където винаги ни бе предоставяна възможност за изказване на мнения и предложения.

Настоящият отчет е разгледан и одобрен на заседание на КС проведено на 29.10.2018 г.