О Т Ч Е Т

на ръководството на
Техническия университет – София

за дейността
през периода ноември 2016 г. – октомври 2017 г.

октомври, 2017 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. У В О Д 5

2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ..... 6

2.1. Структурна схема на управление 6

2.2. Списък на академичните звена 11

3. ПЕРСОНАЛ 13

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ 14

4.1. Кандидатстудентска кампания за учебната 2017/2018 г. 14

4.2. Обучение на български студенти 28

4.3. Обучение в чуждоезиковите факултети 30

4.4. Обучение на чуждестранни студенти 35

4.5. Обучение на докторанти 39

4.6. Учебно натоварване на преподавателите 41

4.7. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ) 42

4.8. Център за развитие и квалификация 44

4.9. Акредитация 45

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ 63

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ..... 79

6.1. Процедури по закона за развитие на академичния състав 79

6.2. Библиотечно и информационно обслужване 85

6.3. Университетски архив (УА) 92

6.4. Държавна собственост и инвестиционен контрол 95

7. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ 98

7.1. Отдел „Международно сътрудничество и протокол“ 98

7.2. Сектор „Международна интеграция” 103

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР 126

9. ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕНОСТТА 140

9.1. Отдел „Връзки с обществеността” 140

9.2. Вестник „Нов технически авангард“ 146

9.3. Дейност на център „Кариера и възпитаници (АЛУМНИ)“ 147

9.4. Отдел „Обществени поръчки” 154
10. ПРАВНА ДЕЙНОСТ 157
11. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ 158
10.1. ОТДЕЛ „ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДЕН“ 158
10.2. Приходи и разходи на ТУ-София 160
12. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ 171
13.ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН“ 194
14. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА 206
14.1. Колеж по енергетика и електроника към ТУ - София 206
14.2. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – град Правец при ТУ – София 209
14.3.Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София 211
15.ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ И СЕКРЕТАРЯТ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ 215
16. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ 218
ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ НА ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2016 Г. ДО ОКТОМВРИ 2017 Г. 225

1. У В О Д

През отчетния период ръководството на Техническия университет – София работеше в следния състав:

Ректор – проф. дтн инж. Георги Славчев Михов

Зам.- Ректори:

– проф. д-р инж. Иван Кралов – по Научна и Приложна Дейност;

– проф. д-р инж. Любомир Димитров – по Учебна Дейност и Акредитация;

– проф. д.н. инж. Ради Романски – по Академичен Състав и Координация;

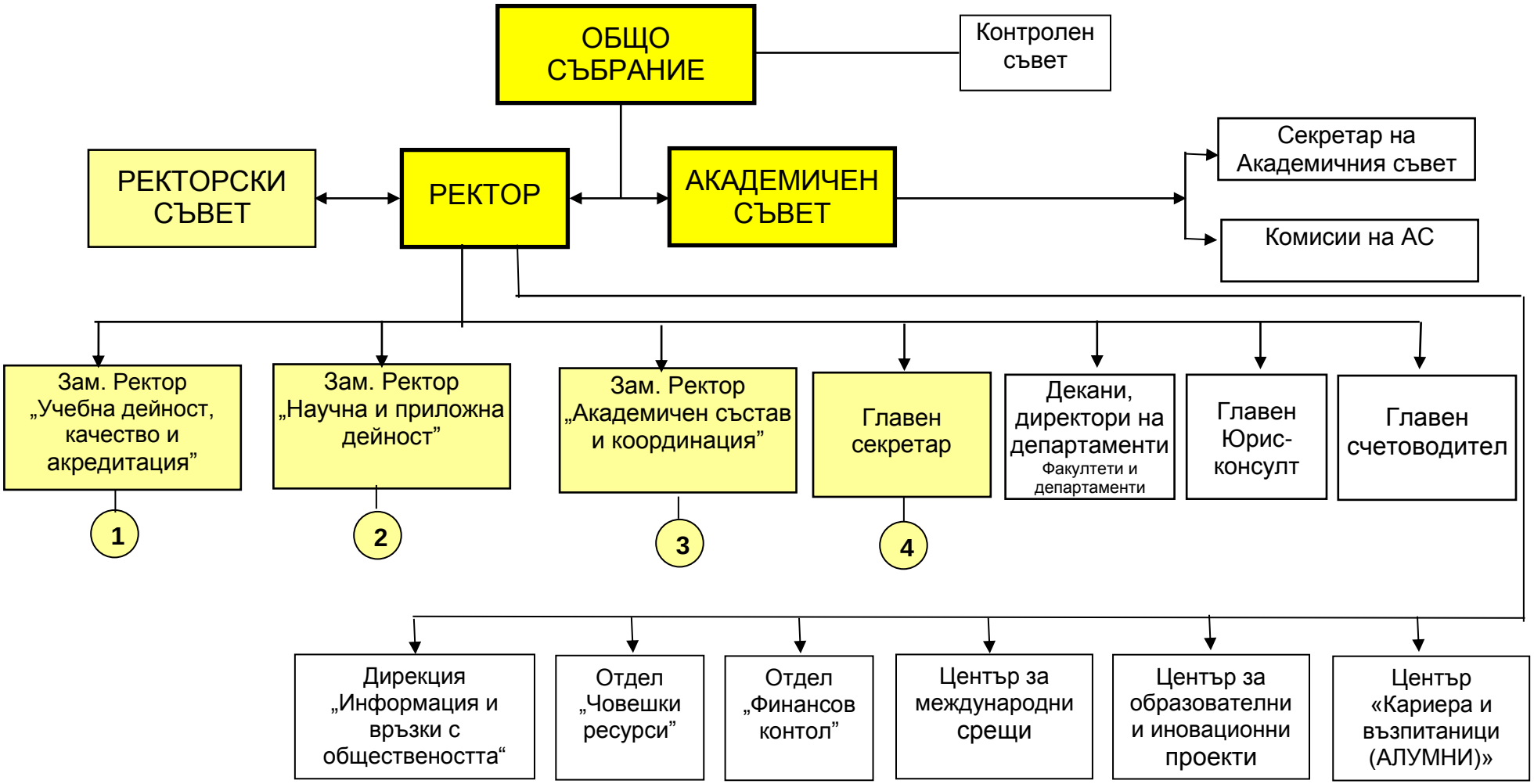
– проф. д.т.н. инж. Станимир Карапетков – за Факултет и Колеж Сливен

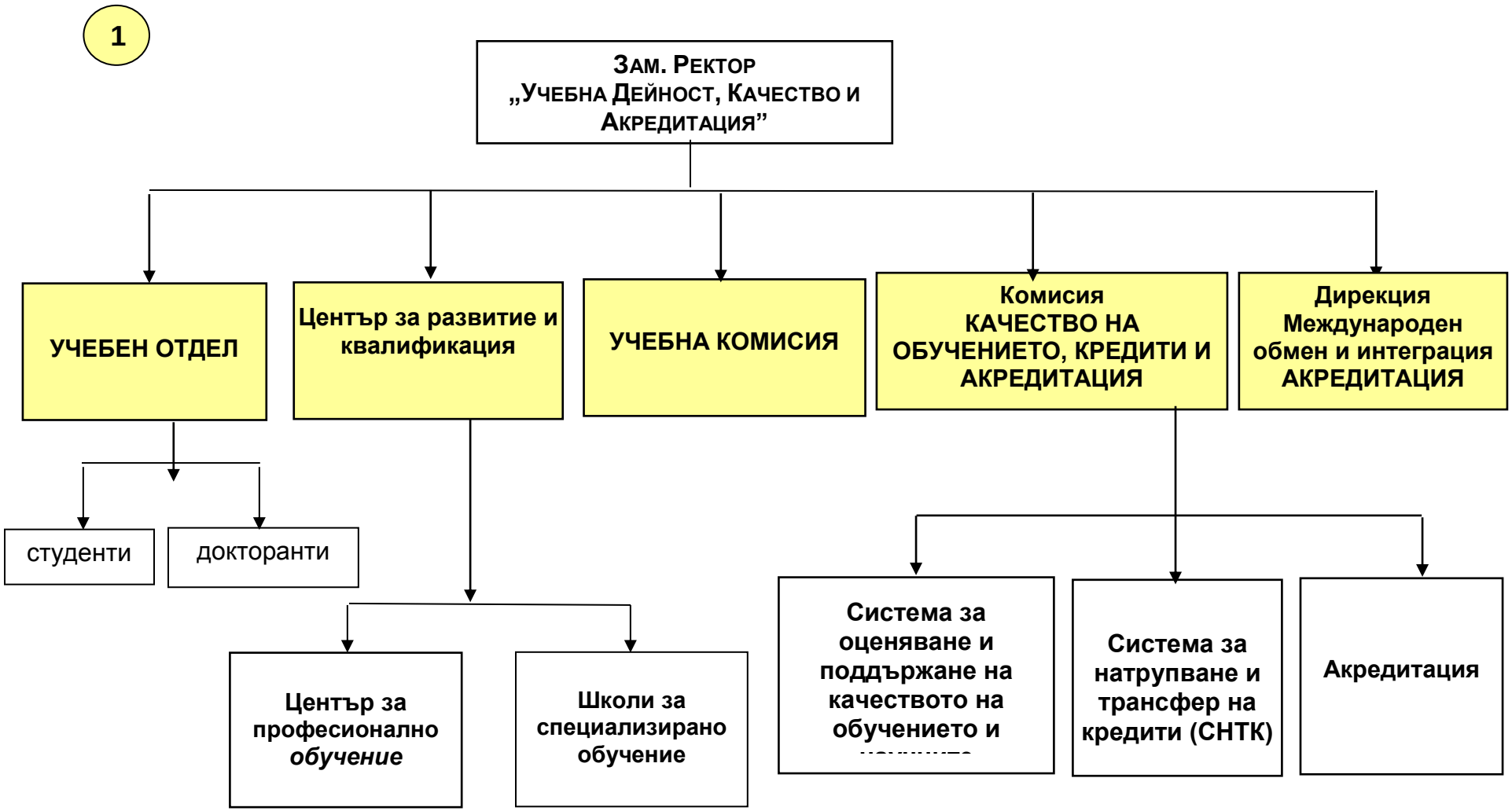
В работата на Ректорския съвет в ТУ – София участваха Зам.- Ректорите, гл. секретар – маг. инж. Валентин Димитров, гл. юрист – маг. юр. Красимир Ташев и гл. счетоводител – маг. ик. Мария Иванова.

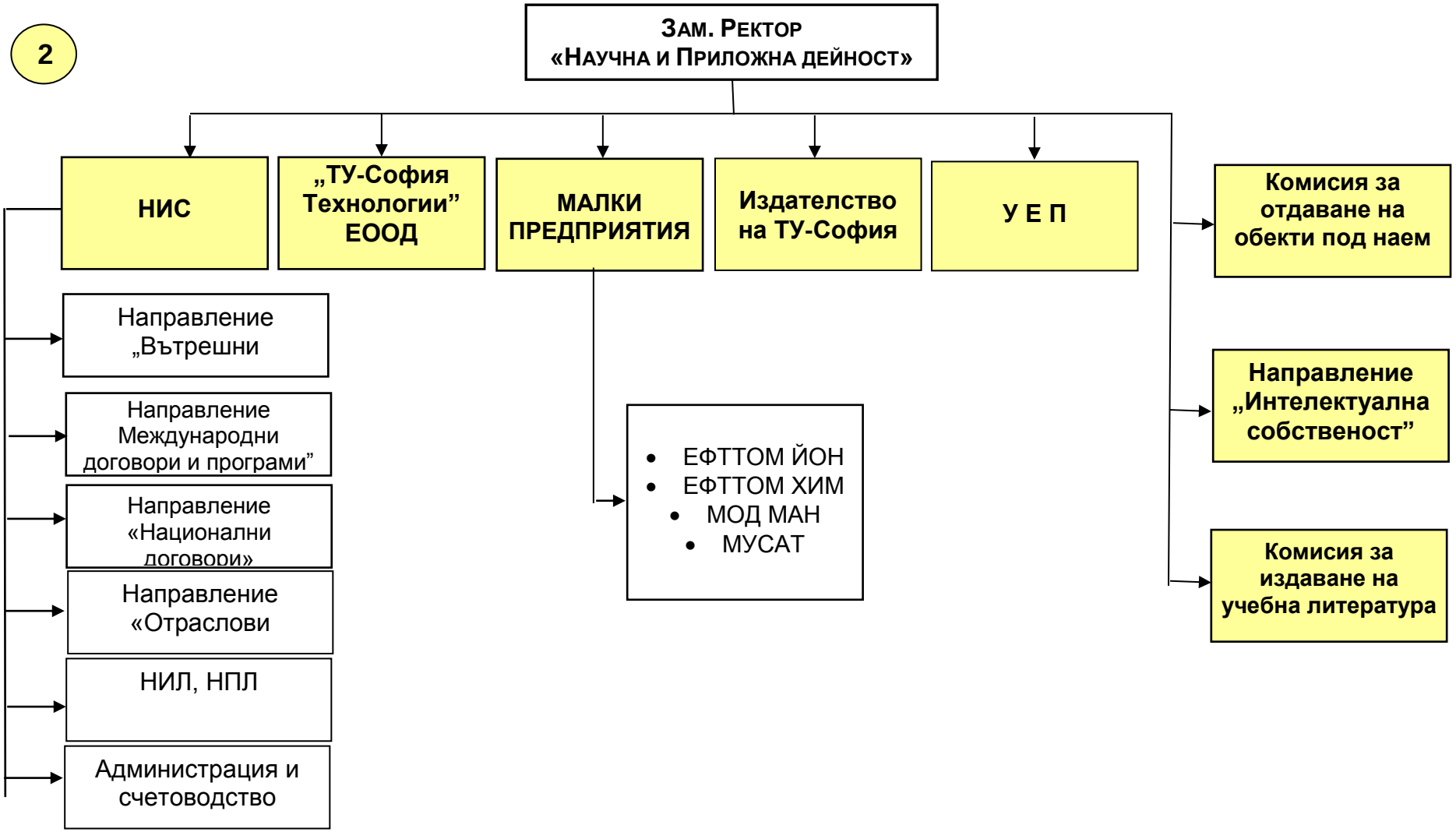
Отчетния доклад е съставен от разработените доклади на членовете на Ректорския съвет и принадлежащите им отдели и сектори, както и ръководителите на обособени звена (филиал Пловдив, Факултет и колеж – Сливен, Колеж по енергетика и електроника).

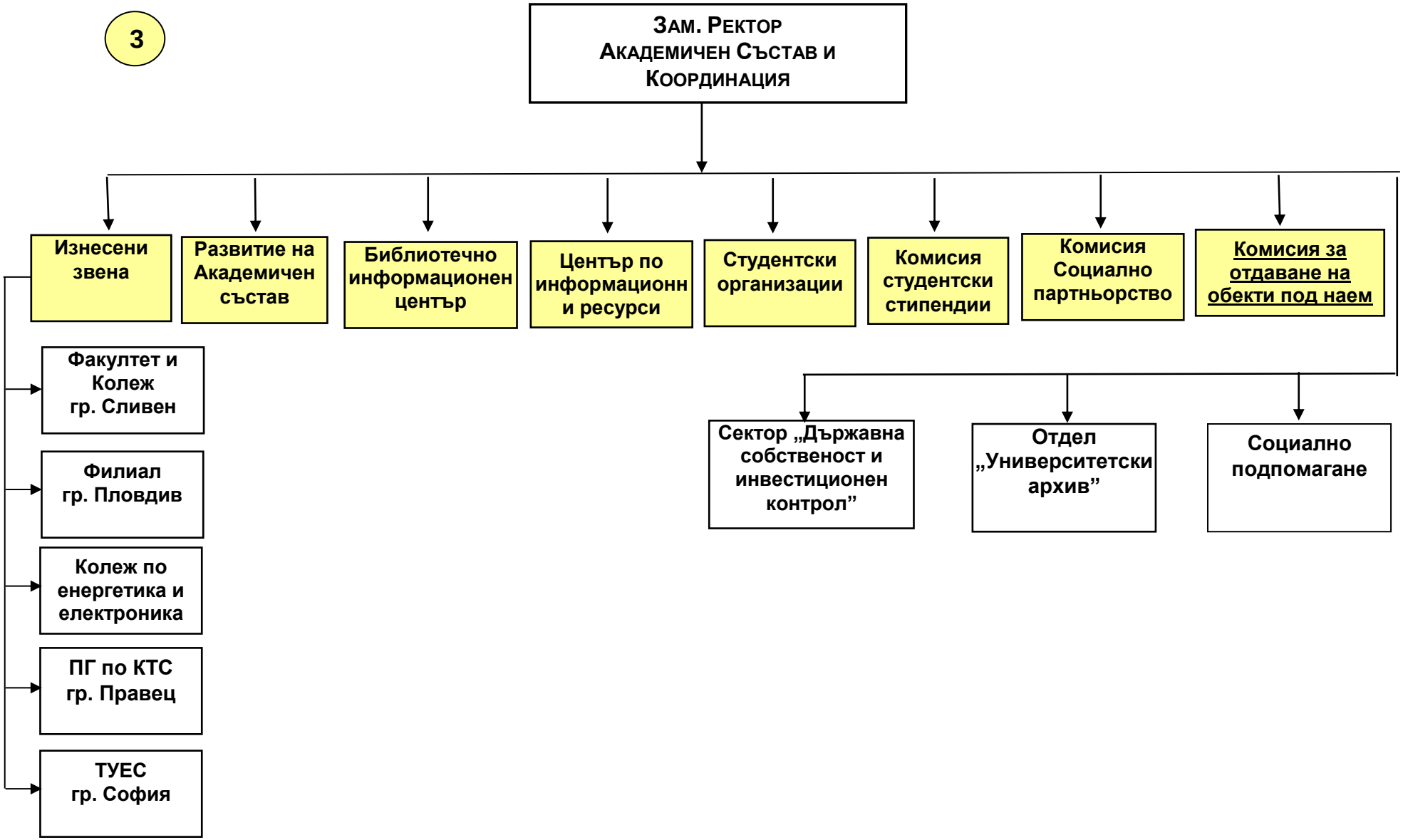
2. СТРУКТУРА НА ТУ-СОФИЯ

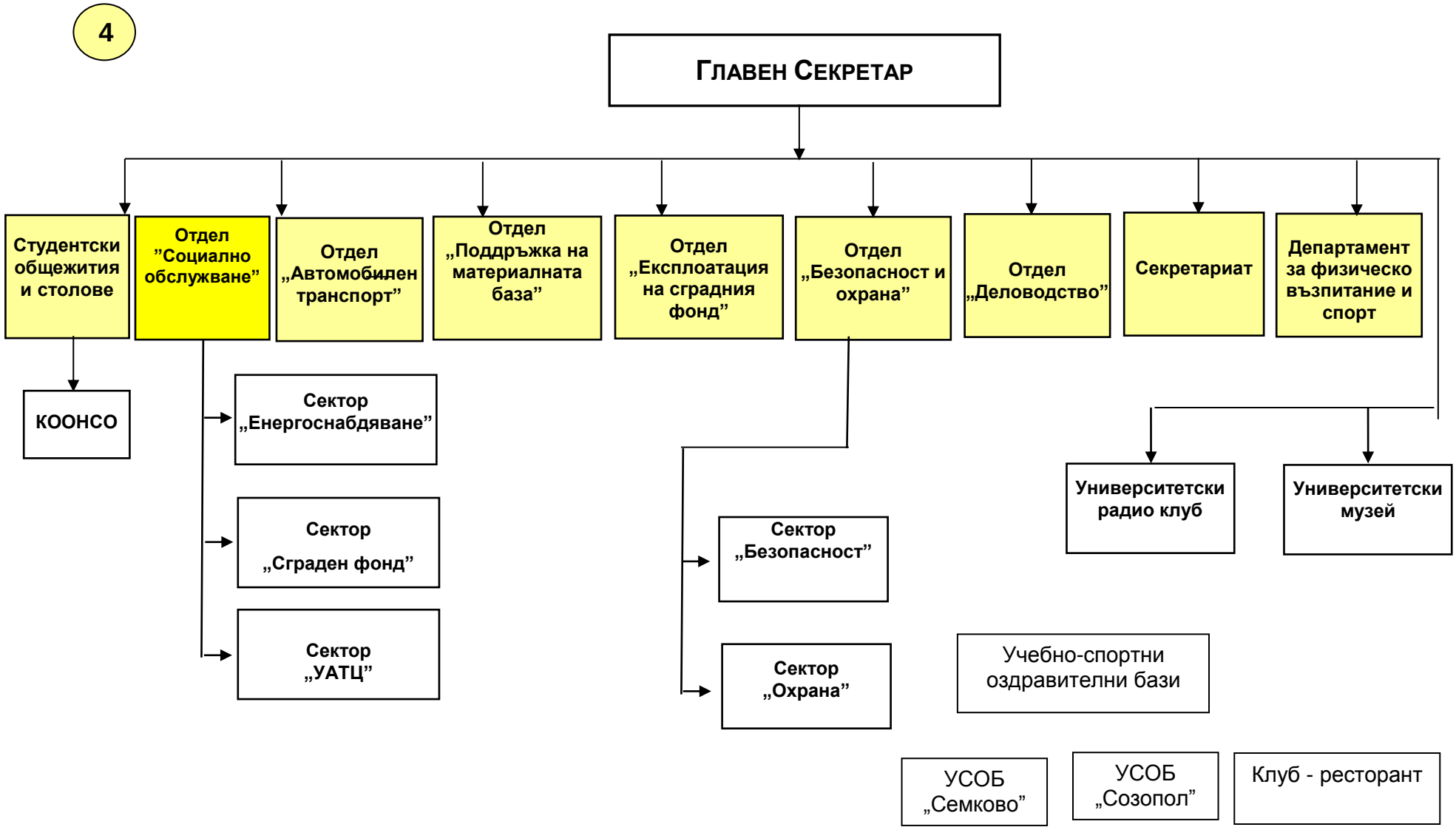
2.1. Структурна схема на управление




1
ЗАМ. РЕКТОР
„УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ”
УЧЕБЕН ОТДЕЛ
Център за развитие и квалификация
УЧЕБНА КОМИСИЯ
Комисия КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО, КРЕДИТИ И АКРЕДИТАЦИЯ
Дирекция Международен обмен и интеграция АКРЕДИТАЦИЯ
студенти
докторанти
Център за професионално *обучение*
Школи за специализирано обучение
Система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и
Система за натрупване и трансфер на кредити (СНТК)
Акредитация


2
ЗАМ. РЕКТОР
«НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ»
НИС
„ТУ-София Технологии” ЕООД
МАЛКИ ПРЕДПРИЯТИЯ
Издателство на ТУ-София
У Е П
Комисия за отдаване на обекти под наем
Направление „Вътрешни
Направление Международни договори и програми”
Направление «Национални договори»
Направление «Отраслови
НИЛ, НПЛ
Администрация и счетоводство
ЕФТТОМ ЙОН
ЕФТТОМ ХИМ
МОД МАН
МУСАТ
Направление „Интелектуална собственост”
Комисия за издаване на учебна литература


3
ЗАМ. РЕКТОР
АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И
КООРДИНАЦИЯ
Изнесени звена
Развитие на Академичен състав
Библиотечно информационен център
Център по информационн и ресурси
Студентски организации
Комисия студентски стипендии
Комисия Социално партньорство
Комисия за отдаване на обекти под наем
Факултет и Колеж гр. Сливен
Филиал гр. Пловдив
Колеж по енергетика и електроника
ПГ по КТС гр. Правец
ТУЕС гр. София
Сектор „Държавна собственост и инвестиционен контрол”
Отдел „Университетски архив”
Социално подпомагане


4
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР
Студентски общежития и столове
Отдел "Социално обслужване"
Отдел „Автомобилен транспорт"
Отдел „Поддръжка на материалната база"
Отдел „Експлоатация на сградния фонд"
Отдел „Безопасност и охрана"
Отдел „Деловодство"
Секретариат
Департамент за физическо възпитание и спорт
КООНСО
Сектор „Енергоснабдяване"
Сектор „Сграден фонд"
Сектор „УАТЦ"
Сектор „Безопасност"
Сектор „Охрана"
Университетски радио клуб
Университетски музей
Учебно-спортни оздравителни бази
УСОБ „Семково"
УСОБ „Созопол"
Клуб - ресторант

2.2. Списък на академичните звена

ФАКУЛТЕТИ

Факултет Автоматика	Декан доц.Нина Георгиева Николова
1. Автоматизация на електрозадвижванията	р-л кат. проф. Тодор Стефанов Йонков
2. Автоматизация на непрекъснатите производства	р-л кат. доц. Васил Тотев Гълъбов
3. Електроизмервателна техника	р-л кат. проф. Пламен Маринов Цветков
4. Теоретична електротехника	р-л кат. доц. Снежана Димитрова Терзиева
5. Системи и управление	р-л кат. доц. Теофана Тодорова Пулева-Ганева
Електротехнически факултет	Декан проф. Валентин Генов Колев
1. Електрически апарати	р-л кат. проф. Илиана Йорданова Маринова
2. Електрически машини	р-л кат. доц. Георги Тодоров Тодоров
3. Електроснабдяване, електрообзавеждане и електротранспорт	р-л кат. доц. Светлана Георгиева Цветкова
4. Електроенергетика	р-л кат. доц. Ангел Белчев Цолов
5. Обща електротехника	р-л кат. доц. Ивайло Драгомиров Долапчиев
Енерго - машиностроителен факултет	Декан проф. Бончо Иванов Бонев
1. Топлинна и хладилна техника	р-л кат. проф. Никола Георгиев Калоянов
2. Текстилна техника	р-л кат. проф. Диана Стоянова Германова-Кръстева
3. Топло и ядрена енергетика	р-л кат. проф. Тотьо Иванов Тотев
4. Хидроаеродинамика и хидравлични машини	р-л кат. доц. Иван Неделчев Дуков
Машинно-технологичен факултет	**Декан проф. Георги Димитров Тодоров**
1. Материалознание и технология на материалите	р-л кат. доц. Валентин Вълков Камбуров
2. Технология на машиностроенето и металорежещите машини	р-л кат. доц. Константин Христов Камберов
3. Теория на механизмите и машините	р-л кат. доц. Николай Любенов Николов
4. Секция по учебни практики	р-л секция ст.пр. Валентин Георгиев Йорданов
Машиностроителен факултет	**Декан проф. Милка Донкова Вичева**
1. Автоматизация на дискретното производство	р-л кат. доц. Стилиян Николов Николов
2. Машинни елементи и неметални конструкции	р-л кат. доц. Валентин Каменов Диков
3. Прецизна техника и уредостроене	р-л кат. проф. Георги Кирилов Дюкенджиев
4. Основи и технически средства за конструиране	р-л кат. доц. Георги Стефанов Станчев
5. Инженерна логистика и подемно-транспортна и строителна техника	р-л кат. проф. Константин Димитров Димитров
6. Инженерен дизайн	р-л кат. доц. Георги Петров Червендинев
Факултет Електронна техника и технологии	**Декан доц. Емил Димитров Манолов**
1. Електронна техника	р-л кат. доц. Петър Иванов Якимов
2. Микроелектроника	р-л кат. доц. Георги Василев Ангелов
3. Силова електроника	р-л кат. доц. Димитър Дамянов Арнаудов
4. Химия	р-л кат. доц. Боряна Рангелова Цанева
Факултет по телекомуникации	**Декан проф. Илия Георгиев Илиев**
1. Радиокомуникации и видеотехнологии	р-л кат. доц. Цветан Асенов Мицев
2. Комуникационни мрежи	р-л кат. проф. Георги Любенов Илиев
3. Технологии и мениджмънт на комуникационни системи	р-л кат. доц. Боянка Маринова Николова
Транспортен факултет	**Декан доц. Бойко Иванов Гигов**
1. Двигатели, автомобилна техника и транспорт	р-л кат. доц. Евгени Цветанов Димитров
2. Механика	р-л кат. доц. Петко Веселинов Синапов
3. Железопътна техника	р-л кат. доц. Кирил Христов Велков
4. Съпротивление на материалите	р-л кат. доц. Веселин Цветанов Цонев
5. Въздушен транспорт	р-л кат. проф. Михаил Дамянов Тодоров
Факултет Компютърни системи и технологии	**Декан проф. Даниела Асенова Гоцева**
1. Компютърни системи	р-л кат. проф. Милена Кирилова Лазарова-Мицева
2. Информационни технологии в индустрията	р-л кат. доц. Румен Иванов Трифонов
3. Програмиране и компютърни технологии	р-л кат. доц. Димитър Божков Божков
Стопански факултет	**Декан проф. Младен Стефанов Велев**
1. Икономика, индустриален инженеринг и мениджмънт	р-л кат. проф. Огнян Димитров Андреев
2. Правни и хуманитарни науки	р-л кат. доц. Ангел Николов Кондев

Факултет Приложна математика и информатика	**Декан доц. Георги Пенчев Венков**
1. Математически анализ и диференциални уравнения	р-л кат. проф. Красимира Стоянова Проданова
2. Математическо моделиране и числени методи	р-л кат. доц. Даниела Ганчева Маринова
3. Информатика	р-л кат. доц. Анна Георгиева Розева.
4. Приложна физика	р-л кат. доц. Елена Йорданова Халова
Факултет по германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт	Декан доц. Александър Костадинов Ценов
Факултет по английско инженерно обучение	Декан проф. Ташо Ангелов Ташев
Факултет за френско обучение по електроинженерство	Декан проф. Кирил Петров Ангелов
Център за развитие и квалификация	Директор доц. Калин Лъчезаров Димитров
ДЕПАРТАМЕНТИ	
Департамент чуждоезиково обучение и приложна лингвистика	Директор ст.пр. Весела Димитрова Френгова вр.и.д. Директор ст.пр. Снежанка Недкова Анастасова
1. Английски език	р-л секция ст.пр. София Симеонова Ангелова
2. Западни и славянски езици	р-л секция ст.пр. Ивайло Иванов Пеев
Департамент за физическа култура и спорт	Директор ст.пр. Велизар Васков Лозанов
1. Индивидуални спортове и спортни игри	р-л секция ст.пр. Румяна Георгиева Ташева
2. Водни и планински спортове	р-л секция ст.пр. Валери Георгиев Пелтеков
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	Директор проф. Въльо Николов Николов
Факултет Електроника и автоматика	Декан проф. Гриша Валентинов Спасов
1. Компютърни системи и технологии	р-л кат. доц. Николай Руменов Каканаков
2. Електроника	р-л кат. доц. Антон Николов Лечков
3. Системи за управление	р-л кат. доц. Иван Йосифов Костов
4. Електротехника	р-л кат. доц. Никола Петров Георгиев
5. Оптоелектронна и лазерна техника	р-л кат. доц. Борислав Георгиев Пенев
6. Център „Физическо възпитание и спорт”	р-л ц-р доц. Валентин Димитров Владимиров
Факултет Машиностроене и уредостроене	Декан доц. Пепо Иванов Йорданов
1. Машиностроителна техника и технологии	р-л кат. доц. Ангел Димитров Ленгеров
2. Машиностроене и уредостроене	р-л кат. доц. Николай Стоянов Петришки
3. Механика	р-л кат. доц. Дечко Тотев Русчев
4. Транспортна и авиационна техника и технологии	р-л кат. проф. Добрин Тодоров Сейзински
5. Индустриален мениджмънт	р-л кат. доц. Тони Богданова Михова
6. Математика, физика и химия	р-л кат. доц.Валентина Спасова Пройчева
БАЗА СЛИВЕН	Зам.-ректор за "Факултет и Колеж-Сливен" проф. Станимир Михайлов Карапетков
Инженерно-педагогически факултет – Сливен	Декан проф. Милко Генов Йорданов
1. Педагогика и мениджмънт	р-л кат. доц. Снежана Стефанова Консулова
2. Електротехника, електроника и автоматика	р-л кат. доц. Тодорка Вълева Червенкова
3. Механика, машиностроене и топлотехника	р-л кат. доц. Невен Йорданов Кръстев
4. Математика, физика и химия	р-л кат. проф. Гани Трендафилов Стамов
Колеж за учители – Сливен	Директор проф. Иванка Кирилова Монева
1. Автотранспорт, текстил и дизайн	Р-л секция доц. Васил Станков Бобев
2. Педагогика, хранителни технологии и туризъм	Р-л секция гл. ас. Виолета Огнянова Райкова
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	Директор проф. Ивайло Гинев Ганев
1. Енергетика и машиностроене	р-л кат. доц. Татяна Асенова Вакарелска
2. Електроенергетика и автоматика	р-л кат. доц. Захаринка Кирилова Гергова
3. Електроника, компютърни системи и технологии	р-л кат. доц. Павлина Горанова Радойска
УЧИЛИЩА	
1. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – гр. Правец	Директор гл.ас. Трифон Стефанов Трифонов Науч. ръков. проф. Даниела Асенова Гоцева
2. Технологично училище по електронни системи	Директор доц. Стела Ангелова Стефанова Науч. ръков. проф. Таничка Крумова Василева

3. ПЕРСОНАЛ

БРОЙ СЛУЖИТЕЛИ В ТУ - СОФИЯ към 01.09.2017 г.

ЗВЕНО	ОБЩО	ОБЩО НПП	Проф.	Доц.	Гл. ас.	Ас.	Ст. преп.	Преп.	ОБЩО непреп.	Спец. РФ	Спец.	ПОП	Раб.
		бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ОБЩОФУНКЦИОНАЛНИ ЗВЕНА	**304**								**304**	**23**	**93**	**16**	**172**
ФАКУЛТЕТИ	**763**	**606**	**81**	**247**	**139**	**133**	**5**	**1**	**157**		**138**	**16**	**3**
ФА	**76**	**60**	8	29	13	10			**16**		13	3	
ЕФ	**66**	**49**	5	21	9	14			**17**		15	2	
ЕМФ	**58**	**45**	8	18	9	10			**13**		11	2	
МТФ	**61**	**47**	8	16	15	3	5		**14**		11	2	1
МФ	**99**	**86**	10	30	29	17			**13**		10	2	1
ФЕТТ	**71**	**57**	9	24	12	12			**14**		12	1	1
ФТК	**70**	**57**	7	24	15	11			**13**		11	2	
ТФ	**67**	**54**	5	23	13	12		1	**13**		12	1	
ФКСТ	**64**	**51**	6	22	5	18			**13**		13		
СФ	**52**	**44**	8	19	8	9			**8**		8		
ФПМИ	**64**	**56**	7	21	11	17			**8**		7	1	
ФАГИОПМ	**6**								**6**		6		
ФФОЕ	**3**								**3**		3		
ФАИО	**6**								**6**		6		
ДЕПАРТАМЕНТИ	**86**	**59**		**2**			**45**	**12**	**27**	**1**	**12**		**14**
ДЧЕОПЛ	**39**	**36**		1			28	7	**3**		3		
ДФВС	**47**	**23**		1			17	5	**24**	1	9		14
ЦЕНТРОВЕ	**26**								**26**	**5**	**21**		
БИЦ	**9**								**9**	1	8		
ЦИР	**15**								**15**	4	11		
ЦРК	**2**								**2**		2		
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	**1 179**	**665**	**81**	**249**	**139**	**133**	**50**	**13**	**514**	**29**	**264**	**32**	**189**
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**533**	**311**	**20**	**97**	**54**	**56**	**39**	**45**	**222**	**14**	**91**	**23**	**94**
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	**236**	**143**	8	60	28	37	9	1	**93**	7	30	14	42
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	**111**	**73**	9	27	16	16	4	1	**38**	2	15	6	15
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	**49**	**24**	3	9	9	3			**25**	2	13	1	9
ПГКТС - ПРАВЕЦ	**83**	**33**			1		6	26	**50**	3	27	1	19
ТУЕС - МЛАДОСТ	**54**	**38**		1			20	17	**16**		6	1	9
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**1 712**	**976**	**101**	**346**	**193**	**189**	**89**	**58**	**736**	**43**	**355**	**55**	**283**
Т У - С О С	**95**								**95**	5	19	3	68
Т У - С О	**11**								**11**	1	3	1	6
УСОБ Созопол и Равадиново	**4**								**4**	1	1		2
УСОБ Семково	**7**								**7**		2	1	4
ТУ-София, ИЗН.ЗВ., СОС И СО	**1 818**	**976**	**101**	**346**	**193**	**189**	**89**	**58**	**842**	**49**	**377**	**59**	**357**
НИС	**122**	**6**		1	1	4			**116**	12	92	10	2
УЕП	**19**								**19**	2	2	1	14
ЕФТТОМ ЙОН	**3**								**3**	1	1	1	
ЕФТТОМ ХИМ	**4**								**4**	1	2		1
МОД-МАН	**10**								**10**	1	2		7
МУСАТ	**4**								**4**	1	2		1
ЦМС	**5**								**5**	1	2		2
ОБЩО Т У:	**1 985**	**982**	**101**	**347**	**194**	**193**	**89**	**58**	**1 003**	**68**	**480**	**71**	**384**

Забележка: Справката показва **заетите щатгни бройки** в ТУ-София към дадената дата

4. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ, КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

4.1. Кандидатстудентска кампания за учебната 2017/2018 г.

4.1.1. Прием в ОКС „Бакалавър”

Техническият Университет - София продължава да е не само най-големият, но и най-желаният и авторитетен технически университет в България. Нашият университет е притегателен център за много кандидат-студенти. С всяка измината година обаче приемът на студенти в университета започва да става в условията на все по-намаляващ брой абитуриенти и в засилваща се конкуренция с другите висши училища (в страната и чужбина) и особено с фирмите, осигуряващи български студенти за чуждестранни (не само елитни) университети.

За тазгодишната кандидатстудентска кампания екипът от ТУ-София извърши всички традиционни дейности и прибави нови:

1. Разгърнахме мащабна **рекламна дейност**, свързана с кандидатстудентската кампания, като Учебен отдел, сектор „Връзки с обществеността”, факултетите и академичното ръководство се съсредоточиха върху следното:

– издаване на кандидатстудентски справочници, плакати и брошури на различни езици;

– организиране на срещи и участие в интервюта, дни на отворените врати и др.;

– организиране и участия в знакови предавания и интервюта по радиото и телевизията и пресконференции на ректорското ръководство, декани на факултети, на научни колективи и др.;

– излъчване на рекламни клипове и съобщения по радиото и телевизията;

– текущо публикуване на материали и съобщения;

– организиране и активно участие в кандидатстудентски борси в София, Пловдив, Монтана, Плевен, В. Търново, Добрич, Варна, Бургас, Ст. Загора, Хасково, Перник и други;

– посещение на училища и провеждане на рекламни срещи с абитуриенти, включително и по времето на дните на отворените врати на ТУ;

– за четвърта година в ТУ-София се провеждат най-големите изложения „Дни на кариерата“ и изложби, което без съмнение е една от добрите форми за рекламна кампания на университета.

Освен това, през тази година повечето факултети проведоха активна кандидатстудентска кампания под различна форма. Анализ на отминалата кампания, откриване на нови специалности, преименуване на специалности, посещения в училища, „дни на отворени врати“, договори с училища, организиране и участие в конкурси, състезания и други.

Във връзка с проведена „Кандидат-студентска кампания” в периода 28.03-20.04.2017 г. Студентският съвет взе активно участие чрез посещаване на няколко регионални учебни заведения. Проведените дискусии с кандидат-студенти позволиха на младата аудитория да добие представа, какъв начин на обучение се предлага в ТУ – София, как биха могли да се развият след завършване и с колко добре развита материална база разполага университетът. С така поднесената информация колегите от Студентски съвет успяха да повишат интереса на кандидат-студентите и по този начин допринасят за запълването на държавната поръчка с по-мотивирани кандидати. Студентският съвет е и инициатор на някои от дейностите, предложени в края на информацията.

2. За единадесета поредна година се проведоха **предварителни кандидатстудентски изпити** по:

– математика – общо явили се 1672 кандидати, от които 761 на първия предварителен изпит, 436 – на втория и 475 – на третия. Предварителните изпити по математика бяха: на 1 април (в София, Пловдив и Сливен), на 8 април (във Видин, Враца, Плевен, Разград, Добрич, Смолян, Стара Загора и Дупница) и на 22 април 2017г. (в Ловеч, Казанлък, В. Търново, Монтана, Търговище, Силистра, Хасково, Ямбол, Кюстендил и Сандански);

– английски език – явили се 20 кандидати;

– немски език – явили се 17 кандидати.

За втора година се проведоха предварителни изпити по рисуване и композиция:

– рисуване – 93 кандидати;

– композиция – 88 кандидати

Табл. 4.1. Резултати от предварителния тест по математика в ТУ (София)

уч. год.	общо	неявили се	2.00	3.00 - 3.49	3.50 - 4.49	4.50 - 5.49	5.50 - 5.99	6.00
2017/18	761	15	41	174	256	206	67	2
на 1.04	в София	1.97%	5.39%	22.86%	33.64%	27.07%	8.80%	0.26%
2017/18	436	7	21	91	101	131	74	11
на 8.04	страната	1.61%	4.82%	20.87%	23.17%	30.05%	16.97%	2.52%
2017/18	475	20	19	82	132	176	45	1
на 22.04	страната	4.21%	4.00%	17.26%	27.79%	37.05%	9.47%	0.21%
2016/17	724	37	36	133	222	191	77	28
на 2.04	в София	5.11%	4.97%	18.37%	30.66%	26.38%	10.64%	3.87%
2016/17	499	15	23	59	158	189	51	4
на 16.04	страната	3.01%	4.61%	11.82%	31.66%	37.88%	10.22%	0.80%
2016/17	479	20	33	103	177	133	12	1
на 23.04	страната	4.18%	6.89%	21.50%	36.95%	27.77%	2.51%	0.21%
2015/16	824	19	65	292	260	149	35	4
на 4.04	в София	2.31%	7.89%	35.44%	31.55%	18.08%	4.25%	0.49%
2016/17	448	9	16	73	147	143	53	7
на 18.04	страната	2.01%	3.57%	16.29%	32.81%	31.92%	11.83%	1.56%
2016/17	439	21	21	92	143	133	29	0
на 25.04	страната	4.78%	4.78%	20.96%	32.57%	30.30%	6.61%	0.00%
2014/15	784	10	48	199	263	194	61	9
на 5.04	в София	1.28%	6.12%	25.38%	33.55%	24.74%	7.78%	1.15%
2014/15	353	7	11	69	105	116	42	3
на 12.04	страната	1.98%	3.12%	19.55%	29.75%	32.86%	11.90%	0.85%
2014/15	399	12	9	77	125	136	38	2
на 26.04	страната	3.01%	2.26%	19.30%	31.33%	34.09%	9.52%	0.50%
2013/14	1055	12	82	224	308	340	87	2
на 6.04	в София	1,14%	7,77%	21,23%	29,19%	32,23%	8,25%	0,19%
2013/14	517	8	26	78	119	180	93	13
на 20.04	страната	1,55%	5,03%	15,09%	23,01%	34,82%	17,99%	2,51%
2013/14	400	10	25	61	125	124	48	7
на 27.04	страната	2,5%	6,25%	15,25%	31,25%	31%	12%	1,75%

Табл. 4.2. Брой на кандидати, явили се на конкурсни изпити в ТУ (София)

	2013	2014	2015	2016	2017
Общ брой кандидат-студенти	3085	2786	2735	2725	2583
Тест по математика – предв.	1055/517/400	783/353/401	824/448/439	724/499/479	761/436/475
Немски език – предв.	23	19	8	14	17
Английски език – предв.	41	32	22	33	20
Рисуване– предв.	-	-	-	75	93
Композиция– предв.	-	-	-	75	88
Тест по математика	788	532	589	543	615
Немски език	9	8	15	7	2
Френски език	-	-	-	-	–
Английски език	39	19	14	6	3
Рисуване	110	78	73	82	103
Композиция	110	78	73	82	100

В табл. 4.3 е представен ходът на процеса на записване на студентите при двете класирания и попълването на незаетите места и представя сравнение на данни от кандидат-студентски кампании в ТУ – София (София) през 2013- 2017 г. (към 20.09.2017г.)

Табл. 4.3. Сравнение на данни от кандидат-студентските кампании в ТУ (София)

Година на провеждане на КСК	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Утвърдени места за прием редовно обучение, брой	1810	1771	1703	1781	1727
Кандидат-студенти, брой	3085	2786	2735	2725	2583
Брой кандидати за място	1,70	1,57	1.61	1,53	1,50
Класирания, брой	*Две*	*Две*	*Две*	*Две*	*Две*
Попълване на незаети места	Да	Да	Да	Да	Да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	1371 76%	1027 58%	1131 66%	1241 70%	1271 74%
2. Допълнително след второ класиране, брой, %	512 28,29%	611 34,5%	630 36.9%	504 28%	398 23%
3. Окончателно записани, брой, %	1883 104%	1638 92%	1761 103%	1745 98%	1669 97%

3. И през тази година запазваме **допълнителните стимули** за кандидат-студентите:

– признаване на зрелостен изпит по български език и литература с тежест 2.9 и на матурата по математика с тежест 3.0;

– провеждане на договорното начало със средните училища по факултети;

– запазване на увеличения дял на приеманите студенти от професионалните гимназии по специалностите от професионалните направления на ТУ;·

– признаване на резултати от регионални и национални олимпиади, конкурси и състезания по математика, физика, информатика, както и по дисциплини, съответстващи на професионалните направления на ТУ за кандидат-студентски изпит при определени условия;

– въведохме стимули за записване по първа желана специалност на завършилите с много добър успех в нашите две училища.

4. В срок бяха направени необходимите промени в компютърната система и беше осигурена техника за приемането на документите и класирането. Осигурени бяха необходимите охрана и ред по извършването на технологичните дейности, свързани с приема на студенти. За пореден път административното обслужване на кампанията бе съществено подпомогнато от внедрения софтуерен модул за прием на документи и плащане на кандидатстудентски такси изцяло през интернет. С помощта на този модул бяха обработени 956 кандидатстудентски документа за предварителните изпити, като отново бяха включени и бюрата на ЦКПИ и НАПС, разположени в други градове.

Въведе се (само в София) безкасово плащане на кандидатстудентските такси, като за целта бяха изготвени подробни указания за кандидат-студентите. В немалко случаи тези указания не бяха изпълнявани точно и се налага да се въведат допълнителни мерки за улеснение на кандидатите и за по-доброто отчитане на събираните такси.

Повишеният интерес към предварителните изпити спрямо миналата година, а косвено и към класирането в по-желаните специалности, ще се запази и при записването на приетите студенти.

Продължава търсенето на задочната и дистанционна форма на обучение.

Учебен отдел, Счетоводството и Факултетните канцеларии създадоха по време на записването приятна атмосфера, недопускането на опашки.

При записването си всеки кандидат-студент получи безплатен „комплект“ документи (студентски картон, студентска книжка, лична студентска карта, две уверения, декларации). Като допълнение към комплекта документивсеки получи при записването си във факултета, и един „Справочник на първокурсника“, съобразен със спецификата на обучението на съответния факултет.

В табл. 4.4 е даден броят кандидат-студенти, посочили дадена специалност. Запазена е тенденцията за най-желаната специалност да бъде „Компютърна и софтуерно инженерство“, следвана от „Телекомуникации“ и „Индустриални технологии в индустрията“.

Табл. 4.4. Брой кандидат-студенти, посочили дадена специалност в ТУ-София

	Специалност	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Автоматика, информационна и управляваща техника	1294	977	1003	875	753
2.	Електротехника	987	778	733	539	517
3.	Електроенергетика и електрообзавеждане	814	651	566	387	400
4.	Топлоенергетика и ядрена енергетика	496	369	326	226	201
5.	Енергопреобразуващи технологии и енергийна ефективност в сгради и промишлени обекти (ЕПТСПО)	465	352	393	287	261
6.	Възобновяеми енергийни технологии и флуидна т-ка	448	327	292	202	275
7.	Дизайн и технологии за облекло и текстил	284	216	211	168	128
8.	Дигитални индустриални технологии	639	503	540	407	483
9.	Машиностроене	661	533	538	418	358
10.	Електроника	1399	1102	1104	986	833
11.	Телекомуникации	1815	1484	1574	1489	1279
12.	Компютърно и софтуерно инженерство	2046	1762	2057	1987	1148
13.	Транспортна техника и технологии	794	611	620	510	435
14.	Авиационна техника и технологии	994	783	790	671	621
15.	Технология и управление на транспорта	621	486	482	370	306
16.	Индустриален мениджмънт	984	779	820	663	572
17.	Инженерен дизайн	110	78	73	113	124
18.	Приложна математика и информатика	281	352	390	358	407
19.	Общо машиностроене (на немски език)	68	65	53	52	64
20.	Компютърни системи и технологии (на немски език)	125	109	118	108	136
21.	Електроинженерство (на френски език)	31	25	24	25	20
22.	Индустриално инженерство (на англ. език)	98	117	129	115	115
23.	Публична администрация	827	594	578	431	427
24.	Стопанско управление	869	647	609	519	467
25.	Компютърно проектиране и технологии в машиностроенето	953	815	853	804	608

26.	Мехатроника	811	571	599	482	470
27.	Инженерна логистика	604	459	454	347	337
28.	Инженерна физика	280	225	202	152	152
29.	Индустриални технологии в индустрията	-	1070	1495	1449	1195
30.	Мениджмънт и бизнес информационни системи	-	-	-	-	923
31.	Мехатроника и информационна техника (на немски език)	-	-	-	-	85

Колеж по енергетика и електроника – София

В табл. 4.5 е дадена информация за приема в КЕЕ.

Табл. 4.5. Брой студенти ОКС „професионален бакалавър“, записани в I курс в Колеж по енергетика и електроника на ТУ – София

Специалност	**Държавна поръчка**	**Записани**	**Изпълне-ние, %**
Машинно инженерство	25	90	225
Промишлена топлоенергетика	75	86	125
Електроенергетика - производство и разпределение	55	38	60
Приложна електронна и компютърна техника	40	40	98
Общо:	**170**	**164**	**96**

4.1.2. Прием и обучение в магистърска степен

Приемът на магистри за учебната 2017/2018 г. в ТУ - София се извърши по Правилника за обучение на студентите. Съгласно правилника приемането на магистрите се извършва само през септември - октомври, след поправителната сесия за дипломни защити (държавен изпит). Този подход има предимство, че изборът се прави от по-голям брой бакалаври, но голяма част от най-добрите, защитили през юни-юли 2017 г., чакат много и вероятно започват работа или са привличани от други центрове за обучение на магистри. Затруднено е и нормалното записване на магистрите, заради изтеглените с един месец срокове за регистрацията на студентите в РЕГИСТРИТЕ на МОН, провеждането и регистрацията на резултатите от ликвидационните изпитни сесии, записването на студентите след първи курс и оформянето на студентското състояние.

Тези факти налагат през следващата година приемът на магистрите да се извършва по квоти, след всяка сесия за дипломни защити (държавен изпит).

И тази година някои факултети разшириха обсега на близките специалности, където това е възможно, за обучение в специалности, които съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности.

Обучението на магистри в специалности, които не съвпадат с бакалавърски и/или магистърски специалности се предхожда от изравнително обучение, което е с различна продължителност. Идентични дисциплини, които са били изучавани в предходната степен на висше образование се признават. Ако след признаването, броят на изравнителните изпити остане по-малък или равен на 5, тези изпити се полагат заедно с основното магистърско обучение.

Държавната поръчка за 2017/2018 учебна година за София е увеличена - 999, а миналогодишната беше – 786 (861 за 2015, 893 за 2014, 949 за 2013 г., 958 за 2012г.,1039 за 2011 г.).

Общият брой на записаните по ДП студенти в ОКС „магистър след бакалавър" за учебната 2017/2018 година към 13.10.2017 г. е 654 (65%) и е изпълнена , както следва: в София (табл. 4.6.); в Пловдив (табл. 4.7.) и в Сливен (табл. 4.8.). Записването на приетите студенти продължава и след 13.10.2017 година.

Кандидатите за магистри, завършили същата специалност в ТУ – София, отново са повече от завършилите други специалности в ТУ-София или в други висши училища.

Разширява се обучението по индивидуални учебни планове и внедряването на традиционното редовно обучение – вечерно, съботно-неделно, електронно и др., което дава възможност на магистрите да работят на пълен работен ден по време на семестриалното обучение, но прави много трудно, а в много случаи и невъзможно семестриалното завършване, разработването на дипломната работа и нейната защита в срок.

Продължава практиката магистрите да отлагат разработването на дипломите си работи в рамките на допустимия петгодишен срок, което налага съкращаване на обучението до максимум две години.

Табл. 4.6. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ – София

ТУ – София, София	2017		
Специалност	Магистър след бакалавър		
	ДП	Записани	
	брой	брой	% от ДП
ФА	**24**	**26**	**108**
Автоматика, информационна и управляваща техника	24	26	108
ЕФ	**70**	**37**	**54**
Електротехника	24	14	58
Електроенергетика и електрообзавеждане	30	22	77
Ел. енергия от възобновяеми енергийни източници	16	1	6
ЕМФ	**63**	**35**	**54**
Топлоенергетика	16	5	31
Ядрена енергетика	16	8	50
Енергопр. технологии и енерг. ефективност в сгради и промишлени обекти (Топлотехника)	20	6	30
Хидравлична и пневматична техника	5	6	120
Инженерна безопасност и охрана на труда	0	7	
Дизайн и технологии за облекло и текстил	6	2	33
МТФ	**46**	**20**	**43**
Дигитални индустриални технологии (МТТ)	10	8	80
Компютърно проектиране и техн. в машиностроенето	20	12	60
Инженерна екология	16	0	0
МФ	**126**	**61**	**48**
Машиностроене (и уредостроене)	10	2	13
Мехатроника	20	8	40
Инженерен дизайн	16	9	56
Инженерна логистика	16	10	63
Техническо законодателство и у-е на качеството	16	20	125
Метрология и измервателна техника	16	0	0
Проектиране на иновативни инженерни продукти	16	7	44
Медицинска техника	16	5	31
ФЕТТ	**40**	**41**	**103**
Електроника	24	34	142
Микроелектроника и наноинженеринг	16	7	44
ФТК	**60**	**71**	**118**
Телекомуникации	60	71	118
ФКСУ	**50**	58	116
Компютърно и софтуерно инженерство	50	58	116
ФТ	**49**	**33**	**69**
Транспортна техника и технологии	16	7	44
Авиационна техника и технологии	17	15	94
Технология и управление на транспорта	16	11	69
СФ	**54**	**44**	**81**

Индустриален мениджмънт	30	17	53
Публична администрация	12	9	63
Стопанско управление	12	18	150
ФПМИ	**16**	**0**	**0**
Приложна математика	16	0	0
ФФОЕ	**0**	0	0
Информационни и ком. технологии (на френски език)	0	0	0
ФаГИОПМ	**52**	**20**	**40**
Общо машиностроене (на немски език)	16	0	0
Компютърни системи и технологии (на немски език)	16	13	81
Индустриален мениджмънт (на немски език)	20	7	35
ФАИО	**50**	**86**	**172**
Индустриално инженерство (на английски език)	16	9	56
Електронно управление (на английски език)	18	33	183
Информац. т-гии за управление в бизнеса (на англ. език)	16	44	275
ОБЩО ТУ – София, София	**700**	**474**	**68**

Табл. 4.7. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ-София, филиал Пловдив

ТУ – София, филиал Пловдив	**2017**		
Специалност	**Магистър след бакалавър**		
	ДП	**Записани**	
	брой	**брой**	**% от ДП.**
ФЕА	**100**	**61**	**61**
Компютърни системи и технологии	20	16	80
Електроника	16	4	25
Автоматика, информационна и управляваща техника	16	12	75
Електротехника	16	15	94
Оптоелектронна и лазерна техника	16	12	75
Индустриално инженерство (на английски език)	16	2	13
ФМУ	**84**	**56**	**67**
Машиностроене и уредостроене	7	6	86
Машиностроителна техника и технологии	7	15	214
Транспортна техника и технологии	16	5	31
Авиационна техника и технологии	16	13	81
Полиграфия	16	3	19
Мениджмънт на автотранспорта	16	10	63
Мехатроника	6	4	67
ОБЩО Филиал Пловдив	**184**	**107**	**58**

Табл. 4.8. Прием в магистърска степен по държавна поръчка в ТУ-София, ИПФ и Колеж – Сливен

ТУ - София, факултет и колеж Сливен	2017		
Специалност	Магистър след бакалавър		
	ДП	Записани	
	брой	брой	% от ДП
Автотранспортна техника и технологии	27	25	93
Компютърни технологии в машиностроенето	12	8	67
Автотехническа експертиза	16	4	25
Електротехника	16	5	31
Автоматика, информационна и управляваща техника	16	6	38
Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	16	5	31
Отоплителна, вентилационна и климатична техника	17	13	76
Компютърна бизнес информатика (на англ. език)	20	7	35
Проектиране и технологии за облекло и текстил	-	-	-
ОБЩО Филиал Сливен	**139**	**73**	**53**

Интересът към магистърското обучение през тази година не е увеличен, в сравнение с предходните.

Намален е броят на дипломиралите се бакалаври (има и изключения), например за ТУ-София – в София (табл. 4.9), в сравнение с тези, дипломирали се през 2016 г. (табл. 4.11) и в сравнение с тези, дипломирали се през 2015 г. (табл. 4.12). Ускори се явяването на дипломна защита, но много студенти се дипломират на поправителните сесии, което пречи на спазването на сроковете за кандидатстване, класиране, записване и започване на зимния семестър.

Табл. 4.9 Дипломирани в ОКС „бакалавър“ по специалности, гражданство и пол към 13.10.2017 г. в ТУ – София – София

Специал-ности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всичко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От пред-ходни випуски	От випус-ка	От тях: в планов срок	Редовно обучение		
АИУТ	48	48	44	4	10	38	35	0	0	0
ЕТ	23	23	18	5	7	16	16	1	1	0
ЕЕЕО	43	42	39	3	25	17	17	0	0	0
ТЯЕ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
ТТ	8	8	8	0	4	4	4	0	0	0
ХПТ	7	7	7	0	7	0	0	0	0	0
ТТТ	3	3	1	2	3	0	0	0	0	0
МТТ	15	15	14	1	15	0	0	0	0	0

МУ	3	3	2	1	3	0	0	0	0	0
Електрон.	73	72	67	5	22	50	48	1	1	0
ТК	132	132	102	30	36	96	95	0	0	0
КСТ	68	66	51	15	66	98	95	2	1	1
ТрТТ	18	18	18	0	10	8	8	0	0	0
АТТ	32	30	23	7	5	25	25	2	1	1
ТУТ	6	6	4	2	5	1	1	0	0	0
ИМ	67	67	26	41	30	37	37	0	0	0
ИД	32	31	9	22	18	13	13	1	1	0
ПМ	3	3	1	2	2	1	1	0	0	0
КСТНЕ	42	41	25	16	8	33	33	1	1	0
ИИАЕ	20	15	12	3	9	6	4	5	5	0
ПА	30	30	7	23	10	20	20	0	0	0
СУ-е	7	7	2	5	2	5	5	0	0	0
ОМНЕ	5	5	5	0	3	2	1	0	0	0
КПТМ	28	28	21	7	11	17	17	0	0	0
Мехатр.	10	10	7	3	5	5	5	0	0	0
КН-АЕ	4	1	1	0	1	0	0	3	3	0
МС-АЕ	8	1	1	0	0	1	0	7	7	0
МАШ-АЕ	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0
ИТ	2	2	1	1	2	0	0	0	0	0
Маш.	5	4	4	0	2	2	2	1	1	0
ПТОТ	5	5	1	4	3	2	1	0	0	0
АИ - АЕ	13	2	2	0	1	1	0	11	11	0
ИЛ	8	8	3	5	2	6	6	0	0	0
ИФ	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0
ТЕЯЕ	8	8	4	4	0	8	7	0	0	0
КСИ	127	127	95	32	0	127	126	0	0	0
КНИ-АЕ	12	1	1	0	0	0	0	11	10	1
ТКИ-АЕ	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0

Табл. 4.10. Дипломирани в ОКС “бакалавър“ по специалности, гражданство и пол към 20.10.2016 г. в ТУ – София – София

Специал-ности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всичко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От пред-ходни випуски	От випус-ка	От тях: в планов срок	Редовно обучение		
АИУТ	72	72	59	13	25	47	45	0	0	0
ЕТ	13	12	11	1	4	8	8	1	1	0
ЕЕЕО	59	59	52	7	25	34	31	0	0	0

ТЯЕ	7	7	6	1	7	0	0	0	0	0
ТТ	30	30	29	1	9	21	19	0	0	0
ХПТ	12	12	12	0	11	1	1	0	0	0
ТТТ	4	4	2	2	4	0	0	0	0	0
МТТ	19	19	17	2	19	0	0	0	0	0
МУ	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0
Електрон.	93	93	79	14	45	48	48	0	0	0
ТК	126	124	88	36	35	89	88	2	2	0
КСТ	142	139	103	36	41	98	95	3	2	1
ТрТТ	15	15	15	0	10	5	4	0	0	0
АТТ	40	38	28	10	11	27	26	2	0	2
ТУТ	7	7	5	2	6	1	1	0	0	0
ИМ	65	65	23	42	28	37	37	0	0	0
ИД	47	46	19	27	18	28	27	1	0	1
ПМ	23	23	17	6	3	20	19	0	0	0
КСТНЕ	29	28	11	17	7	21	21	1	1	0
ИИАЕ	47	29	20	9	9	20	19	18	16	2
ПА	31	31	2	29	3	27	27	0	0	0
СУ-е	38	38	9	29	3	35	34	0	0	0
ОМНЕ	10	10	10	0	5	5	5	0	0	0
КПТМ	18	18	16	2	10	8	8	0	0	0
Мехатр.	20	20	15	5	5	15	15	0	0	0
КН-АЕ	14	3	3	0	2	1	1	11	10	1
МС-АЕ	13	0	0	0	0	0	0	13	13	0
МАШ-АЕ	17	0	0	0	0	0	0	17	17	0
ИТ	6	6	5	1	3	3	3	0	0	0
Маш.	6	6	6	0	5	1	1	0	0	0
ПТОТ	9	9	0	9	2	7	6	0	0	0
АИ - АЕ	8	1	1	0	1	0	0	7	7	0
ИЛ	7	7	4	3	0	7	7	0	0	0
ИФ	6	6	0	6	0	6	6	0	0	0
ТЕЯЕ	7	7	5	2	0	7	6	0	0	0
КНИ-АЕ	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0
ТКИ-АЕ	5	0	0	0	0	0	0	5	5	0

Табл. 4.11. Дипломирани в ОКС “бакалавър“ по специалности, гражданство и пол към 05.11.2015 г. в ТУ – София – София

Специал-ности	Общо	Български граждани						Чужденци		
		Всичко	По пол		Според випуска им			Общо	Мъже	Жени
			Мъже	Жени	От пред-ходни випуски	От випуска	От тях:в планов срок	Редовно обучение		
АИУТ	66	66	57	9	23	42	38	0	0	0
ЕТ	18	18	18	0	13	5	5	0	0	0
ЕЕЕО	56	56	51	5	23	33	33	0	0	0
ТЯЕ	11	11	8	3	6	5	5	0	0	0
ТТ	28	28	24	4	16	12	10	0	0	0
ХПТ	7	7	6	1	5	2	2	0	0	0
ТТТ	4	4	4	0	4	0	0	0	0	0
МТТ	19	17	14	3	17	0	0	2	2	0
МУ	10	10	8	2	10	0	0	0	0	0
Електрон.	76	76	60	16	37	39	38	0	0	0
ТК	144	141	106	35	37	104	101	3	3	0
КСТ	132	131	100	31	45	86	80	1	1	0
ТрТТ	34	34	28	6	23	11	11	0	0	0
АТТ	28	28	24	4	11	17	17	0	0	0
ТУТ	12	12	9	3	11	1	1	0	0	0
ИМ	74	74	25	49	25	49	49	0	0	0
ИД	44	44	10	34	20	24	24	0	0	0
ПМ	15	15	10	5	6	9	9	0	0	0
КСТНЕ	33	33	21	12	11	22	22	0	0	0
ИИАЕ	47	24	21	3	9	15	7	23	21	2
ПА	25	25	5	20	1	24	24	0	0	0
СУ-е	45	43	8	35	5	37	34	2	2	0
ОМНЕ	12	11	10	1	7	4	4	1	1	0
КПТМ	22	22	18	4	8	14	14	0	0	0
Мехатр.	23	23	20	3	13	10	10	0	0	0

КН-АЕ	37	12	12	0	8	4	4	25	25	0
МС-АЕ	37	0	0	0	0	0	0	37	37	0
МАШ-АЕ	13	0	0	0	0	0	0	13	11	2
ИТ	4	4	4	0	0	4	4	0	0	0
Маш.	4	4	4	0	0	4	4	0	0	0
ПТОТ	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0
ЕТ-АЕ	12	0	0	0	0	0	0	12	11	1
АИ - АЕ	4	4	4	0	0	4	0	0	0	0

4.2. Обучение на български студенти

Организацията и управлението на учебната дейност през отчетния период, с малко изключения премина под знака на получените резултати от институционалната акредитация, рейтинговата система и плановете на ръководството за развитието на ТУ-София.

Конкурентните условия правят постоянна необходимостта от усъвършенстване на учебната документация (Правилник за обучение на студентите, учебни планове и програми, квалификационни характеристики, процедури, графици на учебния процес и сесиите и др.).

Промените в посочените документи засягат главно оптимизиране на дейностите през семестрите и анализ на резултатите по учебните дисциплини. Актуализирането на задължителните и избираемите дисциплини позволява учебните планове да стоят по-близо до научните постижения и потребностите на практиката, потребителите на кадри, както и до квалификацията на преподавателския състав. Въпреки предприеманите усилия продължава да е актуална необходимостта от преодоляване на макксимализма в бакалавърските и магистърски програми към повече учебни дисциплини, респ. брой изпити, вместо намаляването им. Увеличава се пълното осигуряване на учебните програми с информационни пакети в Интернет.

Въведе се по-строг контрол върху разпределението на натовареността на студентите, преподавателите и залите. Работи се последователно за подобряване на баланса на теоретичната и приложна страна на обучението.

Основна форма на обучението в университета е редовната, но продължава започналата вълна от специалности, които обучават в задочна форма на обучение. Оправдана е може би политиката на факултетите да поддържат и задочната форма, като се има предвид, че по този начин се повишава квалификацията на работещите студенти.

Учебният процес беше осигурен, макар и трудно, с аудиторни и лабораторни зали, преподаватели и съвременни средства за обучение, като продължава да е актуална задачата за осъвременяването на образователните технологии, в т.ч. с използване на големите възможности на библиотечния фонд.

Подобри се административното обслужване на студентите и преподавателите, системната работа с програмите АдминПро, АдминУни, Регистъра на действащите и прекъснали студенти, Регистъра на завършилите студенти и Регистъра на академичния състав.

Въпреки усилията на ръководството, ТУ-София не успяваме достатъчно да скочи качеството на подготовката на по следните основни причини:

1. Преподавателите и студентите не са достатъчно отговорнии към себе си и към работата си, като не се отчита , че живеем в най-динамичното време от съществуването на човечеството.При тази страхотната скорост на развитие на технологиите.ние само си говорим и отчитаме проекти по дистанционно и компютърно обучение и повече мислим за собственото си израстване ,по правила“.
2. Трудно преодоляване на пропуските в предходно образование и стабилизиране на психичното равновесие на студентите.
3. Незаинтересованост на студентите към инженерната дейност, която е творческа и изисква търпение,постоянсво и „жертви“.;
4. Не се използват подходящи методи за работа с наличните студенти за преодоляване на причините, изтъкнати в т. 1, 2 и 3.

Очевидно, работата със студентите трябва да се постави на водещо място, главно чрез усъвършенстване на диалога със студентите от всеки преподавател, катедра и факултет.

4.3. Обучение в чуждоезиковите факултети

4.3.1. Инженерно обучение на немски език

Броят на кандидатите и на студентите във Факултета за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт (ФаГИОПМ) през отчетния период е показан в табл. 4.10.

Табл. 4.10. Студенти във ФаГИОПМ през учебната 2016/17 г.

	бакалавър			***магистър***		***подг. год.***			***магистър***		***Общо***
	МИТ	***ОМ***	***КСТ***	***ОМ***	***КСТ***	***ИМ***	***СУ***	***КСТ***	***ИМ***	***СУ***	
Кандидати	**85**	**64**	**136**	**3**	**18**	**13**	**4**		**7**	**4**	**334**
Подг. година						11	1				12
I курс	19	9	79		16				7	4	134
II курс		14+1 ч. ст.	46		10				3	1	74+1 ч.ст.
III курс		12	42								54
IV курс		11+1 ч.ст. +2 Еразъм	49								60+1 ч.ст. +2 Еразъм
Общ брой студенти	**19**	**46+2 ч.ст. +2 Еразъм**	**216**		**26**	**11**	**1**		**10**	**5**	**334+2 ч. ст. + 2 Еразъм**
Дипломирани		5	41+1 ч.ст.		22				11	11	**90+1 ч. ст.**

ОМ - Общо машиностроене
КСТ - Компютърни системи и технологии
МИТ – Мехатроника и информационна техника
ИМ - Индустриален мениджмънт
СУ- Стопанско управление (платено обучение)
+ - чуждестранни студенти

Въпреки демографската криза и конкуренцията от страна на големия брой Висши училища в България, за обучение във ФаГИОПМ и тази година имаше почти два пъти и половина повече кандидати, отколкото бяха местата по държавна поръчка.

От тази учебна година стартира и обучението по Мехатроника и информационна техника, с което интересът към ФаГИОПМ се увеличи съществено.

Новоприетите студенти бакалаври и магистри са 130 по държавна поръчка и 4 от СУ (платено обучение), т.е. с 40 повече от м. г. С това общият брой на студентите достигна 421 или с 6 по-малко от 2016. Тази година в специалност ОМ бяха приети и записани 9 от кандидатите-бакалаври или с 4 по-малко от м.г., докато кандидати-магистри имаше едва 3-ма, което доведе до нулева година за магистри по ОМ. За специалност КСТ държавната поръчка беше изпълнена на 130% като са записани общо 79 души, което е 150 % изпълнение на д.п. Броят на чуждестранните студенти възлиза на 2 или с 1 по-малко от м.г.

Бяха записани 19 студенти в новата специалност „Мехатроника и информационна техника“, което е почти 90 % изпълнение на държавната поръчка

Дипломантите през 2017 са общо 91, или с 1 повече от м.г.

През месец октомври беше проведен и премина успешно традиционния семинар в Созопол, с 5 студенти от подготвителната година на ИМ и СУ и 2 немски преподаватели, финансиран от ДААД.

През 2017 продължи изпълнението на плана за периодично специализиране на българските преподаватели в Германия, за изнасяне на лекции от германски гост-преподаватели във ФаГИОПМ, като германските преподаватели в ТУ София са 29 или с 3 повече от българските в Германия. Проведени бяха и студентски стажове и разработка на дипломни работи в Германия. За по–подробно виж таблици 4.11-13.

Табл. 4.11. Специализации на български преподаватели в Германия

Специализации на български преподаватели в Германия 1991 -2016								
	Университет Карлсруе /Магдебург				*ТУ Брауншвайг/ ФОМ Есен*			
Специалност	*ОМ*		*КСТ*		*ИМ/СУ*		*Общо*	
Година	2017	1991-2017	2017	1991-2017	2017	1991-2017	2017	1991-2017
Преподаватели	12	290	5	129	13	164	30	599
Месеци	9	292	4,5	105	7,5	166	21	571

Табл. 4.12. Германски гост-преподаватели в ТУ София

Германски гост-преподаватели в ТУ София 1991 -2016								
Специалност	*ОМ*		*КСТ*		*ИМ/СУ*		*Общо*	
Година	2017	1991-2017	2017	1991-2017	2017	1991-2017	2017	1991-2017
Преподаватели	7	264	5	62	12	315	24	612
Часове	150	5603	110	1194	300	8524	560	14971

Табл. 4.13. Стаж и разработване на дипломни работи в Германия

Стаж и разработване на дипломни работи в Германия								
Специалност	**ОМ**		**КСТ**		**ИМ/СУ**		**Общо**	
Година	**2017**	**1991-2017**	**2017**	**2001-2017**	**2017**	**1991-2017**	**2017**	**1991-2017**
Стажанти и дипломанти	**19**	**524**	**0**	**71**	**0**	**238**	**19**	**833**
Месеци	**78**	**1979**	**0**	**280**	**0**	**536**	**78**	**2795**

И през 2016/17 студентите от специалност ОМ на немски език получават освен българска диплома за завършено висше образование на ТУ – София и диплома на Технлогичен институт Карлсруе (KIT). Новоподписаният през 2015 договор с KIT предвижда обаче задължителен престой в Карлсруе за минимум 1 семестър със стипендия на ДААД. През тази година 6 студенти от магистърския курс по ОМ изготвиха и защитиха дипломни работи в Технлогичен институт Карлсруе (KIT).

От учебната 2015/16 магистърската специалност ИМ на ФаГИОПМ се изравни с новата магистърската специалност на ТУ Брауншвайг „Технологично ориентиран мениджмънт“, която предвижда диплома на ТУ Брауншвайг, при условие че студентите се обучават един семестър в Брауншвайг или едномесечен интензивен курс в ТУ Брауншвайг и получат 30 кредитни точки. В момента в Брауншвайг се обучават 6

български студенти.

Студентите от СУ наред с магистърската диплома на ТУ – София получават и съвместна германска диплома на ФОМ-Есен и ТУ-София. От 2016/17 се въвежда нов учебен план на ФОМ Есен по СУ, специално акредитиран в Германия за целите на обучението във ФаГИОПМ, според който студентите ще получават вече оригиналната диплома на ФОМ Есен за МВА.

Вече четвърта година обучението по специалност КСТ (бакалаври и магистри) ФаГИОПМ съвместно с „Ото-фон-Герике-Университет“ в Магдебург предлага учебен план с двойна диплома (това значи, че всеки университет-партньор дава своята оригинална диплома). До този момент 104 български студенти са преминали едносеместриално обучение в Магдебург, като само 3 от тях не са успели да придобият и немската диплома.

4.3.2. Инженерно обучение на английски език

През отчетния период учебната дейност се извършваше по специалността „Индустриално инженерство” за ОКС Бакалавър и Магистър и по специалностите „Електронно управление” и „Информационни технологии за управление на бизнеса” за ОКС Магистър.

От учебната 2001/2002 г. към Факултета функционира „Подготвителна учебна година” за чужденци на английски език. За учебната 2016/2017 в нея са записани 20 души. За учебната 2017/2018 до момента има записани 15 студента. Записването продължава.

Преподавателският състав на специалностите „Индустриално инженерство” „Електронно управление” и „Информационни технологии за управление на бизнеса ” се състои от 75 щатни преподаватели и 30 хонорувани преподаватели.

Кандидатстудентската кампания през 2017 г. премина успешно. Бяха приети 49 студенти, в това число 46 български и 3 чуждестранни граждани в бакалавърската степен. През 2017 г. защитиха дипломните си работи 20 студенти (от тях 9 чужденци) с бакалавърска степен и 21 с магистърска степен.

Шест гостуващи преподаватели от университети, партньори по програмата Еразъм+, изнесоха цикъл лекции в ТУ – София. 52 преподаватели и служители от ФАИО изнесоха цикъл лекции и осъществиха обучение в университети, партньори по програмата Еразъм+. Двама преподаватели посетиха Колумбия и изнесоха цикъл лекции

в партньорски университети. Двама преподаватели от Колумбия изнесоха цикъл лекции в ТУ – София.

През 2016/2017 г. осем испански студенти и двама колумбийски студенти подготвиха дипломни проекти или се обучаваха в рамките на един или два семестъра във ФАИО по програмата Еразъм+. 113 студенти от ФАИО и други факултети изготвиха дипломните си работи/ курсови проекти в университети, партньори по програмата Еразъм+, или бяха на практика във фирми от ЕС по договори на ФАИО.

През м. юни 2017 г. в Созопол беше проведена организираната от ФАИО конференция с международно участие “Challenges in Higher Education and Research in the 21st Century”.

Табл. 4.16. Приети студенти във ФАИО през учебната 2017/2018 г.

Специалност	**Образователно-квалификационна степен**	**Българи**	**Чужденци**	**Общо**
Индустриално инженерство	Бакалавър	46	3 (до 15.10.2017)	49
Индустриално инженерство	Магистър	8	2	10
Електронно управление	Магистър	32	3	35
Бизнес информатика	Магистър	-	-	-
Информационни технологии за управление на бизнеса	Магистър	43	1	44
			Общо	**138**

4.4. Обучение на чуждестранни студенти

През учебната 2017/2018 г. общият брой на новозаписаните чуждестранни студенти за ОКС „бакалавър” и „магистър” към 16.10.2017 г. е 108.

Чуждестранните граждани кандидатстват най-вече за специалности с преподаване на английски език – „Машиностроене”; „Мехатронни системи”; „Компютърни науки и инженерство”; „Индустриално инженерство”; „Авиационно инженерство”; „Електротехника”.

Най-голям брой са новозаписаните турски студенти – досега 35.

Подадени са документи на още 195 кандидат-студенти, от които 106 очакват визи и 68 – прием и удостоверения от МОН.

Департаментът за езиково обучение към СУ „Св. Климент Охридски” /ИЧС/ е приел досега 1 студент, който е бъдещ първокурсник в ТУ – София за следващата учебна година.

Общо 43 са записаните бакалаври и магистри по ПМС 103/1993 г. от български произход и по ПМС 228/1997 г. за македонци (по държавна поръчка).

Завършилите ОКС ”Бакалавър” чуждестранни студенти с двойно гражданство, едно от което е българско, в повечето случаи кандидатстват във факултетите по реда на българите за ОКС „Магистър”, ако отговарят на съответните изисквания. От тях най-много са гражданите на Турция и Македония.

Поради закъсненията при получаването на визи подготвителният езиков и специализиран курс на английски език и тази учебна година се структурира на няколко етапа: първият започна на 02.10.2017 г., вторият ще започне в началото на м. декември, а третият – през м.януари. Така записването на новите студенти се извършва в рамките на около 6 месеца.

Раздава се брошурата „Пътеводител”, преведена на английски и на турски език, чрез която новоприетите студенти се запознават с изискванията за пребиваване в Р. България.

Следи се за активното присъствие в часовете на студентите от подготвителните групи. При недостатъчна заинтересованост от тяхна страна се информират своевременно родителите. Имаме писмени и устни благодарности от тях за проявената грижа и съпричастност. Въпреки това, през изминалата учебна година някои от студентите в подготвителния курс на английски език не завършиха успешно. Причините са свързани най-вече с нивото на обучение в гимназиалния курс и трудности при адаптацията.

За улеснение на чуждестранните студенти при получаване на лична информация, информация за студентско състояние, здравно осигуряване и оценки получени по време на следването, се изготви формуляр с данни за УИСС, преведен на английски език, който се изпраща с придружително писмо на постоянния им адрес.

Във връзка с обезпечаването на информираността на студентите от чуждоезиковото обучение беше комплектована специализирана извадка от правилниците на ТУ- София, която включва правата и задълженията на студентите, както и правилата за обучението им в Университета. Същата е преведена на английски език и се предоставя срещу подпис при записването.

Договорите с представители от Турция за тази учебна година са 5. Набраните кандидати чрез тях са около 90%. Обяснимо е, тъй като се увеличава процентът на кандидатите само с турско гражданство и за тях е много сложно сами да преминат всички бариери, за да получат прием и виза. Отдел „Чуждестранни студенти" стриктно контролира кои от студентите са записани чрез съответния представител и кои са пристигнали самостоятелно.

Видимо е, че поради финансовата и икономическа криза, относително намалява броят на студентите – чужденци, приети в платено обучение. Този процес се наблюдава и през тази учебна година, особено след като Турция спря признаването на дипломи, издадени от български висши училища. Не се приемат и академични справки за прехвърляне от български в турски ВУ. Кандидат-студентите, които желаят да се обучават в България през учебната 2017/2018 година, имат спънки и при самото легализиране на документите, с които кандидатстват за виза „Д". Въпреки това отливът на кандидати е временен, като се очаква в бъдеще да се стигне до нивата на прием от предишните учебни години.

Има порявен интерес и от гръцки граждани като следствие от финансовите проблеми на страната им и възможността да се обучават в специалностите на английски език.

Постъпват множество запитвания на желаещи да се обучават в ТУ – София и от други страни, които обаче трудно получават визи, тъй като са от държавите с т.нар. рестриктивен режим.

В табл. 4.17-19 е дадено състоянието на чуждестранните студенти в ТУ (София) към 16.10.2017 г.

Табл. 4.17. Прием на чуждестранни студенти за учебната 2017/2018 г. по държави

№	държава	държ. поръчка	граждани на държ. от ЕС	50% такса подг.курс	100% такса подг.курс	50% такса	100 % такса	**общо**
1	Афганистан						1	1
5	Виетнам				4			4
6	Гърция				1		9	10
7	Египет						2	2
11	Йемен				1		1	2
12	Китай				2			2
13	Косово	3						3
14	Ливан					1	1	2
15	Македония	16						16
16	Мароко						1	1
17	Молдова	2						2
18	Нигерия						2	2
19	Сирия				2			2
21	Палестина					2		2
23	Сърбия	14						14
24	Турция			4	3	7	21	35
26	Украйна	8						8
	Общо	**43**		**4**	**13**	**10**	**38**	**108**

Табл. 4.18. Новоприети чуждестранни студенти ОКС „бакалавър“ и „магистър“ по факултети за учебната 2017/2018 г.

	Държ. поръчка	ЕС	50% такса	100% такса	ЦОИП	Общо
Подг.бълг.			1	1		2
Подг.англ.			3	12		15
ФА	1					1
ФЕТТ	1					1
ФАИО			1	4		5
ФКСТ	16		5	6		27
ФТК	3					3
ФФОЕ				1		1
ЕМФ	1					1
МТФ	4					4
ЕФ	1			2		3
МФ	8		3	20		31
ТФ	8		1	6		15
СФ						
ФаГИОПМ						
Общо	**43**		**14**	**51**		**108**

Табл. 4.19. Чуждестранни студенти по курсове и учебни години

Курс	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
подготв.	13 (към 24.10.2013)	6 (към 09.10.2014)	26 (към 10.12.2015)	14 (към 28.11.2016)	17 (към 16.10.2017)
I	112 (в т.ч. 35 прекъснали)	86 (в т.ч. 31 прекъснали)	124 (в т.ч. 20 прекъснали)	108 (в т.ч. 11 прекъснали)	108 (в т.ч. 27 прекъснали)
II	118	123(в т.ч. 2 новозаписани)	93	97 (в т.ч. 1 новозаписан)	89 (в т.ч. 1 новозаписан)
III	186	138	127	98 (в т.ч. 1 новозаписан)	94 (в т.ч. 1 новозаписан)
IV	414	364	236	233	207
Маг.	89(в т.ч. 20 новозаписани)	99(в т.ч. 12 новозаписани)	124(в т.ч. 35 новозаписани)	142 (в т.ч. 23 новозаписани)	140 (в т.ч. 8 новозаписани)
общо	**932**	**816**	**730**	**692**	**655**

Всяка година СОС полага големи усилия и прави всичко възможно, за да осигури места за чуждестранните студенти. Повечето новозаписани желаят настаняване в общежитие, но голяма част от тях пристигат много късно, когато местата вече са изчерпани. Част от студентите, доведени чрез представители, се настаняват в квартири или в чужди общежития.

За повишаване на контрола и качеството на обучението в специалностите с преподаване на английски език и във връзка с предложенията направени при обсъждането на англоезичното обучение в ТУ – София на срещите с деканите на 14 юни 2011 г. и 21.03.2012 г. бяха приети следните решения:

1. Подготвителното обучение за англоезичните специалности в ТУ – София да се извършва под общото административно управление и обслужване от ФАИО.

2. Преминаването от подготвително обучение към първи курс на англоезичните специалности от бакалавърска степен да се извършва само при успешно положени изпити по „английски език”, „математика (на английски език)”, „физика (на английски език)” и „информатика (на английски език)”.

3. Прехвърлянето от една специалност в друга по време на подготвителното обучение да се извършва със заповед на ректора.

4. Комисиите за входящ изпит по „английски език” да бъдат едни и същи за всички специалности и да се назначават от ректора, по предложение на ДЧЕОПЛ, съгласувано с декана на ФАИО.

5. Абсолвентите в ОКС „бакалавър” от специалностите с преподаване на английски език да могат да избират да завършат следването си с държавен изпит или дипломна работа.

6. За подпомагане на абсолвентите, избрали държавен изпит при завършване на следването си, се препоръчва въвеждането като избираема в 8-ми семестър обобщаваща дисциплина по специалността.

7. Учебните планове за 8-ми семестър на специалностите с преподаване на английски език да се преработят в съответствие с въвеждането на държавен изпит като форма на завършване на бакалавърската степен.

4.5. Обучение на докторанти

Разпределението на докторантите по факултети и вид обучение е дадено в табл. 4.20.

Табл. 4.20. Брой на докторантите в ТУ – София

	Държавна поръчка			**Чужденци**		
Факултет	**Редовна**	**Задочна**	**Самостоя-телна**	**Редовна**	**Задочна**	**Всичко**
ФА	11	4		1		**16**
ФЕТТ	8	20		1		**29**
ЕФ	13	13		1	4	**31**
ЕМФ	11	15				**26**
ФКСТ	8	22			4	**34**
ФТК	17	15	1		7	**40**
МФ	21	11	1	1		**34**
МТФ	9	10	1			**20**
ТФ	6	8				**14**
Ст.Ф	5	8	1	3		**17**
ФМПИ	3	4	1	1		**9**
ИПФ	9	21	7			**37**
УД	9	12		1	1	**23**
Пловдив	24	18	4			**46**
ФаГИОПМ	5	3	2			**10**
Общо	**159**	**184**	**18**	**9**	**16**	**386**

През отчетния период обучаваните докторанти в ТУ-София са **386,** от които в редовна докторантура **168,** в задочна – **200** и в докторантура на самостоятелна подготовка - **18.**

От утвърдените **180** места за редовно и **89** задочно от **МОН** по държавна поръчка, след две проведени сесии за прием през месеците март и юли 2017 г., са усвоени **41** редовни и **40** задочни места. Изпълнението на държавната поръчка е **30,11 %.**

Общият брой на обучаваните чуждестранни докторанти срещу заплащане е **25,** основно от Турция - 6, Косово - 3, Либия - 3, Ангола - 1, Тунис - 1, Украйна - 1, Гърция – 1, Йордания – 1 и Индия - 8. Приемът на чуждестранните докторанти се осъществява целогодишно. Към Факултета по Телекомуникации има зачислен и постдокторант от Индия.

През месец октомври 2017 г. стартира и новата кандидат-докторантска кампания за 2017/2018 г.

Табл. 4.21. Обучавани и защитили докторанти в ТУ – София

	Брой на докторантите в ТУ-София								**Защитени дисертации**			
Факултет	**2014**		**2015**		**2016**		**2017**		**‘14**	**‘15**	**‘16**	**‘17**
	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.	Ред.	Зад.				
ФА	23	12	16	10	14	8	12	4	7	3	6	5
ФЕТТ	21	15	15	20	11	21	9	20	8	3	3	7
ЕФ	23	28	17	25	14	31	14	17	4	10	8	6
ЕМФ	27	18	29	10	18	11	11	15	7	5	8	7
ФКСТ	20	20	20	17	13	19	8	26	12	6	3	1
ФТК	21	19	25	24	20	26	17	23	12	4	6	5
МФ	36	16	31	13	24	15	22	12	10	15	9	6
МТФ	20	14	19	8	15	9	9	11	4	7	7	3
ТФ	8	12	9	9	6	6	6	8	4	5	5	4
Ст.Ф	10	15	10	12	10	17	8	9	3	4	3	8
ФМПИ	2	4	2	6	3	6	4	5	2	1	3	1
ИПФ	26	31	17	25	13	33	9	28	10	3	7	4
УД	11	9	18	12	13	15	10	13	2		1	1
Пловдив	29	20	20	16	22	23	24	22	2	8	5	5
ФаГИОПМ	8	2	11	4	7	5	5	5				2
Общо	**285**	**235**	**259**	**211**	**203**	**245**	**168**	**218**	**87**	**74**	**74**	**65**
Общо	**520**		**470**		**448**		**386**					

В периода октомври 2016 г. до октомври 2017 г. са проведени **65** защити за придобиване на образователната и научна степен „доктор”.

4.6. Учебно натоварване на преподавателите

Учебно натоварване на преподавателите по факултети за учебната 2016/2017 г.

ИМЕ НА ЗВЕНОТО	ЧАСОВЕ ПО НОРМАТИВ	ЧАСОВЕ ОБЩО ПО ОТЧЕТ*	НПП	ЧАСОВЕ НА 1 Щ. НПП		Кн	НЕОБХ. НПП	РАЗ-ЛИКА
				НА БАЗА НОРМАТИВ	НА БАЗА ОТЧЕТ			
				к3/к5	к4/к5	к4/к3	к4/к6	к9-к5
КУ-Сливен	4805,28	15345,64	20	240,26	767,28	**3,19**	63,87	43,87
КЕЕ	7071,00	18626,92	24	294,63	776,12	**2,63**	63,22	39,22
ДФВС	6641,00	16411,00	23	288,74	713,52	**2,47**	56,84	33,84
ИПФ-Сливен	14187,60	30308,54	53	267,69	571,86	**2,14**	113,22	60,22
СФ	10881,40	20347,32	44	247,30	462,44	**1,87**	82,28	38,28
ФКСТ	14214,50	26244,80	51	278,72	514,60	**1,85**	94,16	43,16
ПЛОВДИВ	40721,40	70448,30	143	284,77	492,65	**1,73**	247,39	104,39
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ:	**278479,08**	**480027,90**	**976**	**285,33**	**491,83**	**1,72**	**1682,38**	**706,38**
ФТК	14595,00	25110,10	57	256,05	440,53	**1,72**	98,07	41,07
ТУЕС-Младост**	17519,00	29891,74	38	461,03	786,62	**1,71**	64,84	26,84
ПГКТС-Правец**	15829,00	26939,31	33	479,67	816,34	**1,70**	56,16	23,16
ЕФ	11865,00	19651,39	49	242,14	401,05	**1,66**	81,16	32,16
ТФ	13618,00	22440,55	54	252,19	415,57	**1,65**	88,98	34,98
ФА	16442,00	25718,10	60	274,03	428,64	**1,56**	93,85	33,85
ФЕТТ	15277,50	23889,62	57	268,03	419,12	**1,56**	89,13	32,13
ДЧОПЛ	8973,00	13823,00	36	249,25	383,97	**1,54**	55,46	19,46
МФ	24726,00	37820,88	86	287,51	439,78	**1,53**	131,55	45,55
ФПМИ	15983,20	23716,87	56	285,41	423,52	**1,48**	83,10	27,10
МТФ	12952,00	18417,21	47	275,57	391,86	**1,42**	66,83	19,83
ЕМФ	12177,20	14876,61	45	270,60	330,59	**1,22**	54,98	9,98

* без часовете "извън норматив"

**в бройката за НПП са включени всички на щат, които преподават на учениците

През учебната 2016/2017 г. има известно намаляване на сумарно отчетените часове – 480027,90 ч. (525521,54 ч. през учебната 2015/2016 г., 520086,00 ч. през учебната 2014/2015 г.,). Това се дължи главно на намаляващия брой на обучаваните студенти.

4.7. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

През отчетния период СОПКОНИ изпълнява основните си функции за поддържане и периодичен преглед на качеството на обучението чрез провеждане на планирани самооценки, оценяване от студентите чрез анкети, публикуване на оценките, разработка и внедряване на електронни документи.

Университетската (УКК) и факултетните комисии (ФКК) по качеството обсъждаха текущите проблеми и решаваха следните по-важните въпроси:

I. АС прие (Протокол №3/29.03.2017г.) усъвършенстваната СОПКОНИ (У-СОПКОНИ), която включва:

1. Електронна уеб базирана платформа Е-СОПКОНИ за оценяване на качеството на учебни дисциплини и преподаватели от заинтересованите страни – студенти, колеги, ръководства на катедра и факултет, фирми-работодатели, браншови и професионални организации, бивши студенти от АЛУМНИ. Разработката е на екип от ЦИР с водещ експерт маг.инж. Любен Попов.

2. Оценяването е на основата на обективизирани количествени методи за оценяване на качеството, система от критерии и показатели за оценяване на качеството по разработените академични станрадти;

3. Методологията на оценяването включва: определяне на източниците на информация за качеството и тяхната значимост в комплексната оценка; методи за обработка на информацията за качеството и обективизирано количествено оценяване; многофакторните количествени модели за обективни оценки и тяхното електронно съпровождане; субектите и периодичността на оценяването; съдържателните и формалните връзки с другите подсистеми за управление на университета; регламент за валидиране на персонализираните количествени оценки. У-СОПКОНИ е приведена изцяло в съответствие с европейските стандарти за качестово на висшето образование ESG.

4. Въвеждането е след апробиране на оценяването чрез Е-СОПКОНИ в три звена на ТУ за различните ОКС – МФ, ФЕТТ и ТФ.

5. През последния отчетен период са оценени са 30 учебни дисциплини, съответно водещите ги хабилитирани и нехабилитирани преподаватели. Анкетирани са 580 студенти.

6. Резултатите от оценяването са използвани при атестирането на преподаватели от съответните звена.

7. От 09.2017г. стартира годишния график за дейностите по У-СОПКОНИ с изготвяне на планове за оценяване по факултети.

8. АС прие и разработената от УКК „Политика по качеството на ТУ-София“.

II. Основна задача е съгласуването на СОПКОНИ с останалите под-системи за управление на ТУ – София, на първо мяст с Е-ТУС – електронната система за управление на университета.

Продължава дейността по унифициране и електронно поддържане на учебната документация. Прилагането на “Електронен изпитен протокол”, “Електронен план и отчет” и “Електронна заверка“ продължи успешно и през настоящата година. Разработката на „Електронен учебен план“ и „Електронна учебна програма“ е в експериментален стадий. Успешно се прилагат модулите „Е-наука“ и „Е-публикации“. Е-СОПКОНИ полза всички модули на Е-ТУС като изходна база данни.

Дейносттите по СОПКОНИ бяха представени пред експертните комисии на НАОА при акредитация и следакредитационен контрол и бяха оценени високо.

Резултати от приложението на СОНКОНИ са докладвани на международни научни конференции и предизвикват широк интерес и одобрение.

СОПКОНИ има своите възможности за развитие и основна задача на УКК и Академичното ръководство е нейното непрекъснато подобрение.

Проблемите, които възникват в процеса на прилагане могат да се обобщят така:

- развитие и подобряване на софтуера за електронно съпровождане на СОПКОНИ;

– недостатъчна активност от страна на студентите при провеждане на процедурите по оценка чрез анкетиране;

– недоразвита система за стимулиране и мотивация на преподавателите, което е и критерий за акредитацията.

За решаването на тези проблеми предстои сериозна работа за развитието и организационното усъвършенстване на системата, актуализиране на нормативните документи на университета, повишаване на отговорността на ръководството и на всеки член на академичната общност.

4.8. Център за развитие и квалификация

Учебна дейност

През изтеклия период от 01.10.2016 г. до 30.09.2017 г. Центърът за развитие и квалификация (ЦРК) е организирал курсове и специализации за придобиване на професионална и допълнителна квалификация.

Работата в Центъра беше организирана в съответствие с приетия Правилник за устройството и дейността на ЦРК на Академичния съвет на ТУ – София и приетата "Схема за разпределение на приходите и разходите от таксите за обучение".

Дейността на ЦРК се осъществяваше както следва:

I. Център за развитие и квалификация – София

Наименованието на курсовете и специализациите, както и броя на обучаваните в ЦРК – София са показани в табл.1. Добри резултати имат школите "Автомобилен транспорт", "Международни инженери по заваряване", "CISCO академия" и Школата по "Автомобили, трактори и кари".

Центърът за развитие и квалификация към ТУ – София са изцяло на собствена издръжка, като извънбюджетно звено. Административното обслужване на ЦРК през отчетния период е осъществявано от Директор, Зам. директор и експерти обучение.

Изтеклият период от 01.10. 2016 г. до 30.09.2017 г. се характеризира с запазване на основните курсове и специализации и приходите от проведени обучения, както и с чувствително активизиране на дейността по отношение на броя обучавани чужди граждани в Центъра за професионално обучение към ЦРК.

4.9. Акредитация

През отчетния период **акредитационната дейност на ТУ-София** премина под знака на подготовката и провеждането на **процедури за:**

- институционална акредитация на ТУ-София за периода 2018-2024;

- програмни акредитации на професионални направления за ОКС „професионален бакалавър“, ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и докторски програми за ОНС „доктор“;

- следакредитационно наблюдение и контрол на изпълнение препоръки (по САНК) **в дадени програмни и институционална акредитации на ТУ-София** въз основа и в съответствие с влезналите в сила от октомври’2016 нови критерии „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 1, т. 1 и ал. 8 от Закона за висшето образование (ЗВО);

- разработка и оценяване на проекти за откриването на нови професионални направления /специалности в ТУ-София;

- разработка и оценяване на проекти за образуването на основно звено в ТУ-София.

През отчетния период ноември’2016-октомври’2017 са приключили, открити и заявени са следните процедури пред НАОА от страна на ТУ-София:

I. Приключили процедури за програмна акредитация на:

I.1. ПН 5.13 в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ на МТФ, МФ, ФТ, СФ, ФПМИ, ФаГИОМП, ФФОЕ, ФАИО, ИПФ, ФЕА, ФМУ на ТУ-София;

Постоянната комисия по Технически науки на НАОА е взела следното решение на 09.06.2017 г. (Протокол № 16):

1. Дава програмна акредитация на **ПН 5.13 „Общо инженерство"** в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,42** (девет цяло и четиридесет и две стотни):

„бакалавър", редовна и задочна форми на обучение по:

- „Технология и управление на транспорта";
- „Индустриален мениджмънт";
- „Мениджмънт и бизнес информационни системи";
- „Метрология и измервателна техника";
- „Инженерен дизайн";

- „Инженерна логистика";
- „Инженерна логистика (на английски език)";
- „Общо машиностроене (на немски език)";
- „Индустриално инженерство (на английски език)";
- „Инженерна физика";
- „Полиграфия" (Дизайн и печатни комуникации), Филиал-Пловдив;
- „Индустриален мениджмънт", Филиал-Пловдив;
- „Индустриално инженерство (на английски език)", Филиал-Пловдив;
- „Индустриално инженерство (на английски език)", ИПФ-Сливен;

„магистър", редовна и задочна форми на обучение по:

- „Технология и управление на транспорта";
- „Индустриален мениджмънт";
- „Мениджмънт в електроенергетиката";
- „Управление на проекти";
- „Инженерна логистика";
- „Инженерна логистика“ (на френски език);
- „Метрология и измервателна техника";
- „Техническо законодателство и управление на качеството";
- „Проектиране на иновативни инженерни продукти";
- „Инженерен дизайн";
- „Медицинска техника";
- „Инженерна екология";
- „Електроинженерство" (на френски език);
- „Общо машиностроене“ (на немски език);
- „Индустриален мениджмънт (на немски език)";
- „Индустриално инженерство (на английски език)";
- „Управление на ресурси в предприятия (на английски език)";
- „Полиграфия" (Дизайн и печатни комуникации), Филиал-Пловдив;
- „Мениджмънт на автомобилния транспорт", Филиал-Пловдив;
- „Индустриално инженерство" (на английски език), Филиал-Пловдив.

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл. 79, ал. 4 от ЗВО.

3. Определя капацитет на **ПН 5.13 „Общо инженерство"** в ТУ-София, както следва:

за ОКС „бакалавър" - 2670 студенти в редовна и задочна форми на обучение; за ОКС „магистър" - 820 студенти в редовна и задочна форми на обучение. **Общо за професионалното направление - 3490 студенти**

I.2. ПН 5.3 в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ на ФТК, ФКСТ, ФТ, ФаГИОПМ, ФАИО, ФФОЕ, ИПФ, ФЕА на ТУ-София.

Постоянната комисия по Технически науки на НАОА е взела следното решение на 27.07.2017 г. (Протокол № 21):

1. Дава програмна акредитация на ПН 5.3 „Комуникационна и компютърна техника", от област на висше образование 5. Технически науки в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,58** (девет цяло и петдесет и осем стотни):

„**бакалавър**" по

- „Телекомуникации", редовна форма на обучение;
- „Компютърно и софтуерно инженерство", редовна форма на обучение;
- „Информационни технологии в индустрията", редовна форма на обучение;
- „Телекомуникационно инженерство" (на английски език), редовна форма на обучение;
- „Компютърни науки и инженерство" (на английски език), редовна форма на обучение;
- „Компютърни системи и технологии", (на немски език), редовна форма на обучение;
- „Компютърни системи и технологии" (ФЕА - Пловдив), редовна форма на обучение;

„**магистър**" по

- „Телекомуникации", редовна форма на обучение;
- „Иновативни комуникационни технологии и предприемачество“, редовна форма на обучение;
- „Компютърно и софтуерно инженерство", редовна форма на обучение;
- „Информационни технологии", редовна форма на обучение;
- „Компютърни технологии и приложно програмиране", редовна форма на обучение;

- „Компютърни технологии в нематериалната сфера“, редовна форма на обучение;

- „Иновативни информационни и комуникационни технологии", редовна форма на обучение;

- „Графичен и уеб дизайн", редовна форма на обучение;

- „Компютърни системи и технологии" (на немски език), редовна форма на обучение;

- „Информационни и комуникационни технологии" (на френски език), редовна форма на обучение;

„Компютърни науки и инженерство" (на английски език), редовна форма на обучение;

- „Електронно управление" (на английски език), редовна форма на обучение;

- „Компютърни системи и технологии" (ФЕА-Пловдив), редовна форма на обучение;

- „Компютърна бизнес информатика" (ИПФ-Сливен) редовна форма на обучение.

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл. 79, ал. 4 от ЗВО.

3. Определя капацитет на ПН 5.3 „Комуникационна и компютърна техника", от област на висше образование 5. Технически науки на ТУ-София, както следва:

за ОКС „бакалавър" - 3 800 студенти в редовна форма на обучение;

за ОКС „магистър" - 1 095 студенти в редовна форма на обучение.

Общо за професионалното направление 4895 студенти.

II. Получена програмна акредитация на докторски програми за ОНС „доктор“ както следва в**:**

II.1. ПН 4.5 на ФПМИ

Постоянната комисия по Природни науки, математика и информатика на НАОА е взела следното решение на 03.07.2017г. (Протокол №11):

II.1.1. За докторска програма "**Математически анализ**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма "Математически анализ" в ПН 4.5 Математика, от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, на ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,01** (девет цяло и една стотна).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години** в съответствие с чл. 79 (4)) от Закона за висше образование.

II.1.2. За докторска програма „**Математическо моделиране и приложение на математиката**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Математическо моделиране и приложение на математиката" в ПН 4.5 Математика, от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, на ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,07** (девет цяло и седем стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл. 79 (4) от Закона за висше образование.

II.1.3. За докторска програма „**Диференциални уравнения**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Диференциални уравнения" в ПН 4.5 Математика, от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика, на ТУ-София, на основание **обща оценка: 8,69** (осем цяло и шестдесет и девет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ПЕТ години**, в съответствие с чл. 79 (4) от Закона за висше образование.

II.1.4. За докторска програма „**Алгебра и теория на числата**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Алгебра и теория на числата" в ПН 4.5 Математика, от област на висше образование 4. Природни науки, математика ь. информатика, на ТУ-София, на основание **обща оценка: 8,70** (осем цяло и седемдесет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ПЕТ години**, в съответствие с чл. 79 (4) от Закона за висше образование.

II.2. ПН 4.6 на ФПМИ

Постоянната комисия по Природни науки, математика и информатика на НАОА е взела следното решение на 03.07.2017г. (Протокол №11):

II.2.1. За докторска програма „**Информатика**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Информатика" в ПН 4.6 Информатика и компютърни науки, от област на висше образование 4. Природни науки математика и информатика, на ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,27** (девет цяло и двадесет и седем стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл. 79 (4) от Закона за висше образование.

II.3. ПН 5.2 на ФА, ЕФ, ФЕТТ, ФЕА, ИПФ

Постоянната комисия по Технически науки на НАОА е взела следното решение на 26.05.2017 г. (Протокол № 14):

II.3.1. За докторската програма „**Електроизмервателна техника**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Електроизмервателна техника" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,34** (девет цяло и тридесет и четири стотни).

2. Срокът на валидност па акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.3.2. За докторската програма „**Информационно-измервателни системи**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Информационноизмервателни системи" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,17** (девет цяло и седемнадесет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията с **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от 31Ю.

II.3.3. За докторската програма „**Теория на автоматичното управление**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Теория на автоматичното управление" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,22** (девет цяло и двадесет и две стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.3.4. За докторската програма „**Системи с изкуствен интелект**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Системи с изкуствен интелект" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,12** (девет цяло и дванадесет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.3.5. За докторската програма „**Автоматизация на области от нематериалната сфера**"

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Автоматизация на области от нематериалната сфера" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,06** (девет цяло и шест стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.3.6. За докторската програма „**Теоретична електротехника**"

1. Дава програмна акредитация па докторска програма „Теоретична електро-техника" от ПН 5.2 „Електротехника, електроника и автоматика" в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,37** (девет цяло и тридесет и седем стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.4. ПН 5.13 на МФ

Постоянната комисия по Технически науки на НАОА е взела следното решение на 09.06.2017 г. (Протокол № 16):

II.4.1. За докторска програма **„Инженерна екология"**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Инженерна екология" от ПН 5.13 Общо инженерство в ТУ-София, на основание **обща оценка: 8,76** (осем цяло и седемдесет и шест стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ПЕТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО**.**

II.4.2. За докторска програма **„Организация и управление на производството"**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Организация и управление на производството" от ПН 5.13 Общо инженерство в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,43** (девет цяло и четиридесет и три стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.4.3. За докторска програма **„Стандартизация"**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Стандартизация" от ПН 5.13 Общо инженерство в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,28** (девет цяло и двадесет и осем стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.4.4. За докторска програма **„Ергономия и промишлен дизайн "**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Ергономия и промишлен дизайн" от ПН 5.13 Общо инженерство в ТУ-София, на основание **обща оценка: 9,24** (девет цяло и двадесет и четири стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ШЕСТ години**, в съответствие с чл.79, ал.4 от ЗВО.

II.5. ПН 1.2 на ТУ-София

Постоянната комисия по Педагогически науки и социални дейности на 27.12.2016 г. (Протокол № 24) е взела следното решение

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Теория на възпитанието и дидактика" от **ПН 1.2. Педагогика**, област на висше образование 1. Педагогически науки, в ТУ-София, на основание **обща оценка: 8,41** (осем цяло и четиридесет и една стотна).

2. Срокът на валидност на акредитацията е **ПЕТ години** в съответствие с чл. 79, ал.4 от ЗВО.

III. Заявена и открита процедура в НАОА за институционална акредитация на ТУ-София (на 14.06.2017) **за периода 2018-2023 г.** в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 1, т. 1 и ал. 8 от Закона за висшето образование (ЗВО) по единадесет **ПН: 1.2. Педагогика; 3.7. Администрация и управление; 4.5. Математика; 4.6. Информатика и компютърни науки; 5.1. Машинно инженерство; 5.2. Електротехника, електроника и автоматика; 5.3. Комуникационна и компютърна техника; 5.4. Енергетика; 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация; 5.12. Хранителни Технологии; 5.13. Общо инженерство.**

В доклада-самооценка за единадесет **ПН**: **1.2. Педагогика; 3.7. Администрация и управление; 4.5. Математика; 4.6. Информатика и компютърни науки; 5.1. Машинно инженерство; 5.2. Електротехника, електроника и автоматика; 5.3. Комуникационна и компютърна техника; 5.4. Енергетика; 5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация; 5.12. Хранителни Технологии; 5.13. Общо инженерство** бе определен капацитет както следва (в ОКС „проф. бакалавър; ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“):

акредитиран	**капаците**	**капаците**	**капаците**	**об**
1.2.	**-**	**140**	**40**	**180**
3.7.	**120 ред.**	**450 ред.**	**370 ред. и**	**940**
4.5.	**-**	**200 ред.**	**30 ред.**	**230**
4.6.	**-**	**200 ред.**	**-**	**200**
5.1. Машинно	**230 ред.**	**1 770 ред.**	**600**	**2**
5.2.	**250 ред.**	**3 850 ред.**	**905**	**5**
5.3.	**-**	**3 800 ред.**	**1 095 ред.**	**4**
5.4.	**320 ред. и**	**620 ред. и**	**300 ред. и**	**1**
5.5.	**245 ред.**	**1 360 ред.**	**410 ред.**	**2**
5.12.	**90 ред.**	**-**	**-**	**90**
5.13. Общо	**-**	**2 670 ред.**	**820 ред.**	**3**
сумарен	**1255**	**14 860**	**4 800**	**21**

IV. Заявени и открити процедури за програмна акредитация на:

IV.1. ПН 5.13 в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ на МТФ,МФ, ФТ, СФ, ФПМИ, ФаГИОМП, ФФОЕ, ФАИО, ИПФ, ФЕА, ФМУ на ТУ-София**;**

IV.2. ПН 5.3 в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“ на ФТК, ФКСТ, ФТ, ФаГИОПМ, ФАИО, ФФОЕ, ИПФ, ФЕА на ТУ-София**;**

IV.3. ПН 5.2 докторантски програми за ОНС „доктор“ на ЕФ**:** „Електрически машини"; „Електрически апарати"; „Светлинна техника и източници на светлина"; „Електроснабдяване и електрообзавеждане (на промишлеността, на транспорта)"; „Електротехнически материали и кабелна техника"; „Техника на високите напрежения"; „Техника на безопасността на труда и противопожарна техника (по отрасли)"; „Електрически централи и подстанции"; „Електрически мрежи и системи" (I и II част) с вх. № 400/20.05.2017 на НАОА.

V. Открити процедури за следакредитационен контрол на изпълнение препоръки (по САНК) в дадени акредитации от НАОА на ТУ-София.

V.1. Открита процедура за следакредитационен контрол на изпълнение препоръки (по САНК) в дадената институционална акредитация на ТУ-София, по-сочени в решението от 14.06.2012 г. (Протокол № 13, писмо изх. № 755/06.07.2012) на Акредитационния съвет на НАОА и Постоянната комисия по технически науки и военно дело към НАОА по процедура от 12.01.2012 (Протокол №1) по искане вх. 835/19.12.2011 за институционална акредитация на Технически Университет-София в рамките на четиригодишния следакредитационен период (приет на заседание на АС на ТУ-София Протокол № 6/06.07.2016)

V.2. Открита процедура за следакредитационен контрол на изпълнение препоръки (по САНК) в дадената институционална акредитация на ТУ-София (за периода 2012-2018 г.) относно прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав в рамките на четиригодишния следакредитационен период в ТУ-София.

V.3. Открити седем броя процедури за следакредитационен контрол на изпълнение препоръки (по САНК) в дадени програмни акредитации за ОКС „професионален бакалавър“, ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“, и докторантски програми за ОНС „доктор“ **от НАОА на ТУ-София по седем професионални направления, депонирани в НАОА на 18.04.2017 г.**

№	ПН	изпълнение на препоръките към факултети на ТУ-София
1.	**ПН 3.7. „Администрация и управление“**	Стопански Факултет; Факултет за Германско Инженерно Обучение и Промишлен Мениджмънт; Колеж-Сливен на ТУ-София
2.	**ПН 4.5. „Математика“**	Факултет по Приложна Математика и Информатика на ТУ-София
3.	**ПН 5.1. „Машинно инженерство“**	Машинно-Технологичен факултет; Машиностроителен Факултет; Енергомашиностроителен Факултет; Факултет по Транспорта; Инженерно-Педагогически Факултет-Сливен; Факултет по Машиностроене и Уредостроене; Колеж-Сливен на ТУ-София

4.	**ПН 5.2. „Електротехника, Електроника и Автоматика“**	Инженерно-Педагогически Факултет-Сливен; Колеж по Енергетика и Електроника на ТУ-София
5.	**ПН 5.4. „Енергетика“**	Енергомашиностроителен Факултет; Инженерно-Педагогически Факултет; Колеж по енергетика и електроника на ТУ-София
6.	**ПН 5.5. „Транспорт, корабоплаване и авиация“**	Факултет по Транспорта; Инженерно-Педагогически Факултет-Сливен; Факултет по Машиностроене и Уредостроене на ТУ-София
7.	**ПН 5.12. „Хранителни технологии“**	Колеж-Сливен на ТУ-София

VI. Заявени процедури за оценяване на проекти на ТУ-София за откриване на нови професионални направления/специалности в ТУ-София.

VI.1. Процедура за оценяване на Проект за откриване на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки и специалност „Информатика и софтуерни науки“ в ОКС „бакалавър“, редовна форма на обучение към ФПМИ на ТУ-София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 6 от ЗВО (Вх. № 33/02.02.2017 НОАО).

VI.2. Процедура за оценяване на Проект за откриване на ПН 1.2. Педагогика със специалности „Педагогика", ОКС „бакалавър", редовна форма на обучение и специалност „Иновации и технологии в педагогиката", ОКС „магистър", редовна и задочна форма на обучение в ИПФ-Сливен на ТУ-София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 6 от ЗВО (Вх. № 498/19.07.2017 НАОА).

VII. Приключили процедури за оценяване на проекти на ТУ-София за откриване на нови професионални направления/специалности в ТУ-София

VII.1. Положителна оценка от НАОА на Проект на ТУ-София за откриване на ПН 4.6 Информатика и компютърни науки и специалност „Информатика и софтуерни науки“ в ОКС „бакалавър“, редовна форма на обучение към ФПМИ на ТУ-София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в

Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 6 от ЗВО

Постоянната комисия по Природни науки, математика и информатика въз основа на десет оценки по указаните в таблицата критерии

оценка	по критерии
отрицателна	**1.** В проекта е оповестена политиката на ВУ за осигуряване на качеството на обучение в професионалното направление като част от стратегическото управление на висшето училище.
положителна	**2.** За предлаганото обучение по професионалното направление ВУ е предвидило процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация, (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на представители на партньорски организации, студенти и други заинтересовани страни.
положителна	**3.** Планирана система от правила и дейности, свързани със стимулиране на мотивацията и активната позиция на студентите в процеса на обучение на съответното професионално направление.
положителна	**4**. Оповестени публично приетите документи, очертаващи „жизнения цикъл" на студента. Предвиден прием, развитие, признаване и дипломиране в съответното с професионално направление. До-казателства за последователното им и прозрачно прилагане.
положителна	**5.** Политика на ВУ за осигуряване на качествен академичен състав чрез прилагане на прозрачни процедури като част от стратегията за развитие на професионалното направление.
положителна	**6.** Планирана и осигурена финансова, материално-техническа и информационна база, необходима за учебно- преподавателската, научноизследователската, художествено-творческата и спортна дейности на професионалното направление, както и подходяща среда за дистанционно обучение, ако ще се провежда такова.
отрицателна	**7.** Планирана организация за управление на информацията, свързана с реализацията на обучението по професионалното направление и последващата реализация на завършилите.
положителна	**8.** План за публикуване на ясна, точна, обективна, актуална и лесно достъпна информация за всички дейности, свързани с обучението по професионалното направление.
положителна	**9.** Институциите извършват регулярен мониторинг (преглед) и актуализиране на учебните програми, съобразно еволюцията на научните знания и технологии, при обучението по професионалното направление.
положителна	**10.** Планирани дейности за самооценяване и външни оценки на всички учебни програми на професионалното направление.

с обща оценка ПОЛОЖИТЕЛНА е взела следното решение на 25.05.2017г. (Протокол №8) на основание чл.88а, ал.5, т.1 от ЗВО и чл. 38, ал.2 от ПДНАОА

1. Дава положителна оценка на проекта за откриване на ПН 4.6 Информатика и компютърни науки за обучение на студенти в ОКС „бакалавър", специалност „Информатика и софтуерни науки", редовна форма на обучение в ТУ-София.

2. Определя срок до ТРИ години след откриването на професионалното направление, в който ТУ-София да поиска програмна акредитация.

3. Определя капацитет на **ПН 4.6 Информатика и компютърни науки** в ТУ-София, както следва:

ОКС „бакалавър", редовна форма на обучение- 200 студенти

Общо за професионалното направление - 200 студенти.

VIII. Оценени Проект за образуване на основно звено в Държавно Висше Училище

VIII.1. Положителна оценка от НАОА на Проект на ТУ-София за образуване на основно звено - Технически Колеж - Казанлък към ТУ-София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG) - част 1 (1-10) и по смисъла на чл. 81, ал. 6 от ЗВО

На заседание, проведено на 25.05.2017 г. (Протокол № 14) след гласуване Акредитационният съвет на НАОА е дал следните десет оценки по критерии, показани в таблицата,

оценка	**по критерии**
положителна	**1.** В проекта въз основа на оповестената политика на ВУ за осигуряване на качеството като част от стратегическото управление на образователната институция и академичните приоритети на ВУ са определени мисията, наличието на потребност на национално и регионално равнище от откриването или преобразуване на основно звено на висше училище или на Филиал
положителна	**2.** В проекта са заложени процедури за разработване, одобряване на учебната документация на професионалните направления и съответните специалности (квалификационни характеристики, учебни планове и програми и др.) при съдействието на заинтересовани страни
положителна	**3.** Проект на методически стандарти за учебна документация (учебни планове и програми) и процедура за промени в учебната документация, които са свързани със стимулиране на мотивацията и ангажираността на студента в процеса на обучение
положителна	**4.** Осигуряване на структури и на вътрешно-нормативни документи (правилници, разпоредби, инструкции) за функционирането на системата - от приема на студентите включително до тяхната професионална реализация
положителна	**5.** В проекта обосновано са предвидени процедури за привличане и поддържане на преподавателски състав на високо

	професионално ниво в образователната, научноизследователската и/или художествено-творческата и спортна дейности
положителна	**6.** Осигурени са необходимите учебни ресурси в помощ на студентите, необходимите финансови ресурси за обучението и за осигуряване на подходящ академичен състав в съответствие с образователните и научноизследователски процеси
положителна	**7.** В проектите за нормативни документи са предвидени процедури за събиране, анализиране и използване на информацията с цел ефективното управление на програмите за обучение и на другите дейности
положителна	**8.** Осигуряване на публичност на информацията за: - приети програмни документи и учебна документация; - решения и резултати от одити, свързани с качеството на обучение на студентите и на академичния състав; решения от академични и факултетни съвети; - за университетски форуми с участието на представители на студенти, синдикални и потребителски организации.
положителна	**9.** В проекта за откриване и преобразуване на основно звено и филиал на ВУ се регламентира провеждането на редовен мониторинг, преглед и актуализация на учебните програми, съобразно развитието на науката и технологиите
положителна	**10.** В проекта за откриване и преобразуване на основно звено и филиал на ВУ е регламентирано редовното провеждане на външни оценки за постигане на качество на образователния процес в съответствие с ESG

въз основа на които оценки Акредитационният съвет на 25.05.2017 г. (Протокол № 14) е взел следното решение:

1. Дава положителна оценка на Проект за откриване на Технически колеж-Казанлък към ТУ-София

2. Определя капацитет в ОКС „професионален бакалавър“ от 230 студента

Табл. 1.

№	Специализация	Специализанти бр.
1	Компютърни технологии	47
3	Подемно-транспортна техника	4
4	CISCO CCNA	250
5	Безразрушителен контрол – различни методи	16
6	Любител пилот	10
7	Международни инженери по заваряване	8
8	Транспортна техника и технологии	57
9	Периодични прегледи на ППС по ADR	55
10	Периодично обучение на преподаватели, обучаващи водачи на МПС	213
11	Безопасност на движението по пътищата	41
12	Периодични прегледи на ППС	782
13	Първоначална проверка на допълнително монтирани в МПС уредби, които позволяват работата на двигателя с ВНГ и СПГ	72
14	Председатели на изпитни комисии за провеждане на изпити на кандидати за водачи на МПС	20
15	Техника и технология на текстила и облеклото	1
16	Машиностроителна техника и технологии	1
17	Графичен дизайн	1
18	Електроенергетика	10
19	Електрообзавеждане и електроника в автомобила	1
20	Въведение в телекомуникацийте	1
21	Оптика и медицинска техника	2
22	Професионално обучение „Електротехник”	3
23	Професионална педагогика	1
24	Метрология и метрологично осигуряване	4
25	БДС EN ISO/IEC 17025	1
26	Практикум по автоматизация на проектирането	11
27	Експерт по европейско техническо законодателство и контрол за безопасност и качество	18
28	Управление на IT проекти	8
29	Водачи на електро и мотокари	800
	Общ брой на участниците:	2438
	Обща сума на приходите:	503 162 94 лв.

II. Център за развитие и квалификация – Факултет и Колеж - Сливен

За периода 01. 10 .2016 г. – 30.09. 2017 г. към Центъра за развитие и квалификации във Факултет и Колеж – Сливен са проведени общо 74 курса за професионална квалификация в 20 направления, с общ брой участници- 1009, показани в табл. 2

Табл. 2

№	Наименование на курса	Брой Курсове	Брой участници
1	Професионална педагогика	4	25
2	Информатика и информационни технологии	1	16
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	12	264
4	Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен/	6	7
5	Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	7	7
6	Автотехническа експертиза	1	2
7	Надежност, техническа диагностика на автомобила	1	9
8	AutoCAD	1	1
9	Проектно базирано обучение	4	110
10	Преподавател инструктор на водач на МПС	3	36
11	Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	8	123
12	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	18	263
13	Транспорт, техника и технологии	1	10
14	Обучение за оценяване на учебници	1	87
15	Компютърна грамотност	1	1
16	Руски език	1	1
17	Оценка на техническото състояние на МПС	1	1
18	Конфликти и агресия в училище	1	17
19	Съвременни инструменти за презентация	1	23
20	CAD технологии в индустрията	1	6
	ОБЩО БРОЙ:		1009
	Обща сума в приходи:	194570,00	

През периода има известно намаление спрямо същия минал период на броя на участниците и на приходите от проведени обучения. Това е свързано основно с курсовете „Преподавател по реда на чл. 152, ал. 20 и 21 от ЗДП“, които са необходими на всеки курсист през четири години.

III. Център за обучение на специализанти при ТУ – София, филиал Пловдив

ЦОС при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 48 специализанта в дългосрочни курсове и 88 специализанта в краткосрочни курсове. Има известно

увеличение спрямо същия предишен период, както на броя на обучаваните специализанти, а така и на приходите от проведените обучения.

Проведените курсове за периода са показани в табл.3

Табл.3

№	Специализация	Специализанти, брой	Внесена такса в лева
I. Дългосрочни специализации			
1.	Международен инженер/технолог по заваряване	8	36000,00
2.	Основи на машиностроенето	20	12800,00
3.	Оръжейно и боеприпасно производство	20	11800,00
4.			
II. Краткосрочни курсове с продължителност до 1 семестър			
1.	Математика за кандидат-студенти	68	9860,00
2.	Оператор-настройчик на машини с ЦПУ	10	2630,00
3.	Автотранспортна техника	1	500,00
4.	Графичен дизайн със Solid Works	6	1800,00
5.	Изследване на модели в аеродинамична тръба	1	300,00
6.	Заключителен етап от обучение по „Медицинска техника и апаратура“	1	250,00
7.	Компютърна грамотност	1	500,00
Всичко: (т. I) + (т. II)		**136**	**76440,00**

НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЦРК

Развитието на дейностите на ЦРК трябва да се насочи в:

- разширяване на дейността в следните модерни направления: безпилотни летателни апарати, езици за програмиране, компютърен дизайн, информационни технологии и др.; характерът на провежданите обучения показва, че в момента те са основно свързани с машинни технологии и автомобилен транспорт.

- разширяване на обучението за получаване на професия чрез Центъра на професионално обучение за което Техническия университет има лиценз от НАПОО;

- осъществяване на възможностите за дистанционно обучение в някои специализации;

- организиране на съвместно обучение от трите центъра в София, Пловдив и Сливен, където водещ е един център, а обучението се провежда на територията на останалите.

5. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

Дейността на колектива на научноизследователския сектор (НИС) на ТУ-София, през отчетния период беше насочена към създаване на условия и стимулиране повишаването на качеството на научноизследователската дейност, увеличаване на инвестициите в научните изследвания, защита на интелектуалната собственост на ТУ-София, осъвременяване на инфраструктурата и материалната база, оптимизиране на управлението и обслужването в НИС. Съществена част от усилията бяха съсредоточени в увеличаване на публикационната активност в списания с импакт фактор и списания, реферирани и индексирани в базите данни SCOPUS и Web of Science, както и в успешното продължаване и приключване на текущите договори. Основните предизвикателства в работата на екипа на НИС бяха свързани с преодоляване на трудностите, породени от традиционно малките средства за изследователска и научно-приложна дейност, предоставяни от държавата. Сред приоритетите за екипа в НИС бе и активното участие в национални и международни програми, подготовка на колективи от университета за кандидатстване с проектни предложения и кандидатстване в отворените конкурси на програми „Хоризонт 2020”, “КОСТ“, Фонд „Научни изследвания“, ОП „Иновации и конкурентоспособност“, ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“, както други програми за стимулиране на научните изследвания и развитие на академичната общност. Наред с това продължава и активната дейност за насърчаване на изследователи и научни колективи от ТУ-София за участие в съвместни проекти с бизнеса. През изминалата година екипът в НИС продължи инициативата за популяризиране на научните достижения и работата в лабораториите на ТУ-София сред настоящите и бъдещи студенти и докторанти, широката общественост, бизнеса и политическия елит на страната.

Основните направления на проучване, анализ и управленски решения на ръководството на НИС бяха съсредоточени върху:

- Засилване на съществуващите и създаване на нови форми на контакт с бизнеса като основа за трансфер на знания, идеи и технологии от науката към индустрията;
- Подобряване на научната дейност, извършвана от ТУ-София не само в количествено, но и в качественото отношение;
- Засилване на международната разпознаваемост на изследователите и лабораториите на ТУ-София;

- Дейности по засилено въвличане на младите изследователи от ТУ - София в работата и ръководството на проекти и участието им в научни форуми;
- Регистриране, закрила и използване на обектите на интелектуална собственост в ТУ - София.

Финансиране на научноизследователската и приложна дейност

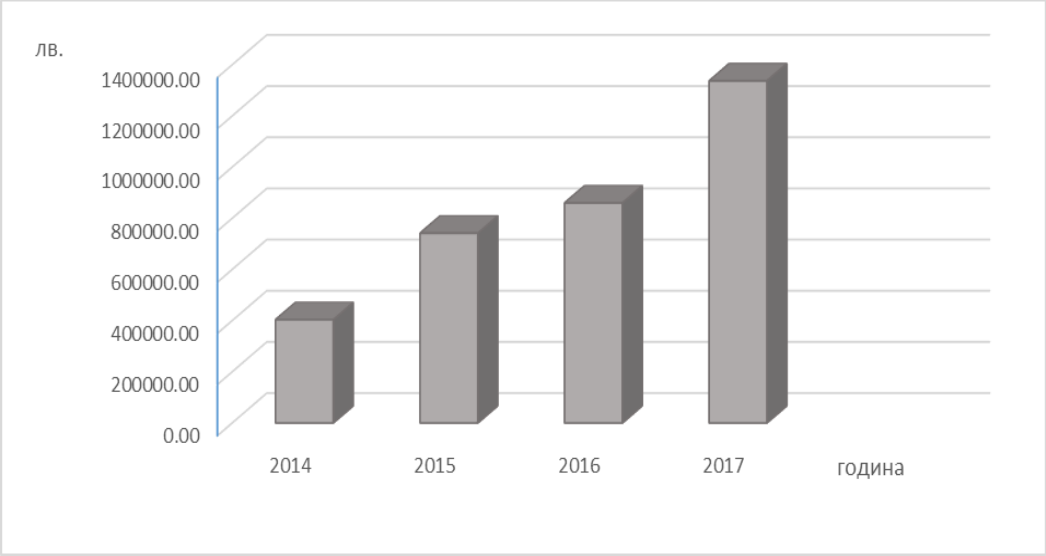
Съществен показател за оценка на научноизследователската и приложна дейност са приходите. Основните източници за формиране на приходи в НИС са три:

- привлечени средства чрез проекти по **международни договори и програми**;
- от **държавният бюджет** – чрез субсидията за научни изследвания и чрез проекти от Фонд „Научни изследвания“;
- средства от договори с **български и чужди фирми**.

Анализът на данните показва, че през последните години държавната субсидия за научна или художественотворческа дейност запазва устойчива тенденция на ниско ниво на финансиране, което се отразява неблагоприятно върху цялостната научноизследователска дейност на университета.

На фиг. 1 са представени данни за получените средства по международни договори и програми за последните четири години. За първите девет месеца на 2017 г. се наблюдава тенденция на увеличение на приходите от международни договори и програми. Може да се отбележи, че като цяло през 2017 г. се наблюдава повишена активност от страна на академичната общност по отношение на участието с нови предложения за проекти в конкурси на национални и международни програми.

В таблица 1 са дадени данни за броя на действащите и сключените нови договори за първото деветмесечие на 2017 г. в рамките на международни програми. През този период има подадени още проекти, включително и спечелени такива, но поради бъдещото им финансиране те не са отразени в този отчет.



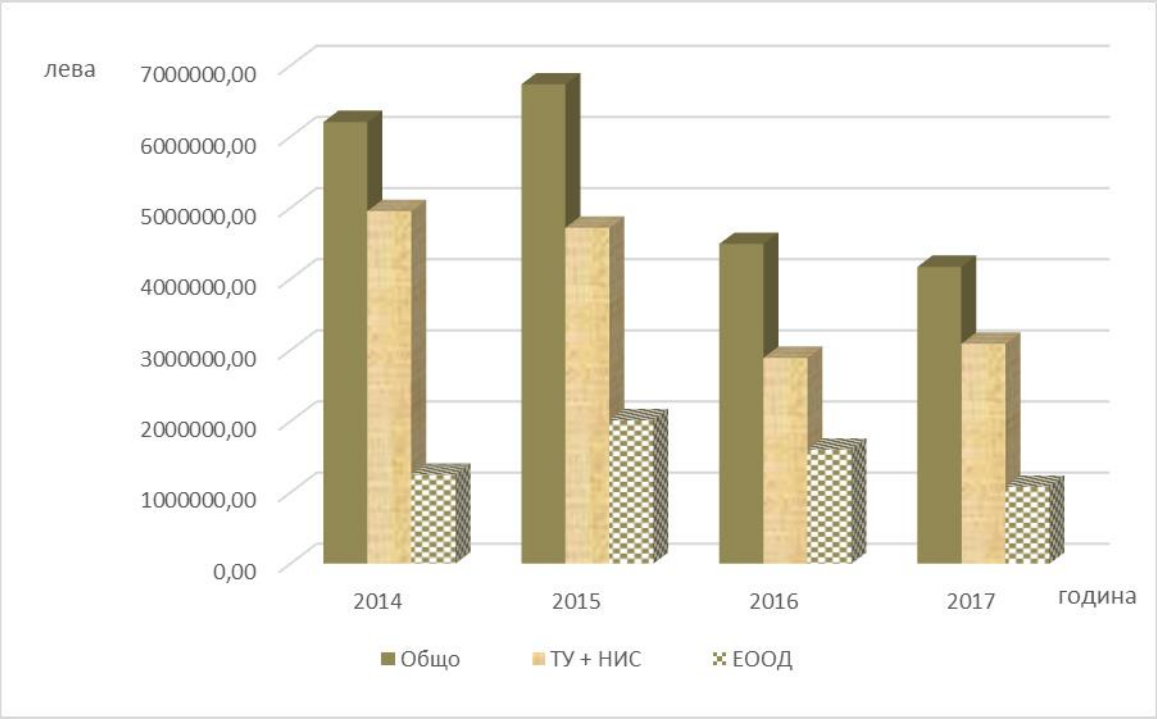
Фиг. 1. Средства от международни договори и програми

Таблица 1

Видове договори	Общ брой	Нови
1. Международни програми		
1.1. Хоризонт 2020	2	0
1.2. КОСТ	1	1
2. Международни договори	9	1
ВСИЧКО	12	2

На фиг. 2 са представени данни за приходите от договори с български и чужди фирми. Наблюдава се тенденция към намаляване, дължаща се на посочената по-горе слаба активност от страна на академичната общност в съчетание с липса на интерес и желание за инвестиции и сътрудничество от страна на бизнеса. Тази тенденция е тревожна, тъй като приходите от договори с български и чужди фирми формират повече от 2/3 от приходите от научна и приложна дейност и са показател за реалния трансфер на знания и технологии от науката към производството.

Данните на фигури 1 и 2 са за първите 9 месеца на 2017 г., като тези на фиг. 1 се отнасят за договорите в ТУ-София и НИС, а на фиг. 2 са представени и финансовите резултати от работата на научни колективи и в рамките на „ТУ-София - Технологии“ ЕООД. Ако се отчете фактът, че обикновено разплащанията се извършват в края на фискалната година, то се очаква обемът на тези приходи за 2017 г. да е по-голям от представеното към настоящия момент.



Фиг. 2. Привлечени средства от български и чужди фирми чрез ТУ, НИС и ЕООД

Подробни финансови данни за последните 3 години и осчетоводените за първото деветмесечие на 2017 г. само за НИС са показани в таблица 2.

В таблица 3 са представени данните за приноса на факултетите в баланса на приходите от научноизследователска и приложна дейност към ТУ-София и НИС. Отново данните за 2017 г. са за деветмесечието.

На фиг. 3а и 3б е показан в графичен вид приносът на звената към баланса на изследователската и приложна дейност на университета, съответно за последните четири години и само за първите девет месеца на 2017 г.

От представените обобщени финансови данни за привлечените средства от научноизследователска и приложна дейност в ТУ-София за последните четири години (фиг. 4) могат да се направят следните изводи:

- Наблюдава се увеличаване на приходите от научноизследователска и приложна дейност, в резултат на подобряване на активността по отношение на участието в международни договори и програми. През 2017 г. се запази тенденцията от 2016 г. за повишаване на активността на някои от факултетите по отношение на подаването на проектни предложения по български и европейски програми за финансиране на научноизследователска дейност. Тази тенденция е положителна

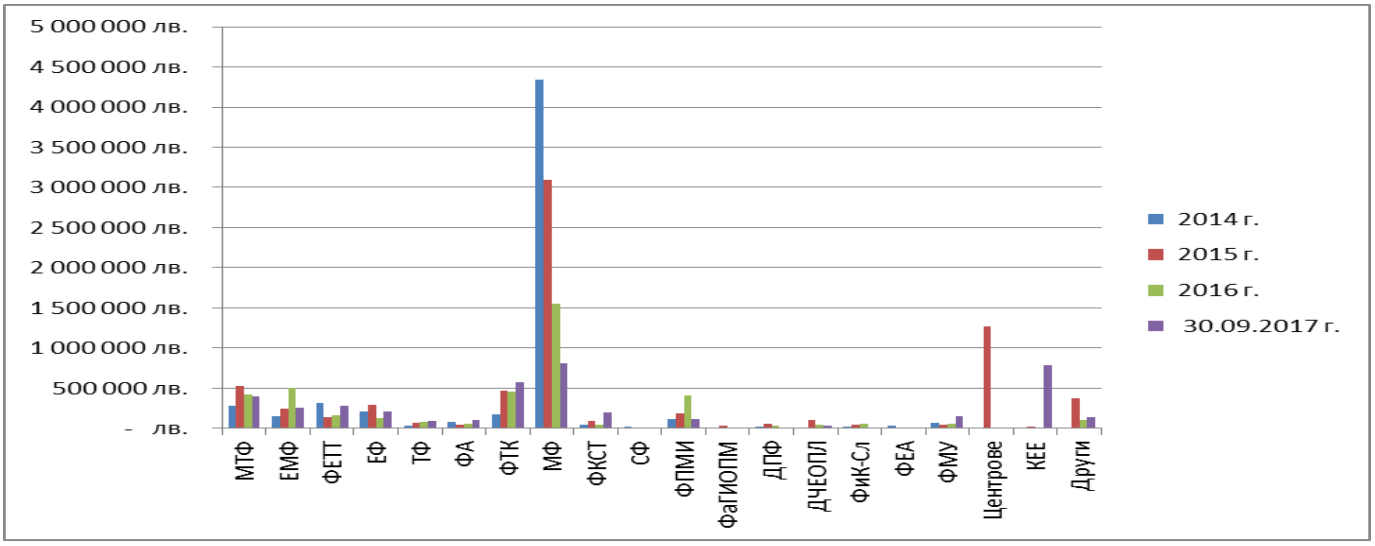
промяна в посока все по-силната ориентация на част от академичната общност към осигуряване на проектно финансиране за увеличаване на приходите на изследователите от научноизследователска дейност. Забелязва се намаляване на дела на приходите от договорите с фирми, което се дължи на слаба активност от страна на академичната общност и липса на интерес и желание за инвестиции и сътрудничество от страна на бизнеса. Тази тенденция е тревожна, тъй като приходите от договори с български и чужди фирми са показател за са показател за реалния трансфер на знания и технологии от науката към производството.

Таблица 2

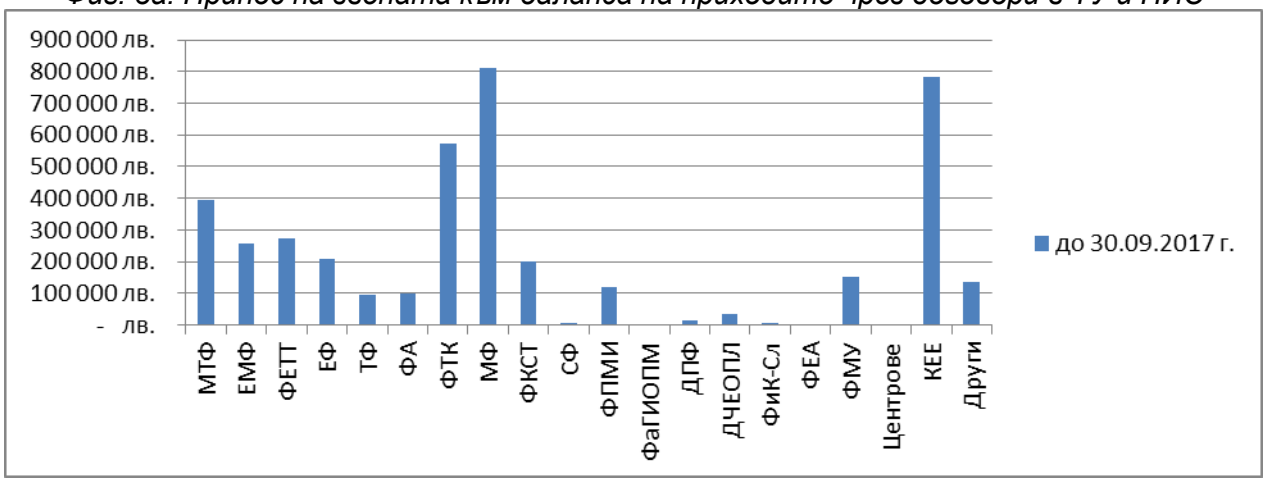
Показатели	**2014 г.**	**2015 г.**	**2016 г.**	**30.09.2017 г.**
Приходи от договори за НИПД, в лева, в т.ч.	**5 923 393**	**7 107 186**	**4 138 322**	**2 630 732**
Договори с фирми, възлагателни и др.	4 844 286	4 483 661	2 665 691	673 148
Договори с Ф"НИ", ИФ	85 843	1 269 092	0	0
Международни договори	111 435	238 208	226 718	249 077
Международни програми	292 283	503 630	633 408	1 088 128
Научни проекти	589 546	612 595	612 505	620 397
Разходи, в лева, в т.ч.	**4 315 035**	**5 601 356**	**5 666 881**	**3 054 690**
Отчисления НИС	209 154	241 918	233 799	83 537
Отчисления Ректорат	170 608	49 859	37 947	32 795
Отчисления факултети	139 518	37 120	28 156	26 411
Всичко отчисления	*519 280*	*328 897*	*299 902*	142 743
Разходи по договорите, в т.ч.	***3 795 755***	***5 272 459***	***5 366 979***	***2 911 955***
Разходи за заплати	595 956	1 002 768	1 038 254	853 046
Разходи за хонорари	554 038	774 763	1 215 800	713 500
Всичко възнаграждения	1 149 994	1 777 531	2 254 54	1 566 546
Материални разходи	2 274	3 035 572	2 421 849	980 022
Разходи само за ДМА	131 201	168 405	506 129	198 329
Разходи за управление	239 791	290 951	184 947	167 058
Извънщатни сътрудници	567	430	516	518
Среден размер на хонорара, лв.	977	1 801	2 356	1 377
Щатен персонал в НИС	124	132	128	122
Разход за заплата на 1 сл./год., лв.	4 806	7 596	8 111	6 992
Средна месечна брутна заплата	534	633	676	776

Таблица 3

Звено	Приходи в лв.				брой договори за периода към 30.09.2017 г.		
	2014 г.	**2015 г.**	**2016 г.**	**до 30.09.2017**	действащи	сключени	завършени
МТФ	274382	524256	425295	395530	26	6	6
ЕМФ	154287	240505	506855	255667	21	9	3
ФЕТТ	318858	139465	160638	274483	30	13	6
ЕФ	209183	287174	123284	210467	20	7	4
ТФ	30868	69956	76050	97029	14	11	6
ФА	80848	45807	58427	98285	11	4	4
ФТК	177857	463084	453711	571707	30	20	9
МФ	4339033	3095507	1553925	812600	33	24	7
ФКСУ	44738	96140	42720	202293	9	2	
СФ	18750	9500	10525	7700	6	4	
ФПМИ	116165	187264	406791	119436	8	4	
ФаГИОПМ	0	28580	2790		3		
ДПФ	21122	56925	28874	13557	5		
ДЧЕОПЛ	2080	98274	49132	35132	3		1
ФиК-Сл	23500	45000	55793	6500	3	4	1
ФЕА	29435	12500	12100		1		
ФМУ	63565	45665	52762	153291	13	11	3
Центрове	0	1269000	5000		5		
КЕЕ	0	19100	11150	782222	2	1	
Други	0	373484	102500	136205	2		
ОБЩО	**5904671**	**7107186**	**4138322**	**4172104**	**245**	**120**	**50**



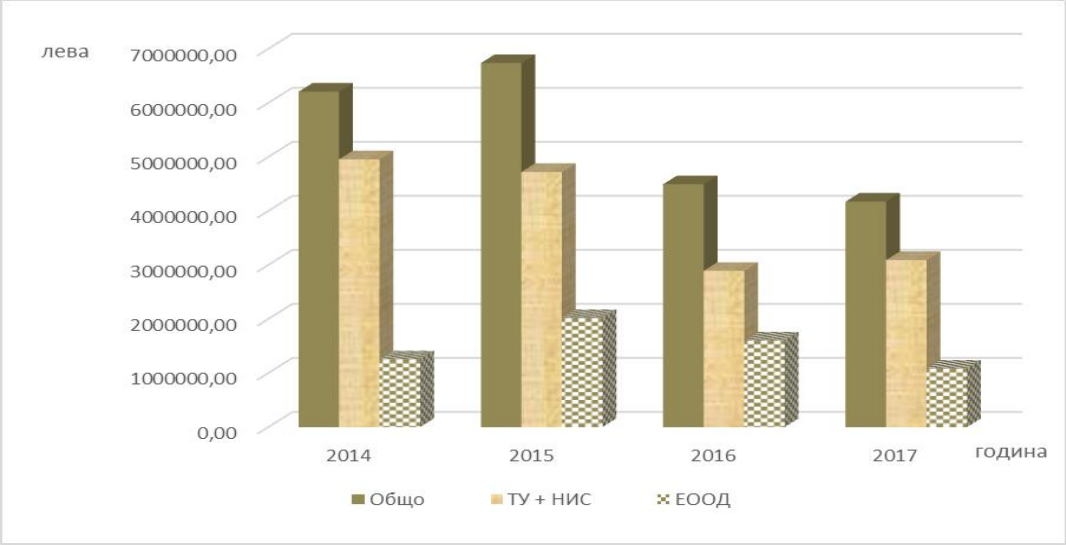
Фиг. 3а. Принос на звената към баланса на приходите чрез договори в ТУ и НИС



Фиг. 3б. Принос на звената към баланса на приходите чрез договори в ТУ и НИС – 2017 г.

Важно е да се отбележи, че през тази година голяма част от академичният състав на ТУ-София се включи активно в подаването на проектни предложения ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ за създаване на Центрове за върхови постижения и Центрове за компетентност.

През 2017 г. продължава успешното изпълнение на вече изградения по програма ДУНК 03/1 – Създаване на университетски научноизследователски комплекс и предстои въвеждането му в експлоатация (позиция Центрове). Само през деветте месеца на 2017 г. съфинансирането по този проект от страна на ТУ-София чрез НИС е на стойност 290765 лева.



Фиг. 4. Обобщени данни за привлечените средства от НПД в ТУ-София

Организация, подпомагане и управление на научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София

Вътрешен конкурс за научни изследвания.

При подготовката на конкурсната сесия – 2017 г. за планиране и изразходване на бюджетната субсидия за присъщата на висшите училища научна и художествено-творческа дейност, академичното ръководство на ТУ-София на разширен Ректорски съвет през м. януари 2017 г. разгледа и обсъди състоянието на организацията, контрола и отчитането на посочената по-горе дейност. Беше формулирана следната основна задача – да се финансират научни изследвания, свързани с успешното приключване на докторантурите в предвидените срокове и стимулиране и подпомагане на публикационната активност в списания с импакт фактори или в реферирани и индексирани списания, включени в базите данни SCOPUS и Web of Science. Предвид приетата нова нормативна уредба за определяне размера на субсидията бяха приети следните приоритети:

- проектите за подпомагане на докторанти остават основен приоритет на конкурса, като ще бъдат финансирани с възможния максимален размер всички проекти на редовни докторанти, във втора година на обучението им. Като основни критерии за научната стойност на проектите се запазват отчитането на международната публикационна активност, публикуването в световно признати реферирани журнали, наличието на защита на интелектуалната собственост и др.;

- осигуряване финансиране за изпълнение на текущите 1.5-годишни проекти, в помощ на редовните докторанти, приключващи през м. юни 2017 г. – 28 бр.;

- продължаване практиката за финансиране на раздел проекти „перспективни ръководители". Целта е на конкурсен принцип да се финансира научноизследователската дейност на млади учени, с образователно-квалификационна степен „Доктор", чрез което да се подпомогне кариерното им развитие и придобиването на опит в подготовката и изпълнението на научни проекти;

- финансирането на индивидуалното участие в научни форуми бе насочено основно към такива, чиито издания са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science, като тяхната сума бе увеличена чувствително;

- поддържане и осъвременяване на електронната система за управление на дейностите по административното обслужване на научните проекти.

На 25.01.2017 г. Академичният съвет на ТУ – София обсъди и прие следните документи:

1) Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешни конкурси за научни изследвания в ТУ – София, сесия 2017 г. и приемане на състава на Централната конкурсна комисия.
2) План за номенклатурата на конкурсите и предварително разпределение на средствата.
3) Календарен план за дейностите по конкурсите.

За постигане на поставените цели на конкурса беше актуализирана конкурсната документация – Правила, указания и изисквания по отделните конкурси, съдържание на документацията на проектите, договор за финансиране и придружаващи го документи. Информация за нормативните документи, правилата за реда на организацията и провеждането на конкурсите, както и всички необходими бланки, формуляри и указания за участие в конкурса са достъпни за академичната общност чрез интернет страницата на университета: http://tu-sofia.bg/science.

В съответствие с календарния план, на 22.02.2017 г. завърши приемането на предложенията за нови проекти. Кандидатстването стана по електронен път чрез електронната система.

Бяха подадени следните предложения за проекти:

- предложения за проекти за подпомагане на докторанти – 34 броя;

- предложения за проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 20 броя;
- индивидуално участие в научни форуми – 39 броя;
- предложения за проекти за частично финансиране на научни прояви – 23 броя;
- предложения свързани с художествено-творческа дейност – 3 броя.

Допуснатите предложения бяха предоставени по електронен път на комисията за рецензиране, утвърдена от ректора на ТУ-София.

До 28.02.2017 г. бяха представени оценките от комисията по рецензиране на предложенията. Резултатите бяха обявени в електронната система и беше даден едноседмичен срок за възражения.

На заседание на Централната конкурсна комисия, проведено на 08.03.2017 г. се извърши класиране на предложенията по обявените конкурси: научни проекти в помощ на докторанти – 34 броя и проекти в раздел „перспективни ръководители“ – 12 броя. През отчетния период бяха разгледани и приети и проекти за частично финансиране на научните форуми, включени в „Дни на науката на ТУ-София – 2017" и научни форуми, в които звена от ТУ-София са съорганизатори – 24 броя; проекти свързани с художествено-творческа дейност – 3 броя.

Поддържа се и постоянна партида "Текущо финансиране и подпомагане" в съответствие с приетия от АС „Ред за натрупване, разходване и отчитане на средствата в постоянна партида "Текущо финансиране и подпомагане". Предвидените средства са за подкрепа на участия в текущи международни програми; международни програми и проекти, за които начисления данък върху добавената стойност не се признава за разход; заплащане на лицензи за софтуерни продукти по текущи научни проекти; абонаменти за достъп до международни бази данни; поддръжка на патенти и други права на интелектуална собственост по текущи или успешно завършили проекти; наеми за експозиции в научни и художествени изложби. Част от средствата са разходвани за подготовка и срещи за съвместно участие в международни проекти и участие в международни форуми.

От началото на 2017 г., на базата на преходната сума - остатък от 2016 г., започна финансирането на втория етап на текущите договори от конкурсната сесия 2016.

С подписване на договори с класираните колективи в сесия 2017 г. в началото на м. април започна изпълнението на новите проекти. Ръководителите на колективи

представиха спецификации за оборудването и услугите, необходими за изпълнението на договорите. Данните бяха обобщени и се проведоха процедури, съобразно законовите изисквания и нормативните разпоредби, за доставка и изпълнение.

Осигуряване на публичност на резултатите.

Осигуряването на публичност на научните резултати, постигнати от финансираните от субсидията научни проекти, се осъществява както чрез публикации в различни научни списания, участие в конференции, публикации на страницата на ТУ-София, така и чрез ежегодно провежданите „Дни на науката на ТУ-София". Тази година до момента в рамките на „Дни на науката на ТУ-София – 2017" са организирани и проведени 20 конференции. До края на годината предстои провеждането на още 3 форума. На сайта на ТУ-София е публикувана информация относно всички форуми, включени в рамките на „Дни на науката на ТУ-София – 2017 http://www.tu-sofia.bg/conferences/index. Част от средствата от субсидията се използват за издаване на научните трудове, представени на тези форуми, които успешно са минали процедура по независимо рецензиране и са изнесени на форума. Сборниците с доклади на три от форумите са включени в реферативната база данни SCOPUS, а още седем от формите са предприели целенасочени действия, за подготовка и кандидатстване за включване в реферативните бази данни SCOPUS и Web of Science. Отпечатването на трудовете на форума се покриват със средства от субсидията – сумата, приета от АС за 2017 г. е до 2000 лв. за форум. Субсидията е диференцирана в зависимост от критерии, оценяващи научната значимост на съответния форум, като: официален език; брой чуждестранни учени в борда; утвърдени традиции в провеждане на форума. Субсидията за трите форума, чиито материали са индексирани в SCOPUS е до 5000 лв.

Участието на преподавателите, докторантите и студентите на договор към ТУ-София в научни форуми и представянето на техните публикации се финансира със средства от финансираните научни проекти и проекти в помощ на докторанти или проекти „перспективни ръководители". В случаите, когато преподавателите, научния персонал, докторантите и студентите не са членове на колектив по действащ проект от вътрешния конкурс, от отделна партида се осигуряват средства за индивидуално участие с публикации в научни форуми, ако те са бъдат включени в реферирани издания или издания с импакт фактор. За полугодието на тази година са изразходвани над 19 000 лв. за индивидуално участие в такива форуми.

Общият брой на публикациите за полугодието, по договори от Вътрешния конкурс за 2017 г., надхвърля 570, а броят на авторите надхвърля 250.

Участие на млади учени и студенти в научни и приложни проекти.

Следва да се отбележи активното участие на младите учени в работата по проектите и представянето на резултатите в научните форуми. Ръководството на НИС със задоволство отбелязва засиленото участие на изследователи от ТУ-София в световни научни форуми, както и представяните от тях пленарни доклади, публикации и научни известия. Наред с това се забелязва засилен интерес към публикуване в издания, които са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science.

Признание за равнището на научноизследователската дейност на младите учени в университета е и наградата на гл. ас. д-р инж. Явор Софронов от МТФ за „Най-добър млад учен в областта на механиката“ за 2017 г., присъдена му от Националния комитет по теоретична и приложна механика.

Други дейност, свързани с популяризиране на достиженията на академичния състав от ТУ-София са участията на студентските отбори във форуми като Shell Eco-marathon и Формула Стюдънт. Отборът на ТУ-София е с най-голям опит в историята на българското участие в Shell Eco-marathon. През 2017 г. той се включи с усъвършенстван автомобил в състезанието за енергийна ефективност в Лондон в класа „автомобили от градски тип“ и за пореден път е с призово място в класирането.

Ръководството на НИС приветства и усилията на колектива с ръководител проф. дтн инж. Ненчо Ненов, който спечели договор по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ на тема: „Стимулиране на съвременни научни изследвания чрез създаване на научно иновативна среда за насърчаване на млади изследователи от ново поколение в Технически университет – София и Национална компания „Железопътна инфраструктура” в областта на инженерно-техническите науки и технологичното развитие” с продължителност 22 месеца на стойност над 760 000 лева. Това е отлична предпоставка за допълнително подпомагане на изграждането на изследователски капацитет в докторантите и младите учени от университета.

Участие на изследователите от ТУ-София в международни приложни проекти.

От международните проекти за поредна година за пример е участието ни в договора с немската фирма „DESY”. Екипът от ТУ-София с ръководител доц. д-р инж. Димитър Дяков, и в поредния етап изпълни безупречно поставените задачи по

изграждането на основни системи от Ускорителя на частици в Хамбург, като наред със сериозния финансов принос, поддържа високия авторитет на ТУ-София сред участващите 16 партньора в проекта. В резултат на изпълнението на предходните задачи по този проект последваха допълнителни ангажименти, в които нашите специалисти успяха да решат редица проблеми, нерешени от водещи инженерни екипи от Европа. Като следствие на този проект е и следващият сключен проект на колектива с партньори от Дубна в Русия, който продължава успешно и през 2017 г.

Все по-активна приложна дейност имат и акредитираните лаборатории по енергийна ефективност, асансьорни системи, електромагнитна съвместимост и осветителна техника. Потребители на техните услуги са не само национални компании и предприятия, но и фирми от Китай, Гърция, Сърбия, Казахстан и др.

Усъвършенстване на научната инфраструктура и изследователския капацитет в ТУ-София.

През периода продължи и доизграждането на съвременна научна инфраструктура в редица факултети и лаборатории. В лабораториите на МТФ и през последната година продължи усвояването на изследователски и производствени технологични системи, които са уникални като брой и технологично ниво. Екипът разширява обема и обхвата на предлаганата високо квалифицирана развойна дейност чрез тази инфраструктура.

Традиционно силна изследователска и научна дейност продължиха да развиват водещите лаборатории в ТУ-София: НИЛ "CAD/CAM/CAE в индустрията", ECAD, НИЛ „Център за енергийни анализи”, НПЛ „Координатни измервания в машиностроенето”, Централната лаборатория по компютърна графика и гео-информационни системи „Акстър” и др.

Основна дейност на водещите изследователи от университета през годината бе и подготовката и подаването на проекти предложения за създаване на Центрове за върхови постижения /ЦВП/ и Центрове за компетентност /ЦК/. Над 250 учени от ТУ-София участват под различна форма в тези предложения. ТУ-София е основна организация в три проектни предложения за ЦВП и две за ЦК. Допълнително основни звена от ТУ-София участват в още няколко предложения за ЦК.

Наблюдава се и тенденция за защита на интелектуалната собственост на част от разработките на изследователите. Към новосъздадената Комисия по интелектуалната собственост в ТУ -София бяха подадени три заявки за патенти и полезни модели. През

отчетния период университетът стана собственик на един патент и няколко полезни модела.

Наред с реализираните научноизследователски проекти, трябва да отбележим и успешното развитие на художествено-творческата дейност на ТУ-София. През 2017 г. се проведе за пети пореден път научна конференция с международно участие на тема „Съвременни технологии в културно-историческото наследство и съпътстващи събития към нея“. Важно е да се отбележи активно чуждестранно участие на колеги от Испания, Украйна, Великобритания и Сърбия, като и проявения силен интерес на колеги от други вузове като НХА, УАСГ и ЛТУ, което е признание за равнището на провеждания форум.

Организация и управление на научнизследователската дейност.

От изключителна важност за взимането на оптимални управленски решения и ефективно подпомагане на изследователската и приложна дейност, както и за кариерното развитие на учените е доусъвършенстването на електронната система „Е-НАУКА”, съдържаща единна, пълна и всеобхватна информация за научните дейности и проекти, както и отделни функционални модули за “онлайн” кандидатстване, рецензиране, отчитане на проекти и за формулиране на спецификации за доставки на стоки и услуги. Благодарение на модула за публикациите, осъвременяван редовно, библиографските данни и резюмета на научните доклади, публикации и постери са достъпни в Интернет пространството, което способства за бързия трансфер на идеи и технологии към потребителите. Това повиши цитируемостта и демонстрира приложния характер на научните разработки на преподавателите. В процес на усъвършенстване е електронна база данни с приключилите и активните към момента научни проекти, съдържаща важна информация за постигнатите научни резултати.

Наред с позитивните факти и тенденции следва да се отбележат и някои традиционни предизвикателства относно научната и приложна дейност, стоящи за решаване пред ръководството и колективите:

- Слаба активност и липса на дейности в част от научноизследователските лаборатории. Основни причини за това са остарялата база, недостатъчната активност на факултетни и катедрени ръководства, кадрови проблеми вследствие оскъдното финансиране на висшето образование и научните изследвания, ограничаваща нормативна уредба в страната и липсата на млади изследователи.

- Административните пречки за участие на НИС като базова структура в различни програми за проектно финансиране, най-вече по линия на структурните фондове, фонд „Научни изследвания”, Иновационния фонд и др.

Изводи

Научноизследователската и приложна дейност в ТУ-София през отчетния период продължи положителните традиции от последните години. Усилията на ръководството и персонала на НИС бяха насочени към осигуряване на по-добри условия за осъществяване на научноизследователската дейност и адаптирането към промените в нормативната регулация. През отчетния период се откроиха няколко положителни тенденции на засилена научноизследователска и приложна дейност в ТУ-София:

- Ориентиране на изследователската дейност към приложни разработки чрез договори с фирми и предприятия, вкл. подпомагането им за разработката и внедряването на нови иновативни решения;
- Засиления интерес за публикуване в издания, които са реферирани и индексирани в SCOPUS и Web of Science, както и действия по индексирането на наши форуми в тези бази от данни;
- Засилено участие с проектни предложения в международни проекти и програми и спечелване на някои от тях;
- Засилено прилагане политиката за защита на интелектуалната собственост на изследователи от ТУ-София, както като изобретатели, така и чрез университета като собственик на патенти и полезни модели.

Всички докторантски проекти от сесия 2016/2017 г. завършиха в срок с обобщени резултати и преобладаващо завършени основни части от дисертационни трудове. Статистиката показва трайна тенденция през последните години на висок брой на успешно защитените дисертационни трудове, които са били подпомогнати през конкурсните сесии, реализирани от НИС.

Проектите в областта на художествено-творческата дейност спомогнаха за създаване на авторски произведения в областта на инженерния дизайн и провеждането на няколко изложби и форуми, довели до разширяване на контактите и сътрудничеството с други академични институции в тази област.

От постигнатите резултатите се вижда все по-ясно е изразената тенденцията за получаване на научно-приложни крайни резултати с възможности за внедряване.

Налице е устойчива тенденция на партньорство с индустрията, вкл. с международни фирми и консорциуми. Екипи от изследователи на ТУ – София вече участват в няколко проекта по програмата „Хоризонт 2020“, стартираха нови проекти по програма „КОСТ“.

ТУ-София и негови звена вече са съорганизатори на редица научни форуми, чиито работи се индексират в световните бази от данни като SCOPUS и Web of Science. Нараства броят на публикациите на изследователи от университета, включени в тези бази.

Продължава тенденцията за осъвременяване на инфраструктурата за научни изследвания във водещите лаборатории на ТУ-София. Това създава условия за реален трансфер на знания, съвременни технологии и разработки към висшето образование, индустрията и регионите, а също е и предпоставка за засилване на предприемаческата дейност в университета.

Наложителна е целенасочена работа на ръководството за стимулиране на изследователите за участие с проекти и спечелване на договори в повече национални и международни конкурси и програми.

Основно предизвикателство пред ръководството на ТУ – София и НИС остава привличането и мотивирането на млади изследователи за активно партньорство в изследователска, развойна и приложна дейност.

6. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ И КООРДИНАЦИЯ

6.1. Процедури по закона за развитие на академичния състав

След излизането на ЗРАС в Р България и Правилника за прилагането му през 2011 г., както и приетите Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилник за реда и условията за заемане на академични длъжности в ТУ-София се провежда целенасочена и обемна дейност по организацията и провеждането на процедурите за заемане на академични длъжности и придобиването на научни степени. Тази дейност през отчетния период може да се разграничи в следните направления:

1. Разработване на нормативни документи

✓ **Актуализация на документите по процедурите за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.** Тези процедури дават необходимата информация за последователността на дейностите, които трябва да се извършат във времето от съответните длъжностни лица и вида на изготвяните от тях документи. За тази цел са разработени редица електронни бланки и образци на документи за процедурите за научните степени и академичните длъжности, като през отчетния период доста от тях бяха актуализирани.

✓ **Поддържане на база данни** за проведените процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ТУ-София.

✓ **Допълване на регистъра за издадените дипломи** за научни степени и академични длъжности.

✓ **Водене на регистър за** участието на членовете на научни журита в процедурите в съответствие с решението на АС.

✓ **Разработване на образци** за оформяне на авторефератите за образователна и научна степен доктор и отзивите за тяхното отпечатване.

✓ **Координиране на дейностите по кореспонденцията с НАЦИД** за проведените процедури.

✓ **Организиране и провеждане на тържествено раздаване** на дипломите на придобилите научни степени и академични длъжности.

2. Усъвършенстване на дейността по воденето на документацията за процедурите, вкл. Актуализация на сайта „Развитие на академичния състав". Всички документи по процедурите се качват своевременно на сайта на ТУ-София от техническите секретари на основните звена. Това са следните документи за заемане на академична длъжност: Заповед на ректора за научно жури; Резюмета на публикациите; Рецензии и становища; Дата на заключителното заседание на научното жури; Протокол от заседанието на научното жури; Протокол от заседанието на факултетния научен съвет. За придобиване на научна степен тези документи са: Заповед на ректора за научно жури; Автореферат; Рецензии и становища; Протокол от заседанието на научното жури при провеждане на публичната защита.

3. Провеждане на преки излъчвания на всички публични защити на дисертациите и публичнит лекции в Конферентната зала на БИЦ на ТУ - София, в зала 4425 във Филиала в Пловдив и в зала 1104 в ИПФ - Сливен. За целта същите предварително се обявяват в сайта "Развитие на академичния състав" на ТУ-София. Тази дейност се осъществява от Центъра за медийни комуникации и технологии, като предварително се съгласуват съответните дати и часове с техническите секретари на основните звена.

4. Инструктаж и периодично подпомагане на дейността по процедурите.

✓ Периодично се провеждат срещи и консултации с ръководители на първични и основни звена, преподаватели и служители по въпроси, свързани с процедурите;

✓ Осъществяват се периодични контакти с ЦИР, Центъра за медийни комуникации и технологии и техническите секретари на основните звена.

✓ Въведен е непрекъснат предварителен контрол на документите, свързани с процедурите за развитие на академичния състав и за придобиване на научни степени. Не са допуснати нарушения на документацията за процедурите, като неизправните документи се връщат за доработване от основните звена.

5. През отчетния период от ноември 2016 до октомври 2017 година са проведени общо 117 успешни процедури, от които 66 процедури за заемане на академична длъжност и 52 процедури за научни степени. Разпределението на процедурите е както следва:

За отчетния период XI.2016-X.2017:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
8	21	35	52	0

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в ***табл. 6.1.1***.

През периода няма процедури, които не са успешни.

За сравнение

За предходен период XI.2015-X.2016:

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
7	17	32	61	3

За период V.2011-X.2017 (проведени процедури по ЗРАС РБ):

„професор“	„доцент“	„главен асистент“	ОНС „д-р“	НС „д.н.“
99	193	143	436	10
435			***446***	

Разпределението на процедурите по основни звена е посочено в ***табл. 6.1.2***.

През отчетния период (XI.2016-X.2017 вкл.) по заявка на основните звена в ТУ-София са обявени общо **87 конкурси** за академични длъжности **и 2 премествания на същата АД**, разпределени както следва:

„асистент“	28
„главен асистент“	36
„доцент“	20
„професор“	5

6. Подготовка на документи за завършени процедури на кандидатите

Извършва се централизирано отпечатване на дипломите, както и приложенията на английски език към тях. Утвърди се традицията по тържественото раздаване на дипломите от ректора на Университета. Предстоящо е тринадесето раздаване на дипломите в навечерието на студентския празник 8 декември 2017 г. за придобилите научни степени и за заемане на академични длъжности.

За периода 2011-2017 година са издадени общо 56 приложения на английски език (13 през отчетния период). Признати са 7 дипломи за образователна и научна степен,

придобити в чужбина (0 през отчетния период). За приложенията на английски език и за признаване на дипломи от чужбина има утвърдени процедури и съответни образци.

7. Финансово осигуряване на процедурите

През отчетния период е дадено едно обобщение на финансовото осигуряване на активираните процедури за обявени конкурси за академични длъжности и по защита на научни степени.

	Разходи	ОБЩО
Финансово осигуряване на процедурите през 2015 г.		
за провеждането на процедурите	275 000 лв.	330 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	38 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	17 000 лв.	
Финансово осигуряване на процедурите през 2016 г.		
за провеждането на процедурите	133 000 лв.	221 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	42 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	46 000 лв.	
Финансово осигуряване на процедурите през 2017 г.		
за провеждането на процедурите	89 000 лв.	189 000 лв.
за добавки от придобити научни степени	62 000 лв.	
за добавки от заети по-високи академични длъжности	38 000 лв.	

От направения анализ на финансовото осигуряване се вижда, че през 2016 г. са изразходвани с около 109 (сто и девет хиляди лева) по-малко в сравнение с 2015 г., а през 2017 г. изразходваните средства са с около 32 (тридесет и две хиляди лева) по-малко в сравнеие с 2016 г.

В заключение може да се обобщи, че в ТУ - София се работи активно и целенасочено, в съответствие с нормативните документи по всички процедури за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, като са осигурени нормални условия за протичане на процедурите без процедурни нарушения, създадени са необходимите нормативни и поднормативни документи, вкл. редица електронни бланки и работни образци, които улесняват организацията и провеждането на процедурите по Закона за развитие на академичния състав в Р България, Правилника за реда и условията за придобиване на научни степени в ТУ-София и Правилника за условията и реда за заемане на академични степени ТУ-София.. Няма констатирани нарушения на проведените процедури. Няма неуспешни процедури.

ТАБЛИЦА 6.1.1. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ – СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2016 г. ДО НОЕМВРИ 2017 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл. ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	**43**	**8**	**14**	**21**	**45**	**0**	**45**
ФА	**2**	0	1	1	3	0	3
ЕФ	**5**	2	2	1	3	0	3
ЕМФ	**1**	1	0	0	4	0	4
МТФ	**4**	2	0	2	4	0	4
МФ	**8**	0	2	6	4	0	4
ФЕТТ	**3**	1	1	1	2	0	2
ФТК	**5**	2	0	3	4	0	4
ФТ	**6**	0	2	4	4	0	4
ФКСУ	**4**	0	3	1	3	0	3
СФ	**3**	0	3	0	7	0	7
ФПМИ	**3**	0	0	3	1	0	1
ФФОЕ	**0**	0	0	0	1	0	1
ФаГИОМП	**0**	0	0	0	3	0	3
ДЕПАРТАМЕНТИ	**3**	**0**	**1**	**2**	**45**	**0**	**45**
ДПФ	**2**	0	0	0	0	0	0
ДЧЕОПЛ	**1**	0	0	1	0	0	0
ДФВС	**0**	0	1	1	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	**48**	**8**	**15**	**23**	**45**	**0**	**45**
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**8**	**0**	**6**	**12**	**9**	**0**	**9**
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	**6**	0	3	2	2	0	2
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	**2**	0	3	4	7	0	7
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	**0**	0	0	6	0	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**56**	**8**	**21**	**35**	**52**	**0**	**52**

ТАБЛИЦА 6.1.2. ЗАВЪРШЕНИ ПРОЦЕДУРИ ПО ПРИДОБИВАНЕ НА НАУЧНИ СТЕПЕНИ И ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ СЕПТЕМВРИ 2011 г. ДО НОЕМВРИ 2017 г.

ЗВЕНО	ОБЩО процедури АД	Проф.	Доц.	Гл.ас.	ОБЩО процедури НС	ДТН	Доктор
	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.	бр.
ФАКУЛТЕТИ	**318**	**77**	**133**	**108**	**377**	**9**	**368**
ФА	**34**	9	15	10	**34**	0	34
ЕФ	**46**	8	13	11	**31**	0	31
ЕМФ	**24**	7	8	9	**36**	1	36
МТФ	**25**	9	8	8	**38**	0	38
МФ	**44**	9	15	20	**58**	0	58
ФЕТТ	**30**	9	14	7	**34**	3	31
ФТК	**32**	8	12	12	**45**	3	42
ФТ	**26**	3	11	12	**24**	0	24
ФКСУ	**30**	5	17	8	**30**	0	30
СФ	**24**	7	11	6	**24**	0	24
ФПМИ	**17**	3	9	5	**10**	2	8
ФФОЕ	**0**	0	0	0	**10**	0	10
ФаГИОПМ					**3**	0	3
ДЕПАРТАМЕНТИ	**18**	**2**	**8**	**8**	**0**	**0**	**0**
ДПФ	**8**	2	6	0	**0**	0	0
ДЧЕОПЛ	**5**	0	1	4	**0**	0	0
ДФВС	**5**	0	1	4	**0**	0	0
ОБЩО ЗА ТУ - СОФИЯ	**336**	**79**	**141**	**116**	**377**	**9**	**368**
ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**99**	**20**	**52**	**27**	**69**	**1**	**68**
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ	**47**	10	28	9	**28**	0	30
ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ СЛИВЕН	**35**	8	16	11	**32**	1	38
КОЛЕЖ ПО ЕНЕРГЕТИКА И ЕЛЕКТРОНИКА	**17**	2	8	7	**0**	0	0
ОБЩО ЗА ТУ И ИЗНЕСЕНИ ЗВЕНА	**435**	**99**	**193**	**143**	**446**	**10**	**436**

6.2. Библиотечно и информационно обслужване

6.2.1. Библиотечно-информационен център (БИЦ)

Обобщение на дейността на БИЦ е представено по-долу.

1. Събрани такси и глоби – **11 194, 54 лв.**
2. Записани читатели – **1 344**

разпределени както следва:

а) 1115 нови; 229 презаписани;

б) 1316 студенти; 10 преподаватели; 16 служители; 2 външни.

3. Посещения в Заемна служба – **22 502**
4. Заети и презаписани книги и учебници **– 10 005:**

(заети – 9 691; презаписани – 314)

5. Посещения в Читалня „Периодика“ – **4 490**
6. Посещения в Компютърни зали I и II – **8 900**
7. Справки чрез Справочно-информационна служба и Читалня „Периодика“ – **273**, от които:

- специализирани справки – **25** (тематични справки, справки за индексирани/цитирани статии, наличие на импакт фактор (IF) и импакт ранг (SJR), търсене на сборници от конференции индексирани в SCOPUS и Web of Science, и др.;
- обширна справка за МОН във връзка с участие в оценка на научната дейност на преподавателите от ТУ-София. Справката обхваща периода (2013-2015, 2017 г.) и включва публикациите на преподавателите в реферирани издания (съгласно „Правилник за наблюдение и оценка на научно-изследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на фонд "Научни изследвания“).

8. Посещения в електронния каталог EOSWeb – **13 692**
9. Въведени библиографски записи (текущо и ретроспективно)–**1 615**
10. Посещения и справки в Информационния център на Българския институт по стандартизация в БИЦ – **27**
11. Абонамент на периодични издания - общо **47** заглавия вестници и списания.

Достъп до бази данни

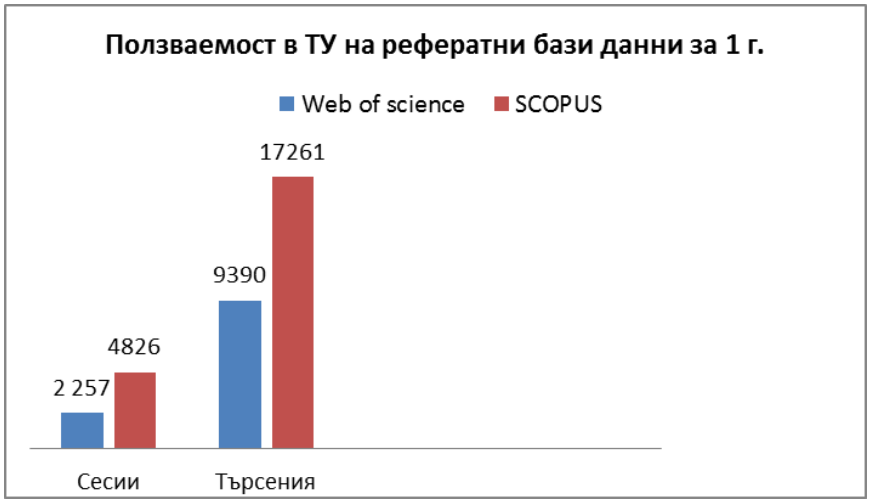
1. По абонамент:

През отчетния период е осигурен достъп до 4 пълнотекстови бази данни по абонамент, от които са изтеглени общо **27 710** пълнотекстови документа:

- Science Direct (на изд. Elsevier, въз основа на действащия национален лиценз за достъп за всички български научни, академични и университетски институции от МОН), брой пълнотекстови изтегляния: ***20 449;***
- SpringerLink (на изд. Springer) - **5 231** пълнотекстови изтегляния (електронни книги и списания);
- EBSCOhost – ***1 690*** пълнотекстови изтегляния;
- Emerald Engineering e-Journals collection (на изд. Emerald Publ.) – изтеглени **340** статии от списания.

За отчетния период има осигурен достъп по абонамент и за двете най-обхватни в световен мащаб реферативни бази данни Web of Science и SCOPUS. Статистиката за ползваемост в ТУ-София е следната:

- SCOPUS (на изд. Elsevier, въз основа на действащия национален лиценз за достъп за всички български научни, академични и университетски институции от МОН) - брой сесии*:* ***4 826****,* извършени търсения: ***17 261***.
- Web of Science (преди ISI Web of Knowledge на Thomson Reuters, сега на Clarivate Analytics, по абонамент МОН) - брой сесии*:* ***2257****,* извършени ***9 390*** търсения.
-



2. Чрез пробен (временен) достъп:

За периода са организирани **7 пробни (временни) достъпа до бази данни и една електронна услуга за централизирано търсене** и са изтеглени общо 5 348 пълни текста на статии, дисертации и др. е-документи.

Таблица с временните достъпи, подредени по реда на активиране

Бази данни/колекции на пробен достъп	**Период на пробния достъп**	**Статистика, изтеглени**
1. сп. „Science“ – American Association for the Advancement of Science multidisciplinary review Journal	временен достъп	144 статии
2. Колекции на ProQuest – 3: **- ProQuest Central** **- Scitech Premium collection** **- ProQuest Dissertations & Theses**	02.10.16 –02.01.17	3 821 статии и 226 дисертации (най-висока ползваемост от ТУ от общо 27 институции)
3. „Academic Search Ultimate“ и Business Source Ultimate (на EBSCOhost)	23.01.17-23.03.17	302 е-документа
4. Indian Journals (на Diva Enter)	08.02.17- 28.02.17	178 статии
5. IOPScience на Institute of Physics Publ.	29.05.17- 15.06.17	- няма информация
6. Emerald e-Journals Premium collection на Emerald Publishing	29.05.17 -31.07.17	677 статии
7. Alexander Street Press на ProQuest - 7 видео колекции	29.05.17 -31.07.17	- няма информация
8. EBSCO Discovery Service™ - обединена услуга по търсене	продължена от предишен период	-няма информация
		ОБЩО : **5348**

През отчетния период достъпа до бази данни по абонамент и чрез пробен достъп е осигурен по IP адрес на всички компютри на територията на ТУ-София, както и във филиалите на ТУ в Пловдив и Сливен**.**

Библиотечни инициативи, обучение, събития

Инициативи. През отчетния период са инсталирани 2 нови софтуера в Компютърна зала 1: LTspice IV® - SPICE симулатор на LINEAR Technology и Visual Studio Professional 2012 на Microsoft.

Също така, считано от 30 март 2017 г., в Библиотечно-информационния център, към досегашния пакет от 2 400 стандарта достъпни в ТУ-София, има прибавени 20

нови стандарта от следните области: ТК-15 Опазване на околната среда и ТК-28 Метрология.

През м. август 2017 г. стартира кампанията „Запознай се с библиотеката“, по време на която за първокурсниците бяха изработени и предоставени за раздаване 1 000 информационни флаера на български език, както и 300 такива на английски език специално за чуждестранните студенти. Флаерите съдържат подробна информация за библиотечните услуги и ресурси в БИЦ.

Обучение. На 6 декември 2016 г. в БИЦ се проведе обучение на тема „**Изследователският цикъл и пътят към успешно публикуване на научни разработки и резултати**“ от представителите за България Христина Шербанова и Румяна Соколова на Clarivate Analytics (преди Thompson Reuters). Обучението беше насочено предимно към докторанти и млади автори. Разгледани бяха новите продукти на Clarivate Analytics, начина по който се анализира намерената информация, както и приложението EndNote Online, като помощно средство в процеса на писане на научна статия. На обучението присъстваха и 3 библиотекари от БИЦ.

През отчетния период в БИЦ се проведе учебна практика на стажанти от Катедра „Библиотекознание, научна информация и културна политика“ на Философския факултет при Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

На 20 октомври 2017 г. в БИЦ се проведе презентация на електронните продукти на издателство Springer, както и обучение, ориентирано към преподаватели и докторанти на ТУ.

Събития. На 4 май 2017 в Конферентна зала на БИЦ и фоайе се проведе Конференция и международно изложение „**Библиосвят: Социални науки и хуманитаристика“ –** конферентна част и изложение на търговски представители на водещи световни издателства за научна литература и електронни продукти в сферата на хуманитарните науки (De Gruyter, ProQuest, Alexander Street, AYA Msolutions, of CEEOL GmbH, EBSCO Information Services, EMIS, Brill, Ciela Norma, Hrikat, Euromonitor International, Emerald Group Publishing). На събитието присъстваха и 5 библиотекари от БИЦ.

6.2.2. Център за информационни ресурси

През изминалия отчетен период Центърът по информационни ресурси продължи да работи в посока към обновяване на университетската компютърна мрежа, предлаганите информационни услуги и разработване на нови информационни системи.

Центърът за информационни ресурси включва в своята структура три направления:

- Информационни мрежи и комуникации
- Информационно обслужване
- Обслужване на учебния процес

ЦИР изпълнява и редица допълващи функции, с което подпомага дейността на много отдели, центрове и звена в университета.

I. Направление “Информационни мрежи и комуникации”

Дейностите на направлението са свързани с изследване, проектиране, организация, управление и експлоатация на Университетските мрежови ресурси, достъпа до Интернет и Пан-европейската научно-изследователска мрежа GEANT. През отчетния период:

- Продължи разширяването на опорната мрежа - прокарани са нови 980м кабелни трасета за връзка на кабинети и лаборатории до УКМ. Специалистите на направлението съдействаха при полагането на нови оптични кабели за връзка между I, II и III блок на ТУ.
- Реализирана е на практика първата част от разработения през миналата година проект за цялостно обновление на опорната мрежа в I-ви учебен блок а именно прокарването на 4 вертикални оптични трасета дублирана с UTP връзки между всеки етаж. Монтиране на комуникационни шкафове в които е разведена оптиката.
- Разработен и реализиран е проект за цялостно обновление на опорната мрежа в III-ти учебен блок, с изграждане на вертикални и хоризонтални оптични трасета. Монтиране на комуникационни шкафове в които е разведена оптиката. Монтирани, конфигурирани и пуснати в експлоатация интелигентни високоскоростни комутатори с оптични портове.
- Подменени са възловите комутатори в I, II, III и XII блок, с което чувствително е подобрена скоростта на работа на опорната мрежа на ТУ.
- Разработен е проект за цялостно обновление на опорната мрежа в II-ви и IV-ти учебен блок.

- В летните месеци е извършена годишната профилактика на мрежовото оборудване и сървърите в общо 11 обособени сървърни и/или комуникационни помещения;
- Ежедневно се поддържат две защитни стени (работещи в клъстер), чрез наблюдение на функционирането и допълване на правилата съобразно специфичните изисквания на потребителите;
- Ежедневно се поддържа хардуерен и виртуален спам филтър и сървър за писма под карантина;
- Ежедневно се поддържа мрежата за безжични комуникации на територията на ТУ-София.
- Ежедневно се поддържат два LDAP сървъра (работещи в клъстер), с което се осъществява централизирано управление на акаунтите в ТУ-София;
- Поддържа се и се конфигурира RADIUS сървър, което позволява свързването на университета към международната университетска роуминг мрежа „EDUROAM";
- Поддържа се мрежов дисков масив и според разработената процедура се правят регулярни архиви на данните от всички сървъри и информационни системи;
- Осигуряват се временни точки за достъп до интернет за всички мероприятия във фоайетата на първи, втори и дванадесети блок – дни на кариерата, конференции, изложби;
- Подържат се и редовно се обновява системния и приложен софтуер на всички основни сървъри необходими за работата на УКМ – DNS, Mail, Web-Mail, WWW, Университетски форум, Кариерен център, Издателството;
- Актуализиран е списъка на служители и преподаватели в ТУ и към момента се поддържат 2131 пощенски кутии на преподаватели и служители и 11734 на студенти, както и 117 групови адреса. За всички новоприети студенти автоматично се генерират електронни пощи. Също така по заявка от преподавателите се генерират и групови пощи на отделните групи и потоци за по - лесна комуникация преподавател-студент от различните специалности.
- Продължават да се подържат и доразвиват разработените в направлението информационни системи:
  - Система за развитие на АС;
  - Система за автоматично раздаване на IP адреси и обновяване на DNS сървъра;

- Система за автоматично следене на работоспособността на основните сървъри и комуникационно оборудване;
- Система за следене и анализ на проблемите на мрежовия трафик на УКМ;
- Система за цялостно управление и документиране на УКМ.

– Поддържане на оборудването, осигуряващо WI-FI и интернет връзка на прожекционните апарати в зали 1151, 1152, 1153, 1154, 2130 и 2140;

– Профилактика, диагностика и софтуерна поддръжка (операционни системи и приложения) на компютрите на звената в ТУ-София без технически специалисти–НИС, счетоводство и други;

– Специалистите на направлението участват в обслужване на заявките за гаранционен и извънгаранционен ремонт на компютърната техника и контролиране на изпълнението на договорите с фирмите обслужващи ТУ-София;

– Специалистите на направлението ежедневно оказват експертна консултантска помощ на потребителите от общо университетските звена, администрация и от факултетите – по проблеми, с които факултетните администратори не могат да се справят;

– Специалистите на направлението участват в комисии по подготовка на документацията и провеждането на търгове по ЗОП;

– Специалистите на направлението участват в семинари и конференции в България и чужбина и повишават професионалната си квалификация.

II. Направление “Информационно обслужване”

Дейностите на направлението са свързани с разработване, внедряване и развитие на системи, осигуряващи информационното обслужване на ТУ-София.

През отчетния период, с известни затруднения, продължи развитието и поддръжката на разработените информационни системи и уеб сайтове, както и дейностите по ежедневното електронно отразяване на информация в сайта на ТУ-София в раздели: новини, събития, студентски разписи, сесии, графици, стипендии, общежития, конференции, нормативни документи, протоколи ОС, АС, РС и КС, учебни планове, фонд НИ, вестник ТА, ЕСНТК, програма „Еразъм+”, публични търгове, профил на купувача, конкурси, новини, събития и обслужване на системата за развитие на академичен състав.

Основен проблем в направлението е текучество на персонала и липса на квалифицирани кадри. В повечето случаи се работи със студенти на 1/2 работен ден,

които остават за кратки периоди. Вложените ресурси и време за тяхното обучение не се оправдават и в повечето случаи води до забавяне изпълнението на възложените задачи. Към настоящия момент се работи с 25% от необходимия състав, който покрива нуждите на ежедневните задачи по информационната поддръжка, но не е в състояние да осигури адекватно развитие и усъвършенстване на съществуващите информационни системи, както и разработването на нови модули и/или системи.

III. Направление "Обслужване на учебния процес в компютърните зали"

Служителите от направление ОУПКЗ обслужват учебния процес в 10 учебни зали на територията на ЦИР в II и IV блок. Осъществяваните от направлението дейности са:

- Поддържане изправността на компютрите в залите по време на семестъра;
- Зареждане, тестване, настройка на операционните системи и необходимите за учебния процес програмни продукти, в началото на семестрите и изпълняване заявките на преподавателите по време на семестрите;
- Диагностика на възникналите повреди и съответна реакция в зависимост дали са в гаранционен срок или не;
- В периода юли-август се осигури техническа поддръжка на компютрите по време на КСК.

6.3. Университетски архив (УА)

През 2017 г. се извърши комплектуване на Техническия университет - София, като основен архивен процес в системното попълване на Държавен архив - София с ценни документи в съответствие с техния профил.

Комплектуването на документите, обект на Националния архивен фонд /НАФ/ включи: определяне на източниците за комплектуване и определяне на състава на документите, подлежащи на приемане в Държавния архив в резултат от извършена експертиза на ценността и научно - техническа обработка. Техническият университет като фондообразувател на основание чл. 46, ал. 1 от Закона за Националния архивен фонд / ДВ. бр. 57 от 13.07.2007 г., посл. изм. ДВ, бр. 50 от 01.07.2016 г./ на 22.06.2017 г. предаде с разписка вх. №435- ОС/22.06.17 г., документите за постоянно съхранение в Държавен архив.

Техническата обработка на архивните единици се извърши в Университетския архив на ТУ - София и се състоя в номериране, почистване от метални крепители, съставяне и поставяне на заглавен лист и заверителен надпис. На обвивката на всяка

архивна единица се изписа номерът ѝ от инвентарния опис. Състави се класификационната схема, която определи реда за групиране на архивните единици в раздели и подраздели. В разделите и подразделите на класификационната схема архивните единици се подреждиха по важност, вид и хронология. Архивните единици, систематизирани по съответната класификационна схема, бяха описани в инвентарен опис № 21 на документи за постоянно запазване. Инвентарният опис за периода 1953 – 2011 г. се състои от 319 архивни единици и 29 броя страници. Състави се и опис на документи с дългосрочно справочно значение. Делата с дългосрочно справочно значение, чиито срокове не са изтекли и остават в ТУ - София, се описаха в опис №12 на документи с дългосрочно справочно значение за периода 1966 – 1996 г. Рекапитулацията на общия брой описани дела е 478 броя папки оставени на отговорно съхранение в отдел „Университетски архив“. Състави се и опис №15 на документи, определени като неценни и подлежащи на унищожаване. Рекапитулацията за периода 1964–2011г. е 4 093 броя папки. Предложените за унищожаване документи с данни относно физическа идентичност – имена, ЕГН, номер на лична карта, дата и място на издаване, адрес, месторождение, телефони за връзка и др., бяха физически унищожени, съгласно изискванията на чл. 49 от Закона за Националния архивен фонд и чл. 25 от Закон за защита на личните данни ДВ. бр.1 от 4.01.2002 г., изм. и доп. ДВ. бр. 81 от 14. 10. 2016г.).

Състави се и историческа справка от две части: история на фондообразувателя и история на фонда. В история на фондообразувателя се посочи: дата и нормативния акт на създаване на ТУ - София, ведомствена подчиненост, предмет на дейност, структура и функциите на университета, промени в наименованието през годините. В история на фонда се посочи поредност и период на експертизата; номер на инвентарния опис; крайни дати; брой архивни единици и физическо състояние на документите в тях; сведения и причини за липсващи ценни документи. Съставен бе и протокол на Постоянно действащата експертна комисия /ПДЕК/. Резултатите от експертизата се отразиха в протокола, в който последователно се отбелязаха:

- основания за извършване на експертизата;
- използвани нормативни актове по време на експертизата;
- номер на инвентарния опис, крайни дати и брой архивни единици;
- номер на описа на документи с дългосрочно справочно значение, крайни дати и брой дела.

Подготвеният от ПДЕК комплект документи: протокол, историческа справка, класификационна схема и описи, се представи в Държавен архив - София за разглеждане от Експертно-проверочната комисия /ЕПК/. ЕПК на Държавен архив – София разгледа комплекта документи, съставен в резултат от извършената окончателна експертиза и утвърди описите от научно – техническата обработка на документалните материали на Техническия университет – София за периода 1953 – 2011 г.

През 2017 г. продължи попълването на централизираната база на дигиталния архив на ТУ - София с дигитални обекти и техните метаданни. Така изготвените дигитални обекти и техните описания автоматично стават част от базата на системата. С това се осигурява по-висока сигурност на данните, по-висока ефективност на работата, стриктно спазване на методиката за дигитализация и съответно последователност в качеството, по-пълна база на системата. Дигиталният архив се попълва като единна централизирана база с дигитални обекти и техните метаданни като част от общата база с данни на системата. Само така се осигурява обогатяването на базата, а от там и пълноценно и ефективно търсене. Стриктно да продължат да се спазват всички утвърдени методически изисквания и правила както при изготвяне на дигиталните обекти, така и на техните метаданни, по отношение на тяхната пълнота и прецизност. Това гарантира използваемостта на обектите в базата за най-различни конкретни цели, последователност на качеството, минимизиране на повторно сканиране на документи, ограничаване на ползването на оригинали документи и с това – тяхното по-добро опазване.

През 2017 г. фондовата наличност на отдел “Университетски архив“ се попълни с:

- документи от Общото събрание на ТУ-София на 17.11.2016 г. и кореспондентското гласуване на 12.01.2017 г. за проведени частични избори за попълване на състава на АС в квоти хабилитирани, докторанти и студенти (мандат 2015-2019 г.);

- протоколи от заседанията на Контролния съвет и оригиналите на материалите, постъпили в Контролния съвет /за периода 21.07.2016 – 16.12.2016 г./;

- документи по процедурата за придобиване на научна степен „доктор на науките”/ образователна и научна степен „доктор”; за заемане на академична длъжност: главен асистент/ доцент/ професор от фонд „Развитие на АС”.

Приетите документи са поставени по съответните фондове и са разработени каталози за тяхното ползване.

Търсене, изготвяне на справки и предоставяне на архивите услуги от фондове:

• “Процедурата за придобиване на научна степен „доктор на науките”/ образователна и научна степен „доктор”; за заемане на академична длъжност“

• “Нормативни документи”

• “Главни книги”

• ”Учебни планове”

• ”Отчети по договори на НИС”

• ”Доклади от научни сесии”

• “Досиета на чуждестранни студенти”

• ”Академичен съвет”

• „Контролен съвет”

• ”Общо събрание”

• ”Досиета на хабилитирани преподаватели”

• ”СВО”

• „Дупница”

• ”Правен”

• “Чуждестранни студенти“

Отчетната регистрация се води редовно в съответствие с методическите изисквания. Своевременно се извършват вписвания в основните форми за регистрация и отчетност по приемане, съхранение и използване на архивните документи, включително и в създадените и поддържани в електронен формат.

6.4. Държавна собстеност и инвестиционен контрол

6.4.1. Действия във връзка с издаване на актове за държавна собственост

1. Във връзка с влязла в сила Кадастрална карта на община Ботевград е стартирана процедура за издаване на нови Актове за публична държавна собственост за двата имота предоставени за стопанисване и управление на МОН-ТУ – София -КЕЕ.

2. Във връзка с новия план на регулация на Община Правец е стартирана процедура за актуализиране на Актовете за публична държавна собственост на имотите предоставени на МОН -ТУ – София – ПГпо КТС град Правец за стопанисване и управление.

6.4.2. Действия във връзка с управление на собствеността

1. През отчетния период са проведени 28 (двадесет и осем) търга с тайно наддаване за имоти стопанисвани от университета за 28 (двадесет и осем) обекта. В резултат са

сключени 26 (двадесет и шест) договора за наем за обекти находящи се в учебните корпуси на ТУ - София, СОС, УСОБ Созопол, ПГ по КТС гр. Правец към ТУ-София и ТУЕС.

2. Към момента действащи са 101 (сто и един) договора за наем за обекти на територията на ТУ-София - ЦУ, СОС, УСОБ Созопол, ТУЕС и ПГ по КТС гр. Правец, по кото се извършва системен контрол по изпълнение на задълженията на наемателите произтичащи от догодрите им за наем.

3. През отчетния период постоянната Комисията за отдаване обекти под наем (КООН) проведе 8 (осем) заседания. В съответствие с предоставените й правомощия от „Вътрешни правила за управление на предоставени на ТУ-София имоти и вещи държавна собственост“, са направени предложения и са приети решения по над 66 (шестдесет и шест) подадените молби, заявления, доклади и проблеми, свързани с наемането на помещения на територията на учебните корпуси, СОС, филиал Пловдив и Факултет и колеж-Сливен. На всяко заседание на комисията КООН бяха разглеждани справките от Финансово–счетоводните отдели, за неплатени наеми и консумативи от наематели на обекти в учебните корпуси на ТУ – София ЦУ, СОС, филиал Пловдив и Факултет и колеж-Сливен, както и предложения за взимане на решения за поставените проблеми.

4. Предприети са съответните действия и е в ход процедура по реда на чл.80 от ЗДС за изземване на имот отдаван под наем в стиденско общежития блок 13 – ниско тяло на СОС.

5. В процес сме на актуализация на Вътрешните правила за определяне на изразходваните консумативи от наематели на обекти в учебните корпуси на ТУ – София. Създадена е рзботна група от експерти в съответните области имащи отношение към процеса на отчитане и осчетоводяване на изразходените консумативи.

6.4.3. Действия във връзка свързани с инвестиционния контрол

1. Изготвяне на писма до Деканите на факултети на ТУ-София относно заявки за необходимите ремонти на сградния фонд на Университета.

2. Обобщение на заявките за основни ремонти на сградния фонд на ТУ-София и представянето им на Ръководството на ТУ-София.

3. Текущи дейности и координация с фирмите, извършвали ремонти в сградите на ТУ-София, когато ремонтите са в гаранционен срок.

4. Участие в комисии за избор на изпълнител на обществени поръчки:

- „Упражняване на строителен надзор по реда на ЗУТ при изпълнение на СМР в обхвата на инвестиционен проект за основно обновяване на ограждащите конструкции на учебен блок №3, системата за осветление на учебен блок №3 и изграждане на системи за вентилация на 6 аули в блок №1 и блок №3“;
- „Изработване, доставка и монтаж на средства за публичност по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“;
- „Изпълнение на строителни и монтажни работи за основно обновяване на ограждащите елементи на Блок 3 на ТУ- София по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“
- „Изпълнение на текущ ремонт и обновяване на системата за осветление в 9 учебни зали и 2 аули в блок 3, и в 4 лекционни аули в блок 1 на ТУ – София по Проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“
- „Изграждане на високотехнологични системи за климатизация на 2 аули в Блок 3 и 4 аули на Блок 1 на ТУ – София“;
- „Избор на изпълнител за доставка и изпълнение на обзавеждане на учебни зали по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01“;
- „Избор на изпълнител за доставка и монтаж на щори в 4 аули на Блок 1 и 11 учебни зали в Блок 3 на ТУ – София“.

5. Извършване на контролни дейности по изпълнение на сключените договори.

6. Изготвяне на справки за Министерството на образованието и науката.

7. Съдействие на МОН по проектите за кандидатстване по оперативна програма „ Региони в растеж“ 2014 – 2020 г. по Приоритетна ос 3: „Регионална образователна инфраструктура“ по Процедура BG16RFOP001-3.002 „Подкрепа за професионалните училища в Република България“ , които касаят ПГ по КТС – гр. Правец и ТУЕС – гр. София.

7. ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДЕН ОБМЕН И ИНТЕГРАЦИЯ

7.1. Отдел „Международно сътрудничество и протокол“

7.1.1. Международно сътрудничество

7.1.1.1. Международни програми

Европейска образователна програма ЦЕЕПУС е програма за обмен в университетското образование в държавите от Централна и Източна Европа, вкл. Австрия.

Техническият университет - София участва най-активно през последните години в програма ЦЕЕПУС. Активни са следните проекти:

- CEEPUS CIII-BG-0722-06-1718 - проф. д-р инж. Любомир Димитров, МФ
- CEEPUS CIII-PL-0033-13-1718 с локални координатори доц. дтн инж. Александър Македонски и гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- CEEPUS CIII-HR-0108-11-1718 с локални координатори доц. дтн инж.Александър Македонски и гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- CEEPUS CIII-PL-0901-04-1718 с локален координатор гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- CEEPUS CIII-PL-0007-13-1718 с локален координатор гл. ас. д-р инж. Григор Стамболов, МТФ
- CEEPUS CIII-PL-0701-06-1718 с локален координатор проф. дтн инж. Георги Попов, МТФ
- CEEPUS CIII-BG-0703-06-1718 с локален координатор проф. д-р инж. Мара Кандева, МТФ
- CEEPUS CIII-RO-0058-10-1718 с локален координатор проф. д-р инж. Лъчезар Стоев – този проект е към ФаГИОПМ, но ръководителят е от МТФ.

  Всички проекти са с главни координатори от Полша, Хърватска, Румъния и България, като главен координатор за CIII-BG-0703-06-1718 е от страна на ХТМУ.

Проектите по ЦЕЕПУС се оценяват за всяка следваща академична година и нямат предварително утвърдена продължителност.

7.1.1.2. Командировки и специализации в чужбина

През периода 1 ноември 2016 г. – 31 октомври 2017 г. отдел „Международно сътрудничество и протокол” е изготвил 619 заповеди за задгранични командировки и специализации.

Данните за задграничните командировки и специализации по държави, брой командировани и човекодни са представени в следната таблица:

Държава	Брой командировани	Брой човекодни
Австрия	18	117
Албания	6	45
Алжир	2	10
Белгия	19	67
Босна и Херцеговина	1	6
Великобритания	22	163
Германия	124	4430
Гърция	46	276
Дания	8	40
Доминиканска република	1	16
Еквадор	1	6
Израел	8	40
Индия	1	5
Ирландия	2	12
Испания	47	324
Италия	28	169
Казахстан	3	29
Канада	2	20
КНР	8	72
Кипър	1	5
Колумбия	4	38
Косово	1	7
Латвия	2	7
Литва	3	24
Люксембург	1	3
Македония	4	20
Малта	2	11
Мароко	1	5
Молдова	1	2
Нидерландия	6	32
Норвегия	5	30
ОАЕ	1	6
Полша	7	33
Португалия	19	149
Румъния	26	117
Русия	7	43
САЩ	2	20
Словакия	10	75
Словения	4	22
Судан	3	44
Сърбия	73	423
Тайланд	1	7
Тунис	4	33
Турция	18	80
Украйна	1	3
Унгария	11	63
Финландия	5	32
Франция	25	258
Хърватия	11	51

Черна гора	1	7
Чехия	22	147
Швейцария	10	49
Швеция	4	36
Република Южна Африка	3	22
Всичко	**646**	**7751**

Преобладават командировките в страните от Европейския съюз, като Германия (124 командировани за 4430 човекодни), Испания (47 командировани за 324 човекодни), Гърция (46 командировани за 276 човекодни), Франция (25 командировани за 258 човекодни), Италия (28 командировани за 169 човекодни), Великобритания (22 командировани за 163 човекодни), Португалия (19 командировани за 149 човекодни), Чехия (22 командировани за 147 човекодни), Австрия (18 командировани за 117 човекодни), Румъния (26 командировани за 117 човекодни).

7.1.1.3. Договори с чуждестранни институции, членство в международни организации.

Международната дейност на ТУ – София е много активна и разнообразна. Преди всичко тя е съобразена със съвременните световни и европейски тенденции за коопериране на университетите в научната и образователната област. Техническият университет – София поддържа традиционно много международни контакти с различни чуждестранни образователни институции.

През изминалия период двустранното сътрудничество с висши учебни заведения в чужбина бе развивано отново предимно с такива от държави, осигуряващи свое финансиране.

ТУ – София си сътрудничи с общо 128 висши училища и организации в Европа, Азия, Африка, Северна и Южна Америка.

През отчетния период бяха сключени редица нови договори с чуждестранни висши училища като M. Kozybayev North Kazakhstan State University (Казахстан), Handong Global University (Република Корея), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (Русия), The Future University (Судан), Nisantasi University (Турция), Zaporizhzhya State Engineering Academy (Украйна) и др.

Техническият университет – София членува в ред реномирани европейски и световни организации, като най-съществено е членството в EUA – European University Association – Европейска Асоциация на университетите, AUF – Agence universitaire de la

Francophonie – Агенция на франкофонските университети, EURAXESS, AMO – Асоциация на международните отдели на висшите учебни заведения, IEEE – Institute of Electrical and Electronics Engineers – Институт на инженерите по електротехника и електроника, ДНК – Дигитална национална коалиция, BUA – Balkan Universities Association – Асоциация на балканските университети, IFAC – International Federation of Automatic Control – Международна федерация за автоматично управление.

7.1.2. ПРОТОКОЛ

Протоколът подпомага организацията на протоколните представяния и е изцяло подчинена на представителните цели на Техническия университет – София. Протоколът е система от общоприети правила, традиции и условности, разработени в Церемониал, от който се ръководи Университетът при осъществяване на срещи и официални събития. Протоколът и церемониалът представляват официалната дейност на Техническия университет – София и са важен инструмент за осъществяване дейността на висшето учебно заведение.

През отчетния период служителите от Протокола упражняваха своите функции в интерес на положителния имидж на Университета сред академичните среди и обществеността. Дейноста се осъществяваше в тясно сътрудничество и взаимодействие с ръководството на ТУ – София.

Основни функции и задачи и неделима част от **университетския протокол** са:

Подготвяне на официалната университетска кореспонденция, включваща изготвяне и изпращане на документи от протоколен характер като:

- поздравителни писма при тържествени поводи (годишнини, национални празници, патронни празници, встъпване в длъжност, нови назначения и др.);
- поздравителни адреси до консулските представителства, акредитирани у нас, както и до представителствата на международни и бизнес организации;
- благодарствени писма в отговор на получени поздравителни или съболезнователни писма;
- официални печатни материали – табели, покани, картички по различни официални поводи /рожден ден, Коледа, 24 май и др./ и пр.;
- съболезнователни писма;
- оформяне на официална кореспонденция.

Осигуряване на логистика при:

- постигнето на високо ниво на протоколната и церемониална дейност, в съответствие с установените стандарти и възможностите, които дава българското законодателство;
- организация и изготвяне на методически указания във връзка с честването на официални празници, дни на траур, погребения и други протоколни събития;
- провеждане на тържества;
- провеждане на церемонии и външни форми на прояви от представителен характер с участието на академичното ръководство на ТУ – София (всички официални мероприятия се провеждат със съответната обща организация, свързана с покана на участници и гости, подготовка на залата за тяхното провеждане и изпълнение на церемониала на ТУ - София);
- съдействие при изготвяне на официалните обръщения и поздравителните слова на ректора;
- спазване формите на церемониала по връчване на почетните знаци на Университета (златни, сребърни медали, грамоти и др.);
- осигуряване на протоколно обслужване на представители от ТУ – София при осъществяване на международни прояви с представителни функции;
- съдейства / отговаря за изготвянето на програми за посещения;
- задгранични командировки – резервации и закупуване на самолетни, влакови или автобусни билети, поръчка на медицински застраховки за пътуване в страната и чужбина, осигуряване на хотели, получаване на визи от държави, които не членуват в ЕС;
- организация, изработване на цялостна програма, посрещане и пребиваване на чуждестранни делегации при официални или работни посещения по покана на Ректорското ръководство, както и на международни форуми;
- подаване на покани декларации в дирекция „Миграция“ при кандидатстване за българска виза на гости на ТУ-София, които са граждани на трети страни;
- следи за събития от протоколния календар;
- участва в написването на некролози и осигуряването на венци, поднасяни от името на ръководството на Университета, при кончината на преподаватели и служители на ТУ – София;
- подаръчна дейност, изпращане на цветя, кошници по необходимите поводи;

- поддържа база данни за носителите на почетните отличия на Университета (златен медал, сребърен медал, грамота и др.).

Другите дейности на Протокола са свързани със:

- Осигуряване на необходимите за церемониите награди – медали, грамоти, подаръци и други атрибути.
- Осигуряване на рекламни материали за Университета.
- Обслужване на университетската мобилна група.
- Участие в различни процедури по ЗОП.

7.2. Сектор „Международна интеграция”

Дейността на сектор „Международна интеграция“ обхваща администриране и подпомагане на проектни предложения в национални и международни образователни програми и проекти, разпространение на информация за възможностите за кандидатстване, консултиране на работни групи от университета, поддържане на интензивни контакти с партньори и други. Това се постига чрез изградена вътрешна мрежа за разпространение на информация сред факултетите и факултетните координатори по програма „Еразъм+”.

Членовете на екипа на сектор „Международна интеграция“ активно взеха участие в инициативите и дейностите на университета, съвместно с други факултети и отдели.

През отчетния период сектор, Международна интеграция“ започна подготовка по разполагане на територията на Технически университет – София на интерактивна изложба по проект „СПАРКС“, финансиран от Европейския съюз и се ръководи от ECSITE (паневропейска мрежа на научни центрове и музеи). Изложбата предоставя възможност за представяне на собствени постижения на страната домакин в областта на медицинска апаратура или изследвания и иновативни технически решения в областта на здравето, и медицината. Предвижда се организирането на научни кафенета, конференции, дискусии зададени от експертите в областта, които да привлекат изследователи и граждани.

Европейските образователни програми са важен инструмент за интегриране на образователните системи на страните - членки на ЕС в единното европейско образователно пространство.

През учебната 2016-2017 г. фокусът, върху който преобладаващо бяха ориентирани дейностите в сектор „МИ”, е подобряване участието в новата програма „Еразъм+“ с комплексен подход в областта на образованието, обучението, младежта и спорта. Основна це на програмата е изграждане на стабилни партньорства между образованието и бизнеса, насърчаване на иновациите и конкурентоспособността и предприемане на важни мерки за насърчаване на заетостта, със специален акцент върху борбата с младежката безработица.

В програмата има три основни ключови дейности (КД), които се активираха текущо от академичната общност в ТУ – София съобразно сроковете и изискванията за участие:

- Образователна мобилност за граждани (КД 1);
- Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики (КД 2);
- Подкрепа за реформиране на политиките (КД 3).

За участие в ключовите дейности на програмата на 29.11.2016 г. сектор „Международна интеграция“ организира информационен ден с основна цел ефективно разпространение на информацията за възможности за кандидатстване по трите основни дейности и запознаване с основни специфики на всяка дейност, участие в различни проекти и др.

7.2.1. Програма „Еразъм+“ – висше образование, КД1

Чрез тази ключова дейност ТУ – София участва в мобилност на граждани в сферата на висшето образование в програмни държави (КД103); досегашната програма „Еразъм” и мобилност към, и от партньорски държави (КД107); мобилност от и към държави от различни региони в света.

7.2.1.1. Обмен с Програмни Държави (КД 103) - мобилности към и от университети в държави от ЕС, ЕИП/ЕАСТ, Македония и Турция

Обменът с програмни държави е продължение на досегашната програма „Еразъм”, в която ТУ – София участва активно от учебната 1999-2000 г. Анализът на изпълнението е направен въз основа на данните въведени в инструмента за мобилност на ЕК (Mobility tool+). Оценява се изпълнението на видовете мобилност по следните показатели:

1) Усвоени бюджети за мобилност;

2) Географска насоченост;

3) Обща продължителност и средна продължителност на мобилностите в месеци/дни;

4) Изпратени онлайн отчети към ЕК;

5) Участие по факултети;

6) Пристигащи студенти и преподаватели.

За периода 1999-2017 г. в програма Еразъм са взели участие общо 3037 представители на ТУ–София. Общата усвоена сума възлиза на 5 346 068 евро, която се разпределя по бюджети, както следва:

- Студентска мобилност с цел обучение – 1310 студенти - 3 159 945 евро;
- Студентска мобилност с цел практика –413 практиканти - 1 081 691 евро;
- Мобилност с цел преподаване – 904 преподаватели - 752 031 евро;
- Мобилност на преподаватели и служители с цел обучение– 410 представители - 352 401 евро.

1/ Усвояване на отпуснатите средства през 2016-2017 г.

През учебната 2016-2017 г. ТУ–София участваше със свои представители във всички дейности на програма „Еразъм+“. Усвоена сума е по-висока от 2015-2016 г. Общият брой на участниците непрекъснато нараства и през отчетния период достигна 330 участника спрямо 286 участника през предходната 2015-2016 г. Усвоеният общ бюджет е на стойност 589 664 евро, спрямо 518 741 евро, което е с 12% повече спрямо предходния период.

Реалното изпълнение на програмата зависи в максимална степен от размера на предоставения бюджет, от стойността на фиксираните ставки по страни и по видове мобилности. В особена степен това важи за студентската мобилност, тъй като студентите разчитат предимно на тази финансова подкрепа.

През последните години се наложи трайна тенденция на повишен интерес към студентската мобилност с цел практика. Това не се дължи само на факта, че студентите набират нови знания в конкретна работна среда. Трябва да се отбележи, че наличието на професионален стаж в чужбина е сериозен аргумент при кандидатстване за работа, особено ако става дума за международни компании. По тази причина студентската практика и през отчетния период 2016-2017 г., както и през 2015-2016 г. значително изпреварва участието в студентската мобилност с цел обучение - 111/69. Завишението в броя на практикантите 111/100 спрямо 2015-2016 г. достига 11%. Средствата за преподавателска мобилност за преподаване и обучение, а също и за обучение на персонала, се усвояват нормално, при поддържане на баланс между двете групи в зависимост от получените от ЦРЧР средства, изпълнението на студентската мобилност и интереса на академичната общност в ТУ – София.

По видове дейности участието на ТУ – София през 2016-2017 спрямо 2015-2016 г. е, както следва:

1. Студентска мобилност с цел обучение – 69 студенти, спрямо 74 студенти за 2015-2016 г.;

2. Студентска мобилност с цел практика – 111 студенти, спрямо 100 студенти за 2015-2016 г.;

3. Мобилност на преподаватели с цел преподаване – 84 преподаватели, спрямо 59 преподаватели за 2015-2016 г.;

4. Мобилност на преподаватели и служители с цел обучение – 66 човека, спрямо 53 човека за 2015-2016 г.;

С въвеждането на новата програма „Еразъм+" беше променен финансовия механизъм за участниците:

- Студенти (практиканти) - 3 групи държави според стандарта на живот с фиксирани месечни грантове за целия програмен период. Различен размер на ставките за студентска мобилност и студентска практика.
- Преподаватели и персонал - 2 елемента: дневна издръжка, т.е. фиксирани суми по 4 групи държави и транспортни разходи с фиксирани суми съобразно диапазона на разстоянието между приемащата и изпращащата институция.
- Разлика в размера на издръжката за персонала според продължителността на мобилността: период от 2 до 14 дни 100% издръжка, намален размер на издръжката за по-голяма продължителност от 14 дни до 60 дни.

Конкретните суми за издръжка на участниците се определят от ЕК и националните агенции.

Студентска мобилност

Броят на участниците в студентска мобилност от ТУ–София за 2016-2017 г. достигна 69, а финансовата подкрепа 146 350 евро. Референтните стойности за 2015-2016 г. са 74 участника и финансова подкрепа 147 696 евро.

Студентска практика

Това е най-предпочитания вид мобилност от студентите, независимо от техния образователен цикъл. За да се удовлетворят интересите на желаещите студенти, от бюджета за студентско обучение бяха пренасочени 44 744 евро. Непрекъснато се увеличава броят на организциите, които предлагат студентска практика като по този начин създават нови предизвикателства за младите хора.

Броят на реализираните практики през отчетния период е 111/100 спрямо 2015-2016

г., което беше нормално увеличение за периода, около 11%. Този резултат се дължи предимно на пренасочване на част отпуснатите средства от мобилност към практика. Интересът на студентите към практическото обучение е изключително голям и затова в ТУ – София практиките по програма „Еразъм+" са с приоритетно значение спрямо всички останали мобилности. Студентската практика е най-атрактивната дейност в програма "Еразъм+", тъй като предоставя възможност на студентите за придобиване на практически умения и опит още докато се обучават в университета. Тя предизвиква изключително сериозен интерес сред всички студенти и има притегателна сила най-вече за тези, които вече са били на обучение в европейски университети по програмата. Средствата, използвани за студентска практика, възлизат на 280 744 евро спрямо 246 900 за 2015-2016 г. Увеличението на средствата с 14% показва повече гъвкавост при оперативното управление на програмата на университетско ниво и желание за създаване на повече възможности за професионално развитие на студентите от ТУ – София.

Преподавателска мобилност

Преподавателската мобилност се ползва с голям интерес в ТУ-София, тъй като е сигурно средство за разширяване на специализираната подготовка и подобряване на езиковата квалификация. Броят на преподавателите в преподавателската мобилност е 84/59, което е значително завишение от 43%, спрямо предишната учебна година. Общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 91 320 и показва завишение от 39% спрямо 66 085 евро през 2015-2016 г.

Мобилност на университетски състав с цел обучение

Програма „Еразъм+" оцени подобаващо ролята на администрацията в цялостния учебен процес в университетите и запази тази възможност за придобиване на конкретни професионални умения за преподавателския и непреподавателския състав.

По финансовия договор с ЦРЧР, можем да отбележим добрите резултати от усвояването на бюджет „Мобилност на персонал с цел обучение". В него се дава предпочитание към представителите на администрацията, тъй като това е много полезна форма за квалификация на непреподавателския състав. Усвоената сума в размер на 71 250 евро също показва завишение на този бюджет (58 060 евро за 2015-2016 г.) и пренасочване на 3546 евро от средствата за преподавателска мобилност, с което е даден шанс за повишаване на професионалната квалификация на общо 66/53 човека. В тях се включват екпертите ангажирани пряко с международното сътрудничество и централната администрация (24 човека) и на колегите, заети със студентското обслужване по факултетите (42 човека).

Основните критерии при подбора на участниците бяха свързани с подобряване на професионалните умения на конкретното работно място и укрепване на контактите с бизнеса.

2/ Географски баланс на мобилностите

Данните за изпълнението на програма „Еразъм+" по видове дейности и държави през периода 2016-2017 г. са отразени в табл. 7.1.

Таблица 7.1(а)

Предпочитани университети За студентска мобилност и студентска практика през учебната 2016-2017 година		
	ПРИЕМАЩ УНИВЕРСИТЕТ/	**ПРИЕМАЩ А СТРАНА**
1.	**UNIVERSIDADE DE AVEIRO**	**ПОРТУГАЛИЯ**
2.	**DIME-MIG VIRTUALLAB LABORATORY OF INDUSTRY GENOVA**	**ИТАЛИЯ**
3.	**VYSOKE UCENI TECHNICKE V BRNE**	**ЧЕХИЯ**
4.	**UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA**	**ИСПАНИЯ**
5.	**SOUTHAMPTON SOLENT UNIVERSITY**	**АНГЛИЯ**

Според данните въведени в Mobility tool+ (MT+) през учебната 2016-2017 г. първите пет най-посещавани организации за студентска мобилност и студентска практика са, както следва:

Броят на студентите за студентска мобилност и студентска практика възлиза на 180, а усвоения бюджет е 427 094 евро.

Инструментът за мобилност на ЕК дава следните приоритети за преподавателска мобилност и обучение на персонала по университети:

Таблица 7.1(б)

Предпочитани университети За преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2016-2017 година		
	ПРИЕМАЩ УНИВЕРСИТЕТ/	**ПРИЕМАЩ А СТРАНА**
1.	**UNIVERSI KLAGENFURT**	**АВСТРИЯ**
2.	**OTTO VON GUERICKE UNIVERSITAET MAGDEBURG**	**ГЕРМАНИЯ**
3.	**SOUTHAMPTON SOLENT UNIVERSITY**	**АНГЛИЯ**
4.	**HOCHSCHULE FUER TELEKOMMUNIKATION, LEIPZIG**	**ГЕРМАНИЯ**
5.	**CVESKE VYSOKE UCENI TECHNICKE V PRAZE**	**ЧЕХИЯ**

Инструментът за мобилност на ЕК показва общо 150112 участника (34% повече) и усвоен бюджет на стойност 162 570/124 145 евро.

Географското разпределение на изходящите мобилности по страни показва общи тенденции за студентската и преподавателската мобилност. Средствата за преподавателска мобилност и обучение на персонала се усвояват в нормална степен при поддържане на баланс от една страна между заминаващите студенти и преподаватели, и от друга между двете мобилности за преподаватели/служители в зависимост от получените от ЦРЧР средства. Увеличи се разнообразието по страни и приемащи институции.

3/ Обща и средна продължителност на мобилностите

Общата продължителност на мобиностите по договор и по отчет е отразена в Инструмента за мобилност на ЕК. Съгласно предадените отчети средната продължителност на студентската мобилност и студентската практика е около 4 месеца, за преподавателската мобилност и обучение на персонала–5 работни дни.

4/ Изпратени отчети на участниците (по въпросника на ЕК)

Към 30. 09.2017 г. 98% от участниците в студентска мобилност за обучение и практика са изпратили своите отчети на ЕК. Оставащите 2% отчети ще бъдат изпратени веднага след завръщане на студентите в България. При персонала всички отчети са предадени и регистрирани в МТ+.

5/ Участие по факултети

Участието на факултетите в мобилностите на програма „Еразъм+" отразява въздействието на процесите на глобализация и информационните технологии върху учебния процес и перспективите за личностно развитие. По тази причина в програма „Еразъм+" особено активно участват, ФАИО, ФАГИОПМ, ФТК, ФЕА-Пд , МФ и др. (Таблица 7.2.)

Таблица 7.2

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ+" КА103
СЪГЛАСНО ДОГОВОРИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА МОБИЛНОСТИТЕ ПО ФАКУЛТЕТИ
ЗА ПЕРИОДА 2015-2016, 2016-2017 УЧЕБНА ГОДИНА

УЧЕБНА ГОДИНА / ФАКУЛТЕТИ	2015-2016 СМ	2015-2016 СП	2015-2016 ПМ	2015-2016 ОП	2015-2016 ОБЩО	2016-2017 СМ	2016-2017 СП	2016-2017 ПМ	2016-2017 ОП	2016-2017 ОБЩО	2015-2017 ОБЩО
1/ ФА	**1**	**0**	**3**	**5**	9	0	0	3	2	5	14
2/ ЕФ	**0**	**0**	**0**	**0**	0	1	0	2	2	5	5
3/ ЕМФ	**0**	**1**	**1**	**0**	2	0	0	1		1	3
4/ МТФ	**2**	**2**	**0**	**2**	6	0	0	2	2	4	10
5/ МФ	**1**	**1**	**3**	**3**	8	2	1	2	1	6	14
6/ ФЕТТ	**1**	**4**	**1**	**3**	9	0	4	2	4	10	19
7/ ФКСУ	**2**	**1**	**2**	**2**	7	7	1	10	4	22	29
8/ ФКТТ	**13**	**4**	**8**	**9**	34	6	3	9	11	29	63
9/ ТФ	**2**	**0**	**2**	**0**	4	2	1	1	4	8	12
10/ СФ	**2**	**0**	**2**	**1**	5	8	0	3	1	12	17
11/ ФПМИ	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	0	0		0	0
12/ ФГИОПМ	**4**	**16**	**0**	**2**	22	1	13	1	6	21	43
13/ ФОЕ	**3**	**0**	**1**	**1**	5	3	1	2	1	7	12
14/ ФАИО	**34**	**64**	**27**	**19**	144	34	79	32	20	165	309
15/ ФМУ-ПД	**0**	**0**	**0**	**0**	0		0			0	0
16/ ФЕА-ПД	**2**	**3**	**7**	**4**	16	5	2	8	2	17	33
17/ ИПФ-СЛ	**3**	**4**	**2**	**2**	11	0	6	2	2	10	21
18/ ТК-ПД	**0**	**0**	**0**	**0**	0		0			0	0
18/ К-Сл	0	0	0	0	0		0			0	0
18/ К-Ботевград	**4**	**0**	**0**	**0**	4	0	0	4	4	8	12
19/ ДПФ - СФ	0	0	0	0	0		0			0	0
20/ ДЧЕОПЛ	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
20/ РЕКТОРАТ	0	0	0	0	0		0			0	0
21/ Д-Я "МПО"	0	0	0	0	0		0		0	0	0
	74	100	59	53	286	69	111	84	66	330	616
										330	616

Забележка:

1. Студентите, участници в ***Студентска мобилност*** и ***Студентска практика***
   се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора; .

2. Преподавателите, участници в ***Преподавателска мобилност*** и ***Обучение на персонала***
   се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора.

Най-голяма активност показва **ФАИО** - 113 студенти за обучение и практика, 98 студенти за 2015-2016 г., което е 19% повече спрямо предходната година. Броят на преподавателите е 32/27, което е 20% от общия брой преподаватели. Данните за персонала са 20 - 13% от общия брой на персонала. Този факултет вече много години наред използва всички свободни места за реализиране на всички мобилности, предвидени в двустранните споразумения, като създава възможности на преподаватели и администрация и от други факултети да вземат участие в програма “Еразъм+”, съобразно свободните бройки в двустранните споразумения на ФАИО.

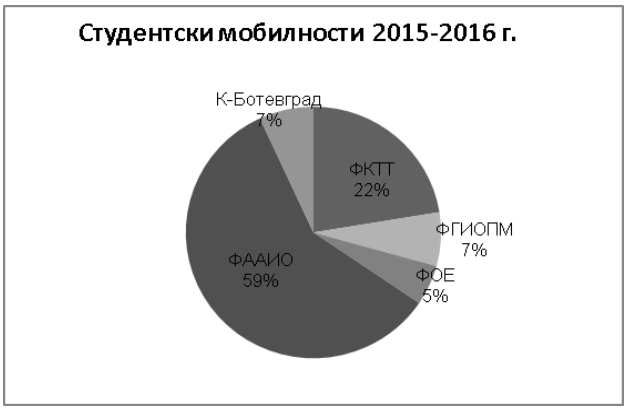
На второ място се нарежда **ФаГИОПМ** с 14 студенти за обучение и практика спрямо 20 студенти в предходния период. По–малкият брой участници се компенсира с по-голяма продължителност на практиката.

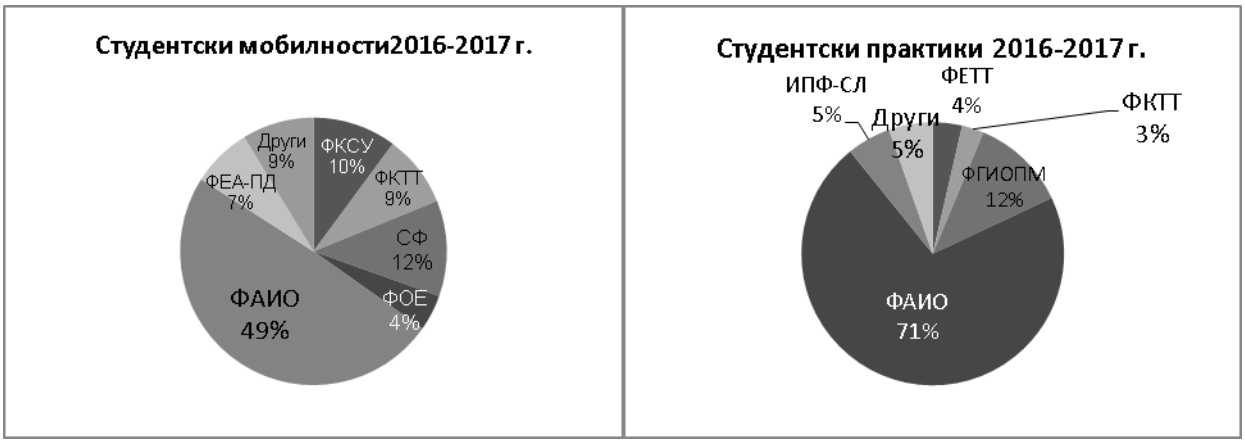
След тях се нареждат ФТК, които с лек спад в сравнение с предходната година, се представят по-добре от много факултети, които имат символично участие само в някои мобилности (ФА,ЕФ, ЕМФ,МТФ, МФ). При преподавателския и непреподавателския състав е отбелязано повишение с 3 човека. За ФТК е характерно запазване на почти постоянен брой студенти, преподаватели и непреподавателски състав през всяка учебна година, както и голямо разнообразие в географски аспект - Германия, Австрия, Италия, Унгария, Испания и др.

Напредък отбелязват ФКСТ и СФ, които показзват увеличение на студентите с около 25 % спрямо миналата година.Трендът при преподавателската мобилност и обучение на персонала е възходящ, като по-голямо е увеличението при ФКСТ.

ФЕА-Пловдив и ИПФ–Сливен поддържат почти равен брой участници през годините.Подробни данни за изпълнението на програма „Еразъм+” по факултети са представени в табл. 7.2 и фиг. 7.1.

Фигура 7.1





6/ Входящи студенти и преподаватели

Броят на входящите участници показва съвместимост с учебните програми на университетите в Западна Европа, добра организация на университетско ниво и не на последно място интерес към българската история и култура. За улесняване избора на подходящи курсове за обучение и запознаване с хролонологията на процедурите и съответните на тях документи, в началото на 2016-2017 г. от сектор МИ бе разработен отделен сайт за входящите студенти на английски език. Бе активирана работата с факултетите по подготовката и най-вече по актуализацията на договорите за обучение (Learning agreement) на тези студенти, тъй като това пряко влияе върху ефективността на обучението в ТУ-София и последващото признаване в европейските университети. Чрез включване в Международната Студентска мрежа Еразъм гостуващите студенти намират нови приятели и имат възможности за опознаване Източна Европа. Същевременно чрез посещението на преподаватели и непреподавателски състав се дава възможност на по-широк кръг от академичната общност в ТУ–София да се докоснат до европейските методики за обучение и организация на учебния процес в университетите-партньори. По този начин и студенти, които поради финансови и семейни причини не могат да предприемат участие по програма „Еразъм+” могат да се възползват от програмата без посещение на чужди държави, чрез т.н. процес „интернационализация от дома”.

Пропорциите заминаващи и пристигащи студенти, и преподаватели са основен критерий при формиране на отделните бюджети (студентска мобилност за обучение, студентска мобилност за практика, преподавателска мобилност и обучение на персонала) по финансовия договор с ЦРЧР.

Студентска мобилност

Входящите студенти през периода 2016-2017 г. са общо 34 спрямо 25 през 2015-2016 г. Завишението е почти 50%. Наблюдава се разнообразие в държавите на изпращащите университети: Испания, Португалия, Германия, Австрия, Италия, Турция. Преобладаващата част от студентите (22) са от Испания (60%). В последната година настъпи рязка промяна в заданията на испанските студенти. Вече преобладват студентите за обучение (15) от Хаен (ЕФ), Ла Коруня (ФАИО), Виго (МТФ) и Политехниката на Мадрид (ФКСТ), които успешно се интегрират в студентски групи с други чуждестранни студенти. Двама студенти по договори на МТФ подготвиха дипломни проекти. Студентите от Университетите в Барселона (ФАИО) и Памплона (ФАИО) проведоха комбинирано обучение с изучаване на дисциплини и подготовка на дипломни проекти.

Студентите от Португалия (МТФ), Австрия (СФ) , Германия (ТФ) и Турция (ТФ) проведоха семестриално обучение. При тях броят е почти константа и възлиза на 2-3 студента годишно. Студентите от Полша подготвиха дипломни проекти във ФЕА-Пловдив. Сред тях преобладават областите на знание „Инженерни науки и технологии" и "Компютърни науки".

Студентска практика

През 2015-2016 г. ТФ на ТУ–София успя да организира практика на 3 студенти от университета в Страсбург/ Франция. През отчетния период също имаше 3 студенти на стаж в ТФ през летните месеци. Студентите явно са много доволни от предложените практически задания, тъй като отново има 3 кандидати за стаж в ТФ през летните месеци. Очаква се тази тенденция за стаж да се запази и в бъдеще.

При обслужването на чуждестранните студенти са налице следните **проблеми:**

1) Лошо състояние на общежитията и необходимост от спешни ремонтни дейности, пробем, с който се сблъскваме ежегодно.

2) Различно съдържание и различно местоположение в сайта на ТУ–София на учебните планове с курсове за обучение на чужд език за една и съща специалност. Проблемът е решим с актуализация на съдържанието на учебните планове и свързващи линкове към публикацията в сайта на ТУ–София (сайт за пристигащи студенти на английски език, справочник за ЕСТК, факултети и др.).

3) Трудности при съгласуване на учебните планове при обучение на 1 студент в няколко специалности/степени/факултети. Очаква се по-добра координация и по-сериозна

работа между факултените координатори.

Решаването на посочените 3 проблема ще бъде своеобразна реклама за университета и косвен фактор за набиране на по-голям брой студентиq и издигане авторитета на ТУ–София като съвременен университет, ангажиран със стратегическите цели на ЕК по пътя към единното образователно пространство.

Преподавателска мобилност

Регистрацията на гостуващите преподаватели се извършва по факултети.

В лекциите на преподавателите от Германия и Чехия преобладават инженерните науки, а от Великобритания, Швеция и Франция – предимно информатика и компютърни науки.

Обучение на преподавателски и непреподавателски състав

Дейност „Мобилност на персонала“ – обучение в ТУ–София се характеризира с приблизително почти edrk и същи брой участници през последните години. През отчетния период ТУ–София беше посетен от трима румънски преподаватели, които проведоха обучение в департамента по чуждоезиково обучение.

7.2.1.2. Обмен с партньорски държави (КД 107) от различни региони на света

В проектите за мобилност по КА 107 партниращите държави, мобилните потоци на пристигащи и заминаващи участници, броят на участниците и срокът на мобилности са фиксирани. ТУ-София като бенефициент по проекта финансира входящи и изходящи мобилности, отговаря за спазване на регламента на програма “Еразъм+”, и изготвя финансовия отчет. Трансферите между отделните видове мобилност са изключително ограничени и се извършват само в рамките на съответната партниращa държава. Броят на участниците (входящи и изходящи) следва принципа на реципрочност, а сумите за пътни и индивидуална подкрепа се определят съобразно тарифите на ЕК. Дефинирани са 2 тарифи за индивидуална подкрепа:

а) граждани от програмна държава, които посещават партньорска държава;

б) за граждани от партньорска държава към програмна държава.

Участието на ТУ–София в това направление е свързано с изготвяне на проект с предложения по факултети и включването им в общ формуляр за кандидастване от университета. Проектите се одобряват от Центъра за Развитие на Човешките Ресурси

(ЦРЧР) в София след оценка за качеството на проекта от комисия с независими оценители.

Критерии за оценка на проекта:

1) Релевантност на стратегията: максимално 30 точки;

2) Качество на сътрудничеството: максимално 30 точки;

3) Качество на дейността и изпълнението на проекта: максимално 20 точки;

4) Въздействие и разпространение на резултатите: максимално 20 точки.

Прагът за допустимост на проекта е 60 точки и едновременно с това, праг за допустимост по първия компонент „Релевантност на стратегията“ поне 50% от максималната оценка за този показател (15/30 точки).

ТУ – София се включи в новото направление по КД1 - Обмен с партньорски държави (международна кредитна мобилност) чрез изпълнение на 2 проекта както следва:

1) Албания, Канада, Колумбия, Израел, Тунис, Сърбия и Косово (общо 7/11 държави). Актуализиранта стойност на договора възлиза на 217 595 евро, изпълнението е 194 570 евро, вкл. сумата за организационна подкрепа. Проектът приключи на 30.09.2017 г.

2) Доминиканска Република, Тринидад и Тобаго, Южна Африка (общо 3/8 държави). Финнасовият договор по този проект регламентира 19 участника и бюджет на стойност 76 540 евро. Приключr на 31.08.2017.

Останалите партниращи държави и в двата случая не бяха одобрени за финансиране поради недостиг на средства.

Изпълнение на проекти КД 107

Съобразно информацията посочена в изложението по-горе, обект на настоящия отчет е само проект № 2016-1-BG01- KA107- 023106 (2016-2017).

В голямата си част партньорските държави за първи път са контрагенти на ТУ – София в рамките на новата програма “Еразъм+”. Изключение прави университета ULS-IPSAS, Sfax/Тунис, който е родоначалникът на проектите по кредитна мобилност от 2015-2016 учебна година. Съгласно обработените в Инструмента за мобилност на ЕК данни, общата стойност на финансирането на проекта е за 85 човека, 187 845 евро. Общото изпълнение на проекта показва 78 участника и обща сума за мобилност 167 270 евро.

Таблиците по-долу илюстрират изпълнението на проекта по видове мобилни потоци (входяща и изходяща мобилност) и по видове мобилност (студентска мобилност, преподавателска мобилност, обучение на персонала).

Таблица 7.3.

Държава	Мобилен Поток	Вид Мобилност	Факултет от ТУС	Брой Участници	Пътни на участник	Пътни всички участници	Месеци Общо	Общо дни вкл. мобилност и пътни	Грант EUR общо месеци	Грант EUR общо дни	Грант EUR общо с пътни
1	4	5	7	8	9	10	12	16	19	20	21
Общо	Вх.+ Изх.	СМ+ПМ+ОП	29750	85		27745				160100	187845
Допустим ОМ бюджет				85							29750
Общо финансиране:пътни+издръж			**29750**	**85**		**27745**				**160100**	**217595**
Общо	Входящи	СМ		18	6740	6740	70	2074	52500	51850	58590
Общо	Изходящи	СМ		12	3630	3630	54	1620	35100	35100	38730
Общо	Вх.+ Изх.	СМ		**30**		**10370**	**124**	**3694**	**87600**	**86950**	**97320**
Общо	Входящи	ПМ		15	6010	6010		117	0	16380	22390
Общо	Изходящи	ПМ		17	6560	6560		133	0	21280	27840
Общо	Вх.+ Изх.	ПМ		**32**		**12570**	**0**	**250**	**0**	**37660**	**50230**
Общо	Входящи	ОП		8	1440	1440		54	0	7560	9000
Общо	Изходящи	ОП		8	1440	1440		58	0	9280	10720
Общо	Вх.+ Изх.	ОП		**16**	**2880**	**2880**	**0**	**112**	**0**	**16840**	**19720**
Общо	Вх.+ Изх.	СМ+ПМ+ОП		78		25820	124	4056	87600	141450	167270
											167270
Допустим ОМ бюджет			29750	78							27300
Общо изпълнение на проекта			**27300**	**78**		**25820**				**141450**	**194570**
Салдо			2450	7		1925				18650	23025
											23025

Характерно за всички партньорски университети е, че те не познават регламента на програма “Еразъм+” и почти всички участници пристигат без документи за подбор от местния университет. Според правилата се изскват определен набор от документи, който не е подготвен за пристигащите студенти и преподаватели. В най-честите случаи подготвените документи включват само договора за мобилност, а предварителната подготовка на участниците включва само договорени дисциплини или теми за проекти (за студентите) и/или област на лекциите или обучението (за преподавателски и непреподавателски състав). По необходимост, всички документи се подготвят от ТУ-София, най-често след пристигане на участника, което е сериозно нарушение на правилата на програмата.

Най-сериозното препятствие се оказа Shenkar Colledge ot Ramat Gan/Израел. Въпреки положените усилия от университетския координатор проф. Т.Ташев и координатора на договора проф. Д. Кръстева, вътрешните реорганизации и смяната на екипа за международно сътруничество във ВУИ в Израел надделяха. Беше отказано всякакво сътрудничество: за пристигащи и заминаващи студенти и преподаватели.

Студентска мобилност

Общият брой на пристигащите участници за студентска мобилност в ТУ – София за 2016-2017 г. достигна 18, а финансовата подкрепа 51 850 евро. Референтните стойности за заминаващите студенти са 12 участника и финансова подкрепа 35 100 евро. Изпълнението на тази мобилност продължава да създава затруднения в обмена.

Общо по проекта взеха участие 30 студента, които бяха финансирани със сума от 97 320 евро.

Преподавателска мобилност

Преподавателската мобилност дава възможности за създаване на сътрудничество с малко познати ВУИ, споделяне на знания и опит в конкретна професионална област и подържане на езиковата квалификация. Общата сума за преподавателска мобилност възлиза на 50 230 евро за 32 участника. При входящите мобилности първото място е за университетите от Сърбия. Най- голям е броят на изходящите мобилности в Сърбия и Тунис (договорени допълнително).

Мобилност на университетски състав с цел обучение

В одобрения бюджет по проекта такава дейност е регламентирана само в обмена с Албания и Сърбия. Представителите на централната администрация и в двата потока (входящи и изходящи) се съчетават успешно с факултетните администрации.

Общото изпълнение по брой (16 участника) и стойност (19 720 евро) и в двата мобилни потока съответства по брой, и стойност на показателите зададени в проекта.

2/ Географски баланс на мобилностите

Поради спецификата на проектите по КА 107, географският баланс е предварително регламентиран. В допълнение към посочената обусловеност, в проектите са включени партньорски държави от следните региони:

1) Регион 1 Западни Балкани: Албания, Сърбия и Косово. Относителният дял на този регион е около 60% от общия брой на физически лица и усвоените финансови средства.

2) Регион 3 Южно Средиземноморие (Тунис и Израел). Този резултат е силно повлиян от откdза на Изаел за участие в обмена. Изпълнението по бройки и стойност за двете държави достига около 20% от общата реализация на проекта. ULS-IPSAS, Sfax/ Тунис остава партньор на ТУ – София и през 2017-2018 учебна година.

3) Регион 8 Латинска Америка (Колумбия). Традиционен партньор за ТУ – София извън програма “Еразъм+” за повече от 10 години. Изпълнени са проектните стойности и

за физически лица, и за финансова подкрепа без остатък. Делът на студентите достига около 6% от общия брой студенти, а на преподавателите – около 8%.

4) Регион 13 Други индустриализирани държави (Канада). Сътрудничеството с Lakehead University, Thunderbay/Канада също доведе до успешно изпълнение на проекта. Обменът на физически лица е около 12-13%, сумата за финансова подкрепа достига 10% от общия брой на участниците. Незначителното неизпълнение в размер на 3% се дължи на по-кратката студентска мобилност на пристигащите студенти, поради размиванаване в учебния календар на двете институции. Канада е одобрена партньорска държава на ТУ-София и в проекта за 2017-2018 г.

Според данните въведени в Mobility tool (MT+) илюстрирани в таблици 7.4, през учебната 2016-2017 г. първите пет най-предпочитани университети за студентска мобилност са както следва:

Таблица 7.4 (а)

Предпочитани университети За студентска мобилност и студентска практика през учебната 2016-2017 година		
	ПАРТНЬОРСКИ УНИВЕРСИТЕТ/	**ПАРТНЬОРСКА ДЪРЖАВА**
1.	**UNIVERZITET U NISU**	**СЪРБИЯ**
2.	**UNIVERZITET U BEOGRADU**	**СЪРБИЯ**
3.	**LAKEHEAD UNIVERSITY, THUNDERBAY**	**КАНАДА**
4.	**ULS_IPSAS, SFAX**	**ТУНИС**
5.	**POLYTECHNIC UNIVERSITY OF TIRANA**	**АЛБАНИЯ**

В Инструментът за мобилност на ЕК участниците в преподавателска мобилност и обучение на персонала подреждат предпочитанията по университети както следва:

Таблица 7.4 (б)

Предпочитани университети За преподавателска мобилност и обучение на персонала през учебната 2016-2017 година		
	ПАРТНЬОРСКИ УНИВЕРСИТЕТ/	**ПАРТНЬОРСКА ДЪРЖАВА**
1.	**UNIVERZITET U NISU**	**СЪРБИЯ**
2.	**UNIVERZITET U NOVOM SADU**	**СЪРБИЯ**
3.	**UNIVERZITET U BEOGRADU**	**СЪРБИЯ**
4.	**POLYTECHNIC UNIVERSITY OF TIRANA**	**АЛБАНИЯ**
5.	**ULS_IPSAS, SFAX**	**ТУНИС**

Географското разпределение на входящите и изходящите мобилности по региони и страни е показано в долната таблица:

Таблица 7.5

Общо изпълнение на проекта по държави вкл. трансфери от ОМ

2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	Сума проект	Изпълнение	Салдо
ДЪРЖАВИ	СМ - Обшо	СП-Общо	ПМ- Общо.	ОП- Общо	ОБЩО	ОБЩО	ОБЩО	ОБЩО
Албания	3	0	4	4	11	23150	20270	2880
Канада	4	0	4	0	8	24460	23810	650
Колумбия	2	0	4	0	6	19500	19500	0
Израел	0	0	0	0	0	16000	0	16000
Тунис	6	0	6	0	12	25810	23560	2250
Сърбия	12	0	12	12	36	69380	69380	0
Косово	3	0	2	0	5	10750	10750	0
TOTAL:	30	0	32	16	78	189050	167270	21780

По-слабата страна при изпълнение на този тип проекти остава пълното усвояване на бюджетите за изходяща студентска мобилност и в някаква степен успешната адапатация на българските студенти в партньорските ВУИ.

3/ Обща и средна продължителност на мобилностите.

В МТ+ на ЕК е показана общата продължителност на участниците по мобилни потоци и видове мобилност по проект, и реализация. При отчета средната продължителност на студентите е около 4 месеца, на преподавателите около 7 дни, а на персонала около 6 дни.

4/ Изпратени електронни отчети на участниците (по въпросника на ЕК).

Към 30.09.2017 електронните отчети на всички участници в проекта са изпратени и регистрирани в инструмента за мобилност (Mobility tool +) на ЕК.

5/ Участие по факултети

Участието на факултетите в проекти за мобилност по КА 107 показва нивото на експертност на авторите на проекти по факултети и степента на ангажираност на всеки факултет към разширяване на международното измерение на ТУ- София.

В настоящия проект най-голям относителен дял се пада на **ФТК** (около 50%), което е идентично с географската ориентация по проекта. И в новото направление по кредитна мобилност този факултет успява да осигури голямо разнообразие от партниращи ВУИ от различни държави, предимно от регион Западни Балкани (Сърбия и Косово). Освен като точен изпълнител на поетите ангажименти за ФТК заслужава да се отбележи факта за успешно сътрудничество с централната администрация, както и стремежа да се компенсират свободните места на други факултети, или да се предложат свободните бройки по договори на факултета на студенти и преподаватели от други фкакултети, с цел цялостното изпълнение на проекта.

Като положителен резултат от проекта следва да се отбележи близостта между пристигащи и заминаващи студенти и предстоящото участие на студенти от ФТК в Студентска конференция IEEE в Ниш, Сърбия през ноември 2017 г. Независимо, че за 2017-2018 г. няма одобрен проект, преподавателският и непреподавателският състав продължават сътрудничеството с държавите от регион Западни Балкани, осъществяват трансфер на знания и опит, организират обмен в близки професионални области и участват в съвместни научни конференции. Така се изпълнява условието за устойчиво развитие на сътрудничеството.

Албания е нов партньор на ТУ – София, осигурен по инициатива на катедра ТТ от

ЕМФ. Участието на представители от двете ВУИ в легитимните видове мобилност (SM, TS, ST) създадоха предпоставки за по-добро опознаване на учебния процес в области от взаимен интерес и за по-успешно бъдещо сътрудничество. Две от пристигащите участнички бяха докторанти и под ръководството на преподаватели от катедрата подготвиха докторските си дисертации. Основният проблем в сътрудничеството е слабата предварителна подготовка. Всички участници пристигнаха само с изпратена от ТУ-София покана и всички необходими документи, и процедури за участие бяха извършени под прякото ръководство на ТУ–София по време и след мобилността.

Чрез клаузите на проекта, **ФАИО** активира двустранното сътрудничество с UNIMINUTO, Bogota/Колумбия, което започва между двата университета през 2009 г. Продължава приемът на колумбийски студенти (досега около 10 човека). Посещенията на преподавателски състав от ТУ – София извън програма “Еразъм +” (до момента повече от 12), разкриват широкият спектър от инженерни специалности в ТУ – София, предпоставка за още по-ускорена интернационализация на ТУ – София в Колумбия. Пряк резултат от участието в проекта е завръщането в ТУ – София на едни и същи колумбийски студенти под различни форми на обучение и участие в Международна научна конференция в Созопол. Всички тези мероприятия, организирани на факултетно ниво също са сериозен показател за устойчиво сътрдничество.

ФЕТТ реализира обмен с Lakehead University, Thunderbay/Канада. Проектът е последица от други съвместни участия по програма “Темпус” . Чрез този проект между двете страни се осъществява допълващо сътрудничество в областта на микроелектрониката. Преподаватели: обмен на курсове, знания и умения в области наноматериали и практическа работа, включително с промишлеността /ТУ-София/ и сложни полупроводници с методи за получаване на слоеве, софтуер /Канада/. Студенти и докторанти: микроелектроника и софтуер за проектиране, наноструктурирани материали (за канадските) и сложни полупроводници, методи за епитаксия, методи за анализ, компютърни мрежи и други (за българските студенти). Част от студентите участват и в научни изследвания. Подготвени са научни публикации.

Канада е държава, в която образованието е с доказан приоритет. При посещението на канадските професори в ТУ – София същите бяха включени в комисията за оценка на разработения проект и докторска дисертация на канадските студенти. С посещението си в Канада българските преподаватели направиха достояние свои постижения в областта на микроелектрониката. Сътрудничеството продължава и през

следващата учебна година.

ФОЕ беше първият факултет на ТУ – София, който още през 2015 г. беше одобрен в проекта за мобилност с партньорски държави. Сътрудничеството между двете ВУИ доказа на практика същественото значение на личните контакти за опознаването на учебния процес, обмена на преподавателски методики и изучаване на регламента на програма “Еразъм+”. След посещението на 2 студенти от Тунис през 2015-2016 г. и в резултат на изнесените лекции от български ппреподаватели в различни инженерни области, броят на пристигащите студенти бе увеличен двойно, за сметка на по-краткия срок на мобилност. Посещението на българските преподаватели имаше за цел да представи лекции в различни направления в обрзованието, съгласуване на темите и методическото ръководство на българските, и тунизийските студенти. По време на преподавателската мобилност в ТУ- София, тунизийските професори проведоха мониторинг на своите студенти и обсъдиха заданията за проекти на българските студенти, кандидати за студентска мобилност в Тунис.

Подробни данни за изпълнението на програма „Еразъм” по факултети са представени в табл. 7.6.

Таблица 7.6

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМА "ЕРАЗЪМ+" КА107

СЪГЛАСНО ДОГОВОРИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА МОБИЛНОСТИТЕ ПО ФАКУЛТЕТИ

ЗА ПЕРИОДА 2015-2016, 2016-2017 УЧЕБНА ГОДИНА

УЧЕБНА ГОДИНА		2015-2016	2015-2016	2015-2016	2015-2016	2015-2016	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2016-2017	2015-2017
ФАКУЛТЕТИ	СМ Обшо	СП-Общо	ПМ-Общо.	ОП-Общо	ОБЩО	ДЪРЖАВИ	СМ - Обшо	СП-Общо	ПМ-Общо.	ОП-Общо	ОБЩО	ОБЩО	
ФА	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ЕФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ЕМФ	0	0	0	0	0		3	0	4	4	11	11	
МТФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
МФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ФЕТТ	0	0	0	0	0		4	0	4	0	8	8	
ФКСУ	0	0	0	0	0		1	0	3	2	6	6	
ФКТТ	0	0	0	0	0		14	0	11	10	35	35	
ТФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
СФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ФПМИ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ФГИОПМ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ФОЕ	2	0	4	0	6		6	0	6	0	12	18	
ФААИО	0	0	0	0	0		2	0	4	0	6	6	
ФМУ-ПД	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ФЕА-ПД	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ИПФ-СЛ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ТК-ПД	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
К-Сл	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
К-Ботевград	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ДПФ - СФ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
ДЧЕОПЛ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
РЕКТОРАТ	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
Д-Я "МПО"	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
	2	0	4	0	6	TOTAL:	30	0	32	16	78	84	

Забележка:

1. Преподавателите, участници в ***Преподавателска мобилнос***т и ***Обучение на персонала*** се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора; .
2. Преподавателите, участници в ***Преподавателска мобилнос***т и ***Обучение на персонала*** се регистрат по факултета, подписал Еразъм договора;
3. Партньорските държави, мобилните потоци и броя на участниците са фиксирани в проекта.

7.2.2. Участие по КД2 на програма „ЕРАЗЪМ+”

В резултат на иновативните идеи и професионалната квалификация на преподавателите от ТУ – София, през отчетния период по ключови дейности КД2 бяха подговени проекти, както следва:

ТУ – София координатор:

1. КД2, Алианс на знанията. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. (Продължаващо действие).

Erasmus+, Knowledge Alliance: "MicroElectronics Cloud Alliance"(2016 - 2018), MECA 562206-EPP-1-2015-1-BG-EPPKA2-KA.

2. КД2, Изграждане на капацитет във ВО. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. (Продължаващо действие).

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education 573828-EPP-1-2016-1-BG-EPPKA2-CBHE-JP (2016 - 2019), Internationalised Master Degree Education in Nanoelectronics in Asian Universities, NanoEl.

3. КД2, Изграждане на капацитет (Нов проект). Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. "Euro-Mongolian Cooperation for Modernisation of Engineering Education" от 2017г. 8 партньора заедно с нас: 4 от Монголия и по един от Франция, Германия и Италия. Бюджет: 964 145,00 €.

ТУ – София само участник:

1. КД2, Изграждане на капацитет. Автор: проф. Славка Цанова, ФЕТТ. (Продължаващо действие)

Erasmus+, Capacity Building in Higher Education, КД2, Изграждане на капацитет ErasmusN№ 561627-EPP-1-2015-1-PL-EPPKA2-CBHE-JP-ERASMUS+CBHE (2016 - 2018)" Development of two cycle innovatcve curricula in microelectronic engineering", DOCMEN.

КД2, Стратегически партньорства. Координатор от ТУ – София доц. Л. Стоянова, ФКСТ. (Продължаващо действие).

2. Координаторна проекта: Университет “Г. Делчев”, щип/ Македония. Project: Integrated E-learning and Open Educational Resources into Classroom" [IOERc] (2015-2018).

3. КД2, Секторни алианси на знанията. Координатор от ТУ – София доц. М. Б. Маринов, ФЕЕТ. (Продължаващо действие).

ErsmusN№ 575891-E33-1-2016-1-EL- EPPKA2-SSA (2016-2019)Geothermal & Solar Skills in Continuous Vocational Education and Training (GSS-VET).

Тематика на проекта: “Професионално обучение за инсталатори на геотермални и слънчеви въздействия”. Координатор на проекта: Technological Educational Institute of Crete/ Гърция.

3. КД2, Стратегически партньорства за професионално образование и обучение. (Нов проект). Координатор от ТУ – София проф. М. Кандева, МТФ.

ERASMUS № 2016-1-TR01-KA202-033973 (2016-2019)

Project: **Strategic Partnerships for Embodiment Design Methodology in Vocational Education. ACRONYM: Yellow Tulip**

Координатор на проекта: ERCIYES UNIVERSITESI – Kaizeri/Turkey.

Въпреки усилията на ръководството, проектите по КД2 продължават да се подготвят индивидуално, без координация със сектор “МИ”. Индивидуалното участие създава затруднения при изготвяне на база данни за КД2 проекти на централно ниво и възпира работата при събиране и изпращане на данни за ЦРЧР, МОН както и за попълване на списъка с одобрени проекти на ТУ – София, който е задължителен елемент при подготовка на всеки нов проект.

8. ОТЧЕТ НА ЗВЕНАТА, ПОДЧИНЕНИ НА ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

През изтеклия период 01.11.2016 г. до 10.10.2017 г. основна задача на **отдел „Поддръжка на материална база”** отдела е ремонт и поддръжка на материалната база на ТУ – София за осигуряване нормални условия на работа и учебен процес.

За текущи и аварийни ремонти бяха изразходвани по части АС, ЕЛ, ОиВ, ВиК, Железарски и Стъклопоставяне общо 341820,00 лв.

За изминалия период са заявени около 3214 поръчки от всички видове специалности в отдела. Разпределени са между телефонни техници, ел. техници, водопроводчици, дърводелци, заварчик, бояджии, градинар, топлотехници и бе извършена следната работа от специализираните сектори:

Сектор Сграден фонд

1. Дърводелска работилница - бяха прогонени врати и прозорци в бл. N 1 ,2, 3, 4, 9, 10 - общо 65 бр. възстановени бюра и кабинетни библиотеки, столове – 327 бр. учебни банки, чинове 382 бр., подмяна на брави по кабинети, зали, ремонт в парковото пространство на блок №1, и др.

2. Бояджийски работи - боядисване на кабинети, учебни дъски, пейки за сядане в парка пред блок блок №1., врати на залите и др.

3. Водопроводна дейност – оптимална поддръжка на водопроводната и канализационна мрежа, отпушване на канали и мивки в помещения и учебни зали, отстраняване на течове от тоалетни и казанчета, подмяна на канелки в мивки, в учебните корпуси на ТУ - София. Редовно допълване с вода и почистване на парковия фонтан, демонтаж и монтаж на проточни бойлери и др.

4. Градинарят поддържаше добро състояние на тревните площи, дървета и храсти, косене на тревата на всички зелени площи, принадлежащи към ТУ, както и оформяне на парковото пространство пред 1 блок.

5. Заварчикът е изпълнил над 71 заявки в учебните блокове по метални врати, решетки, банки в залите и метални конструкции в техникума “Младост”1.

Освен текущата работа, всички работници от отдела са извършвали и обща работа като хамали и косачи на трева, пренасяне на материали за кандидат-студентската кампания, разтоварване и товарене на компютри и материали в централния склад, офис мебели и т.н. Това важи особено за периода лято-есен.

Сектор Електроенергетика

1. Отстранени и подменени 72 осветителни електронни тела,12 бр.външни осветителни тела и всички сигнализирани повреди и аварии. Сменени са около 984 бр. луминесцентни тръби, 124 дросели и стартери, 96 бр. крушки, 370 контакти и ключове за осветление.

2. През дадения период на летните ваканции се извърши ремонт и профилактика на трафопостове в блок №3 традиционната годишна подготовка на учебните зали и лаборатории за предстоящата учебна година.

3. Ежемесечно се отчита консумираната ел.енергия от учебните блокове на ТУ, на всички наематели и отделени звена - следят се показанията на 110 бр. електромери.

4. Извършена е профилактика на всички „ГРТ НН"(главни разпределителни табла ниско напрежение)

Поддръжка на отоплението

1. Топлотехниците поддържаха нормална работа на 12 бр. абонатни станции на учебните блокове и осигуряваха ефективно изразходване на топлинна енергия и проверка за изправност на инсталациите и уредите.

2. Подменени бяха 21 обезвъздушители на отоплителната инсталация в блокове 1, 2, 3 и 10.

3. Следяха изпълнението на ремонтните работи от външни фирми, студени и топли проби на инсталациите след ремонт и възстановяване на нормалната работа на отоплителната система.

4. Ежегодна профилактика на съоръженията в абонатните станции - почистване на филтри и подмяна уплътненията на помпи и смяна кранове.

5. Осигурени дежурства през целия отоплителен сезон.

Справки:

1. Изготвят се ежемесечни справки за ръководството, за количествата и сумите на ел. енергия и отопление.

2. Изготвят се ежемесечни справки за финансов отдел от наематели и звена на ТУ в учебните блокове и общежития за консумацията на ел. енергия ежемесечно се следят над 110 електромери, топлинна енергия 18+21 потребители и студена и топла вода /49+74 водомера/.

Сектор Комуникации:

Звено ”УАТЦ” поддържа функционирането на телефонната мрежа. Отстранени са 245 повреди в абонатни терминали. Монтиране са кабелни канали в бл. 2. Осъществено е извършване на товарно-разтоварна дейност, ремонти по кабелна мрежа и абонатни линии, подмяна на хард дисковете на двете УАТЦ, препрограмиране на телефонната централа, ремонт на телефонен кабел за комплекс „Октомври”.

Отдел “Автомобилен транспорт” задоволява потребностите от транспорт на Технически университет и структурните му звена.

Ползването на автомобили се осъществява чрез заявки, утвърждавани от главния секретар и ректора на ТУ. Тази система действа безпогрешно при осигуряване на транспорт и спомага за планиране и оптимизиране на работата.

За изтеклия период няма отказана и неизпълнена заявка.

Транспортната дейност за ТУ-София се извършва с общо 16 моторни превозни средства, управлявани от 9 водачи, както следва: 3 броя автобуси, 3 броя товарни, 9 броя леки автомобили, един от които е учебен автомобил за подготовка на водачи на МПС и 1 трактор (снегорин).

За изминалите 11 месеца общия пробег на моторните превозни средства е 123518 км. Извозени са 143 броя контейнери със строителен отпадък до сметище Враждебна с тегло 16620 кг.

Периодът, за който се извършва отчетът, включва летните месеци, предназначени за ваканция на студенти и годишен отпуск на преподавателския състав- юни, юли, август и не може да бъде база за сравнение с работата на отдела през преходните 2016, 2015 и други години.

За информация общия пробег за цялата 2016 година е 125860 км, а за 2015 година е 118904 км.

Приходите от външни услуги е 15950.51 лева, без ДДС. За цялата 2016 година той е 10500,89 лева без ДДС.

Намаляването на проходите се дължи от липсата на лиценз за международен превоз за външни наематели.

Това са резултати от активната работа на колектива в посока на оптимизиране на транспортния процес и затягане на финансовата дисциплина, въпреки намалялото потребление/търсене/ на транспортни услуги от външни организации.

С трактор ТК 80 се почиства снежната покривка на територията на Техническия университет – пътна мрежа и паркинги.

Наложително е закупуването на снегорин, заради липса на документи за трактора и трудното снегопочистване, поради липсата на 4х4 задвижване.

Основната задача в дейността на **отдел „Експлоатация на сградния фонд”** е поддържане на хигиената на помещенията в сградите на университета и околоблоковите пространства. Общата обслужвана разгъната площ е 179 172 квадратни метра, а прилежащата площ, която се почиства – 72 357 квадратни метра.

Това включва ежедневно почистване на учебни зали, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, сутерени, санитарни помещения и прилежащите околоблокови пространства. Системно се измиват прозорци и цокли. Отстраняват се последствията от ремонти, както и тези от аварийни течове и др.

През месец август бе стартиран ремонт на учебни зали в блок 1 и блок 3 , както и основно саниране на бл.3 по Европейски проект.

Спазват се графиците за почасово почистване на санитарните възли.

Отделът продължава да актуализира информацията за сградния фонд предвид промените в разпределението, ползването, числеността на персонала за дадено помещение в статистически и графичен вид със съдействието на ЦИР.

Ежедневно в отдел ПМБ се подават заявки за възникналите аварии и повреди в учебните корпуси и своевременно се отстраняват .

Членове на отдела бяха включени и работиха в комисии по ЗОП.

Ежегодно всички от отдел ЕСФ активно участват при провеждане на кандидатстудентската кампания, на дните на отворени врати, на дни на кариерата, както и при провеждане на всички останали събития, свързани с учебния процес.

При доставяне на материални средства и техника, организаторите сграден фонд своевременно ги заприходяват и провеждат стриктна инвентаризация, организират изнасянето на бракувания инвентар от територията на ТУ-София.

През отчетния период отдела беше обезпечен с част от необходимите за правилното протичане на учебния процес материали и консумативи. И до момента отделът полага усилия да се справи с ежедневните си задачи с наличните сили и средства, предвид тежкото материално състояние на университета.

Все още пак поради липса на средства не са изградени рампи за достъп на хора с инвалидни колички - бл.2 откъм бл.1, бл. 10, бл. 12, бл.3. и блок 10 няма изградено аварийно стълбище.

Отдел „Безопасност и охрана” извършва следните дейности:

Безопасни условия на труд, ПБ и техника на безопасност:

1. Извършиха се проверки по факултети, департаменти и звена на ТУ – София за спазване правилата и нормите за безопасност и здраве при работа и се издадоха предписания.

2. Проведени са първоначални инструктажи на новопостъпили работещи – 95 бр.

3. Сформира се комисия по трудоустрояване и определяне на работните места за трудоустрояване.

4. Проведоха се множество консултации на координаторите по звена, за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в лаборатории и зали.

5. Проведоха се обучения и инструктаж от старшите експерти в отдел БО на координаторите по звена за запознаване с изискванията на ЗБУТ, ПБ, реда и отговорностите при евакуация на работещите.

6. Организираха се дейности за транспортиране и унищожаване на излезли от употреба химикали и радиоактивни отпадъци.

7. Изготвиха се и се подписаха споразумения за съвместно осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, оценка на риска за обекта, в съответствие с плана за безопасност и здраве с фирми наематели и фирми извършващи основни, текущи и аварийни ремонтни дейности в ТУ – София, съгласно чл. 18 от ЗЗБУТ и чл. 16 от Наредба № 2.

8. Направи се проверка, ремонт и зареждане на пожарогасители в структурите на ТУ – София и се извърши годишна проверка на пожарните кранове, за което са изготвени протоколи от лицензирана фирма за резултатите от проверките.

9. Подписан бе договор за поддръжка и ремонт на повдигателни съоръжения и договор за технически преглед от лицензиран технически надзор, узакониха се всички повдигателни съоръжения, намиращи се на територията на ТУ- София. Подписан бе договор за сервизна поддръжка на пожароизвестителни системи за сигурност за учебен блок № 12, БИЦ, ЦМС, отдел АТ, частично уч. блок № 1, 2, 3, 4, 8, 9 и 10.

10. Бе сформиран нов КУТ, поради изтичане на мандата. Всяко тримесечие се провеждаха заседания на КУТ, съгласно правилниците за устройство и организация на КУТ.

11. Създадена е организация. за безопасни и здравословни условия на труд, ПБ, технически контрол и обучение за: оказване на първа до лекарска помощ и обучения по ЗБУТ от СТМ, съгласно нормативните изисквания. Нормативните документите са разпространени до всички звена на ТУ – София за изпълнения.

12. Проведена бе учебна евакуация в учебен блок №12. Необходимо е изграждане на самостоятелна звукова сигнализация при бедствия и аварии.

13. Поставени са знаци и схеми за евакуация и ПБ в сградите на ТУ – София и СОС.

14. Проведени са обучения на работещите в ТУ – София по ЗБУТ и ПБ, съгласно нормативните изисквания.

15. Неизпълнени мероприятия в учебни корпуси и СОС по предписание на контролните органи и МВР ГД ПБЗН:

- монтиране на необходимите димоуплътнени, самозатварящи се врати, отделящи евакуационните стълбища на ТУ - София, в съответствие с изискванията на чл. 14, т.4 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год ;

- изграждане на евакуационно и аварийно осветление по пътищата за евакуа-ция;

- звукова сигнализация за оповестяване на бедствия, аварии и пожари в учебните блокове и СОС;

- изграждане на пожароизвестителни системи в съответствие с изискванията на чл. 14, ал.1, т.2 от Наредба №8121з-647/01.10.2014 год.;

Необходимо е своевременно да се сключат договори за:

- годишна проверка, ремонт и зареждане на пожарогасители;

- закупуване на пожарогасители и пожарогасителни средства;

- годишна проверка на пожарните кранове в сградния фонд на университета;

- годишно абонаментно обслужване от СТМ;

- периодични медицински прегледи на работещите.

I. Охранителна дейност:

В ежедневният процес на работа всички охранители от отдел БО, изпълняват задълженията си на основата на регламентиращите и утвърдени документи –

Инструкции за работа на охранителите от отдел ”Безопасност и охрана”, Длъжностна характеристика, „Правилник за вътрешния трудов ред в ТУ-София”, „Закон за частната охранителна дейност”, Етичен кодекс на академичния състав и непреподавателския персонал в ТУ-София и др.

В началото на годината бяха актуализирани комплектите документи регламентиращи дейността на всеки обект на територията на ТУ-София. Периодично и по график се извършваше инструктаж с охранителите, даващи дежурство, относно задълженията им, особеностите на обектите и работа с техническите средства.

Дейността по осигуряване на нормален пропускателен режим, движение на СМЦ, осигуряване на безопасността на сградния фонд и предотвратяване на опити за кражби и повреди се извършва от охранителите от отдел БО, разпределени в 4 денонощни поста, целодневна охрана на 12 учебни сгради и 2 обхода /дневен и нощен/. Моторизирания обход използва 2бр. автомобили, които се поддържаха в добро техническо състояние от охранителите.

През периода не са допуснати сериозни нарушения на пропускателния режим. Засиления контрол и постоянния мониторинг спрямо дейността на дежурните охранители доведе до повишаване на качеството на изпълняваните задачи. Своевременно се реагираше при сигнали, свързани с повреди в охраняваните обекти.

Стриктно се контролираше вноса и износа на СМЦ, своевременно се събираха, подменяха вносно–износните бележки. На основата на разработената компютърна програма същите се въвеждаха и обработваха своевременно. До момента чрез програмата са отработени 409 бр. вносно–износни бележки. Най-голямо движение на СМЦ има в 4-ти блок-131бр., 3-ти блок- 108 бр.и 12-ти блок-78 бр.

Освен текущите задачи, определени в регламентиращите документи, пред сектора за периода стояха и няколко основни допълнителни задачи – осигуряване на нормалното протичане на КСК, записване на приетите студенти, както и осигуряване на реда при записване на студентите за общежитие. Своевременно бяха изготвени инструкции и графици за работа по време на КСК. Охранителите се инструктираха ежедневно. Всичко това доведе до недопускане на нарушение на нормалния ритъм на протичане на дейностите по приемане и записване на студентите.

На базата на утвърдени доклади през периода бе осигурен нормален достъп до учебните сгради на университета на преподаватели, студенти и административен

персонал за провеждане на курсове, семинари, спортни мероприятия и др. допълнителни дейности в почивни и празнични дни.

Бяха сключени договори с фирми за инкасо, монтиране и поддръжка на сигнално-охранителните системи.

Бе извършен основен ремонт на СОТ във втори блок. Предстои ремонт на СОТ в трети и четвърти блок. Монтирани са системи за видео наблюдение в блокове №№ 9, 10 и 12 за сега с по три камери, като планираме да ги надградим през следващата година ,ако има средства за това.

Чрез наличното видеонаблюдение бяха прихванати два опита за кражба и един опит за измама. Материалите по тези случаи са в МВР.

Работим при остър дефицит на бройки охранители. Работното време на всички блокове е при шестдневна работна седмица, като блокове №1, 10, 12 и ДФВС през учебния период са на седем дневен режим. Средната възраст на охранителите е над 66 години, заболеваемостта е висока. По тази причина месечните графици за охрана се осъществяват и с полагане на извънреден труд.

Поради липса на средства не можем да осигурим униформено облекло.

За отчетния период **отдел „Социално обслужване**“ осигури активния отдих на преподаватели, служители, студенти, ученици и външни лица в почивните бази на Техническия университет, както и провеждане на конференции в УСОБ-Созопол.

Процентната заетост на базите е показана в табл. 1, табл. 2 и табл. 3:

Таблица 1

УСОБ - Семково	Брой дни	Заетост на базата в %
Зима 2016/2017 г.	77	64
Лято 2017 г.	46	42

Таблица 2

УСОБ - Созопол	Брой дни	Заетост на базата в %
Средна заетост за „Сезон лято 2017 г.“(31.05. - 26.09.17 г.)	119	65
Активен сезон (01.07. - 06.09.2017 г.)	68	86
Неактивен сезон (31.05. - 30.06.2017 и 07 - 26.09.2017 г.)	50	36

По–ниската средна заетост се дължи на:

- недостатъчно максимално уплътняване на графика за провеждане на мероприятията в базата (незаети периоди между две мероприятия).

- в последния момент анулиране на резервиран период за провеждане на мероприятие.
- по-малък брой използвани стаи спрямо заявените от организационните комитети при провеждане на мероприятия през месеците юни и септември.

Таблица 3

УСОБ - Равадиново	Брой дни	Заетост на базата в %
Активен сезон (01.07.-31.08.2017г.)	62	54

Обобщените финансови резултати в лева са показани в табл. 4:

Таблица 4

УСОБ	**Созопол**	**Равадиново**	Семково
Начално салдо	18 006	0	30 098
Вътрешно субсидиране	40 000	0	153 000
Приходи	257 289	24 447	371 926
Разходи	224 965	24 348	329 4869
Резултат	**32 324**	**99**	**42 440**

През изтеклия отчетен период по-съществените дейности, извършени от отдела, са:

Отдел СО

- Организиране на детски, ученически и студентски лагери в УСОБ-Семково.
- Представени оферти на външни организации за уплътняване на заетостта в УСОБ – Семково и Созопол (бели и зелени училища, лагери, ВУЗ-ве и др. институции).

УСОБ – Созопол

- До началото на летния сезон на 2017 г. е саниран и втория корпус на базата от към морето и хотел „Корал“. Извършен е ремонт на балконите, парапетите на всички стаи към морето в него. Реновирани са 4 стаи първа категория (подмяна на ВиК и ел. инсталации, бани, теракот в стаите, поставяне на климатици и нова мебелировка). Средствата за ремонта възлизат на стойност 76 473 лв.
- Средствата за ремонта са показани в табл. 5.

Таблица 5

Година	ТУ	УСОБ	ОБЩО
2017	40 000	36 473	**76 473**

- Частичен ремонт на част от бунгалата.
- До края на годината предстои завършване на СМР на 11 стаи първа категория, за което са осигурени средства извън горните финансови резултати.
- През пролетта на 2018 г. ще бъдат напълно реновирани всички морски стаи.

<u>УСОБ - Семково</u>

- Преди началото на летния сезон на 2017 г. е подменена дограмата на 8 стаи. Извършен е основен ремонт на баните в 6 стаи и подмяна на вратите на баните на 14 стаи. Средствата за ремонта възлизат на стойност 29 841 лв.

Таблица 6

	ТУ	УСОБ	ОБЩО
2017	20 000	9 841	**29 841**

- Доставено е цялото количество дърва за отопление за предстоящия зимен сезон.
- Пистите са подготвени за предстоящия зимен сезон.

Дейността на **отдел „Студентски общежития и столове”** бе насочена в няколко направления:

1. Настаняване и управление престоя на студентите в общежитията

За подобряване на работата по време на настанителните кампании ежегодно се изработват Правила и Методика за класиране на студентите за студентските общежития на ТУ – София, както и график за тяхното настаняване, които се утвърждават от ректора на ТУ – София.

През изминалата учебна 2016/2017 година на територията на студентските общежития на ТУ – София са пребивавали над 4 300 студенти на ТУ – София, от които 300 са чуждестранни, както и 400 студенти от други Висши училища. Поради различни провинения и неспазване на Правилника за вътрешния ред са отстранени от общежитие шестима студенти, а други четирима са с наложено наказание преместване в друг блок.

През месец юни започна настанителната кампания за учебната 2017/2018 година с приема на документи за пренастаняване на студентите, живеещи на общежитие. На 10

юли започна приема на документи на студентите първи курс, като всички желаещи бяха настанени на общежитие през месец септември.

За учебната 2017/2018 г. към 29 Септември са настанени и пренастанени около 2300 човека. В момента продължава настаняването и пренастаняването на български и чуждестранни студенти, на студентите, приети по постановления на Министерски съвет, както и на магистрите I-ви курс.

Целогодишно се настаняват за нощувки задочници по време на очните им занятия и изпитите, както и кандидат-студенти за подготвителни курсове и кандидатстудентски изпити.

2. Обекти, отдавани под наем

През отчетния период са проведени 17 конкурса за отдаване на обекти под наем, като са подписани общо 14 нови договора. В момента са заети 38 помещения в студентските общежития, както и са монтирани 14 вендинг машини и кафе автомати.

На 12.10.2016 г. беше въведен в експлоатация нов студентски стол, намиращ се в Ректората на ТУ – София, чиято популярност сред студентите, преподавателите и служителите на ТУ – София непрекъснато расте. Доказателство за това е непрестанното увеличение на броя хранещи се в него, като към 29 септември 2017 г. това число надхвърля 600 човека.

В началото на септември 2017 г. беше въведено в експлоатация и реновираното студентско общежитие № 14. В него чрез съвместно финансиране от страна на отдел СОС и Държавата бяха изпълнени пакет мерки за повишаване на енергийната му ефективност. В допълнение към това и изцяло със собствени средства на отдел СОС бяха основно ремонтирани баните и входните антрета на над 150 стаи в същото.

Отдел “Студентски общежития и столове” успешно изпълнява задачите за обслужване на студентите в общежитията и в трите стола. Много добро е взаимодействието със Студентски съвет и представителите на студентите в трите комисии – КСБВУ, КООН и Комисията за разпределение на жилища за неучащи.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗА ФИЗИЧЕСКО ВЪЗПИТАНИЕ И СПОРТ (ДФВС)

Изминалата учебна година обхваща 30 учебни седмици разделени в два семестъра - зимен и летен. В редовни занимания по спорт, организирани в учебни групи по 15 вида спорт бяха обхванати 2930 студенти. Учебните планове на 12 факултета предвиждаха 2 занимания седмично за I и II курс, а на два функционални факултета по 1 занимание седмично от I до IV курс. За студентите с трайни или временни здравословни проблеми бяха организирани групи по АФА (адаптирана физическа активност). Заниманията се провеждаха по следните видове спорт: футбол, баскетбол, волейбол, тенис, дамски и мъжки фитнес, тенис на маса, плуване, гребане, катерене по въже, лека атлетика, спортно катерене, планинарство I-во и II-ро ниво, ветроходство. В залите тече вода от покрива, липсва отопление и вентилация, липсва и настилка в повечето зали. Проблемите са поставяни многократно пред Ръководството на Университета, но поради липса на достатъчно средства се извършват само частични неотложни ремонти.

Освен с профилираните групи по отделните видове спорт, преподавателите от ДФВС са треньори на представителните отбори на ТУ - София. През отчетния период студентите спортисти взеха участие в над 23 вида спорт. Проведени бяха вътрешни първенства по следните видове спорт през цялата учебна година:

През есента се проведоха плуване и спортно ориентиране. През пролетта бяха проведени вътрешни първенства по футбол, баскетбол 3х3, волейбол, лекоатлетически крос, туристически поход, плуване, тенис. Организирането на вътрешни първенства ще продължи и през следващите години, защото от проявите на студентите може да подобрим селекцията за представителните отбори. Хубаво е при определяне на победителите деканите да награждават спортистите от техните факултети, с което да бъдат мотивирани да помагат на изявените спортисти с извънредно явяване на изпити, индивидуален план, ползване на общежитие, стипендии и други.

През учебната година успешно бе защитена докторска дисертация от ст.преп. д-р Велизар Лозанов, както и доцентура от ст.пр. д-р Ася Църова.

Участие на представителните отбори в национални студентски първенства и държавни шампионати.

За подготовка и участие в състезания Ръководството на ТУ - София предвиди 2800 учебни часа.

През отчетния период представителните отбори на ТУ - София взеха участие в състезания от Държавния спортен календар на АУС „Академик“, както и в

Университетските Зимни Игри Боровец 2017, Национална Универсиада 2017 Стара Загора и в Шести Летни Университетски Спортни игри Камчия 2017.

През месец февруари 2017 год. в Курортен комплекс Семково – УСОБ “Семково” на Технически университет София се проведоха две смени с учебно-спортни лагери по ски и туризъм.

Спортно-анимационните прояви се провеждаха предимно на пистите „Минзухар“ и “Еделвайс”.

Бяха организирани и проведени традиционните състезания „Зимен празник - Семково“ на 20.02.2017 г.

За поредна година се проведе и анимационно-спортен снежен празник „ТУ“ в к.к. Семково.

Университетски Зимни Игри Боровец от 12 до 16 март 2017 г.

Зимен Университет 2017 се проведе в период от пет (5) дни и включваше следните състезания:

СКИ АЛПИЙСКИ ДИСЦИПЛИНИ

СКИ БЯГАНЕ

СКИ РАЛИ

СНОУБОРД

БЪРЗА ШЕЙНА

СНЕЖНА ЩАФЕТА

От представителните отбори на ТУ - София по снежни спортове участваха 16 мъже, 10 жени, 2 треньори и ръководител делегация.

Комплексен Шампион и носител на Комплексна купа „Зимен Университет Боровец 2017“ е Технически Университет - София.

Състезателите от ТУ – София спечелиха 5 златни, 3 сребърни и 1 бронзов медал.

Национална Универсиада Стара Загора – 2017

От 08 до 14 май 2017 год. се проведе Национална Универсиада Стара Загора – 2017. Участваха 33 ВУ, където ТУ – София спечели: един златен, четири сребърни и 6 бронзови медала.

6-ти Летни университетски игри 2017 Камчия.

За поредна година представителните отбори на Технически университет - София участваха в Шестите летни университетски спортни игри "Камчия 2017“. Комплексната купа за пета поредна година отиде при Технически университет - София с 113,5 точки.

И тази година университетът с най-много участници беше Технически университет - София.

На закриването на игрите бяха наградени медалистите в дисциплините:

Плуване отборно – мъже второ място и жени – първо.

Тенис на маса трето място за мъже отборно и трето място за жени отборно.

Злато и сребро за мъжките двойки в плажния тенис.

Отбора по плажен футбол се класира на четвърто място.

В баскетбол 3х3, мъже трето място и жени второ място.

Плажен волейбол – второ място при мъжете и трето при жените.

Основни и текущи ремонти. През отчетния период по предписание на столична община се укрепиха частично дограми, беше направен ремонт в залата за тенис на маса, подпокривното пространство на единия фунар на голямата зала.

9. ИНФОРМАЦИЯ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕНОСТТА

9.1. Отдел „Връзки с обществеността”

Дейността на отдел „Връзки с обществеността” (ВО) през отчетния период беше насочена към подобряване качеството на външната комуникация на университета и осъществяване на атмосфера на сътрудничество и диалог с медиите. Протоколните събития, семинарите, пресконференциите и регламентираната информация на Пресслужбата продължават да бъдат важен инструмент в ПР - практиката на ТУ - София за представяне на дейности, проекти, програми, кампании и партньорски връзки.

9.1.1. РАБОТА С МЕДИИТЕ

През изминалата година работата на ТУ - София с медиите се осъществяваше в атмосфера на сътрудничество, на диалог и предизвикателства, като подкрепата им беше мобилизиращ фактор в редица наши прояви. Активността на отдела беше насочена към *големите аудитории* на националните медии, на частните радио- и телевизионни програми, на вестниците с най-голям тираж. Същевременно се развиваше и сътрудничеството със специализирани медии, предимно вестници и списания, които поднасят проблематика, близка до целите и задачите на университета. С представителите на журналистическата гилдия се запазиха колегиалните взаимоотношения, добрият тон и духът на сътрудничество, като информацията за ТУ – София беше поднесена в *позитивен тон,* който поддържа положително обществено отношение към нашата организация. Нараства активността на преподавателите и студентите във взаимодействието им с националните и регионалните средства за масова информация и значителния брой радио- и телевизионни предавания и публикации.

Най-голяма активност в разпространението на информация за университета регистрираха *информационните агенции* (БТА, Дир БГ, Инженер БГ и Дарик Нюз) и *телевизионните канали* (БНТ, БТВ, Нова ТВ, БиАй Телевизия и БГ он Еър). Заедно с най-популярните *новинарски сайтове* (Dir.bg, Mediapool.bg, Actualno.com и пр.), както и по-големите *печатни издания* (в-к „Аз Буки“, в-к „Стандарт“, в-к „Монитор“ в-к „Дума“, в-к „24 часа“ и в-к „Труд“), те са и най-големите транслатори на образователни послания в медийното пространство.

Медийното отразяване обхваща всички по-значителни дейности, прояви, събития и кампании на университета, като: откриване на научни и учебни лаборатории,

международни научни форуми, изложби, честване на годишнини, информационни дни, участие в съвместни инициативи с държавни и частни институции-партньори на Университета. По-значими за Университета събития през изтеклата година са: откриване на лаборатории включващи лабораториите „ProxiHub и „CAD-CAM-CAE“.

Подписване на споразумение за сътрудничество между Съвета на жените в бизнеса в България и Техническия университет и договор за сътрудничество в областта на образованието и научните изследвания между ТУ – София и Университета Улудаг – гр. Бурса. В медиите бяха отразени и интервюта с ректор, зам.-ректори и декани в национални медии, частни радиа, телевизионни програми и вестници, а именно BTV, БНТ2, радио Хоризонт, радио Христо Ботев, Радио Фреш, вестници Аз Буки, Стандарт, Монитор и др. През изминалата година в медиите бяха отразени и участия на наши студенти в международни състезания и проекти, а именно: кола с водородна клетка на ТУ-София: трета в Shell Eco-marathon 2017, дронове и роботи от Лего на ежегодните „Дни на роботиката“, изграждане на най-мощният рентгенов лазер в света.

Други отразени важни събития са: откриване на академичната учебна година, Европейска нощ на учените, "Дни на кариерата“, Изложение „Стажове“, “Младежка визия за развитието на България” по инициатива на Росен Плевнелиев, награждаване на професор Иван Момчев с ордена на академичните палми от посланика на Франция, „Дни на отворените врати“, първа копка за обновяване на учебни блокове 1 и 3 на Технически университет – София с присъствието на зам.-министър Деница Николова и др. Сключени са договори с БТА за публикуване на материали, свързани с важни за Университета събития, с вестник Азбуки за поставяне на логото на Университета на първа страница на вестника и създаване на уеб реклама с линк на „Golden pages“.

9.1.2. РЕКЛАМА НА ТУ – СОФИЯ

Дейността по рекламата на ТУ – София за отчетния период обхваща много дейности, към които спадат отпечатване на рекламна книга на ТУ-София – 2017, изготвяне и публикуване на кандидат-студентски справочник на ТУ-София, на рекламни брошури за кандидат-студенти – на български език, английски език, турски език, руски език, немски език, френски език, плакати на български и английски език, презентации на Университета – на български език и английски език, излъчване на рекламни клипове за университета по националните медии (рекламен клип за ТУ-София), отпечатване на рекламни карета в националните и регионалните медии, осъществяване на интернет реклама, участие в изложенията за образование в нашата страна, в РТурция във връзка

с кандидатстудентската кампания на университета, както и организиране на посещения на ръководството на ТУ – София и деканските ръководства в международни образователни панаири и срещи с кандидат-студенти.

Отдел „Връзки с обществеността" осъществява постоянни връзки с националните телевизии за излъчване на интервюта с ръководството на Университета и репортажи по обществено значими теми.

9.1.3. ИНФОРМАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Информационната дейност към отдел „Връзки с обществеността" осъществява цялостното информационно обслужване и организиране на преките контакти на ТУ-София с различни физически и юридически лица и организации. Тази дейност допринася за популяризирането на университета пред широката общественост и съдейства за привличането на по-голям брой заинтересувани и мотивирани кандидати за обучение, предоставяйки актуална информация и рекламни материали.

В началото на отчетната учебна година бяха проведени срещи с всички декани с цел представяне информация за предмета на дейност на отдела и обсъждане възможностите за по-ползотворното му сътрудничество с факултетите.

Активно бе взаимодействието и с външни за университета партньори:

- Бяха поставени основите за сътрудничество със сп. „СтудентиТЕ".

- На 12.12.2016 г. ТУ-София бе домакин на инициативата „Младежка визия за развитие на България" под егидата на Президента Р. Плевнелиев. Съгласно точно посочени критерии от Президентството, „Информационни дейности" към ВО осъществи контакти и подбор от всички факултети на студентите, които представиха университета в дискусионните групи по 6 теми. Изготвена бе информация за участниците от ТУ-София и техен списък, както и на темите, по които ще се включат, който бе изпратен в Президентството. Събитието протече при висок интерес и успех.

През отчетния период за пети пореден път успешно се проведоха „Дни на отворените врати" - 2017 в Техническия университет – София, което бе съпроводено с широка рекламна кампания и организация сред училищата в София и областта. Посетени и снабдени с материали за събитието бяха над 80 училища.

Събитието протече в два етапа. Първият етап обхвана дните от 22.02.2017 до 27.02.2017 година, когато 100 от лабораториите на университета бяха посетени от близо 850 ученици от различни училища в столицата.

Вторият етап се състоя в периода 28-29.03.2017 година, който протече при различна организация. Проведе се среща между членовете на клуба по роботика на СПГЕ Софийска професионална гимназия по електроника "Джон Атанасов" (10 ученика) и клуба по роботика на ТУ–София. Презентации и дискусии се проведоха в Лабораторията по „Роботика” към факултет Автоматика (ФА), с ръководител доц. Аврамов, както и в Лаборатория „Вградени системи за управление”, ФА, с ръководител гл.ас. д-р Й. Кралев. Срещата им продължи в София Тех Парк, в Лаборатория „Изкуствен интелект и CAD системи”, чиито ръководител е проф. д-р инж. Валери Младенов. За целта бе организиран и използван транспорт на ТУ-София.

Факултетът за германско инженерно обучение и промишлен мениджмънт бе посетен от 15 ученика от Немска езикова гимназия – София, които разгледаха лабораториите му.

Инициативата „Дни на отворените врати“ отчита най-висок успех през отчетната 2016/2017 година, което може да се види от приложената таблица, включена и в доклада-самооценка на ТУ-София - за НАОА през април 2017 г. :

Проведените „Дни на отворените врати“ - 2017 в Техническия университет – София привлякоха вниманието на БНР, а също намериха отражение на страниците на в. „Нов технически авангард“.

В рамките на провелата се КСК за учебната 2017/2018 година са регистрирани около 5000 запитвания от страна на кандидат-студенти, като 45 % от тях са направени по телефона, 20 % по интернет и 35 % на място.

ПРОВЕДЕНИ “ДНИ НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ” ЗА СТУДЕНТИТЕ НА ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА 2012-2017					
№	**наименование на проведените «дни на отворените врати»**	**брой на организираните “отворени“ за посещение лаборатории на**	**брой на посетилите ги студенти**	**резултати от проведените проучвания на мнението на студентите, посетили**	**година**
1	„Дни на отворените врати 2013“	12	100	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2012/2013
2	„Дни на отворените врати 2014“	24	210	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2013/2014
3	„Дни на отворените врати 2015“	37	320	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2014/2015
4	„Дни на отворените врати 2016“	134	740	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2015/2016
5	„Дни на отворените врати 2017“	100	850	Проявен висок интерес към обучението в ТУ-София.	2016/2017

Освен на български студенти (от София и страната) информация и съдействие целогодишно са предоставяни на студенти от Македония, Гърция, Турция, Украйна, Германия, Нигерия. Насочвани са според случая към отдел „Чуждестранни студенти“ или „Еразъм“.

9.1.4. ОЗВУЧАВАНЕ, МУЛТИМЕДИЙНИ ТЕХНОЛОГИИ И ПРЕДАВАНИЯ НА ЖИВО

Текущите и развойни дейности свързани с озвучаване, мултимедийни технологии и предавания на живо през отчетния период бяха насочени в следните основни направления:

- развитие, редовно поддържане и администриране на система за „предавания на живо“ по университетската мрежа на заседанията на Академичния съвет (АС) на ТУ-София;
- технологично проектиране, внедряване, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ по университетската мрежа на публични защити и публични лекции;
- технологично проектиране, редовно поддържане и администриране на „предавания на живо“ на университетски мероприятия като откриване на учебната

година, раздаване на дипломи, дни на кариерата, проекти, мероприятия на студентския съвет и др.;

- поддържане и постоянна експлоатация на университетската мониторна видео информационна система за „предванията на живо“ и за регулярни университетски и външни съобщения;
- поддържане и администриране на видео конферентната система в Библиотечно-информационния център (БИЦ);
- дооборудване и постоянно обслужване на лекционни зали с аудио озвучаване по предварителна заявка на преподаватели;

Количественото разпределение на конкретните данни е дадено в следната таблица:

Мероприятие	**Озвучаване**	**Записи**	**Предавания на живо+ озвучаване**	**Съобщения по видеомониторната система**	**Канал на ТУ-София в YouTube**	**Разрешил**
Раздаване на дипломи	10	9	7			Проф. Г. Михов – 2 бр. Проф. В. Младенов – 13 бр. Проф. Р. Романски – 2 бр.
Общовузовски мероприятия	42	24	19	50	11	Проф. Г. Михов – 21 бр. Маг. инж. В. Димитров – 1 бр. Проф. И. Кралов – 3 бр. Проф. Р. Романски – 12 бр. Проф. Л. Димитров – 2 бр. Проф. В. Младенов – 68 бр. Проф. Г. Тодоров – 1 бр. Проф. Т. Ташев – 1 бр. Проф. Н. Калоянов – 1 бр.
Публични защити	1	56	56			Проф. Р. Романски – 57 бр.
Публични лекции		27	27			Проф. Р. Романски – 27 бр.
Общо	53	116	109	50	11	Проф. Г. Михов – 23 бр. Маг. инж. В. Димитров – 1 бр. Проф. И. Кралов – 3 бр. Проф. Р. Романски – 98 бр. Проф. Л. Димитров – 2 бр. Проф. В. Младенов – 81 бр. Проф. Т. Ташев – 1 бр. Проф. Н. Калоянов – 1 бр.

9.2. Вестник „Нов технически авангард“

Основната дейност на вестник „Нов технически авангард” е свързана с отразяването на образователни и научни инициативи, събития, кампании, постижения и награди, организирани и провеждани от и в Университета, което цели дарекламира и утвърждавапубличния образ на висшето училище в общественото и медийно пространство. Сред темите и рубриките на вестника редовно намира мястоотразяването и информирането на академичната общност за актуално случващото се в областта на висшето образование и наука в страната и в световен мащаб.

През отчетния период (октомври 2016 – октомври 2017) университетското издание е отпечатвано и разпространявано ежемесечно в срок: осем броя и един извънреден (ноември 2016).

Продължава традиционната ни медийна подкрепа и активно участие в събитията: Дни на науката, Кандидатстудентските кампании, Дни на кариерата, Стажове, Дни на отворените врати, Алумни, ShellEco-marathon Европа 2017, Олимпиадите по математика и ТЕ и мн. др. Чрез индивидуална работа със студентисеподпомагат за стипендиите и наградите на фондация „Еврика“.Екипът подпомагаредовно публичната част на университетския сайт с материали и текстове. Задълбочи се сътрудничеството на редакцията с преподавателите от катедра „Инженерен дизайн“ във връзка с техни публични експозиции.Отразени са над 10 артистични събития.

Екипът е търсен и участва редовно *с* материали, предоставяни на медии с цел популяризиране и рекламиране на ТУ.

Изданието на ТУ-София бе представено и разпространено на Кандидатстудентската борса, проведена в УАСГ, месец февруари, 2017 г. Също така с цел рекламиране на ТУ издадохме тематични броеве и рекламни материали за кандидат-студенти, които бяха разпространени в две кампании в софийските професионални гимназии от служителите на вестника.

Расте популярносттана страницата на университетския вестник във Фейсбук (двойно повече посещения в сравнение с миналата година), на която информацията се актуализирапочти ежедневно, като се отразяват новините събитията и инициативите в Университета. Страницата е разглеждана от страни като Македония, Сърбия, Турция, Германия, Австрия, Франция, Белгия, Испания, САЩ, Канада и др.

Електронният вариант на вестника е постоянно обновявани подобряван както като

визия, така и откъм технически параметри: с по-високоскоростно отваряне и зареждане на страницата.

Разпространението на вестника е подобрено чрез сътрудничеството на Кариерен център, Библиотечно-информационен център на ТУ, в чиито дейности участват и подпомагат служители на вестника.

За отчетния период са организирани изложбите: фотография „Музикално фотолиние“ на Едуард Николов, международна изложба „Работи върху хартия“ на преподаватели от Университета в Ниш, Сърбия,изложба карикатури „До Европа и назад“ на Ивайло Пеев в Галерия „Техне“ на ТУ – София.

Членовете на екипа на вестник „Нов технически авангард” активно вземат участие във всички инициативи и дейности на университета, съвместно с отделите от дирекция Информация и връзки с обществеността.Членовете на редколегията положиха много усилия в работата по изготвянето на печатните материали за честването на различни юбилейната събития, уникални научни постижения и на Научната конференция с международно участие „Съвременни технологии в културно-историческото наследство“.

9.3. Дейност на център „Кариера и възпитаници (АЛУМНИ)“

Център „Кариера и възпитаници (алумни)“ на ТУ – София (ЦКВ) е създаден с решение на АС, Протокол №9/28.09.2016 год. като обслужващо звено в структурата на ТУ-София, обединяващо дейностите на Кариерния център на ТУ-София (функциониращ от 2005 год.) и на Центъра за възпитаниците на ТУ-София - Алумни (функциониращ от 2011 год.).

С Протокол №10/26.10.2016 год. на АС е приет Правилника за дейността на ЦКВ, въз основа на който са изготвени длъжностните характеристики на служителите в Центъра.

С Протокол №1/25.01.2017 год. на АС е утвърдена Методика за формиране на бюджета на ЦКВ на ТУ София.

Основната дейност на ЦКВ е да подпомага комуникацията между бизнеса, академичните среди и възпитаниците на университета като обединява и координира работата в тази насока в ТУ – София и звената му.

През отчетния период 2016/2017 година ЦКВ работи за:

- ✓ Предоставяне на услуги, свързани с кариерното развитие на възпитаниците на ТУ – София;

✓ Създаване, поддържане и развиване на система за комуникации с възпитаници на университета и бизнеса;

✓ Привличане на възпитаниците на ТУ – София и на представителите на бизнеса за подобряване условията и качеството на учебния процес, свързано с материалната база, учебните програми, студентските практики и кариерната реализация на завършващите студенти;

✓ Събиране и обработване на информация за реализацията на възпитаниците на ТУ – София, чрез осъществяване на обратна връзка.

ЦКВ стартира учебната година със записване на всички първокурсници в базата данни. За целта всеки първокурсник попълни регистрационна бланка. Като резултат в Центъра се регистрираха **1141** студенти.

На **25 и 26 октомври** 2016 г. се проведе единадесетото изложение на работодатели **„Дни на кариерата“**. Бяха изпратени покани на над **600** фирми-работодатели и организации. Участие потвърдиха **101** от тях. Изложението бе посетено от над **2000** студенти. Проведоха се и **17** фирмени презентации.

По време на събитието бе подписано **Споразумение за сътрудничество** между Техническия университет - София и Съвета на жените в бизнеса в България.

След направените анкети с работодателите, взели участие във форума се констатира, че за **над 85%** от тях изложението е изключително важно за бизнеса им. Срещнали са подходящите кандидати за обявените стажантски и работни позиции. Относно организацията на събитието дават висока оценка и го определят като: *„Добра инициатива, която служи за мост между теорията и практиката.“*

Непосредствено след приемане на Правилника за дейността на ЦКВ, се стартира работата по сайта на ЦКВ – информационна и работна система. За целта бе направен редизайн на съществуващата дотогава системата, като се добавиха нови модули и функционалности, които да отговарят на работата на ЦКВ.

Към момента системата предоставя възможност да се ползва от всеки възпитаник на Университета. Линк (препратка) към нея има както на официалната уеб страница на Техническия университет - София, така и на уеб страниците на Филиала на ТУ-София в Пловдив, „Факултет и Колеж“ – Сливен, Колеж по енергетика и електроника.

До момента в системата са регистрирани **2117 студента** и **406 алумни** на ТУ-София.

Създаде се Фейсбук страницата ***„Център Кариера и възпитаници (алумни)“***, на която ежедневно се публикува актуална информация, свързана с кариерното развитие на възпитаници на университета, информация за предстоящи събития и др. Във Фейсбук платформата се създаде и групата ***АЛУМНИ МРЕЖА ТУ-СОФИЯ***, където вече членуват около 400 възпитаника.

В социалната платформа **LinkedIn** се създаде ***Technical University of Sofia Alumni Society***. Обществото наброява около 2600 възпитаника, завършили ТУ-София.

Пред месец декември 2016 ЦКВ инициира кампанията *„Ако си дал, не си живял напразно…“* В кампанията се включват всяка споделена и реализирана идея, препоръка, подкрепа – финансова и материална, за един добре устроен университет, университет, готов да посрещне предизвикателствата на бъдещето.

За получаване на **обратна връзка** от работодателите, относно реализацията на възпитаниците на ТУ-София в техните екипи, през месец януари 2017 г. се изготвиха и разпратиха електронни анкетни форми до всички фирми и компании, с които ЦВК е в контакт (в това число и за филиала ни в Пловдив). Констатира се, че за изминалата календарна 2016 година **1681** студенти са започнали стаж и/или работа по специалността.

През месец март 2017 година, във връзка с международния ден на жената – 8 март, ЦКВ организира празнична среща-дискусия на тема: *„Жената инженер – идеи и препоръки за един развиващ се Технически университет – София“ с цел* да се заздрави и разшири комуникацията между завършилите ТУ-София жени, академичната общност и студентите. В мероприятието се включиха 80 дами – жени, завършили Технически университет – София, доказали се на различни нива в управлението на страната ни, в бизнеса, представители на преподавателския и административния състав на ТУ-София, докторантки и студентки. През призмата на своето професионално израстване, всички участнички получиха възможността да се включат с мнения и препоръки относно издигането престижа на ТУ – София като водещо висше училище в областта на инженерните науки. По време на срещата бе даден и старта на ***Менторската програма „Да предам своя опит“***, която цели да подпомогне професионалното развитие на студенти от ТУ-София, като ги запознае с хора, личности, модели за подражание, с

ментори - завършили вече ТУ-София, натрупали във времето професионален и житейски опит, които да ги подкрепят с полезна информация, насоки и контакти.

Успоредно с подготовката на алумни събитието, екипът на ЦКВ работи и за подготовката на поредния кариерен форум **„Стажове“**. Форумът се проведе на 4 април 2017 год. в ТУ-София и на 6 април 2017 год. във филиала в Пловдив. Участие в събитието взеха **108 на брой** работодатели. Много труд екипът вложи за подготовката и провеждането на събитието и на двете локации (изпращане на покани до работодателите, записване на участниците, такси правоучастие, изготвяне и разпространение на информационни материали за събитието, консултиране на студенти и т.н.).

През месец април 2017 г. за трета поредна година стартира стипендиантската програма на **АББ БЪЛГАРИЯ**. Екипът на ЦКВ оказваше съдействие на студентите при кандидатстването им и като резултат **18** студента подадоха документите си за стипендия.

През месец май 2017 ЦКВ организира и проведе и първата среща на възпитаници, завършили ТУ-София, филиал Пловдив. На събитието присъстваха около 50 възпитаника, намерили своята професионална реализация, както в частния сектор, така и в академичните среди. Голяма част от присъствалите на срещата се присъединиха към Алумни мрежата.

ЦКВ съдейства и за организирането и провеждането на провелата се на 10 юни 2017 *Алумни среща на възпитаниците на випуск 1987 на факултет „Автоматика*“. Всички присъстващи (около 90 човека) бяха поканени да се присъединят към Алумни мрежата на ТУ-София. Над 60% от тях вече са членове на университетската алумни мрежа.

През годината от услугата **индивидуално кариерно консултиране** се възползваха около **150 студенти,** като някои от тях се срещнаха с кариерен консултант повече от два пъти. В резултат на контактите голяма част от тях започнаха стаж или работа по специалността си. Базата данни от изготвените портфолия на съответните студенти се съхранява в **архив**. Най-голяма активност са проявили студентите от Стопанския факултет – 29 %, следвани от студентите от ФА и ФКСТ, съответно 21% и 17%.

В тази връзка ЦКВ инициира в сайта http://alumni.tu-sofia.bg/ рубриката **„Младите специалисти“**. Чрез модула на студентите се предоставя възможността да се запознаят

със свои колеги, стартирали своите първи стъпки в кариерата си с подкрепата на кариерните ни консултанти.

Много са компаниите работодатели, които са осъществили контакт с ЦКВ за отчетния период **- почти 400**, като около **25 от тях са нови**. Работата с компаниите се състои в разпространяване сред студентите на информация за **стажантски програми, свободни работни места**, стипендии, провеждане на фирмени представяния.

Информацията се разпространява по следните начини:

- помества се на интернет страницата на ЦКВ;
- изпраща се по електронната поща на регистрираните студенти;
- предава се на факултетните канцеларии;
- поставя се на специално предвидени табла в учебните корпуси.

Полезни за студентите бяха и **срещите дискусии,** които се провеждаха всяка седмица в залата на Центъра. Тези срещи предизвикаха широк интерес, като на всяка присъстваха между **15 и 20 човека**.

През периода се организираха **дни на отворените врати** в ЧЕЗ България, Нетера и Мултивак.

Екипът на Центъра активно работеше и в следните насоки:

- На сайта ежедневно се поместваше актуална информация за свободни работни места (**516**), стажантски позиции (**387**), стипендии. Публикуваше се информация за семинари, конференции, представяния на компании, мероприятия от университетско значение.
- Регистрирани бяха много нови **студенти**. За целта се организираха **четири информационни дни на ЦКВ**. Всички регистрирани студенти бяха включени в базата данни на Центъра и получаваха **всяка седмица** по електронната си поща актуална информация.
- Информиране на членовете на Алумни мрежата (ежемесечно, чрез имейли) за активности и събития, свързани с ТУ-София.

Центърът стартира дейности за представяне на възпитаници, вече завършили ТУ-София в по-близък план чрез специално разработена рубрика на сайта http://alumni.tu-sofia.bg/ - **АЛУМНИ ОТБЛИЗО**. Към момента в информационната система са представени 27 наши възпитаника. Наложихме като практика възпитаниците, представили се в рубриката, да бъдат представяни и в университетския вестник.

През **цялата академична година** екипът на ЦКВ работи и по **проект BG05M2OP001-2.002-0001 "Студентски практики - Фаза I"** от оперативната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. ЦКВ е основното структурно звено в ТУ-София, което отговаря за документообработката по проекта. За целта ежеседмично се провеждат срещи и консултации със студенти, работодатели и преподаватели. Оказва се подкрепа на студентите, относно регистрацията и подготовката на документите им за кандидатстване за стаж в специално разработената за проекта система.

За отчетния период договори за практическо обучение по проекта са сключили ***1118 студента*** от ТУ-София, ТУ-София – филиал Пловдив, „Факултет и Колеж“ – Сливен, КЕЕ. От тях **930 студента** вече са приключили своята практика, като са получили сертификат за проведено практическо обучение и еднократна стипендия в размер на 480.00 лева. ТУ-София има сключени договори с 123 работодателски организации по проекта и 196 договори с ментори, служители в съответните организации. По проекта са включени и 92 преподавателя, като академични наставници на студените.

На базата на проведените анкети с работодателите, участници в проекта относно представянето на студентите на ТУ-София се констатира следното: *„Практикантът постигна очакваните резултати по време на практиката“, „Практикантът разрешаваше успешно проблеми, възникващи по време на изпълнението на задачите“, „Практикантът спазваше сроковете за изпълнение на задачите“, „По време на практиката практикантът придоби нови практически знания и умения, свързани с обучението му по специалността“*

През отчетния период ЦКВ оказа необходимото съдействие на факултетите при изискване от тях на информация, свързана с реализирането на студентите на пазара на труда по съответните направления.

ЦКВ подпомогна и дейностите по КСК 2017 като:

- ✓ Организира и проведе информационна среща с директори на професионални гимназии и преподаватели, завършили ТУ-София;

- ✓ Оказа необходимото съдействие при организираните на няколко пъти университетски дни на отворени врати;

✓ Организира и проведе, съвместно с работодател-партньор, среща между ученици, бъдещи кандидат студенти, студенти, представители на бизнеса, вече завършили ТУ-София и академичната общност.

За отчетния постъпилите приходи в ТУ-София, чрез дейността на ЦКВ възлизат на приблизителната стойност от **160 000.00 лева** без ДДС (средства от такси правоучастие в изложенията на работодатели, такси от услуги, извършвани от ЦКВ, спонсорства и др.). От тях около **35%** са изразходвани за дейността на Центъра (разходи за организирането на събитията „Дни на кариерата“, „Стажове“, на срещи на възпитаниците, за закупуване на информационни материали и др.).

За отчетния период успяхме да канализираме работата в направленията, по които ЦКВ работи с филиала в Пловдив. В синхрон работихме и с колегите от „Факултет и Колеж“ – Сливен. За съжаление единици са обучаващите се в Колежа по енергетика и електроника, които са се регистрирали в работната система и са потърсили услугите на Центъра. Надяваме се на проявена активност от страна на колегите от КЕЕ за в бъдеще.

Към ЦКВ бе създадена и помощна работна група от представители на различните факултети, която подпомага дейността ни. В тази връзка също се очаква активност на по-високо ниво от страна на факултетите.

Много усилие екипът вложи по подготовката на 12-то изложение на работодатели „***Дни на кариерата“***, което ще се проведе на 17 и 18.10.2017 в София и на 19.10.2017 във филиала ни, в гр. Пловдив. В резултат на синхронизираната работа участие във форума са потвърдили **145 на брой работодатели.**

През отчетния период се разработи и ***on-line журналът „КАРИЕРЕН НАВИГАТОР“***, който цели да запознава студентите, работодателите-партньори и възпитаниците на ТУ-София с информация, свързана с дейността на Центъра. Чрез журнала ежемесечно ще се представят новини и събития, интервюта на работодатели и възпитаници на ТУ-София, обяви и съвети, свързани с кариерно развитие.

На основание решение на РС, Протокол №7/15.05.2017 год. на 24.10.2017 год. ще се проведе ***Среща на възпитаници, приятели и партньори на ТУ-София с благотворителна цел „Възобновяването на университетския музей“.*** Събитието е част от кампанията „Ако си дал, не си живял напразно…“, а организацията му е възложена на ЦКВ. В тази връзка повече от два месеца екипът работи по подготовката и организацията на събитието. Събрана е богата база данни, с контакти на

възпитаници на университета, изпратени са много покани и писма. Очакваме в събитието да се включат над 150 на брой възпитаника на ТУ-София

9.4. Отдел „Обществени поръчки”

Дейността на отдела е свързана с цялостния процес по планирането, организирането, провеждането на процедурите, възлагането на обществените поръчки и сключване на договори за изпълнението им. Отдел ОП отговаря за законосъобразното провеждане на процедурите и за изразходване на бюджетните средства на университета съгласно разпоредбите на Закона за обществени поръчки (ЗОП) и Правилника за прилагането на Закона за обществените поръчки (ППЗОП). Нормативната уредба в областта на обществените поръчки е особено динамична и непрекъснато се променя.

През 2016 г. влезе в сила изцяло нов ЗОП и нов ППЗОП и бяха създадени Вътрешни правила на Техническия университет – София за управление на цикъла на обществени поръчки. През 2017 г. планирането, провеждането и възлагането на обществените поръчки се осъществяваше изцяло според изискванията на горните нормативни документи.

Отдел ОП съвместно с ЦИР разработиха изменение на Профила на купувача на интернет страницата на университета, с което вече се обявяват и част от поръчките, които съгласно ЗОП могат да се провеждат чрез директно възлагане. Така се осъществява по-голяма публичност, увеличава се конкуренцията на предоставените оферти и се постигат по-ниски цени. Интернет страницата непрекъснато се актуализира, съобразно хода на поръчките.

Разработиха се нови образци на заповеди, покани и други документи, необходими за директното възлагане на поръчки през профила на купувача.

Продължи разработването съвместно от служители на ЦИР, отдел ОП и ФСО на следващия етап от информационната система „Електронен регистър на договорите“. Регистърът ще съдържа цялата необходима информация от началото на възлагането до края на изпълнението на обществените поръчки. Във връзка с това предстои и обучение на свързаните с тази дейност лица.

През периода от 01.10.2016 г. до 31.12.2016 г. са проведени и завършени: събиране на оферти с обява – 4 бр. и директно възлагане – 52 бр., от които 8 бр. са

специализирани доставки и услуги.

В регистъра на обществените поръчки от 01.01.2017 г. до 30.09.2017 г. са вписани 134 бр. обществени поръчки. Обявени са 12 бр. открити процедури , 3 бр. договаряния без обявление, 9 бр. събиране на оферти с обява. Останалите поръчки са чрез директно възлагане, от които 22 бр. са за специализирани доставки и услуги.

Проведени са процедури по ЗОП за сключване на конкретни договори по действащите рамкови споразумения за доставки на канцеларски материали и за хранителни стоки. Във връзка с подписан Договор по „Фонд научни изследвания“, са проведени 2 бр. процедури по ЗОП и 1 бр. събиране на оферти с обява.

През отчетния период в ТУ – София са сключени 119 бр. договори за възлагане на обществени поръчки, включително за филиал Пловдив и Ф и К – Сливен. Във връзка с процеса на възлагане на обществените поръчки са издадени над 232 заповеди за комисии или длъжностни лица.

Всички обявени процедури по ЗОП през отчетния период са завършили с договор, с изключение на една процедура за сключване на рамкови споразумения с предмет „Доставка на хранителни продукти, осъществени чрез покупка по предварителни заявки от звената на ТУ-София“, която се обжалва. КЗК и ВАС отхвърлиха частта от жалбата, искаща временна мярка „Спиране на процедурата“ като неоснователна. Очакват се решенията на КЗК по обжалваните части от документацията на поръчката. Трябва да се има пред вид, че ниските такси за обжалване увеличиха многократно броя на жалбите в национален мащаб.

Като основни трудности в работата на отдела могат да се посочат:

а) Продължава недостатъчно доброто и своевременно планиране в звената на ТУ – София, което води до риск от неправилно определяне на вида на процедурите, до ненавременното им обявяване или провеждането им в летния период, когато хората са в отпуск и т.н. Следва да се има пред вид, че действащите законови разпоредби изискват планирането на потребностите на звената за период не по-малък от 12 месеца, а не за съответната календарна година.

б) Необходимо е провеждане на обучение на деканите, ръководителите и счетоводителите на звената, третостепенни разпоредители с бюджет, както и на лицата, включени в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки.

в) Недостигът на финансови средства и през тази година създава сериозни затруднения в планирането и провеждането на обществените поръчки.

г) Липса на координиращо звено при изработването на проекти за кандидатстване по европейски и национални оперативни и научни програми, което да информира съответните компетентни звена на университета за изискващите се от тях действия при разработване на утвърдените проекти. Това в областта на обществените поръчки води до пропуски, които могат да доведат до налагане на финансови корекции.

Това са главните причини, поради които, независимо от правилната организация и действията на ТУ – София по разработването на документацията за провеждане на обществените поръчки, тяхното обявяване в АОП и оценката на офертите на кандидатите, може да се получи съществено забавяне на изпълнението на поръчките.

За подобряване на работата в областта на обществените поръчки е наложително всички свързани с тях звена на Университета да спазват действащите Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки, ръководителите на звената на ТУ – София ежегодно и в срок да предоставят експерти по утвърдените групи за съответната година, членовете на комисии стриктно, качествено и в срок да вършат работата си, да се въведе максимално електронно обработване на данните и използване на прогнозното планиране, с цел своевременно определяне на вида на обществените поръчки и провеждане на процедурите по тях.

10. ПРАВНА ДЕЙНОСТ

10.1. СЪДЕБНИ ДЕЛА

През периода 01.11.2016 г. - 01.11.2017 г. Главният юрисконсулт на Технически университет - София (ТУ – София) се яви като страна по редица правни спорове пред различни съдебни институции. Сред делата се открояват трудови спорове, административни дела, дело с неизряден наемател и др.

За горепосочения период ТУ – София, представляван от Главния юрисконсулт, е страна по 5 броя съдебни дела, разпределени както следва: 2 трудови дела, 1 дело с неизряден наемател, 1 дело за „неизпълнен“ договор с ФНИ и 1 административно дело.

Към момента са приключили 3 дела. Останалите дела са висящи или чакат решение.

Делата са гледани в Районен съд – гр. София, Софийски Градски Съд, Върховен Касационен Съд и Върховен Административен Съд.

В горепосочения период Главният юрисконсулт се яви като страна и по 2 преписки пред Комисията за защита от дискриминация. Според решенията на Комисията, и в двата случая Технически университет – София и негови основни звена не са извършили акт на дискриминация и жалбите за това са отхвърлени.

10.2. ДРУГИ ПРАВНИ ДЕЙНОСТИ

Част от задълженията на Главния юрисконсулт на ТУ - София са свързани с правното обслужване на Малките предприятия (МП) и на други звена в структурата на университета, които не са юридически лица. Той дава становища, консултации и препоръки по възникнали правни проблеми в тези звена и е в помощ на ръководството при разрешаването им.

С активното негово участие бяха изготвени и коригирани с оглед на промени в законодателството редица вътрешни нормативни актове.

В задълженията на Главния юрисконсулт се включва преценката на всички заповеди за законосъобразност и парафирането им, даването на устни и писмени становища и мнения на ръководството на ТУ - София и всички отдели и звена на университета. Той е член на комисии, създадени по заповед на Ректора или по решение на АС. Дейността на Главния юрисконсулт включва и даване на мнение и съгласуване на различни правилници, правила и други подзаконови актове за дейността на различни звена в университета. Главният юрисконсулт участвува в работата на РС и АС на ТУ - София. Ежедневие са правните консултации и контакти с ръководството на ТУ - София и неговите филиали, с преподаватели, студенти и служители.

11. ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДНА ДЕЙНОСТ

10.1. ОТДЕЛ „ФИНАНСОВО-СЧЕТОВОДЕН“

Отдел “Финансово-счетоводен” обединява дейността на три сектора. През тях преминава целия паричен и финансов поток и документите, свързани с финансово-счетоводната отчетност, движението на материалните запаси и дълготрайни материални активи, както и процеса на съставяне на данъчни декларации, консолидирани отчети, консолидиран баланс, и представянето им пред по-висшестоящите държавни институции, както и предоставяне на непрекъснат поток от справки на ревизиращите органи. Ежедневно осъществява контрол върху единната сметка в системата “Себра” като потвърждава електронно банкираните разходи на третостепенните разпоредители. Следи, спазва и своевременно прилага промените на всички закони, постановления, решения на държавните органи свързани с финансовото, трудовото и др. законодателства. Изготвя Счетоводната политика на ТУ-София, както и други указания свързани с финансово-счетоводната дейност.

В отдела финансово се управляват различни проектите, финансирани от Европейския съюз, от различни национални фондове и др. източници. За тези средства се правят отчети за всеки проект по отделно, обобщени месечни и тримесечни отчети, както и оборотни ведомости.

10.1.1. Сектор Планиране и анализи

Секторът изготвя и представя пред Академичния съвет предложения за Бюджета на ТУ-София разпределен по месеци за съответната година, както и за промяната му в годишен план.

Изготвя месечни, тримесечни и годишни касови отчети и свързаните с тях справки на ТУ-София и обобщава на консолидирано ниво тези отчети с отчетите на третостепенните разпоредители. Изготвя отчетите на факултетите, департаментите и Студентски съвет.

10.1.2. Сектор Счетоводство

Като основен сектор в структурата, счетоводството се занимава с обслужване и отчитане на паричните потоци, финансовите и стопански операции и свързаната с тях огромна по обем работа.

За да се подобри качеството на работа и обслужването на потока от хора, в отдела се внедряват нови работни модули. Секторът следи за разчитане на взаимоотношенията

на Университета с клиенти, доставчици, подотчетни лица, държавния бюджет, общината и други институции. Своевременно отразява вземанията и задълженията на Университета.. Това е свързано с обработка на много първични, платежни и др. документи, както и тяхната електронна обработка .

Само за възнаграждения - по трудово и извънтрудово правоотношение се обработва информация месечно за над 2 500 души. Изготвят се документи за пенсиониране, служебни бележки за трудов стаж и доходи получавани в ТУ-София, необходими за представяне пред НОИ, НАП и други институции.

Събират се ежемесечно вземанията от фирми наематели - наеми, електро и топлоенергия, вода, сметоизвозване. Събират се и приходи от наем зали, такси реклама, обяви.

Изработват се и се изплащат стипендиите на редовните студенти, докторантите, и чуждестранните студенти приети по държавни постановления и спогодби.

Извършва се ежегодно инвентаризация на активите на Технически университет и съдейства при организиране на ликвидацията на тези от тях, които са бракувани.

През касите на университета минават за обработка ежедневно десетки клиенти.

Изработват се тримесечни, шестмесечни, деветмесечни и годишни сборни оборотни ведомости и баланс и свързаните с него приложения, както и декларациите свързани със Закона за корпоративно подоходно облагане, Закона за данък добавена стойност, Закона за здравно осигуряване и Кодекса за задължително осигуряване.

10.1.3. Сектор Материално-техническо снабдяване и складово стопанство

Настоящият отчет представя извършената от сектор работа, характеризираща се с осигуряване на снабдяването и съхраняването на необходимите стоки и материали и съпровождащите ги дейности: оформяне на поръчки, закупуването им, водене на отчетност за приемане, транспортиране, съхраняване на стоки и материали.

Материално-отговорната функция обхваща дейности като:

- осигуряване и снабдяване със стоки и материали при спазване номенклатурата и асортимента на стоково–материалните ценности съгласно Единния класификатор за обществени поръчки; закупуване и доставяне необходимите материали при възникване на спешни аварии

- водене на установената първична отчетност за извършените дейности, съгласно действащите нормативни актове и вътрешни инструкции, групиране на отчетите по видове материали
- организиране и участие в разтоварването на стоката;
- приемане и обобщаване на заявките за материали за всяка календарна година;
- следене за отговорност и злоупотреби, несъответствие между заявено и доставено количество и качество на закупените стоки и материали.

Понякога в централния склад се получават стоки за Научно-изследователски сектор и за другите поделения.

10.2. Приходи и разходи на ТУ-София

На 25.01.2017 г. от АС беше приет бюджетът на ТУ-София за 2017 г. на консолидирано ниво и по звена. На 29.03.2017 г. АС прие бюджетите на факултетите на ТУ-София, ЦУ и бюджета на Студентски съвет за 2017 година. След това са приети четири актуализации на бюджета свързани с промяна на субсидията и актуализация на отделни бюджети на третостепенните разпоредители и ТУ-София, ЦУ, за да се осигури възможност за изплащане на разходи, за които бяха изчерпени бюджетните кредити. С последната актуализация на ТУ-София е утвърдена субсидия в размер на 35 459 901 лева.

В този аспект усвоената субсидията към 30.09.2017 г., вкл. трансферите за осигуровки, е в размер на 27 176 544 лв., което е видно от раздел III Трансфери, параграф 32-00 и представлява 77% от планираната.

В приложение №1 са показани приходите и разходите на Университета на консолидирано ниво към 30.09.2017 г., съгласно пълната бюджетна класификация. В Приложение №2 са показани приходите и разходите на ТУ-София, ЦУ.

Собствените приходи на ТУ-София на консолидирано ниво за периода са 13 296 789 лв. Това представлява 73% от планираните в бюджета на ТУ-София за 2017 г., видно от Приложение №1. Реализираните приходи по параграф 24-04 Продажба на стоки и услуги са 10 978 343 лева

или 74% спрямо планираните в бюджета за 2017г., изпълнението на §24-05 Приходи от наеми на имущество е 2 707 645 лв. или 67% от плана.

Собствените приходи само на ТУ-София, ЦУ по отделните компоненти са посочени в Приложение №3, като към предоставения Ви материал.

Собствените приходите само на ТУ-София, ЦУ са изпълнени на 65,9%. По- съществено значение имат параграф 24-04 Приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 67,9% и параграф 24-05 Приход от наем на имущество изпълнен на 64,4%.

От Приложение №3 са видни отделните елементи и източниците на приходите. Най-значими са приходите от такси за обучение. В сравнение със същия период на 2016 г. намалението при тях е 666 157 лв. В Приложение №5 са бюджетите и отчета на факултетите.

От Приложение №4 се вижда средната брутна заплата по поделения на ТУ-София, както и изплатените възнаграждения по извънтрудови провоотношения.

Общо реализираните разходи на консолидирано ниво са в размер на 36 674 418 лв., което е видно от раздел II Разходи всичко на Приложение №1.

В Приложение №1 и №2 на материала са показани в абсолютни суми направените разходи по бюджетни параграфи, като в Приложение №2 е видно и какъв дял заемат отделните разходи в общите.

От представените две Приложения ясно се вижда, че направените разходи за текущ ремонт; вода, горива и енергия и външни услуги са с най-голяма усвояемост на консолидирано ниво.

Отчета на факултетите и департаментите на ТУ-София, ЦУ към 30 септември е представен на консолидирано ниво в Приложение №5. Видно е, че извършените разходи от факултетите представлява 71,1% от планираните за настоящата година, като 59,7% от тях са за възнаграждения.

Определено може да се каже, че ТУ-София няма финансови задължения към доставчиците на стоки и услуги надвишаващи бюджета му, като по този начин изпълнява стриктно изискванията на чл.20 ал.8 и чл.88 от ЗПФ и т.8 отчл.7 от ПСПИБ на ТУ-София.

През отчетният период по сигнал бе извършена финансова проверка от Държавната финансова инспекция, която не установи нарушения.

Одитният доклад и одитното становище на Сметна палата за 2016 г. са качени на сайта на ТУ-София в линка за финансова информация. Годишният финансов отчет за 2016 г. на ТУ-София е заверен без резерви от Сметна палата.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09.2017 г. *Приложение №1*

на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ
ЗА 2017 ГОДИНА

П О К А З А Т Е Л И (в лева)		Бюджет 2017 г. приет 26.01.2017	Актуализиран бюджет 2017 към 31.03.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 31.05.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 30.06.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 30.09.2017г.	Отчет към 30.09.2017г.	% изпълнение на бюджета к.6=к.5/к.4
А		I	1	3	3	4	5	6
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	**01**	**18 327 955**	**18 340 297**	**18 340 297**	**18 351 617**	**18 236 889**	**13 296 789**	**73%**
Собствени приходи		**18 327 955**	**18 340 297**	**18 340 297**	**18 351 617**	**18 236 889**	**13 296 789**	**73%**
Неданъчни приходи		**18 282 455**	**18 293 797**	**18 293 797**	**18 295 117**	**18 146 889**	**13 160 279**	**73%**
Приходи и доходи от собственост	**24-00**	**18 795 543**	**18 803 588**	**18 803 588**	**18 804 908**	**18 806 582**	**13 685 988**	**73%**
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	14 786 094	14 786 094	14 786 094	14 783 094	14 783 094	10 978 343	74%
- приходи от наеми на имущество	24-05	4 009 449	4 017 494	4 017 494	4 021 814	4 023 488	2 707 645	67%
- приходи от дивиденти	24-06							
- приходи от лихви	24-07							
- придобиване на дялове, акции и съучастия	70-00							
Глоби, санкции и наказателни лихви	**28-00**	**20 000**	**20 004**	**20 004**	**20 004**	**20 022**	**2 867**	**14%**
- глоби,санкции,неустойки,наказат.лихви,обезщетения и начети	28-02	20 000	20 004	20 004	20 004	20 022	2 867	14%
Други неданъчни приходи	**36-00**	**22 000**	**25 293**	**25 293**	**25 293**	**25 293**	**12 977**	**51%**
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01		-2	-2	-2	-2	-627	
- 'получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11						2 939	
- други неданъчни приходи	36-19	22 000	25 295	25 295	25 295	25 295	10 665	42%
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	**37-00**	**-555 088**	**-555 088**	**-555 088**	**-555 088**	**-705 008**	**-538 805**	**76%**
- внесен ДДС (-)	37-01	-162 000	-162 000	-162 000	-162 000	-450 000	-350 129	78%
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02	-388 080	-388 080	-388 080	-388 080	-250 000	-188 676	75%
- внесени ***други данъци***,такси и вноски ***върху***	37-19	-5 008	-5 008	-5 008	-5 008	-5 008	-2 748	55%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми		**45 500**	**46 500**	**46 500**	**56 500**	**90 000**	**136 510**	**152%**
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	**45-00**	**25 500**	**26 500**	**26 500**	**36 500**	**70 000**	**52 007**	**74%**
- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01	25 500	26 500	26 500	36 500	70 000	52 007	74%
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	**46-00**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**84 503**	**423%**
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз	46-10	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	84 503	423%
текущи помощи и дарения от други държави	46-30							
текущи помощи и дарения от други международни организации	46-50							
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)		**24 844 231**	**24 856 573**	**24 856 573**	**24 867 893**	**24 903 085**	**10 050 429**	**40%**
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	**02**	**61 024 431**	**60 130 415**	**60 239 038**	**60 249 211**	**60 362 986**	**36 674 418**	**61%**
Общо разходи		**61 024 431**	**60 130 415**	**60 239 038**	**60 249 211**	**60 362 986**	**36 674 418**	**61%**
Текущи разходи		**61 024 431**	**60 130 415**	**60 239 038**	**60 249 211**	**60 362 986**	**36 674 418**	**61%**
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	**01-00**	**28 582 441**	**28 482 441**	**28 547 881**	**28 534 201**	**28 583 225**	**20 172 960**	**71%**
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	28 582 441	28 482 441	28 547 881	28 534 201	28 583 225	20 172 960	71%
Други възнаграждения и плащания за персонала	**02-00**	**4 590 532**	**4 598 504**	**4 606 504**	**4 626 504**	**4 510 004**	**2 537 400**	**56%**
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения	02-01	155 000	152 800	152 800	152 800	152 800	155 374	102%
- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	3 472 675	3 468 675	3 468 675	3 468 675	3 358 675	1 769 110	53%
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	33 400	33 400	33 400	33 400	33 400	15 240	46%
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	929 457	943 629	951 629	971 629	965 129	597 676	62%
Осигурителни вноски от работодатели		**5 621 255**	**5 520 255**	**5 527 335**	**5 527 335**	**5 532 335**	**3 801 584**	**69%**
Задължителни осигурителни вноски от работодатели	**05-00**	**5 621 255**	**5 520 255**	**5 527 335**	**5 527 335**	**5 532 335**	**3 801 584**	**69%**
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51	3 570 246	3 519 246	3 524 806	3 524 646	3 529 806	2 459 700	70%
- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	1 544 180	1 494 180	1 495 350	1 495 350	1 495 350	1 001 382	67%
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80	506 829	506 829	507 179	507 339	507 179	340 502	67%
Издръжка	**10-00**	**14 425 628**	**14 168 490**	**14 193 586**	**13 832 629**	**13 772 590**	**6 799 109**	**49%**
- медикаменти	10-12	11 120	11 120	11 120	11 120	11 120	760	7%
- постелен инвентар и облекло	10-13	43 550	46 050	46 050	46 050	50 556	1 340	3%
- учебни и научно-услед.разходи и книги за библиотеките	10-14	117 478	117 478	117 478	117 478	118 478	6 054	5%
- материали	10-15	2 223 794	2 221 715	2 233 715	2 243 215	2 275 317	798 558	35%
- вода, горива и енергия	10-16	5 475 983	5 213 645	5 217 645	5 031 688	4 849 892	2 815 319	58%
- разходи за външни услуги	10-20	3 710 685	3 715 464	3 722 464	3 722 464	3 729 564	1 942 762	52%
- текущ ремонт	10-30	1 214 865	1 214 865	1 214 865	1 034 865	1 034 865	668 905	65%
- командировки в страната	10-51	511 809	511 809	513 905	508 905	508 905	265 446	52%
- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	675 482	675 482	675 482	675 482	751 930	287 926	38%
- разходи за застраховки	10-62	70 280	70 280	70 280	70 280	70 780	7 324	10%
- други финансови услуги	10-69	3 850	3 850	3 850	3 850	3 950	2 684	68%
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91	355 132	355 132	355 132	355 132	355 132	0	0%
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92	11 200	11 200	11 200	11 700	11 701	2 031	17%
- други разходи, некласифицирани в другите параграфи и подпараграфи	10-98	400	400	400	400	400		0%
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	**804 376**	**887 826**	**887 826**	**1 251 826**	**1 253 126**	**998 452**	**80%**
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и								

Други разходи за лихви								
Стипендии	**40-00**	**2 662 373**	**2 662 373**	**2 665 380**	**2 666 190**	**2 676 410**	**1 563 201**	**58%**
Субсидии на организации с нестопанска цел								
Субсидии и други текущи трансфери за юридически лица с нестопанска цел	**45-00**						**0**	
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	**46-00**	**54 720**	**44 720**	**44 720**	**44 720**	**44 720**	**41 064**	**92%**
Капиталови разходи		**4 283 106**	**3 765 806**	**3 765 806**	**3 765 806**	**3 990 576**	**760 648**	**19%**
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	**51-00**	2 226 633	1 745 833	1 745 833	1 745 833	1 745 833	342 173	**20%**
Придобиване на дълготрайни материални активи	**52-00**	**1 874 173**	**1 737 673**	**1 737 673**	**1 737 673**	**1 878 536**	**378 535**	**20%**
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	780 031	670 031	670 031	670 031	778 584	61 152	8%
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	1 024 542	1 022 042	1 022 042	1 022 042	1 052 902	278 350	26%
- придобиване на транспортни средства	52-04	60 000	36 000	36 000	36 000	36 000	35 990	100%
- придобиване на стопански инвентар	52-05	9 600	9 600	9 600	9 600	11 050	3 043	28%
- придобиване на сгради	52-02							
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06							
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	**53-00**	**182 300**	**282 300**	**282 300**	**282 300**	**366 207**	**39 940**	**11%**
- придобиване на програмни продукти	53-01	182 300	282 300	282 300	282 300	366 207	39 940	11%
III. ТРАНСФЕРИ	**03**	**36 180 200**	**35 273 842**	**35 382 465**	**35 381 318**	**35 459 901**	**26 623 989**	**75%**
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ		**36 180 200**	**35 273 842**	**35 382 465**	**35 381 318**	**35 459 901**	**27 176 544**	**77%**
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за държавните висши училища (нето)	**32-00**	**36 180 200**	**35 273 842**	**35 382 465**	**35 381 318**	**35 459 901**	**27 176 544**	**77%**
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	36 180 200	35 273 842	35 382 465	35 381 318	35 459 901	27 176 544	77%
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-552 555**	
		0	0	0	0	0	0	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	**61-00**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**242 250**	
- получени трансфери (+)	61-01						320 958	
- предоставени трансфери (-)	61-02						-78 708	
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09				0		0	
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	**62-00**	0	0	0	**0**	0	**-794 805**	
- предоставени трансфери (-)	62-02						95 183	
							-889 988	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	**04**	**-6 516 276**	**-6 516 276**	**-6 516 276**	**-6 516 276**	**-6 666 196**	**3 246 360**	**-49%**
V. ФИНАНСИРАНЕ	**05**	**6 516 276**	**6 516 276**	**6 516 276**	**6 516 276**	**6 666 196**	**-3 246 360**	**-49%**
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-3 067 898	-3 067 898	-3 067 898	-3 067 898	-2 917 978	56 938	-2%
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	**89-00**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-174 188**	**108%**
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-161 809	-161 809	-161 809	-161 809	-161 809	-174 188	108%
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	84 033	-42%
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	**95-00**	**9 945 983**	**9 945 983**	**9 945 983**	**9 945 983**	**9 945 983**	**-3 213 143**	
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		9 945 983	9 945 983	9 945 983	9 945 983	9 945 983	9 945 983	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)							-13 159 126	

	Налични към края на отчетния период.
1. Задължения на ТУ-София	15 000
2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София	3 527 922

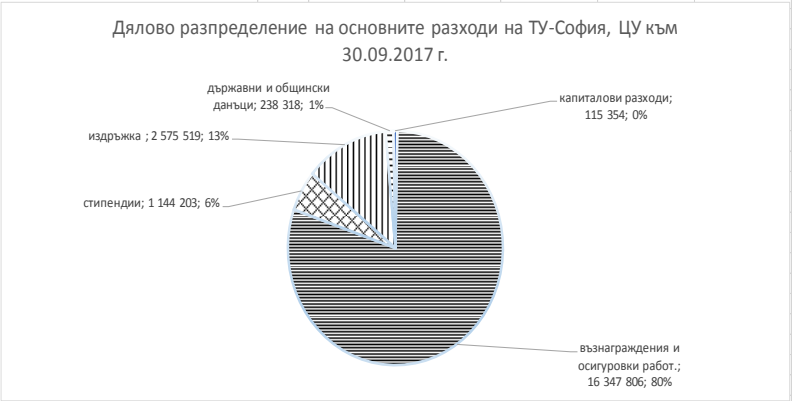
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА КЪМ 30.09.2017 г. *Приложение №2*

на ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ, ЦУ
ЗА 2017 ГОДИНА

П О К А З А Т Е Л И (в лева)		Бюджет 2017 приет 26.01.2017	Актуализиран бюджет 2017 към 31.03.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 31.05.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 30.06.2017г.	Актуализиран бюджет 2017 към 30.09.2017г.	Отчет към 30.09.2017г.	% изпълнение на бюджета к.7=к.6/к.5
А		1	2	3	4	5	6	7
I. ПРИХОДИ - ВСИЧКО	**01**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**5 484 380**	**65.94%**
Собствени приходи		**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**5 484 380**	**65.94%**
Неданъчни приходи		**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**8 317 587**	**5 443 665**	**65.45%**
Приходи и доходи от собственост	**24-00**	**8 827 667**	**8 827 667**	**8 827 667**	**8 827 667**	**8 827 667**	**5 975 538**	**67.69%**
- нетни приходи от продажби на услуги, стоки и продукция	24-04	8 300 000	8 300 000	8 300 000	8 300 000	8 300 000	5 635 614	**67.90%**
- приходи от наеми на имущество	24-05	527 667	527 667	527 667	527 667	527 667	339 924	**64.42%**
- приходи от дивиденти	24-06							
- приходи от лихви	24-07							
- придобиване на дялове, акции и съучастия	70-00							
Глоби, санкции и наказателни лихви	**28-00**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**1 717**	**8.59%**
- глоби,санкции,неустойки,наказат.лихви,обезщетения и начети	28-02	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	1 717	**8.59%**
Други неданъчни приходи	**36-00**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**20 000**	**5 215**	**26.08%**
- реализирани курсови разлики от валутни операции (нето) (+/-)	36-01						-625	
- получени застрахователни обезщетения за ДМА	36-11						1 061	
- други неданъчни приходи	36-19	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	4 779	**23.90%**
Внесени ДДС и други данъци върху продажбите	**37-00**	**-550 080**	**-550 080**	**-550 080**	**-550 080**	**-550 080**	**-538 805**	**97.95%**
- внесен ДДС (-)	37-01	-162 000	-162 000	-162 000	-162 000	-162 000	-350 129	**216.13%**
- внесен данък върху приходите от стопанска дейност на бюджетните предприятия (-)	37-02	-388 080	-388 080	-388 080	-388 080	-388 080	-188 676	**48.62%**
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми							**40 715**	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от страната	**45-00**						**40 715**	
- текущи дарения, помощи получени суми от страната	45-01						40 715	
Помощи, дарения и други безвъзмездно получени суми от чужбина	**46-00**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
- текущи дарения, помощи безвъзмездно получени суми от Европейския съюз	46-10	0	0	0	0	0		
текущи помощи и дарения от други държави	46-30							
РАЗХОДИ+ТРАНСФЕРИ (II.-III.)		**14 437 060**	**14 437 060**	**14 437 060**	**14 437 060**	**14 437 060**	**2 396 007**	**16.60%**
II. РАЗХОДИ - ВСИЧКО	**02**	**31 559 060**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 799 453**	**20 421 200**	**66.30%**
Общо разходи		**31 559 060**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 799 453**	**20 421 200**	**66.30%**
Текущи разходи		**31 559 060**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 739 453**	**30 799 453**	**20 421 200**	**66.30%**
Заплати за персонала, нает по трудови правоотношения	**01-00**	**18 009 500**	**17 909 500**	**17 909 500**	**17 909 500**	**17 909 500**	**12 829 934**	**71.64%**
- заплати на персонала нает по трудови правоотношения	01-01	18 009 500	17 909 500	17 909 500	17 909 500	17 909 500	12 829 934	**71.64%**
Други възнаграждения и плащания за персонала	**02-00**	**1 982 000**	**1 982 000**	**1 982 000**	**1 982 000**	**1 982 000**	**1 179 263**	**59.50%**
- за нещатен персонал нает по трудови правоотношения	02-01							
- за персонала по извънтрудови правоотношения	02-02	1 380 000	1 380 000	1 380 000	1 380 000	1 380 000	795 972	**57.68%**
- изплатени суми от СБКО, с характер на възнаграждение	02-05	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	11 900	**39.67%**
- обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение	02-08	572 000	572 000	572 000	572 000	572 000	371 391	**64.93%**
Осигурителни вноски от работодатели		**3 338 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**2 338 609**	**72.22%**
Задължителни осигурителни вноски от работодатели	**05-00**	**3 338 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**3 238 000**	**2 338 609**	**72.22%**
- осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване (ДОО)	05-51	2 120 000	2 070 000	2 070 000	2 070 000	2 070 000	1 506 618	**72.78%**
- здравноосигурителни вноски от работодатели	05-60	935 000	885 000	885 000	885 000	885 000	620 608	**70.13%**
- вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели	05-80	283 000	283 000	283 000	283 000	283 000	211 383	**74.69%**
Издръжка	**10-00**	**4 229 130**	**4 119 523**	**4 119 523**	**4 119 523**	**4 119 523**	**2 543 755**	**61.75%**
- медикаменти	10-12	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	558	**7.64%**
- постелен инвентар и облекло	10-13	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	1 000	**5.00%**
- учебни и научно-изслед.разходи и книги за библиотеките	10-14	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	367	**0.73%**
- материали	10-15	550 000	550 000	550 000	550 000	550 000	216 925	**39.44%**
- вода, горива и енергия	10-16	1 856 540	1 746 933	1 746 933	1 746 933	1 746 933	1 065 502	**60.99%**
- разходи за външни услуги	10-20	782 290	782 290	782 290	782 290	782 290	534 970	**68.39%**
- текущ ремонт	10-30	420 000	420 000	420 000	420 000	420 000	443 472	**105.59%**
- командировки в страната	10-51	165 000	165 000	165 000	165 000	165 000	135 612	**82.19%**
- краткосрочни командировки в чужбина	10-52	160 000	160 000	160 000	160 000	160 000	139 610	**87.26%**
- разходи за застраховки	10-62	45 000	45 000	45 000	45 000	45 000	1 722	**3.83%**
- други финансови услуги	10-69	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	2 466	**82.20%**
- други разходи за СБКО (тук се отчитат разходите за СБКО, неотчетени по други позиции на ЕБК)	10-91	170 000	170 000	170 000	170 000	170 000	0	
- разходи за глоби, неустойки, наказателни лихви и съдебни обезщетения	10-92						1 551	
- други разходи, некласифицирани в другите параграфи и подпараграфи	10-98	0	0	0	0	0		
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**238 318**	**99.30%**
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	6 995	**34.98%**
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	231 323	**105.15%**

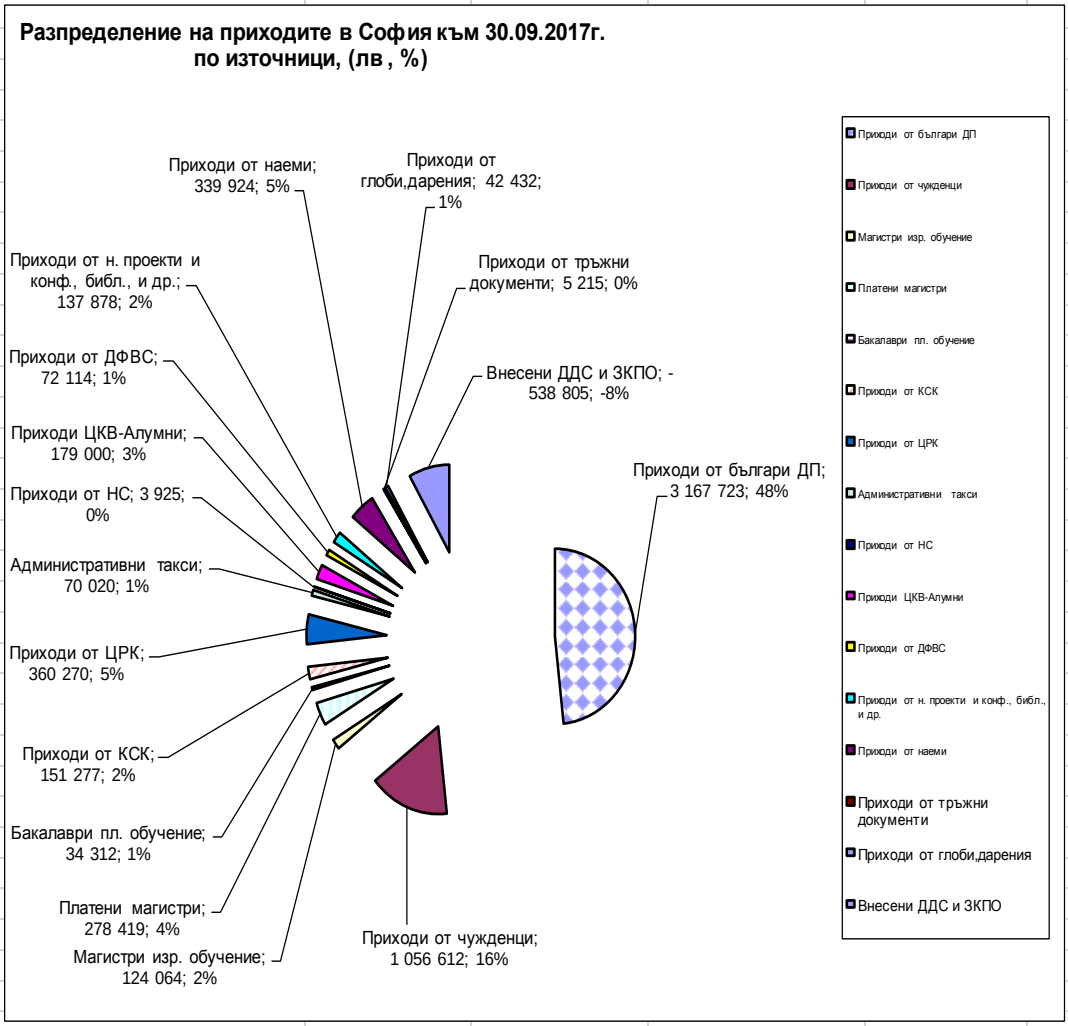
Платени данъци, такси и административни санкции	19-00	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**240 000**	**238 318**	**99.30%**
- платени държавни данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	6 995	**34.98%**
- платени общински данъци, такси, наказателни лихви и административни санкции		220 000	220 000	220 000	220 000	220 000	231 323	**105.15%**
Стипендии	**40-00**	1 926 067	**1 926 067**	**1 926 067**	**1 926 067**	**1 926 067**	**1 144 203**	**59.41%**
Субсидии на организации с нестопанска цел								
Разходи за членски внос и участие в нетърговски организации и дейности	**46-00**	40 000	**30 000**	**30 000**	**30 000**	**30 000**	**31 764**	**105.88%**
Капиталови разходи		**1 794 363**	**1 294 363**	**1 294 363**	**1 294 363**	**1 354 363**	**115 354**	**8.52%**
Основен ремонт на дълготрайни материални активи	**51-00**	1 000 000	500 000	500 000	500 000	500 000	**0**	**0.00%**
Придобиване на дълготрайни материални активи	**52-00**	**734 363**	**634 363**	**634 363**	**634 363**	**634 363**	**90 181**	**14.22%**
- придобиване на компютри и хардуер	52-01	430 000	330 000	330 000	330 000	330 000	0	**0.00%**
- придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	52-03	304 363	304 363	304 363	304 363	304 363	87 138	**28.63%**
- придобиване на транспортни средства	52-04							
- придобиване на стопански инвентар	52-05						3 043	
- придобиване на сгради	52-02							
- изграждане на инфраструктурни обекти	52-06							
Придобиване на нематериални дълготрайни активи	**53-00**	**60 000**	**160 000**	**160 000**	**160 000**	**220 000**	**25 173**	**11.44%**
- придобиване на програмни продукти	53-01	60 000	160 000	160 000	160 000	220 000	25 173	**11.44%**
III. ТРАНСФЕРИ	**03**	**17 122 000**	**16 302 393**	**16 302 393**	**16 302 393**	**16 362 393**	**18 025 193**	**110.16%**
III. А. ТРАНСФЕРИ (СУБСИДИИ, ВНОСКИ) МЕЖДУ ЦЕНТРАЛНИЯ /		**22 852 941**	**22 050 934**	**22 050 934**	**22 050 934**	**22 110 934**	**18 661 379**	**84.40%**
Предоставени субсидии от Републиканския бюджет за	**32-00**	**22 852 941**	**22 050 934**	**22 050 934**	**22 050 934**	**22 110 934**	**18 661 379**	**84.40%**
- получени субсидии от РБ за - използва се само от ДВУ (+)	32-30	22 852 941	22 050 934	22 050 934	22 050 934	22 110 934	18 661 379	**84.40%**
III. Б. ТРАНСФЕРИ МЕЖДУ БЮДЖЕТНИ СМЕТКИ И ИЗВЪНБЮДЖЕТНИ ФОНДОВЕ / СМЕТКИ		**-5 730 941**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**-636 186**	**11.07%**
		0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
Трансфери (субсидии, вноски) между бюджетни сметки (нето)	**61-00**	**-5 730 941**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**-5 748 541**	**149 637**	**-2.60%**
- получени трансфери (+)	61-01	-197 000	-214 600	-214 600	-214 600	-214 600	247 286	**-115.23%**
- предоставени трансфери (-)	61-02	569 175	569 175	569 175	569 175	569 175	-78 708	**-13.83%**
- вътрешни трансфери в системата на първостепенния разпоредител (+/-) - трябва да е равен на нула	61-09	-6 103 116	-6 103 116	-6 103 116	-6 103 116	-6 103 116	-18 941	**0.31%**
Трансфери между бюджети и сметки за средствата от ЕС (нето)	**62-00**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-785 823**	
- получени трансфери (+)	62-01						85 697	
- предоставени трансфери (-)	62-02						-871 520	
IV. ДЕФИЦИТ (-) / ИЗЛИШЪК (+) (I. - II. + III.)	**04**	**-6 119 473**	**-6 119 473**	**-6 119 473**	**-6 119 473**	**-6 119 473**	**3 088 373**	**-50.47%**
		0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
V. ФИНАНСИРАНЕ	**05**	**6 119 473**	**6 119 473**	**6 119 473**	**6 119 473**	**6 119 473**	**-3 088 373**	**-50.47%**
Временно съхранявани средства и - нето (+/-)	88-00	-366 991	-366 991	-366 991	-366 991	-366 991	-310 704	**84.66%**
Суми по разчети за поети осигурителни вноски	**89-00**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-161 809**	**-171 885**	**106.23%**
- суми по разчети м/у бюджети за поети осигурителни вноски	89-03	-161 809	-161 809	-161 809	-161 809	-161 809	-171 885	**106.23%**
Друго финансиране - нето (+/-)	93-00						3 305	
Депозити и средства по сметки - нето (+/-)	**95-00**	**6 648 273**	**6 648 273**	**6 648 273**	**6 648 273**	**6 648 273**	**-2 609 089**	**-39.24%**
Наличности в началото на периода (+) (§§ 95-01 - 95-06)		6 648 273	6 648 273	6 648 273	6 648 273	6 648 273	6 648 273	
Наличности в края на периода (-) (§§ 95-07 - 95-13)							-9 257 362	

	Налични към края на отчетния период
1. Задължения на ТУ-София	0
2. Ангажименти (сключени договори за доставки, услуги и строителство и др.) на ТУ-София	2 124 488



Приложение №3

ТУ-СОФИЯ, ЦУ (към Приложение 2)	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - план 2017 г.	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2016	СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ - отчет 30.09.2017 г.	намаление (-) увеличение (+) спрямо 2016г.	% изпълнение спрямо год. план.
Приходи от българи ДП	4 275 000	3 223 644	3 167 723	-55 921	74%
Приходи от чужденци	2 100 000	1 498 404	1 056 612	-441 792	50%
Магистри изр. обучение	435 000	133332	124 064	-9 268	29%
Платени магистри	600 000	302 988	278 419	-24 569	46%
Бакалаври пл. обучение	40 000	17 410	34 312	16 902	86%
Приходи от КСК	120 000	146 532	151 277	4 745	126%
Приходи от ЦРК	350 000	373 820	360 270	-13 550	103%
Административни такси	80 000	60 905	70 020	9 115	88%
Приходи от НС	10 000	10 962	3 925	-7 037	39%
Приходи ЦКВ-Алумни	80 000	65 704	179 000	113 297	224%
Приходи от ДФВС	80 000	69 256	72 114	2 858	90%
Приходи от н. проекти и конф	130 000	82 000	137 878	55 878	106%
Приходи от наеми	527 667	354 865	339 924	-14 941	64%
Приходи от тръжни документ	20 000	10 383	5 215	-5 168	26%
Приходи от глоби,дарения	20 000	44 217	42 432	-1 785	212%
Внесени ДДС и ЗКПО	-550 080	-243 883	-538 805	-294 922	98%
общо приходи	8 317 587	6 150 538	5 484 380	-666 157	66%
			0		



Приложение 4

Поделение	план Фонд РЗ	Отчет Фонд РЗ към 30.09.2017	Средна месечна работна заплата - отчет	% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ ПЛАН
1	2	3	4	5
ТУ - София	17 909 500	12 829 934	1 190	72%
Филиал Пловдив	3 692 726	2 497 655	1 137	68%
База Сливен	1 765 000	1 159 307	1 182	66%
К Е Е	850 000	545 812	1 144	64%
ПГ по КСТ - Правец	1 038 928	794 395	1 003	76%
ТУЕС - Младост	727 746	550 078	1 132	76%
УСОБ Семково	70 000	45 240	718	65%
УСОБ Созопол	35 000	28 476	633	81%
Ц М С	40 000	28 097	624	70%
СОС - София	1 080 000	707 037	810	65%
НИС	950 000	690 431	624	73%
У Е П	200 000	158 568	927	79%
МП Ефттом - хим	41 961	28 202	783	67%
МП Ефттом - йон	33 000	24 770	688	75%
МП Модман	80 520	63 487	705	79%
МП Мусат	33 500	21 471	795	64%
ОБЩ ФОНД РЗ	28 547 881	20 172 960		71%

Поделение	План 2017 по извънтрудови правоотношения	Отчет към 30.09.2017 по извънтрудови правоотношения		% ИЗПЪЛНЕНИЕ СПРЯМО ГОДИШНИЯ
ТУ - София	1 380 000	795 972		58%
Филиал Пловдив	116 315	91 694		79%
База Сливен	269 000	160 336		60%
К Е Е	60 000	36 084		60%
ПГ по КСТ - Правец	65 000	48 916		75%
ТУЕС - Младост	38 000	24 784		65%
УСОБ Семково	3 000	1 390		46%
УСОБ Созопол				
Ц М С	770			
СОС - София	40 000	17 370		43%
НИС	1 288 156	574 177		45%
У Е П	7 194	1 688		23%
МП Ефттом - йон	1 000			
МП Ефттом - хим	240			
МП Модман				
МП Мусат				
Межд. Програми	200 000	16 699		

Приложение №5

КАСОВ ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ БЮДЖЕТА НА ФАКУЛТЕТИТЕ И ДЕПАРТАМЕНТИТЕ ДО 30.09.2017 Г.

			БЮДЖЕТ 2017 г.	**ОТЧЕТ 1.1-30.09.2017**
I.		**НАЧАЛНО САЛДО на 1.1. 2017 г. ,в т.ч.**	**1 848 118**	**1 848 118**
		Остатък за заплащане 2016 г. - реални данни	1 061 785	1 067 538
		разпределени, но неизразходвани средства от 2016 г. - реални данни, в т.ч.	786 333	780 580
		за издръжка от 2016 г. - реални данни	424 092	424 092
		50% от задържано нач. салдо 2016	362 241	356 488
	1.	**ПРИХОДИ от ТАКСИ (A+B+C)**	**481 538**	**295 718**
	A	***приходи от бълг. студенти - платено обучение 10% от таксите (а.1+а.2+а.3+а.4) (прогноза на база такси 2016г.)***	***85 957***	***43 000***
	а.1	*МАГИСТРИ*	*59 187*	*32 754*
			59 187	21 378
			0	11 166
			0	210
	а.2	БАКАЛАВРИ	*4 692*	*3 431*
			4 692	3 316
			0	116
			0	0
	а.3	*МАГИСТРИ подготвително обучение*	*22 078*	*6 814*
			22 078	5 599
			0	1 215
	а.4	ДОКТОРАНТИ	0	390
	B	***приходи от чужд. студенти - платено обучение 10% (в.1+в.2+в.3) (прогноза на база такси 2016г.)***	***395 581***	***119 356***
	b.1	*МАГИСТРИ*	*238 375*	*6 421*
			209 891	5 711
			28 483	710
			0	2 292
	b.2	БАКАЛАВРИ	*0*	*100 855*
			0	69 212
			0	31 643
			0	2 746
	b.3	*МАГИСТРИ подготвително обучение*	*7 206*	*3 414*
			7 206	2 386
			0	1 027
	b.4	*ДОКТОРАНТИ*	0	8 666
			0	8 666
	C	Обучение до 6 месеца и подготвителни курсове	150 000	133 363
	2.	**ПРИХОДИ ОТ ПРИНОС СЪГЛ. ТАБЛ. 4**	**481 636**	**255 616**
		3.7 Администрация и управление		
		4.5 Математика		
		5.1 Машинно инженерство		
		5.2 Електротехника, електроника и автоматика		
		5.3 Комуникационна и компютърна техника	481 636	255 616
		5.4 Енергетика		
		5.5 Транспорт, корабоплаване и авиация		
		5.13 Общо инженерство		
	3.	***Приходи (+)/Разходи (-) по проекти***	**100 000**	
	4.	***други приходи***	**29 807**	**-5 500**
	5.	***дарения***	**0**	
II.		**ПРИХОДИ - ОБЩО:=I+т.1+т.2+т.3+т.4+т.5**	**2 941 099**	**2 393 952**

III.		**РАЗХОДИ-ОБЩО =III.т.1 до III.т.9**	**2 940 159**	**1 248 097**
	1.	**Заплати, хонорари, гр. Договори в т.ч. осигуровки от раб.**	***1 403 464***	***887 921***
			0	0
		- за сметка на бюджета на ф-та	1 403 464	887 921
	2	**Издръжка**	**1 305 288**	**292 871**
		медикаменти	608	558
		постелен инвентар и облекло	72	1 000
		учебни и научно-изследователски разходи и книги за библиотеки	36 465	0
		материали в т.ч	207 169	39 573
		- канцеларски материали, други материали	*83 750*	*33 672*
		- консумативи за принтер, копирна машина и др.	*52 210*	*0*
		- /монитори/компютри/ - 500 лв., материали -до 1000 лв.	*71 209*	*5 901*
		вода, горива, електроенергия и топлоенергия	150 760	0
		разходи външни услуги	242 711	126 521
		- разходи за телефони, такса интернет, пощенски услуги	83 968	59 489
		- разходи за акредитация, поддръжка софтуер, наем и др. Външ.услуги	158 743	67 033
		текущ ремонт сгради и техника в т.ч.	94 873	13 847
		- текущ ремонт сгради	41 683	1 198
		- текущ ремонт техника	53 190	12 650
		пътни данъци, такси, мита	0	298
		командировки в страната	247 723	69 314
		командировки в чужбина	189 457	40 737
		застраховки	2 592	877
		глоби, неустойки	0	143
		посрещани гости, представителни	132 858	0
	3	**Стипендии**	**8 246**	**9 428**
	4	**Разходи за членски внос на нетърговски огранизации**	**0**	**2 494**
	5	**Основен ремонт на ДМА**	**0**	**0**
	6	**Придобиване на ДМА**	**157 040**	**38 824**
		придобиване на компютри и хардуер	11 510	0
		придобиване на друго оборудване, машини и съоръжения	103 398	38 824
		придобиване на транспортни средства	11 500	0
		придобиване на стопански инвентар	30 632	0
		изграждане на инфраструктурни обекти	0	0
	7	**Придобиване на програмни продукти**	**66 121**	**16 560**
	8	**ОБЩО заявени средства=т.1+т.2+т.5+т.7.**	**2 940 159**	**1 248 097**
	9	**Средства за преразпределение от факултета = II - III**	**940**	**1 145 855**

12. ФИЛИАЛ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ В ГР. ПЛОВДИВ

ВЪВЕДЕНИЕ

За отчетния период е характерно:

– Държавната поръчка в ОКС „бакалавър” за учебната 2016/2017 година беше увеличена с 7 % и беше изпълнена на 90,5 %.

– Държавната поръчка в ОКС „магистър” за настоящата учебна година беше увеличена с 23 % и се очаква да бъде изпълнена на около 60 %.

– Платено задочно обучение в ОКС „бакалавър“ по четири специалности и осъществяване три успешни приема и обучение.

– Филиалът участва успешно в програмата на МОН за студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС.

Общият брой на работещите във Филиала към 30.09.2017 година е 236, от които преподавателите са 142, в това число хабилитирани – 69 (8 професори и 61 доценти), нехабилитирани 73, от които с ОНС „доктор”- 31. Административният и помощно-технически персонал се състои от 94 служители и работници.

Общият брой на обучаваните студенти в началото на 2017 година във всички образователно-квалификационни степени и форми на обучение, включително прекъсналите, е 1964.

Броят на обучаваните студенти във Филиала през *летния семестър на учебната 2016/2017 година* е даден в обобщената таблица В.1.

Таблица В.1.

Спец. Звено	Разпределение по курсове									
	I		II		III		IV		общо	
	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС	БГ	ЧС
ОКС “Бакалавър”										
КСТ	81	-	68	1	61	-	62	-	272	1
Е	35	-	24	-	22	-	33	-	114	-
АИУТ	29	-	26	-	15	-	21	-	91	-
ЕТ	23	-	27	-	23	-	23	-	96	-
ИИ	15	1	9	3	16	8	9	3	49	15
ФЕА	**183**	**1**	**154**	**4**	**137**	**8**	**148**	**3**	**622**	**16**
МУ	22		6	1	6		13		47	1
М	11	2	7		4		8		30	2
МТТ	29		5		16		21		71	

ТТТ	14	2	23	1	16		20		73	3
АТТ	9		17		10	1	14		50	1
ПГ	6		8	1	6		15	1	35	2
ИМ	24		22		27		30	1	103	1
ФМУ	**115**	**4**	**88**	**3**	**85**	**1**	**121**	**2**	**409**	**10**
Филиал	**298**	**5**	**242**	**7**	**222**	**9**	**269**	**5**	**1031**	**26**
ОКС "Магистър"										
	ДП	ПО	ДП	ПО					ДП	ПО
КСТ	**31**	**-**	**-**	**-**	**-**		-		**31**	**-**
Е	**3**	**-**	**-**	**-**	-		-		**3**	**-**
АИУТ	**16**	**-**	**-**	**-**	-		-		**16**	**-**
ЕТ	**22**	**2**	**-**	**-**	-		-		**22**	**2**
ИИ	**1**	**-**	**-**	**-**					**1**	**-**
ФЕА	73	2	-		**-**		**-**		73	2
МУ	**11**								**11**	
МТТ	**12**								**12**	
ТТТ	**11**	**2**							**11**	**2**
АТТ	**11**								**11**	
ПГ	**6**								**6**	
МАТ	**5**								**5**	
ФМУ	56	2							56	2
Филиал	**129**	**4**	**-**	**-**	**-**		**-**		**129**	**4**
Забележка: ДП - държавна поръчка / ПО – платено обучение										

През летния семестър на учебната 2016/2017 г. във ФМУ са обучавани 142 студенти в I и II курс на ОКС „бакалавър“, в задочна платена форма на обучение. Разпределението по специалности е дадено в таблица В.2.

Таблица В.2.

Курс	**ФМУ**				
	МУ	**МТТ**	**М**	**АвТТ**	Общо
I	**7**	**28**	**25**	**11**	71
II	**10**	**44**	**10**	**7**	71
Филиал	17	72	35	18	142

I. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

I.1 Резултати от кандидатстудентската кампания през 2017 година

Прием на български студенти

ОКС „БАКАЛАВЪР”

През настоящата учебна година съществено негативно влияние оказа тенденцията за намаляване на броя на завършващите средно образование, както и броя на кандидатстващите в университетите в Република България. За тази година местата по държавна поръчка са завишени в сравнение с предходната година. Въпреки възможностите за явяване на кандидатстудентски изпити, съществена роля за попълване на местата играе възможността за кандидатстване със зрелостни изпити, като основно се кандидатства с матура по български език и литература. Като цяло, кампанията по прием на студенти през настоящата година бе на добро ниво.

Сравнението на кандидат-студентите за ОКС “бакалавър” през последните пет години е дадено в Таблица I.1.

Таблица I.1

Кандидатстудентска кампания	Брой кандидат-студенти	Брой места	среден брой кандидати за място
2017 г.	713	451	1.6
2016 г.	675	420	1.6
2015 г.	618	360	1.7
2014 г.	598	390	1.5
2013 г.	729	425	1.7

Все по-малък е броят на явяващите се на кандидатстудентски изпити, но с организирането на три предварителни теста по математика, два от които се провеждат по градовете, бяха предоставени възможности за повече явявания. През настоящата година бе проведен и редовен кандидатстуденстки изпит по математика в град Казанлък.

Разпределението за подалите документи във Филиала е дадено в Таблица I.2.

Таблица I.2

	Предварителен математика на 01.04.2017 г.	Предварителен математика на 08.04.2017 г.	Предварителен математика на 22.04.2017 г.	Редовен математика на 03.07.2017 г.	Предварителен англ. език на 22.04.2017 г.
Общ брой	185	73	73	165	5
в т. ч. положен във					
➢ Филиал Пловдив	179			99	5
➢ ТУ – София	5	10	14	12	
➢ ИПФ – Сливен	1			5	
➢ в други градове		63	59	49	

Има и 22 оценки от състезания и изпити в други университети, признати за конкурсен изпит с коефициент 0.9.

Освен кандидатстудентските изпити, в балообразуването участват и следните оценки от държавни зрелостни изпити (матури):

- 516 оценки по български език и литература;
- 47 оценки по математика;
- 11 оценки по физика;
- 38 оценки по английски език.

Резултатите от изпитите на кандидат-студентите, подали документи във Филиала са показани в Таблица I.3.

Таблица I.3

	Предварителен математика на 01.04.201	Предварителен математика на 08.04.201	Предварителен математика на 22.04.201	Редовен математика на 03.07.2017 г.	Предварителен англ. език на 22.04.201
Неявили се	4 2.2 %	1 1.6 %	1 1.7 %		
Слаб 2.00	8 4.4 %	1 1.6 %	8 13.3 %	9 9.1 %	
Среден 3.00-3.40	38 20.8 %	18 28.0 %	12 20.0 %	27 27.3 %	
Добър 3.50-4.40	63 34.4 %	22 34.4 %	20 33.3 %	29 29.3 %	
Мн. добър 4.50-5.40	50 27.3 %	14 21.9 %	17 28.4 %	29 29.3 %	
Отличен 5.50-5.90	20 10.9 %	7 10.9 %	2 3.3 %	5 5.0 %	5 – да 100.0 %
Отличен 6.00		1 1.6 %			

На останалите 3 дати за изпит по английски език няма явили се.

Броят на кандидатите по отделните специалности, както и броят на посочилите съответната специалност на първо място, е даден в Таблица I.4.

Таблица I.4

Специалност	Брой кандидати	Брой кандидати, посочили специалността на първо място	Относителен дял на посочилите специалността на първо място
Компютърни системи и технологии	507	366	51.3 %
Електроника	361	35	4.9 %
Автоматика, инф. и упр. техника	319	34	4.8 %
Електротехника	283	39	5.5 %
Машиностроене и уредостроене	248	72	10.1 %
Машиностр. техника и технологии	256	18	2.5 %
Мехатроника	195	20	2.8 %
Транспортна техника и технологии	195	35	4.9 %
Авиационна техника и технологии	185	24	3.4 %
Дизайн и печатни комуникации	207	39	5.5 %
Индустриален мениджмънт	246	20	2.8 %
Индустриално инженерство	40	11	1.5 %

Интересът към инженерното образование и специалностите във Филиала обуслови и добрите резултати от записването на студентите. Бяха направени 2 класирания за ОКС “бакалавър” и последващо допълване на незаети места.

Към началото на учебната година, броят на записаните студенти в I курс е даден в Таблица I.5.

Таблица I.5

№	Направление, специалност	План	Прием	Изп. %
1.	Компютърни системи и технологии	80	80	100.0 %
2.	Електроника	40	38	95.0 %
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	36	35	97.2 %
4.	Електротехника	36	33	91.7 %

5.	Машиностроене и уредостроене	70	69	98.6 %
6.	Машиностроителна техника и технологии	20	18	90.0 %
7.	Мехатроника	25	21	84.0 %
8.	Транспортна техника и технологии	36	30	83.3 %
9.	Авиационна техника и технологии	24	18	75.0 %
10.	Дизайн и печатни комуникации	30	29	96.7 %
11.	Индустриален мениджмънт	30	24	80.0 %
12.	Индустриално инженерство (на английски език)	24	13	54.2 %
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	**451**	**408**	**90.5%**

В таблицата не са включени студентите, приети на общо основание, но записани в по-горен курс.

Доброто запълване на местата по специалност „Машиностроене и уредостроене“ е поради добрите отношения на ръководствата на Факултета по машиностроене и уредостроене и „Арсенал“ АД – гр. Казанлък, като 53 човека са приети за обучение по модулите за нуждите на отбранителната промишленост. През настоящата учебна година броят на студентите от „ВМЗ“ АД – Сопот по специалност „Машиностроителна техника и технологии“ е по-малък от броя през миналата година.

Поради по-късното започване на семестъра за *задочно платено обучение*, бройките също са прогнозни, но в голяма степен близки до реалните.

Броят на кандидат-студентите за платено задочно обучение в ОКС “бакалавър” е даден в Таблица I.6.

Таблица I.6

№	Направление, специалност	в I курс
1.	Машиностроене и уредостроене	14
2.	Машиностроителна техника и технологии	29
3.	Мехатроника	43
4.	Автотранспортна техника	23
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	**109**

ОКС „МАГИСТЪР”

За ОКС “магистър”, с оглед завършващия випуск бакалаври, местата по държавна поръчка са значително завишени спрямо миналата година, като за учебната 2017/2018 г. на Филиала са предоставени 184 места.

Малък е броят на студентите в първото класиране за ОКС „магистър“ – 81 човека. Броя на очакваните студенти магистри в I курс по държавна поръчка е даден в Таблица I.7.

Таблица I.7

№	Направление, специалност	План	Прием
	5.1. Машинно инженерство	**20**	**25**
1.	Машиностроене и уредостроене	7	6
2.	Машиностроителна техника и технологии	7	15
3.	Мехатроника	6	4
	5.2. Електротехника, електроника и автоматика	**64**	**33**
4.	Електротехника	16	15
5.	Електроника	16	4
6.	Автоматика, информационна и управляваща техника	16	12
7.	Оптоелектронна и лазерна техника	8	1
8.	Сигнално-охранителна техника и авт. системи за сигурност	8	1
	5.3. Комуникационна и компютърна техника	**20**	**16**
	Компютърни системи и технологии	20	16
	5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	**32**	**18**
	Транспортна техника и технологии	16	5
	Авиационна техника и технологии	16	13
	5.13. Общо инженерство	**48**	**15**
9.	Полиграфия	16	3
10.	Мениджмънт на автомобилния транспорт	16	10
11.	Индустриално инженерство (на английски език)	16	2
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	**184**	**107**

Броят на очакваните студенти в ОКС “магистър”, срещу заплащане, включително след завършено допълващо обучение, е даден Таблица I.8.

Таблица I.8

№	Направление, специалност	в I курс	в изр. и доп. обуч.

1.	Компютърни системи и технологии	-	5
2.	Електроника	-	1
3.	Автоматика, информационна и управляваща техника	-	2
4.	Електротехника	3	2
5.	Индустриално инженерство (на английски език)	1	1
	Общо за Факултет по електроника и автоматика	**4**	**11**
6.	Машиностроене и уредостроене	1	5
7.	Машиностроителна техника и технологии	-	4
8.	Транспортна техника и технологии	-	1
9.	Авиационна техника и технологии	-	3
10.	Мениджмънт на автомобилния транспорт	-	4
11.	Полиграфия	-	2
	Общо за Факултет по машиностроене и уредостроене	**1**	**19**
	Общо за ТУ – София, Филиал Пловдив	**5**	**30**

Въпреки добрата реклама на Филиала и специалностите в него по време на кандидат-студентската кампания, за настоящата учебна година Филиалът не можа да запълни всички места по държавна поръчка. Ръководството на Филиала препоръчва на всички членове на колектива да рекламират и популяризират специалностите във Филиала с цел да се осигури в бъдеще максимално попълване на местата.

Прием на чуждестранни студенти

През учебната 2017/2018 г. е много малък броят на кандидатстващите чуждестранни студенти.

Разпределението по специалности на новоприетите чуждестранните студенти в първи курс ОКС „бакалавър“ е дадено в Таблица I.9.

Таблица I.9

Специалност	Приети		
	по държавна поръчка	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
Компютърни системи и технологии	-	-	1
Автоматика, инф. и управляваща техника	2	-	-
Индустриално инженерство (на англ. език)	2	1	1
ФЕА	4	1	2
Индустриален мениджмънт	-	-	1
ФМУ	-	-	1

Общо за ТУ – Филиал Пловдив	**4**	**1**	**3**

През настоящата учебна година е малък броят на кандидатите за подготвителното обучение на чуждестранни студенти, но все пак е по-голям от този през миналата година. Броят на очакваните чужденци е даден в таблица I.10.

Поради късно подадените документи и дългите процедури по издаване на визи, има чужденци, които все още не са пристигнали.

Таблица I.10

Вид подготвително обучение	Приети	
	с 50 % от таксата за чужд. студ.	с пълна такса за чужд. студ.
С обучение на английски език	3	4
С обучение на български език	2	10
Общо за ТУ – Филиал Пловдив	**5**	**14**

I.2. Обучение на български студенти

През летния семестър на учебната 2016/2017 година във Филиала са обучавани общо 1332 редовни студенти (държавна поръчка, платено обучение, задочно обучение и подготвително обучение по всички ОКС), от които 713 студенти са във ФЕА, 619 – във ФМУ.

Броят на прекъсналите студенти за учебната 2016/2017 година е даден, както следва: в таблица I.11 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “бакалавър” във ФЕА и ФМУ; в таблица I.12 – броят на прекъсналите студенти в ОКС “магистър” за ФЕА и ФМУ.

Таблица I.11

Курс	ФЕА							
	КСТ	**Е**			**ЕТ**	**АИУТ**	**ИИ-англ.**	Общо
I	**4**	**5**			**8**	**3**	**3**	21
II	**4**	**11**			**2**	**10**	**3**	30
III	**1**	**3**			**1**	**2**	**2**	8
IV	**11**	**31**			**9**	**10**	**8**	69
Общо	20	50			20	24	15	129
Курс	ФМУ							
	МТТ	**МУ**	**М**	**ТТТ**	**АТТ**	**ИМ**	**ПГ**	Общо
I	**5**	**3**	**4**	**12**	**2**	**3**	**2**	31
II	**1**		**1**	**4**	**2**	**3**	**1**	12
III	**1**	**1**		**2**				4

IV	**44**	**31**		**35**	**19**	**4**	**17**	150
Общо	51	35	5	53	23	10	20	197
Филиал								326

Таблица I.12

Курс	ФЕА						
	КСТ	**ЕТ**	**АИУТ**		**ИИ**	**Е**	Общо
I	**4**	**3**	**4**		**1**	**1**	13
II	**3**	**-**	**2**		**-**	**5**	10
Общо	7	3	6		1	6	23
Курс	ФМУ						
	МТТ	**МУ**	**ТТТ**	**АТТ**	**ПГ**	**МАТ**	Общо
I	**1**	**1**	**3**				5
II	**6**	**4**	**12**	**2**	**3**		27
Общо	7	5	15	2	3		32
Филиал							55

Анализът на данните в таблиците показва, че броят на прекъсналите студенти по слаб успех в сравнение с миналата година се е увеличил. Много тревожен е фактът, че броят на прекъснали студенти по слаб успех и от горните курсове е голям. Това важи особено за студентите в IV курс.

Броят на отстранени студенти в ОКС “бакалавър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлрени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2016/17 година са представени в таблица I.13.

Таблица I.13

Курс	ФЕА							
	КСТ	**Е**		**ЕТ**	**АИУТ**	**ИИ-англ.**	Общо	
I	**5**	**5**		**4**	**3**	**2**	19	
II	**1**	**1**		**-**	**-**	**1**	3	
III	**-**	**-**		**-**	**-**	**1**	1	
IV	**-**	**-**		**-**	**-**	**1**	1	
Общо	6	6		4	3	5	24	
Курс	ФМУ							
	МТТ	**МУ**	**М**	**ТТТ**	**АТТ**	**ИМ**	**ПГ**	Общо
I	**44**	**13**	**4**	**10**	**3**	**14**	**2**	80
II	**1**	**1**	**1**	**1**	**3**	**1**	**5**	13
III	**1**					**2**		3
IV		**1**		**2**			**1**	4
Общо	46	15	5	13	6	17	8	100
Филиал								124

Броят на отстранени студенти в ОКС “магистър” (по слаб успех, собствено желание, прехвърлрени в друг ВУЗ, недипломирани в срок) по специалности и курсове за учебната 2016/17 година са представени в таблица I.14.

Таблица I.14

Курс	ФЕА					
	КСТ	**ЕТ**	**АИУТ**	**ИИ**	**Е**	Общо
I	**7**	**1**	**2**	**4**	**-**	14
II	**-**	**-**	**1**	**-**	**7**	8
ПО						
Курс	ФМУ					
	МУ	**МТТ**	**ТТТ**	**АТТ**	**ПГ**	Общо
I	**1**		**1**	**5**		7
II	**4**	**7**	**2**	**2**		15
ПО						
Филиал	12	8	6	11	7	44

I.3 Обучение на чуждестранни студенти

През летния семестър на учебната 2016/2017 година във Филиала са обучавани 26 чуждестранни студенти от 5 държави: 10 във ФМУ и 16 във ФЕА. Основната част от чуждестранните студенти са от Турция, чийто брой намаля през последните две години. Има обучавани студенти и от Гърция, Молдова и др.

I.4. Практическо обучение

С цел подобряване на нивото на практическото обучение ръководството на Филиала и деканските ръководства полагат грижи за допълнително сключване на рамкови договори за сътрудничество с големи фирми в региона, като например: Либхер Хаусгерете, Шнайдер електроник, ЕАЗ АД Пловдив, Балканско ехо ЕООД, Фабрика за хартия АД Стамболийски, Комеко АД, Олимекс ООД, ОРАК Инженеринг ООД, Информационно обслужване АД Пловдив, Филкаб – АД, АВВ България ЕООД, ASIC DEPOT, EVN България, Арсенал АД Казанлък, Оптикс Панагюрище и други. Една от основните задачи на тези договори е провеждането на практическо обучение на студентите. Радостно е, че много от завършилите студенти са приети на работа в тези фирми. Безспорно положителна роля за това играе и Кариерният център към Филиала.

Филиалът участва успешно в новата програма студентски практики, финансирана по ОП „Развитие на човешките ресурси” на ЕС. Повече от 500 студенти проведоха стаж в избрана от тях фирма. Продължава сключването на договори за участие в програмата от студенти на стажантска позиция при избран от тях работодател.

I.5. Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ)

В съответствие с утвърдената от АС на ТУ - София и модифицирана система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и научните изследвания (СОПКОНИ), във Филиала се прилагат като задължителни елементи голяма част от изискванията й.

Основните задачи, които стояха през отчетния период, бяха свързани с практическата реализация на изискванията на СОПКОНИ за периодичен преглед и оценяване на учебните дисциплини, както и оценяване на нивото на обучение.

I.6. Докторанти

През учебната 2016/2017 г. са отписани с право на защита 13 докторанти и 5 са защитили образовате4лната и научна степен (ОНС) “доктор”.

Разпределението на докторантите по форми на обучение и факултети към средата на м. Октомври 2017 г. е дадено в таблица I.15.

Таблица I.15

Факултет	**Редовна**	**Задочна**	**Самостоятелна**
ФЕА	**10**	**9**	**1**
ФМУ	**14**	**9**	**3**
Общо за Филиал	24	18	4

За учебната 2017/2018 г. са обявени 33 места за докторанти, от които 26 места са за редовно обучение, а 7 са за задочно обучение.

Поради незадоволителното усвояване на местата по държавна поръчка, Ръководството на Филиала приканва катедрите, в които има акредитирани докторантури, да работят по-интензивно със завършващите магистри за тяхното кандидатстване в конкурса за обучение в ОНС „доктор“.

I.7. Център за обучение на специализанти (ЦОС)

ЦОС при ТУ – София, филиал Пловдив реализира през изминалия период основната си задача да организира и провежда платено обучение за придобиване на допълнителна професионална квалификация. Обучени са 48 специализанта в дългосрочни курсове и 88 специализанта в краткосрочни курсове. Има известно увеличение спрямо същия предишен период, както на броя на обучаваните

специализанти, а така и на приходите от проведените обучения, които за периода са 76440 лв.

I.8. Център за дистанционно обучение

През отчетния период дейността на центъра беше насочена основно към популяризиране и все по-широко използване на електронни форми на обучение в учебния процес. В рамките на съществуващия Център по роботика и автоматика във Филиала, бяха проведени тематични лекции от водещи специалисти от фирма „Логосол" САЩ на територията на фирма „Милара" в Пловдив.

I.9. Кандидатстване и настаняване в студентското общежитие

През учебната 2017/2018 г. Филиалът разполага с 408 места в студентските общежития (СО), разпределени както следва: 386 места в СО, стопанисвано от Филиала, и 22 места в общежитие на „Студентски общежития и столове".

Подадени са 340 молби от студенти държавна поръчка и платено обучение. Към настоящия момент не са настанени и чуждестранните граждани от подготвителното обучение. Поради по-малкия брой желаещи за настаняване в общежитие, се очаква незапълване на местата в общежитието от студентите във Филиала. Незаетите места в общежитията ще се предоставят за настаняване на студенти от други университети.

I.10. Връзки с обществеността

Кариерният център на Филиала покани ръководители на предприятия, технически и производствени директори, ръководители на конструкторски отдели на индустриални компании от региона на град Пловдив, преподаватели и студенти на откриването на лаборатория CAD/CAM/CAE на 17.02.2017 г., оборудвана от фирма Хайкад Инфотех и френския технологичен концерн Dassault Systemes.

На 6 април 2017 г. беше проведен форум „Стажове" за шести път. Четиридесет и една водещи компании от различни браншове представиха своите стажантски програми и свободни позиции, възможностите за развитие и реализация и проведоха интервюта със студентите, като 8 от тях направиха презентации.

На 19 май 2017 г. беше организирана първата по рода си среща на бивши възпитаници (алумни) на ТУ – София, филиал Пловдив. Участниците осъществиха контакт с бившите си колеги, преподаватели и ръководството на факултетите, както и

научиха за възможността да се включат в Алумни общността на университета. В събитието участваха над 50 възпитаници на университета.

В тясно сътрудничество между Филиала и Германо-българската индустриално-търговска камара на 14 юни 2017 г. беше организира Кариерно изложение за да подпомогне създаването на контакти между немски фирми или български компании с бизнес в Германия и млади професионалисти, владеещи немски език, свързани с някоя немска институция или завършили образованието си в Германия.

На 19 октомври 2017 г. за девета поредна година се организира Ден на кариерата във на Филиала. Студентите имаха възможност да се срещнат с представители на повече от 50 водещи компании от различни бизнес сектори. В рамките на мероприятието се организираха 12 фирмени презентации в мултимедийни учебни зали, на които компаниите представиха своята дейност.

Информацията на кариерните страници на Филиала се актуализира целогодишно и текущо се публикуват стажантски и стипендиантски програми, работни позиции, обявяват се кариерните форуми, студентски състезания и конференции, както и възможности за международни стипендии.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

II.1. Научни проекти финансирани от МОН и ТУ – София

През отчетния период научен колектив от Филиала работи по проект, финансиран от „Фонд научни изследвания” към МОН – ДФНИ И02/6 от 12.12.2014 г, “Управление на мобилни роботи в безжични сензорни мрежи с хибридни структури”.

През отчетния период от Филиала работиха по 11 научни проекти, финансирани от НИС на ТУ - София. От проектите, финансирани от НИС, 4 проекти в помощ на докторанти са от конкурсна сесия 2016 г. (*Таблица II.1)* и 7 са от конкурсна сесия 2017 г. (*Таблица II.2)*, Общата стойност на средствата по тези проекти за отчетния период е 23 500 лв.

II.2. Международни проекти

Научен колектив от филиала участва в един международен проект - Научен проект по програма COST “Building integration of solar thermal systems (BISTS)” за 4-годишен период (2013 – 2017).

II.3. Други проекти и участия на колективи от филиала

В ТУ – София, Филиал Пловдив стартира проект BG05M2OP001-2.002-0001 **„Студентски практики“ – фаза 1**, финансиран по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж 2014 – 2020 г.“ (ОП НОИР) чрез Европейския социален фонд на Европейския съюз. В периода от 01.12.2016 г. до 30.09.2017 г. в практическото обучение се включиха 238 студенти, разпределени както следва: за ФМУ – 112 студенти, за ФЕА – 126 студенти. За посочения период, ТУ – София, Филиал Пловдив, има сключени договори с 28 фирми от региона.

Преподаватели от Филиала имат участие в 2 спечелени проекта от предишна сесия на ФНИ по направление „Стимулиране на научните изследвания във висшите учебни заведения”, ръководени от Медицински Университет – Пловдив и ТУ–София.

II.4. Международна конференция "Техника технологии и системи" ТЕХСИС – 2017 в Пловдив

Шестата международна научна конференция “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2017” беше проведена във Филиала на ТУ- София в град Пловдив от 18 до 20 май 2017 г. в рамките на форума „Дни на науката на ТУ – София – 2017 г.” Конференцията беше организирана от Филиала в Пловдив на Техническия университет – София.

Общият брой на докладите е 86, от които 3 пленарни, представени от участници от 5 държави. От Българска страна в конференцията взеха участие преподаватели, докторанти и студенти от Филиала на ТУ – София в Пловдив, от ТУ – София, от Университета по хранителни технологии, от БАН, от ТУ – Габрово, от Русенски Университет „Ангел Кънчев”, от Пловдивски Университет “Паисий Хилендарски”, от ВТУ „Тодор Каблешков”, от Университета “Проф. Асен Златаров” - Бургас и др.

Таблица II.1

Участници в	**“Техника, технологии и системи - ТЕХСИС - 2017”**

Общ брой непосредствени участници	78, от които 15 чуждестранни
Участници от чужбина, страни	5
	Алжир, Турция, Чехия, Полша, Македония

Докладите от конференцията “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2017” бяха издадени в електронен формат Сборник с доклади (ISSN Online: 2535-0048), който е обявен в интернет страницата на конференцията (http://techsys.tu-plovdiv.bg).

Селекция от 32 доклада на английски език бяха отпечатани във формат на научното списание “Journal of the Technical University at Plovdiv, Bulgaria”- Fundamental Sciences and Application, Vol. 23, 2017, ISSN 1310-8271.

Издаден е и диск с включени всички материали от конференцията в тираж 100 бр. Програмата бе издадена две седмици преди началото на Конференцията и отпечатана в тираж 100 броя.

Следващата VII-ма научна конференция с международно участие “Техника, технологии и системи - ТЕХСИС 2018” ще се проведе през 17 до 19 май 2018 г. във Филиала на ТУ – София в гр. Пловдив.

Организационният комитет счита, че конференцията създаде една голяма популярност сред научните работници и преподаватели от университети и факултети в чужбина и България. Конференцията беше полезна и с това, че даде възможност за изява и популяризиране на научните постижения и резултати, както на изтъкнати наши специалисти, така и на млади и бъдещи научни работници.

III. АКАДЕМИЧЕН СЪСТАВ

През отчетния период общият брой на преподавателите във Филиала е 142, в това число хабилитирани – 69 (8 професори и 61 доценти), нехабилитирани 73, от които с ОНС „доктор”- 31. Приключилите процедури за заемане на академични длъжности през отчетния период са: „доцент“ – 4, „ гл. асистент“ – 1, „ преподавател“ – 1 и защитили докторска дисертация 2 асистенти.

IV. БИБЛИОТЕЧНА ДЕЙНОСТ

През отчетния период фонда на библиотеката е попълнен и обновен с 222 библиотечни единици, от тях 167 тома книги и 55 тома периодични издания, дарени са 32 тома. Новите постъпления са комплектувани, инвентирани, предметизирани, каталогизирани и представени в онлайн каталога. Абонирани са 23 заглавия, български периодични издания, което е недостатъчно за една университетска библиотека.

Регистрираните читатели през периода са 995, от тях 942 студенти, 53 преподаватели, докторанти и други. Посещенията са 13237, от тях за читалните 2905. Заетите библиотечни материали са 24118 тома библиотечни единици.

Университетската библиотека предоставя възможност за ползване на електронни ресурси: библиографски, реферативни, наукометрични и пълнотекстови бази от данни, в online режим.

EBSCOHost Publishing предлага достъп до пакет от пълнотекстови и анотирани мултидисциплинарни и специализирани бази данни - Academic Search Complete. Ползването на платформата е възможно с отдалечен достъп чрез парола.

SpringerLink - световен лидер в предоставянето на online информационни услуги, на научна литература и периодични издания. База данни, предлагаща достъп до пълните текстове на статии от над 2000 периодични заглавия в различни области на знанието.

Националният абонамент за научни бази данни, осъществен от МОН, осигури достъп до информация в електронните бази данни на следните платформи - ***Science Direct, Scopus u Web of Science***. Достъпът до тези информационни платформи е възможен от IP пространството на филиала. Повече от 60 000 видео филма са включени от Associated Press, като те излизат на страницата с резултати след търсене. Обновявана ежемесечно, тази колекция от видео филми на водещите новинарски агенции включва записи от 1930 г. до днес и помага на студентите да допълват изследванията си.

До 31 юли 2017 г. Български информационен консорциум организира временен достъп до седем колекции с аудио-визуални материали от „Alexander Street Press“ за 33 библиотеки в страната.

Университетската библиотека работи с библиотечен софтуер – Автоматизирана Библиотека (АБ) на фирма РС-ТМ. Библиотечните процеси при обработката на книги и периодични издания са автоматизирани. Целият фонд на библиотеката при ТУ – София, Филиал Пловдив е въведен в базата данни, а електронния каталог е базиран в Интернет.

V. ЦЕНТЪР ПО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО (ЦП)

И през изминалия период се проведоха традиционните краткосрочни курсове и семинари по „Предприемачество и бизнеспланиране”; и „Разработване на проекти в и извън контекста на европейските структурни фондове”. В тях участват студенти, докторанти и преподаватели от ТУ – София, филиал Пловдив и пловдивски ВУЗ-ове, служители на читалища и др. заинтересовани. Продължават и дейностите по организиране на срещи на студенти с успели предприемачи, които да споделят своя опит по стартиране и управление на самостоятелен бизнес.

Като вече традиционна форма на активност се наложи и безплатният за студенти семинар "Първи стъпки в бизнеса", организиран съвместно с младежката организация Junior Chamber International(JCI). Той се провежда два пъти годишно – есен и пролет – от 2014 г. при много голям интерес от страна на пловдивските младежи.

Екипът на ЦП продължава и дейностите по консултирането на действащи предприемачи относно изготвянето на бизнеспланове и решаване на конкретни проблеми на техния бизнес.

VI. ОТДЕЛ „ИКТ”

Основните дейности и мероприятия в отчетния период на отдела са били насочени за обезпечаването на учебния процес, администрирането и поддръжката на информационните системи, обновяването на съществуващите информационни услуги, както и за добавяне на нови такива.

Работено е по мероприятия за планови и не планови дейности по поддръжката на следните системи: виртуална среда за хостинг; сървърни конфигурации; комуникационни съоръжения; компютърни конфигурации и системи; периферни устройства и телефонна централа.

В периода е извършвана поддръжка на всички софтуерни продукти и системи обслужващи работните и учебни процеси във филиала. Извършвана е също първичната диагностика и логистиката на дефектирали устройства, които са били пренасочени за гаранционен или извън гаранционен ремонт по договор. Осигурявана е дейността по подмяната и зареждането на консумативи.

Завършени са дейностите по изграждането и въвеждането в експлоатация на комуникационната инфраструктура за безжичен достъп до Интернет. Въведена е в

експлоатация и новата E-mail система отговаряща на последните препоръки за изграждане на този вид услуги.

Задачите изпълнявани в периода са неделима част от рутинните задължения по поддръжка и експлоатация на информационни и комуникационни технологии. През целият отчетен период отдела е изпълнявал поддържащи функции и е оказвал техническа помощ на другите звена в ТУ – София, филиал Пловдив. Работено е по развитието и осигуряване на сигурността на съществуващата информационна инфраструктура. В горепосочения период, основните усилия на отдел ИКТ са били насочвани за поддръжка на съществуващите устройства, системи и софтуерни среди, така че да могат адекватно да посрещнат динамиката на техническото развитие и прогрес.

VII. ДЕЙНОСТ НА ЗВЕНАТА КЪМ ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР

Отдел "Безопасност и охрана"

Отдел “Безопасност и охрана” изпълнява функции и задачи в три основни направления и в състав:

- Звено "Ведомствена охрана" от 15 охранители и 2 щатни портиери;

- Звено "Здравословни и безопасни условия на труд" от един експерт, изпълняващ и длъжността Управител на Общежитието;

- Звено "Пожарна и аварийна безопасност, бедствия и аварии", от един експерт, изпълняващ и длъжността технолог.

Извършена бе проверка по график на всички звена на Филиала за спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд и състоянието на техническата и пожарната безопасност.

От органите на “Пожарна и аварийна безопасност и спасяване” беше извършено противопожарно обследване за организацията и състоянието на противопожарната безопасност. Към настоящия момент сме изпълнили всички предписания за отстраняване на пропуските. По предписание на РСПБЗН беше монтирано аварийно и евакуационно осветление в четвърти корпус.

В началото на всяка учебна година комисия, назначена от Директора на Филиала, проверява състоянието на материалната база по отношение на безопасните условия на труд и противопожарните изисквания. Констатираните проблеми се отстраняват своевременно.

През периода периодично бяха проверявани дежурните портиери и охранители, като сериозни пропуски не са констатирани.

Отдел "Ремонт и поддръжка"

През отчетни период дейността на отдела се сведе основно до текущо поддържане на ел. съоръжения и В и К инсталации. Отделът взема дейно участие в поддръжката и текущия ремонт на всички сгради на Филиала. За съжаление поради ниското заплащане, има известни трудности при намирането на желаещи за работа в отдела, което довежда до проблеми при извършването на аварийни ремонти и обслужване на звената.

През настоящия период за първи път от построяването на Трети корпус беше извършена смяна на дограмата на североизточното крило, освежаване на част от лабораториите и спиране на течовете от покрива.

Звено „Домакинска служба”

Домакинската служба извършва дейност по обслужване хигиенизирането на сградите на филиала.

Дейността на службата е ежедневна. Основната й задача е поддържането на хигиената в сградите и прилежащите им площи. Това включва всекидневното почистване на учебни зали, аула, кабинети, лаборатории, работилници, коридори, стълбища, тоалетни, паркинги, зелени и цветни площи.

Тази дейност е поверена за изпълнение на 13 чистачки и 2 домакинки.

Ежемесечно се извършват проверки от страна на РЗИ – Пловдив, за сега без особени предписания.

Отдел „Социално обслужване”

Работата на отдела обхваща: настаняване и управление на престоя на студентите в общежитието на Филиала, управление на студентския стол и три барчета; събиране на наеми и такси, организиране на ремонт и поддръжка на сградния фонд (вкл. асансьори) на общежитията и столовете, хигиенизиране и почистване на общите площи в сградите и принадлежащата към тях външна територия.

Столовото хранене на преподаватели, служители и студенти бе организирано в стол втори корпус, който се стопанисва от Филиала и ведомственото барче в четвърти корпус. В процес на въвеждане е автоматизирана система за професионална организация и управление на столовото хранене – от доставка на продукти, създаване на рецепти и издаване на меню до обслужване на столуващите.

Звено **"Студентско общежитие"** полага усилия за добро обслужване, създаване на добри битови условия за живеене, което е предпоставка за провеждане на нормален учебен процес.

Създаването на добри битови условия за живеене в студентското общежитие се осигурява от Комисия по социално битовите въпроси на учащите се (КСБВУ).

По предложение на Домовия съвет на общежитието през 2016 г. бе подменен бойлера, осигуряващ БГВ за седми до четиринадесети етаж, в момента се подменя бойлера и за другите етажи.

VIII. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Бюджетната субсидията за Филиала за 2017 г. е в размер на 4 636 318 лв., в това число субсидия за издръжка на обучението 4 230 116 лв. и субсидия за социално битови разходи на студентите и докторантите 406 202 лв. Планувaните собствени приходи в бюджета на филиала за 2017 г. са в размер на 1 703 652 лв.

Изпълнението на собствените приходи на филиала към 30.09.2017 г., е в размер на 1 158 759 лв. и съставлява 68 % от планираните собствени приходи за 2017 г.

За периода от 01.01.2017 г. до 30.09.2017 г. бяха начислени и изплатени заплати на персонала по трудови правоотношения в размер на 2 497 655 лв.

Общо разходите за заплати, другите възнаграждения и плащания за персонала и задължителните осигурителни вноски от работодателя за деветмесечието на 2017 г. са в размер 3 123 094 лв. и съставляват 78 % от отчетените общи касови разходи за периода.

Общо извършените касови разходи до 30.09.2017 г. са в размер на 4 027 874 лв. и представляват 60 % от планираните общи разходи за 2017 г. по бюджета на филиала.

IX. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

А. Стипендии.

За зимния и летния семестър на учебната 2016/2017 г. са отпуснати стипендии, както следва:

- **За зимен семестър** са отпуснати 161 броя стипендии: 21 бр. х 450 лв. за докторанти; 12 бр. х 100 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 35 бр. х 70 лв. за класирани студенти, съгласно индивидуалните им точки; 75 бр. х 50 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 17 бр. х 80 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители - инвалиди и студентки майки с деца до 6 години; 1бр. х 150 лв. – чуждестранен студент.
- Изплатена е една стипендия от дарени средства в памет на инж. Петър Бизюлев размер на 500 лв.
- **За летен семестър** са отпуснати 170 броя стипендии: 21 бр. х 450 лв. за докторанти; 14 бр. х 100 лв. за студенти с отличен успех 6.00; 45 бр. х 90 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 65 бр. х 70 лв. за студенти класирани, съгласно индивидуалните им точки; 23 бр. х 80 лв. за студенти – сираци, инвалиди, с родители - инвалиди и студентки - майки с деца до 6 години; 1бр. х 200 лв. – чуждестранен студент.

Студентите от Филиала и през уч. 2016/2017 г. получиха възможност да кандидатстват по ***Проект „Студентски стипендии" по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд.*** Това даде възможност на 362 студенти да подобрят финансовото си положение, от които 302 са със стипендии за добър успех и 60 със специални стипендии.

Б. Социални помощи

Комисията, определена за тази дейност е разгледала подадените молби за отпускане на помощи на 1 студент в размер на 300 лв. Раздадени бяха и награди по чл.9, ал.1, т. 1 от ПМС 90/2000 в размер на 3485 лв. и награди за отличен успех на 137 студенти в размер на 12 030 лв.

X. СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

През изминалата година Студентският съвет на Филиала в град Пловдив (ССФП) работи успешно със студентите и ръководството на филиала, като вземаше участие в

КСК и спомагаше за по-доброто представяне на Университета. ССФП работи успешно и с кариерния център. Взе участие и в КСБ, съвместно с учебен отдел. Участва в настанителните кампании за СО при ТУ - София, Филиал Пловдив. Съвместно с ДС следи за спазването на правилника за вътрешния ред на територията на СО, както и работи успешно с ДС и етажните отговорници. Организирани бяха множество мероприятия за студентите, като „Анти-СПИН“ кампания, кръводарителска кампания, Зелена седмица и други. Беше организирана ежегодно празнична забава по случай 8-ми Декември на територията на втори учебен корпус. Участвахме в организирането на 13-тата „НСНТК“ в град Созопол.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Всички съществени решения, които е трябвало да се вземат във Филиала, са обсъждани на Съвет на Филиала. По всички дискутирани проблеми е имало консенсус или преобладаващо съгласие. Ръководството на Филиала е показвало винаги разбиране към основните искания, поставени от студентския съвет, който получава самостоятелен бюджет в съответствие със ЗВО.

ОС на Филиала функционира в съответствие с ПУД на ТУ - София и този на Филиала. Ръководството на Филиала подържа тесни контакти с Ректорското ръководство и със съответни отдели и служби от ТУ - София.

Заедно с така постигнатите резултати, за годишния отчетен период, в бъдещата дейност и развитие на Филиала се очертават и редица важни задачи. Част от тях са:

1. По-нататъшно подпомагане и осигуряване на качествен учебен процес.
2. Ритмично осигуряване на успешна кандидат студентска кампания.
3. Подобряване на материално-техническата база на Филиала.
4. Мобилизиране на всички възможности за увеличаване на собствените приходи, като важна предпоставка за осигуряване цялостната дейност на Филиала.
5. Търсене на възможности за осигуряване на финансови средства за основен ремонт на студентското общежитие и 3-ти учебен корпус.
6. Засилване на връзките с фирми от промишлеността в региона, потребители на инженерни кадри.

Със своята дейност Филиалът на ТУ – София в град Пловдив има потенциал за по-нататъшно развитие и перспективи за успешно решаване на всички насрещни задачи.

13.ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН“

I. РЕЗУЛТАТИ ОТ КАНДИДАТСТУДЕНТСКАТА КАМПАНИЯ 2016 г. НА ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ и КОЛЕЖ В ГР. СЛИВЕН

Таблица 1. Сравнение на някои данни от кандидат-студентските кампании ОКС „Бакалавър“ през 2013, 2014, 2015, 2016 и 2017 г.

Година на провеждане на КСК	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Кандидат-студенти, брой	179	182	186	147	195
от тях, приети чрез Интернет	12	8	15	12	19
Среден брой кандидати за място	1,79	1,65	1,6	1,39	
Класирания, брой	3	3	3	3	3
Попълване на незаети места	да	да	да	да	да
Записани студенти:					
1. След първо класиране, брой, %	86	86	83	62	73
3. Окончателно записани, брой, %	109	129	119	106	116

Таблица 2. Брой записани студенти ОКС „Бакалавър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен

Направление/Специалност	Записали
Машинно инженерство	***39***
- Компютърни технологии в машиностроенето	23
- Автотранспортна техника	16
Електротехника, електроника и автоматика	***49***
- Автоматика и информационни технологии	25
- Електротехника	24
Комуникационна и компютърна техника	***14***
- Компютърно и софтуенро инженерство	14
Енергетика	***15***
- Отоплителна вентилационна и климатична техника	15
Общо:	**117**

Записани студенти в по-горен курс 16

Таблица 3. Брой студенти ОКС „Бакалавър“, записани в ИПФ – Сливен след завършена ОКС „професионален бакалавър“

Направление/Специалност	**Записали**
Машинно инженерство	**1**
- Автотранспортна техника	1
Енергетика	**22**
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника	22
Общо:	**23**

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Бакалавър” в ИПФ – Сливен за 2017 г. – 195.

Брой кандидати за изпити:

1.04.2017 г. – тест по математика: 83

8.04.2017 г.- общо изпитани от Сливен – 67

22.04.2017 г.- подали документи в ИПФ – Сливен: 38, общо изпитани от Сливен – 161.

3.07.2017 г. – 68

Таблица 4. Достигнати минимални и максимални балове ОКС „Бакалавър“ в ИПФ – Сливен

	СПЕЦИАЛНОСТ	**Максимален бал**	**Минимален бал**
1.	Автоматика и информационни технологии	27.11	15.60
2.	Електротехника	29,34	14,70
3.	Компютърно и софтуерно инженерство	30,00	18,30
4.	Компютърни технологии в машиностроенето	29,00	16,10
5.	Автотранспортна техника	26,26	15,03
6.	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	24,17	14,70

Таблица 5. Брой записани студенти по специалнисти в Колеж – Сливен

Направление/Специалност	**Записали**	
Администрация и управление	*25*	
- Мениджмънт на алтернативния туризъм	25	
Машинно инженерство	*47*	
- Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	8	
- Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	39	
Хранителни технологии	*10*	
- Хранителни технологии в бита и туризма	10	
Общо записали:	**82**	

1 студент е записан в по-горен курс.

Общ брой кандидат-студенти за ОКС “Професионален бакалавър” в Колеж – Сливен за 2017 г. – 92

Общ брой кандидати за изпит – тест по математика – 23.08.2017 г. в Колеж – Сливен за 2017 г. – 10

Таблица 6. Достигнати минимални и максимални балове

ОКС „ Професионален бакалавър“ в КОЛЕЖ – Сливен

	СПЕЦИАЛНОСТ	Максимален	Минимален
1.	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	26,77	15,49
2.	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	24,10	14,70
3.	Хранителни технологии в бита и туризма	24,38	15,12
4.	Мениджмънт на алтернативния туризъм	26,95	14,70

Таблица 7. Брой записани студенти ОКС „Магистър“ в първи курс по специалности в ИПФ – Сливен (към 16.10.2017 г.)

Направление/Специалност	Записани 2016 г.	Записани 2017 г.
5.1. Машинно инженерство	***12***	***37***
- Компютърни технологии в машиностроенето	4	8
- Автотранспортна техника	2	25
- Автотехническа експертиза	1	4
- Проектиране и технологии за облекло и текстил	5	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика	***25***	***16***
- Автоматика и информационни технологии	5	6
- Електротехника	9	5
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	11	5
5.3. Комуникационна и компютърна техника	***20***	***7***
- Компютърна бизнес информатика	20	7
5.4. Енергетика	***17***	***13***
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника	17	13
Общо:	**74**	**73**

Приети магистри допълващо обучение и магистри изравнително обучение за учебната 2017/18 г. към 13.10.2017 г.

Направление/Специалност	Допълващо обучение		Изравнително обучение
	Редовно обучение	Задочно обучение	Редовно обучение
Администрация и управление			
- Мениджмънт на туристически бизнес		14	
5.1. Машинно инженерство			
- Компютърни технологии в машиностроенето	1		
- Автотранспортна техника		12	2
- Автотехническа експертиза		7	
- Проектиране и технологии за облекло и текстил		11	
5.2. Електротехника, електроника и автоматика			
- Автоматика, информационна и управляваща техника			2
- Електротехника (р.о.)	6		
5.4. Енергетика			
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника техника			1
Общо:	**7**	**44**	

В табл. 8 „Магистърска степен” и придружаващата са показани изпълнението на държавната поръчка в магистърската степен за ИПФ – Сливен за учебни години –2015/16 г., 2016/2017 г. и 2017/18 г.

Таблица 8. Брой на планираните и записаните студенти ОКС „Магистър“ по години в ИПФ – Сливен

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП – 2015г.		ДП – 2016г.		2017 г.
	план	изп.	план	изп.	
Машинно инженерство	*12*	*15*	*14*	*12*	*37*
- Компютърни технологии в машиностроенето	4	5	4	4	8
- Автотранспортна техника	4	1	2	2	25
- Автотехническа експертиза	4	9	8	1	4
- Проектиране и технологии за облекло и текстил				5	
Електротехника, електроника и автоматика	*24*	*16*	*22*	*25*	*16*

ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	ДП – 2015г.		ДП – 2016г.		2017 г.
	план	изп.	план	изп.	
- Автоматика, информационни и управляваща техника	8	5	6	5	6
- Електротехника	8	5	10	9	5
- Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	8	6	6	11	5
Комуникационна и компютърна техника	*37*	*17*	*20*	*19*	*7*
- Компютърна бизнес информатика	37	17	20	19	7
Енергетика	*10*	*10*	*22*	*17*	*13*
- Отоплителна, вентилационна и климатична техника	10	10	22	17	13
ВСИЧКО:	**83**	**58**	**67**	**73**	**73**

Към 16.10.2017 г. все още се приемат документи за ОКС „Магистър“.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ ВЪВ ФАКУЛТЕТ И КОЛЕЖ – СЛИВЕН

Таблица 9. Брой студенти ОКС „Бакалавър” по курсове и по специалности в ИПФ – Сливен за зимен семестър на учебната 2017/18 г.

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - IV курс)	I курс	II курс	III курс	IV курс
5.1	**Машинно инженерство:**					
	Компютърни технологии в машиностроенето	57	23	11	10	13
	Автотранспортна техника	58	16	16	15	11
5.2	**Електротехника, електроника и автоматика:**					
	Автоматика и информационни технологии	82	25	18	22	17
	Електротехника	82	24	15	23	20
5.3	**Комуникационна и компютърна техника:**					
	Компютърно и софтуерно инженерство	14	14			
5.4	**Енергетика:**					
	Отоплителна, вентилационна и климатична техника	71	15	14	9	33
	Топлотехника	16				16
5.13	**Общо инженерство:**					
	Индустриално инженерство /на английски език/	5		1	1	3
	Общо:	**385**	**117**	**75**	**80**	**116**

Записани са двама чуждестранни студенти.

Таблица 10. Обучение на студенти в ОКС „Магистър” за зимен семестър на учебната 2017/2018 г. – ИПФ – Сливен (предварителни данни)

	ПРОФЕСИОНАЛНИ НАПРАВЛЕНИЯ И СПЕЦИАЛНОСТИ	I курс			II курс		
		ДП	Плат.	Σ	ДП	Плат.	Σ
1.2	**Педагогика**						
	Иновации и технологии в педагогиката					4	4
5.1	**Машинно инженерство:**						
	Компютърни технологии в машиностроенето	8		8	3		3
	Автотранспортна техника	25	1	26	1		1
	Автотехническа експертиза	4		4	1		1
	Проектиране и технологии за облекло и текстил				5		5
5.2	**Електротехника, електроника и автоматика:**						
	Автоматика, информационна и управляваща техника	6		6	5		5
	Електротехника	5		5	10	2	12
	Електрическа енергия от възобновяеми енергийни източници	5		5	9	2	11
5.3	**Комуникационна и компютърна техника:**						
	Компютърна бизнес информатика	8		8	14		14
5.4	**Енергетика:**						
	Отоплителна, вентилационна и отоплителна техника	13		13	17	1	18
	ВСИЧКО:	**74**		**75**	**65**	**9**	**74**

Таблица 11. Брой студенти ОКС „Професионален бакалавър” по курсове и по специалности в Колеж – Сливен за зимен семестър на учебната 2017/17 г.

Шифър	Професионални направления и специалности	ОБЩО (I - III курс)	I курс	II курс	III курс
3.7.	**Администрация и управление**				
	Мениджмънт на алтернативния туризъм	68	25	19	24
5.1	**Машинно инженерство:**				
	Технологии, дизайн и мениджмънт на модната индустрия	19	8	7	4
	Ремонт и експлоатация на автотранспортна техника	107	39	31	38
5.12	**Хранителни технологии**				
	Хранителни технологии в бита и туризма	24	10	7	7
	ОБЩО:	**217**	**82**	**64**	**74**

II. ПРЕПОДВАВАТЕЛСКИ И НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

- *Общо списъчен състав към 31.10.2016 г.*

"Факултет и Колеж – Сливен" – 111; ИПФ – 89, Колеж – 22.

Преподавателски персонал – 71 (52 ИПФ + 19 Колеж);

Непреподавателски – 40 (37 ИПФ + 3 Колеж)

- Общо списъчен състав на основен трудов договор към 31.10.2016 г.

"Факултет и Колеж – Сливен" – 108; ИПФ – 88, Колеж – 20.

- Академичен състав на основен трудов договор към 31.10.2016 г.:

"Факултет и Колеж – Сливен" – 68; ИПФ – 51, Колеж – 17.

СПРАВКА ЗА ПЕРИОДА ОТ 01.11.2016 г. ДО 31.10.2017 г. вкл.

1. Преподавателски и непреподавателски състав:

Кадрово състояние на ИПФ и Колеж – Сливен

- *Общо списъчен състав към 31.10.2017 г.*

"Факултет и Колеж – Сливен" – 108; ИПФ – 87, Колеж – 21.

Преподавателски персонал – 71 (51 ИПФ + 20 Колеж);

Непреподавателски – 37 (36 ИПФ + 1 Колеж)

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ	ИПФ	КОЛЕЖ
професори	**6**	**3**
от тях доктор на науките	*3*	*0*
от тях доктори	*3*	*3*
доценти	**20**	**6**
от тях доктор на науките	*1*	*0*
от тях доктори	*19*	*6*
главни асистенти	**10**	**5**
от тях доктори	*10*	*5*
ст. преподаватели	**3**	**1**
от тях доктори	*2*	*0*
асистенти	**12**	**4**
от тях доктори	*3*	*1*
преподаватели	***0***	***1***
от тях доктори	*0*	*0*
ВСИЧКО:	**51**	**20**
от тях доктори на науките	*4*	*0*

от тях доктори	*37*	*15*

- Академичен състав на основен трудов договор към 31.10.2017 г.:

  “Факултет и Колеж – Сливен” – 68; **ИПФ** – **50**, **Колеж** – **18.**

Забележка:

1. в бройката за доценти в ИПФ не е включена доц. д-р Йорданка Чобанова, тъй като не е на основен трудов договор при нас;

2. в бройката за доценти и професори в Колежа не са включени проф. д-р Марианна Баева и доц. д-р Братой Копринаров (не са на основен трудов договор при нас).

- Непреподавателски персонал на основен трудов договор към 31.10.2017 г.:

  “Факултет и Колеж – Сливен” – **37; ИПФ** – **36**, **Колеж** – **1.**

2. Заемане на академични длъжности за периода от 01.11.2016 г. до 31.10.2017 г.

	ИПФ	**КОЛЕЖ**
Академична длъжност **ПРОФЕСОР**	*0*	*0*
Академична длъжност **ДОЦЕНТ**	*2*	*1*
Академична длъжност **ГЛАВЕН АСИСТЕНТ**	*1*	*3*
Академична длъжност **АСИСТЕНТ**	*1*	*0*
Длъжност **ПРЕПОДАВАТЕЛ**	*0*	*1*
Общо:	**4**	**5**

3. Обявени конкурси за периода от 01.11.16 г. до 31.10.17 г.:

	ИПФ	**КОЛЕЖ**
Академична длъжност **ПРОФЕСОР**	*0*	*0*
Академична длъжност **ДОЦЕНТ**	*2*	*1*
Академична длъжност **ГЛАВЕН АСИСТЕНТ**	*1*	*3*
Академична длъжност **АСИСТЕНТ**	*1*	*0*
Длъжност **ПРЕПОДАВАТЕЛ**	*0*	*1*
Общо:	**4**	**5**

4. Назначени и освободени за периода от 01.11.16 г. до 31.10.17 г.:

	ИПФ	**КОЛЕЖ**
НАЗНАЧЕНИ		
Академичен състав	3	2
Непреподавателски персонал	1	0
Общо:	**4**	**2**
ОСВОБОДЕНИ		
Академичен състав	4	1
Непреподавателски персонал	2	2
Общо:	**6**	**3**

III. ДОКТОРАНТИ

През отчетния период в ИПФ-Сливен се обучават 53 докторанти, от които:

- 12 в редовна докторантура
- 30 в задочна докторантура
- 10 на самостоятелна подготовка.
- 1 напуснал по собствено желание

Успешно премина кандидат–докторантската кампания за учебната 2016-2017 г. Зачислени са 5 нови докторанти – 2 редовни, 3 задочно обучение.

Продължава успешното приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото приложение, като за отчетния период са проведени 4 защити за придобиване на образователна и научна степен "Доктор".

IV. ДЕЙНОСТ НА БИБЛИОТЕКАТА

Библиотеката притежава фонд от **33 527** регистрационни единици.

От 2014 г. информацията за всички нови постъпления се публикува в електронния каталог на Библиотечно-информационния център на ТУ-София. До момента са отразени над 800 нови заглавия, обозначени с местоположение „ФК-Сливен".

През отчетния период са постъпили общо **133 тома** книги на обща стойност 1086,77 лв., от които: 36 тома - закупени по заявка на катедрите и секциите във „Факултет и Колеж-Сливен", и 97 тома, получени като дарения.

В библиотеката се получават общо 23 периодични издания, от които: 1 вестник и 18 списания постъпват чрез абонамент, а 4 списания се доставят с подкрепата на Съюза на учените – клон Сливен и НТС по ТОК.

В библиотеката са регистрирани общо **589** читатели, от които: **65** преподаватели – професори, доценти, гл. асистенти и асистенти; **26** докторанти; **485** студенти, обучавани във „Факултет и Колеж-Сливен" (ОКС „професионален бакалавър" – **138**, ОКС „бакалавър - **235**, ОКС „магистър" – **89**, следдипломно обучение – **23**), **4** инженерно-технически специалисти и **9** служители .

В читалнята на библиотеката са регистрирани **904** посещения, а в заемна за дома - **2554** броя**.** За домашно ползване са раздадени **4176** тома литература.

Текущо се актуализират и поддържат: интернет-сайта на библиотеката, виртуалната библиотека и портала за достъп до електронни ресурси и бази данни. Редовно се информират всички потребители за новите книги и услуги.

V. ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

За периода 01.11 г.2016– 31.10.2017г. към Центъра за развитие и квалификации във Факултет и Колеж – Сливен са разкрити общо **курса 74** за професионална квалификация в 20 направления, с общ брой **участници- 1009**.

№	Наименование на курса	Брой курсове	Брой участници
1	Професионална педагогика	4	25
2	Информатика и информационни технологии	1	16
3	Методика за обучение на деца и ученици по БДП	12	264
4	Изпитващи на водачи на МПС /опреснителен/	6	7
5	Изпитващи на водачи на МПС /първоначално/	7	7
6	Автотехническа експертиза	1	2
7	Надежност, техническа диагностика на автомобила	1	9
8	AutoCAD	1	1
9	Проектно базирано обучение	4	110
10	Преподавател инструктор на водач на МПС	3	36
11	Преподавател по реда на чл.152, ал.20 и 21 от ЗДП	8	123
12	Извършване на периодични прегледи за проверка на техническата изправност на пунктове – II и III категории	18	263
13	Транспорт, техника и технологии	1	10
14	Обучение за оценяване на учебници	1	87
15	Компютърна грамотност	1	1
16	Руски език	1	1
17	Оценка на техническото състояние на МПС	1	1
18	Конфликти и агресия в училище	1	17
19	Съвременни инструменти за презентация	1	23
20	CAD технологии в индустрията	1	6
	ОБЩО БРОЙ:		1009
	Обща сума в приходи	194570,00	

VI. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Научноизследователски проекти:

А) Към вътрешния конкурс на НИС на ТУ-София бяха спечелени 2 броя научноизследователски договори в помощ на докторанти с 2 хабилитирани преподавателя и 2 докторанти. Договорите са на обща стойност 4500 лв.

Б) Участие в 1 научноизследователски договор - Договор ДУНК 01/3 „УНИК за иновации и трансфер на знания в областта на микро/нано технологии и материали, енергийната ефективност и виртуалното инженерство“ между НИС при ТУ – София и фонд „НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ“ към МОМН на Р България от 2015 г., ръководител - проф. д-р инж. Камен Веселинов.

Проведени научни конференции за периода:

А) Научна конференция с международно участие „Сливен 2017”, на 30.06 - 2.07.2017 г., в гр. Сливен с 55 участници. Представени са общо 73 доклада.

Б) Научна конференция с международно участие ”Образователни технологии 2017” на 10-12.09.2017 г. в гр. Каварна с общо 33 доклада.

В) Научна конференция ”Активно-адаптивни електрически мрежи 2017”, гр. Сливен с общо 9 участници. Представени са общо 12 доклада.

Общ брой научни публикации на преподавателите от ИПФ – Сливен за периода 10.2016 г. – 11.2017 г.

Звено	В чужбина	В България	От тях с импакт фактор
ИПФ - Сливен	8	54	9
КОЛЕЖ - Сливен	3	23	1
ОБЩО:	11	77	10

Издадени учебни пособия:

- монографии – 3 бр.
- учебници – 4 бр.
- учебни помагала – 3 бр.

Сътрудничество с фирми и научни организации

Има значителното развитие на сътрудничеството с БАН и фирми от промишлеността на страната. Продължава работата на учредения в ИПФ-Сливен през 2013г. Регионален академичен център (РАЦ) гр. Сливен между БАН, ИПФ-Сливен, Съюз на учените - клон Сливен и водещи фирми от градовете Сливен, Ямбол, Велико Търново и Ловеч.

14. КОЛЕЖИ И СРЕДНИ УЧИЛИЩА

14.1. Колеж по енергетика и електроника към ТУ - София

За отчетния период, със съдействието на Ръководството на ТУ-София, колективът на Колежа по енергетика и електроника осъществи следните по-съществени дейности и задачи:

1. Учебна дейност:

Обучението в колежа се извършва по специалностите:

- "Приложна електронна и компютърна техника"
- "Електроенергетика – производство и разпределение"
- "Промишлена топлоенергетика"

През 2017 г. кандидатстудентска кампания се осъществи, както следва:

- Общ брой на подалите документи за кандидатстване – 175.
- Брой на студенти възстановили студентски права – 20.
- Брой на кандидат-студенти явили се на теста по математика, проведен на 23 август 2017 г. в гр. София и гр. Ботевград – 74.

Разпределение на кандидат - студенти по първо желание:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промишлена топлоенергетика (ПТЕ) - 86 кандидати или 62.32 % от всички кандидати.

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 52 кандидата или 37.68 % от кандидатстващите или по специалности:

- За специалността Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) - 31 кандидати или 59.62 %.
- За специалността Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) - 21 кандидати или 40.38 %.

Брой класирания – 1 бр.

Брой на приети студенти за учебната 2017/2018 г. в първи курс:

В професионално направление 5.4. Енергетика

За специалността Промишлена топлоенергетика (ПТЕ) - 86 студенти;

В професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика – 78, или по специалности:

- Приложна електронна и компютърна техника (ПЕКТ) - 40 студента.

- Електроенергетика – производство и разпределение (ЕЕ-ПР) – 38 студента.

Брой на студенти приети без право на държавна субсидия (платено обучение) 3.

В рамките на отчетния период, завършиха успешно обучението си в Колежа и се дипломираха 142 абсолвента, от които:

- "Приложна електронна и компютърна техника" - 37 студента
- "Електроенергетика – производство и разпределение" – 30 студента
- "Промишлена топлоенергетика" - 75 студента

До края на годината ще се дипломират още около 20 студента в специалностите "Промишлена топлоенергетика" и Топло и ядрена енергетика – 2 студента .

В момента в Колежа се обучават общо 457 студента редовно обучение.

Разпределението им по специалности е както следва:

- "Приложна електронна и компютърна техника" – 85 студента
- "Електроенергетика – производство и разпределение" – 102 студента
- "Промишлена топлоенергетика" - 270 студента редовно обучение

Териториалното разпределение на обучаваните студенти е както следва:

- София – 222;
- база Ботевград – 85;
- база Козлодуй – 150 студента редовно обучение.

2. Организационно-административна дейност:

Проведено бе Общо годишно отчетно - изборно събрание на Колежа за периода 10.2016 – 10.2017 г.;

Продължи попълването на катедрените библиотеки с необходимата литература, лекционни записки и други помощни материали, които да са на разположение на студентите;

Продължава дооборудването на учебната база на Колежа. В момента се извършва подготовка за организиране на дистанционно обучение в сътрудничество с МААЕ по дисциплини свързани с ядрената енергетика.

3. Кадрови потенциал и научноизследователска дейност:

Към 01.10.2017 г. на основен трудов договор в Колежа работят 30 преподаватели, от които 11 са хабилитирани (3 професори и 8 доценти), както и 8 главни асистента с научна степен.

Преподаватели от Колежа (катедра „Енергетика и машиностроене”) участват в международен проект финансиран от Международната агенция за атомна енергия за внедряване на национална платформа за електронно обучение CLP4NET, както и в международен проект на тема: „Химия на интелигентни енергоносители и технологии SMARTCATS”.

Преподаватели и студенти от катедра ЕКСТ на КЕЕ се включиха в изпълнението на проекта TeSLA (Adaptive Trust-based e-assessment System for Learning), който е иновативен проект, финансиран от Европейската комисия съгласно програмата Хоризонт 2020. Целта на TeSLA е да подобри процеса по онлайн изпитването и оценяването чрез въвеждане на нови инструменти при изпълнение на учебните дейности, свързани с идентификация и автентикация на потребителите. Този семестър 23 студенти от катедра ЕКСТ участваха в първото пилотно тестване на софтуера TeSLA, реализиран като част от системата за електронно обучение Moodle. Всички участващи успешно преминаха запланuваните дейности, свързани с онлайн оценяването.

Различни колективи от Колежа работят по отраслови договори.

Преподаватели от трите катедри на КЕЕ са активни участници в международни и национални научни форуми.

В Колежа и тази година бяха издадени учебници и учебни помагала, както от Издателството на ТУ-София, така и спонсорирани от външни източници. Издаваната литература отразява направената актуализация в учебните планове и учебни програми.

14.2. Професионална гимназия по компютърни технологии и системи – град Правец при ТУ – София

В училището се обучават 650 ученика от цялата страна в две специалности – „Компютърна техника и технологии" и „Системно програмиране". На общежитие са настанени 430 ученика.

Щатните преподаватели са 36.

За новата учебна 2017-2018 г. са приети 145 ученика.

Последните три години е увеличен приема с по една паралелка.

През изминалата учебна 2016-2017 г. се дипломираха 76 ученика, от които 75% са приети в ТУ – София.

ПГ по КТС работи по следните европейски проекти:

1) Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, Национална програма „С грижа за всеки ученик".

2) Проекти по Еразъм +:

- Проект № 2017-1-BG01-KA102-035799 „Практики за млади ИТ професионалисти" „IT PraXis";
- Проект № 2015-1-BG01-KA202-014326 "Умения с насоченост в областта на цифровите технологии: продължаване на моите професионални изследвания" – бюджет 15 501,00 евро;
- Проект № 2016-1-ES01-KA201-025485 "Създаване на онлайн материали и продукти по дисциплините „НТИМ" (наука, технологии, инженерство и математика)" – бюджет 8 670,00 евро.

3) Проект BG05M2OP001-2.004-0004 „Развитие на способностите на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности (Твоят час)" – фаза 1, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове – 24 групи, в които участват 400 ученика.

4) Оперативна програма „Региони в растеж" 2014-2020г., Приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура", Компонент 1 - 1 750 000 лв.

С Решение на МС от 15.09.2017 г. ПГ по КТС – гр. Правец, в партньорство с Технически университет – гр. София, е включено в Национална програма „Обучение за ИТ кариера".

Създадена е нова лаборатория по физика и астрономия, изцяло финансирана от дарение на бивш ученик на ПГ по КТС.

По предложение на МОН, с Решение на Министерски съвет ПГ по КТС – гр. Правец е със статут на училище с национално значение от учебната 2017-2018 г.

14.3.Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София

В Технологично училище „Електронни системи” към ТУ – София се обучават 527 ученици по три специалности: „Системно програмиране”, „Компютърни мрежи” и „Компютърна техника и технологии”. Устойчиво високият интерес на родители и кандидати към училището направи възможно държавният план-прием да бъде изпълнен 100 процента, като са приети 110 осмокласници в две специалности „Системно програмиране”– 3 паралелки и „Компютърни мрежи”– 1 паралелка. Приемът приключи на второ класиране, като от максимален брой 500 точки баловете в ТУЕС са:

- за специалност “Системно програмиране” максимален бал – 486.250, минимален бал – 421.000
- за специалност “Компютърни мрежи” максимален бал – 491, минимален бал – 406.500

В общото класиране по бал на кандидатстващите след 7. клас ученици ТУЕС към ТУ-София е на четвърто място сред всички училища и на първо място сред професионалните гимназии в София-град. Това е изключителен успех и нарежда ТУЕС към ТУ-София сред най-желаните и най-известните училища в столицата.

Завършилите тази година са 105 души. Средният успех от държавните зрелостни изпити по български език и литература е много добър 4.92, от които отличните оценки са 13, а по математика – много добър 4.72, отличните оценки са 17. В проведеното оценяване на дигиталните компетентности в 10. клас, 92% от учениците са с резултат над 50%. Високите изисквания към учениците, необходими за качественото обучение в сферата на ИКТ, неминуемо водят до отпадането на няколко души от всеки випуск.

В училището се прилагат два учебни плана за двете специалности, утвърдени през 2012 година, които включват раздел А „Общообразователна подготовка” съгласно изискванията на МОН, и раздел Б „Задължителна професионална подготовка”, „Задължителна избираема професионална подготовка”.

Новите учебни планове за двете специалности „Системно програмиране” и „Компютърни мрежи”, по които ще бъдат обучавани учениците от 8. клас, са разработени от екип от преподаватели на училището в съответствие с изискванията на Закона за училищното и предучилищното образование и включват две образователни степени – I гимназиален етап и II гимназиален етап. Те са разгледани от ФС на ФЕТТ, утвърдени от Ректора на ТУ-София и одобрени от Министъра на образованието и науката през месец

август 2017 година, като на тяхна база са създадени новите училищни учебни планове за 8. клас.

ТУЕС към ТУ-София е одобрено за участие в ОП „Региони в растеж” 2014-2020 г, приоритетна ос 2 „Регионална образователна инфраструктура”, компонент 1. Проведени са огледи на сградата от фирми, съгласно ЗОП, обявен от МОН, с цел кандидатстване за проектиране и изпълнение на основен ремонт на сградата и физкултурния салон.

Учениците от ТУЕС към ТУ-София проявяват интерес към различни извънкласни дейности, като една голяма част от тях участват в допълнителни форми на обучение, свързани с тяхната професионална подготовка:

Занимания в курсове по роботика и роботизирани системи. Техните изяви са свързани с участия във форуми в България и чужбина.

- Участие в международно състезание по роботика в рамките на Европейска конференция за образователна роботика, European Conference Educational Robotics 2017 (ECER 2017) в София под егидата на Practical Robotics Institute Austria (PRIA);

- Участие във форума “Аз, инженерът“ в категория за роботи на базата на микроконтролери и в Robo League.

2. Занимания, свързани с обучение в областта на мрежови и комуникационни технологии:

- Успешно и масово посещаване на CISCO мрежова академия. В последните 15 години изключително масово и успешно представяне на учениците от ТУЕС към ТУ-София на Националното състезание по компютърни мрежи, където традиционно сред първите 20 класирани на призови места 18 са участници от ТУЕС. Лауреатите от Националните състезания са приети без конкурсен изпит за студенти в Технически и Софийски университет в София.;

- Курсове по мрежова сигурност.

3. Занимания, свързани с допълнително обучение по програмиране

- Курсове за програмиране на Python;

- Курс за функционално програмиране.

4. През 2013 г. беше създадена Асоциация на завършилите ТУЕС (АЗТУЕС) http://aztues.elsys-bg.org/ - сдружение с нестопанска цел в обществена полза. С помощта на

АЗТУЕС се реализират по график различни форми на извънкласни дейности за професионално обучение – лекции, презентации, работни групи, участие във форуми и др.

- Менторска програма за завършилите наскоро ТУЕС;
- Финализиране на Стратегията за развитие на ТУЕС;
- Разширяване на TUES Inspiration Talks & Workshops;
- Ден на отворени врати в ТУЕС 2017;
- Reunion 2017 - випуски 1997, 2002, 2007, 2012;
- Привличане на нови компании и професионалисти в помощ на ТУЕС;

И през учебната 2016-2017 година продължи традицията да се организира ученически Хакатон, който представлява тридневно състезание по програмиране между отбори с различни по възраст участници. Хакатонът се проведе с масово участие на учениците – 136 човека в отборите и 25 човека в организацията и предизвика изключителен интерес от страна на ICT фирми, които спонсорираха събитието и участваха като ментори на отбори и оценяващо жури. Хакатонът предизвика и голям медиен интерес и беше отразен от много ежедневници и телевизии.

Учениците на ТУЕС имат постижения и в спортните състезания – извоювано първо място на районно първенство и пето място на градски кръг на състезанието по баскетбол между училищата в град София.

Училището е във връзка с много фирми в ИКТ бранша. Те съдействат на учебния процес, спонсорират и правят дарения, а ученици от училището работят по развойни проекти на фирмите като стажанти и дипломанти. Почти 100 процента от випускниците на училището продължават образованието си във висши училища, като около 60 процента от тях в ТУ – София.

В училището функционират 7 учебни компютърни кабинета и 4 учебни лаборатории. Изграждането на учебните мрежи и лабораториите е проектирано и осъществено от екипа на ТУЕС, а хардуерът е финансиран с извънбюджетни средства.

В разглеждания период щатният състав в училището не се е променял, Преподавателите продължават да работят на високо ниво, което се вижда от резултатите на учениците на ТУЕС в Държавните зрелостни изпити за 12 клас, Националното външно оценяване за 8 клас и оценяването на дигиталните компетентности за 10 клас. Част от преподавателите по техническите дисциплини участват в научните конференции на ТУ – София. Основните кадрови проблеми на

училището са свързани с намирането на преподаватели по специфични професионални дисциплини, които се различават от преподаваните в ТУ – София.

Едно от големите постижения на ръководството и научния ръководител на ТУЕС при активното съдействие на Ректора е определянето на ТУЕС към ТУ-София с решение на МС No 525 / 15.09.17 и заповед No РД 09-5291 / 27.09.17 на Министъра на образованието и науката за училище – център за обучение по професия „Приложен програмист“ по Национална програма „Обучение за ИТ кариера“.

15.ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ И СЕКРЕТАРЯТ НА СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Тъй като дейността на Председателя е свързана с дейността на Секретаря и на постоянно действащите комисии към Студентски съвет (СС) и всички структурни звена на съвета, представям на вашето внимание отчет за извършената дейност по ресори. Тези ресори бяха разпределени със създаването на Председателски съвет, в който влизат: Председателя на СС, Секретаря на СС, зам. председателя по Социални битови въпроси на учащите, зам. председателя по Учебна дейност и зам. председателя по Връзки с обществеността.

- Участие в КСБ 2017г.
- КУД съвместно с ПС и други членове на СС реши немалък брой казуси свързани с учебната дейност, за което много от студентите на ТУ-София са им благодарни. Основните проблеми, за които съдействахме възникнаха с някои преподаватели по време на заверки. Успяхме да договорим допълнителна седмица за събиране на заверки , както и проверка на протоколите от комисия, а не от въпросните проблемни преподаватели.
- КУД взе отношение по проблеми с учебни дисциплини.
- Организира се лекция на тема „Как се изготвя научен доклад“ ,която беше много полезна за всички студенти, активно участващи в научни конференции.
- Организираха се презентационни срещи на младежките организации на територията на Техническия университет - София.
- Безплатно бяха изготвени студентски индификационни карти комбинирани с ISIC карта за Клуб-Рестората, Библиотеката и студентските общежития на новите членове на СС, а на старите бяха актуализирани.
- Издаде се „Справочник на първокурсника”, който бе разпространен на голяма част от студентите първокурсници особено по време на записванията през лятото. Благодаря на всички факултети, които спомогнаха за направата на този справочник.
- Студентски съвет помогна в Настанителната кампания на студентите и цялостното настаняване премина напълно успешно и безпроблемно.
- Студентски съвет приветства всички студенти по случай 1вия учебен ден. За тази цел, в залите за запознаване на първокурсниците и деканското ръководство, на всеки един факултет, присъстваше и член на Студентски съвет.

- Студентски съвет организира 13-та поредна “Национална Студентска Научно-техническа конференция” в град Созопол, която бе осъществена по професионален начин. Конференцията получи висок отзвук сред студентите и ръководството на университета.
- Бе организирано приветствие от Студентски съвет на откриването на „дни на кариерата 2017г.“
- Колегите от АПАО съвместно със Студентски съвет организираха Road Show на територията на ТУ-София и направиха подаръци на студентите притежаващи ISIC карти.
- Студентски съвет съдейства и осигури използването на фоайето на втори учебен корпус по молба на група чуждестранни студенти за провеждането на мероприятие.
- Студентски съвет успешно организира и проведе обучителния си семинар за новите членове на „Студентски съвет 2016 – 2018”, като и до известна степен успя да покаже на новите членове как работи тази организация и каква е отговорността да си в нея.
- Организирана бе кампания за избор на домови съвети в студентските общежития, под шапката на Технически университет – София.
- СС подпомогна участието на летните игри организирани от Асоциация за университетски спорт (АУС) в Камчия, където отборът ни взе комплексно първо място.
- Участие в Летен университет на НПСС.
- Представители на СС взеха участие в ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ 2014 – 2020 г."
- Участие в зимен университет на НПСС в Боровец.
- Финансиране на студенти за участието им в олимпиадите по програмиране, физика и математика, където всички заеха престижни места.
- Участие на студентски танцов ансамбъл към Студентски съвет в празничната церемония по случай „70 години Технически университет – София“, както и в ежегодното откриване на учебната година.
- Студентски съвет отпусна средства на делегат от Технически университет – София, за да представи университета и Студентски съвет на международен фестивал за студенти и ученици в Сочи, Русия, през Октомври 2017г.

- Студентски съвет съдейства на Клуб Роботика в организирането на Дни на роботиката в ТУ-София, както и финансира участието на клуба в състезания в Габрово и Варна.
- Студентски съвет организира среща между Софийска община и студентите от Технически университет – София;
- Студентски съвет организира забавни игри и програма по случай „ Св. Валентин“ и Трифон Зарезан;
- Студентски съвет организира публични лекции с гост лектори от всякакви сфери.
- По инициатива на Асоциацията, Технически университет – София стана домакин на две национални състезания по дебати – SDA Uni Open 2017.
- ESTIEM LG Sofia, с подкрепата на Студентски съвет, проведе координационно събитие на територията на Технически университет - София
- За девета поредна година бе проведено инициативата „Зелен месец“, като в нея се включват следните мероприятия:
  - Откриване – коктейл
  - Зелени общежития
  - Спортни турнири – волейбол, футбул, тенис, баскетбол.
  - Веломаратон в Южен парк
  - Състезание по гребане и барбекю в с. Панчарево
  - Скално катерене и пещерно ориентиране
  - ЧисТУ
- Студентски съвет при ТУ-София взе участие във всички общи събрания на НПСС.
- Студентски съвет взе активно участие в кампанията по раздаване на европейски стипендии.
- С подкрепата на Студентски съвет се осъществи представянето на отбора на ТУ-София в ежегодното състезание на Shell Eco Marathon.
- Ежегодно на 1-ви декември беше проведена анти-спин кампания съвместно.

16. ДЕЙНОСТ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ НА ТУ - СОФИЯ

През отчетния период в АС в творческа и делова атмосфера бяха обсъдени различни въпроси от многообразната дейност на ТУ – София съгласно Правилника за устройството и дейността на университета, ЗВО и други нормативни документи. АС се ползваше с доверието на академичната общност и затвърди позициите си на авторитетен, работещ и управляващ орган на университета.

В началото на отчетния период членовете на Академичния съвет (АС) бяха 42 на брой, от които 31 хабилитирани (24 професори и 7 доценти), 4 нехабилитирани преподаватели, 1 магистър инженер, 2 докторанти и 4 студенти. От м. Януари АС е допълнен с двама хабилитирани (1 професор и 1 доцент) и 1 студент. От състава на АС отпадат през м. септември 2017 г. 1 професор и 1 маг. инж. които навършиха 65 години. В края на отчетния период членовете на АС са 43 на брой, от които 32 хабилитирани (24 професори и 8 доценти), 4 нехабилитирани преподаватели, 2 докторанти и 5 студенти. В този си състав АС отговаря на приетия от ОС на ТУ – София квотен принцип за неговото нормално и законосъобразно функциониране.

През отчетния период са проведени общо десет заседания на АС, на които са взети решения, обхващащи цялостната дейност на ТУ – София, групирани в четири вида дейности и представени в хронологична последователност.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

В областта на учебната дейност АС разгледа и прие:

- Информация за състоянието, обучението и привличането на чуждестранни студенти и докторанти в ТУ – София за учебната 2015/2016 г.
- Информация за подготовката на кандидатстудентската кампания за учебната 2017/2018 г.
- Информация за резултатите от приема на магистри – платено обучение през учебната 2016/2017 г.
- Процедура за прием на постдокторанти в ТУ – София.
- Отчет за дейността по програма „Еразъм+“ през учебната 2015-2016 г.
- Правила за организацията и управлението на дейностите по програма“Еразъм+“ в Техническия университет – София.

- Правилник за приемане на студенти в ТУ – София през учебната 2017/2018 г.
- Предложение до министъра на образованието и науката за приема на студенти и докторанти държавна поръчка в ТУ – София през учебната 2017/2018 г.
- Такси за обучение на студенти и докторанти в ТУ – София през 2017/2018 г.
- Проект за разкриване на професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки“ и разкриване на специалност „Информатика и софтуерни науки“ за ОКС „бакалавър“ , редовна форма на обучение от професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки“ към ФПМИ на ТУ – София.
- Информация за работата по изграждане и готовност на електронната версия на системата за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на научните изследвания (е-СОПКОНИ) през 2016 г.
- График на учебния процес за учебната 2017/2018 г.
- Правила за прием на докторанти платено обучение в ТУ – София.
- Докладите за изпълнение на препоръките на НАОА по след акредитационния контрол на ТУ-София по следните професионални направления: 3.7, 4.5, 5.1, 5.2, 5.4, 5.5 и 5.12.
- Нормативи за учебната заетост на преподавателите от ТУ – София за учебната 2017/2018 г.
- Информация за организацията на кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2017/2018 г.
- Проект до НАОА за разкриване на професионално направление 1.2. „Педагогика към Факултет и Колеж – Сливен на ТУ - София.
- Актуализация на нормативите за учебната заетост на преподавателите от ТУ - София за учебната 2017/2018 г.
- Информация за резултатите от кандидатстудентската кампания в ТУ – София за учебната 2017/2018 г.
- През отчетния период АС е приел 65 учебни плана за редовно обучение за ОКС „бакалавър“ и „магистър“ и признати 33 степени на висшето образование, придобити в чужбина.
- информация за резултатите от приема на магистри през учебната 2017/2018 г. Анализ на магистърското обучение в ТУ-София.

НАУЧНА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ

В областта на научната и приложна дейност АС разгледа и прие:

- Решение за участие на Техническия университет като учредител и член в юридическо лице с нестопанска цел в частна полза или в сдружение от партньори по Проект „Изграждане и развитие на центрове за върхови постижения“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 /ОПНОИР 2014-2020/, Компонент 1 : „Мехатроника и чисти технологии“.
- Решение за ръководител на лаборатория „ Микро Нано Лаб“, ФЕТТ.
- Решение ТУ – София да стане член на Сдружение „Клъстер за здравен туризъм – България“.
- Информация за приключване на вътрешния конкурс за научни изследвания на ТУ-София, сесия 2016 г.
- Схема за отчисленията по НИС, МП, УЕП и “ТУ – София – Технологии” ЕООД за 2017 г.
- Решение за създаване на НПЛ с катедрен статут „Лаборатория за макетиране и прототипиране в дизайна“ към катедра Инженерен дизайн, МФ.
- Решение за участие на Техническия университет – София като учредител и член в юридическо лице с нестопанска цел или в сдружение от партньори в частна полза по Проект „ИЗГРАЖДАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ЦЕНТРОВЕ ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ“ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, приоритетната ос: 1 „Научни изследвания и технологично развитие“, Компонент 2: „Информатика и информационни и комуникационни технологии“.
- Решение за участие на Техническия университет - София като равнопоставен партньор в партньорско сдружение с водеща организация Технически университрт Габрово по Проект „ИЗГРАЖДАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ЦЕНТРОВЕ ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, приоритетната ос: 1 „Научни изследвания и технологично развитие“, Компонент 1: „Мехатроника и чисти технологии“.
- Решение ТУ – София да участва в сдружение с водещ партньор ССА, което да кандидатства с проект за Център за компетентност по растителна феномика и прецизно земеделие.

- Схема за разпределението на държавната субсидия за 2017 г. за присъща на висшите училища научноизследователска и художествено-творческа дейност, както и за издаване на учебници и учебна литература.
- Квоти за 2017 г. за издаване на нови заглавия учебна литература, субсидирана със средства от бюджета.
- Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешните конкурси за научни изследвания в ТУ – София, номенклатурата, финансовия план и календарения им график за 2017 г.
- Решение за участие на ТУ-София като равнопоставен партньор в проект за изграждане и развитие на Център за компетентност „Център за компетентност по кибер сигурност и устойчивост на системи от системи“ с партньори: Институт по отбраната „Професор Цветан Лазаров“, фондация „Европейски софтуерен институт център за източна Европа“, университет „Професор Асен Златаров“, Нов Български Университет, Институт по математика и информатика (БАН), Институт по биофизика и биомедицинско инженерство (БАН).
- Решение за участие на ТУ-София като равнопоставен партньор в проект за изграждане и развитие на Център за компетентност „Виртуална Реалност“ с партньори: Национална академия за театрално и филмово изкуство, Институт по космически изследвания и технологии (БАН), Университет по библиотекознание и информационни технологии.
- Решение за участие на ТУ-София като равнопоставен партньор в проект за изграждане и развитие на Център за компетентност MIRACle (Mechatronics, Innovations, Robotics, Automation, Clean technologies) с партньори: Институт по механика (БАН), Институт по информационни и комуникационни технологии (БАН), Централна лаборатория за слънчева енергия и нови енергийни източници (БАН), Софийски университет ”Св. Кл. Охридски” - Факултет по математика и информатика, Университет „Проф. Асен Златаров“ Бургас - Технически факултет, Висше училище по застраховане и финанси, ГИС Трансфер център.
- Решение Техническият университет – София да стане член на „Клъстер за информационно осигуряване на Черноморския туристически бизнес“.
- Решение за създаване на Докторантски център, базиран в гр. Сливен.

РЪКОВОДСТВО, ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТУ – СОФИЯ

През отчетния период АС в тази област АС разгледа и прие:

- Решение за промяна в структурата на УСОБ – Равадиново, считано от 01.01.2017 г.
- Решение за предложение за промяна в структурата на УСОБ – Созопол
- Решение за утвърждаване до 31 свободни места за редовни асистенти в звената на ТУ – София (в София), които ще бъдат обявявани през 2017 г.
- План за заседанията на АС през летния семестър на учебната 2016/2017 г.
- Решение за нови членове-студенти на постоянно действащите комисии към АС на ТУ – София.
- Методика за формиране на бюджет на Център „Кариера и възпитаници (алумни)“ (ЦКВ) на ТУ – София.
- Отчет за дейността на Центъра за развитие и квалификация за 2016 г.
- Информация за Актуалното състояние на академичния състав в основните звена на ТУ-София.
- Избор на декан на ФаГИОПМ.
- Методика за определяне на приноса на основните звена и филиали за осъществяване на обучението на студенти и докторанти по всяко професионално направление.
- Решение за промяна на срока за обявяване на конкурси за заемане на академична длъжност „доцент“/„професор“, преди навършването на пенсионна възраст от потенциалния кандидат, от 3 на 1 година.
- Решение ТУ – София да стане колективен член на Френския институт (Institut Francais de Sofia).
- Правилник за устройството и дейността на Център за развитие и квалификация.
- Решение Техническият университет – София да стане съучредител на Национална асоциация “Един пояс, един път“.
- Решение относно задължително отчитане на отработените часове „извън норматив" (часове, които не участват в изпълнение на задължителното натоварване, положени за обучение на студенти приети по чл. 21, ал. 2, 3, 5 и 9 от ЗВО – обучение срещу заплащане) в електронната система „Е-университет“, считано от летен семестър на учебната 2016/2017 г.

- Решение за промяна на текст в приети от АС „Правила за установяване на плагиатство в научни трудове на членове на академичния състав на Технически университет – София“.
- Доклад-самооценка за откриване на процедура по институционална акредитация на Техническия Университет – София в съответствие със „Стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование“ (ESG)-част 1 и по смисъла на чл. 77 от ЗВО.
- Справка относно резултатите от прилагане на критериалната системи при удължаване на трудовите договори след придобиване на право на пенсия.
- Отчет за дейността на центъра „Кариера и възпитаници (Алумни)“ за 2016/17 г.
- Решение за въвеждане на усъвършенстваната СОПКОНИ от зимния семестър на учебната 2017/2018 година.
- Правилник за вътрешния трудов ред в ТУ – София.
- Решение за заплащане часовете в платено обучение „бакалаври“ и „магистри“.
- План за заседанията на АС през зимния семестър на учебната 2017/2018 г.
- Решение за свикване на Общо събрание на ТУ – София на 23.11.2017 г.
- Решение за разпределение на квотите по звената на ТУ – София за предстоящото Общо събрание на 23.11.2017 г.
- Информация за подготовка на ОС на ТУ-София.
- През отчетния период АС е приел 16 решения за удължаване на трудовия договор на хабалитирани преподаватели (13 професори и 3 доценти); 27 решения за обявяване на конкурси за асистенти; 36 решения за обявяване на конкурси за главни асистенти, 1 решение за преподавател, 20 процедури за доценти, 1 за ст. преподавател и 5 решения за обявяване на конкурси за професори.
- Решения за награждаване с медали и грамоти на 13 преподаватели, 1 служител, 4 външни и 117 студенти.
- Решение за удостояване с едно почетното звание „Доктор хонорис кауза на ТУ – София”.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

В областта на финансовото осигуряване АС обсъди и утвърди:

- Отчет за касовото изпълнение на бюджета за III – то тримесечие на 2016 г. на ТУ – София и на факултетите в ЦУ на ТУ и актуализация на бюджета на ТУ – София.
- Бюджетът на ТУ – София, на третостепенните разпоредители с бюджетни кредити и на Студентския съвет за 2017 г.
- Актуализацията и отчета за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София на консолидирано ниво, на ТУ – София, ЦУ и факултетите за 2016 г.
- Схема за разпределение на приходите и разходите за обучение в Центъра за развитие и квалификация за 2017 г.
- Бюджетите на факултетите, департаментите и ЦУ на ТУ – София за 2017 г.
- Актуализирания на бюджета на ТУ – София за 2017 г.
- Допълнение към таксите при извършване на административни услуги за лица, които не са студенти, и при други дейности, свързани с учебния процес.
- Отчет за дейността на Центъра за образователни и иновационни проекти за периода 01.01.2016 – 01.01.2017 г.
- Отчет за касовото изпълнение на бюджета на ТУ – София към 31.03.2017 г. и актуализация на бюджета към 31.05.2017 г.
- Актуализация на бюджета на ТУ-София към 30.06.2017 г. и отчет за изпълнението на бюджета на факултетите на ТУ-София, ЦУ и Студентски съвет към 31.05.2017 г.
- Решение за годишните такси за платено обучение на студенти и докторанти в ТУ - София.
- Консолидираният Отчет за касовото изпълнение на бюджетите на ТУ – София, факултетите на ТУ – София, ЦУ и Студентски съвет към 30 юни 2017 г., както и Актуализация на бюджет на ТУ – София към 30.09.2017 г.
- Вътрешни правила за работната заплата.
- Правила за изграждане на система за финансово управление и контрол в ТУ - София.
- Решение относно искане за Авансово плащане по проект BG16RFOP001-3.003-0012-C01 „Подобряване качеството на образователната среда в ТУ София за водещите приоритетни професионални направления 5.3 "Комуникационна и компютърна техника" и 5.13 "Общо инженерство" чрез цялостно обновяване на Блок 3 и Блок 1“.

ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ НА ТУ-СОФИЯ ЗА ПЕРИОДА ОТ НОЕМВРИ 2016 Г. ДО ОКТОМВРИ 2017 Г.

През отчетния период Контролният съвет на ТУ-София /КС/ изпълняваше регулярно своята дейност, състояща се в контрол и одобрение на процедурите по:

- актуализации в съставите на колективни органи за управление в звената на ТУ-София като общи събрания и съвети на факултети, департаменти и колежи;
- избори на ръководни длъжности – декани, зам.-декани и ръководители катедри;
- актуализации на бюджета на ТУ-София и неговите звена;
- отчети за касовото изпълнение на бюджета на ТУ-София и неговите звена.

Проведени бяха общо 20 заседания, на които бяха разгледани и одобрени:

- бюджета на ТУ-София и неговите звена за 2017 г. ;
- 4 отчета за касовото изпълнение и 6 актуализации на бюджета на ТУ-София и негови звена;
- 19 актуализации в съставите на общи събрания /ОС/ на факултети, департаменти, колежи и филиали;
- 19 актуализации в съставите на съвети на факултети, департаменти и колежи;
- 15 избора за ръководни длъжности на звена в ТУ-София, както следва:
  - 1 за заместник председател на ОС;
  - 1 за декан;
  - 2 за заместник-декани;
  - 9 за ръководители на катедра;
  - 1 за ръководител на секция;
  - 1 номинация за декан на функционален факултет.

Протоколите от всички проведени заседания своевременно бяха публикувани в Уеб сайта на КС на адрес http://ks.tu-sofia.bg.

През отчетния период в КС постъпиха 1 възражение, 2 жалби, 1 запитване и 1 предложение от страна на преподаватели и служители на ТУ-София. Всички те бяха редовно разглеждани и подателите им биваха своевременно уведомявани за взетите решения.

Извън това оперативно бяха провеждани множество разговори и консултации със заинтересовани колеги по различни въпроси от компетентността на КС.

През отчетния период КС представи пред ръководството на ТУ-София 3 свои становища с препоръки за предприемане на конкретни действия.

Във връзка с провеждането на настоящото Общото събрание бяха актуализирани и одобрени списъчните състави за представителство на отделните звена, съгласно приетите квоти от Академичния съвет на ТУ-София /АС/.

Предстои стартиране на ежегодната проверка на актуалността на съставите на общите събрания и съветите по факултети и департаменти.

През отчетния период членовете на КС присъстваха редовно на насрочените заседания и изпълняваха своите задължения с необходимата отговорност.

Осигурено бе редовно присъствие и участие на представител на КС на заседанията на АС, където винаги ни бе предоставяна възможност за изказване на мнения и предложения.

Настоящият отчет е разгледан и одобрен на заседание на КС проведено на 20.10.2017 г.

Председател на Контролния съвет: .....

/доц. д-р Георги Найденов/