



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ

О Т Ч Е Т

на ръководството на
Техническия университет – София

за дейността
през периода ноември 2021 г.– октомври 2022 г.

октомври, 2022 г.

1. УВОД.....	5
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ	6
2.1. СТРУКТУРНА СХЕМА НА УПРАВЛЕНИЕ.....	6
2.2. СПИСЪК НА АКАДЕМИЧНИТЕ ЗВЕНА КЪМ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ 2022 Г.	30
3. ПЕРСОНАЛ.....	33
4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ.....	34
4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 Г.	34
4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ.....	52
4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДООЗИКОВИТЕ ФАКУЛТЕТИ.....	53
4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ.....	58
4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ	63
4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ ПО ФАКУЛТЕТИ ЗА УЧ. 2021/2022 Г.	66
4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ (СОПКОНИ)	67
4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ.....	69
4.9. АКРЕДИТАЦИЯ.....	75
5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ	79
6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ	100
6.1. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ.....	107
6.2. ОТДЕЛ „УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ“	110
7. ЕЛЕКТРОННО УПРАВЛЕНИЕ	112
ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРЪТ ЗА ИНФОРМАЦИОННИ РЕСУРСИ.	112
ОТДАЛЕЧЕНИ КАНДИДАТ-СТУДЕНТСКИ ИЗПИТИ	119
ЕЛЕКТРОННА СИСТЕМА „Е-УНИВЕРСИТЕТ“	119
ОПЕРАТОРИ НА БАЗИ ДАННИ	120
ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ	120
8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР И ЗВЕНА ПОДЧИНЕНИ НА ПОМОЩНИК РЕКТОРА	122
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР	122
ПОМОЩНИК РЕКТОР	141
9. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ.....	150
9.1 МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО	150

9.2 Дейност „ПРОТОКОЛ“	154
9.3. ОТДЕЛ „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ“	157
10. ДИРЕКЦИЯ „ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА“	172
10.1. ОТДЕЛ „ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА“	174
10.3. ВЕСТНИК „НОВ ТЕХНИЧЕСКИ АВАНГАРД“	186
11. ОТДЕЛ „ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ“	188
12. ПРАВНА ДЕЙНОСТ	191
13. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ	193
14. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ ..	203
14.1. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ	204
14.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ	209
14.3 ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ	211
14.4. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ (СОПКОНИ)	212
14.5. ДОКТОРАНТИ	212
14.6. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ (ЦРК) - Пловдив	213
14.7. ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО И ЕЛЕКТРОННО ОБУЧЕНИЕ	213
14.8. КАНДИДАТСТВАНЕ И НАСТАНЯВАНЕ В СТУДЕНТСКОТО ОБЩЕЖИТИЕ	213
14.9. ВРЪЗКИ И СЪТРУДНИЧЕСТВО С ОБЩЕСТВЕННОСТТА	214
14.10. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ	216
14.11. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ	218
14.12. БИБЛИОТЕЧНА ДЕЙНОСТ	218
14.13. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)	220
14.14. ОТДЕЛ „ИНФОРМАЦИОННИ И КОМУНИКАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ“ (ИКТ) ..	220
14.15. ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНАТА КЪМ ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР	222
14.16. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ	223
14.17. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ	223
14.18. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ	224
15. „ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН“	226
16. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА	237
16.1. ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - СОФИЯ	237
16.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ „ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ“ КЪМ ТУ – София ..	240
16.4. НАЦИОНАЛНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГРАД ПРАВЕЦ	244

17. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ.....	246
18. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ.....	248
19. КОНТРОЛЕН СЪВЕТ	276

1. УВОД

През отчетния период ръководството на Техническия университет – София работеше в следния състав:

Ректор – проф. д-р инж. Иван Кралов;

Зам.- Ректори:

– доц. д-р инж. Лидия Гълъбова – по Научна и Приложна Дейност;

– проф. д-р инж. Любомир Димитров – по Учебна Дейност и Акредитация;

– проф. д-р инж. Георги Венков – по Академичен Състав и Координация;

– доц. д-р инж. Росен Радонов – по Електронно Управление;

– проф. д.т.н. инж. Станимир Карапетков – за Факултет и Колеж Сливен;

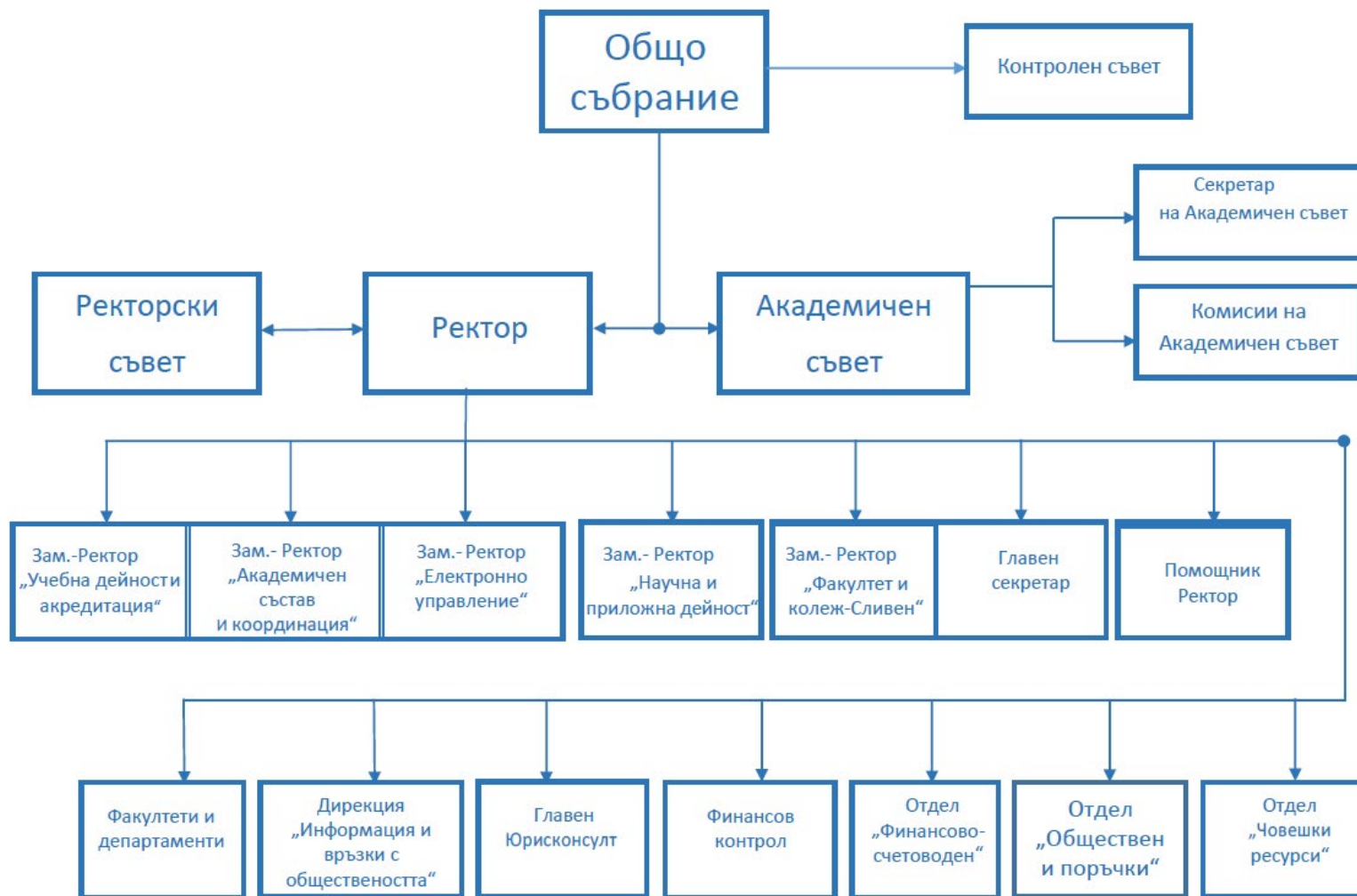
Директор на филиала на ТУ-София в Пловдив: проф. д-р инж. Вълчо Николов.

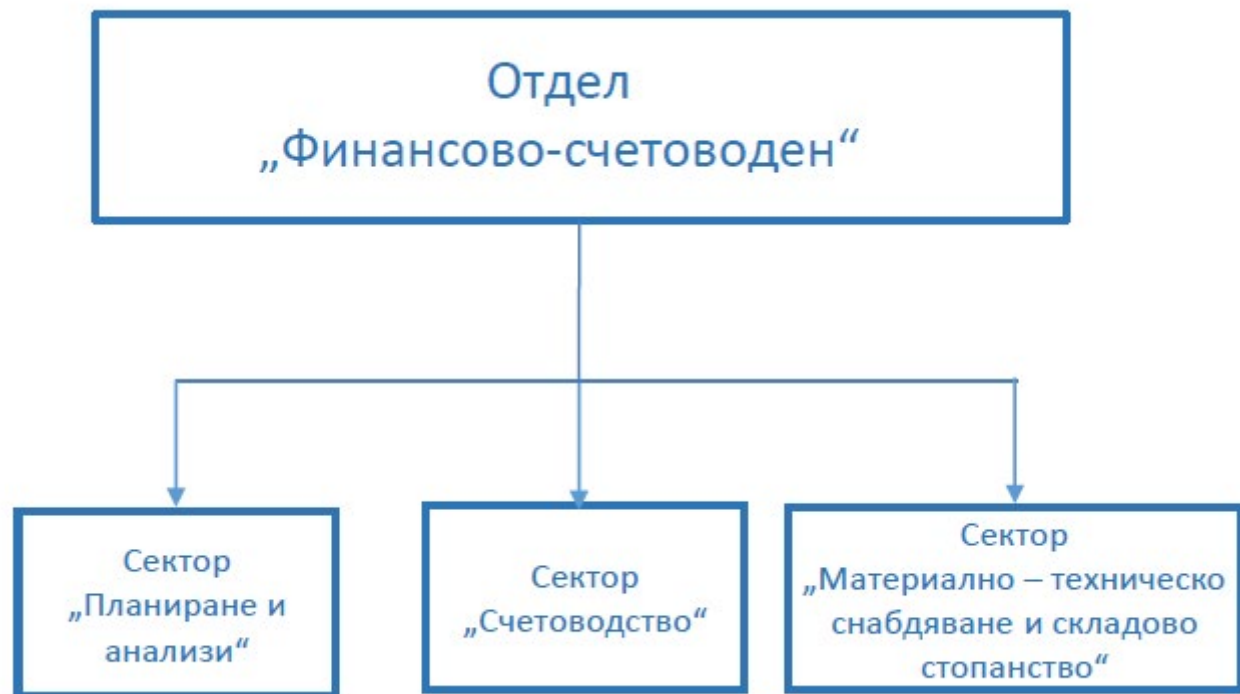
В работата на Ректорския съвет в ТУ–София участваха зам.-ректорите, гл. секретар – маг. инж. Никола Николов, помощник ректора – доц. д-р инж. Николай Николов, гл. юрисконсулт – маг. юр. Таня Згурова, гл. юрисконсулт – маг. юр. Елица Вървова и гл. счетоводител – д-р ик. инж. Мария Иванова.

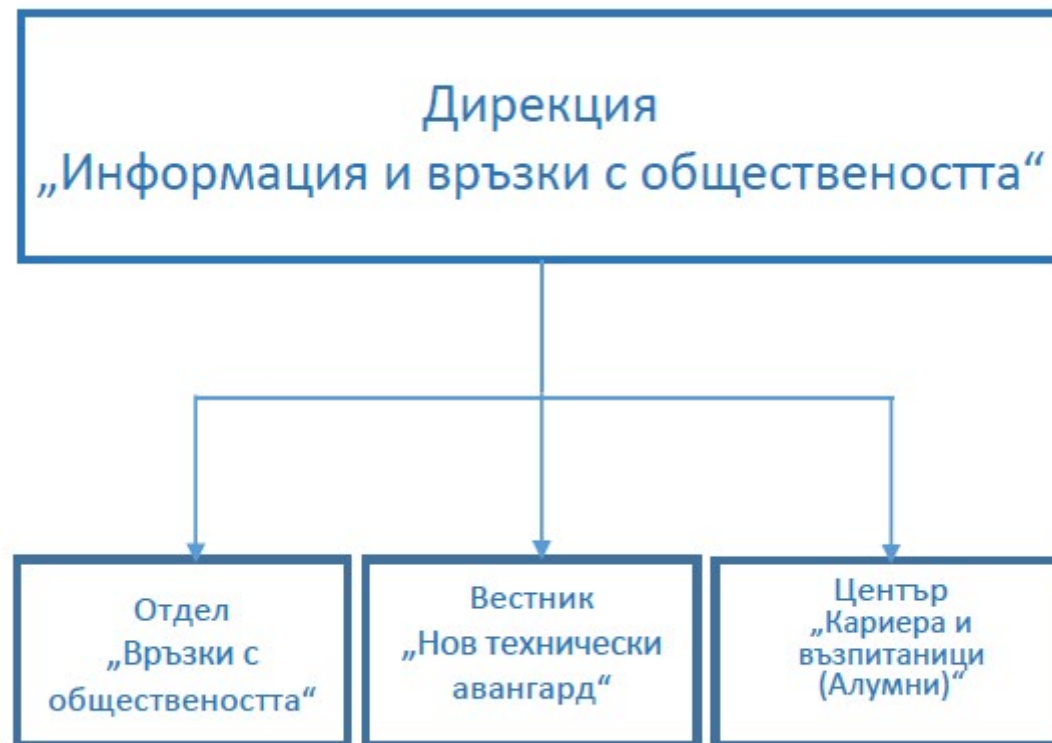
Отчетният доклад е съставен от разработените доклади на членовете на Ректорския съвет и ръководителите на принадлежащите им дирекции, отдели и сектори, както и ръководителите на изнесените звена (филиал Пловдив, Факултет и колеж – Сливен, Колеж по енергетика и електроника, Технически колеж – Казанлък, Професионална гимназия по компютърни системи и технологии – гр. Правец, Технологично училище „Електронни системи“).

2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ

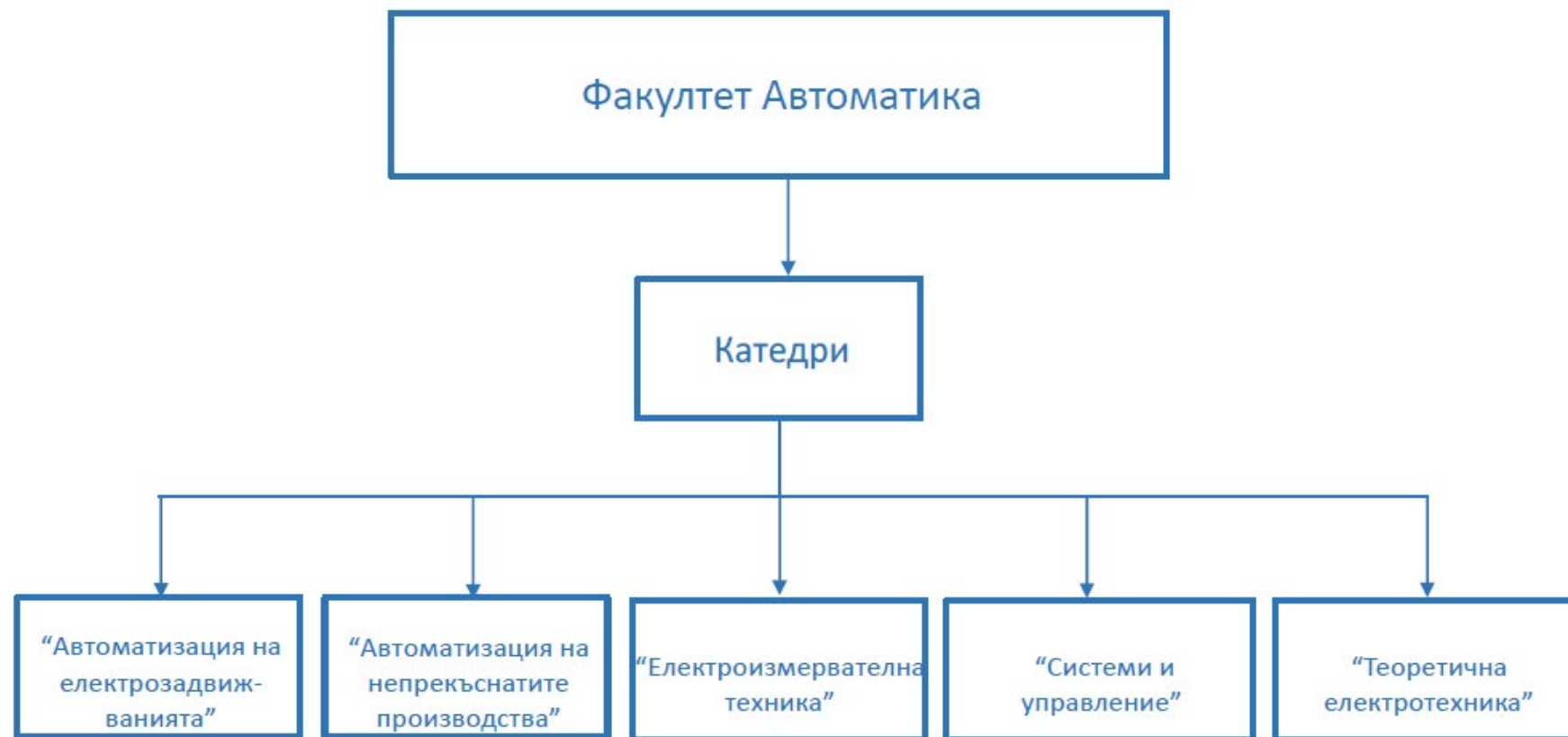
2.1. СТРУКТУРНА СХЕМА НА УПРАВЛЕНИЕ



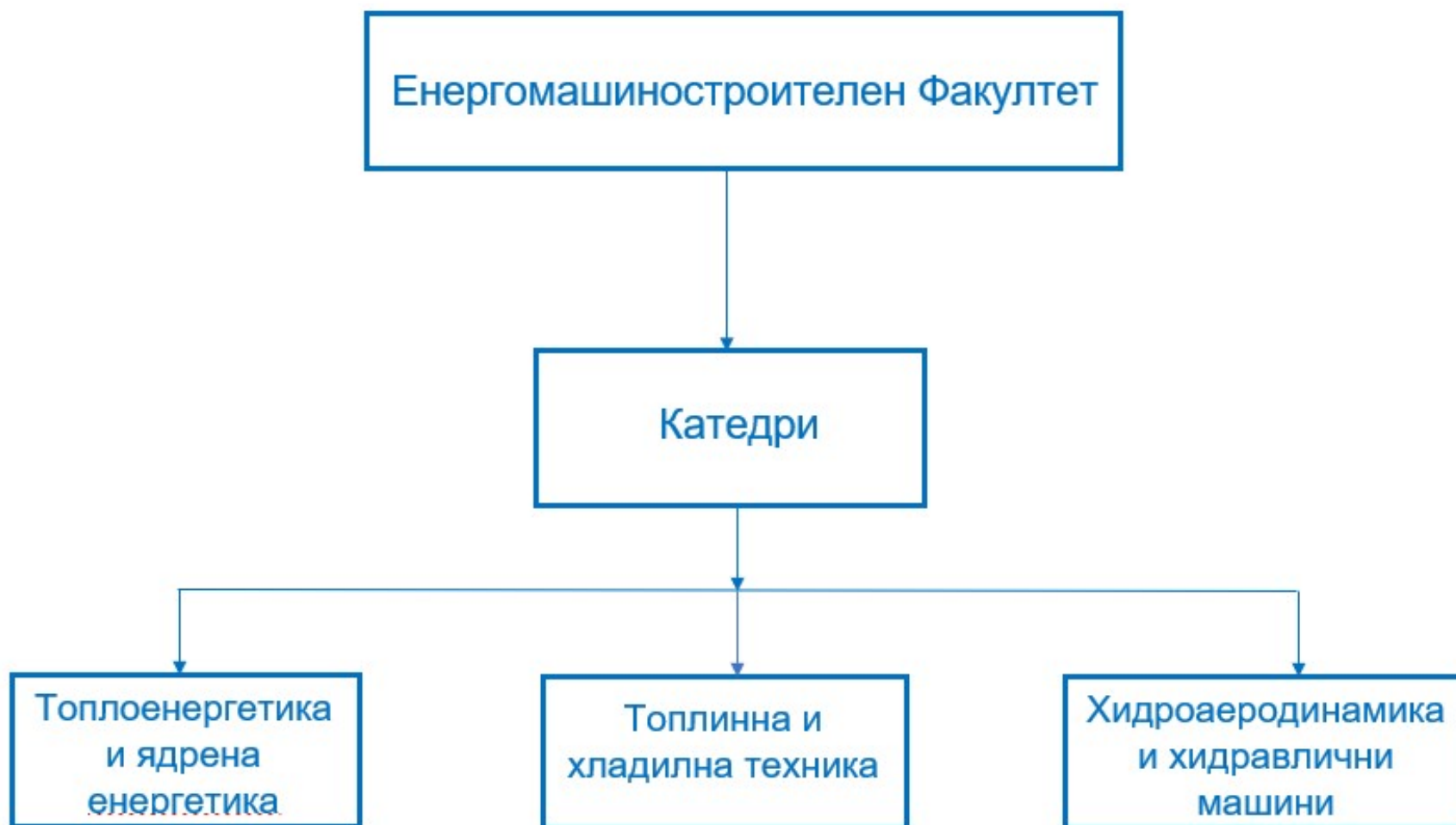






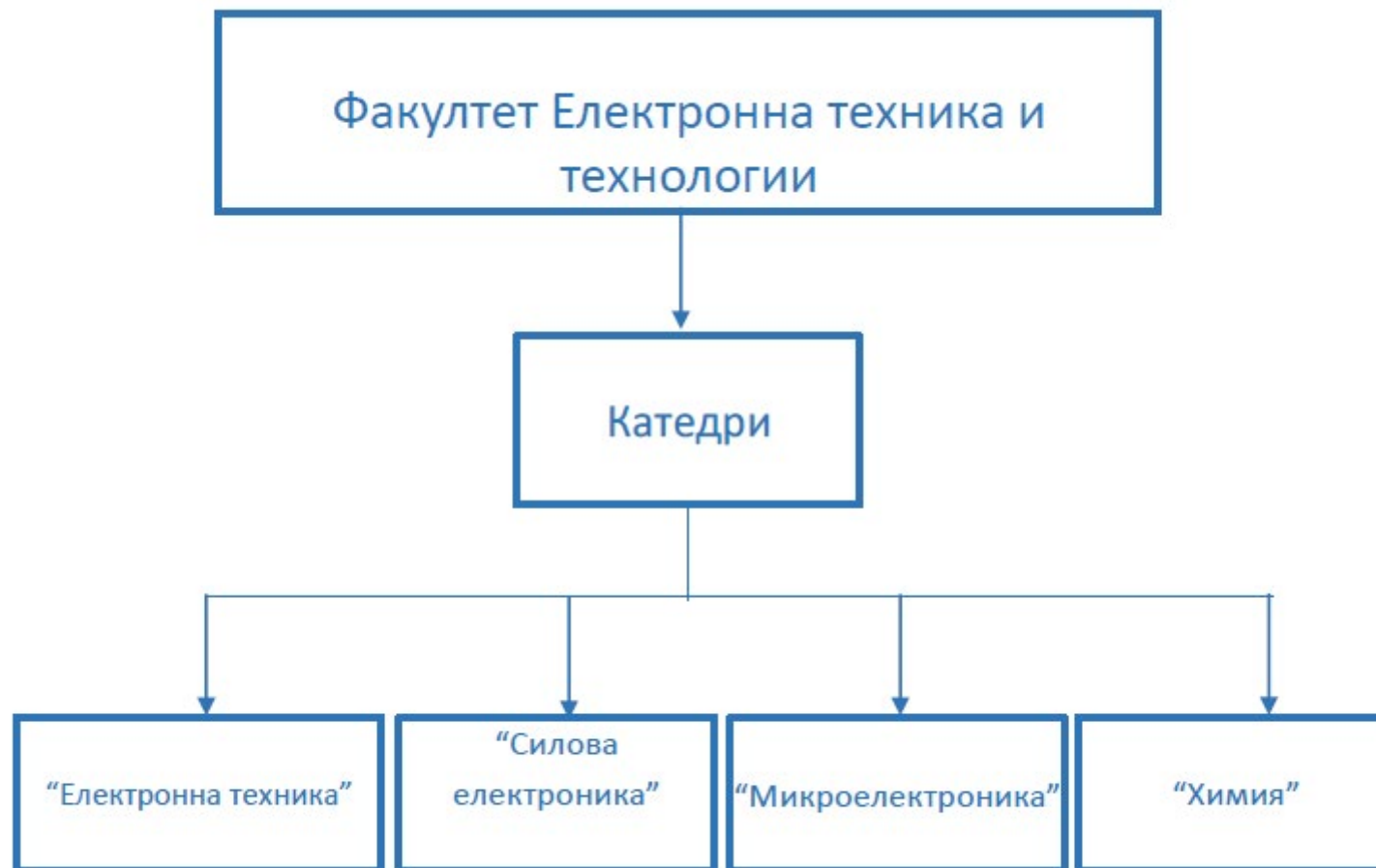




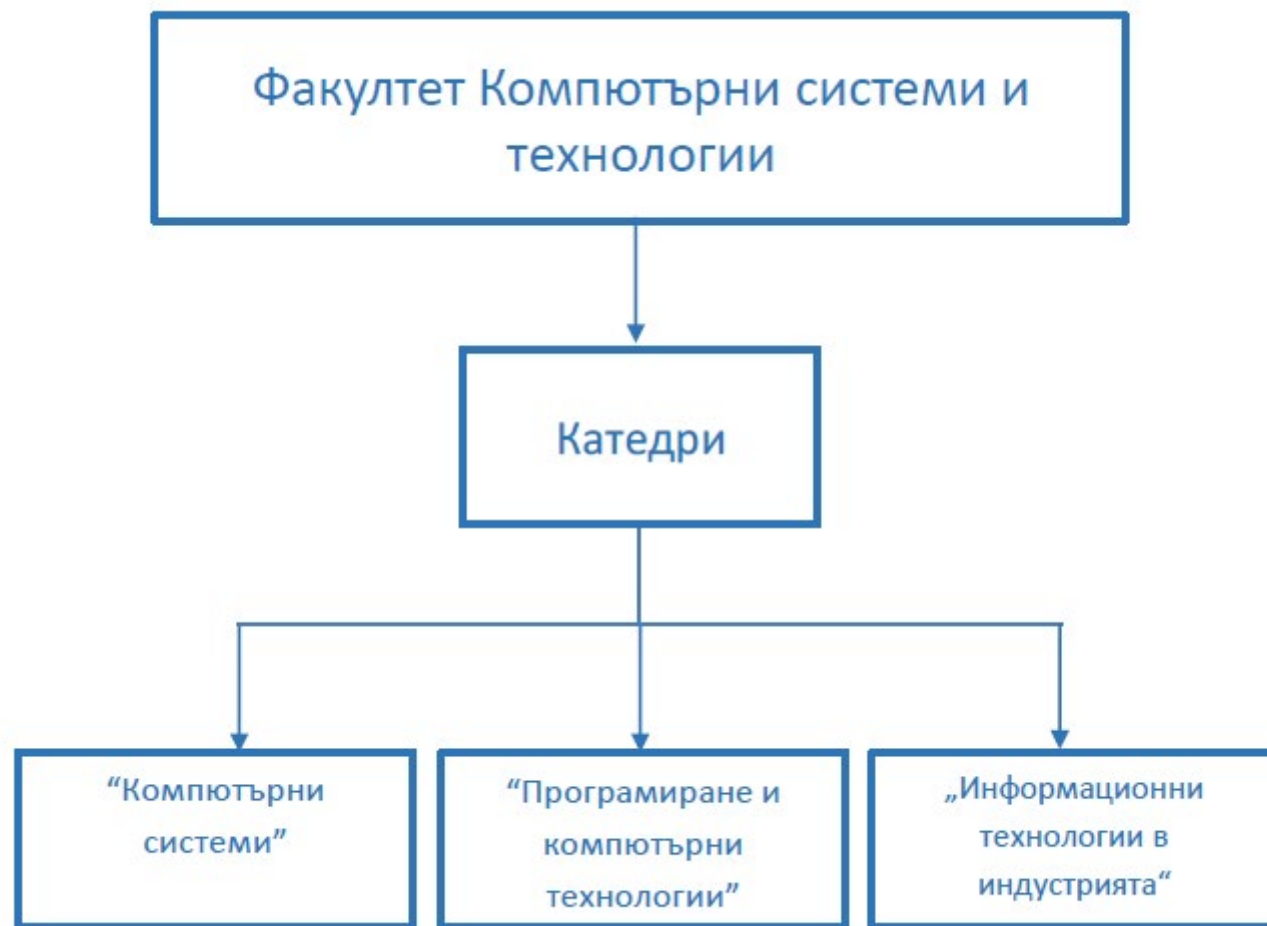


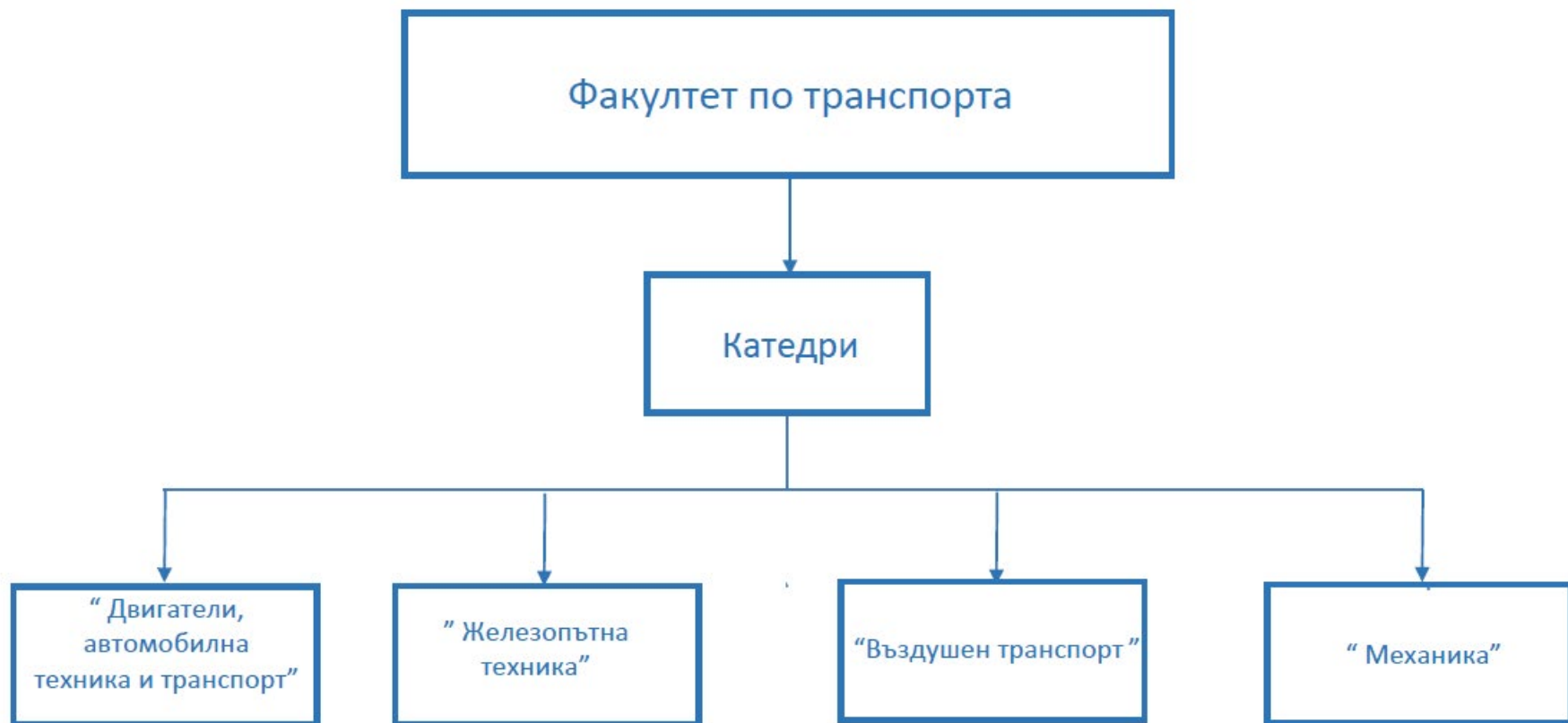






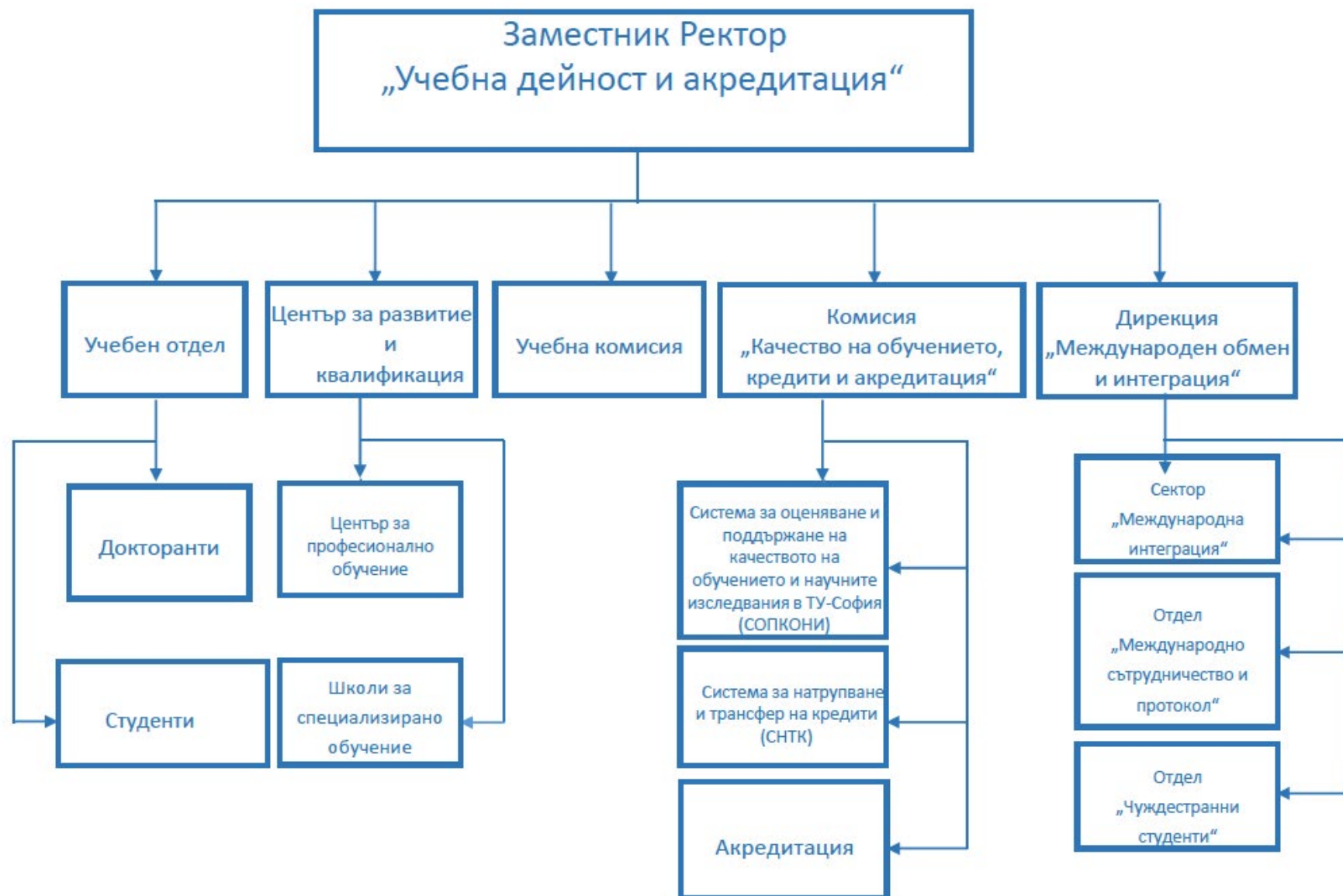






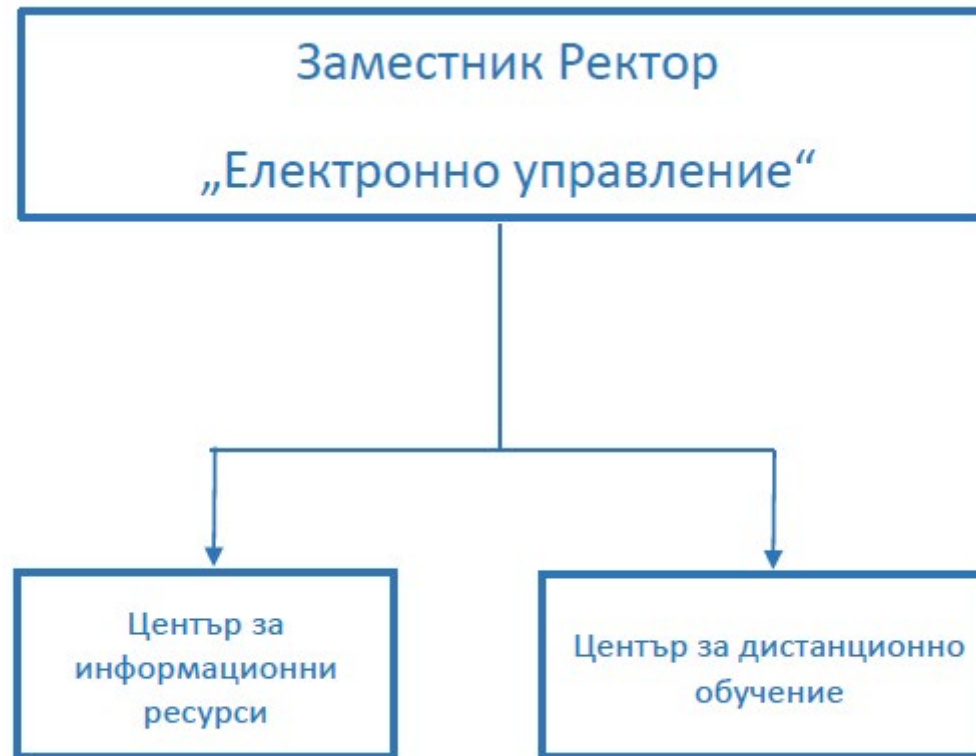




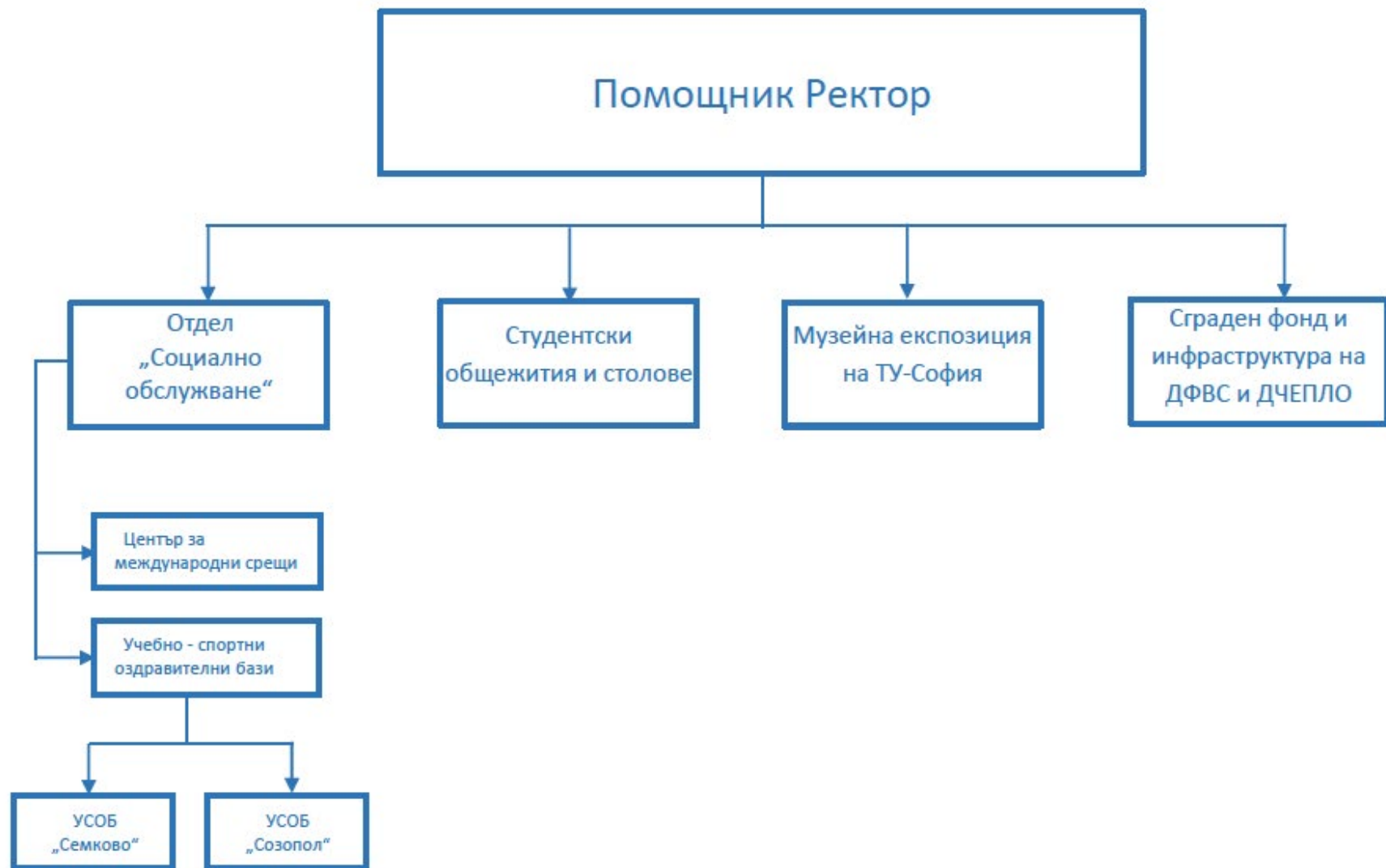


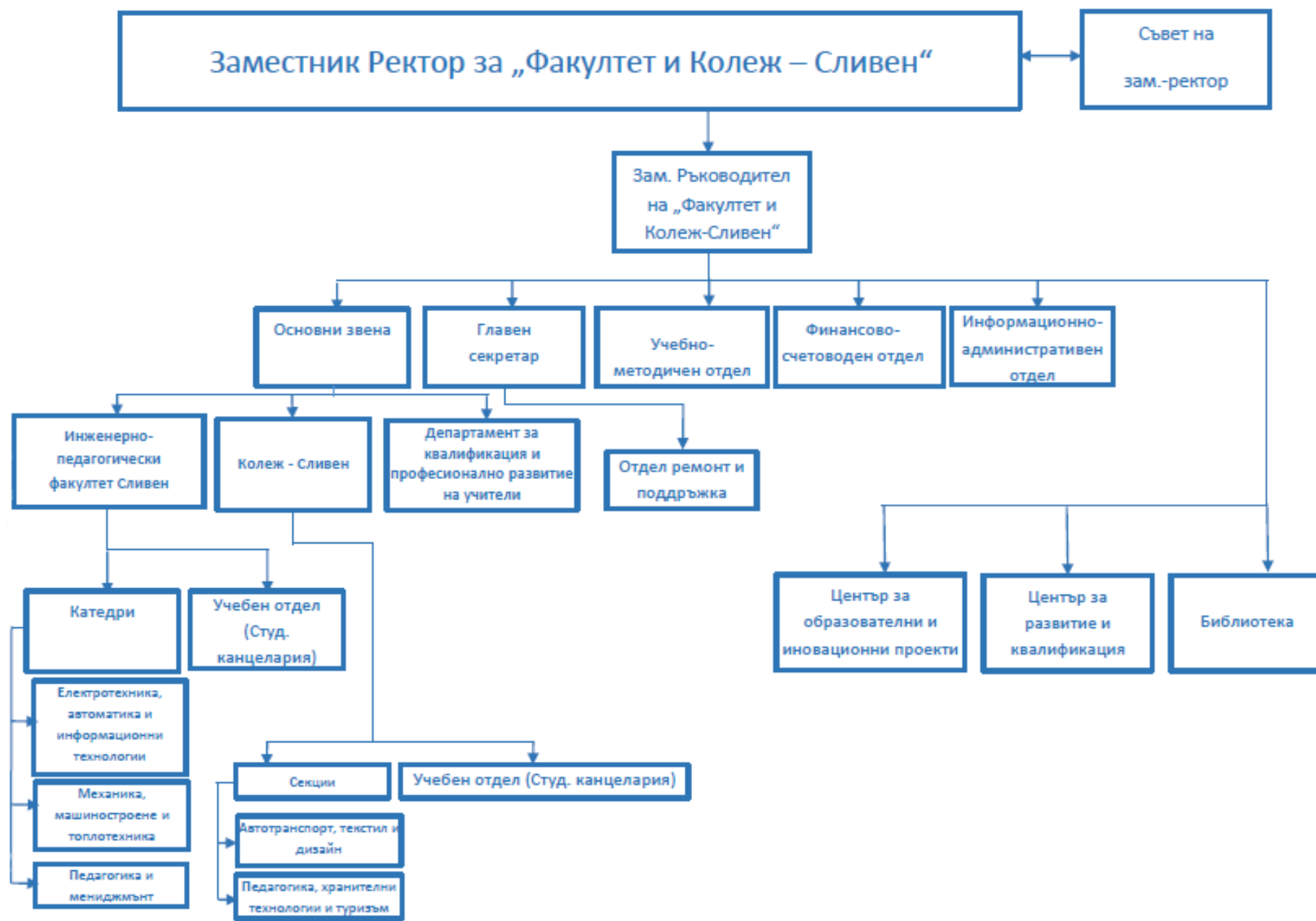


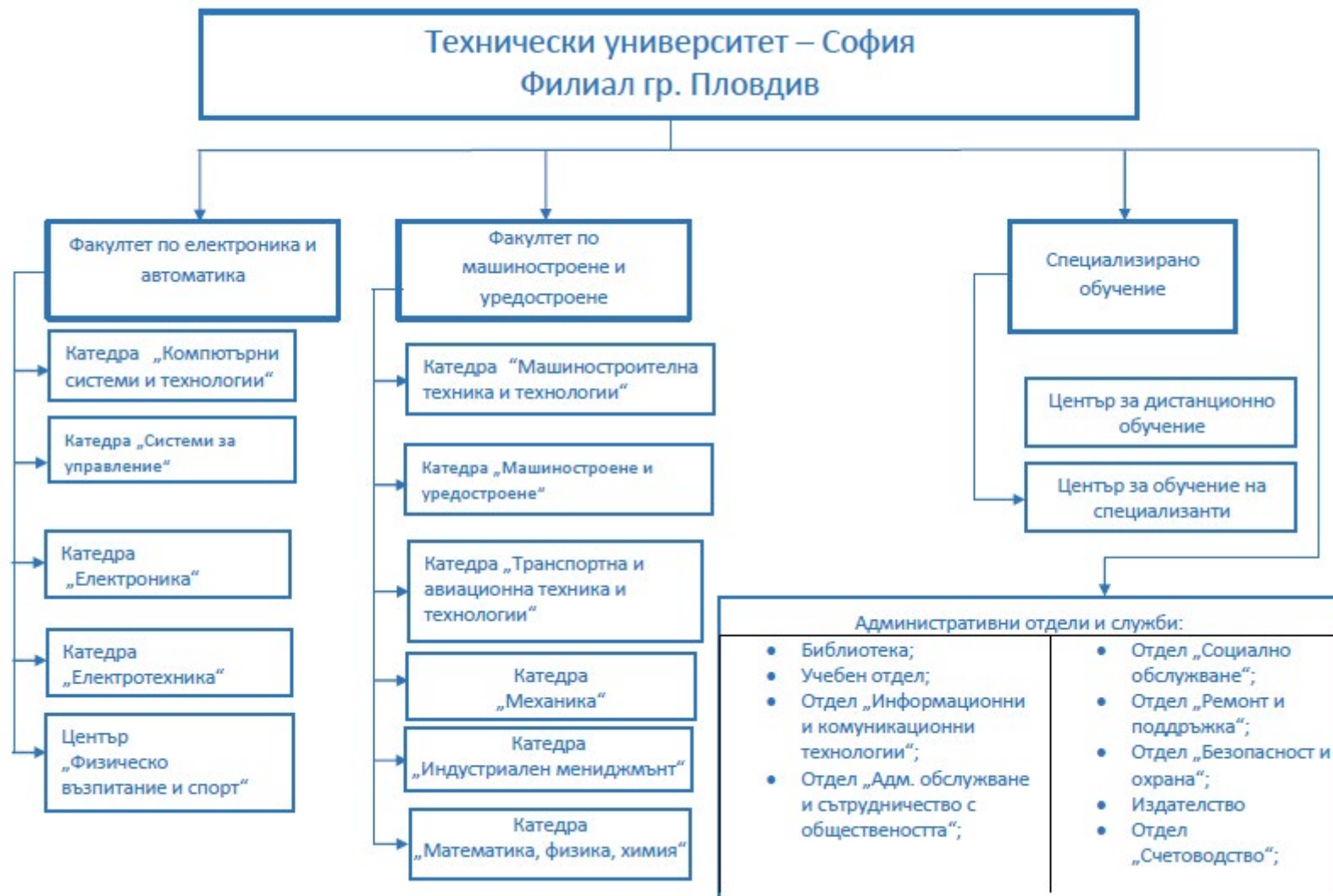














2.2. СПИСЪК НА АКАДЕМИЧНИТЕ ЗВЕНА КЪМ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ 2022 Г.

ФАКУЛТЕТИ	
Факултет Автоматика	Декан доц. Нина Николова
Автоматизация на електрозадвижванията	р-л кат. доц. Владимир Христов
Автоматизация на непрекъснатите производства	р-л кат. доц. Васил Гълъбов
Електроизмервателна техника	р-л кат. доц. Николай Стоянов
Теоретична електротехника	р-л кат. доц. проф. Валери Младенов
Системи и управление	р-л кат. доц. Теофана Пулева-Ганева
Електротехнически факултет	Декан проф. Валентин Колев
Електрически апарати	р-л кат. проф. Илиана Маринова
Електрически машини	р-л кат. доц. Радослав Спасов
Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт	р-л кат. доц. Светлана Цветкова
Електроенергетика	р-л кат. проф. Ангел Цолов
Обща електротехника	р-л кат. доц. Ивайло Долапчиев
Енерго - машиностроителен факултет	Декан проф. Тотю Тотев
Топлинна и хладилна техника	р-л кат. доц. Мерима Богева-Златева
Топло и ядрена енергетика	р-л кат. доц. Калин Филипов
Хидроаеродинамика и хидравлични машини	р-л кат. доц. Иван Дуков
Машинно-технологичен факултет	Декан проф. Тодор Тодоров
Материалознание и технология на материалите	р-л кат. доц. Валентин Камбуров
Технология на машиностроенето и металорежещите машини	р-л кат. доц. Константин Камберов
Теория на механизмите и машините	р-л кат. доц. Николай Николов
Секция по учебни практики	р-л секция ст. пр. Валентин Йорданов
Машиностроителен факултет	Декан доц. Румен Николов
Автоматизация на дискретното производство	р-л кат. доц. Стилиян Николов
Машинни елементи и неметални конструкции	р-л кат. доц. Георги Тонков
Прецизна техника и уредостроене	р-л кат. проф. Георги Дюкенджиев
Основи и технически средства за конструиране	р-л кат. доц. Георги Станчев
Инженерна логистика и подемно-транспортна и строителна техника	р-л кат. проф. Константин Димитров
Инженерен дизайн	р-л кат. доц. Георги Червендинев
Факултет Електронна техника и технологии	Декан проф. Иво Илиев
Електронна техника	р-л кат. проф. Петър Якимов
Микроелектроника	р-л кат. доц. Георги Ангелов
Силова електроника	р-л кат. доц. Николай Хинов
Химия	р-л кат. доц. Боряна Цанева
Факултет по телекомуникации	Декан проф. Илия Илиев
Радиокомуникации и видеотехнологии	р-л кат. доц. Румен Миронов
Комуникационни мрежи	р-л кат. проф. Георги Илиев
Технологии и мениджмънт на комуникационни системи	р-л кат. доц. Боянка Николова
Факултет по транспорта	Декан проф. Михаил Тодоров
Двигатели, автомобилна техника и транспорт	р-л кат. доц. Евгени Димитров
Механика	р-л кат. доц. Красимир Неделчев
Железопътна техника	р-л кат. доц. Кирил Велков
Въздушен транспорт	р-л кат. доц. Маргарита Андонова

Факултет Компютърни системи и технологии	Декан проф. Огнян Наков
Компютърни системи	р-л кат. проф. Милена Лазарова-Мицева
Информационни технологии в индустрията	р-л кат. проф. Румен Трифонов
Програмиране и компютърни технологии	р-л кат. доц. Мария Ангелова-Димитрова
Стопански факултет	Декан проф. Огнян Андреев
Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт	р-л кат. проф. Йорданка Ангелова
Правни и хуманитарни науки	р-л кат. доц. Ралица Димитрова
Мениджмънт бизнес информационни системи	р-л кат. проф. доц. Румяна Илиева
Факултет Приложна математика и информатика	Декан доц. Десислава Иванова
Математически анализ и диференциални уравнения	р-л кат. доц. Радослав Цветков
Математическо моделиране и числени методи	р-л кат. проф. Михаил Тодоров
Информатика	р-л кат. доц. Анна Розева
Приложна физика	р-л кат. доц. Христо Търнев
Факултет по германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт	Декан доц. Васил Гълъбов
Факултет по английско инженерно обучение	Декан проф. Ташо Ташев
Факултет за френско обучение по електроинженерство	Декан проф. Кирил Ангелов
Център за развитие и квалификация	Директор доц. Калин Димитров
ДЕПАРТАМЕНТИ	
Департамент чуждоезиково обучение и приложна лингвистика	Директор доц. Ивайло Пеев
Английски език	р-л секция ст.пр. София Ангелова
Западни и славянски езици	р-л секция ст.пр. Веселин Вапорджиев
Департамент за физическа култура и спорт	Директор доц. Велизар Лозанов
Индивидуални спортове и спортни игри	р-л секция ст.пр. Румяна Ташева
Водни и планински спортове	р-л секция доц. Ася Църрова-Василева
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	Директор проф. Вълчо Николов
Факултет Електроника и автоматика	Декан доц. Георги Ганев
Компютърни системи и технологии	р-л кат. Доц. Николай Каканаков
Електроника	р-л кат. доц. Антон Лечков
Системи за управление	р-л кат. доц. Крум Кутрянски
Електротехника	р-л кат. доц. Никола Георгиев
Център „Физическо възпитание и спорт“	р-л ц-р доц. Валентин Владимиров
Факултет Машиностроене и уредостроене	Декан доц. Христиан Панайотов
Машиностроителна техника и технологии	р-л кат. доц. Ангел Ленгеров
Машиностроене и уредостроене	р-л кат. вр.и.д. доц. Милчо Ташев
Механика	р-л кат. доц. Силвина Илиева
Транспортна и авиационна техника и технологии	р-л кат. доц. Красимир Амбарев
Индустриален мениджмънт	р-л кат. доц. Тони Михова
Математика, физика и химия	р-л кат. доц. Васил Петров
БАЗА СЛИВЕН	Зам.-ректор за "Факултет и Колеж-Сливен" проф. Станимир Карапетков
ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ – СЛИВЕН	Декан проф. доц. Невен Кръстев
Педагогика и мениджмънт	р-л кат. доц. Снежана Консулова

Електротехника, автоматика и информационни технологии	р-л кат. доц. Димитър Няголов
Механика, машиностроене и топлотехника	р-л кат. доц. Димитринка Дахтерова
Колеж – Сливен	Директор доц. Виолета Райкова
Автотранспорт, текстил и дизайн	Р-л секция гл. ас. Маргарет Сивова
Педагогика, хранителни технологии и туризъм Департамент за квалификация и проф. развитие на учители – гр. Сливен	Р-л секция доц. Настя Иванова Директор доц. Маргарита Тенева
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	Директор доц. Татяна Вакарелска
Енергетика и машиностроене	р-л кат. доц. Илияна Найденова
Електроника и електроенергетика	р-л кат. доц. Захаринка Гергова
ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - КАЗАНЛЪК	Директор ВРИД проф. Ивайло Ганев
Машиностроене	р-л кат. - - -
УЧИЛИЩА	
Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – гр. Правец	Директор ст. преп. Николай Сираков Науч. ръков. проф. Даниела Гоцева
Технологично училище по електронни системи	Директор доц. Стела Стефанова Науч. ръков. проф. Таничка Василева

3. ПЕРСОНАЛ

БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ В ТУ - СОФИЯ към 19.09.2022 г.

ЗВЕНО	ОБЩО	ОБЩО НПП бр.	Проф. бр.	Доц. бр.	Гл. ас. бр.	Ас. бр.	Ст. преп. бр.	Преп. бр.	ОБЩО непреп. бр.	Спец. РФ бр.	Спец. бр.	ПОП бр.	Раб. бр.
ОБЩОФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА	280								280	19	88,5	7,5	166
ФАКУЛТЕТИ	624	517	58	233	172	51	3		107		99	7	1
ФА	59,5	51	4	27	17	3			8,5		8,5		
ЕФ	53	45	8	21	11	5			8		7	1	
ЕМФ	39,5	33	1	16	12	4			6,5		6,5		
ФИТ	49,5	42	6	18	14	1	3		7,5		6,5	1	
МФ	74	66	6	30	26	4			8		6	1	1
ФЕТТ	62	48	7	21	14	6			14		13	1	
ФТК	63	51	6	23	19	3			12		10	2	
ТФ	50	43	4	22	16	1			7		6	1	
ФКСТ	58	47	6	16	14	11			11		11		
СФ	47	40	5	18	11	6			7		7		
ФПМИ	57	51	5	21	18	7			6		6		
ФАГИОПМ	4,5								4,5		4,5		
ФФОЕ	1								1		1		
ФАИО	6								6		6		
ДЕПАРТАМЕНТИ	79	53		6			40	7	26	1	9		16
ДЧЕОПЛ	35	31		1			25	5	4		4		
ДФВС	44	22		5			15	2	22	1	5		16
ЦЕНТРОВЕ	22,5								22,5	3	19,5		
БИЦ	9								9	1	8		
ЦИР	12,5								12,5	2	10,5		
ЦРК	1								1		1		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	1006	570	58	239	172	51	43	7	436	23	216	15	183
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	503,5	281	18	79	73	24	34	53	223	14	99,5	18	92
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	197	110	6	46	35	13	9	1	87	6	31,5	9,5	40
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	113	73,5	9	26	27	7	5		39,5	2,5	16,5	4,5	16
ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - СОФИЯ	51,5	24	3	6	11	4			27,5	2	12,5	3	10
ПГКТС - ПРАВЕЦ	95	38					3	35	57	3	33	1	20
ТУЕС - МЛАДОСТ	47	35		1			17	17	12		6		6
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	1509	851	76	318	245	75	77	60	659	36	316	33	275
ТУ - СОС	81								81	5	18	3	55
ТУ - СО	13,5								13,5	2	1,5	1	9
УСОБ Созопол и Равадиново	4,5								4,5	1	0,5		3
УСОБ Семково	9								9	1	1	1	6
ТУ-София, ИЗН.ЗВ., СОС И СО	1604	851	76	318	245	75	77	60	753	43	335	37	339
НИС	92								92	14	74		4
УЕП	11								11	3	3	1	4
ЦМС	5								5	1	2		2
ОБЩО Т У:	1712	851	76	318	245	75	77	60	861	61	414	38	349

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

4.1. КАНДИДАТСТУДЕНТСКА КАМПАНИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 Г.

4.1.1. Прием в ОКС „бакалавър“

Приемът на студенти в ТУ-София вече не е кампания, а ежедневна задача на цялата ни общност. Тази кампания се провежда в условията на формулирани приоритетни насоки и неотложни мерки за ускорена модернизация на българското висше образование със следните задачи:

- Стимулиране на интереса към висшето образование и разширяване на достъпа, следвайки принципа, прилаган в ЕС - достигане на равнище от 36% завършили висше образование на възраст между 30 и 34 години през 2030 г. – при най-малко 40% за ЕС;
- Съществено повишаване на качеството на обучението, насърчаване на мобилността на студентите, преподавателите и изследователите – съобразно европейските и световните критерии и стандарти;
- Изграждане на устойчива и ефективна връзка между висшите училища и институциите на пазара на труда; като резултат – постигане на динамично съответствие между търсенето и предлагането на специалисти с висше образование;
- Разширяване и укрепване на мрежата за учене през целия живот. Широко приложение на формите за електронното отдалечено и дистанционно обучение.
- Разкриване на нови съвместни бакалавърски програми с други университети както в България (Интелигентни системи, Анализ на данни), така и в Европа (в рамките на Европейския технологичен университет)

В условията на все по-голяма конкуренция с другите висши училища (в страната и чужбина) и особено с фирмите, осигуряващи български студенти за чуждестранни (не само елитни) университети, ТУ-София е един от най-желаните и авторитетни университети, продължаващ ежегодно да бъде притегателен център за кандидат-студентите. Това се доказва, съдейки по обявления национален рейтинг на висшите училища в страната, съгласно който за пореден път заемаме призовите места в инженерните направления (в 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 и 5.13). Разширяването и усъвършенстването на рекламната дейност,

особено през настоящата година, с провеждането на множество интервюта, тематични студия по факултети, Учебен отдел, Студентски съвет и др. мероприятия изместиха неработещите ефективно, особено в пандемията, кандидатстудентски борси, Дни на отворени врати и др.

В съответствие с текущата обстановка, в Техническия университет – София се проведеха успешно отдалечени предварителни кандидатстудентски изпити: по математика, по рисуване, по композиция и по английски език. Резултатите и сравнение по години, е показано в таблиците по-долу.

Таблица 4.1.1.1. Резултати от предварителните тестове по математика в ТУ– София

уч. год.	общо	неявили се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2022/23	908	11	8	41	123	289	322	114
на 19.03	отдалечен	1,21%	0,88%	4,52%	13,55%	31,83%	35,46%	12,56%
2022/23	655	23	5	31	80	180	192	144
на 02.04	отдалечен	3,51%	0,76%	4,73%	12,21%	27,48%	29,31%	21,98%
2022/23	719	62	5	21	81	212	228	110
на 16.04	отдалечен	8,62%	0,70%	2,92%	11,27%	29,49%	31,71%	15,30%
2021/22	707	6	4	32	135	244	226	60
на 27.03	отдалечен	0,85%	0,57%	4,53%	19,09%	34,51%	31,97%	8,49%
2021/22	656	47	7	32	107	228	199	36
на 10.04	отдалечен	7,16%	1,07%	4,88%	16,31%	34,76%	30,34%	5,49%
2021/22	480	43	1	22	77	159	128	50
на 24.04	отдалечен	8,96%	0,21%	4,58%	16,04%	33,13%	26,67%	10,42%
2020/21	565	141	2	21	102	179	106	14
на 28.03	отдалечен	24,96%	0,35%	3,72%	18,05%	31,68%	18,76%	2,48%
2020/21	571	26	2	26	89	216	151	61
на 11.04	отдалечен	4,55%	0,35%	4,55%	15,59%	37,83%	26,44%	10,68%
2020/21	540	38	2	17	93	201	164	25
на 25.04	отдалечен	7,04%	0,37%	3,15%	17,22%	37,22%	30,37%	4,63%
2019/20	769	11	82	214	250	188	22	2
на 30.03	в София	1,43%	10,66	27,83%	32,51%	24,45%	2,86%	0,26%
2019/20	477	11	27	99	157	147	31	4
на 13.04	страната	2,31%	5,66%	20,75%	32,91%	30,82%	6,50%	0,84%
2019/20	490	10	53	102	162	138	24	1
на 20.04	страната	2,04%	10,82	20,82%	33,06%	28,16%	4,90%	0,20%
2018/19	857	18	85	250	262	181	58	3

на 31.03	в София	2,10%	9,92%	29,17%	30,57%	21,12%	6,77%	0,35%
2018/19	464	10	30	76	164	156	28	0
на 14.04	страната	2,16%	6,47%	16,38%	35,34%	33,62%	6,03%	0%
2018/19	443	14	33	80	159	132	23	2
на 21.04	страната	3,16%	7,45%	18,06%	35,89%	29,80%	5,19%	0,45%

Таблица 4.1.1.2. Брой кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ – София

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Общ брой кандидат-студенти	2595	2354	2278	2411	2898
Тест по математика – предв.	857/464/443	769/477/490	565/571/540	707/656/480	908/655/719
Немски ез. – предв.	14	14	-	-	21
Англ. ез. – предв.	23	27	16	17	36
Рисуване – предв.	93	93	53	89	89
Композиция – предв.	88	91	47	88	86
Тест по математика	560	503	275	254	226
Немски език	6	11	15	16	9
Френски език	-	-	-	-	-
Английски език	6	6	5	6	14
Рисуване	97	80	78	90	69
Композиция	89	76	74	70	66

Повишеният интерес към предварителните изпити предполагаше да се запази при кандидатстването и записването, но за целта беше необходима пълна мобилизация на целия колектив на ТУ- София. Очакваните проблеми при записването на студенти като: Намерение на кандидатите да се обучават в чужбина, след разпускане на мерките от пандемията; Голям прием на студенти по сродни на нашите специалности и то в хуманитарните университети; Нежеланието за продължително и сериозно обучение, по повечето от инженерните специалности, независимо от нуждите на страната от инженери от всичките ни специалности; Намаления брой на завършващите в срок средно образование; Конкуренция извън правилата за прием и др. не се потвърдиха и приехме повече и по-добри кандидати.

Извършените допълнителни и нестандартни мероприятия от Учебен отдел и извършената навременната, качествена и многообразна реклама допринесоха за привличане на допълнителен брой кандидати и свеждане до минимум на напусналите.

Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година започна, продължи и завърши на добро ниво.

Таблица 4.1.1.3. Сравнение на данни от кандидатстудентските кампании в ТУ (София)

Година на провеждане на КСК	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	1791	1776	1851	1814	1851
Кандидат-студенти, брой	2595	2354	2278	2411	2372
Брой кандидати за място	1,45	1,33	1,23	1,33	1,28
Класирания, брой	<i>Две</i>	<i>Две</i>	<i>Две</i>	<i>Две</i>	<i>Две</i>
Попълване на незаети места	Да	Да	Да	Да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	1531 85%	1501 85%	1157 63%	1174 65%	1249 67,5%
2. Допълнително след второ класиране, брой, %	123 7%	85 5%	409 22%	466 25,48%	215 11,6%
3. Окончателно записани, брой, %	1654 92%	1594 90%	1566 85%	1640 90%	1642 89%

Таблица 4.1.1.4. Брой кандидат-студенти по специалности и по първо желание

	Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място (%)
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	363	38	10 %
2.	Електротехника	297	26	9 %
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	194	33	17 %
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	139	14	10 %
5.	Топлинни и хладилни технологии и системи	102	14	14 %
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна техника	196	19	10 %
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	98	14	14 %
8.	Дигитални индустриални технологии	326	12	4 %
9.	Машиностроене	272	28	10 %
10.	Електроника	388	48	12 %
11.	Телекомуникации	586	75	13 %
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	1233	717	58 %
13.	Транспортна техника и технологии	234	37	16 %
14.	Авиационна техника и технологии	423	83	20 %
15.	Технология и управление на транспорта	164	11	7 %
16.	Индустриален мениджмънт	401	46	11 %
17.	Инженерен дизайн	89	87	98 %
18.	Приложна математика и информатика	370	24	6 %
19.	Стопанска информатика (на немски език)	42	10	24 %
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	93	39	42 %
21.	Електроинженерство (на френски език)	10	6	60 %
22.	Индустриално инженерство (на английски език)	63	14	22 %
23.	Стопанско управление	215	42	20 %
24.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	347	18	5 %

25.	Мехатроника	295	44	15 %
26.	Инженерна логистика	210	13	6 %
27.	Приложна физика и компютърно моделиране (Инженерна физика)	138	5	4 %
28.	Индустриални технологии в индустрията	734	64	9 %
29.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	633	107	17 %
30.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	51	24	47 %
31.	Информатика и софтуерни науки	1195	321	27 %
32.	Автомобилна електроника	537	137	26 %
33.	Киберсигурност	1010	146	14 %
34.	Анализ на данни	292	10	3 %
35.	Интелигентни системи и изкуствен интелект	714	25	4 %
36.	Интелигентни системи и изкуствен интелект (на английски език)	82	21	26 %

Таблица 4.1.1.5. Кандидат-студенти по специалности и години

	Специалност	2018	2019	2020	2021	2022
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	679	648	451	456	363
2.	Електротехника	450	407	313	335	297
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	323	324	190	234	194
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	182	193	137	123	139
5.	Топлинни и хладилни технологии и системи	214	137	95	121	102
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна техника	222	226	166	199	196
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	113	125	85	97	98
8.	Дигитални индустриални технологии	458	421	327	348	326
9.	Машиностроене	346	341	232	240	272
10.	Електроника	720	632	535	490	388
11.	Телекомуникации	1140	1016	764	727	586
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	1134	953	975	1018	1233
13.	Транспортна техника и технологии	427	358	273	297	234
14.	Авиационна техника и технологии	591	575	496	469	423
15.	Технология и управление на транспорта	318	280	167	211	164
16.	Индустриален мениджмънт	588	545	414	481	401
17.	Инженерен дизайн	124	108	92	113	89
18.	Приложна математика и информатика	407	396	356	418	370

19.	Стопанска информатика (на немски език)	-	-	66	48	42
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	97	135	112	86	93
21.	Електроинженерство (на френски език)	24	17	19	13	10
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	140	99	60	73	63
23.	Публична администрация	-	-	-	-	-
24.	Стопанско управление	431	338	292	332	215
25.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	524	517	363	427	347
26.	Мехатроника	420	418	343	344	295
27.	Инженерна логистика	296	317	222	299	210
28.	Приложна физика и компютърно моделиране (Инженерна физика)	149	190	160	177	138
29.	Индустриални технологии в индустрията	1072	937	776	903	734
30.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	917	779	680	785	633
31.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	56	103	76	64	51
32.	Информатика и софтуерни науки	1322	1129	1174	1248	1195
33.	Автомобилна електроника	-	-	611	705	537
34.	Киберсигурност	-	-	-	-	1010
35.	Анализ на данни	-	-	-	-	292
36.	Интелигентни системи и изкуствен интелект	-	-	-	-	714
37.	Интелигентни системи и изкуствен интелект (на английски език)	-	-	-	-	82

Таблица 4.1.1.6. Брой записани студенти в ОКС „бакалавър“ по специалности към 20.09.2022 г.

№	Специалност	Факултет	ДП	Записани до 20.09.2022 г.	% от ДП
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	ФА	110	51	46 %
2.	Електротехника	ЕФ	35	29	83 %
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	ЕФ	45	26	58 %
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	ЕМФ	24	16	67 %
5.	Топлинни и хладилни технологии и системи	ЕМФ	24	17	71 %
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна техника	ЕМФ	24	21	88 %
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	ЕМФ	24	11	46 %
8.	Дигитални индустриални технологии	ФИТ	35	24	69 %

9.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	ФИТ	35	27	77 %
10.	Интелигентни системи и изкуствен интелект	ФИТ	20	40	200 %
11.	Интелигентни системи и изкуствен интелект (на английски език)	ФИТ	20	34	170 %
12.	Машиностроене	МФ	38	28	74 %
13.	Мехатроника	МФ	60	41	68 %
14.	Инженерна логистика	МФ	24	19	79 %
15.	Инженерен дизайн	МФ	70	66	94 %
16.	Електроника	ФЕТТ	100	75	75 %
17.	Автомобилна електроника	ФЕТТ	80	86	108 %
18.	Телекомуникации	ФТК	140	113	81 %
19.	Компютърно и софтуерно инженерство	ФКСТ	220	226	103 %
20.	Информационни технологии в индустрията	ФКСТ	60	68	113 %
21.	Киберсигурност	ФКСТ	60	85	142 %
22.	Транспортна техника и технологии	ФТ	60	41	68 %
23.	Авиационна техника и технологии	ФТ	80	78	98 %
24.	Технология и управление на транспорта	ФТ	24	16	67 %
25.	Индустриален мениджмънт	СФ	55	46	84 %
26.	Стопанско управление	СФ	20	25	125 %
27.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	СФ	60	78	130 %
28.	Приложна математика и информатика	ФПМИ	24	38	158 %
29.	Информатика и софтуерни науки	ФПМИ	93	95	102 %
30.	Приложна физика и компютърно моделиране	ФПМИ	10	7	70 %
31.	Анализ на данни	ФПМИ	15	17	113 %
32.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	ФАГИОПМ	60	40	67 %
33.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	ФАГИОПМ	24	24	100 %
34.	Стопанска информатика (на немски език)	ФАГИОПМ	24	5	21 %
35.	Електроинженерство (на френски език)	ФФОЕ	24	6	25 %
36.	Индустриално инженерство (на английски език)	ФАИО	30	23	77 %
	Общо за ТУ - София		1851	1642	89 %

ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ – СОФИЯ

(създаден с ПМС № 136/23.06.2022 г., ДВ бр.48/28.06.2022 г.)

Обединява Колеж по енергетика и електроника и Технически колеж -
Казанлък

В таблица 4.1.1.7 е дадена информация за приема в Технически колеж -
София.

**Таблица 4.1.1.7. Брой студенти в ОКС „професионален бакалавър“,
записани в I курс (към 23.09.2022 г.)**

Специалност	ДП	Записани	% изпълнение ДП
Промислена топлоенергетика	118	126	107%
Електроенергетика – производство и разпределение	40	33	82,5%
Приложна електронна и компютърна техника	40	38	95%
Технология на машиностроенето	80	38	47,5%
Общо:	278	235	84,5%

ТУ-СОФИЯ – ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

През настоящата учебна година, както в последните няколко години, съществено влияние оказва тенденцията за малкия брой на завършващите средно образование, както и броя на кандидатстващите в университетите в Република България. За тази година местата за редовно обучение по държавна поръчка са аналогични с предходната година. Въпреки възможностите за явяване на кандидатстудентски изпити, съществена роля за попълване на местата играе възможността за кандидатстване със зрелостни изпити, като основно се кандидатства с матура по български език и литература. Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година бе на добро ниво.

Сравнението на кандидат-студентите за ОКС “бакалавър” през последните пет години е дадено в Таблица 4.1.1.8.

Таблица 4.1.1.8.

Кандидат-студентска кампания	Брой кандидат- студенти	Брой места	Среден брой кандидати за място
2022 г.	539	365	1.5
2021 г.	574	370	1.6
2020 г.	587	348	1.7
2019 г.	635	388	1.6
2018 г.	685	402	1.7

Ежегодно намаля броя на явяващите се на кандидатстудентски изпити. През 2022 г., предварителните изпити (във Филиала три теста по математика и един по английски език) се проведеха дистанционно онлайн в условията на епидемичната обстановка. Редовните кандидатстудентски изпити се проведеха в присъствена форма при слаб интерес.

Разпределението на явяването на изпити за подалите документи във филиал Пловдив е дадено в Таблица 4.1.1.9.

Таблица 4.1.1.9.

	Предварителен математика на 19.03.2022 г.	Предварителен математика на 02.04.2022 г.	Предварителен математика на 16.04.2022 г.	Редовен математика на 02.07.2022 г.	Предварителен англ. език на 09.04.2022 г.	Редовен англ. език на 04.07.2022 г.
Общ брой	99	66	83	46	6	2
в т.ч. положен във:						
* Филиал Пловдив	80	53	64	43	5	2
* ТУ – София	19	13	19	3	1	

Има и 14 оценки от проведените през годината състезания за специалностите от професионално направление 5.2., както и 3 оценки от състезания за направление 5.3.

Освен кандидатстудентските изпити, в балообразуването участват и следните оценки от държавни зрелостни изпити (матури):

- 342 оценки по български език и литература
- 17 оценки по математика
- 13 оценки по информационни технологии
- 4 оценки по физика
- 2 оценки по информатика
- 15 оценки по английски език.

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, явили се във Филиала, са показани в Таблица 4.10.

Таблица 4.1.1.10.

	Предварителен математика на 19.03.2022 г.	Предварителен математика на 02.04.2022 г.	Предварителен математика на 16.04.2022 г.	Редовен математика на 02.07.2022 г.	Предварителен англ. език на 09.04.2022 г.	Редовен англ. език на 04.07.2022 г.
Неявили се			5 7.8 %	2 4.6 %		
Слаб 2.00		1 1.9 %	1 1.6 %			1 – не 33.0 %
Среден 3.00 - 3.40	3 3.7 %	10 18.9 %	10 15.6 %	8 18.6 %		
Добър 3.50 - 4.40	16 20.0 %	4 7.5 %	8 12.5 %	26 60.5 %		
Мн. добър 4.50 - 5.40	32 40.0 %	5 9.4 %	13 20.3 %	7 16.3 %		
Отличен 5.50-5.90	18 22.5 %	18 34.0 %	20 31.3 %		5 – да 100.0 %	2 – да 67.0 %
Отличен 6.00	11 13.8 %	15 28.3 %	7 10.9 %			

Броят на кандидатите по отделните специалности, както и броят на посочилите съответната специалност на първо място е даден в Таблица 4.11.

Таблица 4.1.1.11.

Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място (%)
Компютърни системи и технологии	354	235	43.6 %
Дизайн и прогр. на електр. системи	308	40	7.4 %
Автоматика, инф. и упр. техника	205	22	4.1 %
Електротехника	196	36	6.7 %
Машиностроене и уредостроене	134	16	3.0 %
Комп. модел. и технологии в маш.	161	15	2.8 %
Мехатроника	151	32	5.9 %
Транспортна техника и технологии	138	42	7.8 %
Авиационна техника и технологии	116	20	3.7 %
Дизайн и печатни комуникации	138	33	6.1 %
Индустриален мениджмънт	166	28	5.2 %
Индустриално инженерство	22	12	2.2 %
Интелиг. системи и изк. интелект	95	8	1.5 %

Въпреки актуалността на инженерното образование и недостига на кадри, резултатите от записването на студентите, които обаче не бяха достатъчни за

запълването на местата по държавна поръчка. Бяха направени 2 класирания за “бакалавър” и последващо допълване на незаети места.

Броя на записаните студенти в I курс към 23.09.2022 г. е даден в Таблица 4.1.1.12.

Таблица 4.1.1.12.

№	Специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	80	80	100 %
2.	Дизайн и програмиране на електронни системи	30	26	87 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	30	17	57 %
4.	Електротехника	30	30	100 %
5.	Машиностроене и уредостроене	15	10	67 %
6.	Компютърно моделиране и технологии в машиностроенето	20	14	70 %
7.	Мехатроника	25	24	96 %
8.	Транспортна техника и технологии	30	35	117 %
9.	Авиационна техника и технологии	20	8	40 %
10.	Дизайн и печатни комуникации	28	21	75 %
11.	Индустриален мениджмънт	27	15	56 %
12.	Индустриално инженерство (на английски език)	15	10	67 %
13.	Интелигентни системи и изкуствен интелект	15	5	33 %
Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив		365	295	81 %
№	Направление			
5.1	Машинно инженерство	60	48	80 %
5.2	Електротехника, електроника и автоматика	90	73	81 %
5.3	Комуникационна и компютърна техника	80	80	100 %
5.5	Транспорт, корабоплаване и авиация	50	43	86 %
5.13	Общо инженерство	85	51	60 %

За втора година са дадени места и за задочно обучение по държавна поръчка в образователно-квалификационна степен “Бакалавър”. Поради това, че в момента все още се приемат документи за кандидатстване за задочно обучение, в Таблица 4.1.1.13. е даден броя на кандидатствалите по специалности към 23.09.2022 година.

Таблица 4.1.1.13.

№	Специалност	План	Кандидат-студенти
1.	Машиностроене и уредостроене	16	12
2.	Машиностроителна техника и технологии	16	14
3.	Мехатроника	24	22
4.	Автотранспортна техника	24	16
Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив		80	64

ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

Резултати от кандидатстудентската кампания 2022 г. на ИПФ –

Сливен (резултатите са към 20.09.2022 г.)

Таблица 4.1.1.14. Сравнение на някои данни от кандидат-студентските кампании ОКС „Бакалавър“ в ИПФ – Сливен през последните пет години

Година на провеждане на КСК	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Кандидат-студенти, брой	248	245	219	292	247
от тях, приети чрез Интернет	15	12	19	25	11
Среден брой кандидати за място	2	1,89	1,84	2,45	2,06
Класирания, брой	3	3	3	3	2
Попълване на незаети места	да	да	да	да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	104 (86%)	132 (102%)	74 (62%)	146 (123%)	87 (73%)
2. Окончателно записани, брой, %	147 (119%)	173 (133%)	147 (124%)	190 (160%)	181 (151%)

Таблица 4.1.1.15. Брой записани студенти ОКС „Бакалавър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен (данните са към 20.09.2022 г.)

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записани	% изпълнение
Педагогика	12	70	583%
- Педагогика	12	70	
Машинно инженерство	28	33	118%
- Компютърни технологии в машиностроенето	12	15	
- Автотранспортна техника	16	18	
Електротехника, електроника и автоматика	36	33	92%
- Автоматика и информационни технологии	20	22	
- Електроенергийни системи	16	11	
Комуникационна и компютърна техника	24	20	83%
- Компютърно и софтуерно инженерство	24	20	
Енергетика	20	25	125%
- Отоплителна вентилационна и климатична техника	20	25	
Общо:	120	181	151%

Записани студенти в по-горен курс – 2.

Възстановили студентски права – 5.

Общият брой кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” в ИПФ – Сливен за 2022 година е 247.

Брой кандидати за изпити:

19.03.2022 г. – отдалечен тест по математика: 9;

02.04.2022 г. – отдалечен тест по математика: 3;

16.04.2022 г. – отдалечен тест по математика: 5;

02.07.2022 г. – тест по математика: 5.

Таблица 4.1.1.16. Сравнение на някои данни от кандидат-студентските кампании ОКС „Професионален бакалавър“ в Колеж – Сливен през последните пет години

Година на провеждане на КСК	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Кандидат-студенти, брой	100	95	111	115	87
от тях, приети чрез Интернет	5	6	15	19	9
Среден брой кандидати за място	1,25	1,19	1,59	1,49	1,19
Класирания, брой	3	3	2	2	2
Попълване на незаети места	Да	да	не	не	да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	76 95%	61 76%	83 119%	87 113%	60 (82%)
3. Окончателно записани, брой, %	86 108%	84 105%	87 124%	96 125 %	75 (103%)

Таблица 4.1.1.17. Брой записани студенти ОКС „Професионален бакалавър“ в първи курс по специалности в Колеж – Сливен

Направление/Специалност	Държавна поръчка	Записали	% изпълнение
Администрация и управление	12	12	100%
- Мениджмънт на алтернативния туризъм		12	
Машинно инженерство	48	50	104%
- Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия		8	
- Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника		42	
Хранителни технологии	13	13	100%
- Хранителни технологии в бита и туризма		13	
Общо:	77	96	103%

Възстановили студентски права – 2.

4.1.2. Прием и обучение в магистърска степен

Приемът на магистри за учебната 2022/2023 г. в ТУ - София се извърши съгласно ЗВО, ПУД на ТУ- София и Правилника за обучение на студенти и за втори път в условията на следните три генерални промени в организацията на учебния процес:

- Намаляване на продължителността на обучението (една година – вместо година и половина);
- Премахването на изравнителното и допълнително обучение (по предписание на министъра на образованието и науката, след направена проверка от МОН);
- Прилагането на Постановлението за новите такси за обучение, които в повечето случаи са в пъти завишени.

Разширява се приемането за „магистърско“ обучение на:

1. Завършили през септември, октомври на текущата учебна година;
2. Завършили в повече области на висшето образование;
3. Студенти чрез обучение по индивидуални учебни планове;

Приеманите студенти са по-мотивирани, особено след затрудненията в икономиката, в условията на пандемията от КОВИД -19. Това налага и обучението им в нестандартно време на деня и седмицата.

Непрекъснато се увеличава броят на кандидатите завършили в чужбина.

Таблица 4.1.2.1. Прием в ОКС „магистър“ държавна поръчка по специалности в ТУ – София (1 година), към 10.10.2022 г.

ТУ – София, София	2022		
Специалност	Магистър след бакалавър		
	ДП	Записани	
	брой	брой	% от ДП
ФА			
Автоматика, информационна и управляваща техника	16	12	94
ЕФ			
Електротехника	10	1	10
Електроенергетика и електрообзавеждане	30	10	40
Ел. енергия от възобновяеми енергийни източници	8	6	75
ЕМФ			
Топлоенергетика	16	4	25
Ядрена енергетика	25	30	96
Енергопр. технологии и енерг. ефективност в сгради и промишлени обекти (Топлотехника)	16	11	69

Хидравлична и пневматична техника	8	15	175
Инженерна безопасност и охрана на труда	12	2	17
Дизайн и технологии за облекло и текстил	8	2	25
МТФ			
Дигитални индустриални технологии (МТТ)	15	11	33
Компютърно проектиране и техн. в машиностроенето	20	8	38
Инженерна екология	8	3	38
МФ			
Машиностроене (и уредостроене)	12	2	42
Мехатроника	16	4	50
Инженерен дизайн	10	10	130
Инженерна логистика	16	5	37
Техническо законодателство и у-е на качеството	16	8	44
Проектиране на иновативни инженерни продукти	10	8	100
Медицинска техника	8	2	50
Техническа безопасност на работно оборудване	8	0	0
Машини и технологии в полимерната индустрия	8	2	25
Индустриална автоматизация	8	6	87
ФЕТТ			
Електроника	24	13	54
Микротехнологии и наноинженеринг	8	8	100
ЕСХЕМ	12	21	175
Интелигентни системи за дома, офиса и медицината	8	5	25
ФТК			
Телекомуникации	60	46	107
ФКСТ			
Компютърно и софтуерно инженерство	60	60	155
ФТ			
Транспортна техника и технологии	10	7	50
Авиационна техника и технологии	20	28	55
Технология и управление на транспорта	8	3	175
СФ			
Индустриален мениджмънт	30	10	60
Стопанско управление	30	21	37
Управление на проекти	45	32	31
МБИС	30	49	40
ФПМИ			
Приложна математика	8	11	138
Информатика и софтуерни науки	20	16	31
АГМПП	25	9	52
ФФОЕ			
Информационни и ком. технологии (на френски език)	0	0	0
ФаГИОПМ			
Компютърни системи и технологии (на немски език)	24	11	54
Индустриален мениджмънт (на немски език)	16	3	19
Стопанско управление (на немски език)			
ФАИО			
Индустриално инженерство (на английски език)	10	1	30

Електронно управление (на английски език)	18	7	94
Информац. т-гии за управление в бизнеса (на англ. език)	25	24	144

Таблица 4.1.2.2. Прием в ОКС „магистър“ по специалности в ТУ – София (две години), към 10.10.2022 г.

ТУ – София, София	2022		
Специалност	Магистър след бакалавър		
		Записани	
		брой	
ЕМФ			
Ядрена енергетика		24	
Енергопр. технологии и енерг. ефективност в сгради и промишлени обекти (Топлотехника)		11	
Топлоенергетика		4	
ФЕТТ			
Електроника		13	
МФ			
Инженерен дизайн		13	
ТЗУК		7	

Таблица 4.1.2.3. Прием в ОКС „магистър“, след завършена ОКС „Професионален бакалавър“, по специалности в ТУ – София, към 10.10.2022 г.

ТУ – София, София	2022		
Специалност	Магистър след бакалавър		
		Записани	
		брой	
ЕФ			
ЕЕЕО		3	
ЕМФ			
Хидравлична и пневматична техника		14	
ЕПТЕЕСПО		11	
ГИТПГ		8	
Ядрена енергетика		24	

За образователно-квалификационната степен “Магистър”, с оглед завършващия випуск бакалаври, местата по държавна поръчка за уч. 2022/2023 г. на Филиала в гр. Пловдив са аналогични с тези от предходната година.

Поради това, че все още се подават документи, в Таблица 4.1.2.4. е даден броя на местата по държавна поръчка и кандидатствалите до 11.10.2022 г.

Таблица 4.1.2.4. Прием в ОКС „магистър“ държавна поръчка по специалности в ТУ – София, филиал гр. Пловдив

№	Специалност	План	Канд. 1 г. план	Канд. 2 г. план	%
1.	Компютърни системи и технологии	16	17	5	138 %
2.	Дизайн и програмиране на електронни системи	8	5	2	88 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	16	8		50 %
4.	Електротехника	12	3	4	58 %
5.	Машиностроене и уредостроене	8	2		25 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	16	27	3	188 %
7.	Мехатроника	8			0 %
8.	Транспортна техника и технологии	8	2		25 %
9.	Авиационна техника и технологии	8	9		113 %
10.	Дизайн и печатни комуникации	16	5	3	50 %
11.	Технологично предприемачество	15	13		87 %
12.	Технологично предприемачество (на английски език)	8			0 %
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	139	91	17	78 %
№	Направление				
5.1.	Машинно инженерство	32	29	3	100 %
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	36	16	6	69 %
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	16	17	5	138 %
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	16	11		69 %
5.13	Общо инженерство	39	18	3	54 %

За образователно-квалификационна степен “Магистър”, от предходната учебна година има записани по 2-годишни учебни планове, които през настоящата учебна година ще се обучават заедно с новоприетите студенти.

Броят на записаните студенти по 2-годишни планове от миналата година е даден в Таблица 4.1.2.5.

Таблица 4.1.2.5.

№	Направление, специалност	Записани
1.	Дизайн и програмиране на електронни системи	2
2.	Автоматика, информационна и управляваща техника	1
3.	Електротехника	2
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	5
4.	Машиностроителна техника и технологии	7
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	7
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	12

Ръководството на Филиала препоръчва на всички членове на колектива да рекламират и популяризират специалностите във Филиала с цел да се осигури в бъдеще максимално попълване на местата.

В таблица 4.1.2.6 е показан броят на зетите места за ОКС магистър в ИПФ гр. Сливен към 11.10.2022 г..

Таблица 4.1.2.6. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ-София, ИПФ – Сливен (2 години)

Направление/Специалност	2022	2022 г. - записани			
		М - 1 година		М – 2 години	
	ДП	ДП	Пл. об	ДП	Пл. об
1.2. Педагогика					90
Иновации и технологии в педагогиката					
Предучилищна и начална училищна педагогика					90
3.7. Администрация и управление					17
Мениджмънт на туристическия бизнес					17
5.1. Машинно инженерство	86	11		56	1
Компютърни технологии в машиностроенето		1		4	
Технология на машиностроенето				23	
Автотранспортна техника		7		22	
Автотехническа експертиза		3			1
Проектиране и технологии за облекло и текстил				7	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	44	13		29	
Автоматика и информационни технологии		1		18	
Електроенергийни системи		12		11	
5.3. Комуникационна и компютърна техника	12	21			
Компютърна бизнес информатика		21			
5.4. Енергетика	48	11		27	
Отоплителна, вентилационна и климатична техника		11		27	
5.12. Хранителни технологии	8			15	
Безопасност на храните			1	15	
5.13. Общо инженерство	8	4			
Защита на населението при бедствия и аварии		4			
Общо:	206	57	1	127	108

4.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ

Българските студенти са основна част от студентите, обучавани в ТУ-София. Техният брой и процент по професионални направления е показан в следната таблица (към 01.07.2022г.).

Таблица 4.2.1.

Професионално направление	Брой студенти	Действащи студенти	% чуждестранни студенти
Педагогика	390	373	0
Администрация и управление	211	210	1,5 %
Математика	125	121	1,08 %
Информатика и компютърни науки	351	351	3,13 %
Машинно инженерство	1568	1557	6,14 %
Електротехника електроника и автоматика	1920	1895	2,01 %
Комуникационна и компютърна техника	2563	2520	7.78 %
Енергетика	655	654	0,31 %
Транспорт, корабоплаване и авиация	703	690	5,43 %
Хранителни технологии	74	72	0
Общо инженерство	1829	1765	3,3 %

Обучението на българските студенти в ТУ-София се осъществява основно по държавна поръчка, редовно обучение. Има малки изключения на задочно обучение 377 и платена форма на обучение 259).

Българските студенти са основна част от студентите, обучавани в ТУ-София, както се вижда от таблицата по-горе.

Конкурентните условия в България и по света, правят постоянна необходимостта от усъвършенстване на учебната документация: Правилници за обучение на студентите, учебни планове и програми, квалификационни характеристики, процедури, графици на учебния процес и сесиите и др. Работата по усъвършенстването на съдържанието и организацията на учебния процес (занятия, практики, изпити, защиты), преди всичко за бакалавърското, а миналата година и магистърското обучение, се решаваха в тясно взаимодействие с катедрите, факултетите и учебната комисия към АС.

4.3. ОБУЧЕНИЕ В ЧУЖДоезиковите факултети

ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА НЕМСКИ ЕЗИК

Броят на кандидатите и на студентите във Факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) през отчетния

период е показан в табл. 4.3.1.

Табл. 4.3.1. Студенти във ФаГИОПМ през учебната 2021/2022 г.

	бакалавър				магистър 2.5			магистър 1.5			Общо
	МИТ	ОМ	КС Т	СтИн ф	ИМ	СУ	КСТ	ИМ	СУ	КСТ	
Кандидат и	26	0	52	21	0	0	0	0	0	20	119
I курс	17		43	17						20	97
II курс	16		39	12	1	2		5	2	5	82
III курс	25		46								71
IV курс	6	3	39								48
Общ брой студенти	64	3	167	29	1	2	0	5	2	25	298
Дипломира ни	1	5	18	0	0	0	0	1	2	3	30

МИТ - Мехатроника и информационна техника

ОМ - Общо машиностроене

КСТ - Компютърни системи и технологии

СтИнф – Стопанска информатика

ИМ - Индустриален мениджмънт

СУ - Стопанско управление (платено обучение)

И тази кандидатстудентска кампания се проведе основно в условията на извънредно положение и епидемиологични мерки. Очакваше се, че повечето кандидат-студенти, които са имали намерение да се обучават в чужбина, ще се откажат и ще кандидатстват в България, което не се оказа факт.

Очевидно кандидат-студентите внимателно следят тенденциите на пазара на труда и заявяват конкретно своите желания, като се ориентират към модерни области на обучението. Те имат ясна визия за високите изисквания към обучението на немски език и към придобиването на немска диплома. Това се отрази положително на приема по новата бакалавърска специалност Стопанска информатика.

За съжаление за специалностите „Индустриален мениджмънт“ и „Стопанско управление“ нямаше кандидати. Вероятната причина е, че потенциалните студенти вече имат бакалавърска немска диплома, реализирали са се успешно на трудовия пазар и не желаят да инвестират още четири семестъра за втора немска диплома, при възможността да получат магистърска диплома на ТУ или на друго българско висше училище само за два семестъра. Това налага преразглеждане на маркетинговата политика на ФаГИОПМ, съвместно с партньорските университети, Германско-Българската индустриално-

търговска камара, индустриалните партньори на факултета, алумни общността и др.

Общият брой студенти във ФаГИОПМ е 298, което е спад от 15 % спрямо предходната година. Дипломиралите се студенти са 30, което е малко повече от 1/3 от предходната година.

ФаГИОПМ предприе мерки за привличане на студенти в магистърските програми, като разкри възможност за обучение в ОКС Магистър с начало летен семестър за всички специалности. Заедно с това беше разширен броя на професионалните направления от които завършили ОКС Бакалавър или ОКС Професионален бакалавър да могат да кандидатстват за магистърските програми на факултета.

Характерно за ФаГИОПМ е участието в учебния процес на голям брой хонорувани преподаватели от България и от Германия. Заедно с редовните преподаватели, хоноруваните колеги успяха да се справят с преподаването в хибридна среда. Всички дисциплини бяха проведени в пълен хорариум. Поради високите изисквания за качество на обучението всички изпити бяха проведени присъствено. Резултатите са съизмерими с предишната година, когато обучението също беше основно в електронна среда, и видимо по-ниски от предишни години, което до голяма степен се дължи на неприсъственото обучение.

ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА ФРЕНСКИ ЕЗИК

През учебната 2021/2022 година във ФФОЕ се обучаваха общо 68 студенти - 57 български и 11 чуждестранни студенти. Основната част от студентите са в 5 годишната магистърска програма „Електроинженерство (на френски език) с две специализации - „Електротехника, електроника и автоматика“ и „Информатика и комуникации“. Факултетът предлага обучение и в две двегодишни магистърски програми, напълно покриващи водените дисциплини в двете специализации. Разпределението им по курсове и магистърски програми е показано в таблица 4.3.2.

Табл. 4.3.2. – Студентите през учебната 2021/2022

Курс	Студенти през учебната 2021/2022 г.			
	Българи	Чужденци	Разпределени по специализации	Общо
1	10	0		10
2	11	2		13
3	10	0	5 ЕЕА +5 ИК	10
4	12	5	8 ЕЕА + 9 ИК	17
5	14	4	9 ЕЕА + 9 ИК	18
Общо	57	11		68

С финансиране по Еразъм през 2021/2022 г. във ФФОЕ са се обучавали за по един семестър 17 студенти от френски университети. Други 14 френски студента проведоха 3 месечна специализация.

Факултетът изпълнява два проекта финансирани по ERASMUS + в коснорциум с френски, белгийски и африкански университети.

Много чужденци извън Европейския съюз проявяват интерес към обучението във ФФОЕ, но поради тромавата процедура за издаване на визи, част от тях не могат да се запишат в срок, идват по късно и се нарушава учебния процес. Допълнително затруднение представлява изваждането на визи и подаването на документи за кандидатстване в страни в които нямаме посолства, особено ако има и санитарни ограничения за придвижване.

ИНЖЕНЕРНО ОБУЧЕНИЕ НА АНГЛИЙСКИ ЕЗИК

През отчетния период учебната дейност се извършваше по специалността „Индустириално инженерство“ за ОКС Бакалавър и Магистър и по специалностите „Електронно управление“ и „Информационни технологии за управление на бизнеса“ за ОКС Магистър.

От учебната 2001/2002 г. към Факултета функционира „Подготвителна учебна година“ за чужденци на английски език. За учебната 2021/2022 в нея са записани 23 души. За учебната 2022/2023 до момента има записани 5 студента. Записването продължава.

Преподавателският състав на специалността „Индустириално

инженерство” и специалностите „Електронно управление” и „Информационни технологии за управление на бизнеса” се състои от 66 щатни преподаватели и 38 хонорувани преподаватели.

Кандидатстудентската кампания през 2022 г. премина успешно. Бяха приети 25 студенти, в това число 22 български и 3 чуждестранни граждани в бакалавърската степен досега. През 2022 г. защитиха дипломните си работи 22 студенти (от тях 1 чужденец) с бакалавърска степен и 51 с магистърска степен (от тях 5 чужденци).

Факултет ФАИО успешно реализира и завършва учебната 2021/2022 година по програма «Еразъм+», включваща мобилност на студенти и докторанти с цел обучение и практика.

Преподаватели и служители по договори на ФАИО изнесоха цикъл лекции и осъществиха обучение в университети и фирми, партньори на факултета по програмата «Еразъм+». В държави от ЕС, Турция, Македония, Сърбия, Норвегия, Исландия, Литхенщайн изходящата преподавателска мобилност за 2021/2022 учебна година е 67 души и служители за обучение – 45 души. 8 преподаватели от тези държави изнесоха цикъл лекции в Техническия университет. Преподаватели и служители бяха изпратени за преподаване и обучение в държави извън ЕС, Турция, Македония, Сърбия, Норвегия, Исландия, Литхенщайн – преподаватели – 12 души и служители – 3 души. Преподаватели и служители от тези държави посетиха ТУ – София за преподаване и обучение – 4 души за преподаване и 6 души за обучение.

През учебната 2021/2022 година по договори на факултета с университети и фирми са осъществени студентски мобилности с цел практика в страни от ЕС, Турция, Македония, Сърбия, Норвегия, Исландия, Литхенщайн – общо 49 студента. Мобилност с цел обучение е осъществена само от един студент - във Fontys University of Applied Sciences, Нидерландия, поради сложната Ковид ситуация и on-line обучението в приемащите университети .

Във факултета бяха записани за обучение за един семестър или за цяла учебна година общо 33 студенти входяща мобилност по програма „Еразъм+“ - от тях 23 от страни от ЕС, Турция, Македония, Сърбия, Норвегия, Исландия, Литхенщайн и 10 – извън тези страни.

Табл. 4.3.3. Приети студенти във ФАИО през учебната 2022/2023 г.

Специалност	Образователно-квалификационна степен	Българи	Чужденци	Общо
Индустриално инженерство	Бакалавър	22	3	25
Индустриално инженерство	Магистър	1	2	3
Електронно управление	Магистър	4	-	4
Информационни технологии за управление на бизнеса	Магистър	7	-	7
Общо				39

4.4. ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

Един от важните критерии при определянето на рейтинга на един университет е процентът на чуждестранните студенти в него. В ТУ-София този процент през годините се движи между 6%-7%. За 2022/2023 учебна година общият брой на новозаписаните чуждестранни студенти за ОКС „бакалавър” и „магистър” към 27.09.2022 г. е 102. В таблица 4.4.1. е показан броят на новозаписаните чуждестранни студенти в ТУ-София за последните 5 години (с тези по постановленията на Министерски съвет).

Табл. 4.4.1. Прием на чуждестранни студенти за последните 5 години

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Брой записани студенти	177	123	142	151	110	102 (приемът продължава)

Чуждестранните граждани кандидатстват най-вече за специалности с преподаване на английски език – „Компютърни науки и инженерство”, „Индустриално инженерство”, „Машиностроене”, „Мехатронни системи”, „Авиационно инженерство”, „Електротехника”.

Най-голям брой новозаписани в платено обучение са гръцките студенти – досега 12. В таблица 4.29 са показани приетите чуждестранни студенти за учебната 2022/2023 година по държави. Още 8 чуждестранни студенти от подготвителните езикови курсове предстои да се запишат в I-ви курс.

Подадени са документи на още 91 кандидат-студенти, от които 47 очакват визи и 14 – прием и удостоверения от МОН. Най-много подадени документи

имаме от граждани на Турция /36/ и Гърция /31/. Приемът на документи и записването за зимния семестър на 2022/2023 учебна година на чуждестранни студенти (ОКС „Бакалавър” и „Магистър”) продължава до 30.09.2022 г., а от 1 октомври започва приемът за обучение през летния семестър.

Департаментът за езиково обучение към СУ „Св. Климент Охридски” /ИЧС/ е приел досега 3 студенти, които са бъдещи първокурсници в ТУ – София за следващата учебна година.

Общо 54 са записаните бакалаври по ПМС 103/1993 г. от български произход и по ПМС 228/1997 г. за македонски граждани (по държавна поръчка). В таблица 4.32. е показано тяхното разпределение по факултети през последните две учебни години.

Завършилите ОКС ”бакалавър” чуждестранни студенти с двойно гражданство, едно от което е българско, в повечето случаи кандидатстват във факултетите по реда на българите за ОКС „магистър”, ако отговарят на съответните изисквания. От тях най-много са гражданите на Турция и Македония.

Поради закъсненията при получаването на визи подготвителният езиков и специализиран курс на английски език, както и подготвителният езиков и специализиран курс на български език, и тази учебна година ще се структурират на два етапа: първият ще стартира в средата на м.10.2022 г., а вторият ще започне в началото на м. декември. Обикновено записването на новите студенти се извършва в рамките на около 6 месеца.

Раздава се брошурата „Пътеводител”, преведена на английски и на турски език, чрез която новоприетите студенти се запознават с изискванията за пребиваване в Р България.

Следи се за активното присъствие в часовете на студентите от подготвителните групи. При недостатъчна заинтересованост от тяхна страна се информират своевременно родителите. Имаме писмени и устни благодарности от тях за проявената грижа и съпричастност. Въпреки това, през изминалата учебна година някои от студентите в подготвителния курс на английски език не завършиха успешно. Причините са свързани най-вече с нивото на обучение в гимназиалния курс и трудности при адаптацията.

За улеснение на чуждестранните студенти при получаване на лична информация, информация за студентско състояние, здравно осигуряване и оценки

получени по време на следването, се изготви формуляр с данни за УИСС, преведен на английски език, който се изпраща с придружително писмо на постоянния им адрес.

Във връзка с обезпечаването на информираността на студентите от чуждоезиковото обучение беше направена специализирана извадка от правилниците на ТУ-София, която включва правата и задълженията на студентите, както и правилата за обучението им в Университета. Същата е преведена на английски език и се предоставя срещу подпис при записването.

Договорите с представители от Турция за тази учебна година са 3. Набраните кандидати чрез тях са около 90%. Обяснимо е, тъй като се увеличава процентът на кандидатите само с турско гражданство и за тях е много сложно сами да преминат всички бариери, за да получат прием и виза. Отдел „Чуждестранни студенти“ стриктно контролира кои от студентите са записани чрез съответния представител и кои са пристигнали самостоятелно.

Видимо е, че поради финансовата и икономическа криза, относително намалява броят на студентите – чужденци, приети в платено обучение. Този процес се наблюдава и през тази учебна година, особено след като Турция спря директното признаване на дипломи, издадени от български висши училища. Не се приемат и академични справки за прехвърляне от български в турски висши учебни заведения. Кандидат-студентите, които желаят да се обучават в България през учебната 2022/2023 година, имат спънки и при самото легализиране на документите, с които кандидатстват за виза „Д“. Въпреки това отливът на кандидати е временен, като се очаква в бъдеще да се стигне до нивата на прием от предишните учебни години.

Табл. 4.4.2. Прием на чуждестранни студенти за учебната 2022/2023 г. по държави

№	държава	държ. поръчка	граждани на държ. от ЕС	ЦРК	50% Такса подг.курс	100% такса подг.курс	50% такса	100% такса	общо
1	Алжир							1	1
2	Ангола							3	3
3	Виетнам					2			2
4	Гърция					1	1	10	12
5	Египет							1	1
6	Иран							2	2
7	Канада						1		1
8	Либия							1	1
9	Ливан							1	1

10	Молдова	3							3
11	Палестина						2		2
12	Русия							2	2
13	Северна Македония	15							15
14	Сирия					1	1	2	4
15	Сърбия	13							13
16	Турция					1	3	6	10
17	Украйна	23			1	1		4	29
	Общо	54			1	6	8	33	102

Табл. 4.4.3. Новоприети чуждестранни студенти ОКС „бакалавър“ и магистър“ по факултети за учебната 2022/2023 г.

		Държ. поръчка	ЕС	50% такса	100% такса	Общо
Подг.бълг.	ТУ-СФ			1	6	7
	Фил.Пл.					
	ИПФ-Сл.					
Подг.англ.	ТУ-СФ					
	Фил.Пл.					
ФА		1				1
ФЕТТ		2				2
ФАИО				2	3	5
ФКСТ		8		5	18	31
ФТК		5			1	6
ФФОЕ						
ЕМФ		4				4
ФИТ		5				5
ЕФ		3			1	4
МФ		14			6	20
ТФ		5		1	4	10
СФ		6				6
ФПМИ		1				1
ФаГИОПМ						
ЦРК						
Фил.Пловдив						
ИПФ Сливен						
Общо		54		9	39	102

Постъпват множество запитвания на желаещи да се обучават в ТУ – София и от други страни (Нигерия, Виетнам, Бангладеш, Тунис, Мароко и други), които обаче трудно получават визи, тъй като са от държавите с т.нар. рестриктивен режим.

В таблица 4.4.4. е показано състоянието на чуждестранните студенти в ТУ - София към 27.09.2022 г.

Табл. 4.4.4. Чуждестранни студенти по курсове и учебни години

Курс	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23
подготв.	23(към 10.10.2018)	12 (към 03.10.2019)	13 (към 12.11.2020)	9 (към 29.09.2021)	7 (към 27.09.2022)
I	118(в т.ч. 36 прекъснали)	168 (в т.ч. 48 прекъснали)	150 (в т.ч. 43 прекъснали)	127 (в т.ч. 51 прекъснали)	140 (в т.ч. 50 прекъснали)
II	104(в т.ч. 3 новозаписани)	102	115	95	116
III	87	91	87	129	94
IV	264	187	223	229	242
Маг./вкл.след средно обр./	141(в т.ч. 3 новозаписани)	149(в т.ч. 6 новозаписани)	161 (в т.ч. 25 новозаписани)	144 (в т.ч. 7 новозаписани)	143 (в т.ч. 5 новозаписани)
Фил.Пловдив /без подготв/	24	14	15 /вкл. 3 маг./	15	
ИПФ Сливен /без подготв/	11	5	3	2	
ЦРК					
общо	772	728	767	749	742

Табл. 4.4.5. Новоприети чуждестранни студенти по ПМС № 103/1993 и ПМС № 228/1997 г. за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ по учебни години

уч.год.	2021/2022 учебна година				2022/2023 учебна година			
ПМС	ПМС № 103		ПМС № 228		ПМС № 103		ПМС № 228	
ОКС	бак.	маг.	бак.	маг.	бак.	маг.	бак.	маг.
Фак.								
ФА			1				1	
ФЕТТ					2			
ФКСТ	28		3		8			
ФТК	3		1		4		1	
ЕМФ					4			
ФИТ	1		1		5			
ЕФ	2				3			
МФ	8		2		13		1	
ТФ	1		1		4		1	
ФПМИ					1			
СФ	8				5		1	
Филиал Пловдив								
ИПФ Сливен								
Общо	51		9		49		5	
	60				54			

Всяка година СОС полага големи усилия и прави всичко възможно, за да осигури места за чуждестранните студенти. Повечето новозаписани желаят настаняване в общежитие, но голяма част от тях пристигат много късно, когато местата вече са изчерпани. Част от студентите, доведени чрез представители, се настаняват в квартири или в чужди общежития.

Забелязва се, че новопостъпващите чуждестранни студенти са все по-мотивирани и с по-добри езикови умения. Поради това е необходимо да се повиши контролът и качеството на обучението в специалностите с преподаване на английски език.

При подаването на документи и записването на чуждестранните граждани има доста проблеми, които трябва да бъдат поставени и решени съвместно с МОН, МВР и Министерството на външните работи:

1. Кандидатстването да не е само с документи на български език.
2. Да се ускори издаването или отказ от издаването на визи.

4.5. ОБУЧЕНИЕ НА ДОКТОРАНТИ

Разпределението на докторантите по факултети и вид обучение е дадено в табл. 4.5.1.

Табл. 4.5.1. Брой на докторантите в ТУ – София

Факултет	Държавна поръчка			Чужденци			Всичко
	Редовна	Задочна	Самосто- -ятелна	Редовна	Задочна	Самосто- -ятелна	
ФА	11	14			1		26
ФЕТТ	11	11			1		23
ЕФ	8	15			3		26
ЕМФ	3	2	1				6
ФКСТ	9	25		2	2	2	40
ФТК	13	20		1	7		41
МФ	13	6	1	2		1	23
ФИТ	3	11				1	15
ТФ	5	5			2		12
Ст.Ф	8	9		4	1		22
ФПМИ	3	4					7
ИПФ	8	16	1				25
Пловдив	19	21					40
Общо	114	159	3	9	17	4	306

Докторантите от Докторантското училище към факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) и Училището за докторанти към факултета за френско обучение по електроинженерство (ФФОЕ) са добавени към факултета, от който е научният ръководител на докторанта.

ФаГИОПМ – редовни 6 (ФЕТТ – 2, ФА – 2, МФ -1, ФТК - 1) и задочни 1 (ФТК - 1)

ФФОЕ - редовни -6 (СФ – 4, ФТК - 2) и задочни - 20 (ФЕТТ – 4, СФ – 9, ФКСТ – 2, ФА – 3, ФТК - 2)

През отчетния период обучаваните докторанти в ТУ-София са **306** от които в редовна докторантура -**123**, в задочна – **176** и в докторантура на самостоятелна подготовка - **7**.

От утвърдените от **МОН** (ПМС №437/02.06.2021 г.) места по държавна поръчка **147** за редовно и **97** задочно, след две проведени сесии за прием през месеците март и юли на 2022 г., са усвоени **33** редовни и **35** задочни места.

Изпълнението на държавната поръчка е - **27.87 %**.

Общият брой на обучаваните чуждестранни докторанти срещу заплащане е **30**, основно от Турция - **1**, Косово - **12**, Гърция - **1**, Либия - **1**, Македония - **1**, Камерун - **1**, Германия - **2**, Албания - **5**, Ирак - **1**, Виетнам – **1**, Молдова – **1** Алжир – **1**, Китай – **1** и Ливан - **1**.

За периода септември 2021 г. – септември 2022 г. са приети **10** чуждестранни докторанта, от Иран– **1**, Либия – **1**, Алжир – **1**, Албания – **1**, Германия – **1**, Косово – **3**, Китай – **1** и Ливан -**1**.

Приемът на чуждестранните докторанти се осъществява целогодишно.

Защитилите 7 чуждестранни докторанти са разпределени по страни както следва: от Германия - **2**, Косово - **1**, Турция - **1**, Тунис - **1** и Индия - **2**.

През месец октомври 2022 г. ще стартира и новата кандидат-докторантска кампания за 2022/2023 г.

Табл. 4.5.2. Приети и защитили чуждестранни докторанти в ТУ – София

Година	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Приети	11	5	5	7	10	10	10
Защитили	1	1	3	5	4	1	7
Общо:	12	6	8	12	14	11	17

Табл. 4.5.3. Обучавани и защитили докторанти в ТУ – София

Факултет	Брой на докторантите в ТУ-София												Защитени дисертации					
	2017		2018		2019		2020		2021		2022		'17	'18	'19	'20	'21	'22
	РД	ЗД	РД	ЗД	РД	ЗД	РД	ЗД	РД	ЗД	РД	ЗД						
ФА	12	4	9	6	11	5	13	7	4	10	11	15	5	1	4	2	2	2
ФЕТТ	9	20	13	20	9	16	9	19	8	12	11	12	7	1	8	5	8	2
ЕФ	14	17	11	16	10	15	8	15	4	17	8	18	6	7	4	2	3	2
ЕМФ	11	15	7	12	4	10	3	8	6	4	3	3	7	5	6	2	3	2
ФКСТ	8	26	12	26	7	24	12	21	7	25	11	29	1	5	7	3	4	7
ФТК	17	23	9	23	8	18	9	18	7	20	14	27	5	7	7	3	2	4
МФ	22	12	22	10	13	8	17	10	10	9	15	8	6	4	10	9	3	4
ФИТ	9	11	12	12	11	15	7	16	4	12	3	12	3	2	4	0	1	2
ТФ	6	8	7	4	7	4	7	9	5	6	5	7	4	2	5	1	3	4
Ст.Ф.	8	9	6	6	4	9	6	7	5	7	12	10	8	3	5	0	3	0
ФПМИ	4	5	7	4	5	7	5	9	2	6	3	4	1	2	2	3	2	3
ИПФ	9	28	10	23	16	13	11	21	4	18	8	17	4	13	4	7	9	7
ФФОЕ-УД	10	13	6	14	7	16	7	16	3	21	-	-	1	0	3	2	1	1
Пловдив	24	22	21	21	19	17	20	15	3	18	19	21	5	7	3	3	6	3
ФаГИОПМ	5	5	4	1	2	1	3	3	2	5	-	-	2	0	2	2	3	3
Обща	168	218	156	198	133	169	137	194	74	190	123	183	65	59	74	44	53	46
Обща	386		354		302		331		322		306							

В периода септември 2021 г. до септември 2022 г. са проведени **46** защиты за придобиване на образователната и научна степен „доктор”.

**4.6. УЧЕБНО НАТОВАРВАНЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ ПО ФАКУЛТЕТИ ЗА УЧ.
2021/2022 г.**

ИМЕ НА ЗВЕНТО	ЧАСОВЕ ПО НОРМАТИВ	ЧАСОВЕ ОБЩО ПО ОТЧЕТ*	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ. НПП	РАЗ- ЛИКА
				НА БАЗА НОРМАТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ			
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
ИПФ-Сл.и ДКПРУ	14462,00	62267,98	58	251,51	1082,92	4,31	247,57	190,07
КЕЕ и ТКК	7705,00	23986,13	24	321,04	999,42	3,11	74,71	50,71
ПЛОВДИВ	31683,00	71676,39	110	288,03	651,60	2,26	248,85	138,85
ФПМИ	13754,00	30465,71	51	269,69	597,37	2,22	112,97	61,97
КУ-Сливен	4905,00	10818,69	16	306,56	676,17	2,21	35,29	19,29
ТФ	11253,00	23648,68	43	261,70	549,97	2,10	90,37	47,37
ЕМФ	8891,00	18653,90	33	269,42	565,27	2,10	69,24	36,24
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ:	255968,40	528660,52	851	300,96	621,59	2,07	1756,57	906,07
ТУЕС-Младост**	15786,00	32321,88	35	451,03	923,48	2,05	71,66	36,66
СФ	11236,50	22046,84	40	280,91	551,17	1,96	78,48	38,48
ДФВС	6991,00	13629,00	22	317,77	619,50	1,95	42,89	20,89
ФКСТ	13946,90	26826,89	47	296,74	570,78	1,92	90,40	43,40
ЕФ	11577,30	21800,68	45	257,27	484,46	1,88	84,74	39,74
ФТК	13545,00	25295,09	51	265,59	495,98	1,87	95,24	44,24
ФА	14027,00	26194,65	51	275,04	513,62	1,87	95,24	44,24
МФ	17672,40	30811,07	66	267,76	466,83	1,74	115,07	49,07
ФЕТТ	13463,80	22676,92	48	280,50	472,44	1,68	80,85	32,85
МТФ	11108,50	18069,88	42	264,49	430,24	1,63	68,32	26,32
ДЧОПЛ	9597,00	13866,41	31	309,58	447,30	1,44	44,79	13,79
ПГКТС-Правец**	24364,00	33603,76	38	641,16	884,31	1,38	52,41	14,41

* без часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

ИМЕ НА ЗВЕНТО	ЧАСОВЕ ПО НОРМАТИВ	ЧАСОВЕ ОБЩО ПО ОТЧЕТ*	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ. НПП	РАЗ- ЛИКА
				НА БАЗА НОРМАТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ			
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
ИПФ-Сл.и ДКПРУ	14462,00	62267,98	58	251,51	1082,92	4,31	247,57	190,07
ТКС	7705,00	23986,13	24	321,04	999,42	3,11	74,71	50,71
СФ	11236,50	34003,34	40	280,91	850,08	3,03	121,05	81,05
ФКСТ	13946,90	35237,78	47	296,74	749,74	2,53	118,75	71,75
ПЛОВДИВ	31683,00	74921,55	110	288,03	681,11	2,36	260,12	150,12
ФПМИ	13754,00	31872,71	51	269,69	624,96	2,32	118,18	67,18
ЕФ	11577,30	26415,06	45	257,27	587,00	2,28	102,67	57,67
ТФ	11253,00	25346,37	43	261,70	589,45	2,25	96,85	53,85
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ:	255968,40	572738,82	851	300,96	673,41	2,24	1903,03	1052,53
ФТК	13545,00	30065,55	51	265,59	589,52	2,22	113,20	62,20
КУ-Сливен	4905,00	10818,69	16	306,56	676,17	2,21	35,29	19,29
ЕМФ	8891,00	18896,01	33	269,42	572,61	2,13	70,13	37,13
ТУЕС-Младост**	15786,00	32321,88	35	451,03	923,48	2,05	71,66	36,66
ДФВС	6991,00	14006,62	22	317,77	636,66	2,00	44,08	22,08
ФА	14027,00	27885,44	51	275,04	546,77	1,99	101,39	50,39
МФ	17672,40	33940,30	66	267,76	514,25	1,92	126,75	60,75

ФЕТТ	13463,80	23476,43	48	280,50	489,09	1,74	83,70	35,70
МТФ	11108,50	18507,72	42	264,49	440,66	1,67	69,98	27,98
ДЧОПЛ	9597,00	15165,53	31	309,58	489,21	1,58	48,99	17,99
ПГКТС-Правец**	24364,00	33603,76	38	641,16	884,31	1,38	52,41	14,41

* с часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

4.7. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ (СОПКОНИ)

Системата за оценяване и поддържане на качеството на обучението и научните изследвания (СОПКОНИ) функционира в ТУ - София от 1.07.2005 г. Втора версия СОПКОНИ е приета на 28.01.2009 г., когато бе разширен нейния обхват чрез система от критерии и показатели за оценка на научноизследователската дейност на преподавателите, което дава възможност за тяхната комплексна оценка.

На 29.03.2017 г. Академичният съвет на ТУ-София с Протокол №3 взе решение за приемане на актуализираните документи на усъвършенстваната У-СОПКОНИ. Целта на усъвършенстването е: структурно, организационно и методично усъвършенстване на системата с цел повишаване на качеството на обучение и научните изследвания чрез обективизирано оценяване на резултатите от работата и творчеството на академичния състав и прилагане на ефективна система за неговото стимулиране.

I. Е-СОПКОНИ.

Към системата е-Университет е разработен електронен модул Е-СОПКОНИ за оценяване на качеството в ТУ-София от заинтересованите страни. Разработката е на екип от ЦИР с водещ експерт маг. инж. Любен Попов и нейното усъвършенстване е непрекъснат процес.

Е-СОПКОНИ реализира У-СОПКОНИ в пълен обем. Тя стартира със заповед на Ректора на ТУ-София, с която:

1. Основните звена на университета се задължават да организират прилагането на системата чрез изготвяне на годишни графици и определяне на отговорни лица за Е-СОПКОНИ.

2. ФКК координират и контролират изпълнението на графиците за оценяване. Резултатите от оценяването се използват и при атестирането на преподавателите.

На практика Е-СОПКОНИ функционира децентрализирано. Звената на

университета прилагат системата самостоятелно, като генерират различни видове анкети.

3. Чрез система за стимулиране на академичния състав на основата на оценяване на количество и качество на труда се предлага персонализирано отношение към преподавателя като премахва доказано противоположната на качеството уравниловка на възнаграждението за една и съща позиция. Приета е формула, по която се получава количествен измерител за полагащото се възнаграждение. Освен от академичната длъжност, която лицето заема в университета, научната степен, която е придобило, годишното му академично натоварване, измерено по нормативите за академична заетост, то зависи и от качеството на обучението и на научните изследвания, измерено по СОПКОНИ. Разработената през 2020 г. и одобрена от Академичния съвет на ТУ - София през месец март 2021 г. система за стимулиране на академичния състав на основата на оценяване на количество и качество на труда на база постижения в областта на учебната, научната и административната дейности успешно беше приложена на два пъти. Събраните данни бяха използвани за изчисляване на допълнително материално стимулиране на преподавателите.

4. Разработени и внедрени са нови версии на студентските анкети за оценка на дисциплини и специалности.

5. Въпреки пандемичната обстановка, благодарение на новосъздадената и внедрена възможност за автоматично изпращане на данните за участие в анкети на електронните пощи на студентите, за периода март 2021 – февруари 2022 г. са проведени 139 анкети за оценка на учебни дисциплини и 5 анкети за оценка на специалности. Разпределението по факултети е както следва:

- ИПФ – Сливен: 11 анкети за дисциплини;
- Колеж – Сливен: 5 анкети за дисциплини;
- КЕЕ: 9 анкети за дисциплини;
- СФ: 1 анкета за специалност и 49 анкети за дисциплини;
- ТФ: 3 анкети за дисциплини;
- ФА: 1 анкета за специалност и 8 анкети за дисциплини;
- ФЕА – Пловдив: 75 анкети за дисциплини
- ФЕТТ: 1 анкета за специалност и 1 анкета за дисциплина;
- ФПМИ: 1 анкета за специалност и 1 анкета за дисциплина;
- ФТК: 1 анкета за специалност и 7 анкети за дисциплина;

II. Развитие на Е-СОПКОНИ.

За по-ефективно прилагане на усъвършенстваната СОПКОНИ е необходимо:

1. Да се разработят модулите на Е-ТУС „Е-Учебен план“ и „Е-Учебна програма“.
- Предвидено е това да се случи в проекта на ТУ - София в процедура „Модернизация на висшите училища и цифрова трансформация“ по ОП НОИР.
2. Постоянно да се усъвършенства и подобрява Е-СОПКОНИ.

Резултати от приложението на СОПКОНИ/Е-СОПКОНИ са докладвани на различни форуми и предизвикват широк интерес и одобрение.

За решаването на тези проблеми е необходима постоянна работа за развитието и организационното усъвършенстване на системата, актуализиране на нормативните документи на университета, повишаване на отговорността на ръководството и на всеки член на академичната общност.

4.8. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

През изтеклия период Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е

Учебна дейност

През изтеклия период Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е организиран курсове и специализации за придобиване на професионална и допълнителна квалификация.

Работата в Центъра беше организирана в съответствие с приетия Правилник за устройството и дейността на ЦРК на Академичния съвет на ТУ – София и приетата “Схема за разпределение на приходите и разходите от таксите за обучение”.

Дейността на ЦРК се осъществяваше както следва:

I. Център за развитие и квалификация – София

Наименованието на курсовете и специализациите, както и броя на обучаваните в ЦРК – София са показани в следващата таблица (4.8.1).

Таблица 4.8.1.

№	Специализация	Специализанти бр.
1	Компютърни технологии	60
3	Подемно-транспортна техника	10
4	CISCO CCNA	75
5	Безразрушителен контрол – различни методи	52

6	Любител пилот	3
7	Международни инженери по заваряване	17
8	Транспортна техника и технологии	11
9	Периодични прегледи на ППС по ADR	21
10	Периодично обучение на преподаватели, обучаващи водачи на МПС	32
11	Мениджмънт на малка фирма	12
12	Периодични прегледи на ППС	670
13	Първоначална проверка на допълнително монтирани в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	93
14	Техник по железопътна техника	3
15	Спирачни системи на вагони и изисквания на VPI 07	15
16	Електроенергетика и електрическа енергия от възобновяеми енергетични източници	1
17	Електрообзавеждане и електроника в автомобила	1
18	Съвременни системи в автотранспортната техника	1
19	Професионално обучение „Електротехник“	1
20	Метрология и метрологично осигуряване	7
21	БДС EN ISO/IEC 17025	10
22	Експерт по европейско техническо законодателство и контрол за безопасност и качество	15
23	Техническа безопасност при работа с ел.уреди и мрежи	37
24	Дигитална академия Кока-Кола	27
25	Водачи на електро и мотокари	900
26	Информационни технологии в медицината - Казахстан	7
27	Права за пилотиране на прибори	7
	Общ брой на участниците:	2 088
	Обща сума на приходите (лева): (от 01.09.2021г. до 23.09.2022 г. включително)	559 281,83

II. Център за развитие и квалификация при ТУ – София, филиал Пловдив
ЦРК при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 364 специализанти, от които 11 са в дългосрочни специализации и 356 - в краткосрочни курсове.

Справка за проведените курсове с брой специализанти и приходи от такси

Табл.4.8.2.

№	Специализация	Специализанти, брой	Приходи от такси, лв.
I. Дългосрочни специализации			
1.	Международен инженер/технолог по заваряване	8	39200
2.	ДВГ, автомобилна техника и транспорт	3	4500
3.			
II. Краткосрочни курсове с продължителност до 1 семестър			
1.	Периодични прегледи за техническа изправност на ППС	286	92270
2.	Първоначална проверка на допълнително монтираните в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	64	24000
3.	Оператор-настройчик на машини с ЦПУ	6	4080
Всичко: (т. I) + (т. II)		367	Обща сума на приходите: 164 050 лв.

III. Център за развитие и квалификация – „Факултет и Колеж - Сливен“

За периода 11.2021 г. – 10.2022 г. към Центъра за развитие и квалификации в Колеж – Сливен са проведени общо 115 курса за професионална квалификация в 41 направления, с общ брой участници 10638.

Табл. 4.8.3.

Наименование на курса	Брой Курсове	Брой Участници
Преподавател-инструктор на водачи на МПС	3	27
Преподавател инструктор на водач на МПС - София	2	40
Транспортна техника и технологии	1	12
Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	20	346
Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на ППС	23	793
Технология и организация на автомобилния транспорт	1	2
Организация и безопасност на движението по пътищата	2	26
Учител по кетъринг	1	3
Експерт-оценител на МПС	1	2
Техн. експертен анализ на ПТП за вещи лица	2	14
Компютърна грамотност	6	77
Професионална педагогика	1	21
Информатика и информационни технологии	1	27
Портфолиото в образованието	1	6
ППС „Съвременни технологии на обучение в училищното образование“	4	75
Аз говоря български език – за чужденци	1	7
Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен“		
Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	1	1
Техника на облеклото от текстил		

Методика на обучението на децата и учениците по БДП	5	212
Интерактивни методи във възпитанието и обучението по БДП	10	408
STEM обучение – формула на успеха	3	105
Проектиране на STEM урок	2	46
Училищни комисии по БДП	2	873
Планиране, организация и контрол на възпитанието и обучението по БДП	1	27
Методика, среда и софтуер за обучение по дисциплината „КМИТ“ в 5-ти, 6-ти и 7-ми класове	2	83
Методика на обучението по КМ в 3-ти и 4-ти клас	3	100
Методика на разработване на дидактически тестове за учебни постижения	2	39
Дизайн на урока чрез използване на дигитални инструменти	4	97
Иновативни техники в приобщаващото образование – работа с етнически малцинства и деца със СОП	1	15
Екипна работа в педагогическата колегия	2	46
Математика	1	1
Тайм мениджмънт на педагогическия специалист	1	34
Отоплителна, вентилационна и климатична техника и технологии	1	1
Рационализиране труда на учителя чрез овладяване на техники за бързо четене	1	17
Изграждане на меки умения в училище	1	20
Компетентен подход и иновации в образованието	1	14

Работа с информационни потоци в google - облачна среда	1	14
ОБЩО БРОЙ:	115	10638
Обща сума на приходите:	256 432 лв.	

В таблицата по-долу е направено сравнение на приходите през последните 5 години.

Таблица 4.8.4 Сравнение на приходите по години

ЦРК	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22
София	499 373	314 526	531 010	644 658	559 281
Пловдив	70 440	71 870	160 365	109 790	164 050
Сливен	270 106	210 264	335 665	266 805	256 432

Насоки за развитие На ЦРК

Центърът за развитие и квалификация към ТУ – София е изцяло на собствена издръжка, като извънбюджетно звено. Административното обслужване на ЦРК през отчетния период е осъществявано от Директор, Зам. директор и експерт обучение.

Изтеклият период се характеризира с запазване на основните курсове и специализации и приходите от проведени обучения, както и активизиране на дейността по отношение на броя обучавани в Центъра за професионално обучение към ЦРК.

Развитието на дейностите на ЦРК трябва да се насочи в:

- разширяване на дейността в следните направления: езици за програмиране, вградени системи, компютърно проектиране, информационни технологии, хладилна техника и др.;
- работа по международни проекти;
- осъществяване на възможностите за дистанционно обучение в някои специализации;

- организиране на съвместно обучение от трите центъра в София, Пловдив и Сливен, където водещ е един център, а обучението се провежда на територията на останалите.

4.9. АКРЕДИТАЦИЯ

През отчетния период дейността на ТУ-София по акредитация и отчитане на изпълнението на препоръките по САНК в дадени програмни акредитации премина под знака на подготовката, откриването и приключването на следните процедури по НАОА.

За периода ноември 2021 – октомври 2022 са **заявени и открити общо 15 процедури** по акредитация на професионални направления и докторски програми на ТУ-София, систематизирани в Табл. 4.9.1.

Табл. 4.9.1. Заявени и открити процедури за програмна акредитация по професионални направления и докторски програми

№ Професионално направление / докторска програма		
1	Предложение за откриване на ново ПН 1.3 „Педагогика на обучението по ...“, съответно нова специалност „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“ за ОКС „бакалавър“ и „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“ за ОКС „магистър“.	
2	ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника	
	ОКС	Специалност
	бакалавър	Телекомуникации
	бакалавър	Телекомуникационно инженерство (на английски език)
	бакалавър	Компютърно и софтуерно инженерство
	бакалавър	Компютърни науки и инженерство (на английски език)
	бакалавър	Информационни технологии в индустрията
	бакалавър	Киберсигурност
	бакалавър	Компютърни системи и технологии (на немски език)
	бакалавър	Компютърни системи и технологии
	магистър	Телекомуникации
	магистър	Компютърно и софтуерно инженерство
	магистър	Компютърни науки и инженерство (на английски език)
	магистър	Компютърни технологии и приложно програмиране
		Звено
		ФТК
		ФТК
		ФКСТ ИПФ
		ФКСТ
		ФКСТ
		ФКСТ
		ФаГИОПМ
		ФЕА
		ФТК
		ФКСТ
		ФКСТ
		ФКСТ

	магистър	Графичен и уеб дизайн	ФКСТ
	магистър	Изкуствен интелект	ФКСТ
	магистър	Иновативни информационни и комуникационни технологии (на английски език)	ФКСТ
	магистър	Компютърни системи и технологии (на немски език), програма „Информатика“, програма „Компютърна Визуалистика“	ФаГИОПМ
	магистър	Информационни и комуникационни технологии (на френски език)	ФФОЕ
	магистър	Електронно управление (на английски език)	ФАИО
	магистър	Компютърни системи и технологии	ФЕА
	магистър	Компютърна бизнес информатика	ИПФ
Капацитет ПН 5.3			
	ОКС „бакалавър“ 4920 ред. и зад.	ОКС „магистър“ 790 ред. и зад.	Общ капацитет 3820 ред. и зад.
3	Докторска програма „ Математически анализ “, ПН 4.5 Математика		
4	Докторска програма „ Математическо моделиране и приложение на математиката “, 4.5 Математика		
5	Докторска програма „ Информатика “, ПН 4.6 Информатика и компютърни науки		
6	Докторска програма „ Компютърни науки “, ПН 4.6 Информатика и компютърни науки		
7	Докторска програма „ Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране “, ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
8	Докторска програма „ Методи, преобразуватели и уреди за измерване на физикохимични и биологични величини “, ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
9	Докторска програма „ Ядрени реактори “, ПН 5.4 „Енергетика“		
10	Докторска програма „ Теоретична електротехника “, ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
11	Докторска програма „ Електроизмервателна техника “, ПН .2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
12	Докторска програма „ Информационно-измервателни системи “, ПН .2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
13	Докторска програма „ Теория на автоматичното управление “, ПН .2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
14	Докторска програма „ Системи с изкуствен интелект “, ПН .2 „Електротехника, електроника и автоматика“		
15	Докторска програма „ Автоматизация на области от нематериалната сфера “, ПН .2 „Електротехника, електроника и автоматика“		

За периода ноември 2021 – октомври 2022 са изготвени доклади-отчети за изпълнението на препоръките по САНК в дадени програмни акредитации по

професионални направления и докторски програми, систематизирани в Табл. 4.9.2 и Табл. 4.9.3.

Табл. 4.9.2. Отчети за изпълнение на препоръките по САНК по професионални направления

№	Професионално направление
1	3.7 Администрация и управление
2	5.1 Машинно инженерство
3	5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация
4	5.12 Хранителни технологии

Табл. 4.9.3. Отчети за изпълнение на препоръките по САНК по докторски програми

№	Докторска програма	Професионално направление
1	Икономика и управление	3.7 Администрация и управление
2	Математически анализ	4.5 Математика
3	Математическо моделиране и приложение на математиката	4.5 Математика
4	Информатика	4.6 Информатика и компютърни науки
5	Интегрална схемотехника, материали, технологии и специално обзавеждане	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
6	Метрология и метрологично осигуряване	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
7	Медицински уреди	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
8	Биоавтоматика	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
9	Уреди и системи за аналитични измервания и за контрол на среди (вкл. на околната среда)	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
10	Управляващи изчислителни машини и системи	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
11	Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
12	Системи с изкуствен интелект	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
13	Автоматизация на области от нематериалната сфера	5.2 Електротехника, електроника и автоматика
14	Електродинамика и антенно-фидерни устройства	5.3 Комуникационна и компютърна техника
15	Комуникационни мрежи и системи	5.3 Комуникационна и компютърна техника

16	Кабелни и оптични комуникационни системи	5.3 Комуникационна и компютърна техника
17	Комутиционни системи	5.3 Комуникационна и компютърна техника
18	Радиопредавателна и радиоприемна техника	5.3 Комуникационна и компютърна техника
19	Теоретични основи на комуникационната техника	5.3 Комуникационна и компютърна техника
20	Промислена топлотехника	5.4 Енергетика
21	Промислена топлоенергетика	5.4 Енергетика
22	Организация и управление на производството	5.13 Общо инженерство
23	Стандартизация	5.13 Общо инженерство
24	Ергономия и промишлен дизайн	5.13 Общо инженерство

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

През отчетния период научноизследователската и приложна дейност (НПД) на ТУ – София беше провеждана в съответствие с насоките, посочени в мисията и визията на ръководството на университета, за утвърждаването му като водещ европейски научноизследователски и образователен център в Югоизточна Европа в областта на инженерните, физико-математическите и стопанските науки. Наред с това се работи активно по синхронизиране на политиките, свързани с научноизследователската дейност, с тези на Европейския технологичен университет, в който ТУ – София е партньор. През отчетния период бяха положени значителни усилия за подобряване на условията за извършване на научни изследвания, осъвременяване на инфраструктурата и материалната база, повишаване качеството на постигнатите научни резултати, увеличаване на инвестициите в научноизследователска дейност, защита на интелектуалната собственост на ТУ – София, оптимизиране на управлението и обслужването в научноизследователския сектор (НИС).

Целите и задачите, свързани с развитие и разширяване научноизследователската и научно-приложна дейност за 2022 г. обхващат:

- подобряване на научната инфраструктура, която е предпоставка за провеждане на качествени научни изследвания в съответствие със съвременните стандарти;
- увеличаване на публикационната активност в издания с импакт-фактор и импакт-ранг, като приоритетно се насърчава публикуването в списания, в квартали Q1, Q2 и Q3;
- поддържане и увеличаване на броя публикации в сборници, индексирани в базите данни Scopus и Web of Science;
- насърчаване публикуване на научни трудове и други материали с отворен достъп; публикуване с отговорен достъп в издателството EUt+ Academic Press;
- развитие и разширяване на базата данни от научна информация и трудове в Репозиториума на ТУ – София;
- увеличаване броя на научните форуми, организирани в рамките на „Дни на науката на ТУ – София“, чиито сборници с доклади са включени в базите данни Scopus и Web of Science;

- насърчаване на инвестициите в научните изследвания, успешно продължаване или приключване на текущите договори с други научни организации и с индустрията;

- мотивиране на изследователи и научни колективи от ТУ – София за участие в съвместни проекти с бизнеса;

- активно участие с проектни предложения в конкурси на национални и международни програми – Оперативни програми, Фонд „Научни изследвания“, Национален иновационен фонд, „Хоризонт“, „COST“, „Erasmus+“ и др.;

- подготовка на проектна документация и разработване на процедури по зададени критерии и показатели за оценка на научните приноси във връзка с изпълнение на Програма за ускоряване на икономическото възстановяване и трансформация чрез науки и иновации, процедура „Създаване на мрежа от изследователски висши училища“;

- активно участие при разработване на проектни предложения и изпълнение на проекти съвместно с университетите от Европейския технологичен университет, в който е ТУ – София е партньор;

- изграждане на устойчиви партньорства между изследователски екипи от ТУ – София и партньорите от Европейския технологичен университет;

- стимулиране участието на докторанти, отделни учени и изследователски екипи в национални и международни проекти;

- регистриране, закрила и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ – София;

- развитие на иновациите в ТУ – София, трансфер на знания към индустрията, разширяване на връзките с бизнеса, интернационализация на научноизследователската и художественотворческата дейности;

- ефективно организиране и провеждане на вътрешни конкурси, финансирани от субсидията за присъщата на университета научноизследователска и художествено-творческа дейности:

- подпомагане и финансиране на научната работа на докторантите и на младите учени с научно-образователна степен „доктор“ чрез конкурс „В помощ на докторанти“ и конкурс „Перспективни ръководители“;

- Насърчаване на иновативността сред студентите чрез програмата за финансиране на студентски проекти „Студентски иновационен хъб“;
- Подпомагане и частично финансиране на индивидуални участия в научни форуми, чиито доклади са индексирани в Scopus и Web of Science;
- Подпомагане и частично финансиране на научни форуми, провеждани в рамките на „Дни на науката на ТУ – София – 2022 г.“;
- Подпомагане на художествено-творческата дейност в областта на инженерния дизайн;

- дисеминация и популяризиране на научните достижения на ТУ – София в България и в чужбина;

- ориентиране на научноизследователската дейност към приоритетните области, формулирани в Иновационната стратегия за интелигентна специализация на Р. България, Европейската рамкова програма Хоризонт Европа, Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Р. България 2017-2030 и съвременните световни тенденции;

- хармонизиране на НПД с идеологията и правилата на Европейския съюз, чрез устойчиво внедряване на принципите, заложи в Европейската харта за изследователи (Хартата) и Кодекса на поведение за наемане на учени (Кодекса);

- прилагане на Стратегията за развитие на човешките ресурси за изследователи (Human Resource Strategy for Researchers HRS4R) и защита на присъденото от Европейската комисия отличие „HR Excellence in Research Award“ за напредък на ТУ – София в тази област;

- поддържане на регистрацията на ТУ – София в световните класации на университети „The World University Rankings“ и „QS World University Rankings“, в които важни показатели са научните изследвания, цитируемостта, трансферът на технологии и връзките с индустрията;

- оптимизиране и дигитализация на административното обслужване на НПД чрез развитие на системата „Е-университет“.

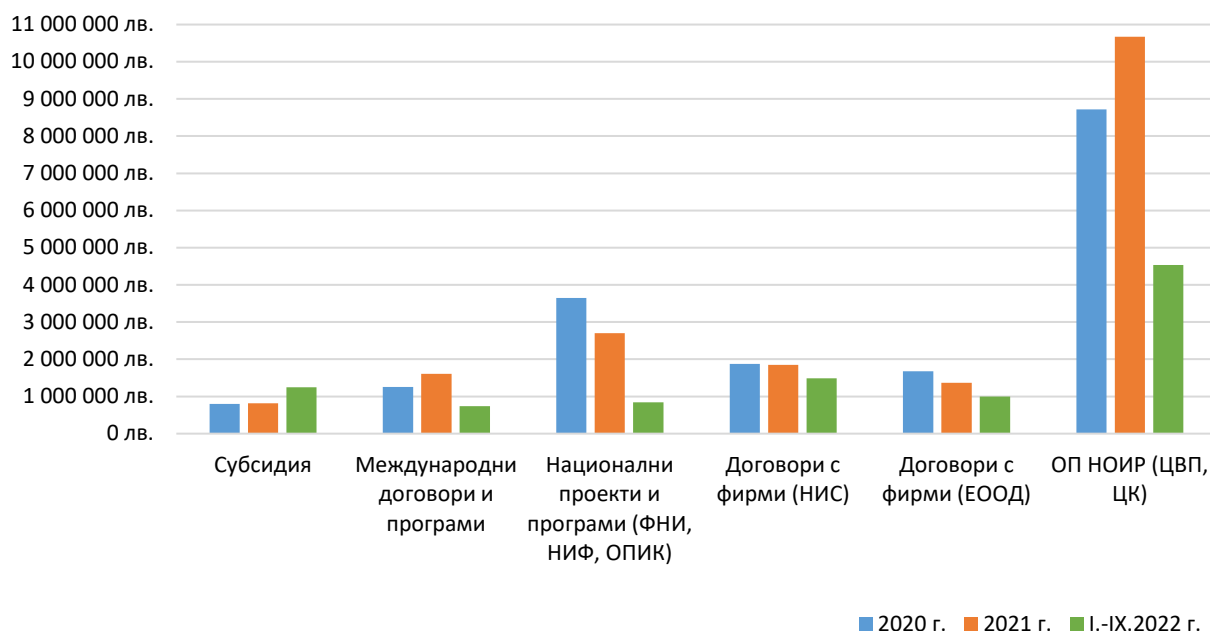
Въпреки продължаващите затруднения в началото на отчетния период, свързани с пандемията от коронавирус, във втората половина на периода се наблюдава нормализиране на работата, свързана с научноизследователската и приложна дейност.

Финансиране на научноизследователската и приложна дейност

Съществен показател за оценка на НПД са приходите. Основните източници за формиране на приходи в НИС са три:

- привлечените средства чрез проекти по международни програми;
- държавният бюджет и националното финансиране, чрез:
 - субсидията за научни изследвания;
 - проекти, финансирани от фонд „Научни изследвания“ (ФНИ) и Национален иновационен фонд (НИФ);
 - договори по оперативни програми;
- средства от договори с български и чужди фирми.

На фиг. 1 са представени данни за получените средства от тези източници за последните две години и за първите девет месеца на 2022 г.



Фиг. 1. Получени средства от държавна субсидия, международни и национални договори и програми, оперативни програми и договори с фирми.

През 2022 г. държавната субсидия за научноизследователска и художествено-творческа дейности бележи ръст от 52,9% и достига 1,248 млн. лв. Това дава възможност за разширяване на номенклатурата на конкурсите и спомогна за преодоляване на редица затруднения, свързани с високите нива на инфлация през втората половина на отчетния период. Наред с това продължава да се насърчава активното участие на изследователски екипи от университета при подготовката на проектни предложения за участие в конкурси по национални

и международни програми, стимулира се разширяването на сътрудничеството с международни партньори, трансферът на знания и технологии към индустрията.

Наблюдава се и увеличаване на привлечените средства от проекти по национални и международни договори и програми. Приходите по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ (Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност) – приблизително 10,67 млн. лв. за 2021 г. и 4,53 млн. лв. за първите 8,5 месеца на 2022 г. се влагат основно в изграждането на научна инфраструктура и създават предпоставки за сериозно развитие на научноизследователската дейност за в бъдеще. Въпреки трудностите, приходите от договори с български и чужди предприятия остават значителни, което е показател за реалния трансфер на знания и технологии между университета и индустрията.

Международните проекти на ТУ – София през 2022 г. са по програмите „Хоризонт“, EPLUS, COST, Erasmus+ KA2 и Европейски университет. В Таблица 5.1. е показан общият брой на действащите през отчетния период международни проекти (43), като е посочен броят на проектите стартирали своето изпълнение през 2022 г.

Таблица 5.1.Проекти по международни програми

Видове програми	Общ брой	Нови от 2022 г.
1. Международни програми „Хоризонт 2020“	17	3
2. Международни програми EPLUS	14	0
3. COST	2	1
4. Erasmus+ KA2	9	2
5. Европейски университет	1	0
ВСИЧКО:	43	6

През 2022 г. продължи работата по проекти, финансирани от редица национални програми, сред които се открояват ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“, ОП „Иновации и конкурентоспособност“, проекти, финансирани от Националния иновационен фонд (НИФ), инициативата „Национални научни програми“, конкурсите за фундаментални научни изследвания на ФНИ, програмата на МОН "Млади учени и постдокторанти". Общият брой на текущите национални проекти през 2022 г. е 62.

Продължава работата по петте проекта на ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020“, в които участват екипи на ТУ – София. Информация за привлечените средства по тези проекти е дадена в Таблица 5.2.

Таблица 5.2. Стойност на проектите и привлечени средства по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“

Име на проекта	Обща стойност на проекта	Обща стойност за ТУ – София за целия период на проекта	Привлечени средства, 2020 г.	Привлечени средства, 2021 г.	Привлечени средства, IX.2022 г.
ЦВП „Мехатроника и чисти технологии“	69 184 529 лв.	19 196 732 лв.	6 011 912 лв.	4 684 445 лв.	749 357 лв.
ЦВП „Наследство БГ“	29 785 549 лв.	893 566 лв.	50 000 лв.	0 лв.	50 000 лв.
ЦВП „Университети за Наука, Информатика и Технологии в е-обществото (УНИТе)“	29 781 882 лв.	10 375 533 лв.	1 148 484 лв.	1 061 106 лв.	1 926 429 лв.
ЦК „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“.	23 569 719 лв.	9 825 188 лв.	1 509 440 лв.	4 203 170 лв.	0 лв.
ЦК MIRACle – Mechatronics, Innovation, Robotics, Automation, Clean Technologies“	22 570 752 лв.	4 800 000 лв.	0 лв.	722 824 лв.	1 807 301 лв.
Общо:	174 892 431 лв.	45 091 019 лв.	8 719 836 лв.	10 671 545 лв.	4 533 087 лв.

В рамките на оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, процедура „Модернизация на висшите училища“, ТУ – София ръководи един проект и е партньор в два:

- BG05M2OP001-2.016-0008 “Иновации, Наука и Образование за високо качество и съответствие към пазара на труда в ТЕХнически университет – София и Партньори (ИННОТЕХ ПРО)”, е с базова организация ТУ – София. Проектът обединява 4 университета, 3 асоциирани партньора и 2 работодателски организации, и има за цел постигането на качествено висше образование и съответствие с пазара на труда, чрез въвеждане на компетентностни модели, интердисциплинарен подход в обучението и прилагане на дигитална трансформация във всички сфери на образованието, науката и изследванията. Стойността на проекта е 4,968 млн. лв., от които приблизително 3 млн. лв. са за ТУ – София;
- BG05M2OP001-2.016-0028 „Модернизация на висшите училища: Технически университет – Варна, Технически университет – София, Технически университет – Габрово и Университет „Проф. д-р Асен Златаров“, гр. Бургас. Стойността на проекта е 1,96 млн. лв.;
- BG05M2OP001-2.016-0018 „МОДЕРН-А: МОДЕРНизация в партньорство чрез дигитализация на Академичната екосистема“. Базова организация е СУ „Св. Кл. Охридски“. Стойността на проекта е близо 5 млн. лв., от които 157 562 лв. са за ТУ – София.

Продължава участието на екипи от ТУ – София и в конкурсите на Националния иновационен фонд. През конкурсната сесия 2022 г. ТУ – София участва като партньор в 5 проектни предложения. Резултати от конкурсната сесия се очакват в края на 2022 г.

През 2018 г. стартираха 5 проекта по инициативата „Национални научни програми“ (ННП), с партньорско участие на екипи от ТУ – София, които продължават и през 2022 г. Информация за привлечените средства по тези проекти е дадена в таблица 5.3.

Таблица 5.3. Стойност на проектите и привлечени средства по „Национални научни програми“

Име на проекта	Обща стойност на проекта	Обща стойност за ТУ – София за целия период на проекта	Привлечени средства, 2021 г.	Привлечени средства, IX.2022 г.
„Информационни и комуникационни технологии за единен цифров пазар в науката, образованието и сигурността“ (ИКТвНОС)	3 150 000 лв.	3 150 000 лв.	185 558 лв.	-
„Нисковъглеродна енергия за транспорта и бита“ (ЕПЛЮС)	7 300 000 лв.	1 053 510 лв.	368 102 лв.	-
„Опазване на околната среда и намаляване на риска от неблагоприятни явления и природни бедствия“	6 000 000 лв.	42 254 лв.	20 595 лв.	21 659 лв.
„Електронно здравеопазване в България“ (е-здраве)	2 000 000 лв.	207 824 лв.	78 432 лв.	-
Културно историческо наследство, национална памет и обществено развитие (КИННПОР)	4 000 000 лв.	172 380 лв.	58 488 лв.	-
Коопериране за повишаване на капацитета и научните постижения в холографските системи за телеприсъствие като катализатор на цифровизацията- HOLOTWIN"	781 887 лв.		586 415 лв.	-
ННП" Интелигентно животновъдство"	4 250 250 лв.	457 730 лв.	64 754 лв.	95 540 лв.
Общо:	27 482 137 лв.	5 080 731 лв.	1 362 344 лв.	117 199 лв.

ТУ – София традиционно поддържа висока активност в конкурсите на фонд „Научни изследвания“:

- през юни 2022 г. успешно приключиха вторите етапи на 7 проекта, в които ТУ – София е водещ партньор, а в края на декември 2022 г. се очаква да приключат вторите етапи още 7 проекта;
- през декември 2021 г. стартираха 14 нови проекта по конкурса за фундаментални научни изследвания. Едновременно с тях бяха сключени други 9 договора за изпълнение вторите етапи на проекти по същия конкурс;
- през 2022 г. ТУ – София участва в 4 текущи проекти по програми за двустранно сътрудничество, като 3 от тях са с партньор Индия, а 1 проект е с Русия.

През 2022 г. екипи от ТУ – София подготвиха и подадоха 8 проектни предложения в конкурса за фундаментални научни изследвания на ФНИ и 3 предложения в аналогичния конкурс за млади учени и постдокторанти. Класирането на тези проекти предстои до края на месец ноември.

В края на 2018 г. стартира програмата на МОН „Млади учени и постдокторанти“, по която се отпускат допълнителни средства на млади учени и постдокторанти, които отговарят на определени наукометрични и други показатели, с цел да се увеличат техните доходи, да се стимулира тяхната дейност и да се насърчи тяхното развитие. Първият етап на програмата протече на 3 стъпки и приключи в края на 2021 г. През месец юли 2022 г. стартира нов етап на програмата. Той е със срок на действие 3 години – от 01.07.2022 г. до 31.12.2025 г., разделени на два етапа от по 18 месеца (I етап 2022-2023 г. и II етап 2024-2025 г.). Бюджетът на ТУ – София за 2022-2023 г. е 566 870 лв., което е с 43% повече от предходния етап. За втория етап той се определя от МОН след анализ на постигнатите резултати от предходния период. Индикативната стойност отново е 566 870 лв.

Научноизследователският сектор (НИС) обслужва административно проектите, свързани с научноизследователската и художествено-творческата дейности. Основните разходи по тези проекти са за материали и услуги, придобиване на дълготрайни материални активи, назначаване на персонал на трудови договори (щатен персонал) или на граждански договори (извънщатни

изследователи). Подробни финансови данни от НИС за 2020 г., 2021 г. и за първото деветмесечие на 2022 г. са дадени в таблица 5.4.

Таблица 5.4. Финансови данни за НИС, лв.

ПОКАЗАТЕЛИ	2020 г.	2021 г.	I.-IX.2022 г.
Приходи за НПД, в т.ч.	7 572 703	6 977 865	4 324 689
Договори с фирми, възлагателни и др.	1 874 516	1 852 515	1 491 659
Договори с ФНИ, НИФ, ОПИК	3 649 878	2 703 690	846 291
Международни договори	245 929	222 397	137 758
Международни програми	1 006 147	1 382 706	600 497
Субсидия	796 233	816 557	1 248 484
Разходи, в т.ч.	5 279 497	4 719 599	4 098 049
- Всичко отчисления в т.ч.:	217 964	254 259	320 371
Отчисления НИС	160 260	191 334	236 251
Отчисления Ректорат	36 694	42 129	66 062
Отчисления факултети	21 010	20 796	18 058
- Разходи по договорите, в т.ч.	5 061 533	4 465 340	3 777 678
<i>Всичко възнаграждения, в т.ч.</i>	<i>4 015 203</i>	<i>3 376 757</i>	<i>2 510 807</i>
Разходи за заплати	1 319 693	1 180 394	1 152 034
Разходи за хонорари	2 695 510	2 196 363	1 358 773
<i>Материални разходи в т.ч.:</i>	<i>813 745</i>	<i>815 132</i>	<i>1 266 871</i>
Материални разходи без ДМА	404 230	231 214	650 122
Разходи само за ДМА	409 515	583 918	400 908
<i>Разходи за управление</i>	<i>232 585</i>	<i>273 451</i>	<i>215 841</i>
Извънщатни изследователи	459	499	348
Щатен персонал на НИС	106	110	95
Средна брутна работна заплата на щатния персонал	997	1 147	1 305

Данните за 2022 г., представени в таблица 4, са до 01.10.2022 г. Тъй като обикновено голяма част от разплащанията се извършват в края на фискалната година, се очаква обемът на приходите за 2022 г. да е близък до нивата от 2021

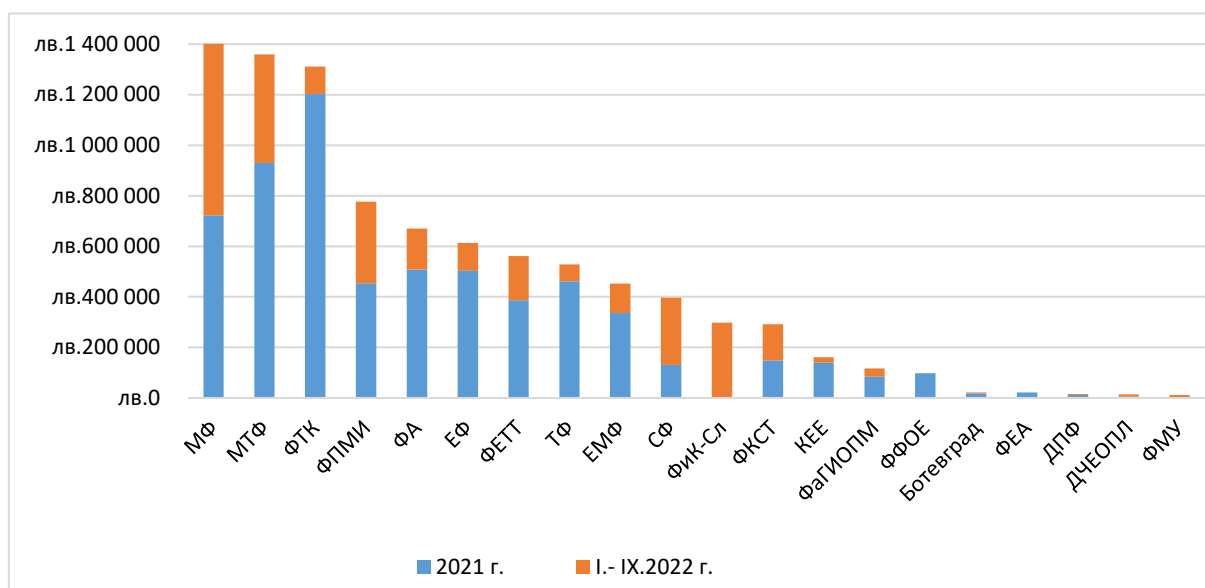
г. Независимо от трудностите, дължащи се основно на проблеми с доставките по ЗОП и на проблеми, свързани с кризата с коронавируса, приходите от договори с предприятия запазват своята стойност, което е показател за добрите връзки на университета с индустрията. Наблюдава се и устойчивото ниво на приходите от договори по оперативни програми и на приходите от международни програми и договори.

В таблица 5.5. са представени данните за приноса на факултетите в научноизследователска и приложна дейност.

Таблица 5.5.Привлечени средства по факултети в НИС, без включена субсидия

Звено	Приходи в лева		Брой договори за периода I.-IX.2022 г.		
	2021 г.	I.-IX.2022 г.	действащи	сключени	завършени
МФ	722 357 лв.	793 314 лв.	9		
МТФ	930 547 лв.	429 145 лв.	35	2	3
ФТК	1 202 030 лв.	109 096 лв.	21	1	9
ФПМИ	453 791 лв.	322 472 лв.	6		1
ФА	508 225 лв.	162 732 лв.	9	1	1
ЕФ	502 952 лв.	110 269 лв.	17		2
ФЕТТ	386 102 лв.	175 268 лв.	20		5
ТФ	461 793 лв.	66 666 лв.	11	1	1
ЕМФ	335 747 лв.	116 836 лв.	14		2
СФ	130 366 лв.	266 241 лв.	5	1	
ФиК-Сл		298 076 лв.	1	1	
ФКСТ	148 663 лв.	143 132 лв.	8		1
КЕЕ	139 633 лв.	21 779 лв.	2		
ФаГИОПМ	83 543 лв.	33 249 лв.	2		
ФФОЕ	98 000 лв.		1		1
Ботевград	18 400 лв.	3 600 лв.	1		
ФЕА	21 293 лв.		1		1
ДПФ	11 798 лв.	3 981 лв.	2		
ДЧЕОПЛ	5 300 лв.	9 037 лв.	2		
ФМУ	749 лв.	11 312 лв.	1		
ОБЩ О	6 161 289 лв.	3 076 205 лв.	168	7	27

На фиг. 2 е показан в графичен вид финансовият принос на звената към изследователската и приложна дейност за 2021 г. и за първите 9 месеца на 2022 г.



Фиг 2. Финансов принос на звената към НПД за периода 01.2022-09.2022 г.

Анализът на представените основни финансови данни води до следните изводи:

- Приходите от участия в международни програми през 2021 г. бележат ръст от 38% спрямо предходната година;
- Държавната субсидия за научноизследователска и художествено-творческа дейност бележи значителен ръст от над 52%;
- Разходите за дълготрайни материални активи през 2021 г. бележат ръст от 42% спрямо предходната година, като в по-голямата си част тези средства са разходвани за подобряване на изследователската инфраструктура.

Организация, подпомагане и управление на научноизследователската и приложна дейност в ТУ – София

При подготовката на конкурсната сесия – 2022 г. за планиране и изразходване на бюджетната субсидия за присъщата на висшите училища научна и художествено-творческа дейност, през месец януари 2022 г.

академичното ръководство на ТУ – София разгледа и обсъди организацията, контрола и отчитането на тази дейност.

На 26.01.2022 г. Академичният съвет на ТУ – София обсъди и прие следните документи:

- 1) Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания в ТУ – София, сесия 2022 г. и състав на Централната конкурсна комисия;
- 2) Номенклатура на конкурсите;
- 3) Календарен план за дейностите по конкурсите.

По обективни причини номенклатурата на конкурсите и планът за разпределение на средствата бяха актуализирани на 01.06.2022 г. и на 26.09.2022 г.

През 2022 г. ТУ – София стартира нов вид вътрешен конкурс за научни изследвания, наречен „Иновативни проекти на ТУ – София“. Основната цел на конкурса е насърчаване на научноизследователската и развойната дейност на изследователите в ТУ – София, като се дава приоритет на засилване на сътрудничеството с индустрията, както и на иновативни проекти с перспектива за развитие в международен план.

Информацията за нормативните документи, правилата за реда на организиране и провеждане на конкурсите, както и всички необходими бланки, формуляри и указания за участие в тях, бяха актуализирани и са достъпни за изследователите чрез вътрешната интернет страницата на ТУ – София: www.tu-sofia.bg, раздел „научно-приложна дейност“.

В съответствие с календарния план, на 28.02.2022 г. завърши приемането на предложенията за нови проекти. Кандидатстването стана по електронен път, чрез електронната система „Е-университет“.

Бяха подадени следните предложения за проекти:

- по конкурса „Подпомагане на докторанти“ – 24 броя;
- по конкурса „Перспективни ръководители“ – 13 броя;
- по конкурса „Художествено-творческа дейност“ – 7 броя;
- по конкурса „Студентски иновационен хъб“ – 4 броя (след дадено удължение).

След представяне на оценките от комисиите по рецензиране на предложенията за проекти, Централната конкурсна комисия извърши класиране и резултатите бяха обявени в електронната система. Класирани бяха:

- по конкурс „Подпомагане на докторанти“ – 24 проекта;
- по конкурс „Перспективни ръководители“ – 13 проекта;
- по конкурса „Художествено-творческа дейност“ – 4 проекта;
- по конкурса „Студентски иновационен хъб“ – 4 проекта.

През целия отчетен период бяха подавани, разглеждани, приемани или отхвърляни проекти за частично финансиране на научните форуми, включени в „Дни на науката на ТУ – София – 2022“ и предложения за финансиране на индивидуални участия в научни форуми. Резултатите са:

- подадени предложения за частично финансиране на научни прояви – 31 броя, от които 30 одобрени;
- подадени предложения за индивидуално участие в научни форуми – 178 броя, от които 156 одобрени (към 26 септември 2022 г.).

НИС поддържа постоянна партия "Текущо финансиране и подпомагане" в съответствие с приетия от АС ред за натрупване, разходване и отчитане на средствата. Предвидените средства са за подкрепа на участия в текущи международни програми; заплащане на лицензи за софтуерни продукти по текущи научни проекти; абонаменти за достъп до международни бази данни; поддръжка на патенти и други права на интелектуална собственост по текущи или успешно завършили проекти; наеми за експозиции в научни прояви и художествени изложби.

Целенасочената политика на ТУ – София по отношение на интелектуалната собственост дава добри резултати. През 2022 г. броят на патентите, собственост на ТУ – София достигна 20, а на полезните модели – 15. Подадени са 5 нови заявки за патенти и една за полезен модел (Таблица 5.6.). Първата международна заявка за патент също вече е факт. Дейността по защита на интелектуална собственост се финансира на проектна основа чрез партията "Текущо финансиране и подпомагане".

Таблица 5.6.6 Брой обекти на интелектуалната собственост по години

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Национални патенти	2	4	7	8	8	17	20
Полезни модели	2	2	3	5	11	12	15
Заявки за патенти – национални	-	4	2	4	8	1	5
Заявки за полезен модел	2	1	-	4	5	2	1

От началото на 2022 г. започна финансирането на втория етап на текущите договори „В помощ на докторанти“, от конкурсната сесия през 2021 г.

Изпълнението на новите проекти от сесия 2022 г. започна с подписване на договори с класираните екипи. Данните от подадените спецификации за необходимото оборудване и услуги бяха обобщени, след което се проведе процедура по ЗОП.

Работа по вторите етапи на 10 от проектите „В помощ на докторанти“ – сесия 2021 г., завърши в срок. Представените отчети бяха оценени положително от рецензентите, а Централната конкурсна комисия утвърди получените оценки. Поради необходимост от довършване на част от експериментите и участие във форуми за дисеминация на получените резултати, вторите етапи на останалите 8 проекта от тази група бяха удължени до 30.09.2022 г.

Изпълнението на проектите, стартирали в началото на годината продължава, като крайният срок за предаване на отчети е 27.11.2022 г. Наред с приключването на предвидените дейности и оформянето на научни публикации, продължава изчакването на доставките по някои текущи процедури по ЗОП, за закупуване на специфични уреди, материали и др., съгласно утвърдените спецификации на договорите. Дългите процедури, в комбинация с ръста на инфлацията създават трудности за успешното изпълнение на доставките.

Осигуряване на публичност на резултатите

Осигуряването на публичност на научните резултати, се осъществява чрез публикации в различни научни списания, участие в конференции, информационни клипове и филми на страницата на ТУ – София, а също и чрез ежегодно провежданите „Дни на науката на ТУ – София“.

На уебсайта на ТУ – София е публикувана информацията относно всички форуми, включени в „Дни на науката на ТУ – София“ за 2022 г. – <https://tu-sofia.bg/conferences/ ScienceDays>. До края на месец септември 2022 г. се проведеха 27 форума, а други 7 са планирани за месеците октомври и ноември. 32 от форумите са финансирани частично със средства от субсидията. Форумите се провеждат успешно, със запазване на значителна част от традиционните си участници и привличане на нови.

Част от средствата от субсидията се използват за издаване на сборници с научните трудове, представени на тези форуми. Спрямо предходните две години

индексираните в Scopus конференции се увеличиха с 3 и към момента наброяват 18. Ръководството на ТУ – София насърчава тази тенденция чрез диференцирано подпомагане. През 2022 г. индексирани конференции се финансират с до 6000 лв., което е три пъти повече от максималната сума, която се отпуска на форумите, чиито доклади не попадат в Scopus или Web of Science.

За насърчаване публикуването на доклади в индексирани издания се предоставя финансиране за такси публикации от партида „Индивидуални участия в научни форуми“. По тази партида от началото на годината до 30.09.2022 г. са предоставени 103 403 лв., за 165 участия с общо 193 доклада.

През тази година бяха въведени нови прагове на финансиране, с които да се насърчи публикуването в реномирани специализирани списания в съответната научна област. Така финансирането на публикации в списания със Scopus SJR>1 или WoS IF>1 е до 3500 лв., в списания от квартали Q1-Q3 на Scopus или Web of Science е до 2500 лв., а при публикуване в издания, индексирани от Scopus или Web of Science, с квартал Q4 или без квартал, съфинансирането е до 1500 лв.

При научните трудове се запазва активността от миналата година, като през отчетния период са издадени общо 37 труда, от които 12 монографии. Съгласно новоприетия „Ред за издаване на монографии в Издателството на Технически университет – София или Издателството на Европейския технологичен университет“, всички монографии, финансирани от субсидията на ТУ – София чрез НИС, се публикуват с отворен достъп. Ако монографията бъде одобрена от EUt+ Academic Press, тя се публикува от EUt+ Academic Press, в противен случай се публикува от ИТУС и се депозира в Репозиториума на ТУ – София. По този начин значително се увеличава видимостта на публикуваните монографии и възможността за тяхното цитиране. Интересът към публикуване на монографии в EUt+ Academic Press е голям.

В таблица 5.7. е даден броят публикации на автори от ТУ – София, индексирани от Scopus, подредени по квартали. Независимо, че още е рано да се прави обща оценка на публикационната активност през 2022 г., могат да се открият следните тенденции:

- Общата публикационна активност от началото на 2022 г. се запазва спрямо същия период през 2021 г. (378 срещу 383 броя публикации);

- Значително нараства делът на публикациите в научни издания с кuartил (от 25% на 43%). Тези издания обикновено поддържат по-строго ниво на подбор от научните конференции и се ползват с по-висок авторитет сред научната общност;
- Наблюдава се устойчив ръст на броя публикации в най-авторитетните списания – Q1.

Таблица 5.7. Брой публикации по Scopus SJR квартали (по данни от SciVal)

	2019 г.	2020 г.	2021 г.	28.09.2022 г.
Общ брой научни публикации	888	725	792	378
Публикации със Scopus SJR кuartил	173 (19%)	198 (27%)	200 (25%)	161 (43%)
Q1 (top 25%)	20	34	46	40
Q2 (top 26% - 50%)	62	53	60	41
Q3 (top 51% - 75%)	59	57	39	42
Q4 (top 76% - 100%)	32	54	55	38
всички останали публикации в Scopus	715 (81%)	527 (73%)	592 (75%)	217 (57%)

Достижения на присъщата научноизследователска и художествено-творческа дейност

Сериозни усилия се полагат за засилване на участието и увеличаване на ролята на ТУ – София в партньорската мрежа на Европейския технологичен университет (EUt+).

През ноември 2021 г. партньорите от Алианса на EUt+ подписаха *Меморандум за разбирателство за създаване на Европейски изследователски институти (ERI)* и свързаните с тях *EUt+ Европейско докторантско училище (EUt+ European Graduate Research School)*, *Европейски изследователски офис (European Research Office – ERO)* и *Офис за иновации и трансфер на технологии (European Innovation and Technology Transfer Office – EITTO)*.

Европейските изследователски институти (ERI) представляват група от изследователи и учени от университетите-партньори на EUt+, които обединяват

усилия и инфраструктури в интер- или трансдисциплинарна тематична област или в специфична научна област. Очаква се тези институти да станат водещи звена за научни изследвания в Европа. Към момента в рамките на EUt+ са сформирани 5 броя ERI.

Европейският изследователски офис ERO подпомага изследователите в EUt+ и ERI като европейски проектен офис и служи като център за координация и връзка между всички ERI и всички партньорски университети.

Офисът за иновации и трансфер на технологии EITTO координира дейностите, свързани с трансфера на технологии и управлението на правата върху интелектуална собственост в Европа.

Важна цел на алианса е обучението докторанти и изграждането на перспективни млади изследователи. В тази връзка предстои подаване на редица проекти по програма „Хоризонт“, направление Мария Сколдовска Кюри, за изграждане на докторантски мрежи и на общо докторантско училище. Спечелени са и 2 проектни предложения по Erasmus+ KA203, а са подадени още 4 за които се очакват резултати.

В изпълнение на политиката на ЕС за насърчаване развитието в посока отворена наука, а също поради необходимостта от унифициране на учебното съдържание в рамките на EUt+, активно се работи по създаване на общо хранилище за научна информация (Repository) и общо издателство (Academic press). Публикуваните в университетския репозиториум материали вече получават по-добра видимост чрез индексирането им от общата за EUt+ платформа OpenAIRE. През отчетния период бяха създадени правила, редколегия и организация за публикуване на монографии в EUt+ Academic Press.

Съгласно Националната програма за развитие „България 2030“ основна цел на научната инфраструктура на България е да стимулира и ускори процеса на разработване и внедряване на иновации в отделните сектори на икономиката, като ключова е ролята на образователните институции, научни центрове и индустрията и връзката между тях. Част от реализирането на тази програма е създаването на Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност. Технически университет – София участва в три новосъздадени Центъра за върхови постижения и два Центъра за компетентност. Тяхна основна задача е да допринесат за насърчаване на приложните изследвания и разработки, за внедряването им в индустриалното производство и най-вече за тяхната

комерсиализация и превръщането им в пазарни продукти с висока добавена стойност.

На 16.05.2022 г., в присъствието на министъра на образованието и кмета на София, се състоя официалната церемония по откриване на „Национален център по мехатроника и чисти технологии“, кампус „Студентски град“. Планирано е Центърът да се превърне във водеща национална и конкурентоспособна европейска научна структура в рамките на 10-годишен период. Така се гарантира добавена стойност към реализиране на програмата за устойчив и интелигентен икономически растеж на Р. България. На 17.06.2022 г. президентът на Р. България посети и разгледа новооткрития кампус и изрази задоволство от постигнатото до този момент, като подчерта значението му за развитието не само на българската наука и образование, но и за постигане на икономическо развитие и растеж.

В изпълнение на Националния план за възстановяване и устойчивост, процедура „Създаване на мрежа от изследователски висши училища“ и в съответствие с Закона за висшето образование, ТУ – София беше одобрен и стана едно от седемте висши училища, които получиха статут на изследователски университет. Изследователските университети ще получат допълнително целево финансиране за развитие на научна дейност.

Като признание за извършваните научноизследователска и образователна дейности, ТУ – София е едно от българските висши училища в България, включени в световната класация на университетите Times Higher Education World University Rankings за 2022 г. и е поставен на позиция „1201+“ сред повече от 2000 университета от 99 държави. В класацията ТУ – София е класиран по тематични направления в 3 области – Инженерни науки на „1001+“, Компютърни науки на „801+“ и Физически науки на „1001+“, като е високо оценен по показателите „Научноизследователска дейност“, „Обучение“, „Международен престиж“ и „Приходи от индустрията“ в съответните области. В специализираното издание на Times Higher Education за 2022г. – “Emerging Economies University Rankings”, Техническият университет София е класиран на „501+“ място.

Наред с реализираните научноизследователски проекти, трябва да се отбележи и успешното развитие на художествено-творческата дейност на ТУ – София. През ноември 2022 г. ще се проведе *X научна конференция с*

международно участие „Съвременни технологии в културно-историческото наследство“. На този форум ще бъдат представени значими постижения на университета в областта на художественото творчество.

ТУ – София е активен участник в Националната научна програма „Културноисторическо наследство, национална памет и общественото развитие“. Екип от нашия университет работи по една от специфичните цели на програмата – разработване на дигитални инструменти за изследване, представяне и популяризиране на българското културноисторическо наследство и създаване на информационни системи и платформи с включена геолокация. На 18.04.2022 г. в София Тех Парк, в присъствието на министъра на образованието, бяха представени резултати от работата по програмата.

От изключителна важност за подобряване работата на научноизследователския сектор и ефективно подпомагане на изследователската и приложна дейност на ТУ – София е доусъвършенстването на електронната система „Е-Университет“. През отчетния период поддържаната от системата база данни беше значително обогатена с информация за националните и международните проекти, в които участват екипи от ТУ – София. Електронната система вече има възможност за генериране на официални справки за участие в проекти на изследователите от ТУ – София, като по този начин се спестява време и се повишава ефективността на административното обслужване.

Наред с позитивните факти и тенденции следва да се отбележат и някои традиционни предизвикателства, свързани с научната и приложна дейност. Те са свързани със слабата активност и липса на дейности в част от научноизследователските лаборатории. Основна причина за това са недостатъчната активност на някои факултетни и катедрени ръководства, кадровите проблеми, нормативната уредба в страната и недостатъчния брой млади изследователи.

Заклучение

През отчетния период изпълнението на поставените задачи, свързани с присъщите на ТУ – София научноизследователска и художествено-творческа дейности, протича успешно. Независимо от предизвикателствата, продължава подобряването на технологичната инфраструктура и работата по проекти. Привлечените средства за научна дейност от национални и международни

програми са на добро ниво, организацията и провеждането на вътрешните конкурси се осъществяват по план, предприемат се реални стъпки за подобряване на административното обслужване. В резултат от предприетите мерки, свързани с поставените цели, се увеличава публикационната активност във водещите научни списания, нараства броят на защитените обекти на интелектуална собственост, привличат се и се насърчават млади хора да се занимават с научни изследвания. Усилията за укрепване на връзките с индустрията, в съчетание с технологичното и кадрово развитие, създават необходимите условия за реален трансфер на знания и технологии към индустрията.

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ

ПРОЦЕДУРИ ПО ЗАКОНА ЗА РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

Дейностите по организацията и провеждането на процедурите за заемане на академични длъжности и придобиването на научни степени през отчетния период могат да се систематизират, както следва:

1. Разработване на нормативни документи

✓ **Актуализация на документите по процедурите за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.** Тези процедури дават необходимата информация за последователността на дейностите, които трябва да се извършат във времето от съответните длъжностни лица и вида на изготвяните от тях документи. За тази цел са актуализирани редица електронни бланки и образци на документи за процедурите за научните степени и академичните длъжности.

✓ **Поддържане на база данни** за проведените процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.

✓ **Допълване на регистъра за издадените дипломи** за научни степени и академични длъжности.

✓ **Водене на регистър за участието на членовете на научни журита** в процедурите в съответствие с решението на АС.

✓ **Разработване на образци** за оформяне на авторефератите за образователна и научна степен доктор и отзивите за тяхното отпечатване.

✓ **Подпомагане на регистрацията на членове** на ТУ-София в Регистъра на АС на НАЦИД.

✓ **Определяне на оторизирани представители от ТУ-София** за работа с Регистъра на АС.

✓ **Координиране на дейностите по кореспонденцията с НАЦИД** за проведените процедури.

✓ **Организиране и провеждане на тържествено раздаване** на дипломите на придобилите научни степени и академични длъжности.

2. Усъвършенстване на дейността по воденето на документацията за процедурите, вкл. Актуализация на сайта „Развитие на академичния състав”. Всички документи по процедурите се качват своевременно на сайта на ТУ-София от техническите секретари на основните звена.

Това са следните документи за заемане на академична длъжност:

Обосновка за обявяване на конкурс за заемане на академични длъжности; Заповед на ректора за научно жури; Резюмета на публикациите на български и чужд език; Рецензии и становища на български и чужд език; Дата на заключителното заседание на научното жури; Протокол от първо заседание на научното жури; Протокол от заключително заседание на научното жури; Протокол от заседанието на факултетния научен съвет; Заповед за утвърждаване на избора на академична длъжност; Документи за издаване на диплома и др. **За придобиване на научна степен тези документи са:** Заповед на ректора за научно жури; Образец на автореферат; Образец на отзив за отпечатаване на автореферат; Образец за рецензии и становища; Протокол от заседанието на научното жури при провеждане на публичната защита; Документи за издаване на диплома и др.

3. Провеждане на преки излъчвания на всички публични защиты на дисертациите и публичните лекции в Конферентната зала на БИЦ на ТУ - София, в зала 4425 във Филиала в Пловдив и в зала 1104 в ИПФ - Сливен. За целта същите предварително се обявяват в сайта "Развитие на академичния състав" на ТУ-София. Тази дейност се осъществява от Дирекция „Информация и връзки с обществеността“, като предварително се съгласуват съответните дати и часове с техническите секретари на основните звена. При започване на заседанията за публична защита се пуска химна на Техническия университет.

4. Инструктаж и периодично подпомагане на дейността по процедурите.

✓ Периодично се провеждат срещи и консултации с ръководители на първични и основни звена, преподаватели и служители по въпроси, свързани с процедурите;

✓ Осъществяват се периодични контакти с ЦИР, Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ и техническите секретари на основните звена.

✓ Въведен е непрекъснат предварителен контрол на документите, свързани с процедурите за развитие на академичния състав и за придобиване на научни степени. Не са допуснати нарушения на документацията за процедурите, като неизправните документи се връщат за доработване от основните звена.

5. През отчетния период от ноември 2021 до октомври 2022 година са проведени общо 95 успешни процедури, от които 53 процедури за заемане на академична длъжност и 42 процедури за научни степени. Разпределението на процедурите е както следва:

За отчетния период XI.2021-X.2022:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
6	16	35	46	1

За сравнение

За предходен период XI.2020-X.2021:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
3	20	30	42	0

6. Подготовка на документи за завършени процедури на кандидатите

Извършва се централизирано отпечатване на дипломите, както и приложенията на английски език към тях. Утвърди се традицията по тържественото раздаване на дипломите от ректора на Университета. Последното деветнадесето раздаване на дипломите за придобилите научни степени и за заемане на академични длъжности се проведе на 6 и 7 юни 2022 година по случай празника Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност.

В заключение може да се обобщи, че в ТУ - София се работи активно и целенасочено, в съответствие с нормативните документи по всички процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, като са осигурени нормални условия за протичане на процедурите без процедурни нарушения, създадени са необходимите нормативни и поднормативни документи, вкл. редица електронни бланки и работни образци, които улесняват организацията и провеждането на процедурите по Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за реда и условията за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилника за условията и реда за заемане на академични степени ТУ-София. Няма констатирани нарушения на проведените процедури.

7. Текущо състояние на академичния състав в ТУ-София към октомври 2022 г.

Съгласно решението на АС при определяне на съотношенията за целите на обявяване на конкурси за АД, към октомври 2022 г. състоянието на академичния състав в ТУ-София е:

Таблица 6.1.

	Общо за ТУ-София	Звена в София	Филиал Пловдив	ФиК Сливен	ТКС
Общо брой преподаватели в звената към 10.2022 г.	718	527	98	75	18
Към 11.2020 г.	717	525	109	64	19
Разлика в академичния състав за 1 година [брой]	+ 1	+ 2	- 11	+ 11	-1
Намаление за 2022 г. в [%]	- 0,13%	- 0,38%	10,00%	- 17,18%	5,26%
Намаление за 2021 г. в [%]	0,98%	2,41%	-2,83%	-4,91%	0%
Намаление за 2020 г. в [%]	2,02%	2,88%	-1,92%	1,61%	0%

✓ Състояние на преподавателите на АД „асистент“

Таблица 6.2.

	10.2020	10.2021	10.2022
Звена в София-ЦУ	64	49	52
Фил. Пловдив	10	18	14
ФиК Сливен	11	8	8
ТКС	5	4	2
ТУ-София	90 (от 751)	79 (от 717)	76 (от 718)

През отчетния период се запазва тенденцията на спад в броя на преподавателите на АД „асистент“. Това до голяма степен е резултат от приетите от АС нови изисквания за обявяване на свободно място за АД „асистент“ (коефициентът на натоварване на първичното звено да е по-голям или равен на 1,8). От 01 май 2022 г. влезе в сила решението на АС, според което при обявяване на повече от едно място за АД „асистент“, коефициентът на натоварване се изчислява по следната формула

$$K_{\text{нат}} = \frac{O_{\text{ч}}}{H_{\text{ч}} + (n-1) \times 300},$$

където:

$K_{\text{нат}}$ - коефициент на натоварване на първичното звено;

$O_{\text{ч}}$ - отчетени часове в първичното звено по норматив;

$H_{\text{ч}}$ - общ хорариум на първичното звено;

n - брой обявени асистентски места.

✓ **Състояние на академичния състав по основни звена на ТУ-София**

Таблица 6.3.

Звено	Професор ≤ 10%	Доцент ≤ 50%	Гл. асистент до 30%	Асистент до 20%	Общо
ФА	3	26	17	1	47
ФЕТТ	5	21	14	5	45
ЕФ	8	20	11	5	44
ЕМФ	1	14	11	4	30
ФКСТ	5	16	14	11	46
ФТК	4	23	19	3	49
МФ	5	28	25	3	61
ФИТ(МТФ)	4	15	16	1	36
СФ	4	18	10	7	39
ФТ	3	21	17	1	42
ФПМИ	2	20	16	6	44
ДЧЕОПЛ	0	1	19	4	24
ДФВС	0	5	14	1	20
ФЕА-Пловдив	3	22	13	7	45
ФМУ-Пловдив	1	16	29	7	53
ИПФ-Сливен	4	16	23	5	48
ДКПРУ	2	5	5	2	14
Колеж- Сливен	1	5	6	1	13
ТКС	1	6	9	2	18

✓ **Справка за щатния преподавателски състав и обучаваните студенти ОБЩО за ТУ-София**

Таблица 6.4.

	2018	2019	2020	2021	2022
Щатни преподаватели провеждащи учебен процес	960	850	804	795	778
Студенти	10 651	10411	10 293	10 255	10 582
Бр. студенти на преподавател	11,09	12,25	12,80	12,90	13,60

Обобщена информация за състоянието на академичния състав към октомври 2022г. е представена в следващата таблица, като е направено сравнение със състоянието към ноември 2021 г.

Таблица 6.5.

	Професор до 10%	Доцент до 50%	Гл.асистент до 30%	Асистент до 20%	Общо
Академичен състав общо за ТУ-София					
Брой преподаватели XI.2021	53	305	280	79	717
Съотношения към XI.2021	7,39%	42,54%	39,05%	11,02%	
Брой преподаватели X.2022	56	298	288	76	718
Съотношения към X.2022	7,80%	41,50%	40,11%	10,58%	-
<i>* без преподаватели по учебна практика</i>					
Само за основните звена в София					
Брой преподаватели XI.2021	42	231	203	49	525
Съотношения към XI.2021	8,00%	44,00%	38,67%	9,33%	
Брой преподаватели X.2022	44	228	203	52	527
Съотношения към X.2022	8,35%	43,43%	38,52%	9,87%	-
Само за основните звена в Пловдив					
Брой преподаватели XI.2021	5	45	41	18	109
Съотношения към XI.2021	4,59%	41,28%	37,61%	16,51%	
Брой преподаватели X.2022	4	38	42	14	98
Съотношения към X.2022	4,08%	38,78%	42,86%	14,29%	-
Само за основните звена в Сливен					
Брой преподаватели XI.2021	4	23	29	8	64
Съотношения към XI.2021	6,25%	35,94%	45,31%	12,50%	
Брой преподаватели X.2022	7	26	34	8	75
Съотношения към X.2022	9,33%	34,67%	45,33%	10,67%	-
Само за основните звена в ТК-София					
Брой преподаватели XI.2021	2	6	7	4	19
Съотношения към XI.2021	10,53%	31,58%	36,84%	21,05%	
Брой преподаватели X.2022	1	6	9	2	18
Съотношения към X.2022	5,56%	33,33%	50%	11,11%	-

Бележки: От таблицата може да се направи заключението, че като цяло общо за всички звена на ТУ-София съотношението на „хабилитирани“ към „нехабилитирани“ преподаватели е 50% : 50%. От друга страна съотношението на академичните длъжности „професор“, „доцент“, „гл. асистент“, „асистент“ се отклонява от приетото от Академичния съвет отношение 10:40:30:20, а клони към отношението 10:40:40:10 (изключение прави само ТК-София). Общо за нехабилитирания състав резултатите клонят към 50% (също прието от Академичния съвет), като процентното съотношение на преподавателите на АД „асистент“ не надвишава приетите 20%. При хабилитирания състав общото процентно отношение на ниво факултет не надвишава 50%, като в някои звена, на ниво катедра, преподавателите на АД „доцент“ надвишават 50%.

6.1. БИБЛИОТЕЧНО И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ

КРАТЪК ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА БИЦ, за периода ноември 2021 - октомври 2022 г.

I. Обобщение дейността на БИЦ представено, както следва:

1. Записани читатели – **655**
Събрани такси и глоби – **4 987,51 лв.**
2. Посещения в Заемна служба – **1 871**
3. Заети, презаписани и върнати книги и учебници – **8 835** (4 473 заети; 4 217 върнати; 145 презаписани)
4. Посещения в Читалня „Периодика“ – **183**
5. Посещения в Компютърни зали I и II – **298**
6. Справки от Читалня „Периодика“ – **16**
7. Справки на Справочно-информационна служба – **26** - тематични, справки за индексирани/цитирани статии, за стандарти и патенти и др.
8. Посещения в електронния каталог EOSWeb – **4 436** адреса, с **10 098** търсения в електронния каталог
9. Въведени, импортирани и редактирани библиографски записи – **3 741**
10. Справки за български стандарти и патенти – **18**
11. Междубиблиотечно заемане – отдаване на 11 тома за външни ползватели и вземане на 18 тома за читатели на БИЦ – **общо 29 тома**
12. Абонамент на периодични издания – **23** (български издания) и колекция от **12** заглавия, в електронен вариант, на чужди издателства.
13. Направен едногодишен абонамент за базите данни - „Academic Search Ultimate“ на EBSCOhost Publ. Съдържаща над 14 000 пълнотекстови електронни списания, от които над 8 000 индексирани в SCOPUS и Web of Science и „EBSCO eBook Academic Collection“ на EBSCOhost Publishing. С над **210 000** електронни книги в областта на инженерство и технологии, информатика, телекомуникации, бизнес и икономика, екология и др.

II. Ползваемост на достъпните в мрежата на ТУ научни и реферативни бази данни

1. Science Direct (на изд. Elsevier, въз основа на действащия национален лиценз за достъп за всички български научни, академични и

университетски институции от МОН) – **19 700** изтеглени пълнотекстови документа, **при 2 421** търсения;

2. SpringerLink (на изд. Springer) – с над 700 пълнотекстови изтегляния (електронни книги и списания);

3. EBSCOhost „Academic Search Complete“ (periodical) – **3 396** сесии; **14 875** търсения; **2 594** запитвания; **1950** изтегляния в пълен текст;

4. EBSCOebook – **1 367** сесии; **4 673** търсения; 1 451 запитвания; **1 172** изтегляния на пълнотекстови заглавия.

5. SCOPUS (на изд. Elsevier, въз основа на действащия национален лиценз за достъп за всички български научни, академични и университетски институции от МОН) – **32 632** търсения и са въведени **46 830** записа.

6. Web of Science (преди ISI Web of Knowledge на Thomson Reuters, сега на Clarivate Analytics, по абонамент МОН) – **4 500** сесии; **9 000** търсения.

7. **Репозиториум на Технически университет – София**“, включващ 6 колекции: international scientific conference „Management and engineering : conference proceedings(1); Monographs and articles of a Technical university of Sofia (3); Proceedings of the Technical university - Sofia, 1995- (652); Techniques and technologies. department of foreign language teaching and applied linguistics(24); Exhibition activity of the Technical university – Sofia(2); Чуждоезиково обучение - ТУ – СОФИЯ (5). Общо въведени записа - **687**. Преглеждания, общо **4 593**; общо търсения **87 412**.

Таблица 6.1.1.

Bulgaria	USA	China	France	Sweden	Germany	Turkey	UK	Iran	Russia
3176	491	352	149	137	68	61	59	52	48

От края на 2021 г. колекцията PROCEEDINGS OF THE TECHNICAL UNIVERSITY - SOFIA, 1995- е включена в Българския портал за отворена наука

III. Осигуряване на пробен (временен) достъп до научни информационни електронни ресурси, за оказания периода са както следва:

- **03.12.2021-31.1.2022 – Taylor&Francis**, с над 130 000 е-книги.

Изтеглените книги от състава на ТУС са **3 505**, което е ни нарежда на второ място по ползваемост от общо 24 университета, за оказания период.

- **1.03.2022- 31.05.2022. – Bentham Science** със 130 списания и 1056

- Е-книги, в областта на медицината, техниката и икономиката. Общо свалени документи – 292, от които 236 списания и 56 книги.

15.10.2022 -15.11.2022 – Taylor&Francis и WILEY, колекциите на двете издателства от е-списания.

IV. Библиотечни инициативи, обучение, събития

За посочения период в БИЦ се поддържат софтуерните продукти:

За 2D и 3D моделиране – **AutoCAD 2021®**, **3D Studio MAX'2020**, **SolidWorks 2016®**; **Microsoft Visual Studio'2019**, **NetBeans IDE**, **MATLAB**, **NetBeans IDE**; **Adobe Photoshop** , **Adobe Dreamweaver**.

БИЦ поддържа текущо услугата „Онлайн консултации“, за работа с електронен каталог и поръчки на книги; намиране на списание за публикуване чрез интелигентно търсене (Manuscript matcher); работа със софтуери за цитиране и автоматично създаване и оформяне на библиографски списък (списък използвана литература) с Mendeley и EndNote. От средата на 2022 е активирано електронно напомняне за статуса на читателите и са подобрени обратната връзка и заявките за презаписване и изпращане на материали, дистанционно.

17 ноември 2021 бе проведена он-лайн среща за „Работа с новия Web of Science“ и за „Създаване на профил на автор в Web of Science и PUBONS“, в която се включи специалист от БИЦ.

3.12.2021 бе проведен он-лайн семинар на тема: Новият Кларивейт Водещият в света доставчик на информация и аналитични данни, в който се включиха и специалисти от БИЦ.

м. септември-октомври 2022 - Издателство Elsevier провежда он-лайн обучения, по теми и дати както следва:

27.09.2022 - Institutional profiles: IPW without mysteries (topics – SCOPUS How profiles are organized in Scopus and available options to monitor and provide corrections; How to get access to IPW, how to work with IPW and how to process other corrections beyond IPW)

12.10.2022 – How to manage and analyze your research with SciVal and Scopus.

6.10.2022 – SDGs: How to assess social impact (how SDGs are presented in Elsevier analytical solutions and how this information can be used for further research assessment).

26.10.2022 – Български информационен консорциум съвместно с БИЦ провежда обучителен семинар, на тема – „Насърчаване на академичния състав за ефективно използване на дигитални технологии“.

6.2. ОТДЕЛ „УНИВЕРСИТЕТСКИ АРХИВ“

Дейността на отдел „Университетски архив“ през отчетния период като фондообразувател на Държавен архив - София, се осъществява в съответствие с действащото законодателство и съвременните тенденции в информационното обслужване. При осъществяване на контролна дейност от страна Държавна агенция архиви в периода от 01.06 – 03.06.2022 г. и на основание чл. 11, ал. 2, чл. 25, т. 2 и чл. 27, ал. 1 и ал. 2 от Закона за Националния архивен фонд, чл. 70, ал. 2 от Наредбата за реда за организирането, обработването, експертизата, съхраняването и използването на документите в учрежденските архиви на държавните и общинските институции и Заповед № 032/10.02.2022 г. на Директора на Дирекция „Регионален държавен архив“ – София, длъжностни лица извършиха комплексна проверка в структурните звена на ТУ – София, на организацията на работа с документи, тяхното съхраняване и използване. Реализираната основна проверка излезе със становище, че организацията на работата с документите и състоянието на документалните фондове са на добро ниво, има протоколи от заседания от постоянно действащата експертна комисия (ПДЕК) във връзка със задълженията им по чл. 42 от Закона НАФ с опис на ценните документи (със срок „П“ и знак „ЕК“), на лице са приемно – предавателните протоколи при смяна на ръководителя на организацията и на служителите в структурните звена, вътрешни правила за дейността на университетския архив, номенклатура на делата и актове за унищожаване на неценни документи с изтекли срокове на съхранение съгласно чл. 49 от ЗНАФ. Проверката завърши с констативен акт, без забележки и подписан от двете страни. В отдел „Държавен архив“-София има заведен фонд №1670 с приети документи за периода 1953 – 2011 г.

В отдел „Университетски архив“ се съхранява богат по състав и съдържание архивен информационен масив на ТУ - София. Общата фондова наличност към 30.09.2022 г. възлиза на 50 фонда, които са от учрежденски произход и обхващат 512 731 архивни единици. Документите, постъпващи в

Университетския архив са резултат на изпълнението на законови задължения и не носят елемент на случайност или пожелателност.

Приетите документи са поставени по съответните фондове и са разработени каталози за тяхното ползване. За опазването на документите са положени грижи чрез обезопасяване на вратите с допълнителни метални решетки, както и охранителна система на главното архивохранилище в сутерена на БИЦ.

През отчетния период продължи попълването на централизираната база на дигиталния архив на ТУ-София с дигитални обекти и техните метаданни, в изпълнение нормативните и поднормативни изисквания за оперативна съвместимост и информационна сигурност, съгласно чл. 56 от Закона за електронното управление и чл. 98 от Наредбата за оперативна съвместимост и информационна сигурност. Дейностите по подбор, сканиране, обработка, контрол на качеството, корекции, съхранение и опазване, използване и разпространение на дигиталните образи са регламентирани с актове на ДАА, които са пряко свързани с изпълняваната политика и програма за развитие на електронното управление в областта на електронен архив и електронно архивиране на документи и Закона за защита на личните данни /Обн. ДВ. бр.1 от 4 януари 2002 г. и посл. изм. и доп. ДВ. бр. 17 от 26 февруари 2019 г./.

Справки от архивните документи, за които няма ограничение в достъпа са направени от фонд "Нормативни документи", от фонд "Академичен съвет", от фонд "Главни книги", от фонд "Учебни планове"; от фонд "Отчети по договори на НИС", от фонд "Доклади от научни сесии", от фонд "Досиета на хабилитирани преподаватели", от фонд "Досиета на чуждестранни студенти", от фонд "Правен", от фонд "Административно обслужване и контрол", от фонд "Щатни разписания", от фонд "СВО" и от фонд "Дупница". Съставяне и предоставяне на информационни справки на факултетите във връзка с издаване на служебни бележки за НОИ, удостоверения и справки, получаваната информация от архивите е разбираема, изчерпателна и достъпна.

Отчетната регистрация се води редовно в съответствие с методическите изисквания. Своевременно се извършват вписвания в основните форми за регистрация и отчетност по приемане, съхранение и използване на архивните документи, включително и в създадените и поддържани в електронен формат.

7. ЕЛЕКТРОННО УПРАВЛЕНИЕ

ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРЪТ ЗА ИНФОРМАЦИОННИ РЕСУРСИ.

Центърът за информационни ресурси включва в своята структура две направления:

- Информационно обслужване
- Информационни мрежи и комуникации

Основните задачи на ЦИР и неговите направления е да предоставя комуникационни и информационни ресурси за основните дейности на университета – образователна, научноизследователска и административна.

ЦИР изпълнява и редица допълващи функции, с което подпомага дейността на други отдели, центрове и звена в университета.

I. Направление „Информационно обслужване“

Основните задължения и функции на направление „Информационно обслужване“ са свързани с разработване, внедряване и развитие на системи осигуряващи информационното обслужване на ТУ-София, както и дейностите по поддръжка на учебния процес, експлоатацията и развитието на програмно - техническите средства в компютърните зали в ЦИР.

През отчетния период продължи развитието и поддръжката на разработените информационни системи и уеб сайтове:

- Разработен е нов модул за създаване/редактиране/изтриване и визуализиране „Международни сътрудничества“.
- Разработен е нов модул за създаване/редактиране/изтриване и визуализиране „Изследователски университет“.
- Разработен е нов модул за създаване/редактиране/изтриване и визуализиране „Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност“.
- Разработен е нов модул „Калкулатор“ за изчисляване на състезателния бал на кандидат-студентите.
- Проектиран, разработен и пуснат в експлоатация е нов статичен уеб сайт „Национален център по мехатроника и чисти технологии“.
- Проектиран, разработен и пуснат в експлоатация е нов динамичен уеб сайт „Почивни бази“.
- Проектиран, разработен и пуснат в експлоатация е изцяло нов уеб сайт

„Система за оценяване и поддържане на качеството, обучението и научните изследвания в ТУ - София“ съгласно изискванията на директивата на ЕС за достъпност на уеб сайтовете.

- След извършена проверка на уеб сайта ТУ – София съгласно изискванията на директивата на ЕС за достъпност на уеб сайтовете е извършен анализ и са направени съответните променени на стиловете за визуализиране на линкове, текст и др.
- Извършени са дейности по редизайн на уеб сайта на университетското издателство.
- Извършени са дейности по обновяване и включване на нови функционалности на уеб сайт за европейската система за натрупване и трансфер на кредити (ЕСНТК).
- Извършени са дейности по обновяване и включване на нови функционалности на уеб сайт „Прием“.
- Оказана е помощ на специалистите от направление „ИМК“ при внедряване на новата уеб поща.
- Направен е анализ и са извършени необходимите дейности за подобряване на сигурността на поддържаните от ЦИР уеб сайтове.
- Разработен е проект за управление, контрол и отчетност на основните средства и материали в ЦИР.
- За разполагане на софтуерни проекти при съвместни разработки е внедрен локален GitHub.
- Извършени са различни дейности свързани с текуща поддръжка, което включва: Обработване на изображения и актуализиране на информация за целите и нуждите на НИС; Обновяване на каталога в уеб сайта „Издателство“; Публикуване на новини, събития, студентски разписи, учебни планове, графици, стипендии, общежития; конференции, нормативни документи, протоколи от ОС, АС, и КС; Актуализиране на информацията в уеб сайтовете на “Технически университет – София – Технологии” ЕООД; ЕСНТК; докторанти; програма „Еразъм+”, публични търгове; бланки за отчитане на учебното натоварване на изнесени звена; конкурси и обслужване на системата за развитие на академичен състав, учебна комисия към АС на ТУ-София, отдел „Социално обслужване“, финансова информация, структура, чуждестранни студенти и др.

- Извършени са дейности свързани с поддържане компютърните зали, което включва: Преоборудване на компютърните зали 2101А, 2101Б и 2101В след извършения ремонт в тях; Подновяване на инсталирания софтуер с по-нови версии, съобразно възможностите на компютрите и изискванията на учебния процес; Текущо обновяване на версиите на инсталирания Windows във всички компютърни зали; Диагностика на възникналите повреди; Изготвяне на таблична информация за преподаватели и асистенти, включваща факултет, дисциплина и използван софтуер; Осъвременяване на инструкциите за безопасност, Covid19 и други за текущата година; Комплектуване и поставяне на определените за това места всички необходими материали за компютърните зали.
- Извършени са дейности по обслужване на кандидат-студентска кампания 2022-2023.
- Разработени са нови функционалности на системите УИСС, КСК и записване на студентите за спорт към ДФВС.

II. Направление “Информационни мрежи и комуникации”

През изминалия отчетен период направлението продължи да работи в посока към обновяване на университетската компютърна мрежа и предлаганите информационни услуги и са извършени следните основни дейности:

- Въведена в експлоатация е нова защитна стена от ново поколение, която осигурява динамичното маршрутизиране и достъпа до интернет и значително ограничава риска от нежелан достъп до университетската компютърна мрежа. Новата защитната стена добави висока степен на защита и ефективност. На фиг. 1 са показани количеството открити и блокирани атаки за период от 30 дни, благодарение на използваните съвременни средства за сигурност и средства за откриване на атаки.

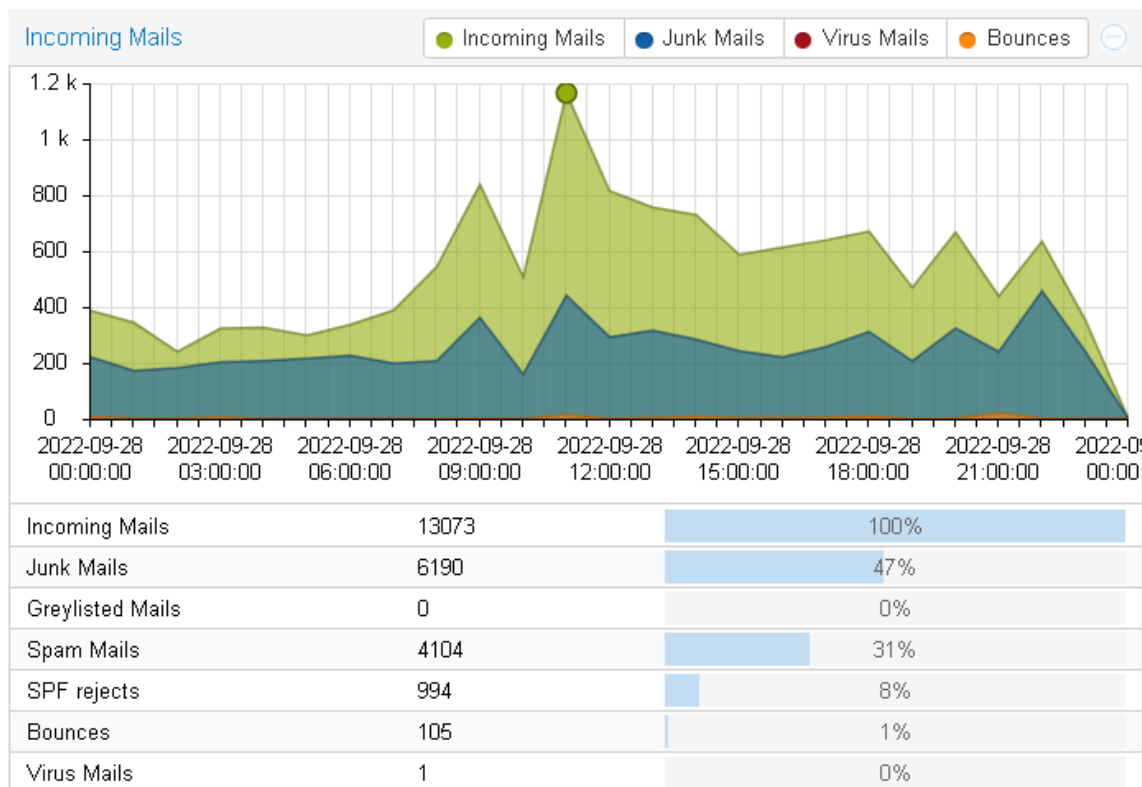
Last 30 Days Threat Type Distribution

Attacks: 1002569



Фиг. 1. Разпределение по тип атаки за последните 30 дни

Инсталирани, конфигурирани и пуснати в експлоатация са два нови сървъра за филтриране на входящия и изходящия мейл трафик. Използваният софтуер е Open Source базиран и е безплатен за ползване. Добавените средства за филтриране проверяват всеки е-мейл преди да бъде доставен до потребителя и го категоризират и/или блокират като спам, вируси, фишинг атаки и др. На фиг. 2 са показани количеството открити и блокирани злонамерени, входящи е-мейли за 1 ден на един от сървърите.



Фиг. 2. Разпределение на входящата поща за 1 ден

- Въведен е в експлоатация втори мрежов масив с капацитет от 7.3 TB, който основно се използва за архив на данните от съществуващите сървъри и информационни системи и/или виртуализация на нови сървъри.
- Инсталиран, конфигуриран и пуснат в експлоатация е нов сървър за виртуален хостинг и е извършена миграция на съществуващите виртуални машини, които бяха разположени на морално остарял хардуер.
- Инсталиран, конфигуриран и пуснат в експлоатация е нов сървър за изходящата поща, който поддържа автентикация и оторизация. По този начин се разреши на потребителите да изпращат поща извън университетската мрежа, използвайки различни мейл клиенти.

- Извършен е цялостен хардуерен и софтуерен ъпгрейд на входящия мейл сървър, обслужващ преподавателите и служителите, с което чувствително се подобри скоростта му на работа.
- Продължава поддръжката и развитието на комплекс от свободни програми за мониторинг в реално време на всички параметри на мрежовия трафик на ТУ, с цел диагностика и превенция на заплахи – Zeek, Logstash, Elasticsearch, Kibana.
- Продължава поддръжката на услугите EduGAIN и Single Sign-On (SSO), които позволяват на преподаватели, служители и студенти достъп до университетски услуги от други институции участващи в програмата EduGain и Whaller на EUT+. Двете услуги са обвързани с централизираната LDAP база данни на ТУ-София.
- Извършена е годишна профилактика на мрежовото оборудване и сървърите в общо 11 обособени сървърни и/или комуникационни помещения. Извършено е цялостна реорганизация и реструктуриране на сървърните помещения във втори блок.
- Продължи разширяването на опорната мрежа - прокарани са нови 600 м. кабелни трасета за връзка на кабинети и лаборатории до УКМ.
- Разработен е проект за реструктуриране и разширение на опорната университетска компютърна мрежа и цялостна подмяна на остарялата вертикална мрежова инфраструктура в сградите.
- Извършени са дейности по изграждане на нова компютърна мрежа в ремонтните зали на ЦИР.
- Извършено е цялостното реструктуриране на локалните мрежи в НИС, счетоводство, сектор „Заплати“ и „Личен състав“.
- Осигурени са временни точки за достъп до интернет за всички мероприятия във фоайетата на първи, втори и дванадесети блок – Дни на кариерата, конференции, изложби и др.
- Извършени са регулярни дейности по документиране на мрежовата свързаност – линии, комуникационни шкафове и оборудването в тях.
- Ежедневно се поддържа защитната стена чрез наблюдение на функционирането и допълване на правилата съобразно специфичните изисквания на потребителите;
- Ежедневно се поддържа мрежата за безжични комуникации на

територията на ТУ-София.

- Ежедневно се поддържат два LDAP сървъра (работещи в клъстер), с което се осъществява централизирано управление на акаунтите в ТУ-София;
- Поддържа се и се конфигурира RADIUS сървър, което позволява свързването на университета към международната университетска роуминг мрежа „EDUROAM“;
- Поддържат се двата мрежови дискови масива и според разработена процедура се правят регулярни архиви на данните от всички сървъри и информационни системи;
- Поддържат се и редовно се обновява системния и приложен софтуер на всички основни сървъри необходими за работата на УКМ – DNS, Mail, Web-Mail, WWW, Университетски форум, Кариерен център, Издателството, както и хардуерна и административна поддръжка на система Е-Университет;
- В началото на учебната 2022/2023 г. са генерирани електронни пощи и акаунти за MS Teams на всички новоприети студенти. Към момента се поддържат 1670 пощенски кутии на преподаватели и служители и 16340 на студенти, както и 135 групови адреса. Също така по заявка от преподавателите се генерират групови пощи на отделните групи и потоци за по - лесна комуникация преподавател-студент от различните специалности.
- Ежедневно се извършват дейности по поддържане на пощенските акаунти на студенти, служители и преподаватели.
- Ежедневно се извършват дейности по поддържане на Microsoft акаунти на студенти, служители и преподаватели.
- Ежедневно се следи за обновяването, правилното функциониране и отчетност на лицензите и софтуерите необходими за работата на MS Office 365 и MS Teams, а също така и за техните клиентски приложения.
- Продължават да се поддържат и доразвиват разработените в направление информационни системи: Система за развитие на АС; Система за автоматично раздаване на IP адреси и обновяване на DNS сървъра; Система за автоматично следене на работоспособността на основните сървъри и комуникационно оборудване; Система за следене и анализ на проблемите на мрежовия трафик на УКМ; Система за цялостно

управление и документиране на УКМ; Система за автоматизирано генериране на e-mail акаунти на всички новоприети студенти, както и генериране на групови акаунти по заявка на преподавател.

- Поддържа се оборудването, осигуряващо WI-FI и интернет връзка на прожекционните апарати в зали 1151, 1152, 1153, 1154, 2130 и 2140.
- Извършена е профилактика, диагностика и софтуерна поддръжка (операционни системи и приложения) на компютрите на звената в ТУ-София без технически специалисти – НИС, счетоводство и други.
- Специалисти от направлението извършиха цялостното техническо осигуряване на проведените в компютърните зали на ЦИР кандидат-студентски изпити за украински граждани.
- Специалисти от направлението участват в развитие на електронната система „е-Университет“.
- Специалистите на направлението участват в обслужване на заявките за гаранционен и извънгаранционен ремонт на компютърната техника и контролиране на изпълнението на договорите с фирмите обслужващи ТУ-София;
- Специалистите на направлението ежедневно оказват експертна консултантска помощ на потребителите от факултетите и общо университетските звена.
- Специалистите на направлението участват в комисии по подготовка на документацията и провеждането на търгове по ЗОП, както и участват в контрола при изпълнение на договорите за доставка на компютърна техника.

По молба на Министерството на образованието и науката на Украйна, отправена към ТУ – София чрез българското Министерството на образованието и науката, през няколко дни от месеците юли и август 2022 г. ЦИР осигури достъп до залите и компютрите си на над 200 украински кандидат-студенти, принудително разселени поради военните действия на Руската федерация срещу Украйна и петима украински инструктори. Кандидат-студентите проведоха успешно отдалечени приемни изпити под ръководството на украинските инструктори и с помощта на платформа, осигурена от Министерството на образованието и науката на Украйна.

ОТДАЛЕЧЕНИ КАНДИДАТ-СТУДЕНТСКИ ИЗПИТИ

В условията на продължаваща коронавирусна пандемия бяха проведени 6 отдалечени кандидат-студентски изпити – 3 по математика, 1 по английски език, 1 по рисуване и 1 по композиция. На изпитите по математика се явиха общо 2305 кандидат-студенти, от които 1500 уникални, по английски език - 43 кандидат-студенти, по рисуване – 75 кандидат-студенти и по композиция – 75 кандидат-студенти. Използвания бяха подобрени версии на средствата, които бяха въведени в експлоатация през 2020 и 2021 г. Този път профилите на кандидат-студентите бяха разделени на три сървъра, с цел намаляване и по-добро разпределение на мрежовото и ресурсното натоварване.

Тестът по математика отново се състои от два модула по 120 минути със задължителна почивка между тях от 15 минути, а този по английски език – 3 модула с продължителност между 20 и 30 минути. Квестори от ТУ – София наблюдаваха основно по 6 кандидат-студенти с помощта на платформата Google Meet. За кандидат-студентските изпити по рисуване и композиция квесторите наблюдаваха по 8 кандидат-студенти.

ЕЛЕКТРОННА СИСТЕМА „Е-УНИВЕРСИТЕТ“

Електронната система „е-Университет“ беше непрестанно поддържана и обновявана. Бяха внедрени нови модули, свързани с:

- предложения за награди;
- карта за оценка на преподавателския състав;
- електронна Форма 11.

Общото събрание на ТУ – София през месец ноември 2021 г. и месец януари 2022 г. беше проведено с помощта на системата Zoom, където 536 участника от 607 члена на ОС на ТУ - София успяха да вземат участие, да извършват явно гласуване чрез използване на модул, даващ възможност за избор на една от три различни възможности – „да“, „не“ и „въздържал се“ и да правят изказвания.

Беше разработен модул за Отдел „Студентски общежития и столове“, с помощта на който се обработват данните за предоставените на студенти и докторанти стикери с баркод за ползване на отстъпка в студентските столове. Същият позволява генериране на справки, които се подават в Министерството на образованието и науката.

ОПЕРАТОРИ НА БАЗИ ДАННИ

Четиримата оператора на бази данни регулярно изпълняваха своите задължения, свързани основно с въвеждане в НАЦИД на информация, касаеща придобиването на нови научни степени и академични длъжности на преподавателите от ТУ – София и изнесените му звена, както и за тяхната преподавателска, публикационна и научноизследователска дейност.

Беше извършена актуализация на съществуващите бакалавърски, магистърски специалности и докторски програми, както и добавяне на нови такива по изискванията на НАЦИД.

В процес на подготовка е актуализирането на справките, които се подават към новите регистри, мигрирани от МОН, за действащи, прекъснали и завършили студенти и докторанти в НАЦИД.

Операторите също така осъществяват и връзка с други външни бази данни.

Проект BG05M2OP001-2.016-0008-C02 „Иновации, Наука и Образование за високо качество и съответствие с пазара на труда в ТЕХнически университет-София и ПарТньОри (ИННОТЕХ ПРО)“

Бяха изготвени спецификации за обявяване на обществени поръчка за доставка на облачен хардуер, софтуерна система за дигитализация на учебната документация и софтуерна система за виртуални кариерни борси.

ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

През отчетния период Центъра за дистанционно обучение (ЦДО) е работил предимно за създаване на нормативна рамка за развитие на дистанционно обучение и правила за присъствено обучение в електронна среда. Към центъра е назначена работна група в състав от четирима човека, със задача да изградят визия, стратегия и план за действие за дистанционно обучение в ТУ – София, в съответствие с националната и университетска нормативна база.

В съответствие с изискванията на НАОА е приет пакет от документи за акредитиране на специалности в дистанционна форма на обучение:

Правила за утвърждаване и актуализиране на учебна документация при

дистанционно обучение в Технически университет – София;

Правилник за подаване и разглеждане на сигнали, жалби и предложения от студенти и докторанти в Технически университет – София;

Стандарт за подготовка и атестиране на учебни материали и оценяване при дистанционна форма на обучение в ТУ – София;

Система за поверителност на информацията в дистанционна форма на обучение

Бяха разработени правила за създаване на акаунти и групи в MS Teams. Допълнително е направено кратко ръководство за работа с продукта MS Teams, което имаше за цел да подпомогне преподавателите по време на COVID-19 пандемията.

Отчетния период се характеризира с интензивна работа за създаване на необходимите нормативни документи, свързани с дистанционното обучение.

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР И ЗВЕНА ПОДЧИНЕНИ НА ПОМОЩНИК РЕКТОРА

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР

Анализ на топлинното потребление в сградите на ТУ-София за периода 2020-2021 г.

С цел установяване на потенциал за намаляване на разходите на и за енергия за отопление, загряване водата за басейна и БГВ е направен анализ на специфичното потребление на топлина в месечен и годишен аспект. Обработените изходни данни са представени в таблица 3.

Сграда	РЗП, m ²	Средномесечно потребление на енергия през 2021 г., MWh	kWh/m ²	Пълно потребление на енергия през 2021 г., MWh	kWh/m ²	kW
Блок 1	24656	200,92	8,149	1415,54	57,41	310,4
Блок 2	25614	144,44	5,639	1011,07	39,47	221,7
Блок 3	15142	121,38	8,016	849,67	56,11	186,3
Блок 4	15642	153,66	9,823	1075,59	68,76	235,9
Блок 8	7008	19,80	2,825	118,78	16,95	26,0
Блок 9	12867	83,67	6,503	296,81	23,07	65,1
Блок 10	5000	33,27	6,654	232,88	46,58	51,1
Блок 11	2456	25,95	10,567	181,67	73,97	39,8
ДЧОПЛ	1732,77	40,11	23,148	280,77	162,04	61,6
Блок 12	16543	119,79	7,241	838,54	50,69	183,9
Зала Октомври	9069	246,81	27,215	2079,90	229,34	456,1
ЦМС	598,2	5,34	8,930	64,10	107,16	14,1
Гараж	1326	4,12	3,108	49,45	37,29	10,8



Направеният анализ показва следното:

1.Регистрираният специфичен разход на енергия в месечен и годишен план във всички представени сгради с изключение на зала Октомври и Центъра за чуждоезиково обучение са с нормални от експертна гледна точка показатели. Трябва да се има в предвид, че това не означава поддържане на нормативно

изискуеми параметри на микроклимат, което не е във сила за всички сгради, както се установи от предходните анализи.

2.Описаните като изключения сгради са с много висок специфичен разход на енергия, водещ до преразход на енергия. Този факт основно може да се обясни с характеристиките на съществуващите сградни ограждащи елементи, както и от лошото управление на топлинните процеси.

В доказателство на предходните твърдения, както може да се проследи от следващата графика е голямата средносезонна моментна мощност за отопление, подгряване на басейна и БГВ, която е в рамките на 450 kW, което определя зала Октомври като значимия потребител на топлина в границите на ТУ-София.



4. Съпоставка на енергийните разходи за периода 2020 – 2021 г.

Направена е глобална годишна съпоставка на потреблението на топлина в сградите на ТУ-София, като е съпоставено потреблението през 2021 г. спрямо същото за периода през 2020 г. Такава съпоставка е възможна защото и през двете години режима на експлоатация е съпоставим (условията на пандемията).



Оказва се, че във всички сгради на Университета с изключение на Блок 8, ЕФТТОМ и гаража, потреблението на енергия се е повишило, като най-висока стойност е установена в Блок 1 ~ 26,5 %. Това повишение се дължи основно на липсата на реално работеща автоматика, като управлението се е извършвало

основно ръчно, а този подход не може да доведе до прецизни резултати, въпреки усилията на обслужващия персонал.

5. Заключение

Направен е задълбочен анализ на потреблението на топлина за двугодишен период, като са установени основните големи потребители на енергия и са дефинирани основните причини влияещи върху потреблението, а именно характеристиките на сградните ограждащи елементи и най-вече лошото управление на топлинните процеси.

Възможни решения, пряко влияещи до повишаване на енергийната ефективност, намаляване на разходите на и за енергия, както и осигуряване на нормални нормативни изисквания за поддържане на микроклимат в сградите са:

1. Въвеждане на системи за автоматичен контрол на всички абонатни станции на сградите на ТУ-София. Тези системи ще позволят управление с изпреварваща компенсация в съответствие с външните климатични (температурни) условия. Системите за контрол трябва да са с осигурени възможности за дистанционно управление и контрол, както и осигуряване на данни за моментно и месечно потребление на енергия.
2. Ревизия и евентуална подмяна на всички температурни сензори на контролерите на абонатните станции и всички управляващи вентили в абонатните станции (напр. температурния сензор в Блок 9.2 е прекъснат, а в Департамента за чуждоезиково обучение, управляващите вентили са липсващи).

По експертна оценка след въвеждане на системите за автоматичен дистанционен контрол и коректна настройка на режимните параметри се очаква да се постигнат нормални условия на микроклимат в помещенията при намалени разходи на енергия с $10 \div 20$ %.

Общото потребление на топлина през 2021 г. в учебните блокове на ТУ София възлиза на 9 073,8 MWh. При цена на топлинната енергия без ДДС - 98,48 лв/ MWh (за декември 2021 г.), разходите за енергия са 893 586,1 лв. без ДДС (реално Технически Университет е заплатил 809 345,94 лв. без ДДС, но има разлика в единичните цени на MWh в отделните месеци). При консервативна

оценка от намаляване на разходите на енергия с 10 % и запазена единична цена от 98,48 лв/ MWh, очакваните спестени средства за енергия са 81 235,1 лв./год. без ДДС. При 20 % намаление на разходите на енергия, очакваните спестени средства за енергия са 148 931 лв./год. без ДДС. Разработеният анализ включва само потреблението на топлина в учебните сгради. При въвеждане на системи за автоматичен контрол и за общезитията на ТУ-София постигнатите спестявания на енергия може да достигнат до 250 000 лв. годишно.

II. РЕАЛИЗИРАНИ МЕРКИ СВЪРЗАНИ С ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ НА СИСТЕМИТЕ ЗА ТОПЛОСНАБДЯВАНЕ НА СГРАДИТЕ НА ТУ- СОФИЯ ПРЕЗ ПЕРИОДА 2021 - 2022 Г.

На основата на представения анализ и оценка на действителното състояние на системите за топлоснабдяване на учебните блокове, общезития и плувния басейн в зала „Октомври“ се направи предварителна оценка на необходимите инвестиции за ремонтни дейности и автоматизация на абонатните станции с контролиран достъп през WEB портал.

Разработи се ранкиране на приоритетните дейности, свързани с подобряване на енергийната ефективност на системите за отопление, като се оформиха три основни пункта.

1. Подмяна на абонатните станции в учебен блок 8 – 2021 г.

Съществуващо състояние

В сградата на Блок 8 на ТУ-София, в която се помещава новосъздаденият „Национален център по мехатроника и чисти технологии“ е изградена система за отопление, осигурена от индиректна абонатна станция с кожухотръбен топлообменен апарат тип ВВП 100-4/3 - стар тип, който повече от двадесет години не се използва в централизираната топлофикационна система на София. Експлоатационният и ресурс е изтекъл. Общото състояние на съоръжението е изключително лошо. Бяха установени участъци в напреднала фаза на корозия. Това води до изтичане на топлоносител. Топлинната изолация е изработена от 6 cm слой стъклена вата, измазана с азбестоциментов разтвор. Изолацията в значителни участъци е повредена и е загубила топлоизолационните си качества. Циркулационните помпи (работна и резервна) са много стари, с повредени салникови уплътнения, което води до значителни загуби на топлоносител.

Предприети действия и постигнати резултати

След провеждане на процедура за възлагане на обществена е избран изпълнител, с когото е сключен договор. В резултат на договора се демонтира старата абонатна станция - нарязана на части и предадена на вторични суровини, като получената сума е внесена в счетоводството на Техническия университет - София.

Доставиха се и се монтираха две абонатни станции с топлообменен апарат само за отопление с мощност 400 kW всяка, циркулационни помпи за вътрешно-отоплителната инсталация, с разширителни съдове и групи за автоматично допълване с предпазен вентил, контролер, сензори, вентили със задвижка, спирателни кранове, оборудвано електрическо табло с автоматика и пускова апаратура, тръби, фитинги, изолации, други съоръжения.

Постигнатите ползи са:

- 1.1 Сигурност и експлоатационна надежност на системата за топлоснабдяване;
- 1.2 Регулиране на температурата на топлоносителя в отоплителната инсталация във функция от външната температура.
- 1.3 Нищожни топлинни загуби от топлопреминаване и излъчване;
- 1.4 Липса на течове и загуба на топлоносител;
- 1.5 Регулиране на топлинните процеси според нуждите във всеки отоплителен кръг;
- 1.6 В съчетание с въведените мерки за енергийна ефективност по външните ограждащи елементи и въвеждане на автоматика за регулиране на топлинните процеси се очаква намаляване на разходите на топлинна енергия с 10÷20%.

Инвестиция за мярката :71 520 лв с ДДС

2. Подмяна на част от абонатна станция, осигуряваща подгриване на водата в басейна – 2022 г.

Съществуващо състояние

Установи се, че абонатната станция е в изключително лошо състояние със сериозни течове и загуба на топлоносител. Тръбните разводки, затварящи

контура на басейна и топлообменните апарати са напълно корозирали, вследствие на химическите реагенти, поставяни във водата в съответствие на предписанията за химическа обработка на водата в басейна. Друг фактор за настъпилата корозия е подбора на елементи, от които е изградена настоящата абонатна станция – черни тръби, които нямат химическа устойчивост. Реално старата абонатна станция много трудно изпълнява своето предназначение – поддържане на температура на водата по зададени параметри, защото вследствие на сериозната корозия, светлите тръбни сечения са намалели значително от една страна, а е възможно и частично запушване на топлообменните апарати, с което чувствително се намалява тяхната топлообменна повърхност.

Предприети действия и постигнати резултати

Разработи се техническа спецификация на необходимите дейности, свързани с реновирането на абонатната станция. На основата на тази спецификация е стартирана процедура за възлагане на обществена поръчка с цел избор на изпълнител за ремонт на съществуващата абонатна станция, осигуряваща загряването на водата на басейна належащ се в Департамента за физическо възпитание и спорт (ДФВС) на ТУ-София. След провеждане на процедурата е избран изпълнител, с когото е сключен договор.

В резултат на изпълнения договор е подменена цялата тръбна разводка на станцията, както и контролната и управляваща апаратура (която също беше корозирала). Запазиха се топлообменните апарати, които са изработени от специални материали и в добро състояние, а тръбния контур към басейна е изпълнен от специални тръби и елементи от неръждаема стомана AISI 316L, издържащи на химически реагенти. Цялата система беше профилактирана и почистена.

Реализираната мярка е свързана с осигуряване на безопасна работа на абонатната станция и ще осигури енергоспестяващ ефект свързан с елиминиране на загубите на топлина и вода.

Инвестиция: 21 576 лв. с ДДС

3. Ремонт и автоматизация с възможност за дистанционен мониторинг и контрол на абонатните станции на учебните блокове и общежития на ТУ-София

Съществуващо положение

Голямата част от абонатните станции на учебните сгради и общежития са от нов тип с пластинчати топлообменни апарати. Реално липсва работеща система за управление на топлинните процеси в абонатните станции, като управлението се извършва ръчно, а този подход не може да доведе до прецизни резултати и съответно сградите се преотопляват или преохладят, поради липса на управление на топлинните процеси във функция с външните температурни условия. Това се дължи на липса на достъп до система за дистанционен контрол и мониторинг, както и на повредени изпълнителни устройства (моторни задвижки), повредени външни сензори и др.

Предприети действия и постигнати резултати

Разработени са анализи, технически спецификации и след успешно проведена процедура за избор на изпълнител за автоматизиране на абонатните станции бяха ремонтирани и автоматизирани 31 абонатни станции в т.ч 16 бр. на учебни сгради и 15 бр. на общежития. По този начин сградният фонд на ТУ-София е осигурен с дистанционно WEB базирано, автоматично управление с изпреварваща компенсация в съответствие с външните климатични (температурни) условия. Системите за контрол са с осигурени възможности за дистанционно управление, мониторинг и контрол, както и осигуряване на данни за моментно и месечно потребление на енергия.

Очаква се реализираната мярка през 2022 г. да осигури необходимия комфорт на обитаване и предотврати прегряване и големи разходи на и за енергия през отоплителния период 2022 ÷ 2023 г. Денонощното и седмично програмиране на температурите, в т.ч поддържане на температура с понижение в неприсъствено време в отопляваните помещения ще доведе до намаляване на разходите на енергия, като очакваното енергийно потребление ще бъде редуцирано с 10÷20 % спрямо предходния период.

Инвестиция за мярката : 59 200 лв. с ДДС

Описаните и реализирани мерки за енергийна ефективност ще се отразят на енергийното потребление през отоплителния период 2022 ÷ 2023 г. Очакваният енергиен ефект ще бъде установен след сравнителен анализ в края на отоплителния сезон. За осигуряване на ефекта е необходимо спазване на режим на неизползване на електрически уреди, в т.ч климатична техника, както и стопанско мислене от страна на обитателите на отопляемите помещения и минимално отваряне на прозорците, водещо до загуба на топлина.

8.1. Отдел „Поддръжка на материална база”

През отчетния период 1.10.2021 г. до 30.09.2022 г. основна задача на отдела е ремонт и поддръжка на материалната база на ТУ-София за осигуряване нормални условия на работа и учебен процес.

Голяма част от ремонтите през изминалия период са извършени от служители на ПМБ. При по-големи и сериозни преустройства се използва външна фирма. За изминалия период са заявени повече от 1500 заявки/в това число не са включени дейности с ремонт на мърниезащита, трафопост бл8, подмяна на външно осветление/към всички видове специалности в отдела. Повечето заявки са направени чрез електронна поща към ПМБ, много от заявките са приети по телефон поради спешност, малка част от заявките са чрез доклади до Ректора или до Главния секретар на ТУ-София.

В настоящия отчет са посочени основните дейности изпълнявани от служители на ПМБ. Подробна информация за количествата работи, броя на заетите служители и времето за изпълнение са описани подробно в месечните отчети.

1. Една от най-същественото СМР е ремонт на трафопост бл.8 - извършени от звено елтехници.
2. Края на Септември 2022 г. е започнат ремонт на зала 2140 – подмяна на осветителни тела.
3. Възстановяване на мълниезащита на учебни блокове на ТУ-София и УСОБ Созопол – звено елтехници.
4. Подмяна на външно осветление на учебни блокове на ТУ-София.
5. Периодично се подменят осветителни тела и ремонтране на контакти и ключове по кабинети, зали, общи помещения.

6. Направени са ремонти на кабинети и зали /описани подробно в месечните отчети/. Ремонтните дейности включва сваляне на компрометирана мазилка, шпакловка, шкурене, грундиране, боядисване на стени и тавани, подмяна на балатум, подмяна на осветителни тела, ремонт и боядисване на врати, ВИК дейности. В ремонтните дейности са включени всички служители на отдел ПМБ.
7. Направени са много частични ремонти по коридори, стълбищни площадки, подмазване около прозорци и врати във всички учебни корпуси.
8. Извършена е цялостна профилактика на парната инсталация в бл.9 – направени са необходимите корекции на инсталацията /рязани тръби, правени байпас връзки/.
9. Непрекъснато се ремонтират кранчета, тоалетни казанчета, мивки във всички учебни блокове
10. При бл.3 юго-запад имаше попаднали и счупени плочи които бяха възстановени.
11. Редовно се окосява тревната площ около всички блокове на ТУ-София с обща площ около 11 000 кв.м., отстраняване на сухи и счупени клони.
12. Периодично се прави профилактика на осветлението на всички общи площи в учебните корпуси на ТУ-София.
13. Изготвят се ежемесечни справки за ръководството, за количествата и сумите на ел.енергия.
14. Изготвят се ежемесечни справки за финансов отдел от наематели и звена на ТУ в учебните блокове, ежемесечно се следят над 100 електромери, топлинна енергия 17 потребители и студена и топла вода /36 водомера/.
15. Изготвят се ежемесечни справки за финансов отдел за поддръжка и ремонт на асансьорни уредби, автоматични врати и подови апарати.
16. Звено "УАТЦ" поддържа функционирането на телефонната мрежа и отстраняването на възникнали повреди.
17. Извършват се множество товаро-разтоварни и хамалски работи в които се включват всички служители на отдела.
18. Редовна се извършва профилактика на климатиците в учебните зали /БИЦ, зали 1151, 1152, 1153, 1154, бл.8 – Национален център по мехатроника и чисти технологии/.

8.2. Отдел „Автомобилен транспорт”

Отделът задоволява потребностите от транспортни услуги на Технически Университет и структурните му звена, а именно: Общо събрание, Академичен, Ректорски и Студентски Съвети, всички факултети, катедри, звена, подразделения, прилежащи училища и бази (Младост, Правец, Пловдив и Сливен) на ТУ, както и отдели, НИС и малки предприятия.

Ползването на автомобили се осъществява чрез заявки, утвърждавани от Главния секретар и Ректора на ТУ. Тази система действа успешно при осигуряване на транспорт и спомага за планиране и оптимизиране на работата.

За изтеклия период няма отказана и неизпълнена заявка.

Транспортната дейност за ТУ-София се осъществява с общо 16 моторни превозни средства, които са както следва:

-3 броя автобуси

-4 броя товарни автомобили

-9 броя леки автомобили

отделно поддържа:

1 брой учебен автомобил за подготовка на водачи на МПС

2 броя леки автомобили за физическата охрана, извършваща нощния обход на учебните блокове.

Личния състав включва диспечер транспортни средства, механик и шестима водачи на МПС.

Всички моторни превозни средства са преминали периодичен преглед за проверка на техническата им изправност (ГТП), като автобусите и товарните автомобили са го преминавали по два пъти в годината, както се изисква.

За изминалите 11 месеца общият пробег на моторните превозни средства е 74 577 км.

За информация общия пробег за цялата 2016 година е 125 860 км, за 2017 година е 123 518 км, за 2018 година е 118 191 км., за 2019 г. е 128 853 км., за 2020 г. е 82 936 км., за 2021 г. е 77 324 км.

Приходите от външни услуги са 8 626,29 лева без ДДС.

За цялата 2016 година 10500,89 лева без ДДС, За 2017 година 15950,51 лева без ДДС, За 2018 година 10109,44 лева без ДДС., За 2019 година 13 420,53 лева без ДДС., За 2020 година 8 114,89 лева без ДДС. , За 2021 година 6 404,08 лева без ДДС.

Товарен автомобил ГАЗ е извозил контейнери със отпадък до сметище Връждебна.

За 2016 г. са извозени 144 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 35 060 кг.

За 2017 г. са извозени 143 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 16 620 кг.

За 2018 г. са извозени 145 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 37 360 кг.

За 2019 г. са извозени 123 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 12 080 кг.

За 2020 г. са извозени 151 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 28 340 кг.

За 2021 г. са извозени 42 броя контейнери със строителен отпадък с тегло 8 520 кг.

За периода 2016 г. – 2022 г. автомобилите са изминали 731 259 км.

Извозените контейнери за периода 2016 г. – 2022 г. са 748 бр. контейнера с общо тегло 137 980 кг.

Приходите за горепосоченият период са в размер до 73 126,63 лева без ДДС.

Това са резултати от активната работа на колектива в посока на оптимизиране на транспортния процес и засилване на финансовата дисциплина, въпреки намалялото потребление /търсене/ на транспортни услуги от външни организации.

Извършен е анализ на наличния автопарк в отдел „Автомобилен транспорт“, в резултат на което Ви докладвам следното:

Бяха оценен и продадени:

Лек автомобил с марка БМВ 318 с рег. № СА6268АМ

Лек автомобил БМВ 525 Д с рег. № СВ 8080 МХ

Лек автомобил Шкода Супърб с рег. № С 0101 НР

Лек автомобил „Хюндай Н1“ с рег. № С 7070 ХР

Автобус „Исузу“ с рег. № С 0990 ХР, „Киа“ с рег. № С 0909 НХ и товарен автомобил „Хюндай Н1“ с рег. № С 2211 ХХ са със значителни разходи за поддръжка, вследствие на което се налага да се правят големи и неоправдани ремонти за тяхното възстановяване и поддържане на техническото им състояние.

Във връзка с горното, цитираните автомобили са оценени и обявени за продажба на търг.

За товарен автомобил ГАЗ 3308 – по оценка на механика на отдела инж. Спас Панчев предлагаме да бъде изваден от експлоатация поради:

- Лошо техническо състояние
- Потенциално голяма сума за евентуален ремонт
- Липса на сервиз за такъв тип автомобили и на резервни части.

Състоянието на автопарка е подновено с два броя нови леки автомобили „Шкода Оставия“, един пътнически ван „Фолксваген“ и в очакване на още един такъв. Останалите са в добро техническо състояние и в готовност за надеждна експлоатация.

8.3. Отдел „Експлоатация на сграден фонд“

I. Структура и състав

Отделът е създаден със Заповед № 1103/13.04.05 г. и има следната структура:

1. Ръководител отдел – маг. инж. Цветанка Иванова Мишева
2. Старши експерт – Димитрина Цветкова Михайлова
3. Организатор по експлоатация на сградния фонд – 8
4. Хигиенистки – 95

Табл.8.3.1.

	Бл.1, Бл.7 – хале 12	Бл.2 и БИЦ	Бл.3	Бл.4	Бл.8	Бл.9	Бл.10	Бл.11	Бл.12	ДЧОПЛ
По щат	20	1	1	2	2	7	5	2	3	2

Този състав обслужва 10 учебни корпуса, БИЦ, 7 блок (хале 12) и Автостопанство на ТУ.

Промяната на правилата при образуване на заплатите при назначаване на нови служители доведе до допълнителни трудности при набирането на персонал. Една новоназначена хигиенистка получава чисто приблизително 550 лв. Продължава да се наблюдава трайна тенденция към увеличаване средната възраст на работещите в отдела.

II. Дейност:

Основната задача в дейността на отдела е поддържане на хигиената на помещенията в учебните корпуси и околблоковите пространства. Общата обслужвана разгъната площ е 179 172 квадратни метра, а прилежащата площ, която се почиства – 72 357 квадратни метра. Това включва ежедневно почистване на учебни зали, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, сутерени, санитарни помещения и прилежащите околблокови пространства. Системно се измиват прозорци и цокли. При извършване на ремонти дейности основно се почистват помещенията.

Дейността на отдела е силно затруднена поради липсата на камион който да извозва сухите клони, листа и строителни отпадъци, тъй като за контейнерите за които заплащаме на общината е разрешено изхвърлянето само на битови отпадъци.

Ежедневно в отдел ПМБ се подават заявки в електронен вид за възникналите аварии и повреди в учебните корпуси и своевременно се отстраняват. Личният състав на отдела активно участва в отстраняването на последиците от наводненията, предизвикани от обилните валежи. През зимния сезон своевременно се извършва почистване на снега и залежените участъци.

Членове на отдела бяха включени и работиха в комисии по ЗОП.

Ежегодно служителите от отдел ЕСФ активно участват при провеждане на всички събития, свързани с учебния процес и мероприятия на територията на университета..

При доставяне на материални средства и техника Организаторите сграден фонд своевременно ги заприходяват и провеждат стриктна инвентаризация, организират изнасянето на бракувания инвентар от територията на ТУ-София.

През изтеклият отчетен период се завиши работата в отдела поради създалата се епидемиологичната обстановка във връзка с COVID – 19, което включва засилена дезинфекция на всички помещения в сградите на Университета. Има пълно обезпечаване на дезинфектанти и лични предпазни средства и стриктно се спазват изискванията по заповедите на г-н Ректора.

През отчетния период се откриха Блок 8 – „Национален център по мехатроника и чисти технологии“ и Блок 7 – хале 12. Всички служители от отдела взеха активно участие в почистването на сградите и околблоковите пространства.

В Блок 4 беше извършена цялостна подмяна на дограмата.

III. Материална обезпеченост:

Все още не са изградени рампи за достъп на хора с инвалидни колички - бл.2 откъм бл.1, бл. 10, бл. 12. Блок 10 няма изградено аварийно стълбище.

IV. Работно време и организация:

Съгласно т. 2.3 от “Правилника за вътрешния трудов ред в ТУ - София” от 13.10. 2021 г. работното време се регламентира със заповед на ректора/главен секретар. Извършват се проверки за спазването му от хигиенистките, както и на качеството на работата им. Недостатъците се отстраняват своевременно.

Помощник ректор

8.4. Отдел „Безопасност и охрана”

1. В ТУ-София се извършиха проверки по факултети, департаменти и звена за спазване правилата и нормите за безопасност и здраве при работа и се издадоха предписания.
2. Проведоха се първоначални инструктажи на новопостъпили работещи – 136 бр., периодични инструктажи на работещите и инструктажи на работното място на студенти, докторанти и новопостъпили.
3. Сформирани бяха две комисии по трудоустрояване и определяне на работните места за лица с намалена работоспособност по чл. 315 от КТ и по ЗХУ. Изготвени и актуализирани бяха списъците с лица с намалена работоспособност и трудоустроени.
4. За отчетния период има регистрирана една трудова злополука, която е призната от НОИ за такава.
5. Проведоха се множество консултации с координатори за осигуряване на ЗБУТ в работните помещения на университета.

6. Проведоха се обучения и инструктажи на координаторите по звена за запознаване с изискванията на ЗБУТ, ПБ, реда, отговорностите при евакуация (принудително извеждане) и обучения по първа долекарска помощ.
7. Направени бяха съвместно с човешки ресурси производствени характеристики - бл. МЗ № П 601/2008 на 78 бр. хора за ТУ – София.
8. Изготвиха се заявки за извършване на услуги по приложение 2.2 от ВПВОП и се организира реализацията на утвърдените обществени поръчки за нуждите на отдел БО - ЗБУТ.
9. Организира се транспортиране и унищожаване на излезли от употреба на химикали, луминисцентни тръби, вредни отпадъци и батерии.
10. Изготвиха се и се подписаха споразумения за съвместно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за обекта, в съответствие с плана за безопасност и здраве с фирми наематели и фирми извършващи основни, текущи и аварийни ремонтни дейности в ТУ – София, съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ и чл. 16 от Наредба № 2.
11. Организира се проверка, ремонт и зареждане на пожарогасители и пожарогасителни средства в ТУ – София и изнесените звена.
12. Подписани бяха договори за поддръжка и ремонт на повдигателни съоръжения и технически преглед от лицензиран технически надзор.
13. Съгласно нормативните изисквания КУТ провежда всяко тримесечие своите заседания и предлага на ръководството мерки за подобряване на ЗБУТ.
14. Изготвиха се необходимите заповеди и инструкции, съгласно чл. 5 и чл. 9 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год. Документите са разпространени до всички звена на ТУ – София за сведения и изпълнения.
15. Проведени бяха учебни евакуации в учебен блок №12 и общежитие № 3 на СОС – ТУ – София. За резултата бе дадена положителна оценка от контролните органи.
16. В сградите на ТУ – София и СОС бе извършена проверка на хидравличното налягане в пожарните кранове и пожарогасителните средства, за което са предоставени протоколи от лицензирана фирма.

17. Изпълнени са всички предписания на контролните органи, за които има финансови средства.

18. Проведе се обучение на определените длъжностни лица, съгласно правилника за безопасност и здраве при работа по електрообзавеждането с напрежение до 1000 V. Квалификационните групи, за съответните длъжности, са отразени в длъжностните характеристики.

19. Направени и раздадени бяха инструкции за летния и зимен семестър за намаляване риска от зараза с COVID -19.

20. Проведоха се обучения на координаторите по звена за запознаване с изискванията за извънреден инструктаж във връзка със заразата COVID -19.

21. На новопъстъпилите работещи се предоставят предпазни маски за многократна употреба.маски.

22. След проведените учебни евакуации на ръководството бе предложено изграждане на звукова сигнализация за бедствия, аварии, катастрофи и пожари в учебните корпуси.

23. Предстоящи за изпълнение мероприятия в учебни корпуси и СОС по предписание на контролните органи и МВР ГД ПБЗН:

- не е сключен договор за поддръжка и ремонт на пожароизвестителната система в блок 12, БИЦ, ЦМС, блок 1 кат. „Микроелектроника“, блок 2, 4,10, 8 и СОС.

- монтиране на необходимите димоуплътнени, самозатварящи се врати, отделящи евакуационните стълбища на ТУ - София, в съответствие с изискванията на чл. 14, т.4 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год ;

- изграждане на евакуационно и аварийно осветление по пътищата за евакуация / без първи учебен блок /, звукова сигнализация за оповестяване на бедствия, аварии и пожари в съответствие с изискванията на чл.14, т.2 от Наредба № 8121з-647/01.10.14г.;

- изграждане на пожароизвестителни системи във всички учебни корпуси и блокове на СОС, съответствие с изискванията на чл. 14, ал.1, т.2 от Наредба №8121з-647 от 01.10.2014 год..

II . Охранителна дейност:

- за периода ноември 2021г. – септември 2022г. в отдела са новопостъпили пет служители, пет служители са напуснали, трима поради здравословни причини, двама поради недобросъвестно изпълнение на служебните задължения. Двама служители са починали.
- изграденото видеонаблюдение спомогна за установяването на факти и събития относно спазването на трудовата дисциплина и др.
- нужни са още няколко камери на възлови места като паркингите и извън сградите на университета.
- бяха извършени проверки в блоковете и студентски общежития на ТУ – София, при които се установиха конфигурации за добив на криптовалута, ползващи безплатно ел. енергия за това. Загубите от нея бяха възстановени от лицата, които я добиваха нерегламентирано.
- бяха извършени проверки на охраната на Студентски общежития на ТУ – София, които установиха нарушения и фирмата, която ги охранява беше санкционирана.
- беше проведена среща с кмета на район „Студентски“ , в която се обсъдиха и намериха решения проблеми в принадлежащата област.
- стриктно се контролира вноса и износа на МЦ, подменят се и се събират вносно-износните бележки. Следи се за записването на персонала в списъците по обекти
- своевременно се реагира на всички сигнали за нарушения. Оказва се съдействие при инциденти, ефективно си сътрудничим с органите на МВР.
- на базата на доклади се осигурява достъп до корпусите на Университета за нормално протичане на учебния процес при новите условия.
- средната възраст на охранителите е висока и е непредсказуем броя на болничните, което води до допълнителни затруднения при спазване на изготвените графици. Следи се извънредния труд да не надвишава нормите, заложи в КТ за което си съдействаме активно с отдел ФСО.

Необходимо е подмладяване на състава, за което е нужна допълнителна мотивация.

- през периода е имало един инцидент с починала на работното си място служителка .

- всички повреди са били отстранени навреме.

- започнахме програма, с която да автоматизираме работните графици и отчети.

- за поддръжката на СОТ има нова фирма, която монтира такава в новите помещения, в които ще се съхранява архива.

- служителите, които добросъвестно и качествено изпълняват задълженията си бяха парично стимулирани.

- поддържа се всекидневна комуникация със служителите с цел подобряване микроклимата на работните места.

- изчаква се започването на учебната година с цел оптимизиране на работното време на част от блоковете, което да доведе до икономия на средства и човешки ресурси.

- по време на снеговалежите не бяха почиствани навреме алеите и площите пред блоковете, което можеше да доведе до трудови злополуки.

Помощник РЕКТОР

8.5. Отдел „Социално обслужване”

За отчетния период (01.11.2021 г. – 31.10.2022 г.) отдел „Социално обслужване“ (СО) осигури активния отход на преподаватели, служители, студенти, докторанти, ученици и външни лица в учебно – спортно оздравителните бази на Технически университет – София (УСОБ – Созопол, УСОБ – Равадиново и УСОБ – Семково). Екипът на отдел СО участва активно за успешното провеждане на „Дните на науката“ в УСОБ – Созопол. Центърът за международни срещи (ЦМС) предостави хотелско настаняване и провеждане на мероприятия за преподаватели, докторанти, студенти и външни лица желаещи да ползват услугите му.

Извършени дейности от отдел СО

- Координира дейностите на УСОБ-те.
- Актуализира и представя за утвърждаване “Условия за ползване на почивните бази” за всеки активен сезон.
- Създаде се нова по – модерна и достъпна интернет страница на почивните бази на ТУ – София от служителите на отдел СО и ЦИР.
- Актуализира информацията на електронните табла, интернет и фейсбук страниците на ТУ – София, свързана с дейността на почивните бази – ценоразписи, рекламни материали, видео клипове, съобщения и др.
- Организира детски, ученически, студентски лагери в базите.
- Изпраща оферти за уплътняване заетостта на УСОБ-те на външни организации в сферата на образованието и др.
- Закупи се система за хотелиерско настаняване за резервации и продажба на нощувки за учебно - спортно оздравителните бази на ТУ – София.
- Изготвя ежедневни и месечни справки за платени резервации. Проверка на платежни документи, получени от клиенти, издаване на фактури за тях и изпращането им в базите на ТУ – София.
- Изготвя заповеди, доклади, справки, командировъчни заповеди, контролни листове, заявки за материали и услуги, обработка на документи – фактури, протоколи за вътрешни разчети.
- Издава служебни карти на преподаватели, служители и докторанти.
- Участва в подготовката и изпълнението на процедури по възлагане на обществени поръчки.

Извършени дейности от УСОБ – Созопол и УСОБ – Равадиново

- За активния сезон са подсигурени 25 бр. паркоместа.
- Извършен е основен ремонт на всички нереновирани стаи (подмяна на В и К и ел. инсталации, бани, теракот в стаите и нова мебелировка).
- Аварийни ремонти на част покривното пространство на сградата и др..
- Хигиенизиране, дезинфекциране, поддръжка на външните терени в УСОБ – Созопол и УСОБ – Равадиново.

Извършени дейности от УСОБ – Семково

- Извършен е основен ремонт на четири апартамента, седем стаи и е създаден нов апартамент.
- Предстои ремонтираните помещения да бъдат обзаведени с нова мебелировка.
- Предстои профилактика на ски – съоръженията за новия зимен сезон.
- Хигиенизиране, дезинфекциране, поддръжка на външните терени.
- Предстои доставка на дърва за отопление за предстоящия зимен сезон.

Извършени дейности от ЦМС

- Резервации за нощувки на гости на ТУ – София от страната и чужбина, тяхното приемане и настаняване.
- Отдаване на зали за конференции, обучения и частни мероприятия.
- Извършен е ремонт на част от стаите – подмяна на механизма на прозорците, поставяне на стъклопакет в кухня на първи етаж, поставяне на нова вана в един от апартаментите, поставяне на ревизии на бани в две от стаите, обшиване на покривната тераса с поцинкована ламарина и хидроизолация на покривната тераса от северната страна на сградата.
- Взаимодействие с Туристическо предприятие ООД към Столична община за категоризиране на обекта, НАП - при подаване на декларация за туристически данък и Министерство на туризма чрез Единната система за туристическа информация за предоставянето на данни за всеки един гост, нощувал в хотела.
- Хигиенизиране и дезинфекциране.
- Почистване на незалесените площи, косене на тревните пространства, засаждане на декоративна растителност на терена на ЦМС.

Заетост на УСОБ и ЦМС

Процентната заетост на легловата база в УСОБ – Семково, УСОБ – Созопол, УСОБ – Равадиново и ЦМС за отчетния период е представена в Таблица 8.5.1:

Таблица 8.5.1

УСОБ – Семково	Заетост в %
Зима 2021/2022 г.	60
Лято 2022 г.	24
УСОБ – Созопол	Заетост в %
Активен сезон (07.07. – 06.09.22 г.)	66
Неактивен сезон (юни, септември)	51
УСОБ – Равадиново	Заетост в %
Активен сезон (юли-септември)	32
ЦМС	Заетост в %
Ноември-декември 2021 г.	5
Януари-март 2022 г.	3
Април-юни 2022 г.	51
Юли-септември 2022 г.	5

Запази се висока процентната заетост през активните сезони в базите на ТУ (зимен сезон в УСОБ – Семково и летен сезон в УСОБ – Созопол), независимо от продължаващата епидемия от Корона вирус (Covid – 19) и настъпилите инфлационни процеси.

Епидемиологичната обстановка се отрази и върху дейността на ЦМС - отказани резервации за нощувки и ползване на зали (обучения, конференции и лични празненства).

8.6. Отдел „Студентски общежития и столове”

1. Настаняване и управление престоя на студентите в студентските общежития

За подобряване на работата по време на настанителните кампании ежегодно се изработват Правила и Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София, както и график за тяхното настаняване, които се утвърждават от Ректора на ТУ – София.

През изминалата учебна 2021/2022 година на територията на студентските общежития на ТУ – София са пребивавали над 3 500 студенти на ТУ – София, от които повече от 350 са чуждестранни, както и над 350 студенти от други Висши училища. Отчетлива е тенденцията през последните години да намалява броя чуждестранни студенти платено обучение за сметка на тези приети по Постановления на Министерски съвет, като през учебната 2021/2022 година те съставляват 75 % от всички чуждестранни студенти на общежитие. През месец Септември ТУ – София оказа съдействие на Университетът по библиотекознание и информационни технологии и Университета за национално и световно стопанство, като бяха настанени част от техните студенти в нашите общежития.

През месец Юни започна настанителната кампания за учебната 2022/2023 година с приема на документи за пренастаняване на студентите, живеещи на общежитие. На 11 Юли започна и записването на студентите първи курс в ТУ – София. За трета поредна година всички първокурсници заявиха желанието си да кандидатстват за общежитие още по време на тяхното записване за студенти в студентските канцеларии. Това нещо е възможно благодарение на съвместната ни работа с Учебен отдел и студентските канцеларии, като новоприетите студенти бяха значително облекчени в процеса на кандидатстване за общежитие и им беше спестено време. Общият брой на кандидатите беше над 920, като всичките те бяха настанени преди началото на учебната година. Друго удобство, което беше създадено за тях, е че всички те попълваха адресните си карти още при получаването на Настанителните си заповеди в ТУ – София, а не както досега в Студентска община. По този начин им беше спестено посещението в общината. Допълнително отдел СОС раздаде част от студентските лични карти на първокурсниците, които заедно с тях получиха и стикер „Студентско е-ID“ за субсидирано хранене в студентските столове.

От началото на учебната 2022/2023 година всички настанени студенти и докторанти вече сключват договори за ползването на общежитие при утвърдени от Ректора Общи условия. По този начин интересите на Технически университет – София и отдел „Студентски общежития и столове“ са по-добре защитени.

2. Студентски столове

От 01.05.2022 г. започна да функционира нова система за отчитане на хранещите се в студентските столове, разработена от Министерството на

образованието и науката. Всички студенти и докторанти редовна форма на обучение вече могат да се хранят на субсидирана цена само след представянето на стикер „Студентско е-ID“, удостоверяващ актуално студентско състояние. Всеки учащ има право само на две субсидирани хранения за деня – едно за обяд и едно за вечеря, а всяко следващо се заплаща на пълна цена.

Отдел „Студентски общежития и столове“ изцяло самостоятелно организира раздаването на стикерите „Студентско е-ID“, както и ежедневното актуализиране на студентското състояние в системата за столово хранене на МОН. Процеса по раздаване на студентските стикери работи без прекъсване вече повече от 6 месеца, като се отчита огромен интерес от всички нови първокурсници.

С цел оптимизиране на дейността на студентските столове, един от тях – Стол № 252, намиращ се в студентско общежитие № 54, вх. В, беше закрит, а персонала му разпределен измежду останалите два студентски стола – единия в Блок 1 – Ректорат на ТУ – София, и втория в студентско общежитие № 59, вх. В. Двата студентски стола имат ново работно време, което е всеки работен ден в часовия интервал 11:30 – 20:00 ч. без прекъсване, а менюта за следващата седмица се качват на сайта на ТУ – София и Facebook страницата на отдела всеки Петък.

3. Обекти, отдавани под наем

През отчетният период са проведени 23 конкурса за отдаване на площи и обекти под наем, като са подписани 10 нови договора, както и един за изкупуване на излезли от употреба активи. В момента общо действащите договори с фирми наематели са 41 бр., като има монтирани 4 антени на мобилни оператори с прилежащи към тях помещения, както и има разположени 5 апарата за пакетиране храни и 7 кафе-автомата в студентските общежития.

4. Мерки, свързани с овладяване последствията и разпространението на коронавирус COVID-19

От началото на пандемията през Март 2020 г. и до днес във всички студентски общежития и столове ежедневно се извършва няколкократно дезинфекция на подовите и често докосваните повърхности. Допълнително са монтирани диспенсъри с дезинфектант на всички входи на студентските общежития и столове. Въпреки допълнителните задачи за персонала,

произтичащи от пандемията, всички те вършат своята работа съвместно и с необходимата отговорност, така че да се осигури безопасността на всички студенти, докторанти и посетители.

5. Заключение

През 2021 и 2022 г. изцяло със собствени средства беше подменен водопровода и канализацията в няколко студентски общежития, както и беше ремонтиран покрива и терасите на още едно общежитие. Допълнително беше изградено видеонаблюдение по етажите и коридорите в студентско общежитие № 14, с което блоковете с цялостно видеонаблюдение станаха три.

През 2022 г. съвместно отдел СОС и Студентска община извършиха основен преглед на околблоковите пространства на студентските общежития, като бяха констатирани множество дървета, нуждаещи се от подкастриране, а част от тях и от цялостно премахване. Всички дървета бяха подробно описани, като към момента са получени и необходимите разрешителни за тяхното подкастриране и премахване от Дирекция „Зелена система“ в Столична община.

През последните няколко месеца тече активна съвместна работа между отдел СОС и Направление „Архитектура и Градоустройство“ към Столична община за възстановяване на строителните книжа и проекти на всички сгради, стопанисвани и управлявани от отдел СОС. За част от студентски общежития и Стол № 15 бяха намерени и предадени в електронен формат въпросните документации. За възстановяване на документацията на останалите общежития предстои провеждането среща с Държавна агенция „Архиви“.

През 2022 г. бяха издадени нови скици на всички студентски общежития, както и бяха подадени документи в Областната администрация на София-град за подновяване на актовете за държавна собственост на всички сгради, стопанисвани и управлявани от отдел СОС. Бяха проведени множество разговори и срещи с различни Фондове за европейско и национално финансиране, целящи отпускането на средства за цялостен ремонт и саниране на студентските общежития. Особено обещаващи са разговорите с Фонда на фондовете и евентуалното участие в Програма „Възстановяване“ и Декарбонизация.

Благодарение на реализирани икономии в бюджета за 2021 г. бяха намерени средства и за обновяване на част от оборудването в студентските

столове. Новото такова е професионално и висококачествено, което ще позволи дългогодишната му и безпроблемна експлоатация.

Отдел „Студентски общежития и столове“ успешно изпълнява задачите за обслужване на студентите в общежитията и в двата стола. Много добро е взаимодействието със Студентски съвет и представителите на студентите в трите комисии – КСБВУ, КООН и Комисията за разпределение на жилища за неучащи.

8.7. Департамент за физическо възпитание и спорт (ДФВС)

Изминалата учебна година обхваща 26 учебни седмици за първи курс и втори курс, разделени в два семестъра - зимен и летен. В редовни занимания по спорт, организирани в учебни групи по 20 вида спорт бяха обхванати 3780 студенти. Учебните планове на 14 факултета предвиждаха 1 занимание седмично за I-ви курс и 2 занимания седмично за II-ри курс, а на два функционални факултета по 1 занимание седмично от I до IV курс. За студентите с трайни или временни здравословни проблеми бяха организирани групи по АФА (адаптирана физическа активност). Заниманията се провеждаха по следните видове спорт: футбол, баскетбол, волейбол, тенис, дамски и мъжки фитнес, тенис на маса, плуване, гребане, лека атлетика, спортно катерене, планинарство I-во и II-ро ниво, аеробика, хандбал, бадминтон, чирлидинг, шах, ски бягане, сноуборд, ски алпийски дисциплини.

Освен с профилираните групи по отделните видове спорт, преподавателите от ДФВС са треньори на представителните отбори на ТУ - София. През есента се проведеха открити шампионати по тенис, тенис на маса, баскетбол 3x3, волейбол, лека атлетика, плуване, спортно ориентиране, плажен тенис.

През месец февруари 2022 год. се проведеха три смени на УСОБ „Семково“ с учебно-спортни лагери по ски и туризъм. Спортно-анимационните прояви се провеждаха предимно на пистите „Минзухар“ и „Еделвайс“.

През отчетния период представителните отбори на ТУ – София се представиха отлично, като спечелиха следните медали и класирания:

- Университетски зимни игри Пампорово 2022 – II-ро място комплексен шампион;
- Национална Универсиада София – 1 златен, 2 сребърни и 6 бронзови медала;

- Летни университетски спортни игри – второ място за комплексен шампион със 178 точки,

както и множество призови класирания в отделните спортове.

През учебната година успешно беше спечелен конкурс за заемане на академичната длъжност “старши преподавател” по волейбол от преп. Лъчезар Рангелов и конкурс за преподавател по фитнес и културизъм, спечелен от Виктор Мутафчиев.

Основни и текущи ремонти. През отчетния период бяха правени само неотложни аварийни ремонти.

9. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ

9.1 МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Международни програми

- Европейски технологичен университет EUt+ е инициатива на ЕС за изграждане на европейско образователно пространство и създаване на нов тип институция на конфедеративна основа.

EUt+ е съставен от осем европейски партньори:

- ✓ Технически университет - София (България)
- ✓ Кипърски технологичен университет (Кипър)
- ✓ Технологичен университет Троа (Франция)
- ✓ Висше училище Дармщат, Университет за приложни науки (Германия)
- ✓ Технологичен университет Дъблин (Ирландия)
- ✓ Технически университет Рига (Латвия)
- ✓ Технически университет Клуж-Напока (Румъния)
- ✓ Политехнически университет Картахена (Испания)

- Програма ЦЕЕПУС е Европейска образователна програма за обмен в университетското образование в държавите от Централна и Източна Европа, вкл. Австрия.

Технически университет - София участва най-активно през последните години в програма ЦЕЕПУС.

Активни са следните проекти:

- СЕЕПУС CIII-BG-0722-06-1819 с главен координатор проф. д-р инж. Любомир Димитров, МФ
- СЕЕПУС CIII-BG-1103-03-1819 с главен координатор доц. д-р инж. Галя Маринова, ФТК
- СЕЕПУС CIII-PL-0033-13-1819 с локален координатор доц. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- СЕЕПУС CIII-HR-0108-11-1819 с локален координатор доц. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ

- СЕЕРУС СIII-PL-0901-04-1819 с локален координатор доц. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0007-13-1819 с локален координатор доц. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- СЕЕРУС СIII-PL-0701-06-1819 с локален координатор доц. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- СЕЕРУС СIII-BG-0703-06-1819 с локален координатор проф. д-р инж. Мара Кандева, МТФ
- СЕЕРУС СIII-RO-0058-10-1819 с локален координатор проф. д-р инж. Лъчезар Стоев – този проект е към ФаГИОПМ, но ръководителят е от МТФ.

Всички проекти са с главни координатори от Полша, Хърватия, Румъния и България. Главен координатор за проект СIII-BG-0703-06-1819 е ХТМУ София.

Проектите по ЦЕЕПУС се оценяват за всяка следваща академична година и нямат предварително утвърдена продължителност.

Командировки и специализации в чужбина

През периода 4 септември 2021 г. – 26 септември 2022 г. отдел „Международно сътрудничество и протокол“ е изготвил 576 заповеди за задгранични командировки и специализации.

Данните за задграничните командировки и специализации по държави, брой командировани и човекодни са представени в следната таблица:

Таблица 9.1.1.

Държава	Брой командировани	Брой човекодни
Австрия	27	179
Албания	7	49
Аржентина	1	23
Белгия	7	29
България	14	129
Великобритания	12	78
Германия	72	587
Гърция	21	107
Дания	2	8
Доминиканска република	4	60
Египет	1	7
Естония	4	20

Йордания	5	36
Ирландия	27	154
Испания	102	780
Италия	57	420
Камерун	1	7
Канада	4	63
Кипър	15	111
Колумбия	2	28
Косово	1	7
Латвия	13	70
Литва	2	10
Мароко	2	16
Нидерландия	11	77
ОАЕ	5	25
Парагвай	1	14
Полша	4	32
Португалия	17	145
Република Северна Македония	50	285
Румъния	35	573
Русия	1	7
САЩ	3	29
Словакия	5	41
Словения	3	20
Сърбия	16	118
Тринидад и Тобаго	1	14
Тунис	2	14
Турция	36	231
Украйна	2	12
Унгария	18	131
Фиджи	2	32
Финландия	1	3
Франция	37	261
Хърватия	2	15
Черна гора	1	7
Чешка Република	8	55
Чили	2	28
Южна Африка	2	27
ОБЩО:	668	5174

Преобладават командировките в страни като **Испания** (102 командировани за 780 човекодни), **Германия** (72 командировани за 587 човекодни), **Италия** (57 командировани за 420 човекодни), **Република Северна Македония** (50 командировани за 285 човекодни), **Франция** (37 командировани за 261 човекодни) и **Турция** (36 командировани за 231 човекодни). Облекчаването на противоепидемиологичните мерки в определени страни предразполагат повишаване на активността при пътуване в чужбина.

Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации.

Международната дейност на ТУ – София е много активна и разнообразна. Преди всичко тя е съобразена със съвременните световни и европейски тенденции за коопериране на университетите в научната и образователната област. Технически университет – София поддържа традиционно много международни контакти с различни чуждестранни образователни институции.

ТУ – София си сътрудничи с общо 334 висши училища и организации в Европа, Азия, Африка, Северна и Южна Америка. ТУ - София има 223 партньорства в Европа от общо 334-те чуждестранни партньорства, 28 с университети от Русия, 21 с университети от Турция, 36 в Азия и 6 в Африка.

През отчетния период бяха сключени нови договори и подновени такива с чуждестранни висши училища и организации като Alikhan Bukeikhan University (Казахстан), Kadri Zeka University (Косово), Astrakhan State Technical University (Русия), Bursa Uludag University (Турция), Некоммерческое акционерное общество "Университет имени Шакарима города Семей" (Казахстан), Ho Chi Minh City University of Technology (Виетнам), University Foundation of America, Bogota (Колумбия), Cherkasy State Technological University (Украйна).

Технически университет – София членува в ред реномирани европейски и световни организации като най-съществено е членството в AUF – Agence universitaire de la Francophonie (Агенция на франкофонските университети), EURAXESS, AMO – Асоциация на международните отдели на висшите учебни заведения, IEEE – Institute of Electrical and Electronics Engineers (Институт на инженерите по електротехника и електроника), ДНК – Дигитална национална коалиция, BUA – Balkan Universities Association (Асоциация на балканските университети), IFAC – International Federation of Automatic Control (Международна федерация за автоматично управление), **Европейската асоциация на**

университетите (EUA), Европейската конференция на ректорите (ECR), Международната асоциация на университетите (IAU), EFFoST (Европейска федерация по хранителна наука и технологии), ESN (Erasmus Student Network) и др. През м. май 2022 г. беше проведен информационен ден на Еразъм+ относно програмите за обучение и стажове на студентите през новата 2022/2023 г. съвместно с представяне на програмата и популяризиране на секцията на ESN в ТУ-София.

9.2 Дейност „ПРОТОКОЛ“

Дейността Протокол в ТУ-София се изпълнява от двама служители.

Университетският протокол е основна организационна форма на университетската дейност, съдържаща норми на поведение като съвкупност от общоприети правила, традиции и условности при провеждане на мероприятия от общоуниверситетски характер.

През отчетния период, служителите изпълняващи дейността, упражняваха своите функции и задачи, които основно бяха насочени както в инициирането на нови, така и в утвърждаването на съществуващите традиции, характеризиращи и идентифициращи Техническия университет-София.

Университетският церемониал е свързан с осигуряване прилагането и спазването на церемониалните и протоколните обичаи и правила по време на официални мероприятия, както и прилагането на протоколните стандарти на Република България.

По тази дейност се вземаше пряко участие при организиране на: Церемонии по връчване на отличия, почетни звания и други символи и отличия на български и чуждестранни учени („Доктор хонорис кауза на ТУ – София”, „Почетен професор на ТУ – София”, Златен медал с ринг на ТУ – София, Златен медал с трикоьорна лента и грамота и др.); Церемонии по връчване на дипломи за придобиване на научна степен и за заемане на академична длъжност от преподаватели в университета; Церемонии по наименоуване на лекционни, лабораторни и други зали; Церемонии при подписване на официални документи и размяна на ратификационни документи; Официални празници, годишнини и събития и други мероприятия или инициативи с участието на Академичното ръководство, важни дати, кръгли годишнини и др.

Основни функции и задачи:

1. Осигуряване на официалната кореспонденция, включваща изготвяне и изпращане на документи от протоколен характер - поздравителни и благодарствени писма и адреси при тържествени поводи (годишнини, национални празници, патронни празници, встъпване в длъжност, нови назначения и др.).
2. Изготвяне на официални покани за участие в церемонии, тържества, срещи и други прояви.
3. Изготвяне на поздравителни картички за коледни и новогодишни празници, за 24 май - Денят на българската просвета и култура и на славянската писменост, рождени дни и др., изпращани като израз на особено внимание и уважение към нейния получател.
4. За информация касаяща предстоящи събития, се изготвяше покана или съобщение, което се разпространява на територията на ТУ-София, като се качва и в сайта на Университета.
5. За оптимизиране работата по организацията и провеждането на протоколни мероприятия се изготвя Протоколен ред /Сценарий/ описващ детайлно последователността на програмата, планиране на организационното и техническото осигуряване.
6. Поддържане и обновяване на база данни с текуща информация за държавни и академични институции, посолства, фондации, представителствата на международни и бизнес организации, фирми и други с информация: име на институцията, седалище на управления, длъжности и данните на заемащия длъжността - електронен адрес, телефон, факс и др. /90 % от тях се актуализират ежемесечно/.

Организиране и координиране работа по протоколното обслужване

1. Посещения от Висши държавни лица, ръководители на държавни институции, делегации от страната и чужбина, университети, фирми и други организации.
2. Провеждане на работни и официални срещи, кръгли маси, публични лекции, тържествени събрания и пресконференции и др. Работни и официални обеда, вечери и коктейли, давани от името на Университета.

3. Осъществяване на контакти със служители на държавни административни структури, посолства, фондации, фирми, свързани с подготвяните мероприятия.

4. Посрещане и настаняване на гости на Университета.

5. Цялостна организация на процеса по получаване на визи от държави, които не са членки на ЕС, както при кандидатстване за българска виза на гости на ТУ-София- граждани на трети страни.

Логистика и организационно техническа подготовка

1. Организацията и провеждането на ритуали, официални церемонии и вътрешни форми на прояви от представителен характер, като:

- Годишници на: Технически университет-София; Център за Международни срещи „Хелмут Бьоме“, факултети, катедри и други звена;
- Откриване на Академичната учебна година;
- Церемонии: Доктор хонорис кауза; Почетен професор и др.;
- Наименуване на Аудиторни зали на ;
- Откриване на учебни зали; лаборатории и центрове;
- Връчване на дипломите за придобилите научни степени и академични длъжности;
- Връчване на дипломи за висше образование.

2. През изтеклата година се проведеха множество церемонии на които се връчваха грамоти и медали, почетни звания и други символи и отличия на български учени и на студенти отличници, както и първенци в различни състезания.

За целта бяха изготвяни:

- Грамоти за:
 - ☐ значителен принос в развитието на Технически университет-София;
 - ☐ постигнати високи успехи в учебната, научноизследователската и административната дейност;
 - ☐ отличили се преподаватели, служители и студенти;
 - ☐ постигнати отличници резултати в учебната дейност;
 - ☐ успешно сътрудничество с външни организации и получени дарения;

- Почетна грамота - папирус връчвана от ректора по време на церемонията за удостоверяване с звание:

- Доктор хонорис кауза и Почетен професор.

Поддържане на база данни за носителите на почетните отличия на Университета (златен медал, сребърен медал, грамота и др.).

Другите дейности:

1. При командировки в чужбина на представители на академичното ръководство, както и при гостувания на български и чуждестранни лица по покана на ТУ-София, се подsigуряват български фолклорни сувенири, картини, пластики, тематични книги и богато илюстрирани албуми за българската история, култура и изкуство. Извършват се необходимите дейности за сертификат /удостоверение/, указващ, че предметът, който ще се изнася зад граница, не притежава качества на движима културна ценност.

2. Подготовка на залите/помещенията/, в които ще се провеждат ритуали, официални церемонии и вътрешни форми на прояви от представителен характер, като при необходимост се осигурява преводач.

3. Осигуряване на необходимите за церемониите награди – медали, грамоти и други атрибути.

4. Надписване / гравирание на медали, плакети, пластики.

5. Следене за събития от протоколния календар.

6. Подготвяне некролози и осигуряване венци, при кончината на преподаватели и служители на ТУ – София, които се поднасяни от името на ръководството на Университета, факултета и катедрата.

7. Участие в обучение по безопасност и здраве при работа и отговорност като координатор по безопасни условия на труд при отдел МС и П.

8. Участие в комисии по избор на изпълнител на обществени поръчки.

9.3. ОТДЕЛ „МЕЖДУНАРОДНА ИНТЕГРАЦИЯ“

В програмата има три основни ключови дейности (КД), които се активираха текущо от академичната общност в ТУ – София съобразно сроковете и изискванията за участие:

- Образователна мобилност за граждани (КД 1);
- Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики (КД 2);
- Подкрепа за реформиране на политиките (КД 3).

За участие в ключовите дейности на програмата сектор „Международна интеграция“ организира няколко информационни дни с основна цел ефективно разпространение на информацията и възможности за кандидатстване по трите основни дейности и запознаване с основни специфики на всяка дейност, участие в различни проекти и др.

Програма „Еразъм+“ – висше образование, КД1

Чрез тази ключова дейност ТУ – София участва в мобилност на граждани в сферата на висшето образование в програмни държави (КД103) и партньорски държави (КД107)

Обмен с Програмни Държави (КД 103) - мобилности към и от университети в държави от ЕС, ЕИП/ЕАСТ, Република Северна Македония, Сърбия и Турция

Обменът с програмни държави е продължение на досегашната програма „Еразъм“, в която ТУ – София участва активно от учебната 1999-2000 г. Анализът на изпълнението е направен въз основа на данните въведени в инструмента за мобилност на ЕК (Mobility tool+). Оценява се изпълнението на видовете мобилност по следните показатели:

- 1) Усвоени бюджети за мобилност;
- 2) Географска насоченост;
- 3) Обща продължителност и средна продължителност на мобилностите в месеци/дни;
- 4) Участие по факултети;
- 5) Пристигащи студенти и преподаватели.

1. Усвояване на отпуснатите средства:

Пандемията COVID-19 и наложените във връзка с това ограничения за пътуване, повлия изключително негативно на изпълнението мобилностите в ТУ-София, както при студентите, така и при преподавателите, и служителите. Поради тази причина ТУС и ЦРЧР сключиха допълнителни споразумения за удължаване срока на финансовите договори и за виртуални мобилности: За учебната 2020-2021 г. продължават мобилностите по програма Еразъм+ по договор № 2020-1-BG01-KA103-078057, който бе валиден до 30.09.2022 г.

През септември 2021г. бе сключен нов договор № 2021-1-BG01-KA131-NEED-000006009, с финансиране от 623 686 евро, с продължителност 26 месеца,

валиден до 31.10.2023г. Предвидени са 267 мобилности за студенти, преподаватели и служители.

Отделно от това ТУС кандидатства по дейност КД1 "Образователна мобилност за граждани", сектор "Висше образование" – КД131 на Програма „Еразъм+", за селекционна 2022 година и сключи договор № 2022-1-BG01-KA131-NEED-000052743, с продължителност 26 месеца, валиден до 31.07.2024г., с финансиране 682 896 евро.

През учебната 2021-2022г., Ковид пандемията намаля и това даде възможност за възставяняване на мобилностите по програма Еразъм +. През периода на базата на сключените допълнителни споразумения и удължените срокове на валидността на договорите, ТУ–София участваше със свои представители във всички дейности на програма „Еразъм+". Общият брой на участниците през отчетния период е 294 участника – преподаватели, служители и студенти.

В последните години реалното изпълнение на програмата зависи в максимална степен от разпространението на COVID-19 и свързаните с това ограничителни мерки в световен мащаб. Голямо влияние върху изпълнението на програмата оказват и размера на предоставения бюджет, стойността на фиксираните ставки по страни, и по видове мобилности. В особена степен това важи за студентската мобилност, тъй като студентите разчитат предимно на тази финансова подкрепа.

Забелязва се все по-повишен интерес към студентската мобилност с цел практика. Това се дължи както на факта, че студентите набират нови знания в конкретна работна среда, а също така и на по-високата финансова подкрепа в сравнение със студентската мобилност с цел обучение. Трябва да се отбележи, че наличието на професионален стаж в чужбина е сериозен аргумент при кандидатстване за работа, особено ако става дума за международни компании.

Пандемията оказва влияние и върху мобилностите на персонала в ТУС. След намаляването и започна възстановяване на досегашното равномерно усвояване на средствата за мобилност за преподаване и мобилност за обучение, в полза на мобилността на преподаватели и служители с цел обучение.

Финансовият механизъм за участниците програма „Еразъм+" е както следва:

- Студенти (обучение и практика) - 3 групи държави според стандарта на живот с фиксирани месечни грантове за целия програмен период. Различен размер на ставките за студентска мобилност и студентска практика.
- Преподаватели и персонал - 2 елемента: дневна издръжка, т.е. фиксирани суми по 3 групи държави и транспортни разходи с фиксирани суми съобразно диапазона на разстоянието между приемащата и изпращащата институция.

Конкретните суми за издръжка на участниците се определят от ЕК и националните агенции.

Студентска мобилност с цел обучение

Броят на участниците в студентска мобилност с цел обучение от ТУ–София за 2021-2022г. е 14, а отпуснатата финансовата подкрепа е в размер на 41 393 евро.

Студентска мобилност с цел практика

Броят на реализираните мобилности за практика през отчетния период е 55. Интересът на студентите към практическото обучение е изключително голям и затова в ТУ – София практиките по програма „Еразъм+” са с приоритетно значение спрямо всички останали мобилности. Студентската практика е най-атрактивната дейност в програма “Еразъм+”, тъй като предоставя възможност на студентите за придобиване на практически умения и опит още докато се обучават в университета. Тя предизвиква изключително сериозен интерес сред всички студенти и има притегателна сила най-вече за тези, които вече са били на обучение в европейски университети по програмата. Средствата, използвани за студентска практика, възлизат на 183 154 евро.

Преподавателска мобилност

Броят на преподавателите в мобилност за преподаване е 69, като общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 83 450 евро.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Броят на мобилностите с цел обучение е 156. Усвоената сума за тази мобилност е в размер на 189 260 евро. Основните критерии при подбора на участниците бяха свързани с подобряване на професионалните умения на конкретното работно място и укрепване на контактите с бизнеса.

2. Географски баланс на мобилностите

Според данните въведени в Mobility tool+ (MT+) през учебната 2021-2022 г. първите най-посещавани организации за студентска мобилност за обучение и практика са, както следва:

Таблица.9.3.1.

Предпочитани университети/предприятия за студентска мобилност за обучение и практика през учебната 2021-2022 година		
	Приемащ университет/организация	Приемаща страна
1.	ATRIAM CONSULTING S. L	Испания
2.	DPOINTGROUP	Испания
3.	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI GENOVA	Италия
4.	KARLSRUHER INSTITUT FUER TECHNOLOGIE	Германия

Броят на студентите за студентска мобилност с цел обучение и практика възлиза на 69, а усвоения бюджет е 224 547 евро.

Инструментът за мобилност на ЕК дава следните приоритети за преподавателска мобилност и обучение на персонала по университети:

Таблица 9.3.2.

Предпочитани университети/предприятия за преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2021-2022 г.		
	Приемащ университет/организация	Приемаща страна
1.	Atriam Consulting S. L	Испания
2.	UNIVERSIDADE DE AVEIRO	Португалия
3.	Sistema Turismo Srl	Италия
4.	UNIVERSITAET KLAGENFURT	Австрия

Инструментът за мобилност на ЕК показва общо 137 участника и усвоен бюджет на стойност 272 710 евро.

Географското разпределение на изходящите мобилности по страни показва общи тенденции за студентската и преподавателската мобилност, като се увеличи разнообразието по страни и приемащи институции.

3.Обща и средна продължителност на мобилностите

Общата продължителност на мобилностите по договор и по отчет е отразена в Инструмента за мобилност на ЕК. Съгласно предадените отчети средната продължителност на студентската мобилност и студентската практика е около 4 месеца, за преподавателската мобилност и обучение на персонала – 5 работни дни.

4. Участие по факултети

Участието на факултетите в мобилностите на програма „Еразъм+” отразява въздействието на процесите на глобализация и информационните технологии върху учебния процес и перспективите за личностно развитие. По тази причина в програма „Еразъм+” особено активно участват: ФАИО, ФКСТ, ФАГИОПМ, ФТК, ТФ, СФ, МФ.

5. Пристигащи студенти и преподаватели по КД 103 .

Повишаването на броя на входящите участници показва съвместимост с учебните програми на университетите в Западна Европа, добра организация на университетско ниво и не на последно място - интерес към българската история и култура. Продължава работата с факултетите по подготовката и най-вече по актуализацията на договорите за обучение (Learning agreement) на тези студенти, тъй като това пряко влияе върху ефективността на обученето в ТУ-София и последващото признаване в европейските университети. Чрез включване в Международната Студентска мрежа Еразъм гостуващите студенти намират нови приятели и имат възможности за опознаване на Източна Европа. Същевременно чрез посещението на преподаватели и непреподавателски състав се дава възможност на по-широк кръг от академичната общност в ТУ–София да се докоснат до европейските методики за обучение и организация на учебния процес в университетите-партньори.

Входящите студенти през периода 2021-2022 г. са общо 70, а преподавателите и служителите са общо 19.

Обмен с партньорски държави (КД 107) от различни региони на света

Отчетът е изготвен въз основа на данните въведени в инструмента за мобилност на ЕК (Mobility Tool). Оценява се изпълнението на видовете мобилност по следните показатели:

- 1) Видове мобилности;
- 2) Географска насоченост;

3) Обща продължителност и средна продължителност на мобилностите в месеци/дни;

4) Участие по факултети;

5) Пристигащи студенти и преподаватели.

За разглеждания период се наблюдава спад в реализираните мобилности спрямо предходните години, дължащо се на усложнената епидемична обстановка и налаганите рестрикции, поради наличието и борбата с COVID-19 в целия свят.

В проектите за мобилност по КА 107 партниращите държави, мобилните потоци на пристигащи и заминаващи участници, броят на участниците и срокът на мобилност са фиксирани. Трансферите между отделните видове мобилност са ограничени до 40% и включват промяна на вид мобилност или посоката на мобилния поток само в рамките на съответната партнираща държава.

В основната си част партньорските университети са контрагенти на ТУ – София в рамките на новата програма “Еразъм +” в продължение на 1-2 години, което не позволява анализ на показател “устойчивост” от развитието на сътрудничеството по програма “Еразъм+”.

Информацията, посочена в настоящия отчет, включва изпълнението на проект 2019-1-BG01-KA107-061660 HE 37/10.07.2019, сключен с 12 партньорски институции/ държави от 6 региона по света.

Има проведени мобилности и 2020-1-BG01-KA107-078276 HE 36/31.08.2020, който е сключен с 13 партньорски институции/ държави, като общата му стойност възлиза на 355 200 евро.

ТУС попада в списъка на одобрените институции, кандидатствали за „Проекти за мобилност на студенти и персонал в сферата на висшето образование, включващи трети страни, които не са асоциирани към Програмата” (KA171). Номерът на договора е 2022-1-BG01-KA171-HED-000072406 и предстои да бъде подписан.

1/ Видове мобилности

✓ Проект 2019-1-BG01-KA107-061660

Общата стойност на финансирувания проект възлиза на стойност 327 340 евро. За посочения период са реализирани 115 мобилности, усвоената сума възлиза на 96,33% от отпуснатия бюджет. Проектът бе удължен с една година и приключи на 31/07/2022 г.

Студентска мобилност

Информационната система Mobility Tool показва по проекта общо реализирани 40 студентски мобилности на стойност 153 002. За отчетния период студентските мобилности са: 38 пристигащи в ТУС и 2 заминаващи от ТУС.

Преподавателска мобилност

През отчетния период са реализирани 75 мобилности с цел преподаване и обучение. Усвоени са 100% от бюджета предназначени за мобилности с цел преподаване на стойност 110 970 евро и 162% от бюджета за мобилности с цел обучение на стойност 50 394,77 евро.

Преподавателската мобилност дава възможности за споделяне на нови преактики в преподаването и обучението между партньорските държави.

Това споделяне на знания и опит в конкретна професионална област и подържане на езиковата квалификация е от съществено значение на всеки вид Еразъм мобилност.

2/ Географски баланс на мобилностите

В този проект са одобрени общо 12 държави от 6 региона: Южна Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн; Южно Средиземноморие, Азия, Латинска Америка и Западни Балкани. Всяка държава се представя от 1 университет.

Поради спецификата на проектите по КА 107, географският баланс е предварително регламентиран. В допълнение към посочената обусловеност, в проектите са включени партньорски държави от следните региони:

От регион 1 (Западни Балкани) по проекта са регистрирани 3 университета. От регион 3 (Южно Средиземноморие) по проекта са регистрирани общо 4 университета. В регион 6 (Азия) се осъществява партньорство само с един университет в Монголия. В регион 8 (Латинска Америка) се осъществява партньорство с университета Universidad Andres Bello в Чили. В регион 10 (Южна Африка) се осъществява партньорство с университета Cape Peninsula University of Technology. От регион 11 (Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн) по проекта се осъществява партньорство с 3 университета - University of the West Indies, в Ямайка, Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, в Доминиканска република и от Куба - Universidad de Granma.

Според данните от Mobility Tool, илюстрирани в таблица 7.4, през учебната 2021-2022г. студентска и преподавателска мобилност по държави са както следва:

Таблица 9.3.3.

Предпочитани университети				
За студентска мобилност, преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2021/2022 г.				
	ПАРТНЬОРСКИ УНИВЕРСИТЕТ	ПАРТНЬОРСКА ДЪРЖАВА	студенти	персонал
1.	UNIVERZITET U BIHACU	Босна и Херцеговина	0	7
2.	PRINCESS SUMAYA UNIVERSITY FOR TECHNOLOGY	Йордания	0	6
3.	INSTITUT POLYTECHNIQUE PRIVÉ DES SCIENCES AVANCÉES DE SFAH	Тунис	0	5
4.	CAPE PENINSULA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	Южна Африка	0	5
5.	UNIVERSITETI NDERKOMBETAR PER BIZNES DHE TEKNOLOGJI UBT SHPK	Албания	2	3
	Общо:		2	26

3/ Обща и средна продължителност на мобилностите.

В Mobility Tool на ЕК е показана общата продължителност на участниците по мобилни потоци и видове мобилност по проект и реализация. Средната продължителност на студентите е 4 месеца и 18 дни; на преподавателите достига 7 дни и на персонала 6 дни. В това отношение значително влияние има географската отдалеченост на партньорските институции и часовата разлика, поради което в повечето случаи участниците пътуват средно около 3-4 дни в посока, а от програма Еразъм+ се финансират само 2 дни за пътни.

4/ Изпратени електронни отчети на участниците (по въпросника на ЕК).

Електронните отчети на участниците в проекта са изпратени и са регистрирани в Mobility Tool на ЕК.

✓ Проект 2020-1-BG01-KA107-078276

Общата стойност на финансирания проект възлиза на стойност 355 200 евро и е предназначен за 109 участника. За посочения период са реализирани 73 мобилности, усвоената сума е 182 124 евро.

Студентска мобилност

Информационната система Mobility Tool показва по проекта общо реализирани 14 студентски мобилности на стойност 54 375 евро или реализирани 30.05% от бюджета.

Преподавателска мобилност

През отчетния период са реализирани 41 мобилности с цел преподаване и 18 мобилности с цел обучение. Усвоени са 66.43% от бюджета предназначени за мобилности с цел преподаване на стойност 98 079 евро и мобилности с цел обучение на стойност 29 670 евро.

Преподавателската мобилност дава възможности за споделяне на нови преактики в преподаването и обучението между партньорските държави.

Това споделяне на знания и опит в конкретна професионална област и подържане на езиковата квалификация е от съществено значение на всеки вид Еразъм мобилност.

Географски баланс на мобилностите

В този проект са одобрени общо 13 държави: Колумбия, Парагвай, Южна Африка, Мароко, Албания, Босна и Херцеговина, Косово, Канада, САЩ, Република Доминикана, Фиджи, Тринидат и Тобаго и Чили. Всяка държава се представя от 1 университет.

Поради въведените противоепидемични мерки във връзка с разпространението на COVID 19 и стриктното им спазване, част от планираните мобилности не са реализирани.

Според данните въведени в Mobility Tool (MT+), илюстрирани в таблица 7.6, през учебната 2021-2022г. най-предпочитани университети за студентска и преподавателска мобилност са както следва:

Таблица 9.3.4.

Предпочитани университети				
За студентска мобилност, преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2021/2022 г.				
	ПАРТНЬОРСКИ УНИВЕРСИТЕТ	ПАРТНЬОРСКА ДЪРЖАВА	студенти	персонал
1.	UNIVERSITETI ALEKSANDER MOISIU DURRES	Албания	0	8
2.	UNIVERZITET U BIHACU	Босна и Херцеговина	0	7
3.	LAKEHEAD UNIVERSITY	Канада	0	4
4.	Escuela Tecnologica Instituto Tecnico Central	Колумбия	0	2
	Общо:		0	21

Обща и средна продължителност на мобилностите.

В Mobility Tool на ЕК е показана общата продължителност на участниците по мобилни потоци и видове мобилност по проект и реализация. Средната продължителност на студентите е 4 месеца и 18 дни; на преподавателите достига 7 дни и на персонала 6 дни. В това отношение значително влияние има географската отдалеченост на партньорските институции и часовата разлика, поради което в повечето случаи участниците пътуват средно около 3-4 дни в посока, а от прграма Еразъм+ се финансират само 2 дни за пътни.

Изпратени електронни отчети на участниците (по въпросника на ЕК).

Електронните отчети на участниците в проекта са изпратени и са регистрирани в Mobility Tool на ЕК.

Участие по факултети

Участието на факултетите в проекти за мобилност по КА 107 показва нивото на експертност на авторите на проекти по факултети и степента на ангажираност на всеки факултет към разширяване на международното измерение на ТУ-София.

Във всички проекти към Еразъм КА107 основен проблем остава пълното усвояване на бюджетите. Изходящата студентска мобилност е трудно реализуема и зависи до голяма степен от успешната адаптация на българските студенти в партньорските университети.

Това изисква по-добро сътрудничество между координаторите на договори, факултетните координатори и синхронната им работа със сектор “Международна интеграция” за да се изпълнят поетите ангажменти по одобрените Еразъм + проекти.

Участие по КД2 „Сътрудничество между организации и институции“, проекти за „Партньорства за сътрудничество“ в сферата на Висшето образование“ на програма „ЕРАЗЪМ +”

В резултат на иновативните идеи и професионалната квалификация на преподавателите от ТУ – София, през отчетния период по ключови дейности КА 2 бяха реализирани проекти, както следва:

1. KA 2, Capacity Building in the field of Higher Education

Координатор на проекта – Технически университет – София

Координатор на проекта от ТУ-София - проф. Славка Цанова, ФЕТТ.

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education ERASMUS № 585336-EPP-1-2017—1-BG-EPPKA2-CBHE (2017-2020)

Project: "Euro-Mongolian Cooperation for Modernisation of Engineering Education".

2. KA 2, Strategic Partnerships for higher education .

Координатор на проекта – Технически университет - София

Координатор от ТУ-София -: проф. Валери Младенов, ФА.

ERASMUS № 2018-1-BG01-KA203-048023 (2018-2020)

Project: "pArtneRship foR AddressiNG mEgatrends in ICT (ARARANGE –ICT)".

3. KA 2, Strategic Partnerships for higher education .

Координатор на проекта: Технически университет - София

Координатор от ТУ-София - проф. Валери Младенов

ERASMUS № 2020-1-BG01-KA203-079237 (2020-2023)

Project: „Joint undergAduate coUrseS for smart eNergy managemenT sYstems (JAUNTY)“

4. KA 2, Capacity Building in Higher Education

Координатор на проекта – Технически университет - София

Координатор от ТУ-София - проф. Вл. Пулков, ФТК.

ERASMUS № 598914-EPP-1-2018—1-BG-EPPKA2-CBHE (2018-2021)

Project: "Capacity building and ExchaNge towards attaining Technological Research and modernizing Academic Learning" (CENTRAL).

5. KA 2 , Capacity Building in Higher Education

Координатор на проекта: Технически университет - София

Координатор от ТУ-София - доц. д-р Панчо Томов

ERASMUS № 598317-EPP-1-2018-1-BG-EPPKA2-CBHE-JP (duration: 2018-2021)

Project title : "Innovative Approach Towards a Master Program on Smart Cities Technologies

6. KA 2, Strategic Partnerships for higher Education

Координатор на проекта: UNIVERSITE DE TECHNOLOGIE DE TROYES

Координатор от ТУ – София - проф. Любомир Димитров

Erasmus № 101004088 — EUT

Project: European University of Technology

7. KA 2 Strategic Partnerships for higher Education

Координатор на проекта: UTT - Université de Technologie de Troyes/France."

Координатор от ТУ – София - проф. д-р Кирил Ангелов

Erasmus№ 586443-EPP-1-2017-1-FR-EPPKA2-CBHE-JP (2017-2020)

Project: Mise en OEuvre des Standards Européens au bénéfice des Formations d'Ingénieurs au Cameroun.

8. KA 2, Knowledge Alliances

Координатор на проекта: SEMI Europe GmbH,

Координатор от ТУ – София - Проф. Славка Цанова, ФЕТТ.

ERASMUS № 612339- EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-SSA-SSA-B (2018-2022)
(METIS)

Project: "MicroElectronics Training, Industry and Skills"

9. KA 2, Capacity Building in Higher Education.

Координатор на проекта: Tashkent University of Information Technologies

Координатор от ТУ – София - проф. Славка Цанова, ФЕТТ.

Erasmus № 609715-EPP-1-2019-1-PL-EPPKA2-UZ-EPPKA2-CBHE-JP (2018-2021)

Project: "New Study pRogram in Space Systems and Communication Engineering (NSRSSCE)

10. KA 2, Strategic Partnerships for higher education.

Координатор на проекта: Instituto Politecnico de Leiria, Portugal

Координатор от ТУ-София - доц. д-р Даниела Минковска

Erasmus № 2019-1-BG01-KA203-062553 (2019 – 2021)

Project: SoftAware: International cooperation in the field of higher education for developing software talents

11. KA 2 - Knowledge Alliances

Координатор на проекта – Технически университет - София

Координатор на проекта от ТУ-София – доц. Ангел Терзиев

Erasmus N 612248-EPP-1-2019-1-BG-EPPKA2-KA (2020-2022)

Project: ICT in textile and clothing higher education and business

12. KA 2 - Capacity Building in the field of Higher Education

Координатор на проекта - Universite Cote D'Azur, France

Координатор на проекта от ТУ – София – проф. Любомир Димитров

Erasmus N 609786-EPP-1-2019-XK-EPPKA2-CBHE-JP (2020-2022)

Project: Quality development of international cooperation and project management

13. KA 2 - Capacity Building in the field of Higher Education

Координатор на проекта – Технически университет-София

Координатор на проекта от ТУ – София – проф. Славка Цанова

Erasmus N 573828-EPP-1-2016-1-BG EPPKA2-CBHE-JP (2016-2020)

Project: Internationalised Master Degree Education in Nanoelectronics in Asian Universities

14. KA 2 - Strategic Partnerships

Координатор на проекта - VSB TU-OSTRAVA

Координатор на проекта от ТУ – София – проф. Николай Павлов

Erasmus N 2019-1-CZ01-KA203-061430 (2019-2021)

Project: ECQA Certified Electric Powertrain Engineer

15. KA 2 - Cooperation partnerships in youth

Координатор на проекта: YILDIZ TECHNICAL UNIVERSITY, Истанбул, Турция

Координатор за ТУ-София: доц. д-р Йоана Павлова

Проект: Empowering Youth Work towards the European Green Deal

Период: 01-03-2022 24 01-03-2024

Project Acronym: GreenBrained

16. KA 2 – Име на проекта: IoT Green Transformation for Academic Society and Business Oriented Ecosystem in Western Balkans

Координатор на договора: доц.д-р Галя Маринова, ФТК, ТУ-София

Договор №101083018 Programme: ERASMUS2027

Topic ID: ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-2

Консорциум от 9 университета от 6 страни: България (1), Албания (2), Косово(2), Черна гора(2), Гърция(1), Австрия(1).

Project Acronym: IoT-ECO

10. ДИРЕКЦИЯ „ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА“

Мисия

Дирекция „ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА“ реализира информационния обмен и комуникационното обслужване на Техническия университет – София с цел популяризиране на университетските активности и поддържане на актуален и стойностен образ на университета пред обществеността. Мисията се осъществява чрез последователни и градивни усилия за обслужване на комуникационните потребности на заинтересованите страни, както и с обществеността като цяло.

Ключови резултати

През изминалия период беше създадено **Студио за директни предавания в интернет на Техническия университет – София (ТУС)**. В студиото се проведе общо 18 предавания **на живо** по различни теми: кандидатстудентска кампания, дни на стажовете, активности на студентите и Студентски съвет, представяния на проектни активности на ТУС. Общият брой видеоматериали създадени и достъпни за широката публика надхвърля 60. В новата ситуация на ограничени присъствени занятия и дистанционни форми на обучение се оказва изключително важна комуникацията между студенти, преподаватели, служители и партньори през **интернет каналите на университета** (уебсайт, YouTube и Facebook). В същия период продължи работата по утвърдените дейности на Дирекцията – пресслужба, медийни контакти и популяризиране, техническа поддръжка на вътрешни и външни университетски събития.

През отчетния период Дирекция „ИВО“ работи координирано и ползотворно с Учебен отдел на ТУС във връзка с кандидатстудентската кампания, **приема на студенти**, контакта с настоящи студенти. В тясно сътрудничество с факултетите и филиалите на ТУС бяха проведени **11 кандидатстудентски студия**, където бяха представени всички специалности, по които обучава ТУС, представени бяха възможности за развитие на студентите, участваха гости от бизнеса и индустрията.

По време на отчетния период се създадоха рекламни видео и аудио клипове за популяризиране на обучението в ТУС и информиране на

заинтересованите лица. В контакт със **студентската общност** и Студентски съвет бяха създадени тематични видео и аудио материали. Проведе се и отделно студио на живо на тема „Студентски клубове“ в ТУС.

Научноизследователските и проектни активности на университета намираха отражение в уебсайта и останалите университетски (inhouse) комуникационни канали. Беше проведено студио на живо, посветено на един от дългосрочните и стратегически проекти, в които участва ТУС – Национален център по Мехатроника и чисти технологии.

По отношение на връзката на университета с индустрията и **възможностите за кариерно развитие на студентите** бяха продуцирани 5 студиа на тема „Дни на стажове“, в които участваха над 30 фирми. Осигурена беше възможност за дистанционно участие в преките предавания на студенти и други заинтересовани лица. Целта беше всички да се запознаят с възможностите за реализация по време на следване и след завършване на обучението.

Внимание беше обърнато на популярността на **профилите на университета в интернет** – уебсайт, YouTube канал, профилите във Facebook и LinkedIn. Броят гледания, харесвания, както и публиката, до която достигат постовете, се увеличи между 10 и 50 пъти спрямо предходния период. Facebook профилът на университета се утвърди като основен канал за комуникация, допълващ университетския уебсайт. YouTube каналът се превърна в място по подразбиране за видео популяризиране на университетските активности. Оживен беше профилът на ТУС в професионалната мрежа LinkedIn, където вече се публикуват актуални новини и информация за събития и активности на английски език.

Вестник **„Нов технически авангард“** продължи да отразява университетския живот и свързаните теми. Тиражът на вестника през отчетния период е 8 броя. Продължи тенденцията към популяризиране на електронния формат на изданието, като се разшири посещаемостта на неговия Facebook профил.

Административна структура

Дирекция „Информация и връзки с обществеността“ включва :

- отдел „Връзки с обществеността“,
 - „Център Кариера и възпитаници“ и
- Вестник „НТА“.

10.1. Отдел „Връзки с обществеността”

Дейността на отдел „Връзки с обществеността” през отчетния период бе насочена към задълбочено и отговорно популяризиране на външната комуникация на университета и качествено осъществяване на взаимовръзки и атмосфера на сътрудничество и активен диалог с националните и регионални медии.

Подготвените събития, регламентираната и необходима информация на отдела продължават да бъдат важен инструмент в ПР практиката на ТУ – София за представяне на цялостната дейност, новите технологични процеси и националното значение на университета, както и отделните дейности по събития, важни проекти, задължителни програми, национално-отговорни кампании и партньорски връзки бизнес отношения.

Работа с медиите

Отдел „Връзки с обществеността” поддържа постоянни връзки с националните и регионални медии за излъчване на интервюта, кратки репортажи, филми с ръководството и преподавателите на университета и специално изготвени репортажи по обществено значими теми свързани с образованието и научните постижения на обществото.

Изминалият отчетен период на работата на ТУ – София с медиите се осъществи в атмосфера на приятелско сътрудничество и активен диалог. Отделно активността на отдела бе насочена към големите аудитории на националните и регионални медии, на частните радио и телевизионни програми и на вестниците с най-голям тираж. Същевременно се разви и сътрудничеството със специализирани медии, отразяващи проблемите на образователната система у нас, новостите и технологичните проекти, предимно с вестници и списания, които поднасят проблематика, близка до целите и задачите на университета. С различни представители на журналистическата гилдия се запазиха колегиалните взаимоотношения, добрият тон и духът на ползотворно, взаимно сътрудничество. Информацията за ТУ – София бе поднесена в позитивен, конструктивен и делови тон, който поддържа положително обществено отношение и мнение на аудиторията към важната задача на университета – да създава инженери и специалисти, конкурентноспособни у нас и в чужбина.

Отдел „Връзки с обществеността“ популяризира успешните практики на преподавателите и студентите във взаимодействието им с националните и регионалните средства за масова информация. Показател за това е значителният брой радио и телевизионни предавания и публикации.

Най-голяма активност в разпространението на информация за ТУ – София регистрираха информационните агенции БТА, Дарик Нюз, Фокус нюз и др., телевизионните канали БНТ, Нова ТВ, Блумбърг ТВ, БТВ, БГ он Еър и радиата „Фреш“ „FM+“ и „Z-Rock“, както и други новинарски сайтове, като 24chasa.bg, Trud.bg, Monitor.bg, Trafficnews.bg, Dir.bg, Инженер БГ, Борса БГ, Actualno.com, Mediapool.bg, Offnews.bg, Novini.bg, Dnevnik.bg, Stolica.bg и др., както и по-големите печатни издания, като в-к „Аз Буки“, в-к „24 часа“, в-к „Труд“, в-к „Монитор“.

Медийното отразяване обхваща всички по-значителни дейности, прояви, събития и кампании на университета.

В медиите бяха публикувани редица **интервюта** с ректора, зам.-ректори, декани и директори на дирекции и преподаватели в национални телевизии, радио и вестници, по-важните от които са:

Интервюта с **проф. д-р инж. Иван Кралов – Ректор на Техническия университет – София**:

- 20% ръст на кандидат-студентите в ТУ-София, 10 се борят за 1 място в най-търсената специалност,;

- ТУ: Интересът към техническите специалности мотивиран и от бизнеса;

Интервюта с **проф. д-р инж. Георги Тодоров** – председател на ОС на ТУ-София и декан на Факултет по индустриални технологии:

- Професор Георги Тодоров: До месец ТУ- София ще има ректор;

- Как се учи хирургия и машиностроене онлайн;

Интервюта с **проф. д-р инж. Валентин Колев** – декан на Електротехнически факултет:

- Ще се откажат ли българите от отоплението на газ? Доц. Григор Сарийски и проф. Валентин Колев не постигнаха съгласие относно опасността от енергийна криза у нас;

- Проф. Колев: Въглищните централи трябва да продължат работа;

- Как ще заменим руския газ и ненадежден партньор ли е "Булгаргаз"?,

- Проф. Колев: Обявяването на АЕЦ и газ за „зелени“ увеличава енергийната сигурност-

- На електроенергийната ни система ѝ трябва нов базови мощности-
- Какви са алтернативните начини за отопление през зимата?

Интервюта с **проф. д-р инж. Георги Ангелов** – Факултет „Електронна техника и технологии“, ръководител на катедра „Микроелектроника“, Директор на Дирекция „Информация и връзки с обществеността“:

- Г. Ангелов: България може да се включи в Европейския акт за чипове за 43 млрд. евро;

- Георги Ангелов: Търсенето на електронни инженери ще надмине софтуерните специалности;

Интервю с **проф. д-р инж. Огнян Наков** – декан на Факултет "Компютърни системи и технологии" :

- „Киберсигурност“ е най-желаната специалност в ТУ – София,

- „Киберсигурност“ е най-желаната специалност в ТУ – София,.

Интервю с **проф. Христо Василев**:

- Проф. Василев от ТУ - София: Утопия е реактори, водород и газ от възглед в „Марица Изток“,

Интервю с **гл. ас. д-р Божидар Стефанов**, Катедра „Химия“, Факултет „Електронна техника и технологии“:

Д-р Божидар Стефанов: Науката трябва да се прави и обяснява със страст,

Медийно отразяване имаше и за **посещенията в ТУ – София на висши държавни ръководители и служители, представители на бизнеса и чуждестранни гости**:

Откриване на Национален център по мехатроника и чисти технологии, кампус „Студентски град“ - официални гости на церемонията: акад. Николай Денков, министър на образованието и науката, Йорданка Фандъкова, кмет на София, проф. д-рн Георги Вайсиров – изпълнителен директор на Изпълнителна агенция „Програма за образование“, проф. д-р Пламен Стефанов от Института по обща и неорганична химия на БАН, ръководител на проекта „Национален център по мехатроника и чисти технологии“, проф. д-р инж. Илия Железаров, ректор на Технически университет – Габрово, проф. д-р инж. Сеня Терзиева-

Желязкова, ректор на Химикотехнологичен и металургичен университет – София, Богдан Богданов, Изпълнителен директор на Българска агенция за инвестиции, Иван Михайлов, Управител на „Вистеон Електроникс България“ ЕООД и член на Съвета на настоятелите на ТУ – София, отразяване на новите специалности в университета, заедно с представители на компанията Бош Инженеринг Център София, директори на научни институти, представители на бизнеса;

Посещение на Президента на Република България Румен Радев в Националния център по мехатроника и чисти технологии, кампус „Студентски град“;

Откриване на лаборатория „Интелигентни транспортни системи“ към Центъра за компетентност „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии“ в ТУ – София, филиал Пловдив, с участието на: доц. д-р инж. Лидия Гълъбова, зам.-ректор по научна и приложна дейност, проф. д-р инж. Вълчо Николов, директор на Технически университет – София, филиал Пловдив, г-н Лъчезар Бакърджиев, зам.-областен управител, г-н Николай Василев, зам.-областен управител, г-н Тодор Чонов, зам.-кмет „Транспорт“, комисар Васил Костадинов, зам.-директор на ОД на МВР – Пловдив, доц. д-р Пламен Цанков, зам.-ректор научноизследователска дейност на Технически университет – Габрово, представители на фирми, доставили оборудването, потенциални потребители на научната информация от новото съоръжение – държавна и общинска администрация, КАТ, научни работници от няколко висши училища;

Регулярни месечни работни срещи, семинари, обучителни курсове и др. по линия на Европейския технологичен университет (EUt+) European University of Technology - EUt+;

Работно съвещание на Настоятелството и Ръководството на Техническия университет – София.

Представяне на Науръз – празникът на празниците – един от най-важните и светли празници в културата на Казахстан от посланика на Казахстан в България, н.пр. Темиртай Избастин на среща с ръководството на Техническия университет – София;

Среща на голяма турска делегация от Техническия университет – OSTIM с ръководството на Техническия университет – София – доц. д-р инж. Росен Радонов, заместник – ректор по електронно управление на ТУ – София, проф. дн

инж. Георги Тодоров, декан на Факултет по индустриални технологии и председател на Общото събрание на ТУ – София, проф. д-р инж. Огнян Наков, декан на Факултет "Компютърни системи и технологии" и проф. д-р инж. Иван Ячев, директор на дирекция „Международен обмен и интеграция“ на ТУ – София;

Кръгла маса в Българо-казахския център за обучение към Техническия университет – София – проф. д-р инж. Иван Кралов – ректор на ТУ – София, заместник-ректор по международното сътрудничество на Алихан Бокейхан университет (АБУ) Е. Шустова, доц. д-р инж. Калин Димитров и гл. ас. д-р инж. Станьо Колев от катедра „Радиокомуникации и видеотехнологии“, Факултет по телекомуникации;

Среща на ръководството на ТУ – София с Бош Инженеринг Център София във връзка със създаване на нова мултидисциплинарна бакалавърска програма “Интелигентни системи и изкуствен интелект” – съвместен проект на Машинно-Технологичния Факултет и Факултета по приложна математика и информатика към ТУ – София;

Участие на „Национална компания индустриални зони“ (НКИЗ) ЕАД в Международна конференция “Иновации и инвестиции” в „Национален център по мехатроника и чисти технологии“ с участието на: Иван Михайлов, председател на УС на БРАИТ, Красимир Киряков, заместник-министър на икономиката, Кирил Домусчиев, председател на КРИБ, с организатори Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия (ИАНМСП) съвместно с Българска работодателска асоциация иновативни технологии (БРАИТ);

Презентация на „БМВ България“ ЕООД в ТУ – София пред студенти от 2-ри курс от специалностите „Автомобилна електроника“ и „Електроника“, лекция на тема „Решения за електромобилност“;

Презентация на „Вистеон Електроникс“ на новости в електромобилността, разработени от фирмата и демонстрирани на Изложението за потребителска електроника в Лас Вегас, Consumer Electronics Show 2022 (CES);

Инженерно състезание ВПУ „Квадратон“ в 8-ми блок, зала „Проф. Цветан Лазаров“ между студенти от Факултет по индустриални технологии, Факултет Автоматика и Факултет за английско инженерно обучение;

8-мо състезание по скоростно нареждане на Куба на Рубик с участието на 70 състезатели от 5 държави – България, Румъния, Сърбия, Северна Македония и Франция. Те се състезаваха в 6 дисциплини: Куб 2x2, Куб 3x3, Куб 4x4, Пъзел

Pyraminx и Пъзел Skewb & Куб 3x3 с най-малко движения. Събитието се организира от Българската Куб Асоциация под егидата на Световната асоциация World Cube Association и за 5-ти път се проведе в Техническия университет – София. Факултетът по индустриални технологии на Техническия университет – София бе съорганизатор и домакин на международния турнир по скоростно нареждане на Куба на Рубик.

Важно признание за Техническия университет – София е удостояването му с **почетни грамоти от Столичната регионална здравна инспекция**. Д-р Данчо Пенчев, директор на Столичната регионална здравна инспекция, връчи почетни грамоти на ректора на ТУ – София, проф. дн инж. Иван Кралов и на главния секретар Никола Николов. Грамотите се връчват на ТУ – София, като първото висше училище в България, изградило на своя територия център за ваксинация срещу COVID-19. Техническият университет – София е първата институция в страната, която е удостоена с такава грамота.

Реклама на ТУ – София

Дейността по рекламата на ТУ – София за отчетния период обхваща много дейности, към които спадат рекламна кампания за кандидатстудентската кампания 2020/2021, изготвяне и публикуване на рекламни обяви в печатни издания и онлайн-медии - радио „Фреш“ и радио „Z-Rock“. За периода от март до септември 2022 г. беше организирана широкомащабна Национална рекламна кандидатстудентска кампания за академичната 2022/2023 година в Техническия университет – София.

Онлайн кандидатстудентска кампания на ТУ-София

По време на част от отчетния период Република България беше в пандемична обстановка и извънредно положение във връзка с COVID-19. Поради тази причина акцентът в кандидатстудентската кампания отново беше върху онлайн студията, които под мотото „Кандидатстудентско студио“ бяха излъчвани на живо и в последствие на запис в You Tube, като те се проведеха в периода от февруари до май 2022 г.

По време на онлайн студията бяха представени всички бакалавърски специалности на 14-те факултета на Техническия университет – София, неговите филиали в Пловдив и в Сливен и колежаите. В 10-те онлайн студиа участваха ректорът и зам.-ректорите, декани на факултетите, преподаватели, докторанти, студенти и представители на над 50 водещи технологични компании

в България. По време на проведеното онлайн студио, по повод на 10-тото юбилейно издание на изложението на работодатели – форум „Стажове“, 6 фирми направиха презентации и представиха възможностите за кариерно развитие при тях.

Благодарение на реализираните дейности по време на кандидатстудентската кампания се повиши интереса на кандидат-студентите, както и разпознаваемостта и имиджа на ТУ – София сред българската общественост.

Цялостната кандидатстудентска кампания на отдел „Връзки с обществеността“ на ТУ – София беше реализирана в тясно сътрудничество и координация с Учебен отдел.

Популяризиране на научните и иновационни дейности на ТУ – София

Записите от предаванията са качени в YouTube канала на ТУ – София и могат да се гледат по всяко време от заинтересованите лица.

Вътрешно-информационна дейност

В отдел „Връзки с обществеността“ ежедневно се проследяват водещи национални и регионални медии – телевизии, радиа, онлайн новинарски сайтове и печатни издания и се изготвя пресклипинг за ръководството на ТУ – София. Публикации, касаещи ТУ-София и информация за предстоящи събития и новини се публикуват регулярно в главния уеб сайт – в раздели „Събития (Слайдер)“ и „Новини“, подсайта „Връзки с обществеността“- <https://pressoffice.tu-sofia.bg/>, във Facebook страницата, в YouTube канала, в LinkedIn на ТУ – София, в английската версия на уеб сайта страницата на ТУ – София, както и във вътрешната видео-информационна система.

Служители на отдела осигуряват озвучаване, излъчване и заснемане на заседанията на Академичния съвет, конференции, семинари, докторски защиты, публични лекции, онлайн кандидатстудентски студия, връчване на дипломи и други важни събития в ТУ – София.

10.2. „ЦЕНТЪР КАРИЕРА И ВЪЗПИТАНИЦИ“

През отчетния период център „Кариера и възпитаници (алумни)“ на ТУ - София (ЦКВ) работи за:

- предоставяне на услуги, свързани с кариерното развитие на студентите;

- създаване, поддържане и развиване на система за комуникации с възпитаници на университета и с бизнеса;
- събиране и обработване на информация за професионалната реализация на възпитаниците на университета;
- привличане на възпитаниците на ТУ-София и на представители на бизнеса за подобряване на условията и качеството на учебния процес, свързано с материалната база, обучението, студентските стажове и кариерната реализация на завършващите.

През отчетния период ЦКВ:

1. Организира провеждането на онлайн кариерното събитие „Студио „Кариери 2021“ на 25-ти ноември, 2021г., в два слота, в което участие взеха **28** работодателя, които представиха свои актуални стажантски и работни програми и предложиха на студентите възможности за кариерна реализация. Гледаемостта в **YouTube** канала на ТУ – София са, както следва:

- първи слот – **647** гледания;
- втори слот - **591** гледания.

Събитието се проведе при спазване на изискванията за всички противоепидемични мерки. Осъществени бяха и редица контакти с възпитаници на ТУ-София, реализирали се, в своята сфера на образование, проявили готовност да съдействат за презентиране и популяризиране на университета, чрез традиционните ни рубрики и анкети.

2. Организира провеждането на планираното за 18-ти май юбилейно десето издание на форум „Стажове“ в ТУ-София и на 19-ти май 2022 г. във филиала в гр. Пловдив. Участие във форума потвърдиха **82** компании за гр. София и **54** компании за филиала в гр. Пловдив. Общата бройка на компаниите за гр. София и гр. Пловдив се фиксира на **136**. Публикувани и разпространени обяви от форум „Стажове“ – **143** бр. Паралелно по време на събитието се излъчваше онлайн издание на форума с участието на HR представители на компаниите участници. Гледаемостта достигна **168** показвания. Събраните такси от участниците в кариерното събитие е в размер на **79 000** лв.

3. Осъществени са нови контакти с **1 015** работодатели през отчетния период.

4. Оказа логистична подкрепа, свързана с посрещане и презентиране на дейността на ЦКВ на експертни групи по акредитация за факултетите - ФПМИ (където е планирано да се открие специалността "Педагогика на обучението по математика, физика и информатика) и ФЕТТ;

5. Взе участие в онлайн образователен диспут организиран от Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР) и дейност „Еврогайдънс“ на 9-10 декември 2021г.;

6. Център „Кариера и възпитаници (алумни)“ на ТУ - София бе удостоен с покана от Национален Студентски Дом към МОН на 19.04.2022г., за съвместно участие с водещи кариерни центрове в България в шестото издание на семинара "Нови тенденции в кариерното консултиране“, където акцентът бе нови подходи, нови технологии и промяна на характера на кариерното консултиране. Обучителната програмата засегна следните основни акцента:

- Консултиране по време на кризи;
- Изкуствен интелект и кариерно консултиране;
- Нови системи и технологии за организация на работата в студентските и младежки кариерни центрове;
- Проблеми на дигиталната медийна грамотност и консултирането;
- Предприемачество- нови форми в дигиталната епоха;
- Кариерното развитие в корпоративния сектор- подходи и практики;
- Възрастните хора и пазара на труда - нови възможности и технологии за споделяне на информация и създаване на групи по интереси. Проект SASME+ „Социални медии в подкрепа на социалното активиране на възрастните".

7. Извърши следните постоянни дейности:

- администрира официалната уеб платформа на ЦКВ и поддържа бази данни с регистрирани работодатели, с регистрирани студенти и с регистрирани алумни:

- общ брой студенти регистрирани в сайта на ЦКВ: **2 894** бр.;
- общ брой регистрирани алумни в мрежата на ТУ – София - **939** бр.
- общо **2 435** са запитванията от работодатели на официалния имейл на ЦКВ;

- публикувани и разпространени обяви от двете традиционни кариерни събития форум „Стажове“ и „Дни на кариерата“ – около **400 бр.**
- съдействие на компании при разпространение на информация за „Дни на отворени врати“ сред студенти и възпитаници на ТУ – София и филиал в гр. Пловдив – **10 бр.**;
- публикувани стипендиантски програми – **20 бр.**;
- стажантски програми и позиции – **345 бр.**;
- обяви за работа в професионалните направления на ТУ – София - **710 бр.**;
- поддържа Фейсбук страницата „Център Кариера и възпитаници (алумни)“, която е с над **2 100** последватели;
- администрира Фейсбук групата „Алумни мрежа на ТУ-София“;
- администрира Фейсбук профила на психолога;
- администрира Technical University of Sofia Alumni Society в социалната платформа LinkedIn (над **2 500** члена);
- предоставя индивидуално кариерно и психологично консултиране на студенти на университета, както следва:
 - **123** индивидуални кариерни консултации (визуални, чрез е-мейл и онлайн);
 - **60** индивидуални психологически консултации;
 - **101** човека, преминали на психодиагностика чрез психологически тестове;
- съветва представители на бизнеса при подготовката и организацията на стажантски програми и академии;
- информира студентите чрез електронни съобщения (съвместно с ЦИР) за отворени стажантски и работни позиции, за стипендиантски програми и кариерни събития;
- обезпечават нуждите от психологична подкрепа на студенти, преподаватели и служители на ТУ-София;
- комуникира с представители на над **2 500** регистрирани в центъра работодателски фирми и организации;

- поддържа контакти с членовете на Алумни мрежата, информирайки ги за дейности и събития, свързани с ТУ-София, като създава предпоставки за съпричастност и участие в живота на университета;
- предоставя информация за Стипендията за инженерно образование на фондация Юрген Дорман на АББ България;
- поддържа рубриката „Работодателят отблизо“ – запознава студентите с работодателски брандове (над **75** представени организации);
- поддържа рубриката „Алумни отблизо“ – запознава студентите и академичната общност с изявени възпитаници на университета (над **110** представяния);
- поддържа рубриката „Младите специалисти“ - представя пътя на професионална реализация на възпитаници на ТУ - София (над **20** представяния);
- поддържа рубриката „Минало настояще“ - представя завършили университета, съхранили в себе си интересни и вдъхновяващи спомени през годините на обучение в университета;
- поддържа рубриката „Полезна информация“ – насочена към специфични познания за развитие на личността в индивидуален и професионален аспект (над **60** материала);
- предоставя информация на периодичното издание „Нов технически авангард“ с цел популяризиране дейността на ЦКВ;
- изготвя и разпространява онлайн проекта „Кариерен навигатор“, целящ повишаване личните умения на студентите в областта на кариерното им развитие;
- обезпечава провеждането на частта от церемонията по връчване на дипломи за ОКС бакалавър и ОКС магистър, в съответствие с Протокол №6/04.07.2018г. на АС на ТУ-София, във връзка с груповото произнасяне на Галилеевата клетва и популяризиране целите и идеите на Алумни мрежата, както и осигуряването на информационни материали;
- ежедневно актуализира информацията (чрез различните дигитални канали, чрез които оперира) относно:

- свободни работни места;
- свободни стажантски позиции;
- отворени стипендиантски програми и академии;
- онлайн срещи, съвместно с работодатели;

Поддържа обратна връзка:

- чрез анкети с представители на бизнеса, след кариерни събития и относно реализацията на възпитаниците на ТУ-София;
- чрез постоянен контакт с партньори на ТУ-София, по въпроси, изискващи решения чрез индивидуален подход;
- съвместно със Студентското общество за компютърно изкуство (СОКИ), с Националния ресурсен център за кариерно консултиране и професионално развитие към Националния студентски дом при МОН и в партньорство с университетски центрове на други университети ежегодно организира и провежда семинар за тенденциите в кариерното консултиране;
- съвместно с кариерните центрове на други висши учебни заведения обменя и поддържа информация, относно предлаганите услуги, свързаните с кариерното развитие на студентите; - поддържа контакти със структури – неправителствени организации и държавна администрация, свързани с тенденциите на пазара на труда;
- участва в семинари, обучения и изложения, организирани от организации със сходен обхват на дейност;

След осъществилата се епидемиологична обстановка в страната, дейността на екипа на ЦКВ премина в познатия си преди това режим на работа, но въпреки това инкорпорира и методики от специфичният режим на работа, провеждан през 2020 г. В тази връзка бяха обновени и разработени множество материали и адаптирани тестове за общуване в условия на физическа изолация, с цел хармонизиране на социалните контакти. Продължи да бъде предоставяна услугата „Онлайн кариерно консултиране“, от която се възползват всички студенти на ТУ-София, потърсили подкрепа.

Обективните обстоятелства налагат нуждата от нови електронни платформи и дигитални канали за комуникация (информационна платформа, обезпечаваща

работата с база данни на съответните целеви групи), чрез които да работим ефективно и да улесним както и студентите, така и работодателите. За отчетния период екипът на ЦКВ работи целенасочено като използва различен набор от „инструменти“ за реализиране на всяка от дейностите си. Това се осъществи в синхрон с ректорското и деканските ръководства, с административните отдели, със Студентския съвет, както и с персоналната подкрепата на множество преподаватели от различни факултети.

10.3. Вестник „Нов технически авангард“

Основната дейност на вестник „Нов технически авангард“ е свързана с отразяването на образователни и научни инициативи, събития, кампании, организирани и провеждани от и в Университета, също така постижения и награди за представители на ТУ. Дейности, с които се цели рекламиране и утвърждаване публичния образ на висшето училище в общественото и медийно пространство. Сред темите и рубриките на вестника редовно намира място отразяването и информирането на академичната общност за актуално случващото се в областта на висшето образование и науката в страната и извън границите ѝ.

През отчетния период (октомври 2021 – октомври 2022) университетското издание е отпечатвано и разпространявано ежесечно в срок: осем броя.

Продължава традиционната ни медийна подкрепа и активно участие в събитията: Кандидатстудентските кампании, за която се изготвят 2 броя, тематично насочени към кандидат-студентите, Дни на отворените врати, Дни на науката, Алумни инициативи, Дни на кариерата, Стажове, спортните изяви на представителните отбори и състезатели на ТУ, Олимпиадите по математика и ТЕ и мн. др.

Екипът подпомага редовно публичната част на университетския сайт с материали (текстове и фотографии), както и факултетите при организиране на кандидатстудентски инициативи и чествания.

Екипът в сътрудничество с Пресслужбата на ТУ участва с материали, предоставяни на медии с цел популяризирането и рекламирането на ТУ.

Расте популярността на страницата на университетския вестник във Фейсбук (за отчетния период страницата има 2113 харесвания, 1957 я следват),

Информацията се актуализира почти ежедневно, като се отразяват новините, събитията и инициативите в Университета. Страницата е разглеждана от потребители от страни като Македония, Гърция, Турция, Германия, Австрия, Франция, Белгия, Швейцария, Италия, Испания, Великобритания, САЩ, и др.

Електронният вариант на вестника е постоянно обновяван и подобряван както като визия, така и откъм технически параметри: с по-високоскоростно отваряне и зареждане на страницата.

Разпространението на вестника е подоброено чрез сътрудничеството на Кариерен център, Пресслужба и Библиотечно-информационен център на ТУ, в чиито дейности участват и подпомагат служители на вестника.

За отчетния период е организирана изложбата: „Пролетни настроения“, открита на 19.05.2022 г., Зорница Боева, Илияна Ванкова и Занаида Желязова, експонирана в Галерия „Техне“ на ТУ – София.

Членовете на екипа на вестник „Нов технически авангард“ активно вземат участие във всички инициативи и дейности на университета, съвместно с отделите под ръководството на проф. д-р Георги Ангелов, директор на дирекция „Информация и връзки с обществеността“.

11. ОТДЕЛ „ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ“

Дейността на отдела е свързана с цялостния процес по планирането, организирането, провеждането на процедурите, възлагането на обществените поръчки и сключване на договори за изпълнението им. Отдел ОП отговаря за законосъобразното провеждане на процедурите и за изразходване на бюджетните и европейски средства на университета съгласно разпоредбите на Закона за обществени поръчки (ЗОП) и Правилника за прилагането на Закона за обществените поръчки (ППЗОП). Нормативната уредба в областта на обществените поръчки е особено динамична и непрекъснато се променя. Извършват се и непрекъснати актуализации на Централизираната автоматизирана информационна система „Електронни обществени поръчки“ (ЦАИС ЕОП), както и на Ръководствата на възложителя за използване на системата.

При възлагане на обществени поръчки ТУ-София е задължен да използва платформата ЦАИС ЕОП. В този смисъл основната работа на отдел ОП е пряко свързана с електронизацията на процеса на възлагане на обществени поръчки в ТУ-София. Във връзка с това продължава регистрирането в платформата на длъжностните лица, които участват като членове на комисии за подбор, разглеждане, оценка и класиране на оферти. Към 30.09.2022 г. броят на служителите с профил в организацията е 97.

През отчетния период бяха променени Вътрешните правила на ТУ-София за управление на цикъла на обществени поръчки. В новите правила са прецизирани разпоредбите, свързани с: обмен на документи между служителите на ТУ-София, пряко ангажирани с възлагателния процес; подготовката на обществените поръчки в платформата, както и работата на членовете на комисиите по електронно разглеждане, оценка и класиране на офертите; криптирането и съхраняването на офертите до отварянето им в платформата; задълженията на възложителя по съхранение на документите, свързани с възлагането на обществени поръчки; публикуването на документи в Профила на купувача на Възложителя за обществени поръчки, открити преди задължителното използване на платформата ЦАИС ЕОП и др.

През отчетния период служителите от отдел ОП продължават да следят за достоверността, актуалността и пълнотата на въведената информация в

платформата, съобразно действащата нормативна уредба, както и вътрешната организация и актовете на Възложителя.

Едновременно с това отдел ОП продължава публикуването на документи в Профила на купувача на интернет страницата на ТУ-София за обществени поръчки, открити преди задължителното използване на платформата ЦАИС ЕОП. Интернет страницата непрекъснато се актуализира, съобразно етапа на поръчките.

През периода от 01.11.2021 г. до 31.12.2021 г. в регистъра на Агенцията по обществени поръчки са обявени 15 бр. процедури и събиране на оферти с обява. За този период директното възлагане, проведено от ТУ-София е 37 бр.

В регистъра на обществените поръчки на отдел ОП за периода от 01.01.2022 г. до 30.09.2022 г. са вписани 205 бр. обществени поръчки. През този период в регистъра на АОП са обявени 74 бр. процедури и събиране на оферти с обява. Останалите поръчки са възложени чрез директно възлагане.

През отчетния период са проведени 21 процедури по ЗОП, по проекти финансирани от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020“.

През периода 01.11.2021 г. - 30.09.2022 г. в ТУ – София са сключени 113 бр. договори за възлагане на обществени поръчки, включително за изнесените звена. Във връзка с процеса на възлагане на обществените поръчки са издадени над 354 бр. заповеди за комисии или длъжностни лица.

През отчетния период в Комисията за защита на конкуренцията е обжалвана само една процедура на ТУ-София с предмет „Доставка на ново мрежово оборудване за нуждите на Технически университет-София“. С Определение № 514/07.07.2022 г. КЗК оставя жалбата без разглеждане и прекратява образуваното производство. Към настоящия момент посочената процедура завърши успешно със сключването на договор.

Основни задачи в работата на отдела с цел своевременно провеждане на обществените поръчки:

1. Доброто и своевременно планиране в звената на ТУ – София, което да не води до риск от неправилно определяне на вида на обществените поръчки, до ненавременното им обявяване или провеждане. Следва да се има предвид, че действащите законови разпоредби изискват планирането на потребностите на звената за период не по-малък от 12 месеца.

2. Заявените от звената и ръководителите на проектите стоки, услуги и СМР да са пълно, точно и ясно описани, което да не затруднява работата на комисиите и да не води до неефективно и некачествено изпълнение на обществените поръчки.

3. Лицата, назначени да извършват контрол по качествено изпълнение на поръчките, да вършат съвестно работата си, което да не води до недобро изпълнение на възложеното.

Това са главните причини, поради които, независимо от правилната организация и действията на ТУ – София по разработването на документации за провеждане на обществените поръчки, тяхното обявяване в АОП и оценката на офертите на участниците, може да се получи съществено забавяне в изпълнението на поръчките.

За подобряване на работата в областта на обществените поръчки е наложително всички свързани с тях звена на Университета да спазват действащите Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки, членовете на комисии стриктно, качествено и в срок да вършат работата си, да се въведе максимално електронно обработване на данните и използване на прогнозното планиране, с цел своевременно определяне на вида на обществените поръчки и провеждане на процедурите по тях.

12. ПРАВНА ДЕЙНОСТ

През посочения период основната правна дейност е насочена към осигуряване спазване на законността при осъществяване на дейността на университета, с оглед на което са изготвяни становища по правни въпроси от сферата на висшето образование; проекти на документи във връзка с жалби, писма и сигнали от членове на академичния състав, студенти и граждани; съгласуване по законосъобразност на административни актове, договори и споразумения; подготвяне на вътрешно-нормативни актове за звената на университета и актуализирането им, съобразно настъпилите законови изменения. Изготвяни са становища по процедури за заемане на академични длъжности, съответно придобиване на научни степени.

Значителна част от правната дейност е свързана със съгласуване по законосъобразност при осъществяване на дейността на отдел „Човешки ресурси“ в частта на договорите за възникване на трудовите правоотношения, тяхното изменение и заповедите за прекратяването им със заетите лица в университета. Провеждане на процедури по налагане на дисциплинарните наказания, предвидени в Кодекса на труда, както и изготвяне на становища по други трудовоправни въпроси.

Изготвяни са и становища по въпроси от дейността на „Финансово - счетоводния отдел“.

Част от основната дейност е участието и подпомагане работата на комисиите по организирането и провеждането на тръжни процедури, в комисии свързани с прилагане на изменения в нормативната база, интелектуалната собственост, при изготвяне на Колективния трудов договор, както и други, свързани с работата на АС и РС. Участва в ежеседмичните заседания на РС и в заседанията на АС.

СЪДЕБНИ ДЕЛА

Процесуалното представителство по граждански, административни и административнонаказателни дела пред съдилищата на страната.

За отчетния период ТУ-София е бил страна по образувани десет административни дела пред различни инстанции, по три дела с граждански характер - трудовоправни спорове и договорни задължения и две изпълнителни дела. Решени в полза на ТУ - София са част от гражданските и

административните дела, а друга част от делата са висящи. Задълженията по образуваните Изпълнителните дела са платени изцяло в полза на университета.

Пред Комисията за защита от дискриминация е образувана една преписка, насрочването по която предстои.

13. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

На 30.03.2022 г. от АС беше приет бюджетът на ТУ-София за 2022 г. на консолидирано ниво и по звена.

Усвоената субсидията към 30.09.2022 г., вкл. трансферите за осигуровки, е в размер на 51 591 709 лв., което е видно от раздел III Трансфери, колона 5, параграф 32-00 и представлява 74% от планираната.

В приложение №1 са показани приходите и разходите на Университета на консолидирано ниво към 30.09.2022 г., съгласно пълната бюджетна класификация. В Приложение №2 са показани приходите и разходите на ТУ-София, ЦУ.

Собствените приходи на ТУ-София на консолидирано ниво за периода са 13 065 432 лв. Това представлява 73% от планираните в бюджета на ТУ-София за 2022 г., видно от Приложение №1. Реализираните приходи по параграф 24-04 Продажба на стоки и услуги са 10 824 997 лева или 75% спрямо планираните в бюджета за 2022 г., а изпълнението на §24-05 Приходи от наеми на имущество е 2 619 600 лв. или 61% от плана.

Собствените приходите само на ТУ-София, ЦУ (Приложение №2) са изпълнени на 73%. По - съществено значение имат параграф 24-04 Приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 72% и параграф 24-05 Приход от наем на имущество изпълнен на 76%.

Най-значими от елементите на приходите за ТУ-София, ЦУ, видни от Приложение №3 са таксите за обучение. В сравнение със същия период на 2021г. общото намаление е в размер на 717 632 лв.

В Приложение №5 са показани бюджетите и отчетите на факултетите за отчетния период.

От Приложение №4 се вижда средната брутна заплата по подразделения на ТУ-София, както и изплатените възнаграждения по извънтрудови правоотношения.

Общо реализираните разходи на консолидирано ниво са в размер на 58 737 446 лв., което е видно от раздел II Разходи всичко на Приложение №1.

В Приложение №1 и №2 на материала са показани в абсолютни суми направените разходи по бюджетни параграфи, като в Приложение №2 е видно и какъв дял заемат отделните разходи в общите.

От отчета на факултетите и департаментите на ТУ-София, ЦУ към 30 септември е видно, че извършените разходи от факултетите представляват

41.2% от планираните за настоящата година, като 58.6% от тях са за възнаграждения.

Реализираните средства по европейски програми и структурни фондове са в размер на 11 982 800 лв.

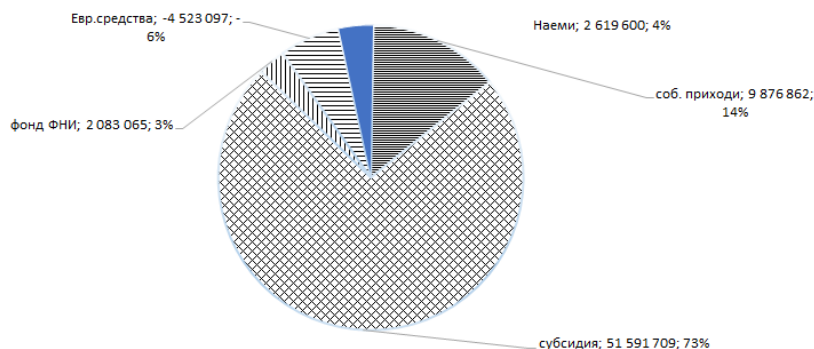
Определено може да се каже, че ТУ-София няма финансови задължения към доставчиците на стоки и услуги надвишаващи бюджета му, като по този начин изпълнява стриктно изискванията на чл.20 ал.8 и чл.88 от ЗПФ и т.8 отчл.7 от ПСПИБ на ТУ-София.

Одитният доклад и одитното становище на Сметна палата за 2021 г. са качени на сайта на ТУ-София в линка за финансова информация. Годишният финансов отчет за 2021 г. на ТУ-София е заверен без резерви от Сметна палата.

Отчет за изпълнението на бюджета към 30.09.2022								Приложение 1
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ								
ЗА 2022 ГОДИНА								
ПОКАЗАТЕЛИ								
(в лева)								
		Бюджет	Актуализиран	Актуализиран	Актуализиран	Отчет	% изпълнение	
		приет	бюджет	бюджет	бюджет		на	
		30.03.2022	към	към	към	към	бюджета	
			27.04.2022г.	30.06.2022г.	21.09.2022г.	30.09.2022г.	к.6=к.5/к.4	
А		1	2	3	4	5	6	
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО		01	17 857 432	17 857 432	17 857 432	17 896 586	13 065 432	73%
Собствени приходи			17 857 432	17 857 432	17 857 432	17 896 586	13 065 432	73%
Неданъчни приходи			17 857 432	17 857 432	17 857 432	17 836 086	12 903 822	72%
Приходи и доходи от собственост		24-00	18 735 258	18 735 258	18 735 258	18 695 558	13 444 666	72%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция		24-04	14 515 100	14 515 100	14 515 100	14 435 800	10 824 997	75%
- приходи от наеми на имущество		24-05	4 220 158	4 220 158	4 220 158	4 259 758	2 619 600	61%
- приходи от лихви		24-07					69	
Глоби, санкции и наказателни лихви		28-00	10 150	10 150	10 150	10 150	7 981	79%
- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети		28-02	10 150	10 150	10 150	10 150	7 981	79%
Други неданъчни приходи		36-00	17 324	17 324	17 324	17 564	34 986	199%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)		36-01						
- получени застрахователни обезщетения за ДМА		36-11	-600	-600	-600	-600	-2	
							1 249	
- други неданъчни приходи		36-19	17 924	17 924	17 924	18 164	33 739	186%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите		37-00	-905 300	-905 300	-905 300	-905 300	-601 925	66%
- внесен ДДС (-)		37-01	-650 000	-650 000	-650 000	-650 000	-399 129	61%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност		37-02						
на бюджетните предприятия (-)			-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-200 950	80%
- внесени други данъци, такси и вноски върху продажбите (-)		37-19	-5 300	-5 300	-5 300	-5 300	-1 846	
Постъпления от продажба на нефинансови		40-00	0	0	0	18 114	18 114	
- постъпления от продажба на транспортни средства		40-24				18 114	18 114	100%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми			0	0	0	60 500	74 375	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната		45-00						
- текущи дарения, помощи получени суми от страната		45-01	0	0	0	10 500	14 221	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина		46-00				10 500	14 221	
- текущи помощи и дарения от други международни организации		46-50	0	0	0	50 000	60 154	
Получени чрез небюджетни предприятия средства от КФП по международни и други програми		47-00				50 000	60 154	
- получени чрез нефинансови предприятия текущи трансфери от КФП по международни и други програми		47-43					87 235	
							87 235	
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)			54 443 423	55 377 405	55 377 405	55 416 559	7 348 723	13%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО		02	118 459 023	118 459 023	118 798 891	123 906 038	58 737 446	47%
Общо разходи			118 459 023	118 459 023	118 798 891	123 906 038	58 737 446	47%
Текущи разходи			118 459 023	118 459 023	118 798 891	123 906 038	58 737 446	47%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения		01-00	52 352 544	52 352 544	52 352 544	53 693 701	32 759 599	61%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения		01-01	52 352 544	52 352 544	52 352 544	53 693 701	32 759 599	61%
Други възнаграждения и плащания за персонала		02-00	9 552 034	9 552 484	9 552 484	9 604 684	3 934 552	41%
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения		02-01	227 000	227 000	227 000	240 850	119 774	50%
- за персонала по извънтрудови правоотношения		02-02	6 535 362	6 535 812	6 535 812	6 552 962	2 395 786	37%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение		02-05	70 000	70 000	70 000	70 000	9 900	14%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение		02-08	2 719 672	2 719 672	2 719 672	2 740 872	1 409 092	51%
Осигурителни вноски от работодатели			10 173 452	10 173 452	10 173 452	10 471 093	5 979 472	57%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели		05-00	10 173 452	10 173 452	10 173 452	10 471 093	5 979 472	57%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)		05-51	6 295 049	6 295 049	6 295 049	6 455 304	3 762 836	58%
- здравноосигурителни вноски от работодатели		05-60	2 604 372	2 604 372	2 604 372	2 684 232	1 510 213	56%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели		05-80						
			1 274 031	1 274 031	1 274 031	1 331 557	706 423	53%
Издръжка		10-00	26 838 124	26 837 674	26 888 342	27 470 935	8 892 212	32%
- медикаменти		10-12	30 590	30 590	30 590	28 590	4 045	14%
- постелен инвентар и облекло		10-13	93 500	93 500	93 500	115 214	25 519	22%
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеки		10-14	309 440	309 440	309 440	309 440	16 687	5%
- материали		10-15	4 753 658	4 753 658	4 753 658	4 882 821	649 402	13%
- вода, горива и енергия		10-16	9 805 272	9 799 822	9 791 190	10 200 420	4 453 883	44%
- разходи за външни услуги		10-20	5 884 827	5 884 827	5 884 827	6 029 259	2 130 790	35%
- текущ ремонт		10-30	2 920 322	2 925 322	2 925 322	2 776 299	1 071 138	39%
- командировки в страната		10-51	1 084 758	1 084 758	1 084 758	1 084 277	213 296	20%
- краткосрочни командировки в чужбина		10-52	781 474	781 474	781 474	781 474	226 206	29%
- разходи за застраховки		10-62	205 565	205 565	205 565	206 065	42 888	21%
- други финансови услуги		10-69	71 344	71 344	130 644	130 704	34 368	26%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)		10-91						
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения		10-92	827 264	827 264	827 264	856 248		0%
			70 110	70 110	70 110	70 124	23 990	34%

Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	832 300	832 300	832 300	832 700	601 145	72%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	19-01	45 900	45 900	45 900	45 900	4 876	11%
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	19-81	786 400	786 400	786 400	786 800	596 269	76%
Стипендии	40-00	5 999 020	5 999 020	6 288 220	6 430 725	3 851 858	60%
Текущи трансфери, обезщетения и помощи за други текущи трансфери за домакинствата	42-00	0	0	0	0	0	
Субсидии за нефинансови предприятия	42-19						
за текуща дейност	43-00	0	0	0	680 000	680 000	
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	43-01				680 000	680 000	
Предоставени текущи и капиталови трансфери за чужбина	46-00	56 740	56 740	56 740	56 740	32 670	58%
-текущи трансфери за чужбина	49-00				1 800	0	
Капиталови разходи	49-01				1 800		
Основен ремонт на дълготрайни материални активи		12 654 809	12 654 809	12 654 809	14 663 660	2 005 938	14%
Придобиване на дълготрайни материални активи	51-00	7 095 934	7 095 934	7 095 934	8 017 935	838 355	10%
- придобиване на компютри и хардуер	52-00	5 126 725	5 093 725	5 093 725	6 234 725	1 155 535	19%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-01	1 505 522	1 505 522	1 505 522	1 505 522	534 564	36%
- придобиване на транспортни средства	52-03	2 382 243	2 382 243	2 382 243	3 482 243	346 061	10%
- придобиване на стопански инвентар	52-04	605 700	605 700	605 700	605 700	206 692	34%
- придобиване на други ДМА	52-05	633 260	600 260	600 260	600 260	28 128	5%
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	52-19		33 000	33 000	41 000	40 090	
- придобиване на програмни продукти	53-00	432 150	432 150	432 150	411 000	12 048	3%
	53-01	432 150	432 150	432 150	411 000	12 048	3%
III. ТРАНСФЕРИ	03	64 015 600	63 081 618	63 421 486	68 489 479	51 388 723	70%
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ		64 015 600	63 081 618	63 421 486	67 791 044	51 591 709	74%
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	32-00	64 015 600	63 081 618	63 421 486	67 791 044	51 591 709	74%
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	64 015 600	63 081 618	63 421 486	67 791 044	51 591 709	74%
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		0	0	0	698 435	-202 986	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	0	0	0	698 435	2 083 065	
- получени трансфери (+)	61-01				698 435	2 123 391	
- предоставени трансфери (-)	61-02					-40 326	
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00	0	0	0	0	-2 286 051	
- получени трансфери (+)	62-01					1 625 791	
- предоставени трансфери (-)	62-02					-3 911 842	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-36 585 991	-37 519 973	-37 519 973	-37 519 973	5 716 709	
V. ФИНАНСИРАНЕ	05	36 585 991	37 519 973	37 519 973	37 519 973	-5 716 709	
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-11 624 764	-11 624 764	-11 624 764	-11 624 764	-2 237 046	
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-726 778	-726 778	-726 778	-726 778	-731 193	
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-726 778	-726 778	-726 778	-726 778	-731 193	
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	-1 333 161	-399 179	-399 179	-399 179	162 223	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	50 270 694	50 270 694	50 270 694	50 270 694	-2 910 693	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95- 06)		50 270 694	50 270 694	50 270 694	50 270 694	50 270 694	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)						-53 181 387	

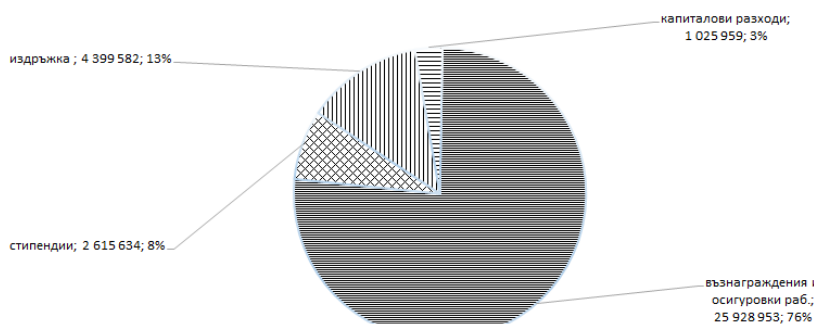
Дялово разпределение на източниците на приходи в ТУ-София към 30.09.2022



Отчет за изпълнението на бюджета към 30.09.2022							
на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ЦУ ЗА 2022 ГОДИНА							
Приложение 2							
ПОКАЗАТЕЛИ		Бюджет	Актуализиран	Актуализиран	Актуализиран	Отчет	%
(в лева)		2022	бюджет	бюджет	бюджет		изпълнение
		приет	към	към	към	към	на
		30.03.2022	27.04.2022г.	30.06.2022г.	21.09.2022г.	30.09.2022г.	бюджета
							к.6=к.5/к.4
А		1	2	3	4	5	6
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	01	7 622 000	7 622 000	7 622 000	7 697 430	5 653 159	73%
Собствени приходи		7 622 000	7 622 000	7 622 000	7 697 430	5 653 159	73%
Неданъчни приходи		7 622 000	7 622 000	7 622 000	7 622 000	5 573 304	73%
Приходи и доходи от собственост	24-00	8 500 000	8 500 000	8 500 000	8 500 000	6 157 490	72%
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	8 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	5 779 121	72%
- приходи от наеми на имущество	24-05	500 000	500 000	500 000	500 000	378 300	76%
- приходи от лихви	24-07					69	
Глоби, санкции и наказателни лихви	28-00	10 000	10 000	10 000	10 000	6 702	67%
- глоби, санкции, неустойки, наказат. лихви, обезщетения и начети	28-02	10 000	10 000	10 000	10 000	6 702	67%
Други неданъчни приходи	36-00	12 000	12 000	12 000	12 000	9 191	77%
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01					-2	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11						
- други неданъчни приходи	36-19	12 000	12 000	12 000	12 000	9 193	77%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	37-00	-900 000	-900 000	-900 000	-900 000	-600 079	67%
- внесен ДДС (-)	37-01	-650 000	-650 000	-650 000	-650 000	-399 129	61%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02	-250 000	-250 000	-250 000	-250 000	-200 950	80%
Постъпления от продажба на нефинансови активи	40-00			0	15 430	15 430	
- постъпления от продажба на компютри и хардуер	40-21						
- постъпления от продажба на друго оборудване, машини	40-23				15 430	15 430	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		0	0	0	60 000	64 425	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	45-00			0	10 000	4 271	
- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01				10 000	4 271	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	46-00	0	0	0	50 000	60 154	
- текущи дарения, помощи от други държави	46-30						
- текущи помощи и дарения от други организации	46-50				50 000	60 154	
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)		44 507 991	45 441 973	45 441 973	45 517 403	140 965	0%
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	02	56 005 041	56 005 041	56 332 459	59 666 228	33 970 128	57%
Общо разходи		56 005 041	56 005 041	56 332 459	59 666 228	33 970 128	57%
Текущи разходи		56 005 041	56 005 041	56 332 459	59 666 228	33 970 128	57%
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	01-00	31 760 000	31 760 000	31 760 000	32 560 000	20 643 323	63%
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	31 760 000	31 760 000	31 760 000	32 560 000	20 643 323	63%
Други възнаграждения и плащания за персонала	02-00	3 480 000	3 480 000	3 480 000	3 480 000	1 659 751	48%
- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	842 208	42%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	30 000	30 000	30 000	30 000	8 700	29%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	1 450 000	1 450 000	1 450 000	1 450 000	808 843	56%
Осигурителни вноски от работодатели		5 551 800	5 551 800	5 551 800	5 710 819	3 625 879	63%
Задължителни осигурителни вноски от работодатели	05-00	5 551 800	5 551 800	5 551 800	5 710 819	3 625 879	63%
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51	3 503 500	3 503 500	3 503 500	3 592 519	2 263 063	63%
- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	1 422 300	1 422 300	1 422 300	1 462 300	924 669	63%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80	626 000	626 000	626 000	656 000	438 147	67%
Издръжка	10-00	8 888 800	8 888 800	8 948 100	9 107 783	3 462 190	38%
- медикаменти	10-12	7 300	7 300	7 300	7 300	3 147	43%
- постелен инвентар и облекло	10-13	50 000	50 000	50 000	65 200	16 234	25%
- учебни и научно-изслед. разходи и книги за библиотеките	10-14	30 000	30 000	30 000	30 000	5 795	19%
- материали	10-15	1 300 000	1 300 000	1 300 000	1 442 320	290 589	20%
- вода, горива и енергия	10-16	4 370 000	4 370 000	4 370 000	4 228 612	1 926 880	46%
- разходи за външни услуги	10-20	1 300 000	1 300 000	1 300 000	1 420 000	606 844	43%
- текущ ремонт	10-30	800 000	800 000	800 000	800 000	403 893	50%
- командировки в страната	10-51	200 000	200 000	200 000	200 000	108 059	54%
- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	150 000	150 000	150 000	150 000	62 896	42%
- разходи за застраховки	10-62	150 000	150 000	150 000	150 000	24 543	16%
- други финансови услуги	10-69	6 500	6 500	65 800	65 800	8 380	13%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91	510 000	510 000	510 000	533 551		0%
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92	15 000	15 000	15 000	15 000	4 930	33%

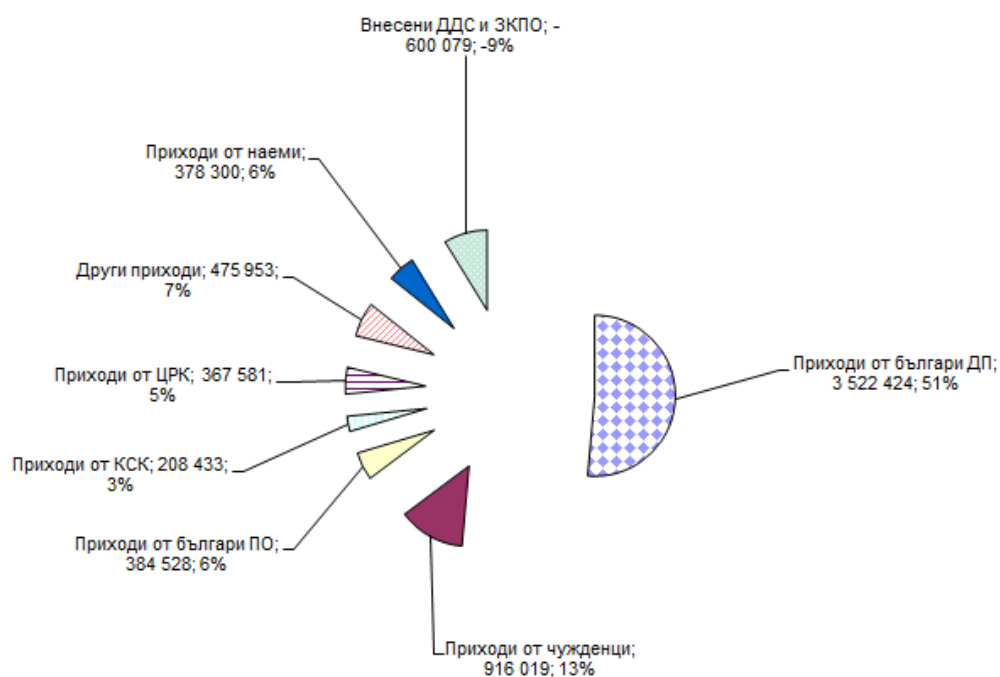
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	257 000	257 000	257 000	257 000	235 183	92%
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	19-01						
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции	19-81	22 000	22 000	22 000	22 000	1 974	9%
Стипендии	40-00	235 000	235 000	235 000	235 000	233 209	99%
Субсидии за нефинансови предприятия	43-00	3 957 860	3 957 860	4 225 978	4 299 245	2 615 634	61%
за текуща дейност	43-01	0	0	0	680 000	680 000	
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	46-00	40 000	40 000	40 000	40 000	22 209	56%
Предоставени текущи и капиталови трансфери за чужбина	49-00				1 800	0	
-текущи трансфери за чужбина	49-01				1 800		
Капиталови разходи		2 069 581	2 069 581	2 069 581	3 529 581	1 025 959	29%
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	51-00	839 581	839 581	839 581	1 591 581	543 225	34%
Придобиване на дълготрайни материални активи	52-00	1 180 000	1 180 000	1 180 000	1 880 000	482 734	26%
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	400 000	400 000	400 000	400 000	289 030	72%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	500 000	500 000	500 000	1 200 000	37 079	3%
- придобиване на транспортни средства	52-04	235 000	235 000	235 000	235 000	135 992	58%
- придобиване на стопански инвентар	52-05	45 000	45 000	45 000	45 000	13 543	
- придобиване на сгради	52-02						
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06						
- придобиване на други ДМА	52-19				8 000	7 090	
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	53-00	50 000	50 000	50 000	50 000	0	0%
- придобиване на програмни продукти	53-01	50 000	50 000	50 000	50 000		0%
III. ТРАНСФЕРИ	03	11 497 050	10 563 068	10 890 486	14 148 825	33 829 163	
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ		38 647 129	37 713 147	38 040 565	41 000 469	23 206 435	62%
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет	32-00	38 647 129	37 713 147	38 040 565	41 000 469	23 206 435	62%
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	38 647 129	37 713 147	38 040 565	41 000 469	23 206 435	
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		-27 150 079	-27 150 079	-27 150 079	-26 851 644	10 622 728	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	61-00	-27 150 079	-27 150 079	-27 150 079	-26 851 644	11 744 774	
- получени трансфери (+)	61-01	-300 500	-300 500	-300 500	-2 065	2 117 006	
- предоставени трансфери (-)	61-02	37 500	37 500	37 500	37 500		
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09	-26 887 079	-26 887 079	-26 887 079	-26 887 079	9 627 768	
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	62-00	0	0	0	0	-1 122 046	
- получени трансфери (+)	62-01					1 625 791	
- предоставени трансфери (-)	62-02					-2 747 837	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	04	-36 885 991	-37 819 973	-37 819 973	-37 819 973	5 512 194	
V. ФИНАНСИРАНЕ	05	36 885 991	37 819 973	37 819 973	37 819 973	-5 512 194	
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-9 985 795	-9 985 795	-9 985 795	-9 985 795	-1 945 338	
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	89-00	-726 778	-726 778	-726 778	-726 778	-713 937	
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-726 778	-726 778	-726 778	-726 778	-713 937	
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	-1 033 161	-99 179	-99 179	-99 179	15 372	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	95-00	48 631 725	48 631 725	48 631 725	48 631 725	-2 868 291	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		48 631 725	48 631 725	48 631 725	48 631 725	48 631 725	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)						-51 500 016	

Дялово разпределение на основните разходи на ТУ-София, ЦУ към 30.09.2022г.



Приложение №3					
ТУ-СОФИЯ, ЦУ (към Приложение 2)	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - план 2022 г.	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2021	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2022 г.	намаление (-) увеличение (+) спрямо 2021г.	% изпълне ние спрямо год. план.
Приходи от българи ДП	4 254 000	3 483 058	3 522 424	39 366	83%
Приходи от чужденци	1 650 000	863 675	916 019	52 344	56%
Приходи от българи ПО	865 500	605 948	384 528	-221 420	44%
Приходи от КСК	205 500	207 901	208 433	532	101%
Приходи от ЦРК	600 000	496 850	367 581	-129 269	61%
Други приходи	522 430	986 603	475 953	-510 650	91%
Приходи от наеми	500 000	345 136	378 300	33 164	76%
Внесени ДДС и ЗКПО	-900 000	-618 381	-600 079	18 302	67%
общо приходи	7 697 430	6 370 791	5 653 159	-717 632	73%

Разпределение на приходите в ТУ- София,ЦУ към 30.09.2022 г.
по източници, (лв , %)



Приложение 4

Поделение	план Фонд РЗ	Отчет Фонд РЗ към 30.09.2022	Средна месечна работна заплата - отчет	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
1	2	3	4	5
ТУ - София	32 560 000	20 643 323	2 242	63%
Филиал Пловдив	6 524 908	3 681 486	2 025	56%
Факултет и Колеж Сливен	4 195 956	2 284 016	2 207	54%
К Е Е	611 978	611 978	1 457	100%
ТК Казанлък	86 653	86 653	1 605	100%
ТК София	1 257 609	391 444	1 652	31%
ПГ по КСТ - Правец	3 254 000	1 981 928	2 202	61%
ТУЕС - Младост	1 636 532	911 114	1 985	56%
УСОБ Семково	140 000	104 914	1 295	75%
УСОБ Созопол	79 000	53 951	1 058	68%
Ц М С	57 205	37 431	832	65%
СОС - София	1 620 000	1 017 921	1 285	63%
НИС	1 558 752	845 547	1 305	54%
У Е П	111 108	107 893	1 090	97%
ОБЩ ФОНД РЗ	53 693 701	32 759 599		61%
Поделение	План 2022 по § 02-00	Отчет към 30.09.2022 по § 02-00 "Други възнаграждения и плащания за персонала"		% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
ТУ - София	3 480 000	1 659 751		48%
Филиал Пловдив	653 215	394 944		60%
Факултет и Колеж Сливен	1 102 404	354 748		32%
К Е Е	20 132	20 132		100%
ТК Казанлък	7 372	7 372		100%
ТК София	224 496	70 786		
ПГ по КСТ - Правец	397 000	141 080		36%
ТУЕС - Младост	361 000	203 971		57%
УСОБ Семково	70 800	65 255		92%
УСОБ Созопол	76 000	60 708		80%
Ц М С	8 600	7 737		90%
СОС - София	121 198	102 701		85%
НИС	3 076 567	844 908		27%
У Е П	5 900	459		8%
ОБЩО ИЗВЪНТРУДОВИ ПРАВООТН	9 604 684	3 934 552		

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ																	
КАСОВ ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ БЮДЖЕТА НА ФАКУЛТЕТИТЕ И ДЕПАРТАМЕНТИТЕ ДО 30.09.2022 Г.																	
		БЮДЖЕТ 2022 г.	01.01.2022 - 30.09.2022	ФА		ЕФ		ЕМФ		МТФ		МФ		ФЕТТ		ФТК	
				Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет	Бюджет	Отчет
I.	НАЧАЛНО САЛДО на 1.1. 2022г. ,в т.ч.	1 235 925	1 235 925	57726	57726	27891	27891	2221	2221	30675	30675	38668	38668	45534	45534	338004	338004
	Остатък от 2021 г. - реални данни	1 235 925	1 235 925	57726	57726	27891	27891	2221	2221	30675	30675	38668	38668	45534	45534	338004	338004
1.	ПРИХОДИ ОТ ТАКСИ (А+В+С)	384 925	173 188	5648	0	18960	16321	7920	3643	2944	160	31399	19393	1181	0	12460	1827
A	приходи от бълг. студенти - платено обучение 10% от таксите (а.1+а.2+а.3+а.4) (прогноза на база такси 2017г.)	134 051	30 878	5178	0	10513	10411	7827	3643	1688	160	1632	593	868	0	549	360
a.1	МАГИСТРИ	114 684	21 688	1250	973	7924	5205	5866	3643	1640	160	1262	593	868	0	216	360
		17 981	11 718	1250	973	7924	5205	0	0	1325	160	302	0	868	0	216	360
		95 821	8 979	0	0	0	0	5667	3169	315	0	960	593	0	0	0	0
		1 158	991	0	0	0	0	474	474	0	0	0	0	0	0	0	0
a.2	БАКАЛАВРИ	17 580	16 640	3773	6477	0	5206	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		7 759	11 683	3773	6477	0	5206	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3 822	4 958	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
a.3	МАГИСТРИ подготвително обучение	7 787	0	156	0	2590	0	1961	0	48	0	370	0	0	0	333	0
		6 167	0	156	0	2590	0	1813	0	48	0	222	0	0	0	333	0
		1 620	0	0	0	0	0	148	0	0	0	148	0	0	0	0	0
a.4	ДОКТОРАНТИ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	приходи от чужд. студенти - платено обучение 10% (а.1+а.2+а.3) (прогноза на база такси 2017г.)	95 332	78 428	469	0	8446	5910	94	0	1256	0	29768	18800	313	0	313	1467
b.1	МАГИСТРИ	11 019	11 892	469	0	1995	880	94	0	0	0	3286	3667	0	0	0	0
		8 168	6 601	469	0	1995	880	0	0	0	0	2464	3080	0	0	0	0
		2 616	3 814	0	0	0	0	94	0	0	0	821	587	0	0	0	0
		235	1 467	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
b.2	БАКАЛАВРИ	75 650	63 857	0	0	6452	4688	0	0	0	0	25934	14742	0	0	0	293
		70 956	60 923	0	0	6334	4688	0	0	0	0	25582	14742	0	0	0	0
		821	733	0	0	117	0	0	0	0	0	352	0	0	0	0	293
		3 873	2 200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
b.3	МАГИСТРИ подготвително обучение	1 357	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235	0	0	0	0	0
		469	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235	0	0	0	0	0
		117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
b.4	ДОКТОРАНТИ	7 306	2 689	0	0	0	342	0	0	1256	0	313	391	313	0	313	1173
		7 442	2 689	0	0	0	342	0	0	1256	0	313	391	313	0	313	1173
C	Обучение до 6 месеца и подготвителни курсове	155 541	63 882	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11598	0
2.	ПРИХОДИ ОТ ПРИНОС СЪГЛ. ТАБЛ. 4	1 874 331	1 405 748	77410	58058	29802	22352	2437	1828	68413	51310	76473	57355	89780	67335	459398	344549
	3.7 Администрация и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4.5 Математика	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.1 Машинно инженерство	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.2 Електротехника, електроника и автоматика	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.3 Коммуникационна и компютърна техника	1 874 331	1 405 748	77410	58058	29802	22352	2437	1828	68413	51310	76473	57355	89780	67335	459398	344549
	5.4 Енергетика	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	5.13 Общо инженерство	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Приходи (+)/Разходи (-) по проекти	174 200	174 200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Други приходи	15 979	5 515	0	0	104	104	166	97	168	190	7208	46	0	0	274	344
5.	дарения	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II.	ПРИХОДИ - ОБЩО=I+т.1+т.2+т.3+т.4+т.5	3 685 060	2 994 576	140784	115784	76757	66668	12744	7789	102200	82335	163748	115461	136495	112869	810135	684723
III.	РАЗХОДИ ОБЩО=III.т.1 до III.т.9	3 293 188	1 520 009	140784	39847	11800	12487	19439	19423	46408	27458	126780	108163	136495	46388	810135	269387
1.	Заплати, хонорари, гр. Договори в т.ч. осигуровки от раб.	1 662 899	891 185	17273	3130	0	1144	0	0	11000	10365	100000	97441	88740	38447	365000	114093
	- за сметка на бюджета на Ф-та	1 662 899	891 185	17273	3130	0	1144	0	0	11000	10365	100000	97441	88740	38447	365000	114093
2	Издръжка	1 296 635	387 790	108901	27241	1800	1349	15129	15113	30208	12071	20580	4530	47755	7941	262135	88670
	медицински	540	2 433	0	0	0	0	0	0	100	55	0	0	40	40	400	389
	поселен инвентар и облекло	7 673	8 249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	учебни и научно-изследователски разходи и книги за библиотеки	3 000	2 040	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	материали в т.ч	518 606	123 521	18427	8773	1000	670	13009	13009	27750	11213	19380	3269	7741	3326	118434	40619
	- канцеларски материали, други материали	125 647	33 584	0	0	1000	670	0	0	11595	5238	10597	3269	1363	0	2746	0
	- консумативи за принтер, копирна машина и др.	68 481	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6170	0
	- /мониторинг/компютри/ - 500 лв., материали -до 1000 лв.	324 479	89 938	18427	8773	0	0	13009	13009	16155	5975	8783	0	6378	3326	109518	40619
	вода, гориво, електроенергия и топлиноренергия	147 361	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28775	0	0	0
	разходи външни услуги	215 835	133 360	55948	9275	500	419	2000	1984	2358	666	1200	1261	7499	3843	15049	18493
	- разходи за телефони, такса интернет, пощенски услуги	68 630	0	50155	0	0	0	0	0	1358	0	0	0	0	0	0	0
	- разходи за акредитация, поддръжка софтуер, наем и др. Външ. услуги	147 205	133 360	5793	9275	500	419	2000	1984	1000	666	1200	1261	7499	3843	15049	18493
	текущ ремонт сгради и техника в т.ч	34 822	26 237	100	94	0	0	0	0	0	0	0	0	200	342	5700	1488
	- текущ ремонт сгради	3 900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3900	0
	- текущ ремонт техника	30 922	26 237	100	94	0	0	0	0	0	0	0	0	200	342	1800	1488
	пътни данъци, такси, мита	0	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	командировки в страната	177 441	64 035	17925	5404	300	260	120	120	0	137	0	0	3000	390	60000	17529
	командировки в чужбина	130 805	25 004	16500	3696	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50000	10018
	застраховки	2 952	2 539	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	552	134
	глоби, неустойки	100	97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	посрещани гости, представителни	17 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	500	0	12000	0
3	Стипендии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Разходи за членски внос на нетърговски организации	2 500	2 249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Основен ремонт на ДМА	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Придобиване на ДМА	371 154	238 784	14610	9476	10000	9995	4310	4310	5200	5022	6200	6192	0	0	183000	66625
	придобиване на компютри и хардуер	326 494	197 010	14610	9476	0	0	4310	4310	5200	5022	6200	6192	0			

14. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ

За отчетния период е характерно:

- Държавната поръчка в ОКС „бакалавър“ за учебната 2022/2023 година е изпълнена на 81 %.
- За втора година се осъществи прием в задочна форма на обучение по държавна поръчка в ОКС „бакалавър“ по четири специалности
- Филиалът участва успешно в проект за Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии" по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Общият брой на работещите във Филиала към 30.09.2022 година е 198, от които преподавателите са 110, в това число 52 хабилиитирани (6 професори и 46 доценти), 58 нехабилиитирани, 88 с ОНС „доктор“ и 2 с НС „доктор на науките“. Административният и помощнотехнически персонал се състои от 88 служители и работници.

Броят на обучаваните студенти във Филиала през летния семестър на учебната 2021/2022 година е даден в обобщената таблица 14.1.

Таблица 14.1.

Спец. Звено	I курс		II курс		III курс		IV курс		общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС “Бакалавър”										
КСТ	75	-	70	-	69	-	65	-	279	-
Е	21	-	22	-	20	-	13	-	76	-
АИУТ	24	-	22	-	27	-	25	-	98	-
ЕТ	24	-	24	-	24	-	16	-	88	-
ИИ	9	1	11	2	12	2	10	1	42	6
ФЕА	153	1	149	2	152	2	129	1	583	6
МУ	8	-	10	1	5	-	13	-	36	1
М	15	-	15	-	26	-	9	1	65	1
МТТ	8	-	6	-	31	-	29	2	74	2
ТТТ	22	-	18	-	14	-	19	-	73	-
АТТ	8	-	16	-	15	-	15	-	54	-
ДПК	32	-	26	-	25	-	20	-	103	-
ИМ	22	-	22	-	16	-	31	-	91	-
ФМУ	115	-	113	1	132	-	136	3	496	4
Филиал	268	1	262	3	284	2	265	4	1079	10
ОКС “Магистър”										
	Подготвително обучение		I курс		II курс		ОБЩО			
			ДП	ПО	ДП	ПО				
КСТ	-		15	-	1	-	16			
Е	2		-	-	-	-	2			

АИУТ	1	21	-	2	-	24
ЕТ	2	9	-	2	-	13
ФЕА	5	45	-	5	-	55
МУ	-	3	-	-	-	3
МТТ	-	26	2	2	-	30
ТТТ	-	6	-	-	-	6
АТТ	-	6	-	-	-	6
ДПК	-	-	-	5	-	5
МАТ	-	5	-	-	-	5
М	-	2	-	-	-	2
ФМУ	-	48	2	7	-	57
Филиал	5	93	2	12	-	112
Забележка: ДП - държавна поръчка / ПО – платено обучение						

През летния семестър на учебната 2021/2022 г. във ФМУ са обучавани 149 студенти в ОКС „бакалавър“ задочна форма на обучение, от които 74 по ДП и 75 - ПО. Разпределението по специалности и курсове е дадено в таблица 14.2.

Таблица 14.2.

Курс	Финансиране	ФМУ				
		МУ	МТТ	М	АвТТ	Общо
I	ДП	9	24	23	18	74
II	ПО	-	7	12	7	26
III	ПО	9	9	2	9	29
IV	ПО	-	-	17	3	20
Филиал		18	40	54	37	149

14.1. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

I.1 Резултати от кандидатстудентската кампания през 2022 година

Прием на български студенти

ОКС „БАКАЛАВЪР“

През настоящата учебна година, както в последните няколко години, съществено влияние оказва тенденцията за намаляване на броя на завършващите средно образование, както и броят на кандидатстващите в университетите в Република България. За тази година местата за редовно обучение по държавна поръчка са аналогични с тези за предходната година. Въпреки възможностите за явяване на кандидатстудентски изпити, съществена роля за попълване на местата играе възможността за кандидатстване с оценки от зрелостни изпити, като основно се кандидатства с матура по български език и литература. Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година беше на добро ниво.

Сравнението на кандидат-студентите за ОКС “бакалавър” през последните пет години е дадено в Таблица 14.1.1.

Таблица 14.1.1.

Кандидатстудентска кампания	Брой кандидат-студенти	Брой места	среден брой кандидати за място
2022 г.	538	365	1.5
2021 г.	579	370	1.6
2020 г.	587	348	1.7
2019 г.	635	388	1.6
2018 г.	685	402	1.7

Ежегодно намалява броят на явяващите се на кандидатстудентски изпити. През 2022 г., предварителните изпити (във Филиала три теста по математика и един по английски език) се проведеха дистанционно онлайн в условията на епидемичната обстановка. Редовните кандидатстудентски изпити се проведеха в присъствена форма при слаб интерес.

Разпределението на подалите документи във Филиала е дадено в Таблица 14.1.2.

Таблица 14.1.2.

	Предварителен математика на 19.03.2022 г.	Предварителен математика на 02.04.2022 г.	Предварителен математика на 16.04.2022 г.	Редовен математика на 02.07.2022 г.	Предварителен англ. език на 09.04.2022 г.	Редовен англ. език на 04.07.2022 г.
Общ брой	99	66	83	46	6	2
в т.ч. положен във						
➤ Филиал Пловдив	80	53	64	43	5	2
➤ ТУ – София	19	13	19	3	1	

Има и 14 оценки от проведените през годината състезания за специалностите от професионално направление (ПН) 5.2., както и 3 оценки от състезания за ПН 5.3.

Освен кандидатстудентските изпити, в балообразуването участват и следните оценки от държавни зрелостни изпити (матури):

- 342 оценки по български език и литература
- 17 оценки по математика

- 12 оценки по информационни технологии
- 4 оценки по физика
- 2 оценки по информатика
- 15 оценки по английски език.

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, явили се на изпит във Филиала са показани в Таблица 14.1.3.

Таблица 14.1.3.

	Предварителен математика на 19.03.2022 г.	Предварителен математика на 02.04.2022 г.	Предварителен математика на 16.04.2022 г.	Редовен математика на 02.07.2022 г.	Предварителен англ. език на 09.04.2022 г.	Редовен англ. език на 04.07.2022 г.
Неявили се			5 7.8 %	2 4.6 %		
Слаб 2.00		1 1.9 %	1 1.6 %			1 – не 33.0 %
Среден 3.00 - 3.40	3 3.7 %	10 18.9 %	10 15.6 %	8 18.6 %		
Добър 3.50 - 4.40	16 20.0 %	4 7.5 %	8 12.5 %	26 60.5 %		
Мн. добър 4.50 - 5.40	32 40.0 %	5 9.4 %	13 20.3 %	7 16.3 %		
Отличен 5.50 - 5.90	18 22.5 %	18 34.0 %	20 31.3 %		5 – да 100.0 %	2 – да 67.0 %
Отличен 6.00	11 13.8 %	15 28.3 %	7 10.9 %			

Броят на кандидатите по отделните специалности, както и броят на посочилите съответната специалност на първо място, е даден в Таблица 14.1.4.

Таблица 14.1.4.

Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място
Компютърни системи и технологии	354	235	43.7 %
Дизайн и прогр. на електронни системи	308	39	7.2 %
Автоматика, инф. и упр. техника	205	22	4.1 %
Електротехника	196	36	6.7 %
Машиностроене и уредостроене	134	16	3.0 %
Комп. моделиране и технологии в маш.	161	15	2.8 %
Мехатроника	151	32	6.0 %

Транспортна техника и технологии	138	42	7.8 %
Авиационна техника и технологии	116	20	3.7 %
Дизайн и печатни комуникации	138	33	6.1 %
Индустриален мениджмънт	166	28	5.2 %
Индустриално инженерство	22	12	2.2 %
Интелигентни системи и изк. интелект	95	8	1.5 %

Въпреки актуалността на инженерното образование и недостига на кадри, резултатите от записването на студентите са добри, но не бяха достатъчни за запълването на местата по държавна поръчка. Бяха направени 2 класирания за ОКС “бакалавър” и последващо допълване на незаети места.

Броят на записаните студенти в I курс към 29.09.2022 г. е даден в Таблица 14.1.5.

Таблица 14.1.5.

№	Специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	80	84	105 %
2.	Дизайн и програмиране на електронни системи	30	28	93 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	30	17	57 %
4.	Електротехника	30	30	100 %
5.	Машиностроене и уредостроене	15	10	67 %
6.	Комп. моделиране и технологии в машиностроенето	20	14	70 %
7.	Мехатроника	25	24	96 %
8.	Транспортна техника и технологии	30	35	117 %
9.	Авиационна техника и технологии	20	8	40 %
10.	Дизайн и печатни комуникации	28	20	71 %
11.	Индустриален мениджмънт	27	15	56 %
12.	Индустриално инженерство (на английски език)	15	10	67 %
13.	Интелигентни системи и изкуствен интелект	15	-	-
Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив		365	295	81 %
№	Направление			
5.1.	Машинно инженерство	60	48	80 %
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	90	75	83 %
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	80	84	105 %
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	50	43	86 %
5.13.	Общо инженерство	85	45	53 %

За втора година са дадени места и за **задочно обучение по държавна поръчка в ОКС “бакалавър”**. Поради това, че в момента все още се приемат документи за кандидатстване за задочно обучение, в Таблица 14.1.6. е даден броят на кандидатствалите по специалности към 30.09.2029 г.

Таблица 14.1.6.

№	Специалност	план	канд.ст.
1.	Машиностроене и уредостроене	15	13
2.	Машиностроителна техника и технологии	25	15
3.	Мехатроника	25	26
4.	Автотранспортна техника	25	19
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	90	73

ОКС „МАГИСТЪР”

За ОКС “магистър”, с оглед завършващия випуск бакалаври, местата по държавна поръчка за уч. 2022/2023 г. на Филиала са аналогични на тези от предходната година.

Поради това, че все още се подават документи, в Таблица 14.1.7. са дадени броя на местата по държавна поръчка и броя на кандидатствалите до 30.09.2022 г.

Таблица 14.1.7.

№	Специалност	План	Канд. 1 г. план	Канд. 2 г. план
1.	Компютърни системи и технологии	16	20	1
2.	Дизайн и програмиране на електронни системи	8	5	1
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	16	8	
4.	Електротехника	12	3	4
5.	Машиностроене и уредостроене	8	2	1
6.	Машиностроителна техника и технологии	16	28	3
7.	Мехатроника	8		
8.	Транспортна техника и технологии	8	2	1
9.	Авиационна техника и технологии	8	12	
10.	Дизайн и печатни комуникации	16	5	4
11.	Технологично предприемачество	15	14	1
12.	Технологично предприемачество (на английски език)	8	1	
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	139	100	16
№	Направление			
5.1.	Машинно инженерство	32	30	4
5.2.	Електротехника, електроника и автоматика	36	16	5
5.3.	Комуникационна и компютърна техника	16	20	1
5.5.	Транспорт, корабоплаване и авиация	16	14	1
5.13.	Общо инженерство	39	20	5

За ОКС “магистър”, от предходната учебна година има записани по 2-годишни учебни планове, които през настоящата учебна година ще се обучават заедно с новоприетите студенти. Броят на записаните студенти по 2-годишни планове от миналата година е даден в Таблица 14.1.8.

Таблица 14.1.8.

№	Направление, специалност	Записани
1.	Дизайн и програмиране на електронни системи	2
2.	Автоматика, информационна и управляваща техника	1
3.	Електротехника	2
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	5
4.	Машиностроителна техника и технологии	7
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	7
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	12

Ръководството на Филиала препоръчва на всички членове на колектива да рекламират и популяризират специалностите във Филиала за да се осигури максимално попълване на местата.

Прием и обучение на чуждестранни студенти

През учебната 2022/2023 г. е много малък броят на кандидатстващите чуждестранни студенти.

Разпределението по специалности на новоприетите чуждестранните студенти в първи курс ОКС „Бакалавър“ е дадено в Таблица 14.1.9.

Таблица 14.1.9.

Специалност	Приети			
	по държавна поръчка (вкл. ЕС и ЕИП)	платено обучение (вкл. ЕС и ЕИП)	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
Компютърни системи и технологии	1	-	-	-
Подготвително обучение (на бълг. език)	-	-	1	5
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	1	-	1	5

През настоящата учебна година е малък броят на кандидатите за подготвителното обучение на чуждестранни студенти. В случай, че бройката не се увеличи до края на м. октомври, кандидатите ще бъдат пренасочени към подготвително обучение в ТУ-София или друг университет в Пловдив.

14.2. ОБУЧЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИ СТУДЕНТИ

През летния семестър на учебната 2021/2022 година във Филиала са обучавани общо 1276 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение,

заочно обучение и подготвително обучение по всички ОКС), от които 644 студенти са във ФЕА, 632 – във ФМУ.

Броят на прекъсналите студенти за учебната 2021/2022 година е даден, както следва: в таблица 14.2.1 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “бакалавър” във ФЕА и ФМУ; в таблица 14.2.2. – броят на прекъсналите студенти в ОКС “магистър” за ФЕА и ФМУ.

Таблица 14.2.1.

Курс	ФЕА						Общо	
	КСТ	Е		ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.		
I	6	1		4	-	-	11	
II	4	2		2	4	1	13	
III	6	2		7	2	-	17	
IV	46	21		5	12	-	84	
Общо	62	26		18	18	1	125	
Курс	ФМУ							Общо
	МТТ	МУ	М	ТТТ + Авт.тр.т.	АТТ	ИМ	ДПК	
I	10	7	8	15	2	4	-	46
II	5	4	5	8	3	-	1	26
III	3	2	2	2	-	3	2	14
IV	32	26	46	21	7	9	14	155
Общо	50	39	61	46	12	16	17	241
Филиал								366

Таблица 14.2.2.

Курс	ФЕА						Общо	
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ИИ	Е			
I	11	4	3	-	2	20		
II	-	-	-	-	-	-		
Общо	11	4	3	-	2	20		
Курс	ФМУ							Общо
	МТТ	М	МУ	ТТТ	АТТ	ДПК	МАТ	
I	2	1	5	3		1	5	17
II	2		1		4		1	8
Общо	4	1	6	3	4	1	6	25
Филиал								45

Анализът на данните в таблиците показва, че броят на прекъсналите студенти по слаб успех в сравнение с миналата година е леко намалял.

Броят на отстранените студенти в ОКС “бакалавър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2021/22 година са представени в таблица 14.2.3.

Таблица 14.2.3.

Таблица 1.210:								
Курс	ФЕА						Общо	
	КСТ	Е	ЕТ	АИУТ	ИИ-англ.			
I	8	5	4	4	1	22		
II	5	3	10	7	3	28		
III	3	-	-	-	-	3		
IV	24	11	6	8	1	50		
Общо	40	19	20	19	5	103		
Курс	ФМУ – редовно обучение							Общо
	МТТ	МУ	М	ТТТ	АТТ	ИМ	ДПК	
I	12	2	7	5	5	6	2	39
II	1	1	8	5	1	3	2	21
III	5	-	-	1	-	1	-	7
IV	9	5	5	12	10	7	9	57
Общо	27	8	20	23	16	17	13	124
Курс	ФМУ – задочно обучение						Общо	
	МУ		МЕХ	МТТ	АТ	АТТ		
I	4		7	6	6	2	25	
II	2		2	5	4	-	13	
III	1		2	1	-	-	4	
IV	-		2	-	-	-	2	
Общо	7		13	12	10	2	44	
Филиал								168

Броят на отстранени студенти в ОКС “магистър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2021/22 година са представени в таблица 14.2.4.

Таблица 14.2.4.

Курс	ФЕА					Общо
	КСТ	ЕТ	АИУТ	ИИ	Е	
I	1	1	4	-	2	8
II	18	5	8	2	1	34
ПО	-	-	-	-	-	-
Общо	19	6	12	2	3	42
Курс	ФМУ					Общо
	МУ/МЕХ	МТТ	ТТТ	АТТ/МАТ	ДПК	
I	1	1	-	6	-	8
II	1	4	-	6	-	11
ПО	-	1	-	-	-	1
Общо	2	6	-	12	-	20
Филиал						62

14.3 ОБУЧЕНИЕ НА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

През летния семестър на учебната 2021/2022 година във Филиала са обучавани 10 чуждестранни студенти от 6 държави: 4 във ФМУ и 6 във ФЕА.

Обучаваните чуждестранни студенти са от Гърция, Украйна, Русия, Турция, Сирия и Сърбия.

14.4. СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ - София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ), във Филиала се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията й.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

14.5. ДОКТОРАНТИ

През учебната 2021/2022 г. са отписани с право на защита 10 докторанта, а 6 са защитили ОНС “доктор”.

Разпределението на докторантите по форми на обучение и факултети към началото на м. октомври 2022 г. е дадено в таблица 14.5.1.

Таблица 14.5.1

Факултет	Редовна	Задочна	Самостоятелна
ФЕА	5	7	1
ФМУ	10	12	1
Общо за Филиал	15	19	2

За учебната 2022/2023 г. са обявени 25 места за докторанти, от които 22 места са за редовно обучение, а 3 са за задочно обучение.

Традиционно слабо е усвояване на местата по държавна поръчка за докторанти. Ръководството на Филиала приканва катедрите, в които има акредитирани докторантури, да работят по-интензивно със завършващите магистри в насока кандидатстването им за докторантура и запълване на отпускнатите места.

14.6. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ (ЦРК) - ПЛОВДИВ

ЦРК при ТУ–София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 364 специализанти, от които 11 са в дългосрочни специализации и 356 - в краткосрочни курсове.

В таблица 14.6.1. са представени проведените курсове с брой специализанти и приходи от такси.

Таблица 14.6.1.

№	Специализация	Специализанти, брой	Внесена такса в лева
I. Дългосрочни специализации			
1.	Международен инженер/технолог по заваряване	8	39 200
2.	ДВГ, автомобилна техника и транспорт	3	4 500
II. Краткосрочни курсове с продължителност до 1 семестър			
1.	Периодични прегледи за техническа изправност на ППС	286	92 270
2.	Първоначална проверка на допълнително монтираните в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	64	24 000
3.	Оператор-настройчик на машини с ЦПУ	6	4 080
Всичко: (т. I) + (т. II)		367	164 050

14.7. ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО И ЕЛЕКТРОННО ОБУЧЕНИЕ

През отчетния период дейността на центъра беше насочена основно към популяризиране и все по-широко използване на електронни форми на обучение в учебния процес, което намери практическо приложение през част от зимния и целия летен семестри при осъществяване на отдалечено обучение, наложено като мярка срещу разпространението на COVID-19.

14.8. КАНДИДАТСТВАНЕ И НАСТАНЯВАНЕ В СТУДЕНТСКОТО ОБЩЕЖИТИЕ

През учебната 2022/2023 г. Филиала разполага с 387 места в студентските общежития (СО), разпределени както следва: 383 места в СО на Филиала и 4 места в общежитие на „Студентски общежития и столове”.

Подадени са 390 заявления от студенти държавна поръчка и платено обучение, като всички са удовлетворени. Поради малкия брой желаещи студенти

от Филиала за настаняване в общежитие, предоставени са места и на студенти от други университети в Пловдив.

14.9. Връзки и сътрудничество с обществеността

Връзки с обществеността

В периода от месец януари до месец септември 2022 г. са извършвани дейности, в сферата на връзките с обществеността.

Възложени, разработени, завършени или в процес са следните дейности:

- Анализ и оценка да публичния образ на ТУ – София, филиал Пловдив сред обществеността.
- Разработване и прилагане на стратегия за изграждане, надграждане и популяризиране на ТУ – София, филиал Пловдив в публичното пространство, в това число присъствие в социалните мрежи – Facebook, Instagram, Tik Tok.
- Създаване и реализиране на рекламни клипове и материали, целящи изграждане на нов атрактивен облик на ТУ – София, филиал Пловдив.
- Брандиране и нови печатни и дигитални материали, с единен облик, актуална информация и контакти.
- Създаване на писмено съдържание и презентирание на специалностите и възможностите за обучение, предимствата на ТУ – София, филиал Пловдив.
- Организиране и провеждане на срещи с обществеността, в това число с представители на местната власт – кмет на Община Пловдив, зам. кметове и представители на администрацията и Общински съвет; срещи и форуми с представители на бизнеса, културни и публични организации.
- Организиране на публични представяния на ТУ – София, филиал Пловдив в изложения; официални събития, чествания и срещи.
- Разработване на целеви послания, ключови партньорства с бизнес партньори; развитие на идеи и популяризиране.
- Изграждане на медийна стратегия; стратегически комуникации; прессъобщения и пресконференции; отразяване на дейността и събитията в ТУ – София, филиал Пловдив.
- Писмена и устна комуникация с партньори; училища в Пловдив, региона и страната.
- Анализ и стратегия за провеждане на КСК'22.

- Статистическо обобщаване на данни от КСК'22; анализ на резултатите и изваждане на акценти и сравнителни данни.

Сътрудничество с обществеността

На 19 май 2022 г. за 10-та поредна, юбилейна година се проведе **форум „Стажове“**. Петдесет и шест водещи компании от различни браншове представиха своите стажантски програми и свободни позиции, възможностите за развитие и реализация, проведоха интервюта със студентите. Изложението даде възможност на студентите да се запознаят лично с хората, които избират новите служители в компаниите, да разберат какви знания и умения са им необходими в бъдеще и да оставят автобиографии, да придобият опит, как да се държат по време на интервю и как да се представят успешно пред работодателите.

На 20 октомври 2022 г. за тринадесети път се организира **Ден на кариерата** – изложение на компании, което ще се проведе по инициатива на Ръководството на университета. Денят на кариерата е организирана среща на бизнеса със студентите, с цел намиране на работа и стаж, благодарение на което хиляди студенти са стартирали своя кариерен път. Студентите ще се срещнат с представители на над 50 водещи компании от различни бизнес сектори и направления, по които университетът обучава студенти, ще видят изискванията на най-добрите, ще направят първа среща или интервю с работодател в неформална обстановка, ще научат повече за предлаганите от тях стажантски програми и работни позиции.

Информацията на кариерните страници на Филиала и на сайта на Център „Кариера и възпитаници (алумни)“ се актуализира целогодишно и текущо се публикуват стотици стажантски програми и работни позиции. Съобщават се стипендиантски програми, обявяват се кариерни събития, студентски състезания и конференции, както и възможности за международни стипендии.

Работодателите се информират своевременно за възможностите и услугите, които предлага Центърът „Кариера и възпитаници (алумни)“ към ТУ-София и Филиала в Пловдив.

За седма поредна година АББ България избра и ще обяви студентите, успели да спечелят стипендията на фондация „АББ Юрген Дорман“, която има

за цел да подпомогне обучението на мотивирани студенти от инженерни специалности.

Международната стипендия се връчва на студенти с отлични академични постижения в над 12 държави. Измежду получените кандидатури, АББ България избира най-добрите трима студенти от Технически университет – София и Филиала в Пловдив. Имената на тазгодишните лауреати ще бъдат обявени през м. октомври.

Други двама студенти: Николай Каменов - втори курс от специалност „Компютърно и софтуерно инженерство“ в ТУ-София и Теодор Чаков - втори курс от специалност „Машиностроителна техника и технологии“ в ТУ-София, филиал Пловдив спечелиха ежегодната стипендия на КЦМ 2000 Груп от 400 лв. месечно за академичната 2022/2023 година. Така за деветте месеца от следването си всеки от стипендиантите ще получи по 3600 лв.

14.10. Научноизследователска дейност

I. Договор за създаване на Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии"

През отчетния период продължи работата по договора за изпълнение на проект BG05M2OP001-1.002-0023-C01 Център за компетентност "Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии" по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ с участието на Технически Университет - София, филиал Пловдив.

Проектът е с бюджет: 23 569 719,17 лева, като от него делът, предвиден за ТУ – София, филиал Пловдив е 9 825 187, 60 лева или 41,7% от общия бюджет. Средствата за финансиране на проекта са осигурени по Приоритетна ос 1 „Научни изследвания и технологично развитие“ на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския фонд за регионално развитие. Срок за изпълнение на проекта: 30 март 2018 г. - 30 ноември 2023 г.

За изграждането на модерна научноизследователска инфраструктура в ЦК ИМЕЕСТ се извършват две основни инвестиционни дейности в рамките на проекта: строително-ремонтни дейности и доставка (закупуване на ДМА и ДНА), които оказват значително въздействие върху качеството и количеството на научните изследвания.

През отчетния период успешно приключиха основни доставки на научноизследователско оборудване. Те създават условия за интензифициране на изследователската работа, както и разработка на нови приложни решения, базирани на съвременни технологии.

Продължава работата по процедури по ЗОП за доставка на съвременно научноизследователско оборудване, предвидено в рамките на проекта.

II. Научни проекти финансирани по процедура „Модернизация на висшите училища“

През изминалата година ТУ-София, Филиал Пловдив, чрез своите факултети взе участие в два проекта, финансирани по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, процедура BG05M2OP001-2.016 „Модернизация на висшите училища“:

- Проект BG05M2OP001-2.016-0008-C02 „ИН иновации, Наука и Образование за високо качество и съответствие с пазара на труда в Технически Университет - София и партньори (ИННОТЕХ ПРО)“

- Проектът BG05M2OP001-2.016-0028-C01 „Модернизация на висшите училища: Технически университет - Варна, Технически университет - София, Технически университет - Габрово и Университет "Проф. д-р Асен Златаров", гр. Бургас“

III. Научни проекти финансирани от Фонд „Научни изследвания“ (ФНИ)

През изминалата година продължи работата на научни колективи от Филиала по проекти, финансирани от ФНИ.

- 1) Проект на тема „Изследване на масообменните сорбционни характеристики на българско плодово брашно и брашнени смеси“, с ръководител на научния колектив: гл. ас. д-р Аделина Василева

- 2) Проект на тема „Нови подходи за обучение и адаптация на поведението на интелигентни работи в споделено работно пространство“ с ръководител доц. Никола Шакев.

- 3) Проект на тема „Оптични и квантово-електронни елементи и устройства на основата на клиновидни интерференчни структури за лазерната и

оптоелектронна техники, оптичните комуникации, метрологията и спектроанализа” с ръководител проф. Марин Ненчев.

4) Проект на тема: „Изследване и моделиране на нови работи чрез нетрадиционни технологии и материали“, по който ТУ - София е партньор, а научния колектив е с участие на преподаватели от Филиала.

IV. Международна научна конференция "Техника технологии и системи" ТЕХСИС – 2022 в Пловдив

Единадесетата международна научна конференция “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2022” беше проведена във Филиала на ТУ- София в град Пловдив от 26 до 28 май 2022 г. в рамките на форума „Дни на науката на ТУ – София – 2022”. За четвърта поредна година селекция от доклади от конференцията предстои да бъде публикувана в издание, индексирано от Scopus - AIP Conference Proceedings (e-ISSN:1551-7616).

Общият брой на приетите и изнесени доклади е 66, а броят на изследователите, участващи като автори в конференцията е 144. С оглед на пандемичната обстановка, всички сесии и активности на конференцията бяха проведени дистанционно, в електронна среда.

14.11. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ

В края на отчетния период общият брой на преподавателите във Филиала е 110, в това число хабилитирани – 52 (6 професори и 46 доценти), нехабилитирани 58, от които с ОНС „доктор”- 88 и 2 с НС „доктор на науките”.

Приключилите процедури за заемане на академични длъжности през отчетния период са: 1 за „доцент“, 6 за „главен асистент“, 7 за „асистент“, 2 за „старши преподавател“, 3 за ОНС „доктор” и 2 за НС „доктор на науките”.

14.12. Библиотечна дейност

През отчетния период фондът на библиотеката е попълнен и обновен с 191 библиотечни единици – книги 191 тома. За настоящата година са абонирани общо 6 заглавия, български периодични издания: в-к Марица, Държавен вестник, в-к Капитал, списания: Автоматика и Информатика, Електроника и Електротехника, Икономика, Мениджър и Information Technologies and Control.

Предстои закупуване на учебници, учебни помагала и книги от Издателската база на ТУ – София и по процедура по ЗОП за 2022 г.

Регистрираните читатели през периода са 463, от тях 451 студенти, 12 преподаватели, докторанти и други. Посещенията са 4992, от тях за читалните 95. Заетите библиотечни материали са 9230 тома библиотечни единици.

За пълното библиотечно-информационно обслужване на читателите, университетската библиотека извършва книгообмен и специализираната библиотечна услуга междубиблиотечното заемане (МЗ). Ползвателите получават в електронен или в книжен вариант заявените библиотечни материали.

Университетската библиотека предоставя възможност за ползване на електронни ресурси: библиографски, реферативни, наукометрични и пълнотекстови бази от данни, в online режим.

EBSCOHost Publishing предлага достъп до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни - Academic Search Complete. Ползването на платформата е възможно, с отдалечен достъп, чрез парола.

SpringerLink - световен лидер в предоставянето на online информационни услуги, на научна литература и периодични издания. База данни, предлагаща достъп до пълните текстове на статии от над 2000 периодични заглавия в различни области на знанието.

Националният абонамент за научни бази данни, осъществен от МОН, осигурява достъп до информация в електронните бази данни на следните платформи - Science Direct, Scopus и Web of Science. Достъпът до тези информационни платформи е възможен от IP пространството на филиала. Повече от 60 000 видео филма са включени от Associated Press, като те излизат на страницата с резултати след търсене. Обновявана ежесмесечно, тази колекция от видео филми на водещите новинарски агенции включва записи от 1930 г. до днес и помага на студентите да допълват изследванията си.

За периода 3 декември 2021 г.- 31 януари 2022 г. в ТУ-София и ТУ – София, Филиал Пловдив бе осигурен временен достъп до електронните книги на издателство Taylor & Francis – един от най-големите издатели на академични книги в света. Колекцията включва 138 000 заглавия публикувани до 2021 г. вкл.

Колекцията бе достъпна от собствената платформа на Taylor & Francis:
<https://www.taylorfrancis.com>

Университетската библиотека работи с библиотечен софтуер – Автоматизирана Библиотека (АБ) на фирма РС-ТМ. Библиотечните процеси при обработката на книги и периодични издания са автоматизирани. Целият фонд на библиотеката при ТУ – София, Филиал Пловдив е въведен в базата данни, а електронния каталог е базиран в Интернет и може да се види на сайта на ТУ – Пловдив.

С цел повишаване на професионалната квалификация в библиотеката, фирма РС-ТМ всяка година организира обучителни семинари, пролетен и есенен.

Значително е спаднал ръста на посещенията в библиотеката от студенти и преподаватели, поради наложената карантина следствие от Covid 19.

14.13. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)

И през изминалия период се проведеха традиционните краткосрочни курсове и семинари по „Предприемачество и бизнеспланиране” и „Разработване на проекти в и извън контекста на европейските структурни фондове”. В тях участват студенти, докторанти и преподаватели от ТУ – София, филиал Пловдив и пловдивски ВУЗ-ове, служители на читалища и др. заинтересовани. Продължават и дейностите по организиране на срещи на студенти с успели предприемачи, които да споделят своя опит по стартиране и управление на самостоятелен бизнес.

Като вече традиционна форма на активност се наложи и безплатният за студенти семинар "Първи стъпки в бизнеса", организиран съвместно с младежката организация Junior Chamber International (JCI). Той се провежда ежегодно от 2014 г., два пъти годишно – есен и пролет, при много голям интерес от страна на младежите.

Екипът на ЦП продължава и дейностите по консултиране на действащи предприемачи за изготвяне на бизнеспланове и решаване на конкретни проблеми.

14.14. Отдел „Информационни и комуникационни технологии“ (ИКТ)

Основните дейности и мероприятия в отчетния период на отдела са били насочени за обезпечаването на учебния процес, администрирането и

поддръжката на информационните системи, обновяването на съществуващите информационни услуги, както и за развитие на нови технологични решения в областта.

Работено е по мероприятия за планови и непланови дейности по поддръжката на следните системи:

- Виртуализация
- Контейнеризация
- Сървърни конфигурации
- Комуникационни съоръжения
- Компютърни конфигурации и системи за водене на учебен процес
- Периферни устройства
- Система за автоматично архивиране
- Телефония

Извършвана е поддръжка на всички софтуерни продукти и системи, обслужващи работните и учебни процеси във филиала, както и първична диагностика и логистика на дефектирани устройства. Осигурявани са дейностите по подмяната и зареждане на консумативи. Работено е по усъвършенстване и автоматизиране на дейности по реструктурираната организация за водене на учебния процес в дистанционна форма. Изградени са нови архитектурни решения, които отговарят на завишените изисквания за информационно и комуникационно обезпечаване. Адаптиран е автоматизиран подход за системно обновяване на някои от съществуващите информационни ресурси. Изведена е от експлоатация старата система за оркестрация и е в ход изграждането на по-надеждна такава. Разширени са параметрите и възможностите за оторизация в частното хранилище за докер изображения. Пусната е в тестова експлоатация втора среда за управление на жизнен цикъл и непрекъсната интеграция. Съгласно дефинираните приоритети на Университета, относно препоръчани и допустими услуги продължава интеграцията на услугата "Microsoft 365" за всички потребители на домейна `tu-plovdiv.bg` и `std.tu-plovdiv.bg`. Услугата включва цялата продуктова линия на Microsoft Office, както и други базирани на облак услуги.

Задачите изпълнявани в периода са неделима част от рутинните задължения по поддръжка и експлоатация на информационни и комуникационни

технологии. През целият отчетен период отделът е изпълнявал поддържащи функции и е оказвал техническа помощ на другите звена в ТУ-София, филиал Пловдив. Работено е по развитието и осигуряване на сигурността на съществуващата информационна инфраструктура. В горепосочения период, основните усилия на отдел ИКТ са били насочвани за поддръжка на съществуващите устройства, системи и софтуерни среди.

14.15. ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНАТА КЪМ ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

Отдел "Безопасност и охрана"

Отдел "Безопасност и охрана" изпълнява функции и задачи в три основни направления и в състав:

- Звено "Ведомствена охрана" от 12 охранители и 2 портиери;
- Звено "Здравословни и безопасни условия на труд" от един експерт, назначен на ½ щат;
- Звено "Пожарна и аварийна безопасност, бедствия и аварии", от един експерт, назначен на ½ щат.

Извършена е проверка по график на всички звена на Филиала за спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд и състоянието на техническата и пожарната безопасност.

От органите на "Пожарна и аварийна безопасност и спасяване" беше извършено противопожарно обследване за организацията и състоянието на противопожарната безопасност.

Отдел "Ремонт и поддръжка"

През отчетния период дейността на отдела се сведе основно до текущо поддържане на ел. съоръжения и В и К инсталации. Осветлението на част от коридорите на сградите е подменено с LED осветление. Отделът взема дейно участие в поддръжката и текущия ремонт на всички сгради на Филиала и участва в преместването на оборудването по проекта за Центъра за компетентност.

Звено „Домакинска служба“

Домакинската служба, в състав от 2 домакинки и 12 чиставки, извършва дейност по ежедневното хигиенизиране на сградите на филиала. Основната ѝ задача е поддържането на хигиената в сградите и прилежащите им площи в условията на COVID-19. Това включва периодичното дневно почистване на

учебни зали, аула, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, тоалетни, паркинги, зелени и цветни площи.

14.16. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Бюджетната субсидията за Филиала за 2022 г. е в размер на 7 799 463 лв. в това число субсидия за издръжка на обучението 6 725 213 лв. за 1440 средно-приравнен брой учащи и субсидия за социално битови разходи на студентите и докторантите 1 074 250 лв. Преходния остатък на 01.01.2022 г е в размер на 4 724 662 лв, а плануваните собствени приходи в бюджета на филиала за 2022 г. са в размер на 1 909 357 лв.

Изпълнението на собствените приходи на филиала към 29.09.2022 г., е в размер на 1 333 600 лв. и съставлява 70 % от планираните собствени приходи за 2022 г.

За периода от 01.01.2022 г до 30.09.2022 г. са начислени и изплатени заплати на персонала по трудови правоотношения в размер на 3 681 485 лв.

Общо разходите за заплати, другите възнаграждения и плащания за персонала и задължителните осигурителни вноски от работодателя към 30.09.2022 г. са в размер 4 756 520 лв. и съставляват 76 % от отчетените общи касови разходи за периода.

Общо извършените касови разходи до 29.09.2022 година са в размер на 6 262 148 лв. и представляват 44 % от планираните общи разходи за 2022 г. по бюджета на филиала.

ТУ- София, филиал Пловдив участва като партньор и финансово отчита проект за Център за компетентност „Интелигентни мехатронни, еко- и енергоспестяващи системи и технологии", финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж" 2014-2020 г.

14.17. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Стипендии и Социални помощи

За зимния и летния семестър на учебната 2021/2022 г. са отпуснати общо стипендии и социални помощи на студенти, както следва:

1. За зимен семестър са отпуснати 279 броя стипендии: 16 бр. x 500 лв. за докторанти; 3 бр. x 120 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 43 бр. x 100 лв. за класирани студенти, съгласно индивидуалните им точки; 109 бр. x 90 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 80 бр. x 85 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 13 бр. x 100 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители инвалиди и студентки майки с деца до

6 години; 15 бр. x 100 лв. за студенти приети за обучение в годината на придобиване на средно образование.

Изплатени са още:

- 25 бр. еднократни стипендии за Випуск 2021 година – 6 000 лв.
- Стипендии на чуждестранни студенти - 1 бр. x 240 лв.
- Стипендии по приоритетни професионални направления 127 бр. x 120 лв.
- Стипендии за значими постижения 1 бр. x 120 лв.
- 12 бр. еднократни стипендии на докторанти – 14 866.36лв.
- 1 бр. еднократна помощ при тежко материално състояние – 300 лв.
- 8 бр. еднократни стипендии x 800 лв.
- 1 бр. еднократни стипендии x 120 лв.

2. За летен семестър са отпуснати 357 броя стипендии: 13 бр. x 750 лв. от 04.04. 2022 г. и 1000 лв. от 01.07. 2022 г. за докторанти; 14 бр. x 120 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 71 бр. x 100 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 165 бр. x 90 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 80 бр. x 85 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 14 бр. x 100 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители инвалиди и студентки - майки с деца до 6 години; 14 бр. x 100 лв. за студенти приети за обучение в годината на придобиване на средно образование.

Изплатени са още:

- Стипендии на чуждестранни студенти - 1 бр. X 240 лв.
- Стипендии по приоритетни професионални направления 130 бр. x 120 лв.
- Еднократни стипендии 9 бр. – 1 080 лв.
- Еднократна стипендия 1 бр. – 100 лв.
- Еднократни стипендии 2 бр. – 500 лв.

14.18. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Студентски съвет при ТУ-София, филиал Пловдив (ССФП) като орган, представляващ студентите през отчетния период, участваше активно в редица мероприятия, свързани със студентите. Представители на ССФП взеха участие в Комисията за социално-битови въпроси на учащите и в Комисията за стипендии и финансов контрол. ССФП направи студентите съпричастни към мероприятията в университета и град Пловдив. Членове на ССФП взеха участие в кандидатстудентската кампания. Беше подпомогнато участието на клуб „Роботика“ на провело се състезания през изминалата учебна година.

Студентският съвет на филиала взема активно участие в управлението на университета, като има представители във филиалния и факултетните съвети.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всички съществени решения, взети във Филиала, са обсъждани на Съвет на Филиала. Ръководството на Филиала проявява разбиране към основните искания, поставени от ССФП, който има самостоятелен бюджет в съответствие със ЗВО.

Общото събрание на Филиала функционира в съответствие с ПУД на ТУ – София и този на Филиала. Ръководството на Филиала поддържа тесни контакти, както с Ректорското ръководство, факултетните ръководства, отделите и службите на ТУ – София, така и с областната и общинската администрации, висши и средни училища и фирми от индустрията в град Пловдив и южен централен регион.

На базата на постигнатите резултати през отчетния период, предстоят за решаване редица важни задачи. Част от тях са:

1. Подпомагане и осигуряване на качествен учебен процес.
2. Разширяване на научноизследователската, приложната и внедрителската дейности във Филиала.
3. Осигуряване на успешна кандидат-студентска кампания.
4. Попълване на състава от преподаватели и служители.
5. Подобряване на материално-техническата база на Филиала.
6. Осигуряване на повече възможности за собствени приходи, като важна предпоставка за по-добро осигуряване цялостната дейност на Филиала.
7. Осигуряване на финансови средства за основен ремонт и преобзавеждане на студентското общежитие.
8. Засилване на връзките с фирми от промишлеността в региона, потребители на инженерни кадри.

Със своята дейност Филиалът на ТУ – София в град Пловдив има потенциал за по-нататъшно развитие и перспективи за успешно решаване на всички насрещни задачи.

15. „ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН“

За отчетния период е характерно:

- Държавната поръчка в ОКС „бакалавър“ за учебната 2022/2023 година остана същата и е изпълнена на 154 %.
- Продължава големия интерес към специалност „Педагогика“, ОКС „Бакалавър“;
- Държавната поръчка в ОКС „професионален бакалавър“ за учебната 2022/2023 година беше учувелечена и е изпълнена на 104 %.

Броят на обучаваните студенти във Факултет и Колеж - Сливен през *летния семестър* на учебната 2021/2022 година е даден в обобщената таблици 15.1., 15.2., 15.3.

Таблица 15.1.

Спец. Звено	I курс		II курс		III курс		IV курс		Общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС „Професионален бакалавър“										
МАТ	13		15		17				45	
ТДММ И	7		5		6				18	
РЕАТ	36		40		27				103	
ХТБТ	20		16		14				50	
Колеж	76		76		64				216	

Таблица 15.2.

Спец. Звено	I курс		II курс		III курс		IV курс		Общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС „Бакалавър“										
П	60		23		41		27		151	
КТМ	4				2		9		15	
АТ	19		17		14		19		69	
АИТ	18		20		16		23		76	
Е	16		7		8		14		44	
КСИ	25		20		17		8		70	
ОВКТ	24		23		6		9		62	
ИПФ	165		110		104		109		487	
Ф и К	241		186		168		109		703	

Таблица 15.3.

ОКС „Магистър“									
	I курс				II Курс		ОБЩО		
	ДП		ПО		ДП	ПО	ДП	ПО	Общо
	М 1 г.	М 2 г.	М 1 г.	М 2 г.	М 2 г.	М 2 г.	М		
ПНУП 3			9					9	9
ПНУП 4			80			78		158	158
МТБ				13		18		31	31
КТМ	6	2				1	8	1	9
ТМ	17	37			44		98		98
АТ	1	30			18		49		49
АЕ									
ПТОТ		6			7		13		13
АИТ	4	11			16		31		31
ЕЕС	6	11			17		34		34
КБИ	17						17		17
ОВКТ	9	34	1		32	1	66	2	68
ИБЕЕХ С	9						9		9
БХ		10			8		18		18
ЗНБА	5						5		5
ИПФ	70	150	89	13	142	98	348	201	549
Ф и К							1051	201	1252

Прием и обучение на чуждестранни студенти

През учебната 2022/2023 г. 1 чуждестранен кандидат-студент си е подал документите, но не му е издадена виза.

Обучение на български студенти

През летния семестър на учебната 2021/2022 година във „Факултет и Колеж – Сливен“ са обучавани общо 1252 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение, и подготвително обучение по всички ОКС), от които 216 студенти са в Колежа, 1036 – в ИПФ.

Обучение на чуждестранни студенти

През летния семестър на учебната 2021/2022 година в ИПФ е обучаван 1 чуждестранни студенти от Република Турция.

Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ - София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ) се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията ѝ.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

Докторанти

През учебната 2021/2022 г. са отчислени с право на защита 9 докторанта, а 7 са защитили ОНС "доктор".

Разпределението на докторантите по форми на обучение към началото на м. Октомври 2022 г. е дадено в таблица 15.4.

Таблица 15.4

Факултет	Редовна	Задочна	Самостоятелна
ИПФ	8	12	4
Общо за Ф и К - Сливен	8	12	4

За учебната 2022/2023 г. са обявени 10 места за докторанти, от които 7 места са за редовно обучение, а 3 са за задочно обучение.

Традиционно слабо е усвояване на местата по държавна поръчка за докторанти. Ръководството на ИПФ приканва катедрите, в които има акредитирани докторантури, да работят по-интензивно със завършващите магистри в насока кандидатстването им за докторантура и запълване на отпуснатите места.

Научноизследователска дейност

Научноизследователската дейност в ИПФ-Сливен през изтеклата една година се осъществяваше в *СЛЕДНИТЕ НАПРАВЛЕНИЯ*:

1) *Организиране на научни форуми*

2) *Публикуване на научни статии и доклади у нас и в чужбина;*

По ПЪРВОТО НАПРАВЛЕНИЕ

През 2022-та година ИПФ-Сливен беше домакин на традиционната 18-та национална конференция с международно участие "Образователни технологии 2022". Тя се проведе в гр. Каварна от 07.09. до 08.09.2022г. и отбеляза голям интерес, който се вижда и от ръста на представените доклади. С трите пленарни доклада, двадесет и деветте доклада от секцията за технически науки и тридесет и петте доклада от секцията за педагогически науки, общият брой представени доклади е шестдесет и седем. Това е в резултат и на формата на конференцията, която се осъществи в максимално либералния вариант на хибридность. В присъствения си вариант конференцията имаше 47 участници, като освен от България, участие взеха и автори от Русия и Северна Македония.

По ВТОРОТО НАПРАВЛЕНИЕ

Преподавателите и докторантите от ИПФ-Сливен традиционно публикуват научни статии и доклади в списания и научни форуми у нас и в чужбина. Приблизителен общ брой на публикациите през отчетния период може да се види на следващата таблица, сравнен с предходния отчетен период.

Таблица 15.5. Приблизителен общ брой научни публикациина преподавателите от ИПФ – Сливен

Период	В чужбина	В България	Общо	От тях в индексирани издания
ИПФ – Сливен 2020-2021	84	56	140	42
10.2021 г. – 09.2022 г.	71	175	246	53

Публикациите в чужбина за текущата година и за предходната са приблизително еднакви, но се вижда, че публикациите в България са надхвърлили в пъти предходната стойност. Това говори за повишена активност, както и за наукометрична представителност, защото все повече български конференции, включително от форума „Дни на науката на ТУ-София“, се индексират в Scopus

или Web of Science. Това е обяснението и за завишения брой индексирани публикации на фона на голямата публикационна активност в България.

Библиотечна деност

Библиотеката на „Факултет и Колеж-Сливен“ осигурява библиотечното и научно-информационното обслужване на преподавателите, студентите и докторантите от Инженерно-педагогически факултет и Колеж-Сливен към Технически университет – София.

Библиотеката притежава общ фонд от **35843** регистрационни единици - книги, монографии, справочни и енциклопедични издания, учебници и учебни пособия, стандарти, защитени дипломни работи и дисертационни трудове, както и други видове издания. Разполага с достатъчно екземпляри учебна и научна литература, необходими за подпомагане на учебния процес и научноизследователската дейност на двете звена. На своите потребители предоставя актуална и разнообразна информация от различни области на знанието:

- приложни и технически науки – 20801 тома;
- математика и естествени науки – 5016 тома;
- психология – 1095 тома;
- педагогика и икономически науки – 3708 тома;
- езикознание – 1189 тома;
- литература от други отдели на знанието – 4034 тома.

Библиотечният фонд непрекъснато се обновява с нови издания, заявени за закупуване от катедрите и секциите във „Факултет и Колеж-Сливен“, както и чрез дарения от наши преподаватели и студенти, външни лица и организации.

През отчетния период в библиотеката са постъпили общо 607 тома книги на обща стойност 3211,50 лв., предимно педагогическа и техническа литература.

Информация за всички нови постъпления се публикува в електронния каталог на Библиотечно-информационния център на ТУ-София. До момента там са отразени около **3000** нови заглавия, обозначени с местоположение „ФК-Сливен“.

Ежегодно се извършва абонамент за вестници и списания, които могат да се ползват в читалнята на библиотеката. През 2022 г. по абонамент се получават 22 периодични издания.

През учебната 2021/2022 г. в библиотеката са регистрирани общо 591 читатели, от които: 68 преподаватели – професори, доценти, главни асистенти, асистенти и старши преподаватели; 19 докторанти; 481 студенти, обучавани в ИПФ и Колеж-Сливен (ОКС „Професионален бакалавър” – 116, ОКС „Бакалавър - 241, ОКС „Магистър” – 95, следдипломно обучение – 29), 9 инженерно-технически специалисти и 14 служители.

В читалнята на библиотеката са регистрирани 551 посещения, а в заемната за дома - 2142 броя. За домашно ползване са раздадени 4783 тома литература.

Текущо се поддържат и актуализират библиотечните ресурси в интернет – библиотечния сайт, виртуалната библиотека и портала за достъп до лицензирани бази данни (SCOPUS, Web of Science, Science Direct, Springer Link, EBSCOHost и др., както и нашите страници в социалните мрежи – на библиотеката и кариерния център.

Редовно се информират всички потребители за новите книги, списания и услуги, предоставяни от библиотеката на „Факултет и Колеж-Сливен“.

Дейност на звената към главния секретар

Извършен е основен ремонт на Нов учебен корпус, включващ подмяна на дограма на стойност 211 373,30 лева с ДДС - изцяло финансиран със средства на „Факултет и Колеж-Сливен“. Реализирано е обогородяване на дворното пространство между сградите на ИПФ и Колеж-Сливен, чрез изграждане на фонтан и поставяне на скамейки. Закупи се четириколесна косачка за поддръжка на тревните площи. През периода поетапно се извършва закупуване на лабораторно оборудване, реализирано по заявка на катедрите както от ИПФ , така и от Колежа. Извършва се модернизация и изграждане на нови лаборатории. Извършва се поетапно освежаване на сграден фонд, лаборатории и кабинети. Закупи се LED осветителни тела и започна поетапна подмяна на остарялото луминисцентно осветление в кабинети, коридори зали и лаборатории. Върху сградата на Инженерно – педагогически факултет се постави светещо лого на ТУ-София и LED трикоълор на Р. България. Обявени са обществени

поръчки за подмяна на мебели и оборудване, и изграждане на нова вътрешна високоскоростна интернет мрежа.

Център за развитие и квалификация

Към центъра за развитие и квалификации в ИПФ, Колеж и ДКПРУ – Сливен са проведени общо 115 курса за професионална квалификация в 41 направления, с общ брой участници 10638.

Таблица 15.6.

	Наименование на курса	Брой Курсове	Брой участници
1	Преподавател-инструктор на водачи на МПС	3	27
2	Преподавател инструктор на водач на МПС -София	2	40
3	Транспортна техника и технологии	1	12
4	Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	20	346
5	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на ППС	23	793
6	Технология и организация на автомобилния транспорт	1	2
7	Организация и безопасност на движението по пътищата	2	26
9	Учител по кетъринг	1	3
10	Експерт-оценител на МПС	1	2
11	Техн. експертен анализ на ПТП за вещи лица	2	14
12	Компютърна грамотност	6	77
13	Професионална педагогика	1	21
14	Информатика и информационни технологии	1	27
15	Портфолиото в образованието	1	6
16	ППС „Съвременни технологии на обучение в училищното образование“	4	75
18	Аз говоря български език – за чужденци	1	7
21	Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен“		
22	Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	1	1
23	Техника на облеклото от текстил		
25	Методика на обучението на децата и учениците по БДП	5	212
26	Интерактивни методи във възпитанието и обучението по БДП	10	408
27	STEM обучение – формула на успеха	3	105
28	Проектиране на STEM урок	2	46
29	Училищни комисии по БДП	2	873
30	Планиране, организация и контрол на възпитанието и обучението по БДП	1	27
31	Методика, среда и софтуер за обучение по дисциплината „КМИТ“ в 5-ти, 6-ти и 7-ми класове	2	83
32	Методика на обучението по КМ в 3-ти и 4-ти клас	3	100

33	Методика на разработване на дидактически тестове за учебни постижения	2	39
34	Дизайн на урока чрез използване на дигитални инструменти	4	97
35	Иновативни техники в приобщаващото образование – работа с етнически малцинства и деца със СОП	1	15
36	Екипна работа в педагогическата колегия	2	46
37	Математика	1	1
38	Тайм мениджмънт на педагогическия специалист	1	34
39	Отоплителна, вентилационна и климатична техника и технологии	1	1
41	Рационализиране труда на учителя чрез овладяване на техники за бързо четене	1	17
42	Изграждане на меки умения в училище	1	20
43	Компетентен подход и иновации в образованието	1	14
44	Работа с информационни потоци в google -облачна среда	1	14
	ОБЩО БРОЙ:	115	10638
	Обща сума в приходи:	256432,00	

Преподавателски и непреподавателски състав:

Общият брой на работещите във „Факултет и Колеж – Сливен“ към 30.09.2022 година е 113, от които преподавателите са 75, в това число хабилитирани – 33 (9 професори и 24 доценти), нехабилитирани 42, от които с ОНС „доктор“- 31. Административният и помощно-технически персонал се състои от 38 служители и работници.

“Факултет и Колеж – Сливен” – 113 (ИПФ – 88, Колеж – 17, ДКПРУ – 8)

Преподавателски персонал – 75 (52 ИПФ + 16 Колеж+ 7 ДКПРУ);

Непреподавателски – 38 (36 ИПФ + 1 Колеж + 1 ДКПРУ)

Таблица 15.7.

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ	ИПФ	КОЛЕЖ	ДКПРУ
професори	5	3	1
от тях доктор на науките	3	0	1
от тях доктори	2	3	0
доценти	17	5	2
от тях доктор на науките	0	0	0
от тях доктори	17	5	2
главни асистенти	24	3	0
от тях доктори	24	3	0
ст. преподаватели	0	3	2
от тях доктори	0	0	1
асистенти	6	2	2
от тях доктори	2	1	0
преподаватели	0	0	0
от тях доктори	0	0	0
ВСИЧКО:	52	16	7
от тях доктори на науките	3	0	1
от тях доктори	45	12	3

2. Заемане на академични длъжности за периода към 30.09.2022 година
Таблица 15.8.

	ИПФ	КОЛЕЖ	ДКПРУ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	0	0	1
Академична длъжност ДОЦЕНТ	1	1	0
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	4	0	0
Академична длъжност АСИСТЕНТ	1	1	1
СТАРШИ ПРЕПОДАВАТЕЛ	0	0	0
Общо:	6	2	2

3. Обявени конкурси за периода към 30.09.2022 година
Таблица 15.9.

	ИПФ	КОЛЕЖ	ДКПРУ
Академична длъжност ПРОФЕСОР	0	0	1
Академична длъжност ДОЦЕНТ	1	1	0
Академична длъжност ГЛАВЕН АСИСТЕНТ	5	0	0
Академична длъжност АСИСТЕНТ	7	1	1
СТАРШИ ПРЕПОДАВАТЕЛ	0	0	0
Общо:	13	2	2

4. Назначени и освободени за периода към 30.09.2022 година

Таблица 15.10.

	ИПФ	КОЛЕЖ	ДКПРУ
НАЗНАЧЕНИ	5	1	3
Академичен състав	4	1	2
Непреподавателски персонал	1	0	1
Общо:	5	1	3
ОСВОБОДЕНИ	5	1	1
Академичен състав	2	1	0
Непреподавателски персонал	3	0	1
Общо:	5	1	1

Международно сътрудничество

Дейностите по международно сътрудничество на преподавателите и студентите от ИПФ-Сливен през отчетната година бяха сравнително ограничени.

В края на миналата година се ратифицира подписания преди това меморандум между Инженерно-педагогическия факултет в Сливен на Технически Университет – София и Педагогическия факултет във Вранье на Университета в Ниш, Република Сърбия. С него се установява мост за процеса на засилване на междууниверситетското разбирателство и обогатяване на университетското обучение чрез сътрудничество в области от общ интерес, като програми за лятно обучение в чужбина, сътрудничество по изследователски проекти, организиране на съвместни семинари или конференции и др.

В началото на месец март „Факултет и Колеж – Сливен“ участва с осем свои преподаватели и служители на тридневна работна среща – семинар, проведена в гр. Одрин, Република Турция, под надслов „Възобновяемата енергия и нейното рационално използване“. Организатори на семинара бяха домакините от Международния изследователски център по физика и приложна математика към Тракийския Университет в гр. Одрин, Република Турция. На семинара бяха разгледани различни съвременни аспекти от използването на възобновяемата енергия в полза на хората и обществото и бяха дискутирани различни форми за взаимно изгодно сътрудничество в разглежданата тематика.

В началото на месец юни „Факултет и Колеж – Сливен“ участва с академичния си състав на тридневна работна среща – семинар, проведена в гр. Одрин, Република Турция, под надслов „Discussion of joint project issues in the future bilateral cooperation“. Организатори на семинара бяха „Факултет и Колеж – Сливен“ и домакините от Международния изследователски център по физика и

приложна математика към Тракийския Университет в гр. Одрин, Република Турция. На семинара бяха обсъдени различни възможности за сътрудничество от взаимен интерес.

През месец септември, по програмата за обмен на студенти и преподаватели „Еразъм+“ група от 12 преподаватели и служители, включително Зам.-ректора за Факултет и Колеж – Сливен при Технически Университет – София бяха на работно посещение в Джелал Байяр Унивърсити в гр. Маниса, Република Турция, където реализираха мобилност както следва: 5 колеги преподаване и 7 колеги обучение. В рамките на посещението бяха маркирани рамките на последващо сътрудничество. Университетът Джелал Байяр в гр. Маниса обучава около 50000 студента.

Стипендии и Социални помощи

Стипендии и социални помощи, изплатени през зимен и летен семестър на учебната 2021/2022 година:

1.1. През зимния семестър на 2021/ 2022 година са изплатени:

Стипендии на 8 докторанта- х 500 лв. месечно

Стипендии на 184 студента с успех над 5.00:

14 студента - успех 6.00 - х 120 лв. месечно;

79 студента - успех 5.50 - 5.99 - х 100 лв. месечно;

91 студента - успех 5.00 – 5.49 - х 90 лв. месечно.

1.3. Стипендии на 38 студента съгл. индивидуалните им точки - х 85 лв. месечно.

1.4. Стипендии на 141 студента – майки и бащи с деца до 6 години; сираци; инвалиди; с родители инвалиди - х 100 лв. месечно;

1.5. Стипендии на 80 студента по приоритетни направления - х 120 лв. месечно;

1.6. Стипендии на 5 студента за значими постижения - х 120 лв. месечно.

2. През летния семестър на 2021 / 2022 година са изплатени:

2.1. Стипендии на 7 докторанта:

- През м. 03.2022 г. - 6 докторанта - х 500 лв. месечно.
- През м. 04-06.2022 г. - 6 докторанта - х 750 лв. месечно.
- През м. 07.2022 г. - 7 докторанта - х 1000 лв. месечно.

16. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА

16.1. ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ - СОФИЯ

С Постановление на Министерски съвет №136 от 23.06.2022 г. Обединен технически колеж (преименуван като Колеж по енергетика и електроника) и Технически колеж – гр. Казанлък се преобразуват в ТЕХНИЧЕСКИ КОЛЕЖ – СОФИЯ, В СТРУКТУРАТА НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ. Обединението е извършено на база предложение от страна на ТУ-София към НАОА в съответствие с изискванията на § 65 от Преходни и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за висшето образование (ДВ, бр. 17 от 25.02.2020 г.), като основната цел е консолидирането на дейностите и финансовия ресурс на двете звена, оптимизиране на управлението, повишаване на качеството на обучение на студентите и подобряване на условията за развитие на академичния състав.

Решение за внасяне на предложението в МС на основание чл.9, ал. 3, т.3, буква „а“ за консолидацията на Колеж по енергетика и електроника (бивш Обединен технически колеж) и Технически колеж – Казанлък в Технически колеж-София към Технически университет София е взето от Академичен съвет на Технически университет – София (Протокол №2/26.02.2020 г.).

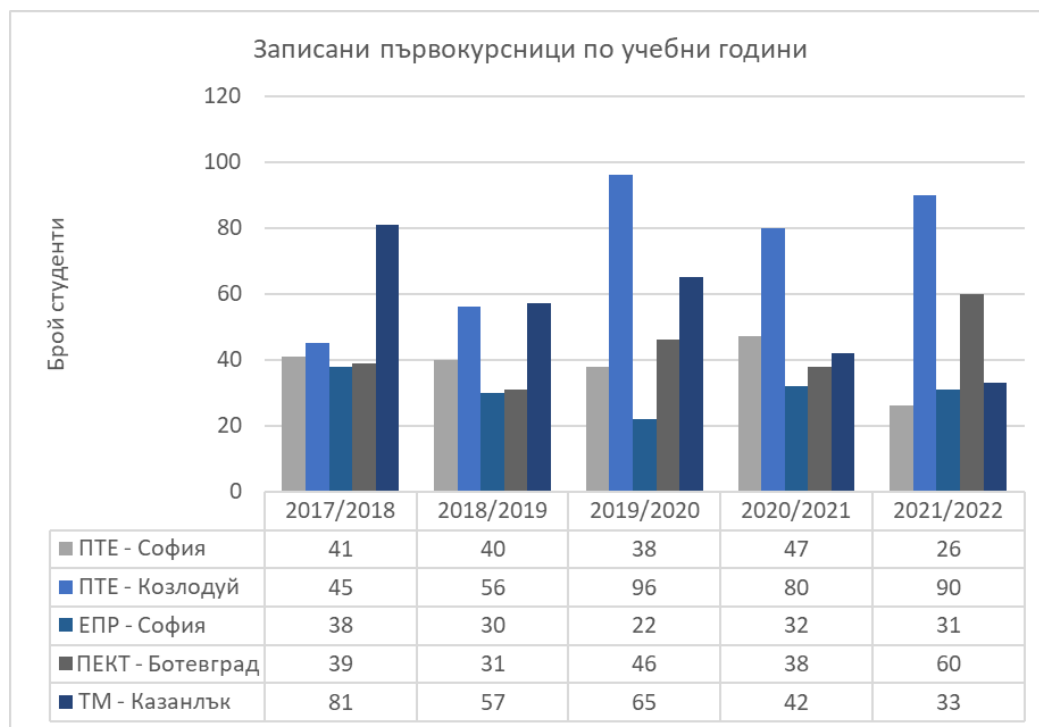
Административното седалище на Технически колеж – София е в гр. София, в Технически университет – София. Обучението на студентите се провежда в съществуващите бази на Колежа по енергетика и Електроника в градовете София, Ботевград и Козлодуй и в базата на Технически колеж – Казанлък в гр. Казанлък.

ОБУЧЕНИЕ НА СТУДЕНТИ

В Технически колеж – София се извършва обучение на студенти за придобиване на ОКС професионален бакалавър по четири специалности в четири учебни бази, описани в таблицата по-долу.

Професионално направление	Специалност	База в която се обучават студенти
5.1. Машиностроене	Технология на машиностроенето	Казанлък
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	Електроенергетика производство и разпределение	София
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	Приложна електронна и компютърна техника	Ботевград
5.4. Енергетика	Промислена топлоенергетика	София Козлодуй

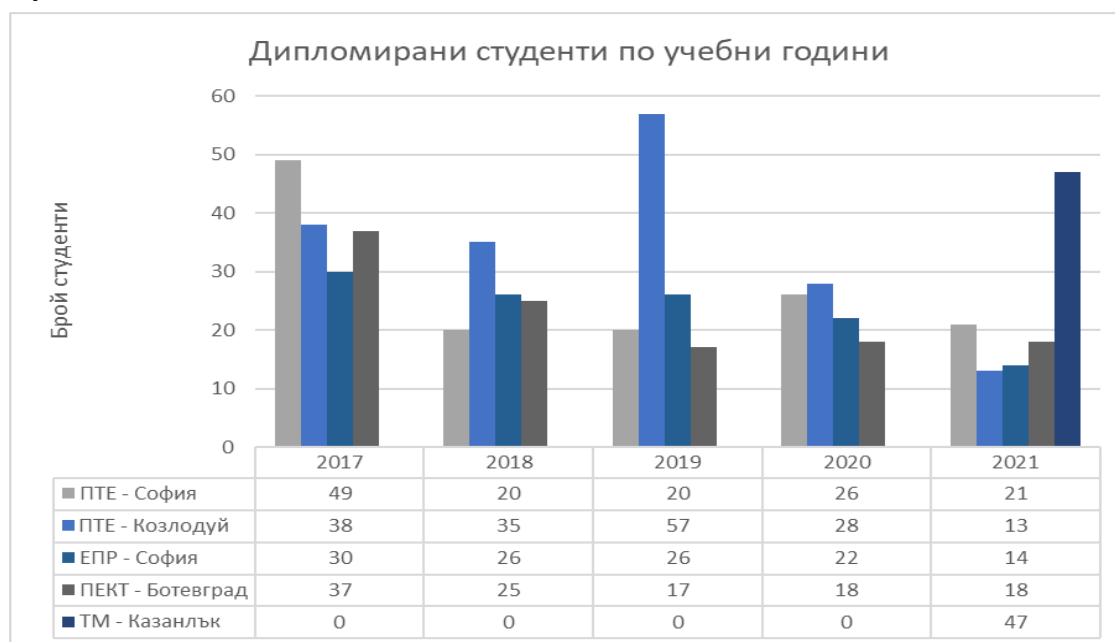
На графиката по-долу са представени записаните студенти за обучение по четирите специалности за последните 5 академични години.



С Постановление на Министерски съвет № 137 от 25 юни 2020 г. бе определено студентите, приети по държавна поръчка в специалности от ПН 5.4 Енергетика, да бъдат обучавани без семестриални такси за целия период на обучение. Тази мярка от страна на МОН и МС доведе до засилен интерес към специалността „Промислена топлоенергетика“, по която се обучават студенти в базите в гр. София и гр. Козлодуй, в резултат на което броят на кандидат-студентите за последните две академични години се увеличи драстично и надскочи броя на обявените свободни места по държавна поръчка. След проведено класиране, съгласно Правилника за прием на студенти, записаните първокурсници в ПТЕ за учебната 2020/2021 са 116. Поради завишения интерес от страна на студентите, ТКС предприе мерки по подобряване на материално-техническата база и увеличаване на учебните зали за лекционни/семинарни и лабораторни занятия. В рамките на програмната акредитация на ПН 5.4 Енергетика през 2021 г., Експертна група от НАОА оцени наличието на нови ресурси, на база на което увеличи капацитета на ТУ-София за обучаване на студенти за придобиване на ОКС професионален бакалавър в ПН 5.4 от 320 на 360.

Интересът на кандидат-студентите към специалностите от ПН 5.2 има устойчив постоянен характер като записаните първокурсници през учебната 2020/2021 са общо 91.

Студентите от ОКС „Професионален бакалавър“ завършват своя курс на обучение след успешно полагане на държавен изпит пред Държавна изпитна комисия. Изменението в броя на дипломиралите се студенти има аналогичен характер с това на приетите с 3-годишно отместване във времевата графика. Студентите, които се дипломират в рамките на тригодишния си срок на обучение, са средно 63 %. През 2021 година се дипломира първият випуск обучени студенти по специалност Технология на машиностроенето при успеваемост от 58 % за успешно полагане на Държавните изпити в рамките на 3 – годишния срок на обучение.



РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

Приоритет на ръководството на КЕЕ е развитието и повишаването на квалификацията на академичния състав, като основен акцент през изминалия период беше поставен към привличането на млади кадри в отделните структурни звена. В отчетния период са проведени успешно 5 процедури за заемане на АД Главен асистент и 2 за АД Доцент. Към настоящия момент е обявен 1 нов конкурс за АД Главен асистент.

НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Във всички звена на КЕЕ се развива научно-изследователска дейност в мултидисциплинарни направления, включващи електронна техника, компютърна

техника, химия и физико-химия, опазване на околната среда, изгаряне на горива и др. Финансирането на научните изследвания се извършва основно от национални и европейски проекти за приложни и фундаментални научни изследвания. За периода 10.2020-10.2021 година академичният състав на ТКС е ръководил и участвал в общо 11 договора, като 3 от тях са международни. Разпространението на резултатите от научно-изследователските проекти включва представяне на различни национални и международни конференции и публикуване в рецензирани и индексирани научни списания. Общият брой на научните статии за периода е 52, като 37 от тях са индексирани в Scopus или Web of Science.

Публикационната дейност на академичния състав на КЕЕ включва и подготовката на учебници и учебни помагала, като за периода от печат са излезли 4 издания в тематичните за звеното научни направления.

16.3. ТЕХНОЛОГИЧНО УЧИЛИЩЕ „ЕЛЕКТРОННИ СИСТЕМИ” КЪМ ТУ – СОФИЯ

Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София (ТУЕС към ТУ-София) през своята 34 годишна история успешно доказва ефективността на образователния модел „Училище - университет – бизнес“, който се основава на сериозно партньорство между средното образование, висшето образование и бизнеса в сектора на Информационните и комуникационни технологии. Законното урегулиране на образователния модел се направи с промени в Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование - параграф 4к, уреждащ статута на ТУЕС към ТУ-София като звено на Техническия университет (ДВ бр. 17 от 25.02.2020 г.).

В Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София се обучават 499 ученици по две специалности: „Системно програмиране”, и „Компютърни мрежи”. Устойчиво високият интерес на родители и кандидати към училището направи възможно държавният план-прием да бъде изпълнен 100 процента, като са приети 105 осмокласници в две специалности „Системно програмиране”– 3 паралелки и „Компютърни мрежи”– 1 паралелка. Приемът приключи на четвърто класиране, като от максимален брой 500 точки баловете в ТУЕС са:

- за специалност “Системно програмиране” максимален бал – 495,75, минимален бал – 446,75;

- за специалност “Компютърни мрежи” максимален бал – 475,5, минимален бал – 456.00.

В общото класиране по бал на кандидатстващите след 7. клас ученици ТУЕС към ТУ-София е на **второ място** сред всички училища и на първо място сред професионалните гимназии в София-град. Това е изключителен успех и нарежда ТУЕС към ТУ-София сред най-желаните и най-известните училища в столицата.

За учебната 2021-2022 г. общият брой на учениците с отличен успех е 158, като от тях:

- Завършилите тази година са 88 души, от които 27 ученика са с отличен успех. Средният успех от държавните зрелостни изпити по български език и литература е много добър 4.95, от които отличните оценки са 15, по математика – много добър 4.63, по английски език - отличен 5.60.

Успешно положили държавни квалификационни изпити по теория и практика на специалността и получили свидетелство за професионална квалификация са 86 ученици от випуска. Високите изисквания към учениците, необходими за качествено обучение в сферата на ИКТ, неминуемо водят до отпадането на няколко души от всеки випуск.

В проведеното национално външно оценяване в 10. клас, по математика учениците от ТУЕС са на **първо място** с резултат над 90 точки, а по БЕЛ – над 70 точки.

В училището се прилагат два учебни плана за двете специалности, утвърдени през 2017 и 2019 година, които включват раздел А „Общообразователна подготовка” съгласно изискванията на МОН, и раздел Б „Задължителна професионална подготовка”, „Задължителна избираема професионална подготовка”.

Новите учебни планове за двете специалности „Системно програмиране” и „Компютърни мрежи”, по които се обучават учениците от 8., 9., 10 и 11. клас, са разработени от екип от преподаватели на училището в съответствие с изискванията на Закона за училищното и предучилищното образование и включват две образователни степени – I гимназиален етап и II гимназиален етап. Те са утвърдени от Ректора на ТУ-София за 8., 9., 10. и 11 клас и одобрени от Министъра на образованието и науката през месец август 2017 година за 12 клас.

В разглеждания период щатният състав в училището се е променил като следва: назначен 1 преподавател и 1 „ръководител направление ИКТ“ и напуснали 3 преподаватели, 1 технолог и 3 помощен персонал. Преподавателите продължават да работят на високо ниво, което се вижда от резултатите на учениците на ТУЕС в Държавните зрелостни изпити за 12 клас и НВО. Част от преподавателите по техническите дисциплини участват в научните конференции на ТУ – София. Основните кадрови проблеми на училището са свързани с намирането на преподаватели по специфични професионални дисциплини, които се различават от преподаваните в ТУ – София.

ТУЕС към ТУ-София продължава да работи като училище – център за обучение по професия „Приложен програмист“ по Национална програма „Обучение за ИТ кариера“ (решение на МС No 525 / 15.09.17 и заповед No РД 09-5291 / 27.09.17 на Министъра на образованието и науката). През 2021-2022 г. завърши третият приет по програмата випуск и 11 ученика са получили свидетелство за професионална квалификация от ТУЕС към ТУ-София. По Националната програма продължават да се обучават три випуска.

ТУЕС към ТУ-София е одобрено за участие в ОП „Региони в растеж“ 2014-2020 г, приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура“, компонент 1, с цел кандидатстване за проектиране и изпълнение на основен ремонт на сградата и физкултурния салон.

С договор № BG16RFOP001-3.002-0016-002-9-1 /06.01.2020 г. между Министерството на образованието и науката и „Билд Инженеринг 77“ ООД за възлагане на обществена поръчка с предмет и обособена позиция XLV „Инженеринг – проектиране, авторски надзор и изпълнение на СМР за модернизация на образователната инфраструктура на Технологично училище „Електронни системи“ към ТУ-София (ТУЕС към ТУ-София), одобрени за финансиране по ОП „Региони в растеж“ 2014-2020. Официалното откриване на строителната площадка в сградата на ТУЕС беше през м. май 2021 г. Сменена е дограмата, направена е външна изолация на сградата, сменени са електро-инсталация, ВиК, отоплителната инсталация на сградата, монтирани са подови настилки, ремонтиран е физкултурният салон, монтиран е външен асансьор и др. Очаква се завършване и предаване на сградата на ТУЕС не по-рано от месец март 2023 година.

Новата 2022-2023 учебна година беше открита в присъствието на ректорското ръководство на Технически университет – София на територията на университета. За целите на учебния процес беше предоставен целият 8. блок и зали в 9. и 10. блок на ТУ-София.

От името на всички ученици, техните родители, целия преподавателски състав и ръководството на ТУЕС към ТУ-София изказваме нашата благодарност и признателност за разбирането, съдействието на Ректора, цялото ректорско ръководство и целия административен персонал на Технически университет-София!

Учениците от ТУЕС към ТУ-София проявяват интерес към различни извънкласни дейности, като една голяма част от тях участват в допълнителни форми на обучение, свързани с тяхната професионална подготовка:

1. Занимания в курсове по роботика и роботизирани системи.
2. Занимания, свързани с обучение в областта на мрежови и комуникационни технологии. Успешно и масово посещаване на CISCO мрежова академия.
3. Занимания, свързани с допълнително обучение по програмиране
4. С помощта на Асоциация на завършилите ТУЕС (АЗТУЕС) <http://aztues.elsys-bg.org/> се реализират по график различни форми на извънкласни дейности за професионално обучение – лекции, презентации, работни групи, участие във форуми и др.

- Ученически иновационен хъб, финансиран от ТУ – София;
- Менторска програма за завършилите наскоро ТУЕС;
- Разширяване на TUES Inspiration Talks & Workshops;
- ТУЕС Фест - Ден на отворени врати в ТУЕС 2022, проведен в София Тех Парк. 83 проекта на общо 153 ученици се бориха за призовите места в три категории - софтуер, компютърни мрежи и роботика и вградени системи. Наградата за най-добър проект в категория "Роботика и вградени системи" беше връчена от доц. д-р инж. Лидия Гълъбова, заместник-ректор по научна и приложна дейност в ТУ-София.

- Привличане на нови компании и професионалисти в помощ на ТУЕС;

И през тази учебна година продължи традицията да се организира ученически Хакатон, който представлява състезание по програмиране между отбори с различни по възраст участници. В Hack TUES Infinity участваха 224 ученици. На официалното откриване присъства министърът на образованието и науката проф. Николай Денков. Награждаването на отличилите се отбори стана в присъствието на проф. дн. инж. Иван Кралов - ректор на Техническия университет – София, който връчи първата награда. Хакатоните предизвикват изключителен интерес от страна на ICT фирми, които спонсорираха събитията и участваха като ментори на отбори, оценяващо жури и раздадоха награди на отличили се отбори.

Изключително представяне на отбора на ТУЕС към ТУ-София на ученици от 9., 11. и 12. клас на Националното състезание по компютърни мрежи, проведено присъствено в Софийския университет – София. Учениците на ТУЕС спечелиха всички възможни награди – първо, второ и трето място, както и всички призови места от първо до двадесет и трето място в класирането.

Училището е във връзка с много фирми в ИКТ бранша. Те съдействат на учебния процес, спонсорират и правят дарения, а ученици от училището работят по развойни проекти на фирмите като стажанти и дипломанти. Почти 100 процента от випускниците на училището продължават образованието си във висши училища, като около 70 процента от тях в ТУ – София.

16.4. НАЦИОНАЛНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО КОМПЮТЪРНИ ТЕХНОЛОГИИ И СИСТЕМИ – ГРАД ПРАВЕЦ

В училището се обучават 685 ученици от цялата страна в специалност „Системно програмиране”. На общежитие са настанени 442 ученици.

Щатните преподаватели са 44 и 19 възпитатели.

За новата учебна 2021-2022 г. са приети 130 ученици.

През изминалата учебна 2020-2021 г. се дипломираха 125 ученици, от които около 75 % са приети в ТУ – София.

НПГ по КТС работи по следните европейски проекти и национални програми:

1) Проекти по Еразъм +:

- Проект 2019 "Inovative ICT-based training approach to reshape school education and training", по програма „Еразъм+“, Ключова дейност 2 – бюджет 249 567 евро;

- Проект № BG05M2OP001-5.001-0001 „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“. Проектът се реализира по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ (ОП НОИР) 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове, с конкретен бенефициент – Министерството на образованието и науката.

2) Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020г., Приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура“, Компонент 1 - 1 750 000 лв.

3) Национална програма „Оптимизация на вътрешната структура на персонала“

4) Национална програма „Изграждане на училищна STEM среда“

5) Национална програма „Обучение за ИТ кариера“ - с Решение на МС от 15.09.2017 г. НПГ по КТС – гр. Правец, в партньорство с Технически университет – гр. София. НПГ по КТС е един от петте центъра за обучение по тази програма. Обучават се ученици от X клас от други училища в продължение на 3 години по специалността „Приложно програмиране“. Към Правец се обучават ученици от три випуска – X, XI и XII клас, като тази учебна година се дипломира втори випуск.

17. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Учебна дейност

- Бяха решени множество проблеми с заверки, провеждането или не провеждането на учебни занятия, изпити и други.

Социална дейност

- Представители на Студентски съвет взеха участие в комисията за разпределения и настаняване на неучащите в ТУ-София.
- Председателя на Студентски съвет взе участие в събрание на Комисията по разпределение на свободните места в студентските общежития в гр. София и беше избран за неин секретар.
- Бяха създадени поздравителни публикации за всички, големи празници (Коледа, Нова година, именни дни и други)
- Беше разпространена информация за студентски инициативи и конкурси от цялата страна
- Членовете на студентски съвет поддържаха връзка с университетските звена (БИЦ, ДЧЕОПЛ и ДФВС)
- Разпространяваше се на информация за спортните и научни постижения на студентите в ТУ-София
- Създаването на публикации за клубовете по интереси в ТУ-София
- Студентите бяха информирани своевременно за всички заповеди на Ректора
- Бяха раздадени мартеници по случай 1-ви март на студентите в ТУ-София
- Бяха раздадени цветя по случай 8-ми март на дамите в ТУ-София

Други

- В периода 20 – 23 март 2022 в к. к. Пампорово се проведеха Университетски зимни игри – „Зимен университет“, организирани от Националното представителство на Студентските съвети съвместно с Асоциация за студентски спорт. В събитието се включиха студенти на ТУ–София. За организацията на делегацията отговаряха ДФВС и Студентски съвет при ТУ–София.

- Студентски съвет подпомогна събитието „Студент на годината“, което се проведе на 08 април 2022.
- На 16 май 2022 членове на Студентски съвет участваха в официалното откриване на „Национален център по мехатроника и чисти технологии“ – 8-ми блок на ТУ–София.
- Студентски съвет представи своята дейност пред студентите по време на 10-тото издание на Форум „Стажове“, което се проведе на 18 май 2022. Йоана Атанасова, от името на Студентски съвет, приветства студентите и представителите на бизнеса на официалното откриване на събитието.
- В периода 02 до 07 юли 2022 г. в УСОБ „Лазур—, град Созопол се проведе III Национална младежка конференция с участие на утвърдени учени „Инженерна инфраструктура и конкурентен бизнес“. Организатори на конференцията са: ТУ-София: НИС при ТУ-София, Студентски Съвет при Технически Университет - София, Национално представителство на студентските съвети, Федерация на научно-техническите съюзи в България - ФНТС, ESTIEM LG Sofia, EESTEC Observer Sofia. Конференцията имаше за цел да отрази и популяризира постиженията на младите учени, докторантите и студентите от страната и чужбина.
- Представителите на Студентски съвет при ТУ – София се включиха във всички общи събрания и събития на НПСС в периода, като през март представителя на ТУ-София, беше избран за член на изпълнителния съвет на НПСС.
- В рамките на две сесии по няколко дни, студенти на ТУ–София със съдействието на студентски съвет бяха командировани на обучение по ветроходство в гр. Созопол, организирани от яхт-клуба към ТУ–София.
- В периода 04 – 10 септември 2022 г. студенти на Технически университет - София взеха участие в Студентски летни игри – „Летен университет '22“, като се включиха в състезанията по баскетбол, волейбол, плажен тенис, плажна щафета, лекоатлетическа щафета, футбол, дърпане на въже, стрийт фитнес и водна топка. За втора поредна година делегацията бе водена от Йоана Атанасова. Отборът

на ТУ-София, бе награден с първо място в дисциплината плажна щафета. Почетни награди бяха връчени на организаторите на събитието, сред които бе председателят на Студентски съвет при ТУ София - Илиян Кордев.

- Председателя на Студентски съвет взе участие във всички студентски срещи от Европейски Технологичен Университет, които се проведеха в рамките на отчетния период.
- Представители на Студентски съвет се включиха в заседанията на колективните органи на ТУ-София (ОС на ТУ, АС, КС и други).

18. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ

През отчетния период (01.11.2021 – 31.10.2022) в АС в делова атмосфера бяха обсъдени различни въпроси от многообразната дейност на ТУ – София съгласно Правилника за устройството и дейността на университета, ЗВО и други нормативни документи. АС се ползваше с доверието на академичната общност и затвърди позициите си на авторитетен, работещ и управляващ орган на университета.

В началото на отчетния период членовете на Академичния съвет (АС) бяха 41 на брой, от които 31 хабилитирани. През м.декември 2021 г. АС се допълни до 45 души, от които 33 хабилитирани преподаватели. Също през м. декември 2021 г. бяха избрани студенти, които попълниха съответната квота.

От състава на АС през м. март отпадна един докторант. През месец април отпадна един гл. асистент поради преминаването ѝ на длъжност доцент. През месец юни отпадна един професор поради пенсиониране. През месец юни съставът се допълни с един професор. През месец юли отпадна един студент. През месец септември отпадна двама студенти.

В края на отчетния период членовете на АС са 40 на брой, от които 33 хабилитирани, 3 гл. ас. доктори, 1 служител доктор, 1 докторант и 2 студента. В този си състав АС отговаря на приетия от ОС на ТУ – София квотен принцип за неговото нормално и законосъобразно функциониране.

През отчетния период са проведени общо тринадесет заседания на АС, на които са взети решения, обхващащи цялостната дейност на ТУ – София, групирани в четири вида дейности и представени в хронологична

последователност. Извън тези групи на заседанията на АС бяха поставени и разгледани множество въпроси за текущата и бъдеща работа на ТУ. Беше съобщена и голям обем текуща информация. По линия на кадровите въпроси бяха разгледани доклади с: предложения за обявяване на свободни места за редовни асистенти и преподаватели; предложения за обявяване на конкурси за АД „главен асистент“; предложения за избор на научни журита по конкурси съгласно ЗРАСРБ (§3а от Допълнителните разпоредби) и ПУРЗАД ТУС (§9 от Допълнителните разпоредби); предложение за обсъждане от АС за удължаване на трудовия договор на хабилитирани преподаватели, придобили право на пенсия и изпълняващи нормата за обща оценка по приетите показатели. Бяха разгледани и доклади от Комисията за обсъждане на предложенията за награди към АС на ТУ-София. В по-голямата част от заседанията фигурираше точка „Акредитация и следакредитационен контрол“.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

В областта на учебната дейност АС разгледа и прие:

Информация за резултатите от приема на магистри през учебната 2021/2022 г.

Информация за състоянието, обучението и привличането на чуждестранни студенти и докторанти в ТУ – София за учебната 2021/2022 г.

Отчет за дейността на програма „Еразъм“ за учебната 2020/2021 г.

- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 3.7 „Администрация и управление“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 4.5. „Математика“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 4.6 „Информатика и компютърни науки“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 5.1 „Машинно инженерство“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 5.5 „Транспорт, корабоплаване и авиация“.

- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за програмна акредитация на професионално направление 5.12 „Хранителни технологии“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторската програма „Икономика и управление“ от професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторските програми „Математически анализ“ и „Математическо моделиране и приложение на математиката“ от професионално направление 4.5. „Математика“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторската програма „Информатика“ от професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторските програми „Интегрална схемотехника, материали, технологии и специално обзавеждане“, „Метрология и метрологично осигуряване“, „Медицински уреди“, „Биоавтоматика“, „Уреди и системи за аналитични измервания и за контрол на среди (вкл. на околната среда), „Управляващи изчислителни машини и системи“, „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране“, „Системи с изкуствен интелект“ и „Автоматизация на области от нематериалната сфера“ от професионално направление 5.2. „Електротехника, електроника и автоматика“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторските програми „Теоретични основи на комуникационната техника“, „Радиопредавателна и радиоприемна техника“, Електродинамика и антенно-фидерни устройства“, Кабелни и оптични комуникационни системи“, „Комуникационни мрежи и системи“ и „Комутационни системи“ от професионално направление 5.3. „Комуникационна и компютърна техника“.
- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторските програми „Промислена топлоенергетика“ и „Промислена топлотехника“ от професионално направление 5.4. „Енергетика“.

- Доклад-отчет за изпълнение на препоръките по САНК за акредитация на докторските програми „Организация и управление на производството“, „Ергономия и промишлен“ и „Стандартизация“ от професионално направление 5.13. „Общо инженерство“.

Проект на:

Правила за процедурата за разкриване на нови специалности в ТУС

1. Предложение за разкриване на нова специалност се подава до заместник ректора по УДиА. Предложението включва:
 - a. Обосновка за разкриване на новата специалност;
 - b. Квалификационна характеристика на специалността;
 - c. Препоръки от ведомства и/или заинтересовани страни.
 2. Зам. ректорът по УДиА докладва предложението на Ректорски Съвет.
 3. При положително решение от РС, заместник ректорът по УДиА внася за приемане от АС на ТУС:
 - a. Квалификационната характеристика
 - b. Предложение за водещ факултет, който да отговаря за новата специалност и да разработи необходимата документация за разкриването ѝ.
 4. Документацията се разработва и подава в учебната комисия, съгласно изискванията към документацията за приемане на нови учебни планове.
 5. Окончателно учебния план се приема от АС на ТУС
1. С доклад на Декана на ФФОЕ проф. д-р Кирил Ангелов, се внася:
 1. Учебен план по специалност „Електротехника, електроника и автоматика“, ОКС „магистър“, редовно обучение, на френски език в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от ПН 5.2 Електротехника електроника автоматика.
 2. Учебен план по специалност „Информационни и комуникационни технологии“, ОКС „магистър“, редовно обучение, на френски език в ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника, с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника.
 2. С доклад на Декана на МТФ проф. д-р Тодор Тодоров, се внася:

1. Учебен план по специалност „Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „магистър“, редовно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС “бакалавър” по специалности от 9. Сигурност и отбрана и ПН 4.1 Физически науки;
2. Учебен план по специалност „Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „магистър“, задочно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС “бакалавър” по специалности от 9. Сигурност и отбрана и 4.1 Физически науки;
3. Учебен план по специалност „Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „магистър“, редовно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от 5.1 Машинно инженерство;
4. Учебен план по специалност „Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „магистър“, задочно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от 5.1 Машинно инженерство;
5. Учебен план по специалност „Дигитални индустриални технологии“, ОКС „магистър“, редовно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС “бакалавър” по специалности от 9. Сигурност и отбрана и 4.1 Физически науки;
6. Учебен план по специалност „Дигитални индустриални технологии“, ОКС „магистър“, задочно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС “бакалавър” по специалности от 9. Сигурност и отбрана и 4.1 Физически науки;
7. Учебен план по специалност „Дигитални индустриални технологии“, ОКС „магистър“, редовно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от 5.1 Машинно инженерство;
8. Учебен план по специалност „Дигитални индустриални технологии“, ОКС „магистър“, задочно обучение в ПН 5.1 Машинно инженерство с продължителност 2 години, за завършили ОКС „професионален бакалавър“ по специалности от 5.1 Машинно инженерство;

9. Учебен план по специалност „Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „бакалавър“, задочно обучение, в ПН 5.1 Машинно инженерство, с продължителност 4 години.

3. С доклад на Декана на СФ проф. д-р Огнян Андреев, се внася:

1. Квалификационна характеристика на специалност „Индустриален мениджмънт“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 1 година за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 5 Технически науки и по специалности от професионални направления 3.4 Социални дейности, 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 3.7 Администрация и управление, 3.8 Икономика, 4.5 Математика и 4.6 Информатика и компютърни науки.

2. Квалификационна характеристика на специалност „Индустриален мениджмънт“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 2 години за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 3.1 Социология, антропология и науки за културата, 3.2 Психология, 3.3 Политически науки, 3.6 Право, 3.9 Туризм и 4.1 Физически науки и области на висше образование 6. Аграрни науки и ветеринарна медицина и 9. Сигурност и отбрана.

3. Квалификационна характеристика на специалност „Стопанско управление“, ОКС „магистър“ в ПН 3.7 Администрация и управление с продължителност на обучението 1 година за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 3. Социални, стопански и правни науки и 5. Технически науки.

4. Квалификационна характеристика на специалност „Стопанско управление“, ОКС „магистър“ в ПН 3.7 Администрация и управление с продължителност на обучението 2 години за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 4. Природни науки, математика и информатика и 9. Сигурност и отбрана.

5. Квалификационна характеристика на специалност „Публична администрация“, ОКС „магистър“ в ПН 3.7 Администрация и управление с продължителност на обучението 1 година, за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 3. Социални, стопански и правни науки и 5. Технически науки.

6. Квалификационна характеристика на специалност „Публична администрация“, ОКС „магистър“ в ПН 3.7 Администрация и управление с продължителност на обучението 2 години за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от 4. Природни науки, математика и информатика и 9. Сигурност и отбрана.

7. Квалификационна характеристика на специалност „Управление на проекти“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 1 година за завършили ОКС „бакалавър“ или „магистър“ по специалности от 5. Технически науки, 1.1 Теория и управление на образованието, 3.4 Социални дейности, 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 3.7 Администрация и управление, 3.8 Икономика, 4.5 Математика и 4.6 Информатика и компютърни науки.

8. Квалификационна характеристика на специалност „Управление на проекти“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 2 години, за завършили ОКС „бакалавър“ или „магистър“ по специалности от 1.2 Педагогика, 1.3 Педагогика на обучението по..., 3.1 Социология, антропология и науки за културата, 3.2 Психология, 3.3 Политически науки, 3.6 Право, 3.9 Туризм, 4.1 Физически науки, 4.2 Химически науки, 4.3 Биологически науки и 4.4 Науки за земята, 2. Хуманитарни науки, 6. Аграрни науки и ветеринарна медицина, 7. Здравеопазване и спорт, 8. Изкуства и 9. Сигурност и отбрана.

9. Квалификационна характеристика на специалност „Мениджмънт в електроенергетиката“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 2 години, за завършили ОКС „бакалавър“ или „магистър“ по специалности от професионални направления 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 3.7 Администрация и управление, 3.8 Икономика и 4.6 Информатика и компютърни науки и 5. Технически науки.

10. Квалификационна характеристика на специалност „Висш мениджмънт“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 3.7 Администрация и управление с продължителност 1 година, за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ от всички области на висше образование.

11. Квалификационна характеристика на специалност „Мениджмънт и бизнес информационни системи“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 1 година за завършили ОКС “бакалавър” или

„магистър“ от 5. Технически науки, по специалности от професионални направления 4.6 Информатика и компютърни науки, 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 3.7 Администрация и управление и 3.8 Икономика.

12. Квалификационна характеристика на специалност „Мениджмънт и бизнес информационни системи“, ОКС „магистър“ в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност на обучението 2 години за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от ПН 3.1 Социология, антропология и науки за културата, 3.2 Психология, 3.3 Политически науки, 3.6 Право, 3.9 Туризм, 4.1 Физически науки, 6. Аграрни науки и ветеринарна медицина, 9. Сигурност и отбрана.

13. Учебен план по специалност „Мениджмънт и бизнес информационни системи“, ОКС „магистър“, редовно обучение на английски език в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност 1 година, за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ от 5. Технически науки, по специалности от професионални направления 4.6 Информатика и компютърни науки, 3.5 Обществени комуникации и информационни науки, 3.7 Администрация и управление и 3.8 Икономика.

14. Учебен план по специалност „Мениджмънт и бизнес информационни системи“, ОКС „магистър“, редовно обучение на английски език в ПН 5.13 Общо инженерство с продължителност с продължителност 2 години, за завършили ОКС “бакалавър” или „магистър“ по специалности от ПН 3.1 Социология, антропология и науки за културата, 3.2 Психология, 3.3 Политически науки, 3.6 Право, 3.9 Туризм, 4.1 Физически науки, 6. Аграрни науки и ветеринарна медицина, 9. Сигурност и отбрана.

Стандарт за разпределение на дейностите по обучението на докторантите в Технически университет – София, Индивидуален план за работа на докторанта и Приложение към диплома да придобита образователна и научна степен „Доктор“

Приемане от АС на „Правила за процедурата, съдържането и изискванията при предлагане на нови учебни планове“.

Предложение за разкриване на нова специалност „Киберсигурност“ за ОКС „бакалавър“. Обосновката и квалификационната характеристика на новата специалност е представена от проф. Огнян Наков. Специалността се разкрива в

професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника. Предлагам за водещ факултет да бъде определен ФКСТ.

Предложение за разкриване на нова специалност „Интелигентни системи и изкуствен интелект“ за ОКС „бакалавър“ на български и английски език. Обосновката и квалификационната характеристика на новата специалност е представена от проф. Георги Венков. Специалността се разкрива в професионално направление 5.1. Машинно инженерство. Предлагам за водещ факултет да бъде определен МТФ.

Предложение за разкриване на нова специалност „Анализ на данни“ за ОКС „бакалавър“. Обосновката и квалификационната характеристика на новата специалност е представена от доц. Десислава Иванова. Специалността се разкрива в професионално направление 4.5. Математика. Предлагам за водещ факултет да бъде определен ФПМИ.

Предложение за обсъждане и приемане на квалификационните характеристики по следните специалности на Стопански факултет:

1. „Индустриален мениджмънт“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 1 година.

2. „Индустриален мениджмънт“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 2 години.

3. „Стопанско управление“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 1 година.

4. „Стопанско управление“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 2 години.

5. „Управление на проекти“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 1 година.

6. „Управление на проекти“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 2 години.

7. „Мениджмънт и бизнес информационни системи“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 1 година.

8. „Мениджмънт и бизнес информационни системи“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно със срок на обучение 2 години.

9. „Висш мениджмънт“ на английски език, ОКС „магистър“ редовно със срок на обучение 1 година.

10. „Стопанско управление“ за професионални бакалаври, ОКС „магистър“, редовно и задочно със срок на обучение 2 години.

1. С доклад на Декана на ФЕА-Пловдив доц. д-р Георги Ганев, се внася:

1. Преименуване на специалността „Електроника“ в специалност „Дизайн и програмиране на електронни системи“, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика.

2. Квалификационна характеристика на специалност „Дизайн и програмиране на електронни системи“, ОКС „бакалавър“, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика.

3. Учебен план по специалност „Дизайн и програмиране на електронни системи“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 4 години.

4. Квалификационна характеристика на специалност „Дизайн и програмиране на електронни системи“, ОКС „магистър“, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика.

5. Учебен план по специалност „Дизайн и програмиране на електронни системи“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

2. С доклад на Декана на ФМУ-Пловдив доц. д-р Христиан Панайотов, се внася:

1. Преименуване на специалността „Машиностроителна техника и технологии“ в специалност „Компютърно моделиране и технологии в машиностроенето“, в ПН 5.1 Машинно инженерство.

2. Квалификационна характеристика на специалност „Компютърно моделиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „бакалавър“, в ПН 5.1 Машинно инженерство.

3. Учебен план по специалност „Компютърно моделиране и технологии в машиностроенето“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.1 Машинно инженерство, с продължителност 4 години.

Предложение за откриване на ново професионално направление 1.3 „Педагогика на обучението по“, съответно нова специалност „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“ за ОКС „бакалавър“ и нова специалност „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“ за ОКС „магистър“. Проектът за откриване на новото професионално

направление, обосновката и квалификационната характеристика на новите специалности е представена от доц. Десислава Иванова. Предлагам за водещ факултет да бъде определен ФПМИ.

Обсъждане и приемане предложение до министъра на образованието и науката за приема на студенти и докторанти в ТУ – София за учебната 2022/2023 г.

Обсъждане и приемане допълнение към „Основни правила на учебните планове за ОКС „бакалавър“, приети от АС на 31.03.2021 година:

Точка 21: Тези правила не се отнасят за учебни планове, разработени по международни договори и споразумения, международни и национални проекти.

Проект BG05M2OP001, обсъждане и приемане на предложение за позициониране на новите специалности „Интелигентни системи и изкуствен интелект“ за ОКС „бакалавър“ на български език и „Интелигентни системи и изкуствен интелект“ за ОКС „бакалавър“ на английски език в професионално направление 5.13. Общо инженерство.

3.3.1. С доклад на Декана на МФ доц. д-р Румен Николов, се внася:

Учебен план по специалност „Индустриална автоматизация“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.1 Машинно инженерство, с продължителност 1 година.

3.3.2. С доклад на Декана на ФПМИ доц. д-р Десислава Иванова, се внася:

1. Учебен план по специалност „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 1.3 Педагогика на обучението по ..., с продължителност 4 години.

2. Учебен план по специалност „Педагогика на обучението по математика, физика и информатика“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 1.3 Педагогика на обучението по ..., с продължителност 1 година.

3.3.3. С доклад на Деканите на ФКСТ и ФТК проф. д-р Огнян Наков и проф. д-р Илия Илиев, се внася:

Учебен план по специалност „Киберсигурност“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника, с продължителност 4 години.

3.3.4. С доклад на Декана на ФПМИ доц. д-р Десислава Иванова, се внася:

Учебен план по специалност „Анализ на данни“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 4.5 Математика, с продължителност 4 години.

3.3.5. С доклад на Декана на МТФ проф. д-р Тодор Тодоров, се внася:

Учебен план по специалност „Интелигентни системи и изкуствен интелект“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 4 години.

Доклади-самооценка за програмна акредитация на докторските програми „Автоматизация на инженерния труд и системи за автоматизирано проектиране“ и „Методи, преобразуватели и уреди за измерване на физикохимични и биологични величини от професионално направление 5.2. „Електротехника, електроника и автоматика“.

Обсъждане и приемане предложение до министъра на образованието и науката за размера на таксите за кандидатстване и за обучение на студенти и докторанти през учебната 2022/2023 г. Предложенията за таксите за кандидатстване и обучение на студенти и докторанти за учебната 2022/2023 г. са съобразени с ограниченията по чл. 95, ал. 3 и ал. 7 от ЗВО.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова специалност „Интелигентни системи за дома, офиса и медицината“ за ОКС „магистър“. Специалността се разкрива в професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова специалност „Интелигентно производство на електрическа енергия“ за ОКС „магистър“. Специалността се разкрива в професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова специалност „Електроенергийни системи“ за ОКС „бакалавър“. Специалността се разкрива в професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика.

Обсъждане и приемане на Учебен план по специалност „Интелигентни системи и изкуствен интелект“ на английски език, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 4 години.

Обсъждане и приемане отчет за дейността на Центъра за развитие и квалификация (ЦРК).

Обсъждане и приемане на предложение за изменение на определения при акредитацията капацитет на ТУ – София, ПН 4.6 Информатика и компютърни науки от 250 студента ОКС „бакалавър“ и 50 студента ОКС „магистър“ /общо 300

студента/ на 450 студента ОКС „бакалавър“ и 100 студента ОКС „магистър“ /общо 550 студента/.

Обсъждане и приемане на предложение за изменение на определения капацитет на ТУ – София, ПН 1.2 Педагогика от 140 студента ОКС „бакалавър“ и 100 студенти ОКС „магистър“ /общо 240 студенти/ на 260 студенти ОКС „бакалавър“ и 240 студенти ОКС „магистър“ /общо 500 студенти/.

Обсъждане и приемане от АС на доклад-самооценка за програмна акредитация на докторската програма „Ядрени реактори“ от професионално направление 5.4. „Енергетика“.

1. С доклад на Декана на МФ доц. д-р Румен Николов, се внася:

Квалификационна характеристика по специалност „Индустриална автоматизация“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.1 Машинно инженерство, с продължителност 1 година.

2. С доклад на Декана на МТФ проф. д-р Георги Тодоров, се внася:

Учебен план по специалност „Инженерна екология“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 1 година.

3. С доклад на Зам.-ректора на „Факултет и колеж – Сливен“ проф. д-р Станимир Карапетков, се внася:

Учебен план по специалност „Електроенергийни системи“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 4 години.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова специалност „Технологично предприемачество“ с обучение на български и английски език за ОКС „магистър“. Обосновката и квалификационната характеристика на новата специалност е представена от проф. Георги Венков. Специалността се разкрива в професионално направление 5.13. Общо инженерство. Предлагам за водещ факултет да бъде определен Стопански факултет за обучение на български език и ФАИО за обучение на английски език.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова специалност „Технологии за оползотворяване на възобновяеми енергийни източници“ за ОКС „магистър“. Специалността се разкрива в професионално направление 5.4. Енергетика. Предлагам за водещ факултет да бъде определен Енергомашиностроителен факултет.

Обсъждане и приемане на График на учебния процес за учебната 2022/2023 г.

Обсъждане и приемане от АС:

1. С доклад на Декана на МТФ проф. д-н Георги Тодоров, се внася:

1.Квалификационна характеристика на специалност „Инженерна екология“ на английски език, ОКС „магистър“, в ПН 5.13 Общо инженерство.

2. С доклад на Декана на ЕМФ доц. д-р Ангел Терзиев, се внася:

1.Учебен план по специалност „Газово инженерство и търговия с природен газ“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.4 Енергетика, с продължителност 2 години.

2.Квалификационна характеристика на специалност „Газово инженерство и търговия с природен газ“, ОКС „магистър“, в ПН 5.4 Енергетика.

3.Учебен план по специалност „Хидравлична и пневматична техника“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.4 Енергетика, с продължителност 2 години.

4.Квалификационна характеристика на специалност „Хидравлична и пневматична техника“, ОКС „магистър“, в ПН 5.4 Енергетика.

3. С доклад на Декана на ФЕТТ проф. д-н Иво Илиев, се внася:

1.Учебен план по специалност „Интелигентни системи за дома, офиса и медицината“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

2.Учебен план по специалност „Интелигентни системи за дома, офиса и медицината“, ОКС „магистър“, задочно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

3.Учебен план по специалност „Интелигентни системи за дома, офиса и медицината“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

4. С доклад на Декана на ЕФ проф. д-р Валентин Колев, се внася:

1.Учебен план по специалност „Интелигентно производство на електрическа енергия“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

2.Учебен план по специалност „Интелигентно производство на електрическа енергия“, ОКС „магистър“, задочно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

3. Учебен план по специалност „Интелигентно производство на електрическа енергия“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

Доклад-самооценка за програмна акредитация на докторските програми: „Теоретична електротехника“, „Електроизмервателна техника“, „Информационно-измервателни системи“, „Теория на автоматичното управление“, „Системи с изкуствен интелект“ и „Автоматизация на области от нематериалната сфера“ от професионално направление 5.2. „Електротехника, електроника и автоматика“.

Доклади-самооценка за програмна акредитация на докторските програми: „Стандартизация“, „Ергономия и промишлен дизайн“ и „Организация и управление на производството“, от професионално направление 5.13. „Общо инженерство“.

Нормативи за учебната заетост на преподавателите от ТУ – София за учебната 2022/2023 г.

Информация за кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2022/2023 .

1. С доклад на Декана на ФЕТТ проф. д-н Иво Илиев, се внася:

1. Учебен план по специалност „Електроника“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.2 Електротехника, електроника и автоматика, с продължителност 1 година.

2. С доклад на Декана на ЕМФ доц. д-р Ангел Терзиев, се внася:

1. Учебен план по специалност „Технологии за оползотворяване на възобновяеми енергийни източници“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.4. Енергетика, с продължителност 1 година.

3. С доклад на Декана на СФ проф. д-р Огнян Андреев, се внася:

1. Учебен план по специалност „Технологично предприемачество“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 1 година.

Отчет за дейността на Центъра за дистанционно обучение за периода август 2020 г. – април 2022 г.

Съобщения във връзка с профилите за компетентности на студентите.

Доклад за изпълнение на препоръките по САНК на професионално направление 5.12. „Хранителни технологии“ в ТУ – София.

Доклад-самооценка за програмна акредитация на професионално направление 5.3 „Комуникационна и компютърна техника“ в ТУ – София.

Доклад-самооценка за програмна акредитация на докторски програми:

- Математически анализ от ПН 4.5 „Математика“;
- Математическо моделиране и приложение на математиката от ПН 4.5 „Математика“;
- Информатика от ПН 4.6 „Информатика и компютърни науки“.

С доклад на Декана на ТФ проф. д-р Михаил Тодоров, се внася:

Учебен план по специалност „Технология и управление на транспорта“, ОКС „бакалавър“, редовно обучение, в ПН 5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация, с продължителност 4 години.

Коментар: Пакетът от учебни материали за утвърждаване на новия учебен план включва всички необходими документи и отговаря на изискванията.

С доклад на Зам. ректора на „Факултет и Колеж – Сливен“ проф. д-р Станимир Карапетков, се внася:

Учебен план за придобиване на професионална квалификация "Учител по професионална подготовка" за студенти, обучаващи се в ОКС „бакалавър" по ПН 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, редовно обучение, с продължителност 4 години.

Коментар: Пакетът от учебни материали за актуализиране на учебния план включва всички необходими документи и отговаря на изискванията.

С доклад на Декана на ФАИО проф. д-р Ташо Ташев, се внася:

Учебен план по специалност „Технологично предприемачество“ на английски език, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 1 година.

Коментар: Пакетът от учебни материали за утвърждаване на новия учебен план включва всички необходими документи и отговаря на изискванията.

Обсъждане и приемане на предложение за разкриване на нова докторска специалност „Компютърни науки“ към професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки.

Професионално направление 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика“, се внася за обсъждане и приемане на предложение за запазване на капацитета на ТУ-София в това професионално направление.

Обсъждане и приемане от АС на учебните планове за ОКС „професионален бакалавър“.

В представените за утвърждаване учебни планове са извършени технически изменения на актуалните до момента на преобразуването планове, които не засягат тяхното съдържание, като се заменят данните за името на основното звено в ТУ-София, в което се провежда обучението по съответния учебен план.

- „Промислена топлоенергетика“ от професионално направление 5.4 Енергетика;

- „Електроенергетика – производство и разпределение“ от професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика;

- „Приложна електронна и компютърна техника“ от професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика;

- „Технология на машиностроенето“ от професионално направление 5.1 Машиностроене.

Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2022/2023 г.

Обсъждане и приемане на доклад-самооценка по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в четиригодишния следакредитационен период от институционалната акредитация на ТУ – София.

По доклад на Декана на ФИТ проф. д-н Георги Тодоров, се внася:

Учебен план по специалност „Повърхностно обработване на инженерни материали“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.1 Машинно инженерство, с продължителност 1 година.

По доклад на Декана на МФ доц. д-р Румен Николов, се внася:

Учебен план по специалност „Техническо законодателство и управление на качеството“, ОКС „магистър“, редовно обучение, в ПН 5.13 Общо инженерство, с продължителност 1 година.

НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

В областта на научната и приложна дейност АС разглежда и прие:

Информация за приключването на вътрешния конкурс за научни изследвания на ТУ – София, сесия 2021 г.

Актуализация на Правилника за устройството и дейността на НИС.

Предложение на схема за отчисленията по НИС, МП, УЕП и “ТУ – София – Технологии” ЕООД за 2022 г.

Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания, сесия 2022; на План за номенклатурата на конкурсите и разпределението на средствата от субсидията за присъщата на ТУ – София научноизследователска и художествено-творческа дейност, сесия 2022 и на Календарен план за провеждане на вътрешните конкурси за научни изследвания в ТУ – София, сесия 2022, съгласно приложенията.

Приемане на Насоки за отговорна наука и изследователска почтеност в ТУ-София.

Анализ от НИС при ТУ – София за състоянието на лабораториите с университетски, факултетен и катедрен статут и в съответствие с т. 6.10 на Правилника за устройството и дейността на НИС (Правилника):

Общ брой на водените на отчет към НИС лаборатории – 42 бр. От тях 30 лаборатории работят в съответствие с Правилника. С недостатъчен оборот за 2021 г., но значителен принос през изминалите 10 г. и представена програма и/или договори за увеличаване на оборота са 8 лаборатории. Неработещи в съответствие с Правилника са следните 4 лаборатории: НПЛ "Системи за идентификация, удостоверяване и упълномощаване", р-л доц. Андрей Еленков с факултетен статут ФА; НПЛ „Трибология“, р-л проф. д-р Мара Кандева с катедрен статут към катедра „МТМ“ – МТФ; НПЛ „Полупроводникова схемотехника“, р-л проф. д-р инж. Петър Якимов с катедрен статут към катедра ЕТ – ФЕТТ; НПЛ Макетиране и прототипиране в дизайна, р-л доц. Георги Червендинев, кат. Инженерен дизайн.

Поради пенсиониране на ръководителя на лаборатория НИЛ „Системи за радиоуправление и екологичен мониторинг“, доц. д-р инж. Емил Алтимирски, е необходимо декана на факултета да предложи нов ръководител.

Обсъждане и приемане актуализирани Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания, сесия 2022 и актуализиран План за номенклатурата на конкурсите и разпределението на средствата от субсидията за присъщата на ТУ-София научноизследователска и художествено-творческа дейност, сесия 2022, съгласно приложенията.

Предложение за преименуване на НИЛ „Системи за радиоуправление и екологичен мониторинг“ в НИЛ „Безжични системи за управление и екологичен мониторинг“ и за промяна статута на същата - от факултетен на катедрен с ръководител доц. д-р Росен Милетиев.

Връзка със Заповед № 2528/12.09.2022 г., относно стартиралата Национална програма „Млади учени и постдокторанти – 2“ на Министерството на образованието и науката представи документите, подготвени от Централната комисия на ТУ-София“.

Приема документите, подготвени от Централната комисия на ТУ-София“:

-Методика за разпределение на средствата между структурните звена;

-Критерии за избор на млади учени;

-Критерии за оценка на предложенията за финансиране на научни проекти за постдокторанти.

Обсъждане и приемане в АС на ТУ – София предложение за преминаване на НИЛ „Квантова и оптоелектроника“ от катедра „Оптоелектронна и лазерна техника“, ФЕА, ТУ – София, Филиал Пловдив към катедра “Електротехника“, ФЕА, ТУ – София, Филиал Пловдив с ръководител доц. д-р Маргарита Денева.

Обсъждане и приемане от АС на ТУ – София актуализиран План за номенклатурата на конкурсите и разпределението на средствата от субсидията за присъщата на ТУ – София научноизследователска и художествено-творческа дейност, сесия 2022, съгласно приложенията.

Ръководство, организация и развитие на ТУ – София

През отчетния период АС в тази област АС разгледа и прие:

Предложения за изменение и допълнение на Правилника за устройството и дейността на Техническия университет – София (ПУДТУС) за краткост Правилника, постъпили в срока по § 4 от същия.

Предложения за изменение и допълнение на Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ – София (ПУРЗАДТУС) за краткост Правилника, постъпили в срока по § 4 от Правилника за устройството и дейността на ТУ – София (ПУДТУС)

Предложения за изменение и допълнение на Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ – София (ПУРПНСТУС) за краткост Правилника, постъпили в срока по § 4 от Правилника за устройството и дейността на ТУ – София (ПУДТУС).

Предложение за промяна в Графика на учебния процес за учебната 2021/2022 г. за ОКС „магистър“

Предложение за промяна в Нормативите за учебната заетост на преподавателите в ТУ – София за учебната 2021/2022 г. – да отпаднат скобите от чл.2.10.

Чл.2.10. Учебните занятия, провеждани на немски, френски и английски език се привеждат към учебни занятия на български език с коефициент 2.

Председателят на АС проф. д-р инж. И. Кралов на основание протокол (4/10.12.2021) от заседание на Комисията за номиниране при удостояване с почетен златен медал и почетни звания „доктор хонорис кауза на ТУ-София“ и „почетен професор на ТУ-София“, наименоване на зали и паметни плочи, предложи на АС лаборатория № 4444 да бъде именувана на проф. д-р инж. Диана Стоянова Германова-Кръстева – ръководител на лабораторията от нейното създаване през 2012 година.

Годишния отчет за дейността на Комисията по етика към АС на Технически университет - София.

Обсъждане от АС на актуализирания Правилник за устройството и дейността на ДЧЕОПЛ, приет от ОС на ДЧЕОПЛ на 02.12.2021 г.

План за заседанията на АС през летния семестър на учебната 2021/2022 г.

Предложение за допълнения на Правилника за организацията и дейността на Студентски съвет при ТУ– София, приети от Общото събрание на Студентски съвет, проведено на 16.11.2021 г. и на основание на доклад от Илиян Кордев - председател на СС при ТУ София.

Доклад от проф. д-р инж. Иван Кралов относно решение на АС протокол 10/18.11.2020 г. , с което ТУ-София стана съучредител и член на сдружение с нестопанска цел „Център за зелен растеж“. Като представител на ТУ-София в това сдружение проф. Кралов информира, че повече от година сдружението не извършва реална дейност поради организационни, кадрови и функционални проблеми, и оставането на ТУ-София в това сдружение е необосновано.

Обсъждане и приемане на предложение за допълнение в Правилника за приемане на студенти в Техническия Университет – София през учебната 2022/2023 година.

Обсъждане и приемане на предложение за промяна в учебния график за бакалаври – абсолвенти (VIII семестър). Предлага се да се възстанови

продължителността на VIII семестър за ОКС „бакалавър“ на 10 седмици, считано от учебната 2021/2022 година.

Обсъждане и приемане от Академичния съвет на промяна в графика на учебния процес за учебната 2021/2022 година за ОКС „бакалавър“, както следва: Удължава годишната поправителна сесия до 08.07.2022 година.

Разглеждане доклад от доц. д-р Ивайло Пеев – Директор на ДЧЕОПЛ относно получена покана за членство на ДЧЕОПЛ в Българската асоциация за качествени езикови услуги ОПТИМА.

Разглеждане доклад от проф. дн инж. Владимир Пулков и проф. дн инж. Георги Тодоров във връзка с необходимостта от избор на ръководител на лабораторията „Искусствен интелект и CAD системи“ към СНИРД към София Тех Парк.

Обсъждане и приемане от АС на „Вътрешни правила за работната заплата“.

Обсъждане и приемане от АС на ТУ – София на актуализация на „Правила за ежегодно оценяване приноса на преподавателския състав на ТУ-София“.

Разглеждане и актуализация на Етичния кодекс за поведение на академичния и преподавателския състав на ТУ – София.

План за равнопоставеност между жените и мъжете в Техническия университет – София за периода 2022 г. – 2026 г.

Обсъждане и приемане предложение студентите от Украйна да се освободят от наем в общежитията на ТУ-София (от 1 март до 30 септември 2022 година), а също така те да получат безплатен купон за обяд и вечеря в столовете на Техническия Университет - София за дните, в които столовете работят (предложението да е в сила от 10 март до 30 септември 2022 година).

Удостояване с почетен златен медал и почетни звания „доктор хонорис кауза на ТУ-София“ и „почетен професор на ТУ-София“, наименоване на зали и паметни плочи.

Обсъждане и решение кандидатурата на юрист Елица Мирославова Въкова за член на Комисията по етика към АС на ТУ – София.

Участие на ТУ-София в Алианс на технологичната индустрия (АТИ) като асоцииран член и предложение за представител проф. дн. инж. Владимир Пулков.

Промяна във Вътрешните правила за работа на Академичния съвет на ТУ – София.

С оглед синхронизиране на текст от Вътрешните правила за работата на Академичния съвет на Технически университет-София и реда за гласуване при процедури за заемане на академични длъжности, съгласно ЗРАСРБ и ПУРЗАДТУС, проф. Венков предложи изменение на текста на изречение първо на т.4.7. от Раздел 4, а именно, при обявяването на конкурси за „АД“ в гласуването участват хабилитираните членове на АС и тези, притежаващи ОНС „доктор и НС доктор на науките“.

Проект за решение за обявяване на свободни места за АД „асистент“.

На основание чл. 32, ал. 1, т. 10 от Закона за висшето образование (ЗВО) , във връзка с чл. 4, ал. 4 и чл. 13, ал. 1, т. 4 от Правилника за устройството и дейността на ТУ – София внесе пред Академичния съвет предложение за закриване на секция „Учебна практика“ при Машинно-технологичния факултет, поради настъпили кадрови промени в нея. По предложение на деканския съвет, и с решение на ФС, персоналният състав на секцията се включва към катедра „Технология на машиностроенето и металоорежещите машини“.

Занапред, „МАШИННО- ТЕХНОЛОГИЧЕН ФАКУЛТЕТ“ се преименува във „ФАКУЛТЕТ ПО ИНДУСТРИАЛНИ ТЕХНОЛОГИИ“.

Предложение за включване на Департамента за квалификация и професионално развитие на учители (ДКПРУ)-Сливен към ТУ-София в „Асоциация на департаментите за квалификация на педагогическите специалисти в България“.

Промяна на нормативите за учебна заетост и основната работна заплата на преподавателите в основните звена на ТУ-София в гр. Сливен, предложи промяна на стартовите стойности на норматива за задължителна заетост и основната месечна работна заплата.

Официална церемония по удостояването на г-н Йорг Шенк със званието „Почетен доктор на Технически университет – София“ („Доктор хонорис кауза“).

Обсъждане и приемане от АС:

1. Правилник за подаване и разглеждане на сигнали, жалби и предложения от студенти и докторанти в Технически Университет – София

2. Правила за утвърждаване и актуализиране на учебна документация при дистанционно обучение в Технически Университет – София

3. Стандарт за подготовка и атестиране на учебни материали и оценяване при дистанционна форма на обучение в Технически Университет – София

4. Система за поверителност на информацията в дистанционна форма на обучение в Технически Университет – София

Обсъждане и приемане „Насоки за подпомагане на студентската мобилност между партньорите на EUt+ и развитието на клъстерите“.

Обсъждане и приемане Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София и график на настанителна кампания 2022/2023 г., във връзка с доклад на маг. инж. Васил Цанов, ръководител отдел „Студентски общежития и столове“.

Обсъждане и приемане Вътрешни правила на Техническия университет – София за управление на цикъла на обществените поръчки.

С оглед осигуряване на необходимия материален ресурс за научно-преподавателския и изследователския състав в трудови правоотношения с ТУ – София и оптимизиране на ползването на материално-техническата база, предоставена на университета и на основание чл. 13, ал. 1, т. 26 от ПУДТУС, се предлага на Академичния съвет да приеме следното решение:

1. Преподаватели и изследователи, които са с прекратени трудови правоотношения с ТУ - София, имат право на работно място и достъп до материално-техническата база на университета, ако имат принос и не извършват конкурентна на ТУ - София образователна и/или научноизследователска дейност. Предложението за достъп се извършва еднократно от ръководителят на основното звено, а липсата на конкурентна дейност се декларира от лицата ежегодно до Ректора на ТУ - София в декларация по образец.
2. Отменя всички други решения на АС, уреждащи ползването на материалната база на университета.

Доц. Н. Николова и проф. И. Маринова поискаха уточнения.

Доц. Радонов и проф. Венков дадоха необходимите уточнения.

Проф. Илия Илиев предложи т.2 от предложението да се конкретизира „Отменя всички други решения на АС свързани с т.1, уреждащи ползването на материалната база на университета.“

Замяна на член на учебната комисия на ТУ-София

Утвърждаване структурата на Технически колеж - София.

Утвърждаване структурата Общото събрание на Технически колеж – София

Предложение за план за заседанията на Академичния съвет през зимния семестър на учебната 2022/2023 г.

Предложение да се свика Общо събрание на ТУ – София на 17.11.2022 г. (четвъртък) от 14 часа в отдалечен присъствен формат (on line).

Доклад относно решение от 28.01.2015 година, Протокол 1 на Академичният съвет.

АС е приел решение, с което е изразил волята си да се открие процедура по безвъзмездно предоставяне за управление на имот с административен адрес гр. София, уп. „Проф. Г. Брадистилев“ №6, представляващ двуетажна, масивна сграда, с общежитие и учебен корпус, пл. № 2043, построена в УПИ I - за Спортен комплекс, кв. 85, м. „Студентски град“, по плана на град София, идентификатор № 68134.1601. 4639.2 по кадастралната карта и кад. регистри на гр. София.

Поради различни административни проблеми процедурата все още не е завършена. През месец юни т. г. отново бе изпратено напомнително писмо до компетентните институции - МС, Областен управител на София - град и МОН.

В получения отговор от МОН е изискано препотвърждаване на решението на АС, от 28.01.2015 година с оглед необходимостта от преценка дали и каква точно процедура да бъде проведена за безвъзмездно предоставяне за управление на имота.

На основание гореизложеното и чл.13, ал.1, т.26 от Правилника за устройството и дейността на ТУ-София, проф. Кралов предложи на АС да се препотвърди решението и да му се възложи предприемане на последващи действия.

Доклад относно решение на АС от 28.03.2018 г. за ръководител на екипа от ТУ – София по проект BG05M2OP001-1.001-001 „Изграждане и развитие на център за върхови постижения „Наследство БГ“, Оперативна програма „Наука и

образование за интелигентен растеж“ беше избрана доц. д-р инж. Антония Ташева.

Информация относно предприемане на мерки за енергийна ефективност на ТУ

ЕЛЕКТРОННО УПРАВЛЕНИЕ

В областта на електронното управление АС обсъди и утвърди:

Информация за работата на електронната версия на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на научните изследвания (е-СОПКОНИ) през 2021 г.

Основните предизвикателства, свързани със съставянето на новите учебни разписи и предложения

1. Препоръчва се всички катедрени, декански и факултетни съвети на звената да се провеждат в сряда след 13:15 ч. или по време, когато членовете на съответния съвет нямат учебна дейност, съобразно утвърдения разпис за „съответния семестър“.
2. Разписът на учебните занятия за специалностите от ОКС „бакалавър“ се изготвя само от Учебен отдел.
3. Разписът на учебните занятия на специалностите от ОКС „магистър“ по изключение може да се изготвя от съответните факултети. В такъв случай то подлежи на одобрение от Учебен отдел.
4. Решението влиза в сила от летния семестър на учебната 2022/2023г.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

В областта на финансовото осигуряване АС обсъди и утвърди:

Консолидиран отчет за касовото изпълнение на бюджетите на ТУ – София, ТУ – София – ЦУ, факултетите и департаментите на ТУ – София – ЦУ, БИЦ, ЦИР и Студентския съвет към 30.09.2021 г.

Актуализация на бюджета на ТУ – София към 15.12.2021 г.

Председателят на АС проф. дн инж. И. Кралов на основание чл.10, ал.4 от Вътрешните правила за работната заплата на ТУ-София, приети с протокол №6/15.06.2020 г. на АС, във връзка с ПМС №370/04.11.2021 г. за допълнителни трансфери по бюджета на МОН, предлагам на всички преподаватели и служители, работещи на основен трудов договор и в право на осигуряване към 01.12.2021 г. в Технически университет - София, ЦУ, Филиал Пловдив, Факултет и Колеж - Сливен, Колеж по енергетика и електроника (КЕЕ) и Технически колеж

- Казанлък (ТК-Казанлък), със заплата за м. декември да се изплатят парични средства в размер на 830 /осемстотин и тридесет/ лева на всяко лице, пропорционално на отработеното от него време.

Председателят на АС проф. дн инж. И. Кралов на основание чл. 10, ал. 5 от Вътрешните правила за работната заплата на ТУ - София, приети с Протокол №6/15.06.2020 г. на АС, във връзка с постигнатите положителни резултати на Университета през 2021 година, предлагам със заплата за месец декември да се изплатят парични награди за съществен принос при изпълнение на служебните задължения на преподавателите и служителите, работещи на трудов договор и в право на осигуряване към 01.12.2021 г. в ТУ - София, като процент от основното им месечно възнаграждение, за:

- ТУ - София, ЦУ;
- отдел „Студентски общежития и столове“;
- Колеж по енергетика и електроника;
- Технически колеж -Казанлък;
- УСОБ Созопол;
- УСОБ Семково;
- Център за международни срещи.

Средствата са от бюджета на съответните звена за 2021 година.

Бюджетните отношения на ТУ-София до 31.03.2022 г., съгласно чл. 6 от ПМС 481 от 30.12.2021 г.

Обсъждане отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София на консолидирано ниво, на ТУ – София – ЦУ, факултетите, департаментите, БИЦ, ЦИР и Студентски съвет за 2021 г., както и актуализация на бюджета на ТУ – София за 2021 г.

Обсъждане и приемане Схема за разпределение на приходите и разходите за обучение в Центъра за развитие и квалификация за 2022-2023 г.

За приемане консолидиран бюджет на ТУ-София за 2022 г., на ТУ-София, ЦУ, бюджетите на факултетите и департаментите на ТУ-София, ЦУ, бюджетите на ЦИР, БИЦ и Студентски съвет.

Във връзка с увеличението на минималната работна заплата за страната от 01.04.2022 г. на 710 лв. предложи следния проект за решение:

1.В ТУ-София, ЦУ в рамките на бюджета се увеличават от 01.04.2022 г.:

1.1.Основните заплати на преподавателите с 9% и на служителите със 7%

1.2.Възнагражденията за научна степен „доктор на науките“ – с 80 лв.;

1.3.Възнагражденията за научно-образователна степен „доктор“ – с 60 лв.

2.От учебната 2022/2023 г. възнаграждението за заплащането на часовете над утвърдения норматив и хоноруваните часове е 8 лева на час.

3.В параметрите на приетите бюджети третостепенните разпоредители могат съгласно т.1 и т.2 да увеличат възнагражденията.

4.Увеличението на основните заплати на заетите в НПГ по КТС гр.Правец и ТУЕС е в съответствие с договорените механизми за увеличението на заплатите постигнати на национално ниво в Системата на предучилищното и училищното образование в рамките на делегирания им бюджет за 2022 г.

Предложение от отдел „Студентски общежития и столове“ при ТУ – София за корекция на размера на заплащаните леглодни и хранодни в студентските общежития и столове, във връзка с доклад на маг. инж. Васил Цанов, ръководител отдел „Студентски общежития и столове“.

Приемане от Академичния съвет на Актуализация на консолидирания бюджет на ТУ - София към 27.04.2022 г.

Приемане на предложение за отмяна на решение на АС от 05.07.2017 г. (АС Протокол №6/05.07.2017 г.) за заплащане на отработените часове в магистърски специалности с обучение на студенти, субсидирани от държавата (при брой студенти равен или по-голям от 28), като „извън норматив“.

В съответствие с чл.11 от Правилата за вътрешна работна заплата, внасям за обсъждане и приемане от АС на ТУ-София предложението максималната стойност за принос, на база данните от 2021 г. и учебното натоварване за учебната 2020/2021 г. да бъде, както следва:

Максимална стойност – 22 000 лв. на годишна база;

Минимална стойност – 3 000 лв. на годишна база.

На основание чл. 24, ал. 4 от Наредбата за ползване на студентските общежития и столове и съгласувано със студентския съвет при филиала, проф. Кралов предложи да бъде взето следното решение: Считано от 01.05.2022 г., наемът за ползване на студентското общежитие от студентите редовна форма на обучение във Филиал Пловдив се определя на 85,00 лева.

Приемане от академичния съвет на консолидиран отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София, ТУ – София, ЦУ, факултетите и департаментите на ТУ – София, ЦУ, БИЦ, ЦИР и Студентски съвет към 31.03.2022 г.

Обсъждане и приемане на годишните такси за платено обучение за учебната 2022/2023 г. по професионални направления.

Отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София, ТУ-София, ЦУ, отчетите на факултетите на ТУ – София, ЦУ, Студентски съвет, БИЦ и ЦИР към 30.06.2022 г. и актуализация на бюджета на ТУ – София към 21.09.2022 г.

Предложение за решение във връзка с ПМС №234 и 235 от 01.08.2022 г. за увеличение на възнагражденията на лицата от академичния състав, анекс №Д01-157/20.07.2022г. към колективен трудов договор №Д01-197 от 17.08.2020 г. в Системата на предучилищното и училищно образование и въз основа на анализ на финансовото състояние на ТУ-София, ЦУ, Филиал Пловдив, Ф и К Сливен и Технически колеж-София.

19. КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

През отчетния период дейността на Контролния съвет на ТУ – София се състоеше основно в контрол и одобрение на процедурите по:

- актуализации в съставите на колективни органи за управление в звената на ТУ – София като общи събрания и съвети на факултети, департаменти и колежи;
- избори за ръководни длъжности – ректор, декани, зам.-декани и ръководители катедри;
- актуализации на бюджета на ТУ – София и неговите звена;
- отчети за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София и неговите звена.

Провеدهа се общо 21 заседания, на които бяха разгледани казуси, изготвени писмени становища и одобрени:

- Четири консолидирани отчета за касовото изпълнение на бюджетите на ТУ – София, факултетите на ТУ – София ЦУ, БИЦ, ЦИР и Студентски съвет;
- Бюджет на ТУ – София за 2022 г.;
- Три актуализации на бюджета на ТУ – София и неговите звена;
- Едно становище относно Бюджетните отношения на ТУ-София до 31.03.2022, съгласно чл. 6 от ПМС 481/30.12.2021 г.;
- Един отчет за дейността на КС на ТУ – София;
- Двадесет и осем актуализации в съставите на общи събрания на факултети, департаменти, колежи и филиали;
- Деветнадесет актуализации в съставите на съвети на факултети, департаменти и колежи;
- Двадесет и два избора за ръководни длъжности на звена в ТУ – София, както следва:
 - един за ректор на ТУ – София;
 - един – за председател на ОС на факултет;
 - един – за заместник-председател на ОС на факултет;
 - четири – за членове на АС (хабилитирани – 3, докторант – 1);
 - четири – за декан на факултет;
 - четири – за заместник-декани;

- един – за директор;
- един за зам.-директор
- пет – за ръководители на катедра.

През изтеклия период бяха проведени две Общи събрания на ТУ – София. Във връзка с това, Контролният съвет одобри актуализираните списъчни състави на членовете на ОС на ТУ – София, постъпилите материали, относно свикване на извънредно ОС на ТУ-София на 24.01.2022 г. и резултатите от проведените избори (за членове на АС – на 18.11.2021 г. и за ректор на 24.01.2022 г.).

Протоколите от всички проведени заседания своевременно са публикувани в Уеб страницата на Контролния съвет (КС) на адрес <http://ks.tu-sofia.bg>.

През отчетния период по надлежния ред постъпиха общо шест доклада. По всеки от сигналите Контролният съвет извърши обстойни проверки и след обсъждане на заседания, вносителите бяха запознати с взетите решения.

Извън това, оперативно се проведеха множество разговори и консултации със заинтересовани колеги по различни въпроси от компетентността на Контролния съвет.

През отчетния период членовете на Контролния съвет присъстваха редовно на насрочените заседания и изпълняваха своите задължения с необходимата отговорност.

Осигурено бе редовно присъствие и участие на представител на Контролния съвет на заседанията на Академичния съвет, където винаги се предоставя възможност за изказване на мнения и предложения.